



คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณราชการของ
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
สำนักงานเลขาธิการกรม
เดือน พฤศจิกายน 2553

คำนำ

การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีต้องเป็นไปเพื่อ “ประโยชน์สุขของประชาชน” และเพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อภาครัฐและข้าราชการของหน่วยงาน ข้าราชการจะต้องประกอบภารกิจให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีคุณธรรมตามความคาดหวังของสาธารณชน ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการต้องจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของตนเองเพื่อเป็นมาตรฐานสำหรับให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรมที่หน่วยงานได้ประกาศให้ไว้กับสาธารณชน อันจะมาใช้เป็นมาตรฐานในการทำงานและดำรงตนในสังคม คุณธรรม จริยธรรมที่ยึดถือครอบคลุมกว้างขวางกว่ากฎหมายและระเบียบ เพื่อใช้ในการตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำสิ่งต่างๆ ในทุกๆ วัน เป็นการธำรงไว้ซึ่งเกียรติภูมิแห่งอาชีพและความไว้วางใจสาธารณะ

ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมฉบับนี้ กำหนดขึ้นเพื่อให้ข้าราชการนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยท่านต้องตระหนักเสมอว่าท่านเป็นบุคคลสาธารณะ และต้องแสดงพฤติกรรมให้เป็นที่ยึดถือและไว้วางใจแก่ประชาชนในฐานะตัวแทนภาครัฐ

ดังนั้น ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่จัดทำขึ้นนั้นสัมพันธ์กับการทำงานเฉพาะของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กร เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมต่อไป

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

สำนักงานเลขาธิการกรม

เดือน พฤศจิกายน 2553

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. สาส์นจากเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1
2. คำนิยมหลักของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	2-3
3. ข้อพึงปฏิบัติ	4-10
4. แนวทางปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาข้าราชการ	11-14
5. การแถลงเจตนาของข้าราชการ	15
6. ภาคผนวก	
- ข้อบังคับสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ว่าด้วยจรรยาข้าราชการของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	

สาส์นจากเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่สำคัญในการจัดทำนโยบายและแผน
บูรณาการ เสนอแนะมาตรการ และกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการ
ประสานเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อตอบสนองต่อภารกิจตามยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม โดยมีการทำงานร่วมกันหลายฝ่าย รวมทั้งการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้ข้าราชการ
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีความตระหนักและพร้อมรับผิดชอบในการ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ยืนหยัดในศักดิ์ศรีของข้าราชการ และดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม
ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้บรรลุเป้าหมายและเกิดประโยชน์สูงสุด

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้ออกข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน อีกทั้งได้
จัดทำคู่มือจรรยาข้าราชการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมนี้เป็นแนวทางการ
ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกคน โดยมีผู้บริหารสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็น
แบบอย่างที่ดี ข้าราชการจึงควรศึกษาและทำความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติต่างๆ โดยเฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้อง
กับการปฏิบัติงานของตนโดยตรง หากมีข้อสงสัยควรปรึกษาผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ข้าราชการจึงควรใช้
คู่มือจรรยาข้าราชการเป็นพื้นฐานการทำงานในทุกกรณี จนกล่าวได้ว่าการปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรมนั้น เป็น
หลักประจำใจของเจ้าหน้าที่สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



นางนิตากร โฆษิตรัตน์

เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ค่านิยมหลัก สำนักงานนโยบายและแผน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

“NATURE”

- | | |
|--------------------|---|
| N Network | มุ่งเน้นการสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วมกับบุคคลและหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง ประสานการทำงานแลกเปลี่ยนข้อมูลเป็นเครือข่ายร่วมกัน ยอมรับในบทบาทหน้าที่ของกันและกัน เพื่อร่วมกันเอื้อเพื่อเกื้อกูลให้สามารถทำงานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยความร่วมมือทุกฝ่าย |
| A Awaken Knowledge | จิตใจใฝ่รู้ หมั่นพัฒนาตน มุ่งพัฒนาความรู้ของตนอย่างสม่ำเสมอ ด้วยความกระตือรือร้นที่จะเปิดรับและเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ทั้งในงานวิชาชีพเฉพาะของตนเองและความรู้รอบตัวต่างๆ (รู้สึก รู้กว้าง และรู้โลก) รวมถึงการพัฒนาความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยาการความก้าวหน้าต่างๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด พร้อมรับและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว สามารถพัฒนาตนเองให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงในทุกๆ ด้านได้ตลอดเวลา |
| T Team Working | กระตือรือร้นทำงานเป็นทีม มุ่งเน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วมกับบุคคล และหน่วยงานภายในองค์กรด้วยเชื่อมั่นในกันและกัน สามารถติดต่อสื่อสารและประสานงานภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยเหลือเกื้อกูลกันทั้งในการทำงาน และการทำกิจกรรมอื่นๆ ร่วมกัน เพื่อนำศักยภาพของบุคลากรและองค์กรออกมาใช้ให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด มีความสมานฉันท์ มีความรักและความภาคภูมิใจเห็นคุณค่าในองค์กร |
| U Uncovering | ไม่ปิดกั้น เปิดเผย โปร่งใส บุคลากรมีความซื่อสัตย์ โปร่งใส สามารถเปิดเผยกระบวนการจัดทำนโยบายและแผนการวิเคราะห์ผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การจัดสรรเงินกองทุนต่อสาธารณชนได้ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงมีเอกสารหลักฐานที่สามารถตรวจสอบได้ |

- R Result-based Orientation มุ่งเป็นเลิศในผลการปฏิบัติงาน บุคลากรมีความชำนาญ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยยึดเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก มีการใช้หลักวิชาการที่ถูกต้องในการดำเนินงาน ไม่เปลี่ยนแปลงผันแปรไปตามปัจจัยภายนอก โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัจจัยทางการเมือง และสามารถผลักดันให้นโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการยอมรับและดำเนินควบคู่ไปกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- E Expertise มีความเชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้ที่มีความรอบรู้และความชำนาญในเรื่องนั้นๆ อย่างถูกต้องและชัดเจน มีการทำงานโดยใช้ความรู้ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ทักษะ และประสบการณ์ที่ถูกต้องและเหมาะสม มีความรับผิดชอบและตรงเวลาทำงาน ไม่ปล่อยให้เกิดความล่าช้าจนก่อให้เกิดความเสียหายต่อตนเองและผู้อื่น มีหลักการและจุดยืนในการทำงานและให้บริการด้านนโยบายและแผนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่จะทำให้องค์กรเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ข้อพึงปฏิบัติ

ในการปฏิบัติตามข้อบังคับของ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้พิจารณาตามข้อบังคับดังกล่าว ดังนี้

ข้อ 1 ความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

สาระสำคัญ

พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ตระหนักและสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง หน่วยงาน และต่อสังคม

แนวทางปฏิบัติ

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักสำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักจริยธรรมเหนือประโยชน์ส่วนตน
2. ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้แล้วเสร็จโดยเร็วภายในระยะเวลาที่สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกำหนด โดยไม่หวังผลประโยชน์ส่วนตน
3. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึด กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แนวทางปฏิบัติโดยเคร่งครัด
4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ อุทิศตน พร้อมรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง
5. พึงปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย อุทิศเวลาให้แก่ราชการ เป็นผู้ตรงต่อเวลา และไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือทำประโยชน์ส่วนตัว

ข้อพึงระวัง

- 1) การแสวงหาประโยชน์อันมิชอบจากการปฏิบัติงาน
- 2) การใช้ดุลพินิจที่ไม่ถูกต้องในการตัดสินใจเกี่ยวกับหน้าที่ราชการ
- 3) การให้บริการประชาชนด้วยความล่าช้า
- 4) การไม่รักษาทรัพย์สินของทางราชการ
- 5) การไม่อุทิศเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- 6) การไม่รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตน

ตัวอย่าง

ท่านจะปฏิบัติเช่นไรในกรณีต่อไปนี้...

ท่านมีหน้าที่ให้บริการประชาชน ซึ่งในวันนั้นมีประชาชนมาขอรับบริการ เป็นจำนวนมาก จนกระทั่งเวลา 16.30 น. แล้ว ประชาชนผู้รับบริการก็ยังไม่หมด

คำแนะนำ

ท่านควรให้บริการประชาชนในเรื่องดังกล่าวด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว และต้องให้บริการประชาชนที่มาขอรับบริการในวันนั้นถึงแม้จะเกินเวลาราชการก็ตาม

ข้อ 2 การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

สาระสำคัญ

พึงยึดมั่นในระบบคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบนโยบายด้วยความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย รวมทั้งปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามด้วยความภาคภูมิใจ

แนวทางปฏิบัติ

1. ตัดสินใจและกระทำการใดๆ บนพื้นฐานของหลักวิชาการ กฎหมาย กรอบนโยบาย หลักคุณธรรม ที่ชอบธรรม มีเหตุผลโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวม
2. ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ตามคำสั่งโดยชอบด้วยกฎหมายอันชอบธรรมของผู้บังคับบัญชา
3. กล้าปฏิเสธต่อข้อเสนอหรือผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม
4. ยึดถือและปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย

ข้อพึงระวัง

- 1) การไม่ยึดหลักวิชาการ ความถูกต้อง และกรอบนโยบายในการปฏิบัติงาน
- 2) การตัดสินใจ แก้ไขปัญหา ข้อขัดแย้งในการปฏิบัติงาน โดยไม่ยึดถือประโยชน์ของรัฐ

ตัวอย่าง

ท่านจะปฏิบัติเช่นไรในกรณีต่อไปนี้...

ท่านมีหน้าที่ไปตรวจสอบพื้นที่โครงการที่จัดทำรายงาน EIA เพื่อมานำเสนอ คณะกรรมการผู้ชำนาญการพิจารณารายงาน EIA ปรากฏว่าโครงการดังกล่าวได้ ดำเนินการก่อสร้างไปแล้ว ซึ่งถือว่าโครงการดังกล่าวไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย เจ้าของโครงการจึงเสนอผลตอบแทน เพื่อให้ท่านไปรายงานผู้บังคับบัญชาว่าโครงการดังกล่าว ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแล้ว

คำแนะนำ

ปฏิเสธไม่รับผลตอบแทนใด ๆ และรายงานผลการตรวจสอบโครงการดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อให้ผู้ประกอบการแห่งนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

ข้อ 3 ความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

สาระสำคัญ

พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผยอย่างมีเหตุผลด้วยความบริสุทธิ์ใจ พร้อมรับการตรวจสอบ

แนวทางปฏิบัติ

1. กำหนดขั้นตอน และระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอนตามกรอบของกฎหมาย
2. เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน ระยะเวลา วิธีการปฏิบัติงานและข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามกรอบของกฎหมาย
3. เก็บรวบรวม ดูแล และรักษาเอกสารไว้เพื่อสำหรับตรวจสอบความถูกต้องและความโปร่งใส
4. ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ ถูกต้อง ดูแลข้อมูลข่าวสารอย่างระมัดระวัง สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสารได้ตามกรอบของกฎหมาย
5. กรณีไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำการตามคำขอได้ ให้ชี้แจงข้อเท็จจริงและเหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้รับบริการ

ข้อพึงระวัง

- 1) การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามกรอบของระเบียบและกฎหมาย
- 2) การใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางเสียหายต่อหน่วยงาน

ตัวอย่าง

ท่านจะปฏิบัติเช่นไรในกรณีต่อไปนี้...

ท่านมีหน้าที่ดำเนินการจัดสอบพนักงานราชการ ปรากฏว่าเพื่อนของท่านสมัครสอบครั้งนี้ด้วย และอยากรู้ว่าตนสอบได้คะแนนเท่าไร เพื่อจะนำไปวิ่งเต้นกับผู้ใหญ่

คำแนะนำ

แจ้งให้เพื่อนทราบว่าสามารถให้ข้อมูลได้เฉพาะเท่าที่ให้ได้เท่านั้น มิฉะนั้นอาจเสียหายกับทางราชการ

ข้อ 4 การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

สาระสำคัญ

พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และปราศจากอคติ

แนวทางปฏิบัติ

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อผู้รับบริการอย่างเสมอภาค
2. รักษาความเป็นกลาง ด้านสังคม เศรษฐกิจและการเมืองให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับทุกฝ่ายได้อย่างเป็นธรรม และเสมอภาค
3. ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่ยุติธรรม
4. มีมาตรฐานในการใช้หลักการและเหตุผลอย่างเสมอต้นเสมอปลาย
5. ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร ต่อบุคคลอื่นอย่างเท่าเทียม

ข้อพึงระวัง

- 1) การขาดการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาคและยุติธรรม
- 2) การขาดความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร ต่อบุคคลอื่น
- 3) การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน
- 4) การไม่มีความเป็นกลาง ด้านสังคม เศรษฐกิจและการเมือง

ตัวอย่าง

ท่านจะปฏิบัติเช่นไรในกรณีต่อไปนี้...

ท่านมีหน้าที่ให้บริการประชาชน ในวันนั้นมีผู้มาขอรับบริการ ขณะเดียวกันมีญาติของท่านมาขอรับบริการด้วยเช่นกัน

คำแนะนำ

ท่านควรให้บริการกับประชาชนผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค ด้วยความสุภาพ และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่คำนึงว่าผู้รับบริการจะเป็นญาติหรือประชาชนทั่วไป ซึ่งจะทำให้ประชาชนผู้รับบริการมีความประทับใจ

ข้อ 5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

สาระสำคัญ

พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น กระตือรือร้น อย่างเต็มความสามารถเพื่อให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

แนวทางปฏิบัติ

1. มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลตามเป้าหมาย โดยวิธีกระบวนการที่ถูกต้องด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา มีคุณภาพ และเป็นธรรมด้วยความเป็นมืออาชีพ
2. ประสานงาน รวมพลังสามัคคีกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติการกิจให้บรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
3. พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน มีความคิดที่ทันสมัย เพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ พร้อมปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ
4. มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม เพื่อปฏิบัติการกิจให้บรรลุผล เป็นประโยชน์ต่อองค์กร

ข้อพึงระวัง

- 1) การขาดการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- 2) การไม่สามารถทำงานเป็นทีมได้

ตัวอย่าง

ท่านจะปฏิบัติเช่นไรในกรณีต่อไปนี้...

ท่านประสงค์จะไปอบรมหลักสูตรที่ ก.พ. จัดขึ้น แต่เนื่องจากท่านมีงานเร่งด่วน

คำแนะนำ

เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ ความสามารถและความชำนาญ ท่านควรไปอบรม และไม่ควรให้งานเสียหาย โดยใช้เวลาช่วงเช้า ช่วงเย็น หรือวันหยุด เพื่อทำงานให้แล้วเสร็จ

ข้อ 6 การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดีของประเทศ

สาระสำคัญ

พึงยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย ความยุติธรรม เคารพกฎหมาย กติกาของสังคม เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และคุณค่าของประชาชนทุกคน กระทำเพื่อส่วนรวมและประเทศชาติ

แนวทางปฏิบัติ

1. มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลตามเป้าหมาย โดยวิธีการกระบวนกรที่ถูกต้องด้วยความรอบคอบ ใสใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา มีคุณภาพ และเป็นธรรมด้วยความเป็นมืออาชีพ
2. ประสานงาน รวมพลังสามัคคีกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติภารกิจให้บรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
3. พัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน มีความคิดที่ทันสมัย เพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ พร้อมปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

ข้อพึงระวัง

เจ้าหน้าที่ไม่ตระหนักถึงประโยชน์ของประเทศชาติ

ตัวอย่าง

ท่านจะปฏิบัติเช่นไรในกรณีต่อไปนี้...

หากหน่วยงานของท่านมีโครงการปลูกป่าเพื่อช่วยลดสภาวะโลกร้อน และเป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียว

คำแนะนำ

ท่านควรมีจิตสาธารณะ เสียสละประโยชน์ส่วนงานเพื่อส่วนร่วม โดยการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว

ข้อ 7 การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

สาระสำคัญ

พึงดำรงชีวิตโดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างความเชื่อถือศรัทธา และเป็นต้นแบบที่ดีแก่บุคคลทั่วไป

แนวทางปฏิบัติ

1. ดำรงชีวิตเป็นต้นแบบที่ดีของประชาชนด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตน และสังคม
2. ยึดค่านิยมพึ่งตนเอง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น รวมทั้งอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3. ประพฤติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบทอดความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน
4. ยึดถือและปฏิบัติตามคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือในการดำเนินชีวิต

ข้อพึงระวัง

- 1) ต้องไม่มีประกาศ ข้อกำหนดใดๆ ที่เป็นการจำกัดสิทธิและเสรีภาพการนับถือศาสนา ความเชื่อทางศาสนา และการประกอบพิธีกรรมทางศาสนาของบุคคล
- 2) การไม่ดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด ให้เหมาะสมกับฐานะของตน
- 3) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการไม่คุ้มค่า
- 4) การไม่เป็นตัวอย่างในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตัวอย่าง

ท่านจะปฏิบัติเช่นไรในกรณีต่อไปนี้...

ท่านมีหน้าที่จัดซื้อกระดาษเพื่อนำมาใช้ในสำนักงาน ขณะนี้จำเป็นต้องซื้อกระดาษมาใช้ในหน่วยงานเนื่องจากกระดาษเหลือจำนวนน้อยแล้ว

คำแนะนำ

ท่านควรซื้อกระดาษโดยปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนดไว้ และควรเลือกใช้กระดาษที่มีกรรมวิธีการผลิตที่ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

แนวทางปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาข้าราชการ

ในการปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาข้าราชการ คำว่า เจ้าหน้าที่ ให้ความหมายรวมถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1. บุคคลมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ

เจ้าหน้าที่สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีผู้บริหารทุกระดับ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

2. ข้อแนะนำเกี่ยวกับจรรยาข้าราชการ

- (1) ทำความเข้าใจเนื้อหาสาระของจรรยาข้าราชการฉบับนี้
- (2) เรียนรู้เนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตน
- (3) ทบทวนความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาสาระของจรรยาข้าราชการฉบับนี้อย่างสม่ำเสมอ
- (4) ให้ความรู้ความเข้าใจกับบุคคลที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หรืออาจเกิดผลกระทบต่อสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (5) เมื่อมีข้อสงสัยหรือข้อซักถาม ให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกำหนดให้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ผ่านทางช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้
- (6) แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบเมื่อพบเห็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ
- (7) ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ กับหน่วยงานหรือบุคคลที่สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้มอบหมาย
- (8) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องเป็นผู้นำในการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการตลอดจนส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เจ้าหน้าที่และบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้าใจว่าการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการเป็นสิ่งที่ถูกต้องและต้องปฏิบัติ

3. การรายงานการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ

เจ้าหน้าที่ สามารถร้องเรียนผ่านช่องทาง หรือร้องต่อบุคคล หรือคณะบุคคล ดังต่อไปนี้

- (1) ทางเว็บไซต์สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (2) กล่องรับเรื่องร้องทุกข์ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (3) ผู้บังคับบัญชาที่ตนเองไว้วางใจในทุกระดับ
- (4) เลขาธิการกรม

- (5) คณะกรรมการจริยธรรม สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (6) รองเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (7) เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

4. กระบวนการดำเนินการเมื่อได้รับข้อร้องเรียน

(1) รวบรวมข้อเท็จจริง

ผู้รับข้อร้องเรียนจะดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณการนั้นด้วยตนเอง หรือมอบหมายให้บุคคลที่มีความเหมาะสมดำเนินการ เมื่อได้รับข้อร้องเรียนในเบื้องต้นจะถือเป็นความลับทางราชการ

การพิจารณาในเบื้องต้น

- (1.1) เมื่อมีการร้องเรียนว่าผู้ใดประพฤติหรือปฏิบัติผิดข้อบังคับจรรยาบรรณการของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะมีการพิจารณาในเบื้องต้นว่า กรณีตามที่ผู้ร้องเรียนนั้น ถ้าเป็นความจริง ผู้นั้นจะต้องได้รับการพิจารณาดำเนินการ หรืออาจนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน เงินรางวัล หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาได้ นอกจากนี้ อาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
- (1.2) เมื่อมีการร้องเรียน โดยปรากฏตัวผู้ถูกร้องเรียน แต่เป็นการกล่าวหาโดยไม่ระบุพยานหลักฐาน หรือกล่าวหาเลื่อนลอยไม่ระบุกรณีแวดล้อม ผู้ดำเนินการต้องสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจากผู้กล่าวหา เมื่อสอบถามแล้วไม่ได้ข้อมูลเพิ่มเติมและพิจารณาในเบื้องต้นว่า กรณีไม่มีมูลเพียงพอที่จะกล่าวหาว่ากระทำความผิดข้อบังคับจรรยาบรรณการของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ก็ให้ยุติเรื่องได้
- (1.3) เมื่อมีการร้องเรียนว่าผู้ใดกระทำความผิดข้อบังคับจรรยาบรรณการของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยปรากฏตัวผู้กล่าวหาและระบุพยานหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง หรือเมื่อมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใดกระทำความผิดข้อบังคับจรรยาบรรณการของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แต่ยังไม่มีการระบุพยานหลักฐาน ให้ผู้รับเรื่องร้องเรียนรีบดำเนินการสืบสวน
- (1.4) กรณีเป็นการกล่าวหาโดยไม่ปรากฏตัวผู้กล่าวหา เช่น กล่าวหาโดยบัตรสนเท่ห์ให้พิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

(2) ประมวลผล และกลั่นกรองข้อมูล

ผู้รับข้อร้องเรียนจะเป็นผู้ประมวลผล และกลั่นกรองข้อมูล เพื่อพิจารณาขั้นตอน และวิธีการจัดการที่เหมาะสมในแต่ละเรื่อง โดยอาจ

- ดำเนินการด้วยตนเอง หรือมอบหมายให้ผู้อื่นดำเนินการแทนตน หากเห็นว่าเป็นเรื่องที่ตนมีอำนาจที่จะกระทำได้ หรือ
- รายงานต่อบุคคลที่มีอำนาจดำเนินการและเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ เป็นผู้ดำเนินการประมวลผลและกลั่นกรองข้อมูล

(3) กำหนดมาตรการดำเนินการ

ผู้ที่ดำเนินการตามข้อ 4 (2) กำหนดมาตรการดำเนินการระงับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณาธิการ และบรรเทาความเสียหายให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบโดยคำนึงถึงความเดือดร้อนเสียหายโดยรวมทั้งหมด โดยคุ้มครองผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่ชอบธรรม ซึ่งอาจเนื่องมาจากการร้องเรียน การเป็นพยาน หรือการให้ข้อมูล นั้น ทั้งนี้ ในกรณีที่เป็นเรื่องสำคัญผู้รับข้อร้องเรียนจะเป็นผู้รายงานผลต่อคณะกรรมการจริยธรรม สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่นเป็นเรื่องที่กระทบต่อชื่อเสียง ภาพลักษณ์ ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หรือขัดแย้งกับนโยบายของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หรือเกี่ยวข้องกับผู้บริหารระดับสูง เป็นต้น

(4) รายงานผล

ให้ผู้รับข้อร้องเรียนมีหน้าที่รายงานผลตามข้อ 4 (3) ให้ผู้ร้องเรียนทราบหากผู้ร้องเรียนเปิดเผยตนเอง และแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบในทางลับหลังจากที่ได้รับเรื่องร้องเรียน และภายหลังการสืบสวนในเวลาอันสมควร

5. มาตรการคุ้มครอง และบรรเทาความเสียหายให้กับผู้รายงาน ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณาธิการของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ผู้รายงาน ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงจะได้รับความคุ้มครองตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกำหนดและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือให้เบาะแสที่เป็นประโยชน์สำหรับสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการทุจริต การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎระเบียบที่ออกโดยหน่วยงานของรัฐ รวมถึงการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณาธิการของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกำหนดไว้ ดังนี้

- (1) ผู้รายงาน ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือสามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัย หรือเกิดความเสียหายใดๆ แต่หากมีการเปิดเผยตนเองก็จะทำให้สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสามารถรายงานความคืบหน้า ซึ่งแจ้งข้อเท็จจริงให้ทราบ หรือบรรเทาความเสียหายได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น
- (2) สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมถือว่าข้อมูลที่เกี่ยวข้องถือเป็นความลับ และจะเปิดเผยเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและความเสียหายของผู้รายงาน แหล่งที่มาของข้อมูล หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- (3) กรณีที่ผู้ร้องเรียนเห็นว่าตนเองได้รับความไม่ปลอดภัย หรืออาจเกิดความเดือดร้อนเสียหาย ผู้ร้องเรียนสามารถร้องขอให้สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกำหนดมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมก็ได้ หรือสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอาจกำหนดมาตรการคุ้มครองโดยผู้ร้องเรียนไม่ต้องร้องขอก็ได้ หากเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีแนวโน้มที่จะเกิดความเดือดร้อนเสียหายหรือความไม่ปลอดภัย โดยจะให้ความคุ้มครองแก่ผู้ให้ข้อมูล หรือให้ถ้อยคำในฐานะพยาน โดยมีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือข่มขู่จากผู้ถูกร้องเรียนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- (4) ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนเสียหายจะได้รับการบรรเทาความเสียหายด้วยกระบวนการที่มีความเหมาะสมและเป็นธรรม

6. การกระทำที่เข้าข่ายผิดจรรยาบรรณการ

เจ้าหน้าที่ทุกคนมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามและส่งเสริมให้ผู้อื่นปฏิบัติตามจรรยาบรรณการกระทำต่อไปนี้เป็น การกระทำผิดจรรยาบรรณการ

- (1) ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณการ
- (2) แนะนำ ส่งเสริม หรือสนับสนุนให้ผู้อื่นไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณการ
- (3) ละเลยเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการฝ่าฝืนหรือการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณการ ในกรณีที่ตนทราบหรือควรทราบ เนื่องจากเกี่ยวข้องกับงานภายใต้ความรับผิดชอบของตน
- (4) ไม่ให้ความร่วมมือหรือขัดขวางการสืบสวน สอบสวนหาข้อเท็จจริงที่อ้างว่าได้มีการฝ่าฝืน หรือการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณการ
- (5) การกระทำอันไม่เป็นธรรมต่อผู้อื่น เนื่องจากการที่ผู้นั้นรายงานการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณการ

ภาคผนวก



ข้อบังคับสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ว่าด้วยจรรยาบรรณราชการของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตามที่ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ประกาศ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณราชการของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2552 เนื่องจากมีความไม่ชัดเจนในเนื้อหาของข้อบังคับ จึงขอยกเลิกประกาศข้อบังคับดังกล่าว และโดยที่สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่สำคัญในการ จัดทำนโยบายและแผนบูรณาการ เสนอแนะมาตรการ และกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม รวมทั้งการประสานเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อตอบสนองต่อภารกิจตามยุทธศาสตร์กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อบรรลุเป้าหมายที่จะพัฒนาการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี จำเป็นต้องให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีความตระหนักและพร้อม รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ยืนหยัดในศักดิ์ศรีของข้าราชการ และดำรงตนตั้งมั่นเป็น แบบอย่างที่ดีงาม ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน นโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้บรรลุเป้าหมายและเกิดประโยชน์สูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 78 และมาตรา 79 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. 2551 สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจึงได้กำหนดข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาบรรณราชการของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขึ้นใหม่ เพื่อให้ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดของสำนักงานนโยบายและแผน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมยึดถือและปฏิบัติ ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรี ความเป็นคนที่ดีของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ความซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ

พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ตระหนักและ ตำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง หน่วยงาน และต่อสังคม

ข้อ 2 การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

พึงยึดมั่นในระบบคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบนโยบายด้วยความถูกต้องตามหลัก วิชาการ กฎหมาย รวมทั้งปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามด้วยความภาคภูมิใจ

ข้อ 3 การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผยอย่างมีเหตุผลด้วยความบริสุทธิ์ใจ พร้อมรับการ

ตรวจสอบ

ข้อ 4 การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และปราศจากอคติ

ข้อ 5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น กระตือรือร้น อย่างเต็มความสามารถเพื่อให้งานบรรลุผล
สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

ข้อ 6 การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดีของประเทศ

พึงยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย ความยุติธรรม เคารพกฎหมาย กติกาของสังคม เคารพ
ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และคุณค่าของประชาชนทุกคน กระทำเพื่อส่วนรวมและประเทศชาติ

ข้อ 7 การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

พึงดำรงชีวิต โดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างความเชื่อถือศรัทธา และเป็น
ต้นแบบที่ดีแก่บุคคลทั่วไป

ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงาน
นโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประพฤติ และปฏิบัติตามข้อบังคับดังกล่าวข้างต้น โดย
ครบถ้วน

ในกรณีที่มีการปฏิบัติตามข้อบังคับอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ตามควรแก่กรณี และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่นซึ่งอาจเป็นคำชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติหรือรางวัลด้วย
ก็ได้ ส่วนในกรณีที่มิปฏิบัติตามข้อบังคับอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือน นำไป
ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนางานก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2553



(นางนิสสาร โฉมศรีรัตน์)

รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รักษาราชการแทน

เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- | | | |
|-----------------|-----------------|--|
| 1. นางนิศากร | โฆษิตรัตน์ | เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |
| 2. นายเอกศักดิ์ | ตริกรฤณาสวัสดิ์ | ที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ. |
| 3. นายสันติ | บุญประทับ | รองเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |
| 4. นางสาวอารยา | นันท์โพธิเดช | รองเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |
| 5. นางสุณี | ปิยะพันธุ์พงศ์ | รองเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |

คณะผู้จัดทำ

- | | | |
|-----------------|-----------|-------------------------------|
| 1. นางอุษณีย์ | ศิราวุธ | เลขานุการกรม |
| 2. นางสาวฟ้า | จุลกัณฑ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| 3. นางสาวชนนภัส | อังชนนนท์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |