



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน การประปาส่วนภูมิภาค โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๙๙
ที่ มท ๕๕๖๒๒-๒/ ๕๒๒๓๗ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
เรื่อง นโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันของ กปภ.

เรียน หัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ด้วย ประธานคณะกรรมการ กปภ. ได้ลงนามประกาศนโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันของ กปภ. เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่จะมุ่งมั่นให้องค์กรโปร่งใสครอบคลุมบุคลากรของ กปภ. ทั้งหมด นั้น

เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางประพฤติปฏิบัติ โดยท่านประธานกรรมการ กปภ. เน้นย้ำให้ทุกส่วนของ กปภ. มีการดำเนินการในแต่ละประเด็นที่ชัดเจน
(เอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งพนักงานในสังกัดปฏิบัติโดยเคร่งครัด
ต่อไป

(นายเสรี ศุภราทิตย์)
ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค



นโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน ของการประปาส่วนภูมิภาค

การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) มีเจตนารมณ์แน่วแน่ที่จะดำเนินงานภายใต้หลักการและแนวทางของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ในอันที่จะทำให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล ดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียศรัทธาและยอมรับ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบของภาครัฐ คณะกรรมการการ กปภ. จึงกำหนดนโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันของ กปภ. เพื่อให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ยึดถือเป็นแนวทางประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

๑. การประปาส่วนภูมิภาค ต้องเป็นองค์กรโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและคอร์รัปชัน
๒. ต้องไม่ยอมรับ ไม่ส่งเสริม ไม่มีส่วนร่วม ไม่กระทำการใดๆ ที่มีเจตนาในการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง ทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม
๓. ต้องยึดถือประโยชน์ขององค์กรเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ต้องประพฤติปฏิบัติตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ. ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. และนโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันของ กปภ. รวมทั้งไม่ละเมิดกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ

๕. การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน ถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของ กปภ. จะต้องให้ความร่วมมือทุกกิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้น เพื่อรณรงค์การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งยึดถือแนวทางปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันที่องค์กรกำหนดอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

๖. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่แสดงถึงเจตนาหรือจงใจให้เกิดการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับ กปภ. ต้องถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบได้รับทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๗. ห้ามมิให้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย ซึ่งต้องอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๓

๘. คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้บริหาร ต้องปกป้อง ค้ำครอง และให้ความมั่นใจแก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูลในการร้องเรียนกล่าวโทษเจ้าหน้าที่ อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่ชอบธรรมอันเนื่องมาจากการร้องเรียนหรือการให้ข้อมูลอย่างทั่วถึง

๙. คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้บริหาร ต้องสื่อสารนโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกให้ทุกคนต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ และร่วมมือต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

๑๐. กปภ. จะดำเนินการตามกฎหมายทั้งทางแพ่ง ทางอาญา และลงโทษทางวินัยแก่ผู้กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมถึงผู้บังคับบัญชาที่เพิกเฉย พบว่ามีการกระทำความผิดแล้วไม่ดำเนินการใดๆ โดยให้มีบทลงโทษทางวินัยร้ายแรงขั้นสูงสุด การกล่าวอ้างว่าไม่รู้ถึงนโยบายนี้ และ/หรือกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ไม่อาจยกเป็นข้ออ้างในการลดโทษหรือพ้นผิดได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙



(นายจิรัชย์ มูลทองโร่ย)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค



PWA's Anti-Corruption Policy

The Provincial Waterworks Authority (PWA) is strongly determined to perform based on the principle of good corporate governance in order for the organization to possess the management that goes in compliance with international standards, and to conduct its business on a moral, transparent and verifiable basis so that all groups of stakeholders have confidence in and accept it. In addition, PWA is also intent on taking part in driving the national strategy in relation to the anti-corruption and the policy on the prevention and solution to the problem of corruption and malfeasance in the public sector. In this connection, PWA's Board of Directors has defined the PWA's anti-corruption policy in order for PWA's Board, sub-committees, management and staff to use it as a guideline for their performance as the following :

1. PWA must be a transparent organization, void of any fraud and corruption.
2. PWA's Board directors, management and staff must not accept, encourage, participate in, or perform any act with intent to perpetrate fraud and corruption for their own benefits and associates, in all forms, whether directly or indirectly.
3. PWA's Board directors, management and staff must regard the organization's benefits as a priority, over their own interests, and have no conflict of interest.
4. PWA's Board directors, management and staff must conduct themselves in accordance with PWA's policy and principle of good corporate governance, code of ethic for the management and staff, and policy on anti-corruption, apart from avoiding a violation of laws, rules, regulations, declarations and orders issued to prevent corruption and misconduct.
5. Anti-corruption is regarded as the duties and responsibilities of PWA's Board, sub-committees, management and staff, while they have to give cooperation in all activities organized by PWA for an anti-corruption campaign, besides strictly abiding by the performance guideline for anti-corruption defined by PWA in order to generate confidence among all groups of stakeholders.

6. Not ignore or overlook when countering any act displaying determination or intent to create fraud and corruption in relation to PWA. It is considered one's duty to report such an act to his or her superior or those responsible for countering it, in addition to giving cooperation in an examination of facts.

7. PWA's Board directors, management and staff are prohibited from taking any asset or benefit from a person other than the asset or benefit legally receivable, which must be under the ancillary acts of the constitutional law relating to anti-corruption B.E. 2542, article 103.

8. PWA's Board, sub-committees and management must comprehensively protect and give confidence to whistle blowers or those providing information in their complaints of PWA's corrupt staff in a way that the formers will not get hurt or injustice incurred by such complaints or information provision.

9. PWA's Board, sub-committees and management must communicate PWA's anti-corruption policy so as to raise and cultivate staff's awareness in performing their duties honestly and transparently, apart from being prepared for an examination and giving cooperation in countering corruption of all forms.

10. PWA will file a lawsuit, both civil and criminal, as well as carry out a disciplinary punishment against those engaging in a corrupt practice, including their negligent superior who have found them guilty of the offence but done nothing, with an extreme disciplinary penalty. A claim that one does not acknowledge this policy and/or other related laws is not acceptable as a pretext for diminishing the penalty, or does not exempt one from the offence.

This Declaration was made to all for acknowledgement.

Announced on 10 October 2016



(Mr. Jirachai Moonthongroy)
Chairman of PWA's Board of Directors