



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร กลุ่มงานบริหารการคลังและเศรษฐกิจ โทร.๐ ๕๖๖๑.๑๑๒๕

ที่ พจ.๐๐๐๓/๑๓ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเพิ่มองค์ความรู้ด้านการเงินการคลังท้องถิ่นให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)
ในการเพิ่มประสิทธิภาพการคลังท้องถิ่นในจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ประธานคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดพิจิตร

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ ได้กำหนดการปฏิบัติการเกี่ยวกับการเงินการคลังของหน่วยงานของรัฐ รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) อาทิ การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายให้แก่ อปท. การกู้เงินประจำปีงบประมาณ และสถานะหนี้เงินกู้ยืม การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ การบัญชี การรายงานและการตรวจสอบ เป็นต้น และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทีมเฉพาะกิจวายุภักษ์เพื่อการแปลงยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังสู่ภูมิภาคเห็นชอบกำหนดเกณฑ์การพิจารณาคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรการของรัฐที่ ๑.๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการคลังท้องถิ่น เพื่อให้ คบจ. ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพการคลังท้องถิ่นโดยจัดทำแบบประเมินสุขภาพการคลังท้องถิ่น (Local Fiscal Assessment) ซึ่งประกอบด้วย ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) การจัดซื้อจัดจ้าง ๒) การบริหารจัดการงบประมาณและการเบิกจ่ายงบประมาณ ๓) การบัญชี ๔) การควบคุมและตรวจสอบทางการคลัง และ ๕) ความรับผิดชอบละเมิดและแพ่ง

เพื่อให้เป็นไปเกณฑ์การพิจารณาคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรการของรัฐที่ ๑.๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการคลังท้องถิ่น ดังนั้น คณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) พิจิตร โดยคลังจังหวัดพิจิตรในฐานะประธานคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) พิจิตร จึงจัดทำ“โครงการเพิ่มองค์ความรู้ด้านการเงินการคลังท้องถิ่นให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ในการเพิ่มประสิทธิภาพการคลังท้องถิ่นในจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของ อปท. โดยวิธีการสุ่มกลุ่มตัวอย่างที่ครอบคลุมแต่ละประเภทของ อปท. ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำผลการสำรวจดังกล่าวมาประกอบการวิเคราะห์ ประมวลผลจัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการคลังท้องถิ่นและนำไปสู่การสนับสนุนให้ความรู้ ด้านการเงินการคลังท้องถิ่น โดยใช้เงินนอกงบประมาณเงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่นร้อยละ ๑๐ โครงการสนับสนุนการดำเนินการกิจคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐,๗๙๕,- บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดร้อยเก้าสิบห้าบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการฯ ดังกล่าว ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

นายพิศิษฐ์ แฝ้วฉันทกุล

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

คลังจังหวัดพิจิตร

ประธานคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดพิจิตร

(นายสุรศักดิ์ สินอุดม)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

กรมบัญชีกลาง



โครงการเพิ่มองค์ความรู้ด้านการเงินการคลังท้องถิ่นให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)
ในการเพิ่มประสิทธิภาพการคลังท้องถิ่นในจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ ได้กำหนดการปฏิบัติการเกี่ยวกับการเงินการคลังของหน่วยงานของรัฐ รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) อาทิ การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายให้แก่ อปท. การกู้เงินประจำปีงบประมาณและสถานะหนี้เงินกู้ยืม การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ การบัญชี การรายงาน และการตรวจสอบ เป็นต้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทีมเฉพาะกิจวายุภักษ์เพื่อการแปลงยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังสู่ภูมิภาคเห็นชอบกำหนดเกณฑ์การพิจารณาคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรการของรัฐที่ ๑.๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการคลังท้องถิ่น เพื่อให้ คบจ. ดำเนินการติดตามการปฏิบัติงานด้านการคลังท้องถิ่นให้แก่ อปท. เพื่อส่งเสริม และเพิ่มประสิทธิภาพการคลังท้องถิ่น โดยจัดทำแบบประเมินสุขภาพการคลังท้องถิ่น (Local Fiscal Assessment) ซึ่งประกอบด้วย ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) การจัดซื้อจัดจ้าง ๒) การบริหารจัดการงบประมาณและการเบิกจ่ายงบประมาณ ๓) การบัญชี ๔) การควบคุมและตรวจสอบทางการเงินการคลัง และ ๕) ความรับผิดชอบทางสังคมและแท่ง ดังนั้น เพื่อให้เกิดการปรับปรุงการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ อปท. อย่างต่อเนื่อง จึงเห็นควรจัดทำ “โครงการเพิ่มองค์ความรู้ด้านการเงินการคลังท้องถิ่นให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ในการเพิ่มประสิทธิภาพการคลังท้องถิ่นในจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของ อปท. โดยวิธีการสุ่มกลุ่มตัวอย่างที่ครอบคลุมแต่ละประเภทของ อปท. ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำผลการสำรวจดังกล่าวมาประกอบการวิเคราะห์ ประมวลผลจัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการคลังท้องถิ่นและนำไปสู่การสนับสนุนให้ความรู้ด้านการเงินการคลังท้องถิ่นต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้กรมบัญชีกลางโดยทีมหมอล้องอุ้นใจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) มีเครื่องมือในการสอบทานหรือประเมิน ประสิทธิภาพการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบื้องต้นในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๒ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของ อปท.

๒.๓ เพื่อให้มีการนำแบบประเมินสุขภาพการคลังท้องถิ่น (Local Fiscal Assessment) มาวิเคราะห์ประมวลผล ในการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ทางการเงินการคลังแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างกระชับความสัมพันธ์และสร้างเครือข่ายระหว่างคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดพิจิตร กับ อปท. ในพื้นที่จังหวัดพิจิตร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพิจิตร

๔. แนวทางการดำเนินการ

๔.๑ คบจ. พิจิตร ลงพื้นที่เก็บข้อมูลตามแบบประเมินสุขภาพการคลังท้องถิ่น (Local Fiscal Assessment) ทั้ง ๕ ด้านดังกล่าว ตามแบบประเมินสุขภาพการคลังท้องถิ่น (Local Fiscal Assessment) ที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๔.๒ นำข้อมูลที่ได้จากการลงพื้นที่เก็บข้อมูลตามแบบประเมินฯ ข้อ ๔.๑ มาวิเคราะห์และประมวลผล

๔.๓ อบรมให้ความรู้ทางการเงินการคลังท้องถิ่นแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ สรุปผลการดำเนินการ และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ ให้ผู้บริหาร คบจ. พิจิตร ทราบสำหรับกำหนดการปรากฏตามแผนการดำเนินงาน (Action plan) ที่แนบ

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างเดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๔

๖. งบประมาณ

เงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่น ๑๐% ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐,๗๕๕,- บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยมีการประมาณการค่าใช้จ่าย ดังนี้

๖.๑ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๒,๐๐๐.- บาท
๖.๒ ค่าเบี้ยเลี้ยง (จำนวน ๖ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๖ วัน)	๔,๓๒๐.- บาท
๖.๓ ค่าอาหารว่างฝึกอบรม (๒๕ X ๕๐)	๑,๒๕๐.- บาท
๖.๔ ค่าวิทยากร ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐.- บาท
	๑๐,๗๕๕.- บาท

หมายเหตุ รายการที่ ๖.๑ - ๖.๔ ขอถัวจ่ายทุกรายการเท่าที่จ่ายจริงและภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

๗. การประเมินผล

๗.๑ แบบประเมินหลังเข้ารับการอบรม ให้ความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๗.๒ สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ ให้ผู้บริหาร คบจ. พิจิตร ทราบ

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ทำให้ทราบปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของ อบท.

๘.๒ ทำให้เจ้าหน้าที่ อบท. ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎหมาย และระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด และมีประสิทธิภาพภายใต้กรอบวินัยการเงินการคลัง

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดพิจิตร โดยให้สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร เป็นผู้รับผิดชอบ
ดำเนินงานตามโครงการ (ตามมติคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดพิจิตร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายสุรศักดิ์ สีนอุดม)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวสมคิด แหวนเพชร)
นักวิชาการคลังชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพิศิษฐ์ แผล้วฒนากุล)
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
คลังจังหวัดพิจิตร
ประธานคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดพิจิตร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร กลุ่มงานบริหารการคลังและเศรษฐกิจ โทร.๐ ๕๖๖๑ ๑๑๒๕

ที่ พจ ๐๐๐๓/๑๐๕๖ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการเพิ่มองค์ความรู้ด้านการเงินการคลังท้องถิ่นให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)
ในการเพิ่มประสิทธิภาพการคลังท้องถิ่นในจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน เลขาธิการทีมเฉพาะกิจวายุภักษ์เพื่อการแปลงยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังสู่ภูมิภาค

ตามเกณฑ์การพิจารณาของผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้านนโยบายการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง (Top down/Agenda Based) ข้อ ๑.๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการคลังท้องถิ่น กำหนดกิจกรรมเป็น ๔ ระดับ ได้แก่ ๑) เก็บข้อมูลตามรูปแบบที่กำหนด ๒) วิเคราะห์ ประมวลผลข้อมูล ๓) อบรม/ให้ความรู้ทางการเงินการคลังท้องถิ่น ๔) ประเมินผลและรายงานผลต่อผู้บริหาร นั้น

สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการเก็บข้อมูล วิเคราะห์และประมวลผลและได้จัดอบรมตามโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ในวันอังคารที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ผ่านระบบการประชุมทางไกล Video Conference ด้วยโปรแกรม Zoom ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร ชั้น ๑ ศาลากลางจังหวัดพิจิตร อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตรโดยมีผู้เข้ารับการอบรมจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๐๒ แห่ง จึงขอส่งรายงานผลสรุปแบบประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมรายละเอียดตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร ดำเนินการจัดการอบรมเป็นไปตามประกาศจังหวัดพิจิตรและกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับข้อกำหนดการปฏิบัติตามการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉินในการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-19)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวยุบล ปกป้อง)

คลังจังหวัดพิจิตร

ประธานคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดพิจิตร



สรุปแบบประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
โครงการเพิ่มองค์ความรู้ด้านการเงินการคลังท้องถิ่นให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)
ในการเพิ่มประสิทธิภาพการคลังท้องถิ่นในจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
วันอังคารที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔
ผ่านระบบการประชุมทางไกล Video Conference ด้วยโปรแกรม Zoom
ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร ชั้น ๑ ศาลากลางจังหวัดพิจิตร
อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร

๑. กลุ่มเป้าหมาย

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพิจิตร

๒. วัตถุประสงค์ของการประเมิน

- ๒.๑ เพื่อประเมินผลการเรียนรู้ เกี่ยวกับเนื้อหาและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๒.๒ เพื่อประเมินปฏิกิริยาเกี่ยวกับความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ
- ๒.๓ เพื่อประเมินความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ ความสามารถของวิทยากร

๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการประเมินผล

- ๓.๑ นำไปใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม
- ๓.๒ นำไปใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง แก้ไขการดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

- ๔.๑ แบบประเมินผลโครงการฝึกทักษะ ทาง URL : <https://forms.gle/UjYjLacZgwu๖wfWg๙>
- ๔.๒ การสังเกตการณ์ระหว่างการฝึกอบรม เพื่อประเมินการเรียนรู้และการมีส่วนร่วม ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๕. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

- ๕.๑ โดยการให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ตอบแบบประเมินผลโครงการฯ เมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
- ๕.๒ ภาพถ่ายระหว่างการฝึกอบรม

๖. วิธีการวิเคราะห์ข้อมูลตาม ๔.๑

การวิเคราะห์ความคิดเห็น ใช้อัตราส่วนค่าร้อยละและวิธีทางสถิติเบื้องต้น โดยกำหนดให้มี ๕ ตัวเลือก ให้คะแนนเต็มเท่ากับ ๕ ค่าเฉลี่ยตัวกลางเท่ากับ ๓.๐๐ และแบ่งเขตคำตอบของค่าเฉลี่ยตัวกลางเลขคณิต ดังนี้

ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๔.๒๐ - ๕.๐๐	อยู่ในเกณฑ์ดีมาก
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๓.๔๐ - ๔.๑๙	อยู่ในเกณฑ์ดี
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๒.๖๐ - ๓.๓๙	อยู่ในเกณฑ์พอใช้
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๑.๘๐ - ๒.๕๙	อยู่ในเกณฑ์น้อย
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๑.๐๐ - ๑.๗๙	อยู่ในเกณฑ์ควรปรับปรุง

๗. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตามแบบประเมินความคิดเห็น จำนวน ๑๐๒ ชุด จากจำนวนผู้เข้ารับการสัมมนาทั้งหมด ๑๐๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งตามวัตถุประสงค์ของการประเมินผล ได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ประเมินความพึงพอใจต่อการเรียนรู้ของโครงการ

ที่	ประเด็นคำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑	ความรู้ ความเข้าใจ ต่อเนื้อหาวิชา ก่อน เข้ารับการฝึกอบรม	๓.๓๙	ดี
๒	ความรู้ ความเข้าใจ ต่อเนื้อหาวิชา หลัง เข้ารับการฝึกอบรม	๔.๑๑	ดี
ค่าเฉลี่ยรวม		๓.๗๕	ดี
คิดเป็นร้อยละ		๗๕.๐๔	

จากข้อมูลตามตาราง แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ มีความรู้ความเข้าใจต่อเนื้อหา หลังเข้าร่วมโครงการ อยู่ในเกณฑ์ ดี โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๓.๗๕ คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๔

ส่วนที่ ๒ ประเมินความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ

ที่	ประเด็นคำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑	การแนะนำหรือให้ข้อมูลโครงการของเจ้าหน้าที่บริหารงานโครงการ	๔.๑๙	ดี
๒	การให้บริการและอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่บริหารงานโครงการ	๔.๑๗	ดี
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๑๘	ดี
คิดเป็นร้อยละ		๘๓.๖๑	

จากข้อมูลตามตาราง แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อภาพรวม ของโครงการ อยู่ในเกณฑ์ ดี โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๑๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๑

ส่วนที่ ๓ ประเมินความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรการฝึกอบรม

ที่	ประเด็นคำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑	เนื้อหาวิชาสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๓๔	ดีมาก
๒	เนื้อหาวิชามีความเหมาะสมกับระยะเวลา ในการจัดฝึกอบรมครั้งนี้	๓.๙๙	ดี
๓	เนื้อหาวิชาการฝึกอบรมตรงกับความต้องการ	๔.๒๙	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๒๑	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ		๘๔.๑๕	

จากข้อมูลตามตาราง แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อเนื้อหาและวัตถุประสงค์ของโครงการ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๑๕

ส่วนที่ ๔ ประเมินความพึงพอใจต่อวิทยากร

๑. นายพิศิษฐ์ แผ้ววัฒนากุล ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

ที่	ประเด็นคำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑	วิทยากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อวิชาที่บรรยาย	๔.๔๑	ดีมาก
๒	วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ ลำดับประเด็นเนื้อหา ให้เกิดความเข้าใจ และสามารถ ตอบคำถามได้อย่างชัดเจน	๔.๓๔	ดีมาก
๓	วิทยากรสามารถใช้เทคนิคการบรรยายและสื่อประกอบการนำเสนอ อย่างเหมาะสม	๔.๓๐	ดีมาก
๔	วิทยากรให้ความรู้ตามเนื้อหา หรือมีการถ่ายทอดประสบการณ์ที่เหมาะสม	๔.๓๓	ดีมาก
๕	วิทยากรเปิดโอกาสให้มีการซักถาม	๔.๑๕	ดี
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๓๑	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ		๘๖.๑๒	

จากข้อมูลตามตาราง แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อวิทยากร อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๓๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๑๒

๒. นางวราภรณ์ แดงอ่อน ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

ที่	ประเด็นคำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑	วิทยากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อวิชาที่บรรยาย	๔.๔๕	ดีมาก
๒	วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ ลำดับประเด็นเนื้อหา ให้เกิดความเข้าใจ และสามารถ ตอบคำถามได้อย่างชัดเจน	๔.๔๐	ดีมาก
๓	วิทยากรสามารถใช้เทคนิคการบรรยายและสื่อประกอบการนำเสนอ อย่างเหมาะสม	๔.๓๕	ดีมาก
๔	วิทยากรให้ความรู้ตามเนื้อหา หรือมีการถ่ายทอดประสบการณ์ที่เหมาะสม	๔.๓๔	ดีมาก
๕	วิทยากรเปิดโอกาสให้มีการซักถาม	๔.๒๕	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๓๖	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ		๘๗.๒๓	

จากข้อมูลตามตาราง แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อวิทยากร อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๓

๓. นางสาวสมคิด แหวนเพชร ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

ที่	ประเด็นคำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑	วิทยากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อวิชาที่บรรยาย	๔.๓๘	ดีมาก
๒	วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ ลำดับประเด็นเนื้อหา ให้เกิดความเข้าใจ และสามารถ ตอบคำถามได้อย่างชัดเจน	๔.๓๔	ดีมาก
๓	วิทยากรสามารถใช้เทคนิคการบรรยายและสื่อประกอบการนำเสนอ อย่างเหมาะสม	๔.๓๖	ดีมาก
๔	วิทยากรให้ความรู้ตามเนื้อหา หรือมีการถ่ายทอดประสบการณ์ที่เหมาะสม	๔.๒๙	ดีมาก
๕	วิทยากรเปิดโอกาสให้มีการซักถาม	๔.๒๑	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๓๒	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ		๘๖.๓๒	

จากข้อมูลตามตาราง แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อวิทยากร อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๓๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๒

ส่วนที่ ๕ ประเมินการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ที่	ประเด็นคำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑	ท่านคาดว่าจะนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่ได้รับในครั้งนี้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๑๘	ดี
๒	ท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม	๔.๒๔	ดีมาก
	ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๒๑	ดีมาก
	คิดเป็นร้อยละ	๘๔.๒๙	

จากข้อมูลตามตาราง แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการอบรมทุกท่าน ได้นำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๙

ส่วนที่ ๖ ประเมินความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

ท่านคิดว่าการฝึกอบรมครั้งนี้ ให้ผลคุ้มค่ากับเวลาและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหรือไม่

๖.๑ ☒ คุ้มค่า จำนวน ๙๙ คน

๖.๒ ☒ ไม่คุ้มค่า จำนวน ๓ คน

ส่วนที่ ๗ ข้อเสนอแนะเพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากร

๗.๑ ควรเพิ่มเวลาในการอบรมในแต่ละเรื่องให้มากขึ้นและอยากให้เปิดโอกาสให้สอบถามในเรื่องกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่

๗.๒ ยังไม่มีความเข้าใจ ว ๘๙ เท่าที่ควร ควรจัดการอบรมเป็นการเฉพาะพร้อมทั้งยกกรณีตัวอย่างในการจัดซื้อจัดจ้างตาม ว ๘๙ ในหลาย ๆ รูปแบบเพิ่มเติมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวมากยิ่งขึ้น และมีตัวอย่างเอกสารจัดซื้อจัดจ้างไว้เป็นแนวทาง

๗.๓ เวลาในการอบรมน้อยเกินไป ช่วงท้ายๆ แรงในการบรรยาย ตามไม่ค่อยทัน อยากให้ใช้เวลาเต็มวันและอบรมที่จังหวัดเพื่อการตอบโต้ซักถาม เมื่อการแพร่ระบาดของโควิด ๑๙ ลดลง

๗.๔ ควรให้มีการจัดอบรมแบบนี้ตามหนังสือสั่งการใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจยิ่งขึ้น

๗.๕ การฝึกอบรมบ่อย ๆ เพื่อทบทวนและเป็นการพัฒนาบุคลากร

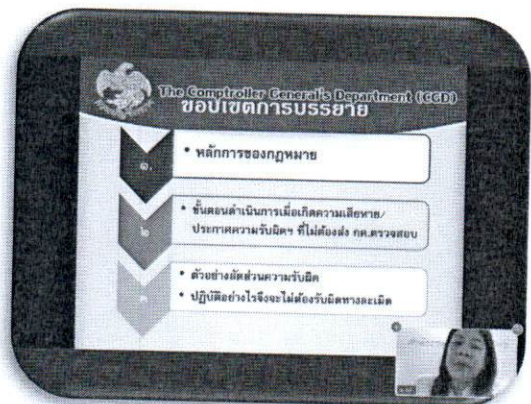
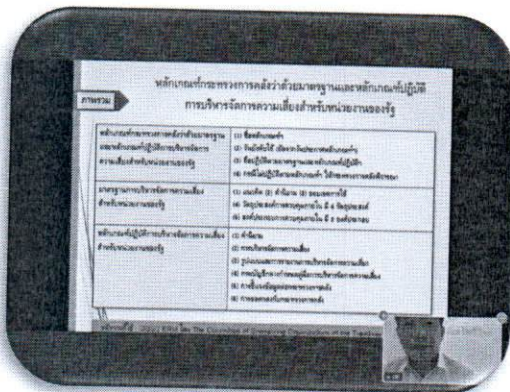
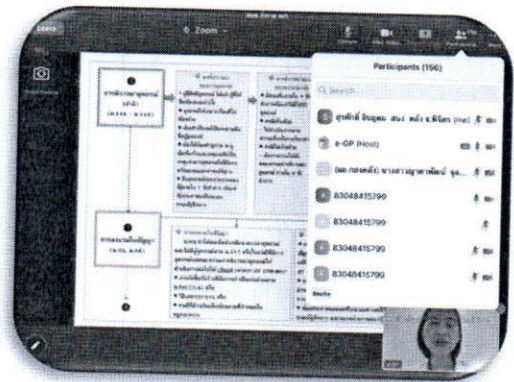
๗.๕ การบรรยายเป็นภาคทฤษฎี อาจจะมองภาพไม่ชัดเจน รบกวนวิทยากรอธิบายเป็นเคสตัวอย่างที่สามารถนำไปใช้ได้จริงจะเป็นประโยชน์ที่สุด

๗.๖ ระยะเวลาการอบรมไม่แบ่งตามตารางที่ได้กำหนดไว้ทำให้เรื่องที่บรรยายหลังๆบรรยายได้น้อย จึงทำให้เนื้อหาไม่ครอบคลุม

๗.๗ จัดการอบรมฯ ต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความเข้าใจยิ่งขึ้นและเน้นการตอบคำถาม เพื่อนำไปแก้ไข

๗.๘ เพิ่มเวลาใช้ในการตอบปัญหามีเวลาที่มากขึ้น

๘. การสังเกตการณ์ ตาม ๔.๒



สรุปแบบประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
โครงการเพิ่มองค์ความรู้ด้านการเงินการคลังท้องถิ่นให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)
ในการเพิ่มประสิทธิภาพการคลังท้องถิ่นในจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
วันอังคารที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔
ผ่านระบบการประชุมทางไกล Video Conference ด้วยโปรแกรม Zoom
ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร ชั้น ๑ ศาลากลางจังหวัดพิจิตร
อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร

๑. กลุ่มเป้าหมาย

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพิจิตร

๒. วัตถุประสงค์ของการประเมิน

- ๒.๑ เพื่อประเมินผลการเรียนรู้ เกี่ยวกับเนื้อหาและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๒.๒ เพื่อประเมินปฏิกิริยาเกี่ยวกับความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ
- ๒.๓ เพื่อประเมินความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ ความสามารถของวิทยากร

๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการประเมินผล

- ๓.๑ นำไปใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม
- ๓.๒ นำไปใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง แก้ไขการดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

- ๔.๑ แบบประเมินผลโครงการฝึกอบรม ทักษะ ทาง URL : <https://forms.gle/UJYjLacZgwu๖wfWg๙>
- ๔.๒ การสังเกตการณ์ระหว่างการฝึกอบรม เพื่อประเมินการเรียนรู้และการมีส่วนร่วม ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๕. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

- ๕.๑ โดยการให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ตอบแบบประเมินผลโครงการฯ เมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
- ๕.๒ ภาพถ่ายระหว่างการฝึกอบรม

๖. วิธีการวิเคราะห์ข้อมูลตาม ๔.๑

การวิเคราะห์ความคิดเห็น ใช้อัตราส่วนค่าร้อยละและวิธีทางสถิติเบื้องต้น โดยกำหนดให้มี ๕ ตัวเลือก ให้คะแนนเต็มเท่ากับ ๕ ค่าเฉลี่ยตัวกลางเท่ากับ ๓.๐๐ และแบ่งเขตคำตอบของค่าเฉลี่ยตัวกลางเลขคณิต ดังนี้

ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๔.๒๐ – ๕.๐๐	อยู่ในเกณฑ์ดีมาก
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๓.๔๐ – ๔.๑๙	อยู่ในเกณฑ์ดี
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๒.๖๐ – ๓.๓๙	อยู่ในเกณฑ์พอใช้
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๑.๘๐ – ๒.๕๙	อยู่ในเกณฑ์น้อย
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๑.๐๐ – ๑.๗๙	อยู่ในเกณฑ์ควรปรับปรุง

๗. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตามแบบประเมินความคิดเห็น จำนวน ๑๐๒ ชุด จากจำนวนผู้เข้ารับการสัมมนาทั้งหมด ๑๐๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งตามวัตถุประสงค์ของการประเมินผล ได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ประเมินความพึงพอใจต่อการเรียนรู้ของโครงการ

ที่	ประเด็นคำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑	ความรู้ ความเข้าใจ ต่อเนื้อหาวิชา ก่อน เข้ารับการฝึกอบรม	๓.๓๙	ดี
๒	ความรู้ ความเข้าใจ ต่อเนื้อหาวิชา หลัง เข้ารับการฝึกอบรม	๔.๑๑	ดี
ค่าเฉลี่ยรวม		๓.๗๕	ดี
คิดเป็นร้อยละ		๗๕.๐๔	

จากข้อมูลตามตาราง แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ มีความรู้ความเข้าใจต่อเนื้อหา หลังเข้าร่วมโครงการ อยู่ในเกณฑ์ ดี โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๓.๗๕ คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๔

ส่วนที่ ๒ ประเมินความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ

ที่	ประเด็นคำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑	การแนะนำหรือให้ข้อมูลโครงการของเจ้าหน้าที่บริหารงานโครงการ	๔.๑๙	ดี
๒	การให้บริการและอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่บริหารงานโครงการ	๔.๑๗	ดี
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๑๘	ดี
คิดเป็นร้อยละ		๘๓.๖๑	

จากข้อมูลตามตาราง แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อภาพรวม ของโครงการ อยู่ในเกณฑ์ ดี โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๑๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๑

ส่วนที่ ๓ ประเมินความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรการฝึกอบรม

ที่	ประเด็นคำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑	เนื้อหาวิชาสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๓๔	ดีมาก
๒	เนื้อหาวิชามีความเหมาะสมกับระยะเวลา ในการจัดฝึกอบรมครั้งนี้	๓.๙๙	ดี
๓	เนื้อหาวิชาการฝึกอบรมตรงกับความต้องการ	๔.๒๙	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๒๑	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ		๘๔.๑๕	

จากข้อมูลตามตาราง แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อเนื้อหาและ วัตถุประสงค์ของโครงการ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๑๕

ส่วนที่ ๔ ประเมินความพึงพอใจต่อวิทยากร

๑. นายพิศิษฐ์ แผ้ววัฒนากุล ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

ที่	ประเด็นคำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑	วิทยากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อวิชาที่บรรยาย	๔.๔๑	ดีมาก
๒	วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ ลำดับประเด็นเนื้อหา ให้เกิดความเข้าใจ และสามารถ ตอบคำถามได้อย่างชัดเจน	๔.๓๔	ดีมาก
๓	วิทยากรสามารถใช้เทคนิคการบรรยายและสื่อประกอบการนำเสนอ อย่างเหมาะสม	๔.๓๐	ดีมาก
๔	วิทยากรให้ความรู้ตามเนื้อหา หรือมีการถ่ายทอดประสบการณ์ที่เหมาะสม	๔.๓๓	ดีมาก
๕	วิทยากรเปิดโอกาสให้มีการซักถาม	๔.๑๕	ดี
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๓๑	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ		๘๖.๑๒	

จากข้อมูลตามตาราง แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อวิทยากร อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๓๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๑๒

๒. นางวรารักษ์ แดงอ่อน ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

ที่	ประเด็นคำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑	วิทยากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อวิชาที่บรรยาย	๔.๔๕	ดีมาก
๒	วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ ลำดับประเด็นเนื้อหา ให้เกิดความเข้าใจ และสามารถ ตอบคำถามได้อย่างชัดเจน	๔.๔๐	ดีมาก
๓	วิทยากรสามารถใช้เทคนิคการบรรยายและสื่อประกอบการนำเสนอ อย่างเหมาะสม	๔.๓๕	ดีมาก
๔	วิทยากรให้ความรู้ตามเนื้อหา หรือมีการถ่ายทอดประสบการณ์ที่เหมาะสม	๔.๓๔	ดีมาก
๕	วิทยากรเปิดโอกาสให้มีการซักถาม	๔.๒๕	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๓๖	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ		๘๗.๒๓	

จากข้อมูลตามตาราง แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อวิทยากร อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๓

๓. นางสาวสมคิด แหวนเพชร ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

ที่	ประเด็นคำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑	วิทยากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อวิชาที่บรรยาย	๔.๓๘	ดีมาก
๒	วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ ลำดับประเด็นเนื้อหา ให้เกิดความเข้าใจ และสามารถ ตอบคำถามได้อย่างชัดเจน	๔.๓๔	ดีมาก
๓	วิทยากรสามารถใช้เทคนิคการบรรยายและสื่อประกอบการนำเสนอ อย่างเหมาะสม	๔.๓๖	ดีมาก
๔	วิทยากรให้ความรู้ตามเนื้อหา หรือมีการถ่ายทอดประสบการณ์ที่เหมาะสม	๔.๒๙	ดีมาก
๕	วิทยากรเปิดโอกาสให้มีการซักถาม	๔.๒๑	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๓๒	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ		๘๖.๓๒	

จากข้อมูลตามตาราง แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อวิทยากร อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๓๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๒

ส่วนที่ ๕ ประเมินการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ที่	ประเด็นคำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑	ท่านคาดว่าจะนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่ได้รับในครั้งนี้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๑๘	ดี
๒	ท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม	๔.๒๔	ดีมาก
	ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๒๑	ดีมาก
	คิดเป็นร้อยละ	๘๔.๒๙	

จากข้อมูลตามตาราง แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการอบรมทุกท่าน ได้นำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๙

ส่วนที่ ๖ ประเมินความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

ท่านคิดว่าการฝึกอบรมครั้งนี้ ให้ผลคุ้มค่ากับเวลาและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหรือไม่

- ๖.๑ ☒ คุ้มค่า จำนวน ๙๙ คน
๖.๒ ☒ ไม่คุ้มค่า จำนวน ๓ คน

ส่วนที่ ๗ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาบุคลากร

๗.๑ ควรเพิ่มเวลาในการอบรมในแต่ละเรื่องให้มากขึ้นและอยากให้เปิดโอกาสให้สอบถามในเรื่องกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่

๗.๒ ยังไม่มีความเข้าใจ ว ๘๙ เท่าที่ควร ควรจัดการอบรมเป็นการเฉพาะพร้อมทั้งยกกรณีตัวอย่างในการจัดซื้อจัดจ้างตาม ว ๘๙ ในหลาย ๆ รูปแบบเพิ่มเติมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่งดังกล่าวมากยิ่งขึ้นและมีตัวอย่างเอกสารจัดซื้อจัดจ้างไว้เป็นแนวทาง

๗.๓ เวลาในการอบรมน้อยเกินไป ช่วงท้ายๆ เร่งในการบรรยาย ตามไม่ค่อยทัน อยากให้ใช้เวลาเต็มวันและอบรมที่จังหวัดเพื่อการตอบโต้ซักถาม เมื่อการแพร่ระบาดของโควิด ๑๙ ลดลง

๗.๔ ควรให้มีการจัดอบรมแบบนี้ตามหนังสือสั่งการใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจยิ่งขึ้น

๗.๕ การฝึกอบรมบ่อย ๆ เพื่อทบทวนและเป็นการพัฒนาบุคลากร

๗.๕ การบรรยายเป็นภาคทฤษฎี อาจจะมองภาพไม่ชัดเจน รบกวนวิทยากรอธิบายเป็นเคสตัวอย่างที่สามารถนำไปใช้ได้จริงจะเป็นประโยชน์ที่สุด

๗.๖ ระยะเวลาการอบรมไม่แบ่งตามตารางที่ได้กำหนดไว้ทำให้เรื่องที่บรรยายหลังๆบรรยายได้น้อย จึงทำให้เนื้อหาไม่ครอบคลุม

๗.๗ จัดการอบรมฯ ต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความเข้าใจยิ่งขึ้นและเน้นการตอบคำถาม เพื่อนำไปแก้ไข

๗.๘ เพิ่มเวลาใช้ในการตอบปัญหาที่มีเวลาเพิ่มขึ้น

๘. การสังเกตการณ์ ตาม ๔.๒

