รายงานผลการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน จากการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สารบัญ

หน้า

ผลผลิตที่ 1 เครื่องมือ กลไก ในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ

ผลผลิตที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพและพื้นที่คุ้มครองของประเทศ

ชุดคำถาม ก จุดมุ่งหมายและรูปแบบ 1-1

ชุดคำถาม ข การวางแผนกลยุทธ์ 1-16

ชุดคำถาม ค เชื่อมโยงงบประมาณ 1-30

ชุดคำถาม ง การบริหารจัดการ 1-37

ชุดคำถาม จ การประเมินผลในระดับผลผลิต/ผลลัพธ์ 1-47

ผลผลิตที่ 3 โครงการจัดการปัญหาที่ดินทำกิน

ชุดคำถาม ก จุดมุ่งหมายและรูปแบบ 3-1

ชุดคำถาม ข การวางแผนกลยุทธ์ 3-11

ชุดคำถาม ค เชื่อมโยงงบประมาณ 3-23

ชุดคำถาม ง การบริหารจัดการ 3-29

ชุดคำถาม จ การประเมินผลในระดับผลผลิต/ผลลัพธ์ 3-39

สารบัญ

หน้า

ผลผลิตที่ 4 โครงการการจัดการสิ่งแวดล้อมเมือง และพื้นที่สีเขียวชุมชนเมืองเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในภูมิภาคอาเซียน

ชุดคำถาม ก จุดมุ่งหมายและรูปแบบ 4-1

ชุดคำถาม ข การวางแผนกลยุทธ์ 4-10

ชุดคำถาม ค เชื่อมโยงงบประมาณ 4-22

ชุดคำถาม ง การบริหารจัดการ 4-28

ชุดคำถาม จ การประเมินผลในระดับผลผลิต/ผลลัพธ์ 4-38

ผลผลิตที่ 5 นโยบาย แผน กลไก เพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิตบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ผลผลิตที่ 6 โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ชุดคำถาม ก จุดมุ่งหมายและรูปแบบ 5-2

ชุดคำถาม ข การวางแผนกลยุทธ์ 5-14

ชุดคำถาม ค เชื่อมโยงงบประมาณ 5-29

ชุดคำถาม ง การบริหารจัดการ 5-37

ชุดคำถาม จ การประเมินผลในระดับผลผลิต/ผลลัพธ์ 5-47

สารบัญ

หน้า

ผลผลิตที่ 7 โครงการถ่ายโอนการสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการขยะในระดับจังหวัด และโครงการถ่ายโอนการสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการน้ำเสียในระดับจังหวัด

ชุดคำถาม ก จุดมุ่งหมายและรูปแบบ 7-1

ชุดคำถาม ข การวางแผนกลยุทธ์ 7-11

ชุดคำถาม ค เชื่อมโยงงบประมาณ 7-24

ชุดคำถาม ง การบริหารจัดการ 7-30

ชุดคำถาม จ การประเมินผลในระดับผลผลิต/ผลลัพธ์ 7-40

ผลผลิตที่ 8 โครงการกองทุนสิ่งแวดล้อม

ชุดคำถาม ก จุดมุ่งหมายและรูปแบบ 8-1

ชุดคำถาม ข การวางแผนกลยุทธ์ 8-11

ชุดคำถาม ค เชื่อมโยงงบประมาณ 8-23

ชุดคำถาม ง การบริหารจัดการ 8-29

ชุดคำถาม จ การประเมินผลในระดับผลผลิต/ผลลัพธ์ 8-40

แบบรายงานผลการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

หน่วยงาน สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ผลผลิต เครื่องมือ กลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และความหลากหลายทางชีวภาพ
งบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลง ๙๐.๕๖๘๗ ล้านบาท
กิจกรรมหลัก (๑) พัฒนาเครื่องมือกลไก และบานข้อมูลเพื่อการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพและการอนุวัตอนุสัญญา (กทส.)
(๒) พัฒนาเครื่องมือ กลไก เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ (กทส. สชพ. กบด. สธศ.)
โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพและพื้นที่คุ้มครองของประเทศ
งบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลง ๐.๐๐๐๐ ล้านบาท
(เป็นโครงการใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ อยู่ภายใต้ ผลผลิต เครื่องมือ กลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และความหลากหลายทางชีวภาพ)
กิจกรรมหลัก (๑) เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพและแบ่งปันผลประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพ (กทส.)
(๒) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการพื้นที่คุ้มครอง (สชพ.)

ชุด ก จุดมุ่งหมายและรูปแบบ

คำถาม ก-๑ ท่านมีความเข้าใจเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมายการให้บริการของกระทรวง และยุทธศาสตร์กระทรวง ที่หน่วยงานของท่านต้องรับผิดชอบ ดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จ**ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑** หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : ยุทธศาสตร์กระทรวงที่หน่วยงานต้องรับผิดชอบ**ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑** เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และ พรบ./พรฎ. ที่เกี่ยวข้อง อย่างไร และผังโครงสร้างความเชื่อมโยงอธิบายได้ชัดเจนอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑,๒,๓,๕ อย่างใดอย่างหนึ่ง และต้องมีข้อ ๘)

ยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการดำเนินงาน เพื่อตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงข้อ ๑ การจัดการป่าไม้และความหลากหลายทางชีวภาพ โดยมีเป้าหมายการให้บริการกระทรวง คือ จัดการป่าไม้และความหลากหลายทางชีวภาพ ทั้งนี้ สผ. ยึดตามยุทธศาสตร์ กฎหมาย แผน ดังต่อไปนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๔๓ (๑) “อนุรักษ์ ฟื้นฟู หรือส่งเสริมภูมิปัญญา ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงามทั้งของท้องถิ่นและของชาติ” (๒) “จัดการ บำรุงรักษา และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างสมดุลและยั่งยืนตามวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ”

มาตรา ๕๗ รัฐต้อง (๑) “อนุรักษ์ ฟื้นฟู และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นและของชาติ และจัดให้มีพื้นที่สาธารณะสำหรับกิจกรรมที่เกี่ยวข้องรวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชน ชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ใช้สิทธิและมีส่วนร่วมในการดำเนินการด้วย” (๒) “อนุรักษ์ คุ้มครอง บำรุงรักษา ฟื้นฟู บริหารจัดการ และใช้หรือจัดให้มีการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ ให้เกิดประโยชน์อย่างสมดุล และยั่งยืน โดยต้องให้ประชาชนและชุมชนในท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมดำเนินการและได้รับประโยชน์จากการดำเนินการดังกล่าวด้วยตามที่กฎหมายบัญญัติ”

มาตรา ๕๘ (วรรคหนึ่ง) “การดำเนินการใดของรัฐหรือที่รัฐจะอนุญาตให้ผู้ใดดำเนินการ ถ้าการนั้นอาจมีผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ คุณภาพสิ่งแวดล้อม สุขภาพ อนามัย คุณภาพชีวิต หรือส่วนได้เสียสำคัญอื่นใดของประชาชนหรือชุมชนหรือสิ่งแวดล้อมอย่างรุนแรง รัฐต้องดำเนินการให้มีการศึกษาและประเมินผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของประชาชนหรือชุมชน และจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนและชุมชนที่เกี่ยวข้องก่อน เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาดำเนินการหรืออนุญาตตามที่กฎหมายบัญญัติ” (วรรคสอง) “บุคคลและชุมชนย่อมมีสิทธิได้รับข้อมูลคำชี้แจง และเหตุผลจากหน่วยงานของรัฐก่อนการดำเนินการหรืออนุญาตตามวรรคหนึ่ง” (วรรคสาม) “ในการดำเนินการหรืออนุญาตตามวรรคหนึ่ง รัฐต้องระมัดระวังให้เกิดผลกระทบต่อประชาชนชุมชน สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ

☑ ๑. รัฐธรรมนูญ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตราที่ .

☑ ๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

☑ ๓. คำแถลงนโยบายของรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗

☐ ๔. แผนการบริหารราชการแผ่นดิน

☑ ๕. พ.ร.บ./พ.ร.ฎ. ที่มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้หน่วยงาน ชื่อ “พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕”

☑ ๖. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕

☑ ๗. อื่น ๆ ประกอบด้วย

(๗.๑) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๗.๒) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๔

(๗.๓) (ร่าง) กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙

(๗.๔) อนุสัญญาว่าด้วยความหลากหลายทางชีวภาพ

(๗.๕) พิธีสารคาร์ตาเฮน่าว่าด้วยความปลอดภัยทางชีวภาพ

คำถาม ก-๑ ท่านมีความเข้าใจเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมายการให้บริการของกระทรวง และยุทธศาสตร์กระทรวง ที่หน่วยงานของท่านต้องรับผิดชอบ ดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จ**ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑** หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : ยุทธศาสตร์กระทรวงที่หน่วยงานต้องรับผิดชอบ**ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑** เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และ พรบ./พรฎ. ที่เกี่ยวข้อง อย่างไร และผังโครงสร้างความเชื่อมโยงอธิบายได้ชัดเจนอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑,๒,๓,๕ อย่างใดอย่างหนึ่ง และต้องมีข้อ ๘)

น้อยที่สุด และต้องดำเนินการให้มีการเยียวยาความเดือดร้อนหรือเสียหายให้แก่ประชาชนหรือชุมชนที่ได้รับผลกระทบอย่างเป็นธรรมและโดยไม่ชักช้า”

มาตรา ๗๒ รัฐพึงดำเนินการเกี่ยวกับที่ดิน ดังต่อไปนี้ (๑) “วางแผนการใช้ที่ดินของประเทศให้เหมาะสมกับสภาพของพื้นที่และศักยภาพของที่ดินตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

๒. นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ นโยบายที่ ๙ การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรและการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ๙.๒ ส่งเสริมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน

๓. นโยบายและแผนพัฒนาด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ มีแนวทางในการพัฒนาดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑ รักษา และฟื้นฟูฐานทรัพยากรธรรมชาติ

๓.๒ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๔ ส่วนที่ ๒ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติทั่วไป

นโยบายที่ ๑๑ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๑.๑ พัฒนาระบบการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืนระหว่างการอนุรักษ์ และการพัฒนา

๑๑.๒ เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และท้องถิ่นในการบริหารจัดการการตรวจสอบ และการเฝ้าระวังการแสวงประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติโดยมิชอบ

๑๑.๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการสิ่งแวดล้อม

๑๑.๔ ส่งเสริมการรวมตัวในระดับภูมิภาคอาเซียน เพื่อเป็นภาคีด้านการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

๔. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๕ การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ

แผนงานพื้นฐาน : ๕.๘ การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตที่เป็น

(๗.๖) อนุสัญญาว่าด้วยพื้นที่ชุ่มน้ำ

(๗.๗) อนุสัญญาคุ้มครองมรดกโลก

(๗.๘) มติ ครม. วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง แผนแม่บทเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๖)

(๗.๙) มติ ครม. วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ขอปรับปรุงมติ ครม.วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๔๑ เรื่องมาตรการในการควบคุมการก่อสร้างอาคารของภาครัฐบาล รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐอย่างอื่นที่อาจพึงมีในบริเวณกรุงรัตนโกสินทร์

(๗.๑๐) มติ ครม. วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง มติคณะกรรมการอนุรักษ์และพัฒนากรุงรัตนโกสินทร์และเมืองเก่า เรื่อง การกำหนดขอบเขตพื้นที่เมืองเก่า

(๗.๑๑) มติ ครม. วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๒๗ เรื่อง แผนพัฒนาการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมศิลปกรรม

(๗.๑๒) ประมวลกฎหมายที่ดิน มาตรา ๒๐

(๗.๑๓) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๗

คำถาม ก-๑ ท่านมีความเข้าใจเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมายการให้บริการของกระทรวง และยุทธศาสตร์กระทรวง ที่หน่วยงานของท่านต้องรับผิดชอบ ดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จ**ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑** หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : ยุทธศาสตร์กระทรวงที่หน่วยงานต้องรับผิดชอบ**ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑** เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และ พรบ./พรฎ. ที่เกี่ยวข้อง อย่างไร และผังโครงสร้างความเชื่อมโยงอธิบายได้ชัดเจนอย่างไร

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑,๒,๓,๕ อย่างใดอย่างหนึ่ง และต้องมีข้อ ๘)

มิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนงานรอง : ๕.๘.๕ แผนงานรองอนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ

๕. (ร่าง) กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๑) จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ

๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ

๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

๖. อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

๖.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๔๓ในกรณีที่ปรากฏว่าพื้นที่ใดมีลักษณะเป็นพื้นที่ต้นน้ำลำธาร หรือมีระบบนิเวศตามธรรมชาติที่แตกต่างจากพื้นที่อื่นโดยทั่วไปให้มีการออกกฎกระทรวงกำหนดให้พื้นที่นั้นเป็นพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อม มาตรา ๔๔(๒) ห้ามกระทำหรือกิจกรรมใดๆ ที่อาจเป็นอันตรายหรือก่อให้เกิดผลกระทบในการเปลี่ยนแปลงระบบนิเวศพื้นที่นั้นจากสิ่งแวดล้อมตามธรรมชาติ หรือเกิดผลกระทบต่อคุณค่าของสิ่งแวดล้อมศิลปกรรมและมาตรา ๓๖ (๓) การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติ ทรัพยากรธรรมชาติ หรือสิ่งแวดล้อมศิลปกรรม

๖.๒ ประมวลกฎหมายที่ดิน มาตรา ๒๐ ให้คณะกรรมการจัดที่ดินแห่งชาติมีหน้าที่ในการวางนโยบายการจัดที่ดิน เพื่อให้ประชาชนมีที่ดินสำหรับอยู่อาศัยและหาเลี้ยงชีพตามควรแก่อัตภาพ วางแผนถือครองที่ดิน สงวนและพัฒนาที่ดินเพื่อจัดให้แก่ประชาชน

๖.๓ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและแผนการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยเสนอแนะนโยบายและแผนการอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมี กองประสานการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำนักสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่เฉพาะ กองบริหารจัดการที่ดิน สำนักจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม

คำถาม ก-๑ ท่านมีความเข้าใจเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมายการให้บริการของกระทรวง และยุทธศาสตร์กระทรวง ที่หน่วยงานของท่านต้องรับผิดชอบ ดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จ**ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑** หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : ยุทธศาสตร์กระทรวงที่หน่วยงานต้องรับผิดชอบ**ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑** เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และ พรบ./พรฎ. ที่เกี่ยวข้อง อย่างไร และผังโครงสร้างความเชื่อมโยงอธิบายได้ชัดเจนอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑,๒,๓,๕ อย่างใดอย่างหนึ่ง และต้องมีข้อ ๘)

ฝ่ายความหลากหลายทางชีวภาพ เป็นหน่วยงานวิชาการภายใต้สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดำเนินการภายใต้ผลผลิตนี้

๗. พันธกรณีระหว่างประเทศ

- อนุสัญญาว่าด้วยความหลากหลายทางชีวภาพ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ การใช้ประโยชน์องค์ประกอบของความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน และการแบ่งปันผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้ทรัพยากรพันธุกรรมอย่างยุติธรรมและเท่าเทียม
- อนุสัญญาว่าด้วยพื้นที่ชุ่มน้ำ เป็นข้อตกลงระหว่างรัฐบาลในการกำหนดกรอบการทำงานสำหรับความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อการอนุรักษ์แหล่งที่อยู่อาศัยที่เป็นพื้นที่ชุ่มน้ำ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออนุรักษ์และยับยั้งการสูญหายของพื้นที่ชุ่มน้ำในโลกโดยสนับสนุนให้มีการใช้ประโยชน์อย่างชาญฉลาด
- พิธีสารคาร์ตาเฮนาว่าด้วยความปลอดภัยทางชีวภาพ มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนให้มีการป้องกันในระดับที่เพียงพอในเรื่องของความปลอดภัยในการเคลื่อนย้าย ดูแล และใช้ประโยชน์สิ่งมีชีวิตดัดแปลงพันธุกรรม ซึ่งเป็นผลมาจากเทคโนโลยีชีวภาพสมัยใหม่ที่อาจมีผลกระทบเสียหายต่อการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน ทั้งนี้โดยคำนึงถึงความเสี่ยงต่อสุขอนามัยของมนุษย์และการเคลื่อนย้ายสิ่งมีชีวิตดัดแปลงพันธุกรรมข้ามเขตแดน
- อนุสัญญาคุ้มครองมรดกโลก มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความร่วมมือในหมู่ประเทศภาคี ในการกำหนดมาตรการที่เหมาะสม ทั้งด้านนโยบายการบริหารเทคนิคและการเงิน เพื่อสงวนรักษา คุ้มครองและส่งเสริม มรดกทางวัฒนธรรมและธรรมชาติ ที่มีความสำคัญต่อมวลมนุษยชาติให้คงอยู่ต่อไป

แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ (ตามวิธีเขียนแผนภูมิในคู่มือปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี) ตามที่แนบ

☑ ๘. แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามยุทธศาสตร์ชาติ

หมายเหตุ: กรณีหน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง และรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานแทนยุทธศาสตร์ของกระทรวง

คำถาม ก-๒ เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงานที่ท่านกำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความสอดคล้องและเหมาะสมต่อการนำส่ง เป้าหมายระดับกระทรวงและเป้าหมายยุทธศาสตร์ระดับชาติ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความสอดคล้องและเหมาะสมต่อการตอบสนองเป้าหมายระดับชาติอย่างไร และมีสัดส่วนเท่าใด

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก)

ผลผลิตนี้สอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ผลลัพธ์ของหน่วยงาน) ที่ระบุเป้าหมายว่า ขับเคลื่อนนโยบาย แผน และมาตรการเพื่อการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ และการบริหารจัดการทรัพยากรดินและที่ดิน

ภายใต้เป้าหมายการให้บริการกระทรวง (ผลลัพธ์ของกระทรวง) ที่ระบุเป้าหมายว่า จัดการป่าไม้และความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งหน่วยงานรับผิดชอบ ๒ ตัว ได้แก่ ผลผลิตเครื่องมือกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ และโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพและพื้นที่คุ้มครองของประเทศ ซึ่งตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๙ การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ๙.๒ ส่งเสริมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน

สนองต่อยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณปี ๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาตร์ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๕ การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ และแผนงานพื้นฐาน : ๕.๘ การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนแผนงานรอง : ๕.๘.๕ แผนงานรองอนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งเป้าหมายการให้บริการระดับกระทรวง มีทั้งสิ้น ๘ ตัว โดยมีหน่วยงานรับผิดชอบ รวม ๑๒ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืช กรมป่าไม้ กรมทรัพยากรธรณี กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ องค์การสวนสัตว์ องค์การสวนพฤกษศาสตร์ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (เนื่องจากเป้าหมายการให้บริการกระทรวงมีตัวชี้วัด ๘ ตัว โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หน่วยงานไม่ได้รับผิดชอบนำส่งตัวชี้วัดในเป้าหมายการให้บริการในระดับกระทรวงโดยตรง)

☑ ๑. คำของบประมาณที่แสดง เป้าหมายให้บริการหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

☑ ๒.อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

- แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
- นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗
- แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามยุทธศาสตร์ชาติปี ๒๕๖๑

คำถาม ก-๓ หน่วยงานของท่านกำหนดความต้องการ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมายในการจัดทำงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานกำหนดความต้องการ ปัญหา หรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมาย (Target Group) และ/หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) หรือไม่ และโดยวิธีการใด (ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ ในมาตรา ๙) ซึ่งจะวิเคราะห์ให้ครอบคลุมปัญหาของสังคมที่หน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ปัญหาเร่งด่วน เรื่องที่กลุ่มบุคคลที่มีส่วนได้เสียให้ความสนใจ รวมทั้งปัจจัยอื่นๆทั้งเศรษฐกิจ การเมือง เทคโนโลยี และกฎหมาย และมีกระบวนการจัดเก็บข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมายและสรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ (ข้อ ๒ หรือ ๓ หรือ ๔ อย่างใดอย่างหนึ่ง))

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดความต้องการ ปัญหา ความสนใจของกลุ่มเป้าหมาย (Target Group) และ/หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการวิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์สิ่งแวดล้อมเป็นประจำทุกปี รวมทั้งมีการระดมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในระดับพื้นที่ โดยมีกระบวนการที่จะรับฟังปัญหาและความต้องการ ซึ่งรวมถึง การประชุมรับฟังความคิดเห็นทั้งในส่วนกลาง และในพื้นที่ ในการจัดทำนโยบาย แผน และมาตรการในรูปแบบต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการดำเนินงานประจำปีได้แก่

๑. รูปแบบคณะกรรมการฯ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ / คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายชีวภาพ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานร่วมระหว่างภาครัฐ (ที่ประกอบด้วยผู้แทนองค์กรภาครัฐที่เกี่ยวข้อง) ผู้แทนจากภาคส่วนต่างๆ ได้แก่ ผู้แทนจากภาคประชาสังคม ภาคเอกชน องค์การพัฒนาเอกชน สถาบันการศึกษา และนักวิชาการ

๑.๑ คณะกรรมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพแห่งชาติ
๑.๒ คณะอนุกรรมการอนุสัญญาว่าด้วยความหลากหลายทางชีวภาพ
๑.๓ คณะอนุกรรมการการจัดการพื้นที่ชุ่มน้ำ
๑.๔ คณะอนุกรรมการพิธีสารคาร์ตาเฮนาว่าด้วยความปลอดภัยทางชีวภาพ
๑.๕ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและอนุรักษ์การใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืนโดยภาคธุรกิจ
๑.๖ คณะอนุกรรมการที่ปรึกษาพหุภาคีว่าด้วยพื้นที่คุ้มครอง
๑.๗ คณะทำงานวิชาการพื้นที่ชุ่มน้ำ
๑.๘ คณะกรรมการจัดที่ดินแห่งชาติ
๑.๙ คณะกรรมการแห่งชาติว่าด้วยอนุสัญญาคุ้มครองมรดกโลก
๑.๑๐ คณะกรรมการพัฒนาลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา
๑.๑๑ คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมในเขตพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อม

☑ ๑. เอกสารการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของหน่วยงานที่แสดงว่าหน่วยงานกำหนดความต้องการ ปัญหา หรือเรื่องที่สนใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ที่นำมาใช้ในการจัดทำคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (หรือ ใช้เอกสารการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของหน่วยงานที่แสดงว่าหน่วยงานกำหนดความต้องการ ปัญหา หรือเรื่องที่สนใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ในแผนกลยุทธ์ของหน่วยงานได้ (ถ้ามี)) (แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ หน้า ๑๖)

☐ ๒. เอกสารที่แสดงว่าหน่วยงานได้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ ในมาตรา ๙ ในการกำหนดความต้องการ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมาย ที่นำมาใช้ในการจัดทำคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (หรือได้มีการดำเนินการในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ แต่ต้องปรากฏในแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน)

☐ ๓. เอกสารสำรวจความต้องการของผู้รับบริการ ที่นำมาใช้ในการจัดทำคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๑.๑๒ คณะอนุกรรมการจัดการสิ่งแวดล้อมด้านมลทัศน์ ๑.๑๓ คณะอนุกรรมการพิจารณาสถานที่ของหน่วยงานราชการในเขตกรุงเทพมหานครและเมืองหลัก ๑.๑๔ คณะอนุกรรมการวางแผนการจัดการสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่สีเขียว ๒. รูปแบบของการจัดประชุมระดมความคิดเห็น เปิดรับฟังความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น ๒.๑ การประชุมระดมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอกต่อนโยบาย แผน แนวทาง มาตรการ ของหน่วยงาน ๒.๒ การเวียนขอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ รวมทั้งการระดมความเห็นจากหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องต่อร่างแผนปฏิบัติการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๕๙ และการเตรียมการในการให้สัตยาบันเพื่อเข้าเป็นภาคีพิธีสารนาโงยาว่าด้วยการเข้าถึงและแบ่งปันผลประโยชน์จากทรัพยากรพันธุกรรม	☑๔. เอกสารอื่นๆ กรณีที่ไม่สามารถให้คำตอบด้วยเอกสารตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และ/หรือ ข้อ ๓ ได้ ให้แสดงเหตุผลประกอบ - เอกสารแสดงความต้องการ ปัญหาของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่นำมาใช้ในการจัดทำคำของงบประมาณ ๒๕๖๑ ประกอบด้วย (๔.๑) เอกสาร แผนผัง ขั้นตอนการเสนอขอขึ้นทะเบียนพื้นที่ชุ่มน้ำเป็นพื้นที่ชุ่มน้ำที่มีความสำคัญระดับชาติ ระดับนานาชาติ และระหว่างประเทศ (Ramsar Site) (๔.๒) คำสั่งคณะอนุกรรมการฯ และคณะทำงานฯ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพ

คำถาม ก-๔ ผลผลิตที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นส่วนสำคัญที่ตอบสนองความต้องการ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมาย และเป้าหมายระดับกระทรวง/เป้าหมายยุทธศาสตร์ระดับชาติ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : ผลผลิตที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความเชื่อมโยงกับความต้องการ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมายและเป้าหมายของเป้าประสงค์ระดับชาติอย่างไร คำของบประมาณอธิบายได้ชัดเจนอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก)

ผลผลิตที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความเชื่อมโยงกับความต้องการ และ/หรือ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งเป้าหมายระดับชาติ กล่าวคือ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการกำหนดผลผลิต คือ เครื่องมือกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ และโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพและพื้นที่คุ้มครองของประเทศ โดยกำหนดกิจกรรม โครงการ และแผนปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับความต้องการและแก้ไขปัญหาของกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้ง สนับสนุนเป้าหมายของ

๑.นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ นโยบายที่ ๙ การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรและการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ๙.๒ ส่งเสริมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน

๒. ยุทธศาสตร์ชาติข้อที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาตร์ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๕ การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ และแผนงานพื้นฐาน : ๕.๘ การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนแผนงานรอง : ๕.๘.๕ แผนงานรองอนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวง ข้อ ๑ การจัดการป่าไม้และความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งเป้าหมายการให้บริการ กระทรวงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คือ จัดการป่าไม้และความหลากหลายทางชีวภาพ โดย สผ. รับผิดชอบจำนวน ๒ ผลผลิต คือ ผลผลิตเครื่องมือกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ และโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพและพื้นที่คุ้มครองของประเทศ

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวง ข้อ ๑ การจัดการป่าไม้และความหลากหลายทางชีวภาพ โดยมีเป้าหมายการให้บริการกระทรวง คือ จัดการป่าไม้และความหลากหลายทางชีวภาพ

ดังนั้น สำนักงานฯได้กำหนดผลผลิตของโครงการเพื่อตอบสนองความต้องการแก้ไขปัญหาในเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจและเป็นยุทธศาสตร์ระดับชาติ ระดับกระทรวง ซึ่งภายใต้ผลผลิตนี้ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ๑ ยุทธศาสตร์ ๔ กิจกรรมหลัก ดังนี้

☑ ๑. เอกสารประกอบการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑)

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ)

-แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ปี ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๕ การอนุรักษ์ฟื้นฟูและป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ กิจกรรมหลักที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ และการแบ่งปันผลประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพ กิจกรรมหลักที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการพื้นที่คุ้มครอง **ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน** แผนงานพื้นฐาน : ๕.๘ การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน แผนงานรอง : ๕.๘.๕ อนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ กิจกรรมหลักที่ ๑ : พัฒนาเครื่องมือ กลไกและฐานข้อมูลเพื่อการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพและการอนุวัตอนุสัญญา กิจกรรมหลักที่ ๒ : พัฒนาเครื่องมือ และกลไกเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	

คำถาม ก-๕ การกำหนดผลผลิตของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีการพิจารณาความซ้ำซ้อนของผลผลิตของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนหรือไม่ กรณีที่หน่วยงานมีความซ้ำซ้อนกับผลผลิตของหน่วยงานอื่น สามารถจำแนกลักษณะผลผลิตที่แตกต่างกัน ได้หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : ผลผลิตของหน่วยงานซ้ำซ้อนกับผลผลิตของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนหรือไม่ ถ้าซ้ำซ้อน หน่วยงานสามารถจำแนกลักษณะผลผลิตที่แตกต่างกันได้ หน่วยงานภาครัฐบางหน่วยงานมีลักษณะผลผลิตอย่างเดียวกัน ต้องจำแนก ความแตกต่างหรือ ลักษณะงานที่แตกต่างกันได้ หรือ อธิบายความจำเป็นที่ต้องซ้ำซ้อนได้ อาทิ ประเภทของผลผลิตอย่างเดียวกันแต่ต่างชนิดกัน ชนิดของผลผลิตอย่างเดียวกันแต่เขตพื้นที่บริการต่างกัน ชนิดของผลผลิตอย่างเดียวกันแต่เขตพื้นที่บริการเดียวกัน แต่ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพแตกต่างกัน การบริการบางประเภทมีหน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้บริการในลักษณะเดียวกัน แต่ต้องอธิบาย ถึงความจำเป็นในการจัดทำผลผลิตนั้นๆ หมายเหตุ คำตอบ “ไม่เกี่ยวข้อง/ ยกเว้น” ให้เฉพาะหน่วยงานที่มีกฎหมายรองรับเป็น พระราชบัญญัติ และ/หรือ กฤษฎีกา ซึ่งกำหนดอำนาจหน้าที่เฉพาะของหน่วยงานให้เป็นผู้รับผิดชอบผลผลิตที่กำหนดเพียงหน่วยงานเดียว

คำตอบ ☐ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ■ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ๒ เป็นหลัก)

ผลผลิตของหน่วยงานไม่ซ้ำซ้อนกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนอื่นๆ โดยมีคำอธิบาย ดังนี้

๑. เป็นหน่วยงานเดียวที่มีหน้าที่หลักตามที่ระบุในพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๔๓ การกำหนดเขตพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อม

๒. ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและแผนการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยเสนอแนะนโยบายและแผนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งประสานการจัดการเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ในข้อ ๔ ในสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีกลุ่มงานด้านวิชาการเพื่อทำหน้าที่ในการดำเนินงานด้านวิชาการของสำนักงาน ในข้อ(๒) ฝ่ายความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อปฏิบัติหน้าที่หลักในการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในประเทศในการจัดทำนโยบายและแผนการอนุรักษ์ และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน ตลอดจนดำเนินการตามพันธกรณีของความตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับทรัพยากรชีวภาพ โดยมีอำนาจหน้าที่ ๗ ข้อ (ตามเอกสารหมายเลข ๔ ข้อ ๑)

๓. การดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศ ซึ่งมีหลายหน่วยงานร่วมดำเนินการในลักษณะซ้ำเสริม ไม่ใช่ซ้ำซ้อน โดยมีคำอธิบาย ดังนี้

- อนุสัญญาว่าด้วยความหลากหลายทางชีวภาพ สผ. ในฐานะหน่วยประสานงานกลางระดับชาติของอนุสัญญาฯ มีหน้าที่ในการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในประเทศ เพื่อดำเนินงานตามพันธกรณีของอนุสัญญาฯ ในเรื่องต่างๆ และตามที่สำนักเลขาธิการอนุสัญญาฯ ร้องขอ อาทิ จัดทำรายงานแห่งชาติ รายงานเฉพาะเรื่อง และรวบรวมกรณีศึกษาที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประสานงานและติดตามตรวจสอบโครงการดำเนินงานเกี่ยวกับความหลากหลายทางชีวภาพที่ขอรับทุนจากกองทุนสิ่งแวดล้อมโลก รวมถึง จัดทำท่าทีและกรอบเจรจาของประเทศไทยในการประชุมภายใต้อนุสัญญาฯ ซึ่งไม่มีหน่วยงานใดในประเทศไทย ดำเนินงานซ้ำซ้อนกันในลักษณะนี้

☐ ๑. เอกสารบรรยายลักษณะผลผลิต

☐ ๒. เอกสารแสดงความสัมพันธ์ของผลผลิตนี้กับผลผลิตอื่นๆ ภายใต้ยุทธศาสตร์ประเทศหรือนโยบายในเรื่องเดียวกันที่ดำเนินงานโดยหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งสามารถจำแนกความแตกต่างหรือลักษณะงานที่แตกต่างกันได้

☐ ๓. เอกสารแสดงความสัมพันธ์ของผลผลิตนี้กับปัญหาเรื่องเดียวกันที่ภาคเอกชนทำอยู่ ซึ่งสามารถจำแนกความแตกต่าง หรือลักษณะของงานที่แตกต่างกันได้

☑ ๔. อื่นๆ (ระบุ) ..... พร้อมเอกสารประกอบ

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๔.๑) มติ ครม. ๑๐ สิงหาคม ๒๕๔๗ เรื่อง ผลการประชุมสมัชชาภาคีอนุสัญญาว่าด้วยความหลากหลายทางชีวภาพ สมัยที่ ๗ และการประชุมภาคีพิธีสารคาร์ตาเฮนาว่าด้วยความปลอดภัยทางชีวภาพครั้งที่ ๑

อนุสัญญาว่าด้วยพื้นที่ชุ่มน้ำ สผ. ในฐานะหน่วยประสานงานกลางของอนุสัญญาฯ มีหน้าที่ในการดำเนินงานตามพันธกรณีของอนุสัญญาฯ เช่น การเสนอพื้นที่ชุ่มน้ำเพื่อขึ้นทะเบียนเป็นพื้นที่ชุ่มน้ำที่มีความสำคัญระหว่างประเทศ การกำหนดและวางแผนจัดการใช้ประโยชน์พื้นที่ชุ่มน้ำ การจัดตั้งคณะกรรมการพื้นที่ชุ่มน้ำระดับชาติ เพื่อบริหารจัดการพื้นที่ชุ่มน้ำให้เป็นไปตามนโยบายพื้นที่ชุ่มน้ำของประเทศและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการพื้นที่ชุ่มน้ำ การประสานงานกับสำนักเลขาธิการอนุสัญญาฯ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานและสถานภาพพื้นที่ชุ่มน้ำ การเข้าร่วมประชุมสมัชชาภาคีอนุสัญญาฯ รวมถึงการเสริมประสานการดำเนินงานตามอนุสัญญาฯ กับความตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับความหลากหลายทางชีวภาพและ สิ่งแวดล้อมอื่นๆ ซึ่งไม่มีหน่วยงานใดในประเทศไทย ดำเนินงานซ้ำซ้อนกันในลักษณะนี้

- พิธีสารคาร์ตาเฮนาว่าด้วยความปลอดภัยทางชีวภาพ สผ. ในฐานะหน่วยประสานงานกลาง มีหน้าที่รับผิดชอบในการประสานงานกับสำนักเลขาธิการอนุสัญญาว่าด้วยความหลากหลายทางชีวภาพ และประสานการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในประเทศในการดำเนินงานตามขั้นตอนการแจ้งล่วงหน้า การเคลื่อนย้ายสิ่งมีชีวิตดัดแปลงพันธุกรรมข้ามแดน การประเมินผลและการบริหารจัดการความเสี่ยง การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะในการดำเนินงานและใช้ศูนย์เผยแพร่ข้อมูลความปลอดภัยทางชีวภาพ และกำหนดท่าทีของประเทศในการประชุมสมัชชาภาคีพิธีสารฯ และการประชุมระดับนานาชาติในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับพิธีสารคาร์ตาเฮนาฯ รวมถึงประเด็นต่างๆ ให้เป็นไปตามพันธกรณีและจะต้องรายงานผลการดำเนินงานตามพันธกรณีพิธีสารของประเทศต่อสำนักเลขาธิการฯ ซึ่งไม่มีหน่วยงานใดในประเทศไทย ดำเนินงานซ้ำซ้อนกันในลักษณะนี้

๔. ความเชื่อมโยง และความแตกต่างของลักษณะงาน ชนิดของงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบด้านความหลากหลายทางชีวภาพของ สผ. และหน่วยงานภาครัฐอื่นที่เกี่ยวข้อง

- **นโยบาย และแผนระดับชาติ ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ**

สผ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการในคณะกรรมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน ซึ่งมีหน้าที่ในการจัดทำนโยบาย มาตรการและแผนระดับชาติ ด้านการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศ (ทุกรอบ ๕ปี) โดยสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ภายใต้นโยบายฯ ดังกล่าว มีหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบในการนำไปสู่การปฏิบัติ ทั้งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ กรมป่าไม้ กรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืช กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) และหน่วยงานสังกัดกระทรวงอื่น ได้แก่ กรมวิชาการเกษตร และกรมประมง เป็นต้น ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังกล่าวเป็นหน่วยงาน Implement และขับเคลื่อนนโยบาย ตามแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานโดยไม่ซ้ำซ้อนแต่ซ้ำเสริมกัน เนื่องจากแต่ละหน่วยงานรับผิดชอบตามภารกิจตน อาทิ กรมป่าไม้ดูแลรับผิดชอบความหลากหลายทางชีวภาพในป่าสงวนแห่งชาติ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืชดูแลรับผิดชอบความหลากหลายทางชีวภาพในป่าอนุรักษ์ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งดูแลความหลากหลายทางชีวภาพทางทะเลและชายฝั่ง สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพดูแลการใช้ประโยชน์ทรัพยากรชีวภาพเชิงพาณิชย์ และ สผ. ซึ่งนอกจากจะเป็นหน่วยนโยบายและแผนฯ แล้ว ยังต้องดำเนินงานในภารกิจที่ไม่มีหน่วยงานใดรับผิดชอบ และยังมีบทบาทหน้าที่ในการประสานและเชื่อมโยงการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการดังกล่าว รวมทั้ง การติดตามประเมินผลการดำเนินงานและความสำเร็จด้วย

(๔.๒) คำสั่งคณะกรรมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพ ที่ ๑/๒๕๔๙

(๔.๓) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพ พ.ศ. ๒๕๔๓

(๔.๔) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘

(๔.๕) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗

- **ระบบฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศ**

สผ. ดำเนินการในฐานะเป็นหน่วยประสานงานกลางอนุสัญญาฯ จัดทำ และพัฒนาฐานข้อมูลระดับชาติ ตลอดจนองค์ความรู้ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ ตามกรอบแนวทางและพันธกรณีที่ประเทศไทยรับมาดำเนินงานในฐานะประเทศภาคี ที่ไม่มีหน่วยงานหลักรับผิดชอบ ดังนี้

๑) พื้นที่ชุ่มน้ำ พื้นที่ที่มีความหลากหลายทางชีวภาพสูง (BIA) พื้นที่วิกฤตทางความหลากหลายทางชีวภาพ (Hotspot) ที่อยู่นอกพื้นที่อนุรักษ์ตามกฎหมาย

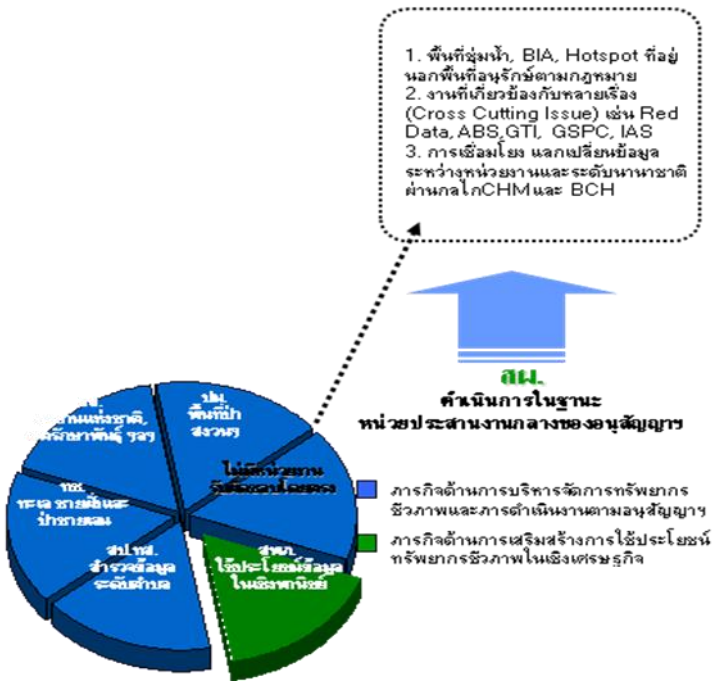
๒) งานที่เกี่ยวข้องกับหลายเรื่อง (Cross cutting Issues) เช่น ทะเบียนรายการชนิดพันธุ์ที่ถูกคุกคามของประเทศไทย (red data) การเข้าถึงและแบ่งปันผลประโยชน์จากทรัพยากรพันธุกรรม (ABS) การริเริ่มทางอนุกรมวิธานระดับโลก (GTI) กลยุทธ์ระดับโลกสำหรับการอนุรักษ์พืช (GSPC) ชนิดพันธุ์ต่างถิ่นที่รุกราน (IAS)

๓) การเผยแพร่ การเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงานและระดับนานาชาติผ่านกลไกการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของประเทศ (Clearing-House Mechanism : CHM และ Biosafety Clearing-House Mechanism : BCH)

๔) National Focal Point : เป็นหน่วยประสานงานกลางระดับชาติของอนุสัญญาว่าด้วยความหลากหลายทางชีวภาพ พื้นที่ชุ่มน้ำ และพิธีสารคาร์ตาเฮนาว่าด้วยความปลอดภัยทางชีวภาพ และประสานความร่วมมือในระดับภูมิภาคอาเซียน , จัดทำ national report รายงานผลการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศ, จัดทำท่าทีและประเด็นเจรจาของประเทศไทยเสนอต่อที่ประชุมสมัชชาภาคีฯ

๕. ลักษณะการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอื่นๆ ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ

- กรมป่าไม้ : ศึกษาสำรวจความหลากหลายทางชีวภาพ และภูมิปัญญาท้องถิ่นในพื้นที่ป่าชุมชน, สำรวจและจัดทำฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพด้านป่าไม้ , จัดทำฐานข้อมูลและแผนที่ป่าไม้รายจังหวัด
- กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช : สำรวจ ติดตาม ตรวจสอบและจัดทำฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่อนุรักษ์, ศึกษาความหลากหลายทางพันธุกรรมของพืชป่าและสัตว์ป่า
- กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง : สำรวจและรวบรวมข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพของทรัพยากรป่าชายเลน ระบบนิเวศปะการัง และแหล่งหญ้าทะเล
- องค์การสวนพฤกษศาสตร์ : อนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพของพืชและพันธุกรรมพืชนอกถิ่นกำเนิดหรือถิ่นอาศัย (Ex-situ Conservation)
- องค์การสวนสัตว์ : อนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพของสัตว์นอกถิ่นกำเนิดหรือถิ่นอาศัย (Ex-situ Conservation)
- สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ : สำรวจความหลากหลายทางชีวภาพที่มีการใช้ประโยชน์อยู่แล้วในท้องถิ่น, พัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ


1. พื้นที่ชุ่มน้ำ, BIA, Hotspot ที่อยู่นอกพื้นที่อนุรักษ์ตามกฎหมาย
2. งานที่เกี่ยวข้องกับหลายเรื่อง (Cross Cutting Issue) เช่น Red Data, ABS, GTI, GSPC, IAS
3. การเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานและระดับนานาชาติผ่านกลไก CHM และ BCH
สผ.
ดำเนินการในฐานะ
หน่วยประสานงานกลางของอนุสัญญาฯ
ภารกิจด้านการบริหารจัดการทรัพยากรชีวภาพและภารดำเนินงานตามอนุสัญญาฯ
ภารกิจด้านการเสริมสร้างการใช้ประโยชน์ทรัพยากรชีวภาพในเชิงเศรษฐกิจ

คำถาม ก-๖ หน่วยงานได้ คำนึงถึงอุปสรรคและข้อจำกัด (อาทิ ด้านกฎหมาย ระเบียบ โครงสร้างส่วนราชการและปัจจัยในกระบวนการปฏิบัติงาน) ที่มีต่อการนำส่งผลผลิตในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานได้คำนึงถึงปัจจัยภายนอกที่เป็นอุปสรรคและข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อนำส่งผลผลิตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่ ปัจจัยที่สำคัญมีลักษณะใด และนำมาพิจารณาดำเนินการอย่างไร รวมทั้ง การที่หน่วยงานได้ให้ความสำคัญต่ออุปสรรค ปัญหาและข้อจำกัดที่มีการต่อการนำส่งผลผลิต ที่อาจเป็นสาเหตุของข้อบกพร่องต่อประสิทธิภาพของหน่วยงาน หรือได้เตรียมการบริหารความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นแล้ว

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ/หรือ ข้อ ๒ และ/หรือ ข้อ ๓ และ/หรือ ข้อ ๔ อย่างใดอย่างหนึ่ง)

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้คำนึงถึงปัจจัยภายนอกที่เป็นอุปสรรคและข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อนำส่งผลผลิต ดังนี้

๑. นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจมากกว่าด้านการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทำให้ส่งผลกระทบต่อการสูญเสียระบบนิเวศ การรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชน

๒. ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่บังคับใช้ในปัจจุบันไม่ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๒.๑ เนื่องจากประเทศไทยยังไม่มีกฎหมายในการควบคุมดูแลความปลอดภัยทางชีวภาพ และตามพิธีสารคาร์ตาเฮนาว่าด้วยความปลอดภัยทางชีวภาพ ที่วางขั้นตอนวิธีที่เหมาะสม ในการขนย้าย ดูแล และการใช้ประโยชน์อย่างปลอดภัยซึ่งสิ่งมีชีวิตที่ได้รับการดัดแปลงพันธุกรรม อันอาจมีผลเสียหายต่อการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ ได้มีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๗ ให้เร่งรัดการดำเนินการออกกฎหมาย และพัฒนาวางกฎระเบียบเกี่ยวกับความปลอดภัยทางชีวภาพให้แล้วเสร็จก่อนการดำเนินการใช้ประโยชน์สิ่งมีชีวิตดัดแปลงพันธุกรรมในภาคสนามและเชิงพาณิชย์

๒.๒ ในปัจจุบันแม้ว่าจะมีการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเข้าถึงและได้รับประโยชน์ตอบแทนจากทรัพยากรชีวภาพในประเทศไทย บังคับใช้ในรูปแบบระเบียบคณะกรรมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการเข้าถึงทรัพยากรชีวภาพและการได้รับผลประโยชน์ตอบแทนจากทรัพยากรชีวภาพ พ.ศ. ๒๕๕๔ ก็ยังต้องการการเผยแพร่และผลักดันสู่การปฏิบัติ และประมวลประเด็นปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติเพื่อปรับปรุงกลไกทางกฎหมายให้มีประสิทธิภาพต่อไป

๓. โครงสร้างของสำนักงานฯ ยังไม่เอื้อต่อภารกิจงานที่มีจำนวนมาก ทั้งในเรื่องของ ความหลากหลายทางชีวภาพ และการพัฒนาเครื่องมือ กลไก ด้านทรัพยากรธรรมชาติ เนื่องจากกำลังคนไม่เพียงพอ

๔. กฎหมาย และระเบียบที่ไม่สอดคล้องและตอบสนองต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ณ ปัจจุบัน ทำให้การดำเนินการมีข้อจำกัดและไม่สามารถตอบสนองผู้มีส่วนได้เสียได้เท่าที่ควร

☑ ๑. แผนการแก้ไขกฎหมาย หรือระเบียบที่ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน (แผนการแก้ไขกฎหมายของกลุ่มงานนิติการ)

☑ ๒. การขอปรับโครงสร้างส่วนราชการหรือแผนการปรับโครงสร้างภายในของหน่วยงาน ซึ่งการปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕

☑ ๓. คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานหรือผลผลิตเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอก ได้แก่

(๓.๑) คู่มือเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและรูปแบบพนังกั้นน้ำที่เหมาะสมเพื่อรักษาสภาพแวดล้อมแม่น้ำ คู คลอง

(๓.๒) มาตรการป้องกัน ควบคุม และกำจัดชนิดพันธุ์ต่างถิ่น

(๓.๓) ระเบียบคณะกรรมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการเข้าถึงทรัพยากร

ทั้งนี้สำนักงานฯ ได้นำข้อจำกัดข้างต้นมาพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. จากการที่นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจมากกว่าด้านการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทำให้ สผ. ดำเนินงานเพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาชน สถาบันการศึกษา และชุมชนท้องถิ่น ได้รับความรู้ ความเข้าใจในคุณค่าและความสำคัญของความหลากหลายทางชีวภาพอย่างต่อเนื่อง และมีจิตสำนึกที่ดีในการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน โดยร่วมกันดูแลความหลากหลายทางชีวภาพและพื้นที่ชุ่มน้ำในภาพรวม ในขณะเดียวกัน ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โดยการจัดทำและสนับสนุนสิ่งพิมพ์ เอกสารเผยแพร่คุณค่าและความสำคัญของพื้นที่ชุ่มน้ำ และการจัดกิจกรรมวันพื้นที่ชุ่มน้ำโลก ในพื้นที่ชุ่มน้ำต่าง ๆ ทั่วประเทศ และดำเนินการด้านอื่นๆ ดังนี้

๑.๑ การจัดงานวันสากลแห่งความหลากหลายทางชีวภาพ วันพื้นที่ชุ่มน้ำโลก และจัดทำเอกสารเผยแพร่และ รายงานการประชุมต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน

๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความหลากหลายทางชีวภาพทางเว็บไซต์ ดังนี้

(๑) ข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพในระบบนิเวศต่างๆ ของประเทศไทยและประเด็นที่เกี่ยวข้องกับหลายเรื่อง

(๒) ข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่วิกฤตทางความหลากหลายทางชีวภาพ จังหวัดต่างๆ รวม ๒ จังหวัด

(๓) ยกร่างและปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ/ประกาศ เช่น

(๓.๑) (ร่าง) พ.ร.บ.ว่าด้วยความปลอดภัยทางชีวภาพของเทคโนโลยีชีวภาพสมัยใหม่ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๑ และขณะนี้อยู่ระหว่างการทบทวนและศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม

(๓.๒) ระเบียบคณะกรรมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการ ในการเข้าถึงทรัพยากรชีวภาพและการได้รับประโยชน์ตอบแทนจากทรัพยากรชีวภาพ พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๔ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๔ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๔ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานต่อไป

(๓.๓) มาตรการป้องกัน ควบคุมและกำจัดชนิดพันธุ์ต่างถิ่น ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๘เมษายน ๒๕๕๒

(๓.๔) (ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพแห่งชาติ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการด้านความปลอดภัยทางชีวภาพว่าด้วยการรับผิดและชดใช้ความเสียหายจากสิ่งมีชีวิตดัดแปลงพันธุกรรมที่เคลื่อนย้ายข้ามพรมแดน อยู่ระหว่างนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี

(๔) การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการให้เอื้อต่อการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดำเนินการขอปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล กฎหมาย และแผนระดับชาติ รวมทั้งรองรับบทบาทภารกิจของสำนักงานฯ ที่เปลี่ยนแปลงไปตามสภาวะการณ์ปัจจุบัน ซึ่งการปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๕) การจัดทำระบบควบคุมภายใน แผนบริหารความเสี่ยง และแผนปฏิบัติการรองรับความเสี่ยง เพื่อลดความเสี่ยงภายในองค์กร

ชีวภาพและการได้รับผลประโยชน์ตอบแทนจากทรัพยากรชีวภาพ พ.ศ. ๒๕๕๔

☑ ๔. อื่นๆ (ระบุ) ..... พร้อมเอกสารประกอบ

(๔.๑) รายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖(รายงานฉบับล่าสุด)

(๔.๒) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘

ชุด ข การวางแผนกลยุทธ์

คำถาม ข-๑ หน่วยงานจัดทำแผนกลยุทธ์ที่แสดงความเชื่อมโยงและถ่ายทอดภารกิจจากจุดมุ่งหมายของรัฐบาล (เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ชาติ) มายังผลลัพธ์ ผลผลิตหรือ ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ ตามลำดับหรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานมีกระบวนการวางแผนกลยุทธ์แบบมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและกำหนดความเชื่อมโยงภารกิจจากเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ชาติ มายังผลลัพธ์ ผลผลิต/โครงการ (เทียบเท่าผลผลิต) ในปีงบประมาณพ.ศ**. ๒๕๖๑** ตามลำดับโดยวิธีการอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้) และต้องมีข้อ ๓)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้จัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) เพื่อปรับปรุงแผนกลยุทธ์ให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันและสอดคล้องกับนโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่แผนระดับชาติ จนถึงแผนยุทธศาสตร์ ทส. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) เช่น การบริหารราชการแผ่นดิน และแปลงไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติราชการประจำปีต่อไป โดยกระบวนการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี และแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล มีขั้นตอนโดยสรุปดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อยกร่างแผนกลยุทธ์ โดยมี เลขานุการกรม เป็นประธานคณะทำงาน และมีเลขาธิการ สผ.และรองเลขาธิการ สผ. ๓ คน เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. โดยมี เลขาธิการ สผ. เป็นประธานกรรมการ และรองเลขาธิการ สผ. ๓ คน เป็นรองประธานกรรมการ

๓. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้จัดประชุมและถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติราชการ สผ. จำนวน ๕ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๕ – ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถ่ายทอดเป้าหมายตัวชี้วัดภายใต้แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการ สผ. พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ไปสู่การปฏิบัติ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ประชุมคณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อยกร่างแผนกลยุทธ์ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๖ – ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ประชุมแผนปฏิบัติราชการ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ และ ครั้งที่ ๕ วันที่ ๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “ทบทวนแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติราชการ สผ. พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙”

๔. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้จัดประชุมและถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติราชการ สผ. จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๒-๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ ทส.สู่แผนกลยุทธ์ สผ. และครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ – ๒ มีนาคม ๒๕๖๐ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารแผนกลยุทธ์ สผ. ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

โดยในรายละเอียดของแผนกลยุทธ์ จะประกอบด้วย องค์ประกอบดังนี้ (๑) กรอบแนวคิดกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี

☑ ๑. แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๑ พร้อมรายละเอียดการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) เข้าไปมีส่วนร่วม

☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑ (พร้อมรายละเอียดการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) เข้าไปมีส่วนร่วม)

☑ ๓. ผังแสดงว่ากลยุทธ์ระดับหน่วยงานมีความเชื่อมโยง (Cascading) ลงมายังผลผลิตระดับหน่วยงาน และกิจกรรมหลักของหน่วยงาน (ใช้แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามยุทธศาสตร์ปี ๒๕๖๑)

☑ ๔. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

(๔.๑) คำสั่งสผ. ที่ ๖๔๑/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

(๔.๒) คำสั่ง สผ. ที่ ๑/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลแผนกลยุทธ์ สผ. ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) (๒) โครงสร้างองค์กร (๓) การวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อม (๔) แผนกลยุทธ์ (๕) แนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล โดยในการกำหนดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของสผ. ซึ่งได้คำนึงถึงจุดอ่อน จุดแข็งของหน่วยงาน ภารกิจที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการ การตอบสนองต่อผลผลิตของสำนักงานฯ และความเชื่อมโยงไปสู่เป้าหมายของกระทรวง และนโยบายรัฐบาล โดยเนื้อหาแผนกลยุทธ์ สผ. ที่สำคัญ มีดังนี้ ๑. แผนกลยุทธ์มีผลการวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อม กล่าวคือ ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะเห็นได้ว่า สำนักงานฯ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักด้านนโยบายและแผนการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะต้องคงจุดแข็ง ขจัดจุดอ่อน หลีกเลี่ยงอุปสรรค และใช้โอกาสเป็นแรงสนับสนุนการปฏิบัติงาน ตลอดจนจะต้องมีการพัฒนาเครื่องมือการบริหารจัดการด้านต่างๆ ให้ทันต่อกระแสโลก นำเทคโนโลยี Digitalเข้ามาช่วยให้เกิดความคล่องตัว ลดระยะเวลาขั้นตอน และกฎระเบียบที่ไม่จำเป็น ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคีให้มากยิ่งขึ้น โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นฐานความคิดหลัก รวมทั้งจะต้องผลักดันให้มีการนำนโยบายและแผนไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ทั้งในด้านการพัฒนาเครื่องมือและกลไกการสนับสนุน การสร้างองค์ความรู้ ความตระหนักและแรงจูงใจ เพื่อเป็นพลังขับเคลื่อน รวมทั้งเสริมสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรให้มากขึ้น ขณะเดียวกัน ต้องมีการปรับปรุงการปฏิบัติงานของสำนักงานฯ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งในด้านการพัฒนาฐานข้อมูลให้ทันสมัยทันต่อกระแสโลก และการบูรณาการข้อมูลร่วมกัน รวมทั้งการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมในด้านองค์ความรู้ และมีค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อผลักดันให้สำนักงานฯ เป็นหน่วยงานหลักในการกำหนดและขับเคลื่อนโยบายและแผนบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ได้รับความเชื่อมั่นจากทุกภาคส่วน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ๒. ในแผนกลยุทธ์มีองค์ประกอบดังนี้ [ใช่] แสดงความเชื่อมโยงและถ่ายทอดภารกิจจากแนวนโยบายของรัฐบาล (เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ชาติ) ลงมายังเป้าหมายการให้บริการ ระดับกระทรวง เป้าหมายการระดับหน่วยงาน ผลลัพธ์ ผลผลิต ตามลำดับได้ [ใช่] มีการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์และผลผลิต ในระยะยาว ที่สื่อให้เห็นถึงผลสำเร็จของผลลัพธ์ (เป้าหมายการให้บริการของกระทรวง) ในลักษณะที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และจำแนกเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลผลิตเป็นรายปี [ใช่] กำหนดวิธีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนไว้ เช่น การจัดประชุมชี้แจงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ เป็นต้น [ใช่] กำหนดแผนการประเมินผลตามเป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง โดยการประเมินตนเองและการประเมินจากหน่วยงานภายนอก พร้อมกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาผู้ประเมินผลไว้ ๓. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมหรือผลการวิเคราะห์สถานการณ์นำไปสู่การกำหนดทิศทางขององค์กร ประกอบด้วย - วิสัยทัศน์ของหน่วยงานที่ระบุว่า “สร้างสมดุลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน” - พันธกิจของหน่วยงานที่ระบุว่า ๑) จัดทำนโยบายและแผนแบบบูรณาการ การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม การรักษาสภาพแวดล้อม	(๔.๓) เล่นแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

และผลกระทบต่อชุมชน ๒) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายชุมชน หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ในการนำนโยบายแผนมาตรการสู่การปฏิบัติ ๓) ติดตามประเมิน เสนอแนะและรายงานผลบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๔) สร้างความรู้ความเข้าใจทุกภาคส่วนและสื่อสารเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ๕) ยกระดับการบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรสู่ความเป็นเลิศ - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ผลลัพธ์) ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ๑) แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๕ การอนุรักษ์ฟื้นฟูและป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ ๒) แผนงานรอง : ๕.๘.๕ อนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ ระบุว่าเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ขับเคลื่อนนโยบาย แผนและมาตรการเพื่อการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ และการบริหารจัดการทรัพยากรดินและที่ดิน มีตัวชี้วัด ๑) จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง และติดตามการบังคับใช้มาตรการพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ชายฝั่งทะเล และทะเล ๒) พื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ชายฝั่งทะเล และทะเลได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม ๓) จำนวนทรัพยากรชีวภาพในคลังข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจ ๔. การกำหนดทิศทางของหน่วยงานข้างต้น ทำให้แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานมียุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่เชื่อมโยงขึ้นไปยังยุทธศาสตร์ของกระทรวงและเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ชาติ และเชื่อมโยงลงมายังผลลัพธ์และผลผลิตอันเกิดจากการจัดทำกิจกรรมของหน่วยงาน ในแต่ละระดับที่ชัดเจน กล่าวคือ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ข้อ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เชื่อมมายุทธศาสตร์กระทรวง : ข้อ ๑ การจัดการป่าไม้และความหลากหลายทางชีวภาพ เชื่อมลงมาที่ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของ สผ. : ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน** **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ** **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร** **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างกระแสการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน** ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ได้มีกิจกรรมที่เชื่อมโยงในยุทธศาสตร์จัดสรรปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้ **ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน** แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๕ การอนุรักษ์ฟื้นฟูและป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ กิจกรรมหลักที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ และการแบ่งปันผลประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพ กิจกรรมหลักที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการพื้นที่คุ้มครอง **ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน** แผนงานพื้นฐาน : ๕.๘ การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	

แผนงานรอง : ๕.๘.๕ อนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ กิจกรรมหลักที่ ๑ : พัฒนาเครื่องมือ กลไกและฐานข้อมูลเพื่อการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพและการอนุวัตอนุสัญญา กิจกรรมหลักที่ ๒ : พัฒนาเครื่องมือ และกลไกเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	

คำถาม ข-๒ แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน กำหนดเป้าหมาย / ตัวชี้วัดระยะยาวที่ส่งผลต่อความสำเร็จของผลลัพธ์ (เป้าหมายการให้บริการของกระทรวง) ที่ท้าทาย (มีประสิทธิภาพสูงขึ้น)หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์มีเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์) ระยะยาวที่ท้าทาย ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการของกระทรวง หรือไม่ กำหนดไว้อย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) โดยมีเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ผลลัพธ์) ระยะยาวที่ท้าทาย ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงเมื่อสิ้นสุดแผน คือ ขับเคลื่อนนโยบาย แผนและมาตรการเพื่อการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ และการบริหารจัดการทรัพยากรดินและที่ดิน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม คือ จัดการป่าไม้และความหลากหลายทางชีวภาพ

ซึ่งมีตัวชี้วัด/เป้าหมายการให้บริการที่ประกอบด้วยตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ เชิงเวลา และเชิงสถานที่ ของ “ขับเคลื่อนนโยบาย แผนและมาตรการเพื่อการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ และการบริหารจัดการทรัพยากรดินและที่ดิน” มี ๒ ผลผลิตดังนี้ ๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพและพื้นที่คุ้มครองของประเทศ ๒) เครื่องมือกลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งมีตัวชี้วัดค่าเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานรายปี ดังนี้

๑) จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง และติดตามการบังคับใช้มาตรการพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ชายฝั่งทะเล และทะเล ในปี ๒๕๖๐ จำนวน - เครือข่าย/หมู่บ้าน ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒๐ เครือข่าย/หมู่บ้าน ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐ เครือข่าย/หมู่บ้าน ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐ เครือข่าย/หมู่บ้าน และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒๐ เครือข่าย/หมู่บ้าน

๒) พื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ชายฝั่งทะเลได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม ในปี ๒๕๖๐ จำนวน - พื้นที่ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓ พื้นที่ ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๓ พื้นที่ ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๓ พื้นที่ และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๓ พื้นที่

๓) จำนวนทรัพยากรชีวภาพในคลังข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจ ในปี ๒๕๖๐ จำนวน - ชนิด/ระบบ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๕ ชนิด/ระบบ ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชนิด/ระบบ ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชนิด/ระบบ และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชนิด/ระบบ

๔) การจัดที่ดิน ในปี ๒๕๖๐ จำนวน ๕๐,๐๐๐ ไร่ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ ไร่ ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ ไร่ ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ ไร่ และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ ไร่

โดยถ่ายทอดมาสู่แผนปฏิบัติราชการ สผ. (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการกำหนดเป้าหมายให้มีความท้าทายและสอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ตามเอกสารประกอบคำตอบ

☑ ๑. แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (แผนกลยุทธ์ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

(๓.๑) ตารางแสดงค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัดระยะยาวที่ส่งผลต่อความสำเร็จของผลลัพธ์ (เป้าหมายการให้บริการกระทรวง)

(๓.๒) คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๓.๓) แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามยุทธศาสตร์ชาติ ปี ๒๕๖๑

กรณีที่ไม่สามารถกำหนดตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ระยะยาวที่ท้าทายได้ ให้ระบุเหตุผล .....

☐ ๔. เอกสารประกอบการชี้แจง (ระบุ) .....

คำถาม ข-๓ แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดเป้าหมาย / ตัวชี้วัดระดับผลผลิต ระยะยาวหรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์มีเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตระยะยาว หรือไม่ กำหนดไว้อย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))

จากการบูรณาการการดำเนินงานตามกลยุทธ์ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้กำหนดผลผลิตและตัวชี้วัดให้สอดคล้องและรองรับกับแผนปฏิบัติราชการ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ โดยแผนกลยุทธ์มีเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตเมื่อสิ้นสุดแผน ในส่วนของผลผลิตในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๕ การอนุรักษ์ฟื้นฟูและป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ

โครงการ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพและพื้นที่คุ้มครองของประเทศ

เชิงปริมาณ : จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและติดตามการบังคับใช้มาตรการพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ชายฝั่งทะเล และทะเล (๒๐ เครือข่าย/หมู่บ้าน)

เชิงปริมาณ : พื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ชายฝั่งทะเล และทะเลได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม (๓ พื้นที่)

เชิงปริมาณ : ระบบคลังข้อมูลทรัพยากรชีวภาพ (๑ ระบบ)

แผนงานพื้นฐาน : ๕.๘ การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนงานรอง : ๕.๘.๕ อนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ

ผลผลิต : เครื่องมือกลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และความหลากหลายทางชีวภาพ

เชิงปริมาณ : จำนวนแผน มาตรการ เครื่องมือ และฐานข้อมูลเพื่อการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพและการบริหารจัดการทรัพยากรดินและที่ดิน (๑๐ เรื่อง)

เชิงค่าใช้จ่าย : เครื่องมือและกลไกสามารถดำเนินการได้สำเร็จภายใต้วงเงินงบประมาณที่ได้รับ (๘๑.๑๙๕๘ ล้านบาท)

☑ ๑.แผนกลยุทธ์ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๑

☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

☐ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

คำถาม ข-๔ แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน จำแนกเป้าหมาย / ตัวชี้วัดผลผลิต เป็นรายปี ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์มีเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตรายปีหรือไม่ กำหนดไว้อย่างไร

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))

ประเภทตัวชี้วัด :ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีที่ ๑ (๒๕๖๐)	ปีที่ ๒ (๒๕๖๑)	ปีที่ ๓ (๒๕๖๒)	ปีที่ ๔ (๒๕๖๓)	ปีที่ ๕ (๒๕๖๔)
ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๕ การอนุรักษ์ฟื้นฟูและป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ						
เป้าหมายตัวชี้วัดแยกเป็นรายปี ตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการ สผ. ถ่ายทอดสู่แผนปฏิบัติราชการประจำปี						
โครงการ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพและพื้นที่คุ้มครองของประเทศ						
เชิงปริมาณ : จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและติดตามการบังคับใช้มาตรการพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ชายฝั่งทะเล และทะเล	เครือข่าย /หมู่บ้าน	-	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐
เชิงปริมาณ : พื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ชายฝั่งทะเล และทะเลได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม	พื้นที่	-	๓	๓	๓	๓
เชิงปริมาณ : ระบบคลังข้อมูลทรัพยากรชีวภาพ	ระบบ	-	๑	๑	๑	๑
ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน แผนงานพื้นฐาน : ๕.๘ การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน แผนงานรอง : ๕.๘.๕ อนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ						
เป้าหมายตัวชี้วัดแยกเป็นรายปี ตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการ สผ. ถ่ายทอดสู่แผนปฏิบัติราชการประจำปี						
ผลผลิต : เครื่องมือกลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และความหลากหลายทางชีวภาพ						
เชิงปริมาณ : จำนวนแผน มาตรการ เครื่องมือ และฐานข้อมูลเพื่อการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพและการบริหารจัดการทรัพยากรดินและที่ดิน	เรื่อง	-	๑๐	๖	๕	๕

☑ ๑. แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

(๓.๑) คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เชิงค่าใช้จ่าย : เครื่องมือและกลไกสามารถดำเนินการได้สำเร็จภายใต้วงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ล้านบาท	๙๐.๕๖	๘๑.๑๙	๘๕.๖๕	๘๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	

คำถาม ข-๕ แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน ได้กำหนดวิธีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่มีผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานตามผลผลิต ในแต่ละปีงบประมาณหรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานได้กำหนดกลยุทธ์การประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ที่มีผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานตามผลผลิต หรือไม่ มีวิธีการประสานความร่วมมือมีลักษณะใด

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))

แผนกลยุทธ์ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้กำหนดวิธีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยกำหนดให้มีกระบวนการควบคุมปัจจัยนี้ไม่ให้เป็นอุปสรรค และส่งเสริมให้มีการประสานงานเพื่อให้เป็นปัจจัยเอื้อต่อความสำเร็จทั้งในระดับผลลัพธ์และผลผลิตของหน่วยงาน

๑. สร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการจัดทำและปรับปรุงนโยบาย แผน และมาตรการ ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. สร้างความเชื่อมั่นในนโยบาย แผน และมาตรการที่จัดทำขึ้น โดยเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง หรือคณะรัฐมนตรี
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง สามารถดำเนินการตามนโยบายแผน และมาตรการการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้บรรลุผลสัมฤทธิ์โดยเฉพาะคณะกรรมการชุดต่างๆ ของ สผ.
๔. เพิ่มศักยภาพในการประสานและสนับสนุนกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ในการจัดทำและปรับปรุงนโยบาย แผน และมาตรการ อย่างบูรณาการและต่อเนื่อง
๕. พัฒนาศักยภาพของเครือข่ายในระดับพื้นที่ ในการติดตามการนำนโยบาย แผน และมาตรการไปสู่การปฏิบัติ
๖. ยกระดับองค์ความรู้และกลไกในการแปลงนโยบาย แผน และมาตรการต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติให้กับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เอื้อต่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในแต่ละพื้นที่ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๗. เพิ่มการประสานความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศและต่างประเทศ ในการเพิ่มความรู้และดำเนินการร่วมด้านนโยบาย แผน และมาตรการด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

☑ ๑. แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน พร้อมบันทึกข้อตกลงที่แสดงรายละเอียดการประสานงานระหว่างหน่วยงาน (ภายในและภายนอกกระทรวง)
☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานพร้อมบันทึกข้อตกลงที่แสดงรายละเอียดการประสานงานระหว่างหน่วยงาน (ภายในและภายนอกกระทรวง)
☐ ๓. บันทึกข้อตกลงที่แสดงรายละเอียดการประสานงานระหว่างหน่วยงาน (ภายในและภายนอกกระทรวง)
☑ ๔. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ
- คำสั่งสผ. ที่ ๖๔๑/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘
- คำสั่ง สผ. ที่ ๑/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลแผนกลยุทธ์ สผ. ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

กรณีที่หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงต่อการควบคุมให้เป็นไปตามกฎหมาย แต่ต้องให้หน่วยงานอื่นๆมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือให้มีการบังคับใช้กฎหมายได้อย่างจริงจัง มีข้อบันทึก บันทึกข้อตกลงการประสานงานระหว่างหน่วยงาน หรือไม่ ถ้าไม่มี ได้ใช้วิธีการอื่นเพื่อการประสานงานหรือไม่ ให้ระบุวิธีการพร้อมเอกสารแนบ

☐ ๕. เอกสารประกอบการชี้แจง (ระบุ) .....

คำถาม ข-๖ แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน กำหนดให้มีแผนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามเป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน ที่มีคุณภาพด้านขอบเขตของเนื้อหาที่จำเป็นเพื่อการปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ โดยประเมินตนเอง และโดยผู้ประเมินอิสระ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานได้กำหนดประเภทของการประเมินผลสำเร็จของหน่วยงาน โดยประเมินตนเอง และโดยผู้ประเมินอิสระเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอหรือไม่ จำแนกการประเมินโดยตนเอง และโดยผู้ประเมินอิสระอย่างไร เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง โดยการกำหนดแผนการประเมินผลในแผนกลยุทธ์จะให้ความสำคัญในระดับผลลัพธ์ (เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน)

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))

การติดตามประเมินผลเป็นกระบวนการที่สำคัญของแผนกลยุทธ์ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ผลลัพธ์ ผลผลิต และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ใช้แนวทางการติดตามประเมินผล ๔ ขั้นตอน คือ

๑. การประเมินผลก่อนดำเนินการ (Pre–Project Evaluation) ใช้ระบบการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงบประมาณ เป็นเครื่องมือในการประเมินผลก่อนการดำเนินโครงการ เช่นการนำความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการมาจัดทำเป็นโครงการ หรือไม่ควรจัดทำโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่องแต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายที่ต้องการ เป็นต้น ซึ่งจะช่วยประเมินความเหมาะสมก่อนการตัดสินใจดำเนินโครงการ เพื่อตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสมในด้านความจำเป็นในการดำเนินงาน (Need Assessment) ปัจจัยแวดล้อมต่างๆ ความเป็นไปได้ของการดำเนินโครงการ ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และแนวทางการแก้ไขปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งการสนองตอบต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ยังมีการประเมินตนเองร่วมกับการพิจารณาข้อมูลรอบด้าน เช่นรายงานสถานการณ์สิ่งแวดล้อมประจำปี และข้อร้องเรียนต่างๆ ที่เกิดขึ้น เป็นต้น โดยกำหนดให้ สำนัก/กองผู้เสนอโครงการเป็นผู้ประเมินโครงการ

๒. การติดตามประเมินผลระหว่างการดำเนินการ (On–Going Monitoring and Evaluation) เพื่อติดตามความก้าวหน้าของโครงการทั้งในส่วนของผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ โดยมีรายละเอียดข้อมูลต่างๆ ตามยุทธศาสตร์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการทุก ๓ เดือน (ไตรมาส) หรือทุกเดือนในกรณีที่เป็นภารกิจที่มีความสำคัญเร่งด่วน การติดตามผลการดำเนินโครงการจะใช้วิธีการประเมินตนเองผ่านระบบติดตามและประเมินผลโครงการ (E–Project Tracking) นอกจากนี้ ยังมีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งมีการรายงานผลทุกไตรมาส กรณีที่เป็นโครงการที่ได้รับการกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมการจัดตั้งคณะทำงานติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เป็นประจำทุก ๑-๒ เดือน เพื่อเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงบประมาณประจำปี โดยกำหนดให้ สำนัก/กอง เป็นผู้ประเมินความก้าวหน้าของโครงการร่วมกับกลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ และรายงานต่อผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน

☑ ๑. แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑.. (แผนกลยุทธ์ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙ ;บทที่ ๕ หน้า ๓๙-๔๐)

☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

☐ ๓. เอกสารแสดงหลักเกณฑ์ในการสรรหาผู้ประเมินจากหน่วยงานภายนอก (เช่น TOR กำหนดคุณสมบัติการจัดจ้างสถาบันภายนอกเพื่อปฏิบัติงานด้านวิจัยประเมินผล)

☐ ๔. เอกสารแสดงแผนการประเมินผลจากคณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผล (คตป.)

☐ ๕. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

๓. การประเมินผลเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงาน (Post or End of Project Evaluation) เป็นการประเมินผลผลิตและความสำเร็จของการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการว่าเป็นไปตามแผนที่วางไว้หรือไม่ บรรลุตามเป้าหมายเพียงใด และมีประสิทธิภาพหรือไม่ โดยสรุปผลเป็นภาพรวมของการดำเนินงาน (Summative) ผ่านการประเมินผลในภาพรวมของแผนกลยุทธ์ การประเมินนี้จะใช้การประเมินตนเองร่วมกับการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยอาจใช้การวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณโดยการประเมินตนเอง (Performance Assessment Rating Tool: PART) ซึ่งเป็นการประเมินภาพรวมในหลายมิติ ทั้งด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่าและความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการ และการจัดทำรายงานประจำปีเพื่อรายงานผลความสำเร็จในการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ สำหรับการประเมินผลค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ฯ ให้ สำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ประเมินโครงการและจัดส่งให้ กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ สำนักงานเลขานุการกรมรวบรวมและสรุป ๔. การประเมินผลกระทบจากการดำเนินงาน (Impact Evaluation) เป็นการประเมินผลเมื่อโครงการได้สิ้นสุดไปแล้ว เพื่อดูผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้นรวมทั้งความสำเร็จต่อเนื่อง และผลประโยชน์ที่ประเทศชาติและประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการตามแผนกลยุทธ์ที่ได้กำหนดไว้ การประเมินนี้จะเป็นการวิเคราะห์เชิงลึกในหลายมิติ มีการเก็บข้อมูลอย่างต่อเนื่องระยะยาวและศึกษาวิจัยร่วมด้วย โดยใช้การประเมินตนเองร่วมกับองค์กรภายนอก รวมทั้งภาคประชาชน สถาบันการศึกษาและผู้ทรงคุณวุฒิสาขาต่างๆ	

คำถาม ข-๗ หน่วยงานกำหนดให้มีกระบวนการทบทวนกลยุทธ์ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานตามที่กำหนดไว้ (การเปลี่ยนแปลงด้านยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวง และ/หรือข้อกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง) ของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานทบทวนกลยุทธ์ของหน่วยงานเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวง และ/หรือ ข้อกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ กำหนดให้มีกระบวนการทบทวนกลยุทธ์ไว้อย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)

หน่วยงานกำหนดให้มีกระบวนการทบทวนกลยุทธ์ โดย ในกรณีดังต่อไปนี้

๑. เมื่อการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะแผนการบริหารราชการแผ่นดินที่เปลี่ยนแปลงไปตามรัฐบาลชุดต่างๆ

๒. มีการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์กระทรวง

๓. นโยบาย แผน ข้อกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องหรือสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ

ผลการทบทวนแผนกลยุทธ์ทำให้ได้กลยุทธ์ที่ปรับใหม่ ในส่วนที่สำคัญๆ ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐานและผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ข้อมูลพื้นฐาน มีการเปลี่ยนแปลงไปโดยมีนโยบาย แผนใหม่ๆ เกิดขึ้นและต้องคำนึงถึง เช่น นโยบายรัฐบาล, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒, แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี,เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs), แผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม, ยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

การจัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) เพื่อสอดคล้องต่อ ร่าง ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี มีขั้นตอน ดังนี้

๑. มีการวิเคราะห์ SWOT (SWOT Analysis) และการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ หรือ “SFAS Matrix” เพื่อนำมาจัดทำตาราง TOWS (Threats/Opportunities, Weaknesses/Strengths) ซึ่งมีกลยุทธ์ที่นำมาปรับใช้ใหม่ที่สำคัญดังนี้

กลยุทธ์เชิงรุก

๑) สร้างเครื่องมือกลไกเพื่อการติดตามประเมินผลนโยบาย แผน มาตรการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดอย่างมีประสิทธิภาพโดยการมีส่วนร่วม

๒) สร้างเสริมการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้นวัตกรรม และเทคโนโลยี เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์เชิงป้องกัน

๑) เสริมประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมาย กฎระเบียบมาตรการและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมใหม่ๆ เพื่อรองรับกระแสการพัฒนาที่ยั่งยืน

☑ ๑. เอกสารที่มีเนื้อหาแสดงว่าหน่วยงานกำหนดให้มีกระบวนการทบทวนกลยุทธ์ (แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

☑ ๒. เอกสารที่มีเนื้อหาแสดงรายงานการทบทวนกลยุทธ์ (แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

๒) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของ สผ. ให้กับทุกภาคส่วน

๓) เร่งรัดและส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพในระดับภูมิภาค และสร้างแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์เชิงแก้ไข

๑) สร้างภาพลักษณ์ และอัตลักษณ์องค์กรด้านสิ่งแวดล้อมที่ดีต่อสาธารณะชน

๒) ปรับรูปแบบกลยุทธ์การประชาสัมพันธ์โดยเน้นเชิงรุกผ่านเครือข่ายความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

กลยุทธ์เชิงรับ

๑) เสริมประสิทธิภาพการบังคับใช้นโยบายกฎหมายกฎระเบียบ มาตรการเพื่อสร้างกระแสการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๒) สร้างศูนย์/เชื่อมโยงข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนเพื่อการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๒. นำ BSC : Balanced Scorecard มาใช้เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ผู้บริหารขององค์กรจะได้ทราบถึงจุดอ่อนและทำหน้าที่ในการเปลี่ยนพันธกิจ (Mission) และกลยุทธ์ (Strategy) ไปเป็นการวัดผลการปฏิบัติงานที่มีส่วนช่วยกำหนดกรอบของระบบการวัดและการบริหารกลยุทธ์ที่ครอบคลุมประเด็นครบถ้วน ซึ่งมีกระบวนการดังนี้

๑) กำหนดยุทธศาสตร์ โดยนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์จัดทำตาราง TOWS Matrix มาวิเคราะห์

๒) กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) และกำหนดกลยุทธ์ขององค์กรตามประเด็นยุทธศาสตร์

๓) การกำหนดมุมมอง (Perspective) ด้านต่าง ๆ ที่จะเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินกิจการ ซึ่ง สผ. ประกอบไปด้วย

๓.๑) ประสิทธิผล

๓.๒) คุณภาพบริการ

๓.๓) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓.๔) การพัฒนาองค์การ

๔) การจัดทำแผนที่ทางกลยุทธ์(Strategy Map)ระดับองค์การโดยกำหนดวัตถุประสงค์ในแต่ละมุมมอง

๕) ผู้บริหารระดับสูงต้องประชุมร่วมกันเพื่อยืนยันและเห็นชอบในแผนที่ทางกลยุทธ์ที่จัดขึ้น

๖) การกำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Indicators : KPIs) และเป้าหมาย (Target) สำหรับแต่ละมุมมองพร้อมทั้งเรียงลำดับความสำคัญ

๗) การจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan)

เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จทั้ง ๔ ขั้นตอนดังกล่าว สามารถนำผลการวิเคราะห์มาดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดของ สผ. ลงสู่ระดับสำนัก/กอง เพื่อให้สำนัก/กองได้ดำเนินงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้แผนกลยุทธ์ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมพ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** พัฒนาและส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** สื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔** สร้างกระแสการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การทบทวนแผนกลยุทธ์ สผ. สผ.ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ (ระยะ ๒๐ ปี) เรียบร้อยแล้ว โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ทบทวนรับฟังความเห็นและระดมความเห็นมาแล้ว ๗ ครั้ง ซึ่งในกระบวนการขั้นตอนในการทบทวนได้นำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ ๒๐ ปี แผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน(SDGs) รวมทั้งทิศทางการพัฒนาต่าง ๆ ในอนาคต และนโยบายสิ่งแวดล้อม ๒๐ ปี ที่อยู่ระหว่างการจัดทำฉบับใหม่มาประกอบการพิจารณาด้วย	
<u>กรณีที่ไม่มีการทบทวนกลยุทธ์ ให้แสดงเหตุผล</u>	☐ ๓. เอกสารประกอบการชี้แจง (ระบุ) .....

ชุด ค. เชื่อมโยงงบประมาณ

คำถาม ค-๑ หน่วยงานกำหนดเป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งแสดงให้เห็นความก้าวหน้าในการบรรลุเป้าหมายผลผลิต ตามแผนงบประมาณในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี หรือไม่ อย่างไร	
อธิบายคำถาม : แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ของหน่วยงานมีเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิต ในเชิงปริมาณ คุณภาพ เวลา และต้นทุน หรือไม่ กำหนดไว้อย่างไร ความก้าวหน้าในการบรรลุเป้าหมายผลผลิต หมายถึง การแสดงความก้าวหน้าที่เพิ่มขึ้นของผลผลิตแต่ละปีเปรียบเทียบกับผลผลิตสะสมในปีสุดท้ายของแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (เช่น กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการเพิ่มขึ้นร้อยละ .....เมื่อสิ้นสุดแผน)	
คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**	
คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)	
ค่าเป้าหมายของผลผลิตที่ปรากฏในคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดผลผลิต และตัวชี้วัดระดับผลผลิต ในเชิงปริมาณ คุณภาพ เวลา และค่าใช้จ่าย ตามเอกสารแนบตารางแสดงค่าเป้าหมายของผลผลิตที่ปรากฏใน แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ และคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	☑ ๑. แผนปฏิบัติราชการ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔ ☑ ๒. คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ -แผนกลยุทธ์ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)
<u>เอกสารแสดงเหตุผลที่เพิ่มขึ้นไม่ได้</u>	☐ ๔. เอกสารประกอบการชี้แจง (ระบุ) .....

คำถาม ค-๒ หน่วยงานกำหนดกิจกรรมหลักที่มีความเชื่อมโยงกับทรัพยากรที่ต้องการ ซึ่งสนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานได้กำหนดกิจกรรมหลักและแสดงความเชื่อมโยงการสนับสนุนการบรรลุค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตประจำปีเชื่อมโยงและสอดคล้องกับทรัพยากรที่ต้องการ(การแสดงรายละเอียดของงบประมาณ ของกิจกรรมหลัก ซึ่งจะสนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายของผลผลิตประจำปี)หรือไม่ อย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดกิจกรรมหลักที่มีความเชื่อมโยงกับการบรรลุเป้าหมายของผลผลิต และกำหนดทรัพยากรที่ต้องการของแต่ละกิจกรรมหลักที่นำส่งผลผลิต โดยที่สำนักงานได้นำเสนอแผนการปฏิบัติงานที่จำแนกรายกิจกรรมของผลผลิตซึ่งแสดงความสัมพันธ์ของปริมาณงานกับทรัพยากรและเวลาที่ใช้ในแต่ละผลผลิต ตามเอกสารประกอบ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพและพื้นที่คุ้มครองของประเทศ มีตัวชี้วัดผลผลิต คือ ๑) ระบบคลังข้อมูลทรัพยากรชีวภาพ ๑ ระบบ ๒) จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง และติดตามการบังคับใช้มาตรการพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ชายฝั่งทะเล และทะเล จำนวน ๒๐ เครือข่าย/หมู่บ้าน ๓) พื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ชายฝั่งทะเล และทะเลได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม อย่างน้อย ๓ พื้นที่ ใช้ งบประมาณ ๒๒.๐๐๐๐ ล้านบาท และผลผลิต เครื่องมือ กลไกการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และความหลากหลายทางชีวภาพ มีตัวชี้วัดผลผลิต คือ จำนวนแผน มาตรการ เครื่องมือ และฐานข้อมูลเพื่อการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ และการบริหารจัดการทรัพยากรที่ดิน จำนวน ๑๐ เรื่อง ใช้งบประมาณ ๘๑.๑๙๕๖ ล้านบาท

ซึ่งสำนักงานฯได้กำหนดให้มีกิจกรรมหลัก ของยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๕ การอนุรักษ์ฟื้นฟูและป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ

กิจกรรมหลักที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ และการแบ่งปันผลประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพ

กิจกรรมหลักที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการพื้นที่คุ้มครอง

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนงานพื้นฐาน : ๕.๘ การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนงานรอง : ๕.๘.๕ อนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ

กิจกรรมหลักที่ ๑ : พัฒนาเครื่องมือ กลไกและฐานข้อมูลเพื่อการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพและการอนุวัตอนุสัญญา

กิจกรรมหลักที่ ๒ : พัฒนาเครื่องมือ และกลไกเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

☑ ๑. แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

☑ ๒. เอกสารคำของบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ที่จำแนกกิจกรรมหลักและรายละเอียดกิจกรรมในแต่ละผลผลิตโดยแสดงทรัพยากรและเวลาที่ต้องใช้ในแต่ละผลผลิต (คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑)

☐ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

คำถาม ค-๓ หน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดความก้าวหน้า ตามระยะเวลาที่กำหนดทุกกิจกรรมหลัก**ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑** หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดของกิจกรรมหลักเพื่อติดตามผลความก้าวหน้าตามระยะเวลาที่กำหนดหรือไม่ **ตัวชี้วัดความก้าวหน้า** หมายถึง ตัวชี้วัดปริมาณงานของกิจกรรมโดยมีหน่วยนับที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เพื่อจะใช้ในการติดตามผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ (รายงานความก้าวหน้าในแต่ละไตรมาส) ทุกกิจกรรมหลัก เช่น จำนวน คน ครั้ง วัน เป็นต้น

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑)

โครงการ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพและพื้นที่คุ้มครองของประเทศ มีกิจกรรมหลักที่ทำให้บรรลุเป้าหมาย ๒ กิจกรรมหลัก

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๕ การอนุรักษ์ฟื้นฟูและป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ

กิจกรรมหลักที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ และการแบ่งปันผลประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพ มีตัวชี้วัดของกิจกรรม คือ

๑. ระบบคลังข้อมูล ๑ ระบบ

๒. อปท. พื้นที่นำร่อง (๑๒ พื้นที่) มีกลไกสำหรับการเข้าถึงทรัพยากรชีวภาพและการเข้าถึงผลประโยชน์

๓. ระดับความก้าวหน้าในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

ตัวชี้วัดที่	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	ระบบ	๑	๑	๑	๑	๑
๒	พื้นที่	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒
๓	ร้อยละ	๑๐๐	๒๐	๓๐	๓๐	๒๐

กิจกรรมหลักที่ ๒ :เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการพื้นที่คุ้มครอง มีตัวชี้วัดของกิจกรรม คือ

๑. พื้นที่คุ้มครองได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม ๓ พื้นที่

๒. จำนวนเครือข่ายมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและติดตามการบังคับใช้มาตรการพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อม ๒๐ เครือข่าย/หมู่บ้าน

๓. ระดับความก้าวหน้าในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการพื้นที่คุ้มครอง

ตัวชี้วัดที่	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	พื้นที่	๓	๓	๓	๓	๓
๒	เครือข่าย/หมู่บ้าน	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐
๓	ร้อยละ	๑๐๐	๒๐	๓๐	๓๐	๒๐

☑ ๑. เอกสารคำของบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ที่จำแนกกิจกรรมหลักและรายละเอียดกิจกรรมในแต่ละผลผลิตโดยแสดงทรัพยากรและเวลาที่ต้องใช้ในแต่ละผลผลิต (คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑)

☐ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

ผลผลิต : เครื่องมือ กลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ มีกิจกรรมหลักที่ทำให้บรรลุ

เป้าหมาย ๒ กิจกรรมหลัก

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนงานพื้นฐาน : ๕.๘ การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนงานรอง : ๕.๘.๕ อนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ

กิจกรรมหลักที่ ๑ :พัฒนาเครื่องมือ กลไก และฐานข้อมูลเพื่อการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ และการอนุวัตสัญญา

มีตัวชี้วัดของกิจกรรม คือ

๑. จำนวนเครื่องมือ กลไก และฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพ จำนวน ๓ เรื่อง

๒. ระดับความก้าวหน้าในการจัดทำเครื่องมือ กลไกและฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพ

ตัวชี้วัดที่	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	เรื่อง	๓	๓	๓	๓	๓
๒	ร้อยละ	๑๐๐	๒๐	๓๐	๓๐	๒๐

กิจกรรมหลักที่ ๒ :พัฒนาเครื่องมือ และกลไกเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

มีตัวชี้วัดของกิจกรรม คือ

๑. จำนวนเครื่องมือ กลไก ในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ จำนวน ๗ เรื่อง

๒. ระดับความก้าวหน้าในการจัดทำเครื่องมือ กลไกการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

ตัวชี้วัดที่	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	เรื่อง	๗	๗	๗	๗	๗
๒	ร้อยละ	๑๐๐	๒๐	๓๐	๓๐	๒๐

คำถาม ค-๔ หน่วยงานกำหนดให้มีกิจกรรมเพื่อคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตหรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานจัดทำกิจกรรมเพื่อคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตหรือไม่ ดำเนินการถึงขั้นตอนการปันส่วนค่าใช้จ่าย (ขั้นตอนที่ ๒ ตามแนวทางการจัดทำคู่มือของกรมบัญชีกลาง) หรือไม่

กิจกรรมเพื่อคำนวณต้นทุนต่อหน่วย หมายถึง กิจกรรมการจัดทำการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตหลักเบื้องต้น ตามวิธีที่ กรมบัญชีกลางกำหนดความสำเร็จในการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ๕ ขั้นตอน ได้แก่

๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/หรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต
๒. มีฐานข้อมูลที่ใช้ในการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ได้แก่ ข้อมูลเกี่ยวกับผลผลิต กิจกรรม ศูนย์ต้นทุน ค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง ทั้งค่าใช้จ่ายทางตรงและทางอ้อม และเกณฑ์การปันส่วน
๓. จัดทำบัญชีต้นทุนผลผลิตอย่างน้อย ๖ เดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดได้แล้วเสร็จ
๔. เปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตในขั้นตอนที่ ๒ ว่ามีการเปลี่ยนแปลงอย่างไร
๕. มีการนำผลไปกำหนดแนวทางหรือแผนการเพิ่มประสิทธิภาพอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้จัดทำกิจกรรมคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ตามขั้นตอนที่กรมบัญชีกลางกำหนดในขั้นตอนการปันส่วนแล้วเสร็จ ในระดับคะแนนที่ ๕ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำต้นทุนผลผลิต เพื่อวิเคราะห์ผลผลิตย่อยและกิจกรรมย่อย
๒. จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดได้แล้ว และรายงานผลการคำนวณต้นทุนตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้กรมบัญชีกลาง ทราบ
๓. เปรียบเทียบผลการคำนวณต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ว่ามีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างไร พร้อมทั้งวิเคราะห์ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว และจัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จรวมทั้งส่วนราชการมีการระบุต้นทุนทางตรงเข้าสู่กิจกรรมย่อยหรือศูนย์ต้นทุนในระบบ GFMIS และส่งมอบให้หน่วยงานในองค์กรร่วมตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสม สำหรับข้อมูลค่าใช้จ่ายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
๔. จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายประสิทธิภาพในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ชัดเจนสามารถวัดผลได้โดยแผนเพิ่มประสิทธิภาพดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการไม่ต่ำกว่า ๔ เรื่อง ซึ่ง สผ. ดำเนินการได้แก่

☑ ๑. เอกสารรายงานความก้าวหน้าในการจัดทำกิจกรรมคำนวณต้นทุนของผลผลิต ดังนี้

(๑.๑) จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต และจัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จตามหนังสือถึง

- กรมบัญชีกลาง ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๒๒๙๘ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
- สำนักงบประมาณ ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๒๒๙๙ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
- เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๒๓๐๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

(๑.๒) จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการจัดทำต้นทุนต่อ

-ลดค่าใช้จ่ายบริหารงานนอกเวลาราชการโดยควบคุมค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน เป้าหมายลดลงร้อยละ ๕ -กิจกรรมลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสำเนาเอกสาร เป้าหมายร้อยละ ๕ -กิจกรรมด้านการเงินและบัญชี เป้าหมายลดลงร้อยละ ๕ - กิจกรรมจัดทำนโยบายแผน-นอก เป้าหมายลดลงร้อยละ ๕ ๕. สผ. ได้จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดเสร็จเรียบร้อยตามระยะเวลาที่กำหนด	หน่วยผลผลิตของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้แล้วเสร็จตามหนังสือถึง - กรมบัญชีกลาง ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๓๘๔๕ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙ (๑.๓) รายงานสรุปผลการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการ ตามหนังสือถึง - กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๑๓๐๙๓ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ☑ ๒. เอกสารรายงานการปันส่วนค่าใช้จ่ายให้ผลผลิตหลัก (รายงานผลการคำนวณต้นทุนผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙) ☐๓. อื่นๆ (ระบุ) ..... พร้อมเอกสารประกอบ

คำถาม ค-๕ หน่วยงานมีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ ผ่านมา เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดเป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานมีวิธีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาเพื่อปรับเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตในแผนปฏิบัติการประจำปีหรือไม่

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)

สำนักงานฯ มีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดเป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวิธีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานผ่าน คณะกรรมการจัดทำงบประมาณและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ, คณะทำงานติดตามการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ และการประชุม สผ. (การประชุมผู้บริหารหน่วยงาน) ซึ่งคณะกรรมการและคณะทำงานที่กล่าวถึงมีภารกิจที่บูรณาการ เพื่อให้บริหารจัดการด้านงบประมาณ และการดำเนินงานของ สผ. มีประสิทธิภาพ เร่งรัดการใช้จ่าย และติดตามผลการดำเนินงาน ตลอดจนแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นเพื่อให้สามารถดำเนินงานได้ตามแผน และเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนดและได้กำกับติดตามสถานการณ์การดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณทั้งในส่วนงบกันเหลื่อมปี และงบประมาณในปัจจุบัน ให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินการ และแผนการใช้จ่ายเงินตามที่กำหนดไว้ ใน สงป. ๓๐๑ , ๓๐๒ โดยบริหารจัดการด้านงบประมาณให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามภารกิจในแต่ละผลผลิต มีการพิจารณากรอบการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ รวมทั้งข้อเสนอมาตรการ และแนวทางการบริหารงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ การประชุมคณะกรรมการจัดทำงบประมาณ และเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ สผ.

☑ ๑. เอกสารรายงานการประชุม การจัดทำงบประมาณประจำปีที่มีวาระการพิจารณาเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายผลผลิตปีที่ผ่านมา พร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ (รายงานการประชุม คณะกรรมการจัดทำงบประมาณและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สผ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ - ๓/๒๕๕๙)

☑ ๒. รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะที่แสดงความก้าวหน้าหรือแสดงผลสำเร็จในการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ (รายงานการประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙/ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙-๒/๒๕๕๙ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๐)

☐ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

ชุด ง การบริหารจัดการ

คำถาม ง-๑ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมี การจัดทำและบริหารแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งประกอบด้วยขั้นตอนและระยะเวลา ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดของแต่ละผลผลิต หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตจัดทำและใช้รายงานผลตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือนเพื่อควบคุมงานให้บรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตหรือไม่ แบบรายงานมีลักษณะอย่างไร แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี คือ ต้องเป็นแผนรายเดือน เพื่อควบคุมการบริหารงานให้ผู้รับผิดชอบกิจกรรม / งานต่างๆ ภายใต้ผลผลิตดำเนินการและใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนภายในปีงบประมาณ

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑)

หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิต ๑.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพและพื้นที่คุ้มครองของประเทศ ๒. เครื่องมือ กลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และความหลากหลายทางชีวภาพ ของ สผ. มี ๔ หน่วย คือ กองประสานการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, สำนักงานสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่เฉพาะ กองบริหารจัดการที่ดิน และสำนักจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม มีการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๐ ซึ่งมีการจำแนกขั้นตอนการปฏิบัติงาน และระยะเวลาการดำเนินงานของแต่ละขั้นตอน เพื่อใช้ในการติดตามและกำกับผลการปฏิบัติงาน รวมถึง การใช้จ่ายเงินงบประมาณในแต่ละเดือน เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละช่วงเวลา

สผ. ได้ให้ความสำคัญต่อการจัดทำและใช้ประโยชน์จากแผนปฏิบัติการดังกล่าว ด้วยการจัดตั้ง คณะกรรมการจัดทำและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ และคณะทำงานติดตามการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ ของ สผ. โดยมี เลขาธิการ สผ. และรองเลขาธิการ สผ. ด้านบริหาร เป็นประธาน ซึ่งคณะกรรมการฯ ดังกล่าว จะทำการกำหนดกรอบหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ กำหนดมาตรการ และแนวทางในการบริหารงบประมาณ ปี ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งมีการประชุม เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานเป็นระยะ ๆ ทั้งนี้ เพื่อผู้บริหารจะได้รับทราบความก้าวหน้าและมอบหมายนโยบายหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค ที่เกิดขึ้นในระหว่างขั้นตอนการดำเนินงาน ตลอดจนปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ และนโยบายในแต่ละช่วงเวลา โดยมีการใช้แผนภูมิเปรียบเทียบ ระบบ e-Project Tracking เป็นเครื่องมือในการนำเสนอต่อที่ประชุมด้วย โดยหน่วยปฏิบัติได้มีการดำเนินงาน ดังนี้

๑. มีการกำหนดตัวผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม
๒. ได้ดำเนินการโดยมอบหมายผู้รับผิดชอบเรื่องงบประมาณของกองและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผลโครงการ (e-Project Tracking System)
๓. จัดทำแผนปฏิบัติงานและการใช้จ่ายรายเดือน นำลงระบบติดตามประเมินผลโครงการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. เวียนมติคณะทำงานฯ และเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน และรายงานโดยตรงต่อผู้อำนวยการสำนัก/กอง หากมีปัญหาอุปสรรคในการใช้จ่าย

☑ ๑. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ของหน่วยปฏิบัติที่จำแนกกิจกรรมรายเดือน และแสดงหน่วยนับ ทั้งงานและเงิน

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ
(๒.๑)บันทึก แจ้ง สำนัก/กอง ให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายเดือน

คำถาม ง-๒ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการจัดทำระบบรายงานข้อมูลย้อนกลับของแต่ละผลผลิต ที่เชื่อถือได้ และตรงตามกำหนดเวลา ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานจัดทำระบบรายงานข้อมูลย้อนกลับของแต่ละผลผลิต ที่เชื่อถือได้ และตรงตามกำหนดเวลาหรือไม่ ผลการรายงานมีลักษณะอย่างไร ข้อมูลย้อนกลับ คือ ข้อมูลของหน่วยปฏิบัติรับผิดชอบกิจกรรม ภายใต้ผลผลิต ต้องจัดทำรายงานอย่างเป็นระบบให้เป็นไปตามแผนข้อ ง.๑ ต่อผู้บริหารของหน่วยงานที่รับผิดชอบนำส่งผลผลิต นั้นๆ

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓)

จากข้อ ง-๑ ทั้ง ๕ สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบในการนำส่งผลผลิต : ๑.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพและพื้นที่คุ้มครองของประเทศ ๒. เครื่องมือ กลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และความหลากหลายทางชีวภาพ ได้มีการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินรายเดือน ในระบบติดตามและประเมินผลโครงการ (e-Project Tracking) และนำแผนการปฏิบัติงาน/เงิน มาใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานแล้วนั้น ยังได้ให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดทำระบบรายงานข้อมูลย้อนกลับของผลผลิตที่มีข้อมูลครบถ้วนและเชื่อถือได้ และที่รายงานได้ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- ผู้รับผิดชอบโครงการรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงิน ในระบบติดตามประเมินผลโครงการ (e-Project Tracking System) ทางอินเตอร์เน็ต ซึ่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนและรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินได้ตลอดเวลา โดยระบบนี้ผู้บริหารทั้งของสำนักงาน ฯ และของกระทรวงฯ สามารถเข้ามาดูความก้าวหน้าและให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะกับเจ้าของโครงการได้โดยตรง ซึ่งระบบรายงานข้อมูลนี้มีจุดประสงค์เพื่อจะแสดงผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณได้เร็วกว่าระบบ GFMIS เพราะเป็นการรายงานตรงของผู้รับผิดชอบโครงการ(โดยยังไม่ผ่านขั้นตอนการเบิกจ่ายของกลุ่มงานคลังและพัสดุ)
- ในระบบติดตามประเมินผลโครงการ (e-Project Tracking) จะแสดงผลการเปรียบเทียบแผน/ผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการที่หน่วยงานที่ผู้รับผิดชอบรายงาน และยังมีการเปรียบเทียบการเบิกจ่ายของสำนักงานฯ กับระบบ GFMIS ด้วย
- นอกจากนี้หน่วยปฏิบัติได้มีการจัดทำระบบรายงานข้อมูลย้อนกลับ โดยได้นำมติจากการประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ มาเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการภายในสำนัก/กอง ดังนี้ ๑) มีการปรึกษาและรับข้อสั่งการจากผู้บริหาร (สำนัก/กอง) สู่กลุ่มงาน เพื่อนำไปพิจารณาดำเนินการปรับปรุงให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงาน ๒) มีรายงานผลการดำเนินงานตามกำหนดเวลา โดยหลังจากผู้บริหารสั่งการ หน่วยปฏิบัตินำข้อสั่งการไปดำเนินการ รวมทั้งมีการเสนอเอกสารข้อมูลต่อ , หัวหน้าหน่วยปฏิบัติ (ผอ.) ได้ทราบ เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารต่อไป
- กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ จะประมวลผลการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานฯ เสนอต่อคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ของ สผ.หรือในการประชุมผู้บริหารของสำนักงานฯ ตามตัวอย่างที่ปรากฏในเอกสารประกอบ

☑ ๑. รายงานการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องที่ใช้เปรียบเทียบแผนและผลการปฏิบัติงานได้ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐... เช่น รายงานสถิติประจำเดือน รายงานไตรมาส (รายงาน สงป. ๓๐๑ ๓๐๒ และ ๓๐๓)

☑ ๒. รายงานผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลและสารสนเทศกับหน่วยปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (แบบฟอร์มติดตามแผน-ผลการดำเนินงานงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ปรับแผน)

☑ ๓. รายงานผลการใช้ระบบข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (รายงานการประชุมคณะทำงานฯ)

☑๔. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

- รายงานการประชุม คณะกรรมการจัดทำงบประมาณและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙สผ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ - ๓/๒๕๕๙
- รายงานการประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙/ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙-๒/๒๕๕๙ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

คำถาม ง-๓ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมี การนำข้อมูลที่รวบรวมและประมวลผลจากข้อ ง-๒ มาใช้ในการบริหารจัดการ และปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ดีขึ้นหรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการบริหารจัดการ และปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้นหรือไม่ กระบวนการเป็นอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑)

จากข้อ ง-๑ สำนัก/กอง ทั้ง ๕ สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบในการนำส่งผลผลิต : ๑.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพและพื้นที่คุ้มครองของประเทศ ๒. เครื่องมือ กลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และความหลากหลายทางชีวภาพ ได้นำข้อมูลผลการปฏิบัติงาน ในข้อ ง-๒ มาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการ ในกรณีที่การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนฯ หรือมีปัญหา อุปสรรค หรือข้อจำกัดต่างๆ เกิดขึ้น และทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนและเป้าหมายที่วางไว้ ปัญหาดังกล่าวจะถูกนำไปหารือกับผู้บริหารในสายบังคับบัญชา เพื่อแก้ไขปัญหา และดำเนินการปรับแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ มิให้เกิดความล่าช้า

นอกจากนี้ สำนัก/กอง ทั้ง ๔ สำนัก/กอง จะมีการรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ต่อคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ของ สผ. หรือในการประชุมผู้บริหารที่ ลสผ. เป็นประธานและผู้บริหารภายใน สผ. เป็นคณะทำงาน เพื่อกำกับติดตามเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินของสำนักงานฯ รวมทั้งเสนอแนะด้านงบประมาณต่อผู้บริหาร เพื่อใช้ในการบริหารงบประมาณของสำนักงานฯ และการปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้เพื่อเป็นการเร่งรัด แก้ไขปัญหาที่ต้องแก้ไขในภาพรวมของสำนักงานฯ ซึ่งเป็นการให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปรับปรุงการดำเนินงานของโครงการที่นำส่งผลผลิตอีกด้วย

ในการนำข้อมูลย้อนกลับจากข้อ ง-๒ มาใช้ในการบริหารจัดการและปรับปรุงการดำเนินงานนั้นหน่วยปฏิบัติได้ดำเนินการโดย

๑.ในกรณีที่ หน่วยปฏิบัติ.ได้นำเรียนให้ผู้บริหาร สผ.ทราบผลการดำเนินงานแล้วหากมีข้อสั่งการเพิ่มเติม หน่วยปฏิบัติ ก็จะนำมาดำเนินการและรายงานโดยเร็วต่อไป

๒.ในกรณีที่การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนฯ หรือมีปัญหา อุปสรรคที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนและเป้าหมายที่วางไว้ ปัญหาดังกล่าวจะถูกนำไปหารือกับผู้อำนวยการสำนัก/กองเพื่อแก้ไขปัญหาและดำเนินการปรับแผนปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ มิให้เกิดความล่าช้า รวมทั้งได้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณต่อคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน ของ สผ. หรือในการประชุมผู้บริหาร ที่ ลสผ. เป็นประธาน และ ผอ.กอง/สำนัก เป็นคณะทำงาน เพื่อกำกับการดำเนินการติดตามเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินของสำนักงานฯ

☑ ๑. รายงานการประชุมที่มีการใช้ข้อมูลจากข้อ ง-๒ มาพิจารณาและอภิปรายเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้นในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

(๑.๑) รายงานการประชุม คณะกรรมการจัดทำงบประมาณและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙สผ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ - ๓/๒๕๕๙

(๑.๒) รายงานการประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙/ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙-๒/๒๕๕๙ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

☐ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

คำถาม ง-๔ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการนำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการ ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการนำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการหรือไม่ อย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ/หรือ ข้อ ๒ อย่างใดอย่างหนึ่ง)

สำนักงานฯ มีการดำเนินการด้านต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตในภาพรวมตามคู่มือของกรมบัญชีกลาง โดยมีการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานในแต่ละปี ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีกิจกรรมตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ๓ กิจกรรม คือ

๑) แผนการลดค่าใช้จ่ายบริหารงานนอกเวลาราชการโดยควบคุมค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมคือ การขออนุมัติการปฏิบัติราชการนอกเวลาราชการเฉพาะเรื่องจำเป็น เหมาะสม และการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล โดยเป้าหมายของปี ๒๕๕๙ กำหนดค่าใช้จ่ายบริหารงานนอกเวลาราชการโดยควบคุมค่าตอบแทนการปฏิบัติงานลดลง ร้อยละ ๕ ซึ่งผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖.๓๕

๒) แผนการลดค่าใช้จ่ายในการจ้างสำเนาเอกสาร กำหนดกิจกรรม ๕ กิจกรรม (๑) จัดเก็บข้อมูลเป็นไฟล์แทนการถ่ายสำเนากระดาษ (๒)การจัดทำเอกสารประกอบการประชุมควรจัดทำตามจำนวนผู้เข้าประชุม ในกรณีเอกสารประกอบการประชุมที่ต้องใช้ต่อเนื่องให้แยกจากวาระและจัดทำเป็นเอกสารประกอบการประชุมเพื่อนำมาใช้ในคราวต่อไป (๓)ถ่ายเอกสารเฉพาะที่จำเป็นต่อการใช้งานและประโยชน์จริง (๔) ใช้ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิคส์ (๕) ใช้e-mail แทนการส่งเอกสาร/หนังสือเชิญ ซึ่งเป้าหมายของแผนที่ ๑ คืออัตราการจ้างสำเนาเอกสารลดลงร้อยละ ๕ และผลการดำเนินงานพบว่าสามารถลดค่าใช้จ่ายในการจ้างสำเนาเอกสารเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๙.๓๐

๓) แผนการเพิ่มประสิทธิภาพกิจกรรมย่อยด้านการเงินและบัญชี ประกอบด้วยกิจกรรม ได้แก่ งานด้านยานพาหนะจัดทำคู่มือแบบฟอร์มเอกสารที่ใช้ในการขอใช้รถราชการ คู่มือแบบฟอร์มเอกสารที่ใช้ประกอบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง ฝึกอบรมบุคลากรด้านยานพาหนะและผู้ขอใช้รถราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และลดขั้นตอนการทำงานที่ซ้ำซ้อน เพื่อเพิ่มความรวดเร็ว โดยเป้าหมายลดลงร้อยละ ๕ จากผลการดำเนินงานพบว่ากิจกรรมย่อยด้านการเงินและบัญชีลดลงร้อยละ ๓๑.๕๔

ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการตามเกณฑ์การให้คะแนนด้านต้นทุนผลผลิต อยู่ในระดับที่ ๕ คือสผ. ได้จัดทำแผนนเพิ่มประสิทธิภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๕๙ พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดเสร็จเรียบร้อยตามระยะเวลาที่กำหนด

☑ ๑. เอกสารที่แสดงว่าหน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการนำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ตามขั้นตอนที่ ๕ ของคู่มือของกรมบัญชีกลาง (การนำผลไปกำหนดแนวทาง/แผนการเพิ่มประสิทธิภาพ

๑) แผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒) รายงานสรุปผลการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนเพิ่มปะสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

☐ ๒. มาตรการ/กระบวนการต่างๆ ที่ช่วยลดต้นทุนผลผลิตในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙...

☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ -รายงานค่าใช้จ่ายผลผลิตสู่ต้นทุนเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

คำถาม ง-๕ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีกระบวนการจัดการที่ช่วยวัดผลการดำเนินงาน และ/หรือ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพ และ ความคุ้มค่า ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานได้จัดทำฐานข้อมูลอย่างเป็นระบบเพื่อประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของรัฐหรือไม่ กระบวนการเป็นอย่างไร การมุ่งเน้นให้เกิดกระบวนการวัดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า คือ มีกระบวนการจัดการที่ช่วยวัดผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นกับค่าใช้จ่ายว่าผลที่ได้มีประสิทธิภาพอย่างไร เช่น กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการวัดความสำเร็จของผลผลิตในมิติต่างๆ หรือ ดำเนินการสร้างฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการวัด เช่น ข้อมูลทางสถิติ ค่าใช้จ่ายผลผลิต การจัดทำต้นทุนผลผลิต เป็นต้น

คำตอบ ☐ **ใช่** ■ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑)

หน่วยงานได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีความสอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๑-๒๓ และเป็นไปตามแนวทางการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนดไว้ โดยดำเนินการทุกๆ ปี ซึ่งกระบวนการจัดทำรายงานฯ มีดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความคุ้มค่าฯ ให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติ ภารกิจตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนดไว้ รวมทั้งออกแบบแบบฟอร์มเพื่อขอข้อมูล จากสำนัก/กอง/หน่วยงานอิสระ/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีรองเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ที่กำกับดูแลสำนักติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม) เป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือผู้แทน เป็นคณะทำงาน ผู้อำนวยการสำนักติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม เป็นคณะทำงานและเลขานุการผู้อำนวยการกลุ่มงานติดตามประเมินผลนโยบายและแผน หัวหน้าฝ่ายการคลัง และหัวหน้าฝ่ายแผนงาน เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๓. จัดอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่คณะทำงานการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในเรื่องการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจ และข้อมูลที่จำเป็นต่อการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจฯ

๔. จำแนกงบประมาณ ค่าใช้จ่าย วิธีการปันส่วน และวิธีการรายงานผลการดำเนินงาน ตามรายผลผลิต โดยข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณและค่าใช้จ่ายได้รับจากฝ่ายการคลัง ซึ่งจำแนกเป็นรายผลผลิตและหมวดงบประมาณไว้แล้ว

๕. รวบรวม วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ และนำเสนอต่อคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานฯ เพื่อพิจารณา โดยในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้ดำเนินการจัดทำ รายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วเสร็จ

☐ ๑. เอกสารที่แสดงว่าหน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานได้จัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของรัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐... ตามแนวทางการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจภาครัฐของ สศช. (มาตรา ๒๒ ของ พรฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖)

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

๑. คำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๕๗๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓. สรุปผลการอบรม เรื่อง “การประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ และการจัดทำรายงานการ

จัดประชุมคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๒ ครั้งเพื่อพิจารณา รายงานการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และพิจารณาหลักการและแนวทางการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ จากการประชุมคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ สผ. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบในหลักการและแนวทางการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมอบหมายให้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ทั้งในภาพรวมของสำนักงานฯ และรายตัวชี้วัดของหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ให้มีเนื้อหาสาระที่ครบถ้วนสมบูรณ์ต่อไป จัดอบรมการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ และการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจ ในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๔๐๑ ชั้น ๔ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจ”

คำถาม ง-๖ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีรายงานผลการตรวจสอบทางการเงิน ที่แสดงถึงประสิทธิภาพการจัดการทางการเงิน และเป็นไปตามกฎ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๙ หรือพ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีรายงานผลการตรวจสอบทางการเงินของฝ่ายตรวจสอบภายในและ/หรือ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่แสดงว่าไม่มีข้อทักท้วงความผิดวินัยทางการเงิน รายงานผลเป็นอย่างไร

การตรวจสอบทางการเงินสามารถใช้ ข้อมูลจาก

- รายงานสรุปจากฝ่ายตรวจสอบภายในของหน่วยงาน
- รายงานสรุปจาก สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ/หรือ ข้อ ๒ อย่างใดอย่างหนึ่ง)

หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีรายงานผลการตรวจสอบทางการเงินของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และกลุ่มตรวจสอบภายในไม่มีข้อทักท้วงความผิดวินัยทางการเงิน	☑ ๑. รายงานผลการตรวจสอบภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ไม่มีข้อท้วงติงด้านการเงินที่เป็นความผิดทางวินัย ☐ ๒. รายงานผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ไม่มีข้อท้วงติงด้านการเงินที่เป็นความผิดทางวินัย (ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ อยู่ระหว่างเปิดตรวจสอบงบการเงิน) ☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ (ใช้เอกสารล่าสุด ณ วันที่รายงาน) (๓.๑) หนังสือส่งรายงานการเงินตามระบบ GFMIS ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๑๔๕๓๓ ลว ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ (๓.๒) หนังสือส่งรายงานการเงินตามระบบ GFMIS ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๑๔๕๓๔ ลว ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

คำถาม ง-๗ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการประเมินบุคคลผู้รับผิดชอบผลผลิตในการนำส่งผลผลิตว่ามีประสิทธิภาพ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีแบบประเมินบุคคลผู้รับผิดชอบผลผลิตรายบุคคลหรือไม่ แบบรายงานมีลักษณะอย่างไร
การประเมินบุคคล หมายถึง การประเมินประสิทธิภาพของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการนำส่งผลผลิต โดย ใช้แบบแสดงภาระงานรายบุคคล หรือ แบบแสดงสมรรถนะรายบุคคล โดยหน่วยงานอาจจะกำหนดแบบขึ้นเอง หรือ ใช้แนวทางการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนตามที่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กำหนดไว้ก็ได้

ตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)

หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตได้ให้ความสำคัญต่อวิธีการประเมินประสิทธิภาพของบุคลากรที่สัมพันธ์กับการนำส่งผลผลิต ด้วยการใช้แบบแสดงภาระงานรายบุคคล (Workload) และแบบแสดงสมรรถนะ (Competencies) รายบุคคลที่สัมพันธ์กับการนำส่งผลผลิต

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน และการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จึงได้ออกหนังสือเวียนที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓กันยายน ๒๕๕๒เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินการตามขั้นตอนของสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

๑.จัดทำคำสั่ง สผ. ที่ ๑๐๖/๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปทุกระดับ

๒. จัดทำประกาศ สผ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สผ. โดยมีรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๒.๑ รอบการประเมิน : การประเมินผลการปฏิบัติราชการ จะดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

- รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม
- รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๒.๒ องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมิน

กำหนดให้มีองค์ประกอบในการประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติ

☑ ๑. แบบแสดงภาระงานรายบุคคล (Workload)เปรียบเทียบแผนกับผลที่สัมพันธ์กับการนำส่งผลผลิต ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เช่น ปริมาณงานต่อหน่วยเวลา หรือร้อยละของเนื้องานภายในระยะเวลาที่กำหนด และ

☑ ๒. แบบแสดงสมรรถนะ (Competencies) รายบุคคลที่สัมพันธ์กับการนำส่งผลผลิต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙... เช่น คะแนนขั้นต่ำของสมรรถนะด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อหน่วยงาน ตามแนวทางการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนของ สำนักงาน ก.พ.

☑ ๓. อื่นๆ ประกอบด้วย

(๓.๑) คำสั่ง สผ. ที่ ๑๐๗/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

(๓.๒) ประกาศ สผ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สผ.

(๓.๓) แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๓.๔) แบบมอบหมายงาน

ราชการหรือสมรรถนะ โดยกำหนดให้ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วนร้อยละ ๘๐ และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ มีสัดส่วนร้อยละ ๒๐ และทั้ง ๒ องค์ประกอบให้พิจารณาประเมิน ดังนี้ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร ● พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด จำนวน ๕ ด้าน สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการให้ประเมินสมรรถนะทางการบริหารตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม จำนวน ๖ ด้าน โดยมีรายละเอียดดังนี้ (๑) สมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ๒.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒.๒) บริการที่ดี ๒.๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๒.๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม ๒.๕) การทำงานเป็นทีม (๒) สมรรถนะทางการบริหาร (เฉพาะตำแหน่งประเภทอำนวยการ) จำนวน ๖ ด้าน ได้แก่ ๒.๖) สภาวะผู้นำ ๒.๗) วิสัยทัศน์ ๒.๘) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ ๒.๙) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน ๒.๑๐) การควบคุมตนเอง ๒.๑๑) การสอนงานและการมอบหมายงาน (๓) วิธีดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน ๒.๑๒) ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒.๑๓) กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงาน โดยใช้วิธีถ่ายทอดตัวชี้วัดผลสำเร็จของงานจากบนลงล่างเป็นหลักก่อน ๒.๑๔) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ ๒.๑๕) ในระหว่างรอบประเมิน ให้ผู้ประเมินให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมิน และเมื่อสิ้นรอบการประเมิน ผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน ร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคล	(๓.๕) แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (๓.๖) แบบประเมินสมรรถนะ-อำนวยการ (๓.๗) แบบประเมินสมรรถนะ-ทั่วไป-วิชาการ (๓.๘) เอกสารแสดงการถ่ายทอดตัวชี้วัดของสำนักงานกองทุนฯไปกลุ่มงานและจากกลุ่มงานฯไปสู่รายบุคคล (๓.๙) รายละเอียดสมรรถนะและระดับสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๒.๑๖) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายชื่อรับทราบผลการประเมิน ๒.๑๗) กรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐ (๔) แบบที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีจำนวน ๓ แบบ (ตัวอย่างแบบประเมินตามเอกสารแนบ) ได้แก่ ๒.๑๘) แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒.๑๙) แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ๒.๒๐) แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ (๕) การเสนอผลงานการปฏิบัติราชการต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม โดยความเห็นชอบของเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม/รองเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่กำกับดูแล จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ก่อนเสนอเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๖) ระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน ให้สำนัก/กอง/กลุ่ม จัดเก็บสำเนาแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ และหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมินไว้ที่สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่ผู้รับการประเมินสังกัดอยู่เป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน ส่วนต้นฉบับจัดเก็บไว้ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (๗) การนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการไปใช้ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่าง ๆ ด้วยก็ได้	

** สำนักงานฯยังคงใช้แนวทางดังกล่าวเพื่อให้หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตที่มีประสิทธิภาพ

คำถามชุด จ: การประเมินผลในระดับผลผลิต/ผลลัพธ์

คำถาม จ-๑ โปรดแสดงความก้าวหน้าโดยการเปรียบเทียบผลลัพธ์ที่ได้ กับเป้าหมายผลลัพธ์ระยะยาวตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ (โยงกับข้อ ข-๒)

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินในระดับผลลัพธ์(เป้าหมายหน่วยงาน)ตามรายงานล่าสุดมีความก้าวหน้าเมื่อเปรียบเทียบกับแผนกลยุทธ์ของหน่วยงานในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด

คำตอบ ☑ **ได้ ๑** ☐ **ได้ ๐.๖๗** ☐ **ได้ ๐.๓๓** ☐ **ไม่ได้คะแนน**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) โดยมีเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ผลลัพธ์) ระยะยาวที่ท้าทาย ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการของกระทรวง เมื่อสิ้นสุดแผน คือ ขับเคลื่อนนโยบาย แผนและมาตรการเพื่อการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ และการบริหารจัดการทรัพยากรดินและที่ดิน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม คือ จัดการป่าไม้และความหลากหลายทางชีวภาพ

ซึ่งมีตัวชี้วัด/เป้าหมายการให้บริการที่ประกอบด้วยตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ เชิงเวลา และเชิงสถานที่ ของ “ขับเคลื่อนนโยบาย แผนและมาตรการเพื่อการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ และการบริหารจัดการทรัพยากรดินและที่ดิน” และมีตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการ ของ ๒ ผลผลิตดังนี้ ๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพและพื้นที่คุ้มครองของประเทศ ๒) เครื่องมือกลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และความหลากหลายทางชีวภาพ มีตัวชี้วัดค่าเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานรายปี ดังนี้

๑) จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง และติดตามการบังคับใช้มาตรการพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ชายฝั่งทะเล และทะเล ในปี ๒๕๖๐ จำนวน - เครือข่าย/หมู่บ้าน ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒๐ เครือข่าย/หมู่บ้าน ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐ เครือข่าย/หมู่บ้าน ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐ เครือข่าย/หมู่บ้าน และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒๐ เครือข่าย/หมู่บ้าน

๒) พื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ชายฝั่งทะเลได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม ในปี ๒๕๖๐ จำนวน - พื้นที่ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓ พื้นที่ ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๓ พื้นที่ ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๓ พื้นที่ และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๓ พื้นที่

๓) จำนวนทรัพยากรชีวภาพในคลังข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจ ในปี ๒๕๖๐ จำนวน - ชนิด/ระบบ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๕ ชนิด/ระบบ ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชนิด/ระบบ ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชนิด/ระบบ และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชนิด/ระบบ

๔) การจัดที่ดิน ในปี ๒๕๖๐ จำนวน ๕๐,๐๐๐ ไร่ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ ไร่ ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ ไร่ ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ ไร่ และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ ไร่

☑ ๑. รายงานผลการประเมินผลลัพธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. .....ที่สอดคล้องกับ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ (ตาม ข-๒) หรือรายงานผลการประเมินผลลัพธ์จากรายงานล่าสุดที่จัดทำ แล้วเสร็จ (รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ไตรมาสที่ ๒ มกราคม – มีนาคม ๖๐) แบบ สงป ๓๐๑)

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

- แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
- คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยถ่ายทอดมาสู่แผนปฏิบัติราชการ สผ. (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการกำหนดเป้าหมายให้มีความท้าทายและสอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ตามเอกสารประกอบคำตอบ สำนักงานฯ ได้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในทุกไตรมาส โดยอยู่ระหว่างรายงานไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๐ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๐)	

คำถาม จ-๒ โปรดแสดงความก้าวหน้าโดยการเปรียบเทียบผลผลิตที่ได้ กับเป้าหมายผลผลิตประจำปีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้(โยงกับข้อ ข-๔)

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินผลในระดับผลผลิตตามรายงานล่าสุดมีความก้าวหน้าเมื่อเปรียบเทียบกับแผนกลยุทธ์ของหน่วยงานในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด

คำตอบ ■ **ได้ ๑** ☐ **ได้ ๐.๖๗** ☐ **ได้ ๐.๓๓** ☐ **ไม่ได้คะแนน**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

แผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ของสำนักงานฯ ได้กำหนดจำนวนผลผลิต ๒ ผลผลิตดังนี้

๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพและพื้นที่คุ้มครองของประเทศ ซึ่งมีตัวชี้วัดรายปี ดังนี้

๑) จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง และติดตามการบังคับใช้มาตรการพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ชายฝั่งทะเล และทะเล ในปี ๒๕๖๐ จำนวน - เครือข่าย/หมู่บ้าน ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒๐ เครือข่าย/หมู่บ้าน ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐ เครือข่าย/หมู่บ้าน ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐ เครือข่าย/หมู่บ้าน และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒๐ เครือข่าย/หมู่บ้าน

๒) พื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ชายฝั่งทะเล และทะเลได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม ในปี ๒๕๖๐ จำนวน - พื้นที่ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓ พื้นที่ ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๓ พื้นที่ ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๓ พื้นที่ และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๓ พื้นที่

๓) ระบบคลังข้อมูลทรัพยากรชีวภาพ ในปี ๒๕๖๐ จำนวน - ระบบ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ระบบ ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ระบบ ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ระบบ และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ระบบ

๒. เครื่องมือกลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งมีตัวชี้วัดรายปี ดังนี้

๑) จำนวนแผน มาตรการ เครื่องมือ และฐานข้อมูลเพื่อการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพและการบริหารจัดการทรัพยากรดิน และที่ดิน ในปี ๒๕๖๐ จำนวน - เรื่อง ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑๐ เรื่อง ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๖ เรื่อง ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๖ เรื่อง และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๕ เรื่อง

ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี สำนักงานฯ ได้ดำเนินการปรับลดค่าเป้าหมายของผลผลิต เพื่อให้สอดคล้องกับเงินงบประมาณ ซึ่งแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๐ ที่สำนักงบประมาณเห็นชอบเป็นกรอบในการดำเนินงาน สำนักงานฯสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายผลผลิตประจำปี ๒๕๖๐ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้

<u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวนเครื่องมือ กลไก และฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพ จำนวน ๑๖ เรื่อง

<u>เชิงคุณภาพ</u> : เครื่องมือและกลไกที่จัดทำขึ้นมีการบูรณาการและผ่านการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

<u>เชิงเวลา</u> : เครื่องมือและกลไกสามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐

<u>เชิงต้นทุน</u> : เครื่องมือ และกลไกดำเนินได้สำเร็จภายใต้วงเงินงบประมาณที่ได้รับ (๙๐.๕๖๘๗ ล้านบาท)

☑ ๑. รายงานผลการประเมินผลผลิต ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ที่สอดคล้องกับ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ (ตาม ข-๔) (รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๑.๑) รายงานผลการปฏิบัติงานจากระบบสารสนเทศเพื่อการติดตามและประเมินผล สงป. ๓๐๑

(๑.๒) รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม-มีนาคม) แบบ สงป ๓๐๑

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) ..... พร้อมเอกสารประกอบ

- แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
- คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หมายเหตุ ผลผลิตสูงกว่าเป้าหมาย=๑๐๐% ผลผลิตเท่ากับเป้าหมาย=๑๐๐% ผลผลิตใกล้เคียงเป้าหมาย (-๕%) =๖๖.๗% ผลผลิตต่ำกว่าเป้าหมาย = ๓๓.๖% ไม่มีรายงานผลผลิต = ๐%

คำถาม จ-๓ ผลการดำเนินงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น และมีความคุ้มค่าเชิงเศรษฐกิจและ/หรือสังคม หรือไม่อย่างไร (โยงกับข้อ ง-๕)

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจภาครัฐของหน่วยงานอยู่ในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด ความคุ้มค่าเชิงเศรษฐกิจ/สังคม อธิบายเพิ่มเติม ตาม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๒ กำหนดให้มีการประเมินความคุ้มค่า โดย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ร่วมกับสำนักงบประมาณ

คำตอบ ☐ **ได้ ๑** ☐ **ได้ ๐.๖๗** ☐ **ได้ ๐.๓๓** ☐ **ไม่ได้คะแนน**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

สำนักติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานฯประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบด้วย ๒ ผลผลิต ได้แก่ ผลผลิตที่ ๑ เครื่องมือ กลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ และผลผลิตที่ ๒ เครื่องมือ และกลไกการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ ซึ่งรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ผ่านการพิจาณาเห็นชอบจากคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ สรุปได้ดังนี้

พิจารณาผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในมิติประสิทธิภาพ มิติประสิทธิผล และมิติผลกระทบ

- มิติประสิทธิภาพ ได้แก่ ต้นทุนต่อหน่วย ปริมาณผลผลิตที่ทำได้จริงเปรียบเทียบกับแผน สัดส่วนค่าใช้จ่ายจริงต่อค่าใช้จ่ายตามแผน และความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อกระบวนการให้บริการ
- มิติประสิทธิผล ได้แก่ Cost-Effectiveness ระดับความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์/เป้าหมาย และระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อผลประโยชน์จากการใช้บริการ
- มิติผลกระทบ คือ ผลกระทบต่อประชาชน ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ ผลกระทบต่อสังคม และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ซึ่งสรุปผลการพิจารณาผลการดำเนินงาน ได้ดังนี้

มิติประสิทธิภาพ

การปฏิบัติภารกิจเพื่อให้ได้ผลผลิต “เครื่องมือ กลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ” ดังนี้

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ปริมาณผลผลิตดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ คือ เครื่องมือ กลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งเกิดจากการปฏิบัติภารกิจตามตัวชี้วัดที่ปรากฏตามเอกสารงบประมาณและตัวชี้วัดตามภารกิจ (เพิ่มเติม) จำนวนทั้งสิ้น ๑๖ เรื่อง ซึ่งน้อยกว่าตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ของสำนักงานฯ (๒๑ เรื่อง)

☑ ๑. รายงานผลการประเมินความคุ้มค่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เปรียบเทียบกับ ง-๕

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

๒.๑ รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ (เอกสารประกอบชุดเดียวกับ คำถามข้อ ง-๕)

๒.๒ สรุปผลการอบรม เรื่อง “การประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ และการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจ”

ตัวชี้วัดเชิงเวลา ได้แก่

๑) ปริมาณผลผลิตตามเอกสารงบประมาณ พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ จำนวน ๖ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๖ ซึ่งน้อยกว่าแผนที่กำหนดไว้ (ร้อยละ ๘๐)

๒) ปริมาณผลผลิตตามภารกิจ (เพิ่มเติม) สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๐ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๙๒ ซึ่งน้อยกว่าแผนที่กำหนดไว้ (ร้อยละ ๘๐)

ตัวชี้วัดเชิงค่าใช้จ่าย การปฏิบัติภารกิจเพื่อให้ได้ผลผลิต “เครื่องมือ กลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ” มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ๑๒๗,๗๔๓,๕๓๕.๔๓ บาท ซึ่งน้อยกว่างบประมาณตามแผนที่กำหนดไว้ (๑๓๘,๘๔๔,๖๖๒.๘๘ บาท) และเมื่อพิจารณาต้นทุนต่อหน่วยจะพบว่าเมื่อดำเนินการตามภารกิจแล้วจะมีต้นทุนต่อหน่วยที่เกิดขึ้น เท่ากับ ๙,๘๒๖,๔๒๕.๘๐ บาท/เรื่อง ซึ่งมากกว่าต้นทุนต่อหน่วยตามแผน (๖,๖๑๑,๖๕๐.๖๑ บาท/เรื่อง)

มิติประสิทธิผล

ผลผลิต “เครื่องมือ กลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ” ส่งผลทำให้เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน: ภาคีการพัฒนาใช้เครื่องมือ กลไกและฐานข้อมูลในการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างเป็นระบบ สามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์/เป้าหมาย พบว่า ในปี ๒๕๕๘ มีจำนวนเครื่องมือ กลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ จำนวน ๑๒ เรื่อง ได้รับการผลักดันไปสู่การปฏิบัติ/ถ่ายทอดสู่กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๑๑๗.๐๐ และร้อยละ ๑๑๐.๗๐ ตามลำดับ ซึ่งมากกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ (ร้อยละ ๗๐)

ผลกระทบ

สำนักงานฯ ดำเนินการจัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย แผน และมาตรการที่เกี่ยวข้องในระดับพื้นที่ ได้แก่ พื้นที่ย่านชุมชนเก่า โดยเฉพาะย่านชุมชนเมืองเก่าท่าอุเทน พื้นที่เมืองเก่า (เมืองเก่าพะเยา เมืองเก่าตาก เมืองเก่านครราชสีมา เมืองเก่าสกลนคร และเมืองเก่าสตูล) และพื้นที่ลุ่มน้ำชั้น ๑ และ ๒ รวมทั้งพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการคุ้มครอง อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้อย่างเหมาะสมและเป็นระบบในทิศทางเดียวกัน

นอกจากนี้ สำนักติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม ยังดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งอยู่ระหว่างการรวบรวม วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูล เพื่อจัดทำ (ร่าง) รายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีแนวทางการจัดทำให้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ทั้งในภาพรวมของสำนักงานฯ และรายตัวชี้วัดของหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ให้มีเนื้อหาสาระที่ครบถ้วนสมบูรณ์

และสำนักงานได้ดำเนินการจัดอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่คณะทำงานการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในเรื่องการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจ และข้อมูลที่จำเป็นต่อการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจฯเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๙ อีกด้วย

คำถาม จ-๔ หน่วยงานมีการเปรียบเทียบผลผลิตและเป้าหมายผลผลิตกับส่วนราชการฯ และหน่วยงานเอกชนอื่นที่มีลักษณะเหมือน/คล้ายคลึงกัน หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินในระดับผลผลิต โดยเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่นอยู่ในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด ส่วนราชการ หน่วยงานเอกชนอื่นที่มีประเภทผลผลิต / ชนิด ที่มีลักษณะเหมือน หรือ คล้ายคลึงกัน อธิบายเพิ่มเติม เป็นการแสดงประสิทธิภาพเชิงเปรียบเทียบ ระหว่างหน่วยงานที่ประเมิน เปรียบเทียบกับหน่วยงาน ที่ประเภทผลผลิต / ชนิด มีลักษณะเหมือน หรือ คล้ายคลึงกัน

คำตอบ ☐ **ได้ ๑** ☐ **ได้ ๐.๖๗** ☐ **ได้ ๐.๓๓** ☐ **ไม่ได้คะแนน** ☑ **ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

ขอยกเว้นเนื่องจาก ได้อธิบายในข้อ ก-๕ ว่า

ผลผลิตของหน่วยงานไม่ซ้ำซ้อนกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนอื่นๆ เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่ดำเนินการในเรื่องของการจัดทำแผนในการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางให้หน่วยงานอื่นไปใช้ปฏิบัติ จึงไม่มีหน่วยงานใดที่ทำงานใกล้เคียงกับสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีคำอธิบาย ดังนี้

๑. เป็นหน่วยงานเดียวที่มีหน้าที่หลักตามที่ระบุในพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๔๓ การกำหนดเขตพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อม

๒. ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและแผนการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยเสนอแนะนโยบายและแผนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งประสานการจัดการเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ในข้อ ๔ ในสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีกลุ่มงานด้านวิชาการเพื่อทำหน้าที่ในการดำเนินงานด้านวิชาการของสำนักงาน ในข้อ(๒) ฝ่ายความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อปฏิบัติหน้าที่หลักในการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในประเทศในการจัดทำนโยบายและแผนการอนุรักษ์ และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน ตลอดจนดำเนินการตามพันธกรณีของความตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับทรัพยากรชีวภาพ โดยมีอำนาจหน้าที่ ๗ ข้อ

๓. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้มีคำสั่งที่ ๒๕๒/๒๕๔๗ เรื่องการจัดตั้งสำนักความหลากหลายทางชีวภาพ โดยมีโครงสร้าง/อำนาจหน้าที่ในการดำเนินงานตามอนุสัญญาว่าด้วยความหลากหลายทางชีวภาพ ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๔๗ ซึ่งได้ให้ สผ. ทำหน้าที่เป็นหน่วยประสานงานกลางระดับชาติของอนุสัญญาว่าด้วยความหลากหลายทางชีวภาพ (National Focal Point) พิธีสารคาร์ตาเฮนาว่าด้วยความปลอดภัยทางชีวภาพของประเทศไทย และอนุสัญญาว่าด้วยพื้นที่ชุ่มน้ำ และ และคำสั่งคณะกรรมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๔๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอนุสัญญาว่าด้วยความหลากหลายทางชีวภาพ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ ที่อาศัยอำนาจตามความในหมวดที่ ๑ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพ พ.ศ. ๒๕๔๓ ในข้อ ๙ (๑๐)

๔. การดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศ ซึ่งมีหลายหน่วยงานร่วมดำเนินการในลักษณะส่งเสริม ไม่ใช่ซ้ำซ้อน โดยมีคำอธิบาย ดังนี้

☐ ๑. รายงานผลการเปรียบเทียบกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่มีลักษณะเหมือนกันหรือคล้ายคลึงกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐... หรือรายงานผลการเปรียบเทียบจากรายงานล่าสุดที่จัดทำแล้วเสร็จ

☑ ๒. อื่น ๆ (ระบุ).....พร้อมเอกสารประกอบ (เอกสารเดียวกับข้อ ก-๕)

(๒.๑) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒.๒) มติ ครม. ๑๐ สิงหาคม ๒๕๔๗ เรื่อง ผลการประชุมสมัชชาภาคีอนุสัญญาว่าด้วยความหลากหลายทางชีวภาพ สมัยที่ ๗ และการประชุมภาคีพิธีสารคาร์ตาเฮนาว่าด้วยความปลอดภัยทางชีวภาพครั้งที่ ๑

(๒.๓) คำสั่งคณะกรรมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพ ที่ ๑/๒๕๔๙

(๒.๔) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพ พ.ศ. ๒๕๔๓

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘

- อนุสัญญาว่าด้วยความหลากหลายทางชีวภาพ สผ. ในฐานะหน่วยประสานงานกลางระดับชาติของอนุสัญญาฯ มีหน้าที่ในการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในประเทศ เพื่อดำเนินงานตามพันธกรณีของอนุสัญญาฯ ในเรื่องต่างๆ และตามที่สำนักเลขาธิการอนุสัญญาฯ ร้องขอ

อนุสัญญาว่าด้วยพื้นที่ชุ่มน้ำ สผ. ในฐานะหน่วยประสานงานกลางของอนุสัญญาฯ มีหน้าที่ในการดำเนินงานตามพันธกรณีของอนุสัญญาฯเพื่อรายงานผลการดำเนินงานและสถานภาพพื้นที่ชุ่มน้ำ การเข้าร่วมประชุมสมัชชาภาคี อนุสัญญาฯ รวมถึงการเสริมประสานการดำเนินงานตามอนุสัญญาฯ กับความตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับความหลากหลายทางชีวภาพและ สิ่งแวดล้อมอื่นๆ

- พิธีสารคาร์ตาเฮนาว่าด้วยความปลอดภัยทางชีวภาพ สผ. ในฐานะหน่วยประสานงานกลาง มีหน้าที่รับผิดชอบในการประสานงานกับสำนักเลขาธิการอนุสัญญาว่าด้วยความหลากหลายทางชีวภาพ และประสานการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในประเทศในการดำเนินงานตามขั้นตอนการแจ้งล่วงหน้า การเคลื่อนย้ายสิ่งมีชีวิตดัดแปลงพันธุกรรมข้ามแดน การประเมินผลและการบริหารจัดการความเสี่ยง การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะในการดำเนินงานและใช้ศูนย์เผยแพร่ข้อมูลความปลอดภัยทางชีวภาพ และกำหนดท่าทีของประเทศในการประชุมสมัชชาภาคีพิธีสารฯ และการประชุมระดับนานาชาติในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับพิธีสารคาร์ตาเฮนาฯ รวมถึงประเด็นต่างๆ ให้เป็นไปตามพันธกรณีและจะต้องรายงานผลการดำเนินงานตามพันธกรณีพิธีสารของประเทศต่อสำนักเลขาธิการฯ

๕. ความเชื่อมโยง และความแตกต่างของลักษณะงาน ชนิดของงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบด้านความหลากหลายทางชีวภาพของ สผ. และหน่วยงานภาครัฐอื่นที่เกี่ยวข้อง

- **นโยบาย และแผนระดับชาติ ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ**

สผ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการในคณะกรรมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน ซึ่งมีหน้าที่ในการจัดทำนโยบาย มาตรการและแผนระดับชาติ ด้านการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศ (ทุกรอบ ๕ปี) โดยสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ภายใต้นโยบายฯ ดังกล่าว มีหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบในการนำไปสู่การปฏิบัติ ทั้งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ กรมป่าไม้ กรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืช กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) และหน่วยงานสังกัดกระทรวงอื่น ได้แก่ กรมวิชาการเกษตร และกรมประมง เป็นต้น ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังกล่าว เป็นหน่วยงาน Implement และขับเคลื่อนนโยบาย ตามแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานโดยไม่ซ้ำซ้อนแต่ซ้ำเสริมกัน เนื่องจากแต่ละหน่วยงานรับผิดชอบตามภารกิจตน อาทิ กรมป่าไม้ดูแลรับผิดชอบความหลากหลายทางชีวภาพในป่าสงวนแห่งชาติ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืชดูแลรับผิดชอบความหลากหลายทางชีวภาพในป่าอนุรักษ์ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งดูแลความหลากหลายทางชีวภาพทางทะเลและชายฝั่ง สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพดูแลการใช้ประโยชน์ทรัพยากรชีวภาพเชิงพาณิชย์ และ สผ. ซึ่งนอกจากจะเป็นหน่วยนโยบายและแผนฯ แล้ว ยังต้องดำเนินงานในภารกิจที่ไม่มีหน่วยงานใดรับผิดชอบ และยังมีบทบาทหน้าที่ในการประสานและเชื่อมโยงการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการดังกล่าว รวมทั้ง การติดตามประเมินผลการดำเนินงานและความสำเร็จด้วย

- **ระบบฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศ**

สผ. ดำเนินการในฐานะเป็นหน่วยประสานงานกลางอนุสัญญาฯ จัดทำ และพัฒนาฐานข้อมูลระดับชาติ ตลอดจนองค์ความรู้ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ ตามกรอบแนวทางและพันธกรณีที่ประเทศไทยรับมาดำเนินงานในฐานะประเทศภาคีที่ไม่มีหน่วยงานหลักรับผิดชอบ ดังนี้

๑) พื้นที่ชุ่มน้ำ พื้นที่ที่มีความหลากหลายทางชีวภาพสูง (BIA) พื้นที่วิกฤตทางความหลากหลายทางชีวภาพ (Hotspot) ที่อยู่นอกพื้นที่อนุรักษ์ตามกฎหมาย

๒) งานที่เกี่ยวข้องกับหลายเรื่อง (Cross cutting Issues) เช่น ทะเบียนรายการชนิดพันธุ์ที่ถูกคุกคามของประเทศไทย (red data) การเข้าถึงและแบ่งปันผลประโยชน์จากทรัพยากรพันธุกรรม (ABS) การริเริ่มทางอนุกรมวิธานระดับโลก (GTI) กลยุทธ์ระดับโลกสำหรับการอนุรักษ์พืช (GSPC) ชนิดพันธุ์ต่างถิ่นที่รุกราน (IAS)

๓) การเผยแพร่ การเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงานและระดับนานาชาติผ่านกลไกการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของประเทศ (Clearing-House Mechanism : CHM และ Biosafety Clearing-House Mechanism : BCH)

๔) National Focal Point : เป็นหน่วยประสานงานกลางระดับชาติของอนุสัญญาว่าด้วยความหลากหลายทางชีวภาพ พื้นที่ชุ่มน้ำ และพิธีสารคาร์ตาเฮนาว่าด้วยความปลอดภัยทางชีวภาพ และประสานความร่วมมือในระดับภูมิภาคอาเซียน , จัดทำ national report รายงานผลการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศ, จัดทำท่าทีและประเด็นเจรจาของประเทศไทยเสนอต่อที่ประชุมสมัชชาภาคีฯ

๖. ลักษณะการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอื่นๆ ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ

- กรมป่าไม้ : ศึกษาสำรวจความหลากหลายทางชีวภาพ และภูมิปัญญาท้องถิ่นในพื้นที่ป่าชุมชน, สำรวจและจัดทำฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพด้านป่าไม้ , จัดทำฐานข้อมูลและแผนที่ป่าไม้รายจังหวัด
- กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช : สำรวจ ติดตาม ตรวจสอบและจัดทำฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่อนุรักษ์, ศึกษาความหลากหลายทางพันธุกรรมของพืชป่าและสัตว์ป่า
- กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง : สำรวจและรวบรวมข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพของทรัพยากรป่าชายเลน ระบบนิเวศปะการัง และแหล่งหญ้าทะเล
- องค์การสวนพฤกษศาสตร์ : อนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพของพืชและพันธุกรรมพืชนอกถิ่นกำเนิดหรือถิ่นอาศัย (Ex-situ Conservation)
- องค์การสวนสัตว์ : อนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพของสัตว์นอกถิ่นกำเนิดหรือถิ่นอาศัย (Ex-situ Conservation)
- สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ : สำรวจความหลากหลายทางชีวภาพที่มีการใช้ประโยชน์อยู่แล้วในท้องถิ่น, พัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ

♦ **หมายเหตุ** กรณีที่ภารกิจของหน่วยงานที่ไม่อาจเทียบเคียงกับหน่วยงานอื่นได้ โดยมีเหตุผลที่ชัดเจนให้ยกเว้นการคำนวณคะแนน (สอดคล้องกับข้อ ก-๕)

หมายเหตุ ผลการเปรียบเทียบ**สูงกว่า**หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่นมีลักษณะเหมือนกันคล้ายคลึงกันให้คะแนนข้อนี้**เท่ากับ ๑**
ผลการเปรียบเทียบ**เท่ากับ**หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่นทีมีลักษณะเหมือนกันคล้ายคลึงกันให้คะแนนข้อนี้**เท่ากับ ๑**
ผลการเปรียบเทียบ**ใกล้เคียง** (-๕%) หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่นที่มีลักษณะเหมือนและคล้ายคลึงกันให้คะแนนข้อนี้**เท่ากับ ๐.๖๗**
ผลการเปรียบเทียบ **ต่ำกว่า** หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่นที่มีลักษณะเหมือนและคล้ายคลึงกันให้คะแนนข้อนี้**เท่ากับ ๐.๓๓**
หน่วยงานต้องประเมินประสิทธิภาพเทียบเคียง แต่**ไม่มีรายงานการประเมิน** ได้คะแนนข้อนี้**เท่ากับ ๐**

คำถาม จ-๕ ผลการประเมินจากผู้ประเมินอิสระ แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานบรรลุผลสำเร็จในระดับผลผลิตและผลลัพธ์ หรือไม่ อย่างไร **(กพร.)**

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินจากผู้ประเมินอิสระแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานบรรลุผลสำเร็จในระดับผลผลิตและ ผลลัพธ์ในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด

ผู้ประเมินอิสระ อธิบายเพิ่มเติม เป็นหน่วยงานประเมินผลภายนอก เช่น สำนักงบประมาณ สำนักตรวจและประเมินผลของกระทรวง สถาบันการศึกษา และภาคเอกชน เป็นต้น

คำตอบ ☑ **ได้ ๑** ☐ **ได้ ๐.๖๗** ☐ **ได้ ๐.๓๓** ☐ **ไม่ได้คะแนน**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผล เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ผลลัพธ์ ผลผลิต และตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑. การประเมินผลก่อนการดำเนินการ ซึ่งใช้การประเมินตนเองร่วมกับการพิจารณาข้อมูล

๒. การติดตามประเมินผลระหว่างการดำเนินงาน ใช้การประเมินตนเอง ผ่านระบบการติดตามและการประเมินผลโครงการ (e – Project Tracking)

๓. การประเมินผลเมื่อสิ้นสุดการดำเนินการ ใช้การประเมินตนเองร่วมกับการประเมินจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

๔. การประเมินผลกระทบจากการดำเนินงาน ใช้การประเมินตนเองร่วมกับองค์กรภายนอก / สถาบันการศึกษา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ตรวจและติดตามประเมินผลภารกิจหลักของสผ. ตามการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ โดยมีผลการประเมินผลภายใต้ตัวชี้วัดในด้านประสิทธิผล ดังนี้

๑) จำนวนการจัดหาที่ดินทำกินให้ผู้ไร้ที่ทำกิน (ไร่) (อยู่ระหว่างการประเมินของ สำนักงาน ก.พ.ร.)

๒) ระดับความสำเร็จของการขึ้นทะเบียนแหล่งมรดกโลก ได้ค่าคะแนนเท่ากับ ๕.๐๐

๓) ระดับความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการจัดทำแผนและมาตรการ กลไก และข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้คะแนนเท่ากับ ๕.๐๐

๔) ระดับความสำเร็จในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พ.ศ. 2558 – 2593 ไปสู่การปฏิบัติ ได้คะแนนเท่ากับ ๕.๐๐

๕) ระดับความสำเร็จของการกระจายภารกิจเพื่อการพิจารณารายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) ด้านอุตสาหกรรม และระบบสาธารณูปโภคที่สนับสนุน ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ได้คะแนนเท่ากับ ๕.๐๐

โดยผลการตรวจประเมินเบื้องต้น ได้ค่าคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองปฏิบัติราชการ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มิติภายนอก : ด้านประสิทธิผล จาก ๔ ตัวชี้วัด ค่าคะแนนเท่ากับ ๕.๐๐ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐ และอยู่ระหว่างการประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

☑ ๑. รายงานการประเมินของผู้ประเมินอิสระที่แสดงผลความสำเร็จของการดำเนินงานในระดับผลผลิตและผลลัพธ์ (สอดคล้องกับข้อ ข-๖) (ใช้ รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สอดคล้องกับข้อ ข-๖) (แทน))

-หนังสือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๑๐/ว ๕๑๙ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง แจ้งคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

☐ ๒. อื่นๆ (ระบุ) ..... พร้อมเอกสารประกอบ

หมายเหตุ ระดับดีมาก = ๑๐๐% ระดับดี = ๖๖.๗% ระดับปานกลาง = ๓๓.๖% ต่ำกว่าระดับปานกลาง = ๐ % ไม่มีรายงานผลผลิต = ๐%

แบบรายงานผลการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

หน่วยงาน สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ผลผลิต โครงการจัดการปัญหาที่ดินทำกิน
งบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลง **๒๒.๒๓๐๘ ล้านบาท**

กิจกรรมหลัก (๑) พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ (กบด.)

ชุด ก จุดมุ่งหมายและรูปแบบ

คำถาม ก-๑ ท่านมีความเข้าใจเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมายการให้บริการของกระทรวง และยุทธศาสตร์กระทรวง ที่หน่วยงานของท่านต้องรับผิดชอบ ดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จ**ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐** หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : ยุทธศาสตร์กระทรวงที่หน่วยงานต้องรับผิดชอบ**ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐** เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และ พรบ./พรฎ. ที่เกี่ยวข้อง อย่างไร และผังโครงสร้างความเชื่อมโยงอธิบายได้ชัดเจนอย่างไร

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑,๒,๓,๕ อย่างใดอย่างหนึ่ง และต้องมีข้อ ๘)

ยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการดำเนินงาน เพื่อตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงข้อ ๑ การจัดการป่าไม้และความหลากหลายทางชีวภาพ โดยมีเป้าหมายการให้บริการกระทรวง คือ จัดการป่าไม้และความหลากหลายทางชีวภาพ ทั้งนี้ สผ. ยึดตามยุทธศาสตร์ กฎหมาย แผน ดังต่อไปนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๔๓ (๑) “อนุรักษ์ ฟื้นฟู หรือส่งเสริมภูมิปัญญา ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงามทั้งของท้องถิ่นและของชาติ” (๒) “จัดการ บำรุงรักษา และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างสมดุลและยั่งยืนตามวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ”

มาตรา ๕๗ รัฐต้อง (๑) “อนุรักษ์ ฟื้นฟู และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นและของชาติ และจัดให้มีพื้นที่สาธารณะสำหรับกิจกรรมที่เกี่ยวข้องรวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชน ชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ใช้สิทธิและมีส่วนร่วมในการดำเนินการด้วย” (๒) “อนุรักษ์ คุ้มครอง บำรุงรักษา ฟื้นฟู บริหารจัดการ และใช้หรือจัดให้มีการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ ให้เกิดประโยชน์อย่างสมดุล และยั่งยืน โดยต้องให้ประชาชนและชุมชนในท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมดำเนินการและได้รับประโยชน์จากการดำเนินการดังกล่าวด้วยตามที่กฎหมายบัญญัติ”

มาตรา ๕๘ (วรรคหนึ่ง) “การดำเนินการใดของรัฐหรือที่รัฐจะอนุญาตให้ผู้ใดดำเนินการ ถ้าการนั้นอาจมีผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ คุณภาพสิ่งแวดล้อม สุขภาพ อนามัย คุณภาพชีวิต หรือส่วนได้เสียสำคัญอื่นใดของประชาชนหรือชุมชนหรือสิ่งแวดล้อมอย่างรุนแรง รัฐต้องดำเนินการให้มีการศึกษาและประเมินผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของประชาชนหรือชุมชน และจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนและชุมชนที่เกี่ยวข้องก่อน เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาดำเนินการหรืออนุญาตตามที่กฎหมายบัญญัติ” (วรรคสอง) “บุคคลและชุมชนย่อมมีสิทธิได้รับข้อมูลคำชี้แจง และเหตุผลจากหน่วยงานของรัฐก่อนการดำเนินการหรืออนุญาตตามวรรคหนึ่ง” (วรรคสาม) “ในการดำเนินการหรืออนุญาตตามวรรคหนึ่ง รัฐต้องระมัดระวังให้เกิดผลกระทบต่อประชาชนชุมชน สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ

☑ ๑. รัฐธรรมนูญ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตราที่ .

☑ ๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

☑ ๓. คำแถลงนโยบายของรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗

☐ ๔. แผนการบริหารราชการแผ่นดิน

☑ ๕. พ.ร.บ./พ.ร.ฎ. ที่มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้หน่วยงาน ชื่อ “พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕”

☑ ๖. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕

☑ ๗. อื่น ๆ ประกอบด้วย

(๗.๑) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๗.๒) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๔

(๗.๓) (ร่าง) กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๗๗

(๗.๔) ประมวลกฎหมายที่ดิน มาตรา ๒๐

(๗.๕) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย

น้อยที่สุด และต้องดำเนินการให้มีการเยียวยาความเดือดร้อนหรือเสียหายให้แก่ประชาชนหรือชุมชนที่ได้รับผลกระทบอย่างเป็นธรรมและโดยไม่ชักช้า”

มาตรา ๗๒ รัฐพึงดำเนินการเกี่ยวกับที่ดิน ดังต่อไปนี้ (๑) “วางแผนการใช้ที่ดินของประเทศให้เหมาะสมกับสภาพของพื้นที่และศักยภาพของที่ดินตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

๒. นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ นโยบายที่ ๙ การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรและการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ๙.๒ ส่งเสริมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน

๓. นโยบายและแผนพัฒนาด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ มีแนวทางในการพัฒนาดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑ รักษา และฟื้นฟูฐานทรัพยากรธรรมชาติ

๓.๒ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๔ ส่วนที่ ๒ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติทั่วไป

นโยบายที่ ๑๑ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๑.๑ พัฒนาระบบการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืน ระหว่างการอนุรักษ์ และการพัฒนา

๑๑.๒ เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และท้องถิ่นในการบริหาร จัดการ การตรวจสอบ และการเฝ้าระวังการแสวงประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติโดยมิชอบ

๑๑.๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการสิ่งแวดล้อม

๑๑.๔ ส่งเสริมการรวมตัวในระดับภูมิภาคอาเซียน เพื่อเป็นภาคีด้านการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

๕. (ร่าง) กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๑) จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ

๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ

๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

๕. อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

๕.๑ ประมวลกฎหมายที่ดิน มาตรา ๒๐ ให้คณะกรรมการจัดที่ดินแห่งชาติมีหน้าที่ในการวางนโยบายการจัดที่ดิน เพื่อให้ประชาชนมีที่ดินสำหรับอยู่อาศัยและหาเลี้ยงชีพตามควรแก่อัตภาพ วางแผนถือครองที่ดิน สงวนและพัฒนาที่ดินเพื่อจัดให้แก่ประชาชน

คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๗

(๗.๖) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ

(๗.๗) คำสั่งคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ

(๗.๘) คำสั่งคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการนโยบายที่ดินจังหวัด (คทช. จังหวัด)

๕.๒ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและแผนการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยเสนอแนะนโยบายและแผนการอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมี กองบริหารจัดการที่ดิน เป็นหน่วยงานวิชาการภายใต้สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดำเนินการภายใต้ผลผลิตนี้ ๕.๓ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ กำหนดเพื่อให้การบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แก้ไขปัญหาความเดือนร้อนของประชาชน และพัฒนาศักยภาพการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด สมดุล เป็นธรรม และยั่งยืนทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และความมั่นคงของประเทศ ๕.๔ คำสั่งคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ กำหนดเพื่อให้การบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และพัฒนาศักยภาพการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด สมดุล เป็นธรรม และยั่งยืน ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และความมั่นคงของประเทศ ๕.๕ คำสั่งคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการนโยบายที่ดินจังหวัด (คทช. จังหวัด) กำหนดเพื่อให้นโยบายการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ ของคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) รวมทั้งการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติของคณะอนุกรรมการจัดหาที่ดิน คณะอนุกรรมการจัดที่ดิน และคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ซึ่งเป็นอนุกรรมการภายใต้ คทช. ประสบความสำเร็จจำเป็นจะต้องมีกลไกการทำงานในระดับจังหวัด	
แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ (ตามวิธีเขียนแผนภูมิในคู่มือปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี) ตามที่แนบ	☑ ๘. แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามยุทธศาสตร์ชาติ

หมายเหตุ: กรณีหน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง และรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานแทนยุทธศาสตร์ของกระทรวง

คำถาม ก-๒ เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงานที่ท่านกำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความสอดคล้องและเหมาะสมต่อการนำส่ง เป้าหมายระดับกระทรวงและเป้าหมายยุทธศาสตร์ระดับชาติ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความสอดคล้องและเหมาะสมต่อการตอบสนองเป้าหมายระดับชาติอย่างไร และมีสัดส่วนเท่าใด

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก)

ผลผลิตนี้สอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ผลลัพธ์ของหน่วยงาน) ที่ระบุเป้าหมายว่า ขับเคลื่อนนโยบาย แผน และมาตรการเพื่อการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ และการบริหารจัดการทรัพยากรดินและที่ดิน

ภายใต้เป้าหมายการให้บริการกระทรวง (ผลลัพธ์ของกระทรวง) ที่ระบุเป้าหมายว่า จัดการป่าไม้และความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งหน่วยงานรับผิดชอบ ๑ ตัว ได้แก่ โครงการจัดการปัญหาที่ดินทำกิน จำนวน ซึ่งตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๙ การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ๙.๓ พัฒนาระบบจัดการที่ดินและแก้ปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ

สนองต่อยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณปี ๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาตร์ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๑ การจัดการปัญหาที่ดินทำกิน (บูรณาการ) ซึ่งเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานเป็นสัดส่วน ๑:๘ ของเป้าหมายระดับกระทรวง นอกเหนือไปจากหน่วยงานอื่น รวม ๑๑ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืช กรมป่าไม้ กรมทรัพยากรธรณี กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ องค์การสวนสัตว์ องค์การสวนพฤกษศาสตร์ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (เนื่องจากเป้าหมายการให้บริการกระทรวงมีตัวชี้วัด ๘ ตัว หน่วยงานรับผิดชอบเพื่อให้บรรลุตัวชี้วัด ๑ ตัว)

☑ ๑. คำของบประมาณที่แสดง เป้าหมายให้บริการหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

☑ ๒.อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

- แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
- นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗
- แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามยุทธศาสตร์ชาติปี ๒๕๖๑

คำถาม ก-๓ หน่วยงานของท่านกำหนดความต้องการ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมายในการจัดทำงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานกำหนดความต้องการ ปัญหา หรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมาย (Target Group) และ/หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) หรือไม่ และโดยวิธีการใด (ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ ในมาตรา ๙) ซึ่งจะวิเคราะห์ให้ครอบคลุมปัญหาของสังคมที่หน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ปัญหาเร่งด่วน เรื่องที่กลุ่มบุคคลที่มีส่วนได้เสียให้ความสนใจ รวมทั้งปัจจัยอื่นๆทั้งเศรษฐกิจ การเมือง เทคโนโลยี และกฎหมาย และมีกระบวนการจัดเก็บข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมายและสรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ (ข้อ ๒ หรือ ๓ หรือ ๔ อย่างใดอย่างหนึ่ง))

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดความต้องการ ปัญหา ความสนใจของกลุ่มเป้าหมาย (Target Group) และ/หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการวิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์สิ่งแวดล้อมเป็นประจำทุกปี รวมทั้งมีการระดมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในระดับพื้นที่ โดยมีกระบวนการที่จะรับฟังปัญหาและความต้องการ ซึ่งรวมถึง การประชุมรับฟังความคิดเห็นทั้งในส่วนกลาง และในพื้นที่ ในการจัดทำนโยบาย แผน และมาตรการในรูปแบบต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการดำเนินงานประจำปีได้แก่

๑. รูปแบบคณะกรรมการฯ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในฐานะอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการตามคำสั่งคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากภาคส่วนต่างๆ ดังนี้

๑.๑ คณะอนุกรรมการจัดหาที่ดิน

๑.๒ คณะอนุกรรมการจัดที่ดิน

๑.๓ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ

๒. รูปแบบของการจัดประชุมระดมความคิดเห็น เปิดรับฟังความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น

๒.๑ การประชุมระดมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอกต่อนโยบาย แผน แนวทาง มาตรการ ของหน่วยงาน

๒.๒ การเวียนขอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ รวมทั้งการระดมความเห็นจากหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้อง

☑ ๑. เอกสารการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของหน่วยงานที่แสดงว่าหน่วยงานกำหนดความต้องการ ปัญหา หรือเรื่องที่สนใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ที่นำมาใช้ในการจัดทำคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (หรือ ใช้เอกสารการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของหน่วยงานที่แสดงว่าหน่วยงานกำหนดความต้องการ ปัญหา หรือเรื่องที่สนใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ในแผนกลยุทธ์ของหน่วยงานได้ (ถ้ามี)) (แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ หน้า ๑๖)

☐ ๒. เอกสารที่แสดงว่าหน่วยงานได้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ ในมาตรา ๙ ในการกำหนดความต้องการ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมาย ที่นำมาใช้ในการจัดทำคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (หรือได้มีการดำเนินการในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๙ แต่ต้องปรากฏในแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน)

☐ ๓. เอกสารสำรวจความต้องการของผู้รับบริการ ที่นำมาใช้ในการจัดทำคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

	☑๔. เอกสารอื่นๆ กรณีที่ไม่สามารถให้คำตอบด้วยเอกสารตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และ/หรือ ข้อ ๓ ได้ ให้แสดงเหตุผลประกอบ - เอกสารแสดงความต้องการ ปัญหาของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่นำมาใช้ในการจัดทำคำของงบประมาณ ๒๕๕๙ ประกอบด้วย - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๗ - คำสั่งคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ - คำสั่งคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการนโยบายที่ดินจังหวัด (คทช. จังหวัด)

คำถาม ก-๔ ผลผลิตที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นส่วนสำคัญที่ตอบสนองความต้องการ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมาย และเป้าหมายระดับกระทรวง/เป้าหมายยุทธศาสตร์ระดับชาติ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : ผลผลิตที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความเชื่อมโยงกับความต้องการ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมายและเป้าหมายของเป้าประสงค์ระดับชาติอย่างไร คำของบประมาณอธิบายได้ชัดเจนอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก)

ผลผลิตที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความเชื่อมโยงกับความต้องการ และ/หรือ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งเป้าหมายระดับชาติ กล่าวคือ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการกำหนดโครงการจัดการปัญหาที่ดินทำกิจ โดยกำหนดกิจกรรม โครงการ และแผนปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับความต้องการและแก้ไขปัญหาของกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้ง สนับสนุนเป้าหมายของ

๑.นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ นโยบายที่ ๙ การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรและการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ๙.๒ ส่งเสริมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน

๒. ยุทธศาสตร์ชาติข้อที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาตร์ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๑ การจัดการปัญหาที่ดินทำกิน ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงข้อ ๑ การจัดการป่าไม้และความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งเป้าหมายการให้บริการ กระทรวงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คือ จัดการป่าไม้และความหลากหลายทางชีวภาพ โดย สผ. รับผิดชอบจำนวน ๑ ผลผลิต คือ โครงการจัดการปัญหาที่ดินทำกิน

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวง ข้อ ๑ การจัดการป่าไม้และความหลากหลายทางชีวภาพ โดยมีเป้าหมายการให้บริการกระทรวง คือ จัดการป่าไม้และความหลากหลายทางชีวภาพ

ดังนั้น สำนักงานฯได้กำหนดผลผลิตของโครงการเพื่อตอบสนองความต้องการแก้ไขปัญหาในเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจและเป็นยุทธศาสตร์ระดับชาติ ระดับกระทรวง ซึ่งภายใต้ผลผลิตนี้ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ๑ ยุทธศาสตร์ ๔ กิจกรรมหลัก ดังนี้

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนงานยุทธศาสตร์: ๕.๑ การจัดการปัญหาที่ดินทำกิน

กิจกรรมหลักที่ ๑ : พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ

☑ ๑. เอกสารประกอบการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑)

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ)

-แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ปี ๒๕๖๑

คำถาม ก-๕ การกำหนดผลผลิตของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีการพิจารณาความซ้ำซ้อนของผลผลิตของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนหรือไม่ กรณีที่หน่วยงานมีความซ้ำซ้อนกับผลผลิตของหน่วยงานอื่น สามารถจำแนกลักษณะผลผลิตที่แตกต่างกัน ได้หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : ผลผลิตของหน่วยงานซ้ำซ้อนกับผลผลิตของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนหรือไม่ ถ้าซ้ำซ้อน หน่วยงานสามารถจำแนกลักษณะผลผลิตที่แตกต่างกันได้ หน่วยงานภาครัฐบางหน่วยงานมีลักษณะผลผลิตอย่างเดียวกัน ต้องจำแนก ความแตกต่างหรือ ลักษณะงานที่แตกต่างกันได้ หรือ อธิบายความจำเป็นที่ต้องซ้ำซ้อนได้ อาทิ ประเภทของผลผลิตอย่างเดียวกันแต่ต่างชนิดกัน ชนิดของผลผลิตอย่างเดียวกันแต่เขตพื้นที่บริการต่างกัน ชนิดของผลผลิตอย่างเดียวกันแต่เขตพื้นที่บริการเดียวกัน แต่ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพแตกต่างกัน การบริการบางประเภทมีหน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้บริการในลักษณะเดียวกัน แต่ต้องอธิบาย ถึงความจำเป็นในการจัดทำผลผลิตนั้นๆ หมายเหตุ คำตอบ “ไม่เกี่ยวข้อง/ ยกเว้น” ให้เฉพาะหน่วยงานที่มีกฎหมายรองรับเป็น พระราชบัญญัติ และ/หรือ กฤษฎีกา ซึ่งกำหนดอำนาจหน้าที่เฉพาะของหน่วยงานให้เป็นผู้รับผิดชอบผลผลิตที่กำหนดเพียงหน่วยงานเดียว

คำตอบ ☐ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ■ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ๒ เป็นหลัก)

ผลผลิตของหน่วยงานไม่ซ้ำซ้อนกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนอื่นๆ โดยมีคำอธิบาย ดังนี้

๑. เป็นหน่วยงานเดียวที่มีหน้าที่หลักตามที่ระบุในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและแผนการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยเสนอแนะนโยบายและแผนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งประสานการจัดการเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม

๓. ลักษณะการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอื่นๆ ด้านบริหารจัดการที่ดิน

สผ. มีภารกิจในการดำเนินการเพื่อให้มีการกำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารที่ดินและแผนการถือครองที่ดิน เสนอแนะแนวทางและมาตรการเพื่อสงวนและพัฒนาที่ดินเพื่อจัดให้แก่ประชาชน การสงวนหวงห้ามที่ดินของรัฐเพื่อให้ประชาชนใช้ประโยชน์ร่วมกัน การควบคุมการจัดที่ดินของหน่วยงานที่ดำเนินการตามกฎหมาย (กรมที่ดิน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ส.ป.ก. เป็นต้น) ตลอดจนการศึกษา วิเคราะห์เพื่อจัดทำความเห็น ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและแผน เพื่อเสนอคณะกรรมการจัดที่ดินแห่งชาติประกอบการพิจารณาตัดสินใจ เป็นการทำหน้าที่ในฐานะฝ่ายเลขาธิการคณะกรรมการจัดที่ดินแห่งชาติ (รมว.ทส เป็นประธาน เลขาธิการ สผ. เป็นกรรมการและเลขาธิการ) ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามประมวลกฎหมายที่ดิน และตามมติคณะรัฐมนตรี

<u>เปรียบเทียบ ภารกิจของสำนักแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ (สบร.) สป.ทส.</u>

สำนักแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ (สบร.) มีภารกิจเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะให้มีมาตรการในการแก้ไข มาตรการป้องกันการบุกรุกที่ดินของรัฐ ประสานนโยบายและการปฏิบัติ ระหว่างหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง สบร. ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ (กบร.) ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการแก้ไขปัญหา

☐ ๑. เอกสารบรรยายลักษณะผลผลิต

☐ ๒. เอกสารแสดงความสัมพันธ์ของผลผลิตนี้กับผลผลิตอื่นๆ ภายใต้ยุทธศาสตร์ประเทศหรือนโยบายในเรื่องเดียวกันที่ดำเนินงานโดยหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งสามารถจำแนกความแตกต่างหรือลักษณะงานที่แตกต่างกันได้

☐ ๓. เอกสารแสดงความสัมพันธ์ของผลผลิตนี้กับปัญหาเรื่องเดียวกันที่ภาคเอกชนทำอยู่ ซึ่งสามารถจำแนกความแตกต่าง หรือลักษณะของงานที่แตกต่างกันได้

☑ ๔. อื่นๆ (ระบุ) ..... พร้อมเอกสารประกอบ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๔.๑) มติ ครม. ๑๐ สิงหาคม ๒๕๔๗ เรื่อง ผลการประชุมสมัชชาภาคีอนุสัญญาว่าด้วยความหลากหลายทางชีวภาพ สมัยที่ ๗ และการประชุมภาคีพิธีสารคาร์ตาเฮนาว่าด้วยความปลอดภัยทางชีวภาพครั้งที่ ๑

การบุกรุกที่ดินของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๕ **<u>เปรียบเทียบ ภารกิจของกรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย</u>** **กรมที่ดิน** มีภารกิจตามประมวลกฎหมายที่ดินในการออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดิน ให้บริการ จดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับที่ดินและอสังหาริมทรัพย์อย่างอื่น รังวัดออกหนังสือสำคัญสำหรับที่หลวง จัดที่ดินให้ประชาชน และภารกิจตามกฎหมายอื่น ได้แก่ ควบคุมการจัดสรรที่ดินเอกชน จดทะเบียนอาคารชุด ควบคุมช่างรังวัดเอกชน นอกจากนี้ สผ. ยังได้รับมอบหมายให้เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ซึ่งมีหน้าที่ ดังนี้ (๑) จัดทำนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ (๒) กำหนดแนวทางหรือมาตรการเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามนโยบายและ แผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (๓) เสนอความเห็นต่อนายกรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งการในกรณีที่ปรากฏว่าการดำเนิน งานของคณะกรรมการตามกฎหมายหรือหน่วยงานของรัฐไม่เป็นไปตามนโยบายและแผนการ บริหารจัดการที่ดิน และทรัพยากรดินของประเทศ (๔) ติดตาม ประสานงาน สนับสนุน หรือเร่งรัดการดำเนินงานของคณะกรรมการตามกฎหมายหรือหน่วยงานของรัฐเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ (๕) กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการบูรณาการความร่วมมือและประสานงานระหว่างหน่วย งานของรัฐหรือหน่วยงานของรัฐกับประชาชนเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดินหรือ ทรัพยากรดิน (๖) เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีในการจัดให้มี ปรับปรุง แก้ไข หรือยกเลิกกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน	(๔.๒) คำสั่งคณะกรรมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพ ที่ ๑/๒๕๔๙ (๔.๓) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพ พ.ศ. ๒๕๔๓ (๔.๔) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ (๔.๕) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗

คำถาม ก-๖ หน่วยงานได้ คำนึงถึงอุปสรรคและข้อจำกัด (อาทิ ด้านกฎหมาย ระเบียบ โครงสร้างส่วนราชการและปัจจัยในกระบวนการปฏิบัติงาน) ที่มีต่อการนำส่งผลผลิตในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานได้คำนึงถึงปัจจัยภายนอกที่เป็นอุปสรรคและข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อนำส่งผลผลิตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่ ปัจจัยที่สำคัญมีลักษณะใด และนำมาพิจารณาดำเนินการอย่างไร รวมทั้ง การที่หน่วยงานได้ให้ความสำคัญต่ออุปสรรค ปัญหาและข้อจำกัดที่มีการต่อการนำส่งผลผลิต ที่อาจเป็นสาเหตุของข้อบกพร่องต่อประสิทธิภาพของหน่วยงาน หรือได้เตรียมการบริหารความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นแล้ว

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ/หรือ ข้อ ๒ และ/หรือ ข้อ ๓ และ/หรือ ข้อ ๔ อย่างใดอย่างหนึ่ง)

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้คำนึงถึงปัจจัยภายนอกที่เป็นอุปสรรคและข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อนำส่งผลผลิต ดังนี้

๑. นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจมากกว่าด้านการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทำให้ส่งผลกระทบต่อการสูญเสียระบบนิเวศ การรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชน

๒. ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่บังคับใช้ในปัจจุบันไม่ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๓. โครงสร้างของสำนักงานฯ ยังไม่เอื้อต่อภารกิจงานที่มีจำนวนมาก เนื่องจากกำลังคนไม่เพียงพอ

๔. กฎหมาย และระเบียบที่ไม่สอดคล้องและตอบสนองต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ณ ปัจจุบัน ทำให้การดำเนินการมีข้อจำกัดและไม่สามารถตอบสนองผู้มีส่วนได้เสียได้เท่าที่ควร

ทั้งนี้สำนักงานฯ ได้นำข้อจำกัดข้างต้นมาพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. สผ. ดำเนินงานเพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาชน สถาบันการศึกษา และชุมชนท้องถิ่น ได้รับความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำคัญ และมีจิตสำนึกที่ดีในการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน โดยร่วมกันดูแล รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในภาพรวม ในขณะเดียวกัน ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โดยการจัดทำและสนับสนุนสิ่งพิมพ์ เอกสารเผยแพร่

๒. ยกร่างและปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ/ประกาศ ที่เกี่ยวข้อง

(๑) การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการให้เอื้อต่อการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดำเนินการขอปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล กฎหมาย และแผนระดับชาติ รวมทั้งรองรับบทบาทภารกิจของสำนักงานฯ ที่เปลี่ยนแปลงไปตามสภาวะการณ์ปัจจุบัน ซึ่งการปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) การจัดทำระบบควบคุมภายใน แผนบริหารความเสี่ยง และแผนปฏิบัติการรองรับความเสี่ยงเพื่อลดความเสี่ยงภายในองค์กร

☑ ๑. แผนการแก้ไขกฎหมาย หรือระเบียบที่ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน (แผนการแก้ไขกฎหมายของกลุ่มงานนิติการ)

☑ ๒. การขอปรับโครงสร้างส่วนราชการหรือแผนการปรับโครงสร้างภายในของหน่วยงาน ซึ่งการปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕

☐ ๓. คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานหรือผลผลิตเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอก

☑ ๔. อื่นๆ (ระบุ) ..... พร้อมเอกสารประกอบ

(๔.๑) รายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖(รายงานฉบับล่าสุด)

ชุด ข การวางแผนกลยุทธ์

คำถาม ข-๑ หน่วยงานจัดทำแผนกลยุทธ์ที่แสดงความเชื่อมโยงและถ่ายทอดภารกิจจากจุดมุ่งหมายของรัฐบาล (เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ชาติ) มายังผลลัพธ์ ผลผลิตหรือ ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ ตามลำดับหรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานมีกระบวนการวางแผนกลยุทธ์แบบมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและกำหนดความเชื่อมโยงภารกิจจากเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ชาติ มายังผลลัพธ์ ผลผลิต/โครงการ (เทียบเท่าผลผลิต) ในปีงบประมาณพ.ศ**. ๒๕๖๑** ตามลำดับโดยวิธีการอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้) และต้องมีข้อ ๓)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้จัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) เพื่อปรับปรุงแผนกลยุทธ์ให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันและสอดคล้องกับนโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่แผนระดับชาติ จนถึงแผนยุทธศาสตร์ ทส. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) เช่น การบริหารราชการแผ่นดิน และแปลงไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติราชการประจำปีต่อไป โดยกระบวนการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี และแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล มีขั้นตอนโดยสรุปดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อยกร่างแผนกลยุทธ์ โดยมี เลขานุการกรม เป็นประธานคณะทำงาน และมีเลขาธิการ สผ.และรองเลขาธิการ สผ. ๓ คน เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. โดยมี เลขาธิการ สผ. เป็นประธานกรรมการ และรองเลขาธิการ สผ. ๓ คน เป็นรองประธานกรรมการ

๓. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้จัดประชุมและถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติราชการ สผ. จำนวน ๕ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๕ – ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถ่ายทอดเป้าหมายตัวชี้วัดภายใต้แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการ สผ. พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ไปสู่การปฏิบัติ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ประชุมคณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อยกร่างแผนกลยุทธ์ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๖ – ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ประชุมแผนปฏิบัติราชการ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ และ ครั้งที่ ๕ วันที่ ๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “ทบทวนแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติราชการ สผ. พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙”

๔. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้จัดประชุมและถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติราชการ สผ. จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๒-๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ ทส.สู่แผนกลยุทธ์ สผ. และครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ – ๒ มีนาคม ๒๕๖๐ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารแผนกลยุทธ์ สผ. ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

โดยในรายละเอียดของแผนกลยุทธ์ จะประกอบด้วย องค์ประกอบดังนี้ (๑) กรอบแนวคิดกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี

☑ ๑. แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๑ พร้อมรายละเอียดการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) เข้าไปมีส่วนร่วม

☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑ (พร้อมรายละเอียดการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) เข้าไปมีส่วนร่วม)

☑ ๓. ผังแสดงว่ากลยุทธ์ระดับหน่วยงานมีความเชื่อมโยง (Cascading) ลงมายังผลผลิตระดับหน่วยงาน และกิจกรรมหลักของหน่วยงาน (ใช้แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามยุทธศาสตร์ปี ๒๕๖๑)

☑ ๔. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

(๔.๑) คำสั่งสผ. ที่ ๖๔๑/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

(๔.๒) คำสั่ง สผ. ที่ ๑/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลแผนกลยุทธ์ สผ. ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) (๒) โครงสร้างองค์กร (๓) การวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อม (๔) แผนกลยุทธ์ (๕) แนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล โดยในการกำหนดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของสผ. ซึ่งได้คำนึงถึงจุดอ่อน จุดแข็งของหน่วยงาน ภารกิจที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการ การตอบสนองต่อผลผลิตของสำนักงานฯ และความเชื่อมโยงไปสู่เป้าหมายของกระทรวง และนโยบายรัฐบาล โดยเนื้อหาแผนกลยุทธ์ สผ. ที่สำคัญ มีดังนี้ ๑. แผนกลยุทธ์มีผลการวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อม กล่าวคือ ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะเห็นได้ว่า สำนักงานฯ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักด้านนโยบายและแผนการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะต้องคงจุดแข็ง ขจัดจุดอ่อน หลีกเลี่ยงอุปสรรค และใช้โอกาสเป็นแรงสนับสนุนการปฏิบัติงาน ตลอดจนจะต้องมีการพัฒนาเครื่องมือการบริหารจัดการด้านต่างๆ ให้ทันต่อกระแสโลก นำเทคโนโลยี Digitalเข้ามาช่วยให้เกิดความคล่องตัว ลดระยะเวลาขั้นตอน และกฎระเบียบที่ไม่จำเป็น ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคีให้มากยิ่งขึ้น โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นฐานความคิดหลัก รวมทั้งจะต้องผลักดันให้มีการนำนโยบายและแผนไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ทั้งในด้านการพัฒนาเครื่องมือและกลไกการสนับสนุน การสร้างองค์ความรู้ ความตระหนักและแรงจูงใจ เพื่อเป็นพลังขับเคลื่อน รวมทั้งเสริมสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรให้มากขึ้น ขณะเดียวกัน ต้องมีการปรับปรุงการปฏิบัติงานของสำนักงานฯ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งในด้านการพัฒนาฐานข้อมูลให้ทันสมัยทันต่อกระแสโลก และการบูรณาการข้อมูลร่วมกัน รวมทั้งการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมในด้านองค์ความรู้ และมีค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อผลักดันให้สำนักงานฯ เป็นหน่วยงานหลักในการกำหนดและขับเคลื่อนโยบายและแผนบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ได้รับความเชื่อมั่นจากทุกภาคส่วน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ๒. ในแผนกลยุทธ์มีองค์ประกอบดังนี้ [ใช่] แสดงความเชื่อมโยงและถ่ายทอดภารกิจจากแนวนโยบายของรัฐบาล (เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ชาติ) ลงมายังเป้าหมายการให้บริการ ระดับกระทรวง เป้าหมายการระดับหน่วยงาน ผลลัพธ์ ผลผลิต ตามลำดับได้ [ใช่] มีการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์และผลผลิต ในระยะยาว ที่สื่อให้เห็นถึงผลสำเร็จของผลลัพธ์ (เป้าหมายการให้บริการของกระทรวง) ในลักษณะที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และจำแนกเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลผลิตเป็นรายปี [ใช่] กำหนดวิธีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนไว้ เช่น การจัดประชุมชี้แจงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ เป็นต้น [ใช่] กำหนดแผนการประเมินผลตามเป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง โดยการประเมินตนเองและการประเมินจากหน่วยงานภายนอก พร้อมกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาผู้ประเมินผลไว้ ๓. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมหรือผลการวิเคราะห์สถานการณ์นำไปสู่การกำหนดทิศทางขององค์กร ประกอบด้วย - วิสัยทัศน์ของหน่วยงานที่ระบุว่า “สร้างสมดุลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน” - พันธกิจของหน่วยงานที่ระบุว่า ๑) จัดทำนโยบายและแผนแบบบูรณาการ การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม การรักษาสภาพแวดล้อม	(๔.๓) เล่นแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

และผลกระทบต่อชุมชน ๒) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายชุมชน หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ในการนำนโยบายแผนมาตรการสู่การปฏิบัติ ๓) ติดตามประเมิน เสนอแนะและรายงานผลบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๔) สร้างความรู้ความเข้าใจทุกภาคส่วนและสื่อสารเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ๕) ยกระดับการบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรสู่ความเป็นเลิศ - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ผลลัพธ์) ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ๑) แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๕ การอนุรักษ์ฟื้นฟูและป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ ๒) แผนงานรอง : ๕.๘.๕ อนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ ระบุว่าเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ขับเคลื่อนนโยบาย แผนและมาตรการเพื่อการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ และการบริหารจัดการทรัพยากรดินและที่ดิน มีตัวชี้วัด ๑) จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง และติดตามการบังคับใช้มาตรการพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ชายฝั่งทะเล และทะเล ๒) พื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ชายฝั่งทะเล และทะเลได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม ๓) จำนวนทรัพยากรชีวภาพในคลังข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจ ๔. การกำหนดทิศทางของหน่วยงานข้างต้น ทำให้แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานมียุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่เชื่อมโยงขึ้นไปยังยุทธศาสตร์ของกระทรวงและเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ชาติ และเชื่อมโยงลงมายังผลลัพธ์และผลผลิตอันเกิดจากการจัดทำกิจกรรมของหน่วยงาน ในแต่ละระดับที่ชัดเจน กล่าวคือ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ข้อ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เชื่อมมายุทธศาสตร์กระทรวง : ข้อ ๑ การจัดการป่าไม้และความหลากหลายทางชีวภาพ เชื่อมลงมาที่ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของ สผ. : ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน** **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ** **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร** **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างกระแสการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน** ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ได้มีกิจกรรมที่เชื่อมโยงในยุทธศาสตร์จัดสรรปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้ **ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน** แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๑ การจัดการปัญหาที่ดินทำกิน กิจกรรมหลักที่ ๑ : พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ	

คำถาม ข-๒ แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน กำหนดเป้าหมาย / ตัวชี้วัดระยะยาวที่ส่งผลต่อความสำเร็จของผลลัพธ์ (เป้าหมายการให้บริการของกระทรวง) ที่ท้าทาย (มีประสิทธิภาพสูงขึ้น)หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์มีเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์) ระยะยาวที่ท้าทาย ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการของกระทรวง หรือไม่ กำหนดไว้อย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) โดยมีเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ผลลัพธ์) ระยะยาวที่ท้าทาย ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงเมื่อสิ้นสุดแผน คือ ขับเคลื่อนนโยบาย แผนและมาตรการเพื่อการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ และการบริหารจัดการทรัพยากรดินและที่ดิน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม คือ จัดการป่าไม้และความหลากหลายทางชีวภาพ

ซึ่งมีตัวชี้วัด/เป้าหมายการให้บริการที่ประกอบด้วยตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ เชิงเวลา และเชิงสถานที่ ของ “ขับเคลื่อนนโยบาย แผนและมาตรการเพื่อการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ และการบริหารจัดการทรัพยากรดินและที่ดิน” มี ๑ ผลผลิต ๑) โครงการจัดการปัญหาที่ดินทำกิน ซึ่งมีตัวชี้วัดค่าเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานรายปี ดังนี้

๑) จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง และติดตามการบังคับใช้มาตรการพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ชายฝั่งทะเล และทะเล ในปี ๒๕๖๐ จำนวน - เครือข่าย/หมู่บ้าน ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒๐ เครือข่าย/หมู่บ้าน ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐ เครือข่าย/หมู่บ้าน ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐ เครือข่าย/หมู่บ้าน และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒๐ เครือข่าย/หมู่บ้าน

๒) พื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ชายฝั่งทะเลได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม ในปี ๒๕๖๐ จำนวน - พื้นที่ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓ พื้นที่ ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๓ พื้นที่ ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๓ พื้นที่ และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๓ พื้นที่

๓) จำนวนทรัพยากรชีวภาพในคลังข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจ ในปี ๒๕๖๐ จำนวน - ชนิด/ระบบ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๕ ชนิด/ระบบ ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชนิด/ระบบ ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชนิด/ระบบ และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชนิด/ระบบ

๔) การจัดที่ดิน ในปี ๒๕๖๐ จำนวน ๕๐,๐๐๐ ไร่ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ ไร่ ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ ไร่ ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ ไร่ และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ ไร่

โดยถ่ายทอดมาสู่แผนปฏิบัติราชการ สผ. (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการกำหนดเป้าหมายให้มีความท้าทายและสอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ตามเอกสารประกอบคำตอบ

☑ ๑. แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (แผนกลยุทธ์ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

(๓.๑) ตารางแสดงค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัดระยะยาวที่ส่งผลต่อความสำเร็จของผลลัพธ์ (เป้าหมายการให้บริการกระทรวง)

(๓.๒) คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๓.๓) แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามยุทธศาสตร์ชาติ ปี ๒๕๖๑

กรณีที่ไม่สามารถกำหนดตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ระยะยาวที่ท้าทายได้ ให้ระบุเหตุผล .....

□ ๔. เอกสารประกอบการชี้แจง (ระบุ) .....

คำถาม ข-๓ แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดเป้าหมาย / ตัวชี้วัดระดับผลผลิต ระยะยาวหรือไม่ อย่างไร	
อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์มีเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตระยะยาว หรือไม่ กำหนดไว้อย่างไร	
คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**	
คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))	
จากการบูรณาการการดำเนินงานตามกลยุทธ์ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้กำหนดผลผลิตและตัวชี้วัดให้สอดคล้องและรองรับกับแผนปฏิบัติราชการ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ โดยแผนกลยุทธ์มีเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตเมื่อสิ้นสุดแผน ในส่วนของผลผลิตในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนี้ **ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน** แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๑ การจัดการปัญหาที่ดินทำกิน **โครงการ : จัดการปัญหาที่ดินทำกิน** เชิงปริมาณ : ร้อยละความสำเร็จของการจัดหาที่ดินตามแผนบูรณาการจัดการปัญหาที่ดินทำกิน (ร้อยละ ๘๐)	☑ ๑.แผนกลยุทธ์ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ☐ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

คำถาม ข-๔ แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน จำแนกเป้าหมาย / ตัวชี้วัดผลผลิต เป็นรายปี ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์มีเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตรายปีหรือไม่ กำหนดไว้อย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))

ประเภทตัวชี้วัด :ชื่อตัวชี้วัด	**หน่วยนับ**	**ปีที่ ๑ (๒๕๖๐)**	**ปีที่ ๒ (๒๕๖๑)**	**ปีที่ ๓ (๒๕๖๒)**	**ปีที่ ๔ (๒๕๖๓)**	**ปีที่ ๕ (๒๕๖๔)**
ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันในสังคม แผนงานยุทธศาสตร์: ๔.๓ การจัดการปัญหาที่ดินทำกิน						
เป้าหมายตัวชี้วัดแยกเป็นรายปี ตามร่างแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการ สผ. ถ่ายทอดสู่แผนปฏิบัติราชการประจำปี						
โครงการ : จัดการปัญหาที่ดินทำกิน						
เชิงปริมาณ : ร้อยละความสำเร็จของการจัดหาที่ดินตามแผนบูรณาการจัดการปัญหาที่ดินทำกิน	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
เชิงเวลา :	ร้อยละ	-	-	-	-	-
เชิงค่าใช้จ่าย:	ล้านบาท	-	-	-	-	-

☑ ๑. แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

(๓.๑) คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

คำถาม ข-๕ แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน ได้กำหนดวิธีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่มีผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานตามผลผลิต ในแต่ละปีงบประมาณหรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานได้กำหนดกลยุทธ์การประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ที่มีผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานตามผลผลิต หรือไม่ มีวิธีการประสานความร่วมมือมีลักษณะใด

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))

แผนกลยุทธ์ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้กำหนดวิธีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยกำหนดให้มีกระบวนการควบคุมปัจจัยนี้ไม่ให้เป็นอุปสรรค และส่งเสริมให้มีการประสานงานเพื่อให้เป็นปัจจัยเอื้อต่อความสำเร็จทั้งในระดับผลลัพธ์และผลผลิตของหน่วยงาน

๑. สร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการจัดทำและปรับปรุงนโยบาย แผน และมาตรการ ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. สร้างความเชื่อมั่นในนโยบาย แผน และมาตรการที่จัดทำขึ้น โดยเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง หรือคณะรัฐมนตรี
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง สามารถดำเนินการตามนโยบายแผน และมาตรการการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้บรรลุผลสัมฤทธิ์โดยเฉพาะคณะกรรมการชุดต่างๆ ของ สผ.
๔. เพิ่มศักยภาพในการประสานและสนับสนุนกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ในการจัดทำและปรับปรุงนโยบาย แผน และมาตรการ อย่างบูรณาการและต่อเนื่อง
๕. พัฒนาศักยภาพของเครือข่ายในระดับพื้นที่ ในการติดตามการนำนโยบาย แผน และมาตรการไปสู่การปฏิบัติ
๖. ยกระดับองค์ความรู้และกลไกในการแปลงนโยบาย แผน และมาตรการต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติให้กับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เอื้อต่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในแต่ละพื้นที่ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๗. เพิ่มการประสานความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศและต่างประเทศ ในการเพิ่มความรู้และดำเนินการร่วมด้านนโยบาย แผน และมาตรการด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

☑ ๑. แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน พร้อมบันทึกข้อตกลงที่แสดงรายละเอียดการประสานงานระหว่างหน่วยงาน (ภายในและภายนอกกระทรวง)
☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานพร้อมบันทึกข้อตกลงที่แสดงรายละเอียดการประสานงานระหว่างหน่วยงาน (ภายในและภายนอกกระทรวง)
☐ ๓. บันทึกข้อตกลงที่แสดงรายละเอียดการประสานงานระหว่างหน่วยงาน (ภายในและภายนอกกระทรวง)
☑ ๔. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ
- คำสั่งสผ. ที่ ๖๔๑/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘
- คำสั่ง สผ. ที่ ๑/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลแผนกลยุทธ์ สผ. ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

กรณีที่หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงต่อการควบคุมให้เป็นไปตามกฎหมาย แต่ต้องให้หน่วยงานอื่นๆมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือให้มีการบังคับใช้กฎหมายได้อย่างจริงจัง มีข้อบันทึก บันทึกข้อตกลงการประสานงานระหว่างหน่วยงาน หรือไม่ ถ้าไม่มี ได้ใช้วิธีการอื่นเพื่อการประสานงานหรือไม่ ให้ระบุวิธีการพร้อมเอกสารแนบ

☐ ๕. เอกสารประกอบการชี้แจง (ระบุ) .....

คำถาม ข-๖ แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน กำหนดให้มีแผนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามเป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน ที่มีคุณภาพด้านขอบเขตของเนื้อหาที่จำเป็นเพื่อการปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ โดยประเมินตนเอง และโดยผู้ประเมินอิสระ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานได้กำหนดประเภทของการประเมินผลสำเร็จของหน่วยงาน โดยประเมินตนเอง และโดยผู้ประเมินอิสระเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอหรือไม่ จำแนกการประเมินโดยตนเอง และโดยผู้ประเมินอิสระอย่างไร เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง โดยการกำหนดแผนการประเมินผลในแผนกลยุทธ์จะให้ความสำคัญในระดับผลลัพธ์ (เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน)

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))

การติดตามประเมินผลเป็นกระบวนการที่สำคัญของแผนกลยุทธ์ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ผลลัพธ์ ผลผลิต และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ใช้แนวทางการติดตามประเมินผล ๔ ขั้นตอน คือ

๑. การประเมินผลก่อนดำเนินการ (Pre–Project Evaluation) ใช้ระบบการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงบประมาณ เป็นเครื่องมือในการประเมินผลก่อนการดำเนินโครงการ เช่นการนำความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการมาจัดทำเป็นโครงการ หรือไม่ควรจัดทำโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่องแต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายที่ต้องการ เป็นต้น ซึ่งจะช่วยประเมินความเหมาะสมก่อนการตัดสินใจดำเนินโครงการ เพื่อตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสมในด้านความจำเป็นในการดำเนินงาน (Need Assessment) ปัจจัยแวดล้อมต่างๆ ความเป็นไปได้ของการดำเนินโครงการ ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และแนวทางการแก้ไขปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งการสนองตอบต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ยังมีการประเมินตนเองร่วมกับการพิจารณาข้อมูลรอบด้าน เช่นรายงานสถานการณ์สิ่งแวดล้อมประจำปี และข้อร้องเรียนต่างๆ ที่เกิดขึ้น เป็นต้น โดยกำหนดให้ สำนัก/กองผู้เสนอโครงการเป็นผู้ประเมินโครงการ

๒. การติดตามประเมินผลระหว่างการดำเนินการ (On–Going Monitoring and Evaluation) เพื่อติดตามความก้าวหน้าของโครงการทั้งในส่วนของผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ โดยมีรายละเอียดข้อมูลต่างๆ ตามยุทธศาสตร์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการทุก ๓ เดือน (ไตรมาส) หรือทุกเดือนในกรณีที่เป็นภารกิจที่มีความสำคัญเร่งด่วน การติดตามผลการดำเนินโครงการจะใช้วิธีการประเมินตนเองผ่านระบบติดตามและประเมินผลโครงการ (E–Project Tracking) นอกจากนี้ ยังมีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งมีการรายงานผลทุกไตรมาส กรณีที่เป็นโครงการที่ได้รับการกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมการจัดตั้งคณะทำงานติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เป็นประจำทุก ๑-๒ เดือน เพื่อเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงบประมาณประจำปี โดยกำหนดให้ สำนัก/กอง เป็นผู้ประเมินความก้าวหน้าของโครงการร่วมกับกลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ และรายงานต่อผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน

☑ ๑. แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑.. (แผนกลยุทธ์ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙ ;บทที่ ๕ หน้า ๓๙-๔๐)

☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

☐ ๓. เอกสารแสดงหลักเกณฑ์ในการสรรหาผู้ประเมินจากหน่วยงานภายนอก (เช่น TOR กำหนดคุณสมบัติการจัดจ้างสถาบันภายนอกเพื่อปฏิบัติงานด้านวิจัยประเมินผล)

☐ ๔. เอกสารแสดงแผนการประเมินผลจากคณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผล (คตป.)

☐ ๕. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

๓. การประเมินผลเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงาน (Post or End of Project Evaluation) เป็นการประเมินผลผลิตและความสำเร็จของการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการว่าเป็นไปตามแผนที่วางไว้หรือไม่ บรรลุตามเป้าหมายเพียงใด และมีประสิทธิภาพหรือไม่ โดยสรุปผลเป็นภาพรวมของการดำเนินงาน (Summative) ผ่านการประเมินผลในภาพรวมของแผนกลยุทธ์ การประเมินนี้จะใช้การประเมินตนเองร่วมกับการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยอาจใช้การวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณโดยการประเมินตนเอง (Performance Assessment Rating Tool: PART) ซึ่งเป็นการประเมินภาพรวมในหลายมิติทั้งด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่าและความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการ และการจัดทำรายงานประจำปีเพื่อรายงานผลความสำเร็จในการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ สำหรับการประเมินผลค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ฯ ให้ สำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ประเมินโครงการและจัดส่งให้ กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ สำนักงานเลขานุการกรม รวบรวมและสรุป ๔. การประเมินผลกระทบจากการดำเนินงาน (Impact Evaluation) เป็นการประเมินผลเมื่อโครงการได้สิ้นสุดไปแล้ว เพื่อดูผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้นรวมทั้งความสำเร็จต่อเนื่อง และผลประโยชน์ที่ประเทศชาติและประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการตามแผนกลยุทธ์ที่ได้กำหนดไว้ การประเมินนี้จะเป็นการวิเคราะห์เชิงลึกในหลายมิติ มีการเก็บข้อมูลอย่างต่อเนื่องระยะยาวและศึกษาวิจัยร่วมด้วย โดยใช้การประเมินตนเองร่วมกับองค์กรภายนอก รวมทั้งภาคประชาชน สถาบันการศึกษาและผู้ทรงคุณวุฒิสาขาต่างๆ	

คำถาม ข-๗ หน่วยงานกำหนดให้มีกระบวนการทบทวนกลยุทธ์ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานตามที่กำหนดไว้ (การเปลี่ยนแปลงด้านยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวง และ/หรือข้อกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง) ของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานทบทวนกลยุทธ์ของหน่วยงานเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวง และ/หรือ ข้อกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ กำหนดให้มีกระบวนการทบทวนกลยุทธ์ไว้อย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)

หน่วยงานกำหนดให้มีกระบวนการทบทวนกลยุทธ์ โดย ในกรณีดังต่อไปนี้

๑. เมื่อการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะแผนการบริหารราชการแผ่นดินที่เปลี่ยนแปลงไปตามรัฐบาลชุดต่างๆ

๒. มีการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์กระทรวง

๓. นโยบาย แผน ข้อกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องหรือสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ

ผลการทบทวนแผนกลยุทธ์ทำให้ได้กลยุทธ์ที่ปรับใหม่ ในส่วนที่สำคัญๆ ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐานและผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ข้อมูลพื้นฐาน มีการเปลี่ยนแปลงไปโดยมีนโยบาย แผนใหม่ๆ เกิดขึ้นและต้องคำนึงถึง เช่น นโยบายรัฐบาล , แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒, แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี,เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs), แผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม, ยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

การจัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) เพื่อสอดคล้องต่อ ร่าง ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี มีขั้นตอน ดังนี้

๑. มีการวิเคราะห์ SWOT (SWOT Analysis) และการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ หรือ “SFAS Matrix” เพื่อนำมาจัดทำตาราง TOWS (Threats/Opportunities, Weaknesses/Strengths) ซึ่งมีกลยุทธ์ที่นำมาปรับใช้ใหม่ที่สำคัญดังนี้

กลยุทธ์เชิงรุก

๑) สร้างเครื่องมือกลไกเพื่อการติดตามประเมินผลนโยบาย แผน มาตรการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดอย่างมีประสิทธิภาพโดยการมีส่วนร่วม

๒) สร้างเสริมการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้นวัตกรรม และเทคโนโลยี เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์เชิงป้องกัน

๑) เสริมประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมาย กฎระเบียบมาตรการและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมใหม่ๆ เพื่อรองรับกระแสการพัฒนาที่ยั่งยืน

☑ ๑. เอกสารที่มีเนื้อหาแสดงว่าหน่วยงานกำหนดให้มีกระบวนการทบทวนกลยุทธ์ (แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

☑ ๒. เอกสารที่มีเนื้อหาแสดงรายงานการทบทวนกลยุทธ์ (แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

๒) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของ สผ. ให้กับทุกภาคส่วน

๓) เร่งรัดและส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพในระดับภูมิภาค และสร้างแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์เชิงแก้ไข

๑) สร้างภาพลักษณ์ และอัตลักษณ์องค์กรด้านสิ่งแวดล้อมที่ดีต่อสาธารณะชน

๒) ปรับรูปแบบกลยุทธ์การประชาสัมพันธ์โดยเน้นเชิงรุกผ่านเครือข่ายความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

กลยุทธ์เชิงรับ

๑) เสริมประสิทธิภาพการบังคับใช้นโยบายกฎหมายกฎระเบียบ มาตรการเพื่อสร้างกระแสการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๒) สร้างศูนย์/เชื่อมโยงข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนเพื่อการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๒. นำ BSC : Balanced Scorecard มาใช้เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ผู้บริหารขององค์กรจะได้ทราบถึงจุดอ่อนและทำหน้าที่ในการเปลี่ยนพันธกิจ (Mission) และกลยุทธ์ (Strategy) ไปเป็นการวัดผลการปฏิบัติงานที่มีส่วนช่วยกำหนดกรอบของระบบการวัดและการบริหารกลยุทธ์ที่ครอบคลุมประเด็นครบถ้วน ซึ่งมีกระบวนการดังนี้

๑) กำหนดยุทธศาสตร์ โดยนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์จัดทำตาราง TOWS Matrix มาวิเคราะห์

๒) กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) และกำหนดกลยุทธ์ขององค์กรตามประเด็นยุทธศาสตร์

๓) การกำหนดมุมมอง (Perspective) ด้านต่าง ๆ ที่จะเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินกิจการ ซึ่ง สผ. ประกอบไปด้วย

๓.๑) ประสิทธิผล

๓.๒) คุณภาพบริการ

๓.๓) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓.๔) การพัฒนาองค์การ

๔) การจัดทำแผนที่ทางกลยุทธ์(Strategy Map)ระดับองค์การโดยกำหนดวัตถุประสงค์ในแต่ละมุมมอง

๕) ผู้บริหารระดับสูงต้องประชุมร่วมกันเพื่อยืนยันและเห็นชอบในแผนที่ทางกลยุทธ์ที่จัดขึ้น

๖) การกำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Indicators : KPIs) และเป้าหมาย (Target) สำหรับแต่ละมุมมองพร้อมทั้งเรียงลำดับความสำคัญ

๗) การจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan)

เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จทั้ง ๔ ขั้นตอนดังกล่าว สามารถนำผลการวิเคราะห์มาดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดของ สผ. ลงสู่ระดับสำนัก/กอง เพื่อให้สำนัก/กองได้ดำเนินงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้แผนกลยุทธ์ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมพ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** พัฒนาและส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** สื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔** สร้างกระแสการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การทบทวนแผนกลยุทธ์ สผ. สผ.ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ (ระยะ ๒๐ ปี) เรียบร้อยแล้ว โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ทบทวนรับฟังความเห็นและระดมความเห็นมาแล้ว ๗ ครั้ง ซึ่งในกระบวนการขั้นตอนในการทบทวนได้นำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ ๒๐ ปี แผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน(SDGs) รวมทั้งทิศทางการพัฒนาต่าง ๆ ในอนาคต และนโยบายสิ่งแวดล้อม ๒๐ ปี ที่อยู่ระหว่างการจัดทำฉบับใหม่มาประกอบการพิจารณาด้วย	
<u>กรณีที่ไม่มีการทบทวนกลยุทธ์ ให้แสดงเหตุผล</u> **.....**	☐ ๓. เอกสารประกอบการชี้แจง (ระบุ) .....

ชุด ค. เชื่อมโยงงบประมาณ

คำถาม ค-๑ หน่วยงานกำหนดเป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งแสดงให้เห็นความก้าวหน้าในการบรรลุเป้าหมายผลผลิต ตามแผนงบประมาณในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี หรือไม่ อย่างไร	
อธิบายคำถาม : แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ของหน่วยงานมีเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิต ในเชิงปริมาณ คุณภาพ เวลา และต้นทุน หรือไม่ กำหนดไว้อย่างไร ความก้าวหน้าในการบรรลุเป้าหมายผลผลิต หมายถึง การแสดงความก้าวหน้าที่เพิ่มขึ้นของผลผลิตแต่ละปีเปรียบเทียบกับผลผลิตสะสมในปีสุดท้ายของแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (เช่น กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการเพิ่มขึ้นร้อยละ .....เมื่อสิ้นสุดแผน)	
คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**	
คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)	
ค่าเป้าหมายของผลผลิตที่ปรากฏในคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดผลผลิต และตัวชี้วัดระดับผลผลิต ในเชิงปริมาณ คุณภาพ เวลา และค่าใช้จ่าย ตามเอกสารแนบ ตารางแสดงค่าเป้าหมายของผลผลิตที่ปรากฏใน แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ และคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	☑ ๑. แผนปฏิบัติราชการ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔ ☑ ๒. คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ -แผนกลยุทธ์ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)
<u>เอกสารแสดงเหตุผลที่เพิ่มขึ้นไม่ได้</u>	☐ ๔. เอกสารประกอบการชี้แจง (ระบุ) .....

คำถาม ค-๒ หน่วยงานกำหนดกิจกรรมหลักที่มีความเชื่อมโยงกับทรัพยากรที่ต้องการ ซึ่งสนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานได้กำหนดกิจกรรมหลักและแสดงความเชื่อมโยงการสนับสนุนการบรรลุค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตประจำปีเชื่อมโยงและสอดคล้องกับทรัพยากรที่ต้องการ(การแสดงรายละเอียดของงบประมาณ ของกิจกรรมหลัก ซึ่งจะสนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายของผลผลิตประจำปี)หรือไม่ อย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดกิจกรรมหลักที่มีความเชื่อมโยงกับการบรรลุเป้าหมายของผลผลิต และกำหนดทรัพยากรที่ต้องการของแต่ละกิจกรรมหลักที่นำส่งผลผลิต โดยที่สำนักงานได้นำเสนอแผนการปฏิบัติงานที่จำแนกรายกิจกรรมของผลผลิตซึ่งแสดงความสัมพันธ์ของปริมาณงานกับทรัพยากรและเวลาที่ใช้ในแต่ละผลผลิต ตามเอกสารประกอบ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โครงการจัดการปัญหาที่ดินทำกิน มีตัวชี้วัดผลผลิต คือ ๑) กลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์จากการจัดสรรที่ดิน จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ ไร่ ๒) ระดับความก้าวหน้าในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดิน และทรัพยากรดินของประเทศ ร้อยละ ๑๐๐ ใช้ งบประมาณ ๓๔.๘๕๘๓ ล้านบาท

ซึ่งสำนักงานฯได้กำหนดให้มีกิจกรรมหลัก ของยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๑ การจัดการปัญหาที่ดินทำกิน

กิจกรรมหลักที่ ๑ : พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ

☑ ๑. แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

☑ ๒. เอกสารคำของบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ที่จำแนกกิจกรรมหลักและรายละเอียดกิจกรรมในแต่ละผลผลิตโดยแสดงทรัพยากรและเวลาที่ต้องใช้ในแต่ละผลผลิต (คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑)

☐ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

คำถาม ค-๓ หน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดความก้าวหน้า ตามระยะเวลาที่กำหนดทุกกิจกรรมหลัก**ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑** หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดของกิจกรรมหลักเพื่อติดตามผลความก้าวหน้าตามระยะเวลาที่กำหนดหรือไม่ **ตัวชี้วัดความก้าวหน้า** หมายถึง ตัวชี้วัดปริมาณงานของกิจกรรมโดยมีหน่วยนับที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เพื่อจะใช้ในการติดตามผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ (รายงานความก้าวหน้าในแต่ละไตรมาส) ทุกกิจกรรมหลัก เช่น จำนวน คน ครั้ง วัน เป็นต้น

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑)

โครงการ : จัดการปัญหาที่ดินทำกิน มีกิจกรรมหลักที่ทำให้บรรลุเป้าหมาย ๑ กิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดิน และทรัพยากรดินของประเทศ ตัวชี้วัดของกิจกรรม คือ

๑. กลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์จากการจัดสรรที่ดิน ๒๐๐,๐๐๐ ไร่

๒. ระดับความก้าวหน้าในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดิน และทรัพยากรดินของประเทศ

ตัวชี้วัดที่	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	ไร่	๕๐,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๒	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐

☑ ๑. เอกสารคำของบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ที่จำแนกกิจกรรมหลักและรายละเอียดกิจกรรมในแต่ละผลผลิตโดยแสดงทรัพยากรและเวลาที่ต้องใช้ในแต่ละผลผลิต (คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑)

☐ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

คำถาม ค-๔ หน่วยงานกำหนดให้มีกิจกรรมเพื่อคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตหรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานจัดทำกิจกรรมเพื่อคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตหรือไม่ ดำเนินการถึงขั้นตอนการปันส่วนค่าใช้จ่าย (ขั้นตอนที่ ๒ ตามแนวทางการจัดทำคู่มือของกรมบัญชีกลาง) หรือไม่

กิจกรรมเพื่อคำนวณต้นทุนต่อหน่วย หมายถึง กิจกรรมการจัดทำการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตหลักเบื้องต้น ตามวิธีที่ กรมบัญชีกลางกำหนดความสำเร็จในการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ๕ ขั้นตอน ได้แก่

๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/หรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต
๒. มีฐานข้อมูลที่ใช้ในการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ได้แก่ ข้อมูลเกี่ยวกับผลผลิต กิจกรรม ศูนย์ต้นทุน ค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง ทั้งค่าใช้จ่ายทางตรงและทางอ้อม และเกณฑ์การปันส่วน
๓. จัดทำบัญชีต้นทุนผลผลิตอย่างน้อย ๖ เดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดได้แล้วเสร็จ
๔. เปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตในขั้นตอนที่ ๒ ว่ามีการเปลี่ยนแปลงอย่างไร
๕. มีการนำผลไปกำหนดแนวทางหรือแผนการเพิ่มประสิทธิภาพอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้จัดทำกิจกรรมคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ตามขั้นตอนที่กรมบัญชีกลางกำหนดในขั้นตอนการปันส่วนแล้วเสร็จ ในระดับคะแนนที่ ๕ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำต้นทุนผลผลิต เพื่อวิเคราะห์ผลผลิตย่อยและกิจกรรมย่อย
๒. จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดได้แล้ว และรายงานผลการคำนวณต้นทุนตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้กรมบัญชีกลาง ทราบ
๓. เปรียบเทียบผลการคำนวณต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ว่ามีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างไร พร้อมทั้งวิเคราะห์ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว และจัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จรวมทั้งส่วนราชการมีการระบุต้นทุนทางตรงเข้าสู่กิจกรรมย่อยหรือศูนย์ต้นทุนในระบบ GFMIS และส่งมอบให้หน่วยงานในองค์กรร่วมตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสม สำหรับข้อมูลค่าใช้จ่ายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
๔. จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายประสิทธิภาพในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ชัดเจนสามารถวัดผลได้โดยแผนเพิ่มประสิทธิภาพดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการไม่ต่ำกว่า ๔ เรื่อง ซึ่ง สผ. ดำเนินการได้แก่

☑ ๑. เอกสารรายงานความก้าวหน้าในการจัดทำกิจกรรมคำนวณต้นทุนของผลผลิต ดังนี้

(๑.๑) จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต และจัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จตามหนังสือถึง

- กรมบัญชีกลาง ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๒๒๙๘ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
- สำนักงบประมาณ ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๒๒๙๙ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
- เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๒๓๐๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

(๑.๒) จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการจัดทำต้นทุนต่อ

-ลดค่าใช้จ่ายบริหารงานนอกเวลาราชการโดยควบคุมค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน เป้าหมายลดลงร้อยละ ๕ -กิจกรรมลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสำเนาเอกสาร เป้าหมายร้อยละ ๕ -กิจกรรมด้านการเงินและบัญชี เป้าหมายลดลงร้อยละ ๕ - กิจกรรมจัดทำนโยบายแผน-นอก เป้าหมายลดลงร้อยละ ๕ ๕. สผ. ได้จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดเสร็จเรียบร้อยตามระยะเวลาที่กำหนด	หน่วยผลผลิตของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้แล้วเสร็จตามหนังสือถึง - กรมบัญชีกลาง ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๓๘๔๕ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙ (๑.๓) รายงานสรุปผลการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการ ตามหนังสือถึง - กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๑๓๐๙๓ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ☑ ๒. เอกสารรายงานการปันส่วนค่าใช้จ่ายให้ผลผลิตหลัก (รายงานผลการคำนวณต้นทุนผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙) ☐๓. อื่นๆ (ระบุ) ..... พร้อมเอกสารประกอบ

คำถาม ค-๕ หน่วยงานมีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ ผ่านมา เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดเป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานมีวิธีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาเพื่อปรับเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตในแผนปฏิบัติการประจำปีหรือไม่

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)

สำนักงานฯ มีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดเป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวิธีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานผ่าน คณะกรรมการจัดทำงบประมาณและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ, คณะทำงานติดตามการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ และการประชุม สผ. (การประชุมผู้บริหารหน่วยงาน) ซึ่งคณะกรรมการและคณะทำงานที่กล่าวถึงมีภารกิจที่บูรณาการ เพื่อให้บริหารจัดการด้านงบประมาณ และการดำเนินงานของ สผ. มีประสิทธิภาพ เร่งรัดการใช้จ่าย และติดตามผลการดำเนินงาน ตลอดจนแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นเพื่อให้สามารถดำเนินงานได้ตามแผน และเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนดและได้กำกับติดตามสถานการณ์การดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณทั้งในส่วนงบกันเหลื่อมปี และงบประมาณในปัจจุบัน ให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินการ และแผนการใช้จ่ายเงินตามที่กำหนดไว้ ใน สงป. ๓๐๑ , ๓๐๒ โดยบริหารจัดการด้านงบประมาณให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามภารกิจในแต่ละผลผลิต มีการพิจารณากรอบการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ รวมทั้งข้อเสนอมาตรการ และแนวทางการบริหารงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ การประชุมคณะกรรมการจัดทำงบประมาณ และเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ สผ.

☑ ๑. เอกสารรายงานการประชุม การจัดทำงบประมาณประจำปีที่มีวาระการพิจารณาเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายผลผลิตปีที่ผ่านมา พร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ (รายงานการประชุม คณะกรรมการจัดทำงบประมาณและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สผ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ - ๓/๒๕๕๙)

☑ ๒. รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะที่แสดงความก้าวหน้าหรือแสดงผลสำเร็จในการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ (รายงานการประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙/ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙-๒/๒๕๕๙ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๐)

☐ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

ชุด ง การบริหารจัดการ

คำถาม ง-๑ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมี การจัดทำและบริหารแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งประกอบด้วยขั้นตอนและระยะเวลา ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดของแต่ละผลผลิต หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตจัดทำและใช้รายงานผลตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือนเพื่อควบคุมงานให้บรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตหรือไม่ แบบรายงานมีลักษณะอย่างไร แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี คือ ต้องเป็นแผนรายเดือน เพื่อควบคุมการบริหารงานให้ผู้รับผิดชอบกิจกรรม / งานต่างๆ ภายใต้ผลผลิตดำเนินการและใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนภายในปีงบประมาณ

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑)

หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิต ๑โครงการจัดการปัญหาที่ดินทำกิน ของ สผ. มี ๑ หน่วย คือ กองบริหารจัดการที่ดิน มีการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๐ ซึ่งมีการจำแนกขั้นตอนการปฏิบัติงาน และระยะเวลาการดำเนินงานของแต่ละขั้นตอน เพื่อใช้ในการติดตามและกำกับผลการปฏิบัติงาน รวมถึง การใช้จ่ายเงินงบประมาณในแต่ละเดือน เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละช่วงเวลา

สผ. ได้ให้ความสำคัญต่อการจัดทำและใช้ประโยชน์จากแผนปฏิบัติการดังกล่าว ด้วยการจัดตั้ง คณะกรรมการจัดทำและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ และคณะทำงานติดตามการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ ของ สผ. โดยมี เลขาธิการ สผ. และรองเลขาธิการ สผ. ด้านบริหาร เป็นประธาน ซึ่งคณะกรรมการฯ ดังกล่าว จะทำการกำหนดกรอบหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ กำหนดมาตรการ และแนวทางในการบริหารงบประมาณ ปี ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งมีการประชุม เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานเป็นระยะ ๆ ทั้งนี้ เพื่อผู้บริหารจะได้รับทราบความก้าวหน้าและมอบหมายนโยบายหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค ที่เกิดขึ้นในระหว่างขั้นตอนการดำเนินงาน ตลอดจนปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ และนโยบายในแต่ละช่วงเวลา โดยมีการใช้แผนภูมิเปรียบเทียบ ระบบ e-Project Tracking เป็นเครื่องมือในการนำเสนอต่อที่ประชุมด้วย โดยหน่วยปฏิบัติได้มีการดำเนินงาน ดังนี้

๑. มีการกำหนดตัวผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม
๒. ได้ดำเนินการโดยมอบหมายผู้รับผิดชอบเรื่องงบประมาณของกองและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผลโครงการ (e-Project Tracking System)
๓. จัดทำแผนปฏิบัติงานและการใช้จ่ายรายเดือน นำลงระบบติดตามประเมินผลโครงการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เวียนมติคณะทำงานฯ และเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน และรายงานโดยตรงต่อผู้อำนวยการสำนัก/กอง หากมีปัญหาอุปสรรคในการใช้จ่าย

☑ ๑. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ของหน่วยปฏิบัติที่จำแนกกิจกรรมรายเดือน และแสดงหน่วยนับ ทั้งงานและเงิน

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ
(๒.๑)บันทึก แจ้ง สำนัก/กอง ให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายเดือน

คำถาม ง-๒ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการจัดทำระบบรายงานข้อมูลย้อนกลับของแต่ละผลผลิต ที่เชื่อถือได้ และตรงตามกำหนดเวลา ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๙ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานจัดทำระบบรายงานข้อมูลย้อนกลับของแต่ละผลผลิต ที่เชื่อถือได้ และตรงตามกำหนดเวลาหรือไม่ ผลการรายงานมีลักษณะอย่างไร ข้อมูลย้อนกลับ คือ ข้อมูลของหน่วยปฏิบัติรับผิดชอบกิจกรรม ภายใต้ผลผลิต ต้องจัดทำรายงานอย่างเป็นระบบให้เป็นไปตามแผนข้อ ง.๑ ต่อผู้บริหารของหน่วยงานที่รับผิดชอบนำส่งผลผลิต นั้นๆ

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓)

จากข้อ ง-๑ สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบในการนำส่งผลผลิต : ๑.โครงการจัดการปัญหาที่ดินทำกิน ได้มีการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินรายเดือน ในระบบติดตามและประเมินผลโครงการ (e-Project Tracking) และนำแผนการปฏิบัติงาน/เงิน มาใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานแล้วนั้น ยังได้ให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดทำระบบรายงานข้อมูลย้อนกลับของผลผลิตที่มีข้อมูลครบถ้วนและเชื่อถือได้ และที่รายงานได้ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- ผู้รับผิดชอบโครงการรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงิน ในระบบติดตามประเมินผลโครงการ (e-Project Tracking System) ทางอินเตอร์เน็ต ซึ่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนและรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินได้ตลอดเวลา โดยระบบนี้ผู้บริหารทั้งของสำนักงาน ฯ และของกระทรวงฯ สามารถเข้ามาดูความก้าวหน้าและให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะกับเจ้าของโครงการได้โดยตรง ซึ่งระบบรายงานข้อมูลนี้มีจุดประสงค์เพื่อจะแสดงผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณได้เร็วกว่าระบบ GFMIS เพราะเป็นการรายงานตรงของผู้รับผิดชอบโครงการ(โดยยังไม่ผ่านขั้นตอนการเบิกจ่ายของกลุ่มงานคลังและพัสดุ)
- ในระบบติดตามประเมินผลโครงการ (e-Project Tracking) จะแสดงผลการเปรียบเทียบแผน/ผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการที่หน่วยงานที่ผู้รับผิดชอบรายงาน และยังมีการเปรียบเทียบการเบิกจ่ายของสำนักงานฯ กับระบบ GFMIS ด้วย
- นอกจากนี้หน่วยปฏิบัติได้มีการจัดทำระบบรายงานข้อมูลย้อนกลับ โดยได้นำมติจากการประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ มาเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการภายในสำนัก/กอง ดังนี้ ๑) มีการปรึกษาและรับข้อสั่งการจากผู้บริหาร (สำนัก/กอง) สู่กลุ่มงาน เพื่อนำไปพิจารณาดำเนินการปรับปรุงให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงาน ๒) มีรายงานผลการดำเนินงานตามกำหนดเวลา โดยหลังจากผู้บริหารสั่งการ หน่วยปฏิบัตินำข้อสั่งการไปดำเนินการ รวมทั้งมีการเสนอเอกสารข้อมูลต่อ , หัวหน้าหน่วยปฏิบัติ (ผอ.) ได้ทราบ เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารต่อไป
- กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ จะประมวลผลการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานฯ เสนอต่อคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ของ สผ.หรือในการประชุมผู้บริหารของสำนักงานฯ ตามตัวอย่างที่ปรากฏในเอกสารประกอบ

☑ ๑. รายงานการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องที่ใช้เปรียบเทียบแผนและผลการปฏิบัติงานได้ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐... เช่น รายงานสถิติประจำเดือน รายงานไตรมาส (รายงาน สงป. ๓๐๑ ๓๐๒ และ ๓๐๓)

☑ ๒. รายงานผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลและสารสนเทศกับหน่วยปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (แบบฟอร์มติดตามแผน-ผลการดำเนินงานงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ปรับแผน)

☑ ๓. รายงานผลการใช้ระบบข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (รายงานการประชุมคณะทำงานฯ)

☑๔. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

- รายงานการประชุม คณะกรรมการจัดทำงบประมาณและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙สผ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ - ๓/๒๕๕๙
- รายงานการประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙/ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙-๒/๒๕๕๙ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

คำถาม ง-๓ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมี การนำข้อมูลที่รวบรวมและประมวลผลจากข้อ ง-๒ มาใช้ในการบริหารจัดการ และปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ดีขึ้นหรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการบริหารจัดการ และปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้นหรือไม่ กระบวนการเป็นอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑)

จากข้อ ง-๑ สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบในการนำส่งผลผลิต : ๑.โครงการจัดการปัญหาที่ดินทำกิน ได้นำข้อมูลผลการปฏิบัติงาน ในข้อ ง-๒ มาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการ ในกรณีที่การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนฯ หรือมีปัญหา อุปสรรค หรือข้อจำกัดต่างๆ เกิดขึ้น และทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนและเป้าหมายที่วางไว้ ปัญหาดังกล่าวจะถูกนำไปหารือกับผู้บริหารในสายบังคับบัญชา เพื่อแก้ไขปัญหา และดำเนินการปรับแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ มิให้เกิดความล่าช้า

นอกจากนี้ สำนัก/กอง จะมีการรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ต่อคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ของ สผ. หรือในการประชุมผู้บริหารที่ ลสผ. เป็นประธานและผู้บริหารภายใน สผ. เป็นคณะทำงาน เพื่อกำกับติดตามเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินของสำนักงานฯ รวมทั้งเสนอแนะด้านงบประมาณต่อผู้บริหาร เพื่อใช้ในการบริหารงบประมาณของสำนักงานฯ และการปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้เพื่อเป็นการเร่งรัด แก้ไขปัญหาที่ต้องแก้ไขในภาพรวมของสำนักงานฯ ซึ่งเป็นการให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปรับปรุงการดำเนินงานของโครงการที่นำส่งผลผลิตอีกด้วย

ในการนำข้อมูลย้อนกลับจากข้อ ง-๒ มาใช้ในการบริหารจัดการและปรับปรุงการดำเนินงานนั้นหน่วยปฏิบัติได้ดำเนินการโดย

๑.ในกรณีที่ หน่วยปฏิบัติ.ได้นำเรียนให้ผู้บริหาร สผ.ทราบผลการดำเนินงานแล้วหากมีข้อสั่งการเพิ่มเติม หน่วยปฏิบัติ ก็จะนำมาดำเนินการและรายงานโดยเร็วต่อไป

๒.ในกรณีที่การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนฯ หรือมีปัญหา อุปสรรคที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนและเป้าหมายที่วางไว้ ปัญหาดังกล่าวจะถูกนำไปหารือกับผู้อำนวยการสำนัก/กองเพื่อแก้ไขปัญหาและดำเนินการปรับแผนปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณมิให้เกิดความล่าช้า รวมทั้งได้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณต่อคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน ของ สผ. หรือในการประชุมผู้บริหาร ที่ ลสผ. เป็นประธาน และ ผอ.กอง/สำนัก เป็นคณะทำงาน เพื่อกำกับการดำเนินการติดตามเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินของสำนักงานฯ

☑ ๑. รายงานการประชุมที่มีการใช้ข้อมูลจากข้อ ง-๒ มาพิจารณาและอภิปรายเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้นในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

(๑.๑) รายงานการประชุม คณะกรรมการจัดทำงบประมาณและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙สผ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ - ๓/๒๕๕๙

(๑.๒) รายงานการประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙/ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙-๒/๒๕๕๙ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

☐ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

คำถาม ง-๔ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการนำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการ ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการนำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการหรือไม่ อย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ/หรือ ข้อ ๒ อย่างใดอย่างหนึ่ง)

สำนักงานฯ มีการดำเนินการด้านต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตในภาพรวมตามคู่มือของกรมบัญชีกลาง โดยมีการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานในแต่ละปี ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีกิจกรรมตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ๓ กิจกรรม คือ

๑) แผนการลดค่าใช้จ่ายบริหารงานนอกเวลาราชการโดยควบคุมค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมคือ การขออนุมัติการปฏิบัติราชการนอกเวลาราชการเฉพาะเรื่องจำเป็น เหมาะสม และการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล โดยเป้าหมายของปี ๒๕๕๙ กำหนดค่าใช้จ่ายบริหารงานนอกเวลาราชการโดยควบคุมค่าตอบแทนการปฏิบัติงานลดลง ร้อยละ ๕ ซึ่งผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖.๓๕

๒) แผนการลดค่าใช้จ่ายในการจ้างสำเนาเอกสาร กำหนดกิจกรรม ๕ กิจกรรม (๑) จัดเก็บข้อมูลเป็นไฟล์แทนการถ่ายสำเนากระดาษ (๒)การจัดทำเอกสารประกอบการประชุมควรจัดทำตามจำนวนผู้เข้าประชุม ในกรณีเอกสารประกอบการประชุมที่ต้องใช้ต่อเนื่องให้แยกจากวาระและจัดทำเป็นเอกสารประกอบการประชุมเพื่อนำมาใช้ในคราวต่อไป (๓)ถ่ายเอกสารเฉพาะที่จำเป็นต่อการใช้งานและประโยชน์จริง (๔) ใช้ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิคส์ (๕) ใช้e-mail แทนการส่งเอกสาร/หนังสือเชิญ ซึ่งเป้าหมายของแผนที่ ๑ คืออัตราการจ้างสำเนาเอกสารลดลงร้อยละ ๕ และผลการดำเนินงานพบว่าสามารถลดค่าใช้จ่ายในการจ้างสำเนาเอกสารเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๙.๓๐

๓) แผนการเพิ่มประสิทธิภาพกิจกรรมย่อยด้านการเงินและบัญชี ประกอบด้วยกิจกรรม ได้แก่ งานด้านยานพาหนะจัดทำคู่มือแบบฟอร์มเอกสารที่ใช้ในการขอใช้รถราชการ คู่มือแบบฟอร์มเอกสารที่ใช้ประกอบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง ฝึกอบรมบุคลากรด้านยานพาหนะและผู้ขอใช้รถราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และลดขั้นตอนการทำงานที่ซ้ำซ้อน เพื่อเพิ่มความรวดเร็ว โดยเป้าหมายลดลงร้อยละ ๕ จากผลการดำเนินงานพบว่ากิจกรรมย่อยด้านการเงินและบัญชีลดลงร้อยละ ๓๑.๕๔

ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการตามเกณฑ์การให้คะแนนด้านต้นทุนผลผลิต อยู่ในระดับที่ ๕ คือสผ. ได้จัดทำแผนนเพิ่มประสิทธิภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๕๙ พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดเสร็จเรียบร้อยตามระยะเวลาที่กำหนด

☑ ๑. เอกสารที่แสดงว่าหน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการนำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ตามขั้นตอนที่ ๕ ของคู่มือของกรมบัญชีกลาง (การนำผลไปกำหนดแนวทาง/แผนการเพิ่มประสิทธิภาพ

๑) แผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒) รายงานสรุปผลการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนเพิ่มปะสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

☐ ๒. มาตรการ/กระบวนการต่างๆ ที่ช่วยลดต้นทุนผลผลิตในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙...

☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

-รายงานค่าใช้จ่ายผลผลิตสู่ต้นทุนเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

คำถาม ง-๕ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีกระบวนการจัดการที่ช่วยวัดผลการดำเนินงาน และ/หรือ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพ และ ความคุ้มค่า ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานได้จัดทำฐานข้อมูลอย่างเป็นระบบเพื่อประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของรัฐหรือไม่ กระบวนการเป็นอย่างไร การมุ่งเน้นให้เกิดกระบวนการวัดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า คือ มีกระบวนการจัดการที่ช่วยวัดผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นกับค่าใช้จ่ายว่าผลที่ได้มีประสิทธิภาพอย่างไร เช่น กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการวัดความสำเร็จของผลผลิตในมิติต่างๆ หรือ ดำเนินการสร้างฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการวัด เช่น ข้อมูลทางสถิติ ค่าใช้จ่ายผลผลิต การจัดทำต้นทุนผลผลิต เป็นต้น

คำตอบ ☐ **ใช่** ■ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑)

หน่วยงานได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีความสอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๑-๒๓ และเป็นไปตามแนวทางการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนดไว้ โดยดำเนินการทุกๆ ปี ซึ่งกระบวนการจัดทำรายงานฯ มีดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความคุ้มค่าฯ ให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติ ภารกิจตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนดไว้ รวมทั้งออกแบบแบบฟอร์มเพื่อขอข้อมูลจากสำนัก/กอง/หน่วยงานอิสระ/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีรองเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ที่กำกับดูแลสำนักติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม) เป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือผู้แทน เป็นคณะทำงาน ผู้อำนวยการสำนักติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม เป็นคณะทำงานและเลขานุการผู้อำนวยการกลุ่มงานติดตามประเมินผลนโยบายและแผน หัวหน้าฝ่ายการคลัง และหัวหน้าฝ่ายแผนงาน เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๓. จัดอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่คณะทำงานการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในเรื่องการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจ และข้อมูลที่จำเป็นต่อการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจฯ

๔. จำแนกงบประมาณ ค่าใช้จ่าย วิธีการปันส่วน และวิธีการรายงานผลการดำเนินงาน ตามรายผลผลิต โดยข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณและค่าใช้จ่ายได้รับจากฝ่ายการคลัง ซึ่งจำแนกเป็นรายผลผลิตและหมวดงบประมาณไว้แล้ว

๕. รวบรวม วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ และนำเสนอต่อคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานฯ เพื่อพิจารณา โดยในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้ดำเนินการจัดทำ รายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วเสร็จ

☐ ๑. เอกสารที่แสดงว่าหน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานได้จัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของรัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐... ตามแนวทางการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจภาครัฐของ สศช. (มาตรา ๒๒ ของ พรฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖)

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

๑. คำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๕๗๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓. สรุปผลการอบรม เรื่อง “การประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ และการจัดทำรายงานการ

จัดประชุมคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๒ ครั้งเพื่อพิจารณา รายงานการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และพิจารณาหลักการและแนวทางการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ จากการประชุมคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ สผ. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบในหลักการและแนวทางการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมอบหมายให้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ทั้งในภาพรวมของสำนักงานฯ และรายตัวชี้วัดของหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ให้มีเนื้อหาสาระที่ครบถ้วนสมบูรณ์ต่อไป จัดอบรมการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ และการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจ ในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๔๐๑ ชั้น ๔ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจ”

คำถาม ง-๖ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีรายงานผลการตรวจสอบทางการเงิน ที่แสดงถึงประสิทธิภาพการจัดการทางการเงิน และเป็นไปตามกฎ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๙ หรือพ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีรายงานผลการตรวจสอบทางการเงินของฝ่ายตรวจสอบภายในและ/หรือ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่แสดงว่าไม่มีข้อทักท้วงความผิดวินัยทางการเงิน รายงานผลเป็นอย่างไร

การตรวจสอบทางการเงินสามารถใช้ ข้อมูลจาก

- รายงานสรุปจากฝ่ายตรวจสอบภายในของหน่วยงาน
- รายงานสรุปจาก สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ/หรือ ข้อ ๒ อย่างใดอย่างหนึ่ง)

หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีรายงานผลการตรวจสอบทางการเงินของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และกลุ่มตรวจสอบภายในไม่มีข้อทักท้วงความผิดวินัยทางการเงิน	☑ ๑. รายงานผลการตรวจสอบภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ไม่มีข้อท้วงติงด้านการเงินที่เป็นความผิดทางวินัย ☐ ๒. รายงานผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ไม่มีข้อท้วงติงด้านการเงินที่เป็นความผิดทางวินัย (ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ อยู่ระหว่างเปิดตรวจสอบงบการเงิน) ☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ (ใช้เอกสารล่าสุด ณ วันที่รายงาน) (๓.๑) หนังสือส่งรายงานการเงินตามระบบ GFMIS ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๑๔๕๓๓ ลว ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ (๓.๒) หนังสือส่งรายงานการเงินตามระบบ GFMIS ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๑๔๕๓๔ ลว ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

คำถาม ง-๗ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการประเมินบุคคลผู้รับผิดชอบผลผลิตในการนำส่งผลผลิตว่ามีประสิทธิภาพ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีแบบประเมินบุคคลผู้รับผิดชอบผลผลิตรายบุคคลหรือไม่ แบบรายงานมีลักษณะอย่างไร

การประเมินบุคคล หมายถึง การประเมินประสิทธิภาพของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการนำส่งผลผลิต โดย ใช้แบบแสดงภาระงานรายบุคคล หรือ แบบแสดงสมรรถนะรายบุคคล โดยหน่วยงานอาจจะกำหนดแบบขึ้นเอง หรือ ใช้แนวทางการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนตามที่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กำหนดไว้ก็ได้

ตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)

หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตได้ให้ความสำคัญต่อวิธีการประเมินประสิทธิภาพของบุคลากรที่สัมพันธ์กับการนำส่งผลผลิต ด้วยการใช้แบบแสดงภาระงานรายบุคคล (Workload) และแบบแสดงสมรรถนะ (Competencies) รายบุคคลที่สัมพันธ์กับการนำส่งผลผลิต

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน และการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จึงได้ออกหนังสือเวียนที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓กันยายน ๒๕๕๒เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินการตามขั้นตอนของสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

๑.จัดทำคำสั่ง สผ. ที่ ๑๐๖/๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปทุกระดับ

๒. จัดทำประกาศ สผ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สผ. โดยมีรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๒.๑ รอบการประเมิน : การประเมินผลการปฏิบัติราชการ จะดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

- รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม
- รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๒.๒ องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมิน

กำหนดให้มีองค์ประกอบในการประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติ

☑ ๑. แบบแสดงภาระงานรายบุคคล (Workload)เปรียบเทียบแผนกับผลที่สัมพันธ์กับการนำส่งผลผลิต ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เช่น ปริมาณงานต่อหน่วยเวลา หรือร้อยละของเนื้องานภายในระยะเวลาที่กำหนด และ

☑ ๒. แบบแสดงสมรรถนะ (Competencies) รายบุคคลที่สัมพันธ์กับการนำส่งผลผลิต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘... เช่น คะแนนขั้นต่ำของสมรรถนะด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อหน่วยงาน ตามแนวทางการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนของ สำนักงาน ก.พ.

☑ ๓. อื่นๆ ประกอบด้วย

(๓.๑) คำสั่ง สผ. ที่ ๑๐๗/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

(๓.๒) ประกาศ สผ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สผ.

(๓.๓) แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๓.๔) แบบมอบหมายงาน

ราชการหรือสมรรถนะ โดยกำหนดให้ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วนร้อยละ ๘๐ และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ มีสัดส่วนร้อยละ ๒๐ และทั้ง ๒ องค์ประกอบให้พิจารณาประเมิน ดังนี้ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร ● พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด จำนวน ๕ ด้าน สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการให้ประเมินสมรรถนะทางการบริหารตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม จำนวน ๖ ด้าน โดยมีรายละเอียดดังนี้ (๑) สมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ๒.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒.๒) บริการที่ดี ๒.๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๒.๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม ๒.๕) การทำงานเป็นทีม (๒) สมรรถนะทางการบริหาร (เฉพาะตำแหน่งประเภทอำนวยการ) จำนวน ๖ ด้าน ได้แก่ ๒.๖) สภาวะผู้นำ ๒.๗) วิสัยทัศน์ ๒.๘) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ ๒.๙) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน ๒.๑๐) การควบคุมตนเอง ๒.๑๑) การสอนงานและการมอบหมายงาน (๓) วิธีดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน ๒.๑๒) ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒.๑๓) กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงาน โดยใช้วิธีถ่ายทอดตัวชี้วัดผลสำเร็จของงานจากบนลงล่างเป็นหลักก่อน ๒.๑๔) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ ๒.๑๕) ในระหว่างรอบประเมิน ให้ผู้ประเมินให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมิน และเมื่อสิ้นรอบการประเมิน ผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน ร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคล	(๓.๕) แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (๓.๖) แบบประเมินสมรรถนะ-อำนวยการ (๓.๗) แบบประเมินสมรรถนะ-ทั่วไป-วิชาการ (๓.๘) เอกสารแสดงการถ่ายทอดตัวชี้วัดของสำนักงานกองทุนฯไปกลุ่มงานและจากกลุ่มงานฯไปสู่รายบุคคล (๓.๙) รายละเอียดสมรรถนะและระดับสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๒.๑๖) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายชื่อรับทราบผลการประเมิน ๒.๑๗) กรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐ (๔) แบบที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีจำนวน ๓ แบบ (ตัวอย่างแบบประเมินตามเอกสารแนบ) ได้แก่ ๒.๑๘) แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒.๑๙) แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ๒.๒๐) แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ (๕) การเสนอผลงานการปฏิบัติราชการต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม โดยความเห็นชอบของเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม/รองเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่กำกับดูแล จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ก่อนเสนอเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๖) ระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน ให้สำนัก/กอง/กลุ่ม จัดเก็บสำเนาแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ และหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมิน ไว้ที่สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่ผู้รับการประเมินสังกัดอยู่เป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน ส่วนต้นฉบับจัดเก็บไว้ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (๗) การนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการไปใช้ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่าง ๆ ด้วยก็ได้	

** สำนักงานฯยังคงใช้แนวทางดังกล่าวเพื่อให้หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตที่มีประสิทธิภาพ

คำถามชุด จ: การประเมินผลในระดับผลผลิต/ผลลัพธ์

คำถาม จ-๑ โปรดแสดงความก้าวหน้าโดยการเปรียบเทียบผลลัพธ์ที่ได้ กับเป้าหมายผลลัพธ์ระยะยาวตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ (โยงกับข้อ ข-๒)

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินในระดับผลลัพธ์(เป้าหมายหน่วยงาน)ตามรายงานล่าสุดมีความก้าวหน้าเมื่อเปรียบเทียบกับแผนกลยุทธ์ของหน่วยงานในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด

คำตอบ ■ **ได้ ๑** □ **ได้ ๐.๖๗** □ **ได้ ๐.๓๓** □ **ไม่ได้คะแนน**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) โดยมีเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ผลลัพธ์) ระยะยาวที่ท้าทาย ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการของกระทรวง เมื่อสิ้นสุดแผน คือ ขับเคลื่อนนโยบาย แผนและมาตรการเพื่อการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ และการบริหารจัดการทรัพยากรดินและที่ดิน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม คือ จัดการป่าไม้และความหลากหลายทางชีวภาพ

ซึ่งมีตัวชี้วัด/เป้าหมายการให้บริการที่ประกอบด้วยตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ เชิงเวลา และเชิงสถานที่ ของ “ขับเคลื่อนนโยบาย แผนและมาตรการเพื่อการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ และการบริหารจัดการทรัพยากรดินและที่ดิน” ซึ่งมีตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการ ของผลผลิตดังนี้ ๑) โครงการจัดการปัญหาที่ดินทำกิน มีตัวชี้วัดค่าเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานรายปี ดังนี้

๑) จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง และติดตามการบังคับใช้มาตรการพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ชายฝั่งทะเล และทะเล ในปี ๒๕๖๐ จำนวน - เครือข่าย/หมู่บ้าน ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒๐ เครือข่าย/หมู่บ้าน ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐ เครือข่าย/หมู่บ้าน ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐ เครือข่าย/หมู่บ้าน และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒๐ เครือข่าย/หมู่บ้าน

๒) พื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ชายฝั่งทะเลได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม ในปี ๒๕๖๐ จำนวน - พื้นที่ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓ พื้นที่ ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๓ พื้นที่ ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๓ พื้นที่ และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๓ พื้นที่

๓) จำนวนทรัพยากรชีวภาพในคลังข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจ ในปี ๒๕๖๐ จำนวน - ชนิด/ระบบ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๕ ชนิด/ระบบ ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชนิด/ระบบ ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชนิด/ระบบ และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชนิด/ระบบ

๔) การจัดที่ดิน ในปี ๒๕๖๐ จำนวน ๕๐,๐๐๐ ไร่ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ ไร่ ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ ไร่ ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ ไร่ และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ ไร่

โดยถ่ายทอดมาสู่แผนปฏิบัติราชการ สผ. (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการกำหนดเป้าหมายให้มีความท้าทายและสอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ตามเอกสารประกอบคำตอบ สำนักงานฯ ได้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในทุกไตรมาส โดยอยู่ระหว่างรายงานไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๐ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๐)

☑ ๑. รายงานผลการประเมินผลลัพธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. .....ที่สอดคล้องกับ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ (ตาม ข-๒) หรือรายงานผลการประเมินผลลัพธ์จากรายงานล่าสุดที่จัดทำ แล้วเสร็จ (รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ไตรมาสที่ ๒ มกราคม – มีนาคม ๖๐) แบบ สงป ๓๐๑)

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

- แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
- คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

คำถาม จ-๒ โปรดแสดงความก้าวหน้าโดยการเปรียบเทียบผลผลิตที่ได้ กับเป้าหมายผลผลิตประจำปีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้(โยงกับข้อ ข-๔)

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินผลในระดับผลผลิตตามรายงานล่าสุดมีความก้าวหน้าเมื่อเปรียบเทียบกับแผนกลยุทธ์ของหน่วยงานในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด

คำตอบ ■ **ได้ ๑** ☐ **ได้ ๐.๖๗** ☐ **ได้ ๐.๓๓** ☐ **ไม่ได้คะแนน**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

แผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ของสำนักงานฯ ได้กำหนดจำนวนผลผลิต ดังนี้

๑. โครงการจัดการปัญหาที่ดินทำกิน ซึ่งมีตัวชี้วัดรายปี ดังนี้

๑) ร้อยละความสำเร็จของการจัดหาที่ดินตามแผนบูรณาการจัดการปัญหาที่ดินทำกิน ในปี ๒๕๖๐ ร้อยละ ๘๐ ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๘๐ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๘๐ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๘๐ และปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๘๐

ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี สำนักงานฯ ได้ดำเนินการปรับลดค่าเป้าหมายของผลผลิต เพื่อให้สอดคล้องกับเงินงบประมาณ ซึ่งแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๐ ที่สำนักงบประมาณเห็นชอบเป็นกรอบในการดำเนินงาน สำนักงานฯสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายผลผลิตประจำปี ๒๕๖๐ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้

<u>เชิงปริมาณ</u> : จัดหาที่ดินเพื่อนำไปจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนไม่น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐ ไร่

<u>เชิงคุณภาพ</u> : จัดประชุมคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติและคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๑๖ ครั้ง

☑ ๑. รายงานผลการประเมินผลผลิต ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ที่สอดคล้องกับ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ (ตาม ข-๔) (รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๑.๑) รายงานผลการปฏิบัติงานจากระบบสารสนเทศเพื่อการติดตามและประเมินผล สงป. ๓๐๑

(๑.๒) รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม-มีนาคม) แบบ สงป ๓๐๑

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) ..... พร้อมเอกสารประกอบ

- แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
- คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หมายเหตุ ผลผลิตสูงกว่าเป้าหมาย=๑๐๐% ผลผลิตเท่ากับเป้าหมาย=๑๐๐% ผลผลิตใกล้เคียงเป้าหมาย (-๕%) =๖๖.๗% ผลผลิตต่ำกว่าเป้าหมาย = ๓๓.๖% ไม่มีรายงานผลผลิต = ๐%

คำถาม จ-๓ ผลการดำเนินงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น และมีความคุ้มค่าเชิงเศรษฐกิจและ/หรือสังคม หรือไม่อย่างไร (โยงกับข้อ ง-๕)

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจภาครัฐของหน่วยงานอยู่ในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด ความคุ้มค่าเชิงเศรษฐกิจ/สังคม อธิบายเพิ่มเติมตาม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๒ กำหนดให้มีการประเมินความคุ้มค่า โดย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ร่วมกับสำนักงบประมาณ

คำตอบ ☐ **ได้ ๑** ■ **ได้ ๐.๖๗** ☐ **ได้ ๐.๓๓** ☐ **ไม่ได้คะแนน**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

สำนักติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบด้วย ๒ ผลผลิต ได้แก่ ผลผลิตที่ ๑ เครื่องมือ กลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ และผลผลิตที่ ๒ เครื่องมือ และกลไกการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ ซึ่งรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ผ่านการพิจาณาเห็นชอบจากคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ สรุปได้ดังนี้

พิจารณาผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในมิติประสิทธิภาพ มิติประสิทธิผล และมิติผลกระทบ

- มิติประสิทธิภาพ ได้แก่ ต้นทุนต่อหน่วย ปริมาณผลผลิตที่ทำได้จริงเปรียบเทียบกับแผน สัดส่วนค่าใช้จ่ายจริงต่อค่าใช้จ่ายตามแผน และความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อกระบวนการให้บริการ
- มิติประสิทธิผล ได้แก่ Cost-Effectiveness ระดับความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์/เป้าหมาย และระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อผลประโยชน์จากการใช้บริการ
- มิติผลกระทบ คือ ผลกระทบต่อประชาชน ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ ผลกระทบต่อสังคม และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ซึ่งสรุปผลการพิจารณาผลการดำเนินงาน ได้ดังนี้

ผลการวัดประสิทธิภาพ

การปฏิบัติภารกิจเพื่อให้ได้ผลผลิต “เครื่องมือ กลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ” ดังนี้

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ปริมาณผลผลิตดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ คือ เครื่องมือ กลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งเกิดจากการปฏิบัติภารกิจตามตัวชี้วัดที่ปรากฏตามเอกสารงบประมาณ

☑ ๑. รายงานผลการประเมินความคุ้มค่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เปรียบเทียบกับ ง-๕

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

๒.๑ รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ (เอกสารประกอบชุดเดียวกับ คำถามข้อ ง-๕)

๒.๒ สรุปผลการอบรม เรื่อง “การประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ และการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจ”

และตัวชี้วัดตามภารกิจ (เพิ่มเติม) จำนวนทั้งสิ้น ๑๖ เรื่อง ซึ่งน้อยกว่าตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ของสำนักงานฯ (๒๑ เรื่อง) ตัวชี้วัดเชิงเวลา ได้แก่ ๑) ปริมาณผลผลิตตามเอกสารงบประมาณ พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ จำนวน ๖ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๖ ซึ่งน้อยกว่าแผนที่กำหนดไว้ (ร้อยละ ๘๐) ๒) ปริมาณผลผลิตตามภารกิจ (เพิ่มเติม) สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๐ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๙๒ ซึ่งน้อยกว่าแผนที่กำหนดไว้ (ร้อยละ ๘๐) ตัวชี้วัดเชิงค่าใช้จ่าย การปฏิบัติภารกิจเพื่อให้ได้ผลผลิต “เครื่องมือ กลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ” มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ๑๒๗,๗๔๓,๕๓๕.๔๓ บาท ซึ่งน้อยกว่างบประมาณตามแผนที่กำหนดไว้ (๑๓๘,๘๔๔,๖๖๒.๘๘ บาท) และเมื่อพิจารณาต้นทุนต่อหน่วยจะพบว่าเมื่อดำเนินการตามภารกิจแล้วจะมีต้นทุนต่อหน่วยที่เกิดขึ้น เท่ากับ ๙,๘๒๖,๔๒๕.๘๐ บาท/เรื่อง ซึ่งมากกว่าต้นทุนต่อหน่วยตามแผน (๖,๖๑๑,๖๕๐.๖๑ บาท/เรื่อง) **มิติประสิทธิผล** ผลผลิต “เครื่องมือ กลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ” ส่งผลทำให้เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน: ภาคีการพัฒนาใช้เครื่องมือ กลไกและฐานข้อมูลในการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างเป็นระบบ สามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์/เป้าหมาย พบว่า ในปี ๒๕๕๘ มีจำนวนเครื่องมือ กลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ จำนวน ๑๒ เรื่อง ได้รับการผลักดันไปสู่การปฏิบัติ/ถ่ายทอดสู่กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๑๑๗.๐๐ และร้อยละ ๑๑๐.๗๐ ตามลำดับ ซึ่งมากกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ (ร้อยละ ๗๐) **ผลกระทบ** สำนักงานฯ ดำเนินการจัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย แผน และมาตรการที่เกี่ยวข้องในระดับพื้นที่ ได้แก่ พื้นที่ย่านชุมชนเก่า โดยเฉพาะย่านชุมชนเมืองเก่าท่าอุเทน พื้นที่เมืองเก่า (เมืองเก่าพะเยา เมืองเก่าตาก เมืองเก่านครราชสีมา เมืองเก่าสกลนคร และเมืองเก่าสตูล) และพื้นที่ลุ่มน้ำชั้น ๑ และ ๒ รวมทั้งพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการคุ้มครอง อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้อย่างเหมาะสมและเป็นระบบในทิศทางเดียวกัน นอกจากนี้ สำนักติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม ยังดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งอยู่ระหว่างการรวบรวม วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูล เพื่อจัดทำ (ร่าง) รายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีแนวทางการจัดทำให้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ทั้งในภาพรวมของสำนักงานฯ และรายตัวชี้วัดของหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ให้มี	

เนื้อหาสาระที่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสำนักงานได้ดำเนินการจัดอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่คณะทำงานการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในเรื่องการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจและข้อมูลที่จำเป็นต่อการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจฯเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๙ อีกด้วย	

คำถาม จ-๔ หน่วยงานมีการเปรียบเทียบผลผลิตและเป้าหมายผลผลิตกับส่วนราชการฯ และหน่วยงานเอกชนอื่นที่มีลักษณะเหมือน/คล้ายคลึงกัน หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินในระดับผลผลิต โดยเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่นอยู่ในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด ส่วนราชการ หน่วยงานเอกชนอื่นที่มีประเภทผลผลิต / ชนิด ที่มีลักษณะเหมือน หรือ คล้ายคลึงกัน อธิบายเพิ่มเติม เป็นการแสดงประสิทธิภาพเชิงเปรียบเทียบ ระหว่างหน่วยงานที่ประเมิน เปรียบเทียบกับหน่วยงาน ที่ประเภทผลผลิต / ชนิด มีลักษณะเหมือน หรือ คล้ายคลึงกัน

คำตอบ ☐ **ได้ ๑** ☐ **ได้ ๐.๖๗** ☐ **ได้ ๐.๓๓** ☐ **ไม่ได้คะแนน** ☐ **ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

ขอยกเว้นเนื่องจาก ได้อธิบายในข้อ ก-๕ ว่า

ผลผลิตของหน่วยงานไม่ซ้ำซ้อนกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนอื่นๆ เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่ดำเนินการในเรื่องการจัดการที่ดินให้ผู้ยากไร้

๑. ลักษณะการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอื่นๆ ด้านบริหารจัดการที่ดิน

สผ. มีภารกิจในการจัดทำความเห็น ข้อเสนอแนะ เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายและแนวทางในการบริหารจัดการที่ดิน ได้แก่ นโยบายการจัดที่ดิน การวางแผน การถือครองที่ดิน การสงวนและพัฒนาที่ดินเพื่อจัดให้แก่ประชาชน การสงวนหวงห้ามที่ดินของรัฐเพื่อให้ประชาชนใช้ประโยชน์ร่วมกัน การควบคุมการจัดที่ดินของหน่วยงานที่ดำเนินการตามกฎหมาย (กรมที่ดิน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ส.ป.ก. เป็นต้น) ตลอดจนการศึกษา วิเคราะห์เพื่อจัดทำความเห็น ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและแผน เพื่อเสนอคณะกรรมการจัดที่ดินแห่งชาติประกอบการพิจารณาตัดสินใจ เป็นการทำหน้าที่ในฐานะฝ่ายเลขาธิการคณะกรรมการจัดที่ดินแห่งชาติ (รมว.ทส เป็นประธาน เลขาธิการ สผ. เป็นกรรมการและเลขาธิการ) ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามประมวลกฎหมายที่ดินและตามมติคณะรัฐมนตรี

<u>เปรียบเทียบ ภารกิจของสำนักแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ (สบร.) สป.ทส.</u>

สำนักแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ (สบร.) มีภารกิจเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะให้มีมาตรการในการแก้ไข มาตรการป้องกันการบุกรุกที่ดินของรัฐ ประสานนโยบายและการปฏิบัติ ระหว่างหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง สบร. ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ (กบร.) ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๕

☐ ๑. รายงานผลการเปรียบเทียบกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่มีลักษณะเหมือนกันหรือคล้ายคลึงกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔... หรือรายงานผลการเปรียบเทียบจากรายงานล่าสุดที่จัดทำแล้วเสร็จ

☑ ๒. อื่น ๆ (ระบุ).....พร้อมเอกสารประกอบ (เอกสารเดียวกับข้อ ก-๕)

(๒.๑) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕

<u>เปรียบเทียบ ภารกิจของกรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย</u> **กรมที่ดิน** มีภารกิจตามประมวลกฎหมายที่ดินในการออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดิน ให้บริการ จดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับที่ดินและอสังหาริมทรัพย์อย่างอื่น รังวัดออกหนังสือสำคัญสำหรับที่หลวง จัดที่ดินให้ประชาชน และภารกิจตามกฎหมายอื่น ได้แก่ ควบคุมการจัดสรรที่ดินเอกชน จดทะเบียนอาคารชุด ควบคุมช่างรังวัดเอกชน ♦ **หมายเหตุ** กรณีที่ภารกิจของหน่วยงานที่ไม่อาจเทียบเคียงกับหน่วยงานอื่นได้ โดยมีเหตุผลที่ชัดเจนให้ยกเว้นการคำนวณคะแนน (สอดคล้องกับข้อ ก-๕)	

หมายเหตุ ผลการเปรียบเทียบ**สูงกว่า**หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่นมีลักษณะเหมือนกันคล้ายคลึงกันให้คะแนนข้อนี้**เท่ากับ ๑**
ผลการเปรียบเทียบ**เท่ากับ**หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่นทีมีลักษณะเหมือนกันคล้ายคลึงกันให้คะแนนข้อนี้**เท่ากับ ๑**
ผลการเปรียบเทียบ**ใกล้เคียง** (-๕%) หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่นที่มีลักษณะเหมือนและคล้ายคลึงกันให้คะแนนข้อนี้**เท่ากับ ๐.๖๗**
ผลการเปรียบเทียบ **ต่ำกว่า** หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่นที่มีลักษณะเหมือนและคล้ายคลึงกันให้คะแนนข้อนี้**เท่ากับ ๐.๓๓**
หน่วยงานต้องประเมินประสิทธิภาพเทียบเคียง แต่**ไม่มีรายงานการประเมิน** ได้คะแนนข้อนี้**เท่ากับ ๐**

คำถาม จ-๕ ผลการประเมินจากผู้ประเมินอิสระ แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานบรรลุผลสำเร็จในระดับผลผลิตและผลลัพธ์ หรือไม่ อย่างไร **(หารือพี่กุ๋ม กพร.)**

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินจากผู้ประเมินอิสระแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานบรรลุผลสำเร็จในระดับผลผลิตและ ผลลัพธ์ในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด

ผู้ประเมินอิสระ อธิบายเพิ่มเติม เป็นหน่วยงานประเมินผลภายนอก เช่น สำนักงบประมาณ สำนักตรวจและประเมินผลของกระทรวง สถาบันการศึกษา และภาคเอกชน เป็นต้น

คำตอบ ■ **ได้ ๑** □ **ได้ ๐.๖๗** □ **ได้ ๐.๓๓** □ **ไม่ได้คะแนน**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผล เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ผลลัพธ์ ผลผลิต และตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑. การประเมินผลก่อนการดำเนินการ ซึ่งใช้การประเมินตนเองร่วมกับการพิจารณาข้อมูล

๒. การติดตามประเมินผลระหว่างการดำเนินงาน ใช้การประเมินตนเอง ผ่านระบบการติดตามและการประเมินผลโครงการ (e – Project Tracking)

๓. การประเมินผลเมื่อสิ้นสุดการดำเนินการ ใช้การประเมินตนเองร่วมกับการประเมินจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

๔. การประเมินผลกระทบจากการดำเนินงาน ใช้การประเมินตนเองร่วมกับองค์กรภายนอก / สถาบันการศึกษา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ตรวจและติดตามประเมินผลภารกิจหลักของสผ. ตามการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ โดยมีผลการประเมินผลภายใต้ตัวชี้วัดในด้านประสิทธิผล ดังนี้

๑) จำนวนการจัดหาที่ดินทำกินให้ผู้ไร้ที่ทำกิน (ไร่) (อยู่ระหว่างการประเมินของ สำนักงาน ก.พ.ร.)

๒) ระดับความสำเร็จของการขึ้นทะเบียนแหล่งมรดกโลก ได้ค่าคะแนนเท่ากับ ๕.๐๐

๓) ระดับความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการจัดทำแผนและมาตรการ กลไก และข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้คะแนนเท่ากับ ๕.๐๐

๔) ระดับความสำเร็จในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พ.ศ. 2558 – 2593 ไปสู่การปฏิบัติ ได้คะแนนเท่ากับ ๕.๐๐

๕) ระดับความสำเร็จของการกระจายภารกิจเพื่อการพิจารณารายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) ด้านอุตสาหกรรม และระบบสาธารณูปโภคที่สนับสนุน ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ได้คะแนนเท่ากับ ๕.๐๐

โดยผลการตรวจประเมินเบื้องต้น ได้ค่าคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองปฏิบัติราชการ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มิติภายนอก : ด้านประสิทธิผล จาก ๔ ตัวชี้วัด ค่าคะแนนเท่ากับ ๕.๐๐ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐ และอยู่ระหว่างการประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

☑ ๑. รายงานการประเมินของผู้ประเมินอิสระที่แสดงผลความสำเร็จของการดำเนินงานในระดับผลผลิตและผลลัพธ์ (สอดคล้องกับข้อ ข-๖) (ใช้ รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สอดคล้องกับข้อ ข-๖) (แทน))

-หนังสือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๑๐/ว ๕๑๙ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง แจ้งคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

☐ ๒. อื่นๆ (ระบุ) ..... พร้อมเอกสารประกอบ

หมายเหตุ ระดับดีมาก = ๑๐๐% ระดับดี = ๖๖.๗% ระดับปานกลาง = ๓๓.๖% ต่ำกว่าระดับปานกลาง = ๐ % ไม่มีรายงานผลผลิต = ๐%

แบบรายงานผลการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

หน่วยงาน สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โครงการ การจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองและพื้นที่สีเขียวชุมชนเมืองเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในภูมิภาคอาเซียน
งบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลง ๐.๐๐๐๐ ล้านบาท
(เป็นโครงการใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ อยู่ภายใต้ ผลผลิต เครื่องมือ กลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และความหลากหลายทางชีวภาพ)
กิจกรรมหลัก (๑) ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมเมืองและพื้นที่สีเขียวเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (สชพ.)

ชุด ก จุดมุ่งหมายและรูปแบบ

คำถาม ก-๑ ท่านมีความเข้าใจเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมายการให้บริการของกระทรวง และยุทธศาสตร์กระทรวง ที่หน่วยงานของท่านต้องรับผิดชอบ ดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จ**ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑** หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : ยุทธศาสตร์กระทรวงที่หน่วยงานต้องรับผิดชอบ**ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑** เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และ พรบ./พรฎ. ที่เกี่ยวข้อง อย่างไร และผังโครงสร้างความเชื่อมโยงอธิบายได้ชัดเจนอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑,๒,๓,๕ อย่างใดอย่างหนึ่ง และต้องมีข้อ ๘)

ยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการดำเนินงาน เพื่อตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงข้อ ๔ การส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยมีเป้าหมายการให้บริการกระทรวง คือ ส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ สผ. ยึดตามยุทธศาสตร์ กฎหมาย แผน ดังต่อไปนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๔๓ (๑) “อนุรักษ์ ฟื้นฟู หรือส่งเสริมภูมิปัญญา ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงามทั้งของท้องถิ่นและของชาติ” (๒) “จัดการ บำรุงรักษา และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างสมดุลและยั่งยืนตามวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ”

มาตรา ๕๗ รัฐต้อง (๑) “อนุรักษ์ ฟื้นฟู และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นและของชาติ และจัดให้มีพื้นที่สาธารณะสำหรับกิจกรรมที่เกี่ยวข้องรวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชน ชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ใช้สิทธิและมีส่วนร่วมในการดำเนินการด้วย” (๒) “อนุรักษ์ คุ้มครอง บำรุงรักษา ฟื้นฟู บริหารจัดการ และใช้หรือจัดให้มีการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ ให้เกิดประโยชน์อย่างสมดุล และยั่งยืน โดยต้องให้ประชาชนและชุมชนในท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมดำเนินการและได้รับประโยชน์จากการดำเนินการดังกล่าวด้วยตามที่กฎหมายบัญญัติ”

มาตรา ๕๘ (วรรคหนึ่ง) “การดำเนินการใดของรัฐหรือที่รัฐจะอนุญาตให้ผู้ใดดำเนินการ ถ้าการนั้นอาจมีผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ คุณภาพสิ่งแวดล้อม สุขภาพ อนามัย คุณภาพชีวิต หรือส่วนได้เสียสำคัญอื่นใดของประชาชนหรือชุมชนหรือสิ่งแวดล้อมอย่างรุนแรง รัฐต้องดำเนินการให้มีการศึกษาและประเมินผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของประชาชนหรือชุมชน และจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนและชุมชนที่เกี่ยวข้องก่อน เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาดำเนินการหรืออนุญาตตามที่กฎหมายบัญญัติ” (วรรคสอง) “บุคคลและชุมชนย่อมมีสิทธิได้รับข้อมูลคำชี้แจง และเหตุผลจากหน่วยงานของรัฐก่อนการดำเนินการหรืออนุญาตตามวรรคหนึ่ง” (วรรคสาม) “ในการดำเนินการหรือ

☑ ๑. รัฐธรรมนูญ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตราที่ .

☑ ๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

☑ ๓. คำแถลงนโยบายของรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗

☐ ๔. แผนการบริหารราชการแผ่นดิน

☑ ๕. พ.ร.บ./พ.ร.ฎ. ที่มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้หน่วยงาน ชื่อ “พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕”

☑ ๖. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕

☑ ๗. อื่น ๆ ประกอบด้วย

(๗.๑) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๗.๒) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๔

(๗.๓) (ร่าง) กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙

คำถาม ก-๑ ท่านมีความเข้าใจเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมายการให้บริการของกระทรวง และยุทธศาสตร์กระทรวง ที่หน่วยงานของท่านต้องรับผิดชอบ ดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จ**ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑** หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : ยุทธศาสตร์กระทรวงที่หน่วยงานต้องรับผิดชอบ**ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑** เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และ พรบ./พรฎ. ที่เกี่ยวข้อง อย่างไร และผังโครงสร้างความเชื่อมโยงอธิบายได้ชัดเจนอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑,๒,๓,๕ อย่างใดอย่างหนึ่ง และต้องมีข้อ ๘)

อนุญาตตามวรรคหนึ่ง รัฐต้องระมัดระวังให้เกิดผลกระทบต่อประชาชนชุมชน สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพน้อยที่สุด และต้องดำเนินการให้มีการเยียวยาความเดือดร้อนหรือเสียหายให้แก่ประชาชนหรือชุมชนที่ได้รับผลกระทบอย่างเป็นธรรมและโดยไม่ชักช้า”

มาตรา ๗๒ รัฐพึงดำเนินการเกี่ยวกับที่ดิน ดังต่อไปนี้ (๑) “วางแผนการใช้ที่ดินของประเทศให้เหมาะสมกับสภาพของพื้นที่และศักยภาพของที่ดินตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

๒. นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ นโยบายที่ ๙ การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรและการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ๙.๒ ส่งเสริมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน

๓. นโยบายและแผนพัฒนาด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ มีแนวทางในการพัฒนาดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑ รักษา และฟื้นฟูฐานทรัพยากรธรรมชาติ

๓.๒ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๔ ส่วนที่ ๒ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติทั่วไป

นโยบายที่ ๑๑ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๑.๑ พัฒนาระบบการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืนระหว่างการอนุรักษ์ และการพัฒนา

๑๑.๒ เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และท้องถิ่นในการบริหารจัดการการตรวจสอบ และการเฝ้าระวังการแสวงประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติโดยมิชอบ

๑๑.๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการสิ่งแวดล้อม

๑๑.๔ ส่งเสริมการรวมตัวในระดับภูมิภาคอาเซียน เพื่อเป็นภาคีด้านการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

๔. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๒ ด้านความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานยุทธศาสตร์ : ๒.๑ พัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ สร้างและรักษาผลประโยชน์ของชาติ

คำถาม ก-๑ ท่านมีความเข้าใจเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมายการให้บริการของกระทรวง และยุทธศาสตร์กระทรวง ที่หน่วยงานของท่านต้องรับผิดชอบ ดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จ**ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑** หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : ยุทธศาสตร์กระทรวงที่หน่วยงานต้องรับผิดชอบ**ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑** เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และ พรบ./พรฎ. ที่เกี่ยวข้อง อย่างไร และผังโครงสร้างความเชื่อมโยงอธิบายได้ชัดเจนอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑,๒,๓,๕ อย่างใดอย่างหนึ่ง และต้องมีข้อ ๘)

๕. (ร่าง) กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๑) จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ
๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

๖. อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

๖.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๔๓ในกรณีที่ปรากฏว่าพื้นที่ใดมีลักษณะเป็นพื้นที่ต้นน้ำลำธาร หรือมีระบบนิเวศตามธรรมชาติที่แตกต่างจากพื้นที่อื่นโดยทั่วไปให้มีการออกกฎกระทรวงกำหนดให้พื้นที่นั้นเป็นพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อม มาตรา ๔๔(๒) ห้ามกระทำหรือกิจกรรมใดๆ ที่อาจเป็นอันตรายหรือก่อให้เกิดผลกระทบในการเปลี่ยนแปลงระบบนิเวศพื้นที่นั้นจากสิ่งแวดล้อมตามธรรมชาติ หรือเกิดผลกระทบต่อคุณค่าของสิ่งแวดล้อมศิลปกรรมและมาตรา ๓๖ (๓) การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติ ทรัพยากรธรรมชาติ หรือสิ่งแวดล้อมศิลปกรรม

๖.๓ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและแผนการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยเสนอแนะนโยบายและแผนการอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมี สำนักสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่เฉพาะ เป็นหน่วยงานวิชาการภายใต้สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดำเนินการภายใต้ผลผลิตนี้

แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ (ตามวิธีเขียนแผนภูมิในคู่มือปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี) ตามที่แนบ

☑ ๘. แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามยุทธศาสตร์ชาติ

หมายเหตุ: กรณีหน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง และรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานแทนยุทธศาสตร์ของกระทรวง

คำถาม ก-๒ เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงานที่ท่านกำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความสอดคล้องและเหมาะสมต่อการนำส่ง เป้าหมายระดับกระทรวงและเป้าหมายยุทธศาสตร์ระดับชาติ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความสอดคล้องและเหมาะสมต่อการตอบสนองเป้าหมายระดับชาติอย่างไร และมีสัดส่วนเท่าใด

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก)

ผลผลิตนี้สอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ผลลัพธ์ของหน่วยงาน) ที่ระบุเป้าหมายว่า ขับเคลื่อนแผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิตการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ภายใต้เป้าหมายการให้บริการกระทรวง (ผลลัพธ์ของกระทรวง) ที่ระบุเป้าหมายว่า ส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งหน่วยงานรับผิดชอบ ๑ ตัว ได้แก่ โครงการการจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองและพื้นที่สีเขียวชุมชนเมืองได้มีประสิทธิภาพเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ซึ่งตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๙ การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ๙.๒ ส่งเสริมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน

สนองต่อยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณปี ๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาตร์ด้านความสามารถในการแข่งขันของประเทศ แผนงานยุทธศาสตร์ : ๒.๑ พัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ สร้างและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ซึ่งเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานเป็นสัดส่วน ๑:๓ ของเป้าหมายระดับกระทรวง นอกเหนือไปจากหน่วยงานอื่น รวม ๒ หน่วยงาน ได้แก่ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (เนื่องจากเป้าหมายการให้บริการกระทรวงมีตัวชี้วัด ๓ ตัว หน่วยงานรับผิดชอบเพื่อให้บรรลุตัวชี้วัด ๑ ตัว)

☑ ๑. คำของบประมาณที่แสดง เป้าหมายให้บริการหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

☑ ๒.อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

- แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
- นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗
- แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามยุทธศาสตร์ชาติปี ๒๕๖๑

คำถาม ก-๓ หน่วยงานของท่านกำหนดความต้องการ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมายในการจัดทำงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานกำหนดความต้องการ ปัญหา หรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมาย (Target Group) และ/หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) หรือไม่ และโดยวิธีการใด (ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ ในมาตรา ๙) ซึ่งจะวิเคราะห์ให้ครอบคลุมปัญหาของสังคมที่หน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ปัญหาเร่งด่วน เรื่องที่กลุ่มบุคคลที่มีส่วนได้เสียให้ความสนใจ รวมทั้งปัจจัยอื่นๆทั้งเศรษฐกิจ การเมือง เทคโนโลยี และกฎหมาย และมีกระบวนการจัดเก็บข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมายและสรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ (ข้อ ๒ หรือ ๓ หรือ ๔ อย่างใดอย่างหนึ่ง))

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดความต้องการ ปัญหา ความสนใจของกลุ่มเป้าหมาย (Target Group) และ/หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการวิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์สิ่งแวดล้อมเป็นประจำทุกปี รวมทั้งมีการระดมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในระดับพื้นที่ โดยมีกระบวนการที่จะรับฟังปัญหาและความต้องการ ซึ่งรวมถึง การประชุมรับฟังความคิดเห็นทั้งในส่วนกลาง และในพื้นที่ ในการจัดทำนโยบาย แผน และมาตรการในรูปแบบต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการดำเนินงานประจำปีได้แก่

๑. รูปแบบคณะกรรมการฯ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ / คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายชีวภาพ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานร่วมระหว่างภาครัฐ (ที่ประกอบด้วยผู้แทนองค์กรภาครัฐที่เกี่ยวข้อง) ผู้แทนจากภาคส่วนต่างๆ ได้แก่ ผู้แทนจากภาคประชาสังคม ภาคเอกชน องค์การพัฒนาเอกชน สถาบันการศึกษา และนักวิชาการ
   ๑.๑ คณะอนุกรรมการที่ปรึกษาพหุภาคีว่าด้วยพื้นที่คุ้มครอง
   ๑.๒ คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมในเขตพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อม
   ๑.๓ คณะอนุกรรมการจัดการสิ่งแวดล้อมด้านมลทัศน์
   ๑.๔ คณะอนุกรรมการพิจารณาสถานที่ของหน่วยงานราชการในเขตกรุงเทพมหานครและเมืองหลัก
   ๑.๕ คณะอนุกรรมการวางแผนการจัดการสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่สีเขียว
๒. รูปแบบของการจัดประชุมระดมความคิดเห็น เปิดรับฟังความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น
   ๒.๑ การประชุมระดมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอกต่อนโยบาย แผน แนวทาง มาตรการ ของหน่วยงาน

☑ ๑. เอกสารการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของหน่วยงานที่แสดงว่าหน่วยงานกำหนดความต้องการ ปัญหา หรือเรื่องที่สนใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ที่นำมาใช้ในการจัดทำคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (หรือ ใช้เอกสารการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของหน่วยงานที่แสดงว่าหน่วยงานกำหนดความต้องการ ปัญหา หรือเรื่องที่สนใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ในแผนกลยุทธ์ของหน่วยงานได้ (ถ้ามี)) (แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ หน้า ๑๖)

☐ ๒. เอกสารที่แสดงว่าหน่วยงานได้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ ในมาตรา ๙ ในการกำหนดความต้องการ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมาย ที่นำมาใช้ในการจัดทำคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (หรือได้มีการดำเนินการในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ แต่ต้องปรากฏในแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน)

☐ ๓. เอกสารสำรวจความต้องการของผู้รับบริการ ที่นำมาใช้ในการจัดทำคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

	☑๔. เอกสารอื่นๆ กรณีที่ไม่สามารถให้คำตอบด้วยเอกสารตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และ/หรือ ข้อ ๓ ได้ ให้แสดงเหตุผลประกอบ - เอกสารแสดงความต้องการ ปัญหาของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่นำมาใช้ในการจัดทำคำของงบประมาณ ๒๕๖๑ ประกอบด้วย (๔.๑) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นในพื้นที่

คำถาม ก-๔ ผลผลิตที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นส่วนสำคัญที่ตอบสนองความต้องการ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมาย และเป้าหมายระดับกระทรวง/เป้าหมายยุทธศาสตร์ระดับชาติ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : ผลผลิตที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความเชื่อมโยงกับความต้องการ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมายและเป้าหมายของเป้าประสงค์ระดับชาติอย่างไร คำของบประมาณอธิบายได้ชัดเจนอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก)

ผลผลิตที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความเชื่อมโยงกับความต้องการ และ/หรือ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งเป้าหมายระดับชาติ กล่าวคือ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการกำหนดผลผลิต คือ โครงการการจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองและพื้นที่สีเขียวชุมชนเมืองเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในภูมิภาคอาเซียน โดยกำหนดกิจกรรม โครงการ และแผนปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับความต้องการและแก้ไขปัญหาของกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้ง สนับสนุนเป้าหมายของ

๑.นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ นโยบายที่ ๙ การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรและการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ๙.๒ ส่งเสริมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน

๒. ยุทธศาสตร์ชาติข้อที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาตร์ด้านความสามารถในการแข่งขันของประเทศ แผนงานยุทธศาสตร์ : ๒.๑ พัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ สร้างและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงข้อ ๔ การส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป้าหมายการให้บริการ กระทรวงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คือ ส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดย สผ. รับผิดชอบจำนวน ๑ ผลผลิต คือ โครงการการจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองและพื้นที่สีเขียวชุมชนเมืองเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในภูมิภาคอาเซียน

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวง ข้อ ๔ การส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยมีเป้าหมายการให้บริการกระทรวง คือ ส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ดังนั้น สำนักงานฯได้กำหนดผลผลิตของโครงการเพื่อตอบสนองความต้องการแก้ไขปัญหาในเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจและเป็นยุทธศาสตร์ระดับชาติ ระดับกระทรวง ซึ่งภายใต้ผลผลิตนี้ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ๑ ยุทธศาสตร์ ๑ กิจกรรมหลัก ดังนี้

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๒ ด้านความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานยุทธศาสตร์ : ๒.๑ พัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ สร้างและรักษาผลประโยชน์ของชาติ

กิจกรรมหลักที่ ๑ : ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมเมือง และพื้นที่สีเขียวเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

☑ ๑. เอกสารประกอบการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑)

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ)

-แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ปี ๒๕๖๑

คำถาม ก-๕ การกำหนดผลผลิตของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีการพิจารณาความซ้ำซ้อนของผลผลิตของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนหรือไม่ กรณีที่หน่วยงานมีความซ้ำซ้อนกับผลผลิตของหน่วยงานอื่น สามารถจำแนกลักษณะผลผลิตที่แตกต่างกัน ได้หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : ผลผลิตของหน่วยงานซ้ำซ้อนกับผลผลิตของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนหรือไม่ ถ้าซ้ำซ้อน หน่วยงานสามารถจำแนกลักษณะผลผลิตที่แตกต่างกันได้ หน่วยงานภาครัฐบางหน่วยงานมีลักษณะผลผลิตอย่างเดียวกัน ต้องจำแนก ความแตกต่างหรือ ลักษณะงานที่แตกต่างกันได้ หรือ อธิบายความจำเป็นที่ต้องซ้ำซ้อนได้ อาทิ ประเภทของผลผลิตอย่างเดียวกันแต่ต่างชนิดกัน ชนิดของผลผลิตอย่างเดียวกันแต่เขตพื้นที่บริการต่างกัน ชนิดของผลผลิตอย่างเดียวกันแต่เขตพื้นที่บริการเดียวกัน แต่ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพแตกต่างกัน การบริการบางประเภทมีหน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้บริการในลักษณะเดียวกัน แต่ต้องอธิบาย ถึงความจำเป็นในการจัดทำผลผลิตนั้นๆ หมายเหตุ คำตอบ “ไม่เกี่ยวข้อง/ ยกเว้น” ให้เฉพาะหน่วยงานที่มีกฎหมายรองรับเป็น พระราชบัญญัติ และ/หรือ กฤษฎีกา ซึ่งกำหนดอำนาจหน้าที่เฉพาะของหน่วยงานให้เป็นผู้รับผิดชอบผลผลิตที่กำหนดเพียงหน่วยงานเดียว

คำตอบ ☐ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ■ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ๒ เป็นหลัก)

ผลผลิตของหน่วยงานไม่ซ้ำซ้อนกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนอื่นๆ โดยมีคำอธิบาย ดังนี้

๑. เป็นหน่วยงานเดียวที่มีหน้าที่หลักตามที่ระบุในพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๔๓-๔๕ ส่วนที่ ๓ การกำหนดเขตพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อม

๒. ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและแผนการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยเสนอแนะนโยบายและแผนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งประสานการจัดการเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม กำหนดให้มีอำนาจหน้าที่หลักเพื่อเสนอแนะนโยบาย แผน มาตรการ และกลไกการจัดการสิ่งแวดล้อมชุมชนเมืองและชนบท พื้นที่สีเขียวและนันทนาการ และพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

☐ ๑. เอกสารบรรยายลักษณะผลผลิต

☐ ๒. เอกสารแสดงความสัมพันธ์ของผลผลิตนี้กับผลผลิตอื่นๆ ภายใต้ยุทธศาสตร์ประเทศหรือนโยบายในเรื่องเดียวกันที่ดำเนินงานโดยหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งสามารถจำแนกความแตกต่างหรือลักษณะงานที่แตกต่างกันได้

☐ ๓. เอกสารแสดงความสัมพันธ์ของผลผลิตนี้กับปัญหาเรื่องเดียวกันที่ภาคเอกชนทำอยู่ ซึ่งสามารถจำแนกความแตกต่าง หรือลักษณะของงานที่แตกต่างกันได้

☑ ๔. อื่นๆ (ระบุ) ..... พร้อมเอกสารประกอบ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕

คำถาม ก-๖ หน่วยงานได้ คำนึงถึงอุปสรรคและข้อจำกัด (อาทิ ด้านกฎหมาย ระเบียบ โครงสร้างส่วนราชการและปัจจัยในกระบวนการปฏิบัติงาน) ที่มีต่อการนำส่งผลผลิตในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานได้คำนึงถึงปัจจัยภายนอกที่เป็นอุปสรรคและข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อนำส่งผลผลิตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่ ปัจจัยที่สำคัญมีลักษณะใด และนำมาพิจารณาดำเนินการอย่างไร รวมทั้ง การที่หน่วยงานได้ให้ความสำคัญต่ออุปสรรค ปัญหาและข้อจำกัดที่มีการต่อการนำส่งผลผลิต ที่อาจเป็นสาเหตุของข้อบกพร่องต่อประสิทธิภาพของหน่วยงาน หรือได้เตรียมการบริหารความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นแล้ว

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ/หรือ ข้อ ๒ และ/หรือ ข้อ ๓ และ/หรือ ข้อ ๔ อย่างใดอย่างหนึ่ง)

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้คำนึงถึงปัจจัยภายนอกที่เป็นอุปสรรคและข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อนำส่งผลผลิต ดังนี้

๑. นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจมากกว่าด้านการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทำให้ส่งผลกระทบต่อการสูญเสียระบบนิเวศ การรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชน

๒. ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่บังคับใช้ในปัจจุบันไม่ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๓. โครงสร้างของสำนักงานฯ ยังไม่เอื้อต่อภารกิจงานที่มีจำนวนมาก เนื่องจากกำลังคนไม่เพียงพอ

๔. กฎหมาย และระเบียบที่ไม่สอดคล้องและตอบสนองต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ณ ปัจจุบัน ทำให้การดำเนินการมีข้อจำกัดและไม่สามารถตอบสนองผู้มีส่วนได้เสียได้เท่าที่ควร

ทั้งนี้สำนักงานฯ ได้นำข้อจำกัดข้างต้นมาพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. สผ. ดำเนินงานเพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาชน สถาบันการศึกษา และชุมชนท้องถิ่น ได้รับความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำคัญ และมีจิตสำนึกที่ดีในการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน โดยร่วมกันดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในภาพรวม ในขณะเดียวกัน ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โดยการจัดทำและสนับสนุนสิ่งพิมพ์ เอกสารเผยแพร่

๒. ยกร่างและปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ/ประกาศ ที่เกี่ยวข้อง

(๑) การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการให้เอื้อต่อการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดำเนินการขอปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล กฎหมาย และแผนระดับชาติ รวมทั้งรองรับบทบาทภารกิจของสำนักงานฯ ที่เปลี่ยนแปลงไปตามสภาวะการณ์ปัจจุบัน ซึ่งการปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) การจัดทำระบบควบคุมภายใน แผนบริหารความเสี่ยง และแผนปฏิบัติการรองรับความเสี่ยงเพื่อลดความเสี่ยงภายใน

☑ ๑. แผนการแก้ไขกฎหมาย หรือระเบียบที่ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน (แผนการแก้ไขกฎหมายของกลุ่มงานนิติการ)

☑ ๒. การขอปรับโครงสร้างส่วนราชการหรือแผนการปรับโครงสร้างภายในของหน่วยงาน ซึ่งการปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕

☐ ๓. คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานหรือผลผลิตเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอก

☑ ๔. อื่นๆ (ระบุ) ..... พร้อมเอกสารประกอบ

(๔.๑) รายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖(รายงานฉบับล่าสุด)

ชุด ข การวางแผนกลยุทธ์

คำถาม ข-๑ หน่วยงานจัดทำแผนกลยุทธ์ที่แสดงความเชื่อมโยงและถ่ายทอดภารกิจจากจุดมุ่งหมายของรัฐบาล (เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ชาติ) มายังผลลัพธ์ ผลผลิตหรือ ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ ตามลำดับหรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานมีกระบวนการวางแผนกลยุทธ์แบบมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและกำหนดความเชื่อมโยงภารกิจจากเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ชาติ มายังผลลัพธ์ ผลผลิต/โครงการ (เทียบเท่าผลผลิต) ในปีงบประมาณพ.ศ**. ๒๕๖๑** ตามลำดับโดยวิธีการอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้) และต้องมีข้อ ๓)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้จัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) เพื่อปรับปรุงแผนกลยุทธ์ให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันและสอดคล้องกับนโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่แผนระดับชาติ จนถึงแผนยุทธศาสตร์ ทส. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) เช่น การบริหารราชการแผ่นดิน และแปลงไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติราชการประจำปีต่อไป โดยกระบวนการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี และแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล มีขั้นตอนโดยสรุปดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อยกร่างแผนกลยุทธ์ โดยมี เลขานุการกรม เป็นประธานคณะทำงาน และมีเลขาธิการ สผ.และรองเลขาธิการ สผ. ๓ คน เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. โดยมี เลขาธิการ สผ. เป็นประธานกรรมการ และรองเลขาธิการ สผ. ๓ คน เป็นรองประธานกรรมการ

๓. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้จัดประชุมและถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติราชการ สผ. จำนวน ๕ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๕ – ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถ่ายทอดเป้าหมายตัวชี้วัดภายใต้แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการ สผ. พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ไปสู่การปฏิบัติ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ประชุมคณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อยกร่างแผนกลยุทธ์ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๖ – ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ประชุมแผนปฏิบัติราชการ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ และ ครั้งที่ ๕ วันที่ ๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “ทบทวนแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติราชการ สผ. พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙”

๔. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้จัดประชุมและถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติราชการ สผ. จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๒-๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ ทส.สู่แผนกลยุทธ์ สผ. และครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ – ๒ มีนาคม ๒๕๖๐ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารแผนกลยุทธ์ สผ. ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

โดยในรายละเอียดของแผนกลยุทธ์ จะประกอบด้วย องค์ประกอบดังนี้ (๑) กรอบแนวคิดกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี

☑ ๑. แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๑ พร้อมรายละเอียดการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) เข้าไปมีส่วนร่วม

☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑ (พร้อมรายละเอียดการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) เข้าไปมีส่วนร่วม)

☑ ๓. ผังแสดงว่ากลยุทธ์ระดับหน่วยงานมีความเชื่อมโยง (Cascading) ลงมายังผลผลิตระดับหน่วยงาน และกิจกรรมหลักของหน่วยงาน (ใช้แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามยุทธศาสตร์ปี ๒๕๖๑)

☑ ๔. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

(๔.๑) คำสั่งสผ. ที่ ๖๔๑/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

(๔.๒) คำสั่ง สผ. ที่ ๑/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลแผนกลยุทธ์ สผ. ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) (๒) โครงสร้างองค์กร (๓) การวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อม (๔) แผนกลยุทธ์ (๕) แนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล โดยในการกำหนดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของสผ. ซึ่งได้คำนึงถึงจุดอ่อน จุดแข็งของหน่วยงาน ภารกิจที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการ การตอบสนองต่อผลผลิตของสำนักงานฯ และความเชื่อมโยงไปสู่เป้าหมายของกระทรวง และนโยบายรัฐบาล โดยเนื้อหาแผนกลยุทธ์ สผ. ที่สำคัญ มีดังนี้ ๑. แผนกลยุทธ์มีผลการวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อม กล่าวคือ ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะเห็นได้ว่า สำนักงานฯ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักด้านนโยบายและแผนการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะต้องคงจุดแข็ง ขจัดจุดอ่อน หลีกเลี่ยงอุปสรรค และใช้โอกาสเป็นแรงสนับสนุนการปฏิบัติงาน ตลอดจนจะต้องมีการพัฒนาเครื่องมือการบริหารจัดการด้านต่างๆ ให้ทันต่อกระแสโลก นำเทคโนโลยี Digitalเข้ามาช่วยให้เกิดความคล่องตัว ลดระยะเวลาขั้นตอน และกฎระเบียบที่ไม่จำเป็น ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคีให้มากยิ่งขึ้น โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นฐานความคิดหลัก รวมทั้งจะต้องผลักดันให้มีการนำนโยบายและแผนไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ทั้งในด้านการพัฒนาเครื่องมือและกลไกการสนับสนุน การสร้างองค์ความรู้ ความตระหนักและแรงจูงใจ เพื่อเป็นพลังขับเคลื่อน รวมทั้งเสริมสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรให้มากขึ้น ขณะเดียวกัน ต้องมีการปรับปรุงการปฏิบัติงานของสำนักงานฯ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งในด้านการพัฒนาฐานข้อมูลให้ทันสมัยทันต่อกระแสโลก และการบูรณาการข้อมูลร่วมกัน รวมทั้งการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมในด้านองค์ความรู้ และมีค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อผลักดันให้สำนักงานฯ เป็นหน่วยงานหลักในการกำหนดและขับเคลื่อนโยบายและแผนบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ได้รับความเชื่อมั่นจากทุกภาคส่วน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ๒. ในแผนกลยุทธ์มีองค์ประกอบดังนี้ [ใช่] แสดงความเชื่อมโยงและถ่ายทอดภารกิจจากแนวนโยบายของรัฐบาล (เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ชาติ) ลงมายังเป้าหมายการให้บริการ ระดับกระทรวง เป้าหมายการระดับหน่วยงาน ผลลัพธ์ ผลผลิต ตามลำดับได้ [ใช่] มีการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์และผลผลิต ในระยะยาว ที่สื่อให้เห็นถึงผลสำเร็จของผลลัพธ์ (เป้าหมายการให้บริการของกระทรวง) ในลักษณะที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และจำแนกเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลผลิตเป็นรายปี [ใช่] กำหนดวิธีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนไว้ เช่น การจัดประชุมชี้แจงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ เป็นต้น [ใช่] กำหนดแผนการประเมินผลตามเป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง โดยการประเมินตนเองและการประเมินจากหน่วยงานภายนอก พร้อมกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาผู้ประเมินผลไว้ ๓. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมหรือผลการวิเคราะห์สถานการณ์นำไปสู่การกำหนดทิศทางขององค์กร ประกอบด้วย - วิสัยทัศน์ของหน่วยงานที่ระบุว่า “สร้างสมดุลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน” - พันธกิจของหน่วยงานที่ระบุว่า ๑) จัดทำนโยบายและแผนแบบบูรณาการ การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม การรักษาสภาพแวดล้อม	(๔.๓) เล่นแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

และผลกระทบต่อชุมชน ๒) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายชุมชน หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ในการนำนโยบายแผนมาตรการสู่การปฏิบัติ ๓) ติดตามประเมิน เสนอแนะและรายงานผลบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๔) สร้างความรู้ความเข้าใจทุกภาคส่วนและสื่อสารเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ๕) ยกระดับการบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรสู่ความเป็นเลิศ - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ผลลัพธ์) ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ๑) แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๕ การอนุรักษ์ฟื้นฟูและป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ ๒) แผนงานรอง : ๕.๘.๕ อนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ ระบุว่าเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ขับเคลื่อนนโยบาย แผนและมาตรการเพื่อการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ และการบริหารจัดการทรัพยากรดินและที่ดิน มีตัวชี้วัด ๑) จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง และติดตามการบังคับใช้มาตรการพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ชายฝั่งทะเล และทะเล ๒) พื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ชายฝั่งทะเล และทะเลได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม ๓) จำนวนทรัพยากรชีวภาพในคลังข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจ ๔. การกำหนดทิศทางของหน่วยงานข้างต้น ทำให้แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานมียุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่เชื่อมโยงขึ้นไปยังยุทธศาสตร์ของกระทรวงและเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ชาติ และเชื่อมโยงลงมายังผลลัพธ์และผลผลิตอันเกิดจากการจัดทำกิจกรรมของหน่วยงาน ในแต่ละระดับที่ชัดเจน กล่าวคือ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ข้อ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เชื่อมมายุทธศาสตร์กระทรวง : ข้อ ๑ การจัดการป่าไม้และความหลากหลายทางชีวภาพ เชื่อมลงมาที่ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของ สผ. : ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน** **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ** **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร** **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างกระแสการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน** ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ได้มีกิจกรรมที่เชื่อมโยงในยุทธศาสตร์จัดสรรปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้ **ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๒ ด้านความสามารถในการแข่งขันของประเทศ** แผนงานยุทธศาสตร์ : ๒.๑ พัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ สร้างและรักษาผลประโยชน์ของชาติ กิจกรรมหลักที่ ๑ : ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมเมือง และพื้นที่สีเขียวเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	

คำถาม ข-๒ แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน กำหนดเป้าหมาย / ตัวชี้วัดระยะยาวที่ส่งผลต่อความสำเร็จของผลลัพธ์ (เป้าหมายการให้บริการของกระทรวง) ที่ท้าทาย (มีประสิทธิภาพสูงขึ้น)หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์มีเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์) ระยะยาวที่ท้าทาย ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการของกระทรวง หรือไม่ กำหนดไว้อย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) โดยมีเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ผลลัพธ์) ระยะยาวที่ท้าทาย ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงเมื่อสิ้นสุดแผน คือ ขับเคลื่อนแผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิตการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม คือ ส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ซึ่งมีตัวชี้วัด/เป้าหมายการให้บริการที่ประกอบด้วยตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ เชิงเวลา และเชิงสถานที่ ของ “ขับเคลื่อนแผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ” มี ๑ ผลผลิต ๑) โครงการการจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองและพื้นที่สีเขียวชุมชนเมืองเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในภูมิภาคอาเซียน ซึ่งมีตัวชี้วัดค่าเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานรายปี ดังนี้

๑) จำนวนเมืองที่มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน ในปี ๒๕๖๐ จำนวน – เมือง ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ เมือง ปี ๒๕๖๒ จำนวน – เมือง ปี ๒๕๖๓ จำนวน – เมือง และปี ๒๕๖๔ จำนวน – เมือง

๒) ผลักดันหน่วยงานดำเนินการตามยุทธศาสตร์และมาตรการสำคัญภายใต้ SCP Roadmap (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๗๓ (ค.ศ. ๒๐๓๐) ในปี ๒๕๖๐ ร้อยละ - ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๕๐ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ - ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ - และปี ๒๕๖๔ ร้อยละ -

๓) เมืองต้นแบบการจัดการสิ่งแวดล้อมด้านการบูรณาการการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมศิลปกรรม ในปี ๒๕๖๐ จำนวน – เมือง ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒ เมือง ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๓ เมือง ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๓ เมือง และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๓ เมือง

โดยถ่ายทอดมาสู่แผนปฏิบัติราชการ สผ. (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการกำหนดเป้าหมายให้มีความท้าทายและสอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ตามเอกสารประกอบคำตอบ

☑ ๑. แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (แผนกลยุทธ์ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

(๓.๑) ตารางแสดงค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัดระยะยาวที่ส่งผลต่อความสำเร็จของผลลัพธ์ (เป้าหมายการให้บริการกระทรวง)

(๓.๒) คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๓.๓) แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามยุทธศาสตร์ชาติ ปี ๒๕๖๑

กรณีที่ไม่สามารถกำหนดตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ระยะยาวที่ท้าทายได้ ให้ระบุเหตุผล .....

□ ๔. เอกสารประกอบการชี้แจง (ระบุ) .....

คำถาม ข-๓ แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดเป้าหมาย / ตัวชี้วัดระดับผลผลิต ระยะยาวหรือไม่ อย่างไร	
อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์มีเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตระยะยาว หรือไม่ กำหนดไว้อย่างไร	
คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**	
คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))	
จากการบูรณาการการดำเนินงานตามกลยุทธ์ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้กำหนดผลผลิตและตัวชี้วัดให้สอดคล้องและรองรับกับแผนปฏิบัติราชการ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ โดยแผนกลยุทธ์มีเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตเมื่อสิ้นสุดแผน ในส่วนของผลผลิตในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนี้ **ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๒ ด้านความสามารถในการแข่งขันของประเทศ** แผนงานยุทธศาสตร์ : ๒.๑ พัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ สร้างและรักษาผลประโยชน์ของชาติ **โครงการ :** การจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองและพื้นที่สีเขียวชุมชนเมืองเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในภูมิภาคอาเซียน เชิงปริมาณ : จำนวนเมืองที่การจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน (๒ เมือง) เชิงปริมาณ : มีเครื่องมือ กลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการเมือง (๑ เครื่องมือ)	☑ ๑.แผนกลยุทธ์ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ☐ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

คำถาม ข-๔ แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน จำแนกเป้าหมาย / ตัวชี้วัดผลผลิต เป็นรายปี ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์มีเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตรายปีหรือไม่ กำหนดไว้อย่างไร

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))

ประเภทตัวชี้วัด :ชื่อตัวชี้วัด	**หน่วยนับ**	**ปีที่ ๑ (๒๕๖๐)**	**ปีที่ ๒ (๒๕๖๑)**	**ปีที่ ๓ (๒๕๖๒)**	**ปีที่ ๔ (๒๕๖๓)**	**ปีที่ ๕ (๒๕๖๔)**
ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๕ การอนุรักษ์ฟื้นฟูและป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ						
เป้าหมายตัวชี้วัดแยกเป็นรายปี ตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการ สผ. ถ่ายทอดสู่แผนปฏิบัติราชการประจำปี						
โครงการ : การจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองและพื้นที่สีเขียวชุมชนเมืองเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในภูมิภาคอาเซียน						
เชิงปริมาณ : จำนวนเมืองที่การจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน	เมือง	-	๒	๓	๓	๓
เชิงปริมาณ : มีเครื่องมือ กลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการเมือง	เครื่องมือ	-	๑	๑	๑	๑
เชิงเวลา :						
เชิงค่าใช้จ่าย :						

☑ ๑. แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

(๓.๑) คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

คำถาม ข-๕ แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน ได้กำหนดวิธีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่มีผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานตามผลผลิต ในแต่ละปีงบประมาณหรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานได้กำหนดกลยุทธ์การประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ที่มีผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานตามผลผลิต หรือไม่ มีวิธีการประสานความร่วมมือมีลักษณะใด

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))

แผนกลยุทธ์ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้กำหนดวิธีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยกำหนดให้มีกระบวนการควบคุมปัจจัยนี้ไม่ให้เป็นอุปสรรค และส่งเสริมให้มีการประสานงานเพื่อให้เป็นปัจจัยเอื้อต่อความสำเร็จทั้งในระดับผลลัพธ์และผลผลิตของหน่วยงาน

๑. สร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการจัดทำและปรับปรุงนโยบาย แผน และมาตรการ ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. สร้างความเชื่อมั่นในนโยบาย แผน และมาตรการที่จัดทำขึ้น โดยเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง หรือคณะรัฐมนตรี
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง สามารถดำเนินการตามนโยบายแผน และมาตรการการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้บรรลุผลสัมฤทธิ์โดยเฉพาะคณะกรรมการชุดต่างๆ ของ สผ.
๔. เพิ่มศักยภาพในการประสานและสนับสนุนกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ในการจัดทำและปรับปรุงนโยบาย แผน และมาตรการ อย่างบูรณาการและต่อเนื่อง
๕. พัฒนาศักยภาพของเครือข่ายในระดับพื้นที่ ในการติดตามการนำนโยบาย แผน และมาตรการไปสู่การปฏิบัติ
๖. ยกระดับองค์ความรู้และกลไกในการแปลงนโยบาย แผน และมาตรการต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติให้กับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เอื้อต่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในแต่ละพื้นที่ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๗. เพิ่มการประสานความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศและต่างประเทศ ในการเพิ่มความรู้และดำเนินการร่วมด้านนโยบาย แผน และมาตรการด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

☑ ๑. แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน พร้อมบันทึกข้อตกลงที่แสดงรายละเอียดการประสานงานระหว่างหน่วยงาน (ภายในและภายนอกกระทรวง)
☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานพร้อมบันทึกข้อตกลงที่แสดงรายละเอียดการประสานงานระหว่างหน่วยงาน (ภายในและภายนอกกระทรวง)
☐ ๓. บันทึกข้อตกลงที่แสดงรายละเอียดการประสานงานระหว่างหน่วยงาน (ภายในและภายนอกกระทรวง)
☑ ๔. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ
- คำสั่งสผ. ที่ ๖๔๑/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘
- คำสั่ง สผ. ที่ ๑/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลแผนกลยุทธ์ สผ. ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

กรณีที่หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงต่อการควบคุมให้เป็นไปตามกฎหมาย แต่ต้องให้หน่วยงานอื่นๆมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือให้มีการบังคับใช้กฎหมายได้อย่างจริงจัง มีข้อบันทึก บันทึกข้อตกลงการประสานงานระหว่างหน่วยงาน หรือไม่ ถ้าไม่มี ได้ใช้วิธีการอื่นเพื่อการประสานงานหรือไม่ ให้ระบุวิธีการพร้อมเอกสารแนบ

☐ ๕. เอกสารประกอบการชี้แจง (ระบุ) .....

คำถาม ข-๖ แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน กำหนดให้มีแผนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามเป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน ที่มีคุณภาพด้านขอบเขตของเนื้อหาที่จำเป็นเพื่อการปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ โดยประเมินตนเอง และโดยผู้ประเมินอิสระ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานได้กำหนดประเภทของการประเมินผลสำเร็จของหน่วยงาน โดยประเมินตนเอง และโดยผู้ประเมินอิสระเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอหรือไม่ จำแนกการประเมินโดยตนเอง และโดยผู้ประเมินอิสระอย่างไร เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง โดยการกำหนดแผนการประเมินผลในแผนกลยุทธ์จะให้ความสำคัญในระดับผลลัพธ์ (เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน)

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))

การติดตามประเมินผลเป็นกระบวนการที่สำคัญของแผนกลยุทธ์ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ผลลัพธ์ ผลผลิต และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ใช้แนวทางการติดตามประเมินผล ๔ ขั้นตอน คือ

๑. การประเมินผลก่อนดำเนินการ (Pre–Project Evaluation) ใช้ระบบการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงบประมาณ เป็นเครื่องมือในการประเมินผลก่อนการดำเนินโครงการ เช่นการนำความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการมาจัดทำเป็นโครงการ หรือไม่ควรจัดทำโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่องแต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายที่ต้องการ เป็นต้น ซึ่งจะช่วยประเมินความเหมาะสมก่อนการตัดสินใจดำเนินโครงการ เพื่อตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสมในด้านความจำเป็นในการดำเนินงาน (Need Assessment) ปัจจัยแวดล้อมต่างๆ ความเป็นไปได้ของการดำเนินโครงการ ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และแนวทางการแก้ไขปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งการสนองตอบต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ยังมีการประเมินตนเองร่วมกับการพิจารณาข้อมูลรอบด้าน เช่นรายงานสถานการณ์สิ่งแวดล้อมประจำปี และข้อร้องเรียนต่างๆ ที่เกิดขึ้น เป็นต้น โดยกำหนดให้ สำนัก/กองผู้เสนอโครงการเป็นผู้ประเมินโครงการ

๒. การติดตามประเมินผลระหว่างการดำเนินการ (On–Going Monitoring and Evaluation) เพื่อติดตามความก้าวหน้าของโครงการทั้งในส่วนของผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ โดยมีรายละเอียดข้อมูลต่างๆ ตามยุทธศาสตร์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการทุก ๓ เดือน (ไตรมาส) หรือทุกเดือนในกรณีที่เป็นภารกิจที่มีความสำคัญเร่งด่วน การติดตามผลการดำเนินโครงการจะใช้วิธีการประเมินตนเองผ่านระบบติดตามและประเมินผลโครงการ (E–Project Tracking) นอกจากนี้ ยังมีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งมีการรายงานผลทุกไตรมาส กรณีที่เป็นโครงการที่ได้รับการกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมการจัดตั้งคณะทำงานติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เป็นประจำทุก ๑-๒ เดือน เพื่อเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงบประมาณประจำปี โดยกำหนดให้ สำนัก/กอง เป็นผู้ประเมินความก้าวหน้าของโครงการร่วมกับกลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ และรายงานต่อผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน

☑ ๑. แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑.. (แผนกลยุทธ์ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙ ;บทที่ ๕ หน้า ๓๙-๔๐)

☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

☐ ๓. เอกสารแสดงหลักเกณฑ์ในการสรรหาผู้ประเมินจากหน่วยงานภายนอก (เช่น TOR กำหนดคุณสมบัติการจัดจ้างสถาบันภายนอกเพื่อปฏิบัติงานด้านวิจัยประเมินผล)

☐ ๔. เอกสารแสดงแผนการประเมินผลจากคณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผล (คตป.)

☐ ๕. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

๓. การประเมินผลเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงาน (Post or End of Project Evaluation) เป็นการประเมินผลผลิตและความสำเร็จของการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการว่าเป็นไปตามแผนที่วางไว้หรือไม่ บรรลุตามเป้าหมายเพียงใด และมีประสิทธิภาพหรือไม่ โดยสรุปผลเป็นภาพรวมของการดำเนินงาน (Summative) ผ่านการประเมินผลในภาพรวมของแผนกลยุทธ์ การประเมินนี้จะใช้การประเมินตนเองร่วมกับการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยอาจใช้การวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณโดยการประเมินตนเอง (Performance Assessment Rating Tool: PART) ซึ่งเป็นการประเมินภาพรวมในหลายมิติ ทั้งด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่าและความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการ และการ จัดทำรายงานประจำปีเพื่อรายงานผลความสำเร็จในการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ สำหรับการประเมินผลค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ฯ ให้ สำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ประเมินโครงการและจัดส่งให้ กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ สำนักงานเลขานุการกรม รวบรวมและสรุป ๔. การประเมินผลกระทบจากการดำเนินงาน (Impact Evaluation) เป็นการประเมินผลเมื่อโครงการได้สิ้นสุดไปแล้ว เพื่อดูผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้นรวมทั้งความสำเร็จต่อเนื่อง และผลประโยชน์ที่ประเทศชาติและประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการตามแผนกลยุทธ์ที่ได้กำหนดไว้ การประเมินนี้จะเป็นการวิเคราะห์เชิงลึกในหลายมิติ มีการเก็บข้อมูลอย่างต่อเนื่องระยะยาวและศึกษาวิจัยร่วมด้วย โดยใช้การประเมินตนเองร่วมกับองค์กรภายนอก รวมทั้งภาคประชาชน สถาบันการศึกษาและผู้ทรงคุณวุฒิสาขาต่างๆ	

คำถาม ข-๗ หน่วยงานกำหนดให้มีกระบวนการทบทวนกลยุทธ์ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานตามที่กำหนดไว้ (การเปลี่ยนแปลงด้านยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวง และ/หรือข้อกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง) ของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานทบทวนกลยุทธ์ของหน่วยงานเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวง และ/หรือ ข้อกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ กำหนดให้มีกระบวนการทบทวนกลยุทธ์ไว้อย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)

หน่วยงานกำหนดให้มีกระบวนการทบทวนกลยุทธ์ โดย ในกรณีดังต่อไปนี้

๑. เมื่อการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะแผนการบริหารราชการแผ่นดินที่เปลี่ยนแปลงไปตามรัฐบาลชุดต่างๆ

๒. มีการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์กระทรวง

๓. นโยบาย แผน ข้อกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องหรือสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ

ผลการทบทวนแผนกลยุทธ์ทำให้ได้กลยุทธ์ที่ปรับใหม่ ในส่วนที่สำคัญๆ ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐานและผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ข้อมูลพื้นฐาน มีการเปลี่ยนแปลงไปโดยมีนโยบาย แผนใหม่ๆ เกิดขึ้นและต้องคำนึงถึง เช่น นโยบายรัฐบาล, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒, แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี,เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs), แผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม, ยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

การจัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) เพื่อสอดคล้องต่อ ร่าง ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี มีขั้นตอน ดังนี้

๑. มีการวิเคราะห์ SWOT (SWOT Analysis) และการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ หรือ “SFAS Matrix” เพื่อนำมาจัดทำตาราง TOWS (Threats/Opportunities, Weaknesses/Strengths) ซึ่งมีกลยุทธ์ที่นำมาปรับใช้ใหม่ที่สำคัญดังนี้

กลยุทธ์เชิงรุก

๑) สร้างเครื่องมือกลไกเพื่อการติดตามประเมินผลนโยบาย แผน มาตรการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดอย่างมีประสิทธิภาพโดยการมีส่วนร่วม

๒) สร้างเสริมการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้นวัตกรรม และเทคโนโลยี เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์เชิงป้องกัน

๑) เสริมประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมาย กฎระเบียบมาตรการและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมใหม่ๆ เพื่อรองรับกระแสการพัฒนาที่ยั่งยืน

☑ ๑. เอกสารที่มีเนื้อหาแสดงว่าหน่วยงานกำหนดให้มีกระบวนการทบทวนกลยุทธ์ (แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

☑ ๒. เอกสารที่มีเนื้อหาแสดงรายงานการทบทวนกลยุทธ์ (แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

๒) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของ สผ. ให้กับทุกภาคส่วน

๓) เร่งรัดและส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพในระดับภูมิภาค และสร้างแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์เชิงแก้ไข

๑) สร้างภาพลักษณ์ และอัตลักษณ์องค์กรด้านสิ่งแวดล้อมที่ดีต่อสาธารณะชน

๒) ปรับรูปแบบกลยุทธ์การประชาสัมพันธ์โดยเน้นเชิงรุกผ่านเครือข่ายความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

กลยุทธ์เชิงรับ

๑) เสริมประสิทธิภาพการบังคับใช้นโยบายกฎหมายกฎระเบียบ มาตรการเพื่อสร้างกระแสการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๒) สร้างศูนย์/เชื่อมโยงข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนเพื่อการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๒. นำ BSC : Balanced Scorecard มาใช้เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ผู้บริหารขององค์กรจะได้ทราบถึงจุดอ่อนและทำหน้าที่ในการเปลี่ยนพันธกิจ (Mission) และกลยุทธ์ (Strategy) ไปเป็นการวัดผลการปฏิบัติงานที่มีส่วนช่วยกำหนดกรอบของระบบการวัดและการบริหารกลยุทธ์ที่ครอบคลุมประเด็นครบถ้วน ซึ่งมีกระบวนการดังนี้

๑) กำหนดยุทธศาสตร์ โดยนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์จัดทำตาราง TOWS Matrix มาวิเคราะห์

๒) กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) และกำหนดกลยุทธ์ขององค์กรตามประเด็นยุทธศาสตร์

๓) การกำหนดมุมมอง (Perspective) ด้านต่าง ๆ ที่จะเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินกิจการ ซึ่ง สผ. ประกอบไปด้วย

๓.๑) ประสิทธิผล

๓.๒) คุณภาพบริการ

๓.๓) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓.๔) การพัฒนาองค์การ

๔) การจัดทำแผนที่ทางกลยุทธ์(Strategy Map)ระดับองค์การโดยกำหนดวัตถุประสงค์ในแต่ละมุมมอง

๕) ผู้บริหารระดับสูงต้องประชุมร่วมกันเพื่อยืนยันและเห็นชอบในแผนที่ทางกลยุทธ์ที่จัดขึ้น

๖) การกำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Indicators : KPIs) และเป้าหมาย (Target) สำหรับแต่ละมุมมองพร้อมทั้งเรียงลำดับความสำคัญ

๗) การจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan)

เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จทั้ง ๔ ขั้นตอนดังกล่าว สามารถนำผลการวิเคราะห์มาดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดของ สผ. ลงสู่ระดับสำนัก/กอง เพื่อให้สำนัก/กองได้ดำเนินงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้แผนกลยุทธ์ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมพ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** พัฒนาและส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** สื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔** สร้างกระแสการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การทบทวนแผนกลยุทธ์ สผ. สผ.ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ (ระยะ ๒๐ ปี) เรียบร้อยแล้ว โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ทบทวนรับฟังความเห็นและระดมความเห็นมาแล้ว ๗ ครั้ง ซึ่งในกระบวนการขั้นตอนในการทบทวนได้นำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ ๒๐ ปี แผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน(SDGs) รวมทั้งทิศทางการพัฒนาต่าง ๆ ในอนาคต และนโยบายสิ่งแวดล้อม ๒๐ ปี ที่อยู่ระหว่างการจัดทำฉบับใหม่มาประกอบการพิจารณาด้วย	
<u>กรณีที่ไม่มีการทบทวนกลยุทธ์ ให้แสดงเหตุผล</u>	☐ ๓. เอกสารประกอบการชี้แจง (ระบุ) .....

ชุด ค. เชื่อมโยงงบประมาณ

คำถาม ค-๑ หน่วยงานกำหนดเป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งแสดงให้เห็นความก้าวหน้าในการบรรลุเป้าหมายผลผลิต ตามแผนงบประมาณในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี หรือไม่ อย่างไร	
อธิบายคำถาม : แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ของหน่วยงานมีเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิต ในเชิงปริมาณ คุณภาพ เวลา และต้นทุน หรือไม่ กำหนดไว้อย่างไร ความก้าวหน้าในการบรรลุเป้าหมายผลผลิต หมายถึง การแสดงความก้าวหน้าที่เพิ่มขึ้นของผลผลิตแต่ละปีเปรียบเทียบกับผลผลิตสะสมในปีสุดท้ายของแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (เช่น กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการเพิ่มขึ้นร้อยละ .....เมื่อสิ้นสุดแผน)	
คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**	
คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)	
ค่าเป้าหมายของผลผลิตที่ปรากฏในคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดผลผลิต และตัวชี้วัดระดับผลผลิต ในเชิงปริมาณ คุณภาพ เวลา และค่าใช้จ่าย ตามเอกสารแนบตารางแสดงค่าเป้าหมายของผลผลิตที่ปรากฏใน แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ และคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	☑ ๑. แผนปฏิบัติราชการ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔ ☑ ๒. คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ -แผนกลยุทธ์ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)
<u>เอกสารแสดงเหตุผลที่เพิ่มขึ้นไม่ได้</u>	☐ ๔. เอกสารประกอบการชี้แจง (ระบุ) .....

คำถาม ค-๒ หน่วยงานกำหนดกิจกรรมหลักที่มีความเชื่อมโยงกับทรัพยากรที่ต้องการ ซึ่งสนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานได้กำหนดกิจกรรมหลักและแสดงความเชื่อมโยงการสนับสนุนการบรรลุค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตประจำปีเชื่อมโยงและสอดคล้องกับทรัพยากรที่ต้องการ(การแสดงรายละเอียดของงบประมาณ ของกิจกรรมหลัก ซึ่งจะสนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายของผลผลิตประจำปี)หรือไม่ อย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดกิจกรรมหลักที่มีความเชื่อมโยงกับการบรรลุเป้าหมายของผลผลิต และกำหนดทรัพยากรที่ต้องการของแต่ละกิจกรรมหลักที่นำส่งผลผลิต โดยที่สำนักงานได้นำเสนอแผนการปฏิบัติงานที่จำแนกรายกิจกรรมของผลผลิตซึ่งแสดงความสัมพันธ์ของปริมาณงานกับทรัพยากรและเวลาที่ใช้ในแต่ละผลผลิต ตามเอกสารประกอบ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โครงการการจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองและพื้นที่สีเขียว ชุมชนเมืองเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในภูมิภาคอาเซียน มีตัวชี้วัดผลผลิต คือ ๑) จำนวนเมืองที่มีการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน (๒-๓ เมือง) ๒) มีเครื่องมือกลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการเมือง (๑ เครื่องมือ) ใช้ งบประมาณ ๕.๐๐๐๐ ล้านบาท

ซึ่งสำนักงานฯได้กำหนดให้มีกิจกรรมหลัก ของยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๒ ด้านความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานยุทธศาสตร์ : ๒.๑ พัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ สร้างและรักษาผลประโยชน์ของชาติ

กิจกรรมหลักที่ ๑ : ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมเมืองและพื้นที่สีเขียวเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

☑ ๑. แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

☑ ๒. เอกสารคำของบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ที่จำแนกกิจกรรมหลักและรายละเอียดกิจกรรมในแต่ละผลผลิตโดยแสดงทรัพยากรและเวลาที่ต้องใช้ในแต่ละผลผลิต (คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑)

☐ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

คำถาม ค-๓ หน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดความก้าวหน้า ตามระยะเวลาที่กำหนดทุกกิจกรรมหลัก**ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑** หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดของกิจกรรมหลักเพื่อติดตามผลความก้าวหน้าตามระยะเวลาที่กำหนดหรือไม่ **ตัวชี้วัดความก้าวหน้า** หมายถึง ตัวชี้วัดปริมาณงานของกิจกรรมโดยมีหน่วยนับที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เพื่อจะใช้ในการติดตามผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ (รายงานความก้าวหน้าในแต่ละไตรมาส) ทุกกิจกรรมหลัก เช่น จำนวน คน ครั้ง วัน เป็นต้น

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑)

โครงการ : การจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองและพื้นที่สีเขียว ชุมชนเมืองเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในภูมิภาคอาเซียน มีกิจกรรมหลักที่ทำให้บรรลุเป้าหมาย ๑ กิจกรรมหลัก

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๒ ด้านความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานยุทธศาสตร์ : ๒.๑ พัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ สร้างและรักษาผลประโยชน์ของชาติ

กิจกรรมหลักที่ ๑ : ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมเมืองและพื้นที่สีเขียวเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

มีตัวชี้วัดของกิจกรรม คือ

๑. จำนวนเมืองที่มีการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน (๒-๓ เมือง)

๒. มีเครื่องมือ กลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการเมือง

๓. ระดับความก้าวหน้าในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการเมือง

ตัวชี้วัดที่	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	เมือง	๒	๒	๒	๒	๒
๒	เครื่องมือ	๑	๑	๑	๑	๑
๓	ร้อยละ	๑๐๐	๒๐	๓๐	๓๐	๒๐

☑ ๑. เอกสารคำของบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ที่จำแนกกิจกรรมหลักและรายละเอียดกิจกรรมในแต่ละผลผลิตโดยแสดงทรัพยากรและเวลาที่ต้องใช้ในแต่ละผลผลิต (คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑)

☐ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

คำถาม ค-๔ หน่วยงานกำหนดให้มีกิจกรรมเพื่อคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตหรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานจัดทำกิจกรรมเพื่อคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตหรือไม่ ดำเนินการถึงขั้นตอนการปันส่วนค่าใช้จ่าย (ขั้นตอนที่ ๒ ตามแนวทางการจัดทำคู่มือของกรมบัญชีกลาง) หรือไม่

กิจกรรมเพื่อคำนวณต้นทุนต่อหน่วย หมายถึง กิจกรรมการจัดทำการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตหลักเบื้องต้น ตามวิธีที่ กรมบัญชีกลางกำหนดความสำเร็จในการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ๕ ขั้นตอน ได้แก่

๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/หรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต
๒. มีฐานข้อมูลที่ใช้ในการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ได้แก่ ข้อมูลเกี่ยวกับผลผลิต กิจกรรม ศูนย์ต้นทุน ค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง ทั้งค่าใช้จ่ายทางตรงและทางอ้อม และเกณฑ์การปันส่วน
๓. จัดทำบัญชีต้นทุนผลผลิตอย่างน้อย ๖ เดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดได้แล้วเสร็จ
๔. เปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตในขั้นตอนที่ ๒ ว่ามีการเปลี่ยนแปลงอย่างไร
๕. มีการนำผลไปกำหนดแนวทางหรือแผนการเพิ่มประสิทธิภาพอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้จัดทำกิจกรรมคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ตามขั้นตอนที่กรมบัญชีกลางกำหนดในขั้นตอนการปันส่วนแล้วเสร็จ ในระดับคะแนนที่ ๕ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำต้นทุนผลผลิต เพื่อวิเคราะห์ผลผลิตย่อยและกิจกรรมย่อย
๒. จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดได้แล้ว และรายงานผลการคำนวณต้นทุนตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้กรมบัญชีกลาง ทราบ
๓. เปรียบเทียบผลการคำนวณต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ว่ามีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างไร พร้อมทั้งวิเคราะห์ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว และจัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จรวมทั้งส่วนราชการมีการระบุต้นทุนทางตรงเข้าสู่กิจกรรมย่อยหรือศูนย์ต้นทุนในระบบ GFMIS และส่งมอบให้หน่วยงานในองค์กรร่วมตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสม สำหรับข้อมูลค่าใช้จ่ายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
๔. จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายประสิทธิภาพในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ชัดเจนสามารถวัดผลได้โดยแผนเพิ่มประสิทธิภาพดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการไม่ต่ำกว่า ๔ เรื่อง ซึ่ง สผ. ดำเนินการได้แก่

☑ ๑. เอกสารรายงานความก้าวหน้าในการจัดทำกิจกรรมคำนวณต้นทุนของผลผลิต ดังนี้

(๑.๑) จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต และจัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จตามหนังสือถึง

- กรมบัญชีกลาง ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๒๒๙๘ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
- สำนักงบประมาณ ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๒๒๙๙ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
- เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๒๓๐๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

(๑.๒) จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการจัดทำต้นทุนต่อ

-ลดค่าใช้จ่ายบริหารงานนอกเวลาราชการโดยควบคุมค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน เป้าหมายลดลงร้อยละ ๕ -กิจกรรมลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสำเนาเอกสาร เป้าหมายร้อยละ ๕ -กิจกรรมด้านการเงินและบัญชี เป้าหมายลดลงร้อยละ ๕ - กิจกรรมจัดทำนโยบายแผน-นอก เป้าหมายลดลงร้อยละ ๕ ๕. สผ. ได้จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดเสร็จเรียบร้อยตามระยะเวลาที่กำหนด	หน่วยผลผลิตของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้แล้วเสร็จตามหนังสือถึง - กรมบัญชีกลาง ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๓๘๔๕ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙ (๑.๓) รายงานสรุปผลการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการ ตามหนังสือถึง - กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๑๓๐๙๓ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ☑ ๒. เอกสารรายงานการปันส่วนค่าใช้จ่ายให้ผลผลิตหลัก (รายงานผลการคำนวณต้นทุนผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙) ☐๓. อื่นๆ (ระบุ) ..... พร้อมเอกสารประกอบ

คำถาม ค-๕ หน่วยงานมีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ ผ่านมา เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดเป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานมีวิธีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาเพื่อปรับเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตในแผนปฏิบัติการประจำปีหรือไม่

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)

สำนักงานฯ มีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดเป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวิธีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานผ่าน คณะกรรมการจัดทำงบประมาณและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ, คณะทำงานติดตามการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ และการประชุม สผ. (การประชุมผู้บริหารหน่วยงาน) ซึ่งคณะกรรมการและคณะทำงานที่กล่าวถึงมีภารกิจที่บูรณาการ เพื่อให้บริหารจัดการด้านงบประมาณ และการดำเนินงานของ สผ. มีประสิทธิภาพ เร่งรัดการใช้จ่าย และติดตามผลการดำเนินงาน ตลอดจนแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นเพื่อให้สามารถดำเนินงานได้ตามแผน และเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนดและได้กำกับติดตามสถานการณ์การดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณทั้งในส่วนงบกันเหลื่อมปี และงบประมาณในปัจจุบัน ให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินการ และแผนการใช้จ่ายเงินตามที่กำหนดไว้ ใน สงป. ๓๐๑ , ๓๐๒ โดยบริหารจัดการด้านงบประมาณให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามภารกิจในแต่ละผลผลิต มีการพิจารณากรอบการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ รวมทั้งข้อเสนอมาตรการ และแนวทางการบริหารงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ การประชุมคณะกรรมการจัดทำงบประมาณ และเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ สผ.

☑ ๑. เอกสารรายงานการประชุม การจัดทำงบประมาณประจำปีที่มีวาระการพิจารณาเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายผลผลิตปีที่ผ่านมา พร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ (รายงานการประชุม คณะกรรมการจัดทำงบประมาณและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สผ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ - ๓/๒๕๕๙)

☑ ๒. รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะที่แสดงความก้าวหน้าหรือแสดงผลสำเร็จในการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ (รายงานการประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙/ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙-๒/๒๕๕๙ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๐)

☐ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

ชุด ง การบริหารจัดการ

คำถาม ง-๑ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมี การจัดทำและบริหารแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งประกอบด้วยขั้นตอนและระยะเวลา ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดของแต่ละผลผลิต หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตจัดทำและใช้รายงานผลตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือนเพื่อควบคุมงานให้บรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตหรือไม่ แบบรายงานมีลักษณะอย่างไร แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี คือ ต้องเป็นแผนรายเดือน เพื่อควบคุมการบริหารงานให้ผู้รับผิดชอบกิจกรรม / งานต่างๆ ภายใต้ผลผลิตดำเนินการและใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนภายในปีงบประมาณ

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑)

หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิต ๑.โครงการการจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองและพื้นที่สีเขียว ชุมชนเมืองเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในภูมิภาคอาเซียน ของ สผ. มี ๑ หน่วย คือ สำนักงานสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่เฉพาะ มีการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๐ ซึ่งมีการจำแนกขั้นตอนการปฏิบัติงาน และระยะเวลาการดำเนินงานของแต่ละขั้นตอน เพื่อใช้ในการติดตามและกำกับผลการปฏิบัติงาน รวมถึง การใช้จ่ายเงินงบประมาณในแต่ละเดือน เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละช่วงเวลา

สผ. ได้ให้ความสำคัญต่อการจัดทำและใช้ประโยชน์จากแผนปฏิบัติการดังกล่าว ด้วยการจัดตั้ง คณะกรรมการจัดทำและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ และคณะทำงานติดตามการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ ของ สผ. โดยมี เลขาธิการ สผ. และรองเลขาธิการ สผ. ด้านบริหาร เป็นประธาน ซึ่งคณะกรรมการฯ ดังกล่าว จะทำการกำหนดกรอบหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ กำหนดมาตรการ และแนวทางในการบริหารงบประมาณ ปี ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งมีการประชุม เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานเป็นระยะ ๆ ทั้งนี้ เพื่อผู้บริหารจะได้รับทราบความก้าวหน้าและมอบหมายนโยบายหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค ที่เกิดขึ้นในระหว่างขั้นตอนการดำเนินงาน ตลอดจนปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ และนโยบายในแต่ละช่วงเวลา โดยมีการใช้แผนภูมิเปรียบเทียบ ระบบ e-Project Tracking เป็นเครื่องมือในการนำเสนอต่อที่ประชุมด้วย โดยหน่วยปฏิบัติได้มีการดำเนินงาน ดังนี้

๑. มีการกำหนดตัวผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม
๒. ได้ดำเนินการโดยมอบหมายผู้รับผิดชอบเรื่องงบประมาณของกองและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผลโครงการ (e-Project Tracking System)
๓. จัดทำแผนปฏิบัติงานและการใช้จ่ายรายเดือน นำลงระบบติดตามประเมินผลโครงการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. เวียนมติคณะทำงานฯ และเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน และรายงานโดยตรงต่อผู้อำนวยการสำนัก/กอง หากมีปัญหาอุปสรรคในการใช้จ่าย

☑ ๑. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ของหน่วยปฏิบัติที่จำแนกกิจกรรมรายเดือน และแสดงหน่วยนับ ทั้งงานและเงิน

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ
(๒.๑)บันทึก แจ้ง สำนัก/กอง ให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายเดือน

คำถาม ง-๒ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการจัดทำระบบรายงานข้อมูลย้อนกลับของแต่ละผลผลิต ที่เชื่อถือได้ และตรงตามกำหนดเวลา ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานจัดทำระบบรายงานข้อมูลย้อนกลับของแต่ละผลผลิต ที่เชื่อถือได้ และตรงตามกำหนดเวลาหรือไม่ ผลการรายงานมีลักษณะอย่างไร ข้อมูลย้อนกลับ คือ ข้อมูลของหน่วยปฏิบัติรับผิดชอบกิจกรรม ภายใต้ผลผลิต ต้องจัดทำรายงานอย่างเป็นระบบให้เป็นไปตามแผนข้อ ง.๑ ต่อผู้บริหารของหน่วยงานที่รับผิดชอบนำส่งผลผลิต นั้นๆ

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓)

จากข้อ ง-๑ สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบในการนำส่งผลผลิต : ๑.โครงการการจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองและพื้นที่สีเขียว ชุมชนเมืองเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในภูมิภาคอาเซียน ได้มีการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินรายเดือน ในระบบติดตามและประเมินผลโครงการ (e-Project Tracking) และนำแผนการปฏิบัติงาน/เงิน มาใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานแล้วนั้น ยังได้ให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดทำระบบรายงานข้อมูลย้อนกลับของผลผลิตที่มีข้อมูลครบถ้วนและเชื่อถือได้ และที่รายงานได้ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- ผู้รับผิดชอบโครงการรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงิน ในระบบติดตามประเมินผลโครงการ (e-Project Tracking System) ทางอินเตอร์เน็ต ซึ่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนและรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินได้ตลอดเวลา โดยระบบนี้ผู้บริหารทั้งของสำนักงาน ฯ และของกระทรวงฯ สามารถเข้ามาดูความก้าวหน้าและให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะกับเจ้าของโครงการได้โดยตรง ซึ่งระบบรายงานข้อมูลนี้มีจุดประสงค์เพื่อจะแสดงผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณได้เร็วกว่าระบบ GFMIS เพราะเป็นการรายงานตรงของผู้รับผิดชอบโครงการ(โดยยังไม่ผ่านขั้นตอนการเบิกจ่ายของกลุ่มงานคลังและพัสดุ)
- ในระบบติดตามประเมินผลโครงการ (e-Project Tracking) จะแสดงผลการเปรียบเทียบแผน/ผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการที่หน่วยงานที่ผู้รับผิดชอบรายงาน และยังมีการเปรียบเทียบการเบิกจ่ายของสำนักงานฯ กับระบบ GFMIS ด้วย
- นอกจากนี้หน่วยปฏิบัติได้มีการจัดทำระบบรายงานข้อมูลย้อนกลับ โดยได้นำมติจากการประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ มาเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการภายในสำนัก/กอง ดังนี้ ๑) มีการปรึกษาและรับข้อสั่งการจากผู้บริหาร (สำนัก/กอง) สู่กลุ่มงาน เพื่อนำไปพิจารณาดำเนินการปรับปรุงให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงาน ๒) มีรายงานผลการดำเนินงานตามกำหนดเวลา โดยหลังจากผู้บริหารสั่งการ หน่วยปฏิบัตินำข้อสั่งการไปดำเนินการ รวมทั้งมีการเสนอเอกสารข้อมูลต่อ , หัวหน้าหน่วยปฏิบัติ (ผอ.) ได้ทราบ เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารต่อไป
- กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ จะประมวลผลการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานฯ เสนอต่อคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ของ สผ.หรือในการประชุมผู้บริหารของสำนักงานฯ ตามตัวอย่างที่ปรากฏในเอกสารประกอบ

☑ ๑. รายงานการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องที่ใช้เปรียบเทียบแผนและผลการปฏิบัติงานได้ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐... เช่น รายงานสถิติประจำเดือน รายงานไตรมาส (รายงาน สงป. ๓๐๑ ๓๐๒ และ ๓๐๓)

☑ ๒. รายงานผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลและสารสนเทศกับหน่วยปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (แบบฟอร์มติดตามแผน-ผลการดำเนินงานงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ปรับแผน)

☑ ๓. รายงานผลการใช้ระบบข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (รายงานการประชุมคณะทำงานฯ)

☑๔. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

- รายงานการประชุม คณะกรรมการจัดทำงบประมาณและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙สผ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ - ๓/๒๕๕๙
- รายงานการประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙/ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙-๒/๒๕๕๙ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

คำถาม ง-๓ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมี การนำข้อมูลที่รวบรวมและประมวลผลจากข้อ ง-๒ มาใช้ในการบริหารจัดการ และปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ดีขึ้นหรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการบริหารจัดการ และปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้นหรือไม่ กระบวนการเป็นอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑)

จากข้อ ง-๑ สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบในการนำส่งผลผลิต : ๑.โครงการการจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองและพื้นที่สีเขียว ชุมชนเมืองเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในภูมิภาคอาเซียน ได้นำข้อมูลผลการปฏิบัติงาน ในข้อ ง-๒ มาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการ ในกรณีที่การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนฯ หรือมีปัญหา อุปสรรค หรือข้อจำกัดต่างๆ เกิดขึ้น และทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไป ตามแผนและเป้าหมายที่วางไว้ ปัญหาดังกล่าวจะถูกนำไปหารือกับผู้บริหารในสายบังคับบัญชา เพื่อแก้ไขปัญหา และดำเนินการปรับแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ มิให้เกิดความล่าช้า

นอกจากนี้ สำนัก/กอง จะมีการรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ต่อคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ของ สผ. หรือในการประชุมผู้บริหารที่ ลสผ. เป็นประธานและผู้บริหารภายใน สผ. เป็นคณะทำงาน เพื่อกำกับติดตามเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินของสำนักงานฯ รวมทั้งเสนอแนะด้านงบประมาณต่อผู้บริหารเพื่อใช้ในการบริหารงบประมาณของสำนักงานฯ และการปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้เพื่อเป็นการเร่งรัด แก้ไขปัญหาที่ต้องแก้ไขในภาพรวมของสำนักงานฯ ซึ่งเป็นการให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปรับปรุงการดำเนินงานของโครงการที่นำส่งผลผลิตอีกด้วย

ในการนำข้อมูลย้อนกลับจากข้อ ง-๒ มาใช้ในการบริหารจัดการและปรับปรุงการดำเนินงานนั้นหน่วยปฏิบัติได้ดำเนินการโดย

๑.ในกรณีที่ หน่วยปฏิบัติ.ได้นำเรียนให้ผู้บริหาร สผ.ทราบผลการดำเนินงานแล้วหากมีข้อสั่งการเพิ่มเติม หน่วยปฏิบัติ ก็จะนำมาดำเนินการและรายงานโดยเร็วต่อไป

๒.ในกรณีที่การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนฯ หรือมีปัญหา อุปสรรคที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนและเป้าหมายที่วางไว้ ปัญหาดังกล่าวจะถูกนำไปหารือกับผู้อำนวยการสำนัก/กองเพื่อแก้ไขปัญหาและดำเนินการปรับแผนปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณมิให้เกิดความล่าช้า รวมทั้งได้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณต่อคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน ของ สผ. หรือในการประชุมผู้บริหาร ที่ ลสผ. เป็นประธาน และ ผอ.กอง/สำนัก เป็นคณะทำงาน เพื่อกำกับการดำเนินการติดตามเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินของสำนักงานฯ

☑ ๑. รายงานการประชุมที่มีการใช้ข้อมูลจากข้อ ง-๒ มาพิจารณาและอภิปรายเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้นในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

(๑.๑) รายงานการประชุม คณะกรรมการจัดทำงบประมาณและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙สผ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ - ๓/๒๕๕๙

(๑.๒) รายงานการประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙/พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙-๒/๒๕๕๙ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

☐ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

คำถาม ง-๔ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการนำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการ ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการนำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการหรือไม่ อย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ/หรือ ข้อ ๒ อย่างใดอย่างหนึ่ง)

สำนักงานฯ มีการดำเนินการด้านต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตในภาพรวมตามคู่มือของกรมบัญชีกลาง โดยมีการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานในแต่ละปี ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีกิจกรรมตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ๓ กิจกรรม คือ

๑) แผนการลดค่าใช้จ่ายบริหารงานนอกเวลาราชการโดยควบคุมค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมคือ การขออนุมัติการปฏิบัติราชการนอกเวลาราชการเฉพาะเรื่องจำเป็น เหมาะสม และการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล โดยเป้าหมายของปี ๒๕๕๙ กำหนดค่าใช้จ่ายบริหารงานนอกเวลาราชการโดยควบคุมค่าตอบแทนการปฏิบัติงานลดลง ร้อยละ ๕ ซึ่งผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖.๓๕

๒) แผนการลดค่าใช้จ่ายในการจ้างสำเนาเอกสาร กำหนดกิจกรรม ๕ กิจกรรม (๑) จัดเก็บข้อมูลเป็นไฟล์แทนการถ่ายสำเนากระดาษ (๒)การจัดทำเอกสารประกอบการประชุมควรจัดทำตามจำนวนผู้เข้าประชุม ในกรณีเอกสารประกอบการประชุมที่ต้องใช้ต่อเนื่องให้แยกจากวาระและจัดทำเป็นเอกสารประกอบการประชุมเพื่อนำมาใช้ในคราวต่อไป (๓)ถ่ายเอกสารเฉพาะที่จำเป็นต่อการใช้งานและประโยชน์จริง (๔) ใช้ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิคส์ (๕) ใช้e-mail แทนการส่งเอกสาร/หนังสือเชิญ ซึ่งเป้าหมายของแผนที่ ๑ คืออัตราการจ้างสำเนาเอกสารลดลงร้อยละ ๕ และผลการดำเนินงานพบว่าสามารถลดค่าใช้จ่ายในการจ้างสำเนาเอกสารเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๙.๓๐

๓) แผนการเพิ่มประสิทธิภาพกิจกรรมย่อยด้านการเงินและบัญชี ประกอบด้วยกิจกรรม ได้แก่ งานด้านยานพาหนะจัดทำคู่มือแบบฟอร์มเอกสารที่ใช้ในการขอใช้รถราชการ คู่มือแบบฟอร์มเอกสารที่ใช้ประกอบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง ฝึกอบรมบุคลากรด้านยานพาหนะและผู้ขอใช้รถราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และลดขั้นตอนการทำงานที่ซ้ำซ้อน เพื่อเพิ่มความรวดเร็ว โดยเป้าหมายลดลงร้อยละ ๕ จากผลการดำเนินงานพบว่ากิจกรรมย่อยด้านการเงินและบัญชีลดลงร้อยละ ๓๑.๕๔

ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการตามเกณฑ์การให้คะแนนด้านต้นทุนผลผลิต อยู่ในระดับที่ ๕ คือสผ. ได้จัดทำแผนนเพิ่มประสิทธิภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๕๙ พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดเสร็จเรียบร้อยตามระยะเวลาที่กำหนด

☑ ๑. เอกสารที่แสดงว่าหน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการนำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ตามขั้นตอนที่ ๕ ของคู่มือของกรมบัญชีกลาง (การนำผลไปกำหนดแนวทาง/แผนการเพิ่มประสิทธิภาพ

๑) แผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒) รายงานสรุปผลการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนเพิ่มปะสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

☐ ๒. มาตรการ/กระบวนการต่างๆ ที่ช่วยลดต้นทุนผลผลิตในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙...

☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

-รายงานค่าใช้จ่ายผลผลิตสู่ต้นทุนเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

คำถาม ง-๕ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีกระบวนการจัดการที่ช่วยวัดผลการดำเนินงาน และ/หรือ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพ และ ความคุ้มค่า ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานได้จัดทำฐานข้อมูลอย่างเป็นระบบเพื่อประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของรัฐหรือไม่ กระบวนการเป็นอย่างไร การมุ่งเน้นให้เกิดกระบวนการวัดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า คือ มีกระบวนการจัดการที่ช่วยวัดผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นกับค่าใช้จ่ายว่าผลที่ได้มีประสิทธิภาพอย่างไร เช่น กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการวัดความสำเร็จของผลผลิตในมิติต่างๆ หรือ ดำเนินการสร้างฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการวัด เช่น ข้อมูลทางสถิติ ค่าใช้จ่ายผลผลิต การจัดทำต้นทุนผลผลิต เป็นต้น

คำตอบ ☐ **ใช่** ■ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑)

หน่วยงานได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีความสอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๑-๒๓ และเป็นไปตามแนวทางการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนดไว้ โดยดำเนินการทุกๆ ปี ซึ่งกระบวนการจัดทำรายงานฯ มีดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความคุ้มค่าฯ ให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนดไว้ รวมทั้งออกแบบแบบฟอร์มเพื่อขอข้อมูลจากสำนัก/กอง/หน่วยงานอิสระ/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีรองเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ที่กำกับดูแลสำนักติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม) เป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือผู้แทน เป็นคณะทำงาน ผู้อำนวยการสำนักติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม เป็นคณะทำงานและเลขานุการผู้อำนวยการกลุ่มงานติดตามประเมินผลนโยบายและแผน หัวหน้าฝ่ายการคลัง และหัวหน้าฝ่ายแผนงาน เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๓. จัดอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่คณะทำงานการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในเรื่องการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจ และข้อมูลที่จำเป็นต่อการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจฯ

๔. จำแนกงบประมาณ ค่าใช้จ่าย วิธีการปันส่วน และวิธีการรายงานผลการดำเนินงาน ตามรายผลผลิต โดยข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณและค่าใช้จ่ายได้รับจากฝ่ายการคลัง ซึ่งจำแนกเป็นรายผลผลิตและหมวดงบประมาณไว้แล้ว

๕. รวบรวม วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ และนำเสนอต่อคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานฯ เพื่อพิจารณา โดยในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้ดำเนินการจัดทำ รายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วเสร็จ

☐ ๑. เอกสารที่แสดงว่าหน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานได้จัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของรัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐... ตามแนวทางการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจภาครัฐของ สศช. (มาตรา ๒๒ ของ พรฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖)

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

๑. คำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๕๗๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓. สรุปผลการอบรม เรื่อง “การประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ และการจัดทำรายงานการ

จัดประชุมคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๒ ครั้งเพื่อพิจารณา รายงานการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และพิจารณาหลักการและแนวทางการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ จากการประชุมคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ สผ. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบในหลักการและแนวทางการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมอบหมายให้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ทั้งในภาพรวมของสำนักงานฯ และรายตัวชี้วัดของหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ให้มีเนื้อหาสาระที่ครบถ้วนสมบูรณ์ต่อไป จัดอบรมการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ และการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจ ในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๔๐๑ ชั้น ๔ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจ”

คำถาม ง-๖ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีรายงานผลการตรวจสอบทางการเงิน ที่แสดงถึงประสิทธิภาพการจัดการทางการเงิน และเป็นไปตามกฎ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๙ หรือพ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีรายงานผลการตรวจสอบทางการเงินของฝ่ายตรวจสอบภายในและ/หรือ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่แสดงว่าไม่มีข้อทักท้วงความผิดวินัยทางการเงิน รายงานผลเป็นอย่างไร

การตรวจสอบทางการเงินสามารถใช้ ข้อมูลจาก

- รายงานสรุปจากฝ่ายตรวจสอบภายในของหน่วยงาน
- รายงานสรุปจาก สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ/หรือ ข้อ ๒ อย่างใดอย่างหนึ่ง)

หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีรายงานผลการตรวจสอบทางการเงินของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และกลุ่มตรวจสอบภายในไม่มีข้อทักท้วงความผิดวินัยทางการเงิน	☑ ๑. รายงานผลการตรวจสอบภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ไม่มีข้อท้วงติงด้านการเงินที่เป็นความผิดทางวินัย ☐ ๒. รายงานผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ไม่มีข้อท้วงติงด้านการเงินที่เป็นความผิดทางวินัย (ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ อยู่ระหว่างเปิดตรวจสอบงบการเงิน) ☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ (ใช้เอกสารล่าสุด ณ วันที่รายงาน) (๓.๑) หนังสือส่งรายงานการเงินตามระบบ GFMIS ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๑๔๕๓๓ ลว ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ (๓.๒) หนังสือส่งรายงานการเงินตามระบบ GFMIS ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๑๔๕๓๔ ลว ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

คำถาม ง-๗ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการประเมินบุคคลผู้รับผิดชอบผลผลิตในการนำส่งผลผลิตว่ามีประสิทธิภาพ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีแบบประเมินบุคคลผู้รับผิดชอบผลผลิตรายบุคคลหรือไม่ แบบรายงานมีลักษณะอย่างไร

การประเมินบุคคล หมายถึง การประเมินประสิทธิภาพของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการนำส่งผลผลิต โดย ใช้แบบแสดงภาระงานรายบุคคล หรือ แบบแสดงสมรรถนะรายบุคคล โดยหน่วยงานอาจจะกำหนดแบบขึ้นเอง หรือ ใช้แนวทางการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนตามที่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กำหนดไว้ก็ได้

ตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)

หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตได้ให้ความสำคัญต่อวิธีการประเมินประสิทธิภาพของบุคลากรที่สัมพันธ์กับการนำส่งผลผลิต ด้วยการใช้แบบแสดงภาระงานรายบุคคล (Workload) และแบบแสดงสมรรถนะ (Competencies) รายบุคคลที่สัมพันธ์กับการนำส่งผลผลิต

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน และการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จึงได้ออกหนังสือเวียนที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓กันยายน ๒๕๕๒เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินการตามขั้นตอนของสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

๑.จัดทำคำสั่ง สผ. ที่ ๑๐๖/๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปทุกระดับ

๒. จัดทำประกาศ สผ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สผ. โดยมีรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๒.๑ รอบการประเมิน : การประเมินผลการปฏิบัติราชการ จะดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

- รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม
- รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๒.๒ องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมิน

กำหนดให้มีองค์ประกอบในการประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติ

☑ ๑. แบบแสดงภาระงานรายบุคคล (Workload)เปรียบเทียบแผนกับผลที่สัมพันธ์กับการนำส่งผลผลิต ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เช่น ปริมาณงานต่อหน่วยเวลา หรือร้อยละของเนื้องานภายในระยะเวลาที่กำหนด และ

☑ ๒. แบบแสดงสมรรถนะ (Competencies) รายบุคคลที่สัมพันธ์กับการนำส่งผลผลิต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙... เช่น คะแนนขั้นต่ำของสมรรถนะด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อหน่วยงาน ตามแนวทางการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนของ สำนักงาน ก.พ.

☑ ๓. อื่นๆ ประกอบด้วย

(๓.๑) คำสั่ง สผ. ที่ ๑๐๗/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

(๓.๒) ประกาศ สผ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สผ.

(๓.๓) แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๓.๔) แบบมอบหมายงาน

ราชการหรือสมรรถนะ โดยกำหนดให้ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วนร้อยละ ๘๐ และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ มีสัดส่วนร้อยละ ๒๐ และทั้ง ๒ องค์ประกอบให้พิจารณาประเมิน ดังนี้ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร ● พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด จำนวน ๕ ด้าน สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการให้ประเมินสมรรถนะทางการบริหารตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม จำนวน ๖ ด้าน โดยมีรายละเอียดดังนี้ (๑) สมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ๒.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒.๒) บริการที่ดี ๒.๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๒.๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม ๒.๕) การทำงานเป็นทีม (๒) สมรรถนะทางการบริหาร (เฉพาะตำแหน่งประเภทอำนวยการ) จำนวน ๖ ด้าน ได้แก่ ๒.๖) สภาวะผู้นำ ๒.๗) วิสัยทัศน์ ๒.๘) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ ๒.๙) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน ๒.๑๐) การควบคุมตนเอง ๒.๑๑) การสอนงานและการมอบหมายงาน (๓) วิธีดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน ๒.๑๒) ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒.๑๓) กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงาน โดยใช้วิธีถ่ายทอดตัวชี้วัดผลสำเร็จของงานจากบนลงล่างเป็นหลักก่อน ๒.๑๔) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ ๒.๑๕) ในระหว่างรอบประเมิน ให้ผู้ประเมินให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมิน และเมื่อสิ้นรอบการประเมิน ผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน ร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคล	(๓.๕) แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (๓.๖) แบบประเมินสมรรถนะ-อำนวยการ (๓.๗) แบบประเมินสมรรถนะ-ทั่วไป-วิชาการ (๓.๘) เอกสารแสดงการถ่ายทอดตัวชี้วัดของสำนักงานกองทุนฯไปกลุ่มงานและจากกลุ่มงานฯไปสู่รายบุคคล (๓.๙) รายละเอียดสมรรถนะและระดับสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๒.๑๖) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายชื่อรับทราบผลการประเมิน ๒.๑๗) กรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐ (๔) แบบที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีจำนวน ๓ แบบ (ตัวอย่างแบบประเมินตามเอกสารแนบ) ได้แก่ ๒.๑๘) แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒.๑๙) แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ๒.๒๐) แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ (๕) การเสนอผลงานการปฏิบัติราชการต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม โดยความเห็นชอบของเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม/รองเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่กำกับดูแล จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ก่อนเสนอเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๖) ระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน ให้สำนัก/กอง/กลุ่ม จัดเก็บสำเนาแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ และหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมินไว้ที่สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่ผู้รับการประเมินสังกัดอยู่เป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน ส่วนต้นฉบับจัดเก็บไว้ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (๗) การนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการไปใช้ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่าง ๆ ด้วยก็ได้	

** สำนักงานฯยังคงใช้แนวทางดังกล่าวเพื่อให้หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตที่มีประสิทธิภาพ

คำถามชุด จ: การประเมินผลในระดับผลผลิต/ผลลัพธ์

คำถาม จ-๑ โปรดแสดงความก้าวหน้าโดยการเปรียบเทียบผลลัพธ์ที่ได้ กับเป้าหมายผลลัพธ์ระยะยาวตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ (โยงกับข้อ ข-๒)

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินในระดับผลลัพธ์(เป้าหมายหน่วยงาน)ตามรายงานล่าสุดมีความก้าวหน้าเมื่อเปรียบเทียบกับแผนกลยุทธ์ของหน่วยงานในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด

คำตอบ ☑ **ได้ ๑** ☐ **ได้ ๐.๖๗** ☐ **ได้ ๐.๓๓** ☐ **ไม่ได้คะแนน**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) โดยมีเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ผลลัพธ์) ระยะยาวที่ท้าทาย ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการของกระทรวง เมื่อสิ้นสุดแผน คือ ขับเคลื่อนแผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิตการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม คือ ส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ซึ่งมีตัวชี้วัด/เป้าหมายการให้บริการที่ประกอบด้วยตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ เชิงเวลา และเชิงสถานที่ ของ “ขับเคลื่อนแผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ” มี ๑ ผลผลิต ๑) โครงการการจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองและพื้นที่สีเขียวชุมชนเมืองเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในภูมิภาคอาเซียน ซึ่งมีตัวชี้วัดค่าเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานรายปี ดังนี้

๑) จำนวนเมืองที่มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน ในปี ๒๕๖๐ จำนวน – เมือง ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ เมือง ปี ๒๕๖๒ จำนวน – เมือง ปี ๒๕๖๓ จำนวน – เมือง และปี ๒๕๖๔ จำนวน – เมือง

๒) ผลักดันหน่วยงานดำเนินการตามยุทธศาสตร์และมาตรการสำคัญภายใต้ SCP Roadmap (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๗๓ (ค.ศ. ๒๐๓๐) ในปี ๒๕๖๐ ร้อยละ - ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๕๐ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ - ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ - และปี ๒๕๖๔ ร้อยละ -

๓) เมืองต้นแบบการจัดการสิ่งแวดล้อมด้านการบูรณาการการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมศิลปกรรม ในปี ๒๕๖๐ จำนวน – เมือง ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒ เมือง ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๓ เมือง ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๓ เมือง และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๓ เมือง

โดยถ่ายทอดมาสู่แผนปฏิบัติราชการ สผ. (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการกำหนดเป้าหมายให้มีความท้าทายและสอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ตามเอกสารประกอบคำตอบ สำนักงานฯ ได้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในทุกไตรมาส โดยอยู่ระหว่างรายงานไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๐ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๐)

☑ ๑. รายงานผลการประเมินผลลัพธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. .....ที่สอดคล้องกับ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ (ตาม ข-๒) หรือรายงานผลการประเมินผลลัพธ์จากรายงานล่าสุดที่จัดทำ แล้วเสร็จ (รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ไตรมาสที่ ๒ มกราคม – มีนาคม ๖๐) แบบ สงป ๓๐๑)

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

- แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
- คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

คำถาม จ-๒ โปรดแสดงความก้าวหน้าโดยการเปรียบเทียบผลผลิตที่ได้ กับเป้าหมายผลผลิตประจำปีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้(โยงกับข้อ ข-๔)

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินผลในระดับผลผลิตตามรายงานล่าสุดมีความก้าวหน้าเมื่อเปรียบเทียบกับแผนกลยุทธ์ของหน่วยงานในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด

คำตอบ ■ **ได้ ๑** ☐ **ได้ ๐.๖๗** ☐ **ได้ ๐.๓๓** ☐ **ไม่ได้คะแนน**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

แผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ของสำนักงานฯ ได้กำหนดจำนวนผลผลิต ๒ ผลผลิตดังนี้
๑. โครงการการจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองและพื้นที่สีเขียวชุมชนเมืองเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในภูมิภาคอาเซียน ซึ่งมีตัวชี้วัดรายปี ดังนี้

๑) จำนวนเมืองที่มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน ในปี ๒๕๖๐ จำนวน – เมือง ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒ เมือง ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๓ เมือง ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๓ เมือง และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๓ เมือง

๒) มีเครื่องมือ กลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการเมือง ในปี ๒๕๖๐ จำนวน - เครื่องมือ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ เครื่องมือ ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ เครื่องมือ ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑ เครื่องมือ และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ เครื่องมือ

ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี สำนักงานฯ ได้ดำเนินการปรับลดค่าเป้าหมายของผลผลิต เพื่อให้สอดคล้องกับเงินงบประมาณ ซึ่งแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๐ ที่สำนักงบประมาณเห็นชอบเป็นกรอบในการดำเนินงาน สำนักงานฯสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายผลผลิตประจำปี ๒๕๖๐ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้

<u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวนเครื่องมือ กลไก และฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพ จำนวน ๑๖ เรื่อง
<u>เชิงคุณภาพ</u> : เครื่องมือและกลไกที่จัดทำขึ้นมีการบูรณาการและผ่านการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
<u>เชิงเวลา</u> : เครื่องมือและกลไกสามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐
<u>เชิงต้นทุน</u> : เครื่องมือ และกลไกดำเนินได้สำเร็จภายใต้วงเงินงบประมาณที่ได้รับ (๙๐.๕๖๘๗ ล้านบาท)

☑ ๑. รายงานผลการประเมินผลผลิต ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ที่สอดคล้องกับ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ (ตาม ข-๔) (รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
- (๑.๑) รายงานผลการปฏิบัติงานจากระบบสารสนเทศเพื่อการติดตามและประเมินผล สงป. ๓๐๑
- (๑.๒) รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม-มีนาคม) แบบ สงป ๓๐๑

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) ..... พร้อมเอกสารประกอบ
- แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
- คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หมายเหตุ ผลผลิตสูงกว่าเป้าหมาย=๑๐๐% ผลผลิตเท่ากับเป้าหมาย=๑๐๐% ผลผลิตใกล้เคียงเป้าหมาย (-๕%) =๖๖.๗% ผลผลิตต่ำกว่าเป้าหมาย = ๓๓.๖% ไม่มีรายงานผลผลิต = ๐%

คำถาม จ-๓ ผลการดำเนินงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น และมีความคุ้มค่าเชิงเศรษฐกิจและ/หรือสังคม หรือไม่อย่างไร (โยงกับข้อ ง-๕)

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจภาครัฐของหน่วยงานอยู่ในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด ความคุ้มค่าเชิงเศรษฐกิจ/สังคม อธิบายเพิ่มเติม ตาม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๒ กำหนดให้มีการประเมินความคุ้มค่า โดย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ร่วมกับสำนักงบประมาณ

คำตอบ ☐ **ได้ ๑** ☐ **ได้ ๐.๖๗** ☐ **ได้ ๐.๓๓** ☐ **ไม่ได้คะแนน**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

สำนักติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานฯประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบด้วย ๒ ผลผลิต ได้แก่ ผลผลิตที่ ๑ เครื่องมือ กลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ และผลผลิตที่ ๒ เครื่องมือ และกลไกการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ ซึ่งรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ผ่านการพิจาณาเห็นชอบจากคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ สรุปได้ดังนี้

พิจารณาผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในมิติประสิทธิภาพ มิติประสิทธิผล และมิติผลกระทบ

- มิติประสิทธิภาพ ได้แก่ ต้นทุนต่อหน่วย ปริมาณผลผลิตที่ทำได้จริงเปรียบเทียบกับแผน สัดส่วนค่าใช้จ่ายจริงต่อค่าใช้จ่ายตามแผน และความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อกระบวนการให้บริการ
- มิติประสิทธิผล ได้แก่ Cost-Effectiveness ระดับความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์/เป้าหมาย และระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อผลประโยชน์จากการใช้บริการ
- มิติผลกระทบ คือ ผลกระทบต่อประชาชน ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ ผลกระทบต่อสังคม และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ซึ่งสรุปผลการพิจารณาผลการดำเนินงาน ได้ดังนี้

มิติประสิทธิภาพ

การปฏิบัติภารกิจเพื่อให้ได้ผลผลิต “เครื่องมือ กลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ” ดังนี้

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ปริมาณผลผลิตดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ คือ เครื่องมือ กลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งเกิดจากการปฏิบัติภารกิจตามตัวชี้วัดที่ปรากฏตามเอกสารงบประมาณและตัวชี้วัดตามภารกิจ (เพิ่มเติม) จำนวนทั้งสิ้น ๑๖ เรื่อง ซึ่งน้อยกว่าตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ของสำนักงานฯ (๒๑ เรื่อง)

☑ ๑. รายงานผลการประเมินความคุ้มค่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เปรียบเทียบกับ ง-๕

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

๒.๑ รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ (เอกสารประกอบชุดเดียวกับ คำถามข้อ ง-๕)

๒.๒ สรุปผลการอบรม เรื่อง “การประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ และการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจ”

ตัวชี้วัดเชิงเวลา ได้แก่

๑) ปริมาณผลผลิตตามเอกสารงบประมาณ พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ จำนวน ๖ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๖ ซึ่งน้อยกว่าแผนที่กำหนดไว้ (ร้อยละ ๘๐)

๒) ปริมาณผลผลิตตามภารกิจ (เพิ่มเติม) สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๐ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๙๒ ซึ่งน้อยกว่าแผนที่กำหนดไว้ (ร้อยละ ๘๐)

ตัวชี้วัดเชิงค่าใช้จ่าย การปฏิบัติภารกิจเพื่อให้ได้ผลผลิต “เครื่องมือ กลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ” มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ๑๒๗,๗๔๓,๕๓๕.๔๓ บาท ซึ่งน้อยกว่างบประมาณตามแผนที่กำหนดไว้ (๑๓๘,๘๔๔,๖๖๒.๘๘ บาท) และเมื่อพิจารณาต้นทุนต่อหน่วยจะพบว่าเมื่อดำเนินการตามภารกิจแล้วจะมีต้นทุนต่อหน่วยที่เกิดขึ้น เท่ากับ ๙,๘๒๖,๔๒๕.๘๐ บาท/เรื่อง ซึ่งมากกว่าต้นทุนต่อหน่วยตามแผน (๖,๖๑๑,๖๕๐.๖๑ บาท/เรื่อง)

มิติประสิทธิผล

ผลผลิต “เครื่องมือ กลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ” ส่งผลทำให้เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน: ภาคีการพัฒนาใช้เครื่องมือ กลไกและฐานข้อมูลในการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างเป็นระบบ สามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์/เป้าหมาย พบว่า ในปี ๒๕๕๘ มีจำนวนเครื่องมือ กลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ จำนวน ๑๒ เรื่อง ได้รับการผลักดันไปสู่การปฏิบัติ/ถ่ายทอดสู่กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๑๑๗.๐๐ และร้อยละ ๑๑๐.๗๐ ตามลำดับ ซึ่งมากกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ (ร้อยละ ๗๐)

ผลกระทบ

สำนักงานฯ ดำเนินการจัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย แผน และมาตรการที่เกี่ยวข้องในระดับพื้นที่ ได้แก่ พื้นที่ย่านชุมชนเก่า โดยเฉพาะย่านชุมชนเมืองเก่าท่าอุเทน พื้นที่เมืองเก่า (เมืองเก่าพะเยา เมืองเก่าตาก เมืองเก่านครราชสีมา เมืองเก่าสกลนคร และเมืองเก่าสตูล) และพื้นที่ลุ่มน้ำชั้น ๑ และ ๒ รวมทั้งพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการคุ้มครอง อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้อย่างเหมาะสมและเป็นระบบในทิศทางเดียวกัน

นอกจากนี้ สำนักติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม ยังดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งอยู่ระหว่างการรวบรวม วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูล เพื่อจัดทำ (ร่าง) รายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีแนวทางการจัดทำให้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ทั้งในภาพรวมของสำนักงานฯ และรายตัวชี้วัดของหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ให้มีเนื้อหาสาระที่ครบถ้วนสมบูรณ์

และสำนักงานได้ดำเนินการจัดอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่คณะทำงานการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในเรื่องการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจ และข้อมูลที่จำเป็นต่อการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจฯเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๙ อีกด้วย

คำถาม จ-๔ หน่วยงานมีการเปรียบเทียบผลผลิตและเป้าหมายผลผลิตกับส่วนราชการฯ และหน่วยงานเอกชนอื่นที่มีลักษณะเหมือน/คล้ายคลึงกัน หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินในระดับผลผลิต โดยเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่นอยู่ในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด ส่วนราชการ หน่วยงานเอกชนอื่นที่มีประเภทผลผลิต / ชนิด ที่มีลักษณะเหมือน หรือ คล้ายคลึงกัน อธิบายเพิ่มเติม เป็นการแสดงประสิทธิภาพเชิงเปรียบเทียบ ระหว่างหน่วยงานที่ประเมิน เปรียบเทียบกับหน่วยงาน ที่ประเภทผลผลิต / ชนิด มีลักษณะเหมือน หรือ คล้ายคลึงกัน

คำตอบ ☐ **ได้ ๑** ☐ **ได้ ๐.๖๗** ☐ **ได้ ๐.๓๓** ☐ **ไม่ได้คะแนน** ☐ **ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

ขอยกเว้นเนื่องจาก ได้อธิบายในข้อ ก-๕ ว่า

ผลผลิตของหน่วยงานไม่ซ้ำซ้อนกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนอื่นๆ เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่ดำเนินการในเรื่องของการจัดทำแผนในการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางให้หน่วยงานอื่นไปใช้ปฏิบัติ จึงไม่มีหน่วยงานใดที่ทำงานใกล้เคียงกับสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีคำอธิบาย ดังนี้

๑. เป็นหน่วยงานเดียวที่มีหน้าที่หลักตามที่ระบุในพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๔๓-๔๕ ส่วนที่ ๓ การกำหนดเขตพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อม

๒. ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและแผนการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยเสนอแนะนโยบายและแผนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งประสานการจัดการเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม กำหนดให้มีอำนาจหน้าที่หลัก เพื่อเสนอแนะนโยบาย แผน มาตรการ และกลไกการจัดการสิ่งแวดล้อมชุมชนเมืองและชนบท พื้นที่สีเขียวและนันทนาการ และพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

♦ **หมายเหตุ** กรณีที่ภารกิจของหน่วยงานที่ไม่อาจเทียบเคียงกับหน่วยงานอื่นได้ โดยมีเหตุผลที่ชัดเจนให้ยกเว้นการคำนวณคะแนน (สอดคล้องกับข้อ ก-๕)

☐ ๑. รายงานผลการเปรียบเทียบกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่มีลักษณะเหมือนกันหรือคล้ายคลึงกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐... หรือรายงานผลการเปรียบเทียบจากรายงานล่าสุดที่จัดทำแล้วเสร็จ

☑ ๒. อื่น ๆ (ระบุ).....พร้อมเอกสารประกอบ (เอกสารเดียวกับข้อ ก-๕)

(๒.๑) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒.๒) พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕

หมายเหตุ

ผลการเปรียบเทียบ**สูงกว่า**หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่นมีลักษณะเหมือนกันคล้ายคลึงกันให้คะแนนข้อนี้**เท่ากับ ๑**

ผลการเปรียบเทียบ**เท่ากับ**หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่นทีมีลักษณะเหมือนกันคล้ายคลึงกันให้คะแนนข้อนี้**เท่ากับ ๑**

ผลการเปรียบเทียบ**ใกล้เคียง** (-๕%) หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่นที่มีลักษณะเหมือนและคล้ายคลึงกันให้คะแนนข้อนี้**เท่ากับ ๐.๖๗**

ผลการเปรียบเทียบ **ต่ำกว่า** หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่นที่มีลักษณะเหมือนและคล้ายคลึงกันให้คะแนนข้อนี้**เท่ากับ ๐.๓๓**

หน่วยงานต้องประเมินประสิทธิภาพเทียบเคียง แต่**ไม่มีรายงานการประเมิน** ได้คะแนนข้อนี้**เท่ากับ ๐**

คำถาม จ-๕ ผลการประเมินจากผู้ประเมินอิสระ แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานบรรลุผลสำเร็จในระดับผลผลิตและผลลัพธ์ หรือไม่ อย่างไร **(กพร.)**

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินจากผู้ประเมินอิสระแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานบรรลุผลสำเร็จในระดับผลผลิตและ ผลลัพธ์ในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด

ผู้ประเมินอิสระ อธิบายเพิ่มเติม เป็นหน่วยงานประเมินผลภายนอก เช่น สำนักงบประมาณ สำนักตรวจและประเมินผลของกระทรวง สถาบันการศึกษา และภาคเอกชน เป็นต้น

คำตอบ ■ **ได้ ๑** □ **ได้ ๐.๖๗** □ **ได้ ๐.๓๓** □ **ไม่ได้คะแนน**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผล เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ผลลัพธ์ ผลผลิต และตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑. การประเมินผลก่อนการดำเนินการ ซึ่งใช้การประเมินตนเองร่วมกับการพิจารณาข้อมูล

๒. การติดตามประเมินผลระหว่างการดำเนินงาน ใช้การประเมินตนเอง ผ่านระบบการติดตามและการประเมินผลโครงการ (e – Project Tracking)

๓. การประเมินผลเมื่อสิ้นสุดการดำเนินการ ใช้การประเมินตนเองร่วมกับการประเมินจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

๔. การประเมินผลกระทบจากการดำเนินงาน ใช้การประเมินตนเองร่วมกับองค์กรภายนอก / สถาบันการศึกษา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ตรวจและติดตามประเมินผลภารกิจหลักของสผ. ตามการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ โดยมีผลการประเมินผลภายใต้ตัวชี้วัดในด้านประสิทธิผล ดังนี้

๑) จำนวนการจัดหาที่ดินทำกินให้ผู้ไร้ที่ทำกิน (ไร่) (อยู่ระหว่างการประเมินของ สำนักงาน ก.พ.ร.)

๒) ระดับความสำเร็จของการขึ้นทะเบียนแหล่งมรดกโลก ได้ค่าคะแนนเท่ากับ ๕.๐๐

๓) ระดับความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการจัดทำแผนและมาตรการ กลไก และข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้คะแนนเท่ากับ ๕.๐๐

๔) ระดับความสำเร็จในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พ.ศ. 2558 – 2593 ไปสู่การปฏิบัติ ได้คะแนนเท่ากับ ๕.๐๐

๕) ระดับความสำเร็จของการกระจายภารกิจเพื่อการพิจารณารายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) ด้านอุตสาหกรรม และระบบสาธารณูปโภคที่สนับสนุน ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ได้คะแนนเท่ากับ ๕.๐๐

โดยผลการตรวจประเมินเบื้องต้น ได้ค่าคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองปฏิบัติราชการ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มิติภายนอก : ด้านประสิทธิผล จาก ๔ ตัวชี้วัด ค่าคะแนนเท่ากับ ๕.๐๐ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐ และอยู่ระหว่างการประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

☑ ๑. รายงานการประเมินของผู้ประเมินอิสระที่แสดงผลความสำเร็จของการดำเนินงานในระดับผลผลิตและผลลัพธ์ (สอดคล้องกับข้อ ข-๖) (ใช้ รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สอดคล้องกับข้อ ข-๖) (แทน))

-หนังสือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๑๐/ว ๕๑๙ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง แจ้งคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

□ ๒. อื่นๆ (ระบุ) ..... พร้อมเอกสารประกอบ

หมายเหตุ ระดับดีมาก = ๑๐๐% ระดับดี = ๖๖.๗% ระดับปานกลาง = ๓๓.๖% ต่ำกว่าระดับปานกลาง = ๐ % ไม่มีรายงานผลผลิต = ๐%

แบบรายงานผลการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน
จากการใช้จ่ายงบประมาณ(PART)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

หน่วยงาน สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ผลผลิตที่ ๑ นโยบาย แผน กลไก เพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิตบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

งบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลง ๑๒๖.๑๕๓๖ ล้านบาท

กิจกรรมหลัก

๑) การอนุวัตอนุสัญญา รองรับการเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ (สปอ.)

๒) พัฒนาระบบการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม และพิจารณารายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (สวผ.)

๓) พัฒนาเครื่องมือ กลไกเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สวล. สตป. สกส. สลก. กนต. กพร. กตภ. กคจ.)

๔) เพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สตป. สลก.)

๕) การบริหารจัดการสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ (กพร.)

ผลผลิตที่ ๒ โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

งบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลง ๑๕.๐๐๐๐ ล้านบาท

กิจกรรมหลัก

๑) ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ชุด ก จุดมุ่งหมายและรูปแบบ

คำถาม ก-๑ ท่านมีความเข้าใจเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมายการให้บริการของกระทรวง และยุทธศาสตร์กระทรวง ที่หน่วยงานของท่านต้องรับผิดชอบ ดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : ยุทธศาสตร์กระทรวงที่หน่วยงานต้องรับผิดชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และ พรบ./พรฎ. ที่เกี่ยวข้องอย่างไร และผังโครงสร้างความเชื่อมโยงอธิบายได้ชัดเจนอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑,๒,๓,๕ อย่างใดอย่างหนึ่ง และต้องมีข้อ ๘)

ยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการดำเนินงาน เพื่อตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวง ๒ ข้อ คือ ยุทธศาสตร์ ข้อ ๔ การส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ ยุทธศาสตร์ ข้อ ๕ การลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ โดยมีเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ๒ เป้าหมาย คือ ๑. ส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๒. ลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทั้งนี้ สผ. ยึดตามยุทธศาสตร์ กฎหมาย แผน ดังต่อไปนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๔๓ (๑) “อนุรักษ์ ฟื้นฟู หรือส่งเสริมภูมิปัญญา ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงามทั้งของท้องถิ่นและของชาติ” (๒) “จัดการ บำรุงรักษา และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างสมดุลและยั่งยืนตามวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ”

มาตรา ๕๗ รัฐต้อง (๑) “อนุรักษ์ ฟื้นฟู และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นและของชาติ และจัดให้มีพื้นที่สาธารณะสำหรับกิจกรรมที่เกี่ยวข้องรวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชน ชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ใช้สิทธิและมีส่วนร่วมในการดำเนินการด้วย” (๒) “อนุรักษ์ คุ้มครอง บำรุงรักษา ฟื้นฟู บริหารจัดการ และใช้หรือจัดให้มีการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ ให้เกิดประโยชน์อย่างสมดุล และยั่งยืน โดยต้องให้ประชาชนและชุมชนในท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมดำเนินการและได้รับประโยชน์จากการดำเนินการดังกล่าวด้วยตามที่กฎหมายบัญญัติ”

มาตรา ๕๘ (วรรคหนึ่ง) “การดำเนินการใดของรัฐหรือที่รัฐจะอนุญาตให้ผู้ใดดำเนินการ ถ้าการนั้นอาจมีผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ คุณภาพสิ่งแวดล้อม สุขภาพ อนามัย คุณภาพชีวิต หรือส่วนได้เสียสำคัญอื่นใดของประชาชนหรือชุมชนหรือสิ่งแวดล้อมอย่างรุนแรง รัฐต้องดำเนินการให้มีการศึกษาและประเมินผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของประชาชนหรือชุมชน และจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนและชุมชนที่เกี่ยวข้องก่อน เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาดำเนินการหรืออนุญาตตามที่กฎหมายบัญญัติ” (วรรคสอง) “บุคคลและชุมชนย่อมมีสิทธิได้รับข้อมูลคำชี้แจง และเหตุผลจากหน่วยงานของรัฐก่อนการดำเนินการหรืออนุญาตตามวรรคหนึ่ง” (วรรคสาม) “ในการดำเนินการหรืออนุญาตตาม

☑ ๑. รัฐธรรมนูญ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตราที่ .

☑ ๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

☑ ๓. คำแถลงนโยบายของรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗

☐ ๔. แผนการบริหารราชการแผ่นดิน

☑ ๕. พ.ร.บ./พ.ร.ฎ. ที่มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้หน่วยงาน ชื่อ “พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕”

☑ ๖. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕

☑ ๗. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

(๗.๑) นโยบายและแผนการส่งเสริมและรักษา คุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๐-๒๕๕๙

(๗.๒) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

(๗.๓) อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(๗.๔) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการ

วรรคหนึ่ง รัฐต้องระมัดระวังให้เกิดผลกระทบต่อประชาชนชุมชน สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพน้อยที่สุด และต้องดำเนินการให้มีการเยียวยาความเดือดร้อนหรือเสียหายให้แก่ประชาชนหรือชุมชนที่ได้รับผลกระทบอย่างเป็นธรรมและโดยไม่ชักช้า” มาตรา ๗๒ รัฐพึงดำเนินการเกี่ยวกับที่ดิน ดังต่อไปนี้ (๑) “วางแผนการใช้ที่ดินของประเทศให้เหมาะสมกับสภาพของพื้นที่และศักยภาพของที่ดินตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน” ๒. นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ นโยบายที่ ๙ การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรและการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ๙.๒ ส่งเสริมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน ๓. นโยบายและแผนพัฒนาด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๓.๑ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ มีแนวทางในการพัฒนาดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ ๑ รักษา และฟื้นฟูฐานทรัพยากรธรรมชาติ ๓.๒ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๔ ส่วนที่ ๒ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติทั่วไป นโยบายที่ ๑๑ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๑๑.๑ พัฒนาระบบการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืนระหว่างการอนุรักษ์ และการพัฒนา ๑๑.๒ เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และท้องถิ่นในการบริหารจัดการการตรวจสอบ และการเฝ้าระวังการแสวงประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติโดยมิชอบ ๑๑.๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการสิ่งแวดล้อม ๑๑.๔ ส่งเสริมการรวมตัวในระดับภูมิภาคอาเซียน เพื่อเป็นภาคีด้านการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ๔. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ **ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน** แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๖ การจัดการผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติ แผนงานพื้นฐาน : ๕.๘ การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน แผนงานรอง : ๕.๘.๒ แผนงานรองบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม ๕. (ร่าง) กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๑) จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ ๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ ๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ดำเนินการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม ๕. อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ๕.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๑๓ (๑)และ(๑๓) ในเรื่องของการเสนอนโยบายและแผนการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ รวมทั้งรายงานสถานการณ์สิ่งแวดล้อมประจำปี มาตรา ๓๕ การจัดทำแผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม มาตรา ๓๗ – ๔๑ เรื่องแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ในระดับจังหวัด มาตรา ๔๖ – ๕๑ การวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ๕.๒ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดให้สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและแผนการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยเสนอแนะนโยบายและแผนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งประสานการจัดการเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ตลอดจนติดตามตรวจสอบมาตรการเงื่อนไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมตามรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจของประเทศ และสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนและคุณภาพชีวิตที่ดีรวมทั้ง ดำเนินการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและประสานความร่วมมือด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งหน่วยงานดำเนินการภายใต้ผลผลิตนี้ประกอบด้วย สำนักวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม สำนักงานคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ สำนักงานกองทุนสิ่งแวดล้อม สำนักงานเลขานุการกรม สำนักติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม และสำนักประสานการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ๖. พันธกรณีระหว่างประเทศ • อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มีกรอบการดำเนินงานตามอนุสัญญาฯ ดังนี้ <u>มาตรา ๔ (๑B)</u> การกำหนดแผนระดับประเทศ เพื่อบรรเทาและช่วยให้มีการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ <u>มาตรา ๔ (๑G)</u> การวิจัย และการพัฒนาระบบข้อมูลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ <u>มาตรา ๔ (๑I)</u> การส่งเสริมและร่วมมือในการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	
แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามเป้าหมายยุทธศาสตร์(ตามวิธีเขียนแผนภูมิในคู่มือปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี) ตามที่แนบ	☑ ๘. แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตาม ยุทธศาสตร์ชาติ

หมายเหตุ : กรณีหน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง และรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานแทนยุทธศาสตร์ของกระทรวง

คำถาม ก-๒ เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงานที่ท่านกำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความสอดคล้องและเหมาะสมต่อการนำส่ง เป้าหมายระดับกระทรวงและเป้าหมายยุทธศาสตร์ระดับชาติ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความสอดคล้องและเหมาะสมต่อการตอบสนองเป้าหมายระดับชาติอย่างไร และมีสัดส่วนเท่าใด

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก)

ผลผลิตนี้สอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ผลลัพธ์ของหน่วยงาน) ที่ระบุเป้าหมายว่า ๑. ขับเคลื่อนแผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิต การบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๒. ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๑. ผลผลิต นโยบาย แผน กลไก เพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ผลผลิตนี้สอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ผลลัพธ์ของหน่วยงาน) ที่ระบุเป้าหมายว่า ขับเคลื่อนแผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิต การบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ภายใต้เป้าหมายการให้บริการกระทรวงฯ (ผลลัพธ์ของกระทรวง) ที่ระบุเป้าหมายว่า ส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีตัวชี้วัด ๓ ตัว หน่วยงานรับผิดชอบ ๑ ตัว ดังนั้น เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงานจึงเป็นสัดส่วน ๑ : ๓ ของเป้าหมายระดับกระทรวง นอกเหนือไปจากหน่วยงานอื่น จำนวน ๒ หน่วยงาน ได้แก่ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (เนื่องจากเป้าหมายการให้บริการกระทรวงมีตัวชี้วัด ๕ ตัว หน่วยงานรับผิดชอบเพื่อให้บรรลุตัวชี้วัด ๒ ตัว)

๒. โครงการ การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ผลผลิตนี้สอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ผลลัพธ์ของหน่วยงาน) ที่ระบุเป้าหมายว่า ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภายใต้เป้าหมายการให้บริการกระทรวงฯ (ผลลัพธ์ของกระทรวง) ที่ระบุเป้าหมายว่า ลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มีตัวชี้วัด ๒ ตัว หน่วยงานรับผิดชอบ ๑ ตัว ดังนั้น เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงานจึงเป็นสัดส่วน ๑ : ๒ ของเป้าหมายระดับกระทรวง นอกเหนือไปจากหน่วยงานอื่น จำนวน ๖ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กรมทรัพยากรธรณี กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง องค์การบริหารก๊าซเรือนกระจก และสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (เนื่องจากเป้าหมายการให้บริการกระทรวงมีตัวชี้วัด ๒ ตัว หน่วยงานรับผิดชอบเพื่อให้บรรลุตัวชี้วัด ๑ ตัว)

และตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๙ การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ๙.๕ เร่งรัดการควบคุมมลพิษทั้งทางอากาศ ขยะ และน้ำเสีย ที่เกิดจากการผลิตและบริโภค

☑ ๑. คำของบประมาณที่แสดง เป้าหมายให้บริการหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

☑ ๒.อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

- แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
- นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗
- แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามยุทธศาสตร์ชาติปี ๒๕๖๑

คำถาม ก-๓ หน่วยงานของท่านกำหนดความต้องการ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมายในการจัดทำงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานกำหนดความต้องการ ปัญหา หรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมาย (Target Group) และ/หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) หรือไม่ และโดยวิธีการใด (ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ ในมาตรา ๙)ซึ่งจะวิเคราะห์ให้ครอบคลุมปัญหาของสังคมที่หน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ปัญหาเร่งด่วน เรื่องที่กลุ่มบุคคลที่มีส่วนได้เสียให้ความสนใจ รวมทั้งปัจจัยอื่นๆทั้งเศรษฐกิจ การเมือง เทคโนโลยี และกฎหมาย และมีกระบวนการจัดเก็บข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมายและสรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ (ข้อ ๒ หรือ ๓ หรือ ๔ อย่างใดอย่างหนึ่ง))

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดความต้องการปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมาย โดยการวิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์สิ่งแวดล้อมเป็นประจำทุกปี รวมทั้งมีการระดมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการจัดทำนโยบายแผน และมาตรการในรูปแบบต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการดำเนินงานประจำปี ได้แก่

๑. คณะกรรมการฯ ที่ประกอบด้วยผู้แทนจากภาคส่วนต่างๆ เช่น
   ๑.๑ คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ
   ๑.๒ คณะกรรมการนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ
   ๑.๓ คณะอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านวิชาการ
   ๑.๔ คณะอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านการประสานท่าทีไทยในการเจรจา
   ๑.๕ คณะอนุกรรมการจัดทำรายงานสถานการณ์คุณภาพสิ่งแวดล้อม
   ๑.๖ คณะอนุกรรมการแผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม
   ๑.๗ คณะอนุกรรมการกำกับการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด
๒. ในการจัดทำงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดความต้องการปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมาย และ/หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาประกอบการจัดทำ เครื่องมือกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อตอบสนองต่อภาคีเครือข่ายพัฒนา ดังนี้
   ๒.๑ จากผลสำรวจทัศนคติของประชาชนต่อปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่เห็นว่าในเรื่องของปัญหาสภาวะโลกที่มีอุณหภูมิสูงขึ้น และปัญหาการสูญเสียพื้นที่ป่า การขาดแคลนน้ำในฤดูแล้ง ปัญหาอุทกภัย เป็นเรื่องวิกฤตที่จะต้องดำเนินการระยะเร่งด่วน
   ๒.๒ จากผลสำรวจทัศนคติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่สำคัญและเร่งด่วน ได้แก่ ปัญหาการสูญเสียพื้นที่ป่า ปัญหาขยะ สภาวะโลกร้อนที่อุณหภูมิสูงขึ้น เป็นเรื่องที่วิกฤตที่จะต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วน
๓. ผลการประชุมรัฐภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สมัยที่ ๒๑ (COP ๒๑) ณ ฝรั่งเศส ที่ประเทศไทย

☑ ๑. เอกสารการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของหน่วยงานที่แสดงว่าหน่วยงานกำหนดความต้องการ ปัญหา หรือเรื่องที่สนใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ที่นำมาใช้ในการจัดทำคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (หรือใช้เอกสารการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของหน่วยงานที่แสดงว่าหน่วยงานกำหนดความต้องการปัญหา หรือเรื่องที่สนใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders)ในแผนกลยุทธ์ของหน่วยงานได้ (ถ้ามี)(ร่าง)แผนกลยุทธ์สผ.ปี๒๕๕๙-๒๕๖๔ หน้า ๔๙)

☐ ๒. เอกสารที่แสดงว่าหน่วยงานได้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ ในมาตรา ๙ ในการกำหนดความต้องการ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมาย ที่นำมาใช้ในการจัดทำคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐(หรือได้มีการดำเนินการในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๙ แต่ต้องปรากฏในแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน)

☐ ๓. เอกสารสำรวจความต้องการของผู้รับบริการ ที่

จะต้องดำเนินการในเรื่องการปรับฐานะการพัฒนาเศรษฐกิจให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การผลักดันและการสนับสนุนส่งเสริมการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ๕. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพระบบการติดตามและตรวจสอบการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมประเด็นข้อร้องเรียนและข้อห่วงกังวลของประชาชน องค์กรพัฒนาเอกชน (NGO) รวมทั้งภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในกรณีการไม่ดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๖๗ วรรคสอง ที่สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจะต้องรับมาดำเนินการในเรื่องของการกำหนด ประเภทและขนาดโครงการที่ต้องจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการหรือกิจการที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนอย่างรุนแรง ทั้งทางด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติและสุขภาพ การจัดทำแนวทางการประเมินผลกระทบทางสุขภาพในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม เป็นต้น จากกระบวนการในข้อ ๑. – ๕. สรุปพบว่า ประเด็นที่ประชาชน ให้ความสนใจในระดับประเทศ ได้แก่ ปัญหาโลกร้อน การติดตามตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมของโครงการพัฒนาและโครงการลงทุนที่สำคัญ และปัญหาในระดับพื้นที่ เช่น การจัดการสิ่งแวดล้อมระดับจังหวัดและระดับลุ่มน้ำ ปัญหามลพิษที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ	นำมาใช้ในการจัดทำคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ☑ ๔ เอกสารอื่นๆ กรณีที่ไม่สามารถให้คำตอบด้วยเอกสารตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และ/หรือ ข้อ ๓ ได้ ให้แสดงเหตุผลประกอบ (๔.๑) เอกสารชี้แจงขั้นตอนการดำเนินการออกประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และวิธีปฏิบัติสำหรับโครงการหรือกิจการที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนอย่างรุนแรงทั้งทางด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติและสุขภาพที่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน จะต้องจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๓ (หน้าที่ ๒-๓) (๔.๒) แผนแม่บทรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๙๓

คำถาม ก-๔ ผลผลิตที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นส่วนสำคัญที่ตอบสนองความต้องการ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมาย และเป้าหมายระดับกระทรวง/เป้าหมายยุทธศาสตร์ระดับชาติ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : ผลผลิตที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความเชื่อมโยงกับความต้องการ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมายและเป้าหมายของเป้าประสงค์ระดับชาติอย่างไร คำของบประมาณอธิบายได้ชัดเจนอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก)

ผลผลิตที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความเชื่อมโยงกับความต้องการ และ/หรือ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งเป้าหมายระดับชาติ กล่าวคือสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการกำหนดผลผลิต ๒ ผลผลิต ดังนี้ ผลผลิต นโยบาย แผน กลไก เพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิต การบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยกำหนดกิจกรรม โครงการ และแผนปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับความต้องการและแก้ไขปัญหาของกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้ง สนับสนุนเป้าหมายของแผนต่างๆ เช่น

๑.นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ นโยบายที่ ๙ การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรและการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ๙.๕ เร่งรัดการควบคุมมลพิษทั้งทางอากาศ ขยะ และน้ำเสีย ที่เกิดจากการผลิตและบริโภค

๒. ยุทธศาสตร์ชาติข้อที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๖ การจัดการผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติ และ แผนงานพื้นฐาน : ๕.๘ การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน แผนงานรอง : ๕.๘.๒ แผนงานรองบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงข้อ ๔ การส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงข้อ ๕ การลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ ซึ่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คือ ๑. ส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๒. ลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดย สผ. รับผิดชอบจำนวน ๒ ผลผลิต คือ ผลผลิต นโยบาย แผน กลไก เพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิต การบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวง ข้อ ๔ การส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยมีเป้าหมายการให้บริการกระทรวง คือ ส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวง ข้อ ๕ การลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ โดยมีเป้าหมายการให้บริการกระทรวง คือ ลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ดังนั้น สำนักงานฯได้กำหนดผลผลิตของโครงการเพื่อตอบสนองความต้องการแก้ไขปัญหาในเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ และเป็นยุทธศาสตร์ระดับชาติ ระดับกระทรวง ซึ่งภายใต้ผลผลิตนี้ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ๑ ยุทธศาสตร์ ๖ กิจกรรมหลัก ดังนี้

☑ ๑. เอกสารประกอบการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ)

-แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามยุทธศาสตร์ชาติ ปี ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๖ การจัดการผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติ กิจกรรมหลักที่ ๑ : ขับเคลื่อนการดำเนินงานรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ **ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน** แผนงานพื้นฐาน : ๕.๘ การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน แผนงานรอง : ๕.๘.๒ บริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม กิจกรรมหลักที่ ๑ :การอนุวัติสัญญา รองรับการเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ กิจกรรมหลักที่ ๒:พัฒนาระบบการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและพิจารณารายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม กิจกรรมหลักที่ ๓:พัฒนาเครื่องมือกลไกเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กิจกรรมหลักที่ ๔:เพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเพื่อการบริหารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กิจกรรมหลักที่ ๕:การบริหารจัดการองค์กรแห่งความเป็นเลิศ	

คำถาม ก-๕ การกำหนดผลผลิตของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีการพิจารณาความซ้ำซ้อนของผลผลิตของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนหรือไม่กรณีที่หน่วยงานมีความซ้ำซ้อนกับผลผลิตของหน่วยงานอื่น สามารถจำแนกลักษณะผลผลิตที่แตกต่างกัน ได้หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : ผลผลิตของหน่วยงานซ้ำซ้อนกับผลผลิตของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนหรือไม่ ถ้าซ้ำซ้อน หน่วยงานสามารถจำแนกลักษณะผลผลิตที่แตกต่างกันได้หน่วยงานภาครัฐบางหน่วยงานมีลักษณะผลผลิตอย่างเดียวกัน ต้องจำแนก ความแตกต่างหรือ ลักษณะงานที่แตกต่างกันได้ หรือ อธิบายความจำเป็นที่ต้องซ้ำซ้อนได้ อาทิ ประเภทของผลผลิตอย่างเดียวกันแต่ต่างชนิดกัน ชนิดของผลผลิตอย่างเดียวกันแต่เขตพื้นที่บริการต่างกัน ชนิดของผลผลิตอย่างเดียวกันแต่เขตพื้นที่บริการเดียวกันแต่ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพแตกต่างกัน การบริการบางประเภทมีหน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้บริการในลักษณะเดียวกัน แต่ต้องอธิบายถึงความจำเป็นในการจัดทำผลผลิตนั้นๆ

หมายเหตุ คำตอบ “ไม่เกี่ยวข้อง/ ยกเว้น” ให้เฉพาะหน่วยงานที่มีกฎหมายรองรับเป็น พระราชบัญญัติ และ/หรือ กฤษฎีกา ซึ่งกำหนดอำนาจหน้าที่เฉพาะของหน่วยงานให้เป็นผู้รับผิดชอบผลผลิตที่กำหนดเพียงหน่วยงานเดียว

คำตอบ ☐ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ■ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ๒ เป็นหลัก)

ผลผลิตของหน่วยงานไม่มีความซ้ำซ้อนกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนอื่นๆ

เหตุผล : เป็นหน่วยงานเดียวที่มีหน้าที่หลักตามที่ระบุในพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๓ การเสนอนโยบายและแผนการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ และรายงานสถานการณ์สิ่งแวดล้อมประจำปี มาตรา ๓๕ การจัดทำแผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม มาตรา ๓๖ แผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามมาตรา ๓๕ อาจจัดทำเป็นแผนระยะสั้น ระยะกลาง หรือ ระยะยาวได้ตามความเหมาะสม และควรจะต้องประกอบด้วยแผนงานและแนวทางการดำเนินงาน มาตรา ๓๗ เมื่อใช้ประกาศใช้แผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดในท้องที่เขตพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมตามมาตรา ๔๓ หรือเขตควบคุมมลพิษตามมาตรา ๕๙ มีหน้าที่จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด (มาตรา ๓๗ – ๔๑) และมาตรา ๔๖-๕๑ การพิจารณารายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม

๑. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดให้สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและแผนการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยเสนอแนะนโยบายและแผนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งประสานการจัดการเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ตลอดจนติดตามตรวจสอบ มาตรการเงื่อนไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมตามรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจของประเทศ และสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนและคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้ง ดำเนินการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและประสานความร่วมมือด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการดำเนินการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้วางระเบียบให้มีสำนักงานประสานการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นหน่วยงานภายในสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทำหน้าเป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการนโยบายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติและให้มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศ

☐๑. เอกสารบรรยายลักษณะผลผลิต

☐๒. เอกสารแสดงความสัมพันธ์ของผลผลิตนี้กับผลผลิตอื่นๆ ภายใต้ยุทธศาสตร์ประเทศหรือนโยบายในเรื่องเดียวกันที่ดำเนินงานโดยหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งสามารถจำแนกความแตกต่างหรือลักษณะงานที่แตกต่างกันได้

☐ ๓. เอกสารแสดงความสัมพันธ์ของผลผลิตนี้กับปัญหาเรื่องเดียวกันที่ภาคเอกชนทำอยู่ ซึ่งสามารถจำแนกความแตกต่าง หรือลักษณะของงานที่แตกต่างกันได้

☑๔. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๔.๑) พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๓ มาตรา ๒๒-๓๑ มาตรา ๓๕ - ๔๑ และมาตรา ๔๖– ๕๑

(๔.๒) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการดำเนินการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพ

• อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สผ. โดยสำนักงานประสานการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานประสานงานกลางแห่งชาติ (National Focal point) ของอนุสัญญาฯ และพิธีสารเกียวโต ตั้งแต่ ปี ๒๕๔๗ เป็นต้นมา ๓. ความเชื่อมโยง และความแตกต่างของลักษณะงาน ชนิดของงานและหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของ สผ. และหน่วยงานภาครัฐอื่นที่เกี่ยวข้อง • ยุทธศาสตร์แห่งชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ฉบับที่ ๒ • แผนแม่บทรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๙๓ • กลไกการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	ภูมิอากาศ พ.ศ. ๒๕๕๐

คำถาม ก-๖ หน่วยงานได้คำนึงถึงอุปสรรคและข้อจำกัด (อาทิ ด้านกฎหมาย ระเบียบ โครงสร้างส่วนราชการและปัจจัยในกระบวนการปฏิบัติงาน) ที่มีต่อการนำส่งผลผลิต ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานได้คำนึงถึงปัจจัยภายนอกที่เป็นอุปสรรคและข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อนำส่งผลผลิตในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ หรือไม่ ปัจจัยที่สำคัญมีลักษณะใด และนำมาพิจารณาดำเนินการอย่างไรรวมทั้ง การที่หน่วยงานได้ให้ความสำคัญต่ออุปสรรค ปัญหาและข้อจำกัดที่มีการต่อการนำส่งผลผลิต ที่อาจเป็นสาเหตุของข้อบกพร่องต่อประสิทธิภาพของหน่วยงาน หรือได้เตรียมการบริหารความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นแล้ว

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ/หรือ ข้อ ๒ และ/หรือ ข้อ ๓ และ/หรือ ข้อ ๔ อย่างใดอย่างหนึ่ง)

หน่วยงานได้คำนึงถึงปัจจัยภายนอกที่เป็นอุปสรรคและข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อนำส่งผลผลิต นโยบาย แผน กลไก เพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และโครงการการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาวพภูมิอากาศ ซึ่งมีกลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่หลากหลาย เช่น หน่วยงานภาครัฐทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และท้องถิ่น เอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน องค์กรภาคประชาชน และประชาชน และมีพื้นที่ดำเนินงานทั่วประเทศ ทำให้การปฏิบัติงานมีข้อจำกัด ดังนี้

๑. การเติบโตด้านเศรษฐกิจและสังคม ที่รวดเร็วมากซึ่งส่งผลต่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ไม่สมดุล ทำให้การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชนมีไม่เพียงพอกับสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว

๒. พระราชบัญญัติการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. ระเบียบ ข้อบังคับ กฎกระทรวงและกฎหมายที่บังคับใช้ในปัจจุบันไม่ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๔. โครงสร้างของสำนักงานฯ มีเฉพาะหน่วยงานส่วนกลาง การดำเนินงานในพื้นที่ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากหน่วยงานส่วนภูมิภาคที่อยู่ภายใต้กระทรวงฯเดียวกัน รวมทั้ง หน่วยงานภายนอกกระทรวง เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. โครงสร้างของสำนักงานฯ ไม่เอื้อต่อการนำเสนอนโยบายและแผนต่อผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงฯ โดยตรงได้ ทำให้การถ่ายทอดนโยบายไปสู่การปฏิบัติทำได้ไม่เต็มที่

๖. สำนักงานฯ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติภารกิจด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและพิธีสารเกียวโต แต่การปฏิบัติงานด้านนโยบาย แผน มาตรการซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการให้เข้ามามีส่วนร่วมดำเนินการในทุกขั้นตอน เพื่อให้เกิดความเป็นเจ้าของร่วมกัน สำนักงานฯได้นำข้อจำกัดข้างต้นมาพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. สืบเนื่องจากนโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจเพื่อสนองต่อความต้องการของประชาชน และเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันประเทศ ซึ่งในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ดังกล่าว มีการใช้ประโยชน์จากฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น สผ. จึงสนับสนุน ส่งเสริมและผลักดันให้ประชาชนให้ความสนใจในการรักษาและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม ไม่ว่าจะเป็นจังหวัดหรือท้องถิ่น เช่น สผ. สร้างกระบวนการแผนจังหวัด และสนับสนุนเงินอุดหนุนท้องถิ่นโดยพยายามให้มีสัดส่วนงานด้านสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

☑ ๑. แผนการแก้ไขกฎหมาย หรือระเบียบที่ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

๑.๑ ร่าง กฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขอและการออกใบอนุญาต และการควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้มีสิทธิทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม)

๑.๒ คู่มือการขอรับใบอนุญาตเป็นผู้มีสิทธิ์ทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม

☑ ๒. การขอปรับโครงสร้างส่วนราชการหรือแผนการปรับโครงสร้างภายในของหน่วยงาน ซึ่งการปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕

☑ ๓. คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานหรือผลผลิตเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอก เช่น คู่มือจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด

☐ ๔. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

ได้แก่ ๑.๑ ปรับปรุงกระบวนการทำงานในรูปของการบูรณาการ สร้างเครือข่ายในระดับจังหวัดและท้องถิ่น เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้กับส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งให้กับบุคลากรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๑.๒ ประชุมชี้แจงประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้กับประชาชนในด้านการป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและระบบการวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ๒. ยกร่างและปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ/ประกาศ เช่น ๒.๑ ปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๓๕ และกฎหมายรอง ๒.๒ การประกาศลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒.๓ การจัดทำระบบควบคุมภายใน แผนบริหารความเสี่ยง และแผนปฏิบัติการรองรับความเสี่ยง เพื่อลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงานภายในองค์กร ๒.๔ การออกประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบปฏิบัติและแนวทางในการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมสำหรับโครงการหรือกิจการที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนอย่างรุนแรง ๒.๕ การกระจายภารกิจการพิจารณารายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ด้านอาคาร การจัดสรรที่ดินและบริการชุมชนระดับจังหวัด ๒.๖ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการและการให้บริการกองทุนสิ่งแวดล้อม	

ชุด ข การวางแผนกลยุทธ์

คำถาม ข-๑ หน่วยงานจัดทำแผนกลยุทธ์ที่แสดงความเชื่อมโยงและถ่ายทอดภารกิจจากจุดมุ่งหมายของรัฐบาล (เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ชาติ) มายังผลลัพธ์ผลผลิตหรือ ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ ตามลำดับหรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานมีกระบวนการวางแผนกลยุทธ์แบบมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและกำหนดความเชื่อมโยงภารกิจจากเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ชาติ มายังผลลัพธ์ผลผลิต/โครงการ(เทียบเท่าผลผลิต) ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ ตามลำดับโดยวิธีการอย่างไร

คำตอบ ■ ใช่ □ ไม่ใช่ □ ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้) และต้องมีข้อ ๓)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้จัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) เพื่อปรับปรุงแผนกลยุทธ์ให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันและสอดคล้องกับนโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่แผนระดับชาติ จนถึงแผนยุทธศาสตร์ ทส. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) เช่น การบริหารราชการแผ่นดิน และแปลงไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติราชการประจำปีต่อไป โดยกระบวนการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี และแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล มีขั้นตอนโดยสรุปดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อยกร่างแผนกลยุทธ์ โดยมี เลขานุการกรม เป็นประธานคณะทำงาน และมีเลขาธิการ สผ.และรองเลขาธิการ สผ. ๓ คน เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. โดยมี เลขาธิการ สผ. เป็นประธานกรรมการ และรองเลขาธิการ สผ. ๓ คน เป็นรองประธานกรรมการ

๓. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้จัดประชุมและถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติราชการ สผ. จำนวน ๕ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๕ – ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถ่ายทอดเป้าหมายตัวชี้วัดภายใต้แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการ สผ. พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ไปสู่การปฏิบัติ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ประชุมคณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อยกร่างแผนกลยุทธ์ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๖ – ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ประชุมแผนปฏิบัติราชการ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ และ ครั้งที่ ๕ วันที่ ๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “ทบทวนแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติราชการ สผ. พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙”

๔. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้จัดประชุมและถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติราชการ สผ. จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๒-๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ ทส.สู่แผนกลยุทธ์ สผ. และครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ – ๒ มีนาคม ๒๕๖๐ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารแผนกลยุทธ์ สผ. ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

โดยในรายละเอียดของแผนกลยุทธ์ จะประกอบด้วย องค์ประกอบดังนี้ (๑) กรอบแนวคิดกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี

☑ ๑. แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๑ พร้อมรายละเอียดการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) เข้าไปมีส่วนร่วม

☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑ (พร้อมรายละเอียดการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) เข้าไปมีส่วนร่วม)

☑ ๓. ผังแสดงว่ากลยุทธ์ระดับหน่วยงานมีความเชื่อมโยง (Cascading) ลงมายังผลผลิตระดับหน่วยงาน และกิจกรรมหลักของหน่วยงาน (ใช้แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามยุทธศาสตร์ปี ๒๕๖๑)

☑ ๔. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

(๔.๑) คำสั่งสผ. ที่ ๖๔๑/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

(๔.๒) คำสั่ง สผ. ที่ ๑/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลแผนกลยุทธ์ สผ. ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) (๒) โครงสร้างองค์กร (๓) การวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อม (๔) แผนกลยุทธ์ (๕) แนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล โดยในการกำหนดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของสผ. ซึ่งได้คำนึงถึงจุดอ่อน จุดแข็งของหน่วยงาน ภารกิจที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการ การตอบสนองต่อผลผลิตของสำนักงานฯ และความเชื่อมโยงไปสู่เป้าหมายของกระทรวง และนโยบายรัฐบาล โดยเนื้อหาแผนกลยุทธ์ สผ. ที่สำคัญ มีดังนี้ ๑. แผนกลยุทธ์มีผลการวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อม กล่าวคือ ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะเห็นได้ว่า สำนักงานฯ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักด้านนโยบายและแผนการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะต้องคงจุดแข็ง ขจัดจุดอ่อน หลีกเลี่ยงอุปสรรค และใช้โอกาสเป็นแรงสนับสนุนการปฏิบัติงาน ตลอดจนจะต้องมีการพัฒนาเครื่องมือการบริหารจัดการด้านต่างๆ ให้ทันต่อกระแสโลก นำเทคโนโลยี Digitalเข้ามาช่วยให้เกิดความคล่องตัว ลดระยะเวลาขั้นตอน และกฎระเบียบที่ไม่จำเป็น ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคีให้มากยิ่งขึ้น โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นฐานความคิดหลัก รวมทั้งจะต้องผลักดันให้มีการนำนโยบายและแผนไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ทั้งในด้านการพัฒนาเครื่องมือและกลไกการสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้ ความตระหนักและแรงจูงใจ เพื่อเป็นพลังขับเคลื่อน รวมทั้งเสริมสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรให้มากขึ้น ขณะเดียวกัน ต้องมีการปรับปรุงการปฏิบัติงานของสำนักงานฯ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งในด้านการพัฒนาฐานข้อมูลให้ทันสมัยทันต่อกระแสโลก และการบูรณาการข้อมูลร่วมกัน รวมทั้งการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมในด้านองค์ความรู้ และมีค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อผลักดันให้สำนักงานฯ เป็นหน่วยงานหลักในการกำหนดและขับเคลื่อนโยบายและแผนบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ได้รับความเชื่อมั่นจากทุกภาคส่วน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ๒. ในแผนกลยุทธ์มีองค์ประกอบดังนี้ [ใช่] แสดงความเชื่อมโยงและถ่ายทอดภารกิจจากแนวนโยบายของรัฐบาล (เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ชาติ) ลงมายังเป้าหมายการให้บริการ ระดับกระทรวง เป้าหมายการระดับหน่วยงาน ผลลัพธ์ ผลผลิต ตามลำดับได้ [ใช่] มีการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์และผลผลิต ในระยะยาว ที่สื่อให้เห็นถึงผลสำเร็จของผลลัพธ์ (เป้าหมายการให้บริการของกระทรวง) ในลักษณะที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และจำแนกเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลผลิตเป็นรายปี [ใช่] กำหนดวิธีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนไว้ เช่น การจัดประชุมชี้แจงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ เป็นต้น [ใช่] กำหนดแผนการประเมินผลตามเป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง โดยการประเมินตนเองและการประเมินจากหน่วยงานภายนอก พร้อมกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาผู้ประเมินผลไว้ ๓. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมหรือผลการวิเคราะห์สถานการณ์นำไปสู่การกำหนดทิศทางขององค์กร ประกอบด้วย - วิสัยทัศน์ของหน่วยงานที่ระบุว่า “สร้างสมดุลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน” - พันธกิจของหน่วยงานที่ระบุว่า ๑) จัดทำนโยบายและแผนแบบบูรณาการ การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม การรักษาสภาพแวดล้อมและผลกระทบต่อชุมชน ๒) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายชุมชน หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ในการนำนโยบายแผนมาตรการสู่การปฏิบัติ ๓)	เล่นแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

ติดตามประเมิน เสนอแนะและรายงานผลบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๔) สร้างความรู้ความเข้าใจทุกภาคส่วนและสื่อสารเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ๕) ยกระดับการบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรสู่ความเป็นเลิศ

- เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ผลลัพธ์)

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๑) แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๖ การจัดการผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติ

ระบุว่าเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มีตัวชี้วัด ๑) ติดตามและประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทย ๒) มีกลไกภายในประเทศเพื่อสนับสนุนด้านการเงิน เทคโนโลยี และเสริมสร้างศักยภาพ ๓) มีแผนการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศ

๒) แผนงานรอง : ๕.๘.๒ บริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม

ระบุว่าเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ขับเคลื่อนแผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิต การบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีตัวชี้วัด ๑) ผลักดันหน่วยงานดำเนินการตามยุทธศาสตร์และมาตรการสำคัญภายใต้ SCP Roadmap (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๗๓ (ค.ศ. ๒๐๓๐) ๒) จำนวนเมืองที่มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน ๓) เมืองต้นแบบการจัดการสิ่งแวดล้อมด้านการบูรณาการการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมศิลปกรรม

๔. การกำหนดทิศทางของหน่วยงานข้างต้น ทำให้แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานมียุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่เชื่อมโยงขึ้นไปยังยุทธศาสตร์ของกระทรวงและเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ชาติ และเชื่อมโยงลงมายังผลลัพธ์และผลผลิตอันเกิดจากการจัดทำกิจกรรมของหน่วยงานในแต่ละระดับที่ชัดเจน กล่าวคือ

เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ข้อ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

เชื่อมมายุทธศาสตร์กระทรวง : ข้อ ๔ การส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ข้อ ๕ การลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

เชื่อมลงมาที่ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของ สผ. : ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างกระแสการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ได้มีกิจกรรมที่เชื่อมโยงในยุทธศาสตร์จัดสรรปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๖ การจัดการผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติ

กิจกรรมหลักที่ ๑ : ขับเคลื่อนการดำเนินงานรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน แผนงานพื้นฐาน : ๕.๘ การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน แผนงานรอง : ๕.๘.๒ บริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม กิจกรรมหลักที่ ๑ :การอนุวัติสัญญา รองรับการเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ กิจกรรมหลักที่ ๒:พัฒนาระบบการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและพิจารณารายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม กิจกรรมหลักที่ ๓:พัฒนาเครื่องมือกลไกเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กิจกรรมหลักที่ ๔:เพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเพื่อการบริหารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กิจกรรมหลักที่ ๕:การบริหารจัดการองค์กรแห่งความเป็นเลิศ	

คำถาม ข-๒ แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน กำหนดเป้าหมาย / ตัวชี้วัดระยะยาวที่ส่งผลต่อความสำเร็จของผลลัพธ์ (เป้าหมายการให้บริการของกระทรวง) ที่ท้าทาย (มีประสิทธิภาพสูงขึ้น)หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์มีเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์) ระยะยาวที่ท้าทาย ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการของกระทรวง หรือไม่กำหนดไว้อย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) โดยมีเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ผลลัพธ์) ระยะยาวที่ท้าทาย ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงเมื่อสิ้นสุดแผน คือ ๑) ขับเคลื่อนแผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิต การบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๒) ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม คือ ๑) ส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๒) ลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๑. มีตัวชี้วัด/เป้าหมายการให้บริการที่ประกอบด้วยตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ เชิงเวลา และเชิงสถานที่ ของ “ขับเคลื่อนแผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิต การบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม” มีผลผลิต คือ ผลผลิต : นโยบาย แผน กลไก เพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิตบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีตัวชี้วัดค่าเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานรายปี ดังนี้

๑) จำนวนเมืองที่มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน ในปี ๒๕๖๐ จำนวน – เมือง ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ เมือง ปี ๒๕๖๒ จำนวน – เมือง ปี ๒๕๖๓ จำนวน – เมือง และปี ๒๕๖๔ จำนวน – เมือง

๒) ผลักดันหน่วยงานดำเนินการตามยุทธศาสตร์และมาตรการสำคัญภายใต้ SCP Roadmap (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๗๓ (ค.ศ. ๒๐๓๐) ในปี ๒๕๖๐ ร้อยละ - ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๕๐ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ - ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ - และปี ๒๕๖๔ ร้อยละ -

๓) เมืองต้นแบบการจัดการสิ่งแวดล้อมด้านการบูรณาการการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมศิลปกรรม ในปี ๒๕๖๐ จำนวน – เมือง ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒ เมือง ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๓ เมือง ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๓ เมือง และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๓ เมือง

๒. มีตัวชี้วัด/เป้าหมายการให้บริการที่ประกอบด้วยตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ เชิงเวลา และเชิงสถานที่ ของ “ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ” มีผลผลิต คือ โครงการ : การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งมีตัวชี้วัดค่าเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานรายปี ดังนี้

๑) ติดตามและประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทย ในปี ๒๕๖๐ จำนวน – ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒๔ ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ปี ๒๕๖๒ จำนวน – ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์

☑ ๑. แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (แผนกลยุทธ์ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

(๓.๑) ตารางแสดงค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัดระยะยาวที่ส่งผลต่อความสำเร็จของผลลัพธ์ (เป้าหมายการให้บริการกระทรวง)

(๓.๒) คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๓.๓) แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามยุทธศาสตร์ชาติ ปี ๒๕๖๑

เทียบเท่า ปี ๒๕๖๓ จำนวน จำนวน – ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และปี ๒๕๖๔ จำนวน จำนวน – ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ๒) มีกลไกภายในประเทศเพื่อสนับสนุนด้านการเงิน เทคโนโลยี และเสริมสร้างศักยภาพจากต่างประเทศ ในปี ๒๕๖๐ จำนวน – กลไก ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ กลไก ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ กลไก ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑ กลไก และปี ๒๕๖๔ จำนวน – กลไก ๓) มีแผนการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ในปี ๒๕๖๐ จำนวน – เรื่อง ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓ เรื่อง ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๓ เรื่อง ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๓ เรื่อง และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๓ เรื่อง โดยถ่ายทอดมาสู่แผนปฏิบัติราชการ สผ. (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการกำหนดเป้าหมายให้มีความท้าทายและสอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ตามเอกสารประกอบคำตอบ	
กรณีที่ไม่สามารถกำหนดตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ระยะยาวที่ท้าทายได้ ให้ระบุเหตุผล	☐ ๔. เอกสารประกอบการชี้แจง(ระบุ) .....

คำถาม ข-๓ แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดเป้าหมาย / ตัวชี้วัดระดับผลผลิต ระยะยาวหรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์มีเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตระยะยาว หรือไม่ กำหนดไว้อย่างไร

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))

จากการบูรณาการการดำเนินงานตามกลยุทธ์ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้กำหนดผลผลิตและตัวชี้วัดให้สอดคล้องและรองรับกับแผนปฏิบัติราชการ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ โดยแผนกลยุทธ์มีเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตเมื่อสิ้นสุดแผน ในส่วนของผลผลิตในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๖ การจัดการผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติ

โครงการ : การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

เชิงปริมาณ : ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคพลังงาน และคมนาคมขนส่งลดลง (๒๔ ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)

เชิงปริมาณ : มีกลไกการดำเนินงาน เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านการเงิน เทคโนโลยี และเสริมสร้างศักยภาพจากต่างประเทศ (๑ กลไก)

เชิงปริมาณ : จำนวนแผน มาตรการ และฐานข้อมูลในการขับเคลื่อนงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (๓ เรื่อง)

แผนงานพื้นฐาน : ๕.๘ การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนงานรอง : ๕.๘.๒ แผนงานรองบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม

ผลผลิต : นโยบาย แผน กลไก เพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิต การบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

เชิงปริมาณ : ปรับปรุงกลไก และเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและผลักดันการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ (๓ เรื่อง)

เชิงปริมาณ : จำนวนแผน มาตรการในการขับเคลื่อนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๕ เรื่อง)

เชิงปริมาณ : จำนวนเมือง/พื้นที่ ที่มีการจัดการสิ่งแวดล้อมมาตรฐาน (๒๒ เมือง)

เชิงค่าใช้จ่าย : นโยบาย แผน กลไกสามารถดำเนินการได้สำเร็จภายใต้วงเงินงบประมาณที่ได้รับ (๑๓๐.๕๒๙๔ ล้านบาท)

☑ ๑.แผนกลยุทธ์ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๑

☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

☐ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

คำถาม ข-๔ แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน จำแนกเป้าหมาย / ตัวชี้วัดผลผลิต เป็นรายปี ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์มีเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตรายปีหรือไม่ กำหนดไว้อย่างไร

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))

ประเภทตัวชี้วัด :ชื่อตัวชี้วัด	**หน่วยนับ**	**ปีที่ ๑ (๒๕๖๐)**	**ปีที่ ๒ (๒๕๖๑)**	**ปีที่ ๓ (๒๕๖๒)**	**ปีที่ ๔ (๒๕๖๓)**	**ปีที่ ๕ (๒๕๖๔)**
เป้าหมายตัวชี้วัดแยกเป็นรายปี ตามร่างแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการ สผ. ถ่ายทอดสู่แผนปฏิบัติราชการประจำปี						
ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน **แผนงานพื้นฐาน : ๕.๘ การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน** แผนงานรอง : ๕.๘.๒ แผนงานรองบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม **ผลผลิต :** นโยบาย แผน กลไก เพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิต การบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม						
เชิงปริมาณ :ปรับปรุงกลไก และเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและผลักดันการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์	เรื่อง	-	๓	๒	๒	๒
เชิงปริมาณ :จำนวนแผน มาตรการในการขับเคลื่อนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	เรื่อง	-	๕	๔	๔	๔
เชิงปริมาณ : จำนวนเมือง/พื้นที่ ที่มีการจัดการสิ่งแวดล้อมมาตรฐาน	ร้อยละ	-	๒๒	-	-	-
เชิงค่าใช้จ่าย: นโยบาย แผน กลไกสามารถดำเนินการได้สำเร็จภายใต้วงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ล้านบาท	๑๒๖.๑๕	๑๓๐.๕๒	๑๔๔.๓๓	๑๗๙.๓๗	๑๗๙.๓๗

☑ ๑. แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

☑๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

(๓.๑) คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๖ การจัดการผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติ **โครงการ : การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ**							
เชิงปริมาณ : ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคพลังงาน และคมนาคมขนส่งลดลง	ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	-	๒๔	-	-	-	
เชิงปริมาณ : มีกลไกการดำเนินงาน เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านการเงิน เทคโนโลยี และเสริมสร้างศักยภาพจากต่างประเทศ	กลไก	-	๑	๑	๑	-	
เชิงปริมาณ : จำนวนแผน มาตรการ และฐานข้อมูลในการขับเคลื่อนงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	เรื่อง	-	๓	๓	๓	๓	

คำถาม ข-๕ แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน ได้กำหนดวิธีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่มีผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานตามผลผลิต ในแต่ละปีงบประมาณหรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานได้กำหนดกลยุทธ์การประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ที่มีผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานตามผลผลิต หรือไม่ มีวิธีการประสานความร่วมมือมีลักษณะใด

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))

แผนกลยุทธ์ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้กำหนดวิธีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยกำหนดให้มีกระบวนการควบคุมปัจจัยนี้ไม่ให้เป็นอุปสรรค และส่งเสริมให้มีการประสานงานเพื่อให้เป็นปัจจัยเอื้อต่อความสำเร็จทั้งในระดับผลลัพธ์และผลผลิตของหน่วยงาน

๑. สร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการจัดทำและปรับปรุงนโยบาย แผน และมาตรการด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. สร้างความเชื่อมั่นในนโยบาย แผน และมาตรการที่จัดทำขึ้น โดยเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง หรือคณะรัฐมนตรี

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง สามารถดำเนินการตามนโยบายแผน และมาตรการการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้บรรลุผลสัมฤทธิ์โดยเฉพาะคณะกรรมการชุดต่างๆ ของ สผ.

๔. เพิ่มศักยภาพในการประสานและสนับสนุนกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ในการจัดทำและปรับปรุงนโยบาย แผน และมาตรการ อย่างบูรณาการและต่อเนื่อง

๕. พัฒนาศักยภาพของเครือข่ายในระดับพื้นที่ ในการติดตามการนำนโยบาย แผน และมาตรการไปสู่การปฏิบัติ

๖. ยกระดับองค์ความรู้และกลไกในการแปลงนโยบาย แผน และมาตรการต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติให้กับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เอื้อต่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในแต่ละพื้นที่ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๗. เพิ่มการประสานความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศและต่างประเทศ ในการเพิ่มความรู้และดำเนินการร่วมด้านนโยบาย แผน และมาตรการด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๘. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

☑ ๑. แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน พร้อมบันทึกข้อตกลงที่แสดงรายละเอียดการประสานงานระหว่างหน่วยงาน (ภายในและภายนอกกระทรวง)

☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานพร้อมบันทึกข้อตกลงที่แสดงรายละเอียดการประสานงานระหว่างหน่วยงาน (ภายในและภายนอกกระทรวง)

☐ ๓. บันทึกข้อตกลงที่แสดงรายละเอียดการประสานงานระหว่างหน่วยงาน (ภายในและภายนอกกระทรวง)

☑ ๔. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

- คำสั่งสผ. ที่ ๖๔๑/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ

จัดทำแผนกลยุทธ์ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

- คำสั่ง สผ. ที่ ๑/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลแผนกลยุทธ์ สผ. ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

<u>กรณีที่หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงต่อการควบคุมให้เป็นไปตามกฎหมาย แต่ต้องให้หน่วยงานอื่นๆมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือให้มีการบังคับใช้กฎหมายได้อย่างจริงจัง</u> มีข้อบันทึก บันทึกข้อตกลงการประสานงานระหว่างหน่วยงาน หรือไม่ ถ้าไม่มี ได้ใช้วิธีการอื่นเพื่อการประสานงานหรือไม่ ให้ระบุวิธีการพร้อมเอกสารแนบ

☐ ๕. เอกสารประกอบการชี้แจง(ระบุ) .....

คำถาม ข-๖ แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน กำหนดให้มีแผนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามเป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน ที่มีคุณภาพด้านขอบเขตของเนื้อหาที่จำเป็นเพื่อการปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ โดยประเมินตนเอง และโดยผู้ประเมินอิสระ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานได้กำหนดประเภทของการประเมินผลสำเร็จของหน่วยงาน โดยประเมินตนเอง และโดยผู้ประเมินอิสระเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอหรือไม่ จำแนกการประเมินโดยตนเอง และโดยผู้ประเมินอิสระอย่างไรเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง โดยการกำหนดแผนการประเมินผลในแผนกลยุทธ์จะให้ความสำคัญในระดับผลลัพธ์ (เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน)

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))

การติดตามประเมินผลเป็นกระบวนการที่สำคัญของแผนกลยุทธ์ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ผลลัพธ์ ผลผลิต และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ใช้แนวทางการติดตามประเมินผล ๔ ขั้นตอน คือ

๑. การประเมินผลก่อนดำเนินการ (Pre–Project Evaluation) ใช้ระบบการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงบประมาณ เป็นเครื่องมือในการประเมินผลก่อนการดำเนินโครงการ เช่นการนำความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการมาจัดทำเป็นโครงการ หรือไม่ควรจัดทำโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่องแต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายที่ต้องการ เป็นต้น ซึ่งจะช่วยประเมินความเหมาะสมก่อนการตัดสินใจดำเนินโครงการ เพื่อตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสมในด้านความจำเป็นในการดำเนินงาน (Need Assessment) ปัจจัยแวดล้อมต่างๆ ความเป็นไปได้ของการดำเนินโครงการ ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และแนวทางการแก้ไขปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งการสนองตอบต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ยังมีการประเมินตนเองร่วมกับการพิจารณาข้อมูลรอบด้าน เช่นรายงานสถานการณ์สิ่งแวดล้อมประจำปี และข้อร้องเรียนต่างๆ ที่เกิดขึ้น เป็นต้น โดยกำหนดให้ สำนัก/กองผู้เสนอโครงการเป็นผู้ประเมินโครงการ

๒. การติดตามประเมินผลระหว่างการดำเนินการ (On–Going Monitoring and Evaluation) เพื่อติดตามความก้าวหน้าของโครงการ ทั้งในส่วนของผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ โดยมีรายละเอียดข้อมูลต่างๆ ตามยุทธศาสตร์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการทุก ๓ เดือน (ไตรมาส) หรือทุกเดือนในกรณีที่เป็นภารกิจที่มีความสำคัญเร่งด่วน การติดตามผลการดำเนินโครงการจะใช้วิธีการประเมินตนเองผ่านระบบติดตามและประเมินผลโครงการ (E–Project Tracking) นอกจากนี้ ยังมีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งมีการรายงานผลทุกไตรมาส กรณีที่เป็นโครงการที่ได้รับการกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมการจัดตั้งคณะทำงานติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เป็นประจำทุก ๑-๒ เดือน เพื่อเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงบประมาณประจำปี โดยกำหนดให้ สำนัก/กอง เป็นผู้ประเมินความก้าวหน้าของโครงการร่วมกับกลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ และรายงานต่อผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน

☑ ๑. แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑.. (แผนกลยุทธ์ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙ ;บทที่ ๕ หน้า ๓๙-๔๐)

☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

☐ ๓. เอกสารแสดงหลักเกณฑ์ในการสรรหาผู้ประเมินจากหน่วยงานภายนอก (เช่น TOR กำหนดคุณสมบัติการจัดจ้างสถาบันภายนอกเพื่อปฏิบัติงานด้านวิจัยประเมินผล)

☐ ๔. เอกสารแสดงแผนการประเมินผลจากคณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผล (คตป.)

☐ ๕. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

๓. การประเมินผลเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงาน (Post or End of Project Evaluation) เป็นการประเมินผลผลิตและความสำเร็จของการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการว่าเป็นไปตามแผนที่วางไว้หรือไม่ บรรลุตามเป้าหมายเพียงใด และมีประสิทธิภาพหรือไม่ โดยสรุปผลเป็นภาพรวมของการดำเนินงาน (Summative) ผ่านการประเมินผลในภาพรวมของแผนกลยทุธ์ การประเมินนี้จะใช้การประเมินตนเองร่วมกับการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยอาจใช้การวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณโดยการประเมินตนเอง (Performance Assessment Rating Tool: PART) ซึ่งเป็นการประเมินภาพรวมในหลายมิติทั้งด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่าและความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการ และการจัดทำรายงานประจำปี เพื่อรายงานผลความสำเร็จในการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ สำหรับการประเมินผลค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ฯ ให้ สำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ประเมินโครงการและจัดส่งให้ กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ สำนักงานเลขานุการกรม รวบรวมและสรุป ๔. การประเมินผลกระทบจากการดำเนินงาน (Impact Evaluation) เป็นการประเมินผลเมื่อโครงการได้สิ้นสุดไปแล้ว เพื่อดูผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้นรวมทั้งความสำเร็จต่อเนื่อง และผลประโยชน์ที่ประเทศชาติและประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการตามแผนกลยุทธ์ที่ได้กำหนดไว้ การประเมินนี้จะเป็นการวิเคราะห์เชิงลึกในหลายมิติ มีการเก็บข้อมูลอย่างต่อเนื่องระยะยาวและศึกษาวิจัยร่วมด้วย โดยใช้การประเมินตนเองร่วมกับองค์กรภายนอก รวมทั้งภาคประชาชน สถาบันการศึกษาและผู้ทรงคุณวุฒิสาขาต่างๆ	

คำถาม ข-๗ หน่วยงานกำหนดให้มีกระบวนการทบทวนกลยุทธ์ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานตามที่กำหนดไว้ (การเปลี่ยนแปลงด้านยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวง และ/หรือข้อกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง) ของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานทบทวนกลยุทธ์ของหน่วยงานเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวง และ/หรือ ข้อกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องหรือไม่ กำหนดให้มีกระบวนการทบทวนกลยุทธ์ไว้อย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)

หน่วยงานกำหนดให้มีกระบวนการทบทวนกลยุทธ์ โดย ในกรณีดังต่อไปนี้

๑. เมื่อการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะแผนการบริหารราชการแผ่นดินที่เปลี่ยนแปลงไปตามรัฐบาลชุดต่างๆ

๒. มีการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์กระทรวง

๓. นโยบาย แผน ข้อกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องหรือสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ

ผลการทบทวนแผนกลยุทธ์ทำให้ได้กลยุทธ์ที่ปรับใหม่ ในส่วนที่สำคัญๆ ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐานและผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ข้อมูลพื้นฐาน มีการเปลี่ยนแปลงไปโดยมีนโยบาย แผนใหม่ๆ เกิดขึ้นและต้องคำนึงถึง เช่น นโยบายรัฐบาล, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒, แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี,เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs), แผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม, ยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

การจัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) เพื่อสอดคล้องต่อ ร่าง ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี มีขั้นตอน ดังนี้

๑. มีการวิเคราะห์ SWOT (SWOT Analysis) และการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ หรือ “SFAS Matrix” เพื่อนำมาจัดทำตาราง TOWS (Threats/Opportunities, Weaknesses/Strengths) ซึ่งมีกลยุทธ์ที่นำมาปรับใช้ใหม่ที่สำคัญดังนี้

กลยุทธ์เชิงรุก

๑) สร้างเครื่องมือกลไกเพื่อการติดตามประเมินผลนโยบาย แผน มาตรการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดอย่างมีประสิทธิภาพโดยการมีส่วนร่วม

๒) สร้างเสริมการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้นวัตกรรม และเทคโนโลยี เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์เชิงป้องกัน

๑) เสริมประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมาย กฎระเบียบมาตรการและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมใหม่ๆ เพื่อรองรับกระแสการพัฒนาที่ยั่งยืน

☑ ๑. เอกสารที่มีเนื้อหาแสดงว่าหน่วยงานกำหนดให้มีกระบวนการทบทวนกลยุทธ์ (แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

☑ ๒. เอกสารที่มีเนื้อหาแสดงรายงานการทบทวนกลยุทธ์ (แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

๒) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของ สผ. ให้กับทุกภาคส่วน

๓) เร่งรัดและส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพในระดับภูมิภาค และสร้างแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์เชิงแก้ไข

๑) สร้างภาพลักษณ์ และอัตลักษณ์องค์กรด้านสิ่งแวดล้อมที่ดีต่อสาธารณะชน

๒) ปรับรูปแบบกลยุทธ์การประชาสัมพันธ์โดยเน้นเชิงรุกผ่านเครือข่ายความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

กลยุทธ์เชิงรับ

๑) เสริมประสิทธิภาพการบังคับใช้นโยบายกฎหมายกฎระเบียบ มาตรการเพื่อสร้างกระแสการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๒) สร้างศูนย์/เชื่อมโยงข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนเพื่อการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๒. นำ BSC : Balanced Scorecard มาใช้เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ผู้บริหารขององค์กรจะได้ทราบถึงจุดอ่อนและทำหน้าที่ในการเปลี่ยนพันธกิจ (Mission) และกลยุทธ์ (Strategy) ไปเป็นการวัดผลการปฏิบัติงานที่มีส่วนช่วยกำหนดกรอบของระบบการวัดและการบริหารกลยุทธ์ที่ครอบคลุมประเด็นครบถ้วน ซึ่งมีกระบวนการดังนี้

๑) กำหนดยุทธศาสตร์ โดยนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์จัดทำตาราง TOWS Matrix มาวิเคราะห์

๒) กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) และกำหนดกลยุทธ์ขององค์กรตามประเด็นยุทธศาสตร์

๓) การกำหนดมุมมอง (Perspective) ด้านต่าง ๆ ที่จะเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินกิจการ ซึ่ง สผ. ประกอบไปด้วย

๓.๑) ประสิทธิผล

๓.๒) คุณภาพบริการ

๓.๓) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓.๔) การพัฒนาองค์การ

๔) การจัดทำแผนที่ทางกลยุทธ์(Strategy Map)ระดับองค์การโดยกำหนดวัตถุประสงค์ในแต่ละมุมมอง

๕) ผู้บริหารระดับสูงต้องประชุมร่วมกันเพื่อยืนยันและเห็นชอบในแผนที่ทางกลยุทธ์ที่จัดขึ้น

๖) การกำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Indicators : KPIs) และเป้าหมาย (Target) สำหรับแต่ละมุมมองพร้อมทั้งเรียงลำดับความสำคัญ

๗) การจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan)

เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จทั้ง ๔ ขั้นตอนดังกล่าว สามารถนำผลการวิเคราะห์มาดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดของ สผ. ลงสู่ระดับสำนัก/กอง เพื่อให้สำนัก/กองได้ดำเนินงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้แผนกลยุทธ์ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมพ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** พัฒนาและส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** สื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔** สร้างกระแสการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การทบทวนแผนกลยุทธ์ สผ. สผ.ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ (ระยะ ๒๐ ปี) เรียบร้อยแล้ว โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ทบทวนรับฟังความเห็นและระดมความเห็นมาแล้ว ๗ ครั้ง ซึ่งในกระบวนการขั้นตอนในการทบทวนได้นำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ ๒๐ ปี แผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน(SDGs) รวมทั้งทิศทางการพัฒนาต่าง ๆ ในอนาคต และนโยบายสิ่งแวดล้อม ๒๐ ปี ที่อยู่ระหว่างการจัดทำฉบับใหม่มาประกอบการพิจารณาด้วย	
กรณีที่ไม่มีการทบทวนกลยุทธ์ ให้แสดงเหตุผล	☐ ๓. เอกสารประกอบการชี้แจง(ระบุ) .....

ชุด ค. เชื่อมโยงงบประมาณ

คำถาม ค-๑ หน่วยงานกำหนดเป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งแสดงให้เห็นความก้าวหน้าในการบรรลุเป้าหมายผลผลิต ตามแผนงบประมาณในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี หรือไม่อย่างไร	
อธิบายคำถาม : แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ของหน่วยงานมีเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิต ในเชิงปริมาณ คุณภาพ เวลา และต้นทุน หรือไม่ กำหนดไว้อย่างไรความก้าวหน้าในการบรรลุเป้าหมายผลผลิต หมายถึง การแสดงความก้าวหน้าที่เพิ่ม ขึ้นของผลผลิตแต่ละปีเปรียบเทียบกับผลผลิตสะสมในปีสุดท้ายของแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี(เช่น กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการเพิ่มขึ้นร้อยละ.....เมื่อสิ้นสุดแผน)	
คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**	
	คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)
ค่าเป้าหมายของผลผลิตที่ปรากฏในคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดผลผลิต และตัวชี้วัดระดับผลผลิต ในเชิงปริมาณ คุณภาพ เวลา และค่าใช้จ่าย ตามเอกสารแนบตารางแสดงค่าเป้าหมายของผลผลิตที่ปรากฏใน แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ และคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	☑ ๑. แผนปฏิบัติราชการ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔ ☑ ๒. คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ -แผนกลยุทธ์ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙
<u>เอกสารแสดงเหตุผลที่เพิ่มขึ้นไม่ได้</u>	☐ ๔. เอกสารประกอบการชี้แจง(ระบุ) ....

คำถาม ค-๒ หน่วยงานกำหนดกิจกรรมหลักที่มีความเชื่อมโยงกับทรัพยากรที่ต้องการ ซึ่งสนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม :หน่วยงานได้กำหนดกิจกรรมหลักและแสดงความเชื่อมโยงการสนับสนุนการบรรลุค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตประจำปีเชื่อมโยงและสอดคล้องกับทรัพยากรที่ต้องการ (การแสดงรายละเอียดของงบประมาณ ของกิจกรรมหลัก ซึ่งจะสนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายของผลผลิตประจำปี) หรือไม่ อย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ๒)

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดกิจกรรมหลักที่มีความเชื่อมโยงกับการบรรลุเป้าหมายของผลผลิต และกำหนดทรัพยากรที่ต้องการของแต่ละกิจกรรมหลักที่นำส่งผลผลิต โดยที่สำนักงานได้นำเสนอแผนการปฏิบัติงานที่จำแนกรายกิจกรรมของผลผลิตซึ่งแสดงความสัมพันธ์ของปริมาณงานกับทรัพยากรและเวลาที่ใช้ในแต่ละผลผลิต ตามเอกสารประกอบ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โครงการการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มีตัวชี้วัดผลผลิต คือ ๑) ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคพลังงาน และคมนาคมขนส่งลดลง ๒๔ ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ๒) มีกลไกการดำเนินงานเพื่อขอรับการสนับสนุนด้านการเงิน เทคโนโลยี และเสริมสร้างศักยภาพจากต่างประเทศ ๑ กลไก ๓) จำนวนแผน มาตรการ และฐานข้อมูลในการขับเคลื่อนงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ๓ เรื่อง ใช้ งบประมาณ ๑๗.๐๐๐๐ ล้านบาท และผลผลิต นโยบาย แผน กลไกเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิต การบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีตัวชี้วัดผลผลิต คือ ๑) ปรับปรุงกลไก และเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและผลักดันการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ ๓ เรื่อง ๒)จำนวนแผนมาตรการในการขับเคลื่อนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ๕ เรื่อง ๓) จำนวนเมือง/พื้นที่ ที่มีการจัดการสิ่งแวดล้อมมาตรฐาน ๒๒ เมือง ใช้งบประมาณ ๑๓๐.๕๒๙๔ ล้านบาท

ซึ่งสำนักงานฯได้กำหนดให้มีกิจกรรมหลัก ของยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๖ การจัดการผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติ

กิจกรรมหลักที่ ๑ : ขับเคลื่อนการดำเนินงานรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนงานพื้นฐาน : ๕.๘ การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนงานรอง : ๕.๘.๒ บริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมหลักที่ ๑ :การอนุวัติสัญญา รองรับการเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ

กิจกรรมหลักที่ ๒:พัฒนาระบบการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและพิจารณารายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมหลักที่ ๓:พัฒนาเครื่องมือกลไกเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมหลักที่ ๔:เพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเพื่อการบริหารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมหลักที่ ๕:การบริหารจัดการองค์กรแห่งความเป็นเลิศ

☑ ๑. แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

☑ ๒. เอกสารคำของบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ที่จำแนกกิจกรรมหลักและรายละเอียดกิจกรรมในแต่ละผลผลิตโดยแสดงทรัพยากรและเวลาที่ต้องใช้ในแต่ละผลผลิต (คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑)

☐ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

คำถาม ค-๓ หน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดความก้าวหน้า ตามระยะเวลาที่กำหนดทุกกิจกรรมหลักในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดของกิจกรรมหลักเพื่อติดตามผลความก้าวหน้าตามระยะเวลาที่กำหนดหรือไม่ ตัวชี้วัดความก้าวหน้า หมายถึง ตัวชี้วัดปริมาณงานของกิจกรรมโดยมีหน่วยนับที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เพื่อจะใช้ในการติดตามผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามระยะเวลาที่กำหนดไว้(รายงานความก้าวหน้าในแต่ละไตรมาส) ทุกกิจกรรมหลัก เช่น จำนวน คน ครั้ง วัน เป็นต้น

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑)

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
แผนงานพื้นฐาน : ๕.๘ การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
แผนงานรอง : ๕.๘.๒ แผนงานรองบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม
ผลผลิต : นโยบาย แผน กลไก เพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิต การบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
มีกิจกรรมหลักที่ทำให้บรรลุเป้าหมาย ๕ กิจกรรมหลัก
กิจกรรมหลักที่ ๑ : การอนุวัตสัญญา รองรับการเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ มีตัวชี้วัดของกิจกรรม คือ
๑. มีการดำเนินการอนุวัติอนุสัญญา จำนวน ๑ เรื่อง
๒. ระดับความก้าวหน้าในการจัดทำเครื่องมือ และกลไกในการรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ตัวชี้วัดที่	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	เรื่อง	๑	๑	๑	๑	๑
๒	ร้อยละ	๑๐๐	๒๐	๓๐	๒๐	๒๐

กิจกรรมหลักที่ ๒ : พัฒนาระบบการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและพิจารณารายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม มีตัวชี้วัดของกิจกรรม คือ
๑. จำนวน เครื่องมือ และกลไกการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓ เรื่อง
๒. ระดับความก้าวหน้าในการจัดทำเครื่องมือ และกลไกการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดที่	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	เรื่อง	๓	๓	๓	๓	๓
๒	ร้อยละ	๑๐๐	๒๐	๓๐	๓๐	๒๐

☑ ๑. แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
☑ ๒. เอกสารคำของบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ที่จำแนกกิจกรรมหลักและรายละเอียดกิจกรรมในแต่ละผลผลิตโดยแสดงทรัพยากรและเวลาที่ต้องใช้ในแต่ละผลผลิต (คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑)
☐ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

กิจกรรมหลักที่ ๓ : พัฒนาเครื่องมือกลไกเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตัวชี้วัดกิจกรรม คือ

๑. จำนวน เครื่องมือ และกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๕ เรื่อง

๒. ระดับความก้าวหน้าในการจัดทำเครื่องมือ กลไก การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดที่	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	เรื่อง	๕	๕	๕	๕	๕
๒	ร้อยละ	๑๐๐	๒๐	๓๐	๓๐	๒๐

กิจกรรมหลักที่ ๔ :เพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีตัวชี้วัดของกิจกรรม คือ

๑. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ระบบ

๒. ระดับความก้าวหน้าในการจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดที่	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	ระบบ	๑	๑	๑	๑	๑
๒	ร้อยละ	๑๐๐	๒๐	๓๐	๓๐	๒๐

กิจกรรมหลักที่ ๕ :การบริหารจัดการสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ มีตัวชี้วัดของกิจกรรมคือ

๑. จำนวนเครื่องมือในการพัฒนาระบบราชการ สผ. จำนวน ๑ เรื่อง

๒. ระดับความก้าวหน้าในการจัดทำเครื่องมือในการพัฒนาระบบราชการ สผ.

ตัวชี้วัดที่	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	เรื่อง	๑	๑	๑	๑	๑
๒	ร้อยละ	๑๐๐	๒๐	๓๐	๓๐	๒๐

แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๖ การจัดการผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติ

โครงการ : การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

มีกิจกรรมหลักที่ทำให้บรรลุเป้าหมาย ๑ กิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลักที่ ๑ : ขับเคลื่อนการดำเนินงานรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๑ จำนวนเครื่องมือ และกลไก ขับเคลื่อนการรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ จำนวน ๓ เรื่อง

๒. มีกลไกการดำเนินงาน เพื่อขอรับการสนับสนุนฯ จากต่างประเทศ จำนวน ๑ กลไก

ตัวชี้วัดที่	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	เรื่อง	๓	๓	๓	๓	๓
๒	กลไก	๑	๑	๑	๑	๑

คำถาม ค-๔ หน่วยงานกำหนดให้มีกิจกรรมเพื่อคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตหรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานจัดทำกิจกรรมเพื่อคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตหรือไม่ ดำเนินการถึงขั้นตอนการปันส่วนค่าใช้จ่าย (ขั้นตอนที่ ๒ ตามแนวทางการจัดทำคู่มือของกรมบัญชีกลาง) หรือไม่

กิจกรรมเพื่อคำนวณต้นทุนต่อหน่วย หมายถึง กิจกรรมการจัดทำการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตหลักเบื้องต้น ตามวิธีที่ กรมบัญชีกลางกำหนดความสำเร็จในการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ๕ ขั้นตอนได้แก่

๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/หรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต
๒. มีฐานข้อมูลที่ใช้ในการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ได้แก่ ข้อมูลเกี่ยวกับผลผลิต กิจกรรม ศูนย์ต้นทุน ค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง ทั้งค่าใช้จ่ายทางตรงและทางอ้อม และเกณฑ์การปันส่วน
๓. จัดทำบัญชีต้นทุนผลผลิตอย่างน้อย ๖ เดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดได้แล้วเสร็จ
๔. เปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตในขั้นตอนที่ ๒ ว่ามีการเปลี่ยนแปลงอย่างไร
๕. มีการนำผลไปกำหนดแนวทางหรือแผนการเพิ่มประสิทธิภาพอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้จัดทำกิจกรรมคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ตามขั้นตอนที่กรมบัญชีกลางกำหนดในขั้นตอนการปันส่วนแล้วเสร็จ ในระดับคะแนนที่ ๕ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำต้นทุนผลผลิต เพื่อวิเคราะห์ผลผลิตย่อยและกิจกรรมย่อย
๒. จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดได้แล้ว และรายงานผลการคำนวณต้นทุนตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้กรมบัญชีกลาง ทราบ
๓. เปรียบเทียบผลการคำนวณต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ว่ามีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างไร พร้อมทั้งวิเคราะห์ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว และจัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จรวมทั้งส่วนราชการมีการระบุต้นทุนทางตรงเข้าสู่กิจกรรมย่อยหรือศูนย์ต้นทุนในระบบ GFMIS และส่งมอบให้หน่วยงานในองค์กรร่วมตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสม สำหรับข้อมูลค่าใช้จ่ายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
๔. จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายประสิทธิภาพในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ชัดเจนสามารถวัดผลได้โดยแผนเพิ่มประสิทธิภาพดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการไม่ต่ำกว่า ๔ เรื่อง ซึ่ง สผ. ดำเนินการได้แก่

-ลดค่าใช้จ่ายบริหารงานนอกเวลาราชการโดยควบคุมค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน เป้าหมายลดลงร้อยละ ๕
-กิจกรรมลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสำเนาเอกสาร เป้าหมายร้อยละ ๕
-กิจกรรมด้านการเงินและบัญชี เป้าหมายลดลงร้อยละ ๕

☑ ๑. เอกสารรายงานความก้าวหน้าในการจัดทำกิจกรรมคำนวณต้นทุนของผลผลิต ดังนี้

(๑.๑) จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต และจัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จตามหนังสือถึง

- กรมบัญชีกลาง ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๒๒๙๘ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
- สำนักงบประมาณ ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๒๒๙๙ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
- เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๒๓๐๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

(๑.๒) จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

- กิจกรรมจัดทำนโยบายแผน-นอก เป้าหมายลดลงร้อยละ ๕ ๕. สผ. ได้จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดเสร็จเรียบร้อยตามระยะเวลาที่กำหนด	๒๕๕๙ ได้แล้วเสร็จตามหนังสือถึง - กรมบัญชีกลาง ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๓๘๔๕ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙ (๑.๓) รายงานสรุปผลการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการ ตามหนังสือถึง - กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/ ๑๓๐๙๓ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ☑ ๒. เอกสารรายงานการปันส่วนค่าใช้จ่ายให้ผลผลิตหลัก (รายงานผลการคำนวณต้นทุนผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙) ☐๓. อื่นๆ (ระบุ) ..... พร้อมเอกสารประกอบ

คำถาม ค-๕ หน่วยงานมีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดเป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานมีวิธีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาเพื่อปรับเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตในแผนปฏิบัติการประจำปีหรือไม่

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)

สำนักงานฯ มีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดเป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวิธีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานผ่าน คณะกรรมการจัดทำงบประมาณและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ, คณะทำงานติดตามการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ และการประชุม สผ. (การประชุมผู้บริหารหน่วยงาน) ซึ่งคณะกรรมการ และคณะทำงานที่กล่าวถึงมีภารกิจที่บูรณาการ เพื่อให้บริหารจัดการด้านงบประมาณ และการดำเนินงานของ สผ. มีประสิทธิภาพ เร่งรัดการใช้จ่าย และติดตามผลการดำเนินงาน ตลอดจนแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นเพื่อให้สามารถดำเนินงานได้ตามแผน และเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนดและได้กำกับติดตามสถานการณ์การดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณทั้งในส่วนงบกันเหลื่อมปี และงบประมาณในปัจจุบัน ให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินการ และแผนการใช้จ่ายเงินตามที่กำหนดไว้ ใน สงป. ๓๐๑ , ๓๐๒ โดยบริหารจัดการด้านงบประมาณให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามภารกิจในแต่ละผลผลิต มีการพิจารณากรอบการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ รวมทั้งข้อเสนอมาตรการ และแนวทางการบริหารงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ การประชุมคณะกรรมการจัดทำงบประมาณ และเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ สผ.

☑ ๑. เอกสารรายงานการประชุม การจัดทำงบประมาณประจำปีที่มีวาระการพิจารณาเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายผลผลิตปีที่ผ่านมา พร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ (รายงานการประชุม คณะกรรมการจัดทำงบประมาณและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สผ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ - ๓/๒๕๕๙)

☑ ๒. รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะที่แสดงความก้าวหน้าหรือแสดงผลสำเร็จในการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ (รายงานการประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙/ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙-๒/๒๕๕๙ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๐)

☐ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

ชุด ง การบริหารจัดการ

คำถามง-๑ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมี การจัดทำและบริหารแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งประกอบด้วยขั้นตอนและระยะเวลา ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดของแต่ละผลผลิต หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตจัดทำและใช้รายงานผลตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือนเพื่อควบคุมงานให้บรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตหรือไม่ แบบรายงานมีลักษณะอย่างไร แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี คือ ต้องเป็นแผนรายเดือน เพื่อควบคุมการบริหารงานให้ผู้รับผิดชอบกิจกรรม / งานต่างๆ ภายใต้ผลผลิตดำเนินการและใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนภายในปีงบประมาณ

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑)

หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตทั้ง ๒ ผลผลิตคือ ๑) ผลผลิต : นโยบาย แผน กลไก เพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ของ สผ. คือ สำนักงานเลขานุการกรม สำนักติดตามและประเมินผลสิ่งแวดล้อม สำนักประสานการจัดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สำนักวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม สำนักงานคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ สำนักงานกองทุนสิ่งแวดล้อม กลุ่มนิติการ กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ๒) โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ คือ สำนักประสานการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มีการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๕๙ ซึ่งมีการจำแนกขั้นตอนการปฏิบัติงาน และระยะเวลาการดำเนินงานของแต่ละขั้นตอน เพื่อใช้ในการติดตามและกำกับผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการใช้จ่ายเงินงบประมาณในแต่ละเดือน สำหรับผลผลิตที่กองและสำนักรับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละช่วงเวลา

สผ. ได้ให้ความสำคัญต่อการจัดทำและใช้ประโยชน์จากแผนปฏิบัติการดังกล่าว ด้วยการจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ และคณะทำงานติดตามการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ ของ สผ. โดยมี เลขาธิการ สผ. และรองเลขาธิการ สผ. ด้านการบริหาร เป็นประธาน ซึ่งคณะกรรมการฯ ดังกล่าว จะทำการกำหนดกรอบหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ กำหนดมาตรการ และแนวทางในการบริหารงบประมาณ ปี ๒๕๕๙ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งมีการประชุม เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานเป็นระยะ ๆ ทั้งนี้ เพื่อผู้บริหารจะได้รับทราบความก้าวหน้าและมอบหมายนโยบายหรือแนวทาง ในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค ที่เกิดขึ้นในระหว่างขั้นตอนการดำเนินงาน ตลอดจนปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ และนโยบายในแต่ละช่วงเวลา โดยมีการใช้แผนภูมิเปรียบเทียบ ระบบ e-Project Tracking เป็นเครื่องมือในการนำเสนอต่อที่ประชุมด้วยโดยหน่วยปฏิบัติได้มีการดำเนินงานดังนี้

๑. มีการกำหนดตัวผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม

๒. ได้ดำเนินการโดยมอบหมายผู้รับผิดชอบเรื่องงบประมาณของกองและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผลโครงการ(e-Project Tracking System)

๓. จัดทำแผนปฏิบัติงานและการใช้จ่ายรายเดือน นำลงระบบติดตามประเมินผลโครงการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. เวียนมติคณะทำงานฯ และเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน และรายงานโดยตรงต่อผู้อำนวยการสำนัก/กอง หากมีปัญหาอุปสรรคในการใช้จ่าย

☑ ๑. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ของหน่วยปฏิบัติที่จำแนกกิจกรรมรายเดือน และแสดงหน่วยนับ ทั้งงานและเงิน

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

(๒.๑)บันทึก แจ้ง สำนัก/กอง ให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายเดือน

คำถาม ง-๒ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการจัดทำระบบรายงานข้อมูลย้อนกลับของแต่ละผลผลิต ที่เชื่อถือได้และตรงตามกำหนดเวลา ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานจัดทำระบบรายงานข้อมูลย้อนกลับของแต่ละผลผลิต ที่เชื่อถือได้ และตรงตามกำหนดเวลาหรือไม่ ผลการรายงานมีลักษณะอย่างไรข้อมูลย้อนกลับ คือ ข้อมูลของหน่วยปฏิบัติรับผิดชอบกิจกรรม ภายใต้ผลผลิต ต้องจัดทำรายงานอย่างเป็นระบบให้เป็นไปตามแผนข้อ ง.๑ ต่อผู้บริหารของหน่วยงานที่รับผิดชอบนำส่งผลผลิต นั้นๆ

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓)

จากข้อ ง-๑ สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบในการนำส่งผลผลิตได้มีการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินรายเดือน ในระบบติดตามและประเมินผลโครงการ (e-Project Tracking) และนำแผนการปฏิบัติงาน/เงิน มาใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานแล้วนั้น ยังได้ให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดทำระบบรายงานข้อมูลย้อนกลับของผลผลิตที่มีข้อมูลครบถ้วนและเชื่อถือได้ และที่รายงานได้ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- ผู้รับผิดชอบโครงการรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงิน ในระบบติดตามประเมินผลโครงการ (e-Project Tracking System) ทางอินเตอร์เน็ตซึ่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนและรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินได้ตลอดเวลา โดยระบบนี้ผู้บริหารทั้งของสำนักงาน ฯ และของกระทรวงฯ สามารถเข้ามาดูความก้าวหน้าและให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะกับเจ้าของโครงการได้โดยตรง ซึ่งระบบรายงานข้อมูลนี้มีจุดประสงค์เพื่อจะแสดงผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณได้เร็วกว่าระบบ GFMIS เพราะเป็นการรายงานตรงของผู้รับผิดชอบโครงการ(โดยยังไม่ผ่านขั้นตอนการเบิกจ่ายของฝ่ายคลัง)
- ในระบบติดตามประเมินผลโครงการ (e-Project Tracking)จะแสดงผลการเปรียบเทียบแผน/ผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการที่หน่วยงานที่ผู้รับผิดชอบรายงานและยังมีการเปรียบเทียบการเบิกจ่ายของสำนักงานฯกับระบบ GFMIS ด้วย
- นอกจากนี้หน่วยปฏิบัติได้มีการจัดทำระบบรายงานข้อมูลย้อนกลับ โดยได้นำมติจากการประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ มาเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการภายในสำนัก/กอง ดังนี้ ๑) มีการปรึกษาและรับข้อสั่งการจากผู้บริหาร (สำนัก/กอง) สู่กลุ่มงาน เพื่อนำไปพิจารณาดำเนินการปรับปรุงให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงาน ๒) มีรายงานผลการดำเนินงานตามกำหนดเวลา โดยหลังจากผู้บริหารสั่งการ หน่วยปฏิบัตินำข้อสั่งการไปดำเนินการ รวมทั้งมีการเสนอเอกสารข้อมูลต่อ , หัวหน้าหน่วยปฏิบัติ (ผอ.) ได้ทราบ เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารต่อไป (ดังเอกสารประกอบ ๒–๔)
- กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ จะประมวลผลการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานฯ เสนอต่อคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ของ สผ.หรือในการประชุมผู้บริหารของสำนักงานฯ ตามตัวอย่างที่ปรากฏในเอกสารประกอบ

☑ ๑. รายงานการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องที่ใช้เปรียบเทียบแผนและผลการปฏิบัติงานได้ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐... เช่น รายงานสถิติประจำเดือน รายงานไตรมาส (รายงาน สงป. ๓๐๑ ๓๐๒ และ ๓๐๓)

☑ ๒. รายงานผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลและสารสนเทศกับหน่วยปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (แบบฟอร์มติดตามแผน-ผลการดำเนินงานงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ปรับแผน)

☑ ๓. รายงานผลการใช้ระบบข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (รายงานการประชุมคณะทำงานฯ)

☑๔. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

- รายงานการประชุม คณะกรรมการจัดทำงบประมาณและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙สผ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ - ๓/๒๕๕๙
- รายงานการประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙/ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙-๒/๒๕๕๙ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

คำถาม ง-๓ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมี การนำข้อมูลที่รวบรวมและประมวลผลจากข้อ ง-๒ มาใช้ในการบริหารจัดการ และปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ดีขึ้นหรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการบริหารจัดการ และปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้นหรือไม่ กระบวนการเป็นอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑)

จากข้อ ง-๑ สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบในการนำส่งผลผลิต ได้นำข้อมูลผลการปฏิบัติงาน ในข้อ ง-๒ มาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการ ในกรณีที่การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนฯ หรือมีปัญหา อุปสรรค หรือข้อจำกัดต่างๆ เกิดขึ้น และทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนและเป้าหมายที่วางไว้ ปัญหาดังกล่าวจะถูกนำไปหารือกับผู้บริหารในสายบังคับบัญชา เพื่อแก้ไขปัญหา และดำเนินการปรับแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ มิให้เกิดความล่าช้า

นอกจากนี้ สำนัก/กอง จะมีการรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ต่อคณะทำงานจัดทำงบประมาณและติดตามการใช้จ่ายเงิน ของ สผ. หรือในการประชุมผู้บริหาร ที่ ลสผ. เป็นประธานและผู้บริหารภายใน สผ. เป็นคณะทำงาน เพื่อกำกับติดตามเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินของสำนักงานฯ รวมทั้งเสนอแนะด้านงบประมาณต่อผู้บริหาร ทั้งนี้เพื่อใช้ในการบริหารงบประมาณของสำนักงานฯ และการปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อเป็นการเร่งรัด แก้ไขปัญหาที่ต้องแก้ไขในภาพรวมของสำนักงานฯ ซึ่งเป็นการให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปรับปรุงการดำเนินงานของโครงการที่นำส่งผลผลิตอีกด้วย

ในการนำข้อมูลย้อนกลับจากข้อ ง-๒ มาใช้ในการบริหารจัดการและปรับปรุงการดำเนินงานนั้นหน่วยปฏิบัติได้ดำเนินการโดยมีกระบวนการการดำเนินการดังนี้

๑. ในกรณีที่ หน่วยปฏิบัติ.ได้นำเรียนให้ผู้บริหาร สผ.ทราบผลการดำเนินงานแล้วหากมีข้อสั่งการเพิ่มเติม หน่วยปฏิบัติก็จะนำมาดำเนินการและรายงานผลโดยเร็วต่อไป

๒. ในกรณีที่การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนฯ หรือมีปัญหา อุปสรรคที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนและเป้าหมายที่วางไว้ ปัญหาดังกล่าวจะถูกนำไปหารือกับ ผอ.สำนัก/กอง เพื่อแก้ไขปัญหาและดำเนินการปรับแผนปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ มิให้เกิดความล่าช้า รวมทั้งได้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณต่อคณะทำงานฯ หรือในการประชุมผู้บริหาร ที่ ลสผ. เป็นประธาน และ ผอ.กอง/สำนัก เป็นคณะทำงาน เพื่อกำกับการดำเนินการ ติดตามเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินของสำนักงานฯ

☑ ๑. รายงานการประชุมที่มีการใช้ข้อมูลจากข้อ ง-๒ มาพิจารณาและอภิปรายเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้นในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

(๑.๑) รายงานการประชุม คณะกรรมการจัดทำงบประมาณและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙สผ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ - ๓/๒๕๕๙

(๑.๒) รายงานการประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙/ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙-๒/๒๕๕๙ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

☐ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

คำถาม ง-๔ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการนำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการนำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการหรือไม่ อย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ/หรือ ข้อ ๒ อย่างใดอย่างหนึ่ง)

สำนักงานฯ มีการดำเนินการด้านต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตในภาพรวมตามคู่มือของกรมบัญชีกลาง โดยมีการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานในแต่ละปี ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีกิจกรรมตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ๓ กิจกรรม คือ

๑) แผนการลดค่าใช้จ่ายบริหารงานนอกเวลาราชการโดยควบคุมค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมคือ การขออนุมัติการปฏิบัติราชการนอกเวลาราชการเฉพาะเรื่องจำเป็น เหมาะสม และการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล โดยเป้าหมายของปี ๒๕๕๙ กำหนดค่าใช้จ่ายบริหารงานนอกเวลาราชการโดยควบคุมค่าตอบแทนการปฏิบัติงานลดลง ร้อยละ ๕ ซึ่งผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖.๓๕

๒) แผนการลดค่าใช้จ่ายในการจ้างสำเนาเอกสาร กำหนดกิจกรรม ๕ กิจกรรม (๑) จัดเก็บข้อมูลเป็นไฟล์แทนการถ่ายสำเนากระดาษ (๒)การจัดทำเอกสารประกอบการประชุมควรจัดทำตามจำนวนผู้เข้าประชุม ในกรณีเอกสารประกอบการประชุมที่ต้องใช้ต่อเนื่องให้แยกจากวาระและจัดทำเป็นเอกสารประกอบการประชุมเพื่อนำมาใช้ในคราวต่อไป (๓)ถ่ายเอกสารเฉพาะที่จำเป็นต่อการใช้งานและประโยชน์จริง (๔) ใช้ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิคส์ (๕) ใช้e-mail แทนการส่งเอกสาร/หนังสือเชิญ ซึ่งเป้าหมายของแผนที่ ๑ คืออัตราการจ้างสำเนาเอกสารลดลงร้อยละ ๕ และผลการดำเนินงานพบว่าสามารถลดค่าใช้จ่ายในการจ้างสำเนาเอกสาร เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๙.๓๐

๓) แผนการเพิ่มประสิทธิภาพกิจกรรมย่อยด้านการเงินและบัญชี ประกอบด้วยกิจกรรม ได้แก่ งานด้านยานพาหนะจัดทำคู่มือแบบฟอร์มเอกสารที่ใช้ในการขอใช้รถราชการ คู่มือแบบฟอร์มเอกสารที่ใช้ประกอบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง ฝึกอบรมบุคลากรด้านยานพาหนะและผู้ขอใช้รถราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และลดขั้นตอนการทำงานที่ซ้ำซ้อน เพื่อเพิ่มความรวดเร็ว โดยเป้าหมายลดลงร้อยละ ๕ จากผลการดำเนินงานพบว่ากิจกรรมย่อยด้านการเงินและบัญชีลดลงร้อยละ ๓๑.๕๔

ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการตามเกณฑ์การให้คะแนนด้านต้นทุนผลผลิต อยู่ในระดับที่ ๕ คือสผ. ได้จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๕๙ พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานและ ผลสำเร็จตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดเสร็จเรียบร้อยตามระยะเวลาที่กำหนด

☑ ๑. เอกสารที่แสดงว่าหน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการนำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ตามขั้นตอนที่ ๕ ของคู่มือของกรมบัญชีกลาง (การนำผลไปกำหนดแนวทาง/แผนการเพิ่มประสิทธิภาพ

๑) แผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒) รายงานสรุปผลการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนเพิ่มปะสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

□ ๒. มาตรการ/กระบวนการต่างๆ ที่ช่วยลดต้นทุนผลผลิตในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙...

☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

-รายงานค่าใช้จ่ายผลผลิตสู่ต้นทุนเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

คำถาม ง-๕ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีกระบวนการจัดการที่ช่วยวัดผลการดำเนินงาน และ/หรือ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพ และ ความคุ้มค่าในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานได้จัดทำฐานข้อมูลอย่างเป็นระบบเพื่อประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของรัฐหรือไม่ กระบวนการเป็นอย่างไร การมุ่งเน้นให้เกิดกระบวนการวัดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า คือ มีกระบวนการจัดการที่ช่วยวัดผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นกับค่าใช้จ่ายว่าผลที่ได้มีประสิทธิภาพอย่างไร เช่น กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการวัดความสำเร็จของผลผลิตในมิติต่างๆ หรือ ดำเนินการสร้างฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการวัด เช่น ข้อมูลทางสถิติ ค่าใช้จ่ายผลผลิต การจัดทำต้นทุนผลผลิต เป็นต้น

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑)

หน่วยงานได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีความสอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๑-๒๓ และเป็นไปตามแนวทางการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนดไว้ โดยดำเนินการทุกๆ ปี ซึ่งกระบวนการจัดทำรายงานฯ มีดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความคุ้มค่าฯ ให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนดไว้ รวมทั้งออกแบบแบบฟอร์มเพื่อขอข้อมูลจากสำนัก/กอง/หน่วยงานอิสระ/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีรองเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ที่กำกับดูแลสำนักติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม) เป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือผู้แทน เป็นคณะทำงาน ผู้อำนวยการสำนักติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม เป็นคณะทำงานและเลขานุการผู้อำนวยการกลุ่มงานติดตามประเมินผลนโยบายและแผน หัวหน้าฝ่ายการคลัง และหัวหน้าฝ่ายแผนงาน เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๓. จัดอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่คณะทำงานการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในเรื่องการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจ และข้อมูลที่จำเป็นต่อการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจฯ

๔. จำแนกงบประมาณ ค่าใช้จ่าย วิธีการปันส่วน และวิธีการรายงานผลการดำเนินงาน ตามรายผลผลิต โดยข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณและค่าใช้จ่ายได้รับจากฝ่ายการคลัง ซึ่งจำแนกเป็นรายผลผลิตและหมวดงบประมาณไว้แล้ว

๕. รวบรวม วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ และนำเสนอต่อคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานฯ เพื่อพิจารณา โดยในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้ดำเนินการจัดทำ รายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วเสร็จ

☐ ๑. เอกสารที่แสดงว่าหน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานได้จัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของรัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐... ตามแนวทางการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจภาครัฐของ สศช. (มาตรา ๒๒ ของ พรฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖)

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

๑. คำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๕๗๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓. สรุปผลการอบรม เรื่อง “การประเมินความคุ้มค่าการ

จัดประชุมคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๒ ครั้งเพื่อพิจารณา รายงานการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และพิจารณาหลักการและแนวทางการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ จากการประชุมคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ สผ. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบในหลักการและแนวทางการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมอบหมายให้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ทั้งในภาพรวมของสำนักงานฯ และรายตัวชี้วัดของหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ให้มีเนื้อหาสาระที่ครบถ้วนสมบูรณ์ต่อไป จัดอบรมการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ และการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจ ในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๔๐๑ ชั้น ๔ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ และการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจ”

คำถาม ง-๖ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีรายงานผลการตรวจสอบทางการเงิน ที่แสดงถึงประสิทธิภาพการจัดการทางการเงิน และเป็นไปตามกฎ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๙ หรือพ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีรายงานผลการตรวจสอบทางการเงินของฝ่ายตรวจสอบภายในและ/หรือ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่แสดงว่าไม่มีข้อทักท้วงความผิดวินัยทางการเงิน รายงานผลเป็นอย่างไร

การตรวจสอบทางการเงินสามารถใช้ ข้อมูลจาก

- รายงานสรุปจากฝ่ายตรวจสอบภายในของหน่วยงาน
- รายงานสรุปจาก สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ/หรือ ข้อ ๒ อย่างใดอย่างหนึ่ง)

หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีรายงานผลการตรวจสอบทางการเงินของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และกลุ่มตรวจสอบภายในไม่มีข้อทักท้วงความผิดวินัยทางการเงิน	☑ ๑. รายงานผลการตรวจสอบภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ไม่มีข้อท้วงติงด้านการเงินที่เป็นความผิดทางวินัย ☐ ๒. รายงานผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ไม่มีข้อท้วงติงด้านการเงินที่เป็นความผิดทางวินัย (ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ อยู่ระหว่างเปิดตรวจสอบงบการเงิน) ☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ (ใช้เอกสารล่าสุด ณ วันที่รายงาน) (๓.๑) หนังสือส่งรายงานการเงินตามระบบ GFMIS ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๑๔๕๓๓ ลว ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ (๓.๒) หนังสือส่งรายงานการเงินตามระบบ GFMIS ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๑๔๕๓๔ ลว ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

คำถามง-๗ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการประเมินบุคคลผู้รับผิดชอบผลผลิตในการนำส่งผลผลิตว่ามีประสิทธิภาพ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีแบบประเมินบุคคลผู้รับผิดชอบผลผลิตรายบุคคลหรือไม่ แบบรายงานมีลักษณะอย่างไร
การประเมินบุคคล หมายถึง การประเมินประสิทธิภาพของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการนำส่งผลผลิต โดย ใช้แบบแสดงภาระงานรายบุคคล หรือ แบบแสดงสมรรถนะรายบุคคล โดยหน่วยงานอาจจะกำหนดแบบขึ้นเอง หรือ ใช้แนวทางการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนตามที่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กำหนดไว้ก็ได้

ตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)

หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตได้ให้ความสำคัญต่อวิธีการประเมินประสิทธิภาพของบุคลากรที่สัมพันธ์กับการนำส่งผลผลิต ด้วยการใช้แบบแสดงภาระงานรายบุคคล (Workload) และแบบแสดงสมรรถนะ (Competencies) รายบุคคลที่สัมพันธ์กับการนำส่งผลผลิต

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน และการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จึงได้ออกหนังสือเวียนที่ นร๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓กันยายน ๒๕๕๒เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินการตามขั้นตอนของสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

๑.จัดทำคำสั่ง สผ. ที่ ๑๐๖/๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปทุกระดับ

๒. จัดทำประกาศ สผ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สผ. โดยมีรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๒.๑ รอบการประเมิน : การประเมินผลการปฏิบัติราชการ จะดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

- รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม
- รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๒.๒ องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมิน

กำหนดให้มีองค์ประกอบในการประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยกำหนดให้ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วนร้อยละ ๘๐ และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ มีสัดส่วนร้อยละ ๒๐ และทั้ง ๒ องค์ประกอบให้พิจารณาประเมิน ดังนี้

☑๑. แบบแสดงภาระงานรายบุคคล (Workload)เปรียบเทียบแผนกับผลที่สัมพันธ์กับการนำส่งผลผลิต ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เช่น ปริมาณงานต่อหน่วยเวลา หรือร้อยละของเนื้องานภายในระยะเวลาที่กำหนด และ

☑ ๒. แบบแสดงสมรรถนะ (Competencies) รายบุคคลที่สัมพันธ์กับการนำส่งผลผลิต ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘... เช่น คะแนนขั้นต่ำของสมรรถนะด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อหน่วยงาน ตามแนวทางการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนของ สำนักงาน ก.พ.

☑ ๓. อื่นๆ ประกอบด้วย

๓.๑ คำสั่ง สผ. ที่ ๑๐๗/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

๓.๒ ประกาศ สผ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สผ.

๓.๓ แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๔ แบบมอบหมายงาน

๓.๕ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

• ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร • พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด จำนวน ๕ ด้าน สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการให้ประเมินสมรรถนะทางการบริหารตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม จำนวน ๖ ด้าน โดยมีรายละเอียด ดังนี้ (๑) สมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ • การมุ่งผลสัมฤทธิ์ • บริการที่ดี • การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ • การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม • การทำงานเป็นทีม (๒) สมรรถนะทางการบริหาร (เฉพาะตำแหน่งประเภทอำนวยการ) จำนวน ๖ ด้าน ได้แก่ • สภาวะผู้นำ • วิสัยทัศน์ • การวางกลยุทธ์ภาครัฐ • ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน • การควบคุมตนเอง • การสอนงานและการมอบหมายงาน (๓) วิธีดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน • ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ • กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงาน โดยใช้วิธีถ่ายทอดตัวชี้วัดผลสำเร็จของงานจากบนลงล่างเป็นหลักก่อน • ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ • ในระหว่างรอบประเมิน ให้ผู้ประเมินให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมิน และเมื่อสิ้นรอบการประเมิน ผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน ร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคล • ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายชื่อรับทราบผลการประเมิน	๓.๖ แบบประเมินสมรรถนะ-อำนวยการ ๓.๗ แบบประเมินสมรรถนะ-ทั่วไป-วิชาการ ๓.๘ เอกสารแสดงการถ่ายทอดตัวชี้วัดของสำนักงานกองทุนฯไปกลุ่มงานและจากกลุ่มงานฯ ไปสู่รายบุคคล ๓.๙ รายละเอียดสมรรถนะและระดับสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

• กรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐ (๔) แบบที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีจำนวน ๓ แบบ (ตัวอย่างแบบประเมินตามเอกสารแนบ)ได้แก่ • แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ • แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน • แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ (๕) การเสนอผลงานการปฏิบัติราชการต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม โดยความเห็นชอบของเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม/รองเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่กำกับดูแล จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ก่อนเสนอเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๖) ระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน ให้สำนัก/กอง/กลุ่ม จัดเก็บสำเนาแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ และหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมิน ไว้ที่สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่ผู้รับการประเมินสังกัดอยู่เป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน ส่วนต้นฉบับจัดเก็บไว้ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (๗) การนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการไปใช้ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่าง ๆ ด้วยก็ได้	

** สำนักงานฯยังคงใช้แนวทางดังกล่าวเพื่อให้หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตที่มีประสิทธิภาพ

คำถามชุด จ: การประเมินผลในระดับผลผลิต/ผลลัพธ์

คำถาม จ-๑ โปรดแสดงความก้าวหน้าโดยการเปรียบเทียบผลลัพธ์ที่ได้กับเป้าหมายผลลัพธ์ระยะยาวตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ (โยงกับข้อ ข-๒)

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินในระดับผลลัพธ์(เป้าหมายหน่วยงาน)ตามรายงานล่าสุดมีความก้าวหน้าเมื่อเปรียบเทียบกับแผนกลยุทธ์ของหน่วยงานในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด

คำตอบ ■ **ได้ ๑** ☐ **ได้ ๐.๖๗** ☐ **ได้ ๐.๓๓** ☐ **ไม่ได้คะแนน**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) โดยมีเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ผลลัพธ์) ระยะยาวที่ท้าทาย ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงเมื่อสิ้นสุดแผน คือ ๑) ขับเคลื่อนแผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิต การบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๒) ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม คือ ๑) ส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๒) ลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๑. มีตัวชี้วัด/เป้าหมายการให้บริการที่ประกอบด้วยตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ เชิงเวลา และเชิงสถานที่ ของ “ขับเคลื่อนแผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิต การบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม” มีผลผลิต คือ ผลผลิต : นโยบาย แผน กลไก เพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิตบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีตัวชี้วัดค่าเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานรายปี ดังนี้

๑) จำนวนเมืองที่มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน ในปี ๒๕๖๐ จำนวน – เมือง ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ เมือง ปี ๒๕๖๒ จำนวน – เมือง ปี ๒๕๖๓ จำนวน – เมือง และปี ๒๕๖๔ จำนวน – เมือง

๒) ผลักดันหน่วยงานดำเนินการตามยุทธศาสตร์และมาตรการสำคัญภายใต้ SCP Roadmap (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๗๓ (ค.ศ. ๒๐๓๐) ในปี ๒๕๖๐ ร้อยละ - ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๕๐ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ - ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ - และปี ๒๕๖๔ ร้อยละ -

๓) เมืองต้นแบบการจัดการสิ่งแวดล้อมด้านการบูรณาการการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมศิลปกรรม ในปี ๒๕๖๐ จำนวน – เมือง ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒ เมือง ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๓ เมือง ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๓ เมือง และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๓ เมือง

๒. มีตัวชี้วัด/เป้าหมายการให้บริการที่ประกอบด้วยตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ เชิงเวลา และเชิงสถานที่ ของ “ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ” มีผลผลิต คือ โครงการ : การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งมีตัวชี้วัดค่าเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานรายปี ดังนี้

๑) ติดตามและประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทย ในปี ๒๕๖๐ จำนวน – ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒๔ ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ปี ๒๕๖๒ จำนวน – ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ปี ๒๕๖๓ จำนวน จำนวน – ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และปี ๒๕๖๔

☑ ๑. รายงานผลการประเมินผลลัพธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. .....ที่สอดคล้องกับ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ (ตาม ข-๒) หรือรายงานผลการประเมินผลลัพธ์จากรายงานล่าสุดที่จัดทำ แล้วเสร็จ (รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ไตรมาสที่ ๒ มกราคม – มีนาคม ๖๐) แบบ สงป ๓๐๑)

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

- แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
- คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

จำนวน – ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ๒) มีกลไกภายในประเทศเพื่อสนับสนุนด้านการเงิน เทคโนโลยี และเสริมสร้างศักยภาพจากต่างประเทศ ในปี ๒๕๖๐ จำนวน – กลไก ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ กลไก ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ กลไก ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑ กลไก และปี ๒๕๖๔ จำนวน – กลไก ๓) มีแผนการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ในปี ๒๕๖๐ จำนวน – เรื่อง ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓ เรื่อง ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๓ เรื่อง ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๓ เรื่อง และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๓ เรื่อง โดยถ่ายทอดมาสู่แผนปฏิบัติราชการ สผ. (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการกำหนดเป้าหมายให้มีความท้าทายและสอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ตามเอกสารประกอบคำตอบ	

คำถาม จ-๒โปรดแสดงความก้าวหน้าโดยการเปรียบเทียบผลผลิตที่ได้กับเป้าหมายผลผลิตประจำปีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้(โยงกับข้อ ข-๔)

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินผลในระดับผลผลิตตามรายงานล่าสุดมีความก้าวหน้าเมื่อเปรียบเทียบกับแผนกลยุทธ์ของหน่วยงานในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด

คำตอบ ☑ **ได้ ๑** ☐ **ได้ ๐.๖๗** ☐ **ได้ ๐.๓๓** ☐ **ไม่ได้คะแนน**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

แผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ของสำนักงานฯ ได้กำหนดจำนวนผลผลิต ๒ ผลผลิตดังนี้
๑. โครงการการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งมีตัวชี้วัดรายปี ดังนี้

๑) ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคพลังงาน และคมนาคมขนส่งลดลง ในปี ๒๕๖๐ จำนวน - ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒๔ ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ปี ๒๕๖๒ จำนวน - ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าปี ๒๕๖๓ จำนวน – ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และปี ๒๕๖๔ จำนวน - ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

๒) มีกลไกการดำเนินงาน เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านการเงิน เทคโนโลยี และเสริมสร้างศักยภาพจากต่างประเทศ ในปี ๒๕๖๐ จำนวน - กลไก ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ กลไก ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ กล ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑ กลไก และปี ๒๕๖๔ จำนวน – กลไก

๓) จำนวนแผน มาตรการ และฐานข้อมูลในการขับเคลื่อนงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ในปี ๒๕๖๐ จำนวน – เรื่อง ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓ เรื่อง ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๓ เรื่อง ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๓ เรื่อง และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๓ เรื่อง

๒. ผลผลิต นโยบาย แผน กลไก เพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิต การบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีตัวชี้วัดรายปี ดังนี้

๑) ปรับปรุงกลไก และเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและผลักดันการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ในปี ๒๕๖๐ จำนวน - เรื่อง ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓ เรื่อง ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒ เรื่อง ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒ เรื่อง และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒ เรื่อง

๒) จำนวนแผน มาตรการในการขับเคลื่อนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ในปี ๒๕๖๐ จำนวน - เรื่อง ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๕ เรื่อง ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๔ เรื่อง ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๔ เรื่อง และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๔ เรื่อง

๓) จำนวนเมือง/พื้นที่ ที่มีการจัดการสิ่งแวดล้อมมาตรฐาน ปี ๒๕๖๐ จำนวน - เมือง ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒๒ เมือง ปี ๒๕๖๒ จำนวน - เมือง ปี ๒๕๖๓ จำนวน - เมือง และปี ๒๕๖๔ จำนวน - เมือง

ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี สำนักงานฯ ได้ดำเนินการปรับลดค่าเป้าหมายของผลผลิต เพื่อให้สอดคล้องกับเงินงบประมาณ ซึ่งแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๐ ที่สำนักงบประมาณเห็นชอบเป็นกรอบในการดำเนินงาน สำนักงานฯสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายผลผลิตประจำปี ๒๕๖๐ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้

☑ ๑. รายงานผลการประเมินผลผลิต ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ที่สอดคล้องกับ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ (ตาม ข-๔) (รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
- (๑.๑) รายงานผลการปฏิบัติงานจากระบบสารสนเทศเพื่อการติดตามและประเมินผล สงป. ๓๐๑
- (๑.๒) รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม-มีนาคม) แบบ สงป ๓๐๑

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) ..... พร้อมเอกสารประกอบ
- แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
- คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เชิงปริมาณ : จำนวนเครื่องมือและกลไกในการบริหารจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๐ เรื่อง เชิงคุณภาพ : เครื่องมือและกลไกที่จัดทำขึ้นมีการบูรณาการและผ่านการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เชิงเวลา : เครื่องมือและกลไกสามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ เชิงต้นทุน : เครื่องมือ และกลไกดำเนินได้สำเร็จภายใต้วงเงินงบประมาณที่ได้รับ (๑๒๑.๑๕๓๖ ล้านบาท)	

หมายเหตุ ผลผลิตสูงกว่าเป้าหมาย=๑๐๐% ผลผลิตเท่ากับเป้าหมาย=๑๐๐% ผลผลิตใกล้เคียงเป้าหมาย (-๕%) =๖๖.๗% ผลผลิตต่ำกว่าเป้าหมาย = ๓๓.๖% ไม่มีรายงานผลผลิต = ๐%

คำถาม จ-๓ ผลการดำเนินงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น และมีความคุ้มค่าเชิงเศรษฐกิจและ/หรือสังคม หรือไม่อย่างไร (โยงกับข้อ ง-๕)

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจภาครัฐของหน่วยงานอยู่ในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด **ความคุ้มค่าเชิงเศรษฐกิจ/สังคม** อธิบายเพิ่มเติม ตาม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๒ กำหนดให้มีการประเมินความคุ้มค่า โดย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ร่วมกับสำนักงบประมาณ

คำตอบ ☑ **ได้ ๑** ☐ **ได้ ๐.๖๗** ☐ **ได้ ๐.๓๓** ☐ **ไม่ได้คะแนน**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

สำนักติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานฯประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบด้วย ๒ ผลผลิต ได้แก่ ผลผลิตที่ ๑ เครื่องมือ กลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ และผลผลิตที่ ๒ เครื่องมือ และกลไกการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ ซึ่งรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ สรุปได้ดังนี้

พิจารณาผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในมิติประสิทธิภาพ มิติประสิทธิผล และมิติผลกระทบ

- มิติประสิทธิภาพ ได้แก่ ต้นทุนต่อหน่วย ปริมาณผลผลิตที่ทำได้จริงเปรียบเทียบกับแผน สัดส่วนค่าใช้จ่ายจริงต่อค่าใช้จ่ายตามแผน และความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อกระบวนการให้บริการ
- มิติประสิทธิผล ได้แก่ Cost-Effectiveness ระดับความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์/เป้าหมาย และระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อผลประโยชน์จากการใช้บริการ
- มิติผลกระทบ คือ ผลกระทบต่อประชาชน ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ ผลกระทบต่อสังคม และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ซึ่งสรุปผลการพิจารณาผลการดำเนินงาน ได้ดังนี้

มิติประสิทธิภาพ

ผลผลิต “เครื่องมือ และกลไกการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ” ดังนี้

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ปริมาณผลผลิตดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ คือ เครื่องมือ และกลไกการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ ซึ่งเกิดจากการปฏิบัติ

☑ ๑. รายงานผลการประเมินความคุ้มค่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เปรียบเทียบกับ ง-๕

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

๒.๑ รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ (เอกสารประกอบ
ชุดเดียวกับ คำถามข้อ ง-๕)

๒.๒ สรุปผลการอบรม เรื่อง “การประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ และการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจ”

ภารกิจตามตัวชี้วัดที่ปรากฏตามเอกสารงบประมาณ และตัวชี้วัดตามภารกิจ (เพิ่มเติม) จำนวนทั้งสิ้น ๑๘ เรื่อง ซึ่งน้อยกว่าตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ของสำนักงานฯ (๒๘ เรื่อง)

ตัวชี้วัดเชิงเวลา ได้แก่

๑) ปริมาณผลผลิตตามเอกสารงบประมาณ พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๒ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๖ ซึ่งน้อยกว่าแผนที่กำหนดไว้ (ร้อยละ ๘๐)

๒) ปริมาณผลผลิตตามภารกิจ (เพิ่มเติม) สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ จำนวน ๖ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ซึ่งน้อยกว่าแผนที่กำหนดไว้ (ร้อยละ ๘๐)

ตัวชี้วัดเชิงค่าใช้จ่าย การปฏิบัติภารกิจเพื่อให้ได้ผลผลิต “เครื่องมือ และกลไกการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ” มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ๑๘๒,๔๗๔,๔๔๓.๖๔ บาท ซึ่งน้อยกว่างบประมาณตามแผนที่กำหนดไว้ (๒๑๔,๒๑๓,๒๓๗.๑๒ บาท) และเมื่อพิจารณาต้นทุนต่อหน่วยจะพบว่าเมื่อดำเนินการตามภารกิจแล้วจะมีต้นทุนต่อหน่วยที่เกิดขึ้น เท่ากับ ๑๐,๑๓๗,๔๖๙.๐๙ บาท/เรื่อง ซึ่งมากกว่าต้นทุนต่อหน่วยตามแผน (๗,๖๕๐,๔๗๒.๗๕ บาท/เรื่อง)

มิติประสิทธิผล

ผลผลิต “เครื่องมือ และกลไกการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในการรองรับ การเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ”ส่งผลทำให้เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ภาคีการพัฒนาใช้เครื่องมือและกลไกการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบและมีการบูรณาการในการรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ สามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์/เป้าหมาย พบว่า ในปี ๒๕๕๘ มีจำนวนเครื่องมือและกลไกการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการจัดการ คุณภาพสิ่งแวดล้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ จำนวน ๑๘ เรื่อง ได้รับการผลักดันไปสู่การปฏิบัติ/ถ่ายทอดสู่กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๖.๓๓ และร้อยละ ๑๐๒.๗๒ ตามลำดับ ซึ่งมากกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ (ร้อยละ ๗๐)

ผลกระทบ

สำนักงานฯ จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย แผน และมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ นอกจากนี้ ยังดำเนินการจัดทำและพิจารณารายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวมุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและประชาชนในการป้องกันและแก้ไขผลกระทบทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่จะเกิดขึ้นจากการพัฒนาโครงการต่างๆ

ดังนั้น หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภาคเอกชน และประชาชน ควรได้รับการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ การลดก๊าซเรือนกระจก การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และอื่นๆ เพื่อเสริมสร้างให้เกิดความเข้าใจและตระหนักถึงปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อม นำไปสู่ความร่วมมือในการขับเคลื่อนนโยบายและแผน รวมทั้งความเข็มแข็งให้ภาคิเครือข่ายในการป้องกัน คุ้มครองและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้คงความสมดุลและคุณภาพที่ดีขึ้น นอกจากนี้ สำนักติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม ยังดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งอยู่ระหว่างการรวบรวม วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูล เพื่อจัดทำ (ร่าง) รายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีแนวทางการจัดทำให้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ทั้งในภาพรวมของสำนักงานฯ และรายตัวชี้วัดของหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ให้มีเนื้อหาสาระที่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสำนักงานได้ดำเนินการจัดอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่คณะทำงานการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในเรื่องการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจ และข้อมูลที่จำเป็นต่อการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจฯเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๙ อีกด้วย	

คำถาม จ-๔ หน่วยงานมีการเปรียบเทียบผลผลิตและเป้าหมายผลผลิตกับส่วนราชการฯ และหน่วยงานเอกชนอื่นที่มีลักษณะเหมือน/คล้ายคลึงกัน หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินในระดับผลผลิต โดยเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่นอยู่ในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด ส่วนราชการ หน่วยงานเอกชนอื่นที่มีประเภทผลผลิต / ชนิด ที่มีลักษณะเหมือน หรือ คล้ายคลึงกันอธิบายเพิ่มเติม เป็นการแสดงประสิทธิภาพเชิงเปรียบเทียบ ระหว่างหน่วยงานที่ประเมิน เปรียบเทียบกับหน่วยงาน ที่ประเภทผลผลิต / ชนิดมีลักษณะเหมือน หรือคล้ายคลึงกัน

คำตอบ ☐ **ได้ ๑** ☐ **ได้ ๐.๖๗** ☐ **ได้ ๐.๓๓** ■ **ไม่ได้คะแนน (ยกเว้น)**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

ขอยกเว้น เนื่องจาก ได้อธิบายในข้อ ก-๕ ว่า

ผลผลิต "เครื่องมือ และกลไก การวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ " ของ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไม่มีความซ้ำซ้อนกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนอื่นๆ เนื่องจาก เป็นหน่วยงานเดียวที่มีหน้าที่หลักตามที่ระบุในพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๑๓ (๑) การเสนอนโยบายและแผนการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ มาตรา ๒๒-๓๑ กองทุนสิ่งแวดล้อม มาตรา ๓๕ การจัดทำแผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม มาตรา ๓๗ เมื่อใช้ประกาศใช้แผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดในท้องที่เขตพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมตามมาตรา ๔๓ หรือเขตควบคุมมลพิษตามมาตรา ๕๙ มีหน้าที่จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด และมาตรา ๔๖ - ๕๑ การพิจารณารายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม

หมายเหตุ : กรณีที่ภารกิจของหน่วยงานที่ไม่อาจเทียบเคียงกับหน่วยงานอื่นได้ โดยมีเหตุผลที่ชัดเจนให้ยกเว้นการคำนวณคะแนน (สอดคล้องกับข้อ ก-๕)

☐ ๑. รายงานผลการเปรียบเทียบกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่มีลักษณะเหมือนกันหรือคล้ายคลึงกันในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕หรือรายงานผลการเปรียบเทียบจากรายงานล่าสุดที่จัดทำแล้วเสร็จ

☑ ๒.อื่นๆ (ระบุ) ..... พร้อมเอกสารประกอบ (เอกสารเดียวกับข้อ ก-๕)

(๒.๑) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒.๒) พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๑๓ มาตรา ๒๒ – ๓๑ มาตรา ๓๕ – ๔๑ และมาตรา ๔๖ – ๕๑

คำถาม จ-๕ผลการประเมินจากผู้ประเมินอิสระ แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานบรรลุผลสำเร็จในระดับผลผลิตและผลลัพธ์หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินจากผู้ประเมินอิสระแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานบรรลุผลสำเร็จในระดับผลผลิตและ ผลลัพธ์ในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด ผู้ประเมินอิสระ อธิบายเพิ่มเติม เป็นหน่วยงานประเมินผลภายนอก เช่น สำนักงบประมาณ สำนักตรวจและประเมินผลของกระทรวง สถาบันการศึกษา และภาคเอกชน เป็นต้น

คำตอบ ■ **ได้ ๑** □ **ได้ ๐.๖๗** □ **ได้ ๐.๓๓** □ **ไม่ได้คะแนน**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผล เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ผลลัพธ์ ผลผลิต และตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑. การประเมินผลก่อนการดำเนินการ ซึ่งใช้การประเมินตนเองร่วมกับการพิจารณาข้อมูล

๒. การติดตามประเมินผลระหว่างการดำเนินงาน ใช้การประเมินตนเอง ผ่านระบบการติดตามและการประเมินผลโครงการ (e – Project Tracking)

๓. การประเมินผลเมื่อสิ้นสุดการดำเนินการ ใช้การประเมินตนเองร่วมกับการประเมินจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

๔. การประเมินผลกระทบจากการดำเนินงาน ใช้การประเมินตนเองร่วมกับองค์กรภายนอก / สถาบันการศึกษา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ตรวจและติดตามประเมินผลภารกิจหลักของสผ. ตามการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏบัติราชการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ โดยมีผลการประเมินผลภายใต้ตัวชี้วัดในด้านประสิทธิผล ดังนี้

๑) จำนวนการจัดหาที่ดินทำกินให้ผู้ไร้ที่ทำกิน (ไร่) (อยู่ระหว่างการประเมินของ สำนักงาน ก.พ.ร.)

๒) ระดับความสำเร็จของการขึ้นทะเบียนแหล่งมรดกโลก ได้ค่าคะแนนเท่ากับ ๕.๐๐

๓) ระดับความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการจัดทำแผนและมาตรการ กลไก และข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้คะแนนเท่ากับ ๕.๐๐

๔) ระดับความสำเร็จในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พ.ศ. 2558 – 2593 ไปสู่การปฏิบัติ ได้คะแนนเท่ากับ ๕.๐๐

๕) ระดับความสำเร็จของการกระจายภารกิจเพื่อการพิจารณารายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) ด้านอุตสาหกรรม และระบบสาธารณูปโภคที่สนับสนุน ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ได้คะแนนเท่ากับ ๕.๐๐

โดยผลการตรวจประเมินเบื้องต้น ได้ค่าคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองปฏิบัติราชการ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มิติภายนอก : ด้านประสิทธิผล จาก ๔ ตัวชี้วัด ค่าคะแนนเท่ากับ ๕.๐๐ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐ และอยู่ระหว่างการประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

. ☑ ๑. รายงานการประเมินของผู้ประเมินอิสระที่แสดงผลความสำเร็จของการดำเนินงานในระดับผลผลิตและผลลัพธ์ (สอดคล้องกับข้อ ข-๖) (ใช้ รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สอดคล้องกับข้อ ข-๖) (แทน))

-หนังสือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๑๐/ว ๕๑๙ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง แจ้งคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

☐ ๒. อื่นๆ (ระบุ) ..... พร้อมเอกสารประกอบ

หมายเหตุ ระดับดีมาก = ๑๐๐% ระดับดี = ๖๖.๗% ระดับปานกลาง = ๓๓.๖% ต่ำกว่าระดับปานกลาง = ๐ % ไม่มีรายงานผลผลิต = ๐%

แบบรายงานผลการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน
จากการใช้จ่ายงบประมาณ(PART)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

หน่วยงาน สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ผลผลิต

๑.โครงการถ่ายโอนการสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการน้ำเสียในระดับจังหวัด

๒.โครงการถ่ายโอนการสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการขยะในระดับจังหวัด

งบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลง

๑. โครงการถ่ายโอนการสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการน้ำเสียในระดับจังหวัด วงเงิน ๓๔๔.๘๒๗๕ ล้านบาท

๒. โครงการถ่ายโอนการสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการขยะในระดับจังหวัด วงเงิน ๖๗๕.๙๒๙๓ ล้านบาท

ชุด ก จุดมุ่งหมายและรูปแบบ

คำถาม ก-๑ ท่านมีความเข้าใจเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมายการให้บริการของกระทรวง และยุทธศาสตร์กระทรวง ที่หน่วยงานของท่านต้องรับผิดชอบ ดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : ยุทธศาสตร์กระทรวงที่หน่วยงานต้องรับผิดชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และ พรบ./พรฎ. ที่เกี่ยวข้องอย่างไร และผังโครงสร้างความเชื่อมโยงอธิบายได้ชัดเจนอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑,๒,๓,๕ อย่างใดอย่างหนึ่ง และต้องมีข้อ ๘)

ยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการดำเนินงาน เพื่อตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงข้อ ๑ การจัดการป่าไม้และความหลากหลายทางชีวภาพ โดยมีเป้าหมายการให้บริการกระทรวง คือ จัดการป่าไม้และความหลากหลายทางชีวภาพ ทั้งนี้ สผ. ยึดตามยุทธศาสตร์ กฎหมาย แผน ดังต่อไปนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๔๓ (๑) “อนุรักษ์ ฟื้นฟู หรือส่งเสริมภูมิปัญญา ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงามทั้งของท้องถิ่นและของชาติ” (๒) “จัดการ บำรุงรักษา และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างสมดุลและยั่งยืนตามวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ”

มาตรา ๕๗ รัฐต้อง (๑) “อนุรักษ์ ฟื้นฟู และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นและของชาติ และจัดให้มีพื้นที่สาธารณะสำหรับกิจกรรมที่เกี่ยวข้องรวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชน ชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ใช้สิทธิและมีส่วนร่วมในการดำเนินการด้วย” (๒) “อนุรักษ์ คุ้มครอง บำรุงรักษา ฟื้นฟู บริหารจัดการ และใช้หรือจัดให้มีการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ ให้เกิดประโยชน์อย่างสมดุล และยั่งยืน โดยต้องให้ประชาชนและชุมชนในท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมดำเนินการและได้รับประโยชน์จากการดำเนินการดังกล่าวด้วยตามที่กฎหมายบัญญัติ”

มาตรา ๕๘ (วรรคหนึ่ง) “การดำเนินการใดของรัฐหรือที่รัฐจะอนุญาตให้ผู้ใดดำเนินการ ถ้าการนั้นอาจมีผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ คุณภาพสิ่งแวดล้อม สุขภาพ อนามัย คุณภาพชีวิต หรือส่วนได้เสียสำคัญอื่นใดของประชาชนหรือชุมชนหรือสิ่งแวดล้อมอย่างรุนแรง รัฐต้องดำเนินการให้มีการศึกษาและประเมินผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของประชาชนหรือชุมชน และจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนและชุมชนที่เกี่ยวข้องก่อน เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาดำเนินการหรืออนุญาตตามที่กฎหมายบัญญัติ” (วรรคสอง) “บุคคลและชุมชนย่อมมีสิทธิได้รับข้อมูลคำชี้แจง และเหตุผลจากหน่วยงานของรัฐก่อนการดำเนินการหรืออนุญาตตามวรรคหนึ่ง” (วรรคสาม) “ในการดำเนินการหรืออนุญาตตามวรรคหนึ่ง รัฐต้องระมัดระวังให้เกิดผลกระทบต่อประชาชนชุมชน สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพน้อยที่สุด และต้อง

☑ ๑. รัฐธรรมนูญ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตราที่ .

☑ ๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

☑ ๓. คำแถลงนโยบายของรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗

☐ ๔. แผนการบริหารราชการแผ่นดิน

☑ ๕. พ.ร.บ./พ.ร.ฎ. ที่มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้หน่วยงาน ชื่อ “พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕”

☑ ๖. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕

☑ ๗. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

(๗.๑) นโยบายและแผนการส่งเสริมและรักษา คุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๐-๒๕๕๙

(๗.๒) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

(๗.๓)พรบ.การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ หมวด ๓ การกำจัดสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย

(๗.๔)พรบ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่

ดำเนินการให้มีการเยียวยาความเดือดร้อนหรือเสียหายให้แก่ประชาชนหรือชุมชนที่ได้รับผลกระทบอย่างเป็นธรรมและโดยไม่ชักช้า” มาตรา ๗๒ รัฐพึงดำเนินการเกี่ยวกับที่ดิน ดังต่อไปนี้ (๑) “วางแผนการใช้ที่ดินของประเทศให้เหมาะสมกับสภาพของพื้นที่และศักยภาพของที่ดินตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน” ๒. นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ นโยบายที่ ๙ การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรและการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ๙.๔ บริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศให้เป็นเอกภาพในทุกมิติ ๙.๕ เร่งรัดการควบคุมมลพิษทั้งทางอากาศ ขยะ และน้ำเสีย ที่เกิดจากการผลิตและบริโภคเพื่อสร้างคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีให้แก่ประชาชน โดยให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการจัดการขยะ เป็นลำดับแรก ส่งเสริมให้เกิดกลไกการคัดแยกเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ให้มากที่สุด ๓. นโยบายและแผนพัฒนาด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๓.๑ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ มีแนวทางในการพัฒนาดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ ๑ รักษา และฟื้นฟูฐานทรัพยากรธรรมชาติ ๓.๒ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๔ ส่วนที่ ๒ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติทั่วไป นโยบายที่ ๑๑ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๑๑.๑ พัฒนาระบบการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืนระหว่างการอนุรักษ์ และการพัฒนา ๑๑.๒ เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และท้องถิ่นในการบริหารจัดการการตรวจสอบ และการเฝ้าระวังการแสวงประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติโดยมิชอบ ๑๑.๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการสิ่งแวดล้อม ๑๑.๔ ส่งเสริมการรวมตัวในระดับภูมิภาคอาเซียน เพื่อเป็นภาคีด้านการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ๔. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ **ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ** แผนงานยุทธศาสตร์: ๖.๔ การส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕. (ร่าง) กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๑) จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ ๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ ๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม ๖. อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ๖.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๓๕ การจัดทำแผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม มาตรา ๓๗ – ๔๑ เรื่องแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ในระดับจังหวัด ๖.๒ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดให้สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและแผนการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยเสนอแนะนโยบายและแผนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งประสานการจัดการเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ตลอดจนติดตามตรวจสอบมาตรการเงื่อนไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมตามรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจของประเทศ และสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนและคุณภาพชีวิตที่ดีรวมทั้ง ดำเนินการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและประสานความร่วมมือด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งหน่วยงานดำเนินการภายใต้ผลผลิตนี้ประกอบด้วย สำนักงานคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ๖.๓ พรบ.การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ หมวด ๓ การกำจัดสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย และ พรบ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ โดยสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่จัดทำแผนงานโครงการและงบประมาณ โครงการบริหารจัดการขยะและน้ำเสีย และถ่ายโอนการสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการขยะและน้ำเสียในระดับจังหวัด ๗. นโยบายและแผนการสิ่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๐-๒๕๕๙ มีเป้าหมายที่เกี่ยวข้องดังนี้ ข้อ ๕.๒ ควบคุมป้องกัน และขจัดปัญหาภาวะมลพิษ เทศบาลและสุขาภิบาลทั่วประเทศ มีระบบรวบรวมและบำบัดน้ำเสีย รวมระบบกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่ถูกสุขลักษณะ และมีระบบการจัดการของเสียอันตรายและสารอันตรายที่มีประสิทธิภาพ และมีนโยบายหลักข้อ ๖.๒ นโยบายป้องกันและขจัดมลพิษ ๘. แผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับประชาชนในทุกระดับ เน้นในเรื่องอัตราการลดการจัดการขยะมูลฝอยชุมชนของเสียอันตรายชุมชนและมูลฝอยติดเชื้ออย่างถูกหลักวิชาการต่อปริมาณขยะมูลฝอยทั่วประเทศขององค์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามเป้าหมายยุทธศาสตร์(ตามวิธีเขียนแผนภูมิในคู่มือปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี) ตามที่แนบ	☑ ๘. แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตาม ยุทธศาสตร์ชาติ

หมายเหตุ : กรณีหน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง และรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานแทนยุทธศาสตร์ของกระทรวง

คำถาม ก-๒ เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงานที่ท่านกำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความสอดคล้องและเหมาะสมต่อการนำส่ง เป้าหมายระดับกระทรวงและเป้าหมายยุทธศาสตร์ระดับชาติ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความสอดคล้องและเหมาะสมต่อการตอบสนองเป้าหมายระดับชาติอย่างไร และมีสัดส่วนเท่าใด

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก)

ผลผลิตนี้สอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ผลลัพธ์ของหน่วยงาน) ที่ระบุเป้าหมายว่า ขับเคลื่อนแผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิต การบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ภายใต้เป้าหมายการให้บริการกระทรวง (ผลลัพธ์ของกระทรวง) ที่ระบุเป้าหมายว่า การจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อม ซึ่งหน่วยงานรับผิดชอบ ๒ ตัว ได้แก่ โครงการถ่ายโอนการสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการน้ำเสียในระดับจังหวัด และโครงการถ่ายโอนการสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการขยะในระดับจังหวัด ซึ่งตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๙ การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ๙.๔ บริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศให้เป็นเอกภาพในทุกมิติ ๙.๕ เร่งรัดการควบคุมมลพิษทั้งทางอากาศ ขยะ และน้ำเสีย ที่เกิดจากการผลิตและบริโภคเพื่อสร้างคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีให้แก่ประชาชน

สนองต่อยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณปี ๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนงานยุทธศาสตร์ : ๖.๔ การส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวงมีทั้งสิ้น ๖ ตัว มีหน่วยงานรับผิดชอบรวม ๖ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมมลพิษ องค์การจัดการน้ำเสีย กองทุนสิ่งแวดล้อม และสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (เนื่องจากเป้าหมายการให้บริการกระทรวงมีตัวชี้วัด ๖ ตัว โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หน่วยงานไม่ได้รับผิดชอบนำส่งตัวชี้วัดในเป้าหมายการให้บริการในระดับกระทรวงโดยตรง)

☑ ๑. คำของบประมาณที่แสดง เป้าหมายให้บริการหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

☑ ๒.อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

- แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
- นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗
- แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามยุทธศาสตร์ชาติปี ๒๕๖๑

คำถาม ก-๓ หน่วยงานของท่านกำหนดความต้องการ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมายในการจัดทำงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานกำหนดความต้องการ ปัญหา หรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมาย (Target Group) และ/หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) หรือไม่ และโดยวิธีการใด (ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ ในมาตรา ๙)ซึ่งจะวิเคราะห์ให้ครอบคลุมปัญหาของสังคมที่หน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ปัญหาเร่งด่วน เรื่องที่กลุ่มบุคคลที่มีส่วนได้เสียให้ความสนใจ รวมทั้งปัจจัยอื่นๆทั้งเศรษฐกิจ การเมือง เทคโนโลยี และกฎหมาย และมีกระบวนการจัดเก็บข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมายและสรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ (ข้อ ๒ หรือ ๓ หรือ ๔ อย่างใดอย่างหนึ่ง))

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดความต้องการปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมาย โดยการวิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์สิ่งแวดล้อมเป็นประจำทุกปี รวมทั้งมีการระดมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการจัดทำนโยบายแผน และมาตรการในรูปแบบต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการดำเนินงานประจำปี ได้แก่

๑. จากผลสำรวจความคิดเห็นต่อการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) พบว่า

๑.๑ หน่วยงานส่วนกลาง (ผู้ถ่ายโอนภารกิจ) พบว่า มีบางภารกิจที่ อปท. ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจาก อปท. ยังมีขีดความสามารถทั้งด้านบุคลากร งบประมาณ การบริหารจัดการไม่เพียงพอ ซึ่งสาเหตุหนึ่งเนื่องจากไม่ได้มีการเตรียมความพร้อมให้แก่ อปท.

๑.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ผู้รับการถ่ายโอนภารกิจ) พบว่าอปท. มีความพร้อมรับภารกิจถ่ายโอนในภาพรวมอยู่ในดับต่ำถึงปานกลาง โดยมีปัญหาอุปสรรค ด้านบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ ข้อจำกัดของงบประมาณ ขาดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานถ่ายโอนและรับโอน การทำงานซ้ำซ้อนกับหน่วยงานในพื้นที่ และขาดความร่วมมือจากประชาชน

๑.๓ ประชาชน (ผู้รับบริการ) พบว่าประชาชนส่วนใหญ่เห็นด้วยกับการถ่ายโอนภารกิจให้แก่ อปท. และมีความเชื่อมั่นว่า อปท. สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างไรก็ตามการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนเพื่อให้เกิดความเข้าใจในการถ่ายโอนภารกิจให้แก่ อปท. ยังมีน้อย

☑ ๑. เอกสารการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของหน่วยงานที่แสดงว่าหน่วยงานกำหนดความต้องการ ปัญหา หรือเรื่องที่สนใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ที่นำมาใช้ในการจัดทำคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (หรือ ใช้เอกสารการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของหน่วยงานที่แสดงว่าหน่วยงานกำหนดความต้องการ ปัญหา หรือเรื่องที่สนใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ในแผนกลยุทธ์ของหน่วยงานได้ (ถ้ามี))_ (แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ หน้า ๑๖)

☐ ๒. เอกสารที่แสดงว่าหน่วยงานได้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ ในมาตรา ๙ ในการกำหนดความต้องการ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมาย ที่นำมาใช้ในการจัดทำคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (หรือได้มีการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่ต้องปรากฏในแผนกลยุทธ์ของ

	หน่วยงาน) ☐ ๓. เอกสารสำรวจความต้องการของผู้รับบริการ ที่นำมาใช้ในการจัดทำคำของบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ☑ ๔ เอกสารอื่นๆ กรณีที่ไม่สามารถให้คำตอบด้วยเอกสารตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และ/หรือ ข้อ ๓ ได้ ให้แสดงเหตุผลประกอบ (๔.๑) พรบ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

คำถาม ก-๔ ผลผลิตที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นส่วนสำคัญที่ตอบสนองความต้องการ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมาย และเป้าหมายระดับกระทรวง/เป้าหมายยุทธศาสตร์ระดับชาติ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : ผลผลิตที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความเชื่อมโยงกับความต้องการ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมายและเป้าหมายของเป้าประสงค์ระดับชาติอย่างไร คำของบประมาณอธิบายได้ชัดเจนอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก)

ผลผลิตที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความเชื่อมโยงกับความต้องการ และ/หรือ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งเป้าหมายระดับชาติ กล่าวคือสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการกำหนดผลผลิต ๒ ผลผลิต ดังนี้ ๑) โครงการถ่ายโอนการสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการน้ำเสียในระดับจังหวัด๒) โครงการถ่ายโอนสนับสนุนแผนปฏิบัติราชการเพื่อการจัดการขยะในระดับจังหวัด โดยกำหนดกิจกรรม โครงการ และแผนปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับความต้องการและแก้ไขปัญหาของกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้ง สนับสนุนเป้าหมายของแผนต่างๆ เช่น

๑.นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ นโยบายที่ ๙ การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรและการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนข้อ ๙.๔ บริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศ ข้อ๙.๕ เร่งรัดการควบคุมมลพิษทั้งทางอากาศ ขยะ และน้ำเสีย ที่เกิดจากการผลิตและบริโภค

๒. ยุทธศาสตร์ชาติข้อที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนงานยุทธศาสตร์ : ๖.๔ การส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยุทธศาสตร์กระทรวง ข้อ ๓ การจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คือ จัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อม โดย สผ. รับผิดชอบจำนวน ๒ ผลผลิต คือ ๑) โครงการถ่ายโอนสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการน้ำเสียในระดับจังหวัด ๒) โครงการถ่ายโอนสนับสนุนแผนปฏิบัติราชการเพื่อการจัดการขยะในระดับจังหวัด

ดังนั้น สำนักงานฯได้กำหนดผลผลิตของโครงการเพื่อตอบสนองความต้องการแก้ไขปัญหาในเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ และเป็นยุทธศาสตร์ระดับชาติ ระดับกระทรวง ซึ่งภายใต้ผลผลิตนี้ ประกอบด้วย ๑ ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ๑ แผนงาน ๒ กิจกรรมหลัก ดังนี้

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๖ ยุทธศาตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงานยุทธศาสตร์ : ๖.๔ การส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กิจกรรมหลักที่ ๑ : ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการน้ำเสีย

แผนงานยุทธศาสตร์ : ๖.๔ การส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กิจกรรมหลักที่ ๑ : ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะ

☑ ๑. เอกสารประกอบการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ)

-แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามยุทธศาสตร์ชาติ ปี ๒๕๖๑

คำถาม ก-๕ การกำหนดผลผลิตของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีการพิจารณาความซ้ำซ้อนของผลผลิตของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนหรือไม่กรณีที่หน่วยงานมีความซ้ำซ้อนกับผลผลิตของหน่วยงานอื่น สามารถจำแนกลักษณะผลผลิตที่แตกต่างกัน ได้หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : ผลผลิตของหน่วยงานซ้ำซ้อนกับผลผลิตของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนหรือไม่ ถ้าซ้ำซ้อน หน่วยงานสามารถจำแนกลักษณะผลผลิตที่แตกต่างกันได้หน่วยงานภาครัฐบางหน่วยงานมีลักษณะผลผลิตอย่างเดียวกัน ต้องจำแนก ความแตกต่างหรือ ลักษณะงานที่แตกต่างกันได้ หรือ อธิบายความจำเป็นที่ต้องซ้ำซ้อนได้ อาทิ ประเภทของผลผลิตอย่างเดียวกันแต่ต่างชนิดกัน ชนิดของผลผลิตอย่างเดียวกันแต่เขตพื้นที่บริการต่างกัน ชนิดของผลผลิตอย่างเดียวกันแต่เขตพื้นที่บริการเดียวกันแต่ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพแตกต่างกัน การบริการบางประเภทมีหน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้บริการในลักษณะเดียวกัน แต่ต้องอธิบายถึงความจำเป็นในการจัดทำผลผลิตนั้นๆ

หมายเหตุ คำตอบ “ไม่เกี่ยวข้อง/ ยกเว้น” ให้เฉพาะหน่วยงานที่มีกฎหมายรองรับเป็น พระราชบัญญัติ และ/หรือ กฤษฎีกา ซึ่งกำหนดอำนาจหน้าที่เฉพาะของหน่วยงานให้เป็นผู้รับผิดชอบผลผลิตที่กำหนดเพียงหน่วยงานเดียว

คำตอบ ☐ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☑ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ๒ เป็นหลัก)

ผลผลิตของหน่วยงานไม่มีความซ้ำซ้อนกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนอื่นๆ

เหตุผล : เป็นหน่วยงานเดียวที่มีหน้าที่หลักตามที่ระบุในพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๓ (๑) การเสนอนโยบายและแผนการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ มาตรา ๒๒-๓๑กองทุนสิ่งแวดล้อม มาตรา ๓๕ การจัดทำแผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม มาตรา ๓๖ แผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามมาตรา ๓๕ อาจจัดทำเป็นแผนระยะสั้น ระยะกลาง หรือ ระยะยาวได้ตามความเหมาะสม และควรจะต้องประกอบด้วยแผนงานและแนวทางการดำเนินงาน มาตรา ๓๗ เมื่อใช้ประกาศใช้แผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดในท้องที่เขตพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมตามมาตรา ๔๓ หรือเขตควบคุมมลพิษตามมาตรา ๕๙ มีหน้าที่จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด (มาตรา ๓๗ – ๔๑)

๑. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดให้สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและแผนการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยเสนอแนะนโยบายและแผนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งประสานการจัดการเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ตลอดจนติดตามตรวจสอบ มาตรการเงื่อนไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมตามรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจของประเทศ และสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนและคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้ง ดำเนินการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและประสานความร่วมมือด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

☐ ๑. เอกสารบรรยายลักษณะผลผลิต

☐ ๒. เอกสารแสดงความสัมพันธ์ของผลผลิตนี้กับผลผลิตอื่นๆ ภายใต้ยุทธศาสตร์ประเทศหรือนโยบายในเรื่องเดียวกันที่ดำเนินงานโดยหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งสามารถจำแนกความแตกต่างหรือลักษณะงานที่แตกต่างกันได้

☐ ๓. เอกสารแสดงความสัมพันธ์ของผลผลิตนี้กับปัญหาเรื่องเดียวกันที่ภาคเอกชนทำอยู่ ซึ่งสามารถจำแนกความแตกต่าง หรือลักษณะของงานที่แตกต่างกันได้

☑ ๔. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๔.๑) พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๓ มาตรา ๒๒-๓๑ มาตรา ๓๕ - ๔๑ และมาตรา ๔๖– ๕๑

คำถาม ก-๖ หน่วยงานได้คำนึงถึงอุปสรรคและข้อจำกัด (อาทิ ด้านกฎหมาย ระเบียบ โครงสร้างส่วนราชการและปัจจัยในกระบวนการปฏิบัติงาน) ที่มีต่อการนำส่งผลผลิต ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานได้คำนึงถึงปัจจัยภายนอกที่เป็นอุปสรรคและข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อนำส่งผลผลิตในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ หรือไม่ ปัจจัยที่สำคัญมีลักษณะใด และนำมาพิจารณาดำเนินการอย่างไรรวมทั้ง การที่หน่วยงานได้ให้ความสำคัญต่ออุปสรรค ปัญหาและข้อจำกัดที่มีการต่อการนำส่งผลผลิต ที่อาจเป็นสาเหตุของข้อบกพร่องต่อประสิทธิภาพของหน่วยงาน หรือได้เตรียมการบริหารความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นแล้ว

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ/หรือ ข้อ ๒ และ/หรือ ข้อ ๓ และ/หรือ ข้อ ๔ อย่างใดอย่างหนึ่ง)

หน่วยงานได้คำนึงถึงปัจจัยภายนอกที่เป็นอุปสรรคและข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อนำส่งผลผลิต โครงการถ่ายโอนการสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการน้ำเสียในระดับจังหวัด และโครงการถ่ายโอนการสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการขยะในระดับจังหวัด ซึ่งมีกลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่หลากหลาย เช่น หน่วยงานภาครัฐทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และประชาชน และมีพื้นที่ดำเนินงานทั่วประเทศ ทำให้การปฏิบัติงานมีข้อจำกัด ดังนี้

๑. การเติบโตด้านเศรษฐกิจและสังคม ที่รวดเร็วมากซึ่งส่งผลต่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ไม่สมดุล ทำให้การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชนมีไม่เพียงพอกับสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว

๒. พระราชบัญญัติการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. ระเบียบ ข้อบังคับ กฎกระทรวงและกฎหมายที่บังคับใช้ในปัจจุบันไม่ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๔. โครงสร้างของสำนักงานฯ มีเฉพาะหน่วยงานส่วนกลาง การดำเนินงานในพื้นที่ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากหน่วยงานส่วนภูมิภาคที่อยู่ภายใต้กระทรวงฯเดียวกัน รวมทั้ง หน่วยงานภายนอกกระทรวง เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. โครงสร้างของสำนักงานฯ ไม่เอื้อต่อการนำเสนอนโยบายและแผนต่อผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงฯ โดยตรงได้ ทำให้การถ่ายทอดนโยบายไปสู่การปฏิบัติทำได้ไม่เต็มที่

สืบเนื่องจากนโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจเพื่อสนองต่อความต้องการของประชาชน และเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันประเทศ ซึ่งในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ดังกล่าว มีการใช้ประโยชน์จากฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น สผ. จึงสนับสนุน ส่งเสริมและผลักดันให้ประชาชนให้ความสนใจในการรักษาและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม ไม่ว่าจะเป็นจังหวัดหรือท้องถิ่น เช่น สผ. สร้างกระบวนการแผนจังหวัด และสนับสนุนเงินอุดหนุนท้องถิ่นโดยพยายามให้มีสัดส่วนงานด้านสิ่งแวดล้อมมากขึ้นได้แก่

๑.๑ ปรับปรุงกระบวนการทำงานในรูปของการบูรณาการ สร้างเครือข่ายในระดับจังหวัดและท้องถิ่น เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้กับส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งให้กับบุคลากรให้มีศักยภาพในการ

☑ ๑. แผนการแก้ไขกฎหมาย หรือระเบียบที่ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

๑.๑ ร่าง พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ....

☑ ๒. การขอปรับโครงสร้างส่วนราชการหรือแผนการปรับโครงสร้างภายในของหน่วยงาน ซึ่งการปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕

☑ ๓. คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานหรือผลผลิตเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอก เช่น คู่มือจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด

☐ ๔. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๑.๒ ประชุมชี้แจงประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเตรียมความพร้อมในการขอรับจัดสรรงบประมาณ ภายใต้แผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด ๒. ยกร่างและปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ/ประกาศ เช่น ๒.๑ ปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๓๕ และกฎหมายรอง ๒.๒ การประกาศลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒.๓ การจัดทำระบบควบคุมภายใน แผนบริหารความเสี่ยง และแผนปฏิบัติการรองรับความเสี่ยง เพื่อลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงานภายในองค์กร	

ชุด ข การวางแผนกลยุทธ์

คำถาม ข-๑ หน่วยงานจัดทำแผนกลยุทธ์ที่แสดงความเชื่อมโยงและถ่ายทอดภารกิจจากจุดมุ่งหมายของรัฐบาล (เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ชาติ) มายังผลลัพธ์ผลผลิตหรือ ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ ตามลำดับหรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานมีกระบวนการวางแผนกลยุทธ์แบบมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและกำหนดความเชื่อมโยงภารกิจจากเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ชาติ มายังผลลัพธ์ผลผลิต/โครงการ(เทียบเท่าผลผลิต) ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ ตามลำดับโดยวิธีการอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้) และต้องมีข้อ ๓)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้จัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) เพื่อปรับปรุงแผนกลยุทธ์ให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันและสอดคล้องกับนโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่แผนระดับชาติ จนถึงแผนยุทธศาสตร์ ทส. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) เช่น การบริหารราชการแผ่นดิน และแปลงไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติราชการประจำปีต่อไป โดยกระบวนการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี และแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล มีขั้นตอนโดยสรุปดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อยกร่างแผนกลยุทธ์ โดยมี เลขานุการกรม เป็นประธานคณะทำงาน และมีเลขาธิการ สผ.และรองเลขาธิการ สผ. ๓ คน เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. โดยมี เลขาธิการ สผ. เป็นประธานกรรมการ และรองเลขาธิการ สผ. ๓ คน เป็นรองประธานกรรมการ

๓. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้จัดประชุมและถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติราชการ สผ. จำนวน ๕ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๕ – ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถ่ายทอดเป้าหมายตัวชี้วัดภายใต้แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการ สผ. พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ไปสู่การปฏิบัติ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ประชุมคณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อยกร่างแผนกลยุทธ์ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๖ – ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ประชุมแผนปฏิบัติราชการ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ และ ครั้งที่ ๕ วันที่ ๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “ทบทวนแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติราชการ สผ. พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙”

๔. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้จัดประชุมและถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติราชการ สผ. จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๒-๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ ทส.สู่แผนกลยุทธ์ สผ. และครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ – ๒ มีนาคม ๒๕๖๐ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารแผนกลยุทธ์ สผ. ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

โดยในรายละเอียดของแผนกลยุทธ์ จะประกอบด้วย องค์ประกอบดังนี้ (๑) กรอบแนวคิดกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี

☑ ๑. แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๑ พร้อมรายละเอียดการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) เข้าไปมีส่วนร่วม

☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑ (พร้อมรายละเอียดการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) เข้าไปมีส่วนร่วม)

☑ ๓. ผังแสดงว่ากลยุทธ์ระดับหน่วยงานมีความเชื่อมโยง (Cascading) ลงมายังผลผลิตระดับหน่วยงาน และกิจกรรมหลักของหน่วยงาน (ใช้แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามยุทธศาสตร์ปี ๒๕๖๑)

☑ ๔. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

(๔.๑) คำสั่งสผ. ที่ ๖๔๑/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

(๔.๒) คำสั่ง สผ. ที่ ๑/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลแผนกลยุทธ์ สผ. ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) (๒) โครงสร้างองค์กร (๓) การวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อม (๔) แผนกลยุทธ์ (๕) แนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล โดยในการกำหนดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของสผ. ซึ่งได้คำนึงถึงจุดอ่อน จุดแข็งของหน่วยงาน ภารกิจที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการ การตอบสนองต่อผลผลิตของสำนักงานฯ และความเชื่อมโยงไปสู่เป้าหมายของกระทรวง และนโยบายรัฐบาล โดยเนื้อหาแผนกลยุทธ์ สผ. ที่สำคัญ มีดังนี้ ๑. แผนกลยุทธ์มีผลการวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อม กล่าวคือ ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะเห็นได้ว่า สำนักงานฯ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักด้านนโยบายและแผนการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะต้องคงจุดแข็ง ขจัดจุดอ่อน หลีกเลี่ยงอุปสรรค และใช้โอกาสเป็นแรงสนับสนุนการปฏิบัติงาน ตลอดจนจะต้องมีการพัฒนาเครื่องมือการบริหารจัดการด้านต่างๆ ให้ทันต่อกระแสโลก นำเทคโนโลยี Digitalเข้ามาช่วยให้เกิดความคล่องตัว ลดระยะเวลาขั้นตอน และกฎระเบียบที่ไม่จำเป็น ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคีให้มากยิ่งขึ้น โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นฐานความคิดหลัก รวมทั้งจะต้องผลักดันให้มีการนำนโยบายและแผนไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ทั้งในด้านการพัฒนาเครื่องมือและกลไกการสนับสนุน การสร้างองค์ความรู้ ความตระหนักและแรงจูงใจ เพื่อเป็นพลังขับเคลื่อน รวมทั้งเสริมสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรให้มากขึ้น ขณะเดียวกัน ต้องมีการปรับปรุงการปฏิบัติงานของสำนักงานฯ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งในด้านการพัฒนาฐานข้อมูลให้ทันสมัยทันต่อกระแสโลก และการบูรณาการข้อมูลร่วมกัน รวมทั้งการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมในด้านองค์ความรู้ และมีค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อผลักดันให้สำนักงานฯ เป็นหน่วยงานหลักในการกำหนดและขับเคลื่อนโยบายและแผนบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ได้รับความเชื่อมั่นจากทุกภาคส่วน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ๒. ในแผนกลยุทธ์มีองค์ประกอบดังนี้ [ใช่] แสดงความเชื่อมโยงและถ่ายทอดภารกิจจากแนวนโยบายของรัฐบาล (เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ชาติ) ลงมายังเป้าหมายการให้บริการ ระดับกระทรวง เป้าหมายการระดับหน่วยงาน ผลลัพธ์ ผลผลิต ตามลำดับได้ [ใช่] มีการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์และผลผลิต ในระยะยาว ที่สื่อให้เห็นถึงผลสำเร็จของผลลัพธ์ (เป้าหมายการให้บริการของกระทรวง) ในลักษณะที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และจำแนกเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลผลิตเป็นรายปี [ใช่] กำหนดวิธีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนไว้ เช่น การจัดประชุมชี้แจงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ เป็นต้น [ใช่] กำหนดแผนการประเมินผลตามเป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง โดยการประเมินตนเองและการประเมินจากหน่วยงานภายนอก พร้อมกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาผู้ประเมินผลไว้ ๓. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมหรือผลการวิเคราะห์สถานการณ์นำไปสู่การกำหนดทิศทางขององค์กร ประกอบด้วย - วิสัยทัศน์ของหน่วยงานที่ระบุว่า “สร้างสมดุลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน” - พันธกิจของหน่วยงานที่ระบุว่า ๑) จัดทำนโยบายและแผนแบบบูรณาการ การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม การรักษาสภาพแวดล้อม	(๔.๓) เล่นแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

และผลกระทบต่อชุมชน ๒) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายชุมชน หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ในการนำนโยบายแผนมาตรการสู่การปฏิบัติ ๓) ติดตามประเมิน เสนอแนะและรายงานผลบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๔) สร้างความรู้ความเข้าใจทุกภาคส่วนและสื่อสารเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ๕) ยกระดับการบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรสู่ความเป็นเลิศ - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ผลลัพธ์) ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ๑) แผนงานยุทธศาสตร์ : ๖.๔ การส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระบุว่าเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ขับเคลื่อนแผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิต การบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีตัวชี้วัด ๑) จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานจัดการน้ำเสียและจัดการขยะ อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักวิชาการ ๒) ร้อยละ ๘๐ ของ อปท. มีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานฯ ๔. การกำหนดทิศทางของหน่วยงานข้างต้น ทำให้แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานมียุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่เชื่อมโยงขึ้นไปยังยุทธศาสตร์ของกระทรวงและเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ชาติ และเชื่อมโยงลงมายังผลลัพธ์และผลผลิตอันเกิดจากการจัดทำกิจกรรมของหน่วยงานในแต่ละระดับที่ชัดเจน กล่าวคือ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ข้อ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เชื่อมมายุทธศาสตร์กระทรวง : ข้อ ๓ การจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อม เชื่อมลงมาที่ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของ สผ. : ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน** **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ** **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร** **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างกระแสการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน** ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ได้มีกิจกรรมที่เชื่อมโยงในยุทธศาสตร์จัดสรรปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้ **ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ** แผนงานยุทธศาสตร์ : ๖.๔ การส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมหลักที่ ๑ : ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการน้ำเสีย แผนงานยุทธศาสตร์ : ๖.๔ การส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมหลักที่ ๑ : ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะ	

คำถาม ข-๒แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน กำหนดเป้าหมาย / ตัวชี้วัดระยะยาวที่ส่งผลต่อความสำเร็จของผลลัพธ์ (เป้าหมายการให้บริการของกระทรวง) ที่ท้าทาย (มีประสิทธิภาพสูงขึ้น)หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์มีเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์) ระยะยาวที่ท้าทาย ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการของกระทรวง หรือไม่กำหนดไว้อย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) โดยมีเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ผลลัพธ์) ระยะยาวที่ท้าทาย ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงเมื่อสิ้นสุดแผน คือ ขับเคลื่อนแผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิต การบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม คือ การจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อม

ซึ่งมีตัวชี้วัด/เป้าหมายการให้บริการที่ประกอบด้วยตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ เชิงเวลา และเชิงสถานที่ ของ “ขับเคลื่อนแผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิต การบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม” มี ๒ ผลผลิตดังนี้ ๑) โครงการถ่ายโอนการสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการน้ำเสียในระดับจังหวัด ๒) โครงการถ่ายโอนการสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการขยะในระดับจังหวัด ซึ่งมีตัวชี้วัดค่าเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานรายปี ดังนี้

๑) จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับสนับสนุนงบประมาณดำเนินงานจัดการน้ำเสียอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักวิชาการ ในปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๕ แห่ง ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑๕ แห่ง ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒ แห่ง ปี ๒๕๖๓ จำนวน จำนวน ๑ แห่ง และปี ๒๕๖๔ จำนวน - แห่ง

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานจัดการน้ำเสียอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักวิชาการ ในปี ๒๕๖๐ ร้อยละ ๘๐ ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๘๐ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๘๐ ๒๕๖๓ ร้อยละ ๘๐ และปี ๒๕๖๔ ร้อยละ -

๓) จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับสนับสนุนงบประมาณดำเนินงานจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักวิชาการในปี ๒๕๖๐ จำนวน ๓๘ แห่ง ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓๘ แห่ง ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑๘ แห่ง ปี ๒๕๖๓ จำนวน จำนวน ๑ แห่ง และปี ๒๕๖๔ จำนวน - แห่ง

๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักวิชาการ ในปี ๒๕๖๐ ร้อยละ ๘๐ ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๘๐ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๘๐ ๒๕๖๓ ร้อยละ ๘๐ และปี ๒๕๖๔ ร้อยละ -

โดยถ่ายทอดมาสู่แผนปฏิบัติราชการ สผ. (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการกำหนดเป้าหมายให้มีความท้าทายและสอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ตามเอกสารประกอบคำตอบ

☑ ๑. แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (แผนกลยุทธ์ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

(๓.๑) ตารางแสดงค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัดระยะยาวที่ส่งผลต่อความสำเร็จของผลลัพธ์ (เป้าหมายการให้บริการกระทรวง)

(๓.๒) คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๓.๓) แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามยุทธศาสตร์ชาติ ปี ๒๕๖๑

<u>กรณีที่ไม่สามารถกำหนดตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ระยะยาวที่ท้าทายได้ ให้ระบุเหตุผล</u> .....

☐ ๔. เอกสารประกอบการชี้แจง(ระบุ) .....

คำถาม ข-๓ แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดเป้าหมาย / ตัวชี้วัดระดับผลผลิต ระยะยาวหรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์มีเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตระยะยาว หรือไม่ กำหนดไว้อย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))

จากการบูรณาการการดำเนินงานตามกลยุทธ์ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้กำหนดผลผลิตและตัวชี้วัดให้สอดคล้องและรองรับกับแผนปฏิบัติราชการ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ โดยแผนกลยุทธ์มีเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตเมื่อสิ้นสุดแผน ในส่วนของผลผลิตในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๖ ยุทธศาตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงานยุทธศาสตร์ : ๖.๔ การส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กิจกรรมหลักที่ ๑ : ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการน้ำเสีย

เชิงปริมาณ : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณการแก้ไขปัญหาน้ำเสีย(๑๕ แห่ง)

เชิงคุณภาพ : ประชาชน/อปท. มีความพึงพอใจต่อการแก้ไขปัญหา(ร้อยละ ๘๐)

เชิงเวลา : แผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๘๐)

เชิงค่าใช้จ่าย : แผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัดสามารถดำเนินการได้สำเร็จภายใต้วงเงินที่ได้รับ (๙๔๐.๕๙๕๕ ล้านบาท)

แผนงานยุทธศาสตร์ : ๖.๔ การส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กิจกรรมหลักที่ ๑ : ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะ

เชิงปริมาณ : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณการแก้ไขปัญหาขยะ (๓๘ แห่ง)

เชิงคุณภาพ : ประชาชน/อปท. มีความพึงพอใจต่อการแก้ไขปัญหา(ร้อยละ ๘๐)

เชิงเวลา : แผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๘๐)

เชิงค่าใช้จ่าย : แผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัดสามารถดำเนินการได้สำเร็จภายใต้วงเงินที่ได้รับ (๒,๑๖๐.๖๐๓๗ ล้านบาท)

☑ ๑.แผนกลยุทธ์ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๑

☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

☐ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

คำถาม ข-๔ แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน จำแนกเป้าหมาย / ตัวชี้วัดผลผลิต เป็นรายปี ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์มีเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตรายปีหรือไม่ กำหนดไว้อย่างไร

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))

ประเภทตัวชี้วัด :ชื่อตัวชี้วัด	**หน่วยนับ**	**ปีที่ ๑ (๒๕๖๐)**	**ปีที่ ๒ (๒๕๖๑)**	**ปีที่ ๓ (๒๕๖๒)**	**ปีที่ ๔ (๒๕๖๓)**	**ปีที่ ๕ (๒๕๖๔)**
เป้าหมายตัวชี้วัดแยกเป็นรายปี ตามร่างแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการ สผ. ถ่ายทอดสู่แผนปฏิบัติราชการประจำปี						
ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๖ ยุทธศาตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนงานยุทธศาสตร์ : ๖.๔ การส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น **โครงการ : โครงการถ่ายโอนการสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการน้ำเสียในระดับจังหวัด**						
เชิงปริมาณ : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณการแก้ไขปัญหาน้ำเสีย	(แห่ง)	๑๕	๑๕	๒	-	-
เชิงคุณภาพ :ประชาชาน/อปท. มีความพึงพอใจต่อการแก้ไขปัญหา	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	-	-
เชิงเวลา :แผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด ในแผนการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	-	-
เชิงค่าใช้จ่าย:แผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัดสามารถดำเนินการได้สำเร็จภายใต้วงเงินที่ได้รับ	ล้านบาท	๔๓๔.๓๔๑๔	๙๔๐.๕๙๕๕	๓๗.๔๔๐๐	-	-
แผนงานยุทธศาสตร์ : ๖.๔ การส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น **โครงการ : โครงการถ่ายโอนการสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการขยะในระดับจังหวัด**						
เชิงปริมาณ : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณการแก้ไขปัญหาขยะ	(แห่ง)	๓๗	๓๘	๑๘	๑	-
เชิงคุณภาพ : ประชาชาน/อปท. มีความพึงพอใจต่อการแก้ไขปัญหา	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	-

☑ ๑. แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

(๓.๑) คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เชิงเวลา :แผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด ในแผนการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๕	๘๐	-	
เชิงค่าใช้จ่าย:แผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัดสามารถดำเนินการได้สำเร็จภายใต้วงเงินที่ได้รับ	ล้านบาท	๑,๓๐๖.๕๙๗๑	๒,๑๖๐.๖๐๓๗	๖๔๗.๑๔๙๒	๖๗.๔๔๖๗	-	

คำถาม ข-๕ แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน ได้กำหนดวิธีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่มีผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานตามผลผลิต ในแต่ละปีงบประมาณหรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานได้กำหนดกลยุทธ์การประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ที่มีผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานตามผลผลิต หรือไม่ มีวิธีการประสานความร่วมมือมีลักษณะใด

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))

แผนกลยุทธ์ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้กำหนดวิธีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยกำหนดให้มีกระบวนการควบคุมปัจจัยนี้ไม่ให้เป็นอุปสรรค และส่งเสริมให้มีการประสานงานเพื่อให้เป็นปัจจัยเอื้อต่อความสำเร็จทั้งในระดับผลลัพธ์และผลผลิตของหน่วยงาน

๑. สร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการจัดทำและปรับปรุงนโยบาย แผน และมาตรการด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. สร้างความเชื่อมั่นในนโยบาย แผน และมาตรการที่จัดทำขึ้น โดยเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง หรือคณะรัฐมนตรี
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง สามารถดำเนินการตามนโยบายแผน และมาตรการการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้บรรลุผลสัมฤทธิ์โดยเฉพาะคณะกรรมการชุดต่างๆ ของ สผ.
๔. เพิ่มศักยภาพในการประสานและสนับสนุนกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ในการจัดทำและปรับปรุงนโยบาย แผน และมาตรการ อย่างบูรณาการและต่อเนื่อง
๕. พัฒนาศักยภาพของเครือข่ายในระดับพื้นที่ ในการติดตามการนำนโยบาย แผน และมาตรการไปสู่การปฏิบัติ
๖. ยกระดับองค์ความรู้และกลไกในการแปลงนโยบาย แผน และมาตรการต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติให้กับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เอื้อต่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในแต่ละพื้นที่ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๗. เพิ่มการประสานความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศและต่างประเทศ ในการเพิ่มความรู้และดำเนินการร่วมด้านนโยบาย แผน และมาตรการด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

☑ ๑. แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน พร้อมบันทึกข้อตกลงที่แสดงรายละเอียดการประสานงานระหว่างหน่วยงาน (ภายในและภายนอกกระทรวง)
☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานพร้อมบันทึกข้อตกลงที่แสดงรายละเอียดการประสานงานระหว่างหน่วยงาน (ภายในและภายนอกกระทรวง)
☐ ๓. บันทึกข้อตกลงที่แสดงรายละเอียดการประสานงานระหว่างหน่วยงาน (ภายในและภายนอกกระทรวง)
☑ ๔. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ
- คำสั่งสผ. ที่ ๖๔๑/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ

จัดทำแผนกลยุทธ์ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

- คำสั่ง สผ. ที่ ๑/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลแผนกลยุทธ์ สผ. ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

<u>กรณีที่หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงต่อการควบคุมให้เป็นไปตามกฎหมาย แต่ต้องให้หน่วยงานอื่นๆมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือให้มีการบังคับใช้กฎหมายได้อย่างจริงจัง</u> มีข้อบันทึก บันทึกข้อตกลงการประสานงานระหว่างหน่วยงาน หรือไม่ ถ้าไม่มี ได้ใช้วิธีการอื่นเพื่อการประสานงานหรือไม่ ให้ระบุวิธีการพร้อมเอกสารแนบ

☐ ๕. เอกสารประกอบการชี้แจง(ระบุ) .....

คำถาม ข-๖ แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน กำหนดให้มีแผนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามเป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน ที่มีคุณภาพด้านขอบเขตของเนื้อหาที่จำเป็นเพื่อการปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ โดยประเมินตนเอง และโดยผู้ประเมินอิสระ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานได้กำหนดประเภทของการประเมินผลสำเร็จของหน่วยงาน โดยประเมินตนเอง และโดยผู้ประเมินอิสระเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอหรือไม่ จำแนกการประเมินโดยตนเอง และโดยผู้ประเมินอิสระอย่างไรเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง โดยการกำหนดแผนการประเมินผลในแผนกลยุทธ์จะให้ความสำคัญในระดับผลลัพธ์ (เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน)

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))

การติดตามประเมินผลเป็นกระบวนการที่สำคัญของแผนกลยุทธ์ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ผลลัพธ์ ผลผลิต และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ใช้แนวทางการติดตามประเมินผล ๔ ขั้นตอน คือ

๑. การประเมินผลก่อนดำเนินการ (Pre–Project Evaluation) ใช้ระบบการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงบประมาณ เป็นเครื่องมือในการประเมินผลก่อนการดำเนินโครงการ เช่นการนำความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการมาจัดทำเป็นโครงการ หรือไม่ควรจัดทำโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่องแต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายที่ต้องการ เป็นต้น ซึ่งจะช่วยประเมินความเหมาะสมก่อนการตัดสินใจดำเนินโครงการ เพื่อตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสมในด้านความจำเป็นในการดำเนินงาน (Need Assessment) ปัจจัยแวดล้อมต่างๆ ความเป็นไปได้ของการดำเนินโครงการ ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และแนวทางการแก้ไขปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งการสนองตอบต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ยังมีการประเมินตนเองร่วมกับการพิจารณาข้อมูลรอบด้าน เช่นรายงานสถานการณ์สิ่งแวดล้อมประจำปี และข้อร้องเรียนต่างๆ ที่เกิดขึ้น เป็นต้น โดยกำหนดให้ สำนัก/กองผู้เสนอโครงการเป็นผู้ประเมินโครงการ

๒. การติดตามประเมินผลระหว่างการดำเนินการ (On–Going Monitoring and Evaluation) เพื่อติดตามความก้าวหน้าของโครงการ ทั้งในส่วนของผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ โดยมีรายละเอียดข้อมูลต่างๆ ตามยุทธศาสตร์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการทุก ๓ เดือน (ไตรมาส) หรือทุกเดือนในกรณีที่เป็นภารกิจที่มีความสำคัญเร่งด่วน การติดตามผลการดำเนินโครงการจะใช้วิธีการประเมินตนเองผ่านระบบติดตามและประเมินผลโครงการ (E–Project Tracking) นอกจากนี้ ยังมีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งมีการรายงานผลทุกไตรมาส กรณีที่เป็นโครงการที่ได้รับการกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมการจัดตั้งคณะทำงานติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เป็นประจำทุก ๑-๒ เดือน เพื่อเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงบประมาณประจำปี โดยกำหนดให้ สำนัก/กอง เป็นผู้ประเมินความก้าวหน้าของโครงการร่วมกับกลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ และรายงานต่อผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน

☑ ๑. แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑.. (แผนกลยุทธ์ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙ ;บทที่ ๕ หน้า ๓๙-๔๐)

☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

☐ ๓. เอกสารแสดงหลักเกณฑ์ในการสรรหาผู้ประเมินจากหน่วยงานภายนอก (เช่น TOR กำหนดคุณสมบัติการจัดจ้างสถาบันภายนอกเพื่อปฏิบัติงานด้านวิจัยประเมินผล)

☐ ๔. เอกสารแสดงแผนการประเมินผลจากคณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผล (คตป.)

☐ ๕. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

๓. การประเมินผลเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงาน (Post or End of Project Evaluation) เป็นการประเมินผลผลิตและความสำเร็จของการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการว่าเป็นไปตามแผนที่วางไว้หรือไม่ บรรลุตามเป้าหมายเพียงใด และมีประสิทธิภาพหรือไม่ โดยสรุปผลเป็นภาพรวมของการดำเนินงาน (Summative) ผ่านการประเมินผลในภาพรวมของแผนกลยุทธ์ การประเมินนี้จะใช้การประเมินตนเองร่วมกับการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยอาจใช้การวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณโดยการประเมินตนเอง (Performance Assessment Rating Tool: PART) ซึ่งเป็นการประเมินภาพรวมในหลายมิติ ทั้งด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่าและความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการ และการจัดทำรายงานประจำปีเพื่อรายงานผลความสำเร็จในการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ สำหรับการประเมินผลค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ฯ ให้ สำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ประเมินโครงการและจัดส่งให้ กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ สำนักงานเลขานุการกรม รวบรวมและสรุป ๔. การประเมินผลกระทบจากการดำเนินงาน (Impact Evaluation) เป็นการประเมินผลเมื่อโครงการได้สิ้นสุดไปแล้ว เพื่อดูผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้นรวมทั้งความสำเร็จต่อเนื่อง และผลประโยชน์ที่ประเทศชาติและประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการตามแผนกลยุทธ์ที่ได้กำหนดไว้ การประเมินนี้จะเป็นการวิเคราะห์เชิงลึกในหลายมิติ มีการเก็บข้อมูลอย่างต่อเนื่องระยะยาวและศึกษาวิจัยร่วมด้วย โดยใช้การประเมินตนเองร่วมกับองค์กรภายนอก รวมทั้งภาคประชาชน สถาบันการศึกษาและผู้ทรงคุณวุฒิสาขาต่างๆ	

คำถาม ข-๗ หน่วยงานกำหนดให้มีกระบวนการทบทวนกลยุทธ์ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานตามที่กำหนดไว้ (การเปลี่ยนแปลงด้านยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวง และ/หรือข้อกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง) ของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานทบทวนกลยุทธ์ของหน่วยงานเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวง และ/หรือ ข้อกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องหรือไม่ กำหนดให้มีกระบวนการทบทวนกลยุทธ์ไว้อย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)

หน่วยงานกำหนดให้มีกระบวนการทบทวนกลยุทธ์ โดย ในกรณีดังต่อไปนี้

๑. เมื่อการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะแผนการบริหารราชการแผ่นดินที่เปลี่ยนแปลงไปตามรัฐบาลชุดต่างๆ

๒. มีการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์กระทรวง

๓. นโยบาย แผน ข้อกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องหรือสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ

ผลการทบทวนแผนกลยุทธ์ทำให้ได้กลยุทธ์ที่ปรับใหม่ ในส่วนที่สำคัญๆ ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐานและผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ข้อมูลพื้นฐาน มีการเปลี่ยนแปลงไปโดยมีนโยบาย แผนใหม่ๆ เกิดขึ้นและต้องคำนึงถึง เช่น นโยบายรัฐบาล, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒, แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี,เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs), แผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม, ยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

การจัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) เพื่อสอดคล้องต่อ ร่าง ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี มีขั้นตอน ดังนี้

๑. มีการวิเคราะห์ SWOT (SWOT Analysis) และการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ หรือ “SFAS Matrix” เพื่อนำมาจัดทำตาราง TOWS (Threats/Opportunities, Weaknesses/Strengths) ซึ่งมีกลยุทธ์ที่นำมาปรับใช้ใหม่ที่สำคัญดังนี้

กลยุทธ์เชิงรุก

๑) สร้างเครื่องมือกลไกเพื่อการติดตามประเมินผลนโยบาย แผน มาตรการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดอย่างมีประสิทธิภาพโดยการมีส่วนร่วม

๒) สร้างเสริมการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้นวัตกรรม และเทคโนโลยี เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์เชิงป้องกัน

๑) เสริมประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมาย กฎระเบียบมาตรการและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมใหม่ๆ เพื่อรองรับกระแสการพัฒนาที่ยั่งยืน

☑ ๑. เอกสารที่มีเนื้อหาแสดงว่าหน่วยงานกำหนดให้มีกระบวนการทบทวนกลยุทธ์ (แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

☑ ๒. เอกสารที่มีเนื้อหาแสดงรายงานการทบทวนกลยุทธ์ (แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

๒) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของ สผ. ให้กับทุกภาคส่วน ๓) เร่งรัดและส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพในระดับภูมิภาค และสร้างแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม กลยุทธ์เชิงแก้ไข ๑) สร้างภาพลักษณ์ และอัตลักษณ์องค์กรด้านสิ่งแวดล้อมที่ดีต่อสาธารณะชน ๒) ปรับรูปแบบกลยุทธ์การประชาสัมพันธ์โดยเน้นเชิงรุกผ่านเครือข่ายความร่วมมือจากทุกภาคส่วน กลยุทธ์เชิงรับ ๑) เสริมประสิทธิภาพการบังคับใช้นโยบายกฎหมายกฎระเบียบ มาตรการเพื่อสร้างกระแสการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ๒) สร้างศูนย์/เชื่อมโยงข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนเพื่อการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ๒. นำ BSC : Balanced Scorecard มาใช้เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ผู้บริหารขององค์กรจะได้ทราบถึงจุดอ่อนและทำหน้าที่ในการเปลี่ยนพันธกิจ (Mission) และกลยุทธ์ (Strategy) ไปเป็นการวัดผลการปฏิบัติงานที่มีส่วนช่วยกำหนดกรอบของระบบการวัดและการบริหารกลยุทธ์ที่ครอบคลุมประเด็นครบถ้วน ซึ่งมีกระบวนการดังนี้ ๑) กำหนดยุทธศาสตร์ โดยนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์จัดทำตาราง TOWS Matrix มาวิเคราะห์ ๒) กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) และกำหนดกลยุทธ์ขององค์กรตามประเด็นยุทธศาสตร์ ๓) การกำหนดมุมมอง (Perspective) ด้านต่าง ๆ ที่จะเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินกิจการ ซึ่ง สผ. ประกอบไปด้วย ๓.๑) ประสิทธิผล ๓.๒) คุณภาพบริการ ๓.๓) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๓.๔) การพัฒนาองค์การ ๔) การจัดทำแผนที่ทางกลยุทธ์(Strategy Map)ระดับองค์การโดยกำหนดวัตถุประสงค์ในแต่ละมุมมอง ๕) ผู้บริหารระดับสูงต้องประชุมร่วมกันเพื่อยืนยันและเห็นชอบในแผนที่ทางกลยุทธ์ที่จัดขึ้น ๖) การกำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Indicators : KPIs) และเป้าหมาย (Target) สำหรับแต่ละมุมมองพร้อมทั้งเรียงลำดับความสำคัญ ๗) การจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จทั้ง ๔ ขั้นตอนดังกล่าว สามารถนำผลการวิเคราะห์มาดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดของ สผ. ลงสู่ระดับสำนัก/กอง เพื่อให้สำนัก/กองได้ดำเนินงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แผนกลยุทธ์ ประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้แผนกลยุทธ์ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมพ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ดังนี้	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** พัฒนาและส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** สื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔** สร้างกระแสการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การทบทวนแผนกลยุทธ์ สผ. สผ.ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ (ระยะ ๒๐ ปี) เรียบร้อยแล้ว โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ทบทวนรับฟังความเห็นและระดมความเห็นมาแล้ว ๗ ครั้ง ซึ่งในกระบวนการขั้นตอนในการทบทวนได้นำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ ๒๐ ปี แผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน(SDGs) รวมทั้งทิศทางการพัฒนาต่าง ๆ ในอนาคต และนโยบายสิ่งแวดล้อม ๒๐ ปี ที่อยู่ระหว่างการจัดทำฉบับใหม่มาประกอบการพิจารณาด้วย	
กรณีที่ไม่มีการทบทวนกลยุทธ์ ให้แสดงเหตุผล	☐ ๓. เอกสารประกอบการชี้แจง(ระบุ) .....

ชุด ค. เชื่อมโยงงบประมาณ

คำถาม ค-๑ หน่วยงานกำหนดเป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งแสดงให้เห็นความก้าวหน้าในการบรรลุเป้าหมายผลผลิต ตามแผนงบประมาณในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี หรือไม่อย่างไร	
อธิบายคำถาม : แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ของหน่วยงานมีเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิต ในเชิงปริมาณ คุณภาพ เวลา และต้นทุน หรือไม่ กำหนดไว้อย่างไรความก้าวหน้าในการบรรลุเป้าหมายผลผลิต หมายถึง การแสดงความก้าวหน้าที่เพิ่ม ขึ้นของผลผลิตแต่ละปีเปรียบเทียบกับผลผลิตสะสมในปีสุดท้ายของแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี(เช่น กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการเพิ่มขึ้นร้อยละ.....เมื่อสิ้นสุดแผน)	
คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**	
	คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)
ค่าเป้าหมายของผลผลิตที่ปรากฏในคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดผลผลิต และตัวชี้วัดระดับผลผลิต ในเชิงปริมาณ คุณภาพ เวลา และค่าใช้จ่าย ตามเอกสารแนบ ตารางแสดงค่าเป้าหมายของผลผลิตที่ปรากฏใน แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ และคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	☑ ๑. แผนปฏิบัติราชการ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔ ☑ ๒. คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ -แผนกลยุทธ์ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.
<u>เอกสารแสดงเหตุผลที่เพิ่มขึ้นไม่ได้</u>	☐ ๔. เอกสารประกอบการชี้แจง(ระบุ) ....

คำถาม ค-๒ หน่วยงานกำหนดกิจกรรมหลักที่มีความเชื่อมโยงกับทรัพยากรที่ต้องการ ซึ่งสนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม :หน่วยงานได้กำหนดกิจกรรมหลักและแสดงความเชื่อมโยงการสนับสนุนการบรรลุค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตประจำปีเชื่อมโยงและสอดคล้องกับทรัพยากรที่ต้องการ (การแสดงรายละเอียดของงบประมาณ ของกิจกรรมหลัก ซึ่งจะสนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายของผลผลิตประจำปี) หรือไม่ อย่างไร

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ๒)

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดกิจกรรมหลักที่มีความเชื่อมโยงกับการบรรลุเป้าหมายของผลผลิต และกำหนดทรัพยากรที่ต้องการของแต่ละกิจกรรมหลักที่นำส่งผลผลิต โดยที่สำนักงานได้นำเสนอแผนการปฏิบัติงานที่จำแนกรายกิจกรรมของผลผลิตซึ่งแสดงความสัมพันธ์ของปริมาณงานกับทรัพยากรและเวลาที่ใช้ในแต่ละผลผลิต ตามเอกสารประกอบ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โครงการถ่ายโอนสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการน้ำเสียในระดับจังหวัด มีตัวชี้วัดผลผลิต คือ ๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณการแก้ไขปัญหาน้ำเสีย จำนวน ๑๕ แห่ง ๒) ประชาชน/อปท. มีความพึงพอใจต่อการแก้ไขปัญหา ร้อยละ ๘๐ ใช้ งบประมาณ ๙๔๐.๕๙๕๕ ล้านบาท และโครงการถ่ายโอนสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการขยะในระดับจังหวัด มีตัวชี้วัดผลผลิต คือ ๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณการแก้ไขปัญหาขยะ จำนวน ๓๘ แห่ง ๒) ประชาชน/อปท. มีความพึงพอใจต่อการแก้ไขปัญหา ร้อยละ ๘๐ ใช้ งบประมาณ ๒,๑๖๐.๖๐๓๗ ล้านบาท

ซึ่งสำนักงานฯได้กำหนดให้มีกิจกรรมหลัก ของยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงานยุทธศาสตร์ : ๖.๔ การส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการถ่ายโอนสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการน้ำเสียในระดับจังหวัด

กิจกรรมหลักที่ ๑ : ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการน้ำเสีย

โครงการถ่ายโอนสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการขยะในระดับจังหวัด

กิจกรรมหลักที่ ๑ : ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะ

☑ ๑. แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

☑ ๒. เอกสารคำของบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ที่จำแนกกิจกรรมหลักและรายละเอียดกิจกรรมในแต่ละผลผลิตโดยแสดงทรัพยากรและเวลาที่ต้องใช้ในแต่ละผลผลิต (คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑)

☐ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

คำถามค-๓ หน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดความก้าวหน้า ตามระยะเวลาที่กำหนดทุกกิจกรรมหลักในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดของกิจกรรมหลักเพื่อติดตามผลความก้าวหน้าตามระยะเวลาที่กำหนดหรือไม่ ตัวชี้วัดความก้าวหน้า หมายถึง ตัวชี้วัดปริมาณงานของกิจกรรมโดยมีหน่วยนับที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เพื่อจะใช้ในการติดตามผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามระยะเวลาที่กำหนดไว้(รายงานความก้าวหน้าในแต่ละไตรมาส) ทุกกิจกรรมหลัก เช่น จำนวน คน ครั้ง วัน เป็นต้น

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑)

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงานยุทธศาสตร์ : ๖.๔ การส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการ : ถ่ายโอนการสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการน้ำเสียในระดับจังหวัด มีกิจกรรมหลักที่ทำให้บรรลุเป้าหมาย ๑ กิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลักที่ ๑: ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการน้ำเสีย มีตัวชี้วัดของกิจกรรม คือ

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนการจัดการน้ำเสีย จำนวน ๑๕ แห่ง

๒. ระดับความก้าวหน้าในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการสนับสนุนการจัดการน้ำเสีย

ตัวชี้วัดที่	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	แห่ง	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕
๒	ร้อยละ	๑๐๐	๒๐	๓๐	๓๐	๒๐

โครงการ : ถ่ายโอนการสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการขยะในระดับจังหวัด มีกิจกรรมหลักที่ทำให้บรรลุเป้าหมาย ๑ กิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลักที่ ๑: ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะ มีตัวชี้วัดของกิจกรรม คือ

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนการจัดการขยะ จำนวน ๓๘ แห่ง

๒. ระดับความก้าวหน้าในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการสนับสนุนการจัดการขยะ

ตัวชี้วัดที่	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	เรื่อง	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘
๒	ร้อยละ	๑๐๐	๒๐	๓๐	๓๐	๒๐

.

☑ ๑. เอกสารคำของบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ที่จำแนกกิจกรรมหลักและรายละเอียดกิจกรรมในแต่ละผลผลิตโดยแสดงทรัพยากรและเวลาที่ต้องใช้ในแต่ละผลผลิต (คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑)

☐ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

คำถาม ค-๔ หน่วยงานกำหนดให้มีกิจกรรมเพื่อคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตหรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานจัดทำกิจกรรมเพื่อคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตหรือไม่ ดำเนินการถึงขั้นตอนการปันส่วนค่าใช้จ่าย (ขั้นตอนที่ ๒ ตามแนวทางการจัดทำคู่มือของกรมบัญชีกลาง) หรือไม่

กิจกรรมเพื่อคำนวณต้นทุนต่อหน่วย หมายถึง กิจกรรมการจัดทำการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตหลักเบื้องต้น ตามวิธีที่ กรมบัญชีกลางกำหนดความสำเร็จในการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ๕ ขั้นตอนได้แก่

๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/หรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต
๒. มีฐานข้อมูลที่ใช้ในการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ได้แก่ ข้อมูลเกี่ยวกับผลผลิต กิจกรรม ศูนย์ต้นทุน ค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง ทั้งค่าใช้จ่ายทางตรงและทางอ้อม และเกณฑ์การปันส่วน
๓. จัดทำบัญชีต้นทุนผลผลิตอย่างน้อย ๖ เดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดได้แล้วเสร็จ
๔. เปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตในขั้นตอนที่ ๒ ว่ามีการเปลี่ยนแปลงอย่างไร
๕. มีการนำผลไปกำหนดแนวทางหรือแผนการเพิ่มประสิทธิภาพอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้จัดทำกิจกรรมคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ตามขั้นตอนที่กรมบัญชีกลางกำหนดในขั้นตอนการปันส่วนแล้วเสร็จ ในระดับคะแนนที่ ๕ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำต้นทุนผลผลิต เพื่อวิเคราะห์ผลผลิตย่อยและกิจกรรมย่อย
๒. จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดได้แล้ว และรายงานผลการคำนวณต้นทุนตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้กรมบัญชีกลาง ทราบ
๓. เปรียบเทียบผลการคำนวณต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ว่ามีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างไร พร้อมทั้งวิเคราะห์ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว และจัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จรวมทั้งส่วนราชการมีการระบุต้นทุนทางตรงเข้าสู่กิจกรรมย่อยหรือศูนย์ต้นทุนในระบบ GFMIS และส่งมอบให้หน่วยงานในองค์กรร่วมตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสม สำหรับข้อมูลค่าใช้จ่ายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
๔. จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายประสิทธิภาพในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ชัดเจนสามารถวัดผลได้โดยแผนเพิ่มประสิทธิภาพดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการไม่ต่ำกว่า ๔ เรื่อง ซึ่ง สผ. ดำเนินการได้แก่

-ลดค่าใช้จ่ายบริหารงานนอกเวลาราชการโดยควบคุมค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน เป้าหมายลดลงร้อยละ ๕
-กิจกรรมลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสำเนาเอกสาร เป้าหมายร้อยละ ๕
-กิจกรรมด้านการเงินและบัญชี เป้าหมายลดลงร้อยละ ๕

☑ ๑. เอกสารรายงานความก้าวหน้าในการจัดทำกิจกรรมคำนวณต้นทุนของผลผลิต ดังนี้

(๑.๑) จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต และจัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จตามหนังสือถึง

- กรมบัญชีกลาง ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๒๒๙๘ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
- สำนักงบประมาณ ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๒๒๙๙ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
- เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๒๓๐๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

(๑.๒) จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

- กิจกรรมจัดทำนโยบายแผน-นอก เป้าหมายลดลงร้อยละ ๕ ๕. สผ. ได้จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดเสร็จเรียบร้อยตามระยะเวลาที่กำหนด	๒๕๕๙ ได้แล้วเสร็จตามหนังสือถึง - กรมบัญชีกลาง ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๓๘๔๕ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙ (๑.๓) รายงานสรุปผลการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการ ตามหนังสือถึง - กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/ ๑๓๐๙๓ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ☑ ๒. เอกสารรายงานการปันส่วนค่าใช้จ่ายให้ผลผลิตหลัก (รายงานผลการคำนวณต้นทุนผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙) ☐๓. อื่นๆ (ระบุ) ..... พร้อมเอกสารประกอบ

คำถาม ค-๕ หน่วยงานมีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ ผ่านมา เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดเป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานมีวิธีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาเพื่อปรับเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตในแผนปฏิบัติการประจำปีหรือไม่

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)

สำนักงานฯ มีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดเป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวิธีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานผ่าน คณะกรรมการจัดทำงบประมาณและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ, คณะทำงานติดตามการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ และการประชุม สผ. (การประชุมผู้บริหารหน่วยงาน) ซึ่งคณะกรรมการ และคณะทำงานที่กล่าวถึงมีภารกิจที่บูรณาการ เพื่อให้บริหารจัดการด้านงบประมาณ และการดำเนินงานของ สผ. มีประสิทธิภาพ เร่งรัดการใช้จ่าย และติดตามผลการดำเนินงาน ตลอดจนแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นเพื่อให้สามารถดำเนินงานได้ตามแผน และเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนดและได้กำกับติดตามสถานการณ์การดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณทั้งในส่วนงบกันเหลื่อมปี และงบประมาณในปัจจุบัน ให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินการ และแผนการใช้จ่ายเงินตามที่กำหนดไว้ ใน สงป. ๓๐๑ , ๓๐๒ โดยบริหารจัดการด้านงบประมาณให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามภารกิจในแต่ละผลผลิต มีการพิจารณากรอบการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ รวมทั้งข้อเสนอมาตรการ และแนวทางการบริหารงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ การประชุมคณะกรรมการจัดทำงบประมาณ และเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ สผ.

☑ ๑. เอกสารรายงานการประชุม การจัดทำงบประมาณประจำปีที่มีวาระการพิจารณาเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายผลผลิตปีที่ผ่านมา พร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ (รายงานการประชุม คณะกรรมการจัดทำงบประมาณและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สผ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ - ๓/๒๕๕๙)

☑ ๒. รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะที่แสดงความก้าวหน้าหรือแสดงผลสำเร็จในการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ (รายงานการประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙/ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙-๒/๒๕๕๙ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๐)

☐ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

ชุด ง การบริหารจัดการ

คำถามง-๑ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมี การจัดทำและบริหารแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งประกอบด้วยขั้นตอนและระยะเวลา ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดของแต่ละผลผลิต หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตจัดทำและใช้รายงานผลตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือนเพื่อควบคุมงานให้บรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตหรือไม่ แบบรายงานมีลักษณะอย่างไร แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี คือ ต้องเป็นแผนรายเดือน เพื่อควบคุมการบริหารงานให้ผู้รับผิดชอบกิจกรรม / งานต่างๆ ภายใต้ผลผลิตดำเนินการและใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนภายในปีงบประมาณ

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑)

หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตทั้ง ๒ผลผลิตคือ ๑) โครงการถ่ายโอนการสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการขยะในระดับจังหวัด คือ สำนักงานคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ๒) โครงการถ่ายโอนการสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการน้ำเสียในระดับจังหวัด คือ สำนักงานคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติมีการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๐ ซึ่งมีการจำแนกขั้นตอนการปฏิบัติงาน และระยะเวลาการดำเนินงานของแต่ละขั้นตอน เพื่อใช้ในการติดตามและกำกับผลการปฏิบัติงาน รวมถึง การใช้จ่ายเงินงบประมาณในแต่ละเดือน สำหรับผลผลิตที่กองและสำนักรับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละช่วงเวลา

สผ. ได้ให้ความสำคัญต่อการจัดทำและใช้ประโยชน์จากแผนปฏิบัติการดังกล่าว ด้วยการจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ และคณะทำงานติดตามการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ ของ สผ. โดยมี เลขาธิการ สผ. และรองเลขาธิการ สผ. ด้านการบริหาร เป็นประธาน ซึ่งคณะกรรมการฯ ดังกล่าว จะทำการกำหนดกรอบหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ กำหนดมาตรการ และแนวทางในการบริหารงบประมาณ ปี ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งมีการประชุม เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานเป็นระยะ ๆ ทั้งนี้ เพื่อผู้บริหารจะได้รับทราบความก้าวหน้าและมอบหมายนโยบายหรือแนวทาง ในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค ที่เกิดขึ้นในระหว่างขั้นตอนการดำเนินงาน ตลอดจนปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ และนโยบายในแต่ละช่วงเวลา โดยมีการใช้แผนภูมิเปรียบเทียบ ระบบ e-Project Tracking เป็นเครื่องมือในการนำเสนอต่อที่ประชุมด้วยโดยหน่วยปฏิบัติได้มีการดำเนินงานดังนี้

๑. มีการกำหนดตัวผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม
๒. ได้ดำเนินการโดยมอบหมายผู้รับผิดชอบเรื่องงบประมาณของกองและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผลโครงการ(e-Project Tracking System)
๓. จัดทำแผนปฏิบัติงานและการใช้จ่ายรายเดือน นำลงระบบติดตามประเมินผลโครงการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. เวียนมติคณะทำงานฯ และเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน และรายงานโดยตรงต่อผู้อำนวยการสำนัก/กอง หากมีปัญหาอุปสรรคในการใช้จ่าย

☑ ๑. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ของหน่วยปฏิบัติที่จำแนกกิจกรรมรายเดือน และแสดงหน่วยนับ ทั้งงานและเงิน

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ
(๒.๑)บันทึก แจ้ง สำนัก/กอง ให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายเดือน

คำถาม ง-๒ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการจัดทำระบบรายงานข้อมูลย้อนกลับของแต่ละผลผลิต ที่เชื่อถือได้และตรงตามกำหนดเวลา ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานจัดทำระบบรายงานข้อมูลย้อนกลับของแต่ละผลผลิต ที่เชื่อถือได้ และตรงตามกำหนดเวลาหรือไม่ ผลการรายงานมีลักษณะอย่างไรข้อมูลย้อนกลับ คือ ข้อมูลของหน่วยปฏิบัติรับผิดชอบกิจกรรม ภายใต้ผลผลิต ต้องจัดทำรายงานอย่างเป็นระบบให้เป็นไปตามแผนข้อ ง.๑ ต่อผู้บริหารของหน่วยงานที่รับผิดชอบนำส่งผลผลิต นั้นๆ

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓)

จากข้อ ง-๑ สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบในการนำส่งผลผลิตได้มีการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินรายเดือน ในระบบติดตามและประเมินผลโครงการ (e-Project Tracking) และนำแผนการปฏิบัติงาน/เงิน มาใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานแล้วนั้น ยังได้ให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดทำระบบรายงานข้อมูลย้อนกลับของผลผลิตที่มีข้อมูลครบถ้วนและเชื่อถือได้ และที่รายงานได้ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- ผู้รับผิดชอบโครงการรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงิน ในระบบติดตามประเมินผลโครงการ (e-Project Tracking System) ทางอินเตอร์เน็ตซึ่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนและรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินได้ตลอดเวลา โดยระบบนี้ผู้บริหารทั้งของสำนักงาน ฯ และของกระทรวงฯ สามารถเข้ามาดูความก้าวหน้าและให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะกับเจ้าของโครงการได้โดยตรง ซึ่งระบบรายงานข้อมูลนี้มีจุดประสงค์เพื่อจะแสดงผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณได้เร็วกว่าระบบ GFMIS เพราะเป็นการรายงานตรงของผู้รับผิดชอบโครงการ(โดยยังไม่ผ่านขั้นตอนการเบิกจ่ายของฝ่ายคลัง)
- ในระบบติดตามประเมินผลโครงการ (e-Project Tracking)จะแสดงผลการเปรียบเทียบแผน/ผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการที่หน่วยงานที่ผู้รับผิดชอบรายงานและยังมีการเปรียบเทียบการเบิกจ่ายของสำนักงานฯกับระบบ GFMIS ด้วย
- นอกจากนี้หน่วยปฏิบัติได้มีการจัดทำระบบรายงานข้อมูลย้อนกลับ โดยได้นำมติจากการประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ มาเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการภายในสำนัก/กอง ดังนี้ ๑) มีการปรึกษาและรับข้อสั่งการจากผู้บริหาร (สำนัก/กอง) สู่กลุ่มงาน เพื่อนำไปพิจารณาดำเนินการปรับปรุงให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงาน ๒) มีรายงานผลการดำเนินงานตามกำหนดเวลา โดยหลังจากผู้บริหารสั่งการ หน่วยปฏิบัตินำข้อสั่งการไปดำเนินการ รวมทั้งมีการเสนอเอกสารข้อมูลต่อ , หัวหน้าหน่วยปฏิบัติ (ผอ.) ได้ทราบ เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารต่อไป (ดังเอกสารประกอบ ๒–๔)
- กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ จะประมวลผลการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานฯ เสนอต่อคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ของ สผ.หรือในการประชุมผู้บริหารของสำนักงานฯ ตามตัวอย่างที่ปรากฏในเอกสารประกอบ

☑ ๑. รายงานการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องที่ใช้เปรียบเทียบแผนและผลการปฏิบัติงานได้ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐... เช่น รายงานสถิติประจำเดือน รายงานไตรมาส (รายงาน สงป. ๓๐๑ ๓๐๒ และ ๓๐๓)

☑ ๒. รายงานผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลและสารสนเทศกับหน่วยปฏิบัติที่เกี่ยวข้องปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (แบบฟอร์มติดตามแผน-ผลการดำเนินงานงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ปรับแผน)

☑ ๓. รายงานผลการใช้ระบบข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (รายงานการประชุมคณะทำงานฯ)

☑๔. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

- รายงานการประชุม คณะกรรมการจัดทำงบประมาณและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙สผ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ - ๓/๒๕๕๙
- รายงานการประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙/ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙-๒/๒๕๕๙ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

คำถามง-๓ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมี การนำข้อมูลที่รวบรวมและประมวลผลจากข้อ ง-๒ มาใช้ในการบริหารจัดการ และปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ดีขึ้นหรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการบริหารจัดการ และปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้นหรือไม่ กระบวนการเป็นอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑)

จากข้อ ง-๑ สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบในการนำส่งผลผลิต ได้นำข้อมูลผลการปฏิบัติงาน ในข้อ ง-๒ มาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการ ในกรณีที่การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนฯ หรือมีปัญหา อุปสรรค หรือข้อจำกัดต่างๆ เกิดขึ้น และทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนและเป้าหมายที่วางไว้ ปัญหาดังกล่าวจะถูกนำไปหารือกับผู้บริหารในสายบังคับบัญชา เพื่อแก้ไขปัญหา และดำเนินการปรับแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ มิให้เกิดความล่าช้า

นอกจากนี้ สำนัก/กอง จะมีการรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ต่อคณะทำงานจัดทำงบประมาณและติดตามการใช้จ่ายเงิน ของ สผ. หรือในการประชุมผู้บริหาร ที่ ลสผ. เป็นประธานและผู้บริหารภายใน สผ. เป็นคณะทำงาน เพื่อกำกับติดตามเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินของสำนักงานฯ รวมทั้งเสนอแนะด้านงบประมาณต่อผู้บริหาร ทั้งนี้เพื่อใช้ในการบริหารงบประมาณของสำนักงานฯ และการปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อเป็นการเร่งรัด แก้ไขปัญหาที่ต้องแก้ไขในภาพรวมของสำนักงานฯ ซึ่งเป็นการให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปรับปรุงการดำเนินงานของโครงการที่นำส่งผลผลิตอีกด้วย

ในการนำข้อมูลย้อนกลับจากข้อ ง-๒ มาใช้ในการบริหารจัดการและปรับปรุงการดำเนินงานนั้นหน่วยปฏิบัติได้ดำเนินการโดยมีกระบวนการการดำเนินการดังนี้

๑. ในกรณีที่ หน่วยปฏิบัติ.ได้นำเรียนให้ผู้บริหาร สผ.ทราบผลการดำเนินงานแล้วหากมีข้อสั่งการเพิ่มเติม หน่วยปฏิบัติก็จะนำมาดำเนินการและรายงานผลโดยเร็วต่อไป

๒. ในกรณีที่การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนฯ หรือมีปัญหา อุปสรรคที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนและเป้าหมายที่วางไว้ ปัญหาดังกล่าวจะถูกนำไปหารือกับ ผอ.สำนัก/กอง เพื่อแก้ไขปัญหาและดำเนินการปรับแผนปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ มิให้เกิดความล่าช้า รวมทั้งได้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณต่อคณะทำงานฯ หรือในการประชุมผู้บริหาร ที่ ลสผ. เป็นประธาน และ ผอ.กอง/สำนัก เป็นคณะทำงาน เพื่อกำกับการดำเนินการ ติดตามเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินของสำนักงานฯ

☑ ๑. รายงานการประชุมที่มีการใช้ข้อมูลจากข้อ ง-๒ มาพิจารณาและอภิปรายเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้นในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

(๑.๑) รายงานการประชุม คณะกรรมการจัดทำงบประมาณและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙สผ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ - ๓/๒๕๕๙

(๑.๒) รายงานการประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙/ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙-๒/๒๕๕๙ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

☐ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

คำถาม ง-๔ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการนำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการนำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการหรือไม่ อย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ/หรือ ข้อ ๒ อย่างใดอย่างหนึ่ง)

สำนักงานฯ มีการดำเนินการด้านต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตในภาพรวมตามคู่มือของกรมบัญชีกลาง โดยมีการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานในแต่ละปี ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีกิจกรรมตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ๓ กิจกรรม คือ

๑) แผนการลดค่าใช้จ่ายบริหารงานนอกเวลาราชการโดยควบคุมค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมคือ การขออนุมัติการปฏิบัติราชการนอกเวลาราชการเฉพาะเรื่องจำเป็น เหมาะสม และการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล โดยเป้าหมายของปี ๒๕๕๙ กำหนดค่าใช้จ่ายบริหารงานนอกเวลาราชการโดยควบคุมค่าตอบแทนการปฏิบัติงานลดลง ร้อยละ ๕ ซึ่งผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖.๓๕

๒) แผนการลดค่าใช้จ่ายในการจ้างสำเนาเอกสาร กำหนดกิจกรรม ๕ กิจกรรม (๑) จัดเก็บข้อมูลเป็นไฟล์แทนการถ่ายสำเนากระดาษ (๒)การจัดทำเอกสารประกอบการประชุมควรจัดทำตามจำนวนผู้เข้าประชุม ในกรณีเอกสารประกอบการประชุมที่ต้องใช้ต่อเนื่องให้แยกจากวาระและจัดทำเป็นเอกสารประกอบการประชุมเพื่อนำมาใช้ในคราวต่อไป (๓)ถ่ายเอกสารเฉพาะที่จำเป็นต่อการใช้งานและประโยชน์จริง (๔) ใช้ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิคส์ (๕) ใช้e-mail แทนการส่งเอกสาร/หนังสือเชิญ ซึ่งเป้าหมายของแผนที่ ๑ คืออัตราการจ้างสำเนาเอกสารลดลงร้อยละ ๕ และผลการดำเนินงานพบว่าสามารถลดค่าใช้จ่ายในการจ้างสำเนาเอกสาร เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๙.๓๐

๓) แผนการเพิ่มประสิทธิภาพกิจกรรมย่อยด้านการเงินและบัญชี ประกอบด้วยกิจกรรม ได้แก่ งานด้านยานพาหนะจัดทำคู่มือแบบฟอร์มเอกสารที่ใช้ในการขอใช้รถราชการ คู่มือแบบฟอร์มเอกสารที่ใช้ประกอบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง ฝึกอบรมบุคลากรด้านยานพาหนะและผู้ขอใช้รถราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และลดขั้นตอนการทำงานที่ซ้ำซ้อน เพื่อเพิ่มความรวดเร็ว โดยเป้าหมายลดลงร้อยละ ๕ จากผลการดำเนินงานพบว่ากิจกรรมย่อยด้านการเงินและบัญชีลดลงร้อยละ ๓๑.๕๔

ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการตามเกณฑ์การให้คะแนนด้านต้นทุนผลผลิต อยู่ในระดับที่ ๕ คือสผ. ได้จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๕๙ พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานและ ผลสำเร็จตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดเสร็จเรียบร้อยตามระยะเวลาที่กำหนด

☑ ๑. เอกสารที่แสดงว่าหน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการนำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ตามขั้นตอนที่ ๕ ของคู่มือของกรมบัญชีกลาง (การนำผลไปกำหนดแนวทาง/แผนการเพิ่มประสิทธิภาพ

๑) แผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒) รายงานสรุปผลการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนเพิ่มปะสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

□ ๒. มาตรการ/กระบวนการต่างๆ ที่ช่วยลดต้นทุนผลผลิตในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙...

☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ -รายงานค่าใช้จ่ายผลผลิตสู่ต้นทุนเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

คำถาม ง-๕ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีกระบวนการจัดการที่ช่วยวัดผลการดำเนินงาน และ/หรือ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพ และ ความคุ้มค่าในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานได้จัดทำฐานข้อมูลอย่างเป็นระบบเพื่อประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของรัฐหรือไม่ กระบวนการเป็นอย่างไร การมุ่งเน้นให้เกิดกระบวนการวัดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า คือ มีกระบวนการจัดการที่ช่วยวัดผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นกับค่าใช้จ่ายว่าผลที่ได้มีประสิทธิภาพอย่างไร เช่น กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการวัดความสำเร็จของผลผลิตในมิติต่างๆ หรือ ดำเนินการสร้างฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการวัด เช่น ข้อมูลทางสถิติ ค่าใช้จ่ายผลผลิต การจัดทำต้นทุนผลผลิต เป็นต้น

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑)

หน่วยงานได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีความสอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๑-๒๓ และเป็นไปตามแนวทางการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนดไว้ โดยดำเนินการทุกๆ ปี ซึ่งกระบวนการจัดทำรายงานฯ มีดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความคุ้มค่าฯ ให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนดไว้ รวมทั้งออกแบบแบบฟอร์มเพื่อขอข้อมูลจากสำนัก/กอง/หน่วยงานอิสระ/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีรองเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ที่กำกับดูแลสำนักติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม) เป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือผู้แทน เป็นคณะทำงาน ผู้อำนวยการสำนักติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม เป็นคณะทำงานและเลขานุการผู้อำนวยการกลุ่มงานติดตามประเมินผลนโยบายและแผน หัวหน้าฝ่ายการคลัง และหัวหน้าฝ่ายแผนงาน เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๓. จัดอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่คณะทำงานการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในเรื่องการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจ และข้อมูลที่จำเป็นต่อการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจฯ

๔. จำแนกงบประมาณ ค่าใช้จ่าย วิธีการปันส่วน และวิธีการรายงานผลการดำเนินงาน ตามรายผลผลิต โดยข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณและค่าใช้จ่ายได้รับจากฝ่ายการคลัง ซึ่งจำแนกเป็นรายผลผลิตและหมวดงบประมาณไว้แล้ว

๕. รวบรวม วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ และนำเสนอต่อคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานฯ เพื่อพิจารณา โดยในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้ดำเนินการจัดทำ รายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วเสร็จ

☐ ๑. เอกสารที่แสดงว่าหน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานได้จัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของรัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐... ตามแนวทางการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจภาครัฐของ สศช. (มาตรา ๒๒ ของ พรฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖)

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

๑. คำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๕๗๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓. สรุปผลการอบรม เรื่อง “การประเมินความคุ้มค่าการ

จัดประชุมคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๒ ครั้งเพื่อพิจารณา รายงานการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และพิจารณาหลักการและแนวทางการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ จากการประชุมคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ สผ. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบในหลักการและแนวทางการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมอบหมายให้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ทั้งในภาพรวมของสำนักงานฯ และรายตัวชี้วัดของหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ให้มีเนื้อหาสาระที่ครบถ้วนสมบูรณ์ต่อไป จัดอบรมการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ และการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจ ในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๔๐๑ ชั้น ๔ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ และการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจ”

คำถาม ง-๖ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีรายงานผลการตรวจสอบทางการเงิน ที่แสดงถึงประสิทธิภาพการจัดการทางการเงิน และเป็นไปตามกฎ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๙ หรือพ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีรายงานผลการตรวจสอบทางการเงินของฝ่ายตรวจสอบภายในและ/หรือ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่แสดงว่าไม่มีข้อทักท้วงความผิดวินัยทางการเงิน รายงานผลเป็นอย่างไร

การตรวจสอบทางการเงินสามารถใช้ ข้อมูลจาก

- รายงานสรุปจากฝ่ายตรวจสอบภายในของหน่วยงาน
- รายงานสรุปจาก สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ/หรือ ข้อ ๒ อย่างใดอย่างหนึ่ง)

หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีรายงานผลการตรวจสอบทางการเงินของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และกลุ่มตรวจสอบภายในไม่มีข้อทักท้วงความผิดวินัยทางการเงิน	☑ ๑. รายงานผลการตรวจสอบภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ไม่มีข้อท้วงติงด้านการเงินที่เป็นความผิดทางวินัย ☐ ๒. รายงานผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ไม่มีข้อท้วงติงด้านการเงินที่เป็นความผิดทางวินัย (ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ อยู่ระหว่างเปิดตรวจสอบงบการเงิน) ☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ (ใช้เอกสารล่าสุด ณ วันที่รายงาน) (๓.๑) หนังสือส่งรายงานการเงินตามระบบ GFMIS ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๑๔๕๓๓ ลว ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ (๓.๒) หนังสือส่งรายงานการเงินตามระบบ GFMIS ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๑๔๕๓๔ ลว ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

คำถามง-๗หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการประเมินบุคคลผู้รับผิดชอบผลผลิตในการนำส่งผลผลิตว่ามีประสิทธิภาพ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีแบบประเมินบุคคลผู้รับผิดชอบผลผลิตรายบุคคลหรือไม่ แบบรายงานมีลักษณะอย่างไร
การประเมินบุคคล หมายถึง การประเมินประสิทธิภาพของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการนำส่งผลผลิต โดย ใช้แบบแสดงภาระงานรายบุคคล หรือ แบบแสดงสมรรถนะรายบุคคล โดยหน่วยงานอาจจะกำหนดแบบขึ้นเอง หรือ ใช้แนวทางการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนตามที่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กำหนดไว้ก็ได้

ตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)

หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตได้ให้ความสำคัญต่อวิธีการประเมินประสิทธิภาพของบุคลากรที่สัมพันธ์กับการนำส่งผลผลิต ด้วยการใช้แบบแสดงภาระงานรายบุคคล (Workload) และแบบแสดงสมรรถนะ (Competencies) รายบุคคลที่สัมพันธ์กับการนำส่งผลผลิต

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน และการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จึงได้ออกหนังสือเวียนที่ นร๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓กันยายน ๒๕๕๒เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินการตามขั้นตอนของสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

๑.จัดทำคำสั่ง สผ. ที่ ๑๐๖/๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปทุกระดับ

๒. จัดทำประกาศ สผ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สผ. โดยมีรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๒.๑ รอบการประเมิน : การประเมินผลการปฏิบัติราชการ จะดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

- รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม
- รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๒.๒ องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมิน

กำหนดให้มีองค์ประกอบในการประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยกำหนดให้ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วนร้อยละ ๘๐ และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ มีสัดส่วนร้อยละ ๒๐ และทั้ง ๒ องค์ประกอบให้พิจารณาประเมิน ดังนี้

☑๑. แบบแสดงภาระงานรายบุคคล (Workload)เปรียบเทียบแผนกับผลที่สัมพันธ์กับการนำส่งผลผลิต ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เช่น ปริมาณงานต่อหน่วยเวลา หรือร้อยละของเนื้องานภายในระยะเวลาที่กำหนด และ

☑ ๒. แบบแสดงสมรรถนะ (Competencies) รายบุคคลที่สัมพันธ์กับการนำส่งผลผลิต ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘... เช่น คะแนนขั้นต่ำของสมรรถนะด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อหน่วยงาน ตามแนวทางการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนของ สำนักงาน ก.พ.

☑ ๓. อื่นๆ ประกอบด้วย

๓.๑ คำสั่ง สผ. ที่ ๑๐๗/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

๓.๒ ประกาศ สผ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สผ.

๓.๓ แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๔ แบบมอบหมายงาน

๓.๕ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

• ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร • พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด จำนวน ๕ ด้าน สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการให้ประเมินสมรรถนะทางการบริหารตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม จำนวน ๖ ด้าน โดยมีรายละเอียด ดังนี้ (๑) สมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ • การมุ่งผลสัมฤทธิ์ • บริการที่ดี • การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ • การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม • การทำงานเป็นทีม (๒) สมรรถนะทางการบริหาร (เฉพาะตำแหน่งประเภทอำนวยการ) จำนวน ๖ ด้าน ได้แก่ • สภาวะผู้นำ • วิสัยทัศน์ • การวางกลยุทธ์ภาครัฐ • ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน • การควบคุมตนเอง • การสอนงานและการมอบหมายงาน (๓) วิธีดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน • ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ • กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงาน โดยใช้วิธีถ่ายทอดตัวชี้วัดผลสำเร็จของงานจากบนลงล่างเป็นหลักก่อน • ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ • ในระหว่างรอบประเมิน ให้ผู้ประเมินให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมิน และเมื่อสิ้นรอบการประเมิน ผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน ร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคล • ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายชื่อรับทราบผลการประเมิน	๓.๖ แบบประเมินสมรรถนะ-อำนวยการ ๓.๗ แบบประเมินสมรรถนะ-ทั่วไป-วิชาการ ๓.๘ เอกสารแสดงการถ่ายทอดตัวชี้วัดของสำนักงานกองทุนฯไปกลุ่มงานและจากกลุ่มงานฯ ไปสู่รายบุคคล ๓.๙ รายละเอียดสมรรถนะและระดับสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

• กรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐ (๔) แบบที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีจำนวน ๓ แบบ (ตัวอย่างแบบประเมินตามเอกสารแนบ)ได้แก่ • แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ • แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน • แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ (๕) การเสนอผลงานการปฏิบัติราชการต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม โดยความเห็นชอบของเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม/รองเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่กำกับดูแล จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ก่อนเสนอเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๖) ระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน ให้สำนัก/กอง/กลุ่ม จัดเก็บสำเนาแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ และหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมิน ไว้ที่สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่ผู้รับการประเมินสังกัดอยู่เป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน ส่วนต้นฉบับจัดเก็บไว้ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (๗) การนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการไปใช้ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่าง ๆ ด้วยก็ได้	

** สำนักงานฯยังคงใช้แนวทางดังกล่าวเพื่อให้หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตที่มีประสิทธิภาพ

คำถามชุด จ: การประเมินผลในระดับผลผลิต/ผลลัพธ์

คำถาม จ-๑ โปรดแสดงความก้าวหน้าโดยการเปรียบเทียบผลลัพธ์ที่ได้กับเป้าหมายผลลัพธ์ระยะยาวตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ (โยงกับข้อ ข-๒)

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินในระดับผลลัพธ์(เป้าหมายหน่วยงาน)ตามรายงานล่าสุดมีความก้าวหน้าเมื่อเปรียบเทียบกับแผนกลยุทธ์ของหน่วยงานในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด

คำตอบ ■ **ได้ ๑** ☐ **ได้ ๐.๖๗** ☐ **ได้ ๐.๓๓** ☐ **ไม่ได้คะแนน**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) โดยมีเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ผลลัพธ์) ระยะยาวที่ท้าทาย ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงเมื่อสิ้นสุดแผน คือ ขับเคลื่อนแผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิต การบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม คือ การจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อม

ซึ่งมีตัวชี้วัด/เป้าหมายการให้บริการที่ประกอบด้วยตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ เชิงเวลา และเชิงสถานที่ ของ “ขับเคลื่อนแผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิต การบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม” มี ๒ ผลผลิตดังนี้ ๑) โครงการถ่ายโอนการสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการน้ำเสียในระดับจังหวัด ๒) โครงการถ่ายโอนการสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการขยะในระดับจังหวัด ซึ่งมีตัวชี้วัดค่าเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานรายปี ดังนี้

๑) จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับสนับสนุนงบประมาณดำเนินงานจัดการน้ำเสียอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักวิชาการ ในปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๕ แห่ง ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑๕ แห่ง ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒ แห่ง ปี ๒๕๖๓ จำนวน จำนวน ๑ แห่ง และปี ๒๕๖๔ จำนวน - แห่ง

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานจัดการน้ำเสียอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักวิชาการ ในปี ๒๕๖๐ ร้อยละ ๘๐ ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๘๐ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๘๐ ๒๕๖๓ ร้อยละ ๘๐ และปี ๒๕๖๔ ร้อยละ -

๓) จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับสนับสนุนงบประมาณดำเนินงานจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักวิชาการในปี ๒๕๖๐ จำนวน ๓๘ แห่ง ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓๘ แห่ง ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑๘ แห่ง ปี ๒๕๖๓ จำนวน จำนวน ๑ แห่ง และปี ๒๕๖๔ จำนวน - แห่ง

๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักวิชาการ ในปี ๒๕๖๐ ร้อยละ ๘๐ ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๘๐ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๘๐ ๒๕๖๓ ร้อยละ ๘๐ และปี ๒๕๖๔ ร้อยละ -

โดยถ่ายทอดมาสู่แผนปฏิบัติราชการ สผ. (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการกำหนดเป้าหมายให้มีความท้าทายและสอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ตามเอกสารประกอบคำตอบ สำนักงานฯ ได้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในทุกไตรมาส โดยอยู่ระหว่างรายงานไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๐ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๐)

☑ ๑. รายงานผลการประเมินผลลัพธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. .....ที่สอดคล้องกับ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ (ตาม ข-๒) หรือรายงานผลการประเมินผลลัพธ์จากรายงานล่าสุดที่จัดทำ แล้วเสร็จ (รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ไตรมาสที่ ๒ มกราคม – มีนาคม ๖๐) แบบ สงป ๓๐๑)

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

- แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
- คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

คำถาม จ-๒โปรดแสดงความก้าวหน้าโดยการเปรียบเทียบผลผลิตที่ได้กับเป้าหมายผลผลิตประจำปีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้(โยงกับข้อ ข-๔)

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินผลในระดับผลผลิตตามรายงานล่าสุดมีความก้าวหน้าเมื่อเปรียบเทียบกับแผนกลยุทธ์ของหน่วยงานในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด

คำตอบ ■ **ได้ ๑** □ **ได้ ๐.๖๗** □ **ได้ ๐.๓๓** □ **ไม่ได้คะแนน**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

แผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ของสำนักงานฯ ได้กำหนดจำนวนผลผลิต ๒ ผลผลิตดังนี้

๑. โครงการถ่ายโอนการสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการน้ำเสียในระดับจังหวัด ซึ่งมีตัวชี้วัดรายปี ดังนี้

๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณการแก้ไขปัญหาน้ำเสีย ในปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๕ แ ห่งปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑๕ แห่ง ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒ แห่ง ปี ๒๕๖๓ จำนวน – แห่ง และปี ๒๕๖๔ จำนวน – แห่ง

๒) ประชาชน/อปท. มีความพึงพอใจต่อการแก้ไขปัญหา ในปี ๒๕๖๐ ร้อยละ ๘๐ ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๘๐ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๘๐ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ - และปี ๒๕๖๔ ร้อยละ -

ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี สำนักงานฯ ได้ดำเนินการปรับลดค่าเป้าหมายของผลผลิต เพื่อให้สอดคล้องกับเงินงบประมาณ ซึ่งแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๐ ที่สำนักงบประมาณเห็นชอบเป็นกรอบในการดำเนินงาน สำนักงานฯสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายผลผลิตประจำปี ๒๕๖๐ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้

เชิงปริมาณ : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม แผนปฏิบัติการ เพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด ให้การสนับสนุน อปท. ดำเนินการจัดการสิ่งแวดล้อมจำนวน ๕๒ แห่ง

เชิงคุณภาพ : ประชาชน/อปท. มีความพึงพอใจในการจัดการสิ่งแวดล้อมภายใต้แผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด ร้อยละ ๘๐

เชิงเวลา : แผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัดสามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐

เชิงต้นทุน : แผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัดสามารถดำเนินการได้สำเร็จภายใต้วงเงินงบประมาณที่ได้รับ (๑,๗๔๐.๙๓๘๕ ล้านบาท)

☑ ๑. รายงานผลการประเมินผลผลิต ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ที่สอดคล้องกับ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ (ตาม ข-๔) (รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๑.๑) รายงานผลการปฏิบัติงานจากระบบสารสนเทศเพื่อการติดตามและประเมินผล สงป. ๓๐๑

(๑.๒) รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม-มีนาคม) แบบ สงป ๓๐๑

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) ..... พร้อมเอกสารประกอบ

- แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
- คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หมายเหตุ ผลผลิตสูงกว่าเป้าหมาย=๑๐๐% ผลผลิตเท่ากับเป้าหมาย=๑๐๐% ผลผลิตใกล้เคียงเป้าหมาย (-๕%) =๖๖.๗% ผลผลิตต่ำกว่าเป้าหมาย = ๓๓.๖% ไม่มีรายงานผลผลิต = ๐%

คำถาม จ-๓ ผลการดำเนินงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น และมีความคุ้มค่าเชิงเศรษฐกิจและ/หรือสังคม หรือไม่อย่างไร (โยงกับข้อ ง-๕)

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจภาครัฐของหน่วยงานอยู่ในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด **ความคุ้มค่าเชิงเศรษฐกิจ/สังคม** อธิบายเพิ่มเติม ตาม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๒ กำหนดให้มีการประเมินความคุ้มค่า โดย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ร่วมกับสำนักงบประมาณ

คำตอบ ☐ **ได้ ๑** ☐ **ได้ ๐.๖๗** ☐ **ได้ ๐.๓๓** ■ **ไม่ได้คะแนน**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

สำนักติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานฯประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบด้วย ๒ ผลผลิต ได้แก่ ผลผลิตที่ ๑ เครื่องมือ กลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ และผลผลิตที่ ๒ เครื่องมือ และกลไกการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ ซึ่งรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ สรุปได้ดังนี้

พิจารณาผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในมิติประสิทธิภาพ มิติประสิทธิผล และมิติผลกระทบ

- มิติประสิทธิภาพ ได้แก่ ต้นทุนต่อหน่วย ปริมาณผลผลิตที่ทำได้จริงเปรียบเทียบกับแผน สัดส่วนค่าใช้จ่ายจริงต่อค่าใช้จ่ายตามแผน และความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อกระบวนการให้บริการ

- มิติประสิทธิผล ได้แก่ Cost-Effectiveness ระดับความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์/เป้าหมาย และระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อผลประโยชน์จากการใช้บริการ

- มิติผลกระทบ คือ ผลกระทบต่อประชาชน ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ ผลกระทบต่อสังคม และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ซึ่งสรุปผลการพิจารณาผลการดำเนินงาน ได้ดังนี้

มิติประสิทธิภาพ

ผลผลิต “เครื่องมือ และกลไกการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ” ดังนี้

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ปริมาณผลผลิตดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ คือ เครื่องมือ และกลไกการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ ซึ่งเกิดจากการปฏิบัติ

☑ ๑. รายงานผลการประเมินความคุ้มค่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เปรียบเทียบกับ ง-๕

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

๒.๑ รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ (เอกสารประกอบ

ชุดเดียวกับ คำถามข้อ ง-๕)

๒.๒ สรุปผลการอบรม เรื่อง “การประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ และการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจ”

ภารกิจตามตัวชี้วัดที่ปรากฏตามเอกสารงบประมาณ และตัวชี้วัดตามภารกิจ (เพิ่มเติม) จำนวนทั้งสิ้น ๑๘ เรื่อง ซึ่งน้อยกว่าตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ของสำนักงานฯ (๒๘ เรื่อง)

ตัวชี้วัดเชิงเวลา ได้แก่

๑) ปริมาณผลผลิตตามเอกสารงบประมาณ พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๒ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๖ ซึ่งน้อยกว่าแผนที่กำหนดไว้ (ร้อยละ ๘๐)

๒) ปริมาณผลผลิตตามภารกิจ (เพิ่มเติม) สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ จำนวน ๖ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ซึ่งน้อยกว่าแผนที่กำหนดไว้ (ร้อยละ ๘๐)

ตัวชี้วัดเชิงค่าใช้จ่าย การปฏิบัติภารกิจเพื่อให้ได้ผลผลิต “เครื่องมือ และกลไกการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ” มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ๑๘๒,๔๗๔,๔๔๓.๖๔ บาท ซึ่งน้อยกว่างบประมาณตามแผนที่กำหนดไว้ (๒๑๔,๒๑๓,๒๓๗.๑๒ บาท) และเมื่อพิจารณาต้นทุนต่อหน่วยจะพบว่าเมื่อดำเนินการตามภารกิจแล้วจะมีต้นทุนต่อหน่วยที่เกิดขึ้น เท่ากับ ๑๐,๑๓๗,๔๖๙.๐๙ บาท/เรื่อง ซึ่งมากกว่าต้นทุนต่อหน่วยตามแผน (๗,๖๕๐,๔๗๒.๗๕ บาท/เรื่อง)

มิติประสิทธิผล

ผลผลิต “เครื่องมือ และกลไกการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ”ส่งผลทำให้เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ภาคีการพัฒนาใช้เครื่องมือและกลไกการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบและมีการบูรณาการในการรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ สามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์/เป้าหมาย พบว่า ในปี ๒๕๕๘ มีจำนวนเครื่องมือและกลไกการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ จำนวน ๑๘ เรื่อง ได้รับการผลักดันไปสู่การปฏิบัติ/ถ่ายทอดสู่กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๖.๓๓ และร้อยละ ๑๐๒.๗๒ ตามลำดับ ซึ่งมากกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ (ร้อยละ ๗๐)

ผลกระทบ

สำนักงานฯ จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย แผน และมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ นอกจากนี้ ยังดำเนินการจัดทำและพิจารณารายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวมุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและประชาชนในการป้องกันและแก้ไขผลกระทบทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่จะเกิดขึ้นจากการพัฒนาโครงการต่างๆ

ดังนั้น หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภาคเอกชน และประชาชน ควรได้รับการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ การลดก๊าซเรือนกระจก การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และอื่นๆ เพื่อเสริมสร้างให้เกิดความเข้าใจและตระหนักถึงปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อม นำไปสู่ความร่วมมือในการขับเคลื่อนนโยบายและแผน รวมทั้งความเข็มแข็งให้ภาคิเครือข่ายในการป้องกัน คุ้มครองและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้คงความสมดุลและคุณภาพที่ดีขึ้น นอกจากนี้ สำนักติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม ยังดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งอยู่ระหว่างการรวบรวม วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูล เพื่อจัดทำ (ร่าง) รายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีแนวทางการจัดทำให้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ทั้งในภาพรวมของสำนักงานฯ และรายตัวชี้วัดของหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ให้มีเนื้อหาสาระที่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสำนักงานได้ดำเนินการจัดอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่คณะทำงานการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในเรื่องการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจ และข้อมูลที่จำเป็นต่อการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจฯเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๙ อีกด้วย สำหรับโครงการถ่ายโอนเพื่อการสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด เป็นงบอุดหนุนเฉพาะกิจ ในส่วนของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) มีหน้าที่ในการพิจารณาแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด แล้ววิเคราะห์แผนงานโครงการเพื่อเสนอคณะทำงานเทคนิคทางวิชาการ คณะอนุกรรมการกำกับการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ในระดับจังหวัด และเสนอคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติให้ความเห็นชอบ เพื่อที่ สผ. จะได้จัดทำคำขอตั้งงบประมาณสำหรับโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ในระดับจังหวัดที่ได้รับความเห็นชอบเสนอสำนักงบประมาณ เมื่อได้รับงบประมาณจึงส่งผ่านงบประมาณให้ องค์กรปกครองท้องถิ่นในการบริหารโครงการ โดย สผ. มีหน้าที่กำกับดูแล ดังนั้น ผลผลิตนี้จึงไม่เข้าข่ายในการประเมินความคุ้มค่าฯ (อ้างอิงตามคู่มือการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจภาครัฐ)	

คำถาม จ-๔ หน่วยงานมีการเปรียบเทียบผลผลิตและเป้าหมายผลผลิตกับส่วนราชการฯ และหน่วยงานเอกชนอื่นที่มีลักษณะเหมือน/คล้ายคลึงกัน หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินในระดับผลผลิต โดยเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่นอยู่ในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด ส่วนราชการ หน่วยงานเอกชนอื่นที่มีประเภทผลผลิต / ชนิด ที่มีลักษณะเหมือน หรือ คล้ายคลึงกันอธิบายเพิ่มเติม เป็นการแสดงประสิทธิภาพเชิงเปรียบเทียบ ระหว่างหน่วยงานที่ประเมิน เปรียบเทียบกับหน่วยงาน ที่ประเภทผลผลิต / ชนิดมีลักษณะเหมือน หรือคล้ายคลึงกัน

คำตอบ ☐ **ได้ ๑** ☐ **ได้ ๐.๖๗** ☐ **ได้ ๐.๓๓** ■ **ไม่ได้คะแนน(ยกเว้น)**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

ขอยกเว้น เนื่องจาก ได้อธิบายในข้อ ก-๕ ว่า

ผลผลิต " โครงการถ่ายโอนการสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด " ของ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไม่มีความซ้ำซ้อนกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนอื่นๆ เนื่องจาก เป็นหน่วยงานเดียวที่มีหน้าที่หลักตามที่ระบุในพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๑๓ (๑) การเสนอนโยบายและแผนการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ มาตรา ๒๒-๓๑กองทุนสิ่งแวดล้อม มาตรา ๓๕ การจัดทำแผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม มาตรา ๓๗ เมื่อใช้ประกาศใช้แผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดในท้องที่เขตพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมตามมาตรา ๔๓ หรือเขตควบคุมมลพิษตามมาตรา ๕๙ มีหน้าที่จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด และมาตรา ๔๖ - ๕๑ การพิจารณารายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม

หมายเหตุ : กรณีที่ภารกิจของหน่วยงานที่ไม่อาจเทียบเคียงกับหน่วยงานอื่นได้ โดยมีเหตุผลที่ชัดเจนให้ยกเว้นการคำนวณคะแนน (สอดคล้องกับข้อ ก-๕)

☐ ๑. รายงานผลการเปรียบเทียบกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่มีลักษณะเหมือนกันหรือคล้ายคลึงกันในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕หรือรายงานผลการเปรียบเทียบจากรายงานล่าสุดที่จัดทำแล้วเสร็จ

☑ ๒.อื่นๆ (ระบุ) ..... พร้อมเอกสารประกอบ (เอกสารเดียวกับข้อ ก-๕)

(๒.๑) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒.๒) พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๑๓ มาตรา ๒๒ – ๓๑ มาตรา ๓๕ – ๔๑ และมาตรา ๔๖ – ๕๑

หมายเหตุ

ผลการเปรียบเทียบสูงกว่าหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่นมีลักษณะเหมือนกันคล้ายคลึงกันให้คะแนนข้อนี้เท่ากับ ๑
ผลการเปรียบเทียบเท่ากับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่นทีมีลักษณะเหมือนกันคล้ายคลึงกันให้คะแนนข้อนี้เท่ากับ ๑
ผลการเปรียบเทียบใกล้เคียง (-๕%) หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่นที่มีลักษณะเหมือนและคล้ายคลึงกันให้คะแนนข้อนี้เท่ากับ ๐.๖๗
ผลการเปรียบเทียบ ต่ำกว่า หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่นที่มีลักษณะเหมือนและคล้ายคลึงกันให้คะแนนข้อนี้เท่ากับ ๐.๓๓
หน่วยงานต้องประเมินประสิทธิภาพเทียบเคียง แต่ไม่มีรายงานการประเมิน ได้คะแนนข้อนี้เท่ากับ ๐

คำถาม จ-๕ผลการประเมินจากผู้ประเมินอิสระ แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานบรรลุผลสำเร็จในระดับผลผลิตและผลลัพธ์หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินจากผู้ประเมินอิสระแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานบรรลุผลสำเร็จในระดับผลผลิตและ ผลลัพธ์ในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด ผู้ประเมินอิสระ อธิบายเพิ่มเติม เป็นหน่วยงานประเมินผลภายนอก เช่น สำนักงบประมาณ สำนักตรวจและประเมินผลของกระทรวง สถาบันการศึกษา และภาคเอกชน เป็นต้น

คำตอบ ■ **ได้ ๑** □ **ได้ ๐.๖๗** □ **ได้ ๐.๓๓** □ **ไม่ได้คะแนน**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผล เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ผลลัพธ์ ผลผลิต และตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑. การประเมินผลก่อนการดำเนินการ ซึ่งใช้การประเมินตนเองร่วมกับการพิจารณาข้อมูล

๒. การติดตามประเมินผลระหว่างการดำเนินงาน ใช้การประเมินตนเอง ผ่านระบบการติดตามและการประเมินผลโครงการ (e – Project Tracking)

๓. การประเมินผลเมื่อสิ้นสุดการดำเนินการ ใช้การประเมินตนเองร่วมกับการประเมินจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

๔. การประเมินผลกระทบจากการดำเนินงาน ใช้การประเมินตนเองร่วมกับองค์กรภายนอก / สถาบันการศึกษา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ตรวจและติดตามประเมินผลภารกิจหลักของสผ. ตามการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ โดยมีผลการประเมินผลภายใต้ตัวชี้วัดในด้านประสิทธิผล ดังนี้

๑) จำนวนการจัดหาที่ดินทำกินให้ผู้ไร้ที่ทำกิน (ไร่) (อยู่ระหว่างการประเมินของ สำนักงาน ก.พ.ร.)

๒) ระดับความสำเร็จของการขึ้นทะเบียนแหล่งมรดกโลก ได้ค่าคะแนนเท่ากับ ๕.๐๐

๓) ระดับความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการจัดทำแผนและมาตรการ กลไก และข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้คะแนนเท่ากับ ๕.๐๐

๔) ระดับความสำเร็จในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พ.ศ. 2558 – 2593 ไปสู่การปฏิบัติ ได้คะแนนเท่ากับ ๕.๐๐

๕) ระดับความสำเร็จของการกระจายภารกิจเพื่อการพิจารณารายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) ด้านอุตสาหกรรม และระบบสาธารณูปโภคที่สนับสนุน ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ได้คะแนนเท่ากับ ๕.๐๐

โดยผลการตรวจประเมินเบื้องต้น ได้ค่าคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองปฏิบัติราชการ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มิติภายนอก : ด้านประสิทธิผล จาก ๔ ตัวชี้วัด ค่าคะแนนเท่ากับ ๕.๐๐ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐ และอยู่ระหว่างการประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

. ☑ ๑. รายงานการประเมินของผู้ประเมินอิสระที่แสดงผลความสำเร็จของการดำเนินงานในระดับผลผลิตและผลลัพธ์ (สอดคล้องกับข้อ ข-๖) (ใช้ รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สอดคล้องกับข้อ ข-๖) (แทน))

-หนังสือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๑๐/ว ๕๑๙ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง แจ้งคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

☐ ๒. อื่นๆ (ระบุ) ..... พร้อมเอกสารประกอบ

หมายเหตุ ระดับดีมาก = ๑๐๐% ระดับดี = ๖๖.๗% ระดับปานกลาง = ๓๓.๖% ต่ำกว่าระดับปานกลาง = ๐ % ไม่มีรายงานผลผลิต = ๐%

แบบรายงานผลการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน
จากการใช้จ่ายงบประมาณ(PART)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

หน่วยงาน สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ผลผลิต โครงการกองทุนสิ่งแวดล้อม

งบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลง

วงเงิน ๑๐๐.๐๐๐๐ ล้านบาท (เงินนอกงบประมาณ)

กิจกรรมหลัก

๑) การขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อสมทบกองทุนสิ่งแวดล้อม

ชุด ก จุดมุ่งหมายและรูปแบบ

คำถาม ก-๑ ท่านมีความเข้าใจเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมายการให้บริการของกระทรวง และยุทธศาสตร์กระทรวง ที่หน่วยงานของท่านต้องรับผิดชอบ ดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : ยุทธศาสตร์กระทรวงที่หน่วยงานต้องรับผิดชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และ พรบ./พรฎ. ที่เกี่ยวข้องอย่างไร และผังโครงสร้างความเชื่อมโยงอธิบายได้ชัดเจนอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑,๒,๓,๕ อย่างใดอย่างหนึ่ง และต้องมีข้อ ๘)

ยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการดำเนินงาน เพื่อตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงข้อ ๓ การจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อม โดยมีเป้าหมายการให้บริการกระทรวง คือ จัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ สผ. ยึดตามยุทธศาสตร์ กฎหมาย แผน ดังต่อไปนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๔๓ (๑) “อนุรักษ์ ฟื้นฟู หรือส่งเสริมภูมิปัญญา ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงามทั้งของท้องถิ่นและของชาติ” (๒) “จัดการ บำรุงรักษา และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างสมดุลและยั่งยืนตามวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ”

มาตรา ๕๗ รัฐต้อง (๑) “อนุรักษ์ ฟื้นฟู และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นและของชาติ และจัดให้มีพื้นที่สาธารณะสำหรับกิจกรรมที่เกี่ยวข้องรวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชน ชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ใช้สิทธิและมีส่วนร่วมในการดำเนินการด้วย” (๒) “อนุรักษ์ คุ้มครอง บำรุงรักษา ฟื้นฟู บริหารจัดการ และใช้หรือจัดให้มีการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ ให้เกิดประโยชน์อย่างสมดุล และยั่งยืน โดยต้องให้ประชาชนและชุมชนในท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมดำเนินการและได้รับประโยชน์จากการดำเนินการดังกล่าวด้วยตามที่กฎหมายบัญญัติ”

มาตรา ๕๘ (วรรคหนึ่ง) “การดำเนินการใดของรัฐหรือที่รัฐจะอนุญาตให้ผู้ใดดำเนินการ ถ้าการนั้นอาจมีผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ คุณภาพสิ่งแวดล้อม สุขภาพ อนามัย คุณภาพชีวิต หรือส่วนได้เสียสำคัญอื่นใดของประชาชนหรือชุมชนหรือสิ่งแวดล้อมอย่างรุนแรง รัฐต้องดำเนินการให้มีการศึกษาและประเมินผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของประชาชนหรือชุมชน และจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนและชุมชนที่เกี่ยวข้องก่อน เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาดำเนินการหรืออนุญาตตามที่กฎหมายบัญญัติ” (วรรคสอง) “บุคคลและชุมชนย่อมมีสิทธิได้รับข้อมูลคำชี้แจง และเหตุผลจากหน่วยงานของรัฐก่อนการดำเนินการหรืออนุญาตตามวรรคหนึ่ง” (วรรคสาม) “ในการดำเนินการหรืออนุญาตตามวรรคหนึ่ง รัฐต้องระมัดระวังให้เกิดผลกระทบต่อประชาชนชุมชน สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพน้อยที่สุด และต้อง

☑ ๑. รัฐธรรมนูญ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตราที่ .

☑ ๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

☑ ๓. คำแถลงนโยบายของรัฐบาล รัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา วันที่ ๑๒ กันยายน๒๕๕๗

☐ ๔. แผนการบริหารราชการแผ่นดิน

☑ ๕. พ.ร.บ./พ.ร.ฎ. ที่มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้หน่วยงาน ชื่อ “พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕”

☑ ๖. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕

☑ ๗. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

(๗.๑) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ดำเนินการให้มีการเยียวยาความเดือดร้อนหรือเสียหายให้แก่ประชาชนหรือชุมชนที่ได้รับผลกระทบอย่างเป็นธรรมและโดยไม่ชักช้า”

มาตรา ๗๒ รัฐพึงดำเนินการเกี่ยวกับที่ดิน ดังต่อไปนี้ (๑) “วางแผนการใช้ที่ดินของประเทศให้เหมาะสมกับสภาพของพื้นที่และศักยภาพของที่ดินตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

๒. นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ นโยบายที่ ๙ การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรและการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ๙.๕ เร่งรัดการควบคุมมลพิษทั้งทางอากาศ ขยะ และน้ำเสีย ที่เกิดจากการผลิตและบริโภค

๓. นโยบายและแผนพัฒนาด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ มีแนวทางในการพัฒนาดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑ รักษา และฟื้นฟูฐานทรัพยากรธรรมชาติ

๓.๒ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๔ ส่วนที่ ๒ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติทั่วไป

นโยบายที่ ๑๑ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๑.๑ พัฒนาระบบการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืนระหว่างการอนุรักษ์ และการพัฒนา

๑๑.๒ เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และท้องถิ่นในการบริหารจัดการการตรวจสอบ และการเฝ้าระวังการแสวงประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติโดยมิชอบ

๑๑.๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการสิ่งแวดล้อม

๑๑.๔ ส่งเสริมการรวมตัวในระดับภูมิภาคอาเซียน เพื่อเป็นภาคีด้านการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

๔. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๒ บริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม

๕. (ร่าง) กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๑) จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ

๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ

๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

๖. อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ๖.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. มาตรา ๒๒-๓๑ กองทุนสิ่งแวดล้อม อำนาจหน้าที่บริหารงานกองทุนสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนนโยบาย แผนและมาตรการ และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในทุกภาคส่วน ๖.๒ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดให้สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและแผนการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยเสนอแนะนโยบายและแผนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งประสานการจัดการเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ตลอดจนติดตามตรวจสอบมาตรการเงื่อนไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมตามรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจของประเทศ และสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนและคุณภาพชีวิตที่ดีรวมทั้ง ดำเนินการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและประสานความร่วมมือด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งหน่วยงานดำเนินการภายใต้ผลผลิตนี้ คือ สำนักงานกองทุนสิ่งแวดล้อม	
แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามเป้าหมายยุทธศาสตร์(ตามวิธีเขียนแผนภูมิในคู่มือปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี) ตามที่แนบ	☑ ๘. แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตาม ยุทธศาสตร์ชาติ

หมายเหตุ : กรณีหน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง และรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานแทนยุทธศาสตร์ของกระทรวง

คำถาม ก-๒ เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงานที่ท่านกำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความสอดคล้องและเหมาะสมต่อการนำส่ง เป้าหมายระดับกระทรวงและเป้าหมายยุทธศาสตร์ระดับชาติ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความสอดคล้องและเหมาะสมต่อการตอบสนองเป้าหมายระดับชาติอย่างไร และมีสัดส่วนเท่าใด

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก)

ผลผลิตนี้สอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ผลลัพธ์ของหน่วยงาน) ที่ระบุเป้าหมายว่า ขับเคลื่อนแผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิต การบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ภายใต้เป้าหมายการให้บริการกระทรวง (ผลลัพธ์ของกระทรวง) ที่ระบุเป้าหมายว่า จัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อม ซึ่งหน่วยงานรับผิดชอบ ๑ ตัว ได้แก่ โครงการกองทุนสิ่งแวดล้อม ซึ่งตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๙ การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ๙.๕ เร่งรัดการควบคุมมลพิษทั้งทางอากาศ ขยะ และน้ำเสีย ที่เกิดจากการผลิตและบริโภค

สนองต่อยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณปี ๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาตร์ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๒ บริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานเป็นสัดส่วน ๑:๖ ของเป้าหมายระดับกระทรวง นอกเหนือไปจากหน่วยงานอื่น รวม ๖ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมมลพิษ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม องค์การจัดการน้ำเสีย สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกองทุนสิ่งแวดล้อม (เนื่องจากเป้าหมายการให้บริการกระทรวงมีตัวชี้วัด ๖ ตัว หน่วยงานรับผิดชอบเพื่อให้บรรลุตัวชี้วัด ๑ ตัว

☑ ๑. คำของบประมาณที่แสดง เป้าหมายให้บริการหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

☑ ๒.อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

- แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
- นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗
- แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามยุทธศาสตร์ชาติปี ๒๕๖๑

คำถาม ก-๓ หน่วยงานของท่านกำหนดความต้องการ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมายในการจัดทำงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานกำหนดความต้องการ ปัญหา หรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมาย (Target Group) และ/หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) หรือไม่ และโดยวิธีการใด (ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๙ในมาตรา ๙)ซึ่งจะวิเคราะห์ให้ครอบคลุมปัญหาของสังคมที่หน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ปัญหาเร่งด่วน เรื่องที่กลุ่มบุคคลที่มีส่วนได้เสียให้ความสนใจ รวมทั้งปัจจัยอื่นๆทั้งเศรษฐกิจ การเมือง เทคโนโลยี และกฎหมาย และมีกระบวนการจัดเก็บข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมายและสรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ (ข้อ ๒ หรือ ๓ หรือ ๔ อย่างใดอย่างหนึ่ง))

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดความต้องการปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมาย โดยการวิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์สิ่งแวดล้อมเป็นประจำทุกปี รวมทั้งมีการระดมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการจัดทำนโยบายแผน และมาตรการในรูปแบบต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการดำเนินงานประจำปี ได้แก่

๑. คณะกรรมการฯ ที่ประกอบด้วยผู้แทนจากภาคส่วนต่างๆ เช่น
   ๑) คณะกรรมการกองทุนสิ่งแวดล้อม

๒. มีการกำหนดความต้องการ ปัญหา หรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบ การจัดทำคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยเชื่อมโยงกับนโยบายและแผน ต่างๆ ดังนี้
   - นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๙ การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
   - นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๔ นโยบายที่ ๑๑ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
   - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ยุทธ์ศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
   - ร่างกรอบยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๗๗) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
   - ร่างประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑-๔

๓. แผนแม่บทกองทุนสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ และแผนปฏิบัติการกองทุนสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๙ (อยู่ระหว่างการทบแทวนเพื่อจัดทำแผนแม่บทกองทุนสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔)โดยในปี ๒๕๕๙ มีการทบทวนแผนแม่บท ซึ่งยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมนั้น ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายกองทุนตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕ เช่น จัดทำฐานข้อมูลภาคีเครือข่ายกองทุนสิ่งแวดล้อมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานกองทุน และองค์กร/หน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุน และพัฒนาให้เกิดภาคีเครือข่ายดังกล่าวจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั่วประเทศ รวมถึงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักของประชาชน ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

☑ ๑. เอกสารการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของหน่วยงานที่แสดงว่าหน่วยงานกำหนดความต้องการ ปัญหา หรือเรื่องที่สนใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ที่นำมาใช้ในการจัดทำคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (หรือใช้เอกสารการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของหน่วยงานที่แสดงว่าหน่วยงานกำหนดความต้องการปัญหา หรือเรื่องที่สนใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders)ในแผนกลยุทธ์ของหน่วยงานได้ (ถ้ามี) แผนแม่บทกองทุนสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๙

☐ ๒. เอกสารที่แสดงว่าหน่วยงานได้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ ในมาตรา ๙ ในการกำหนดความต้องการ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมาย ที่นำมาใช้ในการจัดทำคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐(หรือได้มีการดำเนินการในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๙ แต่ต้องปรากฏในแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน)

☐ ๓. เอกสารสำรวจความต้องการของผู้รับบริการ ที่นำมาใช้ในการจัดทำคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

	☑ ๔ เอกสารอื่นๆ กรณีที่ไม่สามารถให้คำตอบด้วยเอกสารตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และ/หรือ ข้อ ๓ ได้ ให้แสดงเหตุผลประกอบ (๔.๑) แผนแม่บทกองทุนสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙

คำถาม ก-๔ ผลผลิตที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นส่วนสำคัญที่ตอบสนองความต้องการ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมาย และเป้าหมายระดับกระทรวง/เป้าหมายยุทธศาสตร์ระดับชาติ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : ผลผลิตที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความเชื่อมโยงกับความต้องการ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมายและเป้าหมายของเป้าประสงค์ระดับชาติอย่างไร คำของบประมาณอธิบายได้ชัดเจนอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก)

ผลผลิตที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑มีความเชื่อมโยงกับความต้องการ และ/หรือ ปัญหาหรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งเป้าหมายระดับชาติ กล่าวคือสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการกำหนดผลผลิต ๑ ผลผลิต ดังนี้ ๑) กองทุนสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดกิจกรรม โครงการ และแผนปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับความต้องการและแก้ไขปัญหาของกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งสนับสนุนเป้าหมายของแผนต่างๆ เช่น

๑.นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ นโยบายที่ ๙ การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรและการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ๙.๕ เร่งรัดการควบคุมมลพิษทั้งทางอากาศ ขยะ และน้ำเสีย ที่เกิดจากการผลิตและบริโภค

๒. ยุทธศาสตร์ชาติข้อที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน แผนงานยุทธศาสตร์ ข้อ ๕.๒ บริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์กระทรวง ข้อ ๓ การจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คือ จัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อม โดย สผ. รับผิดชอบจำนวน ๑ ผลผลิต คือ ๑) โครงการกองทุนสิ่งแวดล้อม

ดังนั้น สำนักงานฯได้กำหนดผลผลิตของโครงการเพื่อตอบสนองความต้องการแก้ไขปัญหาในเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ และเป็นยุทธศาสตร์ระดับชาติ ระดับกระทรวง ซึ่งภายใต้ผลผลิตนี้ ๑ กิจกรรมหลัก ดังนี้

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕. ยุทธศาตร์ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๒ บริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมหลักที่ ๑ :การขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อสมทบกองทุนสิ่งแวดล้อม

☑ ๑. เอกสารประกอบการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ)

-แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามยุทธศาสตร์ชาติ ปี ๒๕๖๑

คำถาม ก-๕ การกำหนดผลผลิตของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีการพิจารณาความซ้ำซ้อนของผลผลิตของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนหรือไม่กรณีที่หน่วยงานมีความซ้ำซ้อนกับผลผลิตของหน่วยงานอื่น สามารถจำแนกลักษณะผลผลิตที่แตกต่างกัน ได้หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : ผลผลิตของหน่วยงานซ้ำซ้อนกับผลผลิตของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนหรือไม่ ถ้าซ้ำซ้อน หน่วยงานสามารถจำแนกลักษณะผลผลิตที่แตกต่างกันได้หน่วยงานภาครัฐบางหน่วยงานมีลักษณะผลผลิตอย่างเดียวกัน ต้องจำแนก ความแตกต่างหรือ ลักษณะงานที่แตกต่างกันได้ หรือ อธิบายความจำเป็นที่ต้องซ้ำซ้อนได้ อาทิ ประเภทของผลผลิตอย่างเดียวกันแต่ต่างชนิดกัน ชนิดของผลผลิตอย่างเดียวกันแต่เขตพื้นที่บริการต่างกัน ชนิดของผลผลิตอย่างเดียวกันแต่เขตพื้นที่บริการเดียวกันแต่ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพแตกต่างกัน การบริการบางประเภทมีหน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้บริการในลักษณะเดียวกัน แต่ต้องอธิบายถึงความจำเป็นในการจัดทำผลผลิตนั้นๆ

หมายเหตุ คำตอบ “ไม่เกี่ยวข้อง/ ยกเว้น” ให้เฉพาะหน่วยงานที่มีกฎหมายรองรับเป็น พระราชบัญญัติ และ/หรือ กฤษฎีกา ซึ่งกำหนดอำนาจหน้าที่เฉพาะของหน่วยงานให้เป็นผู้รับผิดชอบผลผลิตที่กำหนดเพียงหน่วยงานเดียว

คำตอบ ☐ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ■ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ๒ เป็นหลัก)

ผลผลิตของหน่วยงานไม่มีความซ้ำซ้อนกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนอื่นๆ

เหตุผล : เป็นหน่วยงานเดียวที่มีหน้าที่หลักตามที่ระบุในพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติพ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๒๒-๓๑กองทุนสิ่งแวดล้อม

๑. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดให้สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและแผนการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยเสนอแนะนโยบายและแผนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งประสานการจัดการเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ตลอดจนติดตามตรวจสอบ มาตรการเงื่อนไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมตามรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจของประเทศ และสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนและคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้ง ดำเนินการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและประสานความร่วมมือด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

☐ ๑. เอกสารบรรยายลักษณะผลผลิต

☐ ๒. เอกสารแสดงความสัมพันธ์ของผลผลิตนี้กับผลผลิตอื่นๆ ภายใต้ยุทธศาสตร์ประเทศหรือนโยบายในเรื่องเดียวกันที่ดำเนินงานโดยหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งสามารถจำแนกความแตกต่างหรือลักษณะงานที่แตกต่างกันได้

☐ ๓. เอกสารแสดงความสัมพันธ์ของผลผลิตนี้กับปัญหาเรื่องเดียวกันที่ภาคเอกชนทำอยู่ ซึ่งสามารถจำแนกความแตกต่าง หรือลักษณะของงานที่แตกต่างกันได้

☑ ๔. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๔.๑) พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๒๒ - ๓๑

คำถาม ก-๖ หน่วยงานได้คำนึงถึงอุปสรรคและข้อจำกัด (อาทิ ด้านกฎหมาย ระเบียบ โครงสร้างส่วนราชการและปัจจัยในกระบวนการปฏิบัติงาน) ที่มีต่อการนำส่งผลผลิต ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานได้คำนึงถึงปัจจัยภายนอกที่เป็นอุปสรรคและข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อนำส่งผลผลิตในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ หรือไม่ ปัจจัยที่สำคัญมีลักษณะใด และนำมาพิจารณาดำเนินการอย่างไรรวมทั้ง การที่หน่วยงานได้ให้ความสำคัญต่ออุปสรรค ปัญหาและข้อจำกัดที่มีการต่อการนำส่งผลผลิต ที่อาจเป็นสาเหตุของข้อบกพร่องต่อประสิทธิภาพของหน่วยงาน หรือได้เตรียมการบริหารความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นแล้ว

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ/หรือ ข้อ ๒ และ/หรือ ข้อ ๓ และ/หรือ ข้อ ๔ อย่างใดอย่างหนึ่ง)

หน่วยงานได้คำนึงถึงปัจจัยภายนอกที่เป็นอุปสรรคและข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อนำส่งผลผลิต กองทุนสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีกลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่หลากหลาย เช่น หน่วยงานภาครัฐทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และท้องถิ่น เอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน องค์กรภาคประชาชน และประชาชน และมีพื้นที่ดำเนินงานทั่วประเทศ ทำให้การปฏิบัติงานมีข้อจำกัด ดังนี้

๑. การเติบโตด้านเศรษฐกิจและสังคม ที่รวดเร็วมากซึ่งส่งผลต่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ไม่สมดุล ทำให้การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชนมีไม่เพียงพอกับสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว กองทุนสิ่งแวดล้อมประสบกับปัญหาอุปสรรคและมีข้อจำกัดเกี่ยวกับแหล่งเงินหมุนเวียนกลับเข้ากองทุนที่มีเงินคืนกลับค่อนข้างน้อย ซึ่งส่งผลต่อการนำส่งผลผลิตในการที่กองทุนเป็นกลไกการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

๒. พระราชบัญญัติการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. ระเบียบ ข้อบังคับ กฎกระทรวงและกฎหมายที่บังคับใช้ในปัจจุบันไม่ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๔. โครงสร้างของสำนักงานฯ มีเฉพาะหน่วยงานส่วนกลาง การดำเนินงานในพื้นที่ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากหน่วยงานส่วนภูมิภาคที่อยู่ภายใต้กระทรวงฯเดียวกัน รวมทั้ง หน่วยงานภายนอกกระทรวง เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. โครงสร้างของสำนักงานฯ ไม่เอื้อต่อการนำเสนอนโยบายและแผนต่อผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงฯ โดยตรงได้ ทำให้การถ่ายทอดนโยบายไปสู่การปฏิบัติทำได้ไม่เต็มที่

สืบเนื่องจากนโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจเพื่อสนองต่อความต้องการของประชาชน และเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันประเทศ ซึ่งในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ดังกล่าว มีการใช้ประโยชน์จากฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น สผ. จึงสนับสนุน ส่งเสริมและผลักดันให้ประชาชนให้ความสนใจในการรักษาและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม ไม่ว่าจะเป็นจังหวัดหรือท้องถิ่น เช่น สผ. สร้างกระบวนการแผนจังหวัด และสนับสนุนเงินอุดหนุนท้องถิ่นโดยพยายามให้มีสัดส่วนงานด้านสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ได้แก่

๑. ปรับปรุงกระบวนการทำงานในรูปของการบูรณาการ สร้างเครือข่ายในระดับจังหวัดและท้องถิ่น เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน

☑ ๑. แผนการแก้ไขกฎหมาย หรือระเบียบที่ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

☑ ๒. การขอปรับโครงสร้างส่วนราชการหรือแผนการปรับโครงสร้างภายในของหน่วยงาน ซึ่งการปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕

☑ ๓. คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานหรือผลผลิตเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอก เช่น คู่มือจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด

☐ ๔. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

ให้กับส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งให้กับบุคลากรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. คู่มือการขอรับการสนับสนุนเงินกู้จากกองทุนสิ่งแวดล้อม การพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพ การเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุน/เงินกู้ ของกองทุนสิ่งแวดล้อม ๓. ยกร่างและปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ/ประกาศ เช่น ๓.๑ ปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๓๕ และกฎหมายรอง เพื่อเพิ่มแหล่งรายได้ให้มีเงินเข้ากองทุนสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอสำหรับแก้ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัดของกองทุน ๓.๒ การประกาศลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๓.๓ การจัดทำระบบควบคุมภายใน แผนบริหารความเสี่ยง และแผนปฏิบัติการรองรับความเสี่ยง เพื่อลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงานภายในองค์กร ๓.๔ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการและการให้บริการกองทุนสิ่งแวดล้อม	

ชุด ข การวางแผนกลยุทธ์

คำถาม ข-๑ หน่วยงานจัดทำแผนกลยุทธ์ที่แสดงความเชื่อมโยงและถ่ายทอดภารกิจจากจุดมุ่งหมายของรัฐบาล (เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ชาติ) มายังผลลัพธ์ผลผลิตหรือ ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ ตามลำดับหรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานมีกระบวนการวางแผนกลยุทธ์แบบมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและกำหนดความเชื่อมโยงภารกิจจากเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ชาติ มายังผลลัพธ์ผลผลิต/โครงการ(เทียบเท่าผลผลิต) ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ ตามลำดับโดยวิธีการอย่างไร

คำตอบ ■ ใช่ □ ไม่ใช่ □ ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้) และต้องมีข้อ ๓)

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ผลผลิต โครงการกองทุนสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำแผนแม่บทกองทุนสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ และแผนปฏิบัติการกองทุนสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๙ (อยู่ระหว่างทบทวนเพื่อ จัดทำแผนแม่บทกองทุนสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๑. แผนกลยุทธ์มีผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมหรือผลการวิเคราะห์สถานการณ์ กล่าวคือ

๑)การศึกษาและวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และสถานการณ์ปัญหาในการบริหารงานกองทุนสิ่งแวดล้อม

๒) การทบทวนนโยบายและแผนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง

๓) การศึกษาผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทกองทุนสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙

๔) ทบทวนและปรับปรุงสถานะการเงินของกองทุนสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๕) วิเคราะห์และประมวลผลสถานการณ์ จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และข้อจำกัด (SWOT) ด้านการบริหารจัดการของกองทุนสิ่งแวดล้อม

๖) ปรับปรุงยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์บริหารงานกองทุนสิ่งแวดล้อม ในปัจจุบัน

๗) ศึกษาแผนปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของกองทุนสิ่งแวดล้อม (๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑)

๒. ในแผนกลยุทธ์มีองค์ประกอบดังนี้

[ใช่] แสดงความเชื่อมโยงและถ่ายทอดภารกิจจากแนวนโยบายของรัฐบาล (เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ชาติ)ลงมายังเป้าหมายการให้บริการ ระดับกระทรวง เป้าหมายการระดับหน่วยงาน ผลลัพธ์ ผลผลิต ตามลำดับได้

[ใช่] มีการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์และผลผลิต ในระยะยาว ที่สื่อให้เห็นถึงผลสำเร็จของผลลัพธ์ (เป้าหมายการให้บริการของกระทรวง) ในลักษณะที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และจำแนกเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลผลิตเป็นรายปี

[ใช่] กำหนดวิธีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนไว้ เช่น การจัดประชุมชี้แจงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ เป็นต้น

☑ ๑. แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๑ พร้อมรายละเอียดการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) เข้าไปมีส่วนร่วม

☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑ (พร้อมรายละเอียดการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) เข้าไปมีส่วนร่วม)

☑ ๓. ผังแสดงว่ากลยุทธ์ระดับหน่วยงานมีความเชื่อมโยง (Cascading) ลงมายังผลผลิตระดับหน่วยงาน และกิจกรรมหลักของหน่วยงาน (ใช้แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามยุทธศาสตร์ปี ๒๕๖๑)

☑ ๔. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

(๔.๑) คำสั่งสผ. ที่ ๖๔๑/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

(๔.๒) คำสั่ง สผ. ที่ ๑/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลแผนกลยุทธ์ สผ. ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

[ใช่] กำหนดแผนการประเมินผลตามเป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง โดยการประเมินตนเองและการประเมินจากหน่วยงานภายนอก พร้อมกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาผู้ประเมินผลไว้

๓. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมหรือผลการวิเคราะห์สถานการณ์นำไปสู่การกำหนดทิศทางขององค์กร ประกอบด้วย

- วิสัยทัศน์ของหน่วยงานที่ระบุว่า “กองทุนสิ่งแวดล้อมเป็นกองทุนที่ยั่งยืน สนองตอบต่อทุกภาคส่วนอย่างเป็นธรรม เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี”
- พันธกิจของหน่วยงานที่ระบุว่า สนับสนุนเงินกองทุนสิ่งแวดล้อม เพื่อจูงใจให้ทุกภาคส่วนร่วมดำเนินงานรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามกรอบนโยบาย และแผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ผลลัพธ์) แผนงานรอง ๕.๑.๑ บริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม ที่ระบุว่า ๑) จำนวนเงินอุดหนุนและเงินกู้ที่กองทุนสิ่งแวดล้อมให้การสนับสนุนแก่กลุ่มเป้าหมายเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ (๙๐๐ ล้านบาท)

๔. การกำหนดทิศทางของหน่วยงานข้างต้น ทำให้แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานมียุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่เชื่อมโยงขึ้นไปยังยุทธศาสตร์ของกระทรวงและเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ชาติ และเชื่อมโยงลงมายังผลลัพธ์และผลผลิตอันเกิดจากการจัดทำกิจกรรมของหน่วยงานในแต่ละระดับที่ชัดเจน กล่าวคือ

เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ๒ ยุทธศาสตร์ คือ ข้อ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๕.๑ อนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ

เชื่อมมายุทธศาสตร์กระทรวง : สงวน อนุรักษ์ ฟื้นฟู และจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างบูรณาการ ที่ตอบสนองต่อการพัฒนา และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรมเชื่อมลงมาที่แผนแม่บทกองทุนสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙ : ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาองค์กรและการบริหารงานภายใน

กลยุทธ์ที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างกระบวนการบริหารจัดการและการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ การสร้างและพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นให้แก่องค์กรและบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบสารสนเทศของกองทุนสิ่งแวดล้อมอย่างบูรณาการ ทั้งโครงสร้างพื้นฐาน ระบบฐานข้อมูล และบุคลากรเพื่อการบริหารจัดการกองทุนสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารเงินกองทุน

กลยุทธ์ที่ ๑ การแสวงหาแหล่งเงินเข้ากองทุนเพื่อตอบสนองการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ ๒ การใช้จ่ายเงินกองทุน เพื่อตอบสนองการดำเนินงานแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม

(๔.๓) เล่นแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

(๔.๔) แผนแม่บทกองทุนสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างและพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายกองทุนสิ่งแวดล้อมตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๓๕

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักของประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๓๕

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการเสริมสร้างศักยภาพผู้ผลิตเกษตรอินทรีย์และพัฒนาการผลิตและการใช้พลังงานทดแทน ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตามกรอบทิศทางการสนับสนุนเงินกองทุนสิ่งแวดล้อมตามมาตรา ๒๓(๔)

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและสนับสนุนงานอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการเสริมสร้างศักยภาพและกลไกการจัดการสิ่งแวดล้อมระดับพื้นที่ตาม ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๓๕

กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างภูมิคุ้มกันต่อความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยธรรมชาติ ตามกรอบทิศทางการสนับสนุนเงินกองทุนสิ่งแวดล้อม ตามมาตรา ๒๓(๔)

กลยุทธ์ที่ ๗ การเสริมสร้างคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับประชาชนในทุกระดับ ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๓๕

กลยุทธ์ที่ ๘ ส่งเสริมการวิจัยด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศ ตามกรอบทิศทางการสนับสนุนเงินกองทุนสิ่งแวดล้อมตามมาตรา ๒๓(๔)

ทั้งนี้ จากแผนแม่บทกองทุนสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ ได้มีกิจกรรมที่เชื่อมโยงในยุทธศาสตร์จัดสรรปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ยุทธศาตร์ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๒ บริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมหลักที่ ๑ : การขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อสมทบกองทุนสิ่งแวดล้อม

คำถาม ข-๒ แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน กำหนดเป้าหมาย / ตัวชี้วัดระยะยาวที่ส่งผลต่อความสำเร็จของผลลัพธ์ (เป้าหมายการให้บริการของกระทรวง) ที่ท้าทาย (มีประสิทธิภาพสูงขึ้น)หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์มีเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์) ระยะยาวที่ท้าทาย ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการของกระทรวง หรือไม่กำหนดไว้อย่างไร

คำตอบ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) โดยมีเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ผลลัพธ์) ระยะยาวที่ท้าทาย ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงเมื่อสิ้นสุดแผน คือ ขับเคลื่อนแผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิต การบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม คือ จัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อม

ซึ่งมีตัวชี้วัด/เป้าหมายการให้บริการที่ประกอบด้วยตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ เชิงเวลา และเชิงสถานที่ ของ “ขับเคลื่อนแผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิต การบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม” มี ๑ โครงการ คือ โครงการกองทุนสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีตัวชี้วัดค่าเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานรายปี ดังนี้

๑) ระดับเป้าหมายบริการหน่วยงานจำนวนเงินที่ให้การสนับสนุนเงินอุดหนุน และเงินกู้ ภายใต้แผนบูรณาการบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม ในปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๐๐ ล้านบาท ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๘๐๐ ล้านบาท ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๐๐๐ ล้านบาท ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑,๐๐๐ ล้านบาท และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑,๐๐๐ ล้านบาท

โดยถ่ายทอดมาสู่แผนปฏิบัติราชการ สผ. (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการกำหนดเป้าหมายให้มีความท้าทายและสอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ตามเอกสารประกอบคำตอบ

ทั้งนี้ ในส่วนของกองทุนสิ่งแวดล้อม มีแผนกลยุทธ์ที่ตอบสนองแผนแม่บท ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาองค์กรและการบริหารงานภายใน

๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารเงินกองทุนสิ่งแวดล้อม

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

☑ ๑. แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (แผนกลยุทธ์ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

(๓.๑) ตารางแสดงค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัดระยะยาวที่ส่งผลต่อความสำเร็จของผลลัพธ์ (เป้าหมายการให้บริการกระทรวง)

(๓.๒) คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๓.๓) แผนภูมิแสดงโครงสร้างงบประมาณตามยุทธศาสตร์ชาติ ปี ๒๕๖๑

(๓.๔) แผนแม่บทกองทุนสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๙

<u>กรณีที่ไม่สามารถกำหนดตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ระยะยาวที่ท้าทายได้ ให้ระบุเหตุผล</u> .....

☐ ๔. เอกสารประกอบการชี้แจง(ระบุ) .....

คำถาม ข-๓ แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดเป้าหมาย / ตัวชี้วัดระดับผลผลิต ระยะยาวหรือไม่อย่างไร	
อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์มีเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตระยะยาว หรือไม่ กำหนดไว้อย่างไร	
คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**	
คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))	
จากการบูรณาการการดำเนินงานตามกลยุทธ์ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้กำหนดผลผลิตและตัวชี้วัดให้สอดคล้องและรองรับกับแผนปฏิบัติราชการ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ โดยแผนกลยุทธ์มีเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตเมื่อสิ้นสุดแผน ในส่วนของผลผลิตในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนี้ **ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ยุทธศาตร์ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน** **แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๒ บริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม** **โครงการ : กองทุนสิ่งแวดล้อม** ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (๘๐๐ ล้านบาท)	☑ ๑.แผนกลยุทธ์ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ (๓.๑) แผนแม่บทกองทุนสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๕๕–๒๕๕๙

คำถาม ข-๔ แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน จำแนกเป้าหมาย / ตัวชี้วัดผลผลิต เป็นรายปี ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์มีเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตรายปีหรือไม่ กำหนดไว้อย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))

ประเภทตัวชี้วัด :ชื่อตัวชี้วัด	**หน่วยนับ**	**ปีที่ ๑ (๒๕๖๐)**	**ปีที่ ๒ (๒๕๖๑)**	**ปีที่ ๓ (๒๕๖๒)**	**ปีที่ ๔ (๒๕๖๓)**	**ปีที่ ๕ (๒๕๖๔)**
เป้าหมายตัวชี้วัดแยกเป็นรายปี ตามร่างแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการ สผ. ถ่ายทอดสู่แผนปฏิบัติราชการประจำปี						
ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ยุทธศาตร์ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน **แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๒ บริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม** **โครงการ : กองทุนสิ่งแวดล้อม**						
เชิงปริมาณ : จำนวนงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ล้านบาท	๑๐๐	๘๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐

☑ ๑. แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

(๓.๑) คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๓.๒) แผนแม่บทกองทุนสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๕๕–๒๕๕๙

คำถาม ข-๕ แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน ได้กำหนดวิธีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่มีผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานตามผลผลิต ในแต่ละปีงบประมาณหรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานได้กำหนดกลยุทธ์การประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ที่มีผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานตามผลผลิต หรือไม่ มีวิธีการประสานความร่วมมือมีลักษณะใด

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))

แผนแม่บทกองทุนสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ ให้ความสำคัญต่อการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ มุ่งเน้นการสร้างแรงจูงใจให้ทุกภาคส่วนเข้าร่วมดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามแผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติของประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันมากกว่าการแก้ไขปัญหาเมื่อเกิดวิกฤติ โดยการส่งเสริม และสนับสนุนการสร้างความตระหนัก การสร้างและพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน สถาบันการศึกษา และภาคประชาชนในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู เฝ้าระวังการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสนับสนุนให้มีการศึกษา วิจัยด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการประเทศ

แผนกลยุทธ์ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในส่วนของกองทุนสิ่งแวดล้อมได้กำหนดวิธีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยกำหนดให้มีกระบวนการควบคุมปัจจัยนี้ไม่ให้เป็นอุปสรรค และส่งเสริมให้มีการประสานงานเพื่อให้เป็นปัจจัยเอื้อต่อความสำเร็จทั้งในระดับผลลัพธ์และผลผลิตของหน่วยงาน

๑. สร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการจัดทำและปรับปรุงนโยบาย แผน และมาตรการด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง สามารถดำเนินการตามนโยบายแผน และมาตรการการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้บรรลุผลสัมฤทธิ์โดยเฉพาะคณะกรรมการชุดต่างๆ ของ สผ.

๓. เสริมสร้างศักยภาพการบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและเอื้อต่อการบรรลุผลสัมฤทธิ์ของนโยบาย และแผน

๔. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

☑ ๑. แผนกลยุทธ์ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พร้อมบันทึกข้อตกลงที่แสดงรายละเอียดการประสานงานระหว่างหน่วยงาน (ภายในและภายนอกกระทรวง)

☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน พร้อมบันทึกข้อตกลงที่แสดงรายละเอียดการประสานงานระหว่างหน่วยงาน (ภายในและภายนอกกระทรวง)

☐ ๓. บันทึกข้อตกลงที่แสดงรายละเอียดการประสานงานระหว่างหน่วยงาน (ภายในและภายนอกกระทรวง)

☑ ๔. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

(๔.๑) แผนแม่บทกองทุนสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๙

<u>กรณีที่หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงต่อการควบคุมให้เป็นไปตามกฎหมาย แต่ต้องให้หน่วยงานอื่นๆมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือให้มีการบังคับใช้กฎหมายได้อย่างจริงจัง</u> มีข้อบันทึก บันทึกข้อตกลงการประสานงานระหว่างหน่วยงาน หรือไม่ ถ้าไม่มี ได้ใช้วิธีการอื่นเพื่อการประสานงานหรือไม่ ให้ระบุวิธีการพร้อมเอกสารแนบ

☐ ๕. เอกสารประกอบการชี้แจง(ระบุ) .....

คำถาม ข-๖ แผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน กำหนดให้มีแผนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามเป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน ที่มีคุณภาพด้านขอบเขตของเนื้อหาที่จำเป็นเพื่อการปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ โดยประเมินตนเอง และโดยผู้ประเมินอิสระ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานได้กำหนดประเภทของการประเมินผลสำเร็จของหน่วยงาน โดยประเมินตนเอง และโดยผู้ประเมินอิสระเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอหรือไม่ จำแนกการประเมินโดยตนเอง และโดยผู้ประเมินอิสระอย่างไรเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง โดยการกำหนดแผนการประเมินผลในแผนกลยุทธ์จะให้ความสำคัญในระดับผลลัพธ์ (เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน)

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ เป็นหลัก และ/หรือข้อ ๒ (แต่ต้องผ่านการพิจารณาว่าใช้แทนข้อ๑ ได้))

การติดตามประเมินผลเป็นกระบวนการที่สำคัญของแผนกลยุทธ์ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ผลลัพธ์ ผลผลิต และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ใช้แนวทางการติดตามประเมินผล ๔ ขั้นตอน คือ

๑. การประเมินผลก่อนดำเนินการ (Pre–Project Evaluation) ใช้ระบบการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงบประมาณ เป็นเครื่องมือในการประเมินผลก่อนการดำเนินโครงการ เช่นการนำความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการมาจัดทำเป็นโครงการ หรือไม่ควรจัดทำโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่องแต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายที่ต้องการ เป็นต้น ซึ่งจะช่วยประเมินความเหมาะสมก่อนการตัดสินใจดำเนินโครงการ เพื่อตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสมในด้านความจำเป็นในการดำเนินงาน (Need Assessment) ปัจจัยแวดล้อมต่างๆ ความเป็นไปได้ของการดำเนินโครงการ ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และแนวทางการแก้ไขปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งการสนองตอบต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ยังมีการประเมินตนเองร่วมกับการพิจารณาข้อมูลรอบด้าน เช่นรายงานสถานการณ์สิ่งแวดล้อมประจำปี และข้อร้องเรียนต่างๆ ที่เกิดขึ้น เป็นต้น โดยกำหนดให้ สำนัก/กองผู้เสนอโครงการเป็นผู้ประเมินโครงการ

๒. การติดตามประเมินผลระหว่างการดำเนินการ (On–Going Monitoring and Evaluation) เพื่อติดตามความก้าวหน้าของโครงการ ทั้งในส่วนของผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ โดยมีรายละเอียดข้อมูลต่างๆ ตามยุทธศาสตร์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการทุก ๓ เดือน (ไตรมาส) หรือทุกเดือนในกรณีที่เป็นภารกิจที่มีความสำคัญเร่งด่วน การติดตามผลการดำเนินโครงการจะใช้วิธีการประเมินตนเองผ่านระบบติดตามและประเมินผลโครงการ (E–Project Tracking) นอกจากนี้ ยังมีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งมีการรายงานผลทุกไตรมาส กรณีที่เป็นโครงการที่ได้รับการกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมการจัดตั้งคณะทำงานติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เป็นประจำทุก ๑-๒ เดือน เพื่อเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงบประมาณประจำปี โดยกำหนดให้ สำนัก/กอง เป็นผู้ประเมินความก้าวหน้าของโครงการร่วมกับกลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ และรายงานต่อผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน

☑ ๑. แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑.. (แผนกลยุทธ์ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙ ;บทที่ ๕ หน้า ๓๙-๔๐)

☑ ๒. แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานที่ใช้สำหรับแปลงสู่แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

☐ ๓. เอกสารแสดงหลักเกณฑ์ในการสรรหาผู้ประเมินจากหน่วยงานภายนอก (เช่น TOR กำหนดคุณสมบัติการจัดจ้างสถาบันภายนอกเพื่อปฏิบัติงานด้านวิจัยประเมินผล)

☐ ๔. เอกสารแสดงแผนการประเมินผลจากคณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผล (คตป.)

☑ ๕. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

(๕.๑) แผนแม่บทกองทุนสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๙

๓. การประเมินผลเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงาน (Post or End of Project Evaluation) เป็นการประเมินผลผลิตและความสำเร็จของการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการว่าเป็นไปตามแผนที่วางไว้หรือไม่ บรรลุตามเป้าหมายเพียงใด และมีประสิทธิภาพหรือไม่ โดยสรุปผลเป็นภาพรวมของการดำเนินงาน (Summative) ผ่านการประเมินผลในภาพรวมของแผนกลยุทธ์ การประเมินนี้จะใช้การประเมินตนเองร่วมกับการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยอาจใช้การวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณโดยการประเมินตนเอง (Performance Assessment Rating Tool: PART) ซึ่งเป็นการประเมินภาพรวมในหลายมิติ ทั้งด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่าและความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการ และการจัดทำรายงานประจำปีเพื่อรายงานผลความสำเร็จในการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ สำหรับการประเมินผลค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ฯ ให้ สำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ประเมินโครงการและจัดส่งให้ กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ สำนักงานเลขานุการกรม รวบรวมและสรุป ๔. การประเมินผลกระทบจากการดำเนินงาน (Impact Evaluation) เป็นการประเมินผลเมื่อโครงการได้สิ้นสุดไปแล้ว เพื่อดูผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้นรวมทั้งความสำเร็จต่อเนื่อง และผลประโยชน์ที่ประเทศชาติและประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการตามแผนกลยุทธ์ที่ได้กำหนดไว้ การประเมินนี้จะเป็นการวิเคราะห์เชิงลึกในหลายมิติ มีการเก็บข้อมูลอย่างต่อเนื่องระยะยาวและศึกษาวิจัยร่วมด้วย โดยใช้การประเมินตนเองร่วมกับองค์กรภายนอก รวมทั้งภาคประชาชน สถาบันการศึกษาและผู้ทรงคุณวุฒิสาขาต่างๆ การติดตามประเมินผล แผนแม่บทกองทุนสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ เป็นการประเมินผลสำเร็จและผลลัพธ์ของกองทุนสิ่งแวดล้อมร่วมกับภาคีเครือข่ายของกองทุนฯ ในการดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ภายใต้แผนแม่บทฯ เพื่อมุ่งสู่การเป็นกองทุนสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน และสามารถสนองตอบทุกภาคส่วนอย่างเป็นธรรม เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี ตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุน <u>แนวทางดำเนินการ</u> ในการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดาเนินงานตามแผนแม่บทฯ จะดำเนินการติดตามและประเมินผล ใน ๒ แนวทาง ดังนี้ ๑.๑) ติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อติดตามความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทกองทุนฯ และพิจารณาปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปีในปีถัดไป ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสภาพแวดล้อมภายใน –ภายนอกของกองทุนฯ ๑.๒) ติดตามและประเมินผลแผนแม่บทกองทุนฯ ระยะครึ่งแผนและเมื่อสิ้นสุดแผน เพื่อประเมินผลสำเร็จและผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์ในภาพรวมของแผน และในระดับยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ และวางแผนแม่บทกองทุนฯ ในระยะต่อไป สำนักงานกองทุนสิ่งแวดล้อม โดยกลุ่มงานติดตามและประเมินผล เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการติดตามและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ภายใต้บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนสิ่งแวดล้อม และจัดทำรายงานเสนอต่อคณะกรรมการกองทุนสิ่งแวดล้อม เพื่อพิจารณาให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปีในปีถัดไป รวมทั้งดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนแม่บทกองทุนฯ ระยะครึ่งแผนและเมื่อสิ้นสุดแผน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ และวางแผนแม่บทกองทุนฯ ในระยะต่อไป	

คำถาม ข-๗ หน่วยงานกำหนดให้มีกระบวนการทบทวนกลยุทธ์ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานตามที่กำหนดไว้ (การเปลี่ยนแปลงด้านยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวง และ/หรือข้อกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง) ของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานทบทวนกลยุทธ์ของหน่วยงานเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวง และ/หรือ ข้อกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องหรือไม่ กำหนดให้มีกระบวนการทบทวนกลยุทธ์ไว้อย่างไร

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)

หน่วยงานกำหนดให้มีกระบวนการทบทวนกลยุทธ์ โดย ในกรณีดังต่อไปนี้

๑. เมื่อการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะแผนการบริหารราชการแผ่นดินที่เปลี่ยนแปลงไปตามรัฐบาลชุดต่างๆ

๒. มีการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์กระทรวง

๓. นโยบาย แผน ข้อกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องหรือสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ

ผลการทบทวนแผนกลยุทธ์ทำให้ได้กลยุทธ์ที่ปรับใหม่ ในส่วนที่สำคัญๆ ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐานและผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ข้อมูลพื้นฐาน มีการเปลี่ยนแปลงไปโดยมีนโยบาย แผนใหม่ๆ เกิดขึ้นและต้องคำนึงถึง เช่น นโยบายรัฐบาล, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒, แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี,เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs), แผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม, ยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

การจัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) เพื่อสอดคล้องต่อ ร่าง ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี มีขั้นตอน ดังนี้

๑. มีการวิเคราะห์ SWOT (SWOT Analysis) และการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ หรือ “SFAS Matrix” เพื่อนำมาจัดทำตาราง TOWS (Threats/Opportunities, Weaknesses/Strengths) ซึ่งมีกลยุทธ์ที่นำมาปรับใช้ใหม่ที่สำคัญดังนี้

กลยุทธ์เชิงรุก

๑) สร้างเครื่องมือกลไกเพื่อการติดตามประเมินผลนโยบาย แผน มาตรการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดอย่างมีประสิทธิภาพโดยการมีส่วนร่วม

๒) สร้างเสริมการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้นวัตกรรม และเทคโนโลยี เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์เชิงป้องกัน

๑) เสริมประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมาย กฎระเบียบมาตรการและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมใหม่ๆ เพื่อรองรับกระแสการพัฒนาที่ยั่งยืน

☑ ๑. เอกสารที่มีเนื้อหาแสดงว่าหน่วยงานกำหนดให้มีกระบวนการทบทวนกลยุทธ์ (แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

☑ ๒. เอกสารที่มีเนื้อหาแสดงรายงานการทบทวนกลยุทธ์ (๒.๑) แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙

(๒.๒) แผนแม่บทกองทุนสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๙

๒) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของ สผ. ให้กับทุกภาคส่วน ๓) เร่งรัดและส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพในระดับภูมิภาค และสร้างแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม กลยุทธ์เชิงแก้ไข ๑) สร้างภาพลักษณ์ และอัตลักษณ์องค์กรด้านสิ่งแวดล้อมที่ดีต่อสาธารณะชน ๒) ปรับรูปแบบกลยุทธ์การประชาสัมพันธ์โดยเน้นเชิงรุกผ่านเครือข่ายความร่วมมือจากทุกภาคส่วน กลยุทธ์เชิงรับ ๑) เสริมประสิทธิภาพการบังคับใช้นโยบายกฎหมายกฎระเบียบ มาตรการเพื่อสร้างกระแสการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ๒) สร้างศูนย์/เชื่อมโยงข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนเพื่อการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ๒. นำ BSC : Balanced Scorecard มาใช้เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ผู้บริหารขององค์กรจะได้ทราบถึงจุดอ่อนและทำหน้าที่ในการเปลี่ยนพันธกิจ (Mission) และกลยุทธ์ (Strategy) ไปเป็นการวัดผลการปฏิบัติงานที่มีส่วนช่วยกำหนดกรอบของระบบการวัดและการบริหารกลยุทธ์ที่ครอบคลุมประเด็นครบถ้วน ซึ่งมีกระบวนการดังนี้ ๑) กำหนดยุทธศาสตร์ โดยนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์จัดทำตาราง TOWS Matrix มาวิเคราะห์ ๒) กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) และกำหนดกลยุทธ์ขององค์กรตามประเด็นยุทธศาสตร์ ๓) การกำหนดมุมมอง (Perspective) ด้านต่าง ๆ ที่จะเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินกิจการ ซึ่ง สผ. ประกอบไปด้วย ๓.๑) ประสิทธิผล ๓.๒) คุณภาพบริการ ๓.๓) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๓.๔) การพัฒนาองค์การ ๔) การจัดทำแผนที่ทางกลยุทธ์(Strategy Map)ระดับองค์การโดยกำหนดวัตถุประสงค์ในแต่ละมุมมอง ๕) ผู้บริหารระดับสูงต้องประชุมร่วมกันเพื่อยืนยันและเห็นชอบในแผนที่ทางกลยุทธ์ที่จัดขึ้น ๖) การกำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Indicators : KPIs) และเป้าหมาย (Target) สำหรับแต่ละมุมมองพร้อมทั้งเรียงลำดับความสำคัญ ๗) การจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จทั้ง ๔ ขั้นตอนดังกล่าว สามารถนำผลการวิเคราะห์มาดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดของ สผ. ลงสู่ระดับสำนัก/กอง เพื่อให้สำนัก/กองได้ดำเนินงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แผนกลยุทธ์ ประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้แผนกลยุทธ์ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมพ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ดังนี้	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** พัฒนาและส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** สื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔** สร้างกระแสการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การทบทวนแผนกลยุทธ์ สผ. สผ.ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ สผ. พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ (ระยะ ๒๐ ปี) เรียบร้อยแล้ว โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ทบทวนรับฟังความเห็นและระดมความเห็นมาแล้ว ๗ ครั้ง ซึ่งในกระบวนการขั้นตอนในการทบทวนได้นำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ ๒๐ ปี แผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน(SDGs) รวมทั้งทิศทางการพัฒนาต่าง ๆ ในอนาคต และนโยบายสิ่งแวดล้อม ๒๐ ปี ที่อยู่ระหว่างการจัดทำฉบับใหม่มาประกอบการพิจารณาด้วย	
กรณีที่ไม่มีการทบทวนกลยุทธ์ ให้แสดงเหตุผล	☐ ๓. เอกสารประกอบการชี้แจง(ระบุ) .....

ชุด ค. เชื่อมโยงงบประมาณ

คำถาม ค-๑ หน่วยงานกำหนดเป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งแสดงให้เห็นความก้าวหน้าในการบรรลุเป้าหมายผลผลิต ตามแผนงบประมาณในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี หรือไม่อย่างไร	
อธิบายคำถาม : แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ของหน่วยงานมีเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิต ในเชิงปริมาณ คุณภาพ เวลา และต้นทุน หรือไม่ กำหนดไว้อย่างไรความก้าวหน้าในการบรรลุ เป้าหมายผลผลิต หมายถึง การแสดงความก้าวหน้าที่เพิ่ม ขึ้นของผลผลิตแต่ละปีเปรียบเทียบกับผลผลิตสะสมในปีสุดท้ายของแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี(เช่น กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการเพิ่มขึ้นร้อยละ.....เมื่อสิ้นสุดแผน)	
คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**	
	คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)
ค่าเป้าหมายของผลผลิตที่ปรากฏในคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดผลผลิต และตัวชี้วัดระดับผลผลิต ในเชิงปริมาณ คุณภาพ เวลา และค่าใช้จ่าย ตามเอกสารแนบ ตารางแสดงค่าเป้าหมายของผลผลิตที่ปรากฏใน แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ และคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	☑ ๑. แผนปฏิบัติราชการ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔ ☑ ๒. คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ -แผนกลยุทธ์ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙
<u>เอกสารแสดงเหตุผลที่เพิ่มขึ้นไม่ได้</u>	□ ๔. เอกสารประกอบการชี้แจง(ระบุ) ....

คำถาม ค-๒ หน่วยงานกำหนดกิจกรรมหลักที่มีความเชื่อมโยงกับทรัพยากรที่ต้องการ ซึ่งสนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม :หน่วยงานได้กำหนดกิจกรรมหลักและแสดงความเชื่อมโยงการสนับสนุนการบรรลุค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตประจำปีเชื่อมโยงและสอดคล้องกับทรัพยากรที่ต้องการ (การแสดงรายละเอียดของงบประมาณ ของกิจกรรมหลัก ซึ่งจะสนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายของผลผลิตประจำปี) หรือไม่ อย่างไร

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ๒)

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดกิจกรรมหลักที่มีความเชื่อมโยงกับการบรรลุเป้าหมายของผลผลิต และกำหนดทรัพยากรที่ต้องการของแต่ละกิจกรรมหลักที่นำส่งผลผลิต โดยที่สำนักงานได้นำเสนอแผนการปฏิบัติงานที่จำแนกรายกิจกรรมของผลผลิตซึ่งแสดงความสัมพันธ์ของปริมาณงานกับทรัพยากรและเวลาที่ใช้ในแต่ละผลผลิต ตามเอกสารประกอบ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ยุทธศาตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๒ บริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม โครงการกองทุนสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมายผลผลิตตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี คือ จำนวนเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ใช้ทรัพยากร ๘๐๐ ล้านบาท

ซึ่งสำนักงานฯได้กำหนดให้มีกิจกรรมหลัก ของยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ยุทธศาตร์ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๒ บริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม

โครงการ : กองทุนสิ่งแวดล้อม

☑ ๑. แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

☑ ๒. เอกสารคำของบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ที่จำแนกกิจกรรมหลักและรายละเอียดกิจกรรมในแต่ละผลผลิตโดยแสดงทรัพยากรและเวลาที่ต้องใช้ในแต่ละผลผลิต (คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑)

☐ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

คำถามค-๓ หน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดความก้าวหน้า ตามระยะเวลาที่กำหนดทุกกิจกรรมหลักในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดของกิจกรรมหลักเพื่อติดตามผลความก้าวหน้าตามระยะเวลาที่กำหนดหรือไม่ ตัวชี้วัดความก้าวหน้า หมายถึง ตัวชี้วัดปริมาณงานของกิจกรรมโดยมีหน่วยนับที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เพื่อจะใช้ในการติดตามผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามระยะเวลาที่กำหนดไว้(รายงานความก้าวหน้าในแต่ละไตรมาส) ทุกกิจกรรมหลัก เช่น จำนวน คน ครั้ง วัน เป็นต้น

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑)

ยุทธศาสตร์ข้อที่ ๕ ยุทธศาตร์ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
แผนงานยุทธศาสตร์ : ๕.๒ บริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม
โครงการ : กองทุนสิ่งแวดล้อม มีกิจกรรมหลักที่ทำให้บรรลุเป้าหมาย ๑ กิจกรรมหลัก
กิจกรรมหลัก : การขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อสมทบกองทุนสิ่งแวดล้อม จำนวน ๘๐๐ ล้านบาท
มีตัวชี้วัดของกิจกรรมคือ

๑. จำนวนงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (๘๐๐ ล้านบาท)

ตัวชี้วัดที่	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	บาท	๘๐๐	๘๐๐	-	-	-

☑ ๑. เอกสารคำของบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ที่จำแนกกิจกรรมหลักและรายละเอียดกิจกรรมในแต่ละผลผลิตโดยแสดงทรัพยากรและเวลาที่ต้องใช้ในแต่ละผลผลิต (คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑)

☐ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

คำถามค-๔ หน่วยงานกำหนดให้มีกิจกรรมเพื่อคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตหรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานจัดทำกิจกรรมเพื่อคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตหรือไม่ ดำเนินการถึงขั้นตอนการปันส่วนค่าใช้จ่าย (ขั้นตอนที่ ๒ ตามแนวทางการจัดทำคู่มือของกรมบัญชีกลาง) หรือไม่

กิจกรรมเพื่อคำนวณต้นทุนต่อหน่วย หมายถึง กิจกรรมการจัดทำการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตหลักเบื้องต้น ตามวิธีที่ กรมบัญชีกลางกำหนดความสำเร็จในการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ๕ ขั้นตอนได้แก่

๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/หรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต
๒. มีฐานข้อมูลที่ใช้ในการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ได้แก่ ข้อมูลเกี่ยวกับผลผลิต กิจกรรม ศูนย์ต้นทุน ค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง ทั้งค่าใช้จ่ายทางตรงและทางอ้อม และเกณฑ์การปันส่วน
๓. จัดทำบัญชีต้นทุนผลผลิตอย่างน้อย ๖ เดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดได้แล้วเสร็จ
๔. เปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตในขั้นตอนที่ ๒ ว่ามีการเปลี่ยนแปลงอย่างไร
๕. มีการนำผลไปกำหนดแนวทางหรือแผนการเพิ่มประสิทธิภาพอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้จัดทำกิจกรรมคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ตามขั้นตอนที่กรมบัญชีกลางกำหนดในขั้นตอนการปันส่วนแล้วเสร็จ ในระดับคะแนนที่ ๕ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำต้นทุนผลผลิต เพื่อวิเคราะห์ผลผลิตย่อยและกิจกรรมย่อย
๒. จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดได้แล้ว และรายงานผลการคำนวณต้นทุนตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้กรมบัญชีกลาง ทราบ
๓. เปรียบเทียบผลการคำนวณต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ว่ามีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างไร พร้อมทั้งวิเคราะห์ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว และจัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จรวมทั้งส่วนราชการมีการระบุต้นทุนทางตรงเข้าสู่กิจกรรมย่อยหรือศูนย์ต้นทุนในระบบ GFMIS และส่งมอบให้หน่วยงานในองค์กรร่วมตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสม สำหรับข้อมูลค่าใช้จ่ายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
๔. จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายประสิทธิภาพในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ชัดเจนสามารถวัดผลได้โดยแผนเพิ่มประสิทธิภาพดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการไม่ต่ำกว่า ๔ เรื่อง ซึ่ง สผ. ดำเนินการได้แก่

-ลดค่าใช้จ่ายบริหารงานนอกเวลาราชการโดยควบคุมค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน เป้าหมายลดลงร้อยละ ๕
-กิจกรรมลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสำเนาเอกสาร เป้าหมายร้อยละ ๕
-กิจกรรมด้านการเงินและบัญชี เป้าหมายลดลงร้อยละ ๕

☑ ๑. เอกสารรายงานความก้าวหน้าในการจัดทำกิจกรรมคำนวณต้นทุนของผลผลิต ดังนี้

(๑.๑) จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต และจัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จตามหนังสือถึง

- กรมบัญชีกลาง ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๒๒๙๘ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
- สำนักงบประมาณ ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๒๒๙๙ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
- เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๒๓๐๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

(๑.๒) จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

- กิจกรรมจัดทำนโยบายแผน-นอก เป้าหมายลดลงร้อยละ ๕ ๕. สผ. ได้จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดเสร็จเรียบร้อยตามระยะเวลาที่กำหนด	๒๕๕๙ ได้แล้วเสร็จตามหนังสือถึง - กรมบัญชีกลาง ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๓๘๔๕ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙ (๑.๓) รายงานสรุปผลการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการ ตามหนังสือถึง - กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/ ๑๓๐๙๓ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ☑ ๒. เอกสารรายงานการปันส่วนค่าใช้จ่ายให้ผลผลิตหลัก (รายงานผลการคำนวณต้นทุนผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙) ☐๓. อื่นๆ (ระบุ) ..... พร้อมเอกสารประกอบ

คำถาม ค-๕ หน่วยงานมีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ ผ่านมา เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดเป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยงานมีวิธีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาเพื่อปรับเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตในแผนปฏิบัติการประจำปีหรือไม่

คำตอบ ☑ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)

สำนักงานฯ มีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดเป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวิธีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานผ่าน คณะกรรมการจัดทำงบประมาณและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ, คณะทำงานติดตามการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ และการประชุม สผ. (การประชุมผู้บริหารหน่วยงาน) ซึ่งคณะกรรมการ และคณะทำงานที่กล่าวถึงมีภารกิจที่บูรณาการ เพื่อให้บริหารจัดการด้านงบประมาณ และการดำเนินงานของ สผ. มีประสิทธิภาพ เร่งรัดการใช้จ่าย และติดตามผลการดำเนินงาน ตลอดจนแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นเพื่อให้สามารถดำเนินงานได้ตามแผน และเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนดและได้กำกับติดตามสถานการณ์การดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณทั้งในส่วนงบกันเหลื่อมปี และงบประมาณในปัจจุบัน ให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินการ และแผนการใช้จ่ายเงินตามที่กำหนดไว้ ใน สงป. ๓๐๑ , ๓๐๒ โดยบริหารจัดการด้านงบประมาณให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามภารกิจในแต่ละผลผลิต มีการพิจารณากรอบการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ รวมทั้งข้อเสนอมาตรการ และแนวทางการบริหารงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ การประชุมคณะกรรมการจัดทำงบประมาณ และเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ สผ.

☑ ๑. เอกสารรายงานการประชุม การจัดทำงบประมาณประจำปีที่มีวาระการพิจารณาเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายผลผลิตปีที่ผ่านมา พร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ (รายงานการประชุม คณะกรรมการจัดทำงบประมาณและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สผ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ - ๓/๒๕๕๙)

☑ ๒. รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะที่แสดงความก้าวหน้าหรือแสดงผลสำเร็จในการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ (รายงานการประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙/ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙-๒/๒๕๕๙ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๐)

☐ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

ชุด ง การบริหารจัดการ

คำถามง-๑ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมี การจัดทำและบริหารแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งประกอบด้วยขั้นตอนและระยะเวลา ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดของแต่ละผลผลิต หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตจัดทำและใช้รายงานผลตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือนเพื่อควบคุมงานให้บรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลผลิตหรือไม่ แบบรายงานมีลักษณะอย่างไร แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี คือ ต้องเป็นแผนรายเดือน เพื่อควบคุมการบริหารงานให้ผู้รับผิดชอบกิจกรรม / งานต่างๆ ภายใต้ผลผลิตดำเนินการและใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนภายในปีงบประมาณ

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑)

หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิต โครงการกองทุนสิ่งแวดล้อม คือ สำนักงานกองทุนสิ่งแวดล้อม มีการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๐ ซึ่งมีการจำแนกขั้นตอนการปฏิบัติงาน และระยะเวลาการดำเนินงานของแต่ละขั้นตอน เพื่อใช้ในการติดตามและกำกับผลการปฏิบัติงาน รวมถึง การใช้จ่ายเงินงบประมาณในแต่ละเดือน สำหรับผลผลิตที่กองและสำนักรับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละช่วงเวลา

สผ. ได้ให้ความสำคัญต่อการจัดทำและใช้ประโยชน์จากแผนปฏิบัติการดังกล่าว ด้วยการจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ และคณะทำงานติดตามการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ ของ สผ. โดยมี เลขาธิการ สผ. และรองเลขาธิการ สผ. ด้านการบริหาร เป็นประธาน ซึ่งคณะกรรมการฯ ดังกล่าว จะทำการกำหนดกรอบหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ กำหนดมาตรการและแนวทางในการบริหารงบประมาณ ปี ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งมีการประชุม เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานเป็นระยะ ๆ ทั้งนี้ เพื่อผู้บริหารจะได้รับทราบความก้าวหน้าและมอบหมายนโยบายหรือแนวทาง ในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค ที่เกิดขึ้นในระหว่างขั้นตอนการดำเนินงาน ตลอดจนปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ และนโยบายในแต่ละช่วงเวลา โดยมีการใช้แผนภูมิเปรียบเทียบ ระบบ e-Project Tracking เป็นเครื่องมือในการนำเสนอต่อที่ประชุมด้วยโดยหน่วยปฏิบัติได้มีการดำเนินงานดังนี้

๑) มีการกำหนดตัวผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม

๒) ได้ดำเนินการโดยมอบหมายผู้รับผิดชอบเรื่องงบประมาณของกองและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผลโครงการ(e-Project Tracking System)

๓) จัดทำแผนปฏิบัติงานและการใช้จ่ายรายเดือน นำลงระบบติดตามประเมินผลโครงการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔) เวียนมติคณะทำงานฯ และเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน และรายงานโดยตรงต่อผู้อำนวยการสำนัก/กอง หากมีปัญหาอุปสรรคในการใช้จ่าย

☑ ๑. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ของหน่วยปฏิบัติที่จำแนกกิจกรรมรายเดือน และแสดงหน่วยนับ ทั้งงานและเงิน

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

(๒.๑) บันทึก แจ้ง สำนัก/กอง ให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายเดือน

ส่วนกองทุนสิ่งแวดล้อม มีคณะกรรมการกองทุนสิ่งแวดล้อม คณะอนุกรรมการกลั่นกรองโครงการด้านการจัดการมลพิษ และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองโครงการด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อกำกับนโยบายและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน /บริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม ให้สามารถสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ตามเจตนารมณ์การจัดตั้งกองทุนสิ่งแวดล้อม	

คำถาม ง-๒ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการจัดทำระบบรายงานข้อมูลย้อนกลับของแต่ละผลผลิต ที่เชื่อถือได้และตรงตามกำหนดเวลา ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานจัดทำระบบรายงานข้อมูลย้อนกลับของแต่ละผลผลิต ที่เชื่อถือได้ และตรงตามกำหนดเวลาหรือไม่ ผลการรายงานมีลักษณะอย่างไรข้อมูลย้อนกลับ คือ ข้อมูลของหน่วยปฏิบัติรับผิดชอบกิจกรรม ภายใต้ผลผลิต ต้องจัดทำรายงานอย่างเป็นระบบให้เป็นไปตามแผนข้อ ง.๑ ต่อผู้บริหารของหน่วยงานที่รับผิดชอบนำส่งผลผลิต นั้นๆ

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓)

จากข้อ ง-๑ สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบในการนำส่งผลผลิตได้มีการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินรายเดือน ในระบบติดตามและประเมินผลโครงการ (e-Project Tracking) และนำแผนการปฏิบัติงาน/เงิน มาใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานแล้วนั้น ยังได้ให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดทำระบบรายงานข้อมูลย้อนกลับของผลผลิตที่มีข้อมูลครบถ้วนและเชื่อถือได้ และที่รายงานได้ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- ผู้รับผิดชอบโครงการรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงิน ในระบบติดตามประเมินผลโครงการ (e-Project Tracking System) ทางอินเตอร์เน็ตซึ่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนและรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินได้ตลอดเวลา โดยระบบนี้ผู้บริหารทั้งของสำนักงาน ฯ และของกระทรวงฯ สามารถเข้ามาดูความก้าวหน้าและให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะกับเจ้าของโครงการได้โดยตรง ซึ่งระบบรายงานข้อมูลนี้มีจุดประสงค์เพื่อจะแสดงผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณได้เร็วกว่าระบบ GFMIS เพราะเป็นการรายงานตรงของผู้รับผิดชอบโครงการ(โดยยังไม่ผ่านขั้นตอนการเบิกจ่ายของฝ่ายคลัง)
- ในระบบติดตามประเมินผลโครงการ (e-Project Tracking)จะแสดงผลการเปรียบเทียบแผน/ผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการที่หน่วยงานที่ผู้รับผิดชอบรายงานและยังมีการเปรียบเทียบการเบิกจ่ายของสำนักงานฯกับระบบ GFMIS ด้วย
- นอกจากนี้หน่วยปฏิบัติได้มีการจัดทำระบบรายงานข้อมูลย้อนกลับ โดยได้นำมติจากการประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ มาเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการภายในสำนัก/กอง ดังนี้ ๑) มีการปรึกษาและรับข้อสั่งการจากผู้บริหาร (สำนัก/กอง) สู่กลุ่มงาน เพื่อนำไปพิจารณาดำเนินการปรับปรุงให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงาน ๒) มีรายงานผลการดำเนินงานตามกำหนดเวลา โดยหลังจากผู้บริหารสั่งการ หน่วยปฏิบัตินำข้อสั่งการไปดำเนินการ รวมทั้งมีการเสนอเอกสารข้อมูลต่อ , หัวหน้าหน่วยปฏิบัติ (ผอ.) ได้ทราบ เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารต่อไป (ดังเอกสารประกอบ ๒–๔)
- กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ จะประมวลผลการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานฯ เสนอต่อคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ของ สผ.หรือในการประชุมผู้บริหารของสำนักงานฯ ตามตัวอย่างที่ปรากฏในเอกสารประกอบ

☑ ๑. รายงานการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องที่ใช้เปรียบเทียบแผนและผลการปฏิบัติงานได้ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐... เช่น รายงานสถิติประจำเดือน รายงานไตรมาส (รายงาน สงป. ๓๐๑ ๓๐๒ และ ๓๐๓)

☑ ๒. รายงานผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลและสารสนเทศกับหน่วยปฏิบัติที่เกี่ยวข้องปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (แบบฟอร์มติดตามแผน-ผลการดำเนินงานงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ปรับแผน)

☑ ๓. รายงานผลการใช้ระบบข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (รายงานการประชุมคณะทำงานฯ)

☑๔. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

- รายงานการประชุม คณะกรรมการจัดทำงบประมาณและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙สผ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ - ๓/๒๕๕๙
- รายงานการประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙/ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙-๒/๒๕๕๙ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

คำถามง-๓ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมี การนำข้อมูลที่รวบรวมและประมวลผลจากข้อ ง-๒ มาใช้ในการบริหารจัดการ และปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ดีขึ้นหรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการบริหารจัดการ และปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้นหรือไม่ กระบวนการเป็นอย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑)

จากข้อ ง-๑ สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบในการนำส่งผลผลิต ได้นำข้อมูลผลการปฏิบัติงาน ในข้อ ง-๒ มาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการ ในกรณีที่การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนฯ หรือมีปัญหา อุปสรรค หรือข้อจำกัดต่างๆ เกิดขึ้น และทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนและเป้าหมายที่วางไว้ ปัญหาดังกล่าวจะถูกนำไปหารือกับผู้บริหารในสายบังคับบัญชา เพื่อแก้ไขปัญหา และดำเนินการปรับแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ มิให้เกิดความล่าช้า

นอกจากนี้ สำนัก/กอง จะมีการรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ต่อคณะทำงานจัดทำงบประมาณและติดตามการใช้จ่ายเงิน ของ สผ. หรือในการประชุมผู้บริหาร ที่ ลสผ. เป็นประธานและผู้บริหารภายใน สผ. เป็นคณะทำงาน เพื่อกำกับติดตามเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินของสำนักงานฯ รวมทั้งเสนอแนะด้านงบประมาณต่อผู้บริหาร ทั้งนี้เพื่อใช้ในการบริหารงบประมาณของสำนักงานฯ และการปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อเป็นการเร่งรัด แก้ไขปัญหาที่ต้องแก้ไขในภาพรวมของสำนักงานฯ ซึ่งเป็นการให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปรับปรุงการดำเนินงานของโครงการที่นำส่งผลผลิตอีกด้วย

ในการนำข้อมูลย้อนกลับจากข้อ ง-๒ มาใช้ในการบริหารจัดการและปรับปรุงการดำเนินงานนั้นหน่วยปฏิบัติได้ดำเนินการโดยมีกระบวนการการดำเนินการดังนี้

๑. ในกรณีที่ หน่วยปฏิบัติ.ได้นำเรียนให้ผู้บริหาร สผ.ทราบผลการดำเนินงานแล้วหากมีข้อสั่งการเพิ่มเติม หน่วยปฏิบัติก็จะนำมาดำเนินการและรายงานผลโดยเร็วต่อไป

๒. ในกรณีที่การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนฯ หรือมีปัญหา อุปสรรคที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนและเป้าหมายที่วางไว้ ปัญหาดังกล่าวจะถูกนำไปหารือกับ ผอ.สำนัก/กอง เพื่อแก้ไขปัญหาและดำเนินการปรับแผนปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ มิให้เกิดความล่าช้า รวมทั้งได้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณต่อคณะทำงานฯ หรือในการประชุมผู้บริหาร ที่ ลสผ. เป็นประธาน และ ผอ.กอง/สำนัก เป็นคณะทำงาน เพื่อกำกับการดำเนินการ ติดตามเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินของสำนักงานฯ

☑ ๑. รายงานการประชุมที่มีการใช้ข้อมูลจากข้อ ง-๒ มาพิจารณาและอภิปรายเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้นในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

(๑.๑) รายงานการประชุม คณะกรรมการจัดทำงบประมาณและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙สผ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ - ๓/๒๕๕๙

(๑.๒) รายงานการประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙/ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙-๒/๒๕๕๙ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

☐ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

คำถาม ง-๔ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการนำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการนำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการหรือไม่ อย่างไร

คำตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ/หรือ ข้อ ๒ อย่างใดอย่างหนึ่ง)

สำนักงานฯ มีการดำเนินการด้านต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตในภาพรวมตามคู่มือของกรมบัญชีกลาง โดยมีการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานในแต่ละปี ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีกิจกรรมตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ๓ กิจกรรม คือ

๑) แผนการลดค่าใช้จ่ายบริหารงานนอกเวลาราชการโดยควบคุมค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมคือ การขออนุมัติการปฏิบัติราชการนอกเวลาราชการเฉพาะเรื่องจำเป็น เหมาะสม และการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล โดยเป้าหมายของปี ๒๕๕๙ กำหนดค่าใช้จ่ายบริหารงานนอกเวลาราชการโดยควบคุมค่าตอบแทนการปฏิบัติงานลดลง ร้อยละ ๕ ซึ่งผลการดำเนินงาน เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖.๓๕

๒) แผนการลดค่าใช้จ่ายในการจ้างสำเนาเอกสาร กำหนดกิจกรรม ๕ กิจกรรม (๑) จัดเก็บข้อมูลเป็นไฟล์แทนการถ่ายสำเนากระดาษ (๒)การจัดทำเอกสารประกอบการประชุมควรจัดทำตามจำนวนผู้เข้าประชุม ในกรณีเอกสารประกอบการประชุมที่ต้องใช้ต่อเนื่องให้แยกจากวาระและจัดทำเป็นเอกสารประกอบการประชุมเพื่อนำมาใช้ในคราวต่อไป (๓)ถ่ายเอกสารเฉพาะที่จำเป็นต่อการใช้งานและประโยชน์จริง (๔) ใช้ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิคส์ (๕) ใช้e-mail แทนการส่งเอกสาร/หนังสือเชิญ ซึ่งเป้าหมายของแผนที่ ๑ คืออัตราการจ้างสำเนาเอกสารลดลงร้อยละ ๕ และผลการดำเนินงานพบว่าสามารถลดค่าใช้จ่ายในการจ้างสำเนาเอกสาร เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๙.๓๐

๓) แผนการเพิ่มประสิทธิภาพกิจกรรมย่อยด้านการเงินและบัญชี ประกอบด้วยกิจกรรม ได้แก่ งานด้านยานพาหนะจัดทำคู่มือแบบฟอร์มเอกสารที่ใช้ในการขอใช้รถราชการ คู่มือแบบฟอร์มเอกสารที่ใช้ประกอบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง ฝึกอบรมบุคลากรด้านยานพาหนะและผู้ขอใช้รถราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และลดขั้นตอนการทำงานที่ซ้ำซ้อน เพื่อเพิ่มความรวดเร็ว โดยเป้าหมายลดลงร้อยละ ๕ จากผลการดำเนินงานพบว่ากิจกรรมย่อยด้านการเงินและบัญชีลดลงร้อยละ ๓๑.๕๔

ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการตามเกณฑ์การให้คะแนนด้านต้นทุนผลผลิต อยู่ในระดับที่ ๕ คือสผ. ได้จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๕๙ พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดเสร็จเรียบร้อยตามระยะเวลาที่กำหนด

☑ ๑. เอกสารที่แสดงว่าหน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการนำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ตามขั้นตอนที่ ๕ ของคู่มือของกรมบัญชีกลาง (การนำผลไปกำหนดแนวทาง/แผนการเพิ่มประสิทธิภาพ

๑) แผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒) รายงานสรุปผลการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนเพิ่มปะสิทธิภาพการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

□ ๒. มาตรการ/กระบวนการต่างๆ ที่ช่วยลดต้นทุนผลผลิตในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙...

☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

-รายงานค่าใช้จ่ายผลผลิตสู่ต้นทุนเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

คำถาม ง-๕ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีกระบวนการจัดการที่ช่วยวัดผลการดำเนินงาน และ/หรือ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพ และ ความคุ้มค่าในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่ อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานได้จัดทำฐานข้อมูลอย่างเป็นระบบเพื่อประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของรัฐหรือไม่ กระบวนการเป็นอย่างไร การมุ่งเน้นให้เกิดกระบวนการวัดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า คือ มีกระบวนการจัดการที่ช่วยวัดผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นกับค่าใช้จ่ายว่าผลที่ได้มีประสิทธิภาพอย่างไร เช่น กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการวัดความสำเร็จของผลผลิตในมิติต่างๆ หรือ ดำเนินการสร้างฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการวัด เช่น ข้อมูลทางสถิติ ค่าใช้จ่ายผลผลิต การจัดทำต้นทุนผลผลิต เป็นต้น

คำตอบ ☐ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑)

หน่วยงานได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีความสอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๑-๒๓ และเป็นไปตามแนวทางการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนดไว้ โดยดำเนินการทุกๆ ปี ซึ่งกระบวนการจัดทำรายงานฯ มีดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความคุ้มค่าฯ ให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนดไว้ รวมทั้งออกแบบแบบฟอร์มเพื่อขอข้อมูลจากสำนัก/กอง/หน่วยงานอิสระ/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีรองเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ที่กำกับดูแลสำนักติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม) เป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือผู้แทน เป็นคณะทำงาน ผู้อำนวยการสำนักติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม เป็นคณะทำงานและเลขานุการผู้อำนวยการกลุ่มงานติดตามประเมินผลนโยบายและแผน หัวหน้าฝ่ายการคลัง และหัวหน้าฝ่ายแผนงาน เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๓. จัดอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่คณะทำงานการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในเรื่องการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจ และข้อมูลที่จำเป็นต่อการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจฯ

๔. จำแนกงบประมาณ ค่าใช้จ่าย วิธีการปันส่วน และวิธีการรายงานผลการดำเนินงาน ตามรายผลผลิต โดยข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณและค่าใช้จ่ายได้รับจากฝ่ายการคลัง ซึ่งจำแนกเป็นรายผลผลิตและหมวดงบประมาณไว้แล้ว

๕. รวบรวม วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ และนำเสนอต่อคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานฯ เพื่อพิจารณา โดยในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้ดำเนินการจัดทำ รายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ

☐ ๑. เอกสารที่แสดงว่าหน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานได้จัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของรัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐... ตามแนวทางการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจภาครัฐของ สศช. (มาตรา ๒๒ ของ พรฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖)

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

๑. คำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๕๗๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วเสร็จ จัดประชุมคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๒ ครั้งเพื่อพิจารณา รายงานการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และพิจารณาหลักการและแนวทางการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ จากการประชุมคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ สผ. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบในหลักการและแนวทางการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมอบหมายให้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ทั้งในภาพรวมของสำนักงานฯ และรายตัวชี้วัดของหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ให้มีเนื้อหาสาระที่ครบถ้วนสมบูรณ์ต่อไป จัดอบรมการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ และการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจ ในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๔๐๑ ชั้น ๔ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในส่วนของกองทุนสิ่งแวดล้อม มีรายงานการประเมินความคุ้มค่ากองทุนสิ่งแวดล้อมประจำปี ๒๕๕๘ ดังเอกสารประกอบ	๓. สรุปผลการอบรม เรื่อง “การประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ และการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจ” ๔. รายงานการประเมินความคุ้มค่ากองทุนสิ่งแวดล้อมปี ๒๕๕๘

คำถามง-๖ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีรายงานผลการตรวจสอบทางการเงิน ที่แสดงถึงประสิทธิภาพการจัดการทางการเงิน และเป็นไปตามกฎ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๙ หรือพ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีรายงานผลการตรวจสอบทางการเงินของฝ่ายตรวจสอบภายในและ/หรือ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่แสดงว่าไม่มีข้อทักท้วงความผิดวินัยทางการเงิน รายงานผลเป็นอย่างไร

การตรวจสอบทางการเงินสามารถใช้ ข้อมูลจาก

- รายงานสรุปจากฝ่ายตรวจสอบภายในของหน่วยงาน
- รายงานสรุปจาก สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

คำตอบ ■ **ใช่** ☐ **ไม่ใช่** ☐ **ไม่เกี่ยวข้อง/ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ/หรือ ข้อ ๒ อย่างใดอย่างหนึ่ง)

หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีรายงานผลการตรวจสอบทางการเงินของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และกลุ่มตรวจสอบภายในไม่มีข้อทักท้วงความผิดวินัยทางการเงิน

สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินมีการตรวจสอบรายงานการเงินกองทุนสิ่งแวดล้อมสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ แล้ว โดยไม่มีข้อท้วงติงด้านการเงินที่เป็นความผิดทางวินัย ทั้งนี้สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ อยู่ระหว่างการตรวจสอบโดยสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งกรมบัญชีกลางได้จัดทำรายการเงินกองทุนสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

☑ ๑. รายงานผลการตรวจสอบภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ไม่มีข้อท้วงติงด้านการเงินที่เป็นความผิดทางวินัย

☑ ๒. รายงานผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ไม่มีข้อท้วงติงด้านการเงินที่เป็นความผิดทางวินัย (รายงานของผู้สอบบัญชีและงบการเงินกองทุนสิ่งแวดล้อม สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗)

☑ ๓. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ (ใช้เอกสารล่าสุด ณ วันที่รายงาน)

(๓.๑) หนังสือส่งรายงานการเงินตามระบบ GFMIS ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๑๔๕๓๓ ลว ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

(๓.๒) หนังสือส่งรายงานการเงินตามระบบ GFMIS ที่ ทส ๑๐๐๑.๒/๑๔๕๓๔ ลว ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

(๓.๓) รายงานงบแสดงฐานะการเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จัดทำโดยกรมบัญชีกลาง

คำถามง-๗ หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีการประเมินบุคคลผู้รับผิดชอบผลผลิตในการนำส่งผลผลิตว่ามีประสิทธิภาพ หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตของหน่วยงานมีแบบประเมินบุคคลผู้รับผิดชอบผลผลิตรายบุคคลหรือไม่ แบบรายงานมีลักษณะอย่างไร
การประเมินบุคคล หมายถึง การประเมินประสิทธิภาพของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการนำส่งผลผลิต โดย ใช้แบบแสดงภาระงานรายบุคคล หรือ แบบแสดงสมรรถนะรายบุคคล โดยหน่วยงานอาจจะกำหนดแบบขึ้นเอง หรือ ใช้แนวทางการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนตามที่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กำหนดไว้ก็ได้

ตอบ ■ **ใช่** □ **ไม่ใช่** □ **ไม่เกี่ยวข้อง /ยกเว้น**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ

(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)

หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตได้ให้ความสำคัญต่อวิธีการประเมินประสิทธิภาพของบุคลากรที่สัมพันธ์กับการนำส่งผลผลิต ด้วยการใช้แบบแสดงภาระงานรายบุคคล (Workload) และแบบแสดงสมรรถนะ (Competencies) รายบุคคลที่สัมพันธ์กับการนำส่งผลผลิต

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน และการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จึงได้ออกหนังสือเวียนที่ นร๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓กันยายน ๒๕๕๒เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินการตามขั้นตอนของสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

๑.จัดทำคำสั่ง สผ. ที่ ๑๐๖/๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปทุกระดับ

๒. จัดทำประกาศ สผ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สผ. โดยมีรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๒.๑ รอบการประเมิน : การประเมินผลการปฏิบัติราชการ จะดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

- รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม
- รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๒.๒ องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมิน

กำหนดให้มีองค์ประกอบในการประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยกำหนดให้ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วนร้อยละ ๘๐ และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ มีสัดส่วนร้อยละ ๒๐ และทั้ง ๒ องค์ประกอบให้พิจารณาประเมิน ดังนี้

☑๑. แบบแสดงภาระงานรายบุคคล (Workload)เปรียบเทียบแผนกับผลที่สัมพันธ์กับการนำส่งผลผลิต ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เช่น ปริมาณงานต่อหน่วยเวลา หรือร้อยละของเนื้องานภายในระยะเวลาที่กำหนด และ

☑ ๒. แบบแสดงสมรรถนะ (Competencies) รายบุคคลที่สัมพันธ์กับการนำส่งผลผลิต ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘... เช่น คะแนนขั้นต่ำของสมรรถนะด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อหน่วยงาน ตามแนวทางการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนของ สำนักงาน ก.พ.

☑ ๓. อื่นๆ ประกอบด้วย

๓.๑ คำสั่ง สผ. ที่ ๑๐๗/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

๓.๒ ประกาศ สผ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สผ.

๓.๓ แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๔ แบบมอบหมายงาน

๓.๕ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

• ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร • พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด จำนวน ๕ ด้าน สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการให้ประเมินสมรรถนะทางการบริหารตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม จำนวน ๖ ด้าน โดยมีรายละเอียด ดังนี้ (๑) สมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ • การมุ่งผลสัมฤทธิ์ • บริการที่ดี • การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ • การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม • การทำงานเป็นทีม (๒) สมรรถนะทางการบริหาร (เฉพาะตำแหน่งประเภทอำนวยการ) จำนวน ๖ ด้าน ได้แก่ • สภาวะผู้นำ • วิสัยทัศน์ • การวางกลยุทธ์ภาครัฐ • ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน • การควบคุมตนเอง • การสอนงานและการมอบหมายงาน (๓) วิธีดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน • ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ • กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงาน โดยใช้วิธีถ่ายทอดตัวชี้วัดผลสำเร็จของงานจากบนลงล่างเป็นหลักก่อน • ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ • ในระหว่างรอบประเมิน ให้ผู้ประเมินให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมิน และเมื่อสิ้นรอบการประเมิน ผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน ร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคล • ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายชื่อรับทราบผลการประเมิน	๓.๖ แบบประเมินสมรรถนะ-อำนวยการ ๓.๗ แบบประเมินสมรรถนะ-ทั่วไป-วิชาการ ๓.๘ เอกสารแสดงการถ่ายทอดตัวชี้วัดของสำนักงานกองทุนฯไปกลุ่มงานและจากกลุ่มงานฯ ไปสู่รายบุคคล ๓.๙ รายละเอียดสมรรถนะและระดับสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

• กรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐ (๔) แบบที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีจำนวน ๓ แบบ (ตัวอย่างแบบประเมินตามเอกสารแนบ)ได้แก่ • แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ • แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน • แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ (๕) การเสนอผลงานการปฏิบัติราชการต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม โดยความเห็นชอบของเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม/รองเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่กำกับดูแล จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ก่อนเสนอเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๖) ระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน ให้สำนัก/กอง/กลุ่ม จัดเก็บสำเนาแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ และหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมิน ไว้ที่สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่ผู้รับการประเมินสังกัดอยู่เป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน ส่วนต้นฉบับจัดเก็บไว้ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (๗) การนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการไปใช้ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่าง ๆ ด้วยก็ได้	

** สำนักงานฯยังคงใช้แนวทางดังกล่าวเพื่อให้หน่วยปฏิบัตินำส่งผลผลิตที่มีประสิทธิภาพ

คำถามชุด จ: การประเมินผลในระดับผลผลิต/ผลลัพธ์

คำถาม จ-๑ โปรดแสดงความก้าวหน้าโดยการเปรียบเทียบผลลัพธ์ที่ได้กับเป้าหมายผลลัพธ์ระยะยาวตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ (โยงกับข้อ ข-๒)

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินในระดับผลลัพธ์(เป้าหมายหน่วยงาน)ตามรายงานล่าสุดมีความก้าวหน้าเมื่อเปรียบเทียบกับแผนกลยุทธ์ของหน่วยงานในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด

คำตอบ ■ **ได้ ๑** ☐ **ได้ ๐.๖๗** ☐ **ได้ ๐.๓๓** ☐ **ไม่ได้คะแนน**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดแผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) โดยมีเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (ผลลัพธ์) ระยะยาวที่ท้าทาย ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงเมื่อสิ้นสุดแผน คือ ขับเคลื่อนแผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิต การบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม คือ จัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อม

ซึ่งมีตัวชี้วัด/เป้าหมายการให้บริการที่ประกอบด้วยตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ เชิงเวลา และเชิงสถานที่ ของ “ขับเคลื่อนแผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิต การบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม” มี ๑ โครงการ คือ โครงการกองทุนสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีตัวชี้วัดค่าเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานรายปี ดังนี้

๑) ระดับเป้าหมายบริการหน่วยงานจำนวนเงินที่ให้การสนับสนุนเงินอุดหนุน และเงินกู้ ภายใต้แผนบูรณาการบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม ในปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๐๐ ล้านบาท ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๘๐๐ ล้านบาท ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๐๐๐ ล้านบาท ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑,๐๐๐ ล้านบาท และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑,๐๐๐ ล้านบาท

โดยถ่ายทอดมาสู่แผนปฏิบัติราชการ สผ. (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการกำหนดเป้าหมายให้มีความท้าทายและสอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ตามเอกสารประกอบคำตอบ

ทั้งนี้ ในส่วนของกองทุนสิ่งแวดล้อม มีแผนกลยุทธ์ที่ตอบสนองแผนแม่บท ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาองค์กรและการบริหารงานภายใน

๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารเงินกองทุนสิ่งแวดล้อม

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

สำนักงานฯ ได้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในทุกไตรมาส โดยจัดทำรายงานไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๐ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๐) แล้วเสร็จ

ส่วนกองทุนสิ่งแวดล้อม กรมบัญชีกลางที่ทำหน้าที่ในการเก็บรักษาเงินและทรัพย์สินของกองทุนสิ่งแวดล้อมจะรายงานการรับจ่าย เงินกองทุนสิ่งแวดล้อม ประจำไตรมาส และแจ้งรายงานงบการเงินกองทุนสิ่งแวดล้อมทุกการสิ้นสุดปี

☑ ๑. รายงานผลการประเมินผลลัพธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. .....ที่สอดคล้องกับ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ (ตาม ข-๒) หรือรายงานผลการประเมินผลลัพธ์จากรายงานล่าสุดที่จัดทำ แล้วเสร็จ (รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ไตรมาสที่ ๒ มกราคม – มีนาคม ๖๐) แบบ สงป ๓๐๑)

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

- แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
- คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

คำถาม จ-๒โปรดแสดงความก้าวหน้าโดยการเปรียบเทียบผลผลิตที่ได้กับเป้าหมายผลผลิตประจำปีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้(โยงกับข้อ ข-๔)

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินผลในระดับผลผลิตตามรายงานล่าสุดมีความก้าวหน้าเมื่อเปรียบเทียบกับแผนกลยุทธ์ของหน่วยงานในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด

คำตอบ ■ **ได้ ๑** □ **ได้ ๐.๖๗** □ **ได้ ๐.๓๓** □ **ไม่ได้คะแนน**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

แผนกลยุทธ์ สผ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ของสำนักงานฯ ได้กำหนดจำนวนผลผลิต ๒ ผลผลิตดังนี้

๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพและพื้นที่คุ้มครองของประเทศ ซึ่งมีตัวชี้วัดรายปี ดังนี้

๑) จำนวนงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ในปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๐๐ ล้านบาท ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๘๐๐ ล้านบาท ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๐๐๐ ล้านบาท ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑,๐๐๐ ล้านบาท และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑,๐๐๐ ล้านบาท

ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี สำนักงานฯ ได้ดำเนินการปรับลดค่าเป้าหมายของผลผลิต เพื่อให้สอดคล้องกับเงินงบประมาณ ซึ่งแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๐ ที่สำนักงบประมาณเห็นชอบเป็นกรอบในการดำเนินงาน สำนักงานฯสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายผลผลิตประจำปี ๒๕๖๐ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้

<u>เชิงปริมาณ</u>: จำนวนเงินอุดหนุน และเงินกู้ที่กองทุนสิ่งแวดล้อมให้การสนับสนุนแก่กลุ่มเป้าหมายเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ จำนวน ๑๐๐ ล้านบาท

☑ ๑. รายงานผลการประเมินผลผลิต ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ที่สอดคล้องกับ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ (ตาม ข-๔) (รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๑.๑) รายงานผลการปฏิบัติงานจากระบบสารสนเทศเพื่อการติดตามและประเมินผล สงป. ๓๐๑

(๑.๒) รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม-มีนาคม) แบบ สงป ๓๐๑

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) ..... พร้อมเอกสารประกอบ

- แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
- คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หมายเหตุ ผลผลิตสูงกว่าเป้าหมาย=๑๐๐% ผลผลิตเท่ากับเป้าหมาย=๑๐๐% ผลผลิตใกล้เคียงเป้าหมาย (-๕%) =๖๖.๗% ผลผลิตต่ำกว่าเป้าหมาย = ๓๓.๖% ไม่มีรายงานผลผลิต = ๐%

คำถาม จ-๓ ผลการดำเนินงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น และมีความคุ้มค่าเชิงเศรษฐกิจและ/หรือสังคม หรือไม่อย่างไร (โยงกับข้อ ง-๕)

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจภาครัฐของหน่วยงานอยู่ในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด **ความคุ้มค่าเชิงเศรษฐกิจ/สังคม** อธิบายเพิ่มเติม ตาม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๒ กำหนดให้มีการประเมินความคุ้มค่า โดย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ร่วมกับสำนักงบประมาณ

คำตอบ ☑ **ได้ ๑** ☐ **ได้ ๐.๖๗** ☐ **ได้ ๐.๓๓** ☐ **ไม่ได้คะแนน**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

สำนักติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานฯประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบด้วย ๒ ผลผลิต ได้แก่ ผลผลิตที่ ๑ เครื่องมือ กลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ และผลผลิตที่ ๒ เครื่องมือ และกลไกการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ ซึ่งรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ สรุปได้ดังนี้

ผลผลิตโครงการกองทุนสิ่งแวดล้อม

พิจารณาผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในมิติประสิทธิภาพ มิติประสิทธิผล และมิติผลกระทบ

- มิติประสิทธิภาพ ได้แก่ ต้นทุนต่อหน่วย ปริมาณผลผลิตที่ทำได้จริงเปรียบเทียบกับแผน สัดส่วนค่าใช้จ่ายจริงต่อค่าใช้จ่ายตามแผน และความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อกระบวนการให้บริการ

- มิติประสิทธิผล ได้แก่ Cost-Effectiveness ระดับความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์/เป้าหมาย และระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อผลประโยชน์จากการใช้บริการ

- มิติผลกระทบ คือ ผลกระทบต่อประชาชน ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ ผลกระทบต่อสังคม และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ผลการวัดประสิทธิภาพ

การดำเนินงานในปี ๒๕๕๘ เพื่อให้ได้ผลผลิต “การสนับสนุนเงินกองทุนสิ่งแวดล้อมเพื่อการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม” มีผลการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด โดยที่ ๕ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนนเต็ม ๕ และอีก ๔ ตัวชี้วัดมีระดับคะแนนอยู่ในช่วง ๓-๔.๙ และนอกจากนี้อีก ๒ ตัวชี้วัดมีระดับต่ำกว่าเป้าหมาย (ระดับ ๓) ได้แก่ ผลการประเมินการดำเนินงานด้านการเงิน ตัวชี้วัด : วงเงินกองทุนฯ ที่ให้การสนับสนุนต่อค่าใช้จ่ายเพื่อบริหารงานกองทุนฯ ทั้งนี้ในส่วนผลการดำเนินงานด้านปฏิบัติการ และการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน มีผลการดำเนินงานโดยรวมสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งภาพรวมการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน

☑ ๑. รายงานผลการประเมินความคุ้มค่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เปรียบเทียบกับ ง-๕

☑ ๒. อื่นๆ (ระบุ) .....พร้อมเอกสารประกอบ

๒.๑ รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ (เอกสารประกอบ

ชุดเดียวกับ คำถามข้อ ง-๕)

๒.๒ สรุปผลการอบรม เรื่อง “การประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ และการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจ”

สิ่งแวดล้อม มีระดับ ๔.๓๒๒๒ คะแนน ซึ่งสูงกว่าเป้าหมาย อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้

ผลการวัดประสิทธิผล

พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของโครงการที่ได้รับการอนุมัติ ตามเป้าหมายของแต่ละโครงการ การดำเนินงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของกองทุนฯ รวมถึงระดับคะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีผลต่อผลประโยชน์จากการใช้บริการ ซึ่งตัวชี้วัดทั้ง ๓ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนนอยู่ในช่วง ๔-๕ ส่งผลให้ภาพรวมมีผลการดำเนินงานโดยรวมสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้มาก

ผลการวัดผลกระทบ

เพื่อตรวจสอบผลกระทบของโครงการทั้งด้านบวกและด้านลบ โดยผลกระทบด้านบวก (Positive Impact) สามารถจัดเป็นผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการได้ ส่วนใหญ่ที่พบ ได้แก่สภาพแวดล้อมดีขึ้นคนในชุมชนมีเศรษฐกิจดีขึ้น มีรายได้สูงขึ้น และมีสภาพสังคมที่แสดงถึงคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นกว่าเดิม รวมทั้งชุมชนในพื้นที่โครงการมีความสามัคคีเพิ่มขึ้น ส่วนผลกระทบด้านลบจากการดำเนินโครงการพบน้อยมาก และเกิดจากกลุ่มคน/ชุมชนที่ไม่ได้ประโยชน์จากโครงการ เนื่องจากอยู่นอกพื้นที่

นอกจากนี้ สำนักติดตามประเมินผลสิ่งแวดล้อม ยังดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งอยู่ระหว่างการรวบรวม วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูล เพื่อจัดทำ (ร่าง) รายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีแนวทางการจัดทำให้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าฯ ทั้งในภาพรวมของสำนักงานฯ และรายตัวชี้วัดของหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ให้มีเนื้อหาสาระที่ครบถ้วนสมบูรณ์

และสำนักงานได้ดำเนินการจัดอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่คณะทำงานการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในเรื่องการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจ และข้อมูลที่จำเป็นต่อการจัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจฯเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๙ อีกด้วย

สำหรับกองทุนสิ่งแวดล้อม มีการจัดทำการประเมินความคุ้มค่าด้านการปฏิบัติภารกิจของกองทุนสิ่งแวดล้อม สรุปค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับผลผลิตทั้งหมด ผลการดำเนินงาน และแผนการดำเนินงานในอนาคตด้วย

คำถาม จ-๔ หน่วยงานมีการเปรียบเทียบผลผลิตและเป้าหมายผลผลิตกับส่วนราชการฯ และหน่วยงานเอกชนอื่นที่มีลักษณะเหมือน/คล้ายคลึงกัน หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินในระดับผลผลิต โดยเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่นอยู่ในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด ส่วนราชการ หน่วยงานเอกชนอื่นที่มีประเภทผลผลิต / ชนิด ที่มีลักษณะเหมือน หรือ คล้ายคลึงกันอธิบายเพิ่มเติม เป็นการแสดงประสิทธิภาพเชิงเปรียบเทียบ ระหว่างหน่วยงานที่ประเมิน เปรียบเทียบกับหน่วยงาน ที่ประเภทผลผลิต / ชนิดมีลักษณะเหมือน หรือคล้ายคลึงกัน

คำตอบ ☐ **ได้ ๑** ☐ **ได้ ๐.๖๗** ☐ **ได้ ๐.๓๓** ■ **ไม่ได้คะแนน** **(ยกเว้น)**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ (การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

ขอยกเว้น เนื่องจาก ได้อธิบายในข้อ ก-๕ ว่า

ผลผลิต "โครงการกองทุนสิ่งแวดล้อม " ของ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไม่มีความซ้ำซ้อนกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนอื่นๆ เนื่องจาก เป็นหน่วยงานเดียวที่มีหน้าที่หลักตามที่ระบุในพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๒๒-๓๑กองทุนสิ่งแวดล้อม

หมายเหตุ : กรณีที่ภารกิจของหน่วยงานที่ไม่อาจเทียบเคียงกับหน่วยงานอื่นได้ โดยมีเหตุผลที่ชัดเจนให้ยกเว้นการคำนวณคะแนน (สอดคล้องกับข้อ ก-๕)

☐ ๑. รายงานผลการเปรียบเทียบกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่มีลักษณะเหมือนกันหรือคล้ายคลึงกันในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕หรือรายงานผลการเปรียบเทียบจากรายงานล่าสุดที่จัดทำแล้วเสร็จ

☑ ๒.อื่นๆ (ระบุ) ..... พร้อมเอกสารประกอบ (เอกสารเดียวกับข้อ ก-๕)

(๒.๑) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒.๒) พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๑๓ มาตรา ๒๒ – ๓๑ มาตรา ๓๕ – ๔๑ และมาตรา ๔๖ – ๕๑

หมายเหตุ

ผลการเปรียบเทียบสูงกว่าหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่นมีลักษณะเหมือนกันคล้ายคลึงกันให้คะแนนข้อนี้เท่ากับ ๑

ผลการเปรียบเทียบเท่ากับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่นทีมีลักษณะเหมือนกันคล้ายคลึงกันให้คะแนนข้อนี้เท่ากับ ๑

ผลการเปรียบเทียบใกล้เคียง (-๕%) หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่นที่มีลักษณะเหมือนและคล้ายคลึงกันให้คะแนนข้อนี้เท่ากับ ๐.๖๗

ผลการเปรียบเทียบ ต่ำกว่า หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่นที่มีลักษณะเหมือนและคล้ายคลึงกันให้คะแนนข้อนี้เท่ากับ ๐.๓๓

หน่วยงานต้องประเมินประสิทธิภาพเทียบเคียง แต่ไม่มีรายงานการประเมิน ได้คะแนนข้อนี้เท่ากับ ๐

คำถาม จ-๕ ผลการประเมินจากผู้ประเมินอิสระ แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานบรรลุผลสำเร็จในระดับผลผลิตและผลลัพธ์หรือไม่อย่างไร

อธิบายคำถาม : ผลการประเมินจากผู้ประเมินอิสระแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานบรรลุผลสำเร็จในระดับผลผลิตและ ผลลัพธ์ในระดับใด อ้างอิงจากรายงานใด ผู้ประเมินอิสระ อธิบายเพิ่มเติม เป็นหน่วยงานประเมินผลภายนอก เช่น สำนักงบประมาณ สำนักตรวจและประเมินผลของกระทรวง สถาบันการศึกษา และภาคเอกชน เป็นต้น

คำตอบ ■ **ได้ ๑** □ **ได้ ๐.๖๗** □ **ได้ ๐.๓๓** □ **ไม่ได้คะแนน**

คำอธิบายคำตอบและเอกสารประกอบ(การที่จะตอบใช่ ต้องมีข้อ ๑ (ต้องพิจารณาเอกสารจึงให้คะแนนได้))

แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผล เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ผลลัพธ์ ผลผลิต และตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑. การประเมินผลก่อนการดำเนินการ ซึ่งใช้การประเมินตนเองร่วมกับการพิจารณาข้อมูล

๒. การติดตามประเมินผลระหว่างการดำเนินงาน ใช้การประเมินตนเอง ผ่านระบบการติดตามและการประเมินผลโครงการ (e – Project Tracking)

๓. การประเมินผลเมื่อสิ้นสุดการดำเนินการ ใช้การประเมินตนเองร่วมกับการประเมินจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

๔. การประเมินผลกระทบจากการดำเนินงาน ใช้การประเมินตนเองร่วมกับองค์กรภายนอก / สถาบันการศึกษา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ตรวจและติดตามประเมินผลภารกิจหลักของสผ. ตามการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏบัติราชการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ โดยมีผลการประเมินผลภายใต้ตัวชี้วัดในด้านประสิทธิผล ดังนี้

๑) จำนวนการจัดหาที่ดินทำกินให้ผู้ไร้ที่ทำกิน (ไร่) (อยู่ระหว่างการประเมินของ สำนักงาน ก.พ.ร.)

๒) ระดับความสำเร็จของการขึ้นทะเบียนแหล่งมรดกโลก ได้ค่าคะแนนเท่ากับ ๕.๐๐

๓) ระดับความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการจัดทำแผนและมาตรการ กลไก และข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้คะแนนเท่ากับ ๕.๐๐

๔) ระดับความสำเร็จในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พ.ศ. 2558 – 2593 ไปสู่การปฏิบัติ ได้คะแนนเท่ากับ ๕.๐๐

๕) ระดับความสำเร็จของการกระจายภารกิจเพื่อการพิจารณารายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) ด้านอุตสาหกรรม และระบบสาธารณูปโภคที่สนับสนุน ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ได้คะแนนเท่ากับ ๕.๐๐

โดยผลการตรวจประเมินเบื้องต้น ได้ค่าคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองปฏิบัติราชการ สผ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มิติภายนอก : ด้านประสิทธิผล จาก ๔ ตัวชี้วัด ค่าคะแนนเท่ากับ ๕.๐๐ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐ และอยู่ระหว่างการประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ร่วมกับ สำนักงาน ก.พ.ร.

☑ ๑. รายงานการประเมินของผู้ประเมินอิสระที่แสดงผลความสำเร็จของการดำเนินงานในระดับผลผลิตและผลลัพธ์ (สอดคล้องกับข้อ ข-๖) (ใช้ รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (สอดคล้องกับข้อ ข-๖) (แทน))

-หนังสือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๑๐/ว ๕๑๙ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง แจ้งคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

☐ ๒. อื่นๆ (ระบุ) ..... พร้อมเอกสารประกอบ

ได้กำหนดตัวชี้วัดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของสำนักงานกองทุนสิ่งแวดล้อมในมิติด้านประสิทธิผล จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (ขณะนี้อยู่ระหว่างรอผลการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙) และกองทุนสิ่งแวดล้อมมีการประเมินเรื่องทุนหมุนเวียนกองทุนสิ่งแวดล้อมประจำปีงบประมาณในทุกปี ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๔.๓๕๘๖ จากคะแนนเต็ม ๕ (เป็นผลคะแนนจากการประเมินตนเอง (Self Assessment) โดยสำนักงานกองทุนสิ่งแวดล้อม พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ขณะนี้อยู่ระหว่างรอผลการประเมินจากกรมบัญชีกลาง)	

หมายเหตุ ระดับดีมาก = ๑๐๐% ระดับดี = ๖๖.๗% ระดับปานกลาง = ๓๓.๖% ต่ำกว่าระดับปานกลาง = ๐ % ไม่มีรายงานผลผลิต = ๐%