

โครงการพัฒนาคุณภาพผู้จัดทำบัญชีภาครัฐ

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยในปัจจุบันพบว่าการปฏิบัติงานด้านการบัญชีของหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเกิดปัญหาข้อมูลทางบัญชีไม่ครบถ้วนและมีข้อผิดพลาด เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้จัดทำบัญชีภาครัฐยังขาดความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานด้านการบัญชี รวมทั้งมีการสับเปลี่ยนโยกย้ายผู้ปฏิบัติงานบ่อย ประกอบกับปัจจุบันได้มีการนำระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) มาใช้ในการบันทึกรายการทางบัญชี ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงวิธีการบันทึกรายการบัญชี และการจัดทำรายงานการเงินของหน่วยงานภาครัฐเป็นอย่างมาก

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๒ ได้มอบหมายให้กรมบัญชีกลางเป็นผู้รับผิดชอบในการพัฒนาให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระบบ GFMIS อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นไปตั้งนั้น กรมบัญชีกลางในฐานะหน่วยงานกลางที่มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทางด้านการเงินและการบัญชีภาครัฐ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพผู้จัดทำบัญชีภาครัฐขึ้น โดยมีคำสั่งกรมบัญชีกลาง ที่ ก.๔๐/๒๕๕๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาศักยภาพผู้จัดทำบัญชีภาครัฐ ประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานภายนอกจำนวน ๔ ท่าน และข้าราชการของกรมบัญชีกลาง จำนวน ๓๐ ท่าน รวมทั้งสิ้น ๓๔ ท่าน เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐในระดับหน่วยเบิกจ่ายที่มีอยู่ประมาณ ๘,๐๐๐ แห่ง มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการบัญชีภาครัฐได้อย่างถูกต้อง และเพื่อขึ้นทะเบียนนักบัญชีของหน่วยงานภาครัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนดต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านการบัญชีของทุกหน่วยเบิกจ่ายของหน่วยงานภาครัฐได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๒.๒ เพื่อให้การบัญชีภาครัฐมีคุณภาพ การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินภาครัฐเป็นไปอย่างถูกต้องครบถ้วนตามมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด

๒.๓ เพื่อขึ้นทะเบียนผู้จัดทำบัญชีของหน่วยงานภาครัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๓. คุณสมบัติผู้เข้ารับการพัฒนา

๓.๑ เป็นบุคลากรในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่รับผิดชอบงานด้านการบัญชี ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ - ไม่มีวุฒิการศึกษาทางด้านการบัญชี (ตั้งแต่ ปวช. หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

กลุ่มที่ ๒ - มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าทางด้านการบัญชี

(ปวช./ปวท./ปวส.)

กลุ่มที่ ๓ - มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าทางด้านการบัญชี

โดยเน้นกลุ่มที่ ๑ และ ๒ เป็นลำดับแรกก่อน สำหรับกลุ่มที่ ๓ จะพัฒนาหลักสูตรให้เหมาะสมในโอกาสต่อไป

๓.๒ สามารถเข้ารับการพัฒนาดำเนินการได้ตลอดระยะเวลาของหลักสูตร

๔. จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนา

จำนวน ๕,๐๐๐ คน

๕. ระยะเวลา/รุ่น

จำนวน ๓๐ วันต่อรุ่น รุ่นละ ๕๐ คน จำนวน ๓๐๐ รุ่น โดยดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ มีรายละเอียด ดังนี้

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ส่วนกลาง ๒ รุ่น ส่วนภูมิภาค ๙ เขต เขตละ ๓ รุ่น รวม ๓๓ รุ่น
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ส่วนกลาง ๓ รุ่น ส่วนภูมิภาค ๙ เขต เขตละ ๓ รุ่น รวม ๓๐ รุ่น
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ส่วนกลาง ๕ รุ่น ส่วนภูมิภาค ๙ เขต เขตละ ๖ รุ่น รวม ๕๙ รุ่น

๖. สถานที่

ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคตามความจำเป็นและเหมาะสม

๗. วิทยากร

วิทยากรจากสำนักมาตรฐานด้านการบัญชีภาครัฐ/สำนักงานคลังเขต/คลังจังหวัด

๘. วิธีการพัฒนา

บรรยาย/ฝึกปฏิบัติ/ทดสอบความรู้

๙. งบประมาณ

เงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่นที่รอการจัดสรรร้อยละ ๓๐ จำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ และสำนักมาตรฐานด้านการบัญชีภาครัฐ

๑๑. ผู้ประสานงาน

นางรวิวรรณ	เปรมปรี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานระบบบัญชีภาครัฐ	โทร. ๖๕๐๐
นางอุษารัตน์	สิทธิรัตนะรังษี	นักบัญชีชำนาญการ	โทร. ๖๕๐๒

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการพัฒนามีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการบัญชีภาครัฐตามมาตรฐานที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๑๒.๒ การบัญชีภาครัฐมีคุณภาพ การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินภาครัฐเป็นไปอย่างถูกต้องครบถ้วนตามมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด