



**ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ**

ด้วย สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งว่าง) ในสังกัดสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือก จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ กลุ่มงานจัดการสิ่งแวดล้อมศิลปกรรม กองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม

๑.๒ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๔ กลุ่มงานอาคารกองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม

๑.๓ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๖ กลุ่มงานพัฒนาแหล่งน้ำและเกษตรกรรม กองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม

๑.๔ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๗ กลุ่มงานสิ่งแวดล้อมชุมชน กองสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่เฉพาะ

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข ๑)

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องมีความสัมพันธ์ตรงตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

๓.๑ ต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓.๓ จะต้องปฏิบัติ...

๓.๓ จะต้องปฏิบัติงานทางวิชาการสิ่งแวดล้อม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กรณีมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำได้

๓.๕ มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และตามประกาศ อ.ก.พ. สผ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัด สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดมาด้วยแล้ว (เอกสารหมายเลข ๒) และหากพบว่าผู้ที่มีคุณสมบัติรายใดไม่มีชื่อใน บัญชีดังกล่าว ขอให้แจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มเติมต่อไป

๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับคัดเลือก

เอกสารที่ใช้ในการคัดเลือกประกอบด้วยต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาจำนวน ๔ ชุด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ ใบสมัคร

๔.๒ ผลงานที่ส่งเข้ารับการคัดเลือก ประกอบด้วย

- เอกสารหมายเลข ๑ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล
- เอกสารหมายเลข ๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
- เอกสารหมายเลข ๓ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ทั้งนี้ต้องเป็นผลงาน

เรื่องใดเรื่องหนึ่งจากเอกสารหมายเลข ๕)

- เอกสารหมายเลข ๔ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

- เอกสารหมายเลข ๕ สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง ๓ ปี

- เอกสารหมายเลข ๖ เอกสารเผยแพร่ เช่น วารสาร จดหมายข่าว เป็นต้น

๔.๓ เอกสารสรุปผลงานเข้ารับการคัดเลือก

๔.๔ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกรายใด มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ระยะเวลา ดำรงตำแหน่งในสายงาน) ไม่ครบตามที่ ก.พ. กำหนด ให้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาขอ นับ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะขอประเมิน และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาจำนวน ๔ ชุด เพื่อเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล พิจารณาคุณสมบัติ

ทั้งนี้ เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับคัดเลือก สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ <http://intranet.onep.go.th/> หรือ QR Code ดังแนบท้ายประกาศนี้

๕. ระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครสามารถยื่นเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ที่สำนักงานเลขาธิการกรม
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ
(เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) โดยถือวันลงรับหนังสือที่สำนักงานเลขาธิการกรมเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนด
ดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์และไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก

ทั้งนี้ หากผู้สมัครรายใดจัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด
หรือตรวจสอบในภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดเลือก สำนักงานนโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่รับพิจารณาคัดเลือก

๖. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคล

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล จะดำเนินการคัดเลือกบุคคล โดยประเมินจากเอกสาร
และข้อมูลต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม ในประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

๖.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญงาน ในการปฏิบัติงาน	๒๐ คะแนน
๖.๒ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	๑๐ คะแนน
๖.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ	๒๐ คะแนน
๖.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน	๓๐ คะแนน
๖.๕ ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๒๐ คะแนน
รวมทั้งสิ้น	๑๐๐ คะแนน

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกจะประกาศในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๗-๒

(นางรวิวรรณ ภูริเดช)

เลขาธิการ

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ตำแหน่งที่ ๑ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔
กลุ่มงานจัดการสิ่งแวดล้อมศิลปกรรม กองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม

หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในงานสูงมากด้านการวิเคราะห์และจัดทำนโยบาย แผนการจัดการและแผนปฏิบัติการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติเบื้องต้น ในการดำเนินการและแก้ปัญหาที่ยากมากในกองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม เพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติทั้งทางบกและทางทะเล ประสานการดำเนินงานให้มีการนำนโยบาย แผน แนวทาง มาตรฐาน และมาตรการการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสัมฤทธิ์ผลของหน่วยงานที่กำหนดไว้

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ก. ด้านการปฏิบัติการ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ ประเมินคุณค่าและคุณภาพสิ่งแวดล้อมของแหล่งธรรมชาติเบื้องต้น เพื่อประกาศแหล่งธรรมชาติอันควรอนุรักษ์ และจัดระบบข้อมูลและจัดทำทะเบียนข้อมูลที่ได้รับการประกาศเป็นแหล่งธรรมชาติอันควรอนุรักษ์
๒. ศึกษา วิเคราะห์การจัดทำแผนปฏิบัติการ รวมทั้งร่วมวางแผนการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติเฉพาะพื้นที่ เพื่อให้แผนปฏิบัติการสอดคล้องกับแนวทางการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติตามที่หน่วยงานกำหนด
๓. วิเคราะห์ข้อมูล และยกร่างรายงานสถานการณ์สิ่งแวดล้อมด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติ เพื่อใช้ประชาสัมพันธ์ระหว่างรัฐกับประชาชนร่วมมือกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมชาติให้ยั่งยืนสืบไป
๔. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายเพื่อดำเนินงานด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมชาติบรรลุเป้าหมายตามที่หน่วยงานกำหนดไว้

ข. ด้านการวางแผน

ร่วมดำเนินการศึกษา วิเคราะห์นโยบาย แผน แผนปฏิบัติการ แนวทาง มาตรการการอนุรักษ์ คุ่มครอง และฟื้นฟูคุณภาพสิ่งแวดล้อมธรรมชาติ ในพื้นที่แหล่งธรรมชาติ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนของหน่วยงานที่กำหนดไว้

ค. ด้านการประสานงาน

๑. ติดตามตรวจสอบการดำเนินงานตามแผนและการใช้ประโยชน์ในเขตอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติเพื่อประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้
๒. ประสานงานและสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีการดำเนินงานตามนโยบายและแผนการจัดการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติเพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับแผนงานของสำนักงาน

ง. ด้านการบริการ

๑. พิจารณาให้ข้อคิดเห็น แผนงาน/โครงการด้านการอนุรักษ์แหล่งธรรมชาติ และให้ข้อคิดเห็นทางวิชาการ แก่คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการเฉพาะเรื่องเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของทางราชการและประเทศชาติ
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมชาติแก่หน่วยงานราชการ สถาบัน องค์กรเอกชน หน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปเพื่อบูรณาการงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานที่กำหนดไว้

ตำแหน่งที่ ๒ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๔
กลุ่มงานอาคาร กองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม

หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความชำนาญ ประสบการณ์สูงมากและต้องตัดสินใจแก้ไขปัญหาที่ยุ่ยากมาก รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำได้ โดยใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมสำหรับประเภทโครงการอาคาร การจัดสรรที่ดิน และบริการชุมชน (งานที่รับผิดชอบ) เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง แผนยุทธศาสตร์ประเทศ และแผนงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ก. ด้านการปฏิบัติการ

๑. ศึกษา วิเคราะห์และพิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการ หรือกิจการหรือการดำเนินการของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและเอกชน ซึ่งต้องจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมสำหรับประเภทโครงการอาคาร การจัดสรรที่ดิน และบริการชุมชน
๒. ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการผู้ชำนาญการพิจารณารายงานฯ โครงการอาคาร การจัดสรรที่ดิน และบริการชุมชน
๓. จัดทำและพัฒนาแนวทางการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม สำหรับประเภทโครงการอาคาร การจัดสรรที่ดิน และบริการชุมชน
๔. จัดทำและพัฒนาแนวทางการพิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม สำหรับคณะกรรมการผู้ชำนาญการพิจารณารายงานฯ เพื่อใช้ในการพิจารณาให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
๕. กำกับ แนะนำ และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมสำหรับประเภทโครงการอาคาร การจัดสรรที่ดิน และบริการชุมชน
๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข. ด้านการวางแผน

๑. ให้ความร่วมมือในการกำหนดประเภทและขนาดของโครงการหรือกิจการหรือการดำเนินการของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและเอกชน ซึ่งต้องจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระเบียบปฏิบัติ และแนวทางการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมตลอดจนเอกสารที่เกี่ยวข้อง ของโครงการอาคาร การจัดสรรที่ดิน และบริการชุมชน
๒. สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการศึกษา วิเคราะห์และประสานงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมรายสาขาและระดับพื้นที่เพื่อประกอบกำหนดนโยบาย แผนแม่บทหรือแผนพัฒนาที่อาจมีผลกระทบสิ่งแวดล้อม

ค. ด้านการประสานงาน

๑. ประสานงานและให้ความร่วมมือในการศึกษา วิเคราะห์ และสนับสนุนการกระจายอำนาจการพิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมบางประเภท ขนาด และรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้นให้หน่วยงานส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น
๒. ประสานงานเพื่อการสนับสนุนให้คำปรึกษาเกี่ยวกับแนวทางและเทคนิคการดำเนินงานประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ดำเนินการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงานที่ได้รับการกระจายอำนาจการพิจารณารายงาน รวมทั้งกำกับดูแล และประเมินผลการดำเนินงานด้านการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

๓. ประสานงานและให้ความร่วมมือในการดำเนินการเกี่ยวกับการออกใบอนุญาต การต่ออายุใบอนุญาต การออกใบแทนอนุญาต การสั่งเพิกถอนการอนุญาตให้เป็นผู้ชำนาญการในการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม หรือผู้ทำหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๔. ประสานงานและให้ความร่วมมือในการกำกับ ดูแล ติดตามตรวจสอบ ประเมินผล และส่งเสริม การดำเนิน ของโครงการหรือกิจการหรือการดำเนินการในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไข ผลกระทบสิ่งแวดล้อม รวมทั้งพัฒนาระบบ รูปแบบ และวิธีที่เหมาะสมในการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม ติดตามตรวจสอบและประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากโครงการอาคาร การจัดสรรที่ดิน และบริการชุมชน
๕. สนับสนุนในการจัดทำศูนย์ข้อมูลการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๖. ประสานงานให้ความร่วมมือในการดำเนินการเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการ ประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดรูปแบบ วิธีการ ขั้นตอน และแนวทางการดำเนินงาน รวมทั้ง ประสานงานติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

ง. ด้านการบริการ

ให้ความเห็นหรือคำปรึกษาทางวิชาการด้านสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับแนวทางและเทคนิคการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และเสนอแนะแนวทางการจัดการสิ่งแวดล้อมและมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นจากโครงการหรือกิจการพัฒนาแก่อนุหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในส่วน ของโครงการอาคาร การจัดสรรที่ดิน และบริการชุมชน

ตำแหน่งที่ ๓ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๖
กลุ่มงานพัฒนาแหล่งน้ำและเกษตรกรรม กองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม

หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์สูงมาก โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากทางวิชาการในการปฏิบัติงานและแก้ปัญหาที่ยากมากเกี่ยวกับการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมสำหรับประเภทโครงการพัฒนาแหล่งน้ำและเกษตรกรรม (งานที่รับผิดชอบ) เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง แผนยุทธศาสตร์ประเทศ และแผนงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ก. ด้านการปฏิบัติการ

๑. ศึกษา วิเคราะห์และพิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการ หรือกิจการหรือการดำเนินการของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและเอกชน ซึ่งต้องจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมสำหรับประเภทโครงการพัฒนาแหล่งน้ำและเกษตรกรรม
๒. ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการผู้ชำนาญการพิจารณารายงานฯ โครงการพัฒนาแหล่งน้ำและเกษตรกรรม
๓. จัดทำและพัฒนาแนวทางการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม สำหรับประเภทโครงการพัฒนาแหล่งน้ำและเกษตรกรรม
๔. จัดทำและพัฒนาแนวทางการพิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม สำหรับคณะกรรมการผู้ชำนาญการพิจารณารายงานฯ เพื่อใช้ในการพิจารณาให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
๕. กำกับ แนะนำ และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมสำหรับประเภทโครงการพัฒนาแหล่งน้ำและเกษตรกรรม
๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข. ด้านการวางแผน

๑. ให้ความร่วมมือในการกำหนดประเภทและขนาดของโครงการหรือกิจการหรือการดำเนินการของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและเอกชน ซึ่งต้องจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระเบียบปฏิบัติ และแนวทางการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมตลอดจนเอกสารที่เกี่ยวข้อง ของโครงการพัฒนาแหล่งน้ำและเกษตรกรรม
๒. สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการศึกษา วิเคราะห์และประสานงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมรายสาขาและระดับพื้นที่เพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย แผนแม่บทหรือแผนพัฒนาที่อาจมีผลกระทบสิ่งแวดล้อม

ค. ด้านการประสานงาน

๑. ประสานงานและให้ความร่วมมือในการศึกษา วิเคราะห์ และสนับสนุนการกระจายอำนาจการพิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมบางประเภท ขนาด และรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้นให้หน่วยงานส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น
๒. ประสานงานเพื่อการสนับสนุนให้คำปรึกษาเกี่ยวกับแนวทางและเทคนิคการดำเนินงานประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ดำเนินการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงานที่ได้รับการกระจายอำนาจการพิจารณา

รายงาน รวมทั้งกำกับดูแล และประเมินผลการดำเนินงานด้านการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

๓. ประสานงานและให้ความร่วมมือในการดำเนินการเกี่ยวกับการออกใบอนุญาต การต่ออายุใบอนุญาต การออกใบแทนอนุญาต การสั่งเพิกถอนการอนุญาตให้เป็นผู้ชำนาญการในการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อมหรือผู้ทำหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๔. ประสานงานและให้ความร่วมมือในการกำกับ ดูแล ติดตามตรวจสอบ ประเมินผล และส่งเสริม การดำเนินของโครงการหรือกิจการหรือการดำเนินการในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม รวมทั้งพัฒนาระบบ รูปแบบ และวิธีที่เหมาะสมในการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม ติดตามตรวจสอบและประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากโครงการพัฒนาแหล่งน้ำและเกษตรกรรม
๕. สนับสนุนในการจัดทำศูนย์ข้อมูลการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๖. ประสานงานให้ความร่วมมือในการดำเนินการเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดรูปแบบ วิธีการ ขั้นตอน และแนวทางการดำเนินงาน รวมทั้งประสานงานติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

ง. ด้านการบริการ

ให้ความเห็นหรือคำปรึกษาทางวิชาการด้านสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับแนวทางและเทคนิคการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และเสนอแนะแนวทางการจัดการสิ่งแวดล้อมและมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นจากโครงการหรือกิจการพัฒนาแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สำหรับประเภทโครงการพัฒนาแหล่งน้ำและเกษตรกรรม

ตำแหน่งที่ ๔ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๗
กลุ่มงานสิ่งแวดล้อมชุมชน กองสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่เฉพาะ

หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความชำนาญ ประสบการณ์สูงมากและต้องตัดสินใจแก้ไขปัญหาที่ยากมาก รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำได้ โดยใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดทำนโยบาย แผน มาตรการด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมชุมชนเมืองและชนบทอย่างบูรณาการ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน การพัฒนาเครื่องมือ กลไก รวมทั้งการเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงานและการประสานภาคส่วนต่างๆ เพื่อนำนโยบาย แผน มาตรการด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมชุมชนไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อการสร้าง ส่งเสริม รักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี และคุณภาพชีวิตให้แก่ประชาชนทุกระดับ เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ก. ด้านการปฏิบัติการ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำนโยบาย แผน มาตรการ กลไกด้านสิ่งแวดล้อมชุมชน สิ่งแวดล้อมภูมิทัศน์ และการพัฒนาสิ่งแวดล้อมในเมืองและชนบทอย่างยั่งยืน โดยการบูรณาการและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน บนพื้นฐานการส่งเสริมชุมชน ท้องถิ่นจัดการตนเอง
๒. ประสาน ติดตาม ประเมินผลและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนและแปลงนโยบายและแผนด้านสิ่งแวดล้อมชุมชนและสิ่งแวดล้อมภูมิทัศน์ ไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างมีส่วนร่วมและเป็นรูปธรรม
๓. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำและพัฒนาองค์ความรู้ เครื่องมือ กลไก ตลอดจนคู่มือ และแนวทางปฏิบัติ ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมชุมชน สิ่งแวดล้อมภูมิทัศน์และศูนย์ราชการ ในระดับที่ซับซ้อน เพื่อการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมชุมชนที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
๔. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้อง ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เกี่ยวกับการดำเนินงาน ทั้งด้านสิ่งแวดล้อมชุมชนและการพัฒนาที่ยั่งยืน
๕. ปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ดำเนินงานบรรลุตามบทบาทหน้าที่และวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
๖. ปฏิบัติงานและสนับสนุนงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ข. ด้านการวางแผน

ศึกษา วิเคราะห์ และวางแผนการปฏิบัติงาน งบประมาณ แผนบริหารจัดการ ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ค. ด้านการประสานงาน

ประสานความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งคณะกรรมการและเครือข่าย ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานที่รับผิดชอบให้สัมฤทธิ์ผลตามที่กำหนดไว้

ง. ด้านการบริการ

๑. ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับหน่วยงานและภาคส่วนที่มาขอรับบริการในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
๒. ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนาและปรับปรุงการให้บริการองค์ความรู้ ข้อมูลแก่กลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้การบริการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง

บัญชีผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด
๑	นายธีรพัฒน์ คำนวณทิพย์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม
๒	นางสุรวดี สุขเลิศ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๓	นางสุชฎทัย ภคกษมา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองบริหารจัดการที่ดิน
๔	นางสาวสุวรรณา จันทรไพฑูรย์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม
๕	นางสาวดวงรัตน์ มุกต์มณี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม
๖	นางปริญ รีมวานิช	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๗	นางกัญญาวิมล ลำสัน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม
๘	นายเกียรติพิบูล แสงสี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม
๙	นางสาวสวรส คำริชอบ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ
๑๐	นางสาวโสโรชา ทรุ่นศิริ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ
๑๑	นางวรระชา วงษ์แสงจันทร์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๑๒	นายฤกษ์ชัย ปิยจิตต์ไพโรจน์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองพัฒนาระบบการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๑๓	นางสาวกิตติลักษณ์ ถนนอมบุญชัย	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๑๔	นายธัญชัย มงคลทรัพย์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด
๑๕	นายทศพล เพียรธนะกุลชัย	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ
๑๖	นางสาววัชรินทร์ ศิวเสน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๑๗	นางสาววรรณวิมล เคาณานนท์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๑๘	นางปัทมา ดอกมะขาม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๑๙	นายโฆสิต ชูโต	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม
๒๐	นางสาวกฤษณา สุขนิวัฒน์ชัย	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ
๒๑	นายพิษณุพล สงวนนวล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๒๒	นายรัตน์ เลี้ยงสกุล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองพัฒนาระบบการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๒๓	นายสาโรจน์ เจียรักสุวรรณ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๒๔	นายเศรษฐพงศ์ ธรรมพิทักษ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๒๕	นางกชกร สมิตติพัฒน์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๒๖	นางสาวสุภาวีนี นิลเขต	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองพัฒนาระบบการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๒๗	นางสาวปัทมา สุระสินธุ์นันต์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๒๘	นางจริยา สงวนนญาติ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม
๒๙	นางสาวสิริพร แสงคำสุข	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด
๓๐	นางสาวปณิดา สาสี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๓๑	นางสาวสุนิสา ประดับราช	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม
๓๒	นางสาวรณิจ ไกรพินิจ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม
๓๓	นางสาวชรีกานต์ รุ่งแสง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองบริหารจัดการที่ดิน
๓๔	นางสาวปัทมพร วิทยาไพโรจน์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๓๕	นางสาวเพ็ญภา คงธนสารสิทธิ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองพัฒนาระบบการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๓๖	นางสาวเทพอร่าม จีงสถาปัตย์ชัย	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม
๓๗	นายเดชะวัฒน์ พจน์สมพงษ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๓๘	นายธีรพงษ์ เหล่าพงศ์พิชญ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองประสานการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
๓๙	นายวิทยา ตั้งพิทยาเวทย์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่เฉพาะ
๔๐	นายวรพล มธุรสเมทธิ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองประสานการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
๔๑	นางนวรรตน์ รุ่งศรีรัตนวงศ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม
๔๒	นางสาวน้ำทิพย์ ศรีวงษ์ฉาย	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม
๔๓	นางสาวศิริวรรณ ลาบทับทิมทอง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม
๔๔	นางสาวภัทรพร สอนบุญ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด
๔๕	นางสาวเปรมฤดี เสริมพณิกิจ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองบริหารจัดการที่ดิน
๔๖	นางสาวสุชาธิษณ์ วิรุฬห์ปัญญา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๔๗	นางฤทัยรัตน์ ราชมนี่	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๔๘	นางสาวธัญญธร แพงมา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๔๙	นางสาวชนากานต์ ต่างจิตร์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๕๐	นางสาวกฤตยา ชุณหวิริยะกุล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองประสานการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
๕๑	นางสาวสมพร อัครเสนีสมบัติ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๕๒	นางสาวญาณี แก้วประสิทธิ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๕๓	นางสาวศรินญา ภูมาจิตต์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๕๔	นางสาวทิพพาวดี เลิศวิริยะวานิช	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๕๕	นางสาวดาราศ แก้วเกตุ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๕๖	นายสัญญา สิบสิงห์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๕๗	นายวุฒิ ศรืคำภา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๕๘	นางปัทมเนตร ยังสนอง	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด
๕๙	นางสาวนิลุบล ผ่องศรี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม
๖๐	นายปริญญ์ ลิ้นห่านนท์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ
๖๑	นางมนต์ธิดา ใหม่พรม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม
๖๒	นางสาวทิพาวรรณ รักสงบ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่เฉพาะ
๖๓	นางกิตติมา แสงสี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่เฉพาะ
๖๔	นางสาวปวีณรีศา อางสาลี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
และระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานนโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคล เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานนโยบายและ
แผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่
๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่
๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๘ ลงวันที่ ๙ มีนาคม
๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๕๙ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๒ ประกอบกับ อ.ก.พ. สำนักงาน
นโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ ลงวันที่
๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๔ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินบุคคลเพื่อประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และ
ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางรวีวรรณ ภูริเดช)

เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สืบค้นที่ บร/นร/๑๖๖/๐๐๓๐๖/กลุ่มอำนวยการ/๑๖๐๓.๑๓๐๓.

เพื่อโปรดทราบ

กบค.

๘ ส.ค.๕๖

แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

๑.๑ ให้คัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงกว่าระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ได้ไม่เกิน ๑ ระดับ

๑.๒ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน แบ่งเป็น ๒ กรณี ดังนี้

๑) กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจากระดับเริ่มต้นของสายงาน หรือตำแหน่งที่ตนครอง ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

๒) กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี กำหนดให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ทั้งนี้ ให้งานการคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาคัดเลือกต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาให้ความเห็นชอบ หากมีปัญหาให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

๒ องค์ประกอบของบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อส่งผลงานประเมิน

๒.๑ คุณสมบัติของบุคคล

ผู้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่

ก.พ. กำหนด ดังนี้

๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

๒) มีระยะเวลาเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๖ ปี	๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๔ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒ ปี	๔ ปี

๓) บุคคลดังกล่าวจะต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔) ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อ (๑) ไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานประเภทวิชาการ หรือสายงานที่เทียบเท่า

กรณีที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๕) การพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป กรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

๖) กรณีนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว อย่างชัดเจนรวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

๒.๒ คุณลักษณะของบุคคล

ผู้ที่ จะเข้ารับการคัดเลือกต้องผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการระดับต้น หรือผู้อำนวยการระดับสูง หรือเทียบเท่า ซึ่งต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผู้บังคับบัญชาจะต้องระบุเหตุผลในการประเมินคุณลักษณะดังกล่าวด้วย เพื่อรวบรวมเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ พิจารณา (แล้วแต่กรณี)

๒.๓ เกณฑ์การประเมินคุณลักษณะของบุคคล (๑๐๐ คะแนน)

สมรรถนะหลัก (๘๐ คะแนน)

- | | |
|---------------------------------------|------------|
| ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | (๑๘ คะแนน) |
| ๒) บริการที่ดี | (๑๕ คะแนน) |
| ๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | (๑๔ คะแนน) |
| ๔) จริยธรรม | (๑๘ คะแนน) |
| ๕) ความร่วมมือร่วมใจ | (๑๕ คะแนน) |

สมรรถนะข้าราชการ สผ. (๒๐ คะแนน)

- | | |
|--------------------------------|-----------|
| ๖) การคิดเชิงวิเคราะห์ | (๕ คะแนน) |
| ๗) พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง | (๕ คะแนน) |
| ๘) สื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจ | (๕ คะแนน) |
| ๙) นำไปสู่การปฏิบัติ | (๕ คะแนน) |

๓ ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกบุคคล

๓.๑ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจากระดับเริ่มต้นของสายงาน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ดำเนินการดังนี้

- ๑) สํารวจข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้
- ๒) แจ้งต้นสังกัดของผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๑) ให้ผู้มีคุณสมบัติดังกล่าวส่งเอกสารแบบที่ ๑-๕ (เอกสารแบบที่ ๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ขอให้ผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการระดับต้น หรือผู้อำนวยการระดับสูง หรือเทียบเท่า เป็นผู้ประเมินแบบคุณลักษณะของบุคคล พร้อมทั้งระบุเหตุผลในการประเมินคุณลักษณะดังกล่าว) และส่งมาที่สำนักงาน

เลขานุการกรม ภายในเวลาที่กำหนด ในวันและเวลาราชการ (ถือวันลงรับหนังสือที่สำนักงานเลขานุการกรม เป็นสำคัญ) มิฉะนั้นจะถือว่าสละสิทธิ์ไม่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก

๓) รวบรวมข้อมูลทั้งหมดเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

๔) สำนักงานเลขานุการกรม จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง ละ ๑ คน ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งชื่อ ผลงานที่ส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำ ผลงาน (ถ้ามี) และกำหนดให้มีการทักท้วงภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศ

๓.๒ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่ง ตามข้อ ๓.๑ และกรณีตำแหน่งว่างทุกกรณี ดำเนินการดังนี้

๑) สืบรวจข้อมูลตำแหน่งว่าง พร้อมทั้งข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ กำหนดไว้ในประกาศนี้ และแจ้งเวียนให้หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒) แจ้งต้นสังกัดของผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๑) ให้ผู้มีคุณสมบัติดังกล่าว ส่งเอกสารแบบที่ ๑-๕ (เอกสารแบบที่ ๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ขอให้ผู้บังคับบัญชาระดับ ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการระดับต้น หรือผู้อำนวยการระดับสูง หรือเทียบเท่า เป็นผู้ประเมินแบบ คุณลักษณะของบุคคล พร้อมทั้งระบุเหตุผลในการประเมินคุณลักษณะดังกล่าว) และส่งมาที่สำนักงาน เลขานุการกรม ภายในเวลาที่กำหนดในวันและเวลาราชการ (ถือวันลงรับหนังสือที่สำนักงานเลขานุการกรม เป็นสำคัญ) มิฉะนั้น จะถือว่าสละสิทธิ์ไม่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก

๓) รวบรวมข้อมูลทั้งหมดเสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ เป็นผู้พิจารณา คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

๔) ผู้เข้ารับการคัดเลือกที่ถือว่าผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตามเกณฑ์การให้คะแนน

๕) สำนักงานเลขานุการกรม จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๑ คน ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งชื่อผลงาน ที่ส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และกำหนดให้มีการทักท้วงภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

สำหรับการนำส่งเอกสารแบบที่ ๑-๕ ทั้งกรณีของตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ ให้ผู้ขอ เข้ารับการคัดเลือกนำส่งพร้อมหนังสือจากต้นสังกัด

๓.๓ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานตามจำนวนและเงื่อนไขที่ อ.ก.พ. สำนักงาน นโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกำหนด โดยผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องจัดส่งเอกสาร ผลงานที่ครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว (สามารถส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณาได้ทันที) ให้สำนักงาน เลขานุการกรม หรือสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับจากวันที่สำนักงานเลขานุการกรมประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก กรณีมีเหตุขัดข้องไม่สามารถ ส่งผลงานได้ภายในเวลาที่กำหนด ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกร้องขอขยายเวลาออกไปพร้อมเหตุผลอันควรแล้ว ไม่เกิน ๑๘๐ วัน ต่อเลขานุการกรม และให้เลขานุการกรมเสนอความเห็นต่อเลขาธิการสำนักงานนโยบายและ แผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หากพ้นกำหนดจะถือว่าผู้ได้รับการคัดเลือกสละสิทธิ์และไม่ประสงค์ จะประเมินลงในตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกดังกล่าว

๓.๔ กรณีมีผู้ทักท้วงให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ตรวจสอบข้อมูล หากพบว่าข้อ ทักท้วงมีมูลให้รายงานผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้ง

ข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ แต่ถ้าข้อเท็จจริงนั้น เป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วง เพื่อหาข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๔ การประเมินผลงาน

๔.๑ ผลงานที่ใช้ในการประเมิน

๑) ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอประเมิน ทั้งนี้ จำนวนผลงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ ดังนี้

ระดับชำนาญการ ให้จัดทำผลงานจำนวน ๑ เรื่อง และให้มีสัดส่วนที่ผู้ขอประเมินเป็นผู้ดำเนินการด้วยตนเองทั้งสิ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ระดับชำนาญการพิเศษ ให้จัดทำผลงานจำนวน ๑ เรื่อง และให้มีสัดส่วนที่ผู้ขอประเมินเป็นผู้ดำเนินการด้วยตนเองทั้งสิ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น ต้องเป็นแนวความคิด หรือวิธีการเพื่อพัฒนาปรับปรุงงานที่จะดำเนินการในตำแหน่งที่ จะได้รับแต่งตั้ง และกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จได้ด้วย

๔.๒ ให้มีคณะกรรมการประเมินผลงาน ที่แต่งตั้งโดย อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและ แผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔

๔.๓ การแต่งตั้ง ผู้ผ่านการประเมินจะได้รับการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน เลขาธิการกรม ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๑๑/ว ๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๒๓ ด้วย

๕ การกำหนดระยะเวลาแก้ไขผลงาน

ให้ผู้ขอรับการประเมินดำเนินการแก้ไขและจัดส่งผลงานฉบับสมบูรณ์ตามความเห็นของ คณะกรรมการประเมินผลงานให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมินจากสำนักงานเลขาธิการกรม หากพ้นกำหนดระยะเวลา ดังกล่าวแล้วผู้ขอรับการประเมินยังมิได้จัดส่งเอกสารผลงาน สำนักงานเลขาธิการกรมจะดำเนินการคัดเลือก บุคคลเพื่อประเมินผลงานในตำแหน่งนั้นแทน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ยกเว้นกรณี ผู้ขอรับการประเมินมีเหตุผลความจำเป็นอันมิอาจหลีกเลี่ยงได้ ให้เสนอเหตุผลความจำเป็นต่อคณะกรรมการ ประเมินผลงาน และให้คณะกรรมการประเมินผลงานเสนอความเห็นต่อเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมพิจารณาเป็นรายๆ ไป

๖ ผลงานที่จะนำมาประเมิน จะต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

๑) เป็นผลงานที่จัดขึ้นระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมินไม่ ต่ำกว่า ๑ ระดับ

๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

๓) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นส่วนใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

๔) ผลงานที่มีการนำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้วจะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นอีกมิได้

๕) แนวคิดเพื่อการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาของการดำเนินงานไว้ด้วย

๖) ผลงานและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานให้ส่งตามที่น่าเสนอให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณาในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล

๗) องค์ประกอบอื่นๆ ตามที่เห็นสมควร

๗ ลักษณะของผลงาน

๗.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑) ขอบเขตของผลงาน

- เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และแนวคิดหรือแผนงานที่ดำเนินการในอนาคต ที่เป็นการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๒) คุณภาพของผลงาน

- มีคุณภาพของผลงานที่อยู่ในเกณฑ์ดี

๓) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน

- ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจหรือการแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติมาก

๔) ประโยชน์ของผลงาน

- เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชนหรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางราชการหรือในงานวิชาชีพในระดับสูง สามารถช่วยเสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงานได้เป็นอย่างดีและพิจารณาการปฏิบัติงานในระดับสูง

๕) ความรู้ความชำนาญและประสบการณ์

- มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์สูงมากที่สามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบด้วยตนเองได้ เป็นที่ยอมรับในระดับกอง หรือวงการวิชาการหรือวิชาชีพด้านนั้นๆ

๗.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑) ขอบเขตผลงาน

- เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และแนวคิดหรือแผนงานที่จะดำเนินการในอนาคต ที่เป็นการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๒) คุณภาพของผลงาน

- มีคุณภาพของผลงานอยู่ในเกณฑ์ดีมาก

๓) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน

- ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติอยู่เป็นประจำ

๔) ประโยชน์ของผลงาน

- เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือในงานวิชาชีพในระดับสูงมาก หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมาก

๕) ความรู้ความชำนาญและประสบการณ์

- มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือระดับกรม หรือวงการวิชาการหรือวิชาชีพด้านนั้นๆ

๘ เกณฑ์การคัดเลือกบุคคลของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อส่งผลงานประเมิน ดังนี้

๑) ความรู้ความสามารถและความชำนาญ ในการปฏิบัติงาน	๒๐ คะแนน
๒) ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	๑๐ คะแนน
๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ	๒๐ คะแนน
๔) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน	๓๐ คะแนน
๕) ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๒๐ คะแนน

กรณีการคัดเลือกบุคคลที่จะย้าย โอน หรือบรรจุกลับ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมแยกเป็นกรณีๆ ดังนี้

๑. กรณีย้าย/โอน ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน และจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามที่กรมเจ้าสังกัดได้จัดกลุ่มไว้โดยความเห็นชอบของ ก.พ. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือผู้ได้รับมอบหมายเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลโดยไม่ต้องประเมินผลงาน

๒. กรณีย้าย/โอน ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน แต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่กรมเจ้าสังกัดได้จัดกลุ่มไว้ โดยความเห็นชอบของ ก.พ.ให้นำส่งเอกสารแบบที่ ๑ - ๕ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ พิจารณาด้วย โดยอาจไม่ต้องจัดทำเอกสารผลงานชิ้นใหม่ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ เป็นผู้พิจารณา หากคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ มีมติให้จัดทำผลงานให้ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ดำเนินการตามข้อ ๔

๓. กรณีนอกเหนือจากข้อ ๑. และ ๒. ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ หรือ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พิจารณาเป็นกรณีๆ ไป (สำหรับกรณีรับโอน ให้ดำเนินการเฉพาะกรณีโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมเท่านั้น)