

โครงการ “คนคลัง องค์กรแห่งความสุข”

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง ได้จัดทำโครงการ “คนคลัง องค์กรแห่งความสุข” เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง ให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีการร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของกรมบัญชีกลาง จังหวัด และส่วนราชการอื่น ๆ ได้อย่างมีความสุข ซึ่งสอดคล้องกับการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๕ บุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของบุคลากรกรมบัญชีกลางเกี่ยวกับปัจจัยที่สร้างบรรยากาศ (Hygiene factors) และปัจจัยที่สร้างแรงจูงใจในการทำงาน (Motivation Factors) ประกอบแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน ซึ่งจากการดำเนินการตามโครงการดังกล่าว กลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลัง ได้ดำเนินการสำรวจทัศนคติเพื่อประเมินความผูกพัน ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง ซึ่งผลการสำรวจ บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง มีความพึงพอใจต่อโครงการดังกล่าวและต้องการให้มีการจัดโครงการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง ให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข สร้างความสามัคคี ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ภายใต้ องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) กลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลัง จึงจัดทำโครงการ “คนคลัง องค์กรแห่งความสุข” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยมีการจัดกิจกรรมตามผลสำรวจทัศนคติของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง ที่มีผลคะแนนสำรวจทัศนคติฯ สูงสุด ๔ ลำดับแรก เป็นกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง มีความผูกพัน มีการสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง และกรมบัญชีกลาง ด้วยความพร้อมเพรียงและมีความสุข

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทองทุกคน

๔. วิธีดำเนินการ (รายละเอียดตามแผนปฏิบัติการ)

กิจกรรมที่ ๑ : การผ่อนคลาย (Happy Relax)

๑) กิจกรรมการรับประทานอาหารร่วมกัน ตามกิจกรรม/วาระ ที่เหมาะสม เช่น หลังจากเสร็จสิ้นการประชุมสำนักงานฯ การเลี้ยงต้อนรับ/เลี้ยงส่งบุคลากร เป็นต้น

๒) กิจกรรมการมอบของขวัญวันเกิดแก่บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ทำให้มีความสุขและเป็นการผ่อนคลายระหว่างการปฏิบัติงาน

กิจกรรมที่ ๒ : การเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (Happy Brain)

๑) กิจกรรมการเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (KM) ภายในสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง

๒) กิจกรรมการศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ให้มีความหลากหลาย โดยจัดให้มีการศึกษาดูงาน ปีละ ๑ ครั้ง ตามความเหมาะสม

กิจกรรมที่ ๓ : การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี (Happy Society)

กิจกรรม ๕ ส การร่วมกันทำความสะอาดภายในสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทองหรือบริเวณบ้านพักราชการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง และสถานที่อื่น ๆ ตามความเหมาะสมของแต่ละกิจกรรม

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลัง สำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายเงินจากบัญชี “สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล” สำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง จำนวนเงิน ๖๐,๐๐๐.- บาท (หกหมื่นบาทถ้วน) สำหรับค่าใช้จ่ายในกิจกรรมใดไม่เพียงพอให้เบิกจ่ายเงินได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยจำแนกค่าใช้จ่ายตามกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ : การผ่อนคลาย (Happy Relax)

๑) กิจกรรมการรับประทานอาหารร่วมกัน ตามกิจกรรม/วาระ ที่เหมาะสม เช่น หลังจากเสร็จสิ้นการประชุมสำนักงานฯ การเลี้ยงต้อนรับ/เลี้ยงส่งบุคลากร เป็นต้น จำนวน ๑๒ เดือน เดือนละ ๑ ครั้ง จำนวนเงินครั้งละ ๑,๕๐๐.- บาท รวมเป็นจำนวนเงิน ๑๘,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

๒) กิจกรรมการมอบของขวัญวันเกิดแก่บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ทำให้มีความสุขและเป็นการผ่อนคลายระหว่างการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๒ เดือน รวมเป็นจำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๒ : การเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (Happy Brain)

๑) กิจกรรมการเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (KM) ภายในสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง กิจกรรมนี้ไม่มีค่าใช้จ่ายสำหรับการดำเนินการ

๒) กิจกรรมการศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ให้มีความหลากหลาย โดยจัดให้มีการศึกษาดูงาน ปีละ ๑ ครั้ง ตามความเหมาะสม จำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๓ : การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี (Happy Society)

กิจกรรม ๕ ส การร่วมกันทำความสะอาดภายในสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง หรือบริเวณบ้านพักราชการ จำนวนเงิน ๒,๐๐๐.- บาท (สองพันบาทถ้วน)

๙. วิธีติดตามประเมินผล

๑) แบบสำรวจทัศนคติของบุคลากรภายในสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง

๒) การรายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนด

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง มีความสุข มีขวัญและกำลังใจที่ดีส่งผลต่อการสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน

๒) บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง มีความสามัคคีและเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความพร้อมเพรียงและมีความสุข

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(นางข้าเรือน จันทาย)

นักวิชาการคลังชำนาญการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาววิษุฒดา พ่วงลัดดาวัลย์)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(นางอโนชา สุวรรณภาพ)

คลังจังหวัดอ่างทอง

๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔