

โครงการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (รหัส ๖๕-๐๑๔๐๑)

ลักษณะโครงการ/กิจกรรม	โครงการต่อเนื่อง
สนองยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
สนองแผนงาน (หลัก)	แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันสังคม
สนองแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	แนวทางที่ ๒ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี
	แนวทางที่ ๒.๓ ส่งเสริมพัฒนาคุ้มครองสิทธิด้านแรงงานและเพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานโดยผ่านกลไกการมีส่วนร่วม Quick Win Safety Thailand
แผนปฏิบัติการ สสปท. ๕ ปี	แนวทางที่ ๔ ปรับทัศนคติ พัฒนาพฤติกรรม สร้างแรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัย
กลยุทธ์ สสปท.	๔.๑ การสร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
	๔.๓ สนับสนุนวัฒนธรรมความปลอดภัยในกลุ่มเด็กและเยาวชน
ผลผลิต/โครงการ	สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนากิจการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

๑. หลักการและเหตุผล

การรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและมีเป้าหมายที่ชัดเจนในการลดอัตราการสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานที่มีผลให้ลูกจ้างหยุดงานหรือสูญเสียวันทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของโครงการ และให้ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมรณรงค์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในรูปแบบต่าง ๆ

การรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์จะบรรลุผลสัมฤทธิ์ได้ต้องประกอบด้วยหลักการพื้นฐาน ๓ ประการคือ

(๑) ผู้บริหารมีความมุ่งมั่น

ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรต้องให้ความสำคัญกับการดูแลความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของลูกจ้างมีความมุ่งมั่นในการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยโดยมีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจนให้การสนับสนุนและเป็นผู้นำในการริเริ่มดำเนินการเพื่อลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์

(๒) มีการบริหารจัดการ

สถานประกอบกิจการต้องมีการจัดการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการธุรกิจซึ่งอย่างน้อยต้องมีกิจกรรมหลักคือการประเมินอันตรายและจัดทำแผนการดำเนินการและการควบคุมความเสี่ยงรวมทั้งการกำหนดบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบให้ผู้บริหารหัวหน้างานและลูกจ้างและบูรณาการกิจกรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเข้ากับการดำเนินการของสถานประกอบกิจการ

(๓) การมีส่วนร่วม

สถานประกอบกิจการต้องเสริมสร้างให้เกิดความร่วมมือและความมุ่งมั่นของบุคลากรทุกระดับในองค์กรดำเนินการเพื่อลดอุบัติเหตุและอันตรายในสถานประกอบกิจการโดยมีกิจกรรมเพื่อการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ รับฟังข้อคิดเห็นและประสบการณ์ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยรวมทั้งจัดกิจกรรมที่ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่ปลอดภัยอย่างจริงจัง

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการขับเคลื่อนภารกิจการรณรงค์ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เล็งเห็นถึงความสำคัญของหลักการพื้นฐาน ๓ ข้อ ดังกล่าวในการลดสถิติการประสบอันตรายในสถานประกอบกิจการให้เป็นศูนย์จึงจัดทำ โครงการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ โดยมีกิจกรรมคือ “การรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ปี ๒๕๖๕ (Zero Accident Campaign 2022)” ขึ้นเพื่อเป็นกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีความมุ่งมั่นในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยจากการทำงานโดยมีเป้าหมายการลดสถิติการประสบอันตรายในสถานประกอบกิจการให้เป็นศูนย์ผ่าน การวางแผนและบริหารจัดการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่องยังผลให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยอย่างเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืนเพื่อแรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้สถานประกอบกิจการดำเนินการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการให้เป็นศูนย์โดยการมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กร
- ๒.๒ เพื่อประกาศเกียรติคุณและสร้างแรงจูงใจแก่สถานประกอบกิจการที่ดำเนินการลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ได้อย่างต่อเนื่อง
- ๒.๓ เพื่อสนับสนุนให้มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการอย่างยั่งยืน
- ๒.๔ เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยที่เป็นรูปธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- ๓.๑ สถานประกอบกิจการทุกประเภท ทุกขนาดทั่วประเทศ จำนวน ๖๐๐ แห่ง สมัครใจเข้าร่วมโครงการฯ และลดสถิติการประสบอันตรายในสถานประกอบกิจการ
- ๓.๒ นายจ้าง ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เกี่ยวข้องได้รับการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์

๔. ผลผลิต/ผลลัพธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๔.๑ ผลผลิตและตัวชี้วัด

ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
สถานประกอบกิจการเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ไม่สูญเสียชั่วโมงทำงาน	ไม่น้อยกว่า ๖๐๐ แห่ง ร้อยละ ๙๐

๔.๒ ผลลัพธ์และตัวชี้วัด

ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
สถานประกอบกิจการมีการรณรงค์ส่งเสริมด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง	สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการมีสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานในภาพรวมของประเทศลดลง	ลดลงร้อยละ ๕ ทุกปี

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เริ่มต้น ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ - สิ้นสุด กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

สถานประกอบกิจการทั่วประเทศเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์

๗. ขั้นตอนดำเนินงาน

กิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ประจำปี ๒๕๖๕ (Zero Accident Campaign 2022) ประกอบด้วยขั้นตอน ดังนี้

๗.๑ ประกาศชี้แจงแนวทางการรับสมัครเข้าร่วมโครงการ และเงื่อนไขหลักเกณฑ์การคัดเลือก

๗.๒ การประชาสัมพันธ์โครงการ หลักเกณฑ์ การรับสมัคร วิธีการสมัครผ่านสื่อต่างๆ ดังนี้

- เว็บไซต์ www.tosh.or.th

- เว็บไซต์ www.oshthai.org

- เว็บไซต์ www.labour.go.th

- ประสานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครและศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ สถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมโครงการฯ

๗.๓ รับสมัครทางระบบอิเล็กทรอนิกส์

๗.๔ ตรวจสอบและประกาศผลสถานประกอบกิจการที่ผ่านหลักเกณฑ์ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณ

การมอบประกาศเกียรติคุณสถานประกอบกิจการที่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของโครงการฯ ได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน

๗.๕ การจัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณระดับแพลทินัม ระดับทอง ระดับเงิน และระดับทองแดง ๑ ครั้ง

กระบวนการ/ ขั้นตอนของโครงการ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											
	พ.ศ.๒๕๖๔			พ.ศ.๒๕๖๕								
	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
๑. จัดจ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานในโครงการ จำนวน ๒ คน	←	→		←	→		←	→		←	→	
๒. ค่าเช่าบริการโดเมนระบบและปรับปรุงระบบการรับสมัครในเว็บไซต์	←	→										
๓. กำหนดหลักเกณฑ์และรูปแบบของการคัดเลือกสถานประกอบกิจการ	←	→										
๔. ประกาศชี้แจงแนวทางการรับสมัครเข้าร่วมโครงการและเงื่อนไขการเกณฑ์คัดเลือก	←	→										
๕. รับสมัครและตรวจสอบคุณสมบัติสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ (สามารถลงทะเบียนสมาชิกกรอกข้อมูลเบื้องต้นและขอรหัสผ่าน)	←	→		←	→		←	→		←	→	
๖. รับสมัครเข้ารับการประกาศเกียรติคุณ (สถานประกอบกิจการยื่นชั่วโมงการทำงานและแนบเอกสารในระบบ)				←	→							
๗. รับเอกสารตัวจริงจากสถานประกอบกิจการ				←	→							
๘. ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร						←	→					
๙. ประกาศผลสถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด									←	→		
๑๐. จัดทำโล่และใบประกาศเกียรติคุณ							←	→				
๑๑. แจ้งกำหนดการรับโล่ประกาศเกียรติคุณและใบประกาศแก่สถานประกอบกิจการ									←	→		
๑๒. จัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ									←	→		
๑๓. สรุปและประเมินผล												←

๘. งบประมาณงบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)

รายการ	งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณ
ค่าใช้จ่ายในการจัดทำโล่รางวัลและประกาศเกียรติคุณ		
ค่าใช้จ่ายในการจัดทำโล่	๓๗๘,๐๐๐	๖๐๐ โล่ x ๖๓๐ บาท
ค่าใช้จ่ายจัดทำประกาศเกียรติคุณ	๑๒๐,๐๐๐	๖๐๐ ใบ x ๒๐๐ บาท
ค่าจ้างเจ้าหน้าที่ประจำโครงการ	๔๓๒,๐๐๐	๑๘,๐๐๐ บาท x ๒ คน x ๑๒ เดือน
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (วัสดุสำนักงาน ค่าเช่าใช้บริการโดเมนระบบ ค่าใช้จ่ายในการจัดงานพิธีมอบรางวัล ค่าจัดส่ง)	๗๐,๐๐๐	
รวมงบประมาณ	๑,๐๐๐,๐๐๐	

หมายเหตุ: ขอตัวจ่ายทุกรายการ

๙. ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงานที่รับผิดชอบ

นายศุภชัย แสงพวง ตำแหน่ง นักส่งเสริมความปลอดภัยชำนาญการ
สำนักฝึกอบรมและส่งเสริม

๑๐. การติดตามและประเมินผล

เชิงปริมาณ ๑. จำนวนสถานประกอบการกิจการเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๖๐๐ แห่ง

เชิงคุณภาพ ๒. ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ไม่สูญเสียชั่วโมงทำงาน ร้อยละ ๑๐๐

คะแนน	การดำเนินงาน
๑	๕๕๐-๕๖๙ แห่ง
๒	๕๗๐-๕๘๙ แห่ง
๓	๖๐๐-๖๒๙ แห่ง
๔	๖๓๐-๖๔๙ แห่ง
๕	๖๕๐ แห่งขึ้นไป

คะแนน	การดำเนินงาน
๑	น้อยกว่าร้อยละ ๘๖
๒	ร้อยละ ๘๖-๘๙
๓	ร้อยละ ๙๐-๙๓
๔	ร้อยละ ๙๔-๙๖
๕	ร้อยละ ๙๗ ขึ้นไป

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ สถานประกอบการกิจการมีการรณรงค์สถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการให้เป็นศูนย์โดยการมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กร

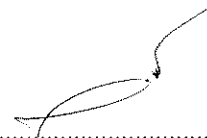
๑๑.๒ นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการมีการรณรงค์ส่งเสริมด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๑๑.๓ สถานประกอบการกิจการสามารถสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้เกิดขึ้นในองค์กรอย่างยั่งยืน

๑๑.๔ ลูกจ้างในสถานประกอบการกิจการมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีรวมทั้งมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ลงชื่อ..........ผู้รับเสนอโครงการ
(นางสาวพรรณทิพา นวมะรัตน์)
ผู้อำนวยการสำนักฝึกอบรมและส่งเสริม

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นายพฤทธิฤทธิ์ เลิศลีลากิจจา)
รองผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ด้านวิชาการ)

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวรานนท์ ปิติวรรณ)
ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย