

แผนพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากการปฏิรูประบบราชการที่มุ่งเน้นยกระดับความสามารถของภาคราชการให้มีประสิทธิภาพคล่องตัวและเป็นกลไกสำคัญในการนำนโยบายของรัฐไปสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริงมีการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ และเปลี่ยนแปลงทัศนคติ วัฒนธรรมการทำงานของข้าราชการให้สามารถสนองความต้องการของประชาชน และการพัฒนาประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กรมการขนส่งทางบกจึงต้องดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้พร้อมที่จะสามารถปฏิบัติงานภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ให้มีความสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และสภาวะการณ์ปัจจุบัน

สำหรับในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ กรมการขนส่งทางบกได้พิจารณากำหนดแผนปฏิบัติราชการพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบก โดยการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยมการทำงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ พ.ศ.๒๕๕๑ - ๒๕๕๕ พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรให้มีความพร้อมและความสามารถในการเรียนรู้ คิดริเริ่ม เปลี่ยนแปลงและปรับตัวได้อย่างเหมาะสมต่อสถานการณ์ต่าง ๆ และการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและคุณภาพชีวิต พร้อมทั้งเสริมสร้างหน่วยงานไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ อันจะเป็นการพัฒนากรมการขนส่งทางบกให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนต่อไป

- สถานภาพของโครงการ ☒ โครงการเดิม ☐ โครงการใหม่

๒. ความสอดคล้อง

ระบุ เลือก	ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์กรมการขนส่งทางบกและกระทรวงคมนาคม	
	ประเด็นยุทธศาสตร์กรมการขนส่งทางบก	ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงคมนาคม
☒	ประเด็นยุทธศาสตร์กรมการขนส่งทางบกที่ ๓ การพัฒนาการบริหารงานและการบริการสู่ความ เป็นเลิศ	ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงคมนาคมที่ ๕ การบริหารจัดการระบบการขนส่ง และการจราจร อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของกรมการขนส่งทางบกให้เป็นผู้มีความรู้ มีศักยภาพในการปฏิบัติราชการ มีทัศนคติที่ดีและกระบวนทัศน์ที่ก้าวไกล พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของกรมการขนส่งทางบกในระดับสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล

- ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์

บุคลากรกรมการขนส่งทางบกตามแผนพัฒนาบุคลากรของกรมการขนส่งทางบกได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัดกรมการขนส่งทางบก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทั่วประเทศ (กรมการขนส่งทางบก, โรงแรม, รีสอร์ท สถานที่ต่าง ๆ ในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด)

๖. ผลผลิต/ผลงาน

๖.๑ บุคลากรกรมการขนส่งทางบก จำนวน ๑,๙๖๑ คน ได้รับการพัฒนาตามโครงการต่าง ๆ ที่กำหนดในแผนฯ

๖.๒ บุคลากรกรมฯ มีสมรรถนะ และศักยภาพในการปฏิบัติงาน

● ตัวชี้วัดเป้าหมายผลผลิต/ผลงาน

ด้านปริมาณ : ๑.๑ จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร ๓๒ ครั้ง

๑.๒ จำนวนบุคลากรกรมการขนส่งทางบกที่เข้ารับการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑,๙๖๑ คน

ด้านคุณภาพ : ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่านการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนดในแต่ละหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ด้านเวลา : ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ด้านงบประมาณ : ภายในวงเงินงบประมาณที่

๗. แนวทาง/แผนการดำเนินงาน

๗.๑ รายละเอียดแนวทาง ขั้นตอน และวิธีการดำเนินงาน (กิจกรรม - Activity)

แผนพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ประกอบด้วย โครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา จำนวน ๑๑ โครงการ กำหนดผู้เข้ารับการพัฒนา จำนวน ๑,๙๖๑ คน ดังนี้

๗.๑.๑ การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ให้แก่ข้าราชการทุกกลุ่มระดับสายงานมีการกำหนดหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และการปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมของบุคลากร เป็นการศึกษาเรียนรู้และวิเคราะห์เปรียบเทียบ (Benchmarking) เพื่อให้ได้แนวทางปฏิบัติที่ดี (Best Practices) การระดมความรู้ และแก้ไขปัญหาจากประสบการณ์ (Workshop) การเรียนรู้จากการฝึกปฏิบัติจริง (Action Learning) การปฏิบัติทำงานร่วมกัน (Teamwork) โดยได้กำหนดแผนการฝึกอบรมให้ประกอบด้วยโครงการต่าง จำนวน ๙ โครงการ โดยแบ่งเป็นโครงการที่ใช้เงินงบประมาณ กรมการขนส่งทางบก (งบดำเนินงาน) จำนวน ๗ โครงการ และโครงการที่ใช้เงินนอกงบประมาณ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

- การเสริมสร้างวิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์ จำนวน ๑ โครงการ
 - โครงการประชุมเชิงวิชาการผู้บริหารงานขนส่ง
- การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นแก่บุคลากร จำนวน ๗ โครงการ
 - โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การบริหารสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับกลาง (หลักสูตรบังคับ)
 - โครงการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ (หลักสูตรบังคับ)
 - โครงการฝึกอบรม หลักสูตร โลจิสติกส์และโซ่อุปทาน เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
 - โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ภาวะผู้ตามเพื่อการทำงานกับหัวหน้าให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่รับผิดชอบในการอบรมและทดสอบผู้เข้ารับใบอนุญาตขับรถ *
- การฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน กรมการขนส่งทางบก *
- **การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต** จำนวน ๑ โครงการ
 - โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและคุณภาพชีวิตเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

หมายเหตุ * เป็นโครงการที่ใช้เงินนอกงบประมาณ (เงินกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน)

๗.๑.๒ การเสริมสร้างหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ จำนวน ๑ โครงการ

- โครงการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management)

๗.๑.๓ การพัฒนาบุคลากรร่วมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ โครงการ

โดยการส่งบุคลากรไปเข้าร่วมการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ในวิชาการหรือความรู้ใหม่ๆ ที่หน่วยงานภายนอกจัดขึ้น โดยคำนึงถึงประโยชน์ในการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ อาจมีการเพิ่ม ลด หรือปรับเปลี่ยนโครงการตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยการจัดฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพและการประเมินประสิทธิผลของการฝึกอบรมที่กรมการขนส่งทางบกกำหนดไว้ ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๗.๒ ตารางสรุปแนวทางการดำเนินงาน และน้ำหนักความสำคัญของกิจกรรม

(ตามแบบตารางแผนการดำเนินงาน (Gantt Chart))

๘. ระยะเวลาดำเนินงาน

ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๕ – กันยายน ๒๕๕๖ (รวม ๑๒ เดือน)

๙. งบประมาณ

๙.๑ เงินงบประมาณของกรมการขนส่งทางบก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ งบดำเนินงาน จำนวน ๖,๓๗๗,๒๐๐.-บาท (หกล้านสามแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)

๙.๒ เงินนอกงบประมาณ : เงินกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน จำนวน ๕,๘๑๒,๖๐๐.-บาท (ห้าล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน)

๙.๒ แหล่งเงิน

☒ เงินงบประมาณ	☒ เงินนอกงบประมาณ
☐ (๑) งบลงทุน	☒ (๑) เงินกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน
☐ (๒) งบรายจ่ายอื่น	☐ (๒) เงินค่าใช้จ่ายในการจัดเก็บอากรแสตมป์
☒ (๓) งบดำเนินงาน	☐ (๓) เงินกองทุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของกรมการขนส่งทางบก
	☐ (๔) เงินกองทุนหมุนเวียนเพื่อจัดทำแผ่นป้ายทะเบียนรถ

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

๑๐.๑ หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคคลและสวัสดิการ โทร. ๐-๒๒๗๑-๘๘๒๗

๑๐.๒ ผู้รับผิดชอบโครงการ :

(๑) นางสาวดารณี สายสุวรรณ โทร. ๐๒๒๔, ๐๒๒๕

(๒) นางสาวพรพิศ มิ่งมาศ โทร. ๐๒๒๔, ๐๒๒๕

๑๑. วิธีการติดตามประเมินผล

๑๑.๑ รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารความรู้ สำหรับบุคลากรกรมการขนส่งทางบก

๑๑.๒ รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาหลักสูตรต่าง ๆ

๑๑.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๕๖ ผ่านระบบประจำปีเดือน

๑๑.๔ สรุปรายงานการประเมินผลการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาต่าง ๆ

๑๑.๕ สรุปรายงานการติดตามผลผู้ผ่านการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาต่าง ๆ

๑๑.๖ สรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

๑๑.๗ รายงานผลการใช้จ่ายเงิน

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ บุคลากรของกรมฯ ได้รับความรู้และสามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามเป้าหมายและภารกิจที่กรมการขนส่งทางบกกำหนดไว้

๑๒.๒ บุคลากรของกรมฯ มีความตระหนักในบทบาทหน้าที่ของข้าราชการที่ดี มีกระบวนทัศน์ที่กว้างไกล พร้อมทั้งจะสร้างผลงานโดยคำนึงถึงความพึงพอใจของประชาชน และประโยชน์ที่ประเทศชาติจะได้รับ

๑๓. ผลกระทบของโครงการ

๑๓.๑ ผลกระทบต่อประชาชน : ข้าราชการที่ได้รับความรู้จากการอบรมและสัมมนา นำความรู้ที่ได้รับไปดำเนินการพัฒนาระบบงานด้านการขนส่ง ให้มีการบริการที่ทันสมัยและสอดคล้องตรงกับความต้องการของประชาชนมากยิ่งขึ้น

๑๓.๒ ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ : การดำเนินการจัดอบรมและสัมมนาในสถานที่ของส่วนกลางและภูมิภาค มีผลต่อการกระจายรายได้ของภาครัฐสู่เอกชนทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค

๑๓.๓ ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ : -

๑๓.๔ ผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม : -

ปีงบประมาณ ๒๕๕๖

ลำดับที่	ชื่อโครงการ / หลักสูตร	วัตถุประสงค์ของโครงการ / หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย			วิธีการพัฒนา	งบประมาณ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			ตำแหน่ง	ระดับ	รุ่น/จำนวน		แผ่นดิน	จากแหล่งอื่น	
	• การเสริมสร้างวิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์								
๑	การประชุมเชิงวิชาการผู้บริหารงานขนส่ง	- เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์ร่วมและพัฒนาสมรรถนะในการเป็นผู้นำที่สามารถแปลงนโยบายไปสู่แผน	- ผู้บริหาร (อำนวยการ) - วิชาการ	- สูง, ต้น - เชี่ยวชาญ	๑/๑๐๐	- บรรยาย - อภิปราย - ศึกษาดูงาน	๘๔๗,๘๐๐	- - กจท. - คณะอนุกรรมการฯ ด้านบริหารและด้าน	
๒*	• การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นแก่บุคลากร การฝึกอบรม หลักสูตร การบริหารสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับกลาง (หลักสูตรบังคับ)	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ และแนวคิดวิสัยทัศน์ด้านการบริหาร ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับกลางได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ทุกสายงาน (ทั่วไป) - ทุกสายงาน (วิชาการ)	- อาวุโส -ชำนาญการ, ชำนาญการพิเศษ	๑/๕๐	- บรรยาย - ฝึกทักษะ - ระดมสมอง - กรณีศึกษา - ศึกษาดูงาน	๑,๖๙๖,๐๐๐	- กจท. - คณะอนุกรรมการฯ ด้านบริหารและด้าน วิชาการขนส่ง	
๓*	การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ (หลักสูตรบังคับ)	- เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และเป็นข้าราชการที่ดี ตามที่กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการฯ พ.ศ.๒๕๕๓ กำหนดให้มีการพัฒนาโดยการปฐมฤกษ์, การเรียนรู้ด้วยตนเอง และอบรมสัมมนาร่วมกัน	- ข้าราชการใหม่ ทุกสายงาน	- ปฏิบัติงาน - ปฏิบัติการ	-/๗๐	- การอบรมในห้องเรียน - ศึกษาดูงาน	๘๔๐,๐๐๐	- กจท.	
๔	การฝึกอบรม หลักสูตร โลจิสติกส์และโซ่อุปทาน เพื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้แก่นักวิชาการขนส่งเกี่ยวกับโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘	- นักวิชาการขนส่ง	- ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	๒/๑๔๐	- บรรยาย - กรณีศึกษา - ฝึกปฏิบัติ	๕๑๗,๐๐๐	- กจท. - คณะอนุกรรมการฯ ด้านการขนส่งสินค้า	

ลำดับที่	ชื่อโครงการ / หลักสูตร	วัตถุประสงค์ของโครงการ / หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย			วิธีการ	งบประมาณ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			ตำแหน่ง	ระดับ	รุ่น/จำนวน		แผ่นดิน	จากแหล่งอื่น	
๕*	การฝึกอบรม หลักสูตร ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารในการเตรียมความพร้อมสู่ ประชาคมอาเซียน (เดิม ๑๔๐ คนต่อรุ่นเป็น ๒๐๐ คนต่อรุ่น)	- เพื่อพัฒนาทักษะระดับต้นในการฟังและพูด ภาษาอังกฤษกับบุคลากรกรมฯ ให้สามารถสื่อสาร ได้อย่างมีประสิทธิภาพและนำไปใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงาน	- ผู้บริหาร - ข้าราชการทุกสายงาน	- ทุกระดับ	๑๐/๒๐๐	- สันทนา - กิจกรรม - สถานการณ์จำลอง	๙๘๓,๕๐๐	-	- กจท. - คณะอนุกรรมการฯ ด้านบริหารและด้าน วิชาการขนส่ง
๖	การฝึกอบรม หลักสูตร ภาวะผู้นำเพื่อ การปฏิบัติงานกับหัวหน้าให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด	- เพื่อให้บุคลากรกรมฯ มีความรู้และทักษะในการ เป็นผู้ตามที่ดีและเหมาะสม รวมทั้งถูกหลักทาง จิตวิทยา สามารถปฏิบัติงานในเชิงร่วมกันภายใน ทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	- ทุกสายงาน	- ทุกระดับ	๒/๑๖๐	- บรรยาย - กิจกรรมกลุ่ม - ระดมสมอง	๕๐๔,๐๐๐	-	- กจท. - คณะอนุกรรมการฯ ด้านบริหารและด้าน วิชาการขนส่ง
๗*	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่รับผิดชอบ ในการอบรมและทดสอบผู้เข้ารับ ใบอนุญาตขับรถ	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับองค์ประกอบต่างๆ ในการขับรถและฝึกทักษะในการขับรถที่ถูกต้อง และปลอดภัย ให้สามารถนำความรู้ไปถ่ายทอด ให้แก่เดือนผู้มาขอรับใบอนุญาตขับรถให้เกิดจิตสำนึก ในการเฝ้าระวังการขับรถให้เกิดความปลอดภัย	- ข้าราชการที่ปฏิบัติงาน หรือได้รับมอบหมายให้ ปฏิบัติงานด้านการอบรม และทดสอบผู้มาขอรับ ใบอนุญาตขับรถ	- ทุกระดับ	๓/๒๐๑	- บรรยาย - ฝึกปฏิบัติ	-	๒,๓๖๑,๘๐๐	- กจท. - สนภ. - คณะอนุกรรมการฯ ด้านใบอนุญาตขับรถ
๘**	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การบริหารความเสี่ยงและการควบคุม ภายในกรมการขนส่งทางบก	- เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรกรมฯ ให้มีความรู้ มีศักยภาพในการปฏิบัติราชการ ตระหนักถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากเหตุปัจจัยภายในและภายนอก ที่มีผลกระทบในเชิงลบต่องาน/แผนงาน/โครงการ และสามารถจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น หรือ สามารถลดความเสี่ยงได้	- ทุกสายงาน	- ทุกระดับ	๖/๕๐๐	- บรรยาย - ฝึกปฏิบัติ	-	๓,๔๕๐,๘๐๐	- กจท. - กภน.

ลำดับที่	ชื่อโครงการ / หลักสูตร	วัตถุประสงค์ของโครงการ / หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย			วิธีการพัฒนา	งบประมาณ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ตำแหน่ง	ระดับ	รุ่น/จำนวน		แผ่นดิน	จากแหล่งอื่น	
๙	• การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาคุณภาพชีวิต การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและคุณภาพชีวิตเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ หลักการพัฒนาจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงานและหลักคุณภาพชีวิตทั้งในด้านสุขภาพกาย สุขภาพใจ ให้สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	- ทุกสายงาน	- ทุกระดับ	๓/๒๔๐	- บรรยาย - กิจกรรม - ระดมสมอง	๖๒๖,๔๐๐	-	- กจท.
๑๐	• การเสริมสร้างหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ การจัดการความรู้ในองค์กร	- เพื่อจัดและพัฒนากระบวนการบริหารความรู้ในองค์กร รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้และแลกเปลี่ยนความรู้	- ทุกสายงาน	- ทุกระดับ	-	- จัดกิจกรรมการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนความรู้	-	-	- กจท. - คณะทำงานจัดการความรู้ (KM. Team)
๑๑	• การพัฒนาบุคลากรร่วมกับหน่วยงานภายนอก การส่งบุคลากรไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก	- เพื่อส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้ได้รับความรู้และประสบการณ์ใหม่ๆ โดยคำนึงถึงประโยชน์ในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม	- ทุกสายงาน	- ทุกระดับ	- / ๓๐๐	- การประชุม/ฝึกอบรม / สัมมนา - การศึกษาดูงาน	๓๖๒,๕๐๐	-	- กจท.
			๓๒/๑,๙๖๑			๖,๓๓๗,๒๐๐		๕,๘๑๒,๖๐๐	

หมายเหตุ * หมายถึง หลักสูตรที่มีการปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร

** หมายถึง หลักสูตรที่มีการปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร โดยการเพิ่มหลักสูตร

[illegible]

แผนพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
การกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จในลักษณะตารางเหตุผลสัมพันธ์ (Logical Framework – Log Frame)

สาระสำคัญของงานโดยสรุป	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	คำเป้าหมาย (ระบุหน่วย)	แหล่งตรวจสอบ/อ้างอิง (ที่ใช้ในการติดตามผล)
๑. วัตถุประสงค์แผนงาน/โครงการ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของกรมการขนส่งทางบก ให้เป็นผู้มีความรู้ มีศักยภาพในการปฏิบัติราชการ มี ทัศนคติที่ดีและกระบวนทัศน์ที่ก้าวไกล พร้อมที่จะ ปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของกรมการขนส่ง ทางบก ในระดับสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล	ระดับผลลัพธ์ (Outcome) บุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบกได้รับการ พัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	- รายงานการประชุมคณะ กรรมการพัฒนาระบบบริหาร ความรู้สำหรับบุคลากร กรมการขนส่งทางบก - รายงานการประชุม คณะอนุกรรมการพัฒนา หลักสูตรต่าง ๆ - รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๕๖ ประจำปี - สรุปรายงานผลการประเมินผล การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ต่าง ๆ - สรุปรายงานการติดตามผู้ ผ่านการฝึกอบรม/ประชุม/ สัมมนาต่าง ๆ - สรุปรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากรกรมฯ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๖
๒. ผลผลิต/ผลงาน การจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร	ระดับผลผลิต (Output) ด้านปริมาณ : - จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร - จำนวนบุคลากรกรมการขนส่งทางบกที่เข้ารับการพัฒน ด้านคุณภาพ : ผู้เข้ารับการพัฒนผ่านการพัฒนาศักยภาพที่กำหนด แต่ละหลักสูตร ด้านเวลา : ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ด้านค่าใช้จ่าย : ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	๓๒ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๑,๙๖๑ คน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๑๒ เดือน ๑๒,๑๘๙,๘๐๐.- บาท	

