

โครงการคุณธรรม ๕ ประการ เปิดทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

๑. หลักการและเหตุผล

“มนุษย์เป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมาย” และ “คุณธรรมเป็นคุณค่าพื้นฐานของความเป็นมนุษย์” จากคำกล่าวนี้ในยุคของกระแสโลกาภิวัตน์ที่การสื่อสารไร้ขอบเขตจำกัด ซึ่งส่งผลให้บุคลากรขององค์กรทางไกลคุณธรรมมากขึ้น ดังนั้น การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในยุคปัจจุบันจำเป็นต้องเน้นการสร้างคุณสมบัติของมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ มาเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาเสริมสร้างด้านคุณธรรม คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู

สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร ได้จัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุกองค์กร ด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานและการยกระดับผลผลิต จึงนำมาผนวกกับหลักคุณธรรม ๕ ประการข้างต้น เพื่อจัดทำเป็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรม ๕ ประการเพื่อเปิดทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพของผลผลิตให้ดีขึ้น

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะที่จะนำไปสู่การทำงานเป็นทีมที่ดี

๒.๓ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร จำนวน ๒๐ คน

๔. กิจกรรมที่ดำเนินการ

- | | |
|----------------------------|-----------|
| ๔.๑ กิจกรรมด้านความพอเพียง | ๑ กิจกรรม |
| ๔.๒ กิจกรรมด้านวินัย | ๑ กิจกรรม |
| ๔.๓ กิจกรรมด้านสุจริต | ๑ กิจกรรม |
| ๔.๔ กิจกรรมด้านจิตอาสา | ๑ กิจกรรม |
| ๔.๕ กิจกรรมด้านความกตัญญู | ๑ กิจกรรม |

๕. สถานที่ในการดำเนินการ

ภายในและภายนอกสำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

๖. ขั้นตอนการดำเนินการ

แผนปฏิบัติการโครงการคุณธรรม ๕ ประการ เปิดทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การดำเนินการ	ระยะเวลา												
	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕			ปี พ.ศ. ๒๕๖๖									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑. ประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการ													
๒. มอบหมายผู้รับผิดชอบจัดกิจกรรมตามที่กำหนด													
๓. การดำเนินกิจกรรมและถอดบทเรียนหลังการดำเนินกิจกรรม													
๔. ประมวลผลและรายงานผล													

๘. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๘.๑ บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร ตระหนักถึงการแสดงออก เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณธรรม

๘.๒ บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร เห็นชอบและพร้อมขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการประจำปี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดพิจิตรเกิดทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน

๙.๒ สำนักงานคลังจังหวัดมีภาพลักษณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและมีผลการปฏิบัติงานที่ดี

๑๐. วิธีประเมินผล

ผลประเมินร้อยละของความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมในแต่ละกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานวิชาการ สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวเปรมกมล จันท์รมี)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางวราภรณ์ แต่งอ่อน)
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุรชัย ไหมบัวเขียว)
คลังจังหวัดพิจิตร

แผนปฏิบัติการโครงการคุณธรรม ๕ ประการ เปิดทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การดำเนินการ	ระยะเวลา												
	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕			ปี พ.ศ. ๒๕๖๖									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.
๑. ประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการ		↔	↔										
๒. มอบหมายผู้รับผิดชอบจัดกิจกรรมตามที่กำหนด				↔									
๓. การดำเนินกิจกรรมและถอดบทเรียนหลังการดำเนินกิจกรรม					↔								
๔. ประมวลผลและรายงานผล												↔	↔

คำอธิบายแผน

๑. ประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการ ระหว่างวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จนถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๖
๒. มอบหมายผู้รับผิดชอบจัดกิจกรรมตามที่กำหนด ระหว่างวันที่ ๓ จนถึงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖
๓. การดำเนินกิจกรรมและถอดบทเรียนหลังการดำเนินกิจกรรม ระหว่างวันที่ ๑๙ มกราคม จนถึง วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๔. ประมวลผลและรายงานผล ระหว่างวันที่ ๑ สิงหาคม จนถึง วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖