

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย

ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

แนวทาง/มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑. เพื่อส่งเสริมให้มีการดำเนินการ กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรกรมที่ดิน ให้มีแนวคิด ทศนคติ ร่วมกัน ในทางสร้างสรรค์ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรม จริยธรรม และรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม	- จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	- ส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยจัดให้มีการสอนแนะ การเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวินัยแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	- เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง.
๒. ปลัดอำเภอมีจิตสำนึกคุณธรรม เป็นผู้นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพร้อมใจขับเคลื่อนให้กรมการปกครองเป็นหน่วยงานใสสะอาดอย่างแท้จริง	- จำนวนของผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรพัฒนาปลัดอำเภอเพื่อเป็นผู้นำการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	-จัดฝึกอบรมปลัดอำเภอ ในเชิงการเรียนรู้และรับการถ่ายทอดในพื้นที่ตัวอย่างจริง ที่ประสบความสำเร็จทั้งในเชิงทฤษฎีและปฏิบัติ ระยะเวลา ๓ เดือน	-โครงการพัฒนาปลัดอำเภอเพื่อเป็นผู้นำการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตประพฤติมิชอบในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกที่รับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๓. ให้ข้าราชการมีกระบวนการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงคู่กับการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของข้าราชการ	- จำนวนของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๕๐๐	๕๕๐	๖๐๐	-ปลุกฝังจิตสำนึก ค่านิยมและทัศนคติที่ดีให้สมกับการเป็นข้าราชการที่ดี เป็นข้าราชการที่ดี	- จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน
๔. ปลุกจิตสำนึกบุคลากรในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม (ขั้นตอน)	๕	๕	๕	-ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.จัดกิจกรรมศึกษา ดูงานโครงการพระราชดำริฯ ๒.พิจารณาคัดเลือก ข้าราชการ/ลูกจ้าง ดีเด่นในสังกัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกที่รับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๕. สนับสนุนให้มีการยกย่อง เชิดชู และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ แก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันเป็น ประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และ ประเทศชาติ จนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้ เป็นแบบอย่างที่ดีและปลุกกระแสการ สร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็น รูปธรรม โดยมุ่งเน้นพฤติกรรมและ การปฏิบัติที่ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี รวมทั้งมีความซื่อสัตย์และรักองค์กร	- บุคคลในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี” เข้ารับรางวัลในปี ๒๕๕๘- ๒๕๖๐	- บุคคลที่ได้รับ การคัดเลือกฯ เข้ารับรางวัล ในวันคล้ายวัน สถาปนา กปภ. วันที่ ๒๘ ก.พ. ๕๘	- บุคคลที่ได้รับ การคัดเลือกฯ เข้ารับรางวัลใน วันคล้ายวัน สถาปนา กปภ. วันที่ ๒๘ ก.พ. ๕๙	- บุคคลที่ได้รับ การคัดเลือกฯ เข้ารับรางวัลใน วันคล้ายวัน สถาปนา กปภ. วันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๐	- สนับสนุนและ ส่งเสริมให้พนักงานทุก ระดับปฏิบัติงานตาม หลักธรรมาภิบาลและ การดำเนินชีวิตด้วย หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	- จัดทำแผนปฏิบัติการ การจัดทำโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง”
๖. ปลุกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการ ที่ดี	-จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	- เชิญชวนข้าราชการ ในสังกัด สป.มท.ร่วม พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน	-จัดกิจกรรมถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกที่รับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. เป้าประสงค์	๒. ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๗. ส่งเสริมข้าราชการกระทรวงมหาดไทยให้มีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริต มีค่านิยมตามหลัก ๑๒ ประการนำไปสู่การปฏิบัติราชการแบบธรรมาภิบาล	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรเพื่อการส่งเสริมข้าราชการกระทรวงมหาดไทยให้มีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริต มีค่านิยมตามหลัก ๑๒ ประการนำไปสู่การปฏิบัติราชการแบบธรรมาภิบาล ดำเนินการระหว่าง มกราคม - มีนาคม ๒๕๕๘	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการส่งเสริมข้าราชการกระทรวงมหาดไทยให้มีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมความซื่อสัตย์ สุจริต มีค่านิยมตามหลัก ๑๒ ประการ นำไปสู่การปฏิบัติราชการแบบธรรมาภิบาล
๘. เพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนบุคลากรผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรวิชาในสถาบันการศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๘	๘	๘	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยส่งเสริมเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรวิชาที่เกี่ยวข้องของสถาบันการศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ระยะเวลาตลอดปีงบประมาณ ๒๕๕๘	โครงการการพัฒนาทักษะบุคลากรมีความรู้ด้านกฎหมายระเบียบ และวิธีปฏิบัติเพื่อประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกเป็นธรรมกับประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๙. เพื่อยกระดับจิตสำนึก รับผิดชอบ ของบุคลากรในสังกัดในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต ให้มีจิตสำนึกเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีและประชาชนที่ดี มีคุณภาพ คุณธรรม น้อมนำความ พอเพียงและรักษาประโยชน์สาธารณะ	ร้อยละของบุคลากรในสังกัด กอป.สป.ที่เข้าร่วมแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๓๐	กิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัด กอป.สป.เข้าร่วมใน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่เกี่ยวข้อง กับการส่งเสริมการ ดำเนินชีวิตและการ พัฒนาตนเองตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง รวมทั้งหลัก คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล	๑. ประสานความร่วมมือ กับหน่วยงานทั้งในสังกัด และนอกสังกัดกระทรวง มหาดไทย ที่เป็นเจ้าภาพ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ๒. จัดส่งบุคลากรในสังกัด กอป. เข้าร่วมแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ๓. บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมแล้ว นำองค์ความรู้ มาถ่ายทอดภายใน กอป. และประสานการปฏิบัติกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ เกิดผลเป็นรูปธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑๐. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบของบุคลากรในสังกัดในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ให้มีจิตสำนึกเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีและประชาชนที่ดี มีคุณภาพ คุณธรรม น้อมนำความพอเพียงและรักษาประโยชน์สาธารณะ	๑๐.๑ จำนวนเรื่องที่เผยแพร่ภายใน กอป.สป.	๑๒ เรื่องต่อปี	๑๓ เรื่องต่อปี	๑๔ เรื่องต่อปี	กิจกรรมจัดมุมหนังสือ/การเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาล	๑. บ่งชี้ความรู้ที่เป็นต้องใช้ ๒. สร้างและแสวงหาความรู้ใหม่จากแหล่งความรู้ ๓. จัดความรู้ให้เป็นระบบ ๔. ประมวลและกลั่นกรองความรู้ก่อนเผยแพร่ ๕. เผยแพร่ความรู้ในช่องทางที่เข้าถึงได้สะดวก เช่น จัดมุมหนังสือ เผยแพร่ในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ(IT) ๖. แบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน กอป. ๗. นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
	๑๐.๒ จำนวนเรื่องที่มีการเผยแพร่ในศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ สป.มท. และใน เว็บไซต์ www.moi.go.th	๕ เรื่องต่อปี	๖ เรื่องต่อปี	๗ เรื่องต่อปี	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงรวมทั้งหลักคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาลบนเว็บไซต์ของ กอป.	๑.บ่งชี้ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ ๒. สร้างและแสวงหาความรู้ใหม่จากแหล่งความรู้ ๓.จัดความรู้ให้เป็นระบบ ๔.ประมวลและกลั่นกรองความรู้ก่อนเผยแพร่ ๕.เผยแพร่ความรู้บนเว็บไซต์ กอป. ๖.ดูแลและปรับปรุงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่อย่างต่อเนื่อง
๑๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบต่อของบุคลากรในสังกัดในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตให้มีจิตสำนึกเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐและเป็นประชาชนที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม น้อมนำความพอเพียงรวมทั้งรักษาประโยชน์สาธารณะ	จำนวนครั้งที่ ในการประชุม	๕	๖	๗	สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการประชุมคณะทำงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สปก.มท.	๑.จัดประชุมคณะทำงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สปก.มท. ๒. สปก.มท.สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงต่อที่ประชุมทุกครั้ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑๒. เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	๗๐๐ คน	๗๐๐ คน	๗๐๐ คน	๑.เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ๒.สร้างความเข้มแข็งและศักยภาพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ๓.สนับสนุนนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- การจัดอบรมสัมมนาตามโครงการส่งเสริมมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๑๓. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต	บุคลากรนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย คุณธรรมจริยธรรมไปขยายผลจากผลผลิต	๑๕๐	-	-	ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.โครงการสัมมนาทางวิชาการด้านองค์ความรู้กฎหมายในการป้องกันปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรด้านกฎหมายของกระทรวงมหาดไทยพร้อมฝึกภาคปฏิบัติ ๒. เชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ปปท. พระพุทธศาสนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑๔. ปลุกและปลุกจิตสำนึก บุคลากรกองคลัง สป. ในการ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของบุคลากรกองคลัง สป. ที่มีความรู้ความเข้าใจหลักการใช้ ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๘๐	๘๕	๙๐	ส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้าง กค.สป. ทุกระดับนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ ดำเนินชีวิต	นำองค์ความรู้เกี่ยวกับ หลักเศรษฐกิจพอเพียง มามาสอดแทรกในการ ประชุมหน่วยงานทุกครั้ง ที่จัดการประชุม
๑๕. เพื่อให้จังหวัดได้น้อมนำ แนวทางพระราชดำริในลักษณะ “ปฏิบัติบูชา” ไปส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนจังหวัดที่มีการดำเนิน โครงการปวงประชาเป็นสุขด้วย พระบารมีตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑.จังหวัดเสนอโครงการฯ เพื่อ ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ จาก มท. ๒. มท.มีคณะทำงานฯ เพื่อ พิจารณาโครงการฯ ของจังหวัด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข เพื่อให้ประชาชน ได้รับประโยชน์ สูงสุด	๑. จังหวัดเสนอโครงการฯ เพื่อขอรับการสนับสนุน งบประมาณจาก มท. ๒. คณะทำงานพิจารณา กลั่นกรองโครงการของ จังหวัดเพื่อให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์เงื่อนไข ๓. ปมท.พิจารณาอนุมัติ โครงการฯ และจัดสรร งบประมาณให้จังหวัด ๔. จังหวัดดำเนินโครงการ ให้แล้วเสร็จและรายงาน ผลให้ มท.ทราบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล	๑. จำนวนกิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้	จำนวน ๓ กิจกรรม	จำนวน ๓ กิจกรรม	จำนวน ๓ กิจกรรม	๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยจัด ให้มีการสอนแนะ การเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่บุคลากร ภายในหน่วยงาน	๑. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และ ข้อบังคับกรมที่ดินว่า ด้วยจรรยาข้าราชการ กรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๒
	๒. ความสำเร็จในการนำประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ ข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยา ข้าราชการกรมที่ดิน กำหนดไว้ใน แบบประเมินบำเหน็จความชอบ	แบบ ประเมิน บำเหน็จ ความชอบ	แบบ ประเมิน บำเหน็จ ความชอบ	แบบ ประเมิน บำเหน็จ ความชอบ	๒. มีการรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการเคารพ กฎหมาย กฎ ระเบียบ	๒. ส่งเสริมให้มีการนำ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและ ข้อบังคับกรมที่ดิน ว่า ด้วยจรรยาข้าราชการ กรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๒ เชื่อมโยงกับระบบการ บริหารงานบุคคล
	๓. จำนวนผู้เข้ารับการยกย่อง	ไม่น้อย กว่า ๖๐ ราย	ไม่น้อย กว่า ๖๐ ราย	ไม่น้อย กว่า ๖๐ ราย	๓. จัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรผู้ มีคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีในทุก หน่วยงาน	๓. โครงการคัดเลือก ข้าราชการกรมที่ดินผู้มี คุณธรรมและจริยธรรม กรมที่ดิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกที่รับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๒. ข้าราชการ พนักงาน ราชการและลูกจ้างกรมการ ปกครอง ร้อยละ ๙๐ เข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามประมวลจริยธรรม	จำนวนจังหวัด/สำนัก/กอง ที่ปฏิบัติราชการไม่ขัดต่อ ประมวลจริยธรรมกรมการ ปกครอง	๗๖ จังหวัด ๑๗ สำนัก/ กอง	๗๖ จังหวัด ๑๗ สำนัก/ กอง	๗๖ จังหวัด ๑๗ สำนัก/ กอง	- แจ้งให้จังหวัดเข้าร่วมปฏิบัติ ราชการตามประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด - กำหนดมาตรการลงโทษการ ปฏิบัติราชการที่ขัดต่อประมวล จริยธรรม	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติ ราชการภายใต้ประมวล จริยธรรมกรมการปกครอง
๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนา ความโปร่งใสของหน่วยงาน	- จำนวนหน่วยงานที่มีการ ดำเนินการตามมาตรการ สร้างความโปร่งใสใน องค์การ	๘๙	๘๙	๘๙	- กำหนดมาตรการแนวทาง สร้างความโปร่งใสใน หน่วยงาน	๑. โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาความ โปร่งใสของหน่วยงาน
๔. เพื่อให้การดำเนินการทาง วินัยเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและเป็นธรรม	- จำนวนผู้เข้าประชุมมี ความรู้ความเข้าใจในเรื่อง จริยธรรม จรรยาและวินัย ข้าราชการ	๗๖	๗๖	๗๖	- ประชุมเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการดำเนินการ ทางวินัยข้าราชการ	๒. โครงการพัฒนาชุมชนใส สะอาด กิจกรรมประชุม สัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินการทางวินัย
๕. เพื่อให้ข้าราชการกรมการ พัฒนาชุมชนยึดมั่นในหลัก คุณธรรมจริยธรรม	-ข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้างกรมการ พัฒนาชุมชนร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้าง จริยธรรม	๗๖	-	-	-สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดจัดกิจกรรมเสริมสร้าง จริยธรรมข้าราชการ	๓. โครงการเสริมสร้างจริยธรรม ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๖. เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	-ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ร้อยละ ๘๐ มีความรู้และเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สอดคล้องประมวลจริยธรรม ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	๘๙	-	-	- กรมการพัฒนาชุมชนฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	๔. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน
	กรมการพัฒนาชุมชนมีเครื่องมือในการส่งเสริมจริยธรรมในการเป็นข้าราชการที่ดี	๗,๐๐๐			จัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	๕. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน
๗. ให้ข้าราชการต่อต้านการทุจริตมีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพและมีความรับผิดชอบต่อสังคม	- จำนวนผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	๓๐	๓๕	๔๐	- ยกระดับจิตสำนึกความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่	- โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม
๘. ให้ข้าราชการต่อต้านการทุจริตเป็นบุคคลที่น่าเชื่อถือในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- จำนวนผู้รับทราบเกี่ยวกับข้อควรประพฤติและปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมโยธาธิการและผังเมือง	เจ้าหน้าที่กรม ทุกราย	เจ้าหน้าที่ กรมทุกราย	เจ้าหน้าที่ กรมทุกราย	- ยกระดับจิตสำนึกความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่	- การรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมโยธาธิการและผังเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๙. บุคลากรในสังกัดกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับทราบประมวลจริยธรรม มากยิ่งขึ้น	จำนวนบุคลากรในสังกัดกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ได้รับทราบประมวลจริยธรรม	๑๕๐ คน	๑๘๐ คน	๒๐๐ คน	ทบทวนและเผยแพร่ ประมวลจริยธรรม ให้แก่บุคลากรของ กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	มีหนังสือและกิจกรรมเพื่อ เผยแพร่และทบทวน ประมวลจริยธรรมให้แก่ บุคลากรของกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
๑๐. บุคลากรในสังกัดกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับการส่งเสริมให้มี คุณธรรมจริยธรรมมากยิ่งขึ้น	จำนวนบุคลากรในสังกัดกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ได้ เข้าร่วมกิจกรรม	๘๐ คน	๙๐ คน	๑๐๐ คน	การบรรยายให้ ความรู้หรือบรรยาย ธรรมะ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ดี และมีคุณธรรม จริยธรรม	เชิญวิทยากรมาบรรยายให้ ความรู้ หรือบรรยายธรรมะ และสร้างจิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ดี และมี คุณธรรมจริยธรรม
๑๑. เพิ่มพูนคุณธรรม จริยธรรมในกิจกรรมของกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	จำนวนบุคลากรในสังกัดกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม	๑๕๐ คน	๑๕๕ คน	๑๖๐ คน	นำข้อมูล/ความรู้ เกี่ยวกับการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบรรจุลงใน กิจกรรมต่างๆ ของ กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	มีหนังสือแจ้งขอความร่วมมือ หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น เพื่อให้ นำข้อมูล/ความรู้เกี่ยวกับการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม บรรจุลงในกิจกรรมต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑๒. เพื่อกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมายและ แผนการดำเนินงานด้านการ กำกับดูแล	จัดทำคู่มือ/ทบทวนคู่มือ ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี	รายงานผลความ คืบหน้าการ จัดทำคู่มือ/ ทบทวนคู่มือ ด้านกำกับดูแล กิจการที่ดี ทุก ไตรมาส	รายงานผลความ คืบหน้าการ ปฏิบัติตามคู่มือ ด้านการกำกับ ดูแลกิจการ ที่ดี ทุกไตรมาส	- สรุปผลความพึง พอใจการประเมิน การปฏิบัติตามคู่มือ - สรุปผลที่ได้จาก ความพึงพอใจเพื่อ จัดทำข้อเสนอแนะ และหาแนวทางแก้ไข	-จัดอบรมเพื่อ พัฒนาบุคลากร	-จัดการประชุมหารือในการกำหนด นโยบายและกลยุทธ์ -ทบทวนคู่มือด้านการกำกับดูแล กิจการ -จัดทำแบบประเมิน -สรุปรายงานผลการประเมิน
๑๓. เพื่อเป็นการปลุก จิตสำนึกในการต่อต้าน คอร์รัปชันและสามารถนำ หลักธรรมาภิบาลไปใช้ใน การปฏิบัติงานได้ในทุก กระบวนการงาน - เข้าใจในกฎ ระเบียบ ของ กปน. จะได้ไม่กระทำ ฝ่าฝืน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของ กปน.	๑. จำนวนครั้งของการจัด กิจกรรม	๖	๖	๖	มีมาตรการเสริม สร้างการมีวินัย และจริยธรรม โดย กำหนดหลักเกณฑ์ ที่ชัดเจนในการช่วย ตัดสินใจให้ ปฏิบัติงานโดย ถูกต้อง	๑. ปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ กปน. ให้ทันสมัย ๒. ยกร่าง ข้อกำหนดข้างต้น โดย กำหนดหลักเกณฑ์ ที่ชัดเจนในการ ปฏิบัติงานโดยไม่จำเป็นต้องใช้ ดุลยพินิจ ๓. จัดกิจกรรมสร้างความรู้เกี่ยวกับ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้พนักงานตระหนัก ถึงความ สำคัญของการปฏิบัติตามกฎหมาย ๔.ให้ความรู้สอดแทรกจริยธรรมและ คุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

(๓) เป้าประสงค์	(๔) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑๔. ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เพื่อให้องค์กรเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ	- จัดทำคู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. แจกพนักงานทุกคน	- แจกพนักงานให้ได้ ๘,๖๘๐ คน (อัตรากำลังปัจจุบัน)	- แจกพนักงานใหม่ อย่างน้อย ๒๕๐ คน	- แจกพนักงานใหม่ อย่างน้อย ๒๕๐ คน	- กระตุ้นและส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมฯ และศึกษาเรียนรู้ในเรื่องการลงโทษ หากมีการฝ่าฝืนหรือกระทำความผิดทางจริยธรรม	- มีการรณรงค์ให้พนักงานทุกระดับปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ.
	- จัดอบรมหลักสูตร “การพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม” จัดอบรมอย่างน้อยปีงบประมาณละ ๓ ครั้ง	- พนักงานเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน	- พนักงานเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน	- พนักงานเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน	- สนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีในการจัดทำโครงการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม” หรืออาจเป็นชื่อหลักสูตรอื่นที่มีวัตถุประสงค์เดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกยับยั้งชั่งใจในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

(๕) เป้าประสงค์	(๖) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
	- จัดอบรมทูตค่านิยม	- พนักงานเข้ารับ การอบรม จำนวน ๕๐ คน (เพื่อเป็น ตัวแทนองค์กรในการ ไปช่วยกระตุ้นและ ปลุกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรให้ ทุกคนมีพฤติกรรม เป็นไปตามค่านิยมที่ องค์กรกำหนด “มุ่งมั่น-เพื่อปวงชน”)	-	-	- สนับสนุนและส่งเสริมให้ พนักงานทุกระดับปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาลและ การดำเนินชีวิตด้วยหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- เป็นแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๕๘
	- จัดตั้งงานส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ของ กปภ.	- ให้แล้วเสร็จภายใน ปี ๒๕๕๘	-	-	- ส่งเสริมให้มีหน่วยงานที่ รับผิดชอบในเรื่องเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลโดยตรง เป็นข้อ หนึ่งในการป้องกันการทุจริต	- เป็นแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑๕. เพื่อการพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการป้องกันปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล	ร้อยละความสำเร็จ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑.มีแผนการจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ๒.ทบทวน/ปรับปรุง คู่มือการควบคุมภายใน/ตรวจสอบภายใน ของการไฟฟ้านครหลวง เป็นไปตามมาตรฐานสากล โดยมีการเพิ่มเนื้อหาด้านการป้องกันปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ๓.มาตรฐานด้านความโปร่งใสเป็นไปตามข้อกำหนดของ ปปช.	<u>โครงการ</u> พัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการป้องกันปรามการทุจริตคอร์รัปชัน <u>กิจกรรม</u> ๑.ประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. ทบทวน ปรับปรุงระบบการควบคุมภายใน ตรวจสอบภายในของ กฟน. ๓. กำหนดมาตรฐานด้านความโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑๖. ผู้บริหาร พนักงาน รับรู้ เข้าใจ เกิดความตระหนัก และสามารถปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และป้องปรามทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกองค์กร เกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสของ กปน. ด้วยสื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบต่าง ๆ	ร้อยละความสำเร็จ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑. นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ทันต่อเหตุการณ์ ๒. นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing) ของการไฟฟ้านครหลวง ที่ทันต่อเหตุการณ์ ๓. คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและป้องปรามทุจริตคอร์รัปชันที่ทันต่อเหตุการณ์ ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย กระทัดรัด ๔. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้านครหลวง ผ่านสื่อต่าง ๆ	<u>โครงการ</u> รณรงค์ สื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ภายในและภายนอกองค์กร <u>กิจกรรม</u> ๑. ทบทวน นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. ทบทวน นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing) ของการไฟฟ้านครหลวง ๓. ทบทวน คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และป้องปรามทุจริตคอร์รัปชัน ของการไฟฟ้านครหลวง เพื่อแจกจ่ายพนักงานสื่อสารและกระตุ้นการสร้างบรรยากาศเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการทั่วทั้งองค์กรผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ๔. สื่อสารและกระตุ้นการสร้างบรรยากาศเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการทั่วทั้งองค์กร ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

๑. เป้าประสงค์	๒. ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑๗. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบของ บุคลากรในสังกัด กอป.สป.ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต เพื่อให้มีจิตสำนึกในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี/ประชาชนที่ดี มีคุณภาพ คุณธรรม น้อมนำความพอเพียง รักษาประโยชน์สาธารณะ และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรในสังกัด กอป.สป.ที่ลงนามรับทราบ	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	กิจกรรมลงนามรับทราบและติดตามกำกับดูแลบุคลากรในสังกัด กอป.สป.ให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สป.มท.	๑.แจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัด กอป.สป.ลงนามรับทราบประมวลจริยธรรมฯ และแผนปฏิบัติงานฯ ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง Conflict of Interest รวมทั้งการรับของขวัญสินน้ำใจ ๒.เผยแพร่เอกสารตามข้อ ๑.ไว้ในมุมความรู้และเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓.ติดตามและกำกับดูแลให้บุคลากรในสังกัด กอป.สป.ถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

แนวทาง/มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑๘. เพื่อยกระดับจิตสำนึก รับผิดชอบต่อของบุคลากรในสังกัดใน การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตให้ มีจิตสำนึกเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐและ เป็นประชาชนที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำความพอเพียง รวมทั้งรักษาประโยชน์สาธารณะ	จำนวนครั้งในการประชุม	๕	๖	๗	สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการประชุม คณะทำงานการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ สปก.มท.	๑.จัดประชุมคณะทำงานการพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ สปก.มท. ๒. สปก.มท.สอดแทรก เนื้อหาเกี่ยวกับแนวทางการ ดำเนินชีวิตตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียงต่อที่ ประชุมทุกครั้ง
๑๙. เพื่อยกระดับจิตสำนึก รับผิดชอบต่อในประโยชน์ของทุกภาค ส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมือง และบุคลากรในหน่วยงานต่อต้าน การทุจริต	บุคลากรนำความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม ไป ขยายผลจากผลผลิต	๑๕๐ คน	-	-	ส่งเสริมการใช้และกำหนด บทลงโทษในประมวลจริยธรรม แก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแล การประพฤติให้เป็นไปตามหลัก ประมวลจริยธรรม	๑. โครงสัมมนาทางวิชาการด้าน องค์ความรู้กฎหมายในการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต แก่บุคลากรด้านกฎหมายของ กระทรวงมหาดไทยพร้อมฝึก ภาคปฏิบัติ ๒. เชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช., ปปท. พระพุทธศาสนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๒๐. เพื่อยกระดับจิตสำนึก รับผิดชอบต่อของบุคลากรในสังกัดใน การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ให้มีจิตสำนึกเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเป็นประชาชนที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำความพอเพียง รวมทั้งรักษาประโยชน์สาธารณะ	ให้ข้าราชการในสังกัด สป. (ส่วนกลาง) มีความรู้ ความเข้าใจในประมวล จริยธรรม มีจิตสำนึก สร้างค่านิยม รักษา ประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ กระทำการทุจริต	๘๐	-	-	อบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียงและการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	อบรมโดยการเชิญวิทยากรมา บรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ในการทำงานและ เสนอแนะแนวทางในการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม/ ระยะเวลาดำเนินการภายใน ไตรมาสที่ ๑
๒๑. ส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้าง กองคลัง สป. มีองค์ความรู้และ ปฏิบัติตามหลักประมวลจริยธรรม	ร้อยละของข้าราชการ ลูกจ้าง กค.สป. ที่รับ ทราบและถือปฏิบัติ ตามหลักประมวล จริยธรรมของ หน่วยงาน	๙๐	๙๕	๑๐๐	ส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุก ระดับได้รับทราบและถือปฏิบัติตาม หลักประมวลจริยธรรม สป.	ประชุมหรือแจ้งเวียนเพื่อให้ ความรู้ความเข้าใจหลักประมวล จริยธรรม สป.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๒๒.เพื่อปลุกจิตสำนึกและค่านิยมคุณธรรมให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน PEA รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานยึดถือปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๑.๑ ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ทั่วทั้งองค์กร	- แล้วเสร็จภายในเดือนมี.ค.๒๕๕๘ - ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง			เสริมสร้างการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	๑.๑ ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ทั่วทั้งองค์กร
	๑.๒ ปรับปรุง จัดทำและเผยแพร่คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและประมวลจริยธรรมของPEA	- แล้วเสร็จภายในเดือน มิ.ย.๒๕๕๘ - ๒๘,๐๐๐ เล่ม				๑.๒ ปรับปรุง จัดทำและ เผยแพร่คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและประมวลจริยธรรมของPEA
	๑.๓ จัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ ผู้บริหารและพนักงาน	- ส่วนกลาง ๒ กิจกรรม - ส่วนภูมิภาคเขตละ ๑ กิจกรรม				๑.๓ จัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมสำหรับ ผู้บริหารและพนักงาน
	๑.๔ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ PEA เป็นองค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี	- ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม				๑.๔ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ PEA เป็นองค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกกับผิชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

(๓) เป้าประสงค์	(๔) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
	๑.๕ จัดให้มีแบบทดสอบ คุณธรรมจริยธรรมในการ ทำงาน ๑.๖ จัดทำรายงานวิเคราะห์ ข้อมูลพนักงานที่กระทำผิด กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และ ฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม ของ PEA	-ร้อยละ ๗๐ ของ พนักงานที่มีความ เข้าใจและประยุกต์ ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการ ทำงาน -แล้วเสร็จภายใน ๓๐ ก.ย.๒๕๕๘				๑.๕ จัดให้มีแบบทดสอบ คุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน ๑.๖ จัดทำรายงานวิเคราะห์ข้อมูล พนักงานที่กระทำผิดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และฝ่าฝืน ประมวล จริยธรรมของ PEA
๒๓. เพื่อสนับสนุนและยกย่อง พนักงานหรือหน่วยงาน PEA ที่ กระทำความดี ตระหนักในหน้าที่ ความรับผิดชอบปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต อันเป็นที่ ประจักษ์แก่สังคม ตลอดจนเพื่อ เสริมสร้างกำลังใจ ปลุกจิตสำนึก กระตุ้นให้ทุกหน่วยงานได้มีแบบ อย่างที่ดีมีส่วนร่วมในการรณรงค์ รักษา ส่งเสริมและเชิดชูความดี	๑.โครงการคัดเลือกการ ไฟฟ้าดีเด่นของ PEA ประจำปี ๒๕๕๘ ๒.โครงการคัดเลือก PEA Shop ดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๘	-แล้วเสร็จ ภายใน ๓๐ ธ.ค.๒๕๕๘ -แล้วเสร็จ ภายใน ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๘			-ส่งเสริมค่านิยมยกย่องเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต	๑.โครงการคัดเลือกการไฟฟ้า ดีเด่นของ PEA ประจำปี ๒๕๕๘ ๒.โครงการคัดเลือก PEA Shop ดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๒๔. เพื่อมุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการติดตามตรวจสอบหรือแจ้งข้อมูลเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน	๑. สำรวจ วิเคราะห์และสรุปประเมินผลความพึงพอใจต่อความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ PEA ๒. ทบทวนและจัดทำรายงานประเมินผลการจัดระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน ๓. จัดการทบทวนและปรับปรุง ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ คำสั่ง และวิธีปฏิบัติของ PEA ๔. จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการตอบสนองเรื่องร้องเรียนของประชาชนทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	- แล้วเสร็จภายใน ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ - แล้วเสร็จภายใน ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘ - ไม่น้อยกว่า ๔ เรื่อง - จำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง			เสริมสร้างกลไกความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน	๑. สำรวจ วิเคราะห์และสรุปประเมินผลความพึงพอใจต่อความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างของ PEA ๒. ทบทวนและจัดทำรายงานประเมินผลการจัดระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน ๓. จัดการทบทวนและปรับปรุง ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ คำสั่ง และวิธีปฏิบัติของ PEA ๔. จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการตอบสนองเรื่องร้องเรียนของประชาชนทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓)ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔)มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
	๕. มีศูนย์ พรบ.ข้อมูลข่าวสารในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเพื่อให้ประชาชนสืบค้นข้อมูลตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	-จำนวนศูนย์ พรบ.ข้อมูลข่าวสารไม่น้อยกว่า ๒ แห่ง (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)				๕. มีศูนย์ พรบ.ข้อมูลข่าวสารในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อให้ประชาชนสืบค้นข้อมูลตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๒๕. เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของพนักงาน PEA ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ปัญหา การทุจริตอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ส่งเสริมมาตรฐานทางวิชาชีพความร่วมมือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน	๑. จัดสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับระบบควบคุมในกระบวนการปฏิบัติงานของระบบต่าง ๆ ที่ PEA นำมาใช้งาน ๒. จัดทำแบบและสรุปรายงานผลความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์และผลประโยชน์ส่วนรวม	-จัดกิจกรรมปีละ ๒ ครั้ง -จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรมรวมไม่น้อยกว่า ๔๘ คน - แล้วเสร็จภายใน ๓๑ ต.ค.๒๕๕๘			พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน	๑. จัดสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับระบบควบคุมในกระบวนการปฏิบัติงานของระบบต่าง ๆ ที่ PEA นำมาใช้งาน ๒. จัดทำแบบและสรุปรายงานผลความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์และผลประโยชน์ส่วนรวม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

แนวทาง/มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
	๓. สำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาข้อบังคับ ระเบียบ และกฎหมาย ภายใต้อำนาจหน้าที่ของ PEA เพื่อศึกษาปัญหาข้อจำกัดของระเบียบและกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน ๔. จัดกิจกรรมพัฒนาศูนย์กลางให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ กฎหมาย ธุรกิจ และกฎหมายอื่น ๆ	-แล้วเสร็จภายใน ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘ -จำนวนกิจกรรมที่บุคลากร เข้ารับการอบรมทางกฎหมายกับหน่วยงานภายนอก -เป็นวิทยากรให้ความรู้กับพนักงานในส่วนภูมิภาคทั้ง ๑๒ เขต				๓. สำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาข้อบังคับ ระเบียบ และกฎหมาย ภายใต้อำนาจหน้าที่ของ PEA เพื่อศึกษาปัญหาข้อจำกัดของระเบียบและกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน ๔. จัดกิจกรรมพัฒนาศูนย์กลางให้มีความรู้ ความเข้าใจในกฎระเบียบ กฎหมายธุรกิจ และกฎหมายอื่น ๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
	๕.จัดทำและเผยแพร่คู่มือแนวทางการแก้ปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างของ PEA	-จำนวนคู่มือแจกจ่าย ๒,๐๐๐ เล่ม -แล้วเสร็จภายใน ๓๐ มิ.ย. ๒๕๕๘				๕.จัดทำและเผยแพร่คู่มือแนวทางการแก้ปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างของ PEA

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๓ การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลุก - ปลุก - ปรับเปลี่ยนฐานความคิด เด็ก และเยาวชน เจ้าหน้าที่ของรัฐและ
ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑. กลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึก คุณธรรม และตระหนักถึงภัย คอร์รัปชันมากขึ้น	๑.จำนวนครั้งของการดำเนิน กิจกรรม Dopa spirit จิตอาสา	จำนวน ๖ ครั้ง	จำนวน ๖ ครั้ง	จำนวน ๖ ครั้ง	๑. อบรมให้ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีต่าง ๆ ศึกษา ดูงานด้านเศรษฐกิจ พอเพียง จัดกิจกรรมจิต อาสา ช่วยเหลือสังคมและ ผู้ด้อยโอกาส ๑๒ เดือน	๑. DOPA Spirit จิตอาสา
๒. กลุ่มเป้าหมายดำรงชีวิตอย่าง มีความสุขและมีชีวิตที่มี ความสุขตามหลักธรรม	ร้อยละของบุคลากรของ หน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	๒. อบรมให้ความรู้ คุณธรรม และปฏิบัติธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนา	๒. โครงการปฏิบัติธรรม เพื่อชีวิตที่สมดุลสำหรับ บุคลากร ปค.ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค
๓. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล	-จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ราย	ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ราย	ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ราย	- กำหนดเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตร การฝึกอบรมของ กรมที่ดิน	-โครงการปฏิบัติธรรม เนื่องในวันสำคัญทาง ศาสนา ของข้าราชการ กรมที่ดิน และประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๓ การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลุก - ปลุก - ปรับเปลี่ยนฐานความคิด เด็ก และเยาวชน เจ้าหน้าที่ของรัฐและ
ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๔. ให้ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อปลุกจิตสำนึก	- จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาความรู้และปฏิบัติหน้าที่	๘๐	๘๕	๙๐	- เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของข้าราชการก่อนเข้าดำรงตำแหน่ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่	-โครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ
๕. ให้พนักงานราชการได้รับความรู้และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อปลุกจิตสำนึก	- จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาความรู้และปฏิบัติหน้าที่	๖๐	๖๕	๗๐	- เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของข้าราชการก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่	-โครงการอบรมปฐมนิเทศพนักงานราชการ
๖. บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เข้าร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาตามโอกาส ต่าง ๆ	จำนวนบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม	๑๕๐ คน	๑๕๕ คน	๑๖๐ คน	นำบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา	นำบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไปเข้ากิจกรรมทางพระพุทธศาสนาตามโอกาสต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๓ การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลุก - ปลุก - ปรับเปลี่ยนฐานความคิด เด็ก และเยาวชน เจ้าหน้าที่ของรัฐและ
ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๗. ปลุกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ร้อยละของจำนวนเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม	๘๐	๘๐	๘๐	- การเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมใน การป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. การสอดแทรกวิชาการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบใน โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ต่าง ๆ ๒. อบรม/สัมมนาด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาข้าราชการให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน ๓. ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบผ่านช่องทาง สื่อต่างๆ ภายในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกที่รับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๓ การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลุก - ปลุก - ปรับเปลี่ยนฐานความคิด เด็ก และเยาวชน เจ้าหน้าที่ของรัฐและ
ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๑) เป้าประสงค์	(๒)ตัวชี้วัด	(๓)ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔)มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๘. ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดี เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	- พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรมกับกับหน่วยงานภายนอก	- พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรมกับหน่วยงานภายนอกอย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง	- พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรมกับหน่วยงานภายนอกอย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง	- พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรมกับหน่วยงานภายนอกอย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง	- ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติธรรมทั้งไปส่วนตัวและเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นๆ	- สนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรม ตามที่หน่วยงานภายนอกเรียนเชิญพนักงาน กปภ. เข้าร่วมกิจกรรม (เนื่องจากเป็นการปรับเปลี่ยนความคิดเพื่อเป็นฐานในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต)
๙.. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบต่อของ บุคลากรในสังกัด กอป.สป.ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต เพื่อให้มีจิตสำนึกในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี/ประชาชนที่ดี มีคุณภาพ คุณธรรม น้อมนำความพอเพียง และรักษาประโยชน์สาธารณะ	-ร้อยละของบุคลากรในสังกัด กอป.สป.ที่เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๓๐	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกลุ่มงานอำนวยการ ปลัดกระทรวง เข้าร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล	๑.ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในสังกัดและนอกสังกัดกระทรวงมหาดไทย ที่เป็นเจ้าภาพแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ๒.จัดส่งบุคลากรในสังกัด กอป.สป. เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ๓.บุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมแล้ว นำองค์ความรู้มาถ่ายทอดต่อสมาชิกภายในกอป.สป. ปฏิบัติกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกยับยั้งชั่งใจในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๓ การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก - ปลูก - ปรับเปลี่ยนฐานความคิด เด็ก และเยาวชน เจ้าหน้าที่ของรัฐและ
ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
	-จำนวนเรื่องที่เผยแพร่ภายใน กอป.สป.	๑๒ เรื่อง ต่อปี	๑๓ เรื่อง ต่อปี	๑๔ เรื่อง ต่อปี	กิจกรรมจัดมูมนหนังสือ/ การเผยแพร่องค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม การดำเนินชีวิตและการ พัฒนาตนเองตามหลัก ศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล	๑. ปังชี้ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ ๒. สร้างและแสวงหาความรู้ ใหม่จากแหล่งความรู้ ๓. จัดความรู้ให้เป็นระบบ ๔. ประมวลและกลั่นกรอง ความรู้ก่อนเผยแพร่ ๕. เผยแพร่ความรู้ในช่องทาง ที่เข้าถึงได้สะดวก เช่น จัดมูม หนังสือ เผยแพร่ในระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) ๖. แบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายใน กอป.สป. ๗. นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานและการ ดำรงชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๓ การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลุก - ปลุก - ปรับเปลี่ยนฐานความคิด เด็ก และเยาวชน เจ้าหน้าที่ของรัฐและ
ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑๐. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต	บุคลากรนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคุณธรรมจริยธรรมไปขยายผลจากผลผลิต	๑๕๐ คน	-	-	การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลุก - ปลุก - ปรับเปลี่ยนฐานความคิดเด็ก และเยาวชน เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง	๑.โครงการสัมมนาทางวิชาการด้านองค์ความรู้กฎหมายในการป้องกันปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรด้านกฎหมายของกระทรวงมหาดไทย ฝึกภาคปฏิบัติ ๒. เชิญวิทยากรจากสำนักงานป.ป.ช. ปปท.พระพุทธรศาสนา
๑๑. ยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบของบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้รับการอบรมวิชาการบริหารจัดการตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๖๐	๖๕	๗๐	การใช้การฝึกอบรมเป็นเครื่องมือในการปลุก-ปลุก-ปรับเปลี่ยนฐานความคิดเจ้าหน้าที่ของรัฐ	การฝึกอบรมการบริหารจัดการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยสอดแทรกวิชาว่าด้วยคุณธรรมจริยธรรมและการดำรงตนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในหลักสูตรประชุม/สัมมนา ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกยับยั้งชั่งใจในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๓ การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก - ปลูก - ปรับเปลี่ยนฐานความคิด เด็ก และเยาวชน เจ้าหน้าที่ของรัฐและ
ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑๒. ปลุกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ กค.สป. ทุกระดับให้นำหลักศาสนามาใช้ในการ ป้องกันทุจริต	- ร้อยละของการจัดส่ง เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมทาง ศาสนาที่ส่วนราชการ หรือ หน่วยงานภายใน สป. จัดขึ้น	๘๐	๘๕	๙๐	- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ กค.สป. ทุกระดับนำ หลักการทางศาสนามาปรับ ใช้ในการป้องกันปัญหาการ ทุจริต	จัดส่งเจ้าหน้าที่ กค.สป. เข้า ร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ส่วน ราชการ หน่วยงานต่างๆ มี หนังสือเชิญชวน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๔ ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑. ให้ข้าราชการมีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนภารกิจตามอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนเจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้และมีความเข้าใจแนวทางปฏิบัติงาน เสริมสร้างสุขภาพชีวิต สร้างความสามัคคี เพื่อปลุกจิตและเพื่อปลุกจิตสำนึก	๑,๖๐๐	๑,๗๐๐	๑,๘๐๐	-เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบน โดยเพิ่มมาตรการที่จะทำให้คุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ดีขึ้น	-สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่สำนักงานโยธาธิการและผังเมือง จังหวัดภาคเหนือ/ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ/ภาคใต้ สู่ความเป็นเลิศ
๒. บุคลากรกรมการปกครอง ร้อยละ ๘๕ มีสุขภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	-อบรมให้ความรู้ด้านสุขภาพ และพัฒนาคุณภาพชีวิตการปฏิบัติตนในชีวิตประจำวันและการทำงาน ให้กับข้าราชการในสังกัด	-โครงการเสริมสร้างสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการ ปค.
๓. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต	บุคลากรนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคุณธรรมจริยธรรมไปขยายผลจากผลผลิต	๑๕๐ คน	-	-	-ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ	๑.โครงการสัมมนาทางวิชาการด้านองค์ความรู้ กำหนดในการป้องกันปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรด้านกฎหมายของกระทรวงมหาดไทย ฝักภาคปฏิบัติ ๒. เชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ปปท. พระพุทธศาสนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๔ ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๔. เพื่อแก้ปัญหาหนี้ท่วมขังและดูแลอาคารสถานที่ราชการของ ศสส.สป. ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ซึ่งจะส่งผลให้คุณภาพชีวิตของข้าราชการดีขึ้น	ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงทางระบายน้ำและการซ่อมแซมกันซึมบริเวณดาดฟ้าของ ศสส.สป.	๑๐๐	-	-	มาตรการที่ ๔ ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ	การปรับปรุงทางระบายน้ำและการซ่อมแซมกันซึมบริเวณดาดฟ้าของ ศสส.สป.
๕. เพื่อรักษาความสะอาดของสถานที่ราชการ	ร้อยละความสำเร็จของการดูแลรักษาความสะอาดอาคารสถานที่ราชการของ ศสส.สป.	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	มาตรการที่ ๔ ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ	๒. การจ้างทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่ของ ศสส.สป.
๖. เพื่อให้อาคารสถานที่ทรัพย์สินของทางราชการมีความปลอดภัย	ร้อยละความสำเร็จของการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของบุคลากร ศสส.สป.	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	มาตรการที่ ๔ ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ	๓. การจ้างรักษาความปลอดภัยอาคารสถานที่ของ ศสส.สป. - การจัดเวรรักษาความปลอดภัยสถานที่ราชการของ ศสส.สป.
๗. เพื่อให้บุคลากรของ ศสส.สป. มีแหล่งค้นคว้าหาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการรายได้	องค์ความรู้เกี่ยวกับการออมและการบริหารจัดการรายได้	๑๐ เรื่อง	๑๕ เรื่อง	๒๐ เรื่อง	มาตรการที่ ๔ ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ	๔. รวบรวมองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการออมและการบริหารจัดการรายได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๔ ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๘. เพื่อให้ข้าราชการของ ศสส.สป. ผู้มีความประสงค์สามารถเข้าพักอาศัยอาคารบ้านพักของ ศสส.สป. ตามสิทธิ	ร้อยละความสำเร็จของการจัดสวัสดิการบ้านพักข้าราชการของ ศสส.สป. ตามสิทธิ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	มาตรการที่ ๔ ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ	๕. การจัดสวัสดิการบ้านพักข้าราชการของ ศสส.สป. ตามสิทธิ
๙. เพื่อสร้างความสะอาดแก่สถานที่ราชการ สร้างความรักความผูกพันและเพื่อเป็นการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ ตามแผนพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของ สป.มท.	ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรมวันทำความสะอาดใหญ่	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	มาตรการที่ ๔ ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ	๖. การจัดกิจกรรมทำความสะอาดอาคารสถานที่ราชการของ ศสส.สป. เพื่อเป็นการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ตามแผนพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ของ สป.มท.
๑๐. เพื่อปรับปรุงท่อประปาของ ศสส.สป. ให้อยู่นอกทางระบายน้ำ ซึ่งยากต่อการบำรุงรักษาและอาจมีสิ่งสกปรกปนเปื้อนกับน้ำประปาของ ศสส.สป. ได้	ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงท่อประปาของ ศสส.สป.	๑๐๐	-	-	มาตรการที่ ๔ ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ	๗. ปรับปรุงท่อประปาของ ศสส.สป.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์หลักที่ ๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
แนวทาง/มาตรการที่ ๔ ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบใน ประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง นักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้าน การทุจริต	๑. จัดทำรายละเอียดโครงการ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบและ อนุมัติงบประมาณในการดำเนิน โครงการจากผู้บริหาร สปมท. ๒. ประสานหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเพื่อออกแบบ และ จัดทำสรุปผลรายการประมาณ ราคาและประมาณการราคาค่า ก่อสร้าง (ปร.๔, ๕)	๑๐๐	-	-	ดูแลคุณภาพชีวิต และรายได้ของ เจ้าหน้าที่ของรัฐและ ข้าราชการ	โครงการปรับปรุง กระทรวงมหาดไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์หลักที่ ๒ เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมีการบูรณาการ เชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม

แนวทางมาตรการที่ ๑ ประสานการทำงานและบริหาร และบูรณาการระหว่างองค์กรตามรัฐธรรมนูญ

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จำนวนช่องทางที่เพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	๑ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติดมิชอบ ๒. เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓ จัดหน่วย (ทีมงาน) ให้ความรู้/คำปรึกษาแก่ประชาชนในเรื่องระเบียบข้อกฎหมายเกี่ยวกับงานที่ดิน	๑.พิจารณาช่องทางการประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความหลากหลายและครอบคลุม
๒.ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งสามารถนำไปปฏิบัติ เกี่ยวกับดูแลกิจการที่ดีและการป้องปรามการทุจริตของกรมการปกครอง ได้อย่างเห็นผลเป็นรูปธรรม	ระดับความสำเร็จของการทบทวน ปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการป้องปรามการทุจริตของกรมการปกครอง	ระดับ๕	ระดับ๕	ระดับ๕	ทบทวน ปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการป้องปรามการทุจริตของกรมการปกครอง	โครงการทบทวนปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการป้องปรามการทุจริตของกรมการปกครอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์หลักที่ ๒ เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมีการบูรณาการ เชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม

แนวทางมาตรการที่ ๑ ประสานการทำงานและบริหาร และบูรณาการระหว่างองค์กรตามรัฐธรรมนูญ

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
					๔ จัดให้มีป้ายสำนักงาน ป้ายของชั้นตอน ป้ายบอกอัตราค่าธรรมเนียมค่าภาษีอากร ป้ายชื่อสกุล ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ๕ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมสัมมนาหรือให้ความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กร ที่เกี่ยวข้องด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการปราบปรามทุจริต ประพฤติมิชอบทั้งในประเทศและระดับนานาชาติ ๖ จัดให้มีระบบ/กลไกการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์หลักที่ ๒ เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมีการบูรณาการ เชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม

แนวทางมาตรการที่ ๑ ประสานการทำงานและบริหาร และบูรณาการระหว่างองค์กรตามรัฐธรรมนูญ

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๓. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร เกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสของ กพน.	ร้อยละความสำเร็จ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑. ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ได้รับการปรับปรุง ๒. มีการบังคับใช้ครบทุกหน่วยงาน	<u>โครงการ</u> - พัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน <u>กิจกรรม</u> - ทบทวน ปรับปรุง ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ ที่ดี และการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตคอร์รัปชัน ให้เข้มงวด ขึ้น รวมถึงการพิจารณา บทลงโทษผู้ทุจริตคอร์รัปชันที่ รวดเร็ว และเหมาะสมกับการ กระทำผิด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์หลักที่ ๒ เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมีการบูรณาการ เชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม

แนวทางมาตรการที่ ๑ ประสานการทำงานและบริหาร และบูรณาการระหว่างองค์กรตามรัฐธรรมนูญ

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๔. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร เกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสของ กพน.	ร้อยละความสำเร็จ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ระดับคะแนนการประเมินผลการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการป้องกันทุจริตคอร์รัปชันจากโครงการต่าง ๆ ดีขึ้น	<u>โครงการ</u> การประเมินผลการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการป้องกันทุจริตคอร์รัปชัน <u>กิจกรรม</u> ๑. รายงานสรุปผลการประเมินตามระบบ ระบบการประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Performance Appraisal : SEPA (Feedback Report) ๒. โครงการพัฒนาระบบและการเสริมสร้างความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ ๓. โครงการประเมินดัชนีคุณธรรมและความโปร่งใสของ ป.ป.ช. (ITA) ๔. โครงการองค์กรโปร่งใส National Anti-Corruption Commission (NACC) ของ ป.ป.ช.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์หลักที่ ๒ เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมีการบูรณาการ เชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม
แนวทางมาตรการที่ ๑ ประสานการทำงานและบริหาร และบูรณาการระหว่างองค์กรตามรัฐธรรมนูญ

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๕. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมีการบูรณาการ เชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม	๑. บุคลากรนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรมไปขยายผลจากผลผลิต	๑๕๐ คน	-	-	- ประสานการทำงานและบริหาร และบูรณาการระหว่างองค์กรตามรัฐธรรมนูญ	๑. โครงการสัมมนาทางวิชาการด้านองค์ความรู้กฎหมายในการป้องกันปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรด้านกฎหมายของกระทรวงมหาดไทยพร้อมฝึกภาคปฏิบัติ ๒. เชิญวิทยากรจากสำนักงาน ปปช., ปปท. พระพุทธศาสนา
๖. ขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.)	-แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย -แผนคุ้มครองจริยธรรม	๔ แผน	๒ แผน	๒ แผน	แผนปฏิบัติการของกระทรวงมหาดไทยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐)	โครงการขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์หลักที่ ๒ เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมีการบูรณาการ เชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม

แนวทางมาตรการที่ ๑ ประสานการทำงานและบริหาร และบูรณาการระหว่างองค์กรตามรัฐธรรมนูญ

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
(ต่อ)						<u>กิจกรรม</u> มีการบริหารจัดการภารกิจ และหน้าที่ของ ศปท.มท. ได้ตามคำสั่งกระทรวง มหาดไทยที่ ๓๕๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์หลักที่ ๒ เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมีการบูรณาการ เชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม

แนวทางมาตรการที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑. บูรณาการหน่วยงานทุกภาค ส่วนในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	จำนวนสมาชิกเครือข่าย	ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ ราย	ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ ราย	ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ ราย	๑. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตประพจน์ มิชอบ ๒. จัดหน่วย (ทีมงาน) ให้ ความรู้/คำปรึกษาแก่ ประชาชนในเรื่องระเบียบข้อ กฎหมายเกี่ยวกับงานที่ดิน ๓. จัดให้มีระบบ/กลไกการ จัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	พัฒนาและเสริมสร้าง ความรู้เครือข่ายภาค ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์หลักที่ ๒ เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมีการบูรณาการ เชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม
แนวทางมาตรการที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๒. กรมการปกครองมีแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของกรมการปกครอง	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	-จัดสัมมนาระดมความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนเพื่อหา มาตรการ แนวทางแก้ไขปัญหาด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ	-สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็นในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการปกครอง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘
๓. ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานวางผังเมืองและงานวิเคราะห์ผังเมืองส่วนกลางและส่วนภูมิภาคและผู้สนใจจากภาคเอกชน ตลอดจนเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานอื่นๆ ทราบถึงแนวคิด ทฤษฎี และประสบการณ์จากต่างประเทศ เพื่อบูรณาการการทำงาน โดยร่วมมือระหว่างภาคเครือข่าย	-จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา	๓๕๐	๔๐๐	๔๕๐	-จัดสัมมนาเพื่อมีส่วนร่วมในการฉลองวันผังเมืองโลกร่วมกับประเทศต่างๆ ทั่วโลกกว่า ๓๐ ประเทศ และมีกิจกรรมเนื่องในวันผังเมืองโลก (world TownPlanning Day) เพื่อเผยแพร่แนวคิด ทฤษฎีและประสบการณ์จากต่างประเทศ เพื่อร่วมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นแลกเปลี่ยนประสบการณ์สำหรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างให้เครือข่ายภาคประชาชน สังคมและประชาชนมีความเข้มแข็งเป็นแนวร่วมในการแจ้ง	-จัดประชุมสัมมนา ผังเมืองโลก

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์หลักที่ ๒ เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมีการบูรณาการ เชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม ทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม

แนวทางมาตรการที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
					เบาะแสและตรวจสอบการดำเนินงานของภาคีรับ เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบนเพื่อจัดการผูกขาดและการแทรกแซงจากธุรกิจการเมือง และเพื่อให้การวางผังเมืองเป็นไปอย่างโปร่งใสปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน	
๔. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานรับรู้ข่าวสาร และรับความรู้ด้านธรรมาภิบาล เพื่อให้ทุกคนตระหนักในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส	- จำนวนครั้งในการให้ความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ	๑๒	๑๒	๑๒	เสริมสร้างการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาลและต่อต้านคอร์รัปชัน	๑. ส่งเสริม กำหนดกิจกรรมให้พนักงานปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ๒. ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้เกี่ยวกับข้อบังคับ คำสั่ง ระเบียบ ของ กปน. ๓. จัดตั้งเครือข่ายส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านคอร์รัปชันของ กปน.
๕. จัดตั้งเครือข่ายส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านคอร์รัปชันของ กปน. เพื่อร่วมมือร่วมใจกันในการต่อต้านคอร์รัปชัน	- การจัดสัมมนาเครือข่ายเพื่อระดมสมองในการหาแนวทางในการขับเคลื่อนเครือข่ายพร้อมจัดหาสมาชิกเพิ่มเติมและทบทวนปรับปรุงบทบาทหน้าที่ของสมาชิกเครือข่ายฯ	๑	๑	๑		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์หลักที่ ๒ เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมีการบูรณาการ เชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม

ทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม

แนวทางมาตรการที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๖. เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริต อย่างเข้มแข็ง	๑) ร้อยละของจังหวัด/ อำเภอใสสะอาด	๒๐ %	๓๐%	๔๐%	๑) สร้างระบบการ ป้องกันการทุจริต ในการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒) มีระบบการ ตรวจสอบภายใน องค์กรและการมี ส่วนร่วม ๓) มีการใช้ดุลพินิจ อย่างโปร่งใสและ เป็นธรรม ๔) สรรหาข้าราชการ ที่มีผลการปฏิบัติ ราชการอย่าง ซื่อสัตย์มีคุณธรรม จริยธรรม	๑) กิจกรรมติดตามประเมินผล การปฏิบัติราชการใสสะอาด (กรม/รัฐวิสาหกิจ ดำเนินการและรายงาน กระทรวง) ๒) โครงการยกย่องชมเชย ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติ ราชการอย่าง ซื่อสัตย์มี คุณธรรมจริยธรรม
๗. เพื่อสนับสนุนให้ จังหวัด/อำเภอ มีการบริหารจัดการอย่างใส สะอาด	๒) ร้อยละของ ข้าราชการจังหวัด/ อำเภอที่ได้รับการ ยกย่องเชิดชูว่าเป็น คนดี ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและ จริยธรรม	๑๐%	๒๕%	๓๐%		
๘. เพื่อส่งเสริมบุคลากรภาครัฐ ให้ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส มี คุณธรรม และมีกำลังใจในการ ปฏิบัติราชการ						

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์หลักที่ ๒ เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมีการบูรณาการ เชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม

แนวทางมาตรการที่ ๓ พัฒนาระบบข้อมูลกลาง

(๑)เป้าประสงค์	(๒)ตัวชี้วัด	(๓)ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔)มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการในเว็บไซต์กรมโยธาธิการและผังเมือง เพื่อให้ประชาชนสืบค้นและตรวจสอบข้อมูลต่าง ๆ ได้ ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-จำนวนเรื่องที่เผยแพร่	๕	๑๐	๑๕	-เพื่อให้มีความถูกต้องและมีความเป็นปัจจุบันและสามารถเชื่อมต่อกับระบบฐานข้อมูลกลางได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นแกนหลักในการบูรณาการข้อมูลร่วมกัน	-กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องรวมทั้งการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. สนับสนุนการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสาร ของ สป.มท.อย่างต่อเนื่องเพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการใช้สิทธิรับรู้ข้อมูลข่าวสารและมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามเจตนารมณ์แห่งกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ	จำนวนเรื่องที่มีการเผยแพร่ในศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ สป.มท. และในเว็บไซต์ www.moi.go.th	๕ เรื่องต่อปี	๖ เรื่องต่อปี	๗ เรื่องต่อปี	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ประสานงานกับกองกลาง สป. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการ ไว้ในศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ สป.มท.และในเว็บไซต์ www.moi.go.th เพื่อให้ประชาชนสามารถสืบค้นและตรวจสอบได้ ตาม บพบัญญัติแห่ง พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์หลักที่ ๒ เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมีการบูรณาการ เชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม

แนวทางมาตรการที่ ๓ พัฒนาระบบข้อมูลกลาง

(๑)เป้าประสงค์	(๒)ตัวชี้วัด	(๓)ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔)มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๓. การเปิดเผยข้อมูลและหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบข้อมูลบุคลากรในเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	จัดทำระบบข้อมูลบุคลากรในเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยมีรายละเอียดของชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง สังกัด ภาพถ่าย และหน้าที่ความรับผิดชอบ ปัจจุบัน	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายของบุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานของรัฐและประชาชนทั่วไปได้รับทราบ เป็นประโยชน์ต่อการติดต่อประสานงาน และเป็นการป้องกันการทุจริต แอบอ้างตัวว่าเป็นบุคคลที่มีหน้าที่อย่างอื่นนอกเหนือจากหน้าที่ที่รับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์หลักที่ ๒ เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมีการบูรณาการ เชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม

แนวทางมาตรการที่ ๓ พัฒนาระบบข้อมูลกลาง

(๑)เป้าประสงค์	(๒)ตัวชี้วัด	(๓)ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔)มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๔. การจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกินกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป ต้องเผยแพร่ราคากลางและการคำนวณราคากลาง ทุกรายการลงในเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ร้อยละของข้อมูลราคากลาง และการคำนวณราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้างที่สามารถเผยแพร่ในเว็บไซต์ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด (๓ วันทำการ)	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	การพัฒนาระบบข้อมูล ราคากลางและการคำนวณราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้างจัดซื้อจัดจ้างให้ชัดเจน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	การเผยแพร่ข้อมูล ราคากลางและการคำนวณราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกินกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไปลงในเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๕. มีเครื่องมือทางการบริหารที่มีความพร้อมในการขับเคลื่อนการบริหารราชการจังหวัด/กลุ่มจังหวัด	๑. ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่สำนักงานจังหวัด/กลุ่มจังหวัดที่รับผิดชอบการใช้งานโปรแกรมระบบติดตามประเมินผล	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่เป็นผู้ใช้งานโปรแกรมระบบติดตามประเมินผลแผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติราชการของจังหวัดและกลุ่มจังหวัดได้รับการอบรมการใช้งาน	- จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้งานโปรแกรม ระบบติดตามประเมินผลแผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติราชการของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด
๖. บุคลากรของจังหวัด/กลุ่มจังหวัดและสำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด มีความพร้อมเชิงสมรรถนะ	แผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติราชการของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด					

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์หลักที่ ๒ เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมีการบูรณาการ เชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม
แนวทางมาตรการที่ ๔ ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบและการบังคับใช้กฎหมาย รวมถึงการพัฒนาระเบียบหลักเกณฑ์ข้อบังคับในแต่ละหน่วยงานหลักในการต่อต้าน การทุจริตให้สอดคล้องกัน

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	-จำนวนกฎระเบียบที่ ได้รับการทบทวน	จำนวน ๒ เรื่อง	จำนวน ๒ เรื่อง	จำนวน ๒ เรื่อง	- ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ให้บริการให้มีความทันสมัย	- ทบทวน ปรับแก้ กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่
๒. ให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและ ทราบแนวทางปฏิบัติด้านการผังเมือง อย่างถูกต้องไปในทิศทางเดียวกัน	-จำนวนผู้เข้าร่วม สัมมนา	๑๐๐	๑๒๕	๑๕๐	-เพื่อให้เกิดผลบังคับใช้ กฎหมายในแนวทางปฏิบัติ ทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ อำนาจหน้าที่บทบาทของ กรม	-สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อ แก้ไขปัญหาและอุปสรรคใน การปฏิบัติตามกฎหมายว่า ด้วยการผังเมือง
๓. เพื่อปรับปรุงกฎ ระเบียบด้านการ บริหารงานบุคคลทางการศึกษาให้มี ประสิทธิภาพ ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	-ระดับความสำเร็จของ การแก้ไขประกาศ คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๑ แก้ไขประกาศคณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การ คัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ ต้องสอบแข่งขันสำหรับครู อัตราจ้างเพื่อบรรจุและ	-จัดทำวาระการประชุม เสนอคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลพิจารณา แก้ไขประกาศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์หลักที่ ๒ เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมีการบูรณาการ เชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม
 แนวทางมาตรการที่ ๔ ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบและการบังคับใช้กฎหมาย รวมถึงการพัฒนาระเบียบหลักเกณฑ์ข้อบังคับในแต่ละหน่วยงานหลักในการต่อต้าน การทุจริตให้สอดคล้องกัน

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
					แต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๐ ๒. แก้ไขประกาศคณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษ ไม่ต้อง สอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒	คณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล เรื่องกำหนด หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมี เหตุพิเศษไม่ต้องสอบ แข่งขัน สำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานครู เทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๐ และประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล เรื่องกำหนด หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมี เหตุพิเศษไม่ต้องสอบ แข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานครู เทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์หลักที่ ๒ เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมีการบูรณาการ เชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม
 แนวทางมาตรการที่ ๔ ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบและการบังคับใช้กฎหมาย รวมถึงการพัฒนาระเบียบหลักเกณฑ์ข้อบังคับในแต่ละหน่วยงานหลักในการต่อต้าน การทุจริตให้สอดคล้องกัน

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๔. พนักงานมีหลักเกณฑ์/คู่มือเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนยิ่งขึ้น เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตได้	๑. จำนวนคู่มือ/หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑. การเบิกจ่ายวัสดุ สำนองคลัง ไม่มีการ ยักยอกหรือทุจริตเกิดขึ้น ในองค์กร	(๑)การแต่งตั้งคณะทำงานฯ เพื่อ ศึกษาระเบียบ คำสั่ง ให้เกิดความ ชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติอย่าง ถูกต้อง (๒)กำหนดหลักเกณฑ์ในการ ปฏิบัติงาน ๓. กำหนดตัวชี้วัดเพื่อตรวจสอบ การทำงานของการบริหารคลัง พัสดุ
๕. สำนักตรวจสอบสามารถ ตรวจสอบกระบวนการภายในที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต หรือคอร์รัปชัน และหาแนวทางแก้ไข	๑. จำนวนแผนงาน ที่ตรวจสอบ	๑	๑	๑	๑. ดำเนินการตรวจสอบ งานกระบวนการภายใน	๑. การวิเคราะห์กระบวนการงาน สำคัญ การประเมินความเสี่ยงของ กิจกรรมหรือโอกาสการทุจริต ๑. วางแผน ปฏิบัติงานตรวจสอบ วิเคราะห์ปัญหาหรือความเสี่ยงของ กระบวนการและสรุปรายงานผล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์หลักที่ ๒ เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมีการบูรณาการ เชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม

แนวทางมาตรการที่ ๔ ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบและการบังคับใช้กฎหมาย รวมถึงการพัฒนาระเบียบหลักเกณฑ์ข้อบังคับในแต่ละหน่วยงานหลักในการต่อต้าน การทุจริตให้สอดคล้องกัน

(๕) เป้าประสงค์	(๖) ตัวชี้วัด	(๗) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๘) มาตรการ	(๙) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๖. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการ เชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อน และติดตาม ประเมินผลที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม	๑. บุคลากรนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรมไปขยายผลจากผลผลิต	๑๕๐ คน			ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบและการบังคับใช้กฎหมาย รวมถึงการพัฒนาระเบียบหลักเกณฑ์ข้อบังคับ ในแต่ละหน่วยงานหลักในการต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องกัน	นำผลของโครงการสัมมนาจัดทำคู่มือ/ข้อบังคับในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์หลักที่ ๓ เพื่อพัฒนาระบบกลไก และมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตเกิดความไว้วางใจ

และเชื่อมั่นในความปลอดภัย

แนวทาง/มาตรการที่ ๔ สร้างเสริมระบบแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน การส่งเสริมศักยภาพ และการมีส่วนร่วมการแก้ไขปัญหาทุจริตกับภาคีเครือข่าย

ภาคประชาสังคม และประชาชนเพื่อให้เกิดความมั่นใจ

(๑)เป้าประสงค์	(๒)ตัวชี้วัด	(๓)ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔)มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑.เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	๓ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๕ ช่องทาง	๑. จัดให้มีระบบ/กลไกการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ๒. เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย	เสริมสร้างกลไกหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะ จากประชาชน
๒.เพื่อการพัฒนากระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล	ร้อยละความสำเร็จ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑.มีระบบอิเล็กทรอนิกส์สนับสนุนการรายงานการรายงาน รวมถึงจัดเก็บข้อมูลของการรายงานฯ ๒.มีระบบ/ช่องทางการร้องเรียน/กระบวนการ/ขั้นตอน whistle blowing ๑. จำนวนข้อร้องเรียนลดลง	<u>โครงการ</u> พัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชัน <u>กิจกรรม</u> ๑. ปรับปรุงวิธีการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ๒. กำหนดแนวทางแจ้งเบาะแสข้อมูลเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน whistle blowing ๓. รวบรวมข้อมูลการร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จาก VOC/VOS มาพัฒนาระบบงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์หลักที่ ๓ เพื่อพัฒนาระบบกลไก และมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตเกิดความไว้วางใจและเชื่อมั่น
ในความปลอดภัย

แนวทาง/มาตรการที่ ๕ สร้างระบบรับเรื่องร้องเรียนให้กับองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ต่อต้านการทุจริต

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/ กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑. รับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ๑) ด้วยตนเอง ๒) หนังสือ/จดหมาย ๓) โทรศัพท์ ๔) โทรสาร ๕) เว็บไซต์ ๖) อื่นๆ	-สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	-	-สร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรต่อต้านการทุจริตให้มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานและสอดคล้องกับกฎหมาย	-การจัดการข้อร้องเรียนของศูนย์ดำรงธรรมกรม
๒. มีระบบรับเรื่องร้องเรียน และสามารถจัดการเรื่องร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-ร้อยละของการจัดการเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการได้ตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	สร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนและติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานในสังกัดอย่างต่อเนื่อง	กำหนดให้การจัดการเรื่องร้องเรียนเป็นตัวชี้วัดหนึ่งในการประเมินผล การปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์หลักที่ ๔ เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตในด้านการต่อต้านทุจริตให้เท่าทันกับสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล
แนวทาง/มาตรการที่ ๒ พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	- ความสำเร็จการจัดทำ คู่มือ	๕ ขั้นตอน	๕ ขั้นตอน	๕ ขั้นตอน	- มีการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และเคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ	- พัฒนาระบบการ จัดการองค์ความรู้
๒. เจ้าหน้าที่กรมโยธาธิการและ ผังเมือง และเจ้าหน้าที่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเข้าใจในข้อบังคับและ มาตรการออกแบบ การตรวจสอบให้ ถูกต้องตามกฎหมาย และกำกับดูแล อาคารต้านทานและสั่นสะเทือน	- จำนวนผู้เข้ารับการ อบรม	๖๐	๖๕	๗๐	- เพื่อให้มีความรู้ในข้อบังคับและ มาตรการออกแบบอาคารต้านทาน แรงสั่นสะเทือนของกรมโยธาธิการ และผังเมือง - เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการ ออกแบบได้ถูกต้องตามกฎหมาย และ กำกับดูแลอาคารต้านทานแรงสั่น สะเทือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด - เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรด้านช่าง ของส่วนราชการให้เป็นไปอย่างมี ระบบและสอดคล้องกับ สภาพการณ์ปัจจุบัน - เพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะ (ความรู้ ทักษะและทัศนคติ) ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นการสร้างมาตรฐานการออก แบบให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้	- อบรมการออกแบบ อาคารต้านทานแรง แผ่นดินไหว

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์หลักที่ ๔ เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตในด้านการต่อต้านทุจริตให้เท่ากันกับสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล
แนวทาง/มาตรการที่ ๒ พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๓. การสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	- จำนวนบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ได้รับความรู้	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	- ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการแจกจ่ายสื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรในสังกัด	-ขอรับสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น แผ่นพับ โบสเตอร์ ปฏิทิน คู่มือฯลฯ จากหน่วยงานต่างๆ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โดยการแจกจ่ายให้แก่บุคลากรในสังกัด
๔. การเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการให้แก่ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ร้อยละของจำนวนผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ได้รับทราบข้อมูลความรู้	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	๑. ให้ความรู้เรื่องการรักษาวินัยข้าราชการแก่ผู้บังคับบัญชาในการกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้รักษาวินัย	ประชุมชี้แจงให้ความรู้และเผยแพร่เอกสารข้อมูลความรู้เรื่องการรักษาวินัยข้าราชการให้แก่ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๕. จัดบรรยายให้ความรู้กับพนักงานและลูกจ้างในองค์กรเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านคอร์รัปชัน	จำนวนครั้งที่จัดบรรยาย	๔	๕	๖	-มีมาตรการในการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านธรรมาภิบาลและต่อต้านคอร์รัปชันแก่พนักงานและลูกจ้าง	การจัดบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานตามแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดี และการต่อต้านคอร์รัปชัน และตามแนวพระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์หลักที่ ๔ เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตในด้านการต่อต้านทุจริตให้เท่ากันกับสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล
แนวทาง/มาตรการที่ ๒ พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้

๑. เป้าประสงค์	๒. ตัวชี้วัด	๓. ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			๔. มาตรการ	๕. แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๖. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แก่พนักงาน ในด้านการกำกับดูแล กิจกรรมที่ดีและการป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละความสำเร็จ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	-พนักงานกลุ่มเป้าหมาย มีการรับรู้การกำกับดูแล กิจกรรมที่ดีและการป้องปราม การทุจริตคอร์รัปชัน โดยมี ผลการทดสอบผ่านเกณฑ์ ที่กำหนด	<u>โครงการ</u> - จัดอบรม ให้ความรู้ การกำกับดูแลกิจกรรมที่ดีและการป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชัน แก่พนักงาน <u>กิจกรรม</u> - พัฒนาระดับการรับรู้การกำกับดูแลกิจกรรมที่ดีและป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของพนักงาน
๗. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้น ในหน่วยงานของ กระทรวงมหาดไทยในระดับที่สูงขึ้น	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการโครงการ เสริมสร้างจริยธรรมของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย	๙๖	๙๖	๙๖	จัดกิจกรรมปฏิบัติธรรม ครั้งละ ๘๐ คน	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์หลักที่ ๔ เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตในด้านการต่อต้านทุจริตให้เท่ากันกับสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล
แนวทาง/มาตรการที่ ๒ พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๘. เพื่อสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการของกระทรวงมหาดไทย	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการให้ความรู้ เนื้อหาวิชา “การพัฒนาจิต เพื่อสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึก ข้าราชการ”	๘๐	๘๐	๘๐	บรรยายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๓ ชั่วโมง จำนวน ๓ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน	โครงการหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี เนื้อหาวิชา “การพัฒนาจิต เพื่อสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึก ข้าราชการ”
๙. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพุดติมิชอบ รวมทั้งสาเหตุ รูปแบบสถานการณ์ คอรัปชั่นในปัจจุบัน และแบบอย่างที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการให้ความรู้เนื้อหาวิชาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพุดติมิชอบ	๘๐	๘๐	๘๐	บรรยายและกรณีศึกษา จำนวน ๓ ชั่วโมง จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรนักปกครองระดับสูง - วิชา การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพุดติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์หลักที่ ๔ เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตในด้านการต่อต้านทุจริตให้เท่ากันกับสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล
แนวทาง/มาตรการที่ ๒ พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑๐. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและจริยธรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งสาเหตุ รูปแบบสถานการณ์คอร์รัปชันในปัจจุบัน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการให้ความรู้เนื้อหาวิชาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และลดความเสี่ยงเชิงจริยธรรม	๘๐	๘๐	๘๐	บรรยายและกรณีศึกษา จำนวน ๓ ชั่วโมง จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับกลางของกระทรวงมหาดไทย (บ.มท.) - วิชา การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และลดความเสี่ยงเชิงจริยธรรม
๑๑. บุคลากรในสังกัดกระทรวงมหาดไทยทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งประชาชนทั่วไปได้รับทราบการดำเนินงานด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมของกระทรวงมหาดไทย	๑. จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมของกระทรวงมหาดไทย ผ่านรายการวิทยุ “มหาดไทยชวนรู้” ทางสถานีวิทยุพิทักษ์สันติราษฎร์ FM ๙๑.๐ MH	๑๒	๑๒	๑๒	เผยแพร่ความรู้ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	๑.ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมของ มท. ผ่านรายการวิทยุ “มหาดไทยชวนรู้” ทางสถานีวิทยุพิทักษ์สันติราษฎร์ FM ๙๑.๐ MHz ทุกวันจันทร์-ศุกร์ เวลา ๑๒.๐๕ ถึง ๑๒.๒๕ น.

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์หลักที่ ๔ เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตในด้านการต่อต้านการทุจริตให้เท่ากันกับสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล
แนวทาง/มาตรการที่ ๒ พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
	๒. จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมของกระทรวงมหาดไทยผ่านเสียงตามสายรายการ“เสียงมหาดไทย”	๒๔๐	๒๔๐	๒๔๐	เผยแพร่ความรู้ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	. ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมของกระทรวงมหาดไทยผ่านเสียงตามสายรายการ“เสียงมหาดไทย” จำนวน ๓ ช่วงเวลา เช้า ๐๗.๐๐-๐๘.๓๐ น. กลางวัน ๑๑.๐๐-๑๓.๐๐ น. เย็น ๑๕.๐๐-๑๖.๓๐ น.
	๓. จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมของกระทรวงมหาดไทยทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายใน สป.มท. ส่วนกลาง	๑๒	๑๒	๑๒	เผยแพร่ความรู้ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	เผยแพร่ความรู้ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม
๑๒. สร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	- ร้อยละของการจัดส่งข้าราชการ เจ้าหน้าที่ กค.สป. เข้าร่วมการอบรม/สัมมนา ประชุมเกี่ยวกับการสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริต	๘๐	๘๕	๙๐	สร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมอบรม สัมมนา เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตหรือการให้ความรู้เกี่ยวกับการการเงินการคลังการพัสดุ เมื่อได้ รับเชิญ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์หลักที่ ๔ เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตในด้านการต่อต้านทุจริตให้เท่ากันกับสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล
แนวทาง/มาตรการที่ ๒ พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑๓. เพื่อพัฒนาองค์กรของกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทยและจังหวัด มุ่งสู่ความเป็นเลิศตามหลักธรรมาภิบาล ๑๔. เพื่อให้หน่วยงาน พัฒนาระบบงาน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรควบคู่ไปกับการปรับปรุง รูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน	๑) ร้อยละของกรมและจังหวัดได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ในการพัฒนาองค์กร	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑) พัฒนางค์กรและระบบการจัดการองค์ความรู้ตามหลักธรรมาภิบาล ๒) พัฒนาระบบงาน ควบคุมการพัฒนาคุณภาพคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรควบคู่กัน	๑) ส่งเสริมบุคลากรในการพัฒนาองค์กรที่เป็นเลิศ ๒) ส่งเสริมการพัฒนาองค์กรเพื่อรักษาระดับก้าวหน้าในการพัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพ ๓) ติดตามความก้าวหน้าการพัฒนาองค์กรของกรมและจังหวัด ๔) ขยายเครือข่ายการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้ครอบคลุมทุกจังหวัด ๕.รับฟังความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น
	๒) ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	๘๕ %	๘๕ %	๘๕ %		
	๓) ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร	๖๐%	๖๐%	๖๐%		

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์หลักที่ ๔ เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตในด้านการต่อต้านทุจริตให้เท่ากันกับสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล
แนวทาง/มาตรการที่ ๒ พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑๕. ความสำเร็จของการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	จำนวนเล่มของการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	๒	๒	๒	- แจ้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในในระดับส่วนย่อย - ประมวล/วิเคราะห์ผลการดำเนินงานฯ ของแต่ละหน่วยงานและนำมาจัดทำเป็นภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย - ส่งรายงานการควบคุมภายในให้ส่วนตรวจสอบภายในระดับกระทรวงและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามเวลาที่กำหนด	- การจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยรอบ ๖ เดือน - การจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยรอบ ๑๒ เดือน ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์หลักที่ ๔ เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตในด้านการต่อต้านทุจริตให้เท่ากันกับสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล
แนวทาง/มาตรการที่ ๓ สร้างบุคลากรเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา สำหรับการตรวจสอบและปราบปรามการทุจริต

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑. เจ้าหน้าที่กรมโยธาธิการและผังเมือง และเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้าใจในการดำเนินการ และแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	๘๐	๘๕	๙๐	-เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับผู้เข้ารับการอบรมมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเป็นมืออาชีพประกอบด้วยการพัฒนาความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดี	-อบรมการประมาณราคาสำหรับงานอาคาร
๒. มีแกนนำเครือข่ายราชการ ไสสะอาด และมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการทำงานของรัฐบาล	ร้อยละของเครือข่ายที่ผ่านการฝึกอบรม	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นแกนนำฯ จัดอบรมให้ความรู้ และปฏิบัติตามหลักพระพุทธศาสนา ดุจงานและศึกษารูปแบบวิธีการทุจริต วิธีการป้องกันและแก้ไขวิธีการร้องเรียน ช่องทางการร้องเรียน หากพบเห็นการทุจริตฯเกิดขึ้น	สร้างแกนนำเครือข่ายราชการใสสะอาดในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบของกรมการปกครอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์หลักที่ ๔ เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตในด้านการต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันกับสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล

แนวทาง/มาตรการที่ ๓ สร้างบุคลากรเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา สำหรับการตรวจสอบและปราบปรามการทุจริต

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๓. มีการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในสายงานเพื่อปลูกฝังให้ดำเนินงานเกี่ยวกับการรับจ่ายเงินด้วยความโปร่งใส	- จำนวนครั้งในการอบรมพนักงานในสายงาน	๑	๑	๑	- มีมาตรการเกี่ยวกับการรับ-จ่ายเงินที่มีประสิทธิภาพ	- หลักสูตรสร้างความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานสายงานการเงิน - มีการทบทวนคู่มือ /ข้อบังคับระเบียบ และคำสั่งอย่างสม่ำเสมอ - มีหน่วยงานตรวจสอบภายในองค์กร (สตส.) สุ่มตรวจสอบการปฏิบัติงานสายงานการเงิน
๔. การปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในของหน่วยงานที่สังกัดกระทรวงมหาดไทยมีประสิทธิภาพ	ผู้ตรวจสอบภายในสังกัดกระทรวงมหาดไทยมีความรู้ถึงวิธีการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	-จัดอบรมให้ความรู้	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการตรวจสอบและการป้องกันการทุจริตภาครัฐ สำหรับผู้ตรวจสอบภายใน สังกัดกระทรวงมหาดไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์หลักที่ ๔ เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตในด้านการต่อต้านทุจริตให้เท่ากันกับสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล
แนวทาง/มาตรการที่ ๓ สร้างบุคลากรเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา สำหรับการตรวจสอบและปราบปรามการทุจริต

(๑) เป้าประสงค์	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔) มาตรการ	(๕) แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๕. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของ ต.ก.ส.ป. ให้เป็นผู้มีความรู้ มีศักยภาพในการปฏิบัติราชการ	ร้อยละของบุคลากรของ ต.ก.ส.ป. ที่ได้รับการฝึกอบรมด้านการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และความรู้ที่เป็นประโยชน์ โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ ชม. : คน : ปี	๘๐	๙๐	๑๐๐	สนับสนุนบุคลากรของหน่วยงานให้ได้รับความรู้และสามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ที่กำหนดไว้	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ - รายงานผลการดำเนินการ ณ สิ้นปีงบประมาณ
๖. เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามแผน และเพื่อให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้และตรวจสอบได้อย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นแผนงานโครงการที่มีผลกระทบสูงต่อการบรรลุความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์ของ สป.มท.ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย	๘๕	-	-	การดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ระดับชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐)	การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

