



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม
อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

สารบัญ

	หน้า
๑. บทที่ ๑ บทนำ	๓
๒. บทที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๕
๓. บทที่ ๓ การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของ อบต.	๑๐
๔. บทที่ ๔ วิสัยทัศน์ ภารกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	๒๓
๕. บทที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนา อบต.	๒๖
๖. บทที่ ๖ การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและ การติดตามประเมินผล	๓๔

บทที่ ๑

บทนำ

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่บริการสาธารณะที่จำเป็นแก่ท้องถิ่น ตลอดจนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่น และรัฐธรรมนูญ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีบทบาทหน้าที่ ในการบริการสาธารณะ พัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ดังนั้นเพื่อการใช้งบประมาณเกิดผลสูงสุด ในการพัฒนาท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องมีการวางแผนที่สามารถพัฒนาท้องถิ่นให้บรรลุจุดหมายอย่างสูงสุด โดยการวางแผนดังกล่าว ต้องมียุทธศาสตร์ที่เหมาะสมเพื่อให้ใช้งบประมาณทรัพยากร เกิดผลคุ้มค่าโดยยึดหลักการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยผ่านการประชาคมอันจะนำไปสู่แผนงานโครงการที่เกิดผลสัมฤทธิ์ มีการควบคุมติดตาม ประเมินผล มีการจัดการที่ดี มีความโปร่งใส พร้อมทั้งจะให้มีการตรวจสอบทั้งโดยหน่วยงานของรัฐและประชาคมท้องถิ่น

ในการจัดทำยุทธศาสตร์ในการพัฒนานั้น ยุทธศาสตร์ต้องเป็นแม่แผนในการพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา ซึ่งต้องแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดหมาย เพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นกระบวนการกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการกำหนดสถานการณ์ที่ต้องการบรรลุ และแนวทางในการบรรลุบนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้จะต้องสอดคล้องกับศักยภาพท้องถิ่นและปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นด้วย

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ดี จะต้องตั้งบนพื้นฐานของการรวบรวมและการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้เพื่อให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง

แนวคิดเกี่ยวกับการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

นับแต่ได้มีการประกาศใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ เป็นต้นมา บทบาทอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมอย่างมาก รัฐธรรมนูญ ปี พ.ศ.๒๕๕๐ ให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดกรอบความคิดเป็นอิสระในการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนและความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหารจัดการ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ นอกจากนี้พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้บัญญัติให้มืองค์กรรับผิดชอบในการจัดทำแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการให้บริการสาธารณะที่จำเป็นแก่ท้องถิ่น ตลอดจนรายได้ของท้องถิ่นที่เพิ่มขึ้น

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยมีเพียงจะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังขยายบทบาท หน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นด้วย และเป็นองค์กรที่เปิดให้ประชาคมมีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น แต่เนื่องจากพระราชกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๐ (๔) และแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นข้อ ๕.๒การกำหนดให้รัฐต้องจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของรายได้ของรัฐทั้งหมดภายในปี ๒๕๕๔ และไม่

น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของรายได้ของรัฐทั้งหมดภายในปี ๒๕๔๙ จึงมีความจำเป็นในการใช้ทรัพยากรรายได้ ทั้งที่
ท้องถิ่นจัดเก็บเองและรายได้ที่รัฐบาลจัดสรรที่มีอยู่จำกัด ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมีความโปร่งใสมากที่สุด การ
วางแผนถือเป็นกลไกสำคัญประการหนึ่งที่ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรลุจุดมุ่งหมายดังกล่าว โดยใช้
ยุทธศาสตร์ที่เหมาะสม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องวางแผนการใช้ทรัพยากรเหล่านั้นให้คุ้มค่า
และเกิดประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชนทั้งในปัจจุบันและอนาคต มีการปฏิบัติตามแผนงานโครงการที่กำหนดให้
เกิดสัมฤทธิ์ผล ในช่วงเวลาที่กำหนด มีการควบคุมติดตาม วัดและประเมินผล โดยการบริหารจัดการตาม
แผนงาน โครงการนั้นจะต้องการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส และพร้อมที่จะให้มีการตรวจสอบทั้งโดย
หน่วยงานของรัฐ และประชาชน

ส่วนที่ ๒

สภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๑. สภาพทั่วไป

๑.๑ ที่ตั้ง (แสดงที่ตั้งและระยะห่างจากอำเภอ)

หมู่ ๑ ห่างจากอำเภอ ๙ กิโลเมตร	หมู่ ๒ ห่างจากอำเภอ ๙ กิโลเมตร
หมู่ ๓ ห่างจากอำเภอ ๑๕ กิโลเมตร	หมู่ ๔ ห่างจากอำเภอ ๑๒ กิโลเมตร
หมู่ ๕ ห่างจากอำเภอ ๑๘ กิโลเมตร	หมู่ ๖ ห่างจากอำเภอ ๘ กิโลเมตร
หมู่ ๗ ห่างจากอำเภอ ๑๒ กิโลเมตร	หมู่ ๘ ห่างจากอำเภอ ๑๘ กิโลเมตร
หมู่ ๙ ห่างจากอำเภอ ๑๕ กิโลเมตร	

๑.๒ เนื้อที่ (แสดงเนื้อที่โดยประมาณเป็นตารางกิโลเมตรและไร่)

เนื้อที่ ๒๕.๐๔๐ ตารางกิโลเมตร หรือ ๑๕,๖๕๐ ไร่

๑.๓ ภูมิประเทศ (แสดงภูมิประเทศของ อบต.)

สภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม

๑.๔ จำนวนหมู่บ้าน ๙ หมู่ (แสดงจำนวนหมู่บ้านที่อยู่ในเขต อบต.)

ลำดับ	หมู่บ้าน	สมาชิกสภา อบต.	ผู้ใหญ่บ้าน	หมายเหตุ
๑	หมู่ที่ ๑ บ้านนาขลุ้	นายสมโภชน์ พงษ์รอด นายสุชาติ ปานมณี	นายเจริญ ทองใบ	
๒	หมู่ที่ ๒ บ้านนาขลุ้	นายเจริญ หมู่ศิริ นายธีระ พลายเผือก	นายลือชัย พลายเผือก	นายธีระ พลายเผือก ประธานสภาอบต.
๓	หมู่ที่ ๓ บ้านฝั่งท่า-นาโดนด	นายเฉลา ทองขาว นางประกอบ สนพลาย	นายกำจร เดชเพชร	นายวิเชียร สนพलयรองนายก อบต. นายประทีป ปิงคำ เลขานายก
๔	หมู่ที่ ๔ บ้านนาหัวเรือ	นายสังวาล สกุลพงษ์ นายอุเทน เอี่ยมสิน	นายไพโรจน์ รื่นจินดา	นายประสิทธิ์ รมสิน นายก อบต. นาพันสาม
๕	หมู่ที่ ๕ บ้านดอนมะขามช้าง	นางลำไย อินทรพงษ์ นางพณิภัค อินทรพงษ์	นายบรรจง ขำสะอาดดี	นายชอบ แก่งกลั่น รองนายก อบต.
๖	หมู่ที่ ๖ บ้านนาพันสาม	นายเจตน์สมบูรณ์ ใหญ่ประเสริฐ นายศิริ มะลิลา	นายแก้ว เอี่ยมสะอาด	กำนัน
๗	หมู่ที่ ๗ บ้านฝั่งท่า-คลองใหญ่	นายบุญรวม บัวหลวง นางอารีย์ จงศรี	นายสุนทร โตแสง	

๘	หมู่ที่ ๘ บ้านนาพรม-ดอนหัวกรด	นายส่ง หอมภู นายจรัส เอี่ยมสะอาด	นายส่ง เกตุกล้า	
๙	หมู่ที่ ๙ บ้านดอนแดง	นายเชื่อน ฉิมพาลี นายประสิทธิ์ อินทรพงษ์	นายสมจิตต์ สังข์สุข	

๑.๕ ท้องถิ่นอื่นในตำบล (แสดงจำนวนเทศบาลและสุขาภิบาลในตำบล)

- จำนวนเทศบาล - แห่ง
- จำนวนสุขาภิบาล - แห่ง

๑.๖ ประชากรประชากรทั้งสิ้น ๓,๗๖๑ คน แยกเป็นชาย ๑,๗๙๙ คน หญิง ๑,๙๖๒ คน

มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๑๔๙.๗๗ คน / ตารางกิโลเมตร

๒. สภาพทางเศรษฐกิจ

๒.๑ อาชีพทำนา ,เลี้ยงกุ้ง, เลี้ยงไก่,เลี้ยงวัว

๒.๒ หน่วยธุรกิจในเขต อบต.

ปั้มน้ำมันและก๊าซ

๒ แห่ง

๒.๓ ลานรับซื้อข้าวเปลือก

๑ แห่ง

๓. สภาพทางสังคม

๓.๑ การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา ๒ แห่ง
- โรงเรียนมัธยมศึกษา(ขยายโอกาสทางการศึกษา) ๒ แห่ง
- โรงเรียนอาชีวศึกษา - แห่ง
- โรงเรียน / สถาบันชั้นสูง - แห่ง
- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน ๑ แห่ง

๓.๒ สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัด ๒ แห่ง
- มัสยิด - แห่ง
- ศาลเจ้า ๘ แห่ง
- โบสถ์ - แห่ง
- วัดร้าง ๑ แห่ง

๓.๓ สาธารณสุข

- โรงพยาบาลของรัฐบาลขนาด - แห่ง
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล ๒ แห่ง
- สถานพยาบาลเอกชน - แห่ง
- ร้านขายยาปัจจุบัน - แห่ง

- อัตราการมีและมีส้วมราดน้ำ	ร้อยละ	๑๐๐
๓.๔ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน		
- ป้อมตำรวจชุมชน	๒	แห่ง
- สถานีดับเพลิง	-	แห่ง

๔. การบริการพื้นฐาน

๔.๑ การคมนาคม

มีถนนสำหรับรถวิ่งตลอดทั้งปลูกสร้าง

๔.๒ การโทรคมนาคม

- ตู้โทรศัพท์สาธารณะ	๙	แห่ง
- สถานีโทรคมนาคมอื่น ๆ	-	แห่ง

๔.๓ การไฟฟ้า

ไฟฟ้าเข้าถึงหมู่บ้านทั้ง ๙ หมู่ โดยมีประชากรใช้ไฟฟ้าประมาณ ๗๗๕ ครัวเรือน

๔.๔ แหล่งน้ำธรรมชาติ

- คลอง, บึง, หนองและอื่นๆ	๒๓	แห่ง
---------------------------	----	------

๔.๕ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- บ่อน้ำตื้น, สระน้ำสาธารณะ	๑๑	แห่ง
- ถังเก็บน้ำ	๒๔	แห่ง
- ประปาหมู่บ้าน	-	แห่ง
- บ่อโยก	-	แห่ง

๕. ข้อมูลอื่น ๆ

๕.๑ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ (แสดงทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่ใน อบต.)

ไม่มี

๕.๒ มวลชนจัดตั้ง

- กลุ่มเกษตรกรทำนา	๖๕๐	คน
- กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุข	๗๕	คน
- กลุ่มแม่บ้าน	๑๕๐	คน
- ชมรมผู้สูงอายุ	๔๕๐	คน

๖. ศักยภาพในตำบล

ก. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๑) จำนวนบุคลากร

จำนวน	๒๖	คน
ตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๒	คน
ข้าราชการ	๕	คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔	คน
พนักงานจ้างทั่วไป	๓	คน

ตำแหน่งในส่วนการคลัง	๓	คน
ข้าราชการ	๑	คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒	คน
ตำแหน่งในส่วนโยธา	๔	คน
ข้าราชการ	๓	คน
พนักงานจ้างทั่วไป	๑	คน
ตำแหน่งในส่วนการศึกษา	๗	คน
ข้าราชการ	๑	คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖	คน
ระดับการศึกษา		
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.๓)	๖	คน
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.๒)	๔	คน
ปริญญาตรี	๑๑	คน
ปริญญาโท	๕	คน

(๒) รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓ จำนวน	๑๔,๖๗๙,๕๐๐.๐๐	บาท	แยกเป็น
รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง	๒๕๙,๕๐๐.๐๐	บาท	
รายได้ที่ส่วนราชการต่าง ๆ จัดเก็บให้	๖,๙๒๐,๐๐๐.๐๐	บาท	
เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	๗,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	บาท	
เงินสำรองรายรับ	-	บาท	

ข. ศักยภาพชุมชนและพื้นที่

๑) การรวมกลุ่มของประชาชน

จำนวนกลุ่มทุกประเภท	๕	กลุ่ม
แยกประเภทกลุ่ม		
- กลุ่มอาชีพ	๔	กลุ่ม
- กลุ่มออมทรัพย์	๑	กลุ่ม
- กลุ่มเครดิตยูเนียน	๑	กลุ่ม
- กลุ่มอื่น ๆ	๑	กลุ่ม

๒) จุดเด่นของพื้นที่

เป็นที่ราบลุ่มเหมาะกับการประกอบอาชีพเกษตร อาทิ การทำนา การเลี้ยงสัตว์ (การเลี้ยงโคพื้นเมือง) การเลี้ยงปลา การเลี้ยงกุ้ง
ผลการพัฒนาตำบลในระยะที่ผ่านมา

๑. การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

๑. ส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มกองทุนหมุนเวียน สำหรับกู้ยืมไปลงทุนด้านการประกอบอาชีพและด้านอื่น ๆ
๒. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพทางการเกษตร

๒. การดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 ๑. ให้มีการก่อสร้างถนน และปรับปรุงถนนในหมู่บ้านให้ได้มาตรฐานทุกหมู่บ้าน
 ๒. ติดตั้ง และซ่อมบำรุงไฟทาง ไฟโคม ไฟฟ้าสาธารณะ ริมทาง ทางแยก ทางร่วมทุกหมู่บ้าน
 ๓. ช่วยเหลืออุทกภัยที่เกิดน้ำท่วม
๓. การดำเนินงานด้านแหล่งน้ำ
 ๑. ขุดลอกคลองส่งน้ำเพื่อทำนา และการเกษตร เพื่อการอุปโภคบริโภค
 ๒. จัดสรรน้ำให้ประชาชนโดยจัดหาน้ำดื่มที่สะอาดให้ประชาชนช่วงภัยแล้ง
๔. การดำเนินงานด้านสังคม
 ๑. สนับสนุนการอบรมอาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 ๒. ประชาสัมพันธ์/อบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและโรคเอดส์
 ๓. การเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์
 ๔. อบรมให้ความรู้ผู้สูงอายุ
๕. การดำเนินงานด้านสาธารณสุข
 ๑. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรม รณรงค์ การป้องกันโรคติดต่อร้ายแรงและให้ความรู้การแพร่ระบาดของติดต่อของโรคด้วย
 ๒. สนับสนุนเครื่องมือ และสารเคมี เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก
 ๓. สนับสนุนวัคซีนป้องกันโรคสุนัขบ้า
 ๔. เข้าร่วมโครงการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
 ๕. อบรมอาสาสมัครสาธารณสุข
๖. การดำเนินงานด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
 ๑. พันฟู ส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้อยู่สืบต่อไป
 ๒. สนับสนุนเครื่องแบบอุปกรณ์ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 ๓. ส่งเสริมระบบการศึกษานอกโรงเรียน ในการศึกษาต่อและฝึกอาชีพ
 ๔. สนับสนุนอาหารเสริม และอาหารกลางวันแก่เด็กนักเรียนระดับประถมศึกษา
๗. การดำเนินงานด้านการเมือง การบริหาร
 ๑. อบรมและให้ความรู้แก่ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น และราษฎรทั่วไป ในเรื่องบทบาท อำนาจหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
 ๒. ฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในการบริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
 ๓. จัดการศึกษาดูงานนอกสถานที่
 ๔. ปรับปรุงระบบการบริหารงานและระบบการจัดเก็บภาษีองค์การบริหารส่วนตำบล ให้สามารถปฏิบัติราชการได้รวดเร็ว เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ
 ๕. จัดหาพื้นที่เพื่อใช้ในการกิจการของ อบต.
๘. การดำเนินงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ๑. บำรุงรักษา และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
 ๒. สนับสนุนการปลูกจิตสำนึก ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติแบบยั่งยืน
 ๓. ปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ ตามถนนที่สาธารณะในตำบล
๙. การดำเนินงานด้านอื่น ๆ

บทที่ ๓

การวิเคราะห์ศักยภาพ การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. หลักและแนวคิดในการวางแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

การวางแผนเป็นการพิจารณาและกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่ปรารถนาเปรียบเสมือนเป็นสะพานเชื่อมโยงระหว่างปัจจุบันและอนาคตเป็นการคาดการณ์สิ่งที่ยังไม่เกิดขึ้น การวางแผนจึงมีความเกี่ยวข้องกับการคาดการณ์ต่างๆในอนาคตและตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด โดยผ่านกระบวนการคิดก่อนทำ ฉะนั้นจึงกล่าวได้ว่า การวางแผน คือการทำงานอย่างเป็นระบบ เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคตเพื่อให้บรรลุผลที่ปรารถนา

องค์การบริหารส่วนตำบล จึงจำเป็นต้องมีการวางแผนเพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการพัฒนา โดยกำหนดให้สอดคล้องกับแผนพัฒนามาระดับต่างๆ ได้แก่ แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล แผนกระทรวง แผนกรม และรัฐวิสาหกิจต่างๆซึ่งเป็นแผนระดับชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาจังหวัดในระดับจังหวัด ตลอดจนยุทธศาสตร์การพัฒนอำเภอและแผนพัฒนาอำเภอ

๑.๑ แนวคิดปรัชญาหลักของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ.๒๕๕๐-๒๕๕๔)

(๑) แนวคิดหลัก

ภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงของโลกที่จะมีผลกระทบต่อการพัฒนาของประเทศไทยในอนาคต ตลอดทั้งการทบทวนผลการพัฒนาและสถานะของประเทศ ได้สะท้อนถึงปัญหาเชิงโครงสร้างการพัฒนาของประเทศไทยที่ไม่สมดุล ไม่ยั่งยืน และอ่อนไหวต่อผลกระทบจากความผันผวนของปัจจัยภายนอกที่เปลี่ยนแปลงรวดเร็ว ประเทศไทยจึงจำเป็นต้องปรับตัวหันมาทบทวนกระบวนการพัฒนาในทิศทางที่พึ่งตนเองและมีภูมิคุ้มกันมากขึ้น โดยยึดหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับการพัฒนาแบบบูรณาการเป็นองค์รวมที่ยึด “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” เพื่อให้การพัฒนาและบริหารประเทศเป็นไปในทางสายกลาง บนพื้นฐานดุลยภาพเชิงพลวัตของการพัฒนาที่เชื่อมโยงทุกมิติของการพัฒนาอย่างบูรณาการ ทั้งมิติตัวคน สังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมและการเมือง โดยมีการวิเคราะห์อย่าง “มีเหตุผล” และใช้หลัก “ความพอประมาณ” ให้เกิดความสมดุลระหว่างมิติทางวัตถุกับจิตใจของคนในชาติ ความสมดุลระหว่างความสามารถในการพึ่งตนเองกับความสามารถในการแข่งขันในเวทีโลก ความสมดุลระหว่างสังคมชนบทกับสังคมเมือง โดยมีการเตรียม “ระบบภูมิคุ้มกัน” ด้วยการบริหารจัดการความเสี่ยงให้เพียงพอพร้อมรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงทั้งจากภายนอกและภายในประเทศทั้งนี้ การขับเคลื่อนกระบวนการพัฒนาทุกขั้นตอนต้องใช้ “ความรู้” ในการพัฒนาด้านต่างๆ ด้วยความรอบคอบ เป็นไปตามลำดับขั้นตอน และสอดคล้องกับวิถีชีวิตของสังคมไทยรวมทั้งการเสริมสร้างศีลธรรมและสำนึกใน “คุณธรรม” จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินชีวิตด้วยความเพียร อันจะเป็นภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีให้พร้อมเผชิญการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน สังคมและประเทศชาติ

๑.๒ ยุทธศาสตร์ การพัฒนาแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้

(๑.๑) การพัฒนาคนให้มีคุณธรรมนำความรู้ เกิดภูมิคุ้มกัน

(๑.๒) การเสริมสร้างสุขภาวะคนไทยให้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจ และอยู่ในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่

(๑.๓) การเสริมสร้างคนไทยให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างสันติสุข

๒. ยุทธศาสตร์การสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมให้เป็นรากฐานที่มั่นคง

(๒.๑) การบริหารจัดการกระบวนการชุมชนเข้มแข็ง

- (๒.๒) การสร้างความมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชน
 - (๒.๓) การเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการอยู่ร่วมกันกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสันติและเกื้อกูล
 - ๓. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและยั่งยืน
 - (๓.๑) การปรับโครงสร้างการผลิตเพื่อเพิ่มผลิตภาพและคุณค่าของสินค้าและบริการบนฐานความรู้และความเป็นไทย
 - (๓.๒) การสร้างภูมิคุ้มกันของระบบเศรษฐกิจ
 - (๓.๓) การสนับสนุนให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรมและการกระจายผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเป็นธรรม
 - ๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพและการสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
 - (๔.๑) การรักษาฐานทรัพยากรและความสมดุลของระบบนิเวศ
 - (๔.๒) การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและการพัฒนาที่ยั่งยืน
 - (๔.๓) การพัฒนาคุณค่าความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ๕. ยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ
 - (๕.๑) การเสริมสร้าง และพัฒนาวัฒนธรรมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีการดำเนินชีวิตในสังคมไทย
 - (๕.๒) เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้สามารถเข้าร่วมในการบริหาร
 - (๕.๓) สร้างภาคราชการที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เน้นการบริการแทนการกำกับควบคุม และทำงานร่วมกับหุ้นส่วนการพัฒนา
 - (๕.๔) การกระจายอำนาจการบริหารจัดการประเทศสู่ภูมิภาค ท้องถิ่น และชุมชน
- เพิ่มขึ้นต่อเนื่อง

๑.๓ นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล

- ๑. พักชำระหนี้เกษตรกรรายย่อย
- ๒. จัดตั้งกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง
- ๓. ธนาคารประชาชน
- ๔. จัดตั้งธนาคารวิสาหกิจขนาดกลางและเล็ก
- ๕. จัดตั้งบริษัทกลางและบริหารสินทรัพย์
- ๖. การพัฒนารัฐวิสาหกิจ
- ๗. การประกันสุขภาพถ้วนหน้า
- ๘. ตั้งสถาบันบำบัดยาเสพติด
- ๙. การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๑.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเพชรบุรี

๑. สรุปข้อมูลทั่วไป

- พื้นที่จังหวัดโดยรวม ๖,๒๒.๑๓๘ ตารางกิโลเมตร หรือ ๓,๘๙๐,๗๑๑ ไร่
- ประชากร โดยรวม ๔๖๑,๓๓๙ คน ประกอบด้วย ชาย ๒๒๔,๙๔๒ คน และหญิง ๒๓๖,๓๙๗ คน

- อำเภอ จำนวน ๘ อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองเพชรบุรี ชะอำ ท่ายาง บ้านลาด บ้านแหลมหนองหญ้าปล้อง แก่งกระจาน และเขาย้อย

- องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรวม ๘๑ แห่ง ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาลเมือง ๑ แห่ง เทศบาลตำบล ๑๐ แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล ๖๙ แห่ง

- มูลค่ารวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) จำนวน ๒๔,๐๖๗ ล้านบาท และมูลค่ารวมผลิตภัณฑ์เฉลี่ยต่อหัวต่อปี (Per capita GPP) จำนวน ๕๔,๕๗๓ บาท

๒. ศักยภาพการพัฒนาจังหวัด

จุดแข็งที่สำคัญของจังหวัด คือ มีทรัพยากรท่องเที่ยวที่หลากหลายทั่วพื้นที่ (ทะเล ป่า เขา แม่น้ำ วัด วัง โบราณสถาน แหล่งศิลปวัตถุ) อยู่ใกล้กรุงเทพฯ มีโครงข่ายการคมนาคมเชื่อมแหล่งท่องเที่ยวจุดต่าง ๆ มีแหล่งน้ำและระบบชลประทานครอบคลุมพื้นที่การเกษตร รวมทั้งมีแหล่งการเรียนรู้ที่หลากหลายทั้งที่เป็นสถาบันการศึกษา ภูมิปัญญาท้องถิ่น และโครงการพระราชดำริ อย่างไรก็ตามมีจุดอ่อนที่สำคัญของจังหวัด คือ ทรัพยากรธรรมชาติ และแหล่งท่องเที่ยวเริ่มเสื่อมโทรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการกัดเซาะชายฝั่ง ขาดการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบ มีเส้นทางคมนาคมสายหลัก ที่เชื่อมต่อจังหวัดอื่นเพียงเส้นทางเดียว ซึ่งมีปริมาณการจราจรหนาแน่น และมีอัตราการเกิดอุบัติเหตุสูง รวมทั้งเกษตรกรส่วนใหญ่ยังขาดความรู้เกี่ยวกับระบบการผลิต การตลาด และการบริหารจัดการ

๓. วิสัยทัศน์จังหวัดเพชรบุรี

“เพชรบุรีเป็นเมืองประวัติศาสตร์ที่มีชีวิต น่ายุ้ยและน่ายั่ว เป็นศูนย์สัมมนานันทนาการ หลากหลายรูปแบบเป็นแหล่งผลิตผลไม้สดปลอดสารพิษและอุตสาหกรรมที่ไม่เป็นภัยต่อสภาพแวดล้อม”

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ทำให้เพชรบุรีน่ายุ้ย

๔.๒ ทำให้เพชรบุรีน่ายั่ว

๔.๓ เพิ่มสินค้าจากเกษตรปลอดสารพิษทั้งในและต่างประเทศ

๔.๔ เพิ่มสัดส่วนอุตสาหกรรมที่ไม่เป็นภัยต่อสิ่งแวดล้อม

๕. ประเด็นยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา (ยุทธศาสตร์)

๕.๑ วางแผนการใช้ประโยชน์พื้นที่ให้เหมาะสม

๕.๒ พัฒนาสิ่งแวดล้อมเมืองและแม่น้ำ

๕.๓ พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว ทางเลือกด้านประวัติศาสตร์ ศิลปวัฒนธรรม ควบคู่กับการส่งเสริมตลาดนัดท่องเที่ยวกลุ่มประชุมสัมมนาและนันทนาการ และสร้างความเชื่อมโยงกับการท่องเที่ยวเป็นหลัก(ทะเล ป่า เขา)

๕.๔ ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการท่องเที่ยว

๕.๕ ควบคุมมาตรฐานการผลิตสินค้าเกษตรปลอดสารพิษเพื่อการส่งออก

๕.๖ ส่งเสริมการผลิตผักผลไม้ปลอดสารพิษ เพื่อการบริโภคในประเทศ

๕.๗ สนับสนุนให้มีนิคมอุตสาหกรรมหรือเขตอุตสาหกรรมสำหรับโรงงานขนาดเล็ก

๕.๘ สนับสนุนให้โรงงานอุตสาหกรรมใช้เทคโนโลยีการผลิตที่สะอาด

๑.๕ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาอำเภอ

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ จัดให้มีถนนที่ได้มาตรฐาน และสร้างเครือข่ายการคมนาคมให้สะดวก ปลอดภัย ติดต่อสัญจรได้ทุกหมู่บ้าน และปรับปรุงถนนให้ใช้ได้ทุก ๆ ฤดูกาล

๑.๒ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๓ จัดให้มีน้ำประปา ไฟฟ้า โทรศัพท์ให้ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน /ครัวเรือน

- ๑.๔ จัดหาและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภคบริโภค และแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรได้ครอบคลุมทุกพื้นที่
- ๑.๕ จัดให้มีการวางผังเมือง

๒. ด้านความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน

- ๒.๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกับชุมชนแก้ปัญหาท้องถิ่น
- ๒.๒ ให้ชุมชนมีส่วนร่วม และสอดส่องดูแลรักษาความปลอดภัย การก่ออาชญากรรม การแพร่ระบาดของยาเสพติด และแหล่งอบายมุข
- ๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักแหล่งป้องกันภัยอันตรายต่าง ๆ
- ๒.๔ จัดให้มีการร่วมกันวางแผนในการป้องกันภัยธรรมชาติอย่างเป็นระบบ

๓. ด้านพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

- ๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกษตรกรพึ่งพาตนเอง
- ๓.๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งเสริมและสนับสนุนในการพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชน
- ๓.๓ ส่งเสริมให้มีการผลิตอาหารที่มีคุณค่า และปลอดภัย
- ๓.๔ ส่งเสริมให้มีการออมในรูปแบบต่าง ๆ
- ๓.๕ ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิต
- ๓.๖ ส่งเสริมให้ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในการผลิตและแปรรูปอาหาร

๔. ด้านพัฒนาสังคมและชุมชน

- ๔.๑ ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส
- ๔.๒ ให้เป็นชุมชนที่น่าอยู่มีความเอื้ออาทร มีน้ำใจ มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๔.๓ สร้างความเข้มแข็งให้กับสถาบันครอบครัว
- ๔.๔ รณรงค์ให้มีความรู้ เรื่องการเมือง การปกครอง แก่ประชาชนทุกระดับ
- ๔.๕ ส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่นและใช้ภูมิปัญญาชาวบ้าน ในการแก้ปัญหาพร้อมกัน
- ๔.๖ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต

๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๕.๑ ส่งเสริมให้ประชาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๒ สร้างเครือข่ายการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๓ จัดระบบอุตสาหกรรมในพื้นที่ที่ลดมลภาวะ
- ๕.๔ ชุมชนจัดระบบควบคุม ตรวจสอบผลกระทบจากมลภาวะโรงงาน และในชุมชน
- ๕.๕ ส่งเสริมให้ชุมชนร่วมปลูกป่าและเฝ้าระวังสิ่งแวดล้อม

๖. ด้านการพัฒนาการบริหารและงานบริการ

- ๖.๑ จัดให้มีเวทีประชาชน ประชาคม อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ
- ๖.๒ ประสานการบริหารจัดการของรัฐ โดยให้องค์กรต่าง ๆ ชุมชนและเอกชนมีส่วนร่วมในการวางแผนการจัดการ
- ๖.๓ ปรับทัศนคติ วิถีคิด และวิธีการทำงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในด้านการบริการ
- ๖.๔ หน่วยงานของรัฐต้องบริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม
- ๖.๕ ปรับปรุงประสิทธิภาพของการบริหารจัดการหน่วยงานของรัฐ
- ๖.๖ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารจัดการโดยหลักธรรมาภิบาล

๑.๖ การการพัฒนาตามนโยบายริเริ่มขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

นโยบาย

๑.พัฒนาตำบลนาพันสาม ให้เป็นตำบลน่าอยู่ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริหารสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.พัฒนาตำบลให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี โดยให้สอดคล้องกับแผนจังหวัดและอำเภอ ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค คุณภาพชีวิต

๓.ส่งเสริมให้ประชาชนประกอบอาชีพเสริม โดยมุ่งเน้นให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตของชุมชน

๔.ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมุ่งเน้นในด้านการศึกษาและสาธารณสุข

๕.บริหารงบประมาณให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ถูกต้อง และให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

๖.ส่งเสริมการกีฬา บำรุงศาสนา พัฒนาเยาวชนและดูแลผู้สูงอายุ

๗.ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทในการพัฒนาตำบลและประสานงานกับภาครัฐและเอกชน เพื่อร่วมมือกันพัฒนาตำบล

๘.ปฏิบัติตามและตอบสนองนโยบายรัฐบาล นโยบายจังหวัดและอำเภอโดยไม่ขัดต่อระเบียบข้อ

กฎหมาย

ผลการพัฒนาในแผนพัฒนาที่ผ่านมา

๑. แผนงานบริหารทั่วไป

๑.๑ การบริหารงานบุคคล

๑.๒ การจัดส่งพนักงานส่วนตำบลไปเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้

๑.๓ ร่วมมือกับอำเภอเมืองเพชรบุรี ในการจัดให้มีการรับชำระภาษีนอกพื้นที่ และส่งเสริมคนรู้

๑.๔ การจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ

ปฏิบัติงาน

๒. แผนงานสาธารณสุข

๒.๑ จัดซื้อสารเคมีกำจัดยุงและแมลง ดำเนินการฉีดสารเคมีเพื่อกำจัดยุงและแมลง เพื่อป้องกันโรคไข้เลือดออก

๒.๒ สนับสนุนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจัดอบรมให้ความรู้เรื่องโรคติดต่อ และยาเสพติด

๓. แผนงานเคหะและชุมชน

๓.๑ ก่อสร้างและปรับปรุงเส้นทางคมนาคมภายในตำบล

๓.๒ ซ่อมแซมระบบสาธารณูปโภค

๔. แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๔.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ป้องกันปัญหายาเสพติด

๔.๒ จัดการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน เพื่อสร้างความสามัคคี

๔.๓ จัดการประชุมประชาคมหมู่บ้าน และตำบล เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมกับการพัฒนา

ตำบล

๕. แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ

- ๕.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการหมู่บ้านจัดงานประเพณีต่าง ๆ
- ๕.๒ จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา
- ๕.๓ จัดการแข่งขันกีฬาต่าง ๆ

๖. แผนงานการเกษตร

- ๖.๑ ดำเนินการขุดลอกคลอง เพื่อทำการเกษตร
- ๖.๒ ดำเนินการปลูกหญ้าแฝกบริเวณสระน้ำสาธารณะ

๗. แผนงานการศึกษา

- ๗.๑ ส่งเสริมให้เยาวชนในตำบลได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
- ๗.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้ในชุมชน

๘. แผนงานด้านเศรษฐกิจ

- ๘.๑ พัฒนาแหล่งน้ำ เช่น ขุดลอกคูคลองเพื่อประกอบอาชีพการเกษตร
- ๘.๒ ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มกันเพื่อประกอบอาชีพเสริม
- ๘.๓ สนับสนุนและขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานอื่นเพื่อส่งเสริมอาชีพ

๙. แผนงานด้านอื่น ๆ

- ๙.๑ ดำเนินการให้ความช่วยเหลือชาวบ้านในกรณีที่เกิดอุทกภัย วาตภัย เป็นต้น

๒. ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

- ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชน

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	ความต้องการ
๑. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ - ประชาชนมีรายได้ไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพ - ขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพ - ต้นทุนการผลิตสูง - สินค้าอุปโภค บริโภคราคาแพง - การตลาดรองรับผลผลิตทางการเกษตรมีการ กดราคา - ศัตรูพืชทำลายพืชผลทางการเกษตร	- ประชาชนมีอาชีพหลักคือทำนาเพียงอย่างเดียว และขาดอาชีพเสริม - ประชาชนมีรายได้น้อย ทำให้ขาดเงินทุนประกอบอาชีพ - สินค้าราคาแพง เช่น ปุ๋ย ยา ค่าแมลง ยากำจัดวัชพืช - สินค้าอุปโภค บริโภคราคาสูง ทำให้การผลิตสูงแต่ผลผลิตได้ราคาต่ำ - ขาดศูนย์รวมสินค้าท้องถิ่นหรือตลาดรับซื้อผลผลิตทางการเกษตรต้องส่งขายให้พ่อค้าคนกลาง - ประสบปัญหากับศัตรูพืชได้ทำลายพืชผลทางการเกษตรเสียหายทำให้ได้ผลผลิตน้อย	- ให้ความรู้ทางวิชาการเพื่อพัฒนาผลผลิต - จัดตั้งกลุ่มอาชีพที่มีรายได้แน่นอน - ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งกองทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพให้เพียงพอแก่ประชาชน - ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ประชาชนการใช้สารเคมีอย่างถูกวิธี - จัดตั้งองค์กรธุรกิจชุมชนให้จำหน่ายสินค้าในราคาถูก - จัดตั้งตลาดกลางสินค้าในชุมชน - หาแหล่งรองรับสินค้าทางการเกษตร - จัดอบรมให้ความรู้ในการกำจัดศัตรูพืช - ดำเนินการกำจัดศัตรูพืช
๒. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน - การคมนาคมไม่สะดวก	- เส้นทางสัญจรไปมาระหว่างหมู่บ้านและตำบลเป็นถนนลูกรังและเป็นหลุมเป็นบ่อหน้าฝนมีน้ำท่วมขัง หน้าแล้งมีฝุ่นละออง ประชาชนได้รับความเดือดร้อนในการสัญจรไปมาไม่สะดวก และมีความลำบากในการขนถ่ายผลผลิตทางการเกษตร	- ก่อสร้างถนนและปรับปรุงซ่อมแซมถนนให้ได้มาตรฐาน เพื่อประชาชนได้ใช้เส้นทางต่างๆได้สะดวกและปลอดภัย

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	ความต้องการ
- ไฟฟ้าสาธารณะซ่อมบำรุง ๓. ปัญหาด้านแหล่งน้ำ - ขาดน้ำที่สะอาดไว้อุปโภคบริโภคในฤดูแล้ง - คู คลองส่งน้ำ - ขาดแคลนน้ำทำการเกษตร ๔. ปัญหาด้านสังคม - การแพร่ระบาดของยาเสพติด - การพนันและอบายมุขต่าง ๆ - ปัญหาของเยาวชน, สตรี, ผู้สูงอายุ, คนพิการและผู้ด้อยโอกาส	- มีการชำรุดเนื่องจากระบบการทำงานมาก - ประชาชนประสบปัญหาขาดแคลนน้ำที่สะอาดไว้ใช้อุปโภคบริโภค เนื่องจากช่วงฤดูแล้ง ทำให้ได้รับความเดือดร้อน - คูคลองส่งน้ำ ตื้นเขิน มีวัชพืชและบางส่วนชำรุดเสียหาย - ระบบส่งน้ำไม่ถึงปลายคลอง เนื่องจากมีการสูบน้ำโดยตรงจากคลองชลประทาน - ขณะนี้ในหมู่บ้านต่าง ๆ การแพร่ระบาดของยาเสพติดลดลง แต่จะมีกลุ่มคนนอกหมู่บ้านมาชักชวนให้ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดอีก - ขณะนี้ในหมู่บ้านต่าง ๆ การเล่นการพนันลดน้อยลง แต่ต้องระวังคนถิ่นอื่นมาชักชวนเพื่อการเล่นการพนัน - ผู้สูงอายุและเยาวชนขาดการดูแลเอาใจใส่จากบุคคลในครอบครัว	- มีพนักงานดูแลไฟฟ้าสาธารณะเพื่อบำรุงซ่อมดูแลไฟส่องสว่างให้ประชาชน - ขยายเขตประปาหมู่บ้านภูมิภาคและการประสานงานการดูแลระบบประปาหมู่บ้าน - ขุดลอกคูคลอง - พัฒนาแหล่งน้ำ จัดหาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค - จัดอบรมการป้องกันเรื่องยาเสพติดและบำบัดผู้ติดยาเสพติด จัดให้มีชุดเฝ้าระวังการชักชวนเรื่องยาเสพติดตามหมู่บ้านและตำบล - จัดกิจกรรมให้เยาวชนทำร่วมกัน เช่น การแข่งขันกีฬา เพื่อให้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ - ให้ อบต. และกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ร่วมกันมีสิทธิตรวจตราจับกุมร่วมกัน จัดกิจกรรมมวลชนต่าง ๆ เพื่อให้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ - สนับสนุนโครงการอสม.เยี่ยมบ้านผู้ด้อยโอกาส

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	ความต้องการ
- ประชาชนในตำบลขาดความสามัคคี - การบุกรุกที่ดินสาธารณะ และคูคลอง ๕. ปัญหาด้านสาธารณสุข - การแพร่ระบาดของโรคจากสัตว์ - ความรู้ในเรื่องสุขภาพ และโรคติดต่อ	-เยาวยชนขาดศีลธรรมและจริยธรรม -การใช้เวลาว่างของเยาวยชนไม่เกิดประโยชน์ -ขาดอาชีพเสริมของเยาวยชนและผู้สูงอายุ -ประชาชนยังแบ่งพรรค แบ่งพวก ทำให้ขาดการรวมตัวและทำให้เกิดความขัดแย้ง ทำให้การดำเนินงานด้านต่าง ๆ ไม่มีประสิทธิภาพ -ประชาชนบางส่วนบุกรุกที่ดินสาธารณะ และคูคลองภายในหมู่บ้าน -ประชาชนประสบปัญหากับการแพร่ระบาดของโรคพิษสุนัขบ้า และโรคจากสัตว์เลี้ยงต่าง ๆ ควบคุมป้องกันแก้ไขโรคต่างๆ เช่น โรคเอดส์ ไข้เลือดออก โรคไข้หวัดนก ฯลฯ -ประชาชนขาดความรู้ในการ	-สนับสนุนโครงการอสม.เยี่ยมบ้านผู้ด้อยโอกาส -สนับสนุนกิจกรรมต่างๆให้แก่เยาวยชน ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส -จัดส่งเสริมอาชีพให้กับเยาวยชนสตรี และผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส -ให้ส่งเสริมการรวมตัวในรูปของประชาคมและสร้างความสามัคคีในหมู่ประชาชน -ให้ดำเนินการชี้แจงแก่ผู้ที่บุกรุกให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อความถูกต้อง -ให้ดำเนินการจัดซื้อวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าและสัตว์เลี้ยงต่าง ๆ เมื่อเกิดโรคระบาดขึ้น จะได้ดำเนินการได้ทันเวลา -จัดอบรมให้ความรู้ หรือสนับสนุนหน่วยงานอื่น ให้ดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่ประชาชน

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	ความต้องการ
๗. ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร -ประชาชน ขาดความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และการมีส่วนร่วม - สถานที่ทำงานและเครื่องมือเครื่องใช้ไม่เพียงพอ - การจัดอบรมให้ความรู้	- ประชาชนไม่สนใจและขาดความร่วมมือเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาท้องถิ่นของ อบต. - ขาดเครื่องมือเครื่องใช้ภายในสำนักงานเนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ - สถานที่ทำงานคับแคบไม่เพียงพอต่อการทำงานในอนาคตเพราะมีการถ่ายโอนงานเพิ่มขึ้น - สมาชิกสภาฯ และผู้บริหาร ขาดการเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจ - พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขาดความรู้ความเข้าใจในการกิจถ่ายโอนงานจากส่วนราชการต่าง ๆ	-จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจให้แก่ประชาชนในเรื่องต่าง ๆ ของ อบต. -ก่อสร้างหอกระจายข่าวให้ครบทุกหมู่บ้าน -ส่งเสริมเวทีประชาคมกับชาวบ้าน -จัดโครงการ อบต. เคลื่อนที่ให้ความรู้แก่ชาวบ้านและรับชำระภาษีต่าง ๆ -จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานให้เพียงพอ -ปรับปรุง ต่อเติมที่ทำการ อบต.ให้มีสถานที่ทำงานเพียงพอในอนาคต -ส่งเสริมให้สมาชิกสภาฯ และผู้บริหารได้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ -ส่งพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างเข้ารับการอบรมภารกิจถ่ายโอนและเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ อบต.

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	ความต้องการ
๘. ปัญหาด้านทรัพยากร - ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม - น้ำเน่าเสีย - ขยะมูลฝอย - ขาดความรู้และจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม - การปลูกต้นไม้	- ช่วงหลังฤดูน้ำท่วม น้ำขังเน่าเสียเป็นเวลานาน ประชาชนได้รับความเดือดร้อนจากกลิ่นน้ำเน่าเสีย และพิษผลทางการเกษตรเสียหาย - น้ำเสียจากบ่อกักที่ปล่อยลงคลองสาธารณะ - ไม่มีบริการเก็บขยะ ทำให้ประชาชนต้องกำจัดขยะเอง เนื่องจาก อบต.มีพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่เกษตร ขยะสามารถนำมาทำปุ๋ยหมักได้ - ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - ประชาชนที่ดื่มน้ำบริเวณริมคลอง มักทิ้งขยะและของเสียลงในคูคลอง - ประชาชนขาดความร่วมมือในการปลูกต้นไม้บริเวณสองข้างทางและบริเวณที่ดินสาธารณะ เมื่อปลูกแล้วขาดการดูแลรักษา ทำให้ต้นไม้ต่างๆ ที่ปลูกตาย	- ให้ดำเนินการระบายน้ำที่ท่วมขังออกโดยเร็ว น้ำจะได้ไม่เน่าเสีย- ขุดลอกคูคลองเพื่อการระบายน้ำ - ให้ผู้ประกอบการดำเนินการแก้ไขโดยการเลี้ยงกุ้งในช่วงฤดูน้ำหลาก - ส่งเสริมเรื่องการคัดแยกขยะ และการนำขยะมาทำปุ๋ยหมัก - สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยการจัดอบรมให้ความรู้ - ช่วยกันประชาสัมพันธ์ไม่ทิ้งขยะลงคูคลอง และตามถนนต่างๆ - จัดอบรมอาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อม - จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ในวันสำคัญต่าง ๆ - จัดการดูแลรักษาต้นไม้ที่ปลูกแล้วให้อยู่รอดต่อไป
๙. ปัญหาด้านอื่น ๆ - สถานที่ออกกำลังกาย	- ประชาชนขาดสถานที่เล่นกีฬาและออกกำลังกาย	- จัดหาสถานที่เพื่อก่อสร้างสนามกีฬา และสนับสนุนการออกกำลังกาย

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์พัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสการพัฒนาอนาคตในท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามได้ดำเนินการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์กร เพื่อประเมินสถานการณ์พัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสการพัฒนาในอนาคต โดยเทคนิค SWOT Analysis ปรากฏดังนี้

การวิเคราะห์ศักยภาพนอกองค์กร

ด้าน	โอกาส(O)	อุปสรรค (T)
ด้านการเมือง	๑.รัฐบาลให้ความสำคัญในการกระจายอำนาจ	๑.ประชาชนให้ความร่วมมือน้อย ๒.ความไม่แน่นอนในการกำหนดภารกิจระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓.สมาชิกสภามีความรู้ความสามารถที่แตกต่าง
ด้านเศรษฐกิจ	๑.ประชากรในเขต อบต.ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ได้แก่ ทำนา เลี้ยงไก่ เลี้ยงเป็ด เลี้ยงโค เลี้ยงกุ้ง	๑.ภูมิประเทศเป็นพื้นที่ราบลุ่ม น้ำท่วมขังในฤดูฝน น้ำป่าไหลหลากผ่านลงสู่อ่าวไทย
ด้านสังคม	๑. เป็นสังคมชนบทประชาชนส่วนใหญ่รู้จักกันเกือบทุกครัวเรือน	๑.ประชาชนประกอบอาชีพเกษตรกรรมจึงไม่มีเวลาว่างให้กับส่วนร่วมเท่าที่ควร
นโยบายรัฐบาลกฎหมาย	๑.รัฐบาลให้ความสำคัญในการกระจายอำนาจกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.กฎหมายที่ส่วนกลางส่งมาให้แก่ท้องถิ่นซ้ำเพราะผ่านขบวนการหลายขั้นตอน ๒.การปฏิบัติงานที่รับนโยบายจากส่วนกลางมีหลายขั้นตอนทำให้ล่าช้า
เทคโนโลยี	๑.มีระบบอินเทอร์เน็ตของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑.ระบบอินเทอร์เน็ตยังใช้งานได้ไม่สมบูรณ์

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

ด้าน	จุดแข็ง(S)	จุดอ่อน (W)
ด้านการบริหาร	๑.มีการแบ่งส่วนงานที่เหมาะสม ๒.มีแผนปฏิบัติงานของแต่ละงาน ๓.สามารถบริหารจัดการให้มีเอกภาพได้ด้วยตนเอง	๑.มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติไม่ยอมรับมอบหมายงาน ๒.ผู้รับผิดชอบมอบหมายขาดความรู้ในเรื่องที่ได้รับมอบหมายงานนั้นๆ ๓.กรอบภารกิจในการปฏิบัติงานมีมาก
ระเบียบกฎหมาย	๑. มีข้อบัญญัติจำนวน ๑ ฉบับ	๑. ระเบียบกฎหมายยังเป็นข้อมูลเก่า ๒. มีร่างข้อบัญญัติยังไม่เพียงพอต่อการควบคุม การจัดเก็บภาษี
บุคลากร อัตรากำลัง	๑. มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑.แต่ละฝ่ายขาดมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ๒.ไม่มีวิสัยทัศน์ ไม่นำประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน
ระบบ ฐานข้อมูล งบประมาณ	๑.สามารถบริหารงบประมาณได้ด้วยตนเอง	๑.ข้อมูลในการสื่อสาร ๒.งบประมาณไม่เพียงพอในการพัฒนาท้องถิ่น ๓. หน่วยงานอื่นๆขอสนับสนุนงบประมาณจำนวนมากมีงบประมาณไม่เพียงพอ
การ ประสานงาน	๑.ผู้บริหารมีความชำนาญในการบริหาร	๑.ขาดการประสานงานความร่วมมือจากพนักงานที่เกี่ยวข้องเท่าที่ควร ๒.ได้รับความร่วมมือจากส่วนราชการอื่นเกี่ยวข้องน้อย
ทรัพยากร เครื่องมือ และ อุปกรณ์ในการ ทำงาน	๑.สามารถกำหนดได้ตามความจำเป็น	๑.นำเครื่องมือใช้ไปใช้ไม่ถูกต้องเพราะขาดความรู้ในการใช้อุปกรณ์ ๒. ขาดการบำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ ๓.ขาดการสนับสนุนด้านการอบรมจากส่วนกลาง

บทที่ ๔

วิสัยทัศน์ การกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายการพัฒนา

๔.๑ วิสัยทัศน์

“ตำบลนาพันสาม เป็นชุมชนน่าอยู่ ควบคู่ทรัพยากรธรรมชาติ การคมนาคมสะดวก สาธารณูปโภคครบครัน มีการบริหารจัดการที่โปร่งใส ชุมชนมีส่วนร่วม ก้าวหน้าเศรษฐกิจ”

๔.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสาธารณสุข
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านกระบวนการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร และการมีส่วนร่วม

๔.๓ กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง และบำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ ฯลฯ
๒. พัฒนาแหล่งน้ำและระบบประปา
๓. ขยายเขตบริการไฟฟ้าให้ทั่วถึงพร้อมไฟฟ้าสาธารณะ
๔. พัฒนาระบบจราจร
๕. พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนตามแนวพระราชดำริ
๖. ส่งเสริมอาชีพเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเอง
๗. ส่งเสริมสุขภาพอนามัยการป้องกัน แก้ไข ปัญหายาเสพติด
๘. ส่งเสริมสวัสดิการสังคม
๙. รักษาความสงบเรียบร้อยและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๑๐. ส่งเสริมและให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่และประชาชนในการป้องกันอาชญากรรมและการบรรเทาสาธารณภัย
๑๑. ส่งเสริมการผลิตข้าว ผัก ผลไม้ ที่ปลอดสารพิษเพื่อการบริโภคและการจำหน่าย
๑๒. พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวทางด้านประวัติศาสตร์ ศิลปะ วัฒนธรรม ควบคู่กับ

วัฒนธรรมพื้นบ้าน

๑๓. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๔. เฝ้าระวังและป้องกันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๕. จัดระบบบำบัดน้ำเสีย
๑๖. บำบัดและจัดการขยะ
๑๗. พัฒนาภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม
๑๘. ส่งเสริมให้เด็กและประชาชนได้รับการศึกษา
๑๙. ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒๐. การบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ อบต.
๒๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KOLs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย(Targets)					
			ปี ๕๖-๖๐	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๑.การคมนาคมทั้งทางบกและทางน้ำมีความสะดวกรวดเร็วและมีระบบผังเมืองที่ถูกต้อง	๑.ร้อยละของครัวเรือนที่มีการคมนาคม สะดวก รวดเร็ว	๑.ครัวเรือนที่มีการคมนาคม สะดวก รวดเร็ว มีร้อยละ ๘๐ ของครัวเรือนทั้งหมด	๑๐๐%	๘๕%	๙๐%	๙๕%	๑๐๐%	-
๒.มีระบบสาธารณสุขปลอดภัย	๑.ร้อยละของครัวเรือนที่มีระบบสาธารณสุขปลอดภัย	๑.ครัวเรือนที่มีระบบสาธารณสุขปลอดภัย ครบถ้วน ๙๐ %	๑๐๐%	๙๒%	๙๔%	๙๖%	๙๘%	๑๐๐%
๓.ประชาชนมีความรู้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งมีสุขภาพแข็งแรง ปราศจากโรคภัย ห่วงโกลาเลเสพติด	๑.จำนวนจุดที่ตั้งและปรับปรุงซ่อมแซมหอกระจายข่าว	๑.หมู่บ้านที่ได้ติดตั้งหอกระจายข่าว ๙ หมู่ จากทั้งหมด ๙ หมู่	๒ จุด	๑ จุด	๑ จุด	-	-	-
	๒.จำนวนครั้งที่มีการซ่อมแซมปรับปรุงหอกระจายข่าว	๒.จำนวนครั้งที่มีการซ่อมแซมปรับปรุงหอกระจายข่าวที่มีอยู่เดิมทั้งหมด ๙ หอ	๑๐ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง
	๓.ร้อยละของประชาชนที่มีช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร	๓.ประชาชนมีช่องทางในการรับรู้ข่าวสาร ที่ทันสมัยมีร้อยละ ๘๐ ของประชากรทั้งหมด	๑๐๐%	๙๐%	๙๕%	๑๐๐%	-	-
	๔.จำนวนการแข่งขันกีฬาประจำปี และจัดซื้ออุปกรณ์กีฬา	๔.มีการแข่งขันกีฬาและจัดซื้ออุปกรณ์กีฬา จาก ๙ หมู่บ้าน	๕ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
	๕.ร้อยละของการจัดอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนเรื่องต่างๆ เช่น ด้านอนามัย,ยาเสพติด	๕.ครัวเรือนที่เข้าร่วมอบรม มีร้อยละ ๓๐ ครัวเรือน ของทั้งหมด	๕๐ ครั้ง	๓๕ ครั้ง	๔๐ ครั้ง	๔๕ ครั้ง	๕๐ ครั้ง	-
	๖.จำนวนครัวเรือนที่มีการกำจัดขยะอย่างถูกวิธีและสุขอนามัย	๖.ครัวเรือนที่มีการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี และสุขอนามัย มีจำนวน ๓๒ ครัวเรือน จากทั้งหมด ๓๓๒ ครัวเรือน	๓๐๐ ครัวเรือน	๓๐๐ ครัวเรือน	๔๐๐ ครัวเรือน	๕๐๐ ครัวเรือน	๖๐๐ ครัวเรือน	๗๐๐ ครัวเรือน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KOLs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี ๕๖-๖๐	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๔. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ	๑. ร้อยละของครัวเรือนที่มีต่อการจัดประชาคมหมู่บ้านและตำบล ๒. ร้อยละของครัวเรือนที่มีการจัดกิจกรรมสัมพันธ์ร่วมกับ อบต. ๓. จำนวนครั้งที่มีการจัด อบต. เคลื่อนที่	๑. ครัวเรือนที่เข้าร่วมประชาคมหมู่บ้านและตำบลมีร้อยละ ๕๐ ของครัวเรือนทั้งหมด ๒. ครัวเรือนที่เข้าร่วมในกิจกรรมสัมพันธ์กับ อบต. มีร้อยละ ๓๐ ของครัวเรือนทั้งหมด ๓. การจัด อบต. เคลื่อนที่จากจำนวน ๙ หมู่บ้าน	๘๐%	๕๕%	๖๐%	๖๕%	๗๐%	๘๐%
			๖๐%	๓๕%	๔๐%	๔๕%	๕๐%	๖๐%
๕. การบริหารงานของ อบต. มีประสิทธิภาพ	๑. การอบรมให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบล คณะผู้บริหารและสมาชิกสภา ๒. การจัดซื้อครุภัณฑ์และวัสดุอุปกรณ์ ๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม	๑. การอบรมให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบล คณะผู้บริหารและสมาชิกสภา มีร้อยละ ๖๐ % ของการอบรมทั้งหมด ๒. จำนวนครั้งที่มีการจัดซื้อครุภัณฑ์ และวัสดุอุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานเดิมปีละ ๒ ครั้ง ๓. ให้ความรู้กับพนักงานและประชาชนทั่วไป เกี่ยวกับการมีส่วนร่วม	๙๐%	๖๕%	๗๐%	๗๕%	๘๐%	๙๐%
			๑ แห่ง ๑๕ ครั้ง	- ๓ ครั้ง	- ๓ ครั้ง	๑ แห่ง ๓ ครั้ง	- ๓ ครั้ง	- ๓ ครั้ง
๖. ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้เพียงพอ	๑. ร้อยละของประชาชนที่มีรายได้มากกว่ารายจ่าย ๒. จำนวนครั้งที่มีการอบรมเพิ่มพูนความรู้แก่กลุ่มอาชีพ ๓. จำนวนกลุ่มที่มีการตั้งบ อบต. อุดหนุนกลุ่มอาชีพ	๑. ครัวเรือนที่มีรายได้มากกว่ารายจ่ายมีร้อยละ ๒๕ ของครัวเรือน ๒. การอบรมเพิ่มพูนความรู้แก่กลุ่มอาชีพที่มีอยู่ในพื้นที่ ๓. การตั้งงบประมาณอุดหนุนกลุ่มอาชีพที่มีอยู่ในพื้นที่	๕๐%	๓๐%	๓๕%	๔๐%	๔๕%	๕๐%
			๕ ครั้ง ๑๐ กลุ่ม	๑ ครั้ง ๒ กลุ่ม	๑ ครั้ง ๒ กลุ่ม	๑ ครั้ง ๒ กลุ่ม	๑ ครั้ง ๒ กลุ่ม	๑ ครั้ง ๒ กลุ่ม

บทที่ ๕

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น หมายถึง ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำขึ้น เพื่อแสดงลักษณะและสภาพเศรษฐกิจและสังคมท้องถิ่นในอนาคต

วัตถุประสงค์ของการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

๑. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีกรอบและทิศทางการพัฒนาระยะยาวที่ชัดเจน ซึ่งสอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๒. เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระยะ ๕ ปี ข้างหน้า โดยวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต
๓. เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

องค์ประกอบของยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

การจัดยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น จะมีองค์ประกอบสำคัญ ๔ ประการ คือ

๑. วิสัยทัศน์(Vision) ได้แก่ สถานการณ์ในอนาคตที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการบรรลุถึงอนาคต
๒. ภารกิจ (Mission) ได้แก่ บทบาทหน้าที่หลักองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการแล้ว จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนด
๓. เป้าหมายการพัฒนา (Broad Goals) ได้แก่ ประเภทกิจกรรม ซึ่งหากดำเนินการแล้วจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน ในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และองค์กรนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ และภารกิจหลักที่กำหนดไว้
๔. ประเด็นหลักการพัฒนา (Set Of Issues) ได้แก่ ประเด็นการพัฒนาที่ท้องถิ่นจะต้องดำเนินการพัฒนาเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาและวิสัยทัศน์ในที่สุด

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ได้กำหนดยุทธศาสตร์ทั้งสิ้น ๗ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑.พัฒนา ปรับปรุง และ บำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ ฯลฯ ๒.พัฒนาแหล่งน้ำ และระบบประปา ๓.ขยายเขตบริการไฟฟ้าให้ทั่วถึง พร้อมไฟฟ้าสาธารณะ ๔.พัฒนาระบบจราจร
๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจพอเพียง พัฒนาคุณภาพชีวิตและสาธารณสุข	๑.พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้ประชาชนตามแนวพระราชดำริ ๒. ส่งเสริมอาชีพเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเอง ๓.ส่งเสริมสุขภาพอนามัยอนามัย แก้ไขปัญหายาเสพติด ๔.ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการทุกระดับ ๕.ส่งเสริมสวัสดิการสังคม
๓.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	๑.รักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๒.ส่งเสริมและให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่และประชาชนในการป้องกันอาชญากรรมและบรรเทาสาธารณภัย ๓.รักษาความสงบเรียบร้อยและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๔.ส่งเสริมและให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่และประชาชนในการป้องกันอาชญากรรมและการบรรเทาสาธารณภัย
๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว	๑.ส่งเสริมการผลิตข้าว ผักผลไม้ปลอดสารพิษเพื่อการบริโภค และการจำหน่าย ๒.พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวทางเลือกด้านประวัติศาสตร์ ศิลปะ วัฒนธรรม ควบคู่กับการพัฒนาพื้นที่

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเพชรบุรี

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
๕.ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒.เฝ้าระวังและป้องกันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓.จัดระบบบำบัดน้ำเสีย ๔.บำบัดและการจัดการขยะ ๕.พัฒนาภูมิทัศน์สิ่งแวดล้อมสิ่งแวดล้อม
๖.ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑.ส่งเสริมให้เด็กและประชาชนได้รับการศึกษา ๒.ส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมในชุมชน ๓.ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗.ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านกระบวนการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร และการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑.การบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ อบต. ๒.ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
๑.ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑.๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง และบำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ ฯลฯ		๑.๑.๑ ก่อสร้างถนน
			๑.๑.๒ ก่อสร้างถนนและท่อระบายน้ำ
			๑.๑.๓ ก่อสร้างปรับปรุงถนนและท่อระบายน้ำ
			๑.๑.๔ ขยายผิวจราจร
			๑.๑.๕ ก่อสร้างท่อระบายน้ำ
			๑.๑.๖ ก่อสร้างสะพาน
			๑.๑.๗ ปรับปรุงซ่อมแซมถนน
			๑.๑.๘ ปรับปรุงซ่อมแซมศาลากลางบ้าน
			๑.๒.๑ ขุดลอก คูคลอง เหมือง
	๑.๒ พัฒนาแหล่งน้ำและระบบประปา		๑.๒.๒ ขุดสระน้ำ
	๑.๓ ขยายเขตบริการไฟฟ้าให้ทั่วถึงพร้อมไฟฟ้าสาธารณะ		๑.๒.๓ ปรับปรุงระบบน้ำ เหมือง คู คลอง ส่งน้ำ
	๑.๔ พัฒนาระบบจราจร		๑.๓.๑ โครงการขยายเขตไฟฟ้า และซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ
			๑.๔.๑ ติดตั้งสัญญาณไฟจราจร
			๑.๔.๒ ปรับปรุงเครื่องหมายบังคับจราจร

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาคุณภาพชีวิต และสาธารณสุข	๒.๑ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนตามแนวพระราชดำริ	๑.๑ โครงการส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน ๑.๑.๑ โครงการพัฒนาาศัยภาพหมู่บ้าน/ชุมชน ๑.๑.๑ โครงการจัดฝึกอบรมอาชีพให้แก่กลุ่มแม่บ้าน ๑.๑.๑ โครงการศึกษาดูงานของกลุ่มอาชีพ ๑.๑.๑ โครงการส่งเสริมการทำและใช้ปุ๋ยน้ำสกัดชีวภาพและสารสกัดธรรมชาติ ๑.๑.๑ โครงการส่งเสริมการปลูกผักปลอดสารพิษและลดการใช้สารเคมี ๑.๑.๑ โครงการอบรมการทำขนมหวานที่บ้าน ๑.๑.๑ โครงการสนับสนุนเงินทุนเศรษฐกิจชุมชน ๑.๑.๑ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มเศรษฐกิจชุมชน ๑.๑.๑ โครงการสนับสนุนกลุ่มเกษตรอินทรีย์ชีวภาพ
	๒.๒ ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเอง	๒.๒.๑ โครงการสนับสนุนกลุ่มเกษตรอินทรีย์ชีวภาพ ๒.๒.๑ โครงการสนับสนุนศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ๒.๒.๑ โครงการสนับสนุนเงินทุนเศรษฐกิจชุมชน ๒.๒.๑ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มเศรษฐกิจชุมชน ๒.๒.๑ โครงการจัดทำบัญชีครัวเรือน
	๒.๓ ส่งเสริมสุขภาพอนามัยการป้องกัน แก้ไขปัญหายาเสพติด	๒.๓.๑ โครงการป้องกันโรคติดต่อ ๒.๓.๑ โครงการส่งเสริมสนับสนุนให้ชมรมสร้างสุขภาพ ตำบลพัฒนา มีสถานออกกำลังกาย ตลอดจน เครื่องมือ เครื่องใช้ ๒.๓.๑ สนับสนุนสำนักงานหลักประกันสุขภาพ (สสจ.)
	๒.๔ ส่งเสริมสวัสดิการสังคม	๒.๔.๑ จ่ายเบี้ยยังชีพสงเคราะห์คนชรา คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
๕.ยุทธศาสตร์การพัฒนาและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๕.๑สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๕.๑.๑รณรงค์และประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึกให้อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
	๕.๒เฝ้าระวังและป้องกันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๕.๒.๑โครงการอบรมเยาวชนพิทักษ์สิ่งแวดล้อม
	๕.๓พัฒนาภูมิทัศน์สิ่งแวดล้อม	๕.๓.๑โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ทางถนนและแหล่งน้ำธรรมชาติ
	๕.๔จัดระบบบำบัดน้ำเสีย	๕.๔.๑โครงการส่งเสริมการจัดทำบ่อบำบัดน้ำเสียในครัวเรือน
	๕.๕บำบัดและจัดการขยะ	๕.๕.๑โครงการขยะเป็นศูนย์ ๕.๕.๒โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะ
๖.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๖.๑ส่งเสริมให้เด็กและประชาชนได้รับการศึกษา	๖.๑.๑ส่งเสริม เด็กและเยาวชนได้รับการศึกษา
		๖.๑.๒ส่งเสริมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
		๖.๑.๓จัดศูนย์การเรียนรู้ชุมชน
		๖.๑.๔ สนับสนุนอาหารกลางวัน อาหารเสริมนม ในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน
		๖.๑.๕ ส่งเสริมด้านอาหารและโภชนาการสมวัย
		๖.๑.๖ ส่งเสริมการเรียนรู้เสริมภาษาอังกฤษ
		๖.๒.๑โครงการจัดงานประเพณีสงกรานต์
		๖.๒.๒โครงการจัดงานแห่เทียนพรรษา
		๖.๒.๓โครงการจัดงานลอยกระทง
		๖.๒.๔โครงการส่งเสริมวันสำคัญทางศาสนาหรือวันสำคัญของชาติ
		๖.๒.๕โครงการวันงานอนุรักษ์ประเพณีการแข่งขันเรือยาว

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
	๓.ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น	๖.๓.๑.โครงการคัดลอกคู่มือและคู่มือได้เด่น ประจำหมู่บ้านและบริษัท ๖.๓.๒.โครงการแข่งขันเรือยาว
๗.ยุทธศาสตร์การพัฒนากระบวนการบริการจัดการที่ดีในองค์กรและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๗.๑ การบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ ของอบต.	๗.๑.๑.จัดกิจกรรมต่างๆ แก่ประชาชน ในตำบลเรื่องวัฒนธรรม และงานรัฐพิธีต่างๆ ๗.๑.๒. โครงการจัดทำแผนที่ภาษี ๗.๑.๓. โครงการเลือกตั้งสมาชิกสภาอบต.และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ๗.๑.๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานอบต. ๗.๑.๕. จัดกิจกรรมเผยแพร่ผลงานของ อบต.และจัดทำวารสาร
	๗.๒.ส่งเสริมการมีส่วนร่วม	๗.๒.๑. พัฒนาระบบหอกระจายข่าวและอินเตอร์เน็ตตำบล ๗.๒.๒. จัดประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ๗.๒.๓. จัด อบต. เคลื่อนที่ ๗.๒.๔. อดหนุนงบประมาณหน่วยงานของรัฐ เอกชน,ชมรม ต่างๆ ๗.๒.๕. ประสานกับหน่วยงานของรัฐ และเอกชน ๗.๒.๖. โครงการจัดการอบรม

บทที่ ๖
การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น
ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผลนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ได้กำหนดรายละเอียดเป็นประเภทโครงการ ตามยุทธศาสตร์แนวทางการพัฒนา ที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และผู้รับผิดชอบแสดงในรายละเอียดที่ปรากฏตามบัญชีแนบท้ายนี้

บทที่ ๖ การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ยุทธศาสตร์ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางที่ ๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง และบำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ ฯลฯ

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๖-๖๐	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	
๑.การก่อสร้างถนน ๒.การก่อสร้างถนนและท่อระบายน้ำ ๓.การก่อสร้างปรับปรุงถนนและท่อระบายน้ำ ๔.ขยายผิวจราจร ๕.การก่อสร้างท่อลอดระบายน้ำ ๖.การก่อสร้างสะพาน ๗.การปรับปรุงซ่อมแซม	๑.พื้นที่ผิวถนนที่ก่อสร้าง	๔๕ สาย	๑	๑	๑	๑	ส่วนโยธา
	๒.จำนวนถนนพร้อมท่อระบายน้ำที่ก่อสร้าง	๒ สาย	-	๑	๑	-	ส่วนโยธา
	๓.จำนวนถนนที่ได้รับการปรับปรุง	๙ สาย	๒	๒	๒	๒	ส่วนโยธา
	๔.พื้นที่ผิวจราจรที่ขยาย	๑,๐๐๐ ตร.ม.	-	๓๐๐	๓๐๐	๒๐๐	ส่วนโยธา
	๕.ความยาวของท่อระบายน้ำที่ก่อสร้าง	๙๐ ม.	๓๐	๑๕ ม.	๑๕ ม.	๑๕ ม.	ส่วนโยธา
	๖.จำนวนสะพานที่ก่อสร้าง	๔ สะพาน	๑	-	๑	๑	ส่วนโยธา
	๗.จำนวนถนนที่ได้รับการซ่อมแซม	๑๘ สาย	๖	๓	๓	๓	ส่วนโยธา

ยุทธศาสตร์ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
แนวทางที่ ๒ พัฒนาแหล่งน้ำและระบบประปา

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๖-๖๐	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๑. ขุดลอก คู คลอง เหมือง ๒. ขุดสระน้ำ ๓. ปรับปรุงสระน้ำ เหมือง คู คลอง ส่งน้ำ	๑. จำนวน คู คลอง หรือ เหมืองที่ขุดลอก ๒. จำนวนสระน้ำที่ขุด ๓. จำนวนสระน้ำ เหมือง คู คลอง ส่งน้ำ ที่ได้รับการปรับปรุง	๑๑ เหมือง ๑ สระ ๑๔ เหมือง	๓	๒	๒	๒	๒
๔. ก่อสร้างประตูเปิด-ปิด ๕. ขยายเขตประปา	๔. จำนวนบานประตูเปิด-ปิดที่ก่อสร้าง ๕. จำนวนครัวเรือนที่ขยายเขตประปา	๑๔ บาน ๑ โครงการ	-	-	๔	๕	๕
			๑	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
แนวทางที่ ๓ ขยายเขตบริการไฟฟ้าให้ทั่วถึงพร้อมไฟฟ้าสาธารณะ

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๖-๖๐	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๑. โครงการขยายเขตไฟฟ้า และซ่อมแซม ไฟฟ้าสาธารณะ	๑. จำนวนครัวเรือนที่จะขยายเขตไฟฟ้า ๒. ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ	๓ โครงการ ๔๕ ครั้ง	๑ ๙ ครั้ง	๑ ๙ ครั้ง	๑ ๙ ครั้ง	- ๙ ครั้ง	- ๙ ครั้ง

ยุทธศาสตร์ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
แนวทางที่ ๔ พัฒนาระบบจราจร

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๖-๖๐	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐	
๑.ติดตั้งสัญญาณไฟจราจร ๒.ปรับปรุงเครื่องหมายบังคับจราจร	๑.จำนวนสัญญาณไฟจราจรที่ติดตั้ง ๒.จำนวนเครื่องหมายบังคับจราจรที่ได้รับ การปรับปรุง	๑๐ แห่ง	๒	๒	๒	๒	๒	ส่วนโยธา ส่วนโยธา
		๑๕ แห่ง	๔๓	๓	๓	๓	๓	

ยุทธศาสตร์ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจพอเพียง และการพัฒนาคุณภาพชีวิต
แนวทางที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนตามแนวพระราชดำริ

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๖-๖๐	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๑.โครงการส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน	๑.จำนวนครัวเรือนในการส่งเสริมอาชีพ	๑๕๐ ครัวเรือน	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	สำนักงานปลัด
๒. โครงการส่งเสริมการผลิตข้าวพันธุ์ดี	๒.จำนวนการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ให้กลุ่มอาชีพ	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	สำนักงานปลัด
๓.โครงการจัดฝึกอบรมอาชีพให้แก่กลุ่มแม่บ้าน	๓.จำนวนการอบรมอาชีพ	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	สำนักงานปลัด
๔.โครงการศึกษาดูงานของกลุ่มอาชีพ	๔.จำนวนสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการดูงานที่ท่องเที่ยว	๒๐๐ คน	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	สำนักงานปลัด
๕.โครงการส่งเสริมการทำและใช้ปุ๋ยน้ำสกัดชีวภาพและสารสกัดธรรมชาติ	๕.จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมอบรมแล้วสามารถทำปุ๋ยชีวภาพได้	๑๐๐ ครั้ง	๕๐	๕๐	-	-	สำนักงานปลัด
๖.โครงการส่งเสริมการปลูกผักปลอดสารพิษและลดการใช้สารเคมี	๖.จำนวนกลุ่มผู้ปลูกผักปลอดสารพิษ	๕ กลุ่ม	๑	๑	๑	๑	สำนักงานปลัด
๗.โครงการอบรมการทำขนมไทยและขนมพื้นบ้าน	๗.จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	๖๐ คน	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	สำนักงานปลัด
๘.โครงการสนับสนุนเงินทุนเศรษฐกิจชุมชน	๘.จำนวนครั้งที่ได้รับสนับสนุนเงินเศรษฐกิจชุมชน	๔๕ ครั้ง	๙	๙	๙	๙	สำนักงานปลัด
๙.โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มเศรษฐกิจชุมชน	๙.จำนวนการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	สำนักงานปลัด

ยุทธศาสตร์ ๒ ยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจพอเพียง และการพัฒนาคุณภาพชีวิต
แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมสวัสดิการสังคม

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๖-๖๐	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐	
๑.จ่ายเบี้ยยังชีพสงเคราะห์คนชรา คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์ ๒.โครงการจัดสวัสดิการผู้ด้อยโอกาสต่างๆ	๑.จำนวนครั้งในการจ่ายเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุคนพิการ และผู้ป่วยเอดส์	๖๐ ครั้ง	๒	๒	๒	๒	๒	สำนักงานปลัด
	๒.จำนวนครั้งในการจ่ายเบี้ยยังชีพ จำนวนครั้งในการจัดสวัสดิการ	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด

ยุทธศาสตร์ ๒ ยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจพอเพียง และการพัฒนาคุณภาพชีวิต
แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๖-๖๐	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐	
๑.จัดการแข่งขันกีฬายานในตำบล ๒.จัดกิจกรรมต่างๆ แก่ประชาชน ในตำบลเรื่อง วัฒนธรรม และงานรัฐพิธีต่างๆ ๓.พัฒนาระบบหอกระจายข่าวและอินเทอร์เน็ตตำบล	๑.จำนวนการจัดกิจกรรม	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	การศึกษา
	๒.จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	๑๐ ครั้ง	๒	๒	๒	๒	๒	การศึกษา
	๓.จำนวนการจัดกิจกรรม	๒ ครั้ง	๑	๑	-	-	-	การศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชนและสังคมและรักษาความสงบเรียบร้อย
แนวทางที่ ๑ รักษาความสงบเรียบร้อยและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๖-๖๐	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๑. จัดหาเครื่องมือที่ใช้ในการดับเพลิง ๒. โครงการซ่อมแซมเครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ ใน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓. จัดหาเครื่องมือที่ใช้ในการดับเพลิง ๔. โครงการซ่อมแซมเครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ ใน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. จำนวนถังดับเพลิง	๙ ถึง ๕ ครั้ง	-	๙	-	-	สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด
	๒. จำนวนครั้งในการซ่อมแซม		๑	๑	๑	๑	๑
	๓. จำนวนถังดับเพลิง	๙ ถึง ๕ ครั้ง	-	๙	-	-	สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด
	๔. จำนวนครั้งในการซ่อมแซม		๑	๑	๑	๑	๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชนและสังคมและรักษาความสงบเรียบร้อย
แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมและให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่และประชาชนในการป้องกันอาชญากรรม

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๖-๖๐	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๑. การอบรมฟื้นฟู อบรม. ๒. โครงการรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกัน เหตุร้ายในเขต อบต. ๓. โครงการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ในการป้องกัน สาธารณภัย	๑. จำนวนการอบรม	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด
	๒. จำนวนครั้งในการอบรม	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑
	๓. จำนวน ครั้งในการอบรม	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว
 แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการผลิตข้าว ผัก ผลไม้ ที่ปลอดภัยเพื่อการค้าและการจำหน่าย

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๖-๖๐	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐	
๑.อบรมเกษตรกรผู้ผลิตข้าวปลอดภัย ๒.อบรมการแปรรูป ข้าว ผัก ผลไม้ และการควบคุม มาตรฐานการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย ๓.โครงการส่งเสริมการปลูกพันธุ์ข้าว	๑.จำนวนครัวเรือน	๒๐๐ ครั้ง	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด
	๒.จำนวนครั้งในการอบรม	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	
	๓.จำนวนครั้งในการอบรม	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว
 แนวทางที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวทางด้านประวัติศาสตร์

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๖-๖๐	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐	
๑.โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยว ชมนา	จำนวน ๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักงานปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๖-๖๐	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐	
๑.รณรงค์และประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑ โครงการ	๑โครงการ	-	๑	-	-	-	การศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
แนวทางที่ ๒ เฝ้าระวังและป้องกันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๖-๖๐	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐	
๑.โครงการอบรมเยาวชนพื้นที่สิ่งแวดล้อม	๕ โครงการ	๕ โครงการ	๑	๑	๑	๑	๑	การศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
แนวทางที่ ๓ พัฒนากฎมิตินสิ่งแวดล้อม

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๖-๖๐	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐	
๑.โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ทางถนนและแหล่งน้ำธรรมชาติ	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	ส่วนโยธา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
แนวทางที่ ๔ จัดระบบบำบัดน้ำเสีย

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๖-๖๐	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐	
๑.โครงการส่งเสริมการจัดทำบ่อบำบัดน้ำเสียในครัวเรือน	จำนวน ๕ โครงการ	๕ โครงการ	๑	๑	๑	๑	๑	ส่วนโยธา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
แนวทางที่ ๕ บำบัดและจัดการขยะ

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๖-๖๐	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐	
๑.โครงการขยะเป็นศูนย์	๑.จำนวนถังขยะ	๕๐ ถึง ๒๐๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	สำนักงานปลัด
๒.โครงการส่งเสริมการจัดการแยกขยะ	๒.จำนวนครัวเรือนที่เข้ารับการอบรม	๒๐๐ ครัวเรือน	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	สำนักงานปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการที่ดีในองค์กรและการมีส่วนร่วม
แนวทางที่ ๒ การส่งเสริมการมีส่วนร่วม

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๖-๖๐	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐	
๑. พัฒนาระบบหอกระจายข่าวและอินเตอร์เน็ตตำบล ๒. จัดประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ๓. จัด อบต. เคลื่อนที่ ๔. อดุหนุณงบประมาณหน่วยงานของรัฐ เอกชน,ชมรม ต่างๆ ๕. ประสานกับหน่วยงานของรัฐ และเอกชน ๖. โครงการจัดการอบรม	๑.จำนวนครั้งในการพัฒนาระบบ	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักงานปลัด
	๒.จำนวนครั้งในการจัดประชาคม	๕๐ ครั้ง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	สำนักงานปลัด
	๓.จำนวนครั้งในการจัด	๑๕ ครั้ง	๓	๓	๓	๓	๓	สำนักงานปลัด
	๔.จำนวนกิจกรรมในการอุดหนุน	๔๐กิจกรรม	๘	๘	๘	๘	๘	สำนักงานปลัด
	๕.จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	๑๐ ครั้ง	๒	๒	๒	๒	๒	สำนักงานปลัด
	๖.จำนวนครั้งในการอบรม	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักงานปลัด