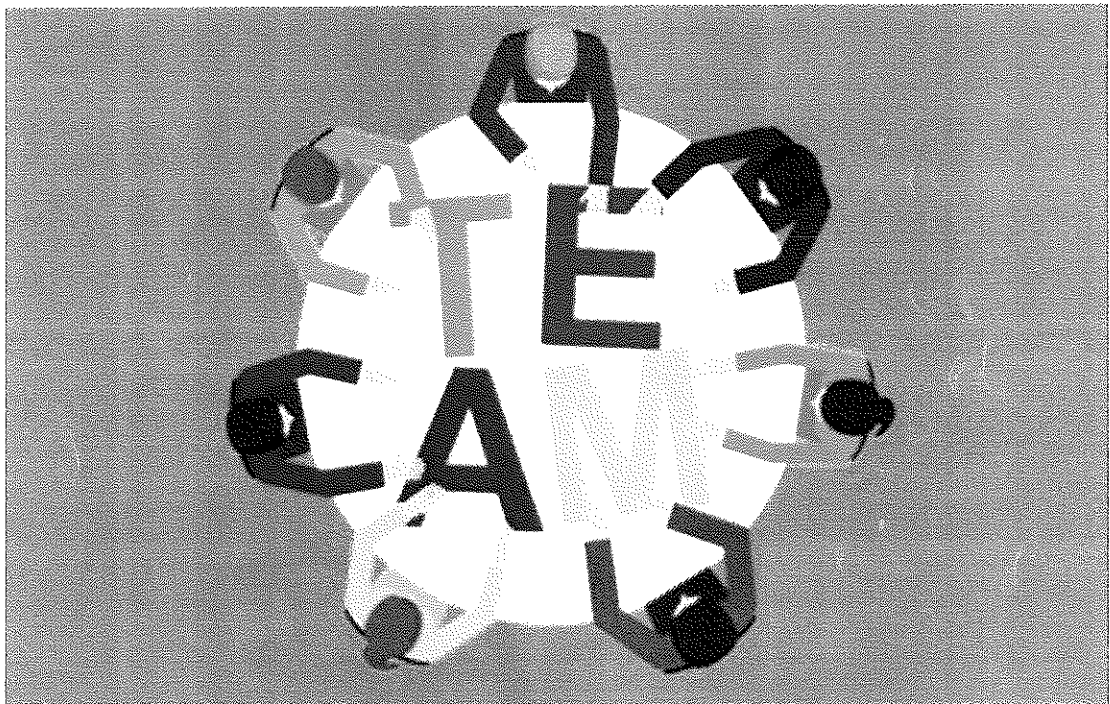




สรุปผลการดำเนินงาน
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสนับสนุน
ระบบทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์



อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

คณะทำงานจัดการองค์ความรู้ในองค์กร (KM) องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

โทร. ๐-๗๕๓๙-๕๐๐๑ www.tonhong.go.th

สรุปผล

ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสนับสนุนระบบทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประกาศนโยบายและกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ โดยคณะทำงานจัดการความรู้ในองค์กร (KM) เป็นคณะทำงานพิจารณาการจัดทำประกาศดังกล่าว เพื่อประโยชน์ในการศึกษา เป็นแนวทางการในการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ให้อยู่ภายใต้กรอบนโยบายที่ได้วางเอาไว้

ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สนับสนุนระบบทรัพยากรบุคคล เป็นอีกมิติหนึ่ง ที่การบริหารทรัพยากรบุคคล จะต้องไม่มองข้ามและนำมาเพื่อประเมินผลการสำเร็จของงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ดังนั้น คณะทำงานจัดการความรู้ในองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์จึงได้จัดทำคู่มือเพื่อวัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สนับสนุนระบบทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ขึ้น ดังนี้

หัวข้อ/แนวทางประเมิน	รายการ/กิจกรรม/รายละเอียด
๑. มีช่องทางการสื่อสารและกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ (รายละเอียดแนบท้าย ๑) (รายละเอียดแนบท้าย ๓)	กิจกรรมที่ ๑ จัดการอบรมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ องค์ความรู้สร้างคน คุณธรรมสร้างความสามัคคี รักบ้านเกิดสร้างวิถีถิ่น บริการดีสร้างความพึงพอใจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช จุดประสงค์ของโครงการเพื่อ ๑. ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา สามารถปฏิบัติงานไปตามเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเพิ่มความสามารถในการเผชิญกับปัญหา อุปสรรค และวิกฤติการณ์ต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา ได้ศึกษาบทเรียน เพิ่มความรู้ประสบการณ์ และนำแนวความคิดของหน่วยงานอื่นที่ประสบความสำเร็จ ในด้านต่างๆ และสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางการและปรับใช้ให้เหมาะสมกับชุมชนตำบลทอนหงส์ ๔. ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา เกิดความเข้าใจอันดีต่อกัน มีความปรองดองสามัคคี เกิดความร่วมมือในการทำงานและลดความขัดแย้ง เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งความสุข ที่สร้างสรรค์พัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการองค์กรที่ดีอย่างยั่งยืน มีความโปร่งใสและเกิดการมีส่วนร่วมของประชาชน

หัวข้อ/แนวทางประเมิน	รายการ/กิจกรรม/รายละเอียด
	กิจกรรมที่ ๒ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติคนดี ศรีตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ จุดประสงค์ของโครงการเพื่อ ๑.เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ๒.เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคคลทั่วไปที่กระทำความดีช่วยเหลือสังคม ๓.เพื่อส่งเสริมให้ผู้กระทำความดีได้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่น ๔.เพื่อปลูกกระแสสร้างสังคมแห่งความดี
๒.มีกิจกรรมส่งเสริม หรือช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนต่าง ๆ ในกรณีที่มีผู้ได้รับความไม่เป็นธรรมด้านทรัพยากรบุคคล (รายละเอียดแนบท้าย ๒)	ประกาศคุณธรรมจริยธรรม และประกาศแนวทางการปฏิบัติตามคุณธรรมจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์
๓.มีการสนับสนุนด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (รายละเอียดแนบท้าย ๓)	จัดทำโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน (Healthy Work Place) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ปีละ ๑ ครั้ง ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีความรับผิดชอบ และสร้างองค์กรน่าอยู่ มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี สร้างความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม มีสภาพแวดล้อมที่ดีสำหรับ ผู้มาใช้บริการ ประชาชน และคนปฏิบัติงานด้วยกัน
๔.มีกิจกรรมพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพที่เกี่ยวข้องด้านทรัพยากรบุคคล (รายละเอียดแนบท้าย ๑) (รายละเอียดแนบท้าย ๓) (รายละเอียดแนบท้าย ๔)	กิจกรรมที่ ๑ จัดการอบรมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “องค์ความรู้สร้างคน คุณธรรมสร้างสามัคคี” ๑.รักบ้านเกิดสร้างวิถีถิ่น บริการดีสร้างความพึงพอใจ” ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช จุดประสงค์ของโครงการเพื่อ๑. ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒.ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา สามารถปฏิบัติงานไปตามเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเพิ่มความสามารถในการเผชิญกับปัญหา อุปสรรค และวิกฤติการณ์ต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา ได้ศึกษาบทเรียน เพิ่มความรู้ประสบการณ์ และนำแนวความคิดของหน่วยงานอื่นที่ประสบความสำเร็จ ในด้านต่างๆ และสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางการและปรับใช้ให้เหมาะสมกับชุมชนตำบลทอนหงส์

	๔. ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา เกิดความเข้าใจอันดีต่อกัน มีความปรองดองสามัคคี เกิดความร่วมมือในการทำงานและลดความขัดแย้ง เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งความสุข ที่สร้างสรรค์ พัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการองค์กรที่ดีอย่างยั่งยืน มีความโปร่งใสและเกิดการมีส่วนร่วมของประชาชน กิจกรรมที่ ๒ มีกิจกรรมที่ร่วมปฏิบัติงานร่วมกันโดยจะดำเนินโครงการสถานที่ น้อยอยู่ น้อยทำงาน (Healthy Work Place) ของอบต.ทอนหงส์ ปีละ ๑ ครั้ง ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัด นครศรีธรรมราชโดยพร้อมเพรียงกัน กิจกรรมที่ ๓ การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อสำรวจความพึงพอใจ การสร้างความร่วมมือ การเคารพแนวคิดที่หลากหลาย ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่มีต่อองค์การ บริหารส่วนตำบลทอนหงส์ และสามารถนำมาเป็นฐานข้อมูล ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วน ตำบล เป็นองค์กรนำอยู่ต่อไป
๕. มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่าง องค์กรเพื่อประโยชน์ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (รายละเอียดแนบท้าย ๔)	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อสำรวจความพึง พื่อใจ การสร้างความร่วมมือ การเคารพแนวคิดที่หลากหลาย ของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล ทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่มีต่อองค์การบริหารส่วน ตำบลทอนหงส์ และสามารถนำมาเป็นฐานข้อมูล ข้อเสนอแนะ แนวทางการ ปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็น องค์กรนำอยู่ต่อไป

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ โทร ๐-๗๕๓๙-๔๐๐๑
ที่ นศ ๗๖๓๐๑ / วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานฝึกอบรม โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

องค์ความรู้สร้างคน คุณธรรมสร้างความสามัคคี รักบ้านเกิดสร้างวิถีนวัตกรรมดีสร้างความพึงพอใจ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ได้จัดทำโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
องค์ความรู้สร้างคน คุณธรรมสร้างความสามัคคี รักบ้านเกิดสร้างวิถีนวัตกรรมดีสร้างความพึงพอใจ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่งมี
วัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะ เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่างๆ ในงานที่ปฏิบัติ และ
เสริมสร้างทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นหลักยึดในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต ให้แก่คณะ
ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน
ตำบลทอนหงส์ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการโครงการดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการดังกล่าว
พร้อมการประเมินผลโครงการ เพื่อเป็นแนวทาง และปรับปรุงการดำเนินโครงการฝึกอบรมขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลทอนหงส์ ในครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสุธาสินี นาคสุวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

(นายสุพจน์ ชูแดง)

นิติกรชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

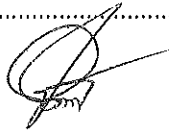
ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

(นายอนุวัฒน์ วรรณรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

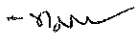
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นางชินรัตน์ กรงกรด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล





(นางชินรัตน์ กรงกรด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

รายงานสรุปผลการดำเนินงานฝึกอบรม
โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง องค์ความรู้สร้างคน คุณธรรมสร้างความสามัคคี
รักบ้านเกิดสร้างวิถีถิ่น บริการดีสร้างความพึงพอใจ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ถือเป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน ทั้งนี้องค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วย ๒ ด้านคือ การพัฒนาระบบในการทำงาน และการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพียงแต่มีความแตกต่างกันคือระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดี แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ได้กำหนดให้ต้องมีการพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีความรู้ในด้านต่างๆ คือ ความรู้ทั่วไปในการบริหารราชการความรู้ทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ความรู้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล บริหารงาน บริหารงบประมาณ และให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีมนุษยสัมพันธ์ สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลสูงสุด ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติ ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ได้เห็นถึงสำคัญในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ตั้งแต่การสรรหา พัฒนา รักษาไว้ และใช้ประโยชน์ การได้มาซึ่งบุคลากรที่ผ่านการคัดเลือก สรรหา จนได้คนเก่งที่มีความรู้จากระบบการศึกษามาสู่องค์กรแล้ว จำเป็นต้องพัฒนาคนเก่งให้สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้อย่างถูกต้อง การฝึกอบรมเป็นวิธีหนึ่งในการพัฒนาบุคลากรให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีคุณค่าและคุณภาพตามที่องค์กรพึงประสงค์ ดังนั้น ทุกองค์กรจึงให้ความสำคัญกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรอย่างจริงจังซึ่งจำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

/ดังนั้น...

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “องค์ความรู้สร้างคน คุณธรรมสร้างสามัคคี รักบ้านเกิดสร้างวิถีถิ่น บริการดีสร้างความพึงพอใจ” ขึ้น เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ เป็นหน่วยงานที่มีความรู้ มีทัศนคติที่กว้างไกลมีแนวคิดที่เป็นประโยชน์และนำความรู้ที่ได้พบเห็นมาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน มาเป็นแนวทางในการพัฒนาตนเองและพัฒนาท้องถิ่น ให้ก้าวหน้าต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา สามารถปฏิบัติงานไปตามเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเพิ่มความสามารถในการเผชิญกับปัญหา อุปสรรค และวิกฤติการณ์ต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา ได้ศึกษาบทเรียน เพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และนำแนวความคิดของหน่วยงานอื่นที่ประสบความสำเร็จ ในด้านต่างๆ และสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางการและปรับใช้ให้เหมาะสมกับชุมชนตำบลทอนหงส์

๔. ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา เกิดความเข้าใจอันดีต่อกัน มีความปรองดองสามัคคี เกิดความร่วมมือในการทำงานและลดความขัดแย้ง เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งความสุข ที่สร้างสรรค์พัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการองค์กรที่ดีอย่างยั่งยืน มีความโปร่งใสและเกิดการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓. เป้าหมาย

ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ จำนวนประมาณ ๕๓ คน ดังนี้

๓.๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๖ คน
๓.๒ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๙ คน
๓.๓ ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๒ คน
๓.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑๐ คน
๓.๕ พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๖ คน
รวม	จำนวน ๕๓ คน

๔. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔.๑ การฝึกอบรม ในวันจันทร์ ที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยฟังบรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจ การทำงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน พร้อมบริการประชาชนด้วยหัวใจ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

/เรื่อง...

- เรื่อง “การประชุมสภาท้องถิ่น”
- เรื่อง “คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานร่วมกับผู้อื่น”
- เรื่อง “การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น”
- เรื่อง “วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น”

วิทยากรโดย ดร.สุภชัย นาคสุวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

๗. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- ๗.๑ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๕๓ คน
- ๗.๒ เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๕๓ คน

๘. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐,๐๐๐.-บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (-สองหมื่นบาทถ้วน-) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง องค์ความรู้สร้างคน คุณธรรมสร้างความสามัคคี รักบ้านเกิดสร้างวิถีถิ่น บริการดีสร้างความพึงพอใจ งบประมาณค่าใช้จ่ายตามเอกสารที่แนบ

๙. กำหนดการจัดฝึกอบรม

- ๙.๑ การฝึกอบรม ในวันจันทร์ ที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)
- ๙.๒ ทำการทดสอบความรู้ในการฝึกอบรม
 - แบบทดสอบความรู้

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีสมรรถนะและขีดความสามารถเพิ่มขึ้นในการพัฒนาศักยภาพของตนเอง อย่างต่อเนื่อง และเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนและรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบที่เพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๑๐.๓ เกิดความผูกพัน ความรักความสามัคคีในองค์กร และมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ร่วมกัน
- ๑๐.๔ ผู้เข้ารับการอบรมขององค์การบริหารส่วนตำบล มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานสามารถสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๑. สรุปผลการดำเนินการจัดฝึกอบรม

แบบประเมินผลจากแบบสอบถามการอบรม

โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง องค์ความรู้สร้างคน คุณธรรมสร้างความสามัคคี

รักษานักเกิดสร้างวิถีถิ่น บริการดีสร้างความพึงพอใจ

ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๕๓ ราย โดยแบ่งการประเมินผลเป็น ๔ ระดับ คือ

ระดับมากที่สุด ระดับมาก ระดับปานกลาง และระดับน้อยที่สุด ซึ่งมีประเด็นในการวัดผล ดังนี้

ประเด็นวัดความพึงพอใจในด้านต่าง ๆ	ดีมาก (ร้อยละ)	ดี (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	พอใช้ (ร้อยละ)	ควรปรับปรุง (ร้อยละ)
๑. เนื้อหาของหลักสูตรในการอบรม/สัมมนา					
๑.๑ ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อนการอบรม		๕	๗๐	๒๕	
๑.๒ ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลังการอบรม	๑๐	๘๐	๑๐		
๑. ความเหมาะสม สะดวกสบาย ของห้องอบรม					
๑.๑ แสงสว่างของห้องอบรม		๒๐	๘๐		
๑.๒ เครื่องเสียง ลำโพง ภายในห้องอบรม	๑๐	๘๐	๑๐		
๑.๓ ความเหมาะสม สะดวกสบาย ของที่นั่งอบรม (โต๊ะ เก้าอี้)	๕	๘๕	๕		
๑.๔ วัสดุ อุปกรณ์ ที่ใช้ในการอบรม	๑๐	๘๐	๑๐		
๑.๕ ความสะอาดของห้องอบรม	๕	๘๕	๕		
๑.๖ การดูแลเอาใจใส่ของพนักงานที่ได้รับมอบหมาย	๑๐	๘๐	๑๐		
๒. สถานที่รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม					
๒.๑ ความสะอาดของห้องอาหาร	๑๕	๘๐	๕		
๒.๒ สถานที่เพียงพอสำหรับนั่งรับประทานอาหาร	๑๐	๘๕	๕		
๒.๓ คุณภาพและความพอเพียงของอาหาร	๔๐	๕๕	๕		
๓. ความพึงพอใจด้านวิชาการ					
๑. ความเหมาะสมของเนื้อหาหัวข้อที่อบรม	๕	๘๕	๕		
๒. ความเหมาะสมของระยะเวลาการฝึกอบรม	๕	๘๕	๕		
๓. ความรู้ความสามารถของวิทยากร	๕	๘๕	๕		
๔. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	๕	๘๕	๕		
๕. การนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน	๕	๘๕	๕		
๖. การจัดเตรียมวัสดุ/อุปกรณ์ให้แก่ผู้เข้าอบรม	๕	๘๕	๕		
๗. บุคลิกภาพ การวางตัว ของเจ้าหน้าที่ประจำโครงการ	๕	๘๕	๕		
๘. การประสานงานกับวิทยากรของเจ้าหน้าที่ประจำโครงการ	๕	๘๕	๕		

จากตารางการประเมินผลการฝึกอบรมโครงการดังกล่าว พบว่า

๑. ก่อนการอบรมมีผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจหลักสูตรระดับปานกลางร้อยละ ๗๐ แต่หลังการอบรมมีผู้เข้าใจหลักสูตรระดับดีถึงร้อยละ ๘๐

๒. มีผู้เข้ารับการอบรมคิดว่าการจัดอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในระดับดีถึงร้อยละ ๘๕

๓. โดยภาพรวม ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ที่ได้รับจากการฝึกอบรม ระดับดีมาก ร้อยละ ๒๐ และระดับดี ร้อยละ ๘๕

๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีความคิดเห็นต่อเวลาที่ใช้ในการบรรยาย ต่อสถานที่และอุปกรณ์ ต่อการจัดอาหารว่างและเครื่องดื่ม ในระดับมากเฉลี่ยร้อยละ ๘๕

๕. ผู้เข้ารับการอบรมมีความคิดเห็นต่อวิทยากรว่าสามารถถ่ายทอดความรู้ให้เข้าใจง่าย สามารถนำไปปฏิบัติได้ สามารถตอบคำถามของผู้เข้าร่วมอบรมชัดเจน และมีความรู้ความเข้าใจที่เหมาะสมกับหลักสูตรในระดับมากที่สุดเฉลี่ยร้อยละ ๘๕

ผลการทดสอบจากการวัดความรู้หลังการฝึกอบรมตามแบบทดสอบความรู้

ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถทำคะแนน ทดสอบความรู้อยู่ในเกณฑ์ดี คะแนนสูงสุด ๑๐ คะแนน
คะแนนต่ำสุด ๔ คะแนน

๑๒. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง

๑๒.๑. ผู้เข้ารับการอบรมเห็นว่าควรจะมีการฝึกอบรมด้านวิชาการและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

๑๒.๒. ควรมีการต่อยอดการฝึกอบรมโดยให้ผู้เข้ารับการอบรมฝึกปฏิบัติธรรม

๑๒.๓. ควรมีการขยายพื้นที่ห้องประชุมให้มีความกว้างมากขึ้น เพื่อรองรับเจ้าหน้าที่ในการเข้าร่วมฝึกอบรม

๑๒.๔. ควรจัดการฝึกอบรมนอกสถานที่บ้างเพื่อการเปลี่ยนทัศนียภาพและการร่วมกันจัดกิจกรรมต่างๆ

๑๒.๕. ควรจัดให้มีการศึกษาดูงานด้านต่างๆ จากหน่วยงานอื่นๆ เพื่อนำมาปรับปรุง ต่อยอด และพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อย่างต่อเนื่องทุกๆ ปี

๑๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

๑๓.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และสามารถนำองค์ความรู้ไปปฏิบัติงานในหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง

๑๓.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ โดยใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรม

๑๓.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

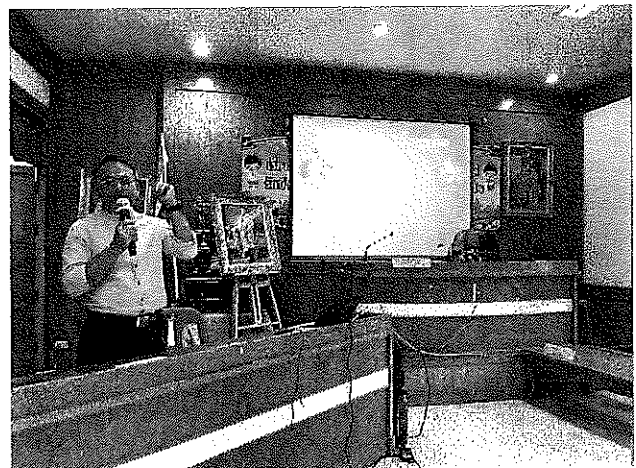
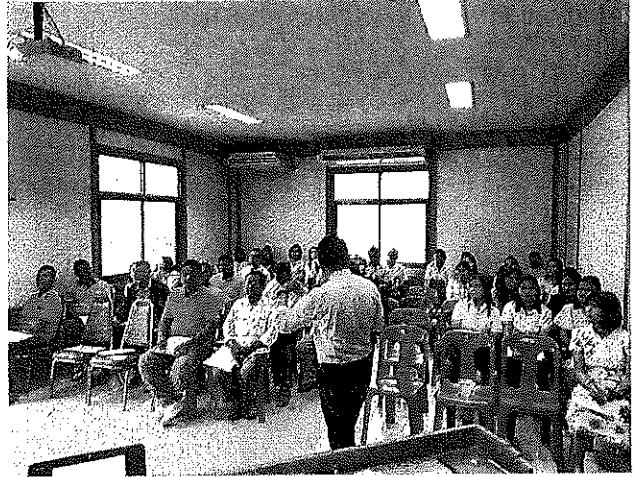
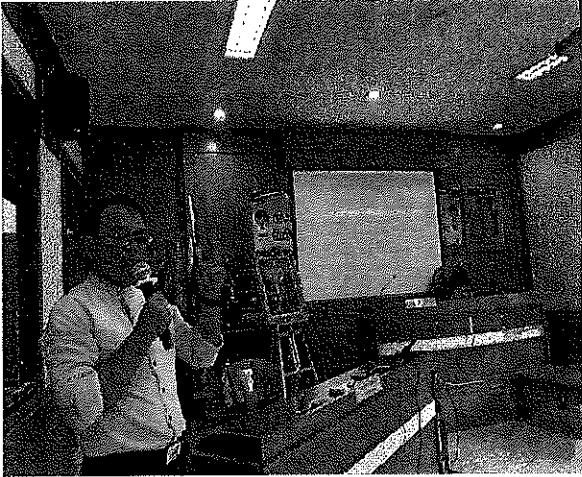
๑๔. หลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรมในโอกาสต่อไป

๑๔.๑. หลักสูตรคอมพิวเตอร์พื้นฐานในการปฏิบัติงาน

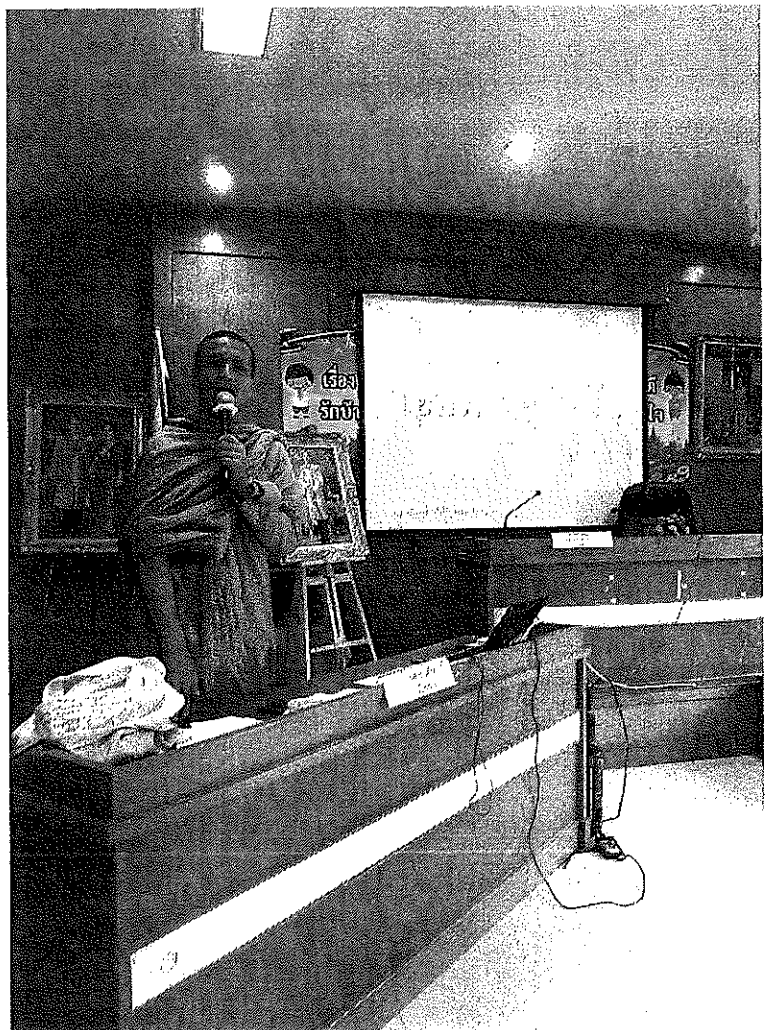
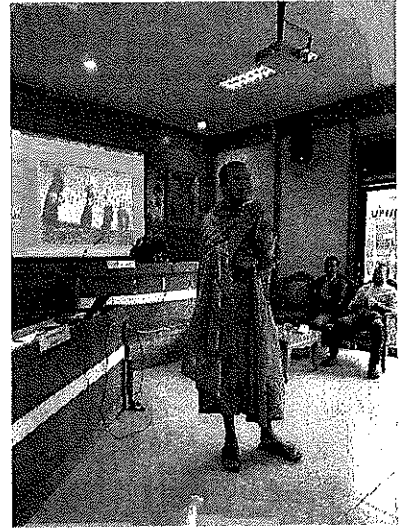
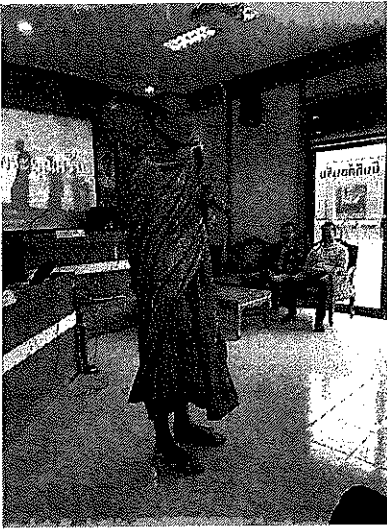
๑๔.๒. หลักสูตรเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๔.๓. หลักสูตรเกี่ยวกับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ

ประมวลผลภาพกิจกรรม
การฝึกอบรม ในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์
การบรรยายความรู้



ประมวลผลภาพกิจกรรม
การฝึกอบรม ในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์
บรรยายคุณธรรม จริยธรรม



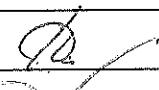
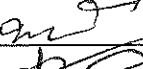
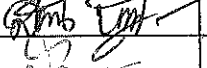
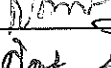
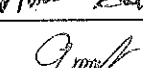
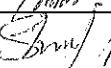
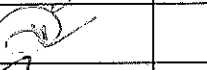
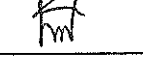
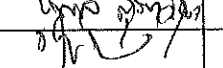
บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง องค์ความรู้สร้างคน คุณธรรมสร้างความสามัคคี รักบ้านเกิดสร้างวิถีถิ่น บริการดีสร้างความพึงพอใจ

ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ในวันจันทร์ ที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเจริญ พิศพรรณ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล		
๒	นายจรูญ สุทธิพันธ์	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล		
๓	นายภักดี คุณโลก	เลขานุการสภาฯ		
๔	นายประกอบ ทองสลัก	ส.อบต. หมู่ที่ ๑		
๕	นายสมเกียรติ บุญเกียรติ	ส.อบต. หมู่ที่ ๑		
๖	นายสมพงศ์ มีบุญ	ส.อบต. หมู่ที่ ๓		
๗	นายกิตติศักดิ์ โชติอัคคี	ส.อบต. หมู่ที่ ๓		
๘	นายโกเมศวร์ นนทามิตร	ส.อบต. หมู่ที่ ๔		
๙	นายสุวิทย์ ชั่งเชื้อ	ส.อบต. หมู่ที่ ๔		
๑๐	นายอดิศร รักขพันธ์	ส.อบต. หมู่ที่ ๕		
๑๑	นายธีรศักดิ์ หนูทอง	ส.อบต. หมู่ที่ ๕		
๑๒	นายสุเมธ ศรีชาเยศ	ส.อบต. หมู่ที่ ๖		
๑๓	นายจัดพงศ์ แสงอำไพ	ส.อบต. หมู่ที่ ๗		
๑๔	นายชุมพล สุรทวีคุณ	ส.อบต. หมู่ที่ ๘		
๑๕	นายเกรียงศักดิ์ รัตณี	ส.อบต. หมู่ที่ ๘		
๑๖	นายวินัย สารพัฒน์	ส.อบต. หมู่ที่ ๙		

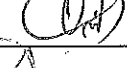
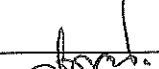
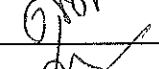
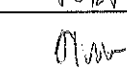
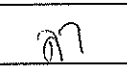
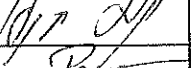
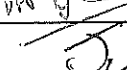
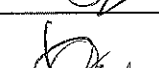
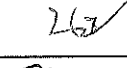
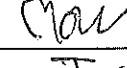
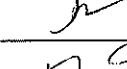
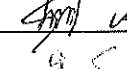
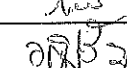
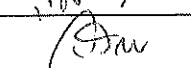
บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง องค์ความรู้สร้างคน คุณธรรมสร้างความสามัคคี รักบ้านเกิดสร้างวิถีถิ่น บริการดีสร้างความพึงพอใจ

ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ในวันจันทร์ ที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑๗	นางชินรัตน์ กรกรด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๑๘	นายอนุวัฒน์ วรรณรัตน์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๑๙	นางสาวกิตติมา บุญพร่อง	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๒๐	นายอาลี สำแดงสาร	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๒๑	นายสุพจน์ ชูแดง	นิติกรชำนาญการ		
๒๒	นางสุธาสินี นาคสุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๒๓	นางอนุสร ทวีแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๒๔	นางเยาวภา เกลี้ยงประดิษฐ์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๒๕	นางสาวจุติพร ชุมจิตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๒๖	นางดาริณี มั่งสาทอง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
๒๗	นายพัยพ์ วรรณศิลป์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน		
๒๘	นางกลอยใจ คุณโลก	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
๒๙	นางสาวอังกรวัน บุญมณฑิรา	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ		
๓๐	นายประสิทธิ์ เพ็งทอง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ		
๓๑	นางสาวสุมาลี สุทธิคีรี	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน		
๓๒	นางโสพิศ มั่งสาทอง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน		
๓๓	นายเจริญ ชัยตันติกุล	นายช่างไฟฟ้าอาวุโส		
๓๔	นายกิตติชัย นาคสุวรรณ	นายช่างโยธาอาวุโส		
๓๕	นายดุสิต ศิริโรจน์	นายช่างโยธาทันงาน		
๓๖	นางนภาพร หนูชูชัย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๓๗	นางมณฑนา ชูประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการ		
๓๘	นางจินตนา รองพินิจ	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		
๓๙	นางเกษมสุข แก้วชื่น	ผู้ดูแลเด็ก		
๔๐	นางสาวภิรมย์ สำนักเขียร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		
๔๑	นายวุฒิชัย ผกากรอง	พนักงานขับรถยนต์		
๔๒	นายวรพล นวลมั่งสอ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

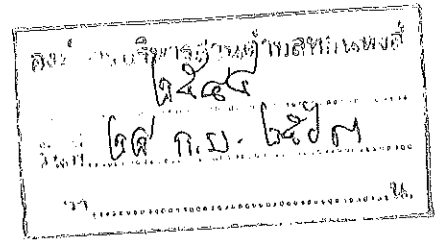
เรื่อง องค์ความรู้สร้างคน คุณธรรมสร้างความสามัคคี รักบ้านเกิดสร้างวิถีถิ่น บริการดีสร้างความพึงพอใจ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ในวันจันทร์ ที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๔๓	นางสาวธนวันต์ พลหาญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๔๔	นางสาวอมรรัตน์ ไกลศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๔๕	นายศุภชัย ชูประสูตร	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
๔๖	นายอภิชาติ บุญคล่อง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา		
๔๗	นางกมลทิพย์ รักขพันธ์	คณงาน		
๔๘	นายสนธยา มีपाल	ภารโรง		
๔๙	นายขอบ เวสารัตน์	คณงานประจำรถขยะ		
๕๐	นายจรรุญ นักพรต	คณงานประจำรถขยะ		
๕๑	นายปรัชญา แก้วพงศ์พันธ์	พนักงานขับรถยนต์		
๕๒	นายภาณุวิชญ์ เรืองพวงค์	คณงาน		
๕๓	นายกำแหง ผ่องแผ้ว	คณงานประปา		
๕๔	นายณพวงค์ นวลมังสอ	ยามรักษาความปลอดภัย		
๕๕	นายล้อมชัย หนูทอง	เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์วิทยุ		
๕๖	นายสิทธิชัย แก้วสุวรรณ	จ้างเหมาปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉิน		
๕๗	นางสาวพรพิมล ณ นคร	จ้างเหมาแผนที่ภาษี		
๕๘	นายพิศาลศักดิ์ ชื้อสัตยวงศ์	จ้างเหมาแผนที่ภาษี		
๕๙	นางสาวอนงค์นาฏ โอยสวัสดิ์	ปฏิบัติการศูนย์การเรียนรู้ ICT		
๖๐	นางสาวกมลนัยน์ พลະบุญ	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็กประจำ ศพด.บ้านแก็ก		
๖๑	นางสาวภทิตยา นาคากุล	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็กประจำ ศพด.บ้านในเขียว ๒		
๖๒	นางสาวศิรินารถ พรหมจรรย์	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็กประจำ ศพด.บ้านในเขียว ๑		

๖๓ นางสาวอรอุมา พลหาญ ผู้ช่วยดูแลเด็ก ศพด. บ้านในเขียว ๒



ที่ นศ ๕๒๘๐๑/๔๗๒

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าศาลา
ถนนเทิดพระเกียรติ อำเภอท่าศาลา
นศ ๘๐๑๖๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ให้ความอนุเคราะห์พนักงานเทศบาลเป็นวิทยากร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ที่ นศ ๗๖๓๐๑/๖๘๒ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ขอความอนุเคราะห์พนักงานเทศบาล ราย นายสุภชัย นาคสุวรรณ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลท่าศาลา เป็นวิทยากรฝึกอบรมโครงการ เรื่อง องค์ความรู้สร้างคน คุณธรรมสร้างความสามัคคี รักบ้านเกิดสร้างวิถีถิ่น บริการดีสร้างความพึงพอใจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ที่ทำการองค์การบริหาร ส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช นั้น

เทศบาลตำบลท่าศาลาพิจารณาแล้ว ยินดีให้ความอนุเคราะห์พนักงานเทศบาล ราย นายสุภชัย นาคสุวรรณ เป็นวิทยากรฝึกอบรมมา ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน นายก อบต. ทอนหงส์

ขอแสดงความนับถือ

สหมว.เทศบาลตำบลท่าศาลา
เพื่อให้คำแนะนำโครงการฝึกอบรม
เทศบาลเมืองท่าศาลา

(นายพงศ์เทพ พึ่งตระกูล)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าศาลา

-เพื่อโปรดทราบ

๒๕ ก.ย. ๖๓.

สำนักปลัดเทศบาล
ฝ่ายอำนวยการ
งานกาเจ้าหน้าที่

โทร ๐ ๗๕๕๒ ๒๗๘๕ โทรสาร ๐ ๗๕๕๒ ๒๗๘๖

WWW.THASALACITY.GO.TH

-เพื่อโปรดทราบ
[Signature]

[Signature]

(นายพงศ์เทพ พึ่งตระกูล)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าศาลา
๒๕ ก.ย. ๖๓

[Signature]

(นายพงศ์เทพ พึ่งตระกูล)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าศาลา

ปลัดเทศบาล

ผู้จัดทำ

"นครศรีธรรมราช นครแห่งอารยธรรม"

๒๕ ก.ย. ๖๓

ที่ นศ ๗๖๓๐๑/๖๘๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

หมู่ที่ ๙ อำเภอพรหมคีรี นศ ๘๐๓๒

๕ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์บุคลากรเป็นวิทยากร

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าศาลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการฝึกอบรมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้จัดทำโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง องค์ความรู้สร้างคน คุณธรรมสร้างความสามัคคี รักบ้านเกิดสร้างวิถีถิ่น บริการดีสร้างความพึงพอใจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะ เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่างๆในงานที่ปฏิบัติ และเสริมสร้างทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นหลักยึดในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน คือ ดร.สุภชัย นาคสุวรรณ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดเทศบาลตำบลท่าศาลา อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรในหน่วยงานของท่าน เป็นวิทยากรฝึกอบรมตามกำหนดการโครงการดังกล่าวในวันจันทร์ ที่ ๒๘ เดือนกันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ ผลเป็นประการใดกรุณาแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ทราบด้วยจักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นางชินรัตน์ กรงกรต)

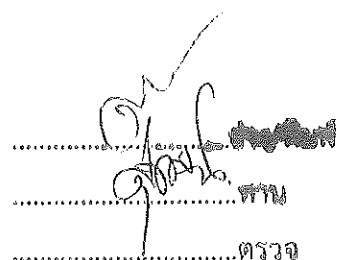
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

งานกาเจ้าหน้าที่

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทร./โทรสาร.๐-๗๕๓๙-๔๑๖๑

www.tonhong.go.th



.....ตรวจ



ที่ นค ๗๖๓๐๑/ว. ๒๘๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์
หมู่ที่ ๙ ตำบลทอนหงส์ อำเภอพรมคีรี
จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๓๒๐

๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง องค์ความรู้สร้างคน คุณธรรมสร้างความสามัคคี
รักบ้านเกิดสร้างวิถีถิ่น บริการดีสร้างความพึงพอใจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการฝึกอบรม

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ได้จัดโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง
องค์ความรู้สร้างคน คุณธรรมสร้างความสามัคคี รักบ้านเกิดสร้างวิถีถิ่น บริการดีสร้างความพึงพอใจ ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะเกี่ยวกับกฎหมาย
ระเบียบข้อบังคับต่างๆในงานที่ปฏิบัติ และเสริมสร้างทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นหลักยึดในการ
ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมฝึกอบรมโครงการดังกล่าว
ตามโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง องค์ความรู้สร้างคน คุณธรรมสร้างความสามัคคี รักบ้านเกิด
สร้างวิถีถิ่น บริการดีสร้างความพึงพอใจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ในวันจันทร์ ที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วน
ตำบลทอนหงส์ อำเภอพรมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางชินรัตน์ กรงกรด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
โทร./โทรสาร.๐-๗๕๓๔-๔๑๖๑
www.tonhong.go.th



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ โทร ๐-๗๕๓๙-๔๑๖๑
ที่ นศ ๗๖๓๐๑/ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญร่วมฝึกอบรมและศึกษาดูงาน โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง องค์ความรู้สร้างคน
คุณธรรมสร้างความสามัคคี รักบ้านเกิดสร้างวิถีถิ่น บริการดีสร้างความพึงพอใจ ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง องค์ความรู้สร้างคน คุณธรรมสร้างความ
สามัคคี รักบ้านเกิดสร้างวิถีถิ่น บริการดีสร้างความพึงพอใจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการฝึกอบรม

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ได้จัดโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง
องค์ความรู้สร้างคน คุณธรรมสร้างความสามัคคี รักบ้านเกิดสร้างวิถีถิ่น บริการดีสร้างความพึงพอใจ ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อฝึกอบรมให้ความรู้ แก่คณะผู้บริหาร
ท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์
ให้มีความรู้ในระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างการพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสำนึก
ด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริต พร้อมสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป นั้น

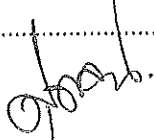
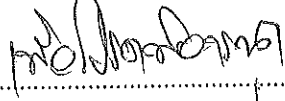
เพื่อให้การดำเนินการโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึง
ขอเชิญท่านเข้าร่วมฝึกอบรมและร่วมกิจกรรมโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง องค์ความรู้สร้างคน
คุณธรรมสร้างความสามัคคี รักบ้านเกิดสร้างวิถีถิ่น บริการดีสร้างความพึงพอใจ ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันจันทร์ ที่ ๒๘ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา
๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัด
นครศรีธรรมราช

จึงแจ้งมาเพื่อประชาสัมพันธ์และเห็นควรเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว
โดยพร้อมเพรียงกัน

(นางสุธาสินี นาคสุวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.ทอนหงส์



(นายสุพจน์ ชูแดง)

นิติกรชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ทอนหงส์

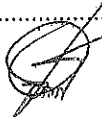
ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายอนันต์ วรรณรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นางชินรัตน์ กรงกรด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(นางชินรัตน์ กรงกรด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

-๗๕๖๖

จิตรพงศ์ (แก้ว) วรรณ

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์ วรรณ

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

จิตรพงศ์

กำหนดการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “องค์ความรู้สร้างคน คุณธรรมสร้างสามัคคี รักบ้านเกิดสร้างวิถีถิ่น
บริการดีสร้างความพึงพอใจ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ในวันจันทร์ ที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียนการฝึกอบรม
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิดการอบรม โดย นายเจริญ พิศพรรณ ตำแหน่ง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	- ฟังการบรรยาย เรื่อง “การประชุมสภาท้องถิ่น” ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับ การประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดย ดร.สุภชัย นาคสุวรรณ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลท่าศาลา
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ฟังธรรมบรรยาย เรื่อง “คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานร่วมกับผู้อื่น” โดย พระพวงศกร ปภัสสโร (หลวงพี่กาโตะ) วัดเพ็ญญาติ ตำบลกะเปียด อำเภอดงขาง จังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	- ฟังการบรรยาย เรื่อง “การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น” โดย ดร.สุภชัย นาคสุวรรณ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลท่าศาลา
๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	- ฟังการบรรยาย เรื่อง “วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น” โดย ดร.สุภชัย นาคสุวรรณ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลท่าศาลา
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- ผู้เข้ารับการอบรมฯ ร่วมทำแบบทดสอบการฝึกอบรม และทำการพิธีปิดโครงการ เรื่อง “องค์ความรู้สร้างคน คุณธรรมสร้างสามัคคี รักบ้านเกิดสร้างวิถีถิ่น บริการดีสร้างความพึงพอใจ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
หมายเหตุ	พักรับประทานอาหารว่างช่วงเช้า ๑๐ นาที และช่วงบ่าย ๑๐ นาที



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ โทร ๐-๗๕๓๙-๔๑๖๑
ที่ นศ ๗๖๓๐๑ / วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง องค์ความรู้สร้างคน คุณธรรมสร้างความสามัคคี
รักบ้านเกิดสร้างวิถีถิ่น บริการดีสร้างความพึงพอใจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

๑. เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้ตั้ง
งบประมาณด้านบริหารงานทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่
ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ หน้า ๔๙ โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง องค์ความรู้สร้างคน คุณธรรมสร้างความ
สามัคคี รักบ้านเกิดสร้างวิถีถิ่น บริการดีสร้างความพึงพอใจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๓ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง องค์ความรู้สร้างคน คุณธรรมสร้างความสามัคคี
รักบ้านเกิดสร้างวิถีถิ่น บริการดีสร้างความพึงพอใจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ เล็งเห็นว่า การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ถือเป็นหัวใจสำคัญต่อการ
เปลี่ยนแปลงองค์กร ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกองค์กรที่เกี่ยวข้อง ถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญ อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงาน
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบริการประชาชนที่พึงพอใจ เป็นชุมชนเข้มแข็งที่มีความน่าอยู่ จึงจำเป็นต้องปรับเปลี่ยน
วิธีการดำเนินการในการพัฒนาตำบล ให้เป็นตำบลเข้มแข็งในทุกๆด้าน ทั้งในเรื่องความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ
การปฏิบัติงาน การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน จึงเสนอโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง องค์
ความรู้สร้างคน คุณธรรมสร้างความสามัคคี รักบ้านเกิดสร้างวิถีถิ่น บริการดีสร้างความพึงพอใจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น ดังรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อกฎหมาย

๑. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของ
เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

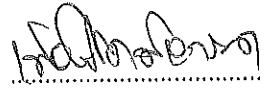
เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะ เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่างๆในงานที่ปฏิบัติ และเสริมสร้าง
ทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นหลักยึดในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ และได้ศึกษาบทเรียน เพิ่มความรู้
ประสบการณ์ นำแนวความคิดของหน่วยงานอื่นที่ประสบความสำเร็จ ในด้านต่างๆ มาใช้เป็นแนวทางและปรับใช้ให้เหมาะสมกับ
ชุมชนตำบลทอนหงส์ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการปฏิบัติราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามโครงการตามที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสุธาสินี นาคสุวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.ทอนหงส์



(นายสุพจน์ ชูแดง)

นิติกรชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ทอนหงส์

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

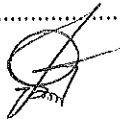




(นายอนันต์ วรรณรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

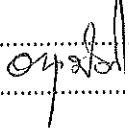
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

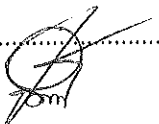


(นางชินรัตน์ กรงกรด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล





(นางชินรัตน์ กรงกรด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

- ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “องค์ความรู้สร้างคน คุณธรรมสร้างสังคม รักบ้านเกิดสร้างวิถีถิ่น บริการดีสร้างความพึงพอใจ” ขึ้น เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ เป็นหน่วยงานที่มีความรู้ มีทัศนคติที่กว้างไกลมีแนวคิดที่เป็นประโยชน์และนำความรู้ที่ได้พบเห็นมาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน มาเป็นแนวทางในการพัฒนาตนเองและพัฒนาท้องถิ่น ให้ก้าวหน้าต่อไป

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๑) การฝึกอบรม ในวันจันทร์ ที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยฟังบรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจการทำงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน พร้อมบริการประชาชนหัวใจ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

- หลักสูตร “การประชุมสภาท้องถิ่น”
- หลักสูตร “คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานร่วมกับผู้อื่น”
- หลักสูตร “การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น”
- หลักสูตร “วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น”

๘. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐,๐๐๐.-บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (-สองหมื่นบาทถ้วน-) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง องค์ความรู้สร้างคน คุณธรรมสร้างความสามัคคี รักบ้านเกิดสร้างวิถีถิ่น บริการดีสร้างความพึงพอใจ งบประมาณการค่าใช้จ่ายตามเอกสารที่แนบ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. การติดตามประเมินผลโครงการ (ตัวชี้วัด) ใช้แบบประเมินผลก่อนและหลังการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

๑. การสังเกต
๒. แบบสอบถาม
๓. การบรรยาย
๔. แบบทดสอบ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีสมรรถนะและขีดความสามารถเพิ่มขึ้นในการพัฒนาศักยภาพของตนเอง อย่างต่อเนื่อง และเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนและรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบที่เพิ่มมากขึ้น
- ๒) ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๓) เกิดความผูกพัน ความรักความสามัคคีในองค์กร และมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ร่วมกัน
- ๔) ผู้เข้ารับการอบรมขององค์การบริหารส่วนตำบล มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานสามารถสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางสุธาสินี นาคสุวรรณ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายสุพจน์ ชูแดง)
นิติกรชำนาญการ รักษาราชการแทน
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....ผู้พิจารณาโครงการ

(นายอนุวัฒน์ วรรณรัตน์)
ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางชินรัตน์ กรงกรด)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางชินรัตน์ กรงกรด)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

เอกสารแนบท้ายงบประมาณและแหล่งที่มา

รายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง “องค์ความรู้สร้างคน คุณธรรมสร้างสังคม รักบ้านเกิดสร้างวิถีถิ่น บริการดีสร้างความพึงพอใจ”
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม -ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายไวนิลโครงการ ขนาด ๑ ม. x ๑.๕ ม.	๕๐๐	
๒	ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ คู่มือความรู้ประกอบการอบรม ชุดละ ๕๕ บาท สำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๕๓ ชุด	๒,๙๑๕	
๔	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ ๖๐ บาท สำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๕๓ คน	๓,๑๘๐	
๕	ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐	
๖	ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๑๐๐ บาท สำหรับผู้เข้า อบรม จำนวน ๕๓ คน	๕,๓๐๐	
	รวม	๑๕,๔๙๕	

หมายเหตุ (ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้)

กำหนดการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “องค์ความรู้สร้างคน คุณธรรมสร้างสังคม รักบ้านเกิดสร้างวิถีถิ่น
บริการดีสร้างความพึงพอใจ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ในวันจันทร์ ที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียนการฝึกอบรม
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิดการอบรม โดย นายเจริญ พิศพรรณ ตำแหน่ง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	- ฟังการบรรยาย เรื่อง “การประชุมสภาท้องถิ่น” ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับ การประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดย ดร.สุภชัย นาคสุวรรณ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลท่าศาลา
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ฟังธรรมบรรยาย เรื่อง “คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานร่วมกับผู้อื่น” โดย พระพวงศกร ปภัสสโร (หลวงพี่กาโตะ) วัดเพ็ญญาติ ตำบลกะเปียด อำเภอดงรัก จังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	- ฟังการบรรยาย เรื่อง “การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น” โดย ดร.สุภชัย นาคสุวรรณ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลท่าศาลา
๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	- ฟังการบรรยาย เรื่อง “วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น” โดย ดร.สุภชัย นาคสุวรรณ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลท่าศาลา
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- ผู้เข้ารับการอบรมฯ ร่วมทำแบบทดสอบการฝึกอบรม และทำการพิธีปิดโครงการ เรื่อง “องค์ความรู้สร้างคน คุณธรรมสร้างสังคม รักบ้านเกิดสร้างวิถีถิ่น บริการดีสร้างความพึงพอใจ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
หมายเหตุ	พักรับประทานอาหารว่างช่วงเช้า ๑๐ นาที และช่วงบ่าย ๑๐ นาที

โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติคนดี ศรีตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

มอบเกียรติบัตรให้กับนางวรรณ นพรัตน์ ผู้ช่วยผู้ใหญ่หมู่ที่ ๗ (ประเภทบุคคลทั่วไป)
และนายกิตติชัย นาคสุวรรณ นายช่างโยธาอาวุโส

เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์การบริหารส่วน
ตำบลทอนหงส์





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ สำนักงานปลัด

ที่ นศ ๗๖๓๐๑/ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกตามบุคคล ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ
องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัด อบต.ทอนหงส์ ได้จัดทำโครงการคนดี ศรีตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์และบุคคลทั่วไป นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการกำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือก คนดีศรี อบต.ทอนหงส์ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ คุณสมบัติหรือหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกคนดี ศรีตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ดังนี้

- ๑) ปฏิบัติงานในหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักธรรมภิบาล
- ๒) ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ซื่อสัตย์เสียสละ
- ๓) มีความประพฤติดี มีคุณธรรมจริยธรรม
- ๔) มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์
- ๕) อุทิศตนแก่ราชการและสังคมส่วนรวม

๒. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก คนดี ศรีตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ สรุปผลผู้ที่ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

- ๑) ประเภทบุคคลทั่วไป ได้แก่ นางวรรณ นพรัตน์
 - ๒) ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์
- ได้แก่ นายกิตติชัย นาคสุวรรณ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖

๒. ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐)

จึงเรียนเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามในเกียรติบัตรที่แนบมาพร้อมนี้



(นายอนุวัฒน์ วรรณรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ความเห็น

.....



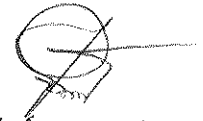
(นางชินรัตน์ กรงกรด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ความเห็น

.....

ค.ส.ท.ท.๒๖



(นางชินรัตน์ กรงกรด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

บันทึกการประชุม

คณะกรรมการกำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล

“ ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปี ๒๕๖๓ ”

วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม อบต.ทอนหงส์

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

นายอนุวัฒน์ วรรณรัตน์ ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ประธานกรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่องกำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนดี ศรีตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

นายอนุวัฒน์ วรรณรัตน์

ประธานกรรมการ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์จะจัดทำโครงการเชิดชูคนดีศรีตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลทั่วไปและบุคลากรในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ที่ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละ มีคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม และได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือกตามคำสั่งที่ ๖๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงได้เชิญคณะกรรมการมาประชุมเพื่อกำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในวันนี้ ขอเชิญท่านคณะกรรมการช่วยกันเสนอ

นางสาวกิตติมา บุญพร่อง
กรรมการ

สำหรับคุณสมบัติอันดับแรกที่ต้องพิจารณาก็คือพฤติกรรมและการปฏิบัติงานที่สังคมและคนในองค์กรยอมรับและเป็นที่ยอมรับหรือมีความโดดเด่นทั้งในด้านของคุณธรรมจริยธรรม ความเสียสละมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ หรือการอุทิศตนให้กับส่วนรวม ซึ่งเป็นคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ทั่ว ๆ ไป หรือเป็นหลักเกณฑ์เบื้องต้นที่ใครหลาย ๆ หน่วยงานได้กำหนด

นายกิตติศักดิ์ โชติอัคคี
กรรมการ

การกำหนดคุณสมบัติของบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมที่ทางคุณชินรัตน์ ได้นำเสนอกระผมเห็นว่าเป็นคุณสมบัติที่เหมาะสมแล้ว และเป็นคุณสมบัติที่หลาย ๆ องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนนำมาใช้เป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคล เพราะฉะนั้นในส่วนของ อบต.ทอนหงส์ กระผมก็เห็นสมควรว่าควรที่จะกำหนดคุณสมบัติตามที่คุณชินรัตน์นำเสนอ

นายสนั่น มัจฉาชาญ
กรรมการ

การที่คณะกรรมการได้นำเสนอคุณสมบัติของบุคคลต้นแบบข้างต้นนั้น กระผม
คิดว่าน่าจะครอบคลุมในทุกประเด็นแล้ว ซึ่งจะทำให้ทางคณะกรรมการ
พิจารณาคัดเลือกนำมาเป็นกรอบในการคัดเลือกได้ง่ายขึ้นเพราะเป็นกรอบ
แนวทางเบื้องต้นที่สังคมทั่วไปยอมรับและเป็นสากล ดังนั้น กระผมจึงเห็นด้วย
กับคุณสมบัติที่นำเสนอครับ

นายอนุวัฒน์ วรรณรัตน์
ประธาน
ที่ประชุม

ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านอื่น ๆ มีข้อเสนอเพิ่มเติมหรือมีความคิดเห็นเป็น
อย่างอื่นบ้าง

นายอนุวัฒน์ วรรณรัตน์
ประธาน

- ไม่มี -

สรุปว่าที่ประชุมเห็นด้วยกับคุณสมบัติที่เสนอขอให้เลขานุการได้สรุปคุณสมบัติ
ให้ที่ประชุมทราบเป็นข้อ ๆ

นางเยาวภา เกลี้ยงประดิษฐ์
กรรมการ

สำหรับคุณสมบัติหรือหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกคนดี ศรีตำบล องค์การ
บริหารส่วนตำบลทอนหงส์ สรุปเป็นข้อ ๆ ได้ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานในหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
๒. ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ซื่อสัตย์เสียสละ
๓. มีความประพฤติดี มีคุณธรรมจริยธรรม
๔. มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์
๕. อุทิศตนแก่ราชการและสังคมส่วนรวม

ที่ประชุม

- รับทราบ -

นายอนุวัฒน์ วรรณรัตน์
ประธาน

ในเมื่อที่ประชุมได้รับทราบหลักเกณฑ์และไม่มีอะไรเพิ่มเติมขอมอบให้
เลขานุการได้แจ้งคุณสมบัติแก่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อทำการ
คัดเลือกในโอกาสต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

นายอนุวัฒน์ วรรณรัตน์
ประธาน

ขอปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.


(นางเยาวภา เกลี้ยงประดิษฐ์)
ผู้พิมพ์รายงานการประชุม


(นายอนุวัฒน์ วรรณรัตน์)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

บันทึกการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคล
“ ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปี ๒๕๖๓ ”
วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม อบต.ทอนหงส์

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

นางกลอยใจ คุณโลก ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้
ปฏิบัติหน้าที่ประธาน
กรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ด้วยนางปวันรัตน์ ศรีเมือง หัวหน้าสำนักปลัดอบต.ทอนหงส์ ได้โอนย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ ท้องถิ่นอื่น โดยข้าพเจ้านางกลอยใจ คุณโลก ปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการแทน และขอแจ้งตามที่คณะกรรมการกำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลตามโครงการเชิดชูคนดี ศรีตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ได้แจ้งคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ของผู้ที่จะคัดเลือกเป็นคนดี ศรีตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานในหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
๒. ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ซื่อสัตย์เสียสละ
๓. มีความประพฤติดี มีคุณธรรมจริยธรรม
๔. มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์
๕. อุทิศตนแก่ราชการและสังคมส่วนรวม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่องการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม
ตามโครงการคนดี ศรีตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์
ประจำปี ๒๕๖๓

นางกลอยใจ คุณโลก การประชุมในวันนี้จะมีการคัดเลือกบุคคลเพื่อรับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติเป็น
บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งทางคณะกรรมการกำหนดคุณสมบัติ
และหลักเกณฑ์ได้กำหนดคุณสมบัติมา ๕ ข้อ ตามที่ได้แจ้งให้คณะกรรมการใน
วันนี้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก ดังนั้น จึงให้คณะกรรมการแต่ละท่านได้
เสนอบุคคลทั่วไปที่อยู่ในเขตพื้นที่ อบต.ทอนหงส์ และบุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่
ในองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

นายกณิต คุณโลก
กรรมการ

ในฐานะที่เป็นกรรมการที่มาจากภาคประชาชน ได้สัมผัสกับการทำงานของบุคคลหลากหลายสาขาอาชีพ มีบุคคลบุคคลหนึ่งที่เสียสละ มุ่งมั่นกับการทำงานด้านสาธารณสุข อุทิศตนช่วยเหลือสังคมตลอดเวลา จึงทำให้มีความสำเร็จในด้งานสาธารณสุข

นางสุธาสินี นาคสุวรรณ
กรรมการ

ถือเป็นบุคคลที่น่ายกย่อง และเอาเป็นแบบอย่างเป็นอย่างยิ่งในการช่วยเหลืองานด้านสาธารณสุข กระผมเห็นว่าท่านเป็นบุคคลที่เหมาะสมที่จะได้รับเลือกเป็นบุคคลต้นแบบหรือเป็นคนดี ศรีตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ท่านผู้นั้นได้แก่ คุณวรรณ นพรัตน์ ซึ่งเป็นราษฎรที่อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่ หมู่ที่ ๗ ตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

นางกลอยใจ คุณโลก
ปฏิบัติหน้าที่ประธาน
กรรมการ
ที่ประชุม

ดิฉันเห็นด้วยว่า คุณวรรณ นพรัตน์ มีความเหมาะสม เนื่องจากเป็นคนดี ทำงานให้กับสังคมส่วนรวมมาตลอด เป็นคณะกรรมการในเรื่องต่าง ๆ มากมาย

นางกลอยใจ คุณโลก
ปฏิบัติหน้าที่ประธาน
กรรมการ

ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านอื่น ๆ มีความเห็นเป็นอย่างไหรือจะนำเสนอบุคคลอื่นใดบ้าง

- ไม่มี -

นางอนุสรฯ ทวีแก้ว
กรรมการ/เลขานุการ

สรุปว่าในส่วนของคุณคนทั่วไปที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบ ได้แก่คุณวรรณ นพรัตน์ ต่อไป ในส่วนของข้าราชการหรือพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ก็ขอให้คณะกรรมการช่วยกันเสนอ

ดิฉันปฏิบัติราชการที่นี้มาเป็นระยะเวลา ได้เห็นพฤติกรรมและผลการปฏิบัติราชการของบุคคลในองค์กรทุกส่วน ถือว่าทุกคนปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ดี ทุกคน มีความรับผิดชอบในหน้าที่ ให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ มุ่งมั่น เสียสละ ซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติราชการภายใต้กฎเกณฑ์ และระเบียบแบบแผน ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ซึ่งการจะคัดเลือกบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นบุคคลต้นแบบก็ถือเป็นสิ่งที่ตัดสินใจยากพอสมควร เพราะทุกคนมีคุณสมบัติใกล้เคียงกัน แต่คิดว่าที่โดดเด่นพอสมควรในทรงคนของดิฉัน เห็นว่า นายกิตติชัย นาคสุวรรณ ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ สมควรจะได้รับรางวัลนี้ ซึ่งจากการสอบถามบุคลากรในองค์กรหลาย ๆ ท่าน ก็มีความเห็นว่าสมควรและเหมาะสม

นางกลอยใจ คุณโลก
ปฏิบัติหน้าที่ประธาน
กรรมการ
ที่ประชุม

ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านอื่นจะเสนอบุคคลอื่นอีกบ้าง

นางกลอยใจ คุณโลก
ปฏิบัติหน้าที่ประธาน
กรรมการ

- ไม่มี -

สรุปว่าที่ประชุมเห็นชอบตามนี้ โดยผู้ที่ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคคล
ต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประเภท
บุคคลทั่วไป ได้แก่ นางวรรณนา นพรัตน์ และข้าราชการ พนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ได้แก่ นายกิตติชัย นาคสุวรรณ ตำแหน่ง
นายช่างโยธาอาวุโส ส่วนในเรื่องของเกียรติบัตรขอมอบหมายให้เลขานุการ
ดำเนินการจัดทำให้พร้อม

นางอนุสรฯ ทวีแก้ว
กรรมการ/เลขานุการ
ที่ประชุม

สำหรับการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติแก่บุคคลทั้ง ๒ ท่าน จะดำเนินการ
มอบโดยจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งในภายหลัง

- รับทราบ -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

นางกลอยใจ คุณโลก
ปฏิบัติหน้าที่ประธาน
กรรมการ

ขอปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

(นางอนุสรฯ ทวีแก้ว)
ผู้พิมพ์รายงานการประชุม

(นางกลอยใจ คุณโลก)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

หลักการและเหตุผล

พระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งพระราชทานแก่ประชาชนชาวไทยในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๑๕ ความตอนหนึ่งว่า “ทุกคนจะต้องร่วมกันรักษาความดีงามให้ดำรงมั่นคงอยู่ในแผ่นดิน เพื่อความเป็นปึกแผ่น ความผาสุกและความก้าวหน้าของประเทศชาติและของคนไทยทุกถ้วนหน้า”

องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ขออันเชิญกระแสพระราชดำรัสดังกล่าวมาน้อมนำมาเป็นหลักการและแนวทางในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต โดยจัดให้มีการยกย่องเชิดชูและมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลทั่วไปและข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ที่กระทำความดี ซื่อสัตย์ เสียสละ อุทิศตนให้สังคมส่วนรวม มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่คนดี ให้เป็นแบบอย่างแก่สังคม เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอันจะเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์
๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคลทั่วไปที่กระทำความดี ช่วยเหลือสังคม
๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้กระทำความดี ได้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่น
๔. เพื่อปลูกกระแสสร้างสังคมแห่งความดี

เป้าหมาย

๑. คัดเลือกคนทำดี มีคุณธรรม มีความเสียสละ อุทิศตนเพื่อสังคมและส่วนรวมในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ จำนวน ๑ คน
๒. คัดเลือกข้าราชการพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ที่ปฏิบัติราชการภายใต้หลักธรรมาภิบาลและยึดถือระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างเคร่งครัด จำนวน ๑ คน

วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติต่อผู้บริหารท้องถิ่น
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดคุณสมบัติหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลทั่วไปและข้าราชการพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๔. พิจารณาคัดเลือก “ยกย่องเชิดชูเกียรติ” โดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง
๕. มอบรางวัล ยกย่อง เชิดชูเกียรติ เป็นใบประกาศเกียรติคุณ และโล่เกียรติยศแก่ผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือก ณ องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ -๒๕๖๔

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.ผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความภาคภูมิใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการและประพฤติตนเป็นคนดีของสังคม
- ๒.ประชาชนทั่วไปได้เห็นแบบอย่างของการทำความดี เป็นการปลูกจิตสำนึกในการสร้างสรรค์และรักษาคุณงามความดีให้ดำรงมั่นคงอยู่ในสังคม
- ๓.สังคมไทยมีคนดีเพิ่มมากขึ้น นำไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมและจริยธรรม

ผู้เสนอโครงการ.....

(นายอนุวัฒน์ วรรณรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ผู้เห็นชอบโครงการ.....

(นางชินรัตน์ กรงกรด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นางชินรัตน์ กรงกรด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

- สำเนา -

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ที่ ๖๑ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือก “ยกย่องเชิดชูเกียรติ”
องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ จะดำเนินโครงการ “ยกย่องเชิดชูเกียรติ” องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ “ยกย่องเชิดชูเกียรติ” แก่บุคคลทั่วไปและข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ที่กระทำความดี ซื่อสัตย์ เสียสละ อุทิศตนให้สังคมส่วนรวม มีคุณธรรมและปฏิบัติหน้าที่ราชการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือก ประกอบด้วย

๑. นายอนุวัฒน์ วรรณรัตน์ รองปลัด อบต.ทอนหงส์ ประธานกรรมการ
๒. นางสาวกิตติมา บุญพร่อง ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
๓. นายสนั่น มัจฉาชาญ ตัวแทนภาคประชาชน กรรมการ
๔. นายกิตติศักดิ์ โชติอัคคี สมาชิกสภา อบต.ทอนหงส์ กรรมการ
๕. นางเยาวภา เกลี้ยงประดิษฐ์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่กำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ของบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ตามโครงการ “ยกย่องเชิดชูเกียรติ” องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นางชินรัตน์ กรงกรต)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

- สำเนา -

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ที่ ๖๒ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก “ยกย่องเชิดชูเกียรติ” องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ จะดำเนินโครงการ “ยกย่องเชิดชูเกียรติ” องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลทั่วไปและข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ที่กระทำความดี ซื่อสัตย์ เสียสละ อุทิศตนให้สังคมส่วนรวม มีคุณธรรมและปฏิบัติหน้าที่ราชการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|-------------------------|-------------------|
| ๑. นางปวันรัตน์ ศรีเมือง | หัวหน้าสำนักปลัด | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางกลอยใจ คุณโลก | นักวิชาการเงินและบัญชีฯ | กรรมการ |
| ๓. นางสุธาสินี นาคสุวรรณ | นักทรัพยากรบุคคลฯ | กรรมการ |
| ๔. นายคณิต คุณโลก | ตัวแทนภาคประชาชน | กรรมการ |
| ๕. นางอนุสรรา ทวีแก้ว | นักวิเคราะห์ ฯ | กรรมการ/เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคคล เพื่อ “ยกย่องเชิดชูเกียรติ” ตามคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์กำหนดให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส และยุติธรรม และรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นางชินรัตน์ กรงกรต)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์
เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพราหมณี จังหวัดนครศรีธรรมราช พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ได้มีประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพราหมณี จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑.เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการ
ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒.ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็น
เครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ

๓.ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและ
ประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔.ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานส่วนตำบลในทุกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจใน
ขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ต่อตนเอง ต่อ
องค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชน และสังคม ตามลำดับ

๕.ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้ง
สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานส่วนตำบลทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทาง
ปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎบังคับข้ออื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐาน
และมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงาน
ส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพราหมณี จังหวัดนครศรีธรรมราช พ.ศ.๒๕๖๑ รายละเอียด
ปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางชินรัตน์ กรกรต)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ โทร ๐-๗๕๓๙-๕๐๐๑
ที่ นศ ๗๖๓๐๑ / วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน
(Healthy Work Place) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ได้จัดทำโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน
(Healthy Work Place) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันพุธ ที่
๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีสุขภาพ
กายและสุขภาพจิตที่ดี สร้างความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม นั้น

บัดนี้ การดำเนินการโครงการดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการดังกล่าว
พร้อมการประเมินผลโครงการ เพื่อเป็นแนวทาง และปรับปรุงการดำเนินโครงการฝึกอบรมขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลทอนหงส์ ในครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสุธาสินี นาคสุวรรณ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- เพื่อโปรดทราบ

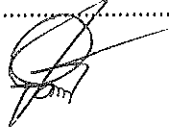
(นายสุพจน์ ชูแดง)
นิติกรชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เพื่อโปรดทราบ

(นายอนุวัฒน์ วรรณรัตน์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

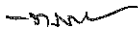
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นางชินรัตน์ กรงกรด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(นางชินรัตน์ กรงกรด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

รายงานสรุปผลการดำเนินงานฝึกอบรม
โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

การทำงานเป็นสิ่งสำคัญในชีวิตคนเราโดยคนจะใช้เวลาส่วนใหญ่อยู่ในสถานที่ทำงานผู้ปฏิบัติงานจึงไม่ควรอยู่ในสภาพแวดล้อมการทำงานอันจะก่อให้เกิดผลเสียต่อสุขภาพดังนั้นหน่วยงานต่างๆจึงควรกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมสุขภาพรวมถึงการควบคุมในเรื่องเสียงกลิ่นและการรบกวนทางสายตา สิ่งแวดล้อมในที่ทำงานนับแต่สถานที่เครื่องมือเครื่องใช้แสงเสียงอุณหภูมิและกระบวนการในการปฏิบัติงานล้วนเป็นสิ่งสำคัญที่ส่งผลต่อสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงานการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานที่ดีและเหมาะสมมีความปลอดภัยถูกสุขลักษณะจะมีส่วนช่วยทำให้คนทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพอีกทั้งช่วยลดอุบัติเหตุและเป็นการสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานทำให้เกิดการทากิจกรรมร่วมกันเกิดความรักความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม

องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ได้ตระหนักถึงความสำคัญและคุณประโยชน์ที่จะเกิดจากการทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อให้เกิดผลที่ดีดังกล่าว่าข้างต้นซึ่งจะนำไปสู่ความรักความสามัคคีการทำงานเป็นทีมบรรยากาศและประสิทธิภาพในการทำงานที่ดีตามนโยบายของผู้บริหาร โดยมีวัตถุประสงค์หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์มีสถานที่ทำงานสะอาดปลอดภัยเป็นระเบียบและดูแลสวัสดิภาพของข้าราชการและประชาชนที่มารับบริการจึงได้จัดโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place) โดยมีเป้าหมายโครงการให้องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน “สะอาดปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดีมีชีวิตรื่นเริง” ประกอบด้วยนโยบายการพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ด้านการเมืองและการบริหาร ข้อ ๕.๒ (๑) บริหารองค์กรและจัดบริการสาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน และยึดหลักความคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. วัตถุประสงค์

๑. ฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เล็งเห็นถึงคุณค่าของการมีสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน

๒. ส่งเสริมและพัฒนาสิ่งแวดล้อมและสุขภาวะในการทำงาน

๓. เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานทำให้มีความคิดสร้างสรรค์เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๔. เพื่อให้หน่วยงานมีภาพลักษณ์สภาพแวดล้อมมีความปลอดภัยในการทำงานบุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี

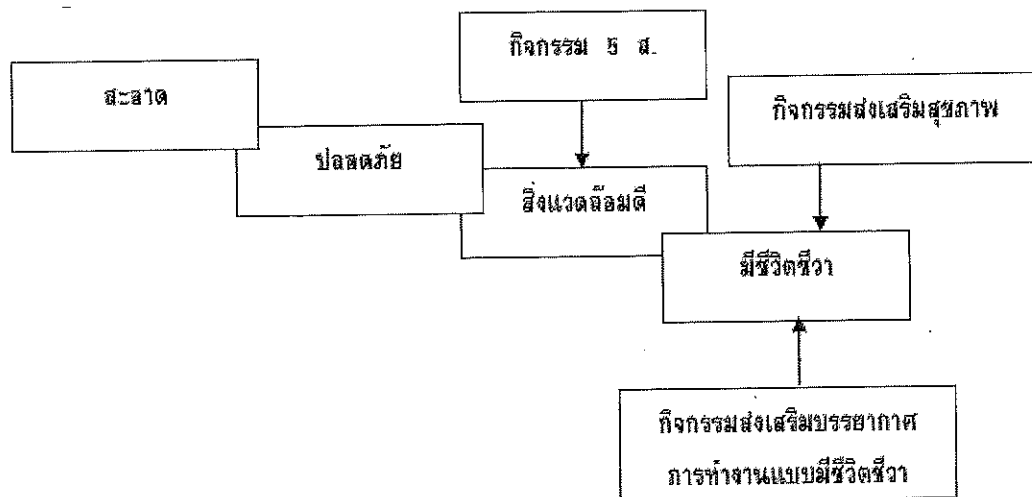
๕. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี สร้างความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม

๖. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สามารถแก้ไขปัญหาการทำงานต่างๆตามหลักที่แท้จริงในการทำ ๕ ส.

๓.เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นสถานที่ทำงาน น่ายุ่่นำทำงาน “สะอาดปลอดภัยสิ่งแวดล้อมมีชีวิตชีวา”

๔.รูปแบบการดำเนินการ



๕.แนวทางการดำเนินการโครงการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานจากตัวแทนกลุ่ม/ฝ่ายโดยคณะทำงานมีหน้าที่ดังนี้
 - ๑.๑ กำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติและหลักเกณฑ์ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับโครงการสถานที่ทำงานน่ายุ่่นำทำงาน
 - ๑.๒ จัดทำแผนงานการดำเนินโครงการสถานที่ทำงานน่ายุ่่นำทำงาน
 - ๑.๓ ดำเนินการและติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงาน
 - ๑.๔ พัฒนาปรับปรุงแก้ไขและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒. กำหนดรูปแบบของกิจกรรม
๓. ส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

๖.ระยะเวลาการดำเนินการ

ในวันพุธ ที่ ๒๓ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

๗.งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑๐,๐๐๐.-บาทรวมเป็นเงินทั้งสิ้น (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการสถานที่ทำงานน่ายุ่่นำทำงาน (Healthy Work Place)องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘.สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน
๒. บุคลากรมีสุขภาพดีทั้งกายและจิตใจทำให้เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงานมีความคิดสร้างสรรค์ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ
๓. เกิดภาพลักษณ์สภาพแวดล้อมที่ดีของสถานที่ทำงานมีความปลอดภัยในการทำงาน
๔. เกิดความรักความสามัคคีในองค์กร ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
๕. บุคลากรสามารถแก้ไขปัญหาการทำงานตามหลักการทำ ๕ ส. ได้

๑๐.การประเมินผลโครงการ

๑. หลักเกณฑ์ “ความสะอาด”
๒. หลักเกณฑ์ “ความปลอดภัย”
๓. หลักเกณฑ์ “สิ่งแวดล้อมที่ดี”

๑๑.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. การสังเกตการประเมินผ่านเกณฑ์ “สะอาด ปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมที่ดี”
๒. แบบสอบถามการประเมิน “มีความพึงพอใจในการร่วมโครงการ”
๓. การบรรยายการประเมิน “ทดสอบความรู้”

๑๒. แบบประเมินผลจากแบบสอบถามการอบรมโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ทำงาน (Healthy Work Place) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๕๔ ราย โดยแบ่งการประเมินผลเป็น ๔ ระดับ คือ
ระดับมากที่สุด ระดับมาก ระดับปานกลาง และระดับน้อยที่สุด ซึ่งมีประเด็นในการวัดผล ดังนี้

ประเด็นวัดความพึงพอใจในด้านต่าง ๆ	ดีมาก (ร้อยละ)	ดี (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	พอใช้ (ร้อยละ)	ควรปรับปรุง (ร้อยละ)
๑. เนื้อหาของหลักสูตรในการอบรม/สัมมนา					
๑.๑ ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อนการอบรม		๕	๗๕	๒๐	
๑.๒ ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลังการอบรม	๒๐	๗๐	๑๐		
๑. ความเหมาะสม สะดวกสบาย ของห้องอบรม					
๑.๑ แสงสว่างของห้องอบรม		๒๕	๗๕		
๑.๒ เครื่องเสียง ลำโพง ภายในห้องอบรม	๑๐	๘๐	๑๐		
๑.๓ ความเหมาะสม สะดวกสบาย ของห้องนั่งอบรม (โต๊ะ เก้าอี้)	๕	๘๕	๕		
๑.๔ วัสดุ อุปกรณ์ ที่ใช้ในการอบรม	๑๐	๘๐	๑๐		
๑.๕ ความสะอาดของห้องอบรม	๕	๘๕	๕		
๑.๖ การดูแลเอาใจใส่ของพนักงานที่ได้รับมอบหมาย	๑๐	๘๐	๑๐		
๒. สถานที่รับประทานอาหาร					
๒.๑ ความสะอาดของห้องอาหาร	๑๕	๘๐	๕		
๒.๒ สถานที่เพียงพอสำหรับนั่งรับประทานอาหาร	๑๐	๘๕	๕		
๒.๓ คุณภาพและความพอเพียงของอาหาร	๔๐	๕๕	๕		
๓. ความพึงพอใจด้านวิชาการ					
๑. ความเหมาะสมของเนื้อหาหัวข้อที่อบรม	๑๐	๘๐	๑๐		
๒. ความเหมาะสมของระยะเวลาการฝึกอบรม	๑๐	๘๐	๑๐		
๓. ความรู้ความสามารถของวิทยากร	๑๐	๘๐	๑๐		
๔. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	๑๐	๘๐	๑๐		
๕. การนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน	๑๐	๘๐	๑๐		
๖. การจัดเตรียมวัสดุ/อุปกรณ์ให้แก่ผู้เข้าอบรม	๑๐	๘๐	๑๐		
๗. บุคลิกภาพ การวางตัว ของเจ้าหน้าที่ประจำโครงการ	๑๐	๘๐	๑๐		
๘. การประสานงานกับวิทยากรของเจ้าหน้าที่ประจำโครงการ	๑๐	๘๐	๑๐		

จากตารางการประเมินผลการฝึกอบรมโครงการดังกล่าว พบว่า

๑. ก่อนการอบรมมีผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจหลักสูตรระดับปานกลางร้อยละ ๗๕ แต่หลังการอบรมมีผู้เข้าใจหลักสูตรระดับดีถึงร้อยละ ๘๐
๒. มีผู้เข้ารับการอบรมมีความคิดเห็นว่ามี ความพึงพอใจต่อความเหมาะสม สะดวกสบาย ของห้องอบรมเฉลี่ยอยู่ในระดับดี
๓. มีผู้เข้ารับการอบรมมีความคิดเห็นว่ามี ความพึงพอใจต่อสถานที่รับประทานอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม เฉลี่ยอยู่ในระดับดี
๔. มีผู้เข้ารับการอบรมมีความคิดเห็นว่ามี ความพึงพอใจต่อด้านคุณภาพการให้บริการเฉลี่ยอยู่ในระดับดี

๕. ผู้เข้ารับการอบรมมีความคิดเห็นต่อวิทยากรว่าสามารถถ่ายทอดความรู้ให้เข้าใจง่าย สามารถนำไปปฏิบัติได้ สามารถตอบคำถามของผู้เข้าร่วมอบรมชัดเจน และมีความรู้ความเข้าใจที่เหมาะสมกับหลักสูตรในระดับมากเฉลี่ยร้อยละ ๘๐ ระดับมากที่สุดเฉลี่ยร้อยละ ๑๐

ผลการทดสอบจากการวัดความรู้หลังการฝึกอบรมตามแบบทดสอบความรู้

ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถทำคะแนน ทดสอบความรู้อยู่ในเกณฑ์ดี คะแนนสูงสุด ๑๐ คะแนน
คะแนนต่ำสุด ๔ คะแนน

๑๓ ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง

๑๓.๑. ผู้เข้ารับการอบรมเห็นว่าควรจะมีการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

๑๓.๒. ควรบริหารจัดการสถานที่จอดรถไว้ให้เพียงพอ ต่อเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการ

๑๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

๑๔.๑. ทำให้ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน

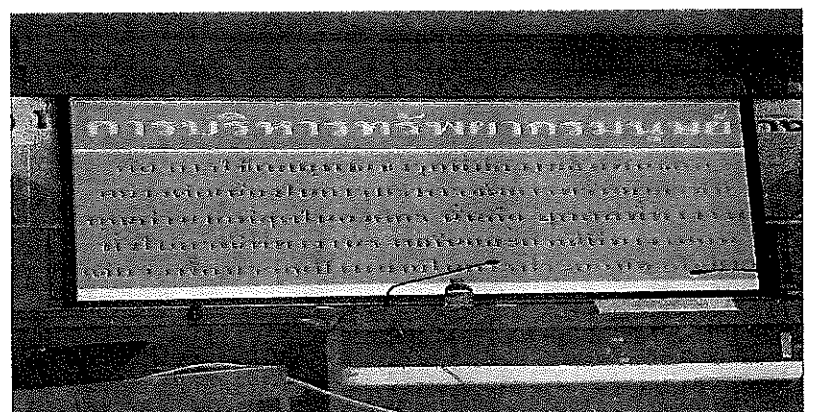
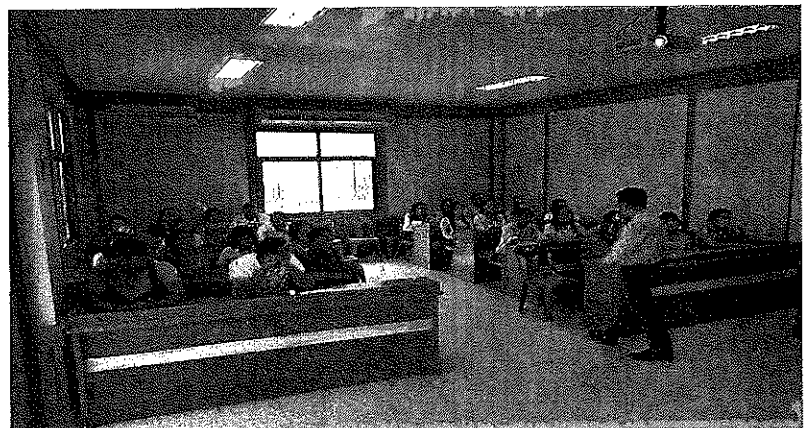
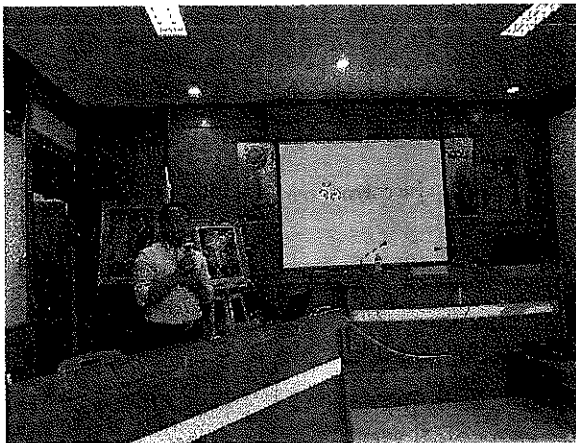
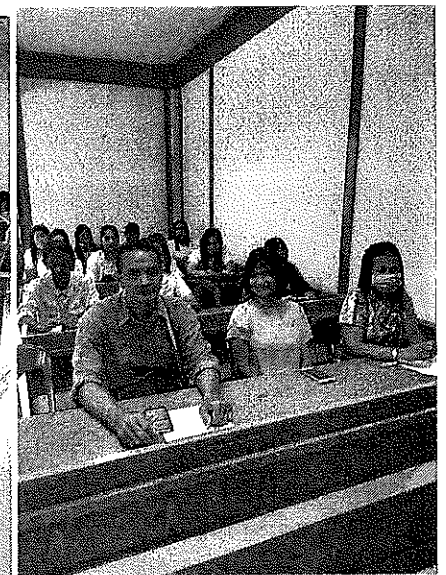
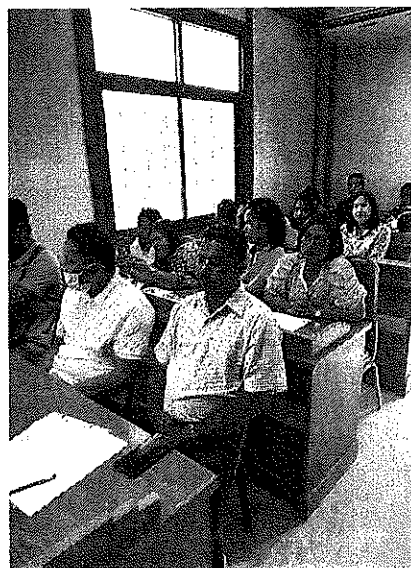
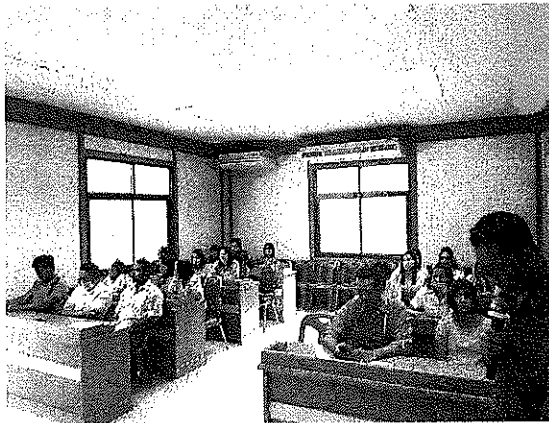
๑๔.๒. บุคลากรมีสุขภาพดีทั้งกายและจิตใจทำให้เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงานมีความคิดสร้างสรรค์
ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ

๑๔.๓. เกิดภาพลักษณ์สภาพแวดล้อมที่ดีของสถานที่ทำงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

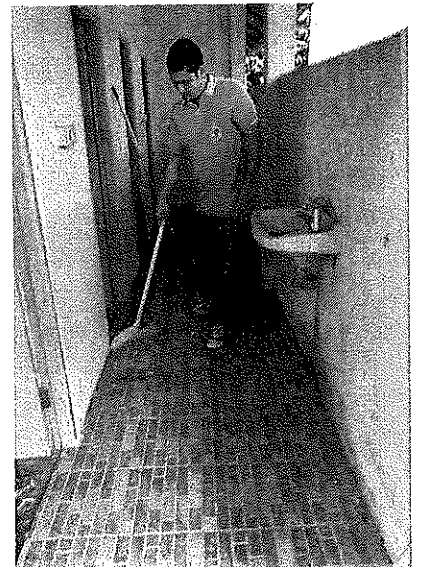
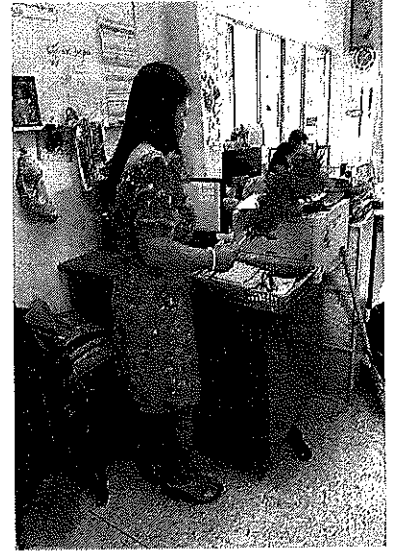
๑๔.๔. เกิดความรักความสามัคคีในองค์กร ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

๑๔.๕. บุคลากรสามารถแก้ไขปัญหาการทำงานตามหลักการ ๕ ส. ได้

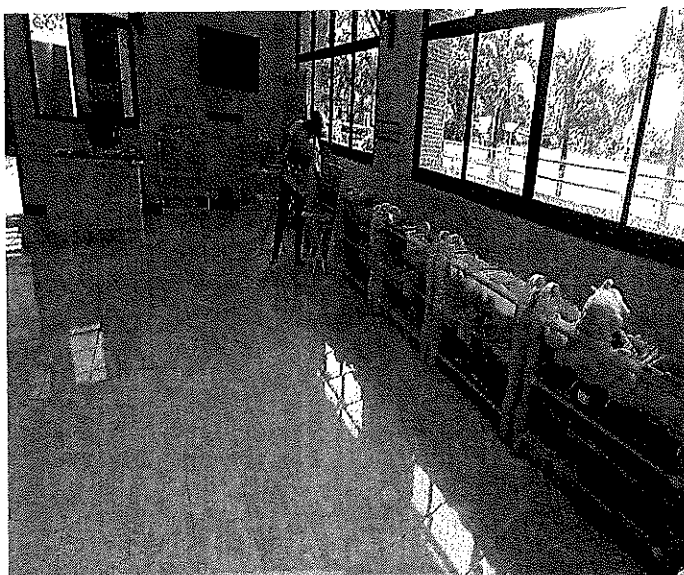
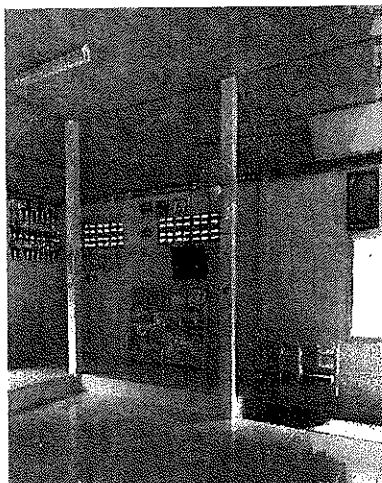
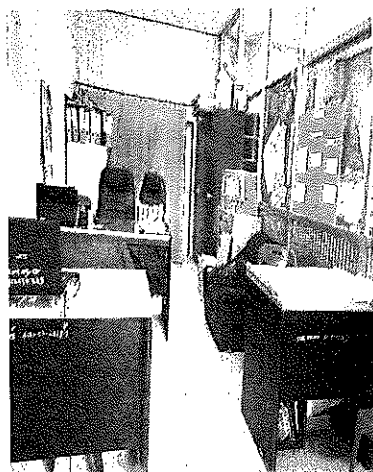
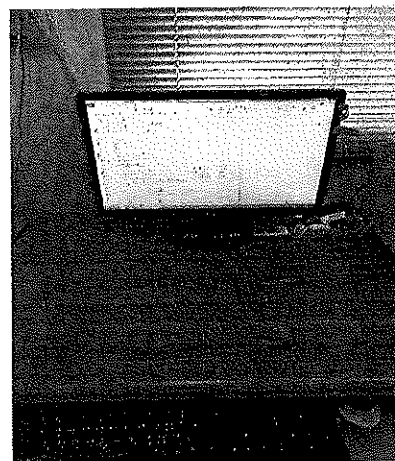
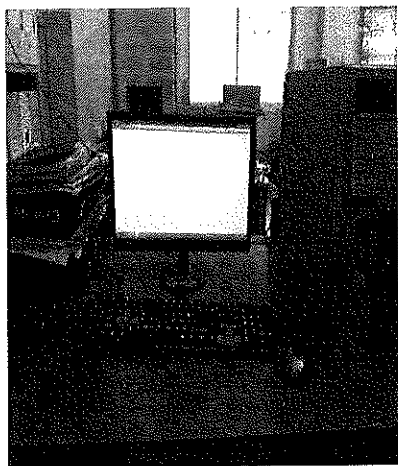
ประมวลผลภาพกิจกรรม
การฝึกอบรม ในวันพุธ ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓



ประมวลผลภาพกิจกรรม
การปฏิบัติ ๕ ส. อบต.ทอนหงส์นำอยู่นำทำงาน
ในวันพุธ ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓



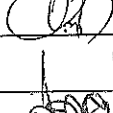
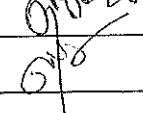
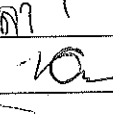
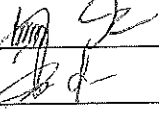
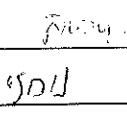
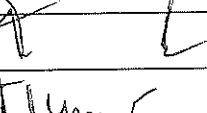
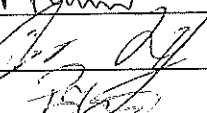
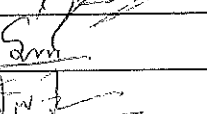
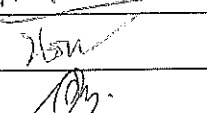
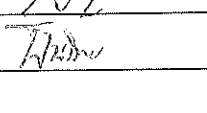
ประมวลผลภาพกิจกรรม
การปฏิบัติ ๕ ส. อบต.ทอนหงส์นำอยู่นำทำงาน
ในวันพุธ ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓



บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

ในวันพุธ ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางชินรัตน์ กรงกรด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๒	นายอนุวัฒน์ วรรณรัตน์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
สำนักงานปลัด อบต.				
๓	นายสุพจน์ ชูแดง	นิติกรชำนาญการ		
๔	นางสุธาสินี นาคสุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๕	นางอนุสรณ์ ทวีแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ดา	
๖	นางเยาวภา เกลี้ยงประดิษฐ์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	นา	
๗	นางสาวจุติพร ชุมจิตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	จิตร	
๘	นางดาริณี มั่งสาทอง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	ดาว	
๙	นายพ่ายพ์ วรรณศิลป์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	ดา	
๑๐	นางมณฑนา ชูประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการ	มณฑนา	
๑๑	นางสาวภริย์ สำนักเขียร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ภริย์	
๑๒	นายวุฒิชัย ผกากรอง	พนักงานขับรถยนต์		
๑๓	นางจินตนา รองพินิจ	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จินตนา	
๑๔	นางเกษมสุข แก้วชื่น	ผู้ดูแลเด็ก		
๑๕	นางสาวอรอุมา พัฒราพล	ผู้ดูแลเด็ก		
๑๖	นายวรพล นวลมั่งสอ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		
๑๗	นางกมลทิพย์ รักขพันธ์	คนงาน	กมลทิพย์	
๑๘	นายสนธยา มีपाल	ภารโรง	สนธยา	
๑๙	นายชอบ เวสารัตน์	คนงานประจำรถขยะ	ชอบ	
๒๐	นายจรรยา นักรต	คนงานประจำรถขยะ	จรรยา	
กองคลัง				
๒๑	นางสาวกิตติมา บุญพร่อง	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๒๒	นางกลอยใจ ธรรมรงค์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
๒๓	นางสาวอังกรวัน บุญมณฑิรา	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ		
๒๔	นายประสิทธิ์ เฟื่องทอง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ		
๒๕	นางสมาลี สุทธิศิริ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน		
๒๖	นางโสพิศ มั่งสาทอง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน		
๒๗	นางนภาพร หนูช้อย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๒๘	นางสาวอมรรัตน์ ไกลศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๒๙	นางสาวธวันต์ พลหาญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		

.....

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy WorK Place)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช
ในวันพุธ ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

[illegible]



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ โทร ๐-๗๕๓๙-๕๑๖๑
ที่ นศ ๗๖๓๐๑ / วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

๑. เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้ตั้งงบประมาณด้านบริหารงานทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ หน้า ๔๙ โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญและคุณประโยชน์ที่จะเกิดจากการทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อให้เกิดผลที่ดี ซึ่งจะนำไปสู่ความรักความสามัคคีการทำงานเป็นทีมบรรยากาศและประสิทธิภาพในการทำงานที่ดีตามนโยบายของผู้บริหาร โดยมีวัตถุประสงค์หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ มีสถานที่ทำงานสะอาดปลอดภัยเป็นระเบียบและดูแลสุขภาพของข้าราชการและประชาชนที่มารับบริการจึงได้จัดโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ (Healthy Work Place) จึงเสนอโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น ดังรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อกฎหมาย

- ๑.ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- ๒.ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เป้าหมายการดำเนินการโครงการดังกล่าว ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน “สะอาดปลอดภัยสิ่งแวดล้อมดีมีชีวิตชีวา” ประกอบด้วยนโยบายการพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ด้านการเมืองและการบริหาร ข้อ ๕.๒ (๑) บริหารองค์กรและจัดบริการสาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน และยึดหลักความคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้

/จึงเรียน....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามโครงการตามที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสุธาสินี นาคสุวรรณ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

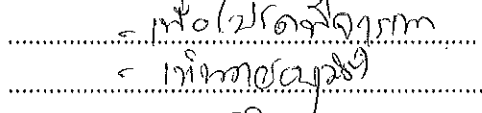
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.ทอนหงส์



(นายสุพจน์ ชูแดง)

นิติกรชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ทอนหงส์

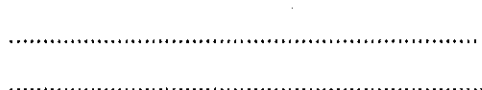
ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายอนวัจน์ วรรณรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

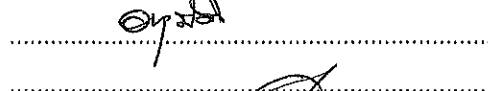
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นางชินรัตน์ กรงกรด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(นางชินรัตน์ กรงกรด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

-ปาย-

โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ในวันพุธ ที่ ๒๓ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place)
องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. หลักการและเหตุผล

การทำงานเป็นสิ่งสำคัญในชีวิตคนเราโดยคนจะใช้เวลาส่วนใหญ่อยู่ในสถานที่ทำงานผู้ปฏิบัติงานจึงไม่ควรอยู่ในสภาพแวดล้อมการทำงานอันจะก่อให้เกิดผลเสียต่อสุขภาพดังนั้นหน่วยงานต่างๆจึงควรกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมสุขภาพรวมถึงการควบคุมในเรื่องเสียงกลิ่นและการรบกวนทางสายตาสิ่งแวดล้อมในที่ทำงานนับแต่สถานที่เครื่องมือเครื่องใช้แสงเสียงอุณหภูมิและกระบวนการในการปฏิบัติงานล้วนเป็นสิ่งสำคัญที่ส่งผลต่อสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงานการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานที่ดีและเหมาะสมมีความปลอดภัยถูกสุขลักษณะจะมีส่วนช่วยทำให้คนทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพอีกทั้งช่วยลดอุบัติเหตุและเป็นการสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานทำให้เกิดการทำกิจกรรมร่วมกันเกิดความรักความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม

องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ได้ตระหนักถึงความสำคัญและคุณประโยชน์ที่จะเกิดจากการทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อให้เกิดผลที่ดีดังกล่าวยังต้นซึ่งจะนำไปสู่ความรักความสามัคคีการทำงานเป็นทีมบรรยากาศและประสิทธิภาพในการทำงานที่ดีตามนโยบายของผู้บริหาร โดยมีวัตถุประสงค์หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์มีสถานที่ทำงานสะอาดปลอดภัยเป็นระเบียบและดูแลสวัสดิภาพของข้าราชการและประชาชนที่มาใช้บริการจึงได้จัดโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ (Healthy Work Place) โดยมีเป้าหมายโครงการให้องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน “สะอาดปลอดภัยสิ่งแวดล้อมดีมีชีวิตรื่นเริง” ประกอบด้วยนโยบายการพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ด้านการเมืองและการบริหาร ข้อ ๕.๒ (๑) บริหารองค์กรและจัดบริการสาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน และยึดหลักความคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้

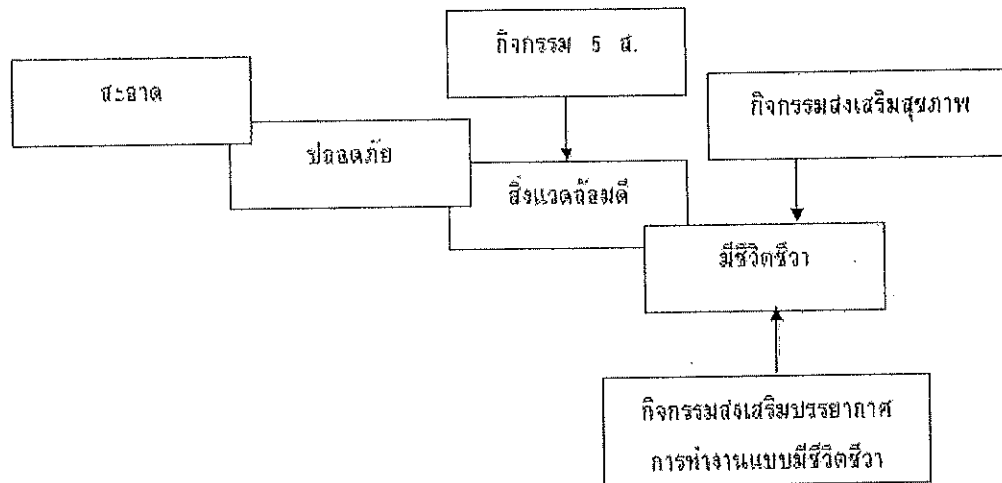
๒. วัตถุประสงค์

๑. ฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เล็งเห็นถึงคุณค่าของการมีสถานที่ทำงานที่น่าอยู่น่าทำงาน
๒. ส่งเสริมและพัฒนาสิ่งแวดล้อมและสุขภาวะในการทำงาน
๓. เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานทำให้มีความคิดสร้างสรรค์เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
๔. เพื่อให้หน่วยงานมีภาพลักษณ์สภาพแวดล้อมมีความปลอดภัยในการทำงานบุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี
๕. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี สร้างความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม
๖. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สามารถแก้ไขปัญหาการทำงานต่างๆ ตามหลักที่แท้จริงในการทำ ๕ ส.

๓.เป้าหมายโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นสถานที่ทำงานน่ายุ่
นำทำงาน “สะอาดปลอดภัยสิ่งแวดล้อมมีชีวิตชีวา”

๔.รูปแบบการดำเนินการ



๕.แนวทางการดำเนินการโครงการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานจากตัวแทนกลุ่ม/ฝ่ายโดยคณะทำงานมีหน้าที่ดังนี้

๑.๑ กำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติและหลักเกณฑ์ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับโครงการสถานที่
ทำงานน่ายุ่ นำทำงาน

๑.๒ จัดทำแผนงานการดำเนินโครงการสถานที่ทำงานน่ายุ่ นำทำงาน

๑.๓ ดำเนินการและติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงาน

๑.๔ พัฒนาปรับปรุงแก้ไขและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. กำหนดรูปแบบของกิจกรรม

๓. ส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

๖.ระยะเวลาการดำเนินการ

ในวันพุธ ที่ ๒๓ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

๗.งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑๐,๐๐๐.-บาทรวมเป็นเงินทั้งสิ้น (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการ
สถานที่ทำงานน่ายุ่ นำทำงาน (Healthy Work Place) องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี
จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘.สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์เป็นสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน
๒. บุคลากรมีสุขภาพดีทั้งกายและจิตใจทำให้เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงานมีความคิดสร้างสรรค์ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ
๓. เกิดภาพลักษณ์สภาพแวดล้อมที่ดีของสถานที่ทำงานมีความปลอดภัยในการทำงาน
๔. เกิดความรักความสามัคคีในองค์กร ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
๕. บุคลากรสามารถแก้ไขปัญหาการทำงานตามหลักการท่า ๕ ส. ได้

๑๐.การประเมินผลโครงการ

๑. หลักเกณฑ์ “ความสะอาด”
๒. หลักเกณฑ์ “ความปลอดภัย”
๓. หลักเกณฑ์ “สิ่งแวดล้อมที่ดี”

๑๑.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. การสังเกตการประเมินผ่านเกณฑ์ “สะอาด ปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมที่ดี”
๒. แบบสอบถามการประเมิน “มีความพึงพอใจในการร่วมโครงการ”
๓. การบรรยายการประเมิน “ทดสอบความรู้”

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี
จังหวัดนครศรีธรรมราช

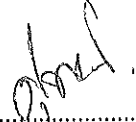
(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสุธาสินี นาคสุวรรณ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต. 

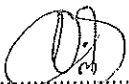
(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นายสุพจน์ ชูแดง)

นิติกรชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นรองปลัด อบต.

(ลงชื่อ)  ผู้พิจารณาโครงการ

(นายอนุวัฒน์วรรณรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ความเห็นปลัด อบต.

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางชินรัตน์ กรงกรด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ความเห็นนายก อบต.

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ

(นางชินรัตน์ กรงกรด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

เอกสารแนบท้ายงบประมาณและแหล่งที่มา

ค่าใช้จ่ายตามโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ประมาณการค่าใช้จ่าย ๑๐,๐๐๐.-บาท

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑.	ค่าวิทยากร ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐.-	
๒.	ค่าป้ายโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน	๕๐๐.-	
๓.	ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๗ คน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๑๐๐ บาท	๓,๗๐๐.-	
๔.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๗ คน จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท	๑,๘๕๐.-	
	รวม	๙,๖๕๐.-	

หมายเหตุ : รายการที่ถ่ายโอนเงินจากที่จ่ายจริง

กำหนดการโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place)

กำหนดการโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช
ในวันพุธ ที่ ๒๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

เวลา ๐๘.๐๐ น.- ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน/รายงานตัว
๐๘.๓๐ น.- ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิดโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ (Healthy Work Place) โดยนางชินรัตน์ กรงกรด ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์
๐๙.๐๐ น.- ๑๐.๐๐ น.	- ฟังบรรยาย การสร้างสุขภาวะในองค์กร (Developing Healthy Organization)
๑๐.๐๐ น.- ๑๑.๐๐ น.	- ฟังบรรยาย คนสำราญ งานสำเร็จ
๑๑.๐๐ น.- ๑๒.๐๐ น.	- ฟังบรรยาย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดย ดร.สุภชัย นาคสุวรรณ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลท่าศาลา เทศบาลตำบลท่าศาลา อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๒.๐๐ น.- ๑๓.๐๐ น.	- พักเที่ยง
๑๓.๐๐ น.- ๑๔.๓๐ น.	- ฟังบรรยาย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๑๔.๓๐ น.- ๑๖.๐๐ น.	- อบรมเชิงปฏิบัติการ ๕ ส. “กิจกรรมสานรัก สานความเข้าใจ สร้างความสามัคคี” โดย ดร.สุภชัย นาคสุวรรณ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลท่าศาลา เทศบาลตำบลท่าศาลา อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๖.๐๐-๑๗.๐๐ น.	- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลทอนหงส์ พร้อมเพรียงกัน ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วน ตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช - จัดเตรียมอุปกรณ์ทำความสะอาด - แบ่งกลุ่มและแบ่งพื้นที่ กันทำความสะอาด - ตรวจสอบวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ให้อยู่ในสภาพที่ใช้ได้ และทำแบบประเมินผลโครงการ

หมายเหตุพบกับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ระหว่างเวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ โทร ๐ -๗๕๓๙-๕๑๖๑
ที่ นศ ๗๖๓๐๑/ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญร่วมฝึกอบรมและร่วมกิจกรรมโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน
(Healthy Work Place) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place)

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการฝึกอบรม

จำนวน ๑ ชุด

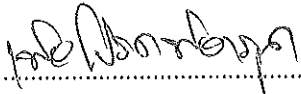
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ได้จัดโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อฝึกอบรมให้ความรู้ แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เล็งเห็นถึงคุณค่าของการมีสถานที่ทำงานที่น่าอยู่น่าทำงาน ได้มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี สร้างความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมฝึกอบรมและร่วมกิจกรรมโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันพุธ ที่ ๒๓ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

จึงแจ้งมาเพื่อประชาสัมพันธ์และเห็นควรเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน

(นางสุธาสินี นาคสุวรรณ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.ทอนหงส์



(นายสุพจน์ ชูแดง)

นิติกรชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ทอนหงส์

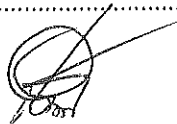
ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายอนูวัฒน์ วรรณรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

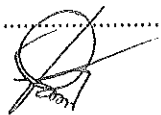
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นางชินรัตน์ กรงกรด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(นางชินรัตน์ กรงกรด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

น.ส. อเนกนาถ

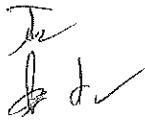
โดยสวัสดิ์ -๓-

5

น.ส. ศรศิษฐ์

น.ส. นก

-ทราบ





น.ส. ภัทติยา

น.ส. กุล

น.ส. -ศิริอรุณ

น.ส. อรุณ

น.ส. เทพสม

น.ส. น.ส.

น.ส. น.ส.

น.ส. น.ส.

น.ส. น.ส.

น.ส. น.ส.

น.ส. น.ส.

น.ส. น.ส.

น.ส. น.ส.

น.ส. น.ส.

น.ส. น.ส.

น.ส. น.ส.

น.ส. น.ส.

น.ส. น.ส.



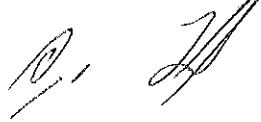


น.ส. น.ส.

น.ส. น.ส.

น.ส. น.ส.

น.ส. น.ส.





น.ส. น.ส.

น.ส. น.ส.

น.ส. น.ส.

น.ส. น.ส.













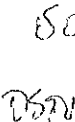
น.ส. น.ส.

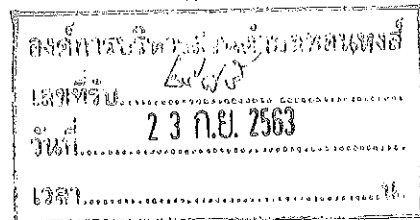
น.ส. น.ส.

น.ส. น.ส.

น.ส. น.ส.







ที่ นศ ๕๒๘๐๑/๕๖๓

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าศาลา
ถนนเทิดพระเกียรติ อำเภอท่าศาลา
นศ ๘๐๑๖๐

๒๓ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ให้ความอนุเคราะห์พนักงานเทศบาลเป็นวิทยากร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ที่ นศ ๗๖๓๐๑/๖๕๖ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ขอความอนุเคราะห์พนักงานเทศบาล ราย นายสุกชัย นาคสุวรรณ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลท่าศาลา เป็นวิทยากรฝึกอบรมโครงการสถานที่น่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Place) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ที่ทำการ องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช นั้น

เทศบาลตำบลท่าศาลาพิจารณาแล้ว ยินดีให้ความอนุเคราะห์พนักงานเทศบาล ราย นายสุกชัย นาคสุวรรณ เป็นวิทยากรฝึกอบรมฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงศ์เทพ พึ่งตระกูล)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าศาลา

สำนักปลัดเทศบาล

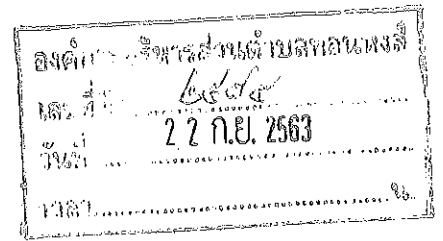
ฝ่ายอำนวยการ

งานการเจ้าหน้าที่

โทร ๐ ๗๕๕๒ ๒๗๘๕ โทรสาร ๐ ๗๕๕๒ ๒๗๘๖

WWW.THASALACITY.GO.TH

“นครศรีธรรมราช นครแห่งอารยธรรม”



ที่ นศ ๕๒๘๐๑/๕๒๖๓

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าศาลา
ถนนเทิดพระเกียรติ อำเภอท่าศาลา
นศ ๘๐๑๖๐

๒๑ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ให้ความอนุเคราะห์พนักงานเทศบาลเป็นวิทยากร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ที่ นศ ๗๖๓๐๑/๖๕๖ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ขอความอนุเคราะห์พนักงานเทศบาล ราย นายสุกชัย นาคสุวรรณ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลท่าศาลา เป็นวิทยากรฝึกอบรมโครงการสถานที่นำอยู่ นานทำงาน (Healthy Place) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ที่ทำการ องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช นั้น

เทศบาลตำบลท่าศาลาพิจารณาแล้ว ยินดีให้ความอนุเคราะห์พนักงานเทศบาล ราย นายสุกชัย นาคสุวรรณ เป็นวิทยากรฝึกอบรมมา ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน นายก อบต.ทอนหงส์
- เทศบาลตำบลท่าศาลาแจ้งให้
การอนุเคราะห์พนักงานเทศบาล
เป็นวิทยากร ได้ตาม ความประสงค์

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงศ์เทพ พึ่งตระกูล)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าศาลา

เพื่อโปรดทราบ

(นายอนุวัฒน์ ขวมนัดดี)

รองนายก อบต.ทอนหงส์

๒๒ ก.ย. ๖๓

๒๒ ก.ย. ๖๓

สำนักปลัดเทศบาล

ฝ่ายอำนวยการ

งานการเจ้าหน้าที่

โทร ๐ ๗๕๕๒ ๒๗๘๕ โทรสาร ๐ ๗๕๕๒ ๒๗๘๖

WWW.THASALACITY.GO.TH

“นครศรีธรรมราช นครแห่งอารยธรรม”



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ที่ ๕๑๗ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานโครงการสถานที่น่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ได้จัดทำโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place) เพื่อสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานที่ดี และเหมาะสม มีความปลอดภัย มีระเบียบ ถูกสุขลักษณะ จะมีส่วนช่วยให้คนทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังช่วยลดอุบัติเหตุ และเป็นการสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ทำให้เกิดกิจกรรมร่วมกัน เกิดความรักความสามัคคี การทำงานเป็นทีม รวมทั้งดูแลสวัสดิการพนักงาน รวมทั้งประชาชนที่มาใช้บริการ

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์จึงขอแต่งตั้ง คณะทำงานดำเนินการตามโครงการ ดังนี้

- | | | |
|--------------------------|---|----------------------|
| ๑. นางชินรัตน์ กรงกรด | ปลัดอบต.ทอนหงส์ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นายอนวัธน์วรรณรัตน์ | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะทำงาน |
| ๓. นายอาลี สำแดงสาร | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๔. น.ส.กิตติมา บุญพรวง | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๕. นายสุพจน์ ชูแดง | นิติกรชำนาญการ รักษาการแทนหัวหน้าสำนักปลัด อบต. | คณะทำงาน |
| ๖. นางสุธาสิณี นาคสุวรรณ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงานและเลขานุการ |

คณะทำงานมีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย แนวทางการปฏิบัติและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ
๒. จัดทำแผนงานการดำเนินโครงการ
๓. ดำเนินการและติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงาน
๔. พัฒนา ปรับปรุงแก้ไข และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

(นางชินรัตน์ กรงกรด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ โทร.๐ ๗๕๓๙ ๕๐๐๑

ที่ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการสำรวจแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ตามหนังสือ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ขออนุมัติดำเนินการสำรวจแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลและพัฒนาจุดด้อยของหน่วยงาน นั้น

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการสำรวจและวิเคราะห์ความพึงพอใจของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุธาสินี นาคสุวรรณ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายสุพจน์ ชูแดง)
นิติกรชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

(นายอนุวัฒน์ วรรณรัตน์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

(นางชินรัตน์ กรงกรด)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

(นางชินรัตน์ กรงกรด)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

รายงานผล
การสอบถามความพึงพอใจของบุคลากร
ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์



จัดทำโดย

นางสุธาสินี นาคสุวรรณ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์
อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

วิเคราะห์แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ขอความร่วมมือสำรวจความพึงพอใจ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัด นครศรีธรรมราช ในการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ เพื่อจะได้นำมาเป็นฐานข้อมูล ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรน่าอยู่ต่อไป นั้น สรุปผลการดำเนินการตามแบบสอบถาม ดังนี้

เป้าประสงค์ของการจัดทำแบบสอบถาม

๑. เพื่อรับทราบความคิดเห็นของบุคลากรในสังกัด
๒. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น แนวทางการพัฒนา องค์กร
๓. เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข ในส่วนที่เป็นจุดด้อย และเสริมสร้างในส่วนที่เป็น จุดเด่นขององค์กร

ลักษณะของแบบสอบถาม

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้กรอกแบบสอบถาม ประกอบด้วย เพศ อายุ การศึกษา และสถานะ
๒. เนื้อหาแบบสอบถาม
 - ๒.๑ ความพึงพอใจต่อบรรยากาศในการทำงาน
 - ๒.๒ ความพึงพอใจต่อการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจ
 - ๒.๓ ความพึงพอใจต่อนโยบายและการบริหารงานของหน่วยงาน
๓. ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับความเห็นของบุคลากรในสังกัด ไม่จำกัด อายุ เพศ และ ตำแหน่ง
๒. บุคลากรให้ความสนใจในการมีส่วนร่วมพัฒนาองค์กร
๓. ผู้บังคับบัญชา ได้รับทราบความคิดเห็นของบุคลากร
๔. ผู้บังคับบัญชา นำความคิดเห็นของบุคลากร เพื่อปรับใช้ในองค์กรและพัฒนาองค์กรให้ดีขึ้น

เกณฑ์การวัดผล

- | | |
|---------------------|------------------|
| ๑. พึงพอใจมากที่สุด | ร้อยละ ๘๑ – ๑๐๐ |
| ๒. พึงพอใจมาก | ร้อยละ ๖๖ – ๘๐ |
| ๓. พึงพอใจปานกลาง | ร้อยละ ๕๐ – ๖๕ |
| ๔. พึงพอใจน้อย | ต่ำกว่าร้อยละ ๔๙ |



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด โทร. ๐ ๗๕๓๙ ๔๐๐๑

ที่ - วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการสำรวจแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากร

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาด้านบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ และการพัฒนาดังกล่าว จำเป็นต้องมีฐานข้อมูลเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาให้ตรงกับความต้องการของผู้ปฏิบัติงาน รวมไปถึงบุคลากรได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ ด้วย

ดังนั้นงานการเจ้าหน้าที่ จึงขออนุมัติดำเนินการสำรวจแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ โดยมีรายละเอียดหัวข้อแบบสอบถามปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสุธาสินี นาคสุวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายสุพจน์ ชูแดง)

นิติกรชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายอนุวัฒน์ วรรณรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

(นางชินรัตน์ กรงกรด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

(นางชินรัตน์ กรงกรด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นโดยมีจุดประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร (MPQA) และความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงานระดับภาพรวม เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการพัฒนา ศักยภาพทางด้านบุคลากรและปรับปรุงระบบการทำงานให้ดียิ่งขึ้น จึงขอความร่วมมือให้ท่านตอบแบบสอบถาม ให้ตรงตามระดับความพึงพอใจของท่าน โดยแบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย

๑. คำถามเกี่ยวกับข้อมูลลักษณะสำคัญของบุคลากร
๒. แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์
๓. คำถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นอื่น ๆ

ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลลักษณะสำคัญของบุคลากร

กรุณาเขียนเครื่องหมาย ☒ ที่ตรงกับลักษณะของท่าน

๑.๑ เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

๑.๒ อายุ

☐ ต่ำกว่า ๒๐ ปี ☐ ๒๐ - ๓๐ ปี ☐ ๓๐ - ๔๐ ปี ☐ ๔๐ - ๕๐ ปี ☐ ๕๐ - ๖๐ ปี

๑.๓ ระดับการศึกษา

☐ มัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า ☐ ปวช. ☐ ปวส. ☐ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี

๑.๔ ประเภทตำแหน่ง ☐ พนักงานจ้าง ☐ ลูกจ้างประจำ ☐ ข้าราชการ

๒. แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

กรุณาเขียนเครื่องหมาย / ลงใน ☐ ที่ระบุหมายเลขระดับความพึงพอใจเพียงช่องเดียวในแต่ละคำถาม

ความพึงพอใจต่อบรรยากาศในการทำงานขององค์กร	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความพึงพอใจที่มีต่อการะงานที่ได้รับมอบหมายและมีอิสระในการตัดสินใจงานตามขอบเขตความรับผิดชอบ					
๒. ความพึงพอใจที่ท่านได้ทำงานในหน่วยงานอย่างเต็มความรู้ความสามารถ					
๓. ความพึงพอใจที่มีต่อการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานที่เอื้อต่อการทำงาน					
๔. ความพึงพอใจที่มีต่อการส่งเสริมอาชีพอนามัย สุขภาพ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนมีแผนป้องกันภัยพิบัติของหน่วยงาน					
๕. ความพึงพอใจที่มีต่อกระบวนการแก้ไขปัญหาและยุติข้อขัดแย้งในหน่วยงาน					
๖. ความพึงพอใจที่มีต่อการให้คำปรึกษา การช่วยเหลือในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา					
๗. ความพึงพอใจที่มีต่อบรรยากาศการทำงานของหน่วยงานที่ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากร สร้างสรรค์วัฒนธรรมการอยู่ร่วมกัน					
๘. ความพึงพอใจต่อสัมพันธภาพระหว่างบุคลากรและการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน					
๙. ความพึงพอใจที่หน่วยงานให้ความสำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีมของบุคลากร					
๑๐. ความพึงพอใจที่หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรเสนอข้อมูลและข้อคิดเห็นต่อผู้บริหาร ในการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารงานซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในความสำเร็จของหน่วยงาน					

ความพึงพอใจต่อการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจของหน่วยงาน	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความพึงพอใจที่หน่วยงานให้การสนับสนุนบุคลากรในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาความรู้ความชำนาญในสายอาชีพ					
๒. ความพึงพอใจที่หน่วยงานจัดเตรียมและพัฒนาแหล่งข้อมูลเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้หรือการพัฒนาบุคลากร					
๓. ความพึงพอใจที่หน่วยงานกระตือรือร้นในการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเอง					
๔. ความพึงพอใจที่หน่วยงานสนับสนุนให้บุคลากรนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพงานที่ได้รับผิดชอบ					
๕. ความพึงพอใจที่หน่วยงานสนับสนุนงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ สำหรับการปฏิบัติงาน					
๖. ความพึงพอใจที่หน่วยงานที่มีนโยบายและมีมาตรฐานสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากร					
๗. ความพึงพอใจที่หน่วยงานมีการจัดสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกในด้านต่าง ๆ ให้แก่บุคลากร					
๘. ความพึงพอใจที่หน่วยงานเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรโดยการจัดกิจกรรมต่าง ๆ					
๙. ความพึงพอใจที่หน่วยงานมีมาตรฐานสร้างความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพการงานของบุคลากร					

ความพึงพอใจต่อนโยบายและการบริหารงานของหน่วยงาน	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความพึงพอใจต่อนโยบายและเป้าหมายของการบริหารงานบุคคล					
๒. ความพึงพอใจต่อแผนการพัฒนาบุคลากร					
๓. ความพึงพอใจต่อกระบวนการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา					
๔. ความพึงพอใจต่อการติดตามการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา					
๕. ความพึงพอใจที่มีต่อกระบวนการแต่งตั้ง โยกย้าย เปลี่ยนสายงาน					
๖. ความพึงพอใจที่มีต่อกระบวนการพิจารณาผลการปฏิบัติงานประจำปี					

๓. คำถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นอื่น ๆ

๓.๑ ท่านอยากให้ องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ พัฒนาไปในทิศทางใด เพื่อให้เกิดความพึงพอใจและมีประสิทธิภาพ.....

.....

๓.๒ ท่านอยากได้สิ่งจูงใจในการทำงานอย่างไร เพื่อให้เกิดความพึงพอใจและมีประสิทธิภาพในการทำงาน.....

.....

๓.๓ ความคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านในการตอบแบบสอบถาม เพื่อตอบประเด็นตัวชี้วัดคือ ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรและร้อยละความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์