



ประกาศกรมบัญชีกลาง

เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมบัญชีกลาง

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 วรรคหนึ่ง บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภท ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น

กรมบัญชีกลางด้วยความเห็นชอบของ อ.ก.พ.กรมบัญชีกลาง ในการประชุมครั้งที่ 5/2551 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2551 จึงกำหนด มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมบัญชีกลาง เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม ชำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ พลุกจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สร้างศรัทธา และได้รับความเชื่อถือจากบุคคลทั่วไป ดังนี้

คุณธรรมและจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ต่อตนเอง

1. ดำรงตนอยู่ในความพอเพียง วางตนให้เหมาะสมกับฐานานุรูป ประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดีภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยึดหลัก 4 พ ได้แก่ พึ่งตนเอง พอดี เพียงพอ และพอใจ
2. แสวงหาความรู้ วิทยาการ เทคโนโลยี และข้อมูลข่าวสาร ที่ทันสมัย เพื่อนำไปพัฒนาตนเองและหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
3. พิจารณา อนุมัติ หรือตอบข้อหารือของส่วนราชการให้โปร่งใส ภายใต้กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ของทางราชการ และเป็นไปด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว ตรวจสอบได้ โดยไม่ควรหลีกเลี่ยงหรือบิดเบือนข้อเท็จจริง
4. ให้บริการด้วยใจกับผู้มาติดต่อราชการทุกคน

คุณธรรมและจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ต่อหน่วยงาน

1. มุ่งมั่นรักษาชื่อเสียงเกียรติภูมิของกรมบัญชีกลาง ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี ไม่กระทำการใด ๆ เป็นที่เสื่อมเสียต่อเกียรติและศักดิ์ศรีของหน่วยงาน
2. เสริมสร้างรู้รักสามัคคีในหน่วยงาน ร่วมมือ ร่วมใจกันทำงานเป็นหมู่คณะ ด้วยความรวดเร็ว รอบคอบ และริเริ่ม เพื่อพัฒนางานให้สำเร็จลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพ

/3. ดูแลรักษา...

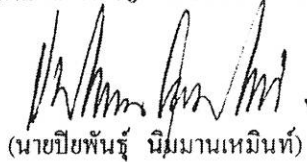
3. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สิน ตลอดจนสถานที่ราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า ด้วยความระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย สิ้นเปลือง และไม่นำมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

4. รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ในการพิจารณา อนุมัติ การใช้จ่ายเงินของแผ่นดิน ต้องปฏิบัติตามกรอบวินัยการเงินการคลังอย่างเคร่งครัด โปร่งใส อันจะทำให้การใช้จ่ายเงินของแผ่นดินเกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุด

คุณธรรมและจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

1. กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง สิ่งใดควรจะต้องทักทวน
2. พึงเคารพ และเชื่อฟังคำแนะนำ และคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งโดยชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ
3. ไม่สั่งราชการด้วยวาจา เว้นแต่มีความจำเป็นรีบด่วน ในกรณีสั่งราชการด้วยวาจา เมื่อผู้ใต้บังคับบัญชานั้นทักเสนอเรื่องนั้นเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่ง ผู้สั่งต้องพิจารณาด้วยตนเอง
4. ให้เกียรติและให้ความร่วมมือที่ดีกับผู้ร่วมงานในการปฏิบัติราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. 2551



(นายปิยพันธุ์ นิมมานเหมินท์)

อธิบดีกรมบัญชีกลาง



ประกาศกรมบัญชีกลาง
เรื่อง ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบัญชีกลาง

กรมบัญชีกลางในฐานะหน่วยงานภาครัฐมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุดและสามารถตรวจสอบได้ ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นรักษามาตรฐานงานตามหลักวิชาการและวิชาชีพ โดยถือประโยชน์สุขของประเทศไทยและประชาชนเป็นที่ตั้ง จึงสมควรให้มีขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบัญชีกลาง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 78 และมาตรา 79 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 จึง กำหนดขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมบัญชีกลาง พ.ศ. 2552 ไว้เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการกรมบัญชีกลางให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

ข้าราชการกรมบัญชีกลางพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโดยยึดมั่นประโยชน์ของแผ่นดินและส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบด้วยความเสียสละ อุทิศตน เพื่อให้งานแล้วเสร็จตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ดังนี้

- ซื่อสัตย์ต่อตนเอง เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ หน่วยงาน และประเทศชาติ
- การใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจ ให้กระทำด้วยความสุจริตใจ และเป็นไปตามเจตนารมณ์

ของกฎหมาย

- มีความเสียสละ อุทิศตน เพื่อประโยชน์ของแผ่นดินและส่วนรวม
- มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่และผลสำเร็จของงาน

ข้อ 2 ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ข้าราชการกรมบัญชีกลางพึงยึดมั่นในคุณธรรม บนพื้นฐานของหลักการกฎหมาย ระเบียบ ขอบังคับ โดยยืนหยัดในความถูกต้องเที่ยงธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

- กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง สิ่งใดควรขัด ต้องทัดทาน
- รักษาวินัยทางการคลังเพื่อรักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินอันจะทำให้การใช้จ่ายเงิน

ของแผ่นดินเกิดประโยชน์สูงสุด

- ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ในรูปแบบอื่นใด

- ปฏิบัติงานภายใต้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการให้เป็นไปด้วยความถูกต้องเป็นธรรม รวดเร็ว และตรวจสอบได้

ข้อ 3 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้าราชการกรมบัญชีกลางพึงปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเสร็จสมบูรณ์ตามกำหนดเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยยึดผลประโยชน์ของแผ่นดิน รักษาและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด ดังนี้

- มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของกรมบัญชีกลางอย่างมีประสิทธิภาพ

- ให้ความร่วมมือกับผู้ร่วมงานอย่างจริงจังและเต็มความสามารถ เพื่อให้งานลุล่วงไปด้วยดีและรวดเร็ว

- ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สิน ตลอดจนสถานที่ราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า ด้วยความระมัดระวังเสมือนหนึ่งเป็นทรัพย์สินของตนเอง เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหาย สิ้นเปลือง และไม่นำมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

- ริเริ่มและพัฒนางานให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพ โดยใช้วิธีการ กระบวนการที่ถูกต้องรอบคอบ และมีมาตรฐาน

- พัฒนาคำความรู้ ความสามารถ และทักษะให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- แสวงหาความรู้ วิทยาการ เทคโนโลยี และข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยเพื่อนำไปพัฒนาตนเองและหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อ 4 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม

ข้าราชการกรมบัญชีกลางพึงปฏิบัติหน้าที่และให้บริการที่ดี รวดเร็วด้วยความเต็มใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และมุ่งผลสำเร็จต่อผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม ดังนี้

- ให้บริการกับผู้มาติดต่อด้วยความรวดเร็ว ขอบธรรม และเสมอภาค โดยมีมนุษย์สัมพันธ์อันดี

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เสมอต้นเสมอปลาย สุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อประชาชน เจ้าหน้าที่หน่วยงานของตน และหน่วยงานอื่น

- หลีกเลี่ยงกิจกรรมที่อาจส่งผลร้ายต่อความเชื่อถือของสาธารณะต่อราชการและหน่วยงาน

ข้อ 5 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

ข้าราชการกรมบัญชีกลางต้องปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เปิดเผย ภายในขอบเขตของกฎหมาย และสามารถตรวจสอบการดำเนินการได้อย่างเป็นขั้นตอน ลำดับการปฏิบัติ กำหนดผู้รับผิดชอบ และระยะเวลาในการปฏิบัติอย่างชัดเจน พร้อมรับผิดชอบในการตัดสินใจ ดังนี้

- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามขั้นตอนที่กำหนดขององค์กรภายใต้ขอบเขตของกฎหมาย
- ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับหรือโดยไม่มีอำนาจหน้าที่ หรือที่ไม่ถูกต้องครบถ้วน เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ผู้อื่น หรือเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศ
- พร้อมให้ตรวจสอบได้ตลอดเวลา กับหลักฐานหรือบันทึกการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการชี้แจงและให้เหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้รับบริการ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำตามคำขอได้
- เปิดเผยขั้นตอนกระบวนการทำงานเพื่อให้สามารถติดตามความรับผิดชอบได้ และหลีกเลี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ 6 การเคารพบุคคลและองค์กร

ข้าราชการกรมบัญชีกลางพึงเคารพสิทธิ เสรีภาพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียมกันและรักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตนเองและกรมบัญชีกลาง ดังนี้

- เคารพสิทธิเสรีภาพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนและบุคคลอื่นอย่างเท่าเทียมกัน
- มุ่งมั่นรักษาชื่อเสียงเกียรติภูมิของกรมบัญชีกลาง ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี ไม่กระทำการใดๆ เป็นที่เสื่อมเสียต่อเกียรติและศักดิ์ศรีของหน่วยงาน
- พึงเคารพและเชื่อฟังคำแนะนำ และคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งโดยชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ
- ให้เกียรติและให้ความร่วมมือที่ดีกับผู้ร่วมงานในการปฏิบัติราชการ
- เคารพต่อความเชื่อ ค่านิยม ของบุคคล และเพื่อนร่วมงาน ความเห็นที่แตกต่างและจัดการความขัดแย้งด้วยการสื่อสารอย่างมีเหตุผล
- เสริมสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน ร่วมมือ ร่วมใจทำงานเป็นหมู่คณะ

ข้อ 7 การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ข้าราชการกรมบัญชีกลางพึงยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต คือ ความพอประมาณ มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ด้วยความมีคุณธรรม ความรู้ สติและปัญญา เพื่อสร้างความเชื่อถือ ศรัทธา และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน ดังนี้

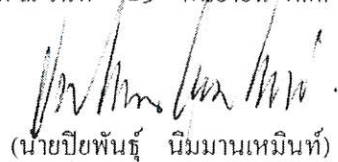
• ดำรงตนอยู่ในความพอเพียง วางตนให้เหมาะสมกับฐานานุรูป ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- ยึดถือและปฏิบัติตามหลัก 4 พ ได้แก่ พึ่งตนเอง พอดี เพียงพอ และพอใจ
- ประพฤติและปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม

ให้ข้าราชการกรมบัญชีกลางปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้น โดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชานำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

อนึ่ง ให้ลูกจ้าง และพนักงานราชการของกรมบัญชีกลางถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการกรมบัญชีกลางนี้ โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2552



(นายปิณฑุ์ นิมนานเหมินท์)

อธิบดีกรมบัญชีกลาง



ประกาศกรมบัญชีกลาง
เรื่อง คุณธรรมหลักกรมบัญชีกลาง

ตามที่กรมบัญชีกลางได้ดำเนินโครงการการขับเคลื่อนกรมบัญชีกลางคุณธรรม ภายใต้นโยบาย
กระทรวงการคลังคุณธรรม เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน นั้น

กรมบัญชีกลางได้สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการกำหนดคุณธรรมหลัก ๓ ประการ
ของกรมบัญชีกลาง เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ซื่อสัตย์ (Honesty - H) หมายถึง ตรงต่อเวลา ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ
ข้อบังคับ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

รับผิดชอบ (Accountability - A) หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามอำนาจหน้าที่
และภายในกำหนดเวลา พุ่มเท เสียสละในการทำงานอย่างเต็มที่ ยอมรับผลของการทำงาน

สามัคคี (Teamwork - T) หมายถึง ทำงานเป็นทีม มีความสามัคคี มีน้ำใจช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ รับฟังความคิดเห็นและให้เกียรติแก่ผู้อื่น

จึงขอให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ได้พึงประพฤติปฏิบัติตน
ทั้งในเรื่องงานและเรื่องส่วนตัว โดยยึดถือคุณธรรมหลักข้างต้นเพื่อการเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางสาวสุทธิดัน รัตนโชติ)
อธิบดีกรมบัญชีกลาง



ประกาศกรมบัญชีกลาง
เรื่อง คำนิยมและวัฒนธรรมของกรมบัญชีกลาง

ด้วยกรมบัญชีกลาง เห็นควรปรับปรุงค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมบัญชีกลางให้เหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดพึงยึดถือปฏิบัติเป็นคุณธรรมประจำใจ และเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรต่อไป จึงกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมบัญชีกลางไว้ ดังนี้

“ซื่อสัตย์โปร่งใส บริการด้วยใจ รักษาวินัยการคลัง รวมพลังพันธมิตร มีหลักคิดพัฒนา”

ซื่อสัตย์โปร่งใส หมายถึง ซื่อสัตย์ต่อตนเอง เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ หน่วยงาน และประเทศชาติ โดยยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องดีงามไม่เลือกปฏิบัติและสามารถตรวจสอบได้

บริการด้วยใจ หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการที่ดี รวดเร็ว ด้วยความเต็มใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และมุ่งผลสำเร็จต่อผู้รับบริการ

รักษาวินัยการคลัง หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มุ่งเน้นการรักษาวินัยทางการคลัง เพื่อรักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินอันจะทำให้การใช้จ่ายเงินของแผ่นดินเกิดประโยชน์สูงสุด

รวมพลังพันธมิตร หมายถึง การทำงานร่วมกันกับหน่วยงานอื่น ๆ ในลักษณะเป็นเครือข่าย เชื่อมโยง มีความครอบคลุมกว้างขวาง

มีหลักคิดพัฒนา หมายถึง จะต้องมีการพัฒนาแนวความคิดและหลักการทำงานอยู่เสมอ มีการนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางสาวสุทธิดัน รัตนโชติ)
อธิบดีกรมบัญชีกลาง