



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพจน์มิชอบ ๕ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ของ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

คำนำ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ โดยให้ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม สร้างระบบและกลไกที่มีอิสระอย่างแท้จริงในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย ถ่วงดุลอำนาจ ควบคู่กับการพัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ ตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีจรรยาบรรณและต่อเนื่อง

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ ซึ่งปัจจุบันมีกระบวนการและขั้นตอนที่ซับซ้อนมากขึ้น จึงจำเป็นที่จะต้องพัฒนาบุคคลากรให้มีความพร้อมและความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อีกทั้งสำนักงานฯ ยังมุ่งเน้นในการปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่บุคคลากร ให้เป็นที่ตระหนักและกลายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีความต่อเนื่อง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานต่อไป

สารบัญ

	หน้า
วิสัยทัศน์	๔
พันธกิจ	๔
วัตถุประสงค์	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการ ต่อต้านการทุจริต	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต	๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๙

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
ของ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานที่ได้รับความเชื่อมั่น ในการดำเนินการด้านการป้องกันและต่อต้านทุจริตโดยบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ
มีระบบการติดตามตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งมีภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง

พันธกิจ

๑. สร้างความโปร่งใส ในการดำเนินงานบทบาทพื้นฐานคุณธรรมจริยธรรมยึดมั่นในกฎระเบียบและปฏิบัติตามกฎหมาย
๒. ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากร ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
๓. พัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้เพื่อปรับปรุงบทบาทหน้าที่ในการป้องกันและต่อต้านทุจริต
๔. พัฒนาระบบสารสนเทศให้มีความทันสมัยมีมาตรฐาน
๕. พัฒนาช่องทางการติดตามตรวจสอบให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม
๖. สร้างภาคีเครือข่าย และสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

วัตถุประสงค์

๑. เป็นองค์กรมีจริยธรรม คุณธรรม ทำหน้าที่อย่างคุ้มค่าที่สาธารณะเชื่อมั่น
๒. บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพเท่าทันในการป้องกันและต่อต้านทุจริต
๓. มีระบบสารสนเทศที่เป็นมาตรฐาน เอื้อต่อการติดตามตรวจสอบ
๔. มีภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็งในการติดตามตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัยและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการ/กิจกรรม	๕	๖	๗	๘	๙	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ให้มีความเข้มแข็งและครอบคลุม	๑. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้นำเข้าสู่กระบวนการจัดการ/แก้ไข และแจ้งตอบภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและจัดการเรื่องร้องเรียนผ่านศูนย์บริการฯ และช่องทางต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	-

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
	๒. จำนวนสื่อ/ช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต	๒. จัดทำและประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน ให้ง่าย หลากหลาย รวมทั้งเผยแพร่ สื่อในการต่อต้านการทุจริต	สื่อ/ ช่องทาง	๓	๓	๔	๔	๕	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน	๑. จำนวนหลักสูตรที่บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ในการดำเนินงานตามหลักประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน	๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน	หลัก สูตร	๒	๓	๔	๕	๖	-
	๒. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และโปร่งใส ที่ได้รับการยกย่องเชิดชู	๒. ส่งเสริมค่านิยม ยกย่อง และเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านทุจริต	คน	๑๐	๑๒	๑๔	๑๖	๑๘	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ส่งเสริมการบูรณาการระหว่างหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ต่อด้านการทุจริต	๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	-
	๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการปฏิบัติงาน	๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ	โครงการ/กิจกรรม	๑๐	๑๒	๑๔	๑๖	๑๘	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับ ITA ของหน่วยงาน)	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ	๘๐	๘๒	๘๔	๘๖	๘๘	-

