



เกณฑ์การดำเนินการทางวินัย

วินัย คือ การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน ซึ่งวินัยข้าราชการพลเรือน ได้แก่ บทบัญญัติวินัยที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน รวมถึงลักษณะเชิงพฤติกรรม การที่แสดงออกมาว่าสามารถจะควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของบทวินัยตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายดังกล่าวด้วย ข้าราชการจึงต้องเป็นตัวอย่างที่ดี เป็นที่ศรัทธาของประชาชน จึงต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัด โดยจะต้องรักษาชื่อเสียง ไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

การกระทำผิดวินัย ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อันเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ซึ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดลักษณะความผิดวินัยไว้ตั้งแต่มาตรา ๘๐ - ๘๕ โดยสามารถแบ่งลักษณะความผิดวินัยได้ ๖ ประการ คือ

๑. วินัยต่อประเทศชาติมาตรา ๘๑
๒. วินัยต่อประชาชนมาตรา ๘๒ (๘) มาตรา ๘๓ (๙) มาตรา ๘๕ (๕)
๓. วินัยต่อผู้บังคับบัญชามาตรา ๘๒ (๔) มาตรา ๘๓ (๑) (๒) มาตรา ๘๕ (๗)
๔. วินัยต่อผู้ร่วมงานมาตรา ๘๒ (๗) มาตรา ๘๓ (๗) (๘)
๕. วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการมาตรา ๘๒ (๑) (๒) (๓) (๕) (๖) (๙) มาตรา ๘๓ (๓) (๔) (๕) (๖) มาตรา ๘๕ (๑) (๒) (๓) (๗)
๖. วินัยต่อตนเอง มาตรา ๘๒ (๑๐) มาตรา ๘๕ (๔) (๖)

การดำเนินการทางวินัย

๑. การสอบสวนจุดมุ่งหมายของการสอบสวน เพื่อ

๑.๑ ให้ได้ความจริงและยุติธรรม

๑.๒ เปิดโอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงและนำสืบพยานหลักฐาน แก่ข้อกล่าวหา

๑.๓ เป็นหลักประกันความเป็นธรรมและความมั่นคงแก่ข้าราชการ

๒. การพิจารณาความผิดและกำหนดโทษ

๒.๑ หลักการพิจารณาความผิด

(๑) หลักนิติธรรม คือ การพิจารณาตามที่กฎหมายบัญญัติไว้

- ต้องมีกฎหมายกำหนดว่าการกระทำเช่นนั้นเป็นความผิด

- การกระทำนั้นต้องเข้าองค์ประกอบความผิดตามที่กฎหมายบัญญัติไว้

ทุกประการ

- เมื่อการกระทำเข้าองค์ประกอบเป็นความผิดตามมาตราใดก็ปรับบทเป็น

ความผิดตามมาตรา นั้น

(๒) หลักมโนธรรม คือ การพิจารณาโดยคำนึงถึงความเป็นจริง ถูกต้อง เหมาะสม

ตามเหตุผลที่ควรจะเป็น

๒.๒ หลักการกำหนดโทษ

- (๑) หลักนิติธรรม คือ การกำหนดโทษในกรอบกฎหมายบัญญัติไว้
- (๒) หลักมนุษยธรรม คือ การพิจารณากำหนดโทษ โดยคำนึงถึงความเป็นจริง ถูกต้องเหมาะสม ตามเหตุผลที่ควรจะเป็น โดยคำนึงถึง
 - ลักษณะการกระทำผิด
 - ผลของการกระทำผิด
 - คุณความดีของผู้กระทำผิด
 - การให้โอกาสแก้ไขความประพฤติ
 - เหตุเบื้องหลังการกระทำผิด
 - สภาพของผู้กระทำผิด
- (๓) หลักความเป็นธรรม กำหนดโทษโดยคำนึงถึงความเท่าเทียมเสมอหน้า
 - ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง
 - ความผิดอย่างเดียวกันควรกำหนดโทษใกล้เคียงกัน
- (๔) หลักนโยบายของทางราชการ การกำหนดโทษข้าราชการควรคำนึงถึงนโยบายของข้าราชการด้วย

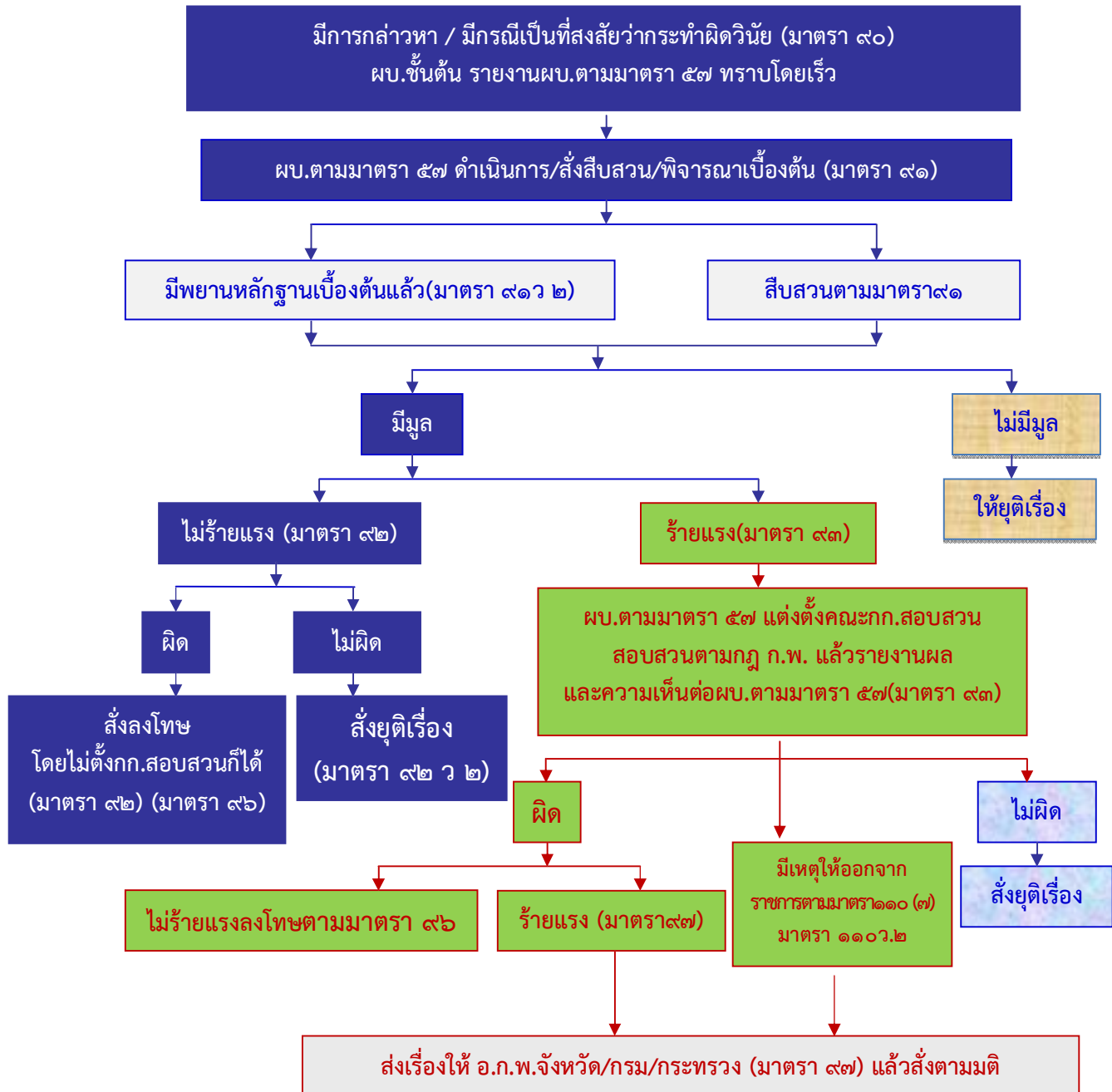
๓. การลงโทษทางวินัย การลงโทษเป็นมาตรการอันหนึ่งที่ใช้ในการรักษาวินัย ซึ่งเป็นมาตรการในทางปราบปรามผู้กระทำผิด ทั้งนี้ โดยมีได้มีจุดมุ่งหมายที่จะให้เป็นการตอบโต้หรือแก้แค้นต่อผู้กระทำผิด แต่มีจุดมุ่งหมาย ดังนี้

- ๓.๑ เพื่อรักษาความศักดิ์สิทธิ์ของกฎหมายหรือระเบียบแบบแผน
- ๓.๒ เพื่อรักษามาตรฐานความประพฤติ ขวัญ และสมรรถภาพของข้าราชการ
- ๓.๓ เพื่อจูงใจให้ข้าราชการปรับปรุงตนเองให้ดีขึ้น
- ๓.๔ เพื่อรักษาชื่อเสียงของทางราชการและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อทางราชการ

โทษทางวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดโทษทางวินัยไว้ในมาตรา ๘๘ ดังนี้

- | | | |
|-----------------|---|-----------------------------------|
| ๑. ภาคทัณฑ์ | } | สำหรับความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง |
| ๒. ตัดเงินเดือน | | |
| ๓. ลดเงินเดือน | | |
| ๔. ปลดออก | } | สำหรับความผิดวินัยอย่างร้ายแรง |
| ๕. ไล่ออก | | |

การดำเนินการทางวินัย
ตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖



*เอกสารประกอบการบรรยายหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย สำนักงาน ก.พ.



การดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๑. ผู้มีอำนาจ คือ

๑.๑ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

๑.๒ ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๙๔

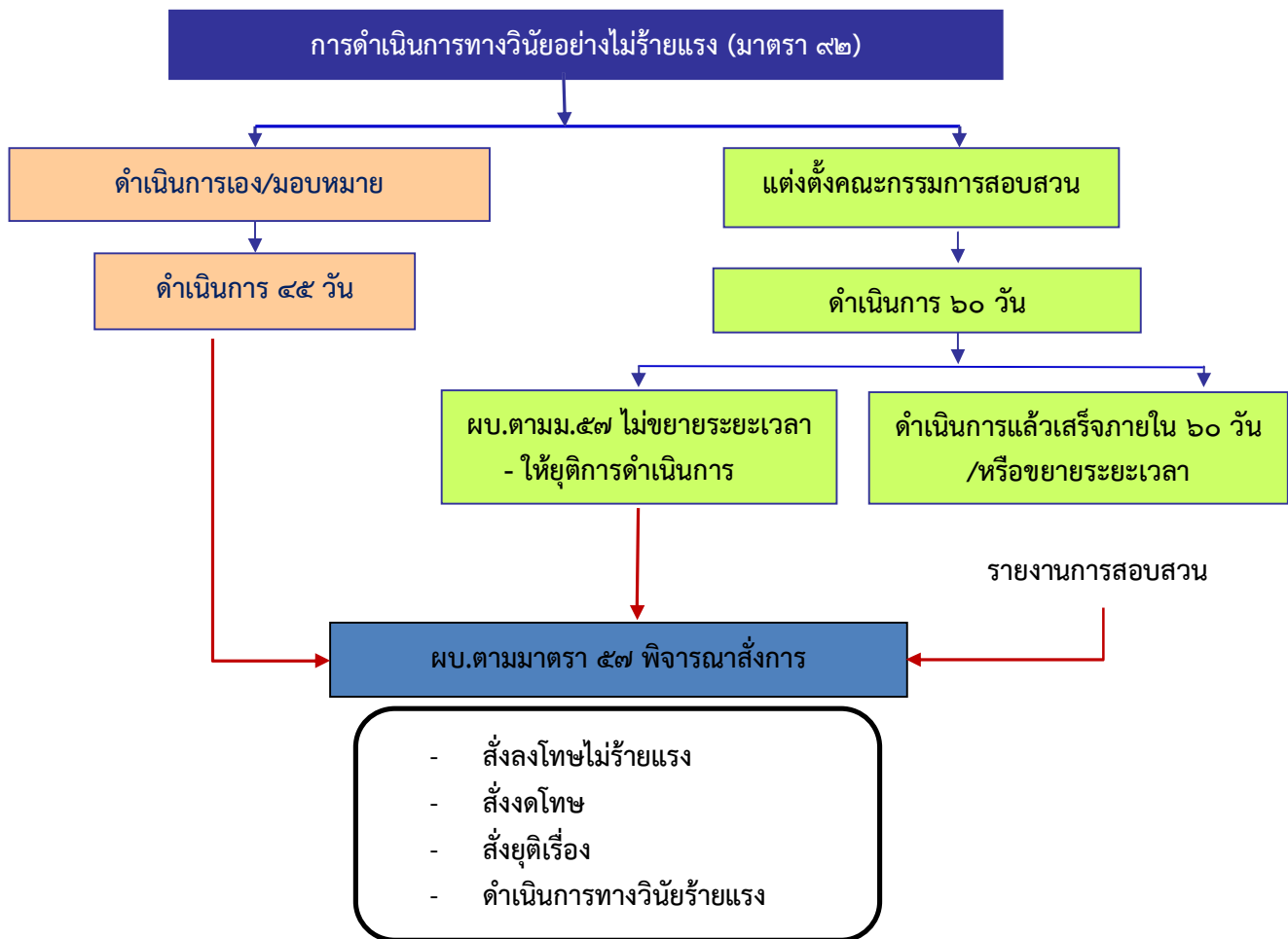
๒. วิธีการสอบสวน (ไม่ต้องคณะกรรมการสอบสวนก็ได้)

๒.๑ สอบสวนเอง

๒.๒ ตั้งผู้สอบสวน

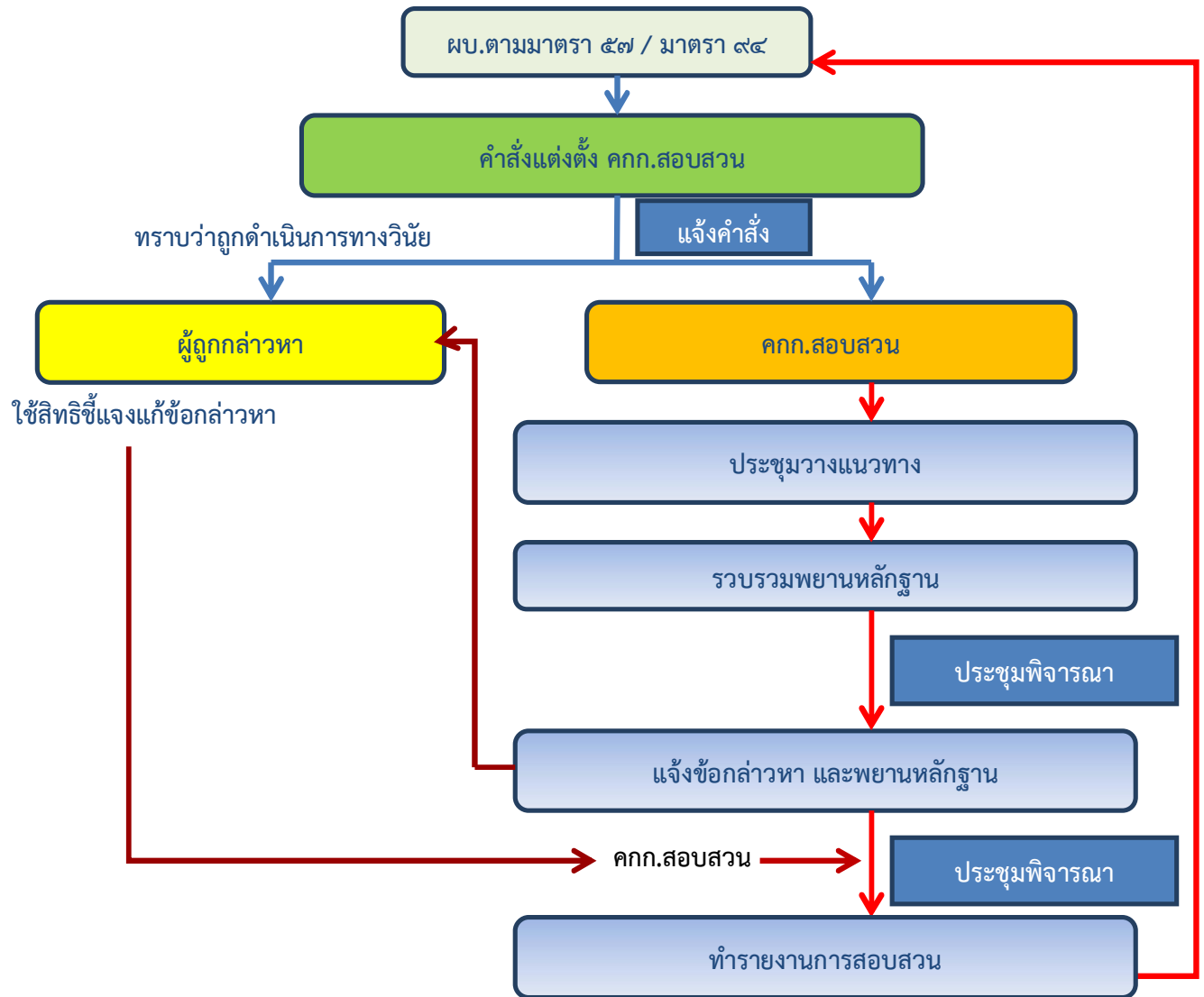
๒.๓ ตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

- แจ้งข้อกล่าวหา
- สรุปพยานหลักฐาน
- รับฟังคำชี้แจง



*เอกสารประกอบการบรรยายหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย สำนักงาน ก.พ.

การดำเนินการระงับการฟ้องผู้ต้องหาที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง



*เอกสารประกอบการบรรยายหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย สำนักงาน ก.พ.