

อำนาจที่ส่ง
ที่ พจ ๐๐๑๗.๕/ว ๓๐๙๖



เลขที่คำสั่งรับ 003248
วันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕
เวลา

ศาลากลางจังหวัดพิจิตร
ถนนพิจิตร - ตะพานหิน
พจ ๖๖๐๐๐

๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดพิจิตร

อ้างถึง ประกาศจังหวัดพิจิตร ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในจังหวัดพิจิตร

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดพิจิตร ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ตัวอย่างประกาศจังหวัดพิจิตรฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ตัวอย่างคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ตัวอย่างคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๑ ฉบับ
๕. แบบรายงานผลการประเมินผลฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๖. แบบสรุปการเลื่อนเงินเดือนฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๗. แบบข้อมูลจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ จังหวัดพิจิตรได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในจังหวัดพิจิตร ไปแล้ว นั้น

ขณะนี้ ใกล้ถึงระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการ รอบที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) และจังหวัดพิจิตรได้จัดสรรวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
รอบที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ให้ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดพิจิตร ร้อยละ ๒.๙๕
ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ จึงให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดทำประกาศจังหวัดพิจิตร เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการ
คำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตรลงนามพร้อมกับคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒) จัดทำ (ร่าง) คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการเพื่อเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน
ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดพิจิตร ก่อนเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตรลงนาม
ภายในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และ ๔ ทั้งนี้ หากส่วนราชการพิจารณาแล้ว เห็นควร
เสนอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการรายใดเกินร้อยละ ๕ ให้ข้าราชการผู้นั้นนำเสนอผลงาน/ผลการปฏิบัติงาน
เป็นรายบุคคล ให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
จังหวัดพิจิตร เพื่อพิจารณาและเห็นชอบก่อน

/๓) จัดทำรายงานผล...

๓) จัดทำรายงานผลการประเมินและสรุปการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ และ ๖ ส่งให้สำนักงานจังหวัดพิจิตร ภายในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕

๔) จัดทำข้อมูลจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗ ส่งให้สำนักงานจังหวัดพิจิตร ภายในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



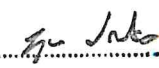
(นายไพบูลย์ ณะบุตรจอม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

สำนักงานจังหวัดพิจิตร

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร/โทรสาร ๐ - ๕๖๖๑ - ๒๓๑๙ มท. ๑๖๗๒๔

มอบคุณ เพ็ญ สุขขวัญ
ดำเนินการ
จน

☒ กลุ่มงานวิชาการ
☐ กลุ่มงานระบบการคลัง
☐ กลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด
☐ ฝ่ายบริหารทั่วไป
☐ ทราบ ☐ ทราบทั่วกัน ☐ รายงานกรม/เขต
☐ ตรวจสอบ ☐ เวียนส่วนราชการ ☐ รวมเรื่อง
☒ ดำเนินการ
..... 
คลังจังหวัดพิจิตร



ประกาศจังหวัดพิจิตร

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้จังหวัดโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนข้าราชการ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือน กำหนดให้ในกรณีที่มีการกัณวเงินไว้เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กัณไว้แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งโอนเงินเดือน นั้น

จังหวัดพิจิตรจึงขอประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดพิจิตร ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยจัดสรรวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการ ให้ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดพิจิตร ร้อยละ ๒.๙๕ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ และกัณวเงินไว้ร้อยละ ๐.๐๕ เพื่อจัดสรรให้แก่ข้าราชการผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมิน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อยู่ในระดับดีเด่น หรือดีมาก และเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่รับผิดชอบปกติ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไพบูลย์ ณะบุตรจอม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร