

โครงการ “คนคลัง องค์กรแห่งความสุข”

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดำเนินการสำรวจทัศนคติเพื่อประเมินความผูกพัน ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งสอดคล้องกับการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๕ บุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของบุคลากรกรมบัญชีกลางเกี่ยวกับปัจจัยที่สร้างบรรยากาศ (Hygiene factors) และปัจจัยที่สร้างแรงจูงใจในการทำงาน (Motivation Factors) ประกอบแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน โดยจะนำผลการสำรวจมาจัดทำแผนการสร้างความสุขและความพึงพอใจของบุคลากรกรมบัญชีกลาง

จากผลการสำรวจทัศนคติเพื่อประเมินความผูกพัน ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรกรมบัญชีกลาง โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่าง (Random Sampling) จำนวนทั้งสิ้น ๒,๖๘๗ คน สรุปผล ดังนี้

๑) ความพึงพอใจต่อแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงานในภาพรวม สำนักงานคลังจังหวัดเป็นหน่วยงานที่มีความพึงพอใจต่อแง่มุมต่าง ๆ มากที่สุด ได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๙๗

๒) ความพึงพอใจต่อผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา สำนักงานคลังจังหวัดมีความพึงพอใจต่อผู้บริหารมากที่สุด ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๓

๓) ความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำนักงานคลังจังหวัดมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานรองจากสำนักงานคลังเขต โดยได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๙๓ ประเด็นที่ได้คะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยมากที่สุด คือ การจัดสถานที่ในการทำงานเป็นสัดส่วน สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อยสะดวกต่อการทำงาน

๔) ความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรในภาพรวม สำนักงานคลังจังหวัดมีความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรในภาพรวม ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๐ โดยมีความภาคภูมิใจและจงรักภักดีต่อองค์กรมากที่สุด

ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีความต้องการเข้าร่วมกิจกรรมสร้างแรงจูงใจที่ไม่เป็นตัวเงินมากที่สุด คือ กิจกรรมบริจาคของให้แก่โรงเรียนในถิ่นทุรกันดาร/พื้นที่พิเศษ

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง ให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีการร่วมมือร่วมใจกันสร้างกิจกรรมที่สามารถรองรับผลการสำรวจทัศนคติของกรมบัญชีกลางได้เป็นอย่างดี มีการร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของกรมบัญชีกลาง จังหวัด และส่วนราชการอื่น ๆ ได้อย่างมีความสุข สำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง จึงจัดทำโครงการ “คนคลัง องค์กรแห่งความสุข”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง มีระบบการสร้างความสุข สร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างบุคลากรทุกระดับของสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง เพื่อนำไปสู่การสร้างสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีร่วมกัน

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม อัตลักษณ์ของกรมบัญชีกลาง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทองทุกคน

๔. วิธีดำเนินการ (รายละเอียดตามแผนปฏิบัติการ)

กิจกรรมที่ ๑ : การสร้างแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีและยึดแนวทางร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา (Happy Soul ทางสงบ)

๑) บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดทุกคนร่วมกิจกรรมการเข้าวัดทำบุญใส่บาตร ถวายสังฆทาน ถวายปัจจัยไทยธรรม/ฟิงเทศน์ เพื่อนำหลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่ช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดี มีสติ มีสมาธิในการทำงาน ทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข

กิจกรรมที่ ๒ : การสร้างความผาสุก (Happy Heart น้ำใจงาม)

๑) การมอบของขวัญวันเกิดแก่บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจสำหรับบุคลากรของสำนักงานซึ่งทำให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ มีการปฏิบัติงานที่เป็น Team Work

๒) การเยี่ยมไข้บุคลากรและบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยและพักรักษาตัวที่โรงพยาบาล เพื่อเป็นการแสดงน้ำใจ การดูแล ทำให้บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทองมีขวัญและกำลังใจสำหรับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของกรมบัญชีกลางและสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง

๓) การบริจาครถยนต์ตู้สำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีและเป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ

กิจกรรมที่ ๓ : การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน (Happy Society สังคมดี)

๑) การจัดกิจกรรม ๕ ส เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีภายในองค์กร โดยบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทองทุกคนร่วมกันดูแลรักษาความสะอาดบริเวณโดยรอบของสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง รวมถึงบริเวณโต๊ะทำงานของบุคลากรทุกคน

๒) การดูแลสุขภาพอนามัยและการป้องกันไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) โดยการจัดหาอุปกรณ์ทำความสะอาดให้กับบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทองทุกคน เช่น เจลล้างมือ น้ำยาทำความสะอาด หน้ากากอนามัย เป็นต้น

กิจกรรมที่ ๔ : การดำเนินชีวิตตามแบบเศรษฐกิจพอเพียง (Happy Money ปลอดภัย)

๑) โครงการ “ปลูกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร” โดยยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นการน้อมนำแนวพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

กิจกรรมที่ ๕ : การเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (KM ภายในหน่วยงาน) (Happy Brain หาความรู้)

๑) การถ่ายทอดความรู้ (KM) สำหรับบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทองทุกคนเป็นประจำทุกเดือน

๒) การเรียนรู้ผ่านระบบ e-learning ของสำนักงาน ก.พ. โดยให้บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทองทุกคน เรียนรู้ผ่านระบบ e-learning ของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒ วิชา หรือมากกว่าตามความต้องการพัฒนาตนเองของบุคลากร

๓) การติดตามการให้คำปรึกษา การแก้ไขปัญหา และการรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านการประชุมบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทองเป็นประจำทุกเดือน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน มีนาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๔

๖. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง และสถานที่อื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในแต่ละกิจกรรม

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลัง สำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายเงินจากบัญชี “สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล” สำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง จำนวนเงิน ๒๓,๕๐๐.- บาท (สองหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน) สำหรับค่าใช้จ่ายในกิจกรรมใดไม่เพียงพอ สามารถเบิกจ่ายเงินเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยจำแนกค่าใช้จ่ายตามกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การสร้างแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีและยึดแนวทางร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา (Happy Soul) โดยการถวายปัจจัยไทยธรรม จำนวนเงิน ๓,๐๐๐.- บาท (สามพันบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๒ การสร้างความผาสุก (Happy Heart) จำนวนเงินรวมทั้งสิ้น ๑๓,๕๐๐.- บาท ดังนี้

- กรรมของขวัญวันเกิด ขึ้นละ ๕๐๐ บาท/คน จำนวน ๑๘ คน จำนวนเงิน ๙,๐๐๐.- บาท
- เค้กวันเกิด ขึ้นละ ๕๐๐ บาท/เดือน จำนวน ๙ เดือน จำนวนเงิน ๔,๕๐๐.- บาท

กิจกรรมที่ ๓ การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน (Happy Society)

- ค่าใช้จ่ายสำหรับการจัดหาอุปกรณ์สำหรับการจัดกิจกรรม ๕ ส รวมถึงการจัดหาอุปกรณ์สำหรับการป้องกันไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) จำนวนเงิน ๕,๐๐๐.- บาท

กิจกรรมที่ ๔ การดำเนินชีวิตตามแบบเศรษฐกิจพอเพียง (Happy Money)

- ค่าใช้จ่ายสำหรับการจัดหาต้นกล้า และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องสำหรับการดูแลบำรุงต้นกล้าให้เจริญเติบโต เป็นไปตามเป้าหมายของโครงการ “ปลูกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร” จำนวนเงิน ๒,๐๐๐.- บาท

กิจกรรมที่ ๕ การเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (KM ภายในหน่วยงาน) (Happy Brain) การจัดกิจกรรมนี้ไม่มีค่าใช้จ่ายสำหรับการดำเนินการ

๙. วิธีติดตามประเมินผล

๑) แบบสำรวจความผาสุกของบุคลากรภายในสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง

๒) การรายงานผลการดำเนินตามกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนด

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง มีการนำหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวสำหรับการดำเนินชีวิตประจำวัน

๒) บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทองมีระบบการสร้างความสุข และมีสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน

๓) บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง มีความสามัคคีและพร้อมที่จะปฏิบัติกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางชำเรือง จุ่นสาย)

นักวิชาการคลังชำนาญการ



(นางวิไลรัตน์ นิยมศิลป์ชัย)

นักวิชาการคลังชำนาญการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางอโนชา สุวรรณภาพ)

คลังจังหวัดอ่างทอง