



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สผ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๒												หมายเหตุ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ส่งเสริมประชาสัมพันธ์ การดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรม/ จรรยาบรรณ ข้าราชการ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ สผ. ในการปฏิบัติ ตามข้อบังคับว่าด้วย จรรยาฯ	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ สผ. ที่ เข้ามาทำงานใหม่ รับทราบ และตระหนักถึงการปฏิบัติ ตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ รวมทั้งบทบาท และหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ.	ร้อยละ	๑๐๐													
	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้าร่วม กิจกรรม	กิจกรรมส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๘๐													
	จำนวนสื่อ ประกอบการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม	จัดทำสื่อประกอบการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง พฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้น คุณธรรมและจริยธรรม - แผ่นพับ ป้ายข้อความ - เสียงตามสาย	สื่อ	๔													
	จำนวนกิจกรรมที่ได้ ดำเนินการตาม แนวทางของประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน	กิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามแนวทางของ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน ๑๐ ประการ	กิจกรรม	๕													

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

[illegible]

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

[illegible]

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๒												หมายเหตุ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติการ/ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม	ระดับคะแนนของการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสภาครัฐ	จัดทำข้อตกลงในการกำหนดตัวชี้วัดความโปร่งใสการปฏิบัติงาน และรับการประเมินทุกปี โดยหน่วยงานส่วนกลาง	คะแนน	๘๒													
	จำนวนช่องทางรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็นที่ได้รับการพัฒนา	พัฒนาช่องทางการรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน	ช่องทาง	๕													
	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนเปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้	ร้อยละ	๙๐													