

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๐๖.๑/๔๐๕๔



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๓

จันทาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุมมอบนโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

อ้างถึง หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๖.๑/๓๘๑๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมมอบนโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กระทรวงแรงงานได้จัดการประชุมมอบนโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศ. นิคม จันทรวินทร ห้องประชุม ประสงค์ รัตนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน และการประชุมทางไกลผ่านระบบ Video Conference รายละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงแรงงาน ขอส่งสรุปผลการประชุมฯ ดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญชอบ สุทธมนัสสงฆ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๘๖

โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๒๐๒๖



ส่วนที่ ๑

บันทึกข้อความ

รองปลัดกระทรวง ๑

ที่รับ ๑๒๓๖

วันที่ - 2 ส.ค. 2564

เวลา ๑๐.๐๑

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๖๖

ที่ รง ๐๒๐๖.๑/๒๓๗๔

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุมมอบนโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

ปลัดกระทรวงฯ

เลขรับ ๑๑๐๕

วันที่ ๒ ส.ค. ๒๕๖๔

เวลา ๑๖:๐๐

๑. เรื่องเดิม

หนังสือกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ส่วนที่ ๑ ที่ รง ๐๒๐๖.๑/๒๒๕๐ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ แจ้งการประชุมมอบนโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวีรุท ห้องประชุมประสงค์ วัฒนสินธุ์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน และการประชุมทางไกลผ่านระบบ Video Conference นั้น

๒. ข้อยุทธ

การประชุมฯ ดังกล่าว มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายสุชาติ ชมกลิ่น) เป็นประธาน ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โฆษกกระทรวงแรงงาน (ฝ่ายการเมือง) ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน คณะที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน รองปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน อธิบดีทุกกรม เลขานุการสำนักงานประกันสังคม ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รองอธิบดีทุกกรม รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ผู้ตรวจราชการกรม หัวหน้าส่วนราชการในต่างประเทศและระดับภูมิภาค ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุมฯ รวมประมาณ ๑๐,๐๐๐ คน สรุปได้ ดังนี้

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายสุชาติ ชมกลิ่น) มอบนโยบายให้แก่แต่ละหน่วยงาน สังกัดกระทรวงแรงงาน โดยขอบคุณการร่วมดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และมอบนโยบาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๒.๑.๑ ผลงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการแก้ไขปัญหาค่าครองชีพสามารถช่วยเหลือประชาชน จำนวน ๓๓,๐๖๓ คน ด้วยการจ้างแรงงาน จำนวน ๑๘,๖๘๙ คน และฝึกอาชีพ จำนวน ๑๔,๓๗๔ คน

มอบหมายให้ปลัดกระทรวงดำเนินโครงการนี้อย่างต่อเนื่องต่อไป เนื่องจากสามารถสร้างงาน สร้างรายได้ และเพิ่มเงินหมุนเวียนในระบบ

๒.๑.๒ นโยบายของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑) ให้แรงงานจังหวัดเป็นหัวหน้าทีม ในการขับเคลื่อนงานระดับจังหวัดในทุกมิติ โดยมีการบูรณาการข้อมูลให้เป็นฐานเดียวกัน สามารถวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านแรงงาน ระดับจังหวัดและเชื่อมโยงกับส่วนกลาง มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน และสร้างการรับรู้นโยบายในทุกกระดับ และภารกิจของทุกหน่วยงาน “รัฐมนตรีรู้ ปลัดกระทรวงรู้ แรงงานจังหวัดรู้”

มอบหมายให้ปลัดกระทรวงดำเนินการให้มิจังหวัดเริ่มต้น เพื่อเป็นโมเดล ของจังหวัดอื่นต่อไป

๒) อาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงานเป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจ ของกระทรวงแรงงาน เพื่อให้เชื่อมโยงการทำงานลงไปในระดับพื้นที่ได้อย่างรวดเร็วและมีการใช้ช่องทางสื่อสาร

จาก Social Media ที่มีความเหมาะสม ทันต่อสถานการณ์ เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและสามารถใช้ประโยชน์ในการทำงานแบบเครือข่ายใยแมงมุม

๓) ให้จรรยาบรรณที่ปรึกษาฝ่ายแรงงาน เปิดตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อสร้างรายได้กลับประเทศไทย ทั้งนี้อาจจะมีการเดินทางไปตรวจเยี่ยม ให้กำลังใจทั้งข้าราชการที่ปฏิบัติงานและกำลังแรงงานที่ทำงานในประเทศนั้น ๆ

๔) ให้ดำเนินการเร่งผลักดันพระราชบัญญัติแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ให้เร็วที่สุด

๒.๒ กรมการจัดหางาน

๒.๒.๑ ผลงานของกรมการจัดหางานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑) โครงการไทยมีงานทำ Job Expo การให้บริการบนแพลตฟอร์มไทยมีงานทำ.com จำนวนผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๑๙๒,๙๔๘ คน การส่งเสริมการจ้างงานสำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน Co-payment จำนวน ๕๓,๕๔๙ คน

๒) การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวภายใต้สถานการณ์โควิด - 19 แรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๒๓๗,๙๔๔ คน

๒.๒.๒ นโยบายของกรมการจัดหางานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑) โครงการส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงานในธุรกิจ SMEs

๒) ให้ดำเนินการพัฒนาแพลตฟอร์ม ไทยมีงานทำ.com ให้ทันสมัย

มอบหมายให้ทำการศึกษาแพลตฟอร์มของประเทศสิงคโปร์เป็นแบบอย่างมาปรับใช้

ในประเทศไทย

๓) บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID - 19 ต้องเก็บข้อมูลเป็น One Data โดยให้ศึกษาข้อมูลจากส่วนกลาง

๔) การจัดงาน Job Expo เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพให้แก่ผู้ที่สนใจ โดยให้พิจารณาหาระยะเวลาการจัดงานที่เหมาะสมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๓ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๒.๓.๑ ผลงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑) โครงการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุกในภาวะวิกฤต ซึ่งโครงการดังกล่าวลูกจ้างได้รับประโยชน์ จำนวน ๗๔๓,๘๖๑ ราย สถานประกอบการกิจการได้รับประโยชน์ จำนวน ๙,๘๕๔ แห่ง

๒) ส่งเสริมการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทยและมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๙๓,๓๖๗ ราย สถานประกอบการกิจการ จำนวน ๖,๕๐๕ แห่ง

๒.๓.๒ นโยบายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในการออกตรวจการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด และสามารถบังคับใช้กฎหมายได้เอง รวมทั้งมีเจ้าหน้าที่เข้าไปเกี่ยวข้องโดยเด็ดขาด

๒) ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อเฝ้าระวังสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่อาจเกิดข้อพิพาท

มอบหมายให้ผลักดันพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ฉบับใหม่ให้สามารถประกาศใช้โดยเร็ว ให้จัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานประจำปี เชิญเครือข่ายแรงงานมาประชุมพบปะอย่างต่อเนื่อง และหากมีปัญหาที่เกิดขึ้นที่เกี่ยวข้องกับสภาพแรงงานให้ตั้งคณะกรรมการพิจารณาไกล่เกลี่ยให้หาข้อยุติให้เร็วที่สุด

๓) ให้การดำเนินโครงการแรงงานพันธุ์ดีตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่อง

/๒.๔ กรมพัฒนา...

๒.๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒.๔.๑ ผลงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการสินเชื่อเพื่อพัฒนาแรงงาน (กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน) สามารถช่วยเหลือผู้ประกอบการ จำนวน ๔๘ แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ทั่วประเทศ จำนวน ๘,๓๒๗ ราย รวมเป็นวงเงิน จำนวน ๓๐ ล้านบาท

๒.๔.๒ นโยบายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑) ทบทวนหลักสูตรอาชีพที่มีอยู่เดิมให้สอดคล้องกับเทรนด์ปัจจุบันและเหมาะสมกับบริบทในพื้นที่

๒) การปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานอย่างครบวงจร ตั้งแต่การฝึกอบรมจนถึงสอนการทำตลาด เช่น การสร้าง story ในการขายเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเป็นที่น่าสนใจ

๓) ให้สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด กำหนดหลักสูตรจังหวัดละ ๑ หลักสูตร รวมไปถึงกำกับประเด็นการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการฝึกอบรมให้ครบวงจร ให้พัฒนาอุปกรณ์การฝึกอบรมให้มีความทันสมัย การติดตามผลของการฝึกอบรม โดยให้บันทึก ชื่อ เบอร์โทรศัพท์ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และส่งไปตรวจเยี่ยมด้วย

๔) ขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม MOU ร่วมกับอาชีวศึกษา และสนับสนุน ให้สถานศึกษา ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๕) เร่งรัดการออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ เช่น การใช้ระบบออนไลน์

๖) ร่วมกับสถาบันการศึกษาจัดทำหลักสูตรเพื่อผลิตกำลังแรงงานรองรับตลาดแรงงานในอนาคต ระยะ ๑ ปี ๓ ปี และ ๕ ปี

๒.๕ สำนักงานประกันสังคม

๒.๕.๑ ผลงานของสำนักงานประกันสังคมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑) โครงการเยียวยานายจ้างและผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓ ๓๙ และ ๔๐ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ถึง ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ สามารถเยียวยานายจ้าง จำนวน ๑๘๑,๗๒๑ แห่ง เยียวยาผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๖.๑ ล้านราย ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๑.๓๕ ล้านราย ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๗.๑๓ ล้านราย รวมวงเงินทั้งสิ้นจำนวน ๑๐๑,๓๖๖.๗๔ ล้านบาท

๒) โครงการ ม๓๓ เรารักกัน มีผู้ประกันตนได้รับสิทธิตามโครงการ จำนวน ๘,๑๓๘,๖๒๗ คน กรอวงเงินงบประมาณ จำนวน ๔๘,๘๔๑.๔๗ ล้านบาท

๓) ลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ผู้ประกันตนได้ประโยชน์ จำนวน ๑๓ ล้านคน สถานประกอบการได้ประโยชน์ จำนวน ๔๘๔,๖๗๒ แห่ง

๔) ดำเนินการเชิงรุกให้ลูกจ้างที่ว่างงานได้รับสิทธิประโยชน์โดยเร็ว โดยจ่ายสิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกันตน จำนวน ๑,๗๙๓,๖๒๓ ราย

๕) โครงการ Factory Sandbox (ตรวจ รักษา ควบคุม ดูแล) ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ถึง ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีการตรวจคัดกรองเชิงรุก จำนวน ๒๐๓,๐๒๗ ราย ได้รับการฉีดวัคซีน จำนวน ๖๖,๘๖๙ ราย

๖) โครงการ “แรงงาน...เราสู้ด้วยกัน” มีผู้ประกันตนที่ตรวจคัดกรองแล้ว จำนวน ๕๒๖,๖๕๗ ราย

๗) ตั้งแต่วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ฉีดวัคซีนให้ผู้ประกันตน จำนวน ๓,๒๖๑,๒๓๕ โดส

๘) จัดหาเตียง Hospitel เพื่อรองรับผู้ประกันตน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ สำนักงานประกันสังคมจัดตั้ง Hospitel รองรับผู้ติดเชื้อ จำนวน ๒๑,๑๓๔ เตียง

๙) สายด่วน ๑๕๐๖ ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐๓,๓๓๘ ครั้ง

๒.๕.๒ นโยบายของสำนักงานประกันสังคมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑) แก้ไขกฎหมายประกันสังคม ในส่วนของสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ “๓ ขอ” ได้แก่ ขอลือก ขอลือค และขอลือค

๒) ให้ผลักดันให้มีการจัดตั้งสถาบันการแพทยเพื่อผู้ประกันตน โดยสถาบันการแพทยฯ จะต้องมีการกอบุติเหตุจากการใช้แรงงานรองรับแรงงานที่ได้รับอุบัติเหตุจากการทำงาน และสนับสนุนให้ทายาทของผู้ใช้แรงงานได้รับทุนอุดหนุนการศึกษาด้านสาธารณสุข และกลับมาทำงานในสถาบันการแพทยฯ ดังกล่าว

๓) การสร้างที่อยู่อาศัยให้กับผู้ประกันตนในราคาถูก เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี และมั่นคงนั้น ให้เร่งดำเนินการในจังหวัดอุตสาหกรรมก่อน โดยเริ่มสร้างที่อยู่อาศัยจังหวัดละ ๑๐๐ ห้อง โดยมอบหมายให้สำนักงานประกันสังคมศึกษาถึงความเป็นไปได้ของการดำเนินโครงการดังกล่าว

๔) ให้สร้าง/พัฒนา application ประกันสังคมร่วมกับร้านค้า เพื่อให้เป็นประโยชน์แก่ผู้ประกันตน

๕) การบริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน

๖) ให้ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ให้มีความทันสมัย เพื่อให้สามารถช่วยเหลือประชาชนได้หากเกิดวิกฤตการณ์ต่าง ๆ

๒.๖ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

๒.๖.๑ ให้สร้างองค์ความรู้ให้แก่สถานประกอบการ เพื่อให้สามารถลดอุบัติเหตุในการทำงานจนสามารถบรรลุตัวชี้วัดในระดับพื้นที่ให้ได้ อาจดำเนินการได้โดยสร้าง application รายงานการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานในกลุ่มโรงงานสีแดง เป็นต้น

๒.๖.๒ มอบหมายให้อดีตปลัดกระทรวง ทานสุทธิ สุโกศล เป็นที่ปรึกษาสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

๒.๗ นโยบายภาพรวม

๒.๗.๑ ห้ามไม่ให้ข้าราชการกระทรวงแรงงานทุกคนเข้าไปมีส่วนร่วมหรือเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ หากพบหรือได้รับรายงานจะดำเนินการทั้งทางวินัยและอาญาทันที

๒.๗.๒ การทำงานตามนโยบายต้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และเป้าหมายอื่น ๆ เช่น นโยบายการขับเคลื่อน BCG (Bio-Circular-Green Economy) หรือโมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

๒.๗.๓ การปรับปรุงกฎหมายให้มีความทันสมัย และยกเลิกกฎหมายที่ล้าสมัย

๒.๗.๔ การช่วยเหลือประชาชน ต้องเปิดกว้างไม่นำข้อกฎหมายมาเป็นอุปสรรค เพื่อให้ประชาชนได้ประโยชน์สูงสุด

๒.๗.๕ การทำงานทุกเรื่องต้องยึดแนวทาง หลักการ เหตุผล ผลลัพธ์ และผลกระทบมาผนวกกัน

๒.๗.๖ เร่งรัดสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายทุกประเภทของทุกหน่วยงาน เพื่อให้เครือข่ายได้มีส่วนร่วม และสนับสนุนการสร้างการรับรู้ในภารกิจของกระทรวง/กรมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๒.๗.๗ จัดสรรสถานที่ราชการเพื่อสนับสนุนการดำเนินการของวิสาหกิจชุมชน

๒.๗.๘ เน้นย้ำการปฏิบัติงานที่สนับสนุนสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยมอบหมายให้แต่ละหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานได้สอดส่อง ตรวจสอบภายในองค์กรของตนในการทำงานตามที่กล่าว

/ปลัดกระทรวง...

ปลัดกระทรวงแรงงาน (นายบุญชอบ สุทธมนัสสงษ์) กล่าวขอบคุณรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายสุชาติ ชมกลิ่น) และขออนุญาตให้นำเสนอ นโยบายกระทรวงแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้พระราชบัญญัติ สืบสาน รักษา ต่อยอด และภายใต้ MOL พื้นฟู พลิกโฉม ตลาดแรงงานไทย ตามที่รัฐมนตรีได้มอบแยกไปแต่ละหน่วยงานแล้ว โดยนำเสนอในรูปแบบ VTR ความยาวประมาณ ๓ นาที และขออนุญาตใช้ในการประชาสัมพันธ์ต่อไป ดังนี้

๒.๘ นโยบายเร่งด่วนที่ต้องเร่งดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรม ซึ่งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานรับผิดชอบแตกต่างกันออกไป ดังนี้

๒.๘.๑ กระตุ้นกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ

สร้างองค์การที่พร้อมขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงานเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพบนพื้นฐานการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

๒.๘.๒ กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๑) กระตุ้น ส่งเสริม รักษาการจ้างงาน และการขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ รวมถึงบริการจัดหางานออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ (หน่วยงานดำเนินการ : สำนักงานปลัดกระทรวง และกรมการจัดหางาน)

๒) สนับสนุนผู้ประกอบการให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อรักษาสภาพการจ้างงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน และกระตุ้นเศรษฐกิจ สนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำให้แก่สถานประกอบการ ผ่านธนาคารและกองทุนต่าง ๆ เช่น กองทุนประกันสังคม กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน เป็นต้น (หน่วยงานดำเนินการ : กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

๓) เชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงาน รวมถึงทักษะแรงงาน ระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อให้รัฐบาลมีศูนย์กลางข้อมูลด้านทักษะแรงงานที่พร้อมนำไปประยุกต์ใช้ฝึกอบรมและพัฒนากำลังแรงงานให้ตรงกับความต้องการในตลาดได้อย่างแท้จริง (หน่วยดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

๒.๘.๓ บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ

๑) บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้ามาทำงานในประเทศให้คนต่างด้าวที่มีสมรรถนะสูง และออกแบบการนำเข้าแรงงานต่างด้าวในรูปแบบ MOU เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคการผลิตและบริการ (หน่วยงานดำเนินการ : กรมการจัดหางาน)

๒) ส่งเสริมการจ้างงานแรงงานคนไทยและบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ (หน่วยงานดำเนินการ : กรมการจัดหางาน)

๒.๘.๔ เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข พระราชบัญญัติประกันสังคม ให้สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ปัจจุบัน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต กล่าวคือ การปรับปรุง แก้ไขกฎหมายประกันสังคม (ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม ฉบับที่ ..) พ.ศ.) ในส่วนของสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ (หน่วยงานดำเนินการ : สำนักงานประกันสังคม)

๒.๘.๕ ดูแลให้แรงงานและนายจ้างสามารถทำงานในสถานการณ์ที่มีการระบาดของโรค COVID - 19

๑) ป้องกันการแพร่ระบาดของโรค COVID - 19 เชิงรุกในกลุ่มแรงงานและสถานประกอบการ โดยใช้มาตรการด้านสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด ดำเนินการโครงการ Factory Sandbox (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

๒) ออกตรวจสถานประกอบการ ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่จะมีการเลิกจ้าง เพื่อลดสถิติของปัญหาข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง (หน่วยงานดำเนินการ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

๒.๙ นโยบายสำคัญ เพื่อเป็นการวางรากฐานด้านแรงงานให้เป็นมาตรฐานสากล มีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานรับผิดชอบแตกต่างกันออกไป ดังนี้

๒.๙.๑ พัฒนาทักษะแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ เตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดประเทศ และรองรับเศรษฐกิจใหม่

๑) ยกระดับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน Up - skill, Re - skill, New skill โดยเฉพาะการอบรมให้กับแรงงานกลุ่มว่างงานให้มีความรู้เพียงพอต่อการทำงาน (หน่วยงานดำเนินการ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๒) สร้างแรงงานที่มีสมรรถนะสูง ให้เป็นแรงงานที่สามารถปรับตัวรับมือกับการทำงานอย่างต่อเนื่องจากเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ มุ่งสู่การใช้ดิจิทัลในการทำงาน (หน่วยงานดำเนินการ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓) พัฒนาทักษะอาชีพให้กับเยาวชน คนรุ่นใหม่ที่ยึดทำงานรูปแบบแรงงานอิสระ ทำงานแบบครั้งเดียวจบในคราวเดียว (Gig Workers) (หน่วยงานดำเนินการ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๔) บูรณาการความร่วมมือภาครัฐ สถาบันการศึกษา และภาคเอกชน รวมถึงสถานประกอบการในการผลิตแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รองรับการลงทุนจากต่างประเทศ เป็นการสร้างสมดุลตลาดแรงงาน (หน่วยงานดำเนินการ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๒.๙.๒ บริหารจัดการแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และในอุตสาหกรรมเป้าหมาย พัฒนาทักษะกำลังแรงงาน และการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ เพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ) (หน่วยงานดำเนินการ : กรมการจัดหางาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๒.๙.๓ ต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน รวมทั้งในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๑) พัฒนาหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม มุ่งเน้นนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เหมาะสม โดยชุมชนเพื่อชุมชนยั่งยืน และในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (หน่วยงานดำเนินการ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๒) ส่งเสริมอาชีพอิสระที่ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นเป็นหลักในการประกอบอาชีพตอบรับภาคการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรมและชุมชนที่ยั่งยืน (หน่วยงานดำเนินการ : สำนักงานปลัดกระทรวง กรมการจัดหางาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๒.๙.๔ ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อปลดล็อก Tier 2 Watch List

๑) เพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจการทำงานของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว (หน่วยงานดำเนินการ : กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม)

๒) เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายด้านแรงงาน เพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (หน่วยงานดำเนินการ : กรมการจัดหางาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

๓) บูรณาการการทำงาน สร้างความรู้ความเข้าใจแก่แรงงาน ผู้ประกอบการ และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานทุกมิติ (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

๒.๙.๕ พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการและหลักประกันทางสังคม และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัยในการทำงานให้สอดคล้องกับสภาวะสังคม เศรษฐกิจ และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป

๑) พัฒนา และปรับปรุงโครงสร้างค่าจ้าง สวัสดิการของประเทศให้สอดคล้องกับรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป (หน่วยงานดำเนินการ : สำนักงานปลัดกระทรวง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม)

๒) Safety & Healthy Thailand ส่งเสริมการเข้าสู่มาตรฐานแรงงานไทย และมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน (หน่วยงานดำเนินการ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน))

๒.๙.๖ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน

๑) ผลักดันการเสนอร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ให้มีผลบังคับใช้โดยเร็ว (หน่วยงานดำเนินการ : สำนักงานปลัดกระทรวง)

๒) ยกระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานให้ดีขึ้น พัฒนาแรงงานที่ยั่งยืนโดยคนหางานทุกคนมีโอกาสในการทำงานตามความสามารถของตน มีรายได้ที่เหมาะสม มีสวัสดิการเพิ่มขึ้น มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี และมีหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

๒.๙.๗ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานกระทรวงแรงงาน (Big Data) และบูรณาการข้อมูลภาครัฐเพื่อการบริหาร วางยุทธศาสตร์ด้านแรงงานและหลักประกันทางสังคมอย่างเป็นระบบ

๑) พัฒนาการจัดทำระบบฐานข้อมูลของกระทรวงแรงงาน (Big Data) ในรูปแบบคลังสมอง การทำวิจัย และการเชื่อมโยงการใช้ข้อมูลด้านแรงงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

๒) พัฒนาระบบการทำงาน เชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงานภายในกระทรวง ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กำหนดการทำงานร่วมกันที่มีความชัดเจน มีการกำกับและติดตามการทำงาน เพื่อให้เห็นผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

๓. การดำเนินงาน

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ นโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้พระราชบัญญัติ สืบสาน รักษา ต่อยอด และ ภายใต้ MOL ฟื้นฟู พลิกโฉม ตลาดแรงงานไทย ดังนี้

๓.๑ ประสานงานกองเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ นำเสนอ VTR นโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในช่องทางเว็บไซต์ YouTube

๓.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ นโยบายกระทรวงแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่เป็นเอกสาร ให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานใช้เป็นกรอบการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทาง QR CODE

๔. ข้อพิจารณา

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน พิจารณาแล้วเห็นควรนำเรียนปลัดกระทรวงแรงงาน ดังนี้

๔.๑ โปรดทราบสรุปผลการประชุมฯ ตามข้อ ๒

/๔.๒ โปรดพิจารณา...

๔.๒ โปรดพิจารณาแจ้งเวียนสรุปผลการประชุมฯ ตามข้อ ๒ ให้ผู้บริหารและหน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทราบและนำไปเป็นกรอบในการปฏิบัติงานต่อไป โดยเฉพาะประเด็นที่รัฐมนตรีกระทรวงแรงงานได้มอบหมายเพิ่มเติมรายละเอียด ทั้งนี้ กองยุทธศาสตร์และแผนงานจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๓ เห็นควรนำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อโปรดทราบสรุปผลการประชุมฯ ตามข้อ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้ และโปรดนำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ตามข้อ ๔.๓

อังกา วงศ์ไชย

(นางสาวอังกา วงศ์ไชย)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ทราบ

ที่ รง...๑๕๐๖.๑/๑๖๗๕.....

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
เพื่อโปรดทราบ

นพ. ใส

(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

๒ ธ.ค. ๒๕๖๔

นพ. ใส

(นายบุญชอบ สุทธมนัสสงฆ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน