

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2564 (ฉบับทบทวนครั้งที่ 2)

กฟผ.2 อุบลราชธานี

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO5 ขับเคลื่อนองค์กรให้ทันสมัยด้วยทุนมนุษย์

เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม

งานตามยุทธศาสตร์องค์กรและแผนงานที่สำคัญของสายงาน/สำนัก

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

ในการพัฒนาระบบงานด้าน HR (HRM)

HR2 พัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนา ในการเสริมสร้าง

และยกระดับสมรรถนะของบุคลากร (HRD)

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

ในการพัฒนาระบบงานด้าน HR (HRM)

HR2 พัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนา ในการเสริมสร้าง

และยกระดับสมรรถนะของบุคลากร (HRD)

[แบบฟอร์ม กผส.ผป.01](#)

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลด้าน HR - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงาน

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร

- Competency ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา

New-skill Up-skill/Re-skill

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงาน

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร

4. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

7. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)		10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
						(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
1. แผนงานการพัฒนาบุคลากร	1.1 จัดอบรมผู้บริหารของสายงานการไฟฟ้า ภาค 2 เพื่อเตรียมความพร้อม		กฟผ.1-2-3	ไตรมาส 1-2	ผอภ.(ก2) ผู้รับผิดชอบหลัก			
	สู่การเป็น PEA Digital Utility เพื่อให้สอดคล้องกับ SE-AM		ผอภ.(ก2)					-
	กฟผ.1 -	จัดอบรมภายในไตรมาส 1-2/2564				0.057	-	0.057
	กฟผ.2 -					0.056	-	0.056
	กฟผ.3 -					0.057	-	0.057
	ผอภ.(ก2) -					0.023	-	0.023
	ภาค 2 1 ครั้ง					0.192	-	0.192
	1.2 จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ AI		กฟผ.1-2-3	ไตรมาส 3-4	ผอภ.(ก2) ผู้รับผิดชอบหลัก			
	กฟผ.1 -	ภายในไตรมาส 3-4/2564	ผอภ.(ก2)			-	-	-
	กฟผ.2 -					0.060	-	0.060
	กฟผ.3 -					0.060	-	0.060
	ผอภ.(ก2) -					0.060	-	0.060
	ภาค 2 1 ครั้ง					0.180	-	0.180

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
1. แผนงานการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	1.3 การใช้งานโปรแกรม 360 Assessment						
	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความสุขในการปฏิบัติงาน						
	1.3.1 การใช้งานโปรแกรม 360 Assessment	กฟฉ.1-2-3	มิ.ย. 2564	กอก.ฉ.1-2-3			
	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความสุขในการปฏิบัติงาน	ฝอภ.(ภ2)		ฝอภ.(ภ2)			
	กฟฉ.1 117 แห่ง				0.020	-	0.020
	กฟฉ.2 118 แห่ง				0.020	-	0.020
	กฟฉ.3 87 แห่ง				0.020	-	0.020
	ฝอภ.(ภ2) 1 แห่ง				0.020	-	0.020
	ภาค 2 323 แห่ง				0.080		0.080
	หมายเหตุ ปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือน มิ.ย.2564						
	1.3.2 สรุปผลการใช้งานโปรแกรม 360 Assessment	กฟฉ.1-2-3	ก.ค. 2564	กอก.ฉ.1-2-3			
	เพื่อประกอบการบริหารงานบุคคล	ฝอภ.(ภ2)		ฝอภ.(ภ2)			
	กฟฉ.1 1 ครั้ง				-	-	-
	กฟฉ.2 1 ครั้ง				-	-	-
	กฟฉ.3 1 ครั้ง				-	-	-
	ฝอภ.(ภ2) 1 ครั้ง				-	-	-
	ภาค 2 4 ครั้ง				-	-	-
	หมายเหตุ ปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือน ก.ค. 2564						
	1.4 การใช้งานโปรแกรมการปฏิบัติงาน (Time Attendance) ผ่าน smart device	กฟฉ.1-2-3	เม.ย. -ธ.ค. 2564	อฝ.บพ.ฉ.3 ผู้รับผิดชอบหลัก			
	1.4.1 ทดลองการใช้งานโปรแกรมการปฏิบัติงาน (Time Attendance) ผ่าน smart device	ฝอภ.(ภ2)		กฟฉ.1-3			
	กฟฉ.1 117 แห่ง			ฝอภ.(ภ2)	-	-	-
	กฟฉ.2 118 แห่ง				-	-	-
	กฟฉ.3 87 แห่ง				-	-	-
	ฝอภ.(ภ2) 1 แห่ง				-	-	-
	ภาค 2 323 แห่ง				-	-	-

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
	1.4.2 สรุปผลการใช้งานโปรแกรมการปฏิบัติงาน (Time Attendance) ผ่าน smart device	กฟฉ.1-2-3	ก.ค.,ต.ค. 2564	อฝ.บพ.ฉ.3 ผู้รับผิดชอบหลัก			
	กฟฉ.1	ฝอภ.(ภ2)		กฟฉ.1-3	-	-	-
	กฟฉ.2			ฝอภ.(ภ2)	-	-	-
	กฟฉ.3				-	-	-
	ฝอภ.(ภ2)				-	-	-
	ภาค 2				-	-	-

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2564 (ฉบับทบทวนครั้งที่ 2)

กฟฉ.2 อุบลราชธานี

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO1 ยกระดับการกำกับดูแลแบบบูรณาการ เพื่อสร้างความยั่งยืน

งานตามยุทธศาสตร์องค์กรและแผนงานที่สำคัญของสายงาน/สำนัก

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดันองค์กรสู่ความยั่งยืน

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดันองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- ค่าดัชนีการประสบอุบัติภัย

(Disabling Injury Index: $\sqrt{DI}$)

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- ค่าดัชนีการประสบอุบัติภัยของสายงานการไฟฟ้า

ภาค 2 (Disabling Injury Index: $\sqrt{DI}$)

4. เป้าหมาย

- ดัชนีไม่มากกว่า 0.0929

7. เป้าหมาย

- ดัชนี 0.0929 ลงไป

[แบบฟอร์ม กผส.ผป.01](#)

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
2. แผนงานความปลอดภัย	2.1 พัฒนาระบบตรวจสอบ ควบคุมการจัดทำทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.)	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 1-4	ผอภ.(ก2)., กฟฉ.1-3 ร่วมกันพัฒนา			
		ผอภ.(ก2)					
	กฟฉ.2 1 ระบบ				-	-	-
	2.2 ดำเนินการตรวจประเมิน เพื่อรักษามาตรฐานระบบ PEA- SMS โดยคณะทำงานตรวจประเมินของเขต	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 3	กาว.ผู้รับผิดชอบหลัก			
				กฟฟ.ชั้น 1-3			
	กฟฉ.2 41 แห่ง			กฟส.	0.039	-	0.039
	2.3 จัดประชุมสัมมนาทางด้านความปลอดภัย และ จัดกิจกรรม มหกรรมความปลอดภัย ประจำปี (แต่ละ กฟข.)	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 3	กาว.ผวบ.			
	กฟฉ.2 1 ครั้ง ภายในไตรมาส 3/2564				-	-	-

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
2. แผนงานความปลอดภัย (ต่อ)	2.4 จัดอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า กฟภ. ตาม พรบ.ความปลอดภัย	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 3	กาว.ผู้รับผิดชอบหลัก			
	และอาชีวอนามัย มาตรา 16 (สำหรับพนักงานที่บรรจุใหม่และยังไม่เคยผ่านการอบรม)			กฟฟ.ชั้น 1-3			
				กฟส.			
	กฟฉ.215แห่งภายในไตรมาส 3/2564			กฟย.	0.075	-	0.075
3. แผนงานความปลอดภัย สำหรับประชาชน	3.1 กฟฟ. ทุกแห่ง ตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขระบบไฟฟ้าจุดที่อาจก่อให้เกิด	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 1-4	กาว.ผู้รับผิดชอบหลัก			
	อันตรายแก่ประชาชน			กฟฟ.ชั้น 1-3			
	- รายงานผลการตรวจสอบ และดำเนินการแก้ไขจุดบกพร่องให้แล้วเสร็จ			กฟส.			
	(พร้อมภาพถ่ายแนบ) เป็นประจำทุกไตรมาส						
	กฟฉ.2รายงานภายใน 1 เดือนหลังสิ้นไตรมาส				-	-	-
	3.2 สํารวจตรวจสอบสายสื่อสารที่หย่อนยาน และมีความสูง ต่ำกว่าระดับมาตรฐาน	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 1-4	กบส.ผู้รับผิดชอบหลัก			
	ที่มีความเสี่ยงสูง (เป็นอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน)			กฟฟ.ชั้น 1-3			
	เมื่อตรวจสอบพบ ให้ กฟฟ. ดำเนินการแจ้งผู้ประกอบการให้ดำเนินการแก้ไข			กฟส.			
	แล้วเสร็จภายใน 24 ชม.			กาว.ฉ.1			
	กฟฉ.2100%				-	-	-

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
	3.3 สำรองตรวจสอบสายสื่อสารที่ย่อยยาน และมีความสูง ต่ำกว่าระดับมาตรฐาน	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 1-4	กบส.ผู้รับผิดชอบหลัก			
	ที่มีความเสี่ยงปานกลาง (ไม่เป็นไปตามมาตรฐาน กฟภ. แต่อยู่ในแนวทางสัญญาณ			กฟฟ.ชั้น 1-3			
	ไม่พลุกลาน พาดตามแนวเสาไฟฟ้าขอบทางจราจร เป็นต้น)			กฟส.			
	เมื่อตรวจสอบพบ ให้ กฟฟ. ดำเนินการแจ้งผู้ประกอบการให้ดำเนินการแก้ไข			กวว.จ.1			
	ภายใน 7 วัน						
	กฟฉ.2 100%				-	-	-

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2564 (ฉบับทบทวนครั้งที่ 2)

กฟฉ.2 อุบลราชธานี

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO1 ยกระดับการกำกับดูแลแบบบูรณาการ เพื่อสร้างความยั่งยืน

งานตามยุทธศาสตร์องค์กรและแผนงานที่สำคัญของสายงาน/สำนัก

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดันองค์กรสู่ความยั่งยืน

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดันองค์กรสู่ความยั่งยืน

แบบฟอร์ม กผส.ผป.01

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

4. เป้าหมาย

- ร้อยละของแผนงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

-ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

ที่มีผลการประเมินเป็นไปตามเป้าหมายของแผนงาน

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

7. เป้าหมาย

-

-

แผนงาน/โครงการ/งาน	แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย)	สถานที่	ช่วงเวลา	หน่วยงานหลัก	งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
4. แผนงาน CSR	4.1. โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์การปรับปรุงระบบจำหน่ายไฟฟ้าเป็นเคเบิลใต้ดิน	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 1-4	กอก.ฉ.1-2-3			
	กฟฉ.2 1 แห่ง				-	-	-
สรุปยอดรวมด้าน Learning and Growth ของ กฟฉ.1					0.077	-	0.077
สรุปยอดรวมด้าน Learning and Growth ของ กฟฉ.2					0.250	-	0.250
สรุปยอดรวมด้าน Learning and Growth ของ กฟฉ.3					0.137	-	0.137
สรุปยอดรวมด้าน Learning and Growth ของ ผอภ.(ภ2)					0.103	-	0.103
สรุปยอดรวมด้าน Learning and Growth ของ ภาค 2					0.566	-	0.566