

มาตรฐานทางจริยธรรม

ปัจจุบัน จริยธรรมในภาคราชการมีความสำคัญมากขึ้นตามลำดับ ดังจะเห็นได้จากการกำหนดสาระสำคัญเรื่องนี้ไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ รวมทั้งมีการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๒ ซึ่งเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับข้าราชการพลเรือนด้วย

ในปี พ.ศ.๒๕๕๑ สำนักงาน ก.พ. ได้พัฒนาเครื่องมือวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐขึ้นเป็นครั้งแรก เพื่อใช้วัดความโปร่งใสในหน่วยงานประเภทบริการ โดยมีเครื่องมือจำนวน ๗ มิติ ๕๓ ตัวชี้วัดย่อย ต่อมา มีการศึกษาและพัฒนาตัวชี้วัดอีก ๒ ครั้ง เพื่อให้ครอบคลุมหน่วยงานทุกประเภท ได้แก่ ประเภทนโยบาย การบริหาร การบังคับใช้กฎหมาย และการสนับสนุนวิชาการ โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการวิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการใสสะอาด เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓ กำหนดเป็นมาตรฐานความโปร่งใส ๔ มิติหลัก ๑๓ ตัวชี้วัดย่อย ให้ทุกส่วนราชการใช้เป็นตัวชี้วัดความโปร่งใส

สำหรับประมวลจริยธรรม พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๒๔ กำหนดไว้ว่า เมื่อครบ ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประมวลจริยธรรมมีผลบังคับใช้ ให้สำนักงาน ก.พ. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติหรือแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมให้เหมาะสม ดังนั้น เพื่อสนับสนุนแนวทางการเสริมสร้างจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในปีต่อมา คือ พ.ศ.๒๕๕๓ สำนักงาน ก.พ. จึงได้จัดทำเครื่องมือประเมินสถานภาพจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยมีเครื่องมือเชิงปริมาณ ได้แก่ แบบสำรวจสถานภาพจริยธรรมข้าราชการ และเครื่องมือเชิงคุณภาพ คือ กรณีศึกษาเพื่อประเมินสถานภาพจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งเครื่องมือเชิงปริมาณนั้นได้นำมาปรับใช้และเก็บข้อมูลในส่วนของข้าราชการพลเรือนทั่วประเทศในปี พ.ศ.๒๕๕๔

ในปี พ.ศ.๒๕๕๖ สำนักงาน ก.พ. มีการติดตามประเมินผลสถานภาพจริยธรรม เพื่อนำผลการศึกษามาเปรียบเทียบกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากเดิมเมื่อปี ๒๕๕๔ โดยศึกษาประเมินในเชิงปริมาณซ้ำอีกครั้งหนึ่ง และในปีเดียวกันนี้ ยังได้มีการศึกษาในส่วนของประชาชนและสัมภาษณ์เจาะลึกความคิดเห็นจากประธานคณะกรรมการจริยธรรมและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมด้วย ซึ่งผลการศึกษาจะเรียบเรียงในปลายปีงบประมาณ ๒๕๕๖ นี้

การเสริมสร้างความเข้มแข็งกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

คณะกรรมการจริยธรรม

- การสัมมนาคณะกรรมการจริยธรรม
- การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

- หลักสูตร การเป็นที่ปรึกษาด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล สำหรับหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
- หลักสูตร การพัฒนาความเป็นมืออาชีพด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล