



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(นายสันติ ศรีเมือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาอารยประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนเพื่อร่วมกันพัฒนา ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ให้บรรลุเป้าหมายและเป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่ง คสช. เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายชาติด้วย

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๒
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
๔. เป้าหมาย	๓
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)	๕
มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๕
มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๖
มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๙
มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๑
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการกิจกรรม /มาตรการ/ตามแผนการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)	๑๓
ภาคผนวก แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจาย อำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อให้บริการ ต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทางแนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนก เป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจาก ภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่ พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีก โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการ ทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบัน มุ่งเน้นที่การสร้างหารายด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชนขาดกลไกการตรวจสอบความ โปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ บุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการ ผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับ สิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้าง พื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริตเพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหา ช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาป น้อยลง และมีความเห็น แก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคน ที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็น วิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนชื้อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำให้ การทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญา สหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตาม รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทย ไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้าน พื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริต คอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วน หนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติ ใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้าน ความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ อารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระตือรือร้นงานทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรม ในทาง ปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/ มาตรการต่าง ๆ ที่เป็น รูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ทอนหงส์

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการ ฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์เป็นไปตามหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของ ภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลทอนหงส์

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และ แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบ การปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ทอนหงส์ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่จิตสำนึก รักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบกลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการ เฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๑.การสร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑.การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมือง ฝ่าย บริหาร สภา ท้องถิ่นและฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑) โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม แก่ บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วน	๑) โครงการปลูกต้นไม้ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวลด ภาวะโลกร้อนในเขต พื้นที่ขององค์การ บริหารส่วนตำบล ทอนหงส์	๕,๐๐๐.-	๕,๐๐๐.-	๕,๐๐๐.-	๕,๐๐๐.-	
		๒) โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม แหล่ง ท่องเที่ยวพัฒนาและ ปรับปรุงภูมิทัศน์	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	๑) โครงการพาน้อง ท่องธรรมะ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๒) โครงการสร้าง ภูมิคุ้มกันทางสังคมให้ เด็กและเยาวชนองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (กิจกรรม “ส่งเสริมการ เรียนรู้ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง”	๒,๘๗๐.-	๒,๘๗๐.-	๒,๘๗๐.-	๒,๘๗๐.-	
	รวมมิติที่ ๑	๐ มาตรการ ๐ กิจกรรม ๕ โครงการ					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ขอผู้บริหาร องค์การบริหาร ส่วนตำบลทอนหงส์	๑) กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วน ตำบลทอนหงส์	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสใน ราชการ	๑) มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วน ตำบลทอนหงส์	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๒) มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของนายก	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๓) มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหา พัสดุฯโดยยึดถือตาม กฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๔) กิจกรรม “ควบคุม การเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี”	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๕) กิจกรรม “การ พัฒนาแผนและ กระบวนการจัดหา พัสดุ”	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๖) กิจกรรม “สร้าง ความโปร่งใสในการใช้ จ่ายเงินงบประมาณ”	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๗) กิจกรรมการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	

๐๐๖

๑๐๔

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
		๘) มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ให้บริการสาธารณะ/ บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึง พอใจแก่ประชาชนโดย ทัดเทียมกันและไม่ เลือกปฏิบัติ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๙) กิจกรรมการ จัดบริการสาธารณะ และการบริการ ประชาชนเพื่อให้เกิด ความพึงพอใจแก่ ประชาชนโดยทัดเทียม กันและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๑๐) โครงการจ้าง สำรวจความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-	
		๑๑) กิจกรรมการใช้ บัตรคิวในการติดต่อ ราชการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๑๒) มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการ บริการประชาชน”	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	๒.๓ มาตรการการใช้ คู่มือพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตามหลัก การบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี	๑) กิจกรรมลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่หน่วยงาน/ บุคคลในการดำเนิน กิจการการประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ยอมรับ	๑) โครงการยกย่องเชิดชู เกียรติ	๓,๐๐๐.-	๓,๐๐๐.-	๓,๐๐๐.-	๓,๐๐๐.-	
	กิจการการ ประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ยอมรับ						

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณี ได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบ การทุจริต	๑) มาตรการ จัดทำ ข้อตกลงระหว่าง บุคลากรในองค์กรได้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการ กิจการบ้านเมืองที่ดี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๒) มาตรการ “จัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ”	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๓) กิจกรรม “การจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลทอน หงส์	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	รวมมติที่ ๒	๗ มาตรการ ๙ กิจกรรม ๒ โครงการ					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑) จัดกิจกรรมตรวจสอบติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๒) จัดกิจกรรมลดความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๓) จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราคากลาง ทางประกาศและเว็บไซต์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๔) มาตรการ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายเงิน และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑) กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๒) มีช่องทางมาตรการให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๓) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		๑) ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๒) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๓) กิจกรรมประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๔) กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๕) ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๖) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๗) ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๘) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		รวมมติที่ ๓	๔ มาตรการ ๑๑ กิจกรรม ๐ โครงการ				

มิตติ	ภารกิจตามมิตติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑) มาตรการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๒) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑) กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลทองหงส์	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๓) กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลจัดหาพัสดุ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๔) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๑) กิจกรรมการ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภา ท้องถิ่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๒) กิจกรรมส่งเสริม สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี บทบาทในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๓) กิจกรรมการมีส่วน ร่วมในการปฏิบัติงาน ของสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วน ตำบล	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	๔.๔ เสริมพลังการ มีส่วนร่วมของ ชุมชน (Community) และบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการ ทูจจริต	๑) กิจกรรมบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทูจจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๒) กิจกรรมการติดป้าย ประชาสัมพันธ์กรณีพบ เห็นการทูจจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	รวมมติที่ ๔	๑ มาตรการ ๑๐ กิจกรรม ๐ โครงการ					
	รวมทั้ง ๔ มติ	๑๒ มาตรการ ๓๐ กิจกรรม ๗ โครงการ					

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรา/ตามแผนการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

โครงการเศรษฐกิจพอเพียง ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านในเขียว ๑
ปีการศึกษา ๒๕๖๑-๒๕๖๔
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเศรษฐกิจพอเพียง ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านในเขียว ๑

๒. หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระราชดำรัสว่า “เศรษฐกิจพอเพียงเป็นเสมือนรากฐานของชีวิต รากฐานความมั่นคงของแผ่นดิน นั่นเอง สิ่งก่อสร้างจะมั่นคงได้ก็อยู่ที่เสาเข็มแต่คนส่วนใหญ่มักมองไม่เห็น เสาเข็มและลืมนเสาเข็มเสียด้วยซ้ำไป” (พระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จากวารสารชัยพัฒนา) จากพระราชดำรัสดังกล่าว จะเห็นได้ว่าเศรษฐกิจพอเพียงเป็นส่วนสำคัญ เป็นรากฐานของชีวิตของประเทศ “เศรษฐกิจพอเพียง” (sufficiency Economy) เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย บนพื้นฐานของทางสายกลาง ซึ่งประกอบด้วย ๓ คุณลักษณะ (พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี) และ ๒ เงื่อนไข (เงื่อนไขความรู้ คือ รอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง เงื่อนไขคุณธรรม คือ ซื่อสัตย์ สุจริต ขยัน อดทน มีสติปัญญา แบ่งปัน)

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่ชี้แนวทางการดำรงอยู่และการปฏิบัติของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน ถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและการบริหารประเทศ ให้ดำเนินไปในทางสายกลาง มีความพอเพียง รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร ต่อการมีผลกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ซึ่งจะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผนและดำเนินการทุกขั้นตอน ควรเริ่มใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในครอบครัว โรงเรียนและชุมชน

และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านในเขียว ๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ มีภารกิจสำคัญที่ต้องรับผิดชอบในการจัดการศึกษาให้แก่เด็กเล็ก ช่วงอายุ ๒-๕ ปี ในพื้นที่ตำบลทอนหงส์และพื้นที่ใกล้เคียง เพื่อให้เด็กเล็กได้รับการอบรมเลี้ยงดู การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ การส่งเสริมพัฒนาทั้งด้านร่างกาย อารมณ์-จิตใจ สังคม และสติปัญญาตามวัย และความสามารถของเด็ก

ทั้งนี้ อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ ข้อ (๙) การจัดการศึกษา มาตรา ๑๗ (๖) อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ส่วนที่ ๓ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๗ ตามข้อบังคับแห่งกฎหมายองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดังนี้ (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มาตรฐานการดำเนินศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙ มาตรฐานที่ ๔ ด้านวิชาการ และกิจกรรมตามหลักสูตร (๔) การจัดประสบการณ์ มาตรฐานที่ ๕ ด้านการมีส่วนร่วมและสนับสนุนทุกภาคส่วนและสัมพันธ์กับหน่วยการเรียนรู้ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ ๑-๔๐

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านในเขียว ๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ จึงได้จัดทำโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านในเขียว ๑ ขึ้นเพื่อเป็นการจัดประสบการณ์การเรียนรู้เกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจพอเพียงในครอบครัว โรงเรียนและชุมชนให้แก่เด็กนักเรียนได้เกิดความรู้ รอบคอบ และความระมัดระวัง และเพื่อส่งเสริมพัฒนาทั้งด้านร่างกาย อารมณ์-จิตใจ สังคม และสติปัญญาตามวัย สำหรับเตรียมความพร้อมให้กับเด็กนักเรียนที่จะเข้ารับการศึกษาในระดับที่สูงขึ้นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กนักเรียนได้มีความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียงในครอบครัว โรงเรียนและชุมชน
๒. เพื่อส่งเสริมพัฒนาการเด็กนักเรียนด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม-จิตใจ และสติปัญญา
๓. เพื่อให้เด็กนักเรียนมีความรู้เกี่ยวกับธรรมชาติรอบตัวเด็ก ที่เกิดจากประสบการณ์จริง
๔. เพื่อให้ครู เด็กนักเรียนมีแหล่งเรียนรู้เพิ่มขึ้นในการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ในห้องเรียน

๔. เป้าหมาย

เด็กนักเรียนและผู้ปกครองในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านในเขียว ๑ จำนวน ๕๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ขออนุมัติโครงการ

๕.๒ ประชุมครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ปกครองและคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๕.๓ สำรวจสภาพพื้นที่เพื่อทำแนวแปลงผัก

๕.๔ ขั้นตอนดำเนินการ

- ครู ผู้ปกครอง เด็กนักเรียนและคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ร่วมกันทำแปลงผักสวนครัว เตรียมดินให้พร้อมสำหรับการเพาะปลูก

- ครู ผู้ปกครอง เด็กนักเรียนและคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ร่วมกันปลูกผัก และดูแลรักษา

- ครู ให้ความรู้เรื่อง เกี่ยวกับชื่อและชนิดของผักสวนครัว วิธีการดูแลรักษา วิธีการเก็บผัก วิธีการปรุงอาหารจากผักสวนครัวให้แก่เด็กนักเรียน ผักที่เหลือรับประทานนำขายผู้ปกครองและชุมชนใกล้เคียง

๕.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินกิจกรรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านในเขียว ๑

๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านในเขียว ๑

๙. งบประมาณดำเนินการ ทั้งสิ้น ๒,๘๗๐.- บาท

๑) ค่าต้นพันธุ์มะนาว จำนวน ๒ ต้น ต้นละ ๑๐๐ บาท	เป็นเงิน ๒๐๐ บาท
๒) ค่าดินปลูกผัก จำนวน ๑๒ กระสอบ น้ำหนัก ๒๕ ก.ก./กระสอบๆ ละ ๙๐ บาท	เป็นเงิน ๑,๐๘๐ บาท
๓) ค่าเมล็ดพันธุ์ผักชนิดต่าง ๆ จำนวน ๒๐ ถุง ถุงละ ๓๐ บาท	เป็นเงิน ๖๐๐ บาท
๔) ค่าปุ๋ยคอก จำนวน ๖ กระสอบ กระสอบละ ๔๐ บาท	เป็นเงิน ๒๔๐ บาท
๕) ซ่อนพรวนดิน จำนวน ๖ ชุด ชุดละ ๘๐ บาท	เป็นเงิน ๔๘๐ บาท
๖) ค่าบัวรดน้ำ ขนาด ๔ ลิตร จำนวน ๓ ใบ ใบละ ๙๐ บาท	เป็นเงิน ๒๗๐ บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการ/ทุกกิจกรรม สามารถถัวเฉลี่ยกันได้


๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กนักเรียนมีความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียงในครอบครัว โรงเรียนและชุมชน
๒. เด็กนักเรียนมีพัฒนาด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม-จิตใจ และสติปัญญา ที่ดีขึ้น
๓. เด็กนักเรียนมีความรู้เกี่ยวกับธรรมชาติรอบตัว ที่เกิดจากประสบการณ์จริง
๔. ครู เด็กนักเรียนมีแหล่งเรียนรู้เพิ่มขึ้นในการจัดประสบการณ์การเรียนรู้นอกห้องเรียน

๑๑. ผู้จัดทำ/ผู้เสนอโครงการ


(นางสาวจำเนียร สุราฤทธิ์)
ครู ค.ศ.๑

๑๒. ผู้ตรวจสอบโครงการ


(นางดาริณี มิ่งสาทอง)
นักวิชาการศึกษา


๑๓. ผู้พิจารณาโครงการ


(นางปวันรัตน์ ศรีเมือง)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ


(นางชินรัตน์ กรงกรด)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ


(นายเพชรภู ปิ่นสุวรรณ)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

โครงการพาน้องท่องธรรมะ
องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๑.ชื่อโครงการ : โครงการพาน้องท่องธรรมะ องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๒.หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสภาพสังคมปัจจุบัน บุคคลตั้งแต่เด็ก เยาวชน นักศึกษา รวมไปถึงประชาชนทั่วไปทั้งระดับครอบครัว ระดับประเทศ ล้วนมีปัญหาในการดำเนินชีวิตมากมาย เนื่องจากการใช้ชีวิตด้วยความประมาท ไม่ได้ยึดหลักธรรมและหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา อีกทั้งผลกระทบจากภายนอกโดยเฉพาะสภาพปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำเป็นต้องมีบทบาทในการสนับสนุนส่งเสริม และพัฒนาคนโดยเฉพาะอย่างยิ่ง การส่งเสริมให้สถาบันที่เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจของคนในสังคมเป็นกลไกสำคัญในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ซึ่งได้แก่ สถาบันครอบครัว และสถาบันศาสนา สิ่งสำคัญที่สุด คือ การนำหลักธรรมคำสอนของพุทธศาสนามาปฏิบัติ ทั้งในการดำเนินชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม

กิจกรรมสำคัญอย่างหนึ่งที่ชุมชนต้องร่วมกันทำ คือ การเข้าวัด ฟังธรรม ทำนุบำรุงศาสนา โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง จะต้องปลูกฝังและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเยาวชนและประชาชน ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ จึงได้จัดทำโครงการ “พาน้องท่องธรรมะ” ขึ้น เพื่อให้เด็ก เยาวชน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ และประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลทอนหงส์ ได้ร่วมกัน เข้าวัด ฟังธรรม และได้นำหลักคำสอนมาใช้ในชีวิตประจำวัน

ทั้งนี้ อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ ข้อ (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ส่วนที่ ๓ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๗ ตามข้อบังคับแห่งกฎหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้ (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็ก เยาวชน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ได้ร่วมกันปฏิบัติธรรมเข้าวัดฟังพระธรรมเทศนา
๒. เพื่อให้เด็ก เยาวชน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ได้นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในชีวิตประจำวันและการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เด็ก เยาวชน และประชาชนในการทำความดีและทำนุบำรุงศาสนา
๔. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่อันดีและกระบวนกรมีส่วนร่วมระหว่างประชาชน ส่วนราชการ และองค์กรทางศาสนา

๔.เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน ประชาชนคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ในพื้นที่ตำบลทอนหงส์

๕.วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานการดำเนินโครงการ
๓. ดำเนินกิจกรรม
 - ฟังพระธรรมเทศนา
 - ถวายภัตตาหารแด่พระภิกษุสงฆ์
 - ศึกษาแหล่งเรียนรู้นอกสถานที่ภายในวัด
๔. สรุป รายงานผลการดำเนินโครงการ

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๗.สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดในพื้นที่ตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์


๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็ก เยาวชน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ได้ร่วมกันปฏิบัติธรรม เข้าวัด ฟังพระธรรมเทศนา และได้นำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวันให้มีประสิทธิภาพ
๒. เด็ก เยาวชน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ได้นำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน
๓. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการเป็นแบบอย่างแก่เด็ก เยาวชน และประชาชนในการทำความดีและการทำนุบำรุงศาสนา
๔. เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ส่วนราชการ องค์กรทางศาสนา และความรักความสามัคคีของชุมชน

๑๐.ผู้เขียน/เสนอโครงการ


 (นางดาริณี มั่งสาทอง)
 นักวิชาการศึกษา


๑๑.ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ 
 (นางปวันรัตน์ ศรีเมือง)
 หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

- เมธาธร ๑๗๑

ลงชื่อ

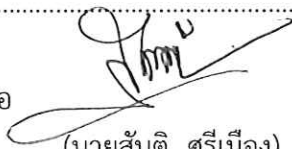


(นางชินรัตน์ กรงกรด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ



(นายสันติ ศรีเมือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

โครงการเชิดชูคนดี ศรีตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์
อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

หลักการและเหตุผล

พระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งพระราชทานแก่ประชาชนชาวไทยในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๑๕ ความตอนหนึ่งว่า “ทุกคนจะต้องร่วมกันรักษาความดีงามให้ดำรงมั่นคงอยู่ในแผ่นดิน เพื่อความเป็นปึกแผ่น ความผาสุกและความก้าวหน้าของประเทศชาติและของคนไทยทุกถ้วนหน้า”

องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ขออันเชิญกระแสพระราชดำรัสดังกล่าวมาน้อมนำมาเป็นหลักการและแนวทางในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต โดยจัดให้มีการยกย่องเชิดชูและมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลทั่วไปและข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ที่กระทำความดี ชื่อสัตย์ เสียสละอุทิศตนให้สังคมส่วนรวม มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อส่งเสริม สร้างขวัญกำลังใจแก่คนดี ให้เป็นแบบอย่างแก่สังคม เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดี อันจะเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์
๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคลทั่วไปที่กระทำความดี ช่วยเหลือสังคม
๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้กระทำความดี ได้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่น
๔. เพื่อปลูกกระแสสร้างสังคมแห่งความดี

เป้าหมาย

๑. คัดเลือกคนทำดี มีคุณธรรม มีความเสียสละ อุทิศตนเพื่อสังคมและส่วนรวมในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ จำนวน ๑ คน
๒. คัดเลือกข้าราชการพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ที่ปฏิบัติราชการภายใต้หลักธรรมาภิบาลและยึดถือระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างเคร่งครัด จำนวน ๑ คน

วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติต่อผู้บริหารท้องถิ่น
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดคุณสมบัติหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลทั่วไปและข้าราชการพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๔. พิจารณาคัดเลือกคนดี ศรีตำบล โดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง
๕. มอบรางวัล ยกย่อง เชิดชูเกียรติ เป็นใบประกาศเกียรติคุณ และโล่เกียรติยศแก่ผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็น “คนดี ศรีตำบล” ณ องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

งบประมาณ

ปีละ ๓,๐๐๐.-บาท

สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความภาคภูมิใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการและประพฤติเป็นคนดีของสังคม
๒. ประชาชนทั่วไปได้เห็นแบบอย่างของการทำความดี เป็นการปลูกจิตสำนึกในการสร้างสรรค์และรักษาคุณงามความดีให้ดำรงมั่นคงอยู่ในสังคม
๓. สังคมไทยมีคนดีเพิ่มมากขึ้น นำไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมและจริยธรรม

ผู้เสนอโครงการ.....

(นายอนุวัฒน์ วรรณรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางชินรัตน์ กรงกรต)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นายสันติ ศรีเมือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี

๑. ชื่อโครงการ ปรับปรุงภูมิทัศน์สองข้างทางและสถานที่สาธารณะภายในตำบลทอนหงส์

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพื้นที่ตำบลทอนหงส์ บริเวณริมถนนสาธารณะและสถานที่สาธารณะ มีต้นไม้และวัชพืชปกคลุมเป็นจำนวนมาก ทำให้เกิดความไม่สวยงามต่อผู้พบเห็น ตลอดจนในเรื่องของความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนผู้ใช้เส้นทางสัญจรไปมา

องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของความเป็นระเบียบเรียบร้อย ความสะอาดตา ตลอดจนความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์สองข้างทางและสถานที่สาธารณะในตำบลทอนหงส์ เพื่อให้เกิดความสวยงามต่อผู้พบเห็น ตลอดจนความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนที่ใช้เส้นทางดังกล่าว รวมถึงบริหารจัดการสถานที่สาธารณะให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิก พนักงาน ลูกจ้าง กลุ่มองค์กร ภาคเอกชน รวมถึงเยาวชน ประชาชน ตำบลทอนหงส์ เกิดจิตสำนึกที่ดีในการร่วมกันพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ ด้วยการจัดกิจกรรม ตัดหญ้า กิ่งไม้ ทำความสะอาด เก็บขยะ ดูแลความเป็นระเบียบเรียบร้อยสวยงามของสองข้างถนนภายในตำบลทอนหงส์

๓.๒ เพื่อสร้างความสามัคคีของประชาชนทุกหมู่เหล่าในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง , กลุ่มองค์กร , ภาคเอกชน เยาวชนและประชาชน ร่วมกันปรับปรุงภูมิทัศน์สองข้างถนนและสถานที่สาธารณะในตำบลทอนหงส์

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ

๕.๒ จัดประชุมเพื่อหารือแนวทางในการจัดกิจกรรม แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน

๕.๓ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนหน่วยงานราชการต่าง ๆ กลุ่มองค์กรต่างๆ และประชาชนในท้องถิ่นให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๕.๔ ดำเนินงานตามโครงการ - ร่วมกันพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ สองข้างถนนภายในตำบลทอนหงส์ โดยการ ตัดหญ้า ตัดกิ่งไม้ ต้นไม้ ทำความสะอาด เก็บขยะ ดูแลความเป็นระเบียบเรียบร้อยให้สวยงาม ตามสองข้างถนน และสถานที่สาธารณะ

๕.๖ ติดตาม และประเมินผลโครงการ

๖. สถานที่ดำเนินการ

สองข้างทางและสถานที่สาธารณะภายในตำบลทอนหงส์

นางสาวเสาวลักษณ์

๑๑๐๐๐

๑

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ปีละ ๒๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง กลุ่มมวลชนต่างๆ และประชาชน เกิดจิตสำนึกที่ดีในการร่วมกันพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ ด้วยการจัดกิจกรรม ทำความสะอาด เก็บขยะ ดูแลความเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงามของสองข้างถนน และสถานที่สาธารณะภายในตำบลทอนหงส์ให้เป็นเมืองน่าอยู่

๑๐.๒ เกิดแรงจูงใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเจ้าของผู้ประกอบการ โรงเรียน ฯลฯ ที่มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ได้สวยงาม

๑๐.๓ ทุกภาคส่วน ได้มีการบูรณาการร่วมกัน และมีส่วนร่วมในการรณรงค์ตามโครงการพัฒนา และปรับปรุงภูมิทัศน์ถนนและสถานที่สาธารณะภายในตำบลทอนหงส์

๑๐.๔ ประชาชนในพื้นที่มีความรักความสามัคคีต่อกัน

๑๐.๕ ทำให้บ้านเมืองมีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นายอาลี สำแดงสาร)

ผู้อำนวยการกองช่าง

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางชินรัตน์ กรงกรด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสันติ ศรีเมือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

โครงการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ อบต.ทอนหงส์

หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดกรอบแนวทางการบริหารราชการโดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐบริหารราชการเพื่อเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับบริการจากรัฐ การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้ ทุกภารกิจต้องส่งผลต่อการพัฒนาตัวชีวิตของประชาชนไปในแนวทางที่ดี มุ่งเน้นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งผลให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการบริการประชาชน รวมทั้งมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อมุ่งสู่เป้าประสงค์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะตามกฎหมายจำเป็นต้องมีมาตรฐานการให้บริการประชาชน ตามแนวทางของกระทรวงมหาดไทยที่มุ่งเน้นการสนับสนุนและบริหารจัดการที่ดี ซึ่งประกอบด้วยหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบและหลักความคุ้มค่า เพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติราชการ องค์กรบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ จึงได้มีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการด้านต่าง ๆ จากประชาชน ผู้มารับบริการ ซึ่งผลของการประเมินความพึงพอใจจะนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานบริการที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นมากขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช
๒. เพื่อรับทราบความคิดเห็นของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะตามภาระหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

เป้าหมาย

๑. ประชาชน ผู้รับบริการในเขตพื้นที่องค์กรบริหารส่วนตำบลทอนหงส์
๒. ประชาชนทั่วไปในเขตพื้นที่องค์กรบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการต่อผู้บริหาร
๒. จัดหน่วยงานภายนอกเก็บรวบรวมข้อมูลและสำรวจความพึงพอใจและทำการประมวลผล เพื่อประเมินความพึงพอใจ
๓. รายงานผลการประเมินต่อผู้บริหาร

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

งบประมาณ

ปีละ ๓๐,๐๐๐.-บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์


ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ได้รับทราบความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการด้านต่าง ๆ
๒. ได้รับทราบความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชนในการให้บริการสาธารณะตามกฎหมาย
๓. นำความคิดเห็น ข้อเสนอแนะและผลการประเมินความพึงพอใจมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการให้บริการเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

ผู้เสนอโครงการ.....

(นายอนุวัฒน์ วรรณรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางชินรัตน์ กรงกรด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นายสันติ ศรีเมือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

**โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา
และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติราชการและการบริหารภาครัฐในปัจจุบัน ต้องมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน องค์กรภาครัฐจึงเป็นตัวจักรสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขกับประชาชนอันเป็นรากฐานสำคัญต่อการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ

ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรในองค์กรถือเป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพในทุกๆ ด้าน เพื่อสร้างโอกาสที่ดีในการขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ประชาชนได้ประโยชน์อย่างยั่งยืน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพปฏิบัติงานของบุคลากร ทั้งข้าราชการ พนักงานจ้าง ตลอดจนผู้บริหารและสมาชิกสภา

๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

๓. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

เป้าหมาย

บุคลากรของ องค์กรบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

๑. ผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

๒. สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

๓. ข้าราชการ พนักงานจ้าง องค์กรบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการต่อผู้บริหาร

๒. จัดอบรมบุคลากร เป้าหมาย

๓. สรุปและประเมินผลโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

งบประมาณ

ปีละ ๒๐,๐๐๐.- บาท

นายเป็โตหงส์

๒๐๐๐

(๖)

สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการ
๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ยึดมั่นการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมจริยธรรม
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมและได้รับประโยชน์สูงสุด
๔. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่ประชาชนและบุคคลภายนอก

ผู้เสนอโครงการ.....

(นางสุธาสินี นาคสุวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางชินรัตน์ กรงกรด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นายสันติ ศรีเมือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

โครงการปลูกและพัฒนาพื้นที่ป่า
องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช
(ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔)

ชื่อโครงการ : โครงการปลูกและพัฒนาพื้นที่ป่าตำบลทอนหงส์

หลักการและเหตุผล

ป่าไม้เป็นทรัพยากรธรรมชาติที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อสิ่งมีชีวิต ไม่ว่าจะเป็นมนุษย์หรือสัตว์อื่นๆ เพราะป่าไม้มีประโยชน์ทั้งการเป็นแหล่งวัตถุดิบของปัจจัยสี่ คือ อาหาร เครื่องนุ่งห่ม ที่อยู่อาศัยและยารักษาโรคสำหรับมนุษย์ และยังมีประโยชน์ในการรักษาสมดุลของสิ่งแวดล้อม ถ้าป่าไม้ถูกทำลายลงไปมาก ๆ ย่อมส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ เช่น สัตว์ป่า ดิน น้ำ อากาศ ฯลฯ เมื่อป่าไม้ถูกทำลาย จะส่งผลไปถึงดินและแหล่งน้ำด้วย เพราะเมื่อเผาหรือถางป่าไปแล้ว พื้นดินจะโล่งขาดพืชปกคลุม เมื่อฝนตกลงมาก็จะชะล้างหน้าดินและความอุดมสมบูรณ์ของดินไป นอกจากนี้เมื่อขาดต้นไม้คอยดูดซับน้ำไว้ น้ำก็จะไหลบ่าท่วมบ้านเรือน และที่ลุ่มในฤดูน้ำหลากพอถึงฤดูแล้งก็ไม่มีน้ำซึมได้ดินไว้หล่อเลี้ยงต้นน้ำลำธารทำให้แม่น้ำมีน้ำน้อย ส่งผลกระทบต่อมาถึงระบบเศรษฐกิจและสังคม ป่าไม้เป็นแหล่งกำเนิดต้นน้ำลำธารเพราะต้นไม้จำนวนมากในป่าจะทำให้น้ำฝนที่ตกลงมาค่อย ๆ ซึมซับลงในดิน กลายเป็นน้ำใต้ดินซึ่งจะไหลซึมมาหล่อเลี้ยงให้แม่น้ำ ลำธารมีน้ำไหลอยู่ตลอดปี ป่าไม้ทำให้เกิดความชุ่มชื้นและควบคุมสภาวะอากาศ ใอน้ำซึ่งเกิดจากการหายใจของพืช ซึ่งเกิดขึ้นอยู่มากมายในป่าทำให้อากาศเหนือป่ามีความชื้นสูงเมื่ออุณหภูมิลดต่ำลงไอน้ำเหล่านั้นก็จะกลั่นตัวกลายเป็นเมฆแล้วกลายเป็นฝนตกลงมา ทำให้บริเวณที่มีพื้นที่ป่าไม้มีความชุ่มชื้นอยู่เสมอ ฝนตกต้องตามฤดูกาลและไม่เกิดความแห้งแล้ง ป่าไม้เป็นแหล่งพักผ่อนและศึกษาความรู้ บริเวณป่าไม้จะมีภูมิประเทศที่สวยงามจากธรรมชาติรวมทั้งสัตว์ป่าจึงเป็นแหล่งพักผ่อนหย่อนใจได้ดี นอกจากนี้ป่าไม้ยังเป็นที่พักพิงของพันธุ์พืชและพันธุ์สัตว์จำนวนมาก จึงเป็นแหล่งให้มนุษย์ได้ศึกษาหาความรู้ ป่าไม้ช่วยป้องกันการกัดเซาะและพัดพาหน้าดิน จากน้ำฝนและลมพายุโดยลดแรงปะทะลง การหลุดเลื่อนของดินจึงเกิดขึ้นน้อย และยังเป็น การช่วยให้แม่น้ำลำธารต่าง ๆ ไม่ตื้นเขินอีกด้วย นอกจากนี้ป่าไม้จะเป็นเสมือนเครื่องกีดขวางตามธรรมชาติ จึงนับว่ามีประโยชน์ในทางยุทธศาสตร์ด้วยเช่นกัน

การร่วมอนุรักษ์และร่วมปลูกป่าจึงเป็นภารกิจที่ทุกหน่วยงานทุกเครือข่ายต้องให้ความสำคัญเพื่อให้พื้นที่ป่าดำรงอยู่อย่างยั่งยืนสืบไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกร่วมกันของราษฎรในพื้นที่ ตั้งแต่ระดับหมู่บ้าน จนถึงระดับชุมชนใหญ่ ให้เกิดความรักหวงแหนต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. สร้างจิตสำนึกและอุดมการณ์ร่วมกัน ในการปลูกป่า การป้องกันรักษาป่าต้นน้ำ ระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐ กับราษฎรในพื้นที่ให้เป็นรูปธรรม
๓. เพื่อให้พื้นที่ป่าต้นน้ำ และแหล่งน้ำธรรมชาติได้รับการดูแลรักษา

เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ทอนหงส์ เด็ก เยาวชน นักเรียน เจ้าหน้าที่ปกครอง สมาชิก อปพร. อสม.และประชาชนทุกภาคส่วน รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมประมาณ ๑๐๐ คน

11 เมษายน ๒๕๖๑

๒๐๐๐ ๑

วิธีดำเนินการ

มีขั้นตอนการดำเนินโครงการดังนี้

๑. ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนทาง รูปแบบ การดำเนินโครงการ
๒. ประสานงาน ติดต่อกับทุกภาคส่วนที่เข้าร่วมกิจกรรม
๓. ดำเนินกิจกรรมปลูกป่า พัฒนาพื้นที่ป่าต้นน้ำ เก็บกวาดขยะ
๔. ประเมินผลกิจกรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

สถานที่ดำเนินการ

ดำเนินกิจกรรม ณ พื้นที่ตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

งบประมาณ : จากข้อบัญญัติตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ แผนงานการเกษตร งานอนุรักษ์แหล่งน้ำและป่าไม้ งบประมาณตั้งไว้ ๕,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดการใช้จ่ายดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑ ป้าย | เป็นเงิน ๕๐๐.-บาท |
| ๒. ค่าพันธุ์ไม้ต่างๆ | เป็นเงิน ๑,๐๐๐.-บาท |
| ๓. ค่าวัสดุต่างๆ เช่น ถุงดำใส่ขยะ ไม้กวาด ถุงมือ ฯลฯ | เป็นเงิน ๑,๐๐๐.-บาท |
| ๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม | เป็นเงิน ๒,๕๐๐.-บาท |

ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชน หน่วยงาน องค์กรต่างๆได้ร่วมกันอนุรักษ์ป่าไม้ และเพิ่มพื้นที่ป่ามากขึ้น
๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. พื้นที่ป่าต้นน้ำได้รับการดูแลรักษาจากชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางเยาวภา เกลี้ยงประดิษฐ์)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางปวันรัตน์ ศรีเมือง)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

(ลงชื่อ)



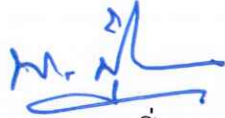
ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นายอนุวัฒน์ วรรณรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเพชรฎา ปันสุวรรณ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

อนุมัติ



(นายสันติ ศรีเมือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ภาคผนวก

แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR)
การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผลการประเมิน	
.....๑๒๘.....	๒๐๐

แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง
(Self Assessment Report : SAR)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา
- องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
- เทศบาล.....
- องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์.....ขนาด.....กลาง.....

๒. สถานที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เลขที่.....หมู่ที่ ๙ ถนน.....ตำบล ทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี.....
จังหวัดนครศรีธรรมราช รหัสไปรษณีย์ ๘๐๓๒๐ โทรศัพท์ ๐๗๕-๓๙๔๐๐๑ โทรสาร ๐๗๕-๓๙๔๐๐๑ ต่อ ๑๑
เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น www.Thonhong.go.th.....

๓. จำนวนประชากรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๘,๓๔๓ คน ๒,๗๙๘ครัวเรือน

๔. พื้นที่รวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๒๘.๖ ตารางกิโลเมตร(ครอบคลุม ๙ หมู่บ้าน/ชุมชน)

๕. รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

-รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ๒๘,๗๘๓,๐๕๕.๑๘ บาท

-รายได้จากเงินอุดหนุน ๑๓,๕๖๘,๐๔๕.๐๐ บาท

๖. รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ๒๕,๑๔๕,๔๕๔.๘๓ บาท

๗. พนักงานท้องถิ่น/ลูกจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน ๔๑ คน

๘. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน ๑๘ คน

๙. ผลการประเมินตนเอง คะแนนที่ได้รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๑๘ คะแนน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑๐. ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเกศราภร รอบคอบ.....

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์.....

สถานที่ติดต่อ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ หมู่ที่ ๙ ตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี

จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๓๒๐.....

โทรศัพท์ ๐๗๕-๓๙๔๐๐๑ โทรสาร ๐๗๕-๓๙๔๐๐๑ ต่อ ๑๘

โทรศัพท์มือถือ ๐๙-๓๖๕๖-๐๗๖๓ E-mail.....

ส่วนที่ ๒ ผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โปรดกรอกข้อมูลมาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม มิติที่ ๑ - ๔ และใส่เครื่องหมาย (/) ในช่องที่ มาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม ครอบคลุมสาระสำคัญ พร้อมทั้งระบุคะแนน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวม ๔๕ คะแนน

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่บริหาร สมาชิก สภา และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน (✓) ๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย (✓) ๓) ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบของตนเองอย่างเป็นธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตคำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติ (✓) ๔) ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้ (✓) ๕) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด (✓) ๖) ความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและบรรยากาศในการทำงาน (✓) ๗) มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ (✓) ๘) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจทำงานรวดเร็ว เพิ่มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน (✓) ๙) มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แก่กันอยู่เสมอ (✓) ๑๐) การแสดงความรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด (✓) ๑๑) การแสดงความรับผิดชอบต่อผู้บริหาร หากการดำเนินงานของหน่วยงานส่งผลกระทบต่อและเกิดความเสียหายต่อ	✓					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
<p>สังคมโดยรวม</p> <p>(✓) ๑๒) มีมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ</p>						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑๒... ข้อ	ระดับคะแนน๕.....					

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวลด ภาวะโลกร้อนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทอนหงส์</p> <p>๒) โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ พื้นที่ พุทธศาสนิกชนและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยวพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม</p> <p>(✓) ๒) พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ</p>		✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ...๑... ข้อ	ระดับคะแนน๓.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”)</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ขับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน</p>	✓	

รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ...๑ ..โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....
---	-----------------------

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) โครงการพาน้องท่องธรรมะ</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) นำหลักสูตรลูกเสือข้อสะอาดไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(✓) ๒) นำหลักสูตรโตไปไม่โกงหรือหลักสูตรอื่นที่เหมาะสมไปปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(✓) ๓) ค่ายเยาวชนคุณธรรม/โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต</p>		✓		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....			

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต รวม ๖๕ คะแนน

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร (๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ ข้อ)	๔ (๓ ข้อ)	๓ (๒ ข้อ)	๒ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>(✓) ๒) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน</p> <p>(✓) ๓) ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>(✓) ๔) ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์มากขึ้นในหน่วยงาน</p>	✓				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๔.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....				

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๙-๑๐ ข้อ)	๔ (๗-๘ ข้อ)	๓ (๕-๖ ข้อ)	๒ (๓-๔ ข้อ)	๑ (๑-๒ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์</p> <p>๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างดี</p> <p>(✓) ๒) การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการ</p>	✓					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๙-๑๐ ข้อ)	๔ (๗-๘ ข้อ)	๓ (๕-๖ ข้อ)	๒ (๓-๔ ข้อ)	๑ (๑-๒ ข้อ)	๐ (-)
<p>บริหารงานที่โปร่งใส</p> <p>(✓) ๓) การได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร</p> <p>(✓) ๔) การได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีใช้งานราชการ อย่างไม่เหมาะสม</p> <p>(✓) ๕) การรับรู้ถึงผลเสียจากการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่เหมาะสม</p> <p>(✓) ๖) การรับรู้ต่อการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค พาไปสถานบันเทิง หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>(✓) ๗) ธรรมเนียมปฏิบัติในการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>(✓) ๘) การเอื้อประโยชน์/เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการบางคน เนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว</p> <p>(✓) ๙) ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบเพื่อผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น</p> <p>(✓) ๑๐) การให้สินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่</p>						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑๐... ข้อ	ระดับคะแนน๕.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕-๖ ข้อ)	๔ (๔ ข้อ)	๓ (๓ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุฯโดยยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”</p> <p>๓. กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”</p> <p>๔. กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”</p> <p>๕. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p>	✓					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕-๖ ข้อ)	๔ (๔ ข้อ)	๓ (๓ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
(✓) ๑) การใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ (✓) ๒) การใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตน/พวกพ้อง (✓) ๓) การรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างไม่เหมาะสมหรือมากเกินไปจนเกิดความจำเป็น ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ (✓) ๔) การพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดซื้อ-จัดจ้าง (✓) ๕) การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป (✓) ๖) การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างรายโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๖.....ข้อ	ระดับคะแนน๕.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ ๒) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ๓.) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๔.) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ ๕) มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน	✓					
ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) แนวทางปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน (✓) ๒) คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน (✓) ๓) ปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอน เป็นมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๓-๓ ข้อ)	๐ (-)
(✓) ๔ รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน (✓) ๕ การให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ (✓) ๖ บริหารจัดการที่ยึดธรรมและตรงไปตรงมาในการให้บริการ (✓) ๗ ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เป็นมาตรฐาน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ (✓) ๘ แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน (✓) ๙ ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลัง (✓) ๑๐ ให้บริการแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม (✓) ๑๑ ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ () ๑๒ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑๑... ข้อ	ระดับคะแนน๕.....					

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน (✓) ๒) การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ (✓) ๓) แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ	✓			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓..... ข้อ	ระดับคะแนน๕.....			

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ “คนดี ศรีทอนหงส์” ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</p>	✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต (๒๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๑๐ (๓ ข้อ)	๘ (๒ ข้อ)	๖ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) มาตรการ จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๒) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”</p> <p>๓) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรียไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บนเทียงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่</p> <p>(✓) ๒) มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว</p> <p>(✓) ๓) มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น</p>	✓			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๓.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๑๐.....			

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวม ๔๕ คะแนน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๔ข้อ)	๓ (๓ข้อ)	๒ (๒ข้อ)	๑ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) จัดกิจกรรมตรวจสอบติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p> <p>(✓) ๒) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน</p> <p>(✓) ๓) มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่</p> <p>(✓) ๔) มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ</p> <p>(✓) ๕) มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำการของหน่วยงาน</p>	✓					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๕.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดกิจกรรมลดความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒. จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลาง ทางประประกาศ</p>		✓			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
และเว็บไซต์ ๓. มาตรการ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายเงิน และ เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง (✓) ๒) การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ (✓) ๓) การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนของหน่วยงาน () ๔) ผลการประเมินการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลภาคประชาชน					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ	ระดับคะแนน๕.....				

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ โดยสะดวก ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑) กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลทอนหงส์ ๒) มีช่องทางมาตรการให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ โดยสะดวก ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการ จัดการเรื่องร้องเรียน (✓) ๒) การประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน (✓) ๓) มีวิธีการร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย (✓) ๔) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม	✓				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๔... ข้อ	ระดับคะแนน๕.....				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๓๐-๓๒ข้อ)	๔ (๒๕-๒๙ข้อ)	๓ (๒๐-๒๔ข้อ)	๒ (๑๕-๑๙ข้อ)	๑ (๑๐-๑๔ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) การแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม</p> <p>() ๒) การติดตามเรื่องร้องเรียนและระบบให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง</p> <p>(✓) ๓) การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบมีประสิทธิภาพ</p> <p>(✓) ๔) มีมาตรการที่ต้องดำเนินการเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน</p> <p>(✓) ๕) การรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน</p> <p>() ๖) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ</p> <p>(✓) ๗) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p> <p>(✓) ๘) การกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p> <p>(✓) ๙) การรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนจัดซื้อ-จัดจ้าง ให้ผู้ร้องทราบ</p> <p>(✓) ๑๐) มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต</p> <p>() ๑๑) มีระบบการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต</p> <p>(✓) ๑๒) เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>		✓				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๙.....ข้อ	ระดับคะแนน๔.....					

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ</p> <p>๒) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบลทอนหงส์</p> <p>๓) กิจกรรมประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี</p> <p>๔) กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา</p> <p>(✓) ๒) การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ</p> <p>(✓) ๓) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ</p> <p>() ๔) การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ</p>		✓			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๔.....				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดหาพัสดุ</p>		✓
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๐.....	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับ</p>				✓

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
งานจ้าง ๒. ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓. กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา (✓) ๒) การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ () ๓) การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๔.....			

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวม ๔๕ คะแนน

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) กลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในมีการทำงานอย่างเป็นอิสระ (✓) ๒) ระบบการตรวจสอบภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง หรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒..... ข้อ ระดับคะแนน.....๕.....	✓		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑) มาตรการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ๒) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ (✓) ๒) มีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต (✓) ๓) รับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็น	✓			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
อย่างดี				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....			

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์</p> <p>๔) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) ให้มีผู้สังเกตการณ์และเข้าร่วมสังเกตการณ์ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>(✓) ๒) การจัดให้มีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้า และให้ข้อมูลที่ว่านี้แก่บุคคลที่ร้องขอหรือขอดู</p>	✓		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๒.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลจัดหาพัสดุ</p>	✓			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดหาพัสดุ</p> <p>(✓) ๒) ฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ</p> <p>(✓) ๓) ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอน</p> <p>ให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้</p> <p>โดยสะดวก</p>				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓..... ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....			

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>๒. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการเฉพาะ หรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นตามกฎหมาย/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง</p>	✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑..... โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) การให้ความรู้ความเข้าใจตามโอกาส เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมายระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา	✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ๒.กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) มีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต เช่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม	✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ระบุไว้ในรายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) นี้มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ทุกประการ

(ลงชื่อ)

(นายสันติ ศรีเมือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

วันที่ ๒๒ / พฤษภาคม / ๒๕๖๐



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

ที่ ๒๐๓๗ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์





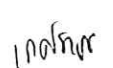
.....

ด้วย คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔)

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -พ.ศ.๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์

- | | |
|-------------------------|---|
| ๑.นายสันติ ศรีเมือง | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ เป็น ประธานคณะกรรมการ |
| ๒.นายดุสิต พละศึก | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์คนที่ ๑ เป็น รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓.นายเพชรภู ปิ่นสุวรรณ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์คนที่ ๒ เป็น รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔.นายสุรชัย บุญคล่อง | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ เป็น คณะทำงาน |
| ๕.นายเจริญ พิศพรรณ | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ เป็น คณะทำงาน |
| ๖.นายจรูญ สุทธิพันธ์ | รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ เป็น คณะทำงาน |
| ๗.นายชูพล สุรทวีคุณ | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ เป็น คณะทำงาน |
| ๘.นางชินรัตน์ กรงกรต | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ เป็น คณะทำงาน |
| ๙.นายอนุวัฒน์ วรรณรัตน์ | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ เป็น คณะทำงาน |
| ๑๐.นายอาลี สำแดงสาร | ผู้อำนวยการกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ เป็น คณะทำงาน |

/๑๑.น.ส.กิตติ...

- | | | | |
|--------------------------|---|------------------------------|---|
| ๑๑.น.ส.กิตติมา บุญพร้อม | ผู้อำนวยการกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ | เป็น คณะทำงาน |  |
| ๑๒.นางปวันรัตน์ ศรีเมือง | หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์ | เป็น คณะทำงาน |  พ.ศ. ๒๕๖๐ |
| ๑๓.นางอนุสรุา ทวีแก้ว | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | เป็น คณะทำงาน |  |
| ๑๔.นายสุพจน์ ชูแดง | นิติกรชำนาญการ | เป็น คณะทำงาน / เลขานุการ |  |
| ๑๕.น.ส.เกศราภร รอบคอบ | ผช.นักวิชาการประชาสัมพันธ์ | เป็น คณะทำงาน / ผช.เลขานุการ |  |

ให้มีหน้าที่

ทุจริต

- ๑.ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๒.วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๓.กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๔.จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลพร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

ป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐


(นายสันติ ศรีเมือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์