



ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑
ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยอาศัยแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดที่มีฐานะเป็นกรมอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน (รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ และรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับ...

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง หรือ

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๑” โดยกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้ง แนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

(๒) พิมพ์ใบสมัครและข้อมูลที่ได้ดำเนินการใน ข้อ ๒.๒ (๑) พร้อมแนบเอกสาร ดังนี้

(๒.๑) สำเนาผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

ทักษะทางคอมพิวเตอร์	เครื่องมือ	เกณฑ์วัด
ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	๑. The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics (๒) Application Basics หรือ	ผ่านการประเมินในแต่ละหลักสูตรตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ หรือข้อ ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
	๒. Digital Literacy Certification (IC๓) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals (๒) Key Applications หรือ	
	๓. แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) ระดับ ๑ ทักษะขั้นพื้นฐาน (๒) ระดับ ๒ ทักษะขั้นต้นสำหรับการทำงาน ** ทั้งนี้ ผู้รับการประเมินโปรดแจ้งผู้จัดประเมินเพื่อขอผลคะแนนด้วย	

(๒.๒) สำเนาผลคะแนนความสามารถทางภาษา ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดอย่างใดอย่างหนึ่ง ทั้งนี้ ผลคะแนนดังกล่าวต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

ทักษะภาษา...

ทักษะภาษาต่างประเทศ	เครื่องมือ	เกณฑ์วัด
ภาษาอังกฤษ (ผู้สมัครยื่นผลการทดสอบ ๑ ผลการทดสอบ) หรือ	๑. CU-TEP / CU – TEP (e-Testing)	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
	๒. TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet-based)
	๓. IELTS	ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๖
	๔. DIFA TES	ทักษะการอ่าน และการฟังไม่ต่ำกว่า ระดับ B๑+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียว
ภาษาเยอรมัน หรือ	Goethe – Zertifikat	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า B๒ ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
ภาษาฝรั่งเศส หรือ	DELF	
ภาษาสเปน หรือ	DELE	
ภาษาจีน หรือ	HSK	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
ภาษาญี่ปุ่น	JLPT	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N๒

(๓) ให้ผู้สมัครจัดส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการรับสมัคร มายังสำนักงาน
เลขานุการกรม กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ในวันและ
เวลาราชการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ๑) ใบสมัครในระบบ
- ๒) ประวัติผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา
- ๓) ความคิดเห็นต่อโครงการ
- ๔) ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนางาน (Project Summary)
- ๕) สำเนาผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง)
- ๖) สำเนาผลคะแนนความสามารถด้านภาษาที่ผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ.

กำหนด (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง)

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่า มีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอน
ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ
เข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่คัดเลือกและระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก ภายหลังจากที่สำนักงาน ก.พ.
ได้แจ้งผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ให้สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ทราบแล้ว ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์สำนักงานเลขานุการกรม <http://sec.onep.go.th/>

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

๔.๑ วิธีการคัดเลือก สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการพิจารณาจากเอกสารการสมัครและการสัมภาษณ์

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกรวม ๑๐๐ คะแนน โดยมีองค์ประกอบดังนี้

องค์ประกอบ	วิธีการประเมิน	คะแนน	เกณฑ์วัด
๑. มิติศักยภาพ (๗๐ คะแนน)			
๑.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ชุดข้อสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ผ่าน	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตรของแต่ละชุดทดสอบ)
๑.๒ ความสามารถด้านภาษา	ชุดข้อสอบความสามารถด้านภาษา	ผ่าน	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ขึ้นกับแต่ละชุดข้อสอบ)
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะสำนักงาน ก.พ.	ผ่าน	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ สผ. ประกอบด้วย - การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - บริการที่ดี - การสั่งสมการเชี่ยวชาญในงานอาชีพ - จริยธรรม - ความร่วมมือร่วมใจ - ค่านิยมหลักของ สผ. (FUTURE) - ความคิดเชิงนวัตกรรม	ใบสมัครและการสัมภาษณ์	๗๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
		๑๐	
		๑๐	
		๑๐	
		๑๐	
		๑๐	
		๑๐	
รวมคะแนนศักยภาพ		๗๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒ มิติผลงาน (๓๐ คะแนน)			
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน)	ใบสมัครและข้อมูลจากระบบ DPIS	๑๕	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒.๒ ผลงานสำคัญ ๑ ปี ย้อนหลัง	ใบสมัครและการสัมภาษณ์	๑๕	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนผลงาน		๓๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนทั้งสิ้น (๑. ศักยภาพ + ๒. ผลงาน)		๑๐๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน)

๕. การประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจะประกาศรายชื่อ
ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการกรม <http://sec.onep.go.th/>

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางชฎานันท์ ภัคติจิตต์)

เลขาธิการ

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำเนาถูกต้อง



(นางสาววิพนธ์ งามสอาด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย

๑. ด้านดิจิทัล

ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หมายเลขโทรศัพท์	ช่องทางการติดต่ออื่น ๆ
The International Computer Driving License (ICDL)	๐๒ ๑๑๗ ๙๕๖๔ ๐๙๖ ๑๖๓ ๕๔๒๔	www.icdlthailand.org Facebook: ICDL Thailand email: info@icdlthailand.org Line Official: @icdlthailand
Digital Literacy Certification (IC3)	๐ ๒๖๑๐ ๓๐๙๕	https://www.arit.co.th/hipps/
แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล	๐ ๒๐๓๕ ๔๙๐๐ ๐๘ ๖๓๐๕ ๔๑๕๑ ๐๖ ๓๓๗๓ ๓๙๒๖	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification :TPQI) http://www.tpqi.go.th/home.php คู่มือ Digital Literacy TPQI



หมายเหตุ : - ผู้พิการทางการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อประเมินโดยใช้แบบทดสอบแบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล
- ผู้พิการอื่น ๆ โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

๒. ด้านภาษา

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบ ในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)	ช่องทางการติดต่อ
อังกฤษ	CU-TEP CU-TEP (e-Testing)	ศูนย์การทดสอบทางวิชาการ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html ๐ ๒๒๑๘ ๓๗๑๗
	TOEFL	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบ ในประเทศไทยมีหลายแห่ง	
	IELTS	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบ ในประเทศไทยมีหลายแห่ง	
	DIFA TES	สถาบันการต่างประเทศ เทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ	https://difa-tes.mfa.go.th ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๗๐๐๗ หรือ ๔๗๐๒๔

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบ ในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)	ช่องทางการติดต่อ
เยอรมัน	Goethe - Zertifikat	สถาบันเกอเธ่ ประเทศไทย	https://www.goethe.de/ins/th/th/spr/prf/anm.html
ฝรั่งเศส	DEL F	สมาคมฝรั่งเศส กรุงเทพฯ	https://aifhailande.org/th
สเปน	DELE	ศูนย์ภาษาและวัฒนธรรมสเปน (Instituto Español)	http://www.spanishinbangkok.com/main.htm https://www.facebook.com/institutoespanolbangkok E-mail: iebangkok@outlook.com ๐ ๒๖๕๐ ๙๓๕๗ - ๘ หรือ ๐๘ ๗๐๘๔ ๕๕๓๓
จีน	HSK	สถาบันขงจื้อ หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบใน ประเทศไทยมีหลายแห่ง (สอบพร้อมกันทุกรอบ) เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	http://www.chinesetest.cn/index.do
ญี่ปุ่น	JLPT	OJSAT โรงเรียนสอนภาษา สมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่น ในพระบรมราชูปถัมภ์	http://www.ojsat.or.th/main https://www.facebook.com/OJSAT E-mail: admin@ojsat.or.th ๐ ๒๓๕๗ ๑๒๔๑ - ๕

หมายเหตุ : - การสอบภาษาต่างประเทศข้างต้น ต้องระบุระดับของข้อสอบ (ระดับที่ต้องการทราบว่าผู้สอบมีความสามารถในระดับนั้น ๆ) ตั้งแต่ในขั้นตอนการสมัครสอบ

- ผู้พิการโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบเพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

กรอบระยะเวลาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา
๑	ส่วนราชการรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ของส่วนราชการ	กุมภาพันธ์ - สิงหาคม ๒๕๖๘
๒	สำนักงาน ก.พ. เปิดระบบกรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ http://www.ocsc.go.th/HiPPS	กุมภาพันธ์ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๓	การดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (๑) ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ที่จะเข้ารับการประเมินฯ ตามเอกสารแนบ ๓ พร้อมทั้งผลการทดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษา ไปยังสำนักงาน ก.พ. ทั้งนี้ ผู้มีรายชื่อต้องเป็นผู้ที่มีผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาซึ่งผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (๒) สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมายังส่วนราชการ (๓) สำนักงาน ก.พ. จัดให้มีการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (๔) สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการประเมินฯ เพื่อให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ นำผลการประเมินฯ ในระบบสารสนเทศกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) ยื่นส่วนราชการเพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๔	ส่วนราชการส่งรายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ตามเอกสารแนบ ๖ ไปยังสำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการแต่งตั้งนักบริหารระดับสูง (SEIS) และระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ของส่วนราชการ	ภายในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘
๕	สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘