

สรุปข่าวการประชุมคณะรัฐมนตรี วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ข้อ ๒. เรื่อง การปรับบทบาทภารกิจ หน้าที่และอำนาจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบดังนี้

๑. รับทราบ

๑.๑ ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง ในส่วนของหน้าที่และอำนาจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต รวม ๓๕ ฉบับ

๑.๒ ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. รวม ๓๖ ฉบับ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอ และให้ดำเนินการต่อไปได้

๒. ให้สำนักงาน ก.พ.ร. กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงมหาดไทย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับข้อสังเกตของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) ไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

๓. ให้สำนักงาน ก.พ.ร. รับความเห็นของกระทรวงมหาดไทยและสำนักงบประมาณไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ทั้งนี้ ร่างกฎกระทรวงรวม ๓๖ ฉบับ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอ โดย

(๑) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง ในส่วนของหน้าที่และอำนาจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต รวม ๓๕ ฉบับ เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง เพื่อปรับปรุงหน้าที่และอำนาจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ให้มีหน้าที่ในการเสนอแนะต่อหัวหน้าส่วนราชการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของส่วนราชการในสังกัด ประเมินความเสี่ยงและกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยง จัดทำแผนปฏิบัติการ เปรียบเทียบและกำกับกำกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของส่วนราชการ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และรับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต ติดตาม ประเมินผลสัมฤทธิ์ และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้ครอบคลุมทั้งส่วนราชการในสังกัด (กรม) รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน และ

(๒) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. เป็นการปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการและหน้าที่ และอำนาจของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข โดยปรับปรุงหน้าที่และอำนาจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเช่นเดียวกับร่างกฎกระทรวงตาม (๑) และรวมทั้งการจัดตั้งส่วนราชการ เพิ่มใหม่ ได้แก่ “กองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ” โดยยกฐานะจากสำนักสนับสนุนระบบปฐมภูมิ ซึ่งเป็นหน่วยงานจัดตั้งภายใน ปรับปรุงหน้าที่และอำนาจของกองกฎหมาย และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และตัดสถาบันพระบรมราชชนกออกจากส่วนราชการของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุขซึ่งได้รับการยกฐานะเป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว ทั้งนี้ การดำเนินการปรับปรุงแก้ไขอำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเพื่อปรับปรุงบทบาทภารกิจให้ครอบคลุมงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้าน การทุจริต ซึ่งร่างกฎกระทรวงทั้ง ๓๖ ฉบับ ในเรื่องนี้ได้ดำเนินการตามขั้นตอน และแนวทางปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี (๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙) และ ก.พ.ร. ได้มีมติเห็นชอบด้วยแล้ว

การตรวจพิจารณาร่างกฎกระทรวงเพื่อปรับปรุงหน้าที่และอำนาจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) ได้มีข้อสังเกตเกี่ยวกับ (๑) บทบาทภารกิจ หน้าที่และอำนาจของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในประเด็นการประสานความร่วมมือของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ควรจัดทำหลักเกณฑ์การประสานความร่วมมือระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของส่วนราชการกับรัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ในการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามที่กำหนดในกฎกระทรวง และนำเสนอต่อสำนักงาน ก.พ.ร. และคณะรัฐมนตรีเพื่อมีมติให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชนถือปฏิบัติต่อไป และ (๒) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนกลางที่ตั้งในจังหวัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และส่วนราชการที่ตั้งอยู่ในต่างประเทศ เนื่องจากในปัจจุบันมีหน่วยงาน คณะกรรมการ และแผนปฏิบัติการต่างๆ จำนวนมากที่อาจซ้ำซ้อนกัน และยังไม่มีการบูรณาการร่วมกันระหว่างส่วนราชการ และการดำเนินการสำหรับส่วนราชการที่ตั้งอยู่ในต่างประเทศยังไม่ชัดเจน สมควรที่สำนักงาน ก.พ.ร. กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงมหาดไทย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะได้ศึกษาและวิเคราะห์กลไกเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว เพื่อให้การขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

สาระสำคัญของร่างกฎกระทรวง

๑. ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.) สำนักงานปลัดกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง ในส่วนของหน้าที่และอำนาจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) รวม ๓๕ ฉบับ ซึ่งมีสาระปรับปรุงหน้าที่และอำนาจของ ศปท. โดยแก้ไขเพิ่มเติมตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของ สปน. สำนักงานปลัดกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการ ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง รวม ๓๕ ฉบับ ใน ๔ ประเด็น ดังนี้

๑.๑ กำหนดให้มีหน้าที่ในการเสนอแนะต่อหัวหน้าส่วนราชการเกี่ยวกับการป้องกันและปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด ประเมินความเสี่ยงและกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ

๑.๒ กำหนดให้มีหน้าที่เร่งรัดและกำกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการในสังกัด รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน

๑.๓ กำหนดให้มีหน้าที่ในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และรับข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และการฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ส่วนราชการในสังกัด และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประสานงาน เร่งรัด และติดตามจนได้ข้อยุติ

๑.๔ กำหนดให้ติดตาม ประเมินผลสัมฤทธิ์ และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัด รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชนเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ กำหนดให้มีการประสานความร่วมมือกับรัฐวิสาหกิจ หรือองค์การมหาชน ที่อยู่ในกำกับดูแลของนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีเกี่ยวกับข้อมูลการจัดทำ และการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ตลอดจนการประเมิน

ผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานดังกล่าว เพื่อเสนอความเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อหัวหน้าส่วนราชการในการจัดทำ รายงานต่อนายกรัฐมนตรี ในฐานะผู้กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชนดังกล่าวต่อไป

๑.๖ กำหนดให้ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย

๒. ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. เป็นการปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการและหน้าที่และอำนาจของสำนักงานปลัดกระทรวง สธ. โดยการจัดตั้ง ส่วนราชการเพิ่มใหม่ ได้แก่ กองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ (ยกฐานะของ “สำนักสนับสนุนระบบปฐมภูมิ” ซึ่งเป็นหน่วยงานจัดตั้งภายใน) และปรับปรุงหน้าที่ และอำนาจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กองกฎหมาย และ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และตัดสถาบันพระบรมราชชนกออกจาก ส่วนราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งปรับปรุงหน้าที่และอำนาจของ ศปท. ดังนี้

การแบ่งส่วน ราชการในปัจจุบัน	การแบ่งส่วนราชการ ที่ขอปรับปรุงใหม่	หมายเหตุ
๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คงเดิม คงเดิม	-
๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตฯ	คงเดิม	ปรับปรุงหน้าที่และอำนาจในการเสนอแนะต่อ หัวหน้าส่วนราชการ เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเร่งรัด และกำกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามกฎหมาย ว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม ประเมิน ผลสัมฤทธิ์ จัดทำรายงานและประสานความ ร่วมมือกับรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชน ที่อยู่ในกำกับดูแลของนายกรัฐมนตรีหรือ รัฐมนตรีเกี่ยวกับข้อมูลการจัดทำและ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่เกี่ยวข้อง กับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. กองกลาง	คงเดิม	-
๕. กองกฎหมาย	คงเดิม	แก้ไขหน้าที่และอำนาจ ในการดำเนินการ เกี่ยวกับการรับฟัง ความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง และการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น จากกฎหมาย รวมทั้งการประเมินผลสัมฤทธิ์ ของกฎหมาย ที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของ สำนักงาน ปลัดกระทรวงและกระทรวง
๖. กองการต่างประเทศ	คงเดิม	-
๗. กองการพยาบาล	คงเดิม	-
๘. กองตรวจราชการ	คงเดิม	-
๙. กองบริหารการคลัง	คงเดิม	-
๑๐. กองบริหารการสาธารณสุข	คงเดิม	-
๑๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คงเดิม	-

๑๒. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	คงเดิม	-
๑๓. กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	คงเดิม	-
	เพิ่มกองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ (ยกฐานะจาก “สำนักสนับสนุนระบบปฐมภูมิ” ซึ่งเป็นหน่วยงานจัดตั้งภายใน)	กำหนดให้มีหน้าที่และอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการ และปฏิบัติการตามที่ คณะกรรมการระบบสุขภาพปฐมภูมิ คณะอนุกรรมการ และคณะกรรมการอื่นที่เกี่ยวข้อง มอบหมาย และจัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์แผน และมาตรการเกี่ยวกับบริการสุขภาพปฐมภูมิและระบบสุขภาพปฐมภูมิ ให้สอดคล้อง กับการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับพื้นที่เสนอต่อคณะกรรมการระบบสุขภาพปฐมภูมิ รวมทั้งประสานการดำเนินงาน กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายยุทธศาสตร์แผนและมาตรการเกี่ยวกับบริการสุขภาพปฐมภูมิและระบบสุขภาพปฐมภูมิ
๑๔. กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	คงเดิม	-
๑๕. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คงเดิม	แก้ไขหน้าที่และอำนาจในการจัดทำแผน ปฏิบัติการดิจิทัลให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม และนโยบายของกระทรวง
๑๖. สถาบันพระบรมราชชนก	ตัดออก	เนื่องจากสถาบันพระบรมราชชนก ได้รับการยกฐานะเป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๓. เรื่อง ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. และร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. และร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และให้ดำเนินการต่อไปได้ ทั้งนี้ให้สำนักงาน ก.พ. รับความเห็นของกระทรวงการคลังไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้วยืนยันให้ดำเนินการร่างกฎ ก.พ. รวม ๒ ฉบับต่อไป โดยการปรับปรุงร่างกฎ ก.พ. ดังกล่าวจะทำให้เมื่อมีการจัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่จะสามารถจัดตำแหน่งเข้าประเภทและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้โดยไม่ต้องแก้ไขกฎ ก.พ. และส่งผลดีต่อการบริหารจัดการตำแหน่งและ การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการให้เกิดความรวดเร็วและคล่องตัวมากขึ้น รวมทั้งจะทำให้ขั้นตอนของ การดำเนินการให้ความเห็นชอบตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งของส่วนราชการและสำนักงาน ก.พ. ลดลง และทำให้เกิดความรวดเร็วและคล่องตัวมากขึ้น ซึ่ง ก.พ. และ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบได้เห็นชอบด้วยแล้ว

สาระสำคัญของร่างกฎ ก.พ.

๑. ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. เป็นการปรับปรุงกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑.๑ ปรับปรุงชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน

๑.๒ ปรับรูปแบบการเขียนชื่อตำแหน่งของประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ จากเดิมที่ระบุชื่อตำแหน่งเป็นการเฉพาะเจาะจง เป็นการกำหนดคำนิยามของตำแหน่งแทน เพื่อจะได้ไม่ต้องมีการแก้ไข กฎ ก.พ. ทุกครั้งที่มีการจัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่ รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมคำนิยามในบางตำแหน่ง เพื่อให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

๒. ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. เป็นการปรับปรุงกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๒.๑ ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งของระดับชำนาญการ ให้สอดคล้องกับหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. (ว ๖/๒๕๖๕) ที่กำหนดให้การได้รับเงินประจำตำแหน่งของระดับชำนาญการให้กระทำเมื่อข้าราชการผู้นั้นผ่านการประเมินบุคคลและผลงานและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการแล้ว โดยไม่ต้องเป็นระดับชำนาญการครบ ๒ ปี และไม่ต้องผ่านการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งอีก

๒.๒ ยกเลิกการกำหนดให้กรณีที่ส่วนราชการได้กำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน ระดับและจำนวนตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มขึ้นส่วนราชการจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ. ก่อน เพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการได้รวดเร็วและคล่องตัวมากยิ่งขึ้น

๒.๓ ปรับรูปแบบการเขียนบัญชีกำหนดสายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ท้ายกฎ ก.พ. สำหรับตำแหน่งประเภทบริหาร (ระดับต้นและระดับสูง) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ (ระดับต้นและระดับสูง) และตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ) จากเดิมที่ระบุเป็นรายสายงาน เป็นระบุให้ทุกสายงานมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง* รวมทั้งแก้ไขลักษณะการเขียนชื่อ ตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับการปรับปรุงรูปแบบการเขียนชื่อตำแหน่งตามร่างกฎ ก.พ. ในข้อ ๑

* โดยที่บัญชีท้ายกฎ ก.พ. เดิม ได้กำหนดให้ตำแหน่งประเภทบริหาร (ระดับต้นและระดับสูง) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ (ระดับต้นและระดับสูง) และตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ) ทุกสายงานมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งอยู่แล้ว ดังนั้น การปรับรูปแบบการเขียนดังกล่าวจึงมิได้เป็นการเพิ่มตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งแต่อย่างใด

ข้อ ๑๔. เรื่อง รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน และมาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน

คณะรัฐมนตรีรับทราบรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน และมาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ตามที่สำนักงานงบประมาณ (สพ.) เสนอ

สาระสำคัญ

สพ. รายงานว่า

๑. เนื่องจากพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศใช้บังคับไม่ทันวันเริ่มต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) สพ. โดยอนุมัติ นายกรัฐมนตรีจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน และได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน (แผนการใช้จ่ายฯ) โดยมีรายละเอียดผลการใช้จ่ายงบประมาณและผลการปฏิบัติงานของหน่วยรับงบประมาณ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ (ไตรมาสที่ ๑) สรุปได้ ดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

งบประมาณรายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน								
จำแนกรายจ่าย	แผนการใช้จ่ายฯ		จัดสรร		ผลเบิกจ่าย ^๑		ผลการใช้จ่าย ^๒ (ก่อนนี้)	
	จำนวน	ร้อยละ ^๓	จำนวน	ร้อยละ ^๔	จำนวน	ร้อยละ ^๕	จำนวน	ร้อยละ ^๖
ภาพรวม	๑,๘๗๔,๓๓๑.๓๖	๕๘.๘๕	๑,๘๐๖,๙๑๓.๔๔	๙๖.๔๐	๙๑๑,๕๐๗.๒๒	๕๐.๔๕	๙๔๖,๐๗๖.๙๕	๕๒.๓๖
รายจ่ายประจำ	๑,๖๙๑,๒๗๙.๕๒	๖๗.๑๑	๑,๖๖๒,๖๐๔.๔๐	๙๘.๓๐	๘๖๐,๔๔๖.๕๒	๕๑.๗๕	๘๗๑,๘๕๐.๐๘	๕๒.๔๔
รายจ่ายลงทุน	๑๘๓,๐๕๑.๘๔	๒๗.๕๓	๑๔๔,๓๐๙.๐๔	๗๘.๘๔	๕๑,๐๖๐.๗๐	๓๕.๓๘	๗๔,๒๒๖.๘๗	๕๑.๔๔

^๑วงเงินงบประมาณที่จ่ายไปแล้ว

^๒วงเงินงบประมาณที่จ่ายไปแล้ว รวมกับใบสั่งซื้อสั่งจ้าง (Purchase Order: (PO) (ใบจองเงินเพื่อกันไว้ เบิกจ่ายเงินงบประมาณของส่วนราชการ)

^๓ร้อยละ/วงเงินงบประมาณในพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

^๔ร้อยละ/แผนการใช้จ่ายฯ

^๕ร้อยละ/วงเงินงบประมาณที่จัดสรร

^๖ร้อยละ/วงเงินงบประมาณที่จัดสรร

ทั้งนี้งบประมาณรายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน มีวงเงินงบประมาณจัดสรรจำนวน ๑,๘๐๖,๙๑๓.๔๔ ล้านบาท โดยมีแผนการใช้จ่ายฯ ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๘๘๔,๒๓๐.๙๘ ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ ๔๘.๙๔ จากวงเงินทั้งหมด และจากการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่าย งบประมาณพบว่า มีผลการใช้จ่าย (ก่อนนี้) จำนวน ๙๔๖,๐๗๖.๙๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๓๖ จากวงเงิน ทั้งหมด ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายตามแผนการใช้จ่ายฯ ไตรมาสที่ ๑ ร้อยละ ๓.๔๒ โดยมีรายละเอียด สรุปได้ ดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

งบประมาณ	จัดสรร	แผนการใช้จ่ายฯ ไตรมาสที่๑		เบิกจ่าย/ใช้จ่าย (ก่อนนี้)		สูง/ต่ำกว่าแผนการใช้จ่ายฯ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ภาพรวม	๑,๘๐๖,๙๑๓.๔๔	๘๘๔,๒๓๐.๙๘	๔๘.๙๔				
- เบิกจ่าย				๙๑๑,๕๐๗.๒๒	๕๐.๔๕		
- ใช้จ่าย (ก่อนนี้)				๙๔๖,๐๗๖.๙๕	๕๒.๓๖	๖๑,๘๔๕.๙๖	๓.๕๒
รายจ่ายประจำ	๑,๖๖๒,๖๐๔.๔๐	๘๑๓,๓๗๘.๓๘	๔๘.๙๒				

- เบิกจ่าย				๘๖๐,๔๔๖.๕๒	๕๑.๗๕		
- ใช้จ่าย (ก่อนนี้)				๘๗๑,๘๕๐.๐๘	๕๒.๔๔	๕๘,๔๗๑.๖๙	๓.๕๒
รายจ่ายลงทุน	๑๔๔,๓๐๙.๐๔	๗๐,๘๕๒.๖๐	๔๙.๑๐				
- เบิกจ่าย				๕๑,๐๖๐.๗๐	๓๕.๓๘		
- ใช้จ่าย (ก่อนนี้)				๗๔,๒๒๖.๘๗	๕๑.๔๔	๓,๓๗๔.๒๖	๒.๓๔

๒. สกป. ได้กำหนดมาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน เพื่อให้หน่วยรับงบประมาณใช้เป็นแนวทางในการเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินกันตามระเบียบเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินจากคลังไว้เบิกเหลือมปี เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน และเงินลงทุนของรัฐวิสาหกิจ และเพื่อให้หน่วยรับงบประมาณใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพเหมาะสมกับสถานการณ์ และสามารถดำเนินการก่อนนี้ผูกพันได้ทันทีเมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศใช้บังคับ โดยมาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อนมีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

๒.๑ ให้เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินกันไว้เบิกเหลือมปีของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สามารถเบิกจ่ายอย่างมีนัยสำคัญได้ภายในไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗) โดยเฉพาะในส่วนจากรายจ่ายที่ก่อนนี้ผูกพันแล้ว สำหรับเงินกันไว้เบิกเหลือมปีที่อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วให้เร่งรัดการก่อนนี้และเบิกจ่ายโดยเร็ว

๒.๒ กำหนดเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้หน่วยรับงบประมาณดำเนินการให้สอดคล้องกับเป้าหมายภาพรวมของประเทศ และใช้เป็นแนวทางในการใช้จ่าย เมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศใช้บังคับ ซึ่งวงเงิน งบประมาณตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑,๘๗๔,๓๓๑.๓๖ ล้านบาท โดยจำแนกเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาส ดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ภาพรวม	๘๘๐,๙๓๕.๗๔	๔๗	๑,๔๙๙,๔๖๕.๐๙	๘๐	๑,๘๗๔,๓๓๑.๓๖	๑๐๐
รายจ่ายประจำ	๘๑๑,๘๑๔.๑๗	๔๘	๑,๓๖๙,๙๓๖.๔๑	๘๑	๑,๖๙๑,๒๗๙.๕๒	๑๐๐
รายจ่ายลงทุน	๗๑,๓๙๐.๒๑	๓๙	๑๓๕,๕๒๘.๓๖	๗๔	๑๘๓,๐๕๑.๘๔	๑๐๐

ทั้งนี้ หากหน่วยรับงบประมาณสามารถดำเนินการได้ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายฯ ที่กำหนดไว้ แต่ต่ำกว่าเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณข้างต้น ให้ถือว่าได้ดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายในไตรมาสนั้นแล้ว

๒.๓ ให้หน่วยรับงบประมาณเร่งรัดการจัดฝึกอบรม ประชุม สัมมนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน โดยเร่งรัดหรือปรับแผนการดำเนินงานและใช้จ่ายภายในไตรมาสที่ ๒ เพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจภายในประเทศ

๒.๔ ให้หน่วยรับงบประมาณพิจารณากำหนดระยะเวลาการส่งมอบงานให้รวดเร็วขึ้น และเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ เห็นสมควรแจ้งกระทรวงการคลังในการกำหนดแนวปฏิบัติ และซักซ้อมความเข้าใจ ในการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระหว่างที่ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ระหว่างการพิจารณาของรัฐสภา เพื่อให้หน่วยรับงบประมาณสามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความรวดเร็ว และเป็นการกระตุ้นให้เม็ดเงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจโดยเร็วตามนโยบายเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินของรัฐบาล ตลอดจนสามารถก่อนนี้ผูกพันและเบิกจ่ายได้ภายหลังที่พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลใช้บังคับ ตามขั้นตอนต่อไป