



ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล
ให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือก จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๖ กลุ่มงานพัฒนาแหล่งน้ำและเกษตรกรรม กองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข ๑)

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องมีความสัมพันธ์ตรงตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๒ มีความสัมพันธ์ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓.๔ ปฏิบัติงาน...

๓.๔ ปฏิบัติงานทางวิชาการสิ่งแวดล้อม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๕ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

- ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ต้องมีระยะการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี
- ปริญญาโท หรือเทียบเท่า ต้องมีระยะการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๘ ปี
- ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ต้องมีระยะการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๓.๖ ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลตามที่กำหนดไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ดังนี้

๓.๖.๑ การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่น ที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหารหรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงโดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดมาด้วยแล้ว (เอกสารหมายเลข ๒) และหากพบว่าผู้ที่มีคุณสมบัติรายใดไม่มีชื่อในบัญชีดังกล่าว ขอให้แจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มเติมต่อไป

๔. การรับสมัคร

๔.๑ ระยะเวลารับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) โดยส่งใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัคร พร้อมหนังสือแนส่ง ให้สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๒ เอกสารประกอบการสมัคร ผู้สมัครต้องเสนอเอกสารประกอบการสมัครให้ครบถ้วนภายในกำหนดเวลารับสมัคร สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ <http://sec.onep.go.th/ข้อมูลข่าวสาร/สภก./ประกาศ/คำสั่ง/แต่งตั้ง> โดยจัดทำต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาจำนวน ๔ ชุด มีรายละเอียด ดังนี้

๑) ใบสมัคร
๒) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล
๓) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
๔) แบบเค้าโครงผลงานที่จะนำมาประเมินจำนวน ๑ เรื่อง ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี โดยให้มีสัดส่วนที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ดำเนินการด้วยตนเองทั้งสิ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้า กระดาษ A4

๕) แบบข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน ในตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก โดยต้องเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน ที่จะทำในอนาคตเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนางานของหน่วยงาน หรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A4

๖) กรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกภายใต้ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงาน) ไม่ครบตามที่ ก.พ. กำหนด ให้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะขอประเมิน

๔.๓ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือหากภายหลังตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล

๕.๑ การประเมินคุณลักษณะบุคคล ให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกโดยตรงเป็นผู้ประเมิน และต้องผ่านความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ ตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนนที่ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกำหนด ดังนี้

เกณฑ์การประเมินคุณลักษณะของบุคคล (๑๐๐ คะแนน)

(๑) ความรับผิดชอบ	(๒๐ คะแนน)
(๒) การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	(๒๐ คะแนน)
(๓) ความคิดริเริ่ม	(๑๕ คะแนน)
(๔) ความสามารถในการสื่อความหมาย	(๑๕ คะแนน)
(๕) ความประพฤติ	(๑๕ คะแนน)
(๖) การพัฒนาตนเอง	(๑๕ คะแนน)

โดยผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องได้รับการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน และผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ โดยต้องได้คะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินคุณลักษณะ และมีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลต่อไปได้ ในกรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับแตกต่างกัน ให้เสนอเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

๕.๒ หลักเกณฑ์...

๕.๒ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

เกณฑ์การประเมินบุคคล (๑๐๐ คะแนน)

- | | |
|---|----------|
| (๑) ข้อมูลบุคคล | ๑๐ คะแนน |
| (๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่ง | ๑๐ คะแนน |
| (๓) ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน | ๓๐ คะแนน |
| (๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน | ๓๐ คะแนน |
| (๕) ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ | ๒๐ คะแนน |

๕.๓ วิธีการประเมินบุคคล กำหนดให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลโดยใช้วิธีการประเมินจากเอกสารที่ส่งสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕.๔ เกณฑ์การตัดสินในการประเมินบุคคล ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีคะแนนการประเมินบุคคลรวมทุกองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผู้ที่ได้รับคะแนนการประเมินบุคคลสูงสุดในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นผู้ได้รับคัดเลือก ให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมิน

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะประกาศรายชื่อผู้สมัคร กำหนดวัน เวลา สถานที่การสอบสัมภาษณ์ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ของสำนักงานเลขานุการกรม <http://sec.onep.go.th/> ข้อมูลข่าวสาร สลก./ประกาศ/คำสั่ง/แต่งตั้ง

๗. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกที่จะเข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ทางเว็บไซต์ของสำนักงานเลขานุการกรม <http://sec.onep.go.th/> ข้อมูลข่าวสาร สลก./ประกาศ/คำสั่ง/แต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ **๑๓** สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายจิรวัดน์ ระติสุนทร)

รองเลขาธิการ รักษาการแทน

เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)
ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม
ประเภท/ระดับ	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	กองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	กลุ่มงานพัฒนาแหล่งน้ำและเกษตรกรรม
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการกองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม
ประเภท/ระดับ	ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน และต้องตัดสินใจแก้ไขปัญหาที่ยุ่งยากมาก โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานสูงมากทางวิชาการในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมสำหรับประเภทโครงการพัฒนาแหล่งน้ำและเกษตรกรรมเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง แผนยุทธศาสตร์ประเทศ และแผนงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ก. ด้านการปฏิบัติการ

๑. ศึกษา วิเคราะห์และพิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการ หรือกิจการ หรือการดำเนินการของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและเอกชน ซึ่งต้องจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม สำหรับประเภทโครงการพัฒนาแหล่งน้ำและเกษตรกรรม

๒. ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการผู้ชำนาญการพิจารณารายงานฯ โครงการพัฒนาแหล่งน้ำและเกษตรกรรม

๓. จัดทำและพัฒนาแนวทางการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม สำหรับประเภทโครงการพัฒนาแหล่งน้ำและเกษตรกรรม

๔. จัดทำและพัฒนาแนวทางการพิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม สำหรับคณะกรรมการผู้ชำนาญการพิจารณารายงานฯ เพื่อใช้ในการพิจารณาให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๕. กำกับ แนะนำ และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมสำหรับประเภทโครงการพัฒนาแหล่งน้ำและเกษตรกรรม

๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข. ด้านการวางแผน

๑. ให้ความร่วมมือในการกำหนดประเภทและขนาดของโครงการหรือกิจการหรือการดำเนินการของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและเอกชน ซึ่งต้องจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระเบียบปฏิบัติ และแนวทางการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ตลอดจนเอกสารที่เกี่ยวข้อง ของโครงการพัฒนาแหล่งน้ำและเกษตรกรรม

๒. สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการศึกษา วิเคราะห์และประสานงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมรายสาขาและระดับพื้นที่เพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย แผนแม่บทหรือแผนพัฒนาที่อาจมีผลกระทบสิ่งแวดล้อม

ค. ด้านการประสานงาน

๑. ประสานงานและให้ความร่วมมือในการศึกษา วิเคราะห์ และสนับสนุนการกระจายอำนาจการพิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมบางประเภท ขนาด และรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้นให้หน่วยงานส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น

๒. ประสานงานเพื่อการสนับสนุนให้คำปรึกษาเกี่ยวกับแนวทางและเทคนิคการดำเนินงานประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ดำเนินการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงานที่ได้รับการกระจายอำนาจการพิจารณารายงาน รวมทั้งกำกับดูแล และประเมินผลการดำเนินงานด้านการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

๓. ประสานงานและให้ความร่วมมือในการดำเนินการเกี่ยวกับการออกใบอนุญาต การต่ออายุใบอนุญาต การออกใบแทนอนุญาต การสั่งเพิกถอนการอนุญาตให้เป็นผู้ชำนาญการในการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม หรือผู้ทำหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม

๔. ประสานงานและให้ความร่วมมือในการกำกับ ดูแล ติดตามตรวจสอบ ประเมินผล และส่งเสริม การดำเนินของโครงการหรือกิจการหรือการดำเนินการในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม รวมทั้งพัฒนาระบบ รูปแบบ และวิธีที่เหมาะสมในการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม ติดตามตรวจสอบและประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากโครงการพัฒนาแหล่งน้ำและเกษตรกรรม

๕. สนับสนุนในการจัดทำศูนย์ข้อมูลการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม

๖. ประสานงานให้ความร่วมมือในการดำเนินการเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดรูปแบบ วิธีการ ขั้นตอน และแนวทางการดำเนินงาน รวมทั้งประสานงานติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

ง. ด้านการบริการ

ให้ความเห็นหรือคำปรึกษาทางวิชาการด้านสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับแนวทางและเทคนิคการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และเสนอแนะแนวทางการจัดการสิ่งแวดล้อมและมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นจากโครงการหรือกิจการพัฒนาแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สำหรับประเภทโครงการพัฒนาแหล่งน้ำและเกษตรกรรม

บัญชีรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด
๑	นายทศพล เพียรระกูลชัย	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม
๒	นางสาววัชรพร ศิวเสน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๓	นางสาววรรณวิมล เสาณานนท์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๔	นายโฆสิต ชูโต	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม
๕	นายสาโรจน์ เจียรักสุวรรณ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๖	นางจริยา สงวนญาติ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม
๗	นางสิริพร แสงคำสุข	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๘	นางสาวปณิดา สาลี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๙	นางสาวสมพร อัครเสนีสัมบัติ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๑๐	นางสาวศรินญา ภูผาจิตต์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม

บัญชีรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด
๑๑	นางสาวทิพพาวดี เลิศวิริยะวานิช	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๑๒	นางสาวดาเรศ แก้วเกตุ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๑๓	นายวุฒติ ศรีคำภา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองพัฒนาระบบการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๑๔	นางปัทมเนตร ยังสนอง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๑๕	นางสาวนิลบล ผ่องศรี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๑๖	นางมนต์ธิมา ใหม่พรหม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม
๑๗	นางสาวทิพาวรรณ รักสงบ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่เฉพาะ
๑๘	นางกิตติมา แสงสี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่เฉพาะ
๑๙	นางสาวปวีณริศา อาจสาลี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม
๒๐	นางสาวดาลัด เส้นทอง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

บัญชีรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด
๒๑	นางสาวพัชรพร นำตระกูลพัฒนา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ
๒๒	นางฐนิตา ลุทัน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๒๓	นางสาวนิลอุบล ไวปริชี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม
๒๔	นางสาวนุศรีย์ กลิ่นสอน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม
๒๕	นางสาวเกษร ใหญ่กระโทก	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๒๖	นางสาวจุฑาภรณ์ ทองสอดแสง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองพัฒนาระบบการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๒๗	นางสาวปรียานุช เลิศศรีศมีมาลา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๒๘	นางสาวรุ่งทิวา ตะติขรา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ
๒๙	ว่าที่ร้อยตรี ทรงพล เชิดฉาย	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองพัฒนาระบบการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๓๐	นางสาววัลยา ศิริทัพ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองพัฒนาระบบการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม

บัญชีรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด
๓๑	นางอรชูลี เหลี่ยมวานิช	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม
๓๒	นายชยานนท์ ชเลจร	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๓๓	นางสาวนันทมนต์ รังสีพันธ์เดช	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๓๔	นายพิเชฐ โสภณแพทย์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองพัฒนาระบบการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๓๕	นางสาวมนัสธยา แดงโสภา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๓๖	นายภูธนวิช สบประสงค์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๓๗	นางภาสพิชญ์ มโนมยธิกาญจน์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๓๘	นายอดิเรก บุญฤทธิ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๓๙	นางสาววนิดา แซ่จิว	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๔๐	นางสาวศศิธร ศรีสุรักษ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

บัญชีรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด
๔๑	นางสาววรารักษ์ บุรีรักษ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ
๔๒	นางสาววลัยภรณ์ อรัญญิก	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๔๓	นางสาวดวงพร ประเสริฐสินธุ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๔๔	นายปรเมธี ทุมมาเกิด	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๔๕	นายปกพงศ์ สุภาศิริกุล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๔๖	นายสมิต จิระมงคล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองพัฒนาระบบการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๔๗	นางสาวสรัญญา ธนสัมฤทธิ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองพัฒนาระบบการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๔๘	นางสาวสิรนนท์ ดวงบุบผา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๔๙	นางสาวชริษา เนื่องชมภู	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม
๕๐	นางสาวณัฐนันท์ ทะแดง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม

บัญชีรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด
๕๑	นายพงษ์ธร พวงสมบัติ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม
๕๒	นางสาวกัญติยา สดใส	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่เฉพาะ
๕๓	นางสาวสุทิสรา หลักทรัพย์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม
๕๔	นายวิเชษฐ พูลทรัพย์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองพัฒนาระบบการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๕๕	นายสรารุณ วงศ์ทรัพย์สิน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม

-ตัวอย่าง -

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....

ที่ ทส..... วันที่..... สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งเอกสารสมัครเข้ารับการคัดเลือกประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

เรียน ลนท. ผ่าน ผอ.กอง.....

ตามที่ สผ. ได้มีประกาศลงวันที่ รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยสามารถส่งใบสมัคร
และเอกสารประกอบการสมัครได้ที่สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่
๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ นั้น

ในการนี้ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ กลุ่มงาน กอง.....
มีความประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๖๖ กลุ่มงานพัฒนาแหล่งน้ำและเกษตรกรรม กองประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ ได้จัดทำเอกสารเข้ารับการคัดเลือกประกอบด้วยต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนา
จำนวน ๔ ชุด มาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(.....ชื่อผู้สมัคร.....)
ตำแหน่ง.....

เฉพาะเจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ได้ตรวจเอกสารการรับสมัครคัดเลือกทั้งต้นฉบับ และฉบับ
ถ่ายสำเนาแล้ว ปรากฏว่า

- () เอกสารถูกต้องครบถ้วน
() ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก.....

(.....)

/...../.....

เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล



เอกสารประกอบการสมัครคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

จัดทำโดย

ชื่อ - นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
กลุ่มงาน.....
กอง.....

ประกอบการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
กลุ่มงาน.....
กอง.....

ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งที่สมัคร _____ ตำแหน่งเลขที่ _____

กลุ่มงาน _____ สำนัก/กอง _____

๑. ชื่อ _____

ตำแหน่ง _____ ตำแหน่งเลขที่ _____

ฝ่าย/กลุ่มงาน _____ กอง/สำนัก _____

๒. วัน เดือน ปีเกิด _____ อายุปัจจุบัน _____ ปี

๓. ประวัติการรับราชการ

วันบรรจุเข้ารับราชการ _____ ตำแหน่ง _____ ระดับ _____

ระยะเวลาปฏิบัติราชการ รวม _____ ปี _____ เดือน

ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้ว _____ ปี

๔. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา					
ระดับการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีการศึกษา ที่สำเร็จ	การได้ ทุน
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					

๕. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อเรื่อง _____

ระยะเวลาดำเนินการ _____

๖. ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อเรื่อง _____

ลายมือชื่อ _____ ผู้สมัคร

(_____)

วันที่ _____ เดือน _____ พ.ศ. _____

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ _____

(_____)

ตำแหน่ง _____

วันที่ _____ เดือน _____ พ.ศ. _____

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ข้อมูลส่วนบุคคล

ตอนที่ ๑

๑. ชื่อผู้ขอประเมิน.....

๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ตำแหน่งเลขที่.....

งาน/ฝ่าย/กลุ่ม/.....สำนัก/กอง.....อัตราเงินเดือน.....

กรม.....ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ.....

๓. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....สำนัก/กอง.....

กรม.....

๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. ๗)

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....

๕. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอกปริญญา/

ปีที่สำเร็จการศึกษา

สถาบัน

ประกาศนียบัตร

.....		
.....		
.....		

๖. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)

วัน เดือน ปี

ตำแหน่ง

อัตราเงินเดือน

สังกัด

.....			
.....			
.....			

๗. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี

ระยะเวลา

หลักสูตร

สถาบัน

.....			
.....			
.....			

๘. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๖ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

.....

.....

ข้อมูลส่วนบุคคล

๙. หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน

(๑).....

(๒).....

(๓).....

๑๐. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง (ไม่เกิน ๕ ปี)

(๑).....

(๒).....

(๓).....

๑๑. ประวัติทางวินัย

- ☐ ประวัติทางวินัย
- ☐ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- ☐ เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ เมื่อ.....
- ☐ เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน เมื่อ.....
- ☐ เคยถูกลงโทษลดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน เมื่อ.....
- ☐ กำลังอยู่ในระหว่างสอบสวนทางวินัย ระบุงรณี.....

๑๒. ประวัติการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปี

- (๑) การเลื่อนเงินเดือนรอบ ๑ ต.ค.ระดับ.....
- (๒) การเลื่อนเงินเดือนรอบ ๑ เม.ย.ระดับ.....
- (๓) การเลื่อนเงินเดือนรอบ ๑ ต.ค.ระดับ.....
- (๔) การเลื่อนเงินเดือนรอบ ๑ เม.ย.ระดับ.....
- (๕) การเลื่อนเงินเดือนรอบ ๑ ต.ค.ระดับ.....
- (๖) การเลื่อนเงินเดือนรอบ ๑ เม.ย.ระดับ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งใบแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการประเมิน

(.....)

(วันที่).....

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ๑.๑ เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ ๑.๒ พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น	๒๐	
๒. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ๒.๑ การวิเคราะห์สาเหตุและเชื่อมโยงปัญหา ๒.๒ วิเคราะห์ทางเลือกปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี ๒.๓ ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจแก้ปัญหา	๒๐	
๓. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ๓.๑ คิดค้นและปรับปรุงระบบงาน แนวทาง และวิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ๓.๒ แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้จริง ๓.๓ แสวงหาความรู้ นำมาใช้ประโยชน์ และเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงาน ๓.๔ ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา ๓.๕ สนใจและมีความสามารถในการจัดการงานที่ยุ่งยากซับซ้อน	๑๕	
๔. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ๔.๑ สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ ได้ดี เข้าใจถูกต้องตรงกัน เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ๔.๒ ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	๑๕	
๕. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ๕.๑ การรักษาวินัย ๕.๒ ความเป็นผู้นำ ๕.๓ ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน ๕.๔ ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของจรรยาบรรณและค่านิยมขององค์กร	๑๕	

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ๖.๑ ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ ๖.๒ สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา ๖.๓ นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ		๑๕	
รวม		๑๐๐	
ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นของผู้บังคับบัญชา			
๑. ความเห็นของผู้ประเมิน () ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) () ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐) ระบุเหตุผล..... (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....		๒. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ () เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น () มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้ ระบุเหตุผล..... (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....	

แบบการเสนอผลงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอประเมิน

◆ ตำแหน่งปัจจุบัน

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

.....

◆ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง.....

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

.....

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

๔.๑ สาระสำคัญ

๔.๒ วัตถุประสงค์

๔.๓ ขั้นตอนการดำเนินการ

๔.๔ เป้าหมายของงาน

๔.๕ ส่วนของงานที่ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้ปฏิบัติ

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๕.๑ ผลสำเร็จของงานเชิงปริมาณ

๕.๒ ผลสำเร็จของงานเชิงคุณภาพ

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....
.....
.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....
.....
.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....
.....
.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....
.....
.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

๑. นาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....สัดส่วนผลงานร้อยละ.....
๒. นาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....สัดส่วนผลงานร้อยละ.....
๓. นาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....สัดส่วนผลงานร้อยละ.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

ผู้ขอประเมิน

วันที่.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินงานของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความ
เป็นจริงทุกประการ (ผู้ร่วมดำเนินการทุกรายลงลายมือชื่อรับรอง)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

วันที่.....

(ลงชื่อ).....

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

วันที่.....

หมายเหตุ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล
และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับเว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน
ก็ให้มีการรับรองหนึ่งระดับได้

แบบการเสนอข้อเสนอนโยบายการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
กลุ่มงาน.....กอง.....

๑. เรื่อง

๒. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

๓.๑ บทวิเคราะห์

๓.๒ แนวความคิด

๓.๓ ข้อเสนอ

๓.๔ ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่.....