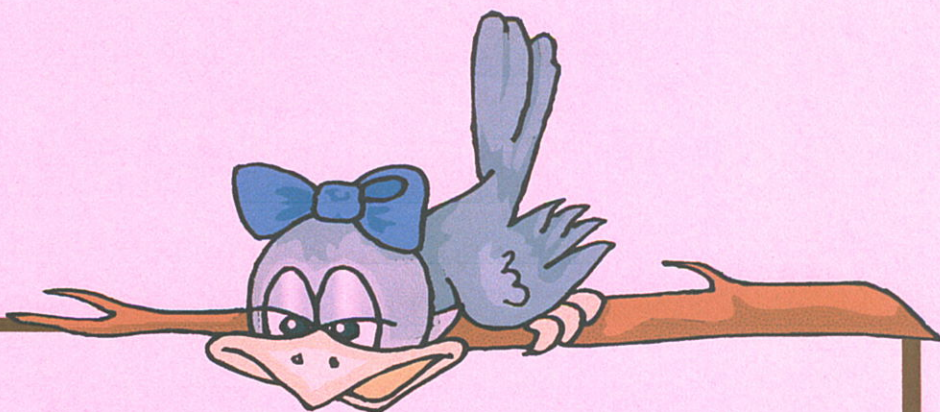




ข้อ ๕ (๖) รายงานการประเมินผลตาม (๔) และ (๕)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ที่ พบ.๗๓๐๘๑/๒๕๖๐

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๐

เรียน หัวหน้าส่วนราชการและพนักงานส่วนตำบลทุกท่าน

ตามที่ คณะกรรมการได้พิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เพื่อพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปี ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จึงขอแจ้งให้ทุกท่านทราบตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เรื่อง ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ตามบัญชีพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

- ☒ เพื่อทราบ
- ☐ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
- ☐ เพื่อดำเนินการ

(นางสาวนิตดา ยิ้มน้อย)

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

(นางชมภูษ มะลิลา)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายวรวิสูตร ฉิมพาลี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

(นายประสิทธิ์ รวมสิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

รับทราบ

[Handwritten signatures and initials on the left margin]



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม
เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน
เพื่อพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม โดยยึดถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๐, ๑๑

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๓๐๓ ให้นำระบบเปิดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนโดยต้องประกาศให้พนักงานส่วนท้องถิ่นได้ทราบโดยทั่วกันในที่เปิดเผย องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จึงประกาศประชาสัมพันธ์รายงานผลการประชุมและผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครึ่งปีแรก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายประสิทธิ์ รวมสิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

บันทึกการรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน
เพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๐

วันพฤหัสบดี ที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายวรวิสูตร นิมพาดี	ปลัด อบต.นาพันสาม		
๒.	นางสุริสา วิวัฒน์	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๓.	นางสาวรติมา ตาละลักษณ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
๔.	นางชมกานุช มะลิลา	หัวหน้าสำนักปลัด		
๕.	นางสาวนัตดา ยิ้มน้อย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นางสาวนัตดา ยิ้มน้อย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ทำหน้าที่
เลขานุการตรวจองค์ประชุม เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว จึงเรียนเชิญ นายวรวิสูตร นิมพาดี ประธานกรรมการ
เปิดประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ที่ ๒๓๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐
ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนของ
พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ครั้งที่ ๒) ขอให้ปลัดได้ชี้แจงรายละเอียด
ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ปลัด อบต. ขอให้คณะกรรมการทุกท่านตรวจรับรองรายงานการประชุมการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐
มีนาคม ๒๕๖๐) ตามรายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ขอให้คณะกรรมการทุกท่านตรวจดู
ตามเอกสาร

ที่ประชุม มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การพิจารณากลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาเลื่อนขึ้น
เงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๒)

ประธานฯ ขอเชิญเลขานุการคณะกรรมการฯ ชี้แจง

เลขานุการฯ เรียนท่านคณะกรรมการทุกท่าน สำหรับการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ นั้น ข้อมูลบัญชีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ เพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ของทุกปีให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น สำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่นๆ การให้เงินรางวัลประจำปี การพัฒนาและการแก้ไขการปฏิบัติงานการแต่งตั้งข้าราชการ การให้ออกจากราชการ การให้รางวัลจูงใจ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล และปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยประเมินผลจากปริมาณผลงานคุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร พฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลักสมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

ข้อ ๘ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

(๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

(๒) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ข้อ ๙ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลมาปฏิบัติงาน มาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

(๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

(๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึง ๙๐

(๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐

(๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐

(๕) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๐ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

โดยคณะกรรมการได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลแล้วนั้น จึงขอสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ดังนี้

ผลการประเมินดังนี้

๑. นายวรวิสูตร	ฉิมพาลี	ปลัด อบต.นาพันสาม	คะแนนประเมิน ๙๒.๕๐	เปอร์เซ็นต์
๒. นางสาวบุญส่ง	คล้าพงษ์	รองปลัด อบต.นาพันสาม	คะแนนประเมิน ๘๓.๕๐	เปอร์เซ็นต์
๓. นางชมภูษ	มะลิลา	หัวหน้าสำนักปลัด	คะแนนประเมิน ๘๘.๙๐	เปอร์เซ็นต์
๔. นางสาวติมา	ตาละลักษณ์	ผู้อำนวยการศึกษา	คะแนนประเมิน ๘๖.๙๐	เปอร์เซ็นต์
๕. นางสุริสา	วิวัฒน์	เจ้าพนักงานการเงินฯ	คะแนนประเมิน ๘๘.๓๐	เปอร์เซ็นต์
๖. นายบรรทมศิลป์	สุขปลั่งสดใส	ผู้อำนวยการกองช่าง	คะแนนประเมิน ๘๖.๐๐	เปอร์เซ็นต์
๗. นางวราภรณ์	ทองขาว	ครูผู้ดูแลเด็ก คศ. ๑	คะแนนประเมิน ๘๑.๖๐	เปอร์เซ็นต์
๘. นางกุสุมา	แมลงทับ	ครูผู้ดูแลเด็ก คศ. ๑	คะแนนประเมิน ๘๑.๖๐	เปอร์เซ็นต์
๙. นางสาวพรศิริ	จันทร์เพชร	นักวิชาการพัสดุ	คะแนนประเมิน ๘๕.๕๐	เปอร์เซ็นต์
๑๐. นางสาวจิตรพร	สัมเทศ	นักพัฒนาชุมชน	คะแนนประเมิน ๘๓.๐๐	เปอร์เซ็นต์
๑๑. นางจิรวรรณ	อินทรดิษฐ์	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	คะแนนประเมิน ๘๔.๐๐	เปอร์เซ็นต์
๑๒. นางทิพธนา	ภูทอง	เจ้าพนักงานการเงินฯ	คะแนนประเมิน ๘๔.๘๐	เปอร์เซ็นต์
๑๓. นางพินทอง	จับใจ	เจ้าพนักงานธุรการ	คะแนนประเมิน ๘๒.๐๐	เปอร์เซ็นต์
๑๔. นางสาวนิตดา	อัมน้อย	เจ้าพนักงานพัสดุ	คะแนนประเมิน ๘๓.๒๐	เปอร์เซ็นต์

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คะแนน ประเมิน	ผลการประเมิน					เห็นควร ได้รับ เลื่อนขั้น
					ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	
๑	นายวรวิสูตร ฉิมพาลี	ปลัด อบต.นาพันสาม	กลาง	๙๒.๕๐	√					๑.๕
๒	นางสาวบุญส่ง คล้าพงษ์	รองปลัด อบต.นาพันสาม	ต้น	๘๓.๕๐		√				๑
๓	นางชมภูษ มะลิลา	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๘๘.๙๐		√				๑
๔	นางสาวติมา ตาละลักษณ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๘๖.๙๐		√				๑
๕	นางสุริสา วิวัฒน์	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๘๘.๓๐		√				๑
๖	นายบรรทมศิลป์ สุขปลั่งสดใส	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๘๖.๐๐		√				๑
๗	นางวราภรณ์ ทองขาว	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ. ๑	๘๑.๖๐		√				๐.๕
๘	นางกุสุมา แมลงทับ	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ. ๑	๘๑.๖๐		√				๐.๕
๙	นางสาวพรศิริ จันทร์เพชร	นักวิชาการบุคคล	ปฏิบัติการ	๘๕.๕๐		√				๑
๑๐	นางสาวจิตรพร สัมเทศ	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๘๓.๐๐		√				๑
๑๑	นางจิรวรรณ อินทรดิษฐ์	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	ปฏิบัติการ	๘๔.๐๐		√				๐.๕
๑๒	นางทิพธนา ภูทอง	เจ้าพนักงานการเงินฯ	ชำนาญงาน	๘๔.๘๐		√				๐.๕
๑๓	นางพินทอง จับใจ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๘๒.๐๐		√				๑
๑๔	นางสาวนิตดา อัมน้อย	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๘๓.๒๐		√				๑

สรุปผลการประเมินดังนี้ ผลการประเมินดีเด่น ได้คะแนนร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ผลการประเมินดีมาก ได้คะแนนร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ ผลการประเมินดี ได้คะแนนร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ผลการประเมินพอใช้ ได้คะแนนร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ ผลการประเมินต้องปรับปรุง ได้คะแนนร้อยละ ๖๐ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ คน ครูผู้ดูแลเด็ก ๒ คน สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น ๑ คน ได้ ๑ ขั้น ๙ คน ๐.๕ ขั้น ๔ คน

ประธานฯ ขอให้คณะกรรมการทุกท่านร่วมกันพิจารณาว่าเห็นสมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามที่คณะกรรมการได้
ที่ประชุม ประเมินมาหรือไม่ ขอมติที่ประชุม
มีมติเห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้นดังกล่าว และให้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรอง
พิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยเสนอให้ คณะกรรมการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี
ทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ การพิจารณากลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงาน
จ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๒)

ประธานฯ ขอเชิญเลขานุการคณะกรรมการฯ ชี้แจงระเบียบและหลักเกณฑ์ดังกล่าว
เลขานุการฯ เรียงท่านคณะกรรมการทุกท่าน สำหรับการพิจารณากลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ดังนี้ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน
ตำบล หมวด ๑๐ ข้อ ๒๐๗ . ๒๐๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทน
ประจำปี ให้พนักงานจ้างเว้นแต่พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนผลการ
ประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่จะเลื่อนค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า
๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) เพื่อมุ่งใจให้พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

(๒) พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่เกินอัตราร้อยละ
๖ ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ให้ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตรา
ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน

กรณีพนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของอัตราค่าตอบแทนให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นสูง
ของตำแหน่งนั้น โดยจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีที่มีการประเมิน ถึง ๓๐
กันยายนของปีถัดไป

ข้อ ๓๐ ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทน หรือเลื่อนค่าตอบแทนหากคำนวณแล้ว
มีเศษไม่ถึง ๑๐ บาท ให้รับเพิ่มขึ้นเป็น ๑๐ ปี

ข้อ ๓๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๒๙

ข้อ ๓๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานภายใต้
หลักการที่จะประเมินผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของความสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานโดยองค์การ
บริหารส่วนตำบลกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่มีความชัดเจน

ข้อ ๓๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ให้ประเมินผลจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์
ของงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

(๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้พิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้ ปริมาณงาน คุณภาพงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลาการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

(๒) การประเมินพฤติกรรมการทำงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จของงาน และระบุพฤติกรรมบ่งชี้ ที่พึงประสงค์ของแต่ละสมรรถนะและให้ประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกในการปฏิบัติงานจริงของพนักงานจ้างเปรียบเทียบกับสมรรถนะและพฤติกรรมบ่งชี้ที่กำหนดในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานจ้าง มาจัดกลุ่มแต่ละผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก	๘๕ - ๙๔	คะแนน
ดี	๗๕ - ๘๔	คะแนน
พอใช้	๖๕ - ๗๔	คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕	คะแนน

ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ที่ได้รับมอบหมาย ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง เพื่อให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรม ในการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินโดยคำนึงถึงคุณภาพ และปริมาณงาน ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานจ้าง เพื่อเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้กำหนดไว้ตามระเบียบ เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ประธานฯ

เลขานุการฯ

ขอเชิญเลขานุการสรุปผลการประเมินตามที่คณะกรรมการได้พิจารณาถ้อยแถลงพนักงานจ้างจากผลการประเมินดังกล่าวข้างต้น จึงขอสรุปผลการประเมินจากคณะกรรมการถ้อยแถลงผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผลการประเมินครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน				
			ได้คะแนนคิดเป็นเปอร์เซ็นต์	อยู่ในระดับดีเด่น	อยู่ในระดับดีมาก	อยู่ในระดับดี	เห็นควรให้ได้รับค่าตอบแทนร้อยละ
๑.	นางนันทยา อินทรพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	๘๓.๑๐			✓	๔
๒.	นางสาวจรัส ศรีอำพรหม	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๘๒.๗๐			✓	๔
๓.	นางสาวสุภาณี มูลจัน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘๐.๘๐			✓	๔
๔.	นางวิยดา กมลธรรม	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘๐.๘๐			✓	๔
๕.	นางสาวจิตารัตน์ ทวีศรี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๘๐.๔๐			✓	๔
๖.	นางรัตนา ทิมวัฒน์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	๘๕.๑๐			✓	๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน				
			ได้คะแนน คิดเป็น เปอร์เซ็นต์	อยู่ ใน ระดับ ดีเด่น	อยู่ใน ระดับ ดีมาก	อยู่ใน ระดับ ดี	เห็นควรให้ ได้รับค่าตอบแทนร้อยละ
๗	นางสาวอารีรัตน์ ชะเอมน้อย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๘๔.๐๐			✓	๔
๘	นางอัสรา เอี่ยมสะอาด	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๘๒.๐๐			✓	๔
๙	นายอังกูล ละมั่งทอง	พนักงานขับรถยนต์	๗๙.๕๒			✓	๔
๑๐	นายณัฐวัฒน์ บุญทับ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๗๗.๕๐			✓	-
๑๑	นายกิตติพงศ์ ฉิมพาลี	พนักงานขับรถดับเพลิง	๗๕.๕๒			✓	-
๑๒	นางสาวจินตนา บัวสะอาด	คนงานทั่วไป	๘๑.๐๐			✓	-
๑๓	นายเพทาย สุนทร	คนงานทั่วไป	๘๐.๐๐			✓	-
๑๔	นายจิรโรจน์ สุนทร	คนงานทั่วไป	๘๐.๐๐			✓	-
๑๕	นายสมพร โตทรัพย์	คนงานทั่วไป	๗๘.๕๐			✓	-

ประธานฯ เนื่องจากนายณัฐวัฒน์ บุญทับ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา และนายกิตติพงศ์ ฉิมพาลี ตำแหน่งพนักงานขับรถดับเพลิง ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเนื่องจากจ้งยังไม่ครบ ๘ เดือน
ที่ประชุม ขอให้คณะกรรมการทุกท่านร่วมกันพิจารณาตามที่คณะกรรมการได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้งในครึ่งปีหลัง มีคณะกรรมการท่านใดจะแก้ไขหรือไม่ ถ้าไม่มีข้อมติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ มติเห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้นดังกล่าว และให้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการ
กลั่นกรองพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ประธานฯ ในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐
กันยายน ๒๕๖๐ จะพิจารณากันในครั้งต่อไป และเห็นควรนำผลการประเมินประสิทธิภาพ
ที่ประชุม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในครั้งนี้ เสนอให้คณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนพิจารณาต่อไป
ประธานฯ รับทราบ
คณะกรรมการท่านใดมีเรื่องอื่นๆ จะเสนอให้ที่ประชุมทราบอีกหรือไม่
เมื่อไม่มีเรื่องอื่นๆ จะเสนอให้ที่ประชุมทราบ ขอปิดประชุมและขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วม
ประชุมโดยพร้อมเพรียงกันในครั้งนี้ และขอปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๑๕ น.

(ลงชื่อ) 
(นางสาวนัตตา ชุ่มน้อย)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ) 
(นายวรวิสูตร ฉิมพาลี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ) 
(นายประสิทธิ์ รอมสิน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม
เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๐, ๑๑ องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จึงขอประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ครึ่งปีหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คะแนน ประเมิน	ผลการประเมิน					เห็นควร ได้รับ เลื่อนขั้น
					ดีเกิน	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	
๑	นายวรวิสูตร นิมพาลี	ปลัด อบต.นาพันสาม	กลาง	๙๒.๕๐	✓					๑.๕
๒	นางสาวบุญส่ง คล้าพงษ์	รองปลัด อบต.นาพันสาม	ต้น	๘๓.๕๐		✓				๑
๓	นางชมกฤษ มะลิลา	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๘๘.๕๐		✓				๑
๔	นางสาวรติมา ศาละลักษณ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๘๖.๕๐		✓				๑
๕	นางสุธิดา วิวัฒน์	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๘๘.๓๐		✓				๑
๖	นายบรรทมศิลป์ สุขปลั่งสไส	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๘๖.๐๐		✓				๑
๗	นางวราภรณ์ ทองขาว	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ. ๑	๘๖.๖๐		✓				๑
๘	นางกุสุมา แมลงทับ	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ. ๑	๘๑.๖๐		✓				๐.๕
๙	นางสาวพรศิริ จันทรเพชร	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๘๕.๕๐		✓				๐.๕
๑๐	นางสาววิจิตรพร สัมเทศ	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๘๓.๐๐		✓				๑
๑๑	นางจิรวรรณ อินทรพิษฐ์	นักวิเคราะห์นโยบาย	ปฏิบัติการ	๘๕.๐๐		✓				๑
๑๒	นางทิพธนา ภูทอง	เจ้าพนักงานการเงิน	ชำนาญงาน	๘๕.๘๐		✓				๐.๕
๑๓	นางพินทอง จับใจ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๘๒.๐๐		✓				๐.๕
๑๔	นางสาวนิตดา ยิ้มน้อย	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๘๓.๒๐		✓				๑

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายประสิทธิ์ รวมสิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม
เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างครั้งที่ ๒
(ครึ่งปีหลัง ๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จึงขอประกาศผลการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง ๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐
ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน				
			ได้คะแนน คิดเป็น เปอร์เซ็นต์	อยู่ใน ระดับ ดีเด่น	อยู่ใน ระดับ ดีมาก	อยู่ใน ระดับ ดี	เห็นควรให้ ได้รับค่าตอบแทนร้อยละ
๑	นางนันทยา อินทรพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	๘๓.๑๐			✓	๔
๒	นางสาวจรัส ศรีอำพรหม	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๘๒.๗๐			✓	๔
๓	นางสาวสุภาณี มูลจัน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘๐.๘๐			✓	๔
๔	นางวิดา กมลธรรม	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘๐.๘๐			✓	๔
๕	นางสาวอิศรารัตน์ ทวีศรี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๘๐.๔๐			✓	๔
๖	นางรัตนา ทิมวิวัฒน์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	๘๕.๑๐			✓	๔
๗	นางสาวอารีรัตน์ ชะเอมน้อย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๘๔.๐๐			✓	๔
๘	นางอัสรา เอี่ยมสะอาด	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๘๒.๐๐			✓	๔
๙	นายอังกูล ละมั่งทอง	พนักงานขับรถยนต์	๗๙.๔๒			✓	๔
๑๐	นายณัฐวัฒน์ บุญทับ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๗๗.๕๐			✓	-
๑๑	นายกิตติพงศ์ ฉิมพาลี	พนักงานขับรถดับเพลิง	๗๕.๔๒			✓	-
๑๒	นางสาวจินตนา บัวสะอาด	คนงานทั่วไป	๘๑.๐๐			✓	-
๑๓	นายเพทาย สุนทร	คนงานทั่วไป	๘๐.๐๐			✓	-
๑๔	นายจิรโรจน์ สุนทร	คนงานทั่วไป	๘๐.๐๐			✓	-
๑๕	นายสมพร โตทรัพย์	คนงานทั่วไป	๗๘.๕๐			✓	-

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายประสิทธิ์ รวมสิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม