

ตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ของสำนักงานเลขาธิการกรม (การประเมินตนเอง รอบ ๑๒ เดือน)

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	คะแนนประเมินตนเอง
ด้านประสิทธิผล	๒๐	
๑. ผลประเมินตนเองตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๐	๕
๒. มีการจัดเก็บตัวชี้วัดภายในองค์กร (ในส่วนที่ สลก.รับผิดชอบ) เพื่อการพัฒนาองค์กร	๑๐	๕
ด้านคุณภาพการให้บริการ	๔๐	
๓. การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	๑๐	
๑) ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างการรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	(๕)	๕
๒) ร้อยละการชี้แจงประเด็นที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)	(๕)	๕
๔. นวัตกรรม/การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๒๐	
๑) การประหยัดทรัพยากร		
๑.๑ การประหยัดพลังงาน	๑๐	๕
๑.๒ การประหยัดน้ำ	๑๐	๕
๕. การจัดทำและปฏิบัติตามข้อตกลงการให้บริการของ สลก.	๑๐	
๑) การเลื่อนเงินเดือน	(๕)	๕
๒) การบรรจุข้าราชการ	(๕)	๕
ด้านประสิทธิภาพ	๒๐	
๖. ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน ของ สลก.	๕	๕
๗. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ของ สลก.	๕	๕
๘. ระดับความสำเร็จเฉลี่ยของการจัดทำคู่มือกระบวนการ		
๑) กระบวนการด้านการคลัง (ด้านงบประมาณ และบัญชี)		
๒) กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล (การกำหนดตำแหน่งจากตำแหน่งผู้อำนวยการระดับต้นเป็นผู้บริหารระดับสูง และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ)	๑๐	๕
ด้านพัฒนาองค์กร	๒๐	
๙. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ สผ.	๑๐	๕
๑๐. ระดับความสำเร็จเฉลี่ยของการพัฒนาคุณภาพการบริหารองค์กรประกอบด้วยการขับเคลื่อน ๔ แผนหลัก (ICT KM HR และ PMQA)	๑๐	๕
รวม	๑๐๐	๔.๘๐

ตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ของกองจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ (การประเมินตนเอง รอบ ๑๒ เดือน)

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	คะแนน ประเมิน ตนเอง
ด้านประสิทธิผล	๔๐	
๑. ผลประเมินตนเองตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๐	๕
๒. มีผลการประเมินสถานการณ์คุณภาพสิ่งแวดล้อมที่สะท้อนผลลัพธ์/ผลกระทบภารกิจของกอง	๑๐	๕
๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบคลังข้อมูลทรัพยากรชีวภาพของประเทศไทย	๑๐	๕
๔. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ (ร่าง) พระราชบัญญัติว่าด้วยความหลากหลายทางชีวภาพ	๒๐	๕
ด้านคุณภาพการให้บริการ	๑๐	
๕. การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	๕	
๑) ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนของ กลช.	๕	๕
๒) ร้อยละการชี้แจงประเด็นที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)	-	-
๖. นวัตกรรม : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกระบวนการทางเอกสารให้เกิดการประหยัด คุ้มค่าโดยใช้เทคโนโลยีการสื่อสารออนไลน์	๕	๔
ด้านประสิทธิภาพ	๒๐	
๗. ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติงานของ กลช.	๑๐	๕
๘. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณของ กลช.	๑๐	๒
ด้านพัฒนาองค์กร	๒๐	
๙. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ สม.	๑๐	๔
๑๐. ระดับความสำเร็จเฉลี่ยของการพัฒนาคุณภาพการบริหารองค์กรประกอบด้วยการขับเคลื่อน ๔ แผนหลัก (ICT KM HR และ PMQA)	๑๐	๔
รวม	๑๐๐	๔.๔๕

ตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ของกองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม (การประเมินตนเอง รอบ ๑๒ เดือน)

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	คะแนน ประเมิน ตนเอง
ด้านประสิทธิผล	๕๐	
๑. ผลประเมินตนเองตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๐	๕
๒. มีผลการประเมินสถานการณ์คุณภาพสิ่งแวดล้อมที่สะท้อนผลลัพธ์/ผลกระทบภารกิจของกอง	๑๐	๕
๓. จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการคุ้มครองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสมจากการมีมาตรการ/แนวทางปฏิบัติ/แผนปฏิบัติการเชิงพื้นที่ : ระดับความสำเร็จของการประกาศเขตพื้นที่เมืองเก่า	๗	๕
๔. ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนผังแม่บทการอนุรักษ์และพัฒนากรุงรัตนโกสินทร์	๗	๕
๕. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการของหน่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม ตามแผนขับเคลื่อนงานอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม	๘	๕
๖. ร้อยละของเมืองเก่า (๒๔ เมือง) ที่มีการจัดทำแผนแม่บท	๘	๕
ด้านคุณภาพการให้บริการ	๑๐	
๗. การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	๕	
๑) ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างการรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนของ กสศ.	๕	๕
๒) ร้อยละการชี้แจงประเด็นที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)	-	-
๘. นวัตกรรม/การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๕	
๑) การบูรณาการฐานข้อมูลแหล่งธรรมชาติ	(๒.๕)	๕
๒) การบูรณาการฐานข้อมูลแหล่งศิลปกรรม	(๒.๕)	๕
ด้านประสิทธิภาพ	๒๐	
๙. ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน ของ กสศ.	๑๐	๕
๑๐. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ของ กสศ.	๑๐	๔
ด้านพัฒนาองค์กร	๒๐	
๑๑. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ สผ.	๑๐	๔
๑๒. ระดับความสำเร็จเฉลี่ยของการพัฒนาคุณภาพการบริหารองค์กรประกอบด้วย การขับเคลื่อน ๔ แผนหลัก (ICT KM HR และ PMQA)	๑๐	๔
รวม	๑๐๐	๔.๖๘

ตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ของกองติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม (การประเมินตนเอง รอบ ๑๒ เดือน)

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	คะแนน ประเมิน ตนเอง
ด้านประสิทธิผล	๓๐	
๑. ผลประเมินตนเองตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๐	๕
๒. การจัดทำฐานข้อมูลตัวชี้วัดด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๐	๕
๓. รายงานสถานการณ์คุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๐	๔
ด้านคุณภาพการให้บริการ	๒๐	
๔. การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	๑๐	
๑) ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนของ กตป.	๕	๕
๒) ร้อยละการชี้แจงประเด็นที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)	-	-
๓) ระดับความสำเร็จของการจัดประชุมวิชาการเผยแพร่ผลงาน สผ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑	๕	๕
๕. นวัตกรรม/การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๑๐	
๑) ระบบข้อร้องเรียน	(๕)	๕
๒) ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-office)	(๕)	๕
ด้านประสิทธิภาพ	๒๐	
๖. ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน ของ กตป.	๑๐	๕
๗. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ของ กตป.	๑๐	๕
ด้านพัฒนาองค์กร	๓๐	
๘. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ สผ.	๑๐	๔
๙. ระดับความสำเร็จเฉลี่ยของการพัฒนาคุณภาพการบริหารองค์กร ประกอบด้วย การขับเคลื่อน ๔ แผนหลัก (ICT KM HR และ PMQA)	๑๐	๔
๑๐ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล ระยะ ๓ ปี ของ สผ.	๑๐	๕
รวม	๑๐๐	๔.๗๐

ตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ของกองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม (การประเมินตนเอง รอบ ๑๒ เดือน)

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	คะแนนประเมินตนเอง
ด้านประสิทธิผล	๕๐	
๑. ผลประเมินตนเองตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๐	๕
๒. มีผลการประเมินสถานการณ์คุณภาพสิ่งแวดล้อมที่สะท้อนผลลัพธ์/ผลกระทบภารกิจของกอง	๑๐	๕
๓. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงระเบียบกฎหมายกองทุนสิ่งแวดล้อม	๑๐	๕
๔. ร้อยละของโครงการที่มีข้อพิจารณาเป็นที่สิ้นสุดตามกระบวนการพิจารณา (วิธีการนับจำนวนโครงการตามหมายเหตุด้านท้ายตาราง)	๕	๕
๕. ระดับความสำเร็จของการจัดหารายได้จากกองทุนสภาพอากาศสีเขียว (GCF)	๕	๓
ด้านคุณภาพการให้บริการ	๒๐	
๖. การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	๑๐	
๑) ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างการรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนของ กบก.	๑๐	๕
๒) ร้อยละการชี้แจงประเด็นที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)	-	-
๗. นวัตกรรม/การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๑๐	
๑) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมในการเผยแพร่/สื่อสารเนื้อหาองค์กรให้เครือข่ายและกลุ่มเป้าหมายของ กบก.	(๕)	๕
๒) ร้อยละของจำนวนโครงการที่ได้รับอนุมัติในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มีการรายงานผลการดำเนินงานผ่านแอปพลิเคชันของกองทุนสิ่งแวดล้อม	(๕)	๕
ด้านประสิทธิภาพ	๒๐	
๘. ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน ของ กบก.	๑๐	๕
๙. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ของ กบก.	๑๐	๕
ด้านพัฒนาองค์กร	๒๐	
๑๐. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ สผ.	๑๐	๔
๑๑. ระดับความสำเร็จเฉลี่ยของการพัฒนาคุณภาพการบริหารองค์กร ประกอบด้วย การขับเคลื่อน ๔ แผนหลัก (ICT KM HR และ PMQA)	๑๐	๔
รวม	๑๐๐	๔.๗๐

ตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ของกองบริหารจัดการที่ดิน (การประเมินตนเอง รอบ ๑๒ เดือน)

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	คะแนน ประเมิน ตนเอง
ด้านประสิทธิผล	๔๐	
๑. ผลประเมินตนเองตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๐	๕
๒. มีผลการประเมินสถานการณ์คุณภาพสิ่งแวดล้อมที่สะท้อนผลลัพธ์/ผลกระทบภารกิจของกอง	๑๐	๕
๓. จำนวนที่ดินที่สามารถจัดหาเพื่อนำไปจัดที่ดินทำกินให้ชุมชน (ไร่)	๒๐	๕
ด้านคุณภาพการให้บริการ	๒๐	
๔. การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	๑๐	
๑) ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนของ กบด.	๑๐	๕
๒) ร้อยละการชี้แจงประเด็นที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)	-	-
๕. นวัตกรรม/การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๑๐	
๑) ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบสารสนเทศที่ดินและทรัพยากรดินเพื่อการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ (ระยะที่ ๒)	๕	๔
๒) ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่สามารถดำเนินการได้ตามตามระยะที่กำหนด (๑๕ วัน)	๕	๕
ด้านประสิทธิภาพ	๒๐	
๖. ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน ของ กบด.	๑๐	๕
๗. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ของ กบด.	๑๐	๓
ด้านพัฒนาองค์กร	๒๐	
๘. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ สผ.	๑๐	๔
๙. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารองค์กร ประกอบด้วย การขับเคลื่อน ๔ แผนหลัก (ICT KM HR และ PMQA)	๑๐	๔
รวม	๑๐๐	๔.๕๕

ตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ของกองประสานการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (การประเมินตนเอง รอบ ๑๒ เดือน)

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	คะแนน ประเมิน ตนเอง
ด้านประสิทธิผล	๕๐	
๑. ผลประเมินตนเองตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๐	๕
๒. มีผลการประเมินสถานการณ์คุณภาพสิ่งแวดล้อมที่สะท้อนผลลัพธ์/ผลกระทบภารกิจของกอง	๑๐	๕
๓. ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคพลังงานและคมนาคม ขนส่งลดลง	๑๕	๕
๔. การขับเคลื่อนกลไกของประเทศไทย ในการขอรับการสนับสนุนทางการเงินด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	๑๕	๕
ด้านคุณภาพการให้บริการ	๑๐	
๕. การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	๕	
๑) ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างการรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนของ กปอ.	๕	๕
๒) ร้อยละการชี้แจงประเด็นที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)	-	-
๖. นวัตกรรม/การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน : ระดับความสำเร็จการดำเนินโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศการจัดการบัญชีก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทย (TGEIS)	๕	๕
ด้านประสิทธิภาพ	๒๐	
๗. ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน ของ กปอ.	๑๐	๕
๘. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ของ กปอ.	๑๐	๕
ด้านพัฒนาองค์กร	๒๐	
๙. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ สผ.	๑๐	๔
๑๐. ระดับความสำเร็จเฉลี่ยของการพัฒนาคุณภาพการบริหารองค์กร ประกอบด้วย การขับเคลื่อน ๔ แผนหลัก (ICT KM HR และ PMQA)	๑๐	๔
รวม	๑๐๐	๔.๘๐

ตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ของกองพัฒนาระบบการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (การประเมินตนเอง รอบ ๑๒ เดือน)

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	คะแนน ประเมิน ตนเอง
ด้านประสิทธิผล	๔๐	
๑. ผลประเมินตนเองตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๐	๕
๒. มีผลการประเมินสถานการณ์คุณภาพสิ่งแวดล้อมที่สะท้อนผลลัพธ์/ผลกระทบภารกิจของกอง	๕	๕
๓. ร้อยละของโครงการที่ผ่านการประเมิน EIA ที่สามารถตรวจได้ และรักษามาตรการตามรายงาน EIA	๑๐	๕
๔. ระดับความสำเร็จการปรับปรุงแนวทางการมีส่วนร่วมของประชาชนและการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมทางสังคมในกระบวนการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม	๕	๕
๕. การปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕ (ฉบับแก้ไข) เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐	๑๐	๕
ด้านคุณภาพการให้บริการ	๓๐	
๖. การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	๑๐	
๑) ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างการรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ของ กพส.	๑๐	๕
๒) ร้อยละการชี้แจงประเด็นที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)	-	-
๗. นวัตกรรม/การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน SMART EIA : ระดับความสำเร็จของการยื่นรายงานผล Monitor ทางอิเล็กทรอนิกส์	๑๐	๕
๘. ร้อยละของเรื่องร้องเรียน โครงการที่ผ่านความเห็นชอบ EIA และ สผ. ได้รับรายงาน Monitor ที่สามารถดำเนินการได้ตามตามระยะที่กำหนด (๑๕ วัน)	๕	๕
๙. ร้อยละของการพิจารณาผู้มีสิทธิจัดทำรายงาน EIA ดำเนินการได้ตามคู่มือภายใต้ พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกฯ	๕	๕
ด้านประสิทธิภาพ	๒๐	
๑๐. ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติงานของ กพส.	๑๐	๕
๑๑. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณของ กพส.	๑๐	๕
ด้านพัฒนาองค์กร	๑๐	
๑๒. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ สผ.	๕	๔
๑๓. ระดับความสำเร็จเฉลี่ยของการพัฒนาคุณภาพการบริหารองค์กรประกอบด้วย การขับเคลื่อน ๔ แผนหลัก (ICT KM HR และ PMQA)	๕	๔
รวม	๑๐๐	๔.๙๐

ตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน (การประเมินตนเอง รอบ ๑๒ เดือน)

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	คะแนน ประเมิน ตนเอง
ด้านประสิทธิผล	๔๐	
๑. ผลประเมินตนเองตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๐	๕
๒. มีผลการประเมินสถานการณ์คุณภาพสิ่งแวดล้อมที่สะท้อนผลลัพธ์/ผลกระทบภารกิจของกอง	๕	๕
๓. ระดับความสำเร็จของการผลักดันให้มีการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และมาตรการสำคัญภายใต้แผนขับเคลื่อนการผลิตและการบริโภคอย่างยั่งยืน (SCP Roadmap) เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ ๑๒ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๓ (ค.ศ. ๒๐๓๐)	๑๐	๔
๔. ระดับความสำเร็จของการศึกษาข้อมูลตัวชี้วัดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ ๑๒ สร้างหลักประกันให้มีรูปแบบการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน	๕	๕
๕. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านสิ่งแวดล้อมอาเซียน ของ สผ.	๑๐	๕
ด้านคุณภาพการให้บริการ	๒๐	
๖. การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	๑๐	
๑) ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างการรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนของ กยผ.	๑๐	๕
๒) ร้อยละการชี้แจงประเด็นที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)	-	-
๗. นวัตกรรม/การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๑๐	
๑) ระดับความสำเร็จของการประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน กก.วล.	(๕)	๕
๒) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานภายใต้บันทึกความเข้าใจระหว่าง สผ. กับสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (พว.)	(๕)	๕
ด้านประสิทธิภาพ	๒๐	
๘. ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติงานของ กยผ.	๑๐	๕
๙. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณของ กยผ.	๑๐	๔
ด้านพัฒนาองค์กร	๒๐	
๑๐. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ สผ.	๑๐	๔
๑๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารองค์กรประกอบด้วย การขับเคลื่อน ๔ แผนหลัก (ICT KM HR และ PMQA)	๑๐	๔
รวม	๑๐๐	๔.๖๐

ตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ของกองวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (การประเมินตนเอง รอบ ๑๒ เดือน)

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	คะแนนประเมินตนเอง
ด้านประสิทธิผล	๓๐	
๑. ผลประเมินตนเองตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๐	๕
๒. มีผลการประเมินสถานการณ์คุณภาพสิ่งแวดล้อมที่สะท้อนผลลัพธ์/ผลกระทบภารกิจของกอง - จำนวนรายงาน EIA ที่ถูกกำหนดให้มีมาตรการควบคุมการปล่อยมลพิษทางอากาศที่ระบายออกจากปล่อง โครงการประเภทอุตสาหกรรม ที่ดีกว่ามาตรฐานคุณภาพอากาศที่กฎหมายกำหนด - ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่มีการตรวจวัดในพื้นที่เพื่ออ้างอิงการวิเคราะห์ - จำนวนของโครงการที่มีเรื่องร้องเรียน ก่อนและระหว่างการพิจารณา EIA / EHIA	๑๐	๕
๓. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแนวทางการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (ด้านคมนาคม)	๑๐	๕
ด้านคุณภาพการให้บริการ	๓๐	
๔. การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	๑๐	
๑) ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างการรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนของ กวผ.	๑๐	๕
๒) ร้อยละการชี้แจงประเด็นที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)	-	-
๕. นวัตกรรม/การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๑๐	
๑) เพิ่มการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน โดยลดเอกสารที่ต้องยื่นพร้อมรายงาน EIA ตามคู่มืออำนวยความสะดวก	(๒.๕)	๕
๒) การจัดทำแนวทางการพิจารณาการประเมินผลกระทบด้านอากาศและเสียง ของโครงการประเภทอุตสาหกรรม ปิโตรเคมี และพลังงาน เพื่อให้คณะกรรมการผู้ชำนาญการฯ พิจารณาให้เป็นรายงาน EIA / EHIA มาตรฐานเดียวกัน	(๕)	๕
๓) ร้อยละของเรื่องร้องเรียนโครงการก่อนและระหว่างการพิจารณา EIA / EHIA ที่สามารถดำเนินการได้ตามตามระยะที่กำหนด (๑๕ วัน)	(๒.๕)	๕
๖. ร้อยละการแจ้งผลการพิจารณารายงาน EIA ดำเนินการได้ตามคู่มือภายใต้ พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกฯ	๑๐	๕
ด้านประสิทธิภาพ	๒๐	
๗. ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน ของ กวผ. ๑) การพิจารณาและให้ความเห็นเบื้องต้นรายงาน IEE /EIA / EHIA ๒) โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม	๑๐	๕
๘. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ของ กวผ.	๑๐	๕

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	คะแนน ประเมิน ตนเอง
ด้านพัฒนาองค์กร	๒๐	
๙. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ สผ.	๑๐	๕
๑๐.ระดับความสำเร็จเฉลี่ยของการพัฒนาคุณภาพการบริหารองค์กรประกอบด้วยการขับเคลื่อน ๕ แผนหลัก (ICT KM HR และ PMQA)	๑๐	๕
รวม	๑๐๐	๕.๘๐

ตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ของกองสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่เฉพาะ (การประเมินตนเอง รอบ ๑๒ เดือน)

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	คะแนนประเมินตนเอง
ด้านประสิทธิผล	๕๐	
๑. ผลประเมินตนเองตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๐	๕
๒. มีผลการประเมินสถานการณ์คุณภาพสิ่งแวดล้อมที่สะท้อนผลลัพธ์/ผลกระทบภารกิจของกอง	๑๐	๕
๓. จำนวนร่างประกาศกระทรวงและร่าง กฎกระทรวงฯ เรื่องกำหนดเขตพื้นที่และมาตรการคุ้มครองสิ่งแวดล้อมที่ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา	๑๐	๓
๔. จำนวนแนวทาง/หลักเกณฑ์/ข้อกำหนด/มาตรการ ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่เฉพาะ ที่พื้นที่/หน่วยงานนำไปใช้	๑๐	๕
ด้านคุณภาพการให้บริการ	๒๐	
๕. การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	๑๐	
๑) ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างการรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนของ กขพ.	(๕)	๕
๒) ร้อยละการชี้แจงประเด็นที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)	(๕)	-
๖. นวัตกรรม/การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๑๐	
๑) ระดับความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลการจัดการสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่เฉพาะ	๑๐	๕
ด้านประสิทธิภาพ	๒๐	
๗. ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน ของ กขพ.	๑๐	๕
๘. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ของ กขพ.	๑๐	๕
ด้านพัฒนาองค์กร	๒๐	
๙. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ สผ.	๑๐	๕
๑๐. ระดับความสำเร็จเฉลี่ยของการพัฒนาคุณภาพการบริหารองค์กรประกอบด้วย การขับเคลื่อน ๕ แผนหลัก (ICT KM HR และ PMQA)	๑๐	๕
รวม	๑๐๐	๔.๕๐

ตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน (การประเมินตนเอง รอบ ๑๒ เดือน)

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	คะแนน ประเมิน ตนเอง
ด้านประสิทธิผล	๒๐	
๑. ผลประเมินตนเองตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๐	๕
๒. มีการจัดเก็บตัวชี้วัดภายในองค์กร (ในส่วนที่ กตภ. รับผิดชอบ) เพื่อการพัฒนาองค์กร	๑๐	๕
ด้านคุณภาพการให้บริการ	๒๐	
๓. นวัตกรรม : การใช้ระบบสารสนเทศในการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อนำมาพัฒนางานตรวจสอบภายใน	๑๐	๕
๔. ระดับความสำเร็จของจัดทำข้อตกลงการให้บริการ เรื่อง การตรวจสอบภายใน	๑๐	๕
ด้านประสิทธิภาพ	๔๐	
๕. ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน ของ กตภ. - การดำเนินการตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	๒๐	๕
๖. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ของ กตภ.	๑๐	๕
๗. ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือ : กระบวนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน	๕	๕
๘. ระดับความสำเร็จการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ Audit แล้วเสร็จ	๕	๓
ด้านพัฒนาองค์กร	๒๐	
๙. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ สผ.	๑๐	๔
๑๐.ระดับความสำเร็จเฉลี่ยของการพัฒนาคุณภาพการบริหารองค์กรประกอบด้วย การขับเคลื่อน ๔ แผนหลัก (ICT KM HR และ PMQA)	๑๐	๔
รวม	๑๐๐	๔.๗๐

ตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ของกลุ่มนิติการ (การประเมินตนเอง รอบ ๑๒ เดือน)

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	คะแนนประเมินตนเอง
ด้านประสิทธิผล	๒๐	
๑. ผลประเมินตนเองตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๐	๕
๒. มีการจัดเก็บตัวชี้วัดภายในองค์กร (ในส่วนของ กนต. รับผิดชอบ) เพื่อการพัฒนาองค์กร	๑๐	๕
ด้านคุณภาพการให้บริการ	๑๐	
๓. นวัตกรรม/การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๑๐	
๑) การใช้เทคโนโลยีเพื่อการลดการใช้กระดาษ (เวียนเอกสารทางอิเล็กทรอนิกส์)	(๕)	๔
๒) การเพิ่มประสิทธิภาพของ กนต. (หลักเกณฑ์การตรวจสอบคำฟ้องเบื้องต้น)	(๕)	๕
ด้านประสิทธิภาพ	๕๐	
๔. ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติงานของ กนต.	๔๐	
๑) การตรวจพิจารณาร่างสัญญาจ้างที่ปรึกษา/ร่างสัญญาอื่น ๆ	(๑๐)	๕
๒) การให้ความเห็นทางกฎหมาย/ตรวจสอบร่างหนังสือ/ร่างกฎหมาย รวมถึงการสอบข้อเท็จจริง/การสอบละเมิด	(๑๐)	๕
๓) การจัดทำประเด็นคำให้การ/สรุปข้อเท็จจริง/คำอุทธรณ์ ฯลฯ (ขยายระยะเวลาส่งศาลไม่เกิน ๓ ครั้ง)	(๑๐)	๔
๔) การปรับปรุงคู่มือร่างสัญญาจ้างที่ปรึกษา	(๑๐)	๕
๕. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณของ กนต.	๑๐	๔
ด้านพัฒนาองค์กร	๒๐	
๖. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ สผ.	๑๐	๔
๗. ระดับความสำเร็จเฉลี่ยของการพัฒนาคุณภาพการบริหารองค์กร ประกอบด้วย การขับเคลื่อน ๔ แผนหลัก (ICT KM HR และ PMQA)	๑๐	๔
รวม	๑๐๐	๔.๕๕

ตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (การประเมินตนเอง รอบ ๑๒ เดือน)

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	คะแนน ประเมิน ตนเอง
ด้านประสิทธิผล	๒๐	
๑. ผลประเมินตนเองตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๐	๕
๒. มีการจัดเก็บตัวชี้วัดภายในองค์กรเพื่อการพัฒนาองค์กร	๑๐	๕
ด้านคุณภาพการให้บริการ	๒๐	
๓. นวัตกรรม/การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๒๐	
๑) ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ สผ.	(๑๐)	๕
๒) ระดับความสำเร็จในการนำแนวปฏิบัติในการประชุมสีเขียวมาใช้ภายในองค์กร	(๑๐)	๕
ด้านประสิทธิภาพ	๒๐	
๔. ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน ของ กพร.	๑๐	๕
๕. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ของ กพร.	๑๐	๕
ด้านพัฒนาองค์กร	๔๐	
๖. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร	๑๐	๕
๗. ระดับความสำเร็จในการสมัครเข้ารับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ(รายนามวัด)	๑๐	๓
๘. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ สผ.	๑๐	๔
๙.ระดับความสำเร็จเฉลี่ยของการพัฒนาคุณภาพการบริหารองค์กรประกอบด้วย การขับเคลื่อน ๔ แผนหลัก (ICT KM HR และ PMQA)	๑๐	๔
รวม	๑๐๐	๔.๖๐