



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร กลุ่มงานกำกับและบริหารการคลัง ๑ โทร๐๕๖-๖๑๑๑๒๕ ต่อ ๓๐๘

ที่ พจ ๐๐๐๓/๑๕๕๒ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์” สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน คลังจังหวัดพิจิตร

ตามที่ สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์” สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน ในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร ชั้น ๓ ศาลากลาง จังหวัดพิจิตร นั้น

กลุ่มงานกำกับและบริหารการคลัง ๑ ขอเรียนว่า บัดนี้ได้ดำเนินการอบรมฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสรุปผลการดำเนินงานฯ ดังกล่าว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธีระศักดิ์ อินตะรัตน์)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

- ทราบ

(นางสาวสุรัสวดี เตชะพันธุ์)

คลังจังหวัดพิจิตร

๒๗ พ.ย. ๖๑

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
“การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์”
สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดพิจิตร

๑. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการราคากลางและขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง ข้อ ๒ กำหนดการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานนำร่อง จำนวน ๔ หน่วยงาน ประกอบด้วย กรมโยธาธิการและผังเมือง กรมทางหลวง กรมทางหลวงชนบท และกรมชลประทาน ใช้จากระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์กับโครงการงานก่อสร้างที่มีวงเงินเกิน ๒ ล้านบาทแต่ไม่เกิน ๒๐ ล้านบาท ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เพื่อให้การใช้งานระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนการจัดฝึกอบรมและการปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบ e-Gp จึงเห็นควรขยายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเริ่มใช้งานระบบราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะสามารถบริหารจัดการและดำเนินงานด้านการก่อสร้างของภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นนั้น เจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่เกี่ยวข้องจะต้องมีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงานก่อสร้างรวมทั้งการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ไปใช้ในการปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ จะต้องศึกษาและติดตามความเคลื่อนไหวของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานก่อสร้างอยู่เสมอ ซึ่งในการส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการเรื่องของการจ้างก่อสร้างของภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรจัดโครงการฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับงานก่อสร้างในหลักสูตรการฝึกอบรมหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลาง งานก่อสร้างของทางราชการ

การพัฒนาระบบงานเพื่อรองรับการนำข้อมูลไว้ในฐานข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๕ ระบบงานย่อย ดังนี้

๑. ระบบข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับการก่อสร้างและการกำหนดราคากลาง รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ผู้สนใจเข้าตรวจสอบได้

๒. ระบบข้อมูลราคากลางการจ้างก่อสร้างของหน่วยงานภาครัฐ รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ/งานก่อสร้าง ทุกโครงการและทุกหน่วยงานภาครัฐตั้งแต่ขั้นตอนการจัดทำโครงการ/งานก่อสร้าง ออกแบบ ประมาณการราคา วงเงินที่ได้รับ รายละเอียดคำนวณราคากลางจนถึงผลการดำเนินการตามสัญญา

๓. ระบบการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างทางอิเล็กทรอนิกส์นำรายละเอียดและแบบฟอร์มการคำนวณราคากลางมาพัฒนาเป็นระบบเพื่อให้ผู้มีหน้าที่คำนวณราคากลางงานก่อสร้างของหน่วยงานต่าง ๆ สามารถคำนวณราคากลางงานก่อสร้างผ่านระบบได้

๔. ระบบประมวลผลข้อมูลและการจัดทำรายงาน

๕. ระบบเผยแพร่และให้บริการข้อมูลเกี่ยวกับการจ้างก่อสร้างและราคากลาง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งแนวทางและวิธีปฏิบัติด้านการก่อสร้างที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบและเกี่ยวข้องกับการก่อสร้างของทางราชการและการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการ

๔. วัตถุประสงค์ของการประเมิน

๔.๑ เพื่อประเมินผลการเรียนรู้ เกี่ยวกับเนื้อหาและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๔.๒ เพื่อประเมินปฏิกิริยาเกี่ยวกับความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ

๔.๓ เพื่อประเมินความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ ความสามารถของวิทยากร

๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการประเมินผล

๕.๑ นำไปใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม

๕.๒ นำไปใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง แก้ไขการดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๖. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ใช้แบบประเมินผลโครงการฝึกอบรม

๗. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

โดยการให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ตอบแบบประเมินผลโครงการฯ เมื่อเสร็จสิ้นโครงการ

๘. วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ความคิดเห็น ใช้อัตราส่วนค่าร้อยละและวิธีทางสถิติเบื้องต้น โดยกำหนดให้มี ๕ ตัวเลือก ให้คะแนนเต็มเท่ากับ ๕ ค่าเฉลี่ยตัวกลางเท่ากับ ๓.๐๐ และแบ่งเขตคำตอบของค่าเฉลี่ยตัวกลางเลขคณิต ดังนี้

ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๔.๒๐ – ๕.๐๐	อยู่ในเกณฑ์ดีมาก
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๓.๔๐ – ๔.๑๙	อยู่ในเกณฑ์ดี
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๒.๖๐ – ๓.๓๙	อยู่ในเกณฑ์พอใช้
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๑.๘๐ – ๒.๕๙	อยู่ในเกณฑ์น้อย
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๑.๐๐ – ๑.๗๙	อยู่ในเกณฑ์ควรปรับปรุง

๙. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตามแบบประเมินความคิดเห็นจำนวน ๕๐ ชุด จากจำนวนผู้เข้ารับการสัมมนาทั้งหมด ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๖๙ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งตามวัตถุประสงค์ของการประเมินผล ได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ประเมินความพึงพอใจต่อการเรียนรู้ของโครงการ

ที่	ประเด็นคำถาม	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
๑	ความรู้ ความเข้าใจ ต่อเนื้อหาวิชา <i>ก่อน</i> เข้ารับการฝึกอบรม	๓.๑๖	พอใช้
๒	ความรู้ ความเข้าใจ ต่อเนื้อหาวิชา <i>หลัง</i> เข้ารับการฝึกอบรม	๔.๐๒	ดี

จากข้อมูลตามตาราง แสดงให้เห็นว่าผู้เข้าร่วมสัมมนาส่วนใหญ่ มีความรู้ ความเข้าใจ ต่อเนื้อหา หลังเข้าร่วมโครงการ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก

ส่วนที่ ๒ ประเมินความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ

ที่	ประเด็นคำถาม	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
๑	<u>ด้านการบริหารจัดการโครงการ</u> การแนะนำหรือให้ข้อมูลโครงการของเจ้าหน้าที่บริหารงานโครงการ	๔.๔๑	ดีมาก
๒	การให้บริการและอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่บริหารงานโครงการ	๔.๒๗	ดีมาก
๓	ความเหมาะสมและความพร้อมของสื่อ เอกสารประกอบการอบรม มีคุณภาพ ถูกต้อง ชัดเจน	๔.๑๘	ดี
๔	<u>ด้านสถานที่ในการจัดอบรม</u> ความเหมาะสมและความพร้อมของสถานที่จัดอบรม และระบบ โสตทัศนูปกรณ์	๔.๓๗	ดีมาก
๕	<u>ด้านอาหารว่างและเครื่องดื่ม</u> ความเหมาะสมและคุณภาพ ของอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๔.๒๕	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๓๐	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ		๘๖.๐๐	

จากข้อมูลตามตาราง แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการสัมมนาส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อภาพรวมโครงการ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๓๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๐

ส่วนที่ ๓ ประเมินความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรการฝึกอบรม

ที่	ประเด็นคำถาม	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
๑	เนื้อหาวิชาการฝึกอบรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๓๑	ดีมาก
๒	เนื้อหาวิชามีความเหมาะสมกับระยะเวลา ในการจัดฝึกอบรมครั้งนี้	๔.๑๘	ดี
๓	เนื้อหาวิชาการฝึกอบรมตรงกับความต้องการ	๔.๕๑	ดีมาก
ค่าเฉลี่ย		๔.๓๓	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ		๘๖.๖๐	

จากข้อมูลตามตาราง แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการสัมมนาส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรการฝึกอบรม อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐

ส่วนที่ ๔ ประเมินความพึงพอใจต่อวิทยากร

ส่วนที่ ๔.๑ ประเมินความพึงพอใจต่อวิทยากร (นายจรศักดิ์ พุกกลิ่น นายช่างโยธาชำนาญงาน)
แขวงทางหลวงพิจิตร

ที่	ประเด็นคำถาม	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
๑	วิทยากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อวิชาที่บรรยาย	๔.๔๓	ดีมาก
๒	วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ ลำดับประเด็นเนื้อหาให้เกิดความเข้าใจและสามารถตอบคำถามได้อย่างชัดเจน	๔.๔๙	ดีมาก
๓	วิทยากรสามารถใช้เทคนิคการบรรยาย และสื่อประกอบการนำเสนออย่างเหมาะสม	๔.๓๗	ดีมาก
๔	วิทยากรให้ความรู้ตามเนื้อหา หรือมีการถ่ายทอดประสบการณ์ที่เหมาะสม	๔.๕๑	ดีมาก
๕	วิทยากรเปิดโอกาสให้มีการซักถาม	๔.๔๙	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๔๖	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ		๘๙.๒๐	

จากข้อมูลตามตาราง แสดงให้เห็นว่าผู้เข้าร่วมสัมมนาส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจต่อวิทยากร นายจรศักดิ์ พุกกลิ่น ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๐

/ส่วนที่ ๕ ประเมิน ...

ส่วนที่ ๕ : ประเมินการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

หลังจากท่านผ่านการฝึกอบรมแล้ว ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน และทางราชการได้หรือไม่

- ได้

ส่วนที่ ๖ ข้อเสนอแนะเพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๖.๑ ควรเพิ่มระยะเวลาการฝึกอบรม
