



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ของ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

คำนำ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ โดยให้ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม สร้างระบบและกลไกที่มีอิสระอย่างแท้จริงในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย ถ่วงดุลอำนาจ ควบคู่กับการพัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ ตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีจรรยาบรรณและต่อเนื่อง

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ ซึ่งปัจจุบันมีกระบวนการและขั้นตอนที่ซับซ้อนมากขึ้น จึงจำเป็นที่จะต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมและความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อีกทั้งสำนักงานฯ ยังมุ่งเน้นในการปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่บุคลากร ให้เป็นที่ตระหนักและกล้ำกลืนหยดในสิ่งที่ถูกต้อง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีความต่อเนื่อง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานต่อไป

สารบัญ

	หน้า
วิสัยทัศน์	๔
พันธกิจ	๔
วัตถุประสงค์	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการ ต่อต้านการทุจริต	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต	๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๙

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานที่ได้รับความเชื่อมั่น ในการดำเนินการด้านการป้องกันและต่อต้านทุจริตโดยบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ
มีระบบการติดตามตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งมีภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง

พันธกิจ

๑. สร้างความโปร่งใส ในการดำเนินงานบทบาทพื้นฐานคุณธรรมจริยธรรมยึดมั่นในกฎระเบียบและปฏิบัติตามกฎหมาย
๒. ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากร ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
๓. พัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้เพื่อปรับปรุงบทบาทหน้าที่ในการป้องกันและต่อต้านทุจริต
๔. พัฒนาระบบสารสนเทศให้มีความทันสมัยมีมาตรฐาน
๕. พัฒนาช่องทางการติดตามตรวจสอบให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม
๖. สร้างภาคีเครือข่าย และสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

วัตถุประสงค์

๑. เป็นองค์กรมีจริยธรรม คุณธรรม ทำหน้าที่อย่างคุ้มค่าที่สาธารณะเชื่อมั่น
๒. บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพเท่าทันในการป้องกันและต่อต้านทุจริต
๓. มีระบบสารสนเทศที่เป็นมาตรฐาน เอื้อต่อการติดตามตรวจสอบ
๔. มีภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็งในการติดตามตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 ของ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๐											งบ ประมาณ (บาท)
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัยและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการ/ กิจกรรม	๗												-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๐											งบ ประมาณ (บาท)
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
ส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ให้มีความเข้มแข็งและครอบคลุม	๑. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้นำเข้าสู่กระบวนการจัดการ/แก้ไขและแจ้งตอบภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและจัดการเรื่องร้องเรียน ผ่านศูนย์บริการฯ และช่องทางต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	๗๐												-
	๒. จำนวนสื่อ/ช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต	๒. จัดทำและประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน ให้ง่ายหลากหลาย รวมทั้งเผยแพร่สื่อในการต่อต้านการทุจริต	สื่อ/ช่องทาง	๔												-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๐												งบ ประมาณ (บาท)
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน	จำนวนหลักสูตรที่บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ในการดำเนินงานตามหลักประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน	๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน	หลัก สูตร	๔													----
	๒. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และโปร่งใส ที่ได้รับการยกย่องเชิดชู	๒. ส่งเสริมค่านิยมยกย่อง และเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านทุจริต	คน	๑๔													-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๐											งบ ประมาณ (บาท)
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
ส่งเสริมการบูรณาการระหว่างหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมต่อต้านการทุจริต	๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๗๐												-
	๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการปฏิบัติงาน	๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบ	โครงการ/กิจกรรม	๑๔												-

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๐											งบ ประมาณ (บาท)	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ส่งเสริมการดำเนินงานที่มี คุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความสำเร็จใน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ระดับ ITA ของ หน่วยงาน)	การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	ร้อยละ	๘๕													-