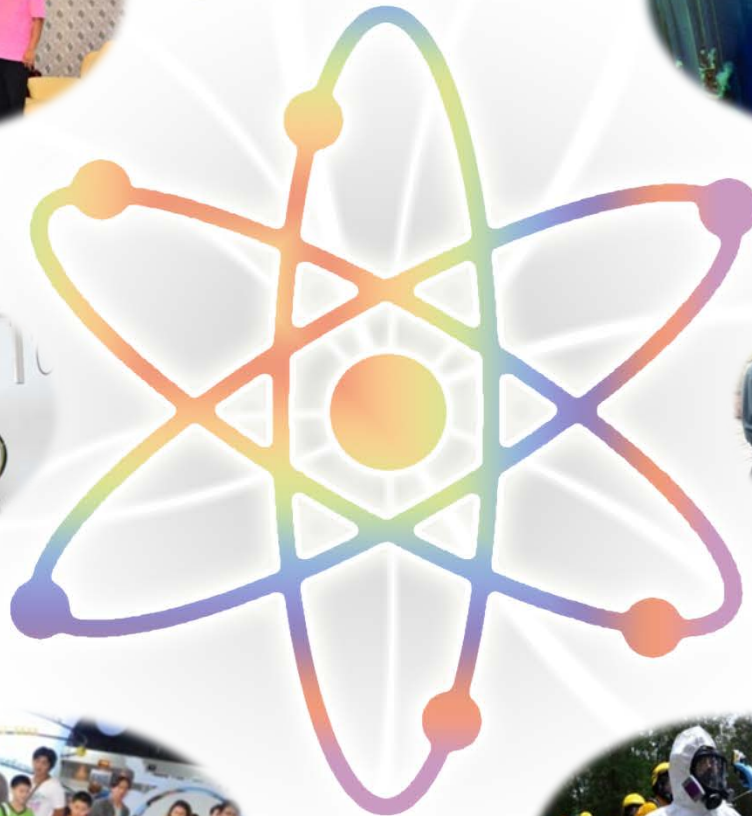
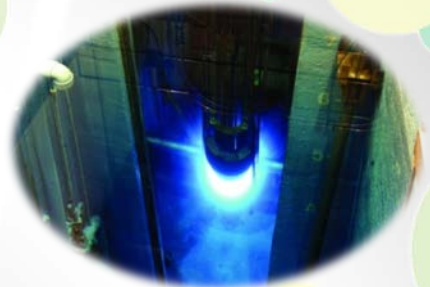


แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. 2560 - 2564)



กลุ่มนโยบายและแผนยุทธศาสตร์
สำนักนโยบายและบริหารด้านพลังงานปรมาณู
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

คำนำ

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) ในฐานะที่เป็นหน่วยงานเพียงหนึ่งเดียวของประเทศไทย ที่ทำหน้าที่กำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสีของประเทศ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสี ทั้งในประเทศและในระดับสากล ซึ่งมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ ในอนาคต โดยตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา ปส. ได้พัฒนาสมรรถนะและศักยภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงานมาโดยตลอด โดยได้จัดทำนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานและขับเคลื่อน ปส. ให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ ซึ่งในปัจจุบัน ปส. ได้พัฒนาและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์หน่วยงานทุก ๕ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายระดับประเทศ สถานการณ์ของประเทศในปัจจุบัน และความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของ ปส.

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ฉบับนี้ ได้นำแนวคิดและทฤษฎีในการจัดทำแผนแบบต่างๆ มาผสมผสานและประยุกต์ใช้อย่างมากมาย โดยคัดเลือกแนวคิดที่เหมาะสมกับการจัดทำแผนในแต่ละขั้นตอน เช่น การใช้แนวคิดการบริหารองค์กรจากระดับบนสู่ระดับล่าง (Top down) ในการกำหนดวิสัยทัศน์ของหน่วยงาน การนำความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ การวิเคราะห์ SWOT ขององค์กรร่วมกับการวิเคราะห์ช่องว่างขององค์กร (Gap Analysis) เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้ได้แผนยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน สามารถตอบสนองต่อความต้องการของทุกฝ่าย และขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ตั้งวิสัยทัศน์ของหน่วยงานที่ว่า “สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติเป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมและเป็นผู้นำในการพัฒนาเครือข่ายด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีในกลุ่มประเทศอาเซียน” โดยมีกิจกรรมการดำเนินงานทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ กำหนดวิสัยทัศน์ขององค์กร

- กิจกรรมที่ ๑.๑ : สัมภาษณ์ผู้บริหารเพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ในเบื้องต้นขององค์กร
- กิจกรรมที่ ๑.๒ : พัฒนาวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์กรโดยผู้ปฏิบัติงาน

กิจกรรมที่ ๒ จัดทำแผนการดำเนินงานขององค์กร

- กิจกรรมที่ ๒.๑ : วิเคราะห์ Gap analysis เพื่อจัดทำภารกิจงานขององค์กร
- กิจกรรมที่ ๒.๒ : วิเคราะห์ Chain of responsibility เพื่อกำหนดผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

กิจกรรมที่ ๓ รับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำมาปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์

ในการนี้ ปส. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติฉบับนี้ จะสามารถก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติทั้งในเชิงความมั่นคงและในเชิงเศรษฐกิจ เป็นไปตามมาตรฐานในระดับสากล ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน เป็นแนวทางการดำเนินงานให้กับบุคลากรภายใน ปส. และสามารถนำพาองค์กรมุ่งไปสู่วิสัยทัศน์ตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ต่อไป

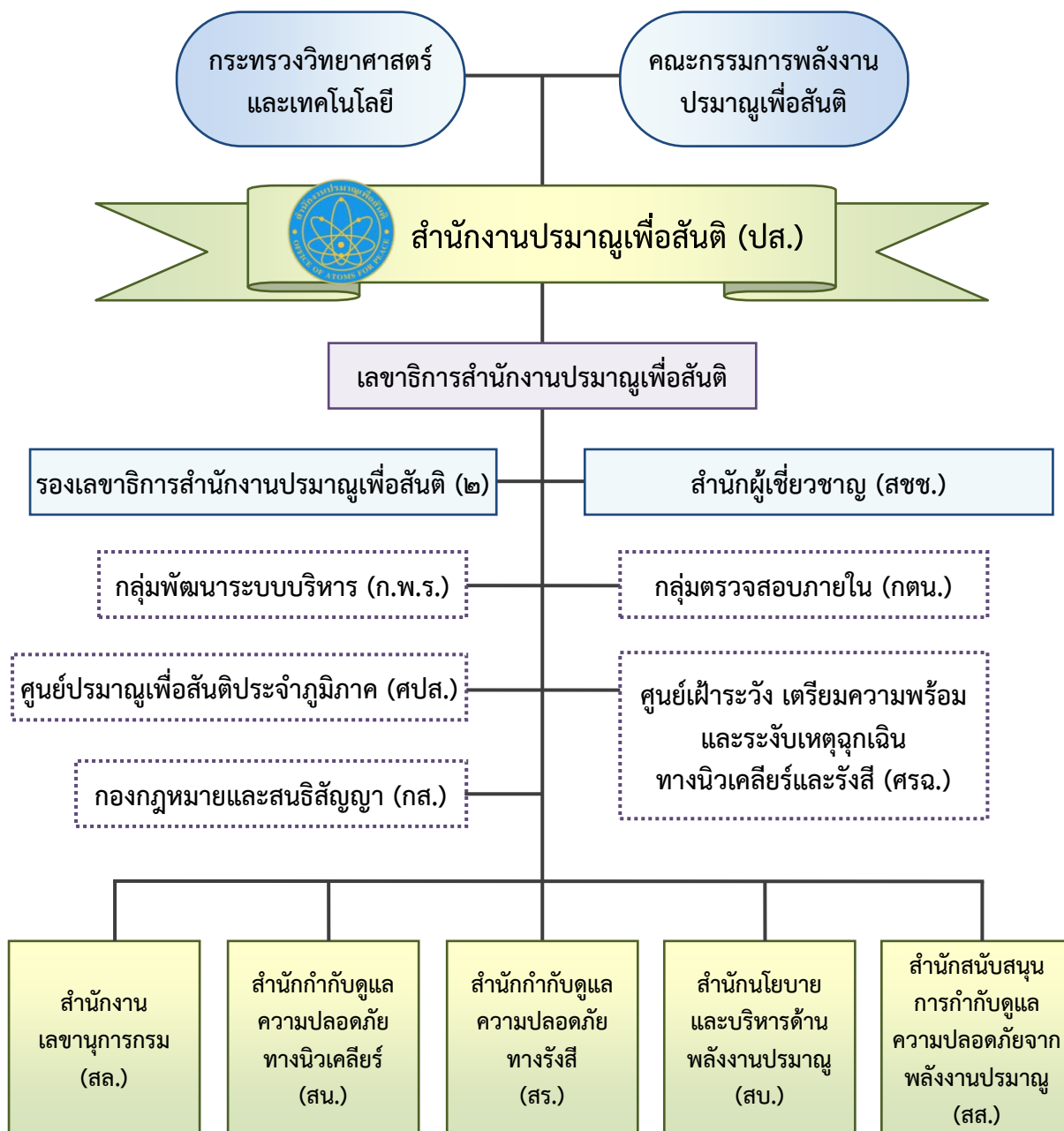
กลุ่มนโยบายและแผน
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ : โครงสร้างสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	๑
บทที่ ๒ : ยุทธศาสตร์สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	๒
บทที่ ๓ : ที่มา ความสำคัญ และเหตุผลในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	๔
บทที่ ๔ : หลักการและแนวคิดสำคัญที่ใช้ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	๕
บทที่ ๕ : ขั้นตอนกระบวนการในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และทฤษฎีที่ใช้	๗
บทที่ ๖ : ผลการดำเนินงานตามแต่ละขั้นตอน	๑๒
- รายละเอียดการจัดทำ Chain of Responsibility	๒๒
บทที่ ๗ : ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์	๖๖
บทที่ ๘ : โครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์	๗๐
บทที่ ๙ : ความสอดคล้องของโครงการตามแผนยุทธศาสตร์	๗๘
ภาคผนวก	
- หน่วยงานภายในสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติและอักษรย่อ	๘๙
- ผลการสัมภาษณ์ผู้บริหาร	๙๐



๑. โครงสร้างสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)



หมายเหตุ : โครงสร้างสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๘



๒. ยุทธศาสตร์สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรนำที่มีความพร้อมด้านการกำกับดูแลและการพัฒนาเครือข่ายด้านนิวเคลียร์และรังสีในกลุ่มประเทศอาเซียน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ประชาชนและสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ

๑. กำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ด้านความปลอดภัย ความมั่นคงปลอดภัย และการพิทักษ์ความปลอดภัย
๒. เฝ้าระวังภัย เตรียมพร้อม และระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยทางนิวเคลียร์และรังสีเพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลความปลอดภัยและสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ
๔. เสริมสร้างเครือข่าย พันธกรณี และความตกลงระหว่างประเทศด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสี
๕. เผยแพร่ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีให้แก่ประชาชน

ภารกิจตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยงาน

๑. ปฏิบัติงานเลขานุการในคณะกรรมการพลังงานปรมาณูเพื่อสันติ
๒. กำกับดูแลความปลอดภัยทางรังสี นิวเคลียร์และวัสดุนิวเคลียร์
๓. ปฏิบัติการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีนิวเคลียร์
๔. เสนอแนะนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของการพัฒนาและใช้พลังงานปรมาณู
๕. ประสานงานและดำเนินการด้านความร่วมมือ ให้เป็นไปตามพันธกิจกับองค์การระหว่างประเทศ และหน่วยงานในต่างประเทศ
๖. ประสานงานและดำเนินการสนับสนุนแผนงานความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยจากพลังงานปรมาณู
๗. ประสานงานและดำเนินการความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ในประเทศและต่างประเทศ
๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติหรือตามที่กระทรวงฯ หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑. การพัฒนาความพร้อมด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านเทคโนโลยีนิวเคลียร์ทั้งภายในและต่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓. การส่งเสริมถ่ายทอดความรู้และสร้างความตระหนักด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี

ค่านิยม ปส.

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (ก.พ.ร.) ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ได้ดำเนินการจัดทำค่านิยมองค์กรขึ้นใหม่^๑ เพื่อเป็นแนวทางสำหรับบุคลากรในการยึดถือนำไปปฏิบัติใช้ โดยมีความสอดคล้องกับการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ที่จัดทำขึ้น โดยค่านิยมของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ นั้น คือ “ATOM” ซึ่งมีความหมายดังนี้

A	=	Accountability	ความรับผิดชอบ
T	=	Transparency	ความโปร่งใส
O	=	Observant	ใส่ใจในรายละเอียด
M	=	Masterful	เชี่ยวชาญ

^๑ สำหรับรายละเอียดเพิ่มเติมนั้น สามารถดูได้ในส่วนของภาคผนวก



๓. ที่มา ความสำคัญ และเหตุผลในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์องค์กรเป็นเครื่องมือที่สำคัญของหน่วยงานทุกหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชน ในการนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ สำหรับหน่วยงานเอกชนส่วนใหญ่มีเป้าหมายการดำเนินงานอยู่ที่ประโยชน์สูงสุดขององค์กรเป็นหลัก แต่สำหรับหน่วยงานภาครัฐส่วนใหญ่มีเป้าหมายการดำเนินงานขององค์กรเพื่อมุ่งประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติเป็นหลัก ด้วยลักษณะดังกล่าว แผนการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจึงต้องมีความละเอียด ไม่เพียงแต่ครอบคลุมประเด็นการทำงานของหน่วยงานเท่านั้น แต่ยังต้องคำนึงถึงผลประโยชน์และผลกระทบที่เกิดขึ้นทั้งกับองค์กรเองและบุคคลภายนอกด้วย ซึ่งต้องอาศัยการบูรณาการร่วมกันระหว่างผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ดังนั้น ถ้าหน่วยงานรัฐมีเป้าหมายการดำเนินงานและแผนยุทธศาสตร์ที่ดี ก็จะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน และสามารถสะท้อนให้เห็นถึงผลประโยชน์ที่เกิดกับสังคมและประเทศชาติได้อีกด้วย

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ได้มีการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาองค์กรเพื่อเพิ่มสมรรถนะของการบริหารจัดการองค์กรและการพัฒนาสมรรถนะองค์กรเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จ.นครราชสีมา ซึ่งได้มีการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมีข้อเสนอแนะว่า องค์กรควรมีการทบทวนบทบาท ภารกิจ แผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก และสามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ประกอบกับที่ผ่านมา ปส. ได้ใช้แผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา ได้รับทราบข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ ทั้งจากบุคลากรภายในและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอื่นๆ โดยเฉพาะเรื่องการพัฒนาการให้บริการของ ปส. ให้มีความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และเรื่องความไม่ชัดเจนของวิสัยทัศน์

ด้วยเหตุดังกล่าว ปส. จึงต้องมีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และการจัดทำแผนกลยุทธ์ขององค์กร โดยมุ่งเน้นการร่วมกันจัดทำแผนยุทธศาสตร์แบบบูรณาการจากบนลงล่าง (Top down) ตั้งแต่ระดับผู้บริหารระดับปฏิบัติ ผู้รับบริการ ไปจนถึงบุคคลภายนอกผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับหน่วยงาน โดยการระดมความคิดเห็นและความต้องการของบุคลากรภายใน ปส. ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บนพื้นฐานของมาตรฐานข้อกำหนด และนโยบายต่างๆ ซึ่งการจัดทำแผนยุทธศาสตร์องค์กรที่ดีและมีประสิทธิภาพนั้น จำเป็นต้องอาศัยทฤษฎีต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการจัดทำแผนองค์กร ควบคู่กันไปด้วย เช่น การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ที่ผ่านมา (Review) การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามขององค์กร (SWOT) การวิเคราะห์ช่องว่างขององค์กร (Gap Analysis) เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อให้เกิดแผนยุทธศาสตร์ที่มีความเหมาะสม ครอบคลุมประเด็นการดำเนินงานของหน่วยงาน ตอบสนองความต้องการของทุกภาคส่วน และสอดคล้องกับมาตรฐานและนโยบายต่างๆ ในระดับประเทศ



๔. หลักการและแนวคิดสำคัญที่ใช้ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ นี้ มีแนวคิดหลักที่สำคัญอยู่ ๒ ประการ ได้แก่ การกำหนดเป้าหมายและทิศทางในอนาคตขององค์กรที่ชัดเจน และการมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทั้งนี้ เพื่อให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์มีชัดเจน สามารถกำหนดแผนการดำเนินงานได้โดยง่าย โดยแนวคิดทั้ง ๒ ประการนั้น มีความสำคัญต่อการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. การกำหนดเป้าหมายและทิศทางขององค์กรที่ชัดเจน

การกำหนดทิศทางขององค์กร ถือเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานทุกหน่วย ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานรัฐหรือหน่วยงานเอกชน ต้องให้ความสำคัญ เปรียบเสมือนกับเข็มทิศในการชี้ทางไปสู่จุดหมายให้กับองค์กร เนื่องจากทิศทางขององค์กรจะเป็นตัวกำหนดเป้าหมายขององค์กร ทำให้สามารถกำหนดแนวทางในการพัฒนาองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ได้ในลำดับต่อไป ซึ่งถ้าองค์กรสามารถกำหนดเป้าหมายได้อย่างชัดเจน การวางแผนการดำเนินงานขององค์กรเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ก็จะสามารถทำได้โดยง่าย ในทางกลับกัน ถ้าองค์กรกำหนดเป้าหมายไม่ชัดเจน การวางแผนการดำเนินงานเพื่อให้องค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ก็จะทำได้ยากลำบากยิ่งขึ้น เนื่องจากแผนการดำเนินงานที่วางไว้นำพาองค์กรไปสู่ผลลัพธ์อื่น หรือไม่สามารถนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ได้

เป้าหมายและทิศทางขององค์กรที่ดีนั้นจะต้องมีความชัดเจน หมายถึง เป้าหมายนั้นจะต้องสามารถแสดงผลลัพธ์หรือศักยภาพสุดท้ายที่องค์กรต้องการจะเป็นได้ สามารถแสดงบทบาทหน้าที่หรือสิ่งที่องค์กรต้องการจะมีได้ รวมทั้งสามารถแสดงขอบเขตหรือระยะเวลาที่องค์กรต้องการจะเป็นได้ เช่น “ต้องการเป็นองค์กรด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีที่มีประสิทธิภาพในภูมิภาคอาเซียน” “ต้องการเป็นผู้นำด้านการเฝ้าระวังภัยทางนิวเคลียร์และรังสีตลอดระยะเวลา ๑๐ ปี” หรือ “ต้องการมีโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยทางนิวเคลียร์และรังสีที่ครอบคลุมและสามารถเป็นศูนย์กลางด้านการวิจัยของประเทศได้” เป็นต้น โดยในส่วนของวิธีการในการกำหนดเป้าหมายขององค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และทฤษฎีต่างๆ ที่ใช้นั้น จะขออธิบายในบทถัดไป เพื่อให้เห็นถึงความเกี่ยวข้องเนื่องสัมพันธ์กัน

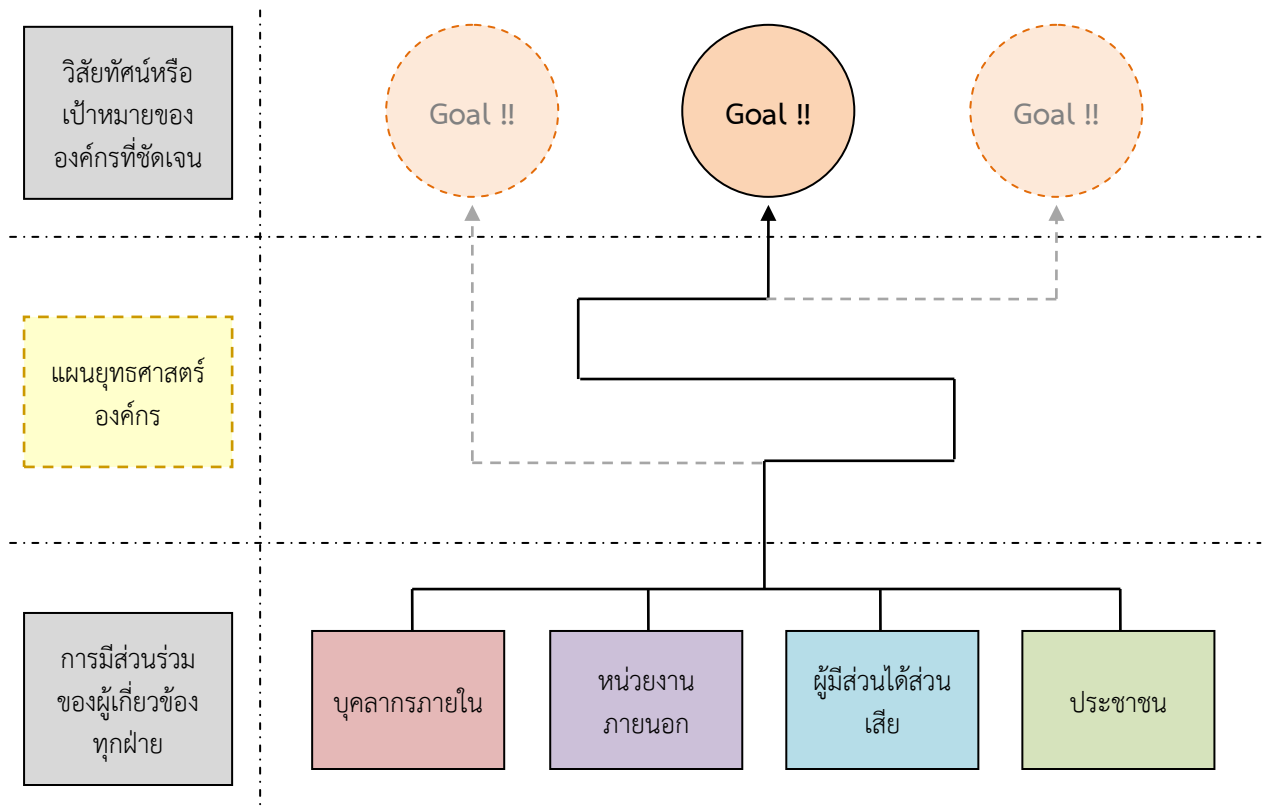
๒. การมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย

การมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย เป็นอีกหนึ่งหลักการที่ ปส. ให้ความสำคัญและยึดถือนำมาใช้ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ โดยที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องนั้น มีความหมายครอบคลุมตั้งแต่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กรทุกระดับ ตั้งแต่ระดับผู้บริหารไปจนถึงระดับผู้ปฏิบัติ บุคลากรในหน่วยงานภายนอกอื่นที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินงานขององค์กร ไปจนถึงประชาชนทั่วไป สาเหตุที่ ปส. มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องนั้น เนื่องจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย จะเป็นผู้กำหนดแนวทาง วิธีการ ขอบเขต รวมถึงเป็นผู้ปฏิบัติตามแผนการดำเนินงานที่วางไว้เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปสู่วิสัยทัศน์หรือเป้าหมายที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมด ไม่ว่าจะเป็นบุคลากรภายในองค์กรหรือบุคคลภายนอกก็ตาม ย่อมเป็นผู้ได้รับผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบจากการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรไม่มากนักน้อย ด้วยเหตุนี้เอง องค์กรจึงต้องเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์ที่ได้มีความครอบคลุมบทบาท หน้าที่ การดำเนินงาน

ของผู้เกี่ยวข้อง มีแผนการดำเนินงานที่เป็นลำดับขั้นตอนอย่างชัดเจน สามารถนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ได้ ตลอดจนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเกิดความเข้าใจ ยึดมั่น และถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันโดยพร้อมเพรียง สอดคล้องกับการดำเนินงานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสามารถรองรับผลกระทบจากการดำเนินงานที่เกิดกับบุคคลภายนอกได้

จากหลักการและแนวคิดที่สำคัญทั้ง ๒ ประการที่ได้อธิบายข้างต้นนั้น สามารถสรุปผังแนวคิดความเชื่อมโยงของทั้ง ๒ หลักการ และสามารถกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานได้ดังนี้

ผังแนวคิดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔



จากภาพ จะเห็นได้ว่าเมื่อองค์กรมีการกำหนดเป้าหมายและทิศทางขององค์กรที่ชัดเจนแล้ว ผู้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ซึ่งก็คือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมด ก็จะสามารถมองเห็นเป้าหมายขององค์กรร่วมกัน และสามารถวางแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ได้โดยง่าย ในขณะเดียวกัน การที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์องค์กรนั้น ก็จะส่งผลให้แผนการดำเนินงานมีความครอบคลุมบทบาทของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย แผนยุทธศาสตร์ที่ได้จึงสามารถนำพาองค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยไม่ละเลยบทบาทหน้าที่ ผลกระทบ และความรับผิดชอบ ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมด ดังนั้น จากผังแนวคิดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว องค์กรจึงต้องมีการกำหนดเป้าหมายขององค์กร หรือ “วิสัยทัศน์” ก่อนเป็นลำดับแรก จากนั้นจึงเริ่มวางแผนการดำเนินงานในลำดับถัดไป



๕. ขั้นตอน กระบวนการ และทฤษฎีที่ใช้ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

จากบทที่แล้ว ได้อธิบายถึงหลักการและแนวคิดสำคัญในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ซึ่งประกอบด้วยหลักการสำคัญ ๒ ส่วน ได้แก่ การกำหนดเป้าหมายและทิศทางขององค์กรที่ชัดเจน และการมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยหลักการและแนวคิดทั้ง ๒ ส่วนนั้น สามารถแบ่งขั้นตอนการดำเนินงานออกเป็น ๒ ขั้นตอน ได้แก่ การกำหนดวิสัยทัศน์ขององค์กร และการจัดทำแผนการดำเนินงานขององค์กร ซึ่งในบทนี้ จะขออธิบายถึงวิธีการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนรายละเอียดดังนี้

๑. การกำหนดวิสัยทัศน์ขององค์กร

ในขั้นตอนของการกำหนดเป้าหมายและทิศทางขององค์กรนั้น ปล. ได้วิเคราะห์หาแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมโดยพิจารณาจากลักษณะ สภาพแวดล้อม หรือปัจจัยต่างๆ ขององค์กร เช่น โครงสร้างองค์กร ภารกิจและบทบาทของหน่วยงาน วิธีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ในอดีต ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการ เป็นต้น โดยวิเคราะห์สภาพข้อเท็จจริงของหน่วยงานในแต่ละปัจจัย เพื่อให้สามารถกำหนดเป้าหมายที่หน่วยงานจะต้องพัฒนา และพิจารณาความสำคัญของข้อเท็จจริงในแต่ละปัจจัยได้ โดยสามารถสรุปขั้นตอนและรายละเอียดการดำเนินงานได้ดังนี้

๑.๑ การวิเคราะห์ลักษณะและสภาพแวดล้อมของหน่วยงานทั้งจากภายในและภายนอก

ตารางสรุปปัจจัยในการกำหนดวิธีการทำงานและรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง

ปัจจัยในการกำหนด วิธีการทำงาน	รายละเอียด
๑. โครงสร้างองค์กร	๑. เป็นหน่วยงานระดับเทียบเท่ากรม สังกัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๒. มีเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด ๓. แบ่งหน่วยงานสำคัญภายในออกเป็น ๕ สำนัก ซึ่งแต่ละสำนักมีขอบเขตงานที่แยกจากกันค่อนข้างชัดเจน เช่น ด้านนิวเคลียร์ ด้านรังสี ด้านบริหารทั่วไป ด้านสนับสนุน เป็นต้น ๔. มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเพื่อให้รองรับต่อการปฏิบัติงานนโยบายสำคัญที่ ปล. ต้องการผลักดันได้ เช่น การจัดตั้งศูนย์เฝ้าระวัง เตรียมความพร้อม และระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี (ศรณ.) การจัดตั้งศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติประจำภูมิภาค (ศปส.) และการจัดตั้งกองกฎหมายและสนธิสัญญา (กส.)
๒. ภารกิจและ บทบาทของหน่วยงาน	๑. เป็นหน่วยงานเดียวของประเทศไทย ที่ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีของประเทศ ๒. มี พ.ร.บ. พลังงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๐๔ ซึ่งกำหนดบทบาทหน้าที่และภารกิจของหน่วยงาน โดยในปัจจุบัน ปล. ได้จัดทำ พ.ร.บ. พลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ซึ่งผ่านการพิจารณาของ สนช. วาระที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และกำลังอยู่ในระหว่างการประกาศในราชกิจจานุเบกษา ๓. มีกรอบการดำเนินงานที่สอดคล้องตามหลักการของทบวงการพลังงานปรมาณูระหว่างประเทศ (IAEA) ซึ่งทุกสำนักยึดถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน โดยหน่วยงานมีการปรับปรุงมาตรฐานการดำเนินงานบางประเภทให้สอดคล้องตามสภาพแวดล้อมของประเทศไทย

ปัจจัยในการกำหนด วิธีการทำงาน	รายละเอียด
๓. วิธีการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ในอดีต	๑. ใช้แนวคิดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์จากระดับล่างสู่ระดับบน (Bottom up) โดย ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานระดับล่างและรวบรวมไปสู่ระดับผู้ กำหนดนโยบายเพื่อกำหนดวิสัยทัศน์และแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร ๒. ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำมาจัดทำและปรับปรุงแผน ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
๔. ผลการดำเนินงาน ที่เกิดขึ้น	๑. แผนยุทธศาสตร์ที่ได้ครอบคลุมความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องภายในทุกฝ่าย เนื่องจากบุคลากรทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๒. วิสัยทัศน์หน่วยงานและทิศทางขององค์กรขาดความชัดเจน สามารถสรุปผลให้เป็น แผนการดำเนินงานในภาพรวมของ ปส. ได้ยาก เนื่องจากรวบรวมและสรุปความคิดเห็น ของบุคลากรแต่ละฝ่ายเข้าด้วยกัน ซึ่งมีความเห็นที่หลากหลายและมีรายละเอียดมาก
๕. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	๑. บุคลากรภายในหน่วยงานทุกระดับ ตั้งแต่ผู้บริหาร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้างาน และ ผู้ปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรหรือหน่วยงานภายนอกที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ๓. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งที่เป็นหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เช่น สทท. โรงพยาบาล และสถานประกอบการทางนิเวศิย์และรังสีทั่วประเทศ ๔. ประชาชนทั่วไป

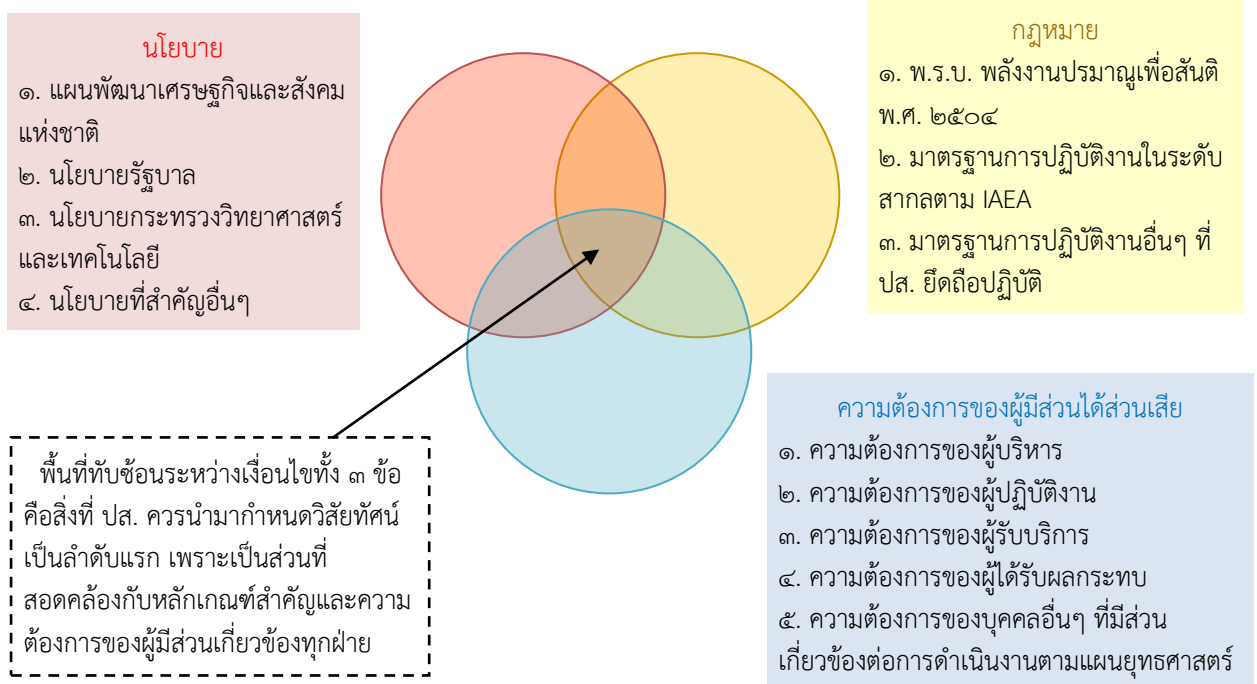
จากข้อมูลในตารางข้างต้น สามารถพิจารณาปัจจัยที่กำหนดได้ดังนี้

เริ่มพิจารณาปัจจัยที่ ๑ โครงสร้างองค์กร ก่อน จะเห็นได้ว่าสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) เป็น
หน่วยงานระดับเทียบเท่ากรม สังกัดภายใต้กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (วท.) ดังนั้น ปส. จึงต้องรับ
แนวทางการดำเนินงานและนโยบายจาก วท. รวมถึงนโยบายต่างๆ ของประเทศในระดับที่สูงกว่าโดยตรง ซึ่ง
เป็นหน้าที่สำคัญที่ ปส. จะต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด แต่ทั้งนี้ ปส. ก็มีความยืดหยุ่นในการปรับโครงสร้าง
ภายในของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนโครงสร้างหน่วยงานภายใน ปส. ให้รองรับต่อการกิจและนโยบาย
ที่ ปส. มุ่งเน้น หรือให้ความสำคัญได้ ซึ่งจะช่วยให้ดำเนินงานตามนโยบายและภารกิจที่สำคัญต่างๆ เกิดความ
คล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น ภารกิจด้านการจัดทำกฎหมาย ภารกิจด้านการเฝ้าระวังและรับมือ
เหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี เป็นต้น และจากปัจจัยที่ ๒ ภารกิจและบทบาทของหน่วยงาน นั้น จะเห็นได้
ว่า ภารกิจหน้าที่ของ ปส. ถูกกำหนดตาม พ.ร.บ. พลังงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๐๔ (ปัจจุบัน ปส. ได้
จัดทำ พ.ร.บ. พลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. โดยอยู่ในระหว่างการประกาศในราชกิจจานุเบกษา) และ
ต้องสอดคล้องกับกรอบการดำเนินงานตามมาตรฐานและหลักการของ IAEA ดังนั้น การกำหนดวิสัยทัศน์ของ
ปส. จึงต้องอยู่บนพื้นฐานของนโยบายระดับกระทรวง นโยบายระดับชาติอื่นๆ กรอบการดำเนินงานภายใต้
พ.ร.บ. ดังกล่าว รวมทั้งกรอบการดำเนินงานและมาตรฐานของ IAEA ด้วย

ในส่วนของปัจจัยที่ ๓ วิธีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ในอดีต ปัจจัยที่ ๔ ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้น และ
ปัจจัยที่ ๕ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง นั้น ก็มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำหนดวิสัยทัศน์ของ ปส. เช่นเดียวกัน โดยแผน
ยุทธศาสตร์สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติฉบับก่อนหน้า (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑) นั้น ได้ใช้แนวคิดการจัดทำแผน
ยุทธศาสตร์จากระดับล่างสู่ระดับบน (Bottom up) โดยดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานระดับ
ล่างและรวบรวมไปสู่ระดับบนเพื่อกำหนดวิสัยทัศน์และแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการ
สำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น บุคลากรในหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้อง ผู้ประกอบการสถาน

ประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสี เป็นต้น เพื่อนำมาจัดทำและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ซึ่งแม้ว่าวิธีการดังกล่าว จะช่วยให้ ปส. รับทราบความคิดเห็นและความต้องการของบุคลากรผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย แต่ก็ทำให้การกำหนดวิสัยทัศน์ขององค์กรทำได้ยากขึ้นด้วยเช่นกัน เนื่องจากจะต้องสรุปความต้องการในภาพรวมจากความต้องการของผู้เกี่ยวข้องทั้งหมด ซึ่งความต้องการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องแต่ละฝ่ายมีความแตกต่างกัน ทั้งบุคคลภายในและภายนอกองค์กร เช่น บุคลากรภายในมีความต้องการที่มุ่งเน้นการพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรตามกฎหมาย ในขณะที่บุคลากรภายนอกอาจมีความต้องการให้ ปส. พัฒนาการให้บริการขององค์กรให้ดียิ่งขึ้น เป็นต้น เมื่อความต้องการขององค์กรมีความหลากหลาย วิสัยทัศน์ที่สรุปรวมได้จึงขาดความคมชัด กระจัดกระจาย ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ปัญหาดังกล่าว การนำความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาเป็นปัจจัยหนึ่งในการกำหนดวิสัยทัศน์ขององค์กรนั้นจึงต้องคัดเลือกเฉพาะความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สอดคล้องตามนโยบาย ภารกิจหน้าที่ตามกฎหมาย และมาตรฐานการดำเนินงานที่ ปส. ยึดถือปฏิบัติ เท่านั้น ดังนั้น จึงสามารถสรุปได้ว่าการกำหนดวิสัยทัศน์ของ ปส. จึงต้องเป็นไปตามนโยบาย วท. นโยบายอื่นๆ ของประเทศ ภารกิจหน้าที่ตามกฎหมาย มาตรฐานต่างๆ ที่ ปส. ยึดถือปฏิบัติ และความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สอดคล้องตามเงื่อนไขต่างๆ ข้างต้น นั่นเอง

ผังแนวความคิดในการกำหนดวิสัยทัศน์ ปส.



จากการวิเคราะห์ปัจจัยในการกำหนดวิธีการทำงานในข้างต้นนั้น สามารถสรุปแนวคิดได้ดังภาพ ซึ่งจะเห็นว่าวิสัยทัศน์ของ ปส. ก็คือพื้นที่ทับซ้อนระหว่าง นโยบายประเทศ ภารกิจหน้าที่ตามกฎหมาย มาตรฐานที่หน่วยงานยึดถือปฏิบัติ และความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นั่นเอง โดยในที่นี้ นโยบายประเทศ และภารกิจหน้าที่ตามกฎหมาย เป็นปัจจัยที่ ปส. ให้ความสำคัญต่อการกำหนดวิสัยทัศน์มากที่สุด เนื่องจากเป็นสิ่งที่หน่วยงานต้องปฏิบัติตาม ในขณะที่ปัจจัยที่มีความสำคัญรองลงมาก็คือมาตรฐานที่หน่วยงานยึดถือปฏิบัติ เนื่องจากเป็นกรอบการดำเนินงานกว้างๆ ที่หน่วยงานกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์

และรังสีทั่วโลก ยึดถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน ส่วนความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในส่วนที่สอดคล้องตามภารกิจและกฎหมายของหน่วยงานนั้น เป็นปัจจัยที่ ปส. ให้ความสำคัญเป็นลำดับต่อมา เนื่องจากการดำเนินงานของหน่วยงานสามารถตอบสนองได้เฉพาะความต้องการที่สอดคล้องตามกฎหมายเท่านั้น ทั้งนี้ ในส่วนของความคิดเห็นอื่นๆ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนั้น จะถูกนำมาสรุปอีกครั้งหนึ่งหลังจากที่ได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์จนเสร็จสิ้นแล้ว

ในส่วนของการกำหนดวิสัยทัศน์นั้น ปส. เลือกใช้แนวคิดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์จากระดับบนสู่ระดับล่าง (Top down) โดยผู้บริหารจะเป็นผู้กำหนดวิสัยทัศน์และทิศทางขององค์กรในภาพกว้างเสียก่อน จากนั้นจึงให้ผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้ขัดเกลาวิสัยทัศน์ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เนื่องจากผู้บริหาร เป็นผู้ที่รับการถ่ายทอดนโยบายจากหน่วยงานในระดับที่สูงกว่าโดยตรงและรับทราบบทบาทภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานตามกฎหมายมากกว่าผู้ปฏิบัติงาน ในขณะที่ผู้ปฏิบัติงานจะเป็นผู้ปฏิบัติตามกรอบการดำเนินงานและมาตรฐานต่างๆ และรับทราบความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมากกว่า นอกจากนี้ การที่ผู้บริหารเป็นผู้กำหนดวิสัยทัศน์นั้น ยังช่วยให้การจัดทำวิสัยทัศน์มีความง่ายและเกิดความชัดเจน เนื่องจากถูกกำหนดโดยบุคคลจำนวนไม่มาก จึงสามารถสรุปความต้องการโดยรวมขององค์กรได้ง่ายกว่าการกำหนดวิสัยทัศน์แบบ Bottom up ดังนั้น ในขั้นตอนของการกำหนดวิสัยทัศน์นั้น จึงแบ่งออกเป็น ๒ กิจกรรมย่อย ได้แก่ การสัมภาษณ์ผู้บริหารเพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ในเบื้องต้นขององค์กร และการพัฒนาวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์กรโดยผู้ปฏิบัติงาน

๒. การจัดทำแผนการดำเนินงานขององค์กร

เมื่อได้กำหนดวิสัยทัศน์ขององค์กรแล้ว ในขั้นตอนต่อไปองค์กรจะต้องกำหนดพันธกิจ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์หน่วยงาน รวมทั้งจัดทำแผนการดำเนินงานขององค์กร โดยจะต้องวิเคราะห์วิสัยทัศน์ขององค์กรออกเป็นประเด็นความต้องการด้านต่างๆ เพื่อให้สามารถมองเห็นประเด็นการปฏิบัติงานต่างๆ ที่องค์กรจะดำเนินการเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์นั้นๆ รวมถึงสามารถจัดลำดับความสำคัญของแผนการดำเนินงานได้ ทั้งในระดับของยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ โดยในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ นั้น จะใช้หลักการวิเคราะห์ช่องว่างขององค์กร (Gap analysis) ซึ่งเป็นวิธีการในวางแผนการดำเนินงานขององค์กรโดยการวิเคราะห์วิสัยทัศน์ขององค์กรหรือเป้าหมายที่องค์กรต้องการจะเป็นในอนาคต โดยเปรียบเทียบกับสถานะปัจจุบันขององค์กรในมุมมองต่างๆ เช่น การดำเนินงาน สถานะองค์กร เครื่องมือและอุปกรณ์งบประมาณ โครงสร้างพื้นฐาน ฯลฯ เพื่อให้เห็นช่องว่าง (Gap) ของสถานะปัจจุบันขององค์กร ซึ่งจะเป็นตัวกำหนดสิ่งที่องค์กรจะต้องพัฒนาเพื่อให้ไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ได้ นอกจากนี้ ทาง ปส. ยังได้ใช้หลักการวิเคราะห์ SWOT ซึ่งเป็นการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามขององค์กร มาช่วยในการระบุสถานะปัจจุบันขององค์กร เพื่อช่วยให้การหาช่องว่างขององค์กรมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

หลักการในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปรมานูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔



เมื่อหน่วยงานสามารถกำหนดพันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ขององค์กรได้แล้ว ในขั้นตอนต่อไป หน่วยงานจะต้องกำหนดภารกิจแผนการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ซึ่งจะเป็นแผนการปฏิบัติงานที่บุคลากรผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจะต้องนำไปปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรในที่สุด โดยในการจัดทำภารกิจและแผนการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพนั้น จะต้องมีความครอบคลุม สอดคล้องสาระสำคัญ ภายใต้กลยุทธ์ที่กำหนด ซึ่ง ปส. ได้ใช้หลักการวิเคราะห์ห่วงโซ่ความรับผิดชอบ (Chains of responsibility) มาเป็นเครื่องมือในการจัดทำภารกิจหน่วยงาน ซึ่งจะเป็นการวิเคราะห์การดำเนินงานในแต่ละลำดับขั้นตอน เพื่อหาขอบเขตภาระงาน วิธีการที่เหมาะสมในการวัดผลการดำเนินงาน รวมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในแต่ละกระบวนการ ทั้งนี้ กระบวนการทั้งหมดตั้งแต่การจัดทำพันธกิจ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และภารกิจงานของหน่วยงานนั้น จะต้องอาศัยความร่วมมืออย่างต่อเนื่องจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานโดยตรง ดังนั้น ในขั้นตอนของการจัดทำแผนการดำเนินงานขององค์กรนั้น จึงแบ่งออกเป็น ๒ กิจกรรมย่อย ได้แก่ การวิเคราะห์ Gap analysis เพื่อจัดทำภารกิจงานขององค์กร และการวิเคราะห์ Chain of responsibility เพื่อกำหนดผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในแต่ละภารกิจงาน

สรุปขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปรมานูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๑ : กำหนดวิสัยทัศน์ขององค์กร

- กิจกรรมที่ ๑.๑ : สัมภาษณ์ผู้บริหารเพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ในเบื้องต้นขององค์กร
- กิจกรรมที่ ๑.๒ : พัฒนาวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์กรโดยผู้ปฏิบัติงาน

กิจกรรมที่ ๒ : จัดทำแผนการดำเนินงานขององค์กร

- กิจกรรมที่ ๒.๑ : วิเคราะห์ Gap analysis เพื่อจัดทำภารกิจงานขององค์กร
- กิจกรรมที่ ๒.๒ : วิเคราะห์ Chain of responsibility เพื่อกำหนดผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

กิจกรรมที่ ๓ : รับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



๖. ผลการดำเนินงานตามแต่ละขั้นตอน

กิจกรรมที่ ๑ กำหนดวิสัยทัศน์ขององค์กร

- กิจกรรมที่ ๑.๑ : สัมภาษณ์ผู้บริหารเพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ในเบื้องต้นขององค์กร

ในการสัมภาษณ์ผู้บริหาร ซึ่งประกอบด้วย เลขาธิการสำนักงานปรมาณเพื่อสันติ และรองเลขาธิการสำนักงานปรมาณเพื่อสันติ เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ขององค์กรในเบื้องต้นนั้น ปล. ได้กำหนดประเด็นสำคัญต่างๆ ที่ต้องการทราบจากผู้บริหาร ซึ่งมีส่วนสำคัญต่อการวางแผนการดำเนินงานในอนาคต ดังนี้

ลำดับ	ประเด็นการสัมภาษณ์
๑	ทิศทางและบทบาทของ ปล. ในอนาคต โดยแบ่งเป็นด้านต่างๆ เช่น - ในด้านการเป็นหน่วยงานออกใบอนุญาต (License) - ด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี - ด้านการเป็นผู้ตรวจสอบมาตรฐานการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี - ด้านอื่นๆ
๒	แผนงานหรือกระบวนการในการนำ ปล. ไปสู่เป้าหมายและทิศทางที่กำหนดไว้
๓	ขอบเขตงานที่ต้องการให้ ปล. ปฏิบัติ และขอบเขตงานที่ไม่ต้องการให้ ปล. ปฏิบัติหรือขอบเขตงานที่ควรปรับปรุง ทั้งนี้ขอให้พิจารณาบนพื้นฐานของกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานต่างๆ ที่ ปล. ต้องปฏิบัติตาม
๔	โครงสร้างองค์กร โครงสร้างบุคลากร ของ ปล. ในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร
๕	ความเกี่ยวข้องในประเด็นต่างๆ กับ สทน. เช่น บทบาท ภารกิจ และหน้าที่
๖	ความพร้อมของ ปล. ในการรับมือกับโรงไฟฟ้านิวเคลียร์
๗	ปัจจุบัน หน่วยงานมีการจ้างบุคคลภายนอก (Outsources) ทำงานด้วยหรือไม่

ทั้งนี้ ปล. ได้รับทราบวิสัยทัศน์ของผู้บริหารต่อประเด็นคำถามต่างๆ โดยสามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้^๒

วิสัยทัศน์

๑. สิ่งที่ยากจะเป็นในอีก ๕ ปี ข้างหน้า :

- ประเทศไทยเป็นศูนย์กลาง (Hub) ของการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีในภูมิภาคอาเซียน

๒. สิ่งที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน :

- ปล. จะเป็น “หนึ่ง” ในด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี แต่ประชาชนไม่ได้มีความรู้สึกร่วมไปกับหน่วยงาน เนื่องจากเห็นว่าเป็นเรื่องไกลตัว ไม่มีความเกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน

ทิศทาง/ยุทธศาสตร์/เป้าหมาย ของ ปล. ที่อยากเห็นในอีก ๕ ปี

๑. นโยบายด้านนิวเคลียร์และรังสี :

- ในฐานะที่เป็นองค์กรด้านการกำกับดูแลการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสีเพียงหน่วยเดียวของประเทศ ปล. ควรมีนโยบายการดำเนินงานที่ชัดเจน เพื่อให้การวางแผนสามารถกระทำได้อย่าง

^๒ สำหรับบทสัมภาษณ์ผู้บริหารฉบับเต็มนี้ สามารถดูได้จากภาคผนวกด้านท้ายนี้

และมีความพร้อมในการรับมือกับโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ ไม่ว่าประเทศไทยจะมีการก่อสร้างหรือไม่ก็ตาม แต่ในปัจจุบัน ประเทศไทยมีความต้องการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีในด้านต่างๆ มากมาย เช่น การแพทย์ การเกษตร เป็นต้น ปส. จึงต้องให้ความสำคัญกับความต้องการในส่วนนี้เป็นลำดับแรก

- เรื่องสำคัญอีกประการหนึ่งคือการป้องกันเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือกับต่างประเทศ หรือการฝึกซ้อม พัฒนาองค์ความรู้ต่างๆ ที่ต้องมีการแลกเปลี่ยนกับประเทศรอบข้าง

๒. นโยบายด้านโครงสร้างหน่วยงาน/การพัฒนาบุคลากร :

- ปส. ต้องมีการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในส่วนของสายวิทยาศาสตร์และสายสนับสนุน เช่น ฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายนโยบายและแผน เพราะมีส่วนสำคัญในการพัฒนาองค์กร

- ดำเนินการปรับกลุ่มกฎหมายให้เป็นกองกฎหมายและสนธิสัญญา เนื่องจาก ปส. เป็นหน่วยงานที่ต้องมีการบังคับใช้กฎหมายพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์ พ.ศ. และมีพันธกรณีระหว่างประเทศที่ต้องมีการลงนามเป็นภาคีสมาชิก ซึ่งจำเป็นที่จะต้องมีความรู้กฎหมายที่เข้มแข็ง

- ส่งเสริมความรู้ความสามารถทางวิทยาศาสตร์ โดย ปส. มีผู้อำนวยการสำนักทั้ง ๔ สำนัก และผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านอีก ๕ คน ซึ่งสามารถสนับสนุนข้อมูลทางวิชาการได้ โดยจะต้องมีการผลักดันให้ผู้เชี่ยวชาญมีบทบาทในการให้คำปรึกษามากยิ่งขึ้น

๓. การทำงานแบบองค์รวมและบูรณาการ/การเพิ่มประสิทธิภาพด้านกำกับดูแลความปลอดภัย :

- ทิศทาง ปส. ต่อไปจะดำเนินการแบบบูรณาการโดยแบ่งเป็นโครงการใหญ่ ๖ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการเฝ้าระวังภัยและเตรียมความพร้อมฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี
๒. โครงการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลตามมาตรฐานสากลด้านพลังงานปรมาณู
๓. โครงการมาตรวิทยาทางรังสี
๔. โครงสร้างองค์กรและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านนิวเคลียร์และรังสี
๕. โครงการเกี่ยวกับนโยบายและแผนด้านนิวเคลียร์และรังสี
๖. โครงการพัฒนาบุคลากรและโครงสร้างพื้นฐานทางนิวเคลียร์และรังสี

๔. การลดภาระงานการให้บริการ / การสร้างความเข้มแข็งในฐานะผู้กำกับดูแลความปลอดภัย :

- ถ่ายโอนภารกิจหน้าที่ด้านการออกตรวจสถานปฏิบัติการฯ ให้แก่หน่วยงานหรือภาคเอกชนที่ได้รับรองมาตรฐาน (Outsources) และทำความเข้าใจกับ ปส. ในการออกตรวจ ซึ่งจะเป็นการลดภาระงานของหน่วยงาน ทำให้ ปส. สามารถมุ่งเน้นการดำเนินงานด้านการพัฒนาวิจัยและมาตรฐาน ปส. ได้อย่างเต็มที่

๕. การสร้างความตระหนักและความเชื่อมั่นในการกำกับดูแลแก่ประชาชน :

- ปส. ต้องมีการสื่อสารให้ประชาชนมีความมั่นใจและเชื่อมั่นในกระบวนการกำกับ ควบคุม และรับมือเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี

๖. นโยบายสนับสนุนการวิจัยเพื่อพัฒนาระบบกำกับดูแล :

- ในปัจจุบัน ปส. ยังมีความไม่ชัดเจนในบทบาทหน้าที่ด้านการวิจัย ทำให้เกิดปัญหาด้านงบประมาณ ปส. จึงต้องเริ่มสร้างมาตรฐานที่เหมาะสมกับประเทศไทยด้านการกำกับ ซึ่งจะทำให้เกิดความชัดเจนขึ้น

ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จของวิสัยทัศน์

๑. การให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับในการพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงาน เช่น การปรับปรุงสถานที่ทำงานให้มีระเบียบ สะอาด ปลอดภัย เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. การพูดคุยให้กำลังใจ โดยเฉพาะบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ ให้ความสนใจ และสนับสนุนงานวิจัยของนักวิทยาศาสตร์ แต่ต้องเป็นไปตามกรอบนโยบายและภารกิจหน้าที่ของ ปส.
๓. การปรับตำแหน่งบุคลากรให้ตรงกับสายงานมากยิ่งขึ้น โดยไม่จำเป็นต้องมีวุฒิการศึกษาตรงกับสายวิชา และการใช้บุคลากรที่มีศักยภาพปฏิบัติงานจำเป็นพื้นฐานเพื่อเป็นโครงสร้างพื้นฐานรองรับการดำเนินงานในอนาคต

- กิจกรรมที่ ๑.๒ : พัฒนาวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์กรโดยผู้ปฏิบัติงาน

เมื่อได้รับทราบมุมมองของผู้บริหารต่อทิศทางขององค์กรในอนาคตแล้ว ในขั้นตอนต่อไปนั้น ปส. ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าโครงการ และผู้ปฏิบัติงาน ได้ร่วมกันวิเคราะห์วิสัยทัศน์ในเบื้องต้นของผู้บริหารหน่วยงาน รวมทั้งเสนอข้อคิดเห็นและความต้องการต่างๆ เพื่อปรับปรุงและกำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์กรในเบื้องต้น โดยได้แบ่งกลุ่มบุคลากรออกเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่ บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านวิทยาศาสตร์ และบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านสนับสนุน มีรายละเอียดโดยและประเด็นข้อสังเกตดังนี้

วิสัยทัศน์ : สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติเป็นศูนย์กลางด้านกำกับดูแลการใช้พลังงานปรมาณูในภูมิภาคอาเซียน

ข้อสังเกตที่ ๑ : ความเป็น “ศูนย์กลาง” คืออะไร

คำว่าความเป็น “ศูนย์กลาง” ของหน่วยงานนั้น จะต้องมีการระบุค่านิยม และด้านต่างๆ ที่ต้องการเป็นศูนย์กลางให้มีความชัดเจน ทั้งนี้ เพื่อให้ภารกิจงานดำเนินงานมีความชี้เฉพาะและมีขอบเขตภารกิจงานที่แน่นอน โดยในส่วนของนิยามความเป็นศูนย์กลางนั้น ครอบคลุมประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑. เป็นศูนย์กลางในการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี โดยมีมาตรฐานเป็นไปตามที่ IAEA กำหนด
๒. เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาบุคลากรด้านการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี
๓. เป็นศูนย์กลางในด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ
๔. เป็นศูนย์กลางในการเฝ้าระวังและรองรับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี
๕. ความเป็นศูนย์กลางในการถ่ายทอดความรู้ด้านการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี

ข้อสังเกตที่ ๒ : ขอบเขตการดำเนินงานของความเป็น “ศูนย์กลาง” คืออะไร

การเป็นศูนย์กลางนั้น ควรมีการกำหนดขอบเขตการปฏิบัติงานให้มีความชัดเจน เพราะอาจตีความหมายไปถึงการกำกับการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีในประเทศอื่นด้วย ซึ่งจะทำให้การประเมินผลสำเร็จมีความซับซ้อนและทำได้ยากลำบากมากยิ่งขึ้น

ข้อสังเกตที่ ๓ : ความเป็น “ศูนย์กลาง” นั้น มีความหมายในเชิงของการแข่งขันหรือไม่

ในการกำหนดและชี้วัดความเป็นศูนย์กลางของหน่วยงานนั้น จะต้องมีการเปรียบเทียบและวัดผลกับประเทศต่างๆ คำว่า “ศูนย์กลาง” จึงมีความหมายในเชิงของการแข่งขัน ซึ่งการเปรียบเทียบกับประเทศต่างๆ นั้น ทำได้ค่อนข้างลำบาก เพราะแต่ละประเทศมีข้อกำหนดและปัจจัยต่างๆ ที่แตกต่างกัน

ข้อสังเกตที่ ๔ : ตัวชี้วัดของวิสัยทัศน์คืออะไร

ควรมีการกำหนดตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ให้มีความเหมาะสม สามารถสะท้อนความสำเร็จของวิสัยทัศน์ได้อย่างตรงไปตรงมา นอกจากนี้ การกำหนดตัวชี้วัดจะต้องมีความเชื่อมโยงสอดคล้อง ทั้งในระดับองค์กร วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และโครงการ

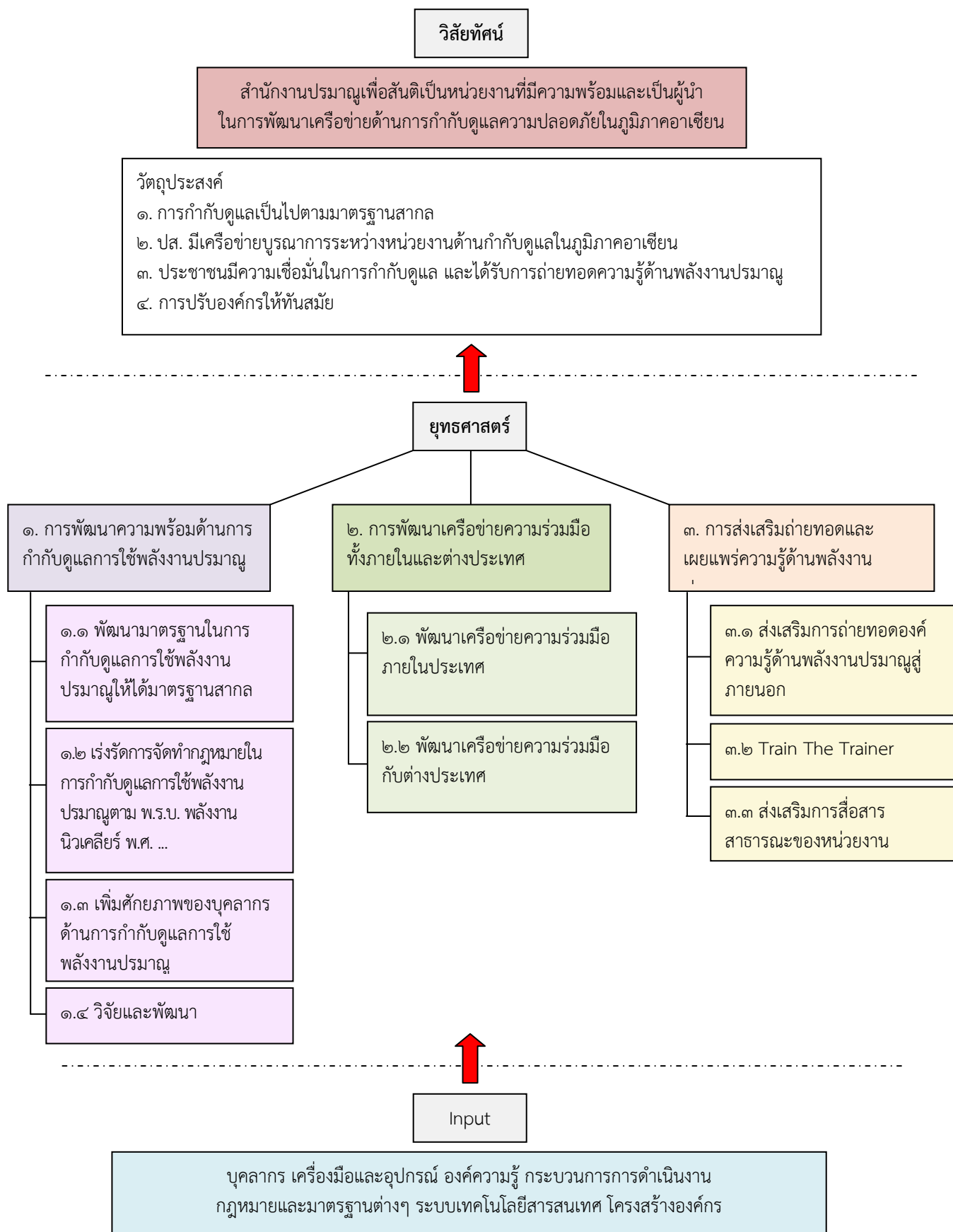
จากข้อสังเกตที่มีต่อวิสัยทัศน์ขององค์กรนั้น ปส. จึงได้ดำเนินการระดมความคิดเห็นและจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงวิสัยทัศน์ให้มีความครอบคลุมและชัดเจนมากขึ้น โดยมีข้อเสนอให้ใช้คำว่า “ความพร้อม” แทนคำว่า “ศูนย์กลาง” ทั้งนี้ เพื่อลดความไม่ชัดเจนของขอบเขตการดำเนินงานตามข้อสังเกตที่ ๒ โดยที่ยังคงมีความครอบคลุมในประเด็นต่างๆ ดังเดิม ซึ่งคำว่า “ความพร้อม” นั้น มีความหมายครอบคลุมในประเด็นต่างๆ ดังนี้

๑. ความพร้อมด้านการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี โดยมีมาตรฐานเป็นไปตามที่ IAEA กำหนด เช่น หน่วยงานสามารถบรรลุข้อกำหนดของ IAEA ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด มีกฎหมายรองรับการดำเนินงานของหน่วยงานแล้ว เป็นต้น
๒. ความพร้อมในการพัฒนาบุคลากรด้านการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี เช่น หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ในสาขาที่ต้องการครบตามสาขาที่กำหนด มีจำนวนบุคลากรด้านนิวเคลียร์และรังสีตามเกณฑ์ที่กำหนด เป็นต้น
๓. ความพร้อมในด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ
๔. ความพร้อมด้านการเฝ้าระวังและรองรับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี เช่น มีอุปกรณ์และเครื่องมือครบถ้วน เป็นต้น

ประเด็นสำคัญอีกอย่างหนึ่ง คือ การใช้คำว่า “ความพร้อม” ทำให้วิสัยทัศน์มีความชัดเจนในแง่ของการแข่งขันกับประเทศต่างๆ ตามข้อสังเกตที่ ๓ เพราะการเตรียมความพร้อมเป็นเรื่องภายในที่หน่วยงานต้องวัดผลกับเกณฑ์ที่แต่ละประเทศเป็นผู้กำหนดเอง จึงทำให้การชี้วัดความพร้อมของหน่วยงานทำได้สะดวกมากขึ้น

นอกจากนี้ เพื่อให้วิสัยทัศน์สามารถสื่อให้เห็นถึงประเด็นด้านความร่วมมือ ซึ่งสะท้อนให้เห็นจากคำว่า “ศูนย์กลาง” นั้น ปส. จึงได้มีข้อเสนอแนะให้เพิ่มเติมคำว่า “พัฒนาเครือข่าย” แทน ซึ่งการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการกำกับการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีนั้น มีทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ จึงต้องมีการระบุขอบเขตของการพัฒนาเครือข่ายให้ชัดเจน โดยได้เสนอให้เพิ่มเติมคำว่า “ในประเทศ” เข้าไปด้วย ดังนั้น วิสัยทัศน์ขององค์กรตามที่ได้ปรับปรุงเพิ่มเติมใหม่ คือ “สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติเป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมและพัฒนาเครือข่ายด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีทั้งในประเทศและภูมิภาคอาเซียน”

สรุปผลการกำหนดวิสัยทัศน์และแผนยุทธศาสตร์ในเบื้องต้น



ในส่วนของยุทธศาสตร์องค์กรนั้น ปส. ได้สรุปความคิดเห็นจากผู้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานทั้งหมด โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะในยุทธศาสตร์การพัฒนาความพร้อมด้านการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีและยุทธศาสตร์การเผยแพร่และถ่ายทอดความรู้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาความพร้อมด้านการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี

จากการสรุปข้อคิดเห็นของผู้ร่วมดำเนินงานทั้งหมด พบว่าการพัฒนาความพร้อมด้านการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี ประกอบไปด้วยปัจจัย ๓ อย่าง ได้แก่ การพัฒนามาตรฐานในการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี การพัฒนากฎหมายในการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ คือ ในการจัดทำมาตรฐานในการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีนั้น ควรมีงานวิจัยรองรับ โดยหน่วยงานควรมีการวิจัยเพื่อพัฒนาการกำกับดูแลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงและผู้บริหาร ทั้งนี้ หน่วยงานต้องพิจารณาศักยภาพในการทำงานวิจัยของหน่วยงาน และต้องให้ความสำคัญกับงานวิจัยด้านอื่นๆ ด้วยเช่นกัน เพื่อประโยชน์ในการประชาสัมพันธ์หน่วยงานและเผยแพร่องค์ความรู้ ซึ่งผลงานวิจัยนั้น จะมีส่วนในการพัฒนากฎหมายอีกทางหนึ่ง ดังนั้น การพัฒนามาตรฐานจึงเป็นสิ่งที่หน่วยงานควรให้ความสำคัญเป็นลำดับแรก

นอกจากนี้ (ร่าง) พ.ร.บ. พลังงานนิวเคลียร์ฉบับใหม่ กฎหมายลำดับรอง รวมถึงกฎหมายที่จำเป็นอื่นๆ ก็มีความสำคัญเช่นกัน โดยการจัดทำกฎหมายนั้น ต้องกำหนดรายละเอียด ข้อปฏิบัติ ขั้นตอน และกระบวนการต่างๆ ให้ครอบคลุมครบและครบถ้วนมากยิ่งขึ้น ซึ่งการพัฒนากฎหมายเป็นสิ่งที่หน่วยงานที่ควรให้ความสำคัญในลำดับต้นๆ เช่นกัน เนื่องจากกฎหมายเป็นเครื่องมือสำคัญในการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีของ ปส.

๒. ยุทธศาสตร์การเผยแพร่และการถ่ายทอดความรู้ด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสี

จากการสรุปข้อคิดเห็นของผู้ร่วมดำเนินงานทั้งหมด พบว่าการเผยแพร่และถ่ายทอดความรู้ นั้น ประกอบไปด้วยปัจจัย ๓ อย่าง โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ คือ ในการถ่ายทอดองค์ความรู้ของหน่วยงาน ควรมีทั้งจาก Inside out คือ การนำองค์ความรู้จากภายในหน่วยงานไปเผยแพร่สู่ภายนอก เช่น การเผยแพร่ความรู้ด้านนิวเคลียร์และรังสีแก่บุคลากรในสถานพยาบาล และ Outside in คือ การนำความรู้จากภายนอกมาเผยแพร่ให้แก่บุคลากรภายใน เช่น การนำข้อเท็จจริง ทศนคติของประชาชนภายนอกที่มีต่อพลังงานนิวเคลียร์และรังสี มาเผยแพร่ให้แก่บุคลากรภายในได้รับทราบ เป็นต้น นอกจากนี้ ยังมีประเด็นของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ โดยให้เพิ่มเติมประเด็นของ “การสื่อสารสาธารณะ” ซึ่งมีความครอบคลุมกว่า เพราะได้ผนวกเรื่องของการถ่ายทอดความรู้ควบคู่เข้ากับการประชาสัมพันธ์ด้วย

นอกจากนี้ ยังมีข้อเสนอแนะในการพัฒนาความพร้อมของหน่วยงาน โดยแบ่งออกเป็น ๓ ชั้น ดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อม (Awareness) โดยหน่วยงานต้องรู้ว่าตนเองมีหรือไม่มีอะไร เป็นการปฏิบัติในขั้นพื้นฐานเพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาตนเอง พัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นต่างๆ

๒. การทำให้บุคคลภายนอกรับรู้ในการพัฒนา ยอมรับในมาตรฐานต่างๆ ของหน่วยงาน

๓. การเป็นศูนย์กลาง (Hub) มีการสร้างเครือข่ายและข้อตกลง โดยได้รับการยอมรับจากทุกฝ่าย รวมทั้งหน่วยงานจะต้องแสดงศักยภาพให้ประชาชนทั่วไปได้ประจักษ์รับรู้ด้วย จึงจะสะท้อนให้เห็นถึงการเป็นศูนย์กลาง ในอาเซียนได้

กิจกรรมที่ ๒ จัดทำแผนการดำเนินงานขององค์กร

- กิจกรรมที่ ๒.๑ : วิเคราะห์ Gap analysis เพื่อจัดทำภารกิจงานขององค์กร

ในส่วนของการขั้นตอนการวิเคราะห์ Gap analysis นั้น ปลส. ได้จัดทำแบบฟอร์มในการรวบรวมรายละเอียดการดำเนินงานจากบุคลากรภายใน ปลส. ทุกหน่วยงาน ทั้งบุคลากรสายวิทยาศาสตร์และบุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งมีความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่ได้จัดทำขึ้น มีรายละเอียดดังนี้

ตัวอย่างตารางวิเคราะห์ Gap analysis ขององค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาความพร้อมด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างมาตรการทางกฎหมายในการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี

ตาม พ.ร.บ.พลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ...

ภารกิจงาน	เป้าหมายการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	สิ่งที่ต้องดำเนินการตามเป้าหมาย (Gap)
๑. พัฒนากฎหมายเพื่อใช้ในการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีของประเทศไทย รวมถึงการพัฒนากฎหมายลำดับรองต่างๆ เพื่อให้ครอบคลุมการปฏิบัติงานของ ปลส. มากยิ่งขึ้น	๑. ปลส. มีกฎหมายในการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์ของประเทศ รวมถึงกฎหมายลำดับรองต่างๆ ที่ครอบคลุมการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งจะทำให้การกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีของ ปลส. มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยกฎหมายลำดับรองนั้น ออกตามพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ...	๑. จำนวนกฎกระทรวง/ระเบียบ คณะกรรมการและประกาศที่ เลขานุการ ประกาศ กำหนดที่ระบุไว้ในมาตรา ๘ ภายใต้ พ.ร.บ. ฉบับใหม่	ภายใน ๑. เจ้าหน้าที่ ปลส. (กส. สน. สร. สส. และฝ่ายอื่นๆ) ๒. เจ้าหน้าที่หน่วยงานอื่น ที่มีส่วนในกระบวนการจัดทำกฎหมาย ๓. ผู้ที่กฎหมายมีผลบังคับใช้ ภายนอก ๑. ผู้ให้บริการผู้ประกอบการสถานปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี ผู้รับใบอนุญาตครอบครองและใช้ซึ่งวัสดุกัมมันตรังสีและเครื่องกำเนิดรังสี ๒. ประชาชน	๑. จัดทำกฎหมายลำดับรองอื่นๆ ที่มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานของ ปลส. ให้แล้วเสร็จโดยต้องศึกษาและวิเคราะห์ข้อกฎหมายและนโยบายในด้านของการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีทั้งในและต่างประเทศ เพื่อนำมาประกอบการจัดทำกฎหมายลำดับรองต่างๆ ๒. ประกาศและบังคับใช้กฎหมาย

๑. ภารกิจงาน คือ ภารกิจงานภายใต้ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ต่างๆ ที่ ปลส. ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน

๒. เป้าหมายการดำเนินงาน คือ เป้าหมายของภารกิจงานแต่ละงานในระยะเวลา ๕ ปี ที่องค์กรต้องการบรรลุผลสำเร็จ ซึ่งต้องมีความสอดคล้องตามวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ที่กำหนดไว้

๓. ตัวชี้วัดของเป้าหมายการดำเนินงาน คือ เกณฑ์ในการวัดผลความสำเร็จของเป้าหมายการดำเนินงานที่กำหนด ตลอดระยะเวลาของเป้าหมายการดำเนินงานนั้นๆ

๔. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง คือ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมด ที่อยู่ในภารกิจงานนั้น เช่น ผู้ปฏิบัติงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้ได้รับผลกระทบ ฯลฯ

๕. สิ่งที่ต้องดำเนินการตามเป้าหมาย คือ ผลต่างระหว่างเป้าหมายการดำเนินงานกับภารกิจงาน ซึ่งจะเป็ข้อมูลสำคัญที่บอกหน่วยงานให้ทราบว่าหน่วยงานต้องพัฒนาหรือดำเนินการอะไร ตลอดระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้

ทั้งนี้ ในส่วนของผลการวิเคราะห์ Gap analysis นั้น จะขอนำเสนอพร้อมกับผลการวิเคราะห์ Chain of responsibility ในขั้นตอนต่อไปพร้อมกัน เนื่องจากกิจกรรมการดำเนินงานทั้ง ๒ ขั้นตอนนี้มีความต่อเนื่องและสัมพันธ์กัน

- กิจกรรมที่ ๒.๒ : วิเคราะห์ Chain of responsibility เพื่อกำหนดผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

เมื่อได้ทำการรวบรวมและจัดกลุ่มภารกิจงานให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์แล้ว ในขั้นตอนต่อไป ปส. ได้วิเคราะห์ Chain of responsibility ของภารกิจงาน เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการและเป็นข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำโครงการหรือแผนการดำเนินงานระดับหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ต่อไป นอกจากนี้ เมื่อหน่วยงานสามารถกำหนดความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานตามแผนยุทธศาสตร์ได้แล้ว ก็ย่อมที่จะกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ได้เช่นกัน โดยผลการดำเนินงานทั้งหมด ตั้งแต่การวิเคราะห์ Gap analysis การวิเคราะห์ Chains of responsibility และการจัดทำค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดนั้น สามารถดูได้ตามผนวกข้างท้ายนี้

กิจกรรมที่ ๓ รับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการของ ปส. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลที่ได้ไปพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีคุณภาพและตอบสนองต่อความต้องการ และความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง โดยแบ่งการสำรวจออกเป็น ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านกระบวนการงานการขอรับใบอนุญาต มีไว้ในครอบครอง ใช้ รวมทั้งนำเข้าหรือส่งออกซึ่งวัสดุกำนันตรังสี และเครื่องกำเนิดรังสี
๒. ด้านกระบวนการงานการตรวจสอบสถานปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี
๓. ด้านกระบวนการงานการรับรองมาตรฐานและขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี (RSO)
๔. ด้านกระบวนการงานการสอบเทียบเครื่องวัดรังสี
๕. สำรวจความเชื่อมั่นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานปรมานูเพื่อสันติ

มีข้อเสนอแนะโดยสรุปดังนี้

๑. ด้านกระบวนการงานการขอรับใบอนุญาต มีไว้ในครอบครอง ใช้ รวมทั้งนำเข้าหรือส่งออกซึ่งวัสดุกำนันตรังสี และเครื่องกำเนิดรังสี

๑.๑ ควรลดระยะเวลาและขั้นตอนในการขอรับใบอนุญาต

๑.๒ การติดต่อประสานงานทำได้ค่อนข้างลำบาก ควรมีระบบ One Stop Service หรือ Call Center และควรปรับปรุงระบบรับส่งเอกสารในกรณีที่มีเอกสารที่ใช้ประกอบการขอรับใบอนุญาตสูญหาย

๑.๓ ช่องทางหรือสถานที่ติดต่อที่ไม่สะดวก ควรเพิ่มสาขาในกรุงเทพ และภูมิภาคให้มากขึ้น

๒. ด้านการตรวจสอบสถานปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี

๒.๑ ควรเพิ่มช่องทางการติดต่อและรับส่งเอกสารทาง E-mail เพราะปัจจุบันเอกสารประกอบการสอบ และเอกสารต่างๆ ส่งทางไปรษณีย์ ทำให้ใช้ระยะเวลาในการติดต่อนานและเกิดปัญหาเอกสารสูญหาย

๒.๒ ควรกำหนดระยะเวลาและขั้นตอนในการนัดหมายหรือการเลื่อนนัดที่กระชั้นชิด ทำให้เตรียมเอกสารต่างๆ ไม่ทัน

๒.๓ ประชาชนทั่วไปยังไม่รู้จักอันตรายของรังสี ต้องการให้ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ให้ทั่วถึงทั้งประเทศ โดยเฉพาะภายในพื้นที่ที่มีการใช้เครื่องกำเนิดรังสี

๓. ด้านกระบวนการร้งการรับรองมาตรฐานและขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี (RSO)

๓.๑ ระยะเวลาและขั้นตอนในการขอรับใบอนุญาตและการพิจารณาปรับปรุงให้รวดเร็วขึ้น

๓.๒ การกำหนดสอบขึ้นทะเบียน RSO มีระยะห่างเกินไป ควรกำหนดให้ถี่ขึ้น และมีกำหนดการชัดเจน

๓.๓ การประกาศผลสอบเข้า เลื่อน เปลี่ยนแปลง หรือผิดพลาด ควรประกาศผลตามวันเวลาที่กำหนดไว้

๓.๔ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารไม่เพียงพอ ควรประกาศบนเว็บไซต์ ปส. ทันทที่มีข้อมูลข่าวสาร หรือการเปลี่ยนแปลงต่างๆ เกิดขึ้น

๓.๕ เจ้าหน้าที่ตอบคำถามไม่ชัดเจน ได้รับข้อมูลไม่เพียงพอ ควรจัดให้มีเจ้าหน้าที่ดูแลตอบคำถามทาง โทรศัพท์เฉพาะกรณีโดยตรง

๓.๖ ควรเพิ่มช่องทางการสมัครสอบ ทาง Internet เพิ่มเติมจากการสมัครด้วยตนเองและทาง ไปรษณีย์

๓.๗ สถานที่ติดต่อไม่สะดวกควรเพิ่มสาขาในกรุงเทพและภูมิภาคให้มากขึ้น

๓.๘ ควรจัดทำเครื่องแบบ ยูนิฟอร์ม ของผู้ให้บริการ

๔. กระบวนการสอบเทียบเครื่องวัดรังสี

๔.๑ ระยะเวลาในการจองคิวนานเกินไป ควรปรับปรุงให้เร็วขึ้น

๔.๒ ช่องทางการจองคิวและช่องทางการติดต่อประสานงานน้อยมาก ควรเพิ่มการติดต่อผ่านทาง E-mail หรือจองผ่านเว็บไซต์

๔.๓ กำหนดการจองคิวไม่ตรงกับกำหนดการสอบเทียบ ควรมีระบบอัตโนมัติที่สามารถกำหนดการจอง และการสอบเทียบให้ตรงกัน และมีการแจ้งเตือนก่อนถึงกำหนดวันสอบเทียบ

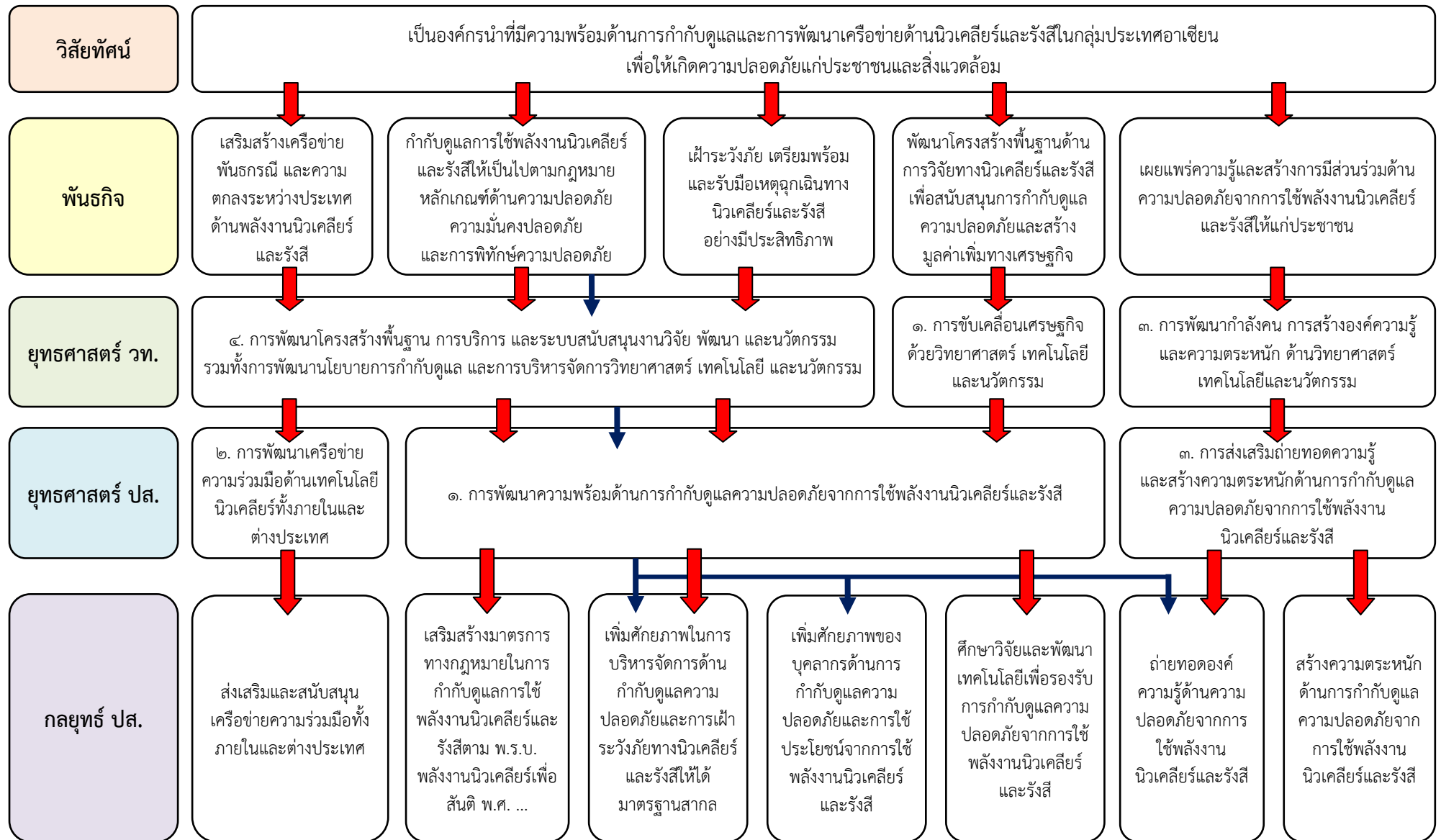
๔.๔ การสอบเทียบเครื่องมือวัดรังสีมีความถี่เกินไป ควรปรับความถี่จาก ๓ ครั้ง/ปี เป็น ๑ ครั้ง/ปี เพื่อ ลดจำนวนการใช้อุปกรณ์สอบเทียบจำนวนมาก

๔.๕ พื้นที่จอดรถสำหรับผู้มาติดต่อไม่เพียงพอ ควรขยายบริเวณพื้นที่จอดรถให้เพิ่มมากขึ้น

๕. ความเชื่อมั่นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

๕.๑ ควรปรับปรุงการดำเนินงานด้านการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของ ประชาชน

ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ วท. ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปรมาณเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔



แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรนำที่มีความพร้อมด้านการกำกับดูแลและการพัฒนาเครือข่าย
ด้านนิวเคลียร์และรังสีในกลุ่มประเทศอาเซียน
เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ประชาชนและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาความพร้อม
ด้านการกำกับดูแลความ
ปลอดภัยจากการใช้
พลังงานนิวเคลียร์และรังสี

๒. การพัฒนาเครือข่าย
ความร่วมมือด้าน
เทคโนโลยีนิวเคลียร์ทั้ง
ภายในและต่างประเทศ

๓. การส่งเสริมถ่ายทอดความรู้
และสร้างความตระหนักรู้ด้านการ
กำกับดูแลความปลอดภัยจากการ
ใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี

๑.๑ เสริมสร้าง
มาตรการทางกฎหมาย
ในการกำกับดูแลการ
ใช้พลังงานนิวเคลียร์
และรังสีตาม พ.ร.บ.
พลังงานนิวเคลียร์เพื่อ
สันติ พ.ศ. ...

๑.๒ เพิ่มศักยภาพใน
การบริหารจัดการ
ด้านกำกับดูแลความ
ปลอดภัยและการเฝ้า
ระวังภัยทาง
นิวเคลียร์และรังสีให้
ได้มาตรฐานสากล

๑.๓ เพิ่มศักยภาพ
ของบุคลากรด้าน
การกำกับดูแล
ความปลอดภัยและ
การใช้ประโยชน์
จากการใช้พลังงาน
นิวเคลียร์และรังสี

๑.๔ ศึกษาวิจัยและ
พัฒนาเทคโนโลยี
เพื่อรองรับการกำกับ
ดูแลความปลอดภัย
จากการใช้พลังงาน
นิวเคลียร์และรังสี

๒.๑ ส่งเสริม
และสนับสนุน
เครือข่ายความ
ร่วมมือทั้ง
ภายในและ
ต่างประเทศ

๓.๑ ถ่ายทอดองค์
ความรู้ด้านความ
ปลอดภัยจากการ
ใช้พลังงาน
นิวเคลียร์และรังสี

๓.๒ สร้างความ
ตระหนักรู้ด้านการ
กำกับดูแลความ
ปลอดภัยจากการ
ใช้พลังงาน
นิวเคลียร์และรังสี

Input

บุคลากร เครื่องมือและอุปกรณ์ องค์ความรู้ กระบวนการดำเนินงาน กฎหมายและมาตรฐานต่างๆ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โครงสร้างองค์กร

พันธกิจ

๑. กำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ด้านความปลอดภัย ความมั่นคงปลอดภัย และการพิทักษ์ความปลอดภัย
๒. เฝ้าระวังภัย เตรียมพร้อม และระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยทางนิวเคลียร์และรังสี เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลความปลอดภัยและสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ
๔. เสริมสร้างเครือข่าย พันธกรณี และความตกลงระหว่างประเทศด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสี
๕. เผยแพร่ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีให้แก่ประชาชน

Chains of Responsibility (ห่วงโซ่ความรับผิดชอบ) สำนักงานปรมาณเพื่อสันติ

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรนำที่มีความพร้อมด้านการกำกับดูแลและการพัฒนาเครือข่ายด้านนิวเคลียร์และรังสีในกลุ่มประเทศอาเซียน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ประชาชนและสิ่งแวดล้อม

- พันธกิจ :
๑. กำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ด้านความปลอดภัย ความมั่นคงปลอดภัย และการพิทักษ์ความปลอดภัย
 ๒. เฝ้าระวังภัย เตรียมพร้อม และระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีอย่างมีประสิทธิภาพ
 ๓. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยทางนิวเคลียร์และรังสีเพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลความปลอดภัยและสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ
 ๔. เสริมสร้างเครือข่าย พันธกรณี และความตกลงระหว่างประเทศด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสี
 ๕. เผยแพร่ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีให้แก่ประชาชน

ยุทธศาสตร์ : ๑. การพัฒนาความพร้อมด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี

คำนิยาม : คำว่า “ความพร้อม” ในการกำกับดูแลความปลอดภัยการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีนั้น ประกอบไปด้วยความพร้อมด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑. ความพร้อมด้านกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ใช้ในการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี โดยต้องมีลักษณะบัญญัติเป็นกฎหมาย มีความสอดคล้องเป็นไปตามมาตรฐานสากลที่หน่วยงานยึดถือปฏิบัติ ครอบคลุมขอบเขตการดำเนินงานของหน่วยงาน มีการนำไปปฏิบัติและบังคับใช้อย่างเคร่งครัด
๒. ความพร้อมในกระบวนการปฏิบัติงาน คือ หน่วยงานมีขั้นตอนหรือวิธีการในการปฏิบัติงานที่ครบถ้วนและชัดเจน มีมาตรฐาน ทั้งที่มีการระบุเป็นลายลักษณ์อักษร หรือยึดถือปฏิบัติรวมถึงความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐานและปัจจัยต่างๆ เช่น เครื่องมือและอุปกรณ์ ที่ใช้ในกระบวนการทำงานด้วย
๓. ความพร้อมในศักยภาพของบุคลากร บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี
๔. ความพร้อมด้านการวิจัย โดยมุ่งเน้นงานวิจัยเพื่อการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีเป็นหลัก

ตัวชี้วัด : ๑. ความสำเร็จในการจัดทำกฎหมายที่ครบถ้วน เป็นไปตามมาตรฐานสากล และสามารถบังคับใช้ได้ (ร้อยละ)

๒. ร้อยละความสำเร็จของการเป็นหน่วยงานตรวจสอบความปลอดภัยสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีตามมาตรฐานสากล (ร้อยละ)

๓. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามแผน (ร้อยละ)

๔. ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนงานด้านการวิจัยและพัฒนา (ร้อยละ)

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างมาตรการทางกฎหมายในการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีตาม พ.ร.บ.พลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ...

คำนิยาม : เร่งรัดและจัดทำกฎหมาย ครอบคลุมประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑. การจัดทำกฎหมาย ทั้ง พ.ร.บ. พลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ... รวมถึงกฎหมายลำดับรองที่มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานของ ปส. ให้มีความสมบูรณ์ สอดคล้องตามมาตรฐานสากล และมีความครอบคลุมประเด็นต่างๆ เช่น ข้อกำหนด บทลงโทษ ระเบียบวิธีการปฏิบัติงาน (ในส่วนที่อยู่ในบทกฎหมาย) เป็นต้น
๒. ศึกษาและวิเคราะห์ข้อกฎหมายและนโยบายในด้านของการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีทั้งในและต่างประเทศ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาข้อกฎหมายของ ปส. ด้วย
๓. สนับสนุนการบังคับใช้กฎหมายด้านการกำกับดูแลการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสี ให้มีผลโดยเร็ว และมีประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย เช่น ครอบคลุม รวดเร็ว การบังคับใช้มีมาตรฐาน เป็นต้น

ขอบเขต : เฉพาะกฎหมาย กฎระเบียบ เกณฑ์การปฏิบัติงาน ที่มีการระบุหรือบัญญัติเป็นกฎหมายเท่านั้น

ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนร่างกฎหมายลำดับรองที่จัดทำแล้วเสร็จ (เรื่อง)

ภารกิจ(๑)	เป้าหมาย การดำเนินงาน(๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders(๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตาม เป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
๑. พัฒนากฎหมายเพื่อใช้ในการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีของประเทศไทย รวมถึงการพัฒนามาตรฐานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของ ปส. มากยิ่งขึ้น ดังนี้ - ร่างกฎกระทรวง/ ระเบียบคณะกรรมการ เพื่อรองรับ พ.ร.บ. พลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ.... - ร่างกฎกระทรวงฯ หรือระเบียบที่ออกตามความในร่าง พ.ร.บ.พลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ.... - ร่างพระราชบัญญัติการป้องปรามการก่อการร้ายทางนิวเคลียร์ - ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองการดำเนินงานขององค์การสนธิสัญญาว่าด้วยการห้ามทดลองนิวเคลียร์โดยสมบูรณ์และคณะกรรมการเตรียมการสำหรับองค์การสนธิสัญญาว่าด้วยการห้ามทดลองนิวเคลียร์โดยสมบูรณ์ พ.ศ....	๑. ปส. มีกฎหมายในการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์ของประเทศไทย รวมถึงกฎหมายกำกับดูแลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ซึ่งจะทำให้การกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีของ ปส. มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยกฎหมายฉบับนี้นั้น ออกตามพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ...	๑. จำนวนกฎกระทรวง/ ระเบียบคณะกรรมการ และประกาศที่เลขาธิการประกาศกำหนดที่ระบุไว้ในมาตรา ๘ ภายใต้ พ.ร.บ. ฉบับใหม่	<u>ภายใน</u> ๑. เจ้าหน้าที่ ปส. (กส. สน. สร. สส. ศรณ. และฝ่ายอื่นๆ) ๒. เจ้าหน้าที่หน่วยงานอื่น ที่มีส่วนในกระบวนการจัดทำกฎหมาย ๓. ผู้ที่กฎหมายมีผลบังคับใช้ <u>ภายนอก</u> ๑. ผู้รับบริการ ผู้ประกอบการสถานปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี ผู้รับใบอนุญาตครอบครองและใช้ซึ่งวัสดุแก๊สมันตรังสีและเครื่องกำเนิดรังสี ๒. ประชาชน	๑. จัดทำกฎหมายลำดับรองอื่นๆ ที่มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานของ ปส. ให้แล้วเสร็จโดยต้องศึกษาและวิเคราะห์ข้อกฎหมายและนโยบายในด้านของการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีทั้งในและต่างประเทศ เพื่อนำมาประกอบการจัดทำกฎหมายลำดับรองต่างๆ ๒. ประกาศและบังคับใช้กฎหมาย	โครงการพัฒนามาตรฐานว่าด้วยการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์ของประเทศไทย จัดทำและพัฒนามาตรฐานลำดับรองเพื่อใช้ในการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีของประเทศไทย และเพื่อให้ครอบคลุมการปฏิบัติงานของ ปส. โดยมีแผนการดำเนินงาน ดังนี้ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> จัดทำแผนบูรณาการการจัดทำกฎหมายร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ต.ค. ๕๙ - พ.ย. ๕๙) ดำเนินการจัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรองในเรื่องต่างๆ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องข้อมูล/องค์ความรู้ที่ต้องใช้ ระยะเวลา ฯลฯ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> จัดทำกฎหมายลำดับรองให้สอดคล้องตาม พ.ร.บ. พลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ... (พ.ย. ๕๙ - ก.ย. ๖๐) ดำเนินการศึกษา วิจัย ทบทวน และจัดทำแหล่งอ้างอิง โดยวิเคราะห์เปรียบเทียบกับกฎหมายหรือมาตรฐานสากลต่างๆ ที่หน่วยงานยึดถือปฏิบัติตลอดจนยกเว้นกฎหมายกระทรวง ระเบียบ และกฎหมายลำดับรองต่างๆ จำนวนทั้งสิ้น ๒๔ เรื่อง โดยแบ่งเป็น ๒ ระยะ ดังนี้ - ระยะที่ ๑ (พ.ย. ๕๙ - มี.ค. ๖๐) ดำเนินการวิเคราะห์วิจัยกฎหมาย

ภารกิจ(๑)	เป้าหมาย การดำเนินงาน(๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders(๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตาม เป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
					มาตรฐานสากล และกระบวนการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำและพัฒนากฎหมายลำดับรองที่หน่วยงานควรมี โดยจัดทำ (ร่าง) กฎหมายลำดับรองจำนวนทั้งสิ้น ๒๔ เรื่อง - ระยะที่ ๒ (เม.ย. ๖๐ - ก.ย. ๖๐) ดำเนินการจัดทำและพัฒนากฎหมายลำดับรองจำนวน ๒๔ เรื่องให้สมบูรณ์ โครงการพัฒนากฎหมายว่าด้วยการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์ของประเทศไทย (พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป) นำเสนอ (ร่าง) กฎหมายที่แล้วเสร็จต่อ คณะอนุกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายและ คณะกรรมการพลังงานปรมาณูเพื่อสันติ เพื่อให้ความเห็นชอบและประกาศใช้ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> นำเสนอ (ร่าง) กฎหมายตามลำดับขั้นตอนให้แล้วเสร็จ (ต.ค. ๖๐ เป็นต้นไป) นำเสนอ (ร่าง) กฎหมายลำดับรองทั้ง ๒๔ เรื่อง ตามลำดับขั้นตอน ตั้งแต่ คณะอนุกรรมการพิจารณา (ร่าง) กฎหมาย คณะกรรมการพลังงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ป.ส.) ไปจนถึงกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พร้อมทั้งติดตาม ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายตามที่ได้รับข้อเสนอแนะ ทั้งนี้ กระบวนการพิจารณา (ร่าง) กฎหมายมีระยะเวลาไม่แน่นอน จึงทำให้ไม่สามารถ คาดการณ์ระยะเวลาของกิจกรรมได้

ภารกิจ(๑)	เป้าหมาย การดำเนินงาน(๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders(๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตาม เป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
					<u>กิจกรรมที่ ๒</u> จัดเวทีในการรับฟังความคิดเห็น และเผยแพร่กฎหมายให้กับกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไป (ดำเนินการหลังจากที่กิจกรรมที่ ๑ แล้วเสร็จ) ดำเนินการจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นต่อกฎหมายลำดับรองที่ประกาศใช้ พร้อมทั้งเผยแพร่กฎหมายต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ เพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการด้านกำกับดูแลความปลอดภัยและการเฝ้าระวังภัยทางนิวเคลียร์และรังสีให้ได้มาตรฐานสากล

คำนิยาม : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการด้านกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี หมายถึง การพัฒนากระบวนการ ขั้นตอน หรือวิธีการ ในกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสีให้ดีขึ้นหรือมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งในส่วนที่มีการระบุไว้ในกฎหมาย หรือตามระเบียบต่างๆที่หน่วยงานยึดถือปฏิบัติ เช่น พัฒนาขั้นตอนในการออกตรวจสอบสถานปฏิบัติการทางรังสี พัฒนาขั้นตอนตรวจสอบเตาปฏิกรณ์ปรมาณู เป็นต้น ซึ่งอาจแบ่งเป็น ๒ ประเภท ได้แก่ ขั้นตอนหรือกระบวนการทำงานที่หน่วยงานต้องปฏิบัติ และขั้นตอนหรือกระบวนการทำงานที่หน่วยงานควรปฏิบัติ ซึ่งการจะพัฒนากระบวนการได้นั้นจะต้องดำเนินการหลังจากที่มีกฎหมายการกำกับฯ นอกจากนี้ การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการด้านกำกับดูแลความปลอดภัยนั้น ต้องเป็นไปตามมาตรฐานสากล คือ ข้อกำหนด หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ ฯลฯ ของหน่วยงานกำกับดูแลความปลอดภัยฯ ในต่างประเทศ ที่ประเทศไทยยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ

ขอบเขต : กระบวนการในที่นี่หมายถึงขั้นตอนการทำงาน หรือมาตรฐานการทำงาน ทั้งในส่วนที่มีการระบุไว้ในกฎหมาย หรือตามระเบียบต่างๆที่หน่วยงานยึดถือปฏิบัติ

ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ครบถ้วนชัดเจน (เรื่อง)

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตามเป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
๑. การบูรณาการกระบวนการทำงานด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีระหว่างหน่วยงาน	๑. มีทิศทางการทำงานร่วมกัน มีระเบียบวิธีการทำงานในส่วนที่แต่ละหน่วยงานเกี่ยวข้องเป็นมาตรฐานปฏิบัติเดียวกัน	๑. ร้อยละความสำเร็จของแผนการทำงานแบบบูรณาการของหน่วยงาน ในด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี	๑. หน่วยงานภายใน ปส.	๑. จัดทำแผนการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน โดยต้องมีความครอบคลุมทุกภารกิจงาน	โครงการเพิ่มศักยภาพด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากพลังงานนิวเคลียร์และรังสี พัฒนากระบวนการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานของปส. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยศึกษา วิเคราะห์เพื่อจัดทำภารกิจของ ปส. ที่สำคัญและมีความจำเป็นสำหรับประเทศไทย โดยดำเนินการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายใน เพื่อให้เกิดการบูรณาการ พร้อมทั้งจัดทำกรอบการดำเนินงานกลางของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีแผนการดำเนินงานดังนี้ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ศึกษามาตรฐานและกรอบการดำเนินงานของหน่วยงานในต่างประเทศ (ต.ค. ๕๙ - พ.ย. ๕๙) ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานด้านการกำกับของต่างประเทศ (GSR) พร้อมทั้งเปรียบเทียบและปรับปรุงให้เหมาะสมกับประเทศไทย เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำกรอบการดำเนินงานของหน่วยงาน <u>กิจกรรมที่ ๒</u> ประชุมเพื่อหารือแนวทางในการจัดทำกรอบการดำเนินงาน (ธ.ค. ๕๙) ดำเนินการประชุม สัมมนา หรือหารือร่วมกันระหว่างหน่วยงานใน ปส. เพื่อวิเคราะห์หาแนวทางการจัดทำกรอบการดำเนินงานที่สำคัญและจำเป็นของหน่วยงาน พร้อมทั้งวางแผน <u>กิจกรรมที่ ๓</u> จัดทำกรอบการดำเนินงานของหน่วยงาน (ม.ค. ๖๐ - พ.ค. ๖๐) ดำเนินการจัดทำกรอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายใน ให้เป็นไปตาม

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของ เป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตาม เป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
					มาตรฐานสากลและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมของประเทศไทย กิจกรรมที่ ๔ ปรับปรุงภารกิจการดำเนินงานของ ปส. (ม.ย. ๖๐ - ก.ย. ๖๐) ทดลองนำกรอบการดำเนินงานมาปฏิบัติใช้โดยการปรับปรุงภารกิจการดำเนินงานหลัก (Core function) ให้เป็นไปตามที่ได้จัดทำไว้
๒. การพัฒนากระบวนการการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีให้ได้มาตรฐานสากล และเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งหน่วยงาน ซึ่งครอบคลุมการปฏิบัติงาน (Core functions) ดังนี้ - กระบวนการร่างกฎระเบียบ - กระบวนการอนุญาตฯ (Authorization) - กระบวนการประเมินสถานปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี - กระบวนการตรวจสอบสถานปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี (Inspection) - กระบวนการรับรองเจ้าหน้าที่ RSO และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน Reactor	๑. มีกระบวนการทำงานด้านการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีที่มีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานสากล และมีขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานที่เป็นรูปแบบและมาตรฐานเดียวกันทั้งหน่วยงาน ได้แก่ - กระบวนการร่างกฎหมาย - กระบวนการอนุญาตฯ - กระบวนการประเมินสถานปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี - กระบวนการตรวจสอบสถานปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี (Inspection) - การดำเนินงานทั่วไป ๒. ผลการตรวจสอบอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน ซึ่งส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่นและความปลอดภัยของประชาชน	๑. จำนวนคู่มือการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีที่จัดทำสำเร็จและนำไปสู่การปฏิบัติ	๑. เจ้าหน้าที่ ปส. (สร. สน. สส.) ๒. ผู้ขอรับใบอนุญาตทั้งทางนิวเคลียร์และรังสี ๓. ประชาชน	๑. วิเคราะห์และจัดทำแนวทางการปฏิบัติงาน ตาม พ.ร.บ. พลังงานนิวเคลียร์ พ.ศ. ... และมาตรฐานสากล ในกระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติงานในทุกๆ ภารกิจงานโดยมุ่งเน้นการพัฒนาปัจจัยสำคัญ ในการนำพาองค์กรไปสู่การเป็นหน่วยงานด้านการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีที่ได้มาตรฐานสากล เช่น - ศักยภาพในการปฏิบัติงานขององค์กร - ความโปร่งใส - ความมีมาตรฐาน เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน	แผนงาน/โครงการ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการพัฒนากระบวนการทำงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เป็นไปตามมาตรฐานสากล โดยมีความครอบคลุมภารกิจการดำเนินงานที่สำคัญของ ปส. และสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมของประเทศไทย โดยครอบคลุมประเด็นต่างๆ ดังนี้ ๑. พัฒนาระบบการทำงานให้มีระเบียบ เป็นขั้นตอน และเป็นมาตรฐานเดียวกัน ในทุกๆ ภารกิจการทำงานหลัก (Core function) ที่ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วม โดยหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ร่วมกันจัดทำคู่มือการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี สำหรับผู้ปฏิบัติงานและผู้รับบริการ เพื่อเป็นมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือ “คู่มือกลาง” ที่ใช้ในการปฏิบัติงานร่วมกัน โดยในส่วนของภารกิจงานที่เป็นด้านเฉพาะทางนั้น หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องเป็นผู้ดำเนินการจัดทำ กระบวนการทำงานในส่วนนั้นเอง ทั้งนี้ แนวทางในการจัดทำ แผนงาน/โครงการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น ต้องมีความสอดคล้องตามภารกิจหลักของหน่วยงาน (ภารกิจที่ ๒ - ๖) เท่านั้น จนกว่าหน่วยงานจะจัดทำกรอบการดำเนินงาน (ภารกิจที่ ๑) และคู่มือการปฏิบัติงาน

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตามเป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
๓. พัฒนาระบบ ๓S ให้มีประสิทธิภาพ (Security safety & safeguard)	-	-	-	-	(พิจารณาความสอดคล้องตามโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ไปพลางจนกว่ากรอบการดำเนินงานตามภารกิจที่ ๑ จะแล้วเสร็จ)
๔. การจัดการกากกัมมันตรังสี (Radioactive Waste Management)	๑. ประเทศไทยมีกระบวนการจัดการกากกัมมันตรังสี และมีหลักเกณฑ์ ข้อบังคับ สอดคล้องตามมาตรฐานสากล	-	-	-	โครงการบริหารจัดการกากกัมมันตรังสี (พิจารณาความสอดคล้องตามโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ไปพลางจนกว่ากรอบการดำเนินงานตามภารกิจที่ ๑ จะแล้วเสร็จ)
๕. การขนส่งวัสดุกัมมันตรังสี (Safe Transport of Radioactive Materials)	๑. ปส. มีระบบการกำกับดูแลการขนส่งวัสดุกัมมันตรังสีภายในประเทศ ทั้งจากหน่วยงานรัฐและเอกชน โดยมีฐานข้อมูลและระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	-	-	-	โครงการกำกับดูแลการขนส่งวัสดุกัมมันตรังสีที่เป็นอันตรายมากถึงอันตรายสูงสุด (พิจารณาความสอดคล้องตามโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ไปพลางจนกว่ากรอบการดำเนินงานตามภารกิจที่ ๑ จะแล้วเสร็จ)
๖. การเฝ้าระวัง เตรียมความพร้อม และระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี (Emergency Monitoring Preparedness and Response, EPR)	๑. ปส. มีแผนบริหารจัดการและแผนปฏิบัติการในการระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี ๒. ปส. มีความพร้อมในการระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี ๓. ปส. มีสถานีเฝ้าระวังภัยทางนิวเคลียร์และรังสีที่ครอบคลุมทั่วประเทศ โดยใช้ในการเฝ้าระวังภัยและส่งค่าการตรวจวัดกับมายังหน่วยงานกลาง ซึ่งจะส่งผลประเทศไทยมีศักยภาพในการเฝ้าระวังภัยทางนิวเคลียร์และรังสีมากยิ่งขึ้น ส่งผลต่อ	๑. จำนวนแผนบริหารจัดการด้านฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี และแผนปฏิบัติการ ๒. มีบุคลากร เครื่องมือ เทคนิค ที่มีประสิทธิภาพ โดยบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีที่มีผลกระทบต่อความ	๑. ประชาชน ๒. ปส. ๓. หน่วยงานต่างๆ ตามโครงสร้างเครือข่าย EPR ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	-	โครงการเฝ้าระวัง เตรียมความพร้อมและระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี (สอดคล้องกลยุทธ์ที่ ๑.๒) <u>กิจกรรมที่ ๑</u> จัดทำแผนบริหารจัดการด้านฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี และแผนปฏิบัติการ สำหรับการนำไปปฏิบัติในการเฝ้าระวัง เตรียมความพร้อม ระงับและบรรเทาภัยเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี สอดคล้องกับแถลงการณ์ของท่านนายกรัฐมนตรีในการเข้าร่วมประชุมผู้นำว่าด้วยความมั่นคงทางนิวเคลียร์ ฝ่ายเลขานุการฯ โดยใช้ข้อกำหนด (Requirement) ของการเตรียมความพร้อมและตอบโต้เหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี ของ IAEA Safety Standard เป็นกรอบทางวิชาการหลัก และปรับปรุงกรอบการดำเนินงานจากแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และ

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของ เป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตาม เป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
	ความปลอดภัยของประชาชน และสิ่งแวดล้อม	ปลอดภัยของ ประชาชนและ สิ่งแวดล้อม ๓. มีการฝึกซ้อม ระงับเหตุฉุกเฉินทาง นิวเคลียร์และรังสี ๔. ตัวชี้วัดด้านสถานี สถานีเฝ้าระวัง ๔.๑ มีการตรวจวัด กัมมันตภาพรังสีใน สิ่งแวดล้อมเป็นไป ตามเกณฑ์กำหนด สากล ทั้งในภาวะ ปกติและภาวะ ฉุกเฉินทางนิวเคลียร์ และรังสี ได้แก่ - จำนวนสถานี - เทคนิคตรวจวัด - path way - แบบจำลอง ๑๗๐๒๕ - ครอบคลุมสถาน ปฏิบัติการฯ ๔.๒. ผลการตรวจวัด ถูกต้อง น่าเชื่อถือ ๔.๓. มีแผนบริหาร ความเสี่ยง			รังสีแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้ประสาน สนับสนุน และ สอดคล้องกับแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ และพระราชบัญญัติพลังงาน นิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่จะบังคับใช้ต่อไป โดย แผนดังกล่าวจะต้องมีการทบทวนปรับปรุงทุก ๕ ปี ตาม แผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> ตรวจสอบติดตามกัมมันตภาพรังสีด้วยสถานี เฝ้าระวังทางนิวเคลียร์และรังสีทั่วประเทศ ในการ เฝ้าระวังกัมมันตภาพรังสีจากเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์ และรังสีที่อาจเกิดขึ้นทั้งจากภายในและภายนอก ประเทศ รวมถึงบูรณาการแลกเปลี่ยนข้อมูลเฝ้าระวัง และการแจ้งเตือนเพื่อการระงับเหตุร่วมกับหน่วยงาน ต่าง ๆ ตามโครงสร้างเครือข่าย EPR ทั้งในประเทศและ ต่างประเทศได้แก่ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ศูนย์เตือนภัยพิบัติแห่งชาติ และหน่วยงาน EPR ใน ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และสหภาพยุโรป <u>กิจกรรมที่ ๓</u> เตรียมความพร้อมและระงับเหตุฉุกเฉิน ทางนิวเคลียร์และรังสีให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องใน กรณีเหตุฉุกเฉินทางรังสีสร้างมาตรฐานในการจัดทำ แผนปฏิบัติการของสถานประกอบการทางรังสี กรณี ฉุกเฉินทางรังสี วิเคราะห์ความเสี่ยงจากโอกาสการเกิด เหตุฉุกเฉินทางรังสีในประเทศไทยเพิ่มศักยภาพในการ ค้นหาวัสดุกัมมันตรังสีด้วยเครื่องมือตรวจวัดและค้นหา วัสดุกัมมันตรังสี และฝึกซ้อมการระงับเหตุฉุกเฉินทาง นิวเคลียร์และรังสี สำหรับสถานปฏิบัติการ (ผู้รับ ใบอนุญาตฯ) และหน่วยงานระงับเหตุฉุกเฉินอื่นๆ ของ ประเทศทั้งในภาครัฐและเอกชน

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตามเป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
๗. การเฝ้าตรวจค่ากัมมันตภาพรังสีในสิ่งแวดล้อมของประเทศไทยเพื่อใช้ประเมินผลกระทบต่อประชาชนและสิ่งแวดล้อมจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี	๑. ปส. มีสถานเฝ้าระวังภัยทางนิวเคลียร์และรังสีที่ครอบคลุมทั่วประเทศ โดยใช้ในการเฝ้าตรวจวัดค่ากัมมันตภาพรังสีในสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะส่งผลให้ประเทศไทยมีศักยภาพในการเฝ้าระวังภัยทางนิวเคลียร์และรังสีมากยิ่งขึ้น ส่งผลต่อความปลอดภัยของประชาชนและสิ่งแวดล้อม ๒. ปส. สามารถประเมินความปลอดภัยในประชาชนและสิ่งแวดล้อมจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีได้อย่างถูกต้องและมีความแม่นยำ โดยมีเกณฑ์มาตรฐานที่เหมาะสมกับประเทศ	๑. มีการตรวจวัดกัมมันตภาพรังสีในสิ่งแวดล้อมเป็นไปตามเกณฑ์กำหนดสากล ทั้งในภาวะปกติและภาวะฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี โดยเกณฑ์การตรวจวัด ได้แก่ - จำนวนสถานี - เทคนิคการตรวจวัด - path way - แบบจำลอง - การได้รับรองมาตรฐาน iso ๑๗๐๒๕ - ครอบคลุมสถานปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี ๒. ผลการตรวจวัดมีความถูกต้องน่าเชื่อถือ ๓. มีแผนบริหารความเสี่ยง	๑. ประชาชน ๒. หน่วยงานในปส. (สร. สน. สส.) ๓. สถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสี ๔. ปก. สาธารณสุข และ อ.ย. ๕. ผู้ถือใบอนุญาตครอบครองวัสดุกัมมันตรังสี	๑. เพิ่มจำนวนสถานีเฝ้าระวังภัยทางนิวเคลียร์และรังสีเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับการใช้พลังงานนิวเคลียร์ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ เช่น ตามเส้นทางการเคลื่อนที่ในสิ่งแวดล้อมของสารกัมมันตรังสีที่รั่วไหล และครอบคลุมพื้นที่ที่อาจได้รับผลกระทบ ๒. เพิ่มการตรวจวัดกัมมันตภาพรังสีในสิ่งแวดล้อมเพื่อให้สอดคล้องกับการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ เช่น ชนิดของตัวอย่าง พื้นที่การตรวจวัด เทคนิคการตรวจวัด และชนิดของนิวไคลด์กัมมันตรังสีที่ทำการตรวจวัด ๓. ดำเนินการจัดทำเกณฑ์การได้รับรังสีของประชาชนจากสิ่งแวดล้อมและจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี ๔. ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลเฝ้าระวังกัมมันตภาพรังสีในสิ่งแวดล้อมสำหรับรวบรวม	โครงการศูนย์เฝ้าระวังภัยทางรังสีในสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ๑. จัดตั้งสถานเฝ้าระวังภัยทางนิวเคลียร์และรังสีเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ตามการศึกษาวิจัยเพื่อหาพื้นที่ที่อาจได้รับผลกระทบจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี ๒. เพิ่มการตรวจวัดกัมมันตภาพรังสีในสิ่งแวดล้อมเพื่อให้สอดคล้องกับการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี รวมถึงศึกษาวิจัยพัฒนาเทคนิค หรืออุปกรณ์ที่ใช้ในการตรวจวัดให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น หรือลดค่าใช้จ่ายน้อยลง ๓. ประเมินการได้รับรังสีของประชาชนจากสิ่งแวดล้อมและจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี โดยเฉพาะประชาชนที่อาศัยในพื้นที่ที่อาจได้รับผลกระทบ ซึ่งจะต้องมีข้อมูลเปรียบเทียบของก่อนและหลังการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี ๔. การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลเฝ้าระวังกัมมันตภาพรังสีในสิ่งแวดล้อม ให้มีประสิทธิภาพ ข้อมูลมีความปลอดภัยและรองรับข้อมูลจำนวนมากจากสถานเฝ้าระวังภัยฯ ทั่วประเทศ สถานีเฝ้าตรวจนิวไคลด์กัมมันตรังสีจากเครือข่ายการเฝ้าระวังการทดลองอาวุธนิวเคลียร์ทั่วโลก รวมถึงให้ศูนย์เฝ้าระวังฯ มีความรวดเร็วในการประเมินผลกระทบทางนิวเคลียร์และรังสี ได้ทัน่วงทีต่อการแจ้งเตือนและแก้ไขสถานการณ์

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของ เป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตาม เป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
				ข้อมูลตรวจวัด กัมมันตภาพรังสีในสิ่งแวดล้อม และแจ้งเตือนและประเมินผล กระทบทางนิวเคลียร์และรังสี	
๘. การวิเคราะห์และประเมินผล กระทบจากการได้รับรังสีของ ผู้ปฏิบัติงานทางรังสีและ ประชาชนทั่วไป	๑. ผู้ปฏิบัติงานทางรังสีและ ประชาชนทั่วไป มีปริมาณรังสีใน ร่างกายในระดับที่ปลอดภัย	๑. ค่าปริมาณรังสีใน ร่างกายที่ ผู้ปฏิบัติงานทางรังสี และประชาชนทั่วไป ได้รับอยู่ในระดับ ปลอดภัย	๑. ผู้ปฏิบัติงาน ทางรังสี ๒. ประชาชน ทั่วไป	๑. ขยายฐานความรู้ทาง วิชาการและงานวิจัยให้ กว้างขวางยิ่งขึ้น ๒. ศึกษาแนวโน้มการได้รับ รังสีของผู้ปฏิบัติงานทางรังสี และประชาชนทั่วไป ๓. จัดทำค่าพื้นฐานของการ ได้รับรังสีในระดับที่ปลอดภัย ต่อร่างกายของประชากรไทย เพิ่มเติม ๔. จัดทำเกณฑ์มาตรฐานใน การตรวจวัดรังสีจากภายใน ร่างกายให้ครอบคลุมสารรังสีที่ สนใจ	๑. การจัดทำข้อมูลพื้นฐานการได้รับรังสีจากภายใน ร่างกายของประชากรไทย ๒. ตรวจวัดและประเมินการได้รับรังสีในระดับที่ ปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงานทางรังสีและประชาชนทั่วไป ๓. การจัดทำวิธีมาตรฐานการตรวจวัดรังสีจากภายใน ร่างกาย
๙. ศึกษาความเป็นไปได้ในการ จ้างบุคคลภายนอกเพื่อ ปฏิบัติงาน (outsources)	๑. มีการจ้างบุคลากรภายนอก เพื่อปฏิบัติงานบางส่วนแทน ปส. ภายในระยะเวลา ๕ ปี	-	-	-	-

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ เพิ่มศักยภาพของบุคลากรด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยและการใช้ประโยชน์จากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี

คำนิยาม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากร หมายถึง การพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะต่างๆ ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานในทุกสาขา เช่น เจ้าหน้าที่ทางวิทยาศาสตร์ เจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุน เป็นต้น ซึ่งเริ่มตั้งแต่การสร้างความรู้ให้กับบุคลากรที่ไม่มีความรู้เลย และการพัฒนาความรู้ที่มีอยู่แล้วให้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ ยังรวมไปถึงการออกแบบพัฒนาหลักสูตรในการฝึกอบรมบุคลากรภายในให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นด้วย

ขอบเขต : บุคลากรภายใน ปส. เท่านั้น

ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนแผนพัฒนาสมรรถนะ (competency model) ของบุคลากรเฉพาะด้าน (แผน)

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตาม เป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
๑. พัฒนาศักยภาพ บุคคลด้านนิวเคลียร์ และรังสีตามหลัก มาตรฐานสากล	๑. บุคลากร ปส. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ด้านการกำกับดูแลความ ปลอดภัยการใช้ประโยชน์จาก พลังงานนิวเคลียร์และรังสี มีการ ปฏิบัติงานที่เป็นไปตาม มาตรฐานที่หน่วยงานกำหนด รวมถึงมีความสามารถด้านอื่นๆ ที่จำเป็นและต่อการปฏิบัติงาน ๒. บุคลากร ปส. ที่ได้รับการ พัฒนาทักษะมีภาพลักษณ์ที่ดี คือ ได้รับความเชื่อมั่นจาก หน่วยงานต่างๆ และ บุคคลภายนอกทั่วไป ๓. ปส. สามารถพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะในการ ปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรภายใน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ปส. มีจำนวน บุคลากรด้านนิวเคลียร์ และรังสีสอดคล้องกับ ภารกิจการดำเนินงาน (ร้อยละ) ๒. บุคลากร ปส. มี ความรู้ ความสามารถ ด้านนิวเคลียร์และรังสี โดยสอบผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด	๑. บุคลากร ปส. ๒. ผู้ที่มีส่วน เกี่ยวข้องอื่นๆ	๑. จัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ มีความครอบคลุมประเด็นความต้องการของหน่วยงาน มีกระบวนการถ่ายทอดและพัฒนาทักษะแก่บุคลากรที่ดี โดยมีความสอดคล้องกับมาตรฐานสากล ๒. จัดทำ competency model ให้ครอบคลุมประเภทงานของทุกภาคส่วนใน ปส. ๓. พัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านนิวเคลียร์และรังสีอย่างเป็นระบบ ๔. จัดทำระบบ knowledge management : KM ของ	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยนิวเคลียร์และรังสีของประเทศ พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรภายในเพื่อให้มีความรู้ความสามารถ และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านวิชาการ เทคนิค และองค์ความรู้ด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสี และด้านการสนับสนุน การบริหาร และการปฏิบัติงานทั่วไป รวมทั้งส่งเสริมการถ่ายทอดความรู้และพัฒนาทักษะที่จำเป็นดังกล่าว แก่บุคลากรภายนอก เพื่อให้สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติใช้ในหน่วยงานหรือสถานปฏิบัติการของตน และสนับสนุนการดำเนินงานของ ปส. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีแผนงานและโครงการย่อยดังนี้ ๑. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี (สอดคล้องกลยุทธ์ที่ ๑.๓) ๒. โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรภาครัฐและภาคเอกชน (สอดคล้องกลยุทธ์ที่ ๓.๑) ๓. โครงการพัฒนาเสริมสร้างบุคลากรด้านสนับสนุน (สอดคล้องกลยุทธ์ที่ ๑.๓) ๔. โครงการโครงการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรของสำนักงานปรมานพเพื่อสันติ (ก.พ.ร.) (สอดคล้องกลยุทธ์ที่ ๑.๓)

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตาม เป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
				องค์กรที่ครอบคลุม เป็น ระเบียบ มีความถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	๕. โครงการพัฒนาจัดทํางค์ความรู้แบบบูรณาการทั้งองค์กร (สอดคล้องกลยุทธ์ที่ ๑.๓ และ ๓.๑) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และ รังสีให้มีความรู้ระดับมืออาชีพ เสริมสร้างสมรรถนะและพัฒนาความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรภายในอย่างเป็นระบบ สอดคล้องตาม มาตรฐานสากล เพื่อให้การกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้ พลังงานนิวเคลียร์และรังสีมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีแผนการ ดำเนินงานดังนี้ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> พัฒนาหลักสูตรเสริมสมรรถนะสำหรับบุคลากรด้าน ความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี (ม.ค. ๕๙ - มี.ค. ๖๐) ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายใน ร่วมกับการ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการด้านบุคลากรของหน่วยงานเพื่อ วิเคราะห์หาหลักสูตรและองค์ความรู้ที่จำเป็นและเหมาะสม สำหรับหน่วยงาน พร้อมทั้งจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะ (Competency model) และพัฒนาหลักสูตรสำหรับบุคลากรใน ด้านต่างๆ กิจกรรมที่ ๑.๑ - สำรวจความต้องการด้านองค์ความรู้ทาง นิวเคลียร์และรังสีของบุคลากร (ต.ค. ๕๙ - ธ.ค. ๕๙) กิจกรรมที่ ๑.๒ - จัดทำแผนพัฒนาหลักสูตรเสริมสมรรถนะ สำหรับบุคลากรด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี (ม.ค. ๖๐ - มี.ค. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> นำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรไปสู่การปฏิบัติ (เม.ย. ๖๐ - ธ.ค. ๖๐) ดำเนินการนำร่องตามแผนพัฒนาหลักสูตรเสริมสมรรถนะ สำหรับบุคลากรด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสีไม่น้อย กว่า ๒ กิจกรรม เช่น การจัด workshop on the job training

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตาม เป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
					,การศึกษาดูงานเพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการทำงานด้าน primary lab ,การส่งบุคลากรไปอบรมด้านพิทักษ์รักษาความมั่นคงปลอดภัย ,การอบรมเชิงปฏิบัติการด้าน Workshop on The Additional Protocol / Safe Guards Overview for new staffs ,การฝึกอบรมเกี่ยวกับการกำกับดูแลความปลอดภัยด้านระบบวัดคุมและระบบควบคุม ,การฝึกอบรมด้านการตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์ทางนิวเคลียร์และรังสี กรณี Unauthorized materials เป็นต้น <u>กิจกรรมที่ ๓</u> ประเมินสมรรถนะของหน่วยงาน (เม.ย. ๖๐ - ธ.ค. ๖๐) ประเมินสมรรถนะของหน่วยงานกำกับดูแลความปลอดภัยตาม SARCoN (Systematic Assessment of Regulatory Competence Needs) พร้อมทั้งจัดทำกระบวนการการรับรองบุคลากรด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี เช่น การจัดทำและประเมินสมรรถนะบุคลากรด้านการกำกับดูแลของ ปส. (SARCON) โครงการพัฒนาเสริมสร้างบุคลากรด้านสนับสนุน พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านสนับสนุนให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องต่อภารกิจงาน สภาพแวดล้อม ลักษณะองค์กร เกณฑ์มาตรฐานสากล และเกณฑ์การปฏิบัติงานของ ก.พ. พร้อมทั้งจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะ (Competency model) และพัฒนาหลักสูตรสำหรับบุคลากรด้านสนับสนุน มีแผนการดำเนินงานดังนี้ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> พัฒนาหลักสูตรเสริมสมรรถนะสำหรับบุคลากรด้านสนับสนุน (ต.ค. ๕๙ - มี.ค. ๖๐) ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายใน ร่วมกับการวิเคราะห์แนวโน้มความต้องการด้านบุคลากรของหน่วยงานเพื่อวิเคราะห์หาหลักสูตรและองค์ความรู้ที่จำเป็นและเหมาะสม

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตาม เป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
					สำหรับหน่วยงาน พร้อมทั้งจัดทำแผนพัฒนาหลักสูตรสำหรับบุคลากรในด้านต่างๆ กิจกรรมที่ ๑.๑ สำรวจความต้องการด้านองค์ความรู้ของบุคลากรด้านสนับสนุน (ต.ค. ๕๙ - ธ.ค. ๕๙) กิจกรรมที่ ๑.๒ จัดทำแผนพัฒนาหลักสูตรเสริมสมรรถนะสำหรับบุคลากรด้านสนับสนุน (ม.ค. ๖๐ - มี.ค. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> นำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรไปสู่การปฏิบัติ (เม.ย. ๖๐ - ธ.ค. ๖๐) ดำเนินการนำร่องตามแผนพัฒนาหลักสูตรเสริมสมรรถนะสำหรับบุคลากรด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสีไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม เช่น การฝึกอบรมด้านระบบการบริหารจัดการและด้านอื่นๆ <u>กิจกรรมที่ ๓</u> พัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (กจ.) (ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐) ดำเนินการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งวางแผนด้านอัตรากำลังขององค์กร เช่น การเพิ่มอัตรากำลัง/การส่งเสริมขีดความสามารถของบุคลากรด้านมาตรฐานการวัดทางนิวเคลียร์และรังสี โครงการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรของสำนักงานปรมานูเพื่อสันติ (ก.พ.ร.) ดำเนินการพัฒนากระบวนการทำงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) <u>กิจกรรมที่ ๑</u> จัดทำแผนงานพัฒนา PMQA ขององค์กร (ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐) ดำเนินการจัดประชุมร่วมกับหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำกรอบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ (PMQA)

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตาม เป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
					โครงการพัฒนาจัดทำองค์ความรู้แบบบูรณาการทั้งองค์กร ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้ขององค์กรในทุกๆ ด้าน อย่างเป็นระบบ ได้แก่การสร้าง การจัดเก็บ การเผยแพร่ และการถ่ายโอนองค์ความรู้ เพื่อให้เกิดการนำองค์ความรู้ที่มีไปปฏิบัติใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ มีแผนการดำเนินงานดังนี้ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> พัฒนาฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญด้านนิวเคลียร์และรังสี (ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญด้านนิวเคลียร์และรังสี ทั้งบุคลากรจากในและต่างประเทศ เพื่อรวบรวมเป็นฐานข้อมูล วิทยากรตามสาขาที่เชี่ยวชาญ ซึ่งจะเป็ประโยชน์ต่อ ปส. ในการจัดหลักสูตรฝึกอบรม/สัมมนา รวมถึงเป็นประโยชน์ต่อการขอคำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานของ ปส. <u>กิจกรรมที่ ๒</u> จัดทำระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ขององค์กร (พ.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๐) ดำเนินการจัดทำ รวบรวม และจัดหมวดหมู่ องค์ความรู้ต่างๆ ขององค์กรอย่างเป็นระบบและพัฒนาการเรียนรู้แบบออนไลน์
					โครงการเฝ้าระวัง เตรียมความพร้อมและเฝ้าระวังระงับเหตุ ฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี (สอดคล้องกลยุทธ์ที่ ๑.๒) <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ดำเนินการฝึกซ้อมเชิงปฏิบัติการในการระงับเหตุ ฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีของเจ้าหน้าที่ภายใน ปส. <u>กิจกรรมที่ ๒</u> เจ้าหน้าที่ ปส. เข้าร่วมการฝึกซ้อมการระงับเหตุ ฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี สำหรับสถานปฏิบัติการ (ผู้รับใบอนุญาตฯ) และหน่วยงานระงับเหตุฉุกเฉินอื่นๆของประเทศทั้ง ในภาครัฐและเอกชน

กลยุทธ์ที่ ๑.๔ ศึกษาวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อรองรับการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี

คำนิยาม : ศึกษา พัฒนา และวิจัย ในขอบเขตต่างๆ ดังนี้

- ๑. ศึกษาวิจัยด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี ทั้งองค์ความรู้และนวัตกรรม (ถ้ามี) เช่น การวิจัยเพื่อพัฒนากฎระเบียบ เกณฑ์มาตรฐาน ในการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยฯ การวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมสำหรับกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี เป็นต้น
- ๒. ศึกษาวิจัยด้านการสนับสนุนการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี หมายถึง การวิจัยในงานด้านการ “สนับสนุน” การกำกับดูแลความปลอดภัยฯ ซึ่งไม่ได้เป็นงานวิจัยเพื่อใช้ในการกำกับดูแลความปลอดภัยโดยตรง เช่น การวิจัยเพื่อหาวิธีการตรวจวัดค่าทางรังสีแบบใหม่ เป็นต้น
- ๓. ศึกษาวิจัยเชิงสังคมศาสตร์หรืองานวิจัยด้านอื่นๆที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนในการสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร เช่น การวิจัยเพื่อหาความต้องการด้านการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสีของประเทศ การวิจัยเพื่อพัฒนากระบวนการบริหารงานภายในองค์กร เป็นต้น

ขอบเขต : งานวิจัยต้องเป็นไปตาม ๓ ประเภท ดังกล่าว

ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการดำเนินการตามแผน (เรื่อง)

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตามเป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
๑. แผนบูรณาการด้านการวิจัย	๑. หน่วยงานมีแผนงานในการวิจัย สามารถลำดับความสำคัญและความจำเป็นในการทำงานวิจัยเพื่อเพิ่มศักยภาพในการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีของหน่วยงานได้	๑. ปส. มีแผนงานในการวิจัย ๑ ฉบับภายใน ๑ ปี	-	-	โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านวิจัยและพัฒนาของ ปส. จัดทำแผนยุทธศาสตร์การวิจัยของหน่วยงานในช่วงระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมีความสอดคล้องตามความต้องการของหน่วยงาน และมุ่งเน้นให้เกิดการใช้ประโยชน์ของงานวิจัยเพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนบูรณาการด้านการวิจัยร่วมกันระหว่างหน่วยงานใน (ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐) ดำเนินการจัดประชุมร่วมกันทุกสำนัก เพื่อวิเคราะห์หาทิศทางการวิจัยและพัฒนา รวมถึงลำดับความสำคัญของงานวิจัยและพัฒนาที่หน่วยงานต้องทำ โดยจัดทำเป็นแผนการดำเนินงานระยะเวลา ๕ ปี

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตามเป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
๒. ศึกษาและพัฒนาวิธีการตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์ทางนิวเคลียร์และรังสี (Nuclear Forensics) ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล	๑. มีห้องปฏิบัติการตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์ทางนิวเคลียร์และรังสี ที่เป็นมาตรฐานสากล ซึ่งจะส่งผลให้ประเทศไทยมีศักยภาพด้านการกำกับ ดูแล การใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีที่สูงขึ้นทั้งด้านการเฝ้าระวังเหตุฉุกเฉินทางรังสี การป้องกันการลักลอบการขนส่ง และการใช้อาวุธนิวเคลียร์เข้าสู่ประเทศ การตรวจวัดรังสีในทางการแพทย์ การตรวจสอบการปนเปื้อนของสินค้า เป็นศูนย์กลางการวิจัย การศึกษาและการเรียนรู้ทางการตรวจพิสูจน์วัสดุ นิวเคลียร์ของภูมิภาคอาเซียน เป็นต้น	๑. ห้องปฏิบัติการ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO ๑๗๐๒๕	๑. สพฐ.ตร. ๒. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ๓. สทท. ๔. กรมทรัพยากรธรณี	๑. ศึกษา วิจัย และพัฒนา เพื่อจัดทำวิธีมาตรฐานด้านการตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์ทางนิวเคลียร์และรังสี ๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความรู้ด้านการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕	โครงการตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์ทางนิวเคลียร์และรังสี พัฒนาวิธีการตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์ทางนิวเคลียร์และรังสีให้มีความถูกต้องแม่นยำ เป็นไปตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องตามสภาพแวดล้อมของประเทศ ประกอบด้วย กระบวนการทำงานที่สำคัญ คือพัฒนาวิธีการตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์ทางนิวเคลียร์และรังสีตามมาตรฐานสากลพัฒนาห้องปฏิบัติการให้ได้รับมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕และพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลทางการพิสูจน์เอกลักษณ์ทางนิวเคลียร์และรังสีให้ครบถ้วน ถูกต้อง และทันสมัย ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ด้านความมั่นคง สังคม เศรษฐกิจ และการศึกษาวิจัย ของประเทศ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการขอรับรองคุณภาพห้องปฏิบัติการในระบบ ISO/IEC ๑๗๐๒๕ (ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> ศึกษา และรวบรวม เอกสารที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่ ๒ ศึกษา และรวบรวม เอกสารที่เกี่ยวข้อง (พ.ย. ๕๙ - มี.ค. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๓</u> จัดทำคู่มือคุณภาพ วิธีการปฏิบัติงานและคู่มือทางเทคนิค (พ.ย. ๕๙ - มี.ค. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๔</u> ดำเนินการตามระบบมาตรฐานที่จัดทำขึ้น (มี.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๕</u> เปรียบเทียบผลการวิเคราะห์กับห้องปฏิบัติการที่ได้รับการรับรอง (ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๖</u> ขอรับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕ (มี.ย. ๖๐ - ก.ย. ๖๐)
๓. พัฒนาศักยภาพและขยายขีดความสามารถทางการสอบเทียบ	๑. ประเทศไทยมีมาตรฐานการวัดทางนิวเคลียร์และรังสีที่เหมาะสมกับประเทศ มี	๑. มีการตีพิมพ์เผยแพร่ ความสามารถ	๑. เจ้าหน้าที่ ปส. (สร. สน. สส.) ๒. ผู้ขอรับบริการ	๑. ผลักดันโครงการอาคารปฏิบัติการด้านนิวเคลียร์และรังสีเพื่อพัฒนาและสร้าง	โครงการอาคารปฏิบัติการด้านนิวเคลียร์และรังสี ดำเนินการก่อสร้างอาคารปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของ เป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตาม เป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
เครื่องมือทางรังสี และ การตรวจวัดค่า (CMC) ของหน่วยงาน พร้อมทั้ง ตีพิมพ์ เผยแพร่ และ ปรากฏอยู่ในเว็บไซต์ ของBIPM	ศักยภาพในการสอบเทียบ เครื่องมือทางรังสี เป็นที่ ยอมรับ รวมถึงมีการตีพิมพ์ และเผยแพร่ศักยภาพของ หน่วยงานในการสอบเทียบ และการตรวจวัดค่าในเว็บไซต์ BIPM	ทางการสอบเทียบ และการวัดในเว็บ ไซด์ BIPM	สอบเทียบเครื่องมือ วัดรังสี	มาตรฐานของ ห้องปฏิบัติการ ๒. ผลักดันให้ประเทศไทย เป็น DI (Designated institute) (เป็นที่ยอมรับ และบุคคลภายนอกให้ ความสำคัญ) ด้านการวัด ปริมาณรังสีและ กัมมันตภาพรังสี	โครงการพัฒนาศักยภาพห้องปฏิบัติการตรวจวัดรังสีใน สิ่งแวดล้อมเข้าสู่ระบบมาตรฐาน พัฒนาห้องปฏิบัติการ และพัฒนาเทคนิคการตรวจวัดใหม่ ทางด้านรังสีในสิ่งแวดล้อมที่มีมาตรฐาน ได้ข้อมูลการตรวจวัด วิเคราะห์รังสีในสิ่งแวดล้อมของประเทศไทยที่ครอบคลุมและ หลากหลายมากขึ้นส่งเสริมสมรรถนะการเปรียบเทียบระหว่าง ห้องปฏิบัติการ ทั้งการเปรียบเทียบระหว่างภายใน และ เปรียบเทียบกับมาตรฐานภายนอก (Proficiency test และ Inter - comparison) ตลอดจนรับรองมาตรฐาน ISO ๑๗๐๒๕ ของห้องปฏิบัติการ ปีงบประมาณ : ๒๕๖๐ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การขอรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการ ISO/IEC ๑๗๐๒๕ (ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> พัฒนาเทคนิคเคมีรังสีในการตรวจวัด กัมมันตภาพรังสีในตัวอย่างสิ่งแวดล้อมทางทะเลอย่างมี มาตรฐาน (ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๓</u> ศึกษาการสะสมของสารกัมมันตรังสีและ ผลกระทบทางรังสีต่อสิ่งมีชีวิตในทะเลอย่างมีมาตรฐาน (ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๔</u> การเผยแพร่ผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการ ระดับนานาชาติ (พ.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๐) ปีงบประมาณ : ๒๕๖๑ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การขอรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการ ISO/IEC ๑๗๐๒๕ (ต.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๑) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> พัฒนาเทคนิคเคมีรังสีในการตรวจวัด กัมมันตภาพรังสีในตัวอย่างสิ่งแวดล้อมทางทะเลอย่างมี มาตรฐาน (ต.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๑)

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของ เป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตาม เป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
					<u>กิจกรรมที่ ๓</u> ศึกษาการสะสมของสารกัมมันตรังสีและผลกระทบทางรังสีต่อสิ่งมีชีวิตในทะเลอย่างมีมาตรฐาน (ต.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๑) <u>กิจกรรมที่ ๔</u> การเผยแพร่ผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (พ.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๑)
๔. พัฒนาวិธีการวิเคราะห์ปริมาณรังสีที่ได้รับด้วยวิธีการทางเซลล์พันธุศาสตร์	๑. ประเทศไทยมีมาตรวัดรังสีทางชีววิทยาที่มีศักยภาพเท่าเทียมกับนานาชาติประเทศสามารถประเมินปริมาณรังสีที่บุคคลได้รับได้อย่างถูกต้องแม่นยำ ๒. สามารถกำหนดแนวทางการรักษา เพื่อช่วยชีวิตผู้ที่ได้รับบาดเจ็บจากอุบัติเหตุทางรังสีและสามารถดูแลรักษาได้อย่างทันท่วงที ๓. มีร่วมมือกับเหล่ามหาวิทยาลัยต่างๆ เพื่อให้นิสิต นักศึกษา สามารถใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆของโครงการวิจัยนี้ สำหรับทำวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ทางด้านชีววิทยา และชีววิทยารังสีตลอดจนมีเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง พร้อมรับมือหากเกิดเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี		๑. สส. ๒. หน่วยงานภายในปส. อื่น เช่น สน.สร. ๓. หน่วยงานภายนอก เช่น โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย ฯลฯ ๔. ประชาชน	๑. ดำเนินการศึกษา วิจัยเพื่อหาแนวทางและวิธีการในการประเมินค่าปริมาณรังสีที่บุคคลได้รับ ๒. กำหนดแนวทางในการรักษา เพื่อช่วยชีวิตผู้ที่ได้รับบาดเจ็บจากอุบัติเหตุทางรังสี ๓. สร้างเครือข่ายความร่วมมือการวิจัยด้านชีววิทยารังสีกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการวิเคราะห์ปริมาณรังสีด้วยวิธีการทางเซลล์พันธุศาสตร์	โครงการพัฒนามาตรวัดรังสีทางชีววิทยาของประเทศ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> จัดหาวัสดุ และอุปกรณ์วิทยาศาสตร์ที่จำเป็นสำหรับการวิเคราะห์ (ต.ค. ๕๙ - ส.ค. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> ฝึกอบรม หรือฝึกงานเกี่ยวกับงานทางด้านมาตรวัดรังสีทางชีววิทยา (พ.ย. ๕๙ - ส.ค. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๓</u> ทำการทดลองผลของรังสีต่อกลุ่มตัวอย่าง (ต.ค. ๕๙ - ส.ค. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๔</u> สัมมนาเครือข่ายทางด้านมาตรวัดรังสีทางชีววิทยา (มี.ค. ๖๐ ส.ค. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๕</u> สรุปและจัดทำรายงาน (ก.ย. ๖๐)

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของ เป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตาม เป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
๕. พัฒนาริธีการและ สร้างเครือข่ายด้านการ ประเมินความปลอดภัย ทางรังสีจากคุณภาพน้ำ อุปโภคบริโภค	๑. ปส. มีฐานข้อมูลปริมาณ รังสีจากวัสดุกัมมันตรังสีใน แหล่งน้ำอุปโภคบริโภคตาม ธรรมชาติ และมีฐานข้อมูล การประเมินผลกระทบทาง รังสีจากแหล่งน้ำอุปโภค บริโภคตามธรรมชาติต่อ สุขภาพของชุมชนในเขตพื้นที่ ที่มีภูมิหลังกัมมันตภาพรังสีสูง ของประเทศ ซึ่งเป็นประโยชน์ ต่อการเฝ้าระวัง ๒. ปส. มีคู่มือการประเมิน คุณภาพน้ำอุปโภคบริโภคจาก แหล่งน้ำตามธรรมชาติใน หลักเกณฑ์เกี่ยวกับรังสีฉบับ ประชาชน ๓. ชุมชนมีความสามารถ ช่วยเหลือและพึ่งพาตนเอง ใน การดูแลสิ่งแวดล้อมได้อย่าง ยั่งยืนภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง		๑. สส. ๒. หน่วยงานภายใน ปส. อื่น เช่น สน. สร. ๓. องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ๔. กรมอนามัย ๕. สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด ๖. กรมทรัพยากร ธรณี ๗. ประชาชน		โครงการประเมินความปลอดภัยทางรังสีและติดตามคุณภาพ น้ำอุปโภคบริโภค จากแหล่งน้ำตามธรรมชาติในพื้นที่ที่มีภูมิ หลังกัมมันตภาพรังสีสูงของประเทศไทย <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ศึกษา รวบรวมข้อมูล และทบทวนวรรณกรรม เกี่ยวกับลักษณะภูมิประเทศและธรณีวิทยาในพื้นที่ที่มีภูมิหลัง กัมมันตภาพรังสีสูง (ต.ค. ๕๙) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> กำหนดแผนงานการสำรวจและการตรวจวัด ปริมาณรังสีในพื้นที่ที่มีภูมิหลังกัมมันตภาพรังสีสูง (พ.ย. ๕๙) <u>กิจกรรมที่ ๓</u> จัดประชุมเปิดตัวโครงการฯกับกลุ่มเป้าหมายและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ธ.ค. ๕๙) <u>กิจกรรมที่ ๔</u> ปฏิบัติการสำรวจ เก็บตัวอย่าง และตรวจวัด ปริมาณรังสีในพื้นที่เป้าหมาย (ม.ค. ๕๙ - พ.ค. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๕</u> ปฏิบัติการตรวจสอบ ติดตาม และตรวจวัด ปริมาณรังสีในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อวิเคราะห์ ประเมินผล สรุปผล (ก.พ. ๖๐ - มิ.ย. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๖</u> จัดทำคู่มือการประเมินคุณภาพน้ำอุปโภคบริโภค จากแหล่งน้ำตามธรรมชาติในหลักเกณฑ์เกี่ยวกับรังสีฉบับ ประชาชน (พ.ค. ๖๐ - ก.ค. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๗</u> ถ่ายทอดองค์ความรู้และแนวทางปฏิบัติการ ประเมินคุณภาพน้ำอุปโภคบริโภคจากแหล่งน้ำตามธรรมชาติใน หลักเกณฑ์เกี่ยวกับรังสีสู่ชุมชน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ ถูกต้อง (ส.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๘</u> สร้างเครือข่ายติดตามคุณภาพน้ำในชุมชน (ส.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๙</u> ตรวจสอบ ติดตามผล และแก้ไขปัญหาเรื่องความ ปลอดภัยด้านรังสีในสิ่งแวดล้อมให้แก่ชุมชน (ส.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๐)

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของ เป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตาม เป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
๖. พัฒนามาตรฐาน ห้องปฏิบัติการ	๑. ปส. มีห้องปฏิบัติการด้าน กัมมันตภาพรังสีที่ได้รับการ รับรอง มอก. ๑๗๐๒๕ ภายใน ปี ๒๕๖๒ โดยมีค่าความไม่ แน่นอนเป็นที่ยอมรับในระดับ นานาชาติ เพื่อใช้เป็น มาตรฐานอ้างอิงของประเทศ ๒. ปส. มีห้องปฏิบัติการด้าน มาตรวัดรังสีทางชีวภาพที่ได้รับ การรับรอง มอก ๑๗๐๙๙ ภายในปี ๒๕๖๒ โดยมีค่า ความไม่แน่นอนเป็นที่ยอมรับ ในระดับนานาชาติ เพื่อใช้เป็น มาตรฐานอ้างอิงของประเทศ		๑. สส. ๒. หน่วยงานภายใน ปส. อื่น เช่น สน. สร. ๓. หน่วยงาน ภายนอก เช่น โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย ฯลฯ ๓. สถานปฏิบัติการ ทางนิวเคลียร์และ รังสี ๔. ประชาชน		โครงการมาตรวิทยาทางรังสี ๑. โครงการพัฒนาระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการทางรังสี ประกอบด้วยแผนงานย่อย ดังนี้ - พัฒนาระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการด้านกัมมันตภาพรังสีตาม มอก. ๑๗๐๒๕ - ศึกษาเกณฑ์การปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการที่ใช้วิธีวิเคราะห์ CBMN ตามข้อกำหนด ISO ๑๗๐๙๙ - ศึกษาเกณฑ์การปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการที่ให้บริการวัดรังสี ด้วยวิธีเซลล์พันธุศาสตร์ ตามข้อกำหนด ISO ๑๙๒๓๘
- การพัฒนาระบบวัด ปริมาณรังสีมาตรฐาน ปฐมนุมิของประเทศ	๑. มีการยกระดับการพัฒนา ระบบวัดปริมาณรังสีของ ประเทศไทยเป็นมาตรฐาน ระดับปฐมนุมิ		๑. สส. ๒. หน่วยงานภายใน ปส. อื่น เช่น สน. สร. ๓. หน่วยงาน ภายนอก เช่น โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย ฯลฯ ๓. สถานปฏิบัติการ ทางนิวเคลียร์และ รังสี ๔. ประชาชน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> จัดทำแบบห้ววัดรังสีมาตรฐานปฐมนุมิ (ต.ค. ๕๙ - ม.ค. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> จัดสร้างห้ววัดรังสีมาตรฐานปฐมนุมิ (ก.พ. ๖๐ - ก.ย. ๖๐) ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> จัดหา ติดตั้ง เครื่องมือ อุปกรณ์ ที่จำเป็นสำหรับ ระบบวัดปริมาณรังสีมาตรฐานปฐมนุมิ (ต.ค. ๕๙ - ม.ค. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> ดำเนินการศึกษานำร่อง (Pilot study) วัดปริมาณ รังสีในห้องปฏิบัติการสำหรับการวัดรังสีแกมมาและรังสีเอกซ์ (มี.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๐) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของ เป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตาม เป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
					<u>กิจกรรมที่ ๑</u> เปรียบเทียบผลการทดสอบกับหน่วยงาน มาตรฐานทางรังสีอื่น (Intercomparison) (ต.ค. ๕๙ - พ.ค. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> จัดทำรายงานและเผยแพร่เอกสารทางวิชาการ (มิ.ย. ๖๐ - ก.ย. ๖๐)
- การศึกษาเกณฑ์การ ปฏิบัติงานใน ห้องปฏิบัติการที่ ให้บริการวัดรังสีด้วยวิธี ทางเซลล์พันธุศาสตร์ ตามข้อกำหนด ISO ๑๗๐๙๙ และ ISO ๑๙๒๓๘	๑. ปส. มีห้องปฏิบัติการวัด รังสีทางชีวภาพแห่งชาติที่ได้ มาตรฐานสากล ๒. สร้างความเชื่อมั่นแก่ ประชาชนในการกำกับดูแล ความปลอดภัยจากการมใช้ พลังงานปรมาณู ๓. เป็นศูนย์กลางด้าน ปฏิบัติการวัดรังสีทางชีวภาพ ของภูมิภาคอาเซียน		๑. สส. ๒. หน่วยงานภายใน ปส. อื่น เช่น สน. สร. ๓. ประชาชนที่ ต้องการรับบริการ ตรวจวัดรังสีทาง ชีวภาพ		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ทดสอบวิธีมาตรฐานเพื่อหาพารามิเตอร์ที่ เหมาะสม ในการทดสอบความผิดปกติทางโครโมโซมด้วยวิธี วิเคราะห์การเกิดไมโครนิวเคลียส (ต.ค. ๕๙ - มี.ค. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> สร้างกราฟมาตรฐานความสัมพันธ์ความผิดปกติ ทางโครโมโซมด้วยวิธีวิเคราะห์การเกิดไมโครนิวเคลียส (เม.ย. ๖๐ - ก.ย. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๓</u> ทดสอบวิธีมาตรฐานเพื่อหาพารามิเตอร์ที่ เหมาะสม ในการทดสอบความผิดปกติทางโครโมโซมด้วยวิธี วิเคราะห์ไโคเซนตริก (ต.ค. ๕๙ - มี.ค. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๔</u> สร้างกราฟมาตรฐานความสัมพันธ์ความผิดปกติ ทางโครโมโซมด้วยวิธีวิเคราะห์ไโคเซนตริก (เม.ย. ๖๐ - ก.ย. ๖๐) ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> เปรียบเทียบผลการวัดกับห้องปฏิบัติการเซลล์พันธุ ศาสตร์ในประเทศ (inter-comparison) (มี.ค. ๖๐ - ส.ค. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> จัดทำรายงานและตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการ (ก.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๐) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> เปรียบเทียบผลการวัดกับห้องปฏิบัติการเซลล์พันธุ ศาสตร์ในต่างประเทศ (inter-comparison) (ต.ค. ๕๙ - มิ.ย. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> จัดทำรายงานและตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการ (ก.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๐)

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของ เป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตาม เป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
- การพัฒนาเทคนิคการวัดปริมาณรังสีและแอปพลิเคชันโดยใช้สมาร์ตโฟน	๑. มีการพัฒนาแอปพลิเคชันบนสมาร์ตโฟนและสามารถวัดปริมาณรังสี		๑. สส. ๒. หน่วยงานภายในปส. อื่น เช่น สน.สร. ๓. หน่วยงานภายนอก เช่น โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย ฯลฯ ๓. สถานปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี ๔. ประชาชน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ศึกษาข้อมูลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการวัดรังสีด้วยสมาร์ตโฟน (ต.ค. ๕๙ - พ.ย. ๕๙) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> ศึกษาคุณสมบัติและชิ้นส่วนของสมาร์ตโฟนเพื่อหาความสัมพันธ์กับรังสี (ธ.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐) ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> พัฒนาแอปพลิเคชันเพื่อวัดปริมาณรังสีโดยใช้สมาร์ตโฟน (ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> เปรียบเทียบปริมาณรังสีที่วัดได้จากเครื่องวัดรังสีประจำตัวบุคคลกับแอปพลิเคชันที่พัฒนาขึ้น (ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐)
- การพัฒนาโปรแกรมและอุปกรณ์ประกอบเครื่องมือวัดปริมาณรังสีอ้างอิงอัตโนมัติ	๑. ใช้เป็นระบบวัดอ้างอิง เพื่อการเปรียบเทียบและถ่ายทอดค่ามาตรฐานไปสู่เครื่องวัดในระดับเดียวกันหรือระดับรองได้อย่างแม่นยำและเชื่อถือได้โดยไม่ขึ้นอยู่กับผู้ทำการวัด		๑. สส. ๒. หน่วยงานภายในปส. อื่น เช่น สน.สร. ๓. หน่วยงานภายนอก เช่น โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย ฯลฯ ๓. สถานปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี ๔. ประชาชน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเขียนชุดคำสั่งและตัวควบคุมระบบการทำงานเพื่อใช้ในการตรวจวัดรังสี (ต.ค. ๕๙ - ธ.ค. ๕๙) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> พัฒนาชุดคำสั่งและตัวควบคุมเพื่อใช้ในการตรวจวัดรังสี (ม.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๐) ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> พัฒนาชุดคำสั่งและตัวควบคุมเพื่อใช้ในการตรวจวัดรังสี (ต.ค. ๕๙ - มิ.ย. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> ทำการทดลองสอบเทียบด้วยระบบที่พัฒนาขึ้นและเปรียบเทียบกับการสอบเทียบด้วยระบบอื่นๆ (ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐)
- การศึกษาตัวชี้วัดทางชีวภาพในการตรวจวัดปริมาณรังสี	๑. มีระบบวัดปริมาณรังสีมาตรฐานทางชีวภาพที่รวดเร็วแม่นยำ		๑. สส. ๒. หน่วยงานภายในปส. อื่น เช่น สน.		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ผลของ x-ray และรังสีแกมมาต่อโมเดลพีชไบโอเลี้ยงเดี่ยว (เซลล์พันธุศาสตร์ สรีรวิทยา กายวิภาค ปริมาณ

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของ เป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตาม เป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
			สร. ๓. หน่วยงาน ภายนอก เช่น โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย ฯลฯ ๓. สถานปฏิบัติการ ทางนิวเคลียร์และ รังสี ๔. ประชาชน		คลอโรฟิลล์ ปริมาณน้ำตาลและแป้ง (ต.ค. ๕๙ - ก.พ. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> ผลของ x-ray และรังสีแกมมาต่อโมเดลพืชใบเลี้ยง คู่ (เซลล์พันธุศาสตร์ สรีรวิทยา กายวิภาค ปริมาณคลอโรฟิลล์ ปริมาณน้ำตาลและแป้ง) (มี.ค. ๖๐ - ก.ค. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๓</u> จัดทำรายงานความก้าวหน้า (ส.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๐) ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> สร้างกราฟความสัมพันธ์ของระดับความผิดปกติ จากการได้รับรังสีของโมเดลที่คัดเลือกต่อปริมาณรังสี x-ray ที่ ได้รับ (ต.ค. ๕๙ - ก.พ. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> สร้างกราฟความสัมพันธ์ของระดับความผิดปกติ จากการได้รับรังสีของโมเดลที่คัดเลือกต่อปริมาณรังสีแกมมาที่ ได้รับ (มี.ค. ๖๐ - ก.ค. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๓</u> จัดทำรายงานความก้าวหน้า (ส.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๐) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ทดลองเพื่อหาค่าความไม่แน่นอนจากการวัด ปริมาณรังสีด้วยเครื่องมือวิเคราะห์ทางชีวภาพที่คัดเลือก (ต.ค. ๕๙ - ธ.ค. ๕๙) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> เตรียมการตีพิมพ์เผยแพร่ (ม.ค. ๖๐ - มิ.ย. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๓</u> จัดทำรายงานสรุปโครงการ (ก.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๐)
๗. การวิจัยเพื่อ พัฒนาการเฝ้าระวังและ ระงับเหตุฉุกเฉินทาง นิวเคลียร์และรังสีของ ประเทศ	๑. การพัฒนาระบบตรวจวัด รังสีแกมมาสำหรับการเฝ้า ระวังเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์ และรังสี ๒. การพัฒนาระบบวิเคราะห์ ข้อมูลอุบัติเหตุทางนิวเคลียร์ และรังสีสำหรับการตัดสินใจ ระงับเหตุฉุกเฉินฯ	-	๑. ประชาชน ๒. ปส. ๓. หน่วยงานต่าง ๆ ตามโครงสร้าง เครือข่าย EPR ทั้งใน ประเทศและ ต่างประเทศ	-	โครงการเฝ้าระวัง เตรียมความพร้อมและระงับเหตุฉุกเฉินทาง นิวเคลียร์และรังสี <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การพัฒนาระบบตรวจวัดรังสีแกมมาสำหรับการ เฝ้าระวังเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี (งบประมาณปี ๖๑ - ๖๒) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลอุบัติเหตุทาง นิวเคลียร์และรังสีสำหรับการตัดสินใจระงับเหตุฉุกเฉินทาง นิวเคลียร์และรังสี (งบประมาณปี ๖๑ - ๖๔)

ยุทธศาสตร์ : ๒. การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านเทคโนโลยีนิวเคลียร์ทั้งภายในและต่างประเทศ

คำนิยาม : การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือนั้น ครอบคลุมถึงการสร้างความร่วมมือ พันธกรณี หรือข้อตกลงหรือพัฒนาความร่วมมือเดิมที่มีอยู่แล้วให้ดีขึ้นทั้งในและต่างประเทศโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานในการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี ทั้งนี้ การสร้างเครือข่ายต้องมีลักษณะของการแลกเปลี่ยนหรือได้รับผลประโยชน์ซึ่งกันและกัน และต้องไม่เป็นไปในลักษณะของความสัมพันธ์แบบทิศทางเดียว เช่น ผู้ให้บริการกับผู้รับบริการ เป็นต้น

ตัวชี้วัด : ๑. ความสำเร็จในการนำ MOU/การเข้าร่วมเป็นภาคีสมาชิก ไปสู่การปฏิบัติ (ร้อยละ)

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและต่างประเทศ

คำนิยาม : การพัฒนาเครือข่ายครอบคลุมประเด็นด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑. การสร้างพันธกรณีกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ เพื่อประโยชน์ต่างๆ เช่น การสร้างเครือข่ายในเชิงของการทำ MOU การสร้างความร่วมมือด้านการเฝ้าระวังภัยทางนิวเคลียร์และรังสีกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ การสร้างพันธกรณีการกำกับดูแลความปลอดภัยจากพลังงานนิวเคลียร์และรังสี การปฏิบัติตามกฎของทบวงการพลังงานนิวเคลียร์และรังสีระหว่างประเทศ ทั้งนี้ งานที่มีลักษณะได้รับประโยชน์ทิศทางเดียว ไม่ต่อเนื่อง หรือความสัมพันธ์แบบผู้รับบริการ ไม่ถือว่าเป็นเครือข่าย เช่น การให้ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ มาฝึกอบรมบุคลากรด้านนิวเคลียร์และรังสีให้กับ ปส. หรือการให้บริการแก่ผู้รับใบอนุญาต เป็นต้น

๒. การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือที่มีอยู่แล้ว ทั้งภายในและต่างประเทศ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น การสร้างข้อตกลง ข้อปฏิบัติ ที่เป็นประโยชน์ต่อ ปส.

ขอบเขต : หน่วยงานหรือสถาบันทั้งภายในและต่างประเทศที่มีการดำเนินงานร่วมกัน (ไม่รวมผู้รับบริการ)

ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนความร่วมมือระดับ ทวิภาคีและพหุภาคี ทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เพิ่มขึ้น (เรื่อง)

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน(๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตามเป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
๑. รวบรวมและสรุปข้อตกลง ภารกิจ และแผนงานด้านความร่วมมือและเครือข่ายของหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ	๑. มีฐานข้อมูล แผนงาน และภารกิจด้านความร่วมมือและเครือข่ายที่ครอบคลุม และมีประสิทธิภาพ สามารถใช้ประโยชน์จากเครือข่ายในการดำเนินการกิจหน้าที่ของ ปส. ได้	๑. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทั้งหมด ทั้งในและต่างประเทศ ที่ ปส. มีส่วนเกี่ยวข้อง (ทั้งที่เข้าร่วมและไม่เข้าร่วม) (เรื่อง)	๑. เจ้าหน้าที่ ปส. ๒. หน่วยงานภายนอกที่มีส่วนเกี่ยวข้อง	๑. ดำเนินการรวบรวมข้อมูลด้านความร่วมมือและเครือข่ายของหน่วยงาน พร้อมทั้งวิเคราะห์หาแนวทางในการพัฒนาเครือข่ายที่ให้ครอบคลุมภารกิจของหน่วยงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	โครงการสร้างศักยภาพและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านนิวเคลียร์และรังสี ดำเนินการสำรวจและรวบรวมข้อมูลเครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ เพื่อวิเคราะห์หาแนวทางในการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากความร่วมมือของหน่วยงาน มีแผนการดำเนินงานดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ สำรวจและรวบรวม

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน(๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตามเป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
					รายละเอียดเครือข่ายความร่วมมือที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน (ต.ค. ๕๙ - ธ.ค. ๖๐) สำรวจและรวบรวมรายละเอียดเกี่ยวกับความร่วมมือในประเทศ ความร่วมมือระหว่างประเทศ และเครือข่ายการดำเนินงานในประเทศ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ปส. เช่น APMP IAEA EU มหาวิทยาลัย หน่วยงานรัฐและเอกชนอื่น เป็นต้น เพื่อจัดทำฐานข้อมูลด้านเครือข่ายความร่วมมือของหน่วยงาน <u>กิจกรรมที่ ๒</u> จัดทำแผนด้านเครือข่ายความร่วมมือของหน่วยงาน (ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐) จัดทำแผนงานด้านเครือข่ายความร่วมมือของหน่วยงาน โดยวิเคราะห์ลำดับความสำคัญจากเครือข่ายความร่วมมือที่ได้รับการรวบรวมในกิจกรรมที่ ๑ พร้อมทั้งพิจารณาถึงความสอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ด้าน วทน.
๒. การสร้างเครือข่ายและประสานงานความร่วมมือภายในประเทศด้านนิวเคลียร์เทคโนโลยี ได้แก่					

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน(๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตามเป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
- ประสานงานเครือข่ายเพื่อรองรับเหตุฉุกเฉินทางรังสี ด้านมาตรวัดรังสีทางชีววิทยาแห่งชาติ	ปส. มีเครือข่ายความร่วมมือภายในประเทศ ที่มีความพร้อมด้านการรองรับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ระดับความพร้อมของเครือข่าย - ๒๕๕๙ ร้อยละ ๓๐ - ๒๕๖๐ ร้อยละ ๗๐ - ๒๕๖๑ ร้อยละ ๑๐๐	เครือข่ายประกอบด้วย ห้องปฏิบัติการเซลล์พันธุศาสตร์ ทั่วประเทศ ได้แก่ - ภาควิชารังสีประยุกต์และไอโซโทป คณะวิทยาศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ภาควิชาพยาธิวิทยา คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่น - ห้องปฏิบัติการมนุษย์พันธุศาสตร์ ภาควิชากายวิภาคศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - ห้องปฏิบัติการมนุษย์พันธุศาสตร์ ภาควิชาพยาธิวิทยา คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี - หน่วยเวชพันธุศาสตร์ ภาควิชาจุลทรรศน์ศาสตร์คลินิก คณะเทคนิคการแพทย์มหาวิทยาลัยมหิดล - ห้องปฏิบัติการโครโมโซมกลางศิริราช คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล - โรงพยาบาลราชวิถี กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข - ศูนย์อ้างอิงทางห้องปฏิบัติการ	๑. ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่ายให้ทันสมัย มีการปรับระเบียบการปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ๒. ส่งเสริมเปรียบเทียบผลการวัดระหว่าง ห้องปฏิบัติการเครือข่ายโดยมีแผนการปฏิบัติงาน	๑. จัดสัมมนา/ฝึกอบรม/จัดประชุมด้านการประสานงานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. การจัดเตรียมอุปกรณ์ปฏิบัติการสำหรับการทดสอบเปรียบเทียบผลการจัดการเรื่องสารเคมีและอุปกรณ์วิทยาศาสตร์สิ้นเปลือง ๓. จัดทำการซ่อมแผนฉุกเฉิน/การตรวจวัดปริมาณรังสีกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินร่วมกับเครือข่ายที่มีความพร้อม

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน(๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตามเป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
			และพิชิตยา สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข - สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) - ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์ชีวภาพ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ - ห้องปฏิบัติการมาตรวัดรังสีทางชีววิทยา ปส.		
- พัฒนาเครือข่ายความมั่นคงปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสีและการตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์ทางนิวเคลียร์และรังสี เพื่อจัดทำ SOP (Standard Operation Procedure) ของประเทศ	ปส. และผู้ปฏิบัติงานส่วนหน้าสามารถบริหารจัดการเครือข่าย เพื่อให้เกิดความปลอดภัยทั้งต่อผู้ปฏิบัติงาน ประชาชน และสิ่งแวดล้อม เมื่อเกิดอาชญากรรมทางนิวเคลียร์และรังสีได้	คู่มือด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัย และการตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์ทางนิวเคลียร์และรังสี	หน่วยงานผู้ปฏิบัติงานส่วนหน้า ได้แก่ - สฟฐ.ตร. - สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ - สตม.ตร. - กรมศุลกากร - EOD - กรมวิทยาศาสตร์ทหาร	๑. ประสานงานร่วมกับผู้ปฏิบัติงานส่วนหน้าในการจัดทำ SOP ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี ซึ่งครอบคลุมถึงการตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์ทางนิวเคลียร์และรังสี	๑. มีแผนประสานงานระหว่างหน่วยงานกรณีเกิดอาชญากรรมทางนิวเคลียร์และรังสี ๒. จัดทำ SOP ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี ซึ่งครอบคลุมถึงการตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์ทางนิวเคลียร์และรังสีร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. การสร้างเครือข่ายและประสานงานความร่วมมือระหว่างประเทศด้านนิวเคลียร์เทคโนโลยีได้แก่					
- การดำเนินการตามข้อตกลงและความร่วมมือกับทบวง	ประเทศไทยมีบุคลากรที่มีศักยภาพในการกำกับดูแลและการใช้ประโยชน์จาก	๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ	๑. บุคลากร ปส. ๒. อาจารย์ นักวิชาการจากมหาวิทยาลัย	๑. ประสานความร่วมมือทางวิชาการกับทบวง การพลังงานปรมาณูระหว่าง	๑. โครงการความร่วมมือเชิงวิชาการด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสี - ชี้แจงขั้นตอนการจัดทำข้อเสนอโครงการ

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน(๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตามเป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
การพลังงานปรมาณูระหว่างประเทศ	พลังงานนิวเคลียร์และรังสี		๓. หน่วยงานภาครัฐ และเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้อง	ประเทศ ๒. พัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกรอบความร่วมมือทางวิชาการ (Country Programme Framework : CPF)	ความร่วมมือเชิงวิชาการ TC Projects) - เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานต่างๆ ในลักษณะบูรณาการด้านการสร้างและประสานความร่วมมือด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสีในต่างประเทศ - สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกรอบการดำเนินการด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสีของประเทศไทย (Country Programme Framework : CPF)
- ส่งเสริมและผลักดันความร่วมมือการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีกับประเทศในภูมิภาคอาเซียนและนานาชาติที่สามารถตอบสนองความต้องการของประเทศและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	การประสานข้อมูลและการประชุมเพื่อจัดทำแผนความร่วมมือที่ดีระหว่างหน่วยงานกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีของประเทศไทยกับหน่วยงานกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีของมิตรประเทศโดยเฉพาะประเทศเพื่อนบ้านและกลุ่มประเทศในอาเซียนภายใต้กลไกความร่วมมือระดับทวิภาคและพหุภาคี	ร้อยละความสำเร็จในการประสานข้อมูลและการประชุม (ร้อยละ ๗๕)	๒. หน่วยงานต่างประเทศ ได้แก่ - องค์การระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง - ประเทศสมาชิกอาเซียน ๑๐ ประเทศ - ประเทศสมาชิกทบวงการพลังงานปรมาณูระหว่างประเทศ (IAEA) - ประเทศสมาชิกประชาคมยุโรป (European Union) - อื่นๆ	-	-
- พัฒนาเครือข่ายการตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์ทางนิวเคลียร์และรังสีร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศ	ประเทศไทยมีเครือข่ายด้านการตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์ทางนิวเคลียร์และรังสีในแถบภูมิภาคอาเซียน ที่สามารถบูรณาการองค์	ร้อยละความสำเร็จในการจัดตั้งเครือข่ายด้านการตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์ทางนิวเคลียร์และรังสีของอาเซียน	๑. สหภาพยุโรป ๒. JRC (ITU, Ispra) ๓. KFKI ฮังการี ๔. IAEA ๕. US DOE	๑. จัดทำฐานข้อมูลด้านการตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์ทางนิวเคลียร์และรังสีของประเทศ ๒. ประสานงานร่วมกับ	๑. มีแผนงานในการประสานงานระหว่างหน่วยงานกรณีเกิดอาชญากรรมทางนิวเคลียร์และรังสีระหว่างประเทศ ๒. พัฒนาฐานข้อมูลด้านการตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์ทางนิวเคลียร์และรังสีของ

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน(๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตามเป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
	ความรู้ และการบริหารจัดการเมื่อเกิดอาชญากรรมที่เกี่ยวข้องกับวัสดุนิวเคลียร์ และวัสดุกัมมันตรังสีร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในต่างประเทศ		๖. ASEAN regulatory body	หน่วยงานระหว่างประเทศ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์ทางรังสีร่วมกัน	ประเทศ ๓. บูรณาการการใช้เครื่องมือตรวจวัดทางรังสีร่วมกับเครือข่าย
๔. การสร้างเครือข่ายและประสานงานความร่วมมือทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อประโยชน์ในการวิจัยด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสี	-	-	-	-	-
๕ การสร้างเครือข่ายและพัฒนาเครือข่ายในการเฝ้าระวัง เตรียมความพร้อม และระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี หมายเหตุ : ภารกิจในส่วนนี้มีความเกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ จึงถือเป็นภารกิจย่อยภายใต้ภารกิจที่ ๒, ๓ และ ๔ โดยในที่นี้ จะขอรวมรายละเอียดทั้งหมดไว้เป็นภารกิจที่ ๕ เพื่อให้สะดวกต่อการทำความเข้าใจ	ประเทศไทยมีเครือข่ายในการเฝ้าระวัง เตรียมความพร้อม และระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี ทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละความสำเร็จในการสร้างเครือข่ายและพัฒนาเครือข่ายในการเฝ้าระวัง เตรียมความพร้อม และระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์ และรังสี ทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศ	จำนวนเครือข่ายที่ร่วมทำ MOU หรือมีความร่วมมือในการเฝ้าระวัง เตรียมความพร้อม และระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี ทั้งในประเทศและต่างประเทศ <u>ภายในประเทศ</u> ๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ๓. เทศบาลตำบลกองนาง จังหวัดหนองคาย ๔. มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ๕. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายในการดูแลสถานีเฝ้าระวังภัยทางรังสีเพื่อพัฒนาการเฝ้าระวังและเตรียมความพร้อม และระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศ	โครงการเฝ้าระวัง เตรียมความพร้อมและระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี (สอดคล้องกลยุทธ์ที่ ๒.๑) แผนงานภายในประเทศ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ดูแลรักษาสถานีเฝ้าระวังภัยทางรังสี <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การฝึกอบรมและฝึกซ้อมแผนปฏิบัติการเรื่องการปฏิบัติงานในการระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี <u>กิจกรรมที่ ๓</u> จัดฝึกอบรม/ประชุมเชิงวิชาการ/การประชุมเชิงปฏิบัติการ/การฝึกอบรมระหว่างประเทศภายใต้กรอบการเฝ้าระวัง เตรียมความพร้อม และระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน(๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตามเป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
			๖. มหาวิทยาลัยพะเยา ๗. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ๘. สถาบันวิจัยและฝึกอบรมวทนเกษตรราด ๙. สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาชายฝั่งอันดามัน ๑๐. มหาวิทยาลัยทักษิณ ๑๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ๑๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาตาก ๑๓. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ๑๔. ปก. ๑๕. สทท. ๑๖. หน่วยงานด้านความมั่นคงและด้านการรับมือภัยพิบัติทางนิวเคลียร์และรังสี ๑๗. หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่ใช้งานรังสี วัสดุกัมมันตรังสี และวัสดุนิวเคลียร์ <u>ภายนอกประเทศ</u> ๑. ประเทศต่างๆ ในภูมิภาคอาเซียน ๒. นานาประเทศที่มีความประสงค์ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลในภาวะฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี		<u>กิจกรรมที่ ๔</u> จัดฝึกอบรมและฝึกซ้อมแผนปฏิบัติการเรื่องการปฏิบัติงานในการระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีให้กับเจ้าหน้าที่ ปก. <u>กิจกรรมที่ ๕</u> การฝึกซ้อมการระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีของเจ้าหน้าที่ ปส. กับหน่วยงานข้างนอกที่เกี่ยวข้องและหน่วยงานระงับเหตุฉุกเฉินอื่นๆ ของประเทศ ทั้งในภาครัฐและเอกชน แผนงานภายนอกประเทศ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การดำเนินการของโครงการ TC Project RAS/๙/๐๗๗ เพื่อการเพิ่มศักยภาพให้ประเทศต่างๆ ในภูมิภาคอาเซียนสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลการเฝ้าระวังภัยทางรังสีซึ่งเป็นระบบเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System) และระบบการแจ้งเตือนล่วงหน้า (Early Notification System) เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีได้ทันสถานการณ์ เพื่อให้มีการเตรียมความพร้อม การวางแผน และการระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีได้อย่างมีประสิทธิภาพ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> ความร่วมมือกับ European Commission Joint Research Center (JRC) เพื่อจัดตั้งระบบสนับสนุนการตัดสินใจ (Decision Support System) โดย JRC มีในการจำลองการแพร่กระจายของสาร

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน(๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตามเป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
			๓. องค์การระหว่างประเทศ ได้แก่ IAEA EU UN และ WHO เป็นต้น		กัมมันตรังสีเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์ และรังสีให้ใช้งานในภูมิภาคอาเซียน และการแลกเปลี่ยนข้อมูลการเฝ้าระวัง อัตราปริมาณรังสีแกมมาในอากาศ และกัมมันตภาพรังสีในสิ่งแวดล้อม ในภาวะฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี กิจกรรมที่ ๓ ความร่วมมือกับนานาชาติภายในกรอบของ IAEA ในการเฝ้าระวังเตรียมความพร้อม และระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี ได้แก่ Response and Assistance Network, Unified System for Information Exchange in Incidents and Emergencies, International Radiation Monitoring Information System และ Medical Service for Emergency เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ : ๓. การส่งเสริมถ่ายทอดความรู้และสร้างความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี

คำนิยาม : การส่งเสริมถ่ายทอดและเผยแพร่เผยแพร่ความรู้ด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสี ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

๑. การถ่ายทอดเผยแพร่ และฝึกอบรมในด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสีให้แก่บุคคลกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ตั้งแต่ผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสี เจ้าหน้าที่รังสีตามโรงพยาบาล เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไปจนถึงนักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ด้วยวิธีการและวัตถุประสงค์ที่หลากหลาย มีความสอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายและความต้องการของหน่วยงาน

๒. การประชาสัมพันธ์หน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็นไปในลักษณะของการเผยแพร่ข่าวสารทางเดียว (One - way) เช่น โทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ ใบปลิว เป็นต้น หรือการเผยแพร่ข่าวสารในลักษณะที่มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลซึ่งกันและกัน (Two - way) ก็ตาม นอกจากนี้ ยังครอบคลุมถึงประเด็นของการปฏิบัติการเชิงข่าวสาร (Information operating : IO) อีกด้วย

ตัวชี้วัด : ๑. ระดับความรู้ความเข้าใจของบุคลากรด้านนิวเคลียร์ที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ด้านนิวเคลียร์และรังสี (ร้อยละ)

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ : ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี

คำนิยาม : การถ่ายทอดความรู้ด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสีมีความหมายครอบคลุมประเด็นต่างๆ ดังนี้

๑. การถ่ายทอดความรู้ด้านความปลอดภัยจากการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสีให้แก่กลุ่มบุคคลภายนอก ซึ่งผู้รับความรู้ต้องมีการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานของตน เช่น ผู้ประกอบการในสถานปฏิบัติการทางรังสี เจ้าหน้าที่ทางด้านรังสีตามโรงพยาบาล ทางด้านอุตสาหกรรม เป็นต้น

๒. การถ่ายทอดความรู้ด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสีให้กับกลุ่มบุคคลภายนอก โดยที่ผู้ที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ นั้น สามารถปฏิบัติหน้าที่นำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้แก่บุคคลอื่นๆ หรือสามารถปฏิบัติงานด้านนิวเคลียร์และรังสีแทนสำนักงานได้ เช่น การทำอากาศยานนำองค์ความรู้ในการตรวจสอบวัสดุกัมมันตรังสีไปใช้ในการตรวจสอบสินค้านำเข้าจากต่างประเทศ นอกจากนี้ ยังหมายรวมถึงประเด็นด้านการสรรหาบุคลากรภายนอก (Outsources) เพื่อปฏิบัติงานบางประเภทแทน ปส. ด้วย

ขอบเขต : บุคคลภายนอกเท่านั้น เช่น หน่วยงานอื่นๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน

ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนองค์ความรู้/หลักสูตร/กิจกรรม ที่จัดเก็บ/ถ่ายทอด (เรื่อง)

๒. จำนวนบุคลากรภายนอกที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ (คน)

๓. จำนวนครั้งของการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับพลังงานนิวเคลียร์และรังสี

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตาม เป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
๑. การถ่ายทอด ความรู้ด้านความ ปลอดภัยจากการใช้ ประโยชน์จาก พลังงานนิวเคลียร์ และรังสี	๑. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานใน สถานปฏิบัติการทางรังสี เช่น เจ้าหน้าที่รังสีในโรงพยาบาล เจ้าหน้าที่ผู้ใช้เครื่องมือทาง รังสีในอุตสาหกรรม เป็นต้น มี ความรู้ ความเข้าใจ ด้านความ ปลอดภัยจากการใช้ประโยชน์ จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสี สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานในหน่วยงานของ ตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ปส. กำหนด ๒. บุคลากรที่ได้รับการ ถ่ายทอดความรู้ได้รับความ เชื่อมั่นจากหน่วยงานของตน	๑. ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมายที่มี ความตระหนักรู้และ เข้าใจด้านความ ปลอดภัยจากการใช้ ประโยชน์จากพลังงาน นิวเคลียร์และรังสี ๒. ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมายที่นำ ความรู้ที่ได้รับไป ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๓. ร้อยละความ เชื่อมั่นของบุคลากรใน หน่วยงานที่มีต่อ กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับ การถ่ายทอด	๑. เจ้าหน้าที่ กฟป. ๒. เจ้าหน้าที่ ปส. เจ้าหน้าที่ รังสี ส่วนอื่นๆ ที่มี ส่วนในการ ถ่ายทอดความรู้ ๓. เจ้าหน้าที่ สร./ สน./สส. ผู้มีส่วน ในการประเมิน ประสิทธิภาพของ บุคลากรที่ได้รับ การอบรม ๔. บุคลากรที่ ปฏิบัติงานตาม สถานปฏิบัติการ ทางรังสี	๑. พัฒนาความสามารถของ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานใน สถานปฏิบัติการทางรังสี ให้ มีความรู้ความเข้าใจ ด้าน ความปลอดภัยจากการใช้ ประโยชน์จากพลังงาน นิวเคลียร์และรังสี ๒. พัฒนาหลักสูตรหรือ วิธีการในการสร้างความรู้ ความสามารถ ให้มี ประสิทธิภาพและครอบคลุม องค์ความรู้ด้านความ ปลอดภัยจากการใช้ ประโยชน์จากพลังงาน นิวเคลียร์และรังสี	โครงการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมหรือสัมมนาสำหรับ บุคคลภายนอก พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม หรือสัมมนา (สำหรับ บุคคลภายนอก) เพื่อเสริมความรู้สำหรับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ทางนิวเคลียร์และรังสี และบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถาน ประกอบการทางรังสี เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานด้านนิวเคลียร์และ รังสีในสถานที่ทำงานได้อย่างปลอดภัยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ปส. กำหนด โดยมีแผนการดำเนินงาน ดังนี้ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> สำรวจความต้องการด้านองค์ความรู้ทางนิวเคลียร์และ รังสีของสถานปฏิบัติการ (ต.ค. ๕๙ - ธ.ค. ๕๙) สำรวจความต้องการด้านองค์ความรู้ทางนิวเคลียร์และรังสีของ สถานปฏิบัติการต่างๆ เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาหลักสูตรการ ฝึกอบรมสำหรับบุคคลภายนอกที่เหมาะสมและเป็นที่ต้องการของ ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง <u>กิจกรรมที่ ๒</u> พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับบุคคลภายนอก ผู้ปฏิบัติงานในสถานปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี (ม.ค. ๖๐ - ธ.ค. ๖๐) ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับบุคคลภายนอก ผู้ปฏิบัติงานในสถานปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี รวมถึงพัฒนา หลักสูตรการอบรมระยะสั้นเพื่อใช้สำหรับปึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ <u>กิจกรรมที่ ๓</u> นำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรไปสู่การปฏิบัติ (เม.ย. ๖๐ - ก.ย. ๖๐) ดำเนินการนำร่องตามแผนพัฒนาหลักสูตรเสริมสมรรถนะสำหรับ บุคลากรด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตาม เป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
					<u>กิจกรรมที่ ๔</u> ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ RSO (ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐) ดำเนินการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี (RSO) เพื่อให้สามารถดำเนินการตรวจสอบสถานปฏิบัติการทางรังสีได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงกำหนดคุณสมบัติของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี (Radiation Safety Officers) <u>กิจกรรมที่ ๕</u> ฝึกอบรมบุคคลภายนอกด้านนิวเคลียร์และรังสี (มิ.ย. ๖๐ - ก.ย. ๖๐) ดำเนินการฝึกอบรมบุคคลภายนอกผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีตามหลักสูตร (ระยะสั้น) ที่ได้มีการจัดทำขึ้น เพื่อให้บุคคลที่ได้รับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โครงการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมหรือสัมมนาสำหรับบุคคลภายนอก (พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป) พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม หรือสัมมนา (สำหรับบุคคลภายนอก) ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นโดยมีความเชื่อมโยงกับฐานองค์ความรู้ขององค์กร (knowledge management : KM) และพันธกรณีต่างๆ เพื่อเสริมความรู้สำหรับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี และบุคคลภายนอกที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการทางรังสี เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานด้านนิวเคลียร์และรังสีในสถานที่ทำงานได้อย่างปลอดภัยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ปส. กำหนด โดยมีแผนการดำเนินงาน ดังนี้ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> สำรวจความต้องการด้านองค์ความรู้ทางนิวเคลียร์และรังสีของสถานปฏิบัติการ (ต.ค. ๖๐ - ธ.ค. ๖๐) สำรวจความต้องการด้านองค์ความรู้ทางนิวเคลียร์และรังสีของสถานปฏิบัติการต่างๆ เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับบุคคลภายนอกที่เหมาะสมและเป็นที่ต้องการของ

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตามเป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
					ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับบุคคลภายนอก ผู้ปฏิบัติงานในสถานปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี (ม.ค. ๖๐ - ธ.ค. ๖๐) ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับบุคคลภายนอก ตามความต้องการของหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานในสถานปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี กิจกรรมที่ ๓ ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ RSO (ต.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๑) ดำเนินการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี (RSO) เพื่อให้สามารถดำเนินการตรวจสอบสถานปฏิบัติการทางรังสีได้อย่างมีประสิทธิภาพ กิจกรรมที่ ๔ ฝึกอบรมบุคคลภายนอกด้านนิวเคลียร์และรังสี (ต.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๑) ดำเนินการฝึกอบรมบุคคลภายนอกผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีตามหลักสูตรที่ได้มีการจัดทำขึ้น เพื่อให้บุคคลที่ได้รับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้สามารถถ่ายทอดความรู้ด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสีแทนบุคลากรปส.ได้ (Train the	๑. บุคลากรจากหน่วยงานภายนอกที่มีเครือข่ายกับ ปส. ทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น เจ้าหน้าที่การทำอากาศยาน เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง เป็นต้น มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสี สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานแทนหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและ	๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายนอกให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ และสามารถถ่ายทอดความรู้แทน ปส. ได้ (ภายใน ๕ ปี) ๒. ร้อยละความเชื่อมั่นของสถานปฏิบัติการทาง	๑. เจ้าหน้าที่ กฝป. ๒. เจ้าหน้าที่ ปส. สำนักอื่นๆ ที่มีส่วนในการฝึกอบรม/ ถ่ายทอดความรู้ ๓. เจ้าหน้าที่ สร./สน./สส. ผู้มีส่วนในการประเมิน	๑. พัฒนาความสามารถของบุคลากรจากหน่วยงานภายนอก ให้มีความรู้ความเข้าใจ ด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสี รวมทั้งเข้าใจภารกิจงานของ ปส. จนสามารถปฏิบัติงานแทน ปส. ในส่วนที่กำหนดได้ ๒. จัดทำหลักสูตรการพัฒนา ศักยภาพของ	โครงการพัฒนา trainers ด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี ฝึกอบรมและพัฒนา ศักยภาพบุคคลภายนอกผู้มีความเกี่ยวข้องกับภารกิจงานของ ปส. ได้แก่ บุคลากรภาครัฐและเอกชน ผู้ปฏิบัติงานในสถานปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี ฯลฯ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจด้านนิวเคลียร์และรังสี และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในส่วนที่สอดคล้องกับภารกิจงานของ ปส. ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของ ปส. ต่อไป โดยมีแผนการดำเนินงานดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ สํารวจกลุ่มเป้าหมายและเตรียมความพร้อมในการจัดทำหลักสูตร (ต.ค. ๕๙ - ธ.ค. ๕๙)

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตามเป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
Trainers) เช่น ด้านการใช้เครื่องมือตรวจวัดทางรังสี เป็นต้น	เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ปส. กำหนด ๒. บุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ ได้รับความเชื่อมั่นจากบุคคลภายนอก	นิวเคลียร์และรังสีที่มีต่อหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่แทน ปส.	ความรู้ของบุคคลที่ได้รับการอบรม ๔. ประชาชนและบุคคลทั่วไปที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรที่ดีและมีประสิทธิภาพ (เช่น ใช้ระยะเวลาในการอบรมน้อย ครอบคลุมประเด็นภารกิจการทำงานของ ปส.)	สำรวจกลุ่มเป้าหมาย/หน่วยงาน ที่มีการดำเนินงานสอดคล้องกับภารกิจงานของ ปส. เพื่อวางแผนในการดำเนินงานและเตรียมความพร้อมในการจัดทำและพัฒนาหลักสูตร <u>กิจกรรมที่ ๒</u> พัฒนาหลักสูตรสำหรับการสร้าง Trainers (ม.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๐) พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมด้านนิวเคลียร์และรังสีสำหรับบุคลากรภายนอก เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในส่วนที่สอดคล้องกับภารกิจงานของ ปส. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การตรวจสอบสินค้าตามชายแดนที่อาจมีการปนเปื้อนสารกัมมันตรังสี เป็นต้นโดยมีความสอดคล้องตามองค์ความรู้ขององค์กร (knowledge management : KM) และภารกิจงานของ ปส. <u>กิจกรรมที่ ๓</u> ฝึกอบรม Trainers ด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี (เม.ย. ๖๐ - ก.ย. ๖๐) ฝึกอบรมบุคลากรภายนอกเพื่อพัฒนาเป็น Trainers ด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี แบ่งออกเป็นระยะสั้นและระยะยาว ดังนี้ - หลักสูตรระยะสั้น ต้องมีการฝึกปฏิบัติทำงานร่วมกับ ปส. เป็นระยะเวลาอย่างน้อย ๓ - ๖ เดือน - หลักสูตรระยะยาว ต้องมีการฝึกปฏิบัติทำงานร่วมกับ ปส. เป็นระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือน ถึง ๑ ปี
๓.พัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเฝ้าระวังเตรียมความพร้อมและระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี	บุคลากรจากหน่วยงานภายในและภายนอกที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีมีความรู้ความเข้าใจ ทางด้านการเฝ้าระวังเตรียมความพร้อม การระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกซ้อม	๑. บุคลากรจากหน่วยงานภายนอกที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี เช่น เจ้าหน้าที่ ปก. ทหาร ตำรวจ	๑. พัฒนาความสามารถของบุคลากรจากหน่วยงานภายในและภายนอก ให้มีความรู้ความเข้าใจ ในการระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี ไม่ว่าจะเป็นการเรียนรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงาน เครื่องมืออุปกรณ์ในการ	โครงการเฝ้าระวัง เตรียมความพร้อมและเฝ้าระวังระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี (สอดคล้องกลยุทธ์ที่ ๓.๑) <u>กิจกรรมที่ ๑</u> จัดฝึกอบรมและฝึกซ้อมแผนปฏิบัติการเรื่องการปฏิบัติงานในการระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี ให้กับเจ้าหน้าที่ ปก. <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การฝึกซ้อมการระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีของเจ้าหน้าที่ ปส. กับหน่วยงานข้างนอกที่เกี่ยวข้องและหน่วยงานระงับเหตุฉุกเฉินอื่นๆของประเทศทั้งในภาครัฐและเอกชน <u>กิจกรรมที่ ๓</u> จัดฝึกอบรม/ประชุมเชิงวิชาการ/การประชุมเชิง

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตาม เป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
	ประสิทธิภาพและเป็นไปตาม หลักเกณฑ์		เจ้าหน้าที่ที่ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ร่วมกับเจ้าหน้าที่ ปส..	ระงับเหตุ ความรู้เบื้องต้น เกี่ยวกับเรื่องนิวเคลียร์และ รังสี	ปฏิบัติการ/การฝึกอบรมระหว่างประเทศภายใต้กรอบการเฝ้าระวัง เตรียมความพร้อมและระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ : สร้างความตระหนักด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี

คำนิยาม : ส่งเสริมและพัฒนาการสื่อสารสาธารณะ ครอบคลุมประเด็นต่างๆ ดังนี้

๑. การประชาสัมพันธ์ในลักษณะที่มีการแลกเปลี่ยนสื่อสารซึ่งกันและกันระหว่าง ปส. และผู้รับสาร (Two - way) ซึ่งรวมทั้งบุคคลภายในและภายนอกเช่น การเผยแพร่ข่าวสารผ่านทางสื่อออนไลน์ต่างๆ เวทีรับฟังความคิดเห็น เว็บไซต์ของสำนักงาน เฟสบุ๊ก เป็นต้น

๒. การปฏิบัติการข่าวสาร (Information operating : IO) เป็นการนำภารกิจหรือเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยงาน มาผสมผสานในการเผยแพร่ข่าวสาร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างอิทธิพลต่อการคิด การตัดสินใจของฝ่ายตรงข้าม โน้มน้าว เปลี่ยนแปลงทัศนคติ หรือเปิดมุมมองความคิดใหม่ใหม่ๆ ของผู้รับสาร ให้เป็นไปตามทิศทางที่หน่วยงานต้องการสื่อสารถ่ายทอด ทั้งในสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ฉุกเฉิน

๓. การถ่ายทอดความรู้ในลักษณะของการให้ความรู้ด้านความปลอดภัยจากการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสีแก่บุคคลภายนอก ซึ่งผู้รับความรู้ไม่จำเป็นต้องนำองค์ความรู้ไปปฏิบัติใช้ เช่น กลุ่มนักเรียน ประชาชนทั่วไป เป็นต้น และยังครอบคลุมไปถึงการประชาสัมพันธ์ข่าวสารทั่วไปของหน่วยงาน (One - way) ด้วย

ขอบเขต : หน่วยงานทั้งภายในและภายนอก และประชาชนทั่วไป

ตัวชี้วัด : ๑. ระดับความเชื่อมั่นของประชาชนด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตาม เป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
๑. จัดทำ แผนปฏิบัติการ ด้านข่าวสาร	ปส. สามารถใช้แผนปฏิบัติการ ด้านข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อสร้างความเข้าใจ แนวคิด ทัศนคติ และความรู้สึกรู้ของ ผู้รับสาร ให้เป็นไปในทิศทางที่ หน่วยงานต้องการได้	๑. ร้อยละความสำเร็จ ของการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ข่าวสาร หรือ Information Operation (IO) ที่	๑. เจ้าหน้าที่ กผป. ๒. เจ้าหน้าที่ ปส. สำนักอื่นๆ ที่มี ส่วนในการ ประชาสัมพันธ์	๑. พัฒนาแผนปฏิบัติการ ด้านข่าวสารของหน่วยงาน ทั้งในส่วนของการ ประชาสัมพันธ์ทั่วไป และ การประชาสัมพันธ์ใน สถานการณ์ที่ไม่ปกติ	โครงการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติการข่าวสารด้านพลังงาน นิวเคลียร์และรังสี จัดทำแผนปฏิบัติการด้านข่าวสาร Information Operation (IO)ของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการ ข่าวสาร ที่มีประสิทธิภาพ มีแผนการดำเนินงานดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการข่าวสาร (ต.ค. ๕๙)

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตามเป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
		เกี่ยวข้อง เช่น แผนปฏิบัติการ ข่าวสารในสภาวะฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี ๒. ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนปฏิบัติการข่าวสาร หรือ Information Operation (IO) มาใช้ประโยชน์	หรือวางแผนในการสื่อสาร ๓. ประชาชนและบุคคลทั่วไปที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย		จัดตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการข่าวสารของหน่วยงาน <u>กิจกรรมที่ ๒</u> ศึกษาทฤษฎีและองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติการข่าวสาร (พ.ย. ๕๙) ศึกษาองค์ความรู้และทฤษฎีต่างๆ ที่จำเป็นต่อการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านข่าวสาร รวมถึงศึกษาเปรียบเทียบแผนปฏิบัติการด้านข่าวสารกับหน่วยงานที่มีลักษณะใกล้เคียงกันทั้งในและต่างประเทศ <u>กิจกรรมที่ ๓</u> จัดทำแผนปฏิบัติการข่าวสาร (มี.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๐) วิเคราะห์แผนปฏิบัติการข่าวสารที่ ปส. ควรมี พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการข่าวสาร หรือ Information Operation (IO) ที่สำคัญ เช่น แผนปฏิบัติการข่าวสารในสภาวะฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี แผนปฏิบัติการข่าวสารสำหรับการสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ประชาชน เป็นต้น <u>กิจกรรมที่ ๔</u> ฝึกปฏิบัติการตามแผน (มี.ย. ๖๐ - ก.ย. ๖๐) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันฝึกปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการข่าวสาร ของ ปส. เพื่อเตรียมความพร้อมรับมือถ้าเกิดสถานการณ์จริง
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของหน่วยงานในลักษณะที่มีการแลกเปลี่ยนสื่อสารซึ่งกันและกัน (Two - way)	๑. การเผยแพร่ข่าวสารของหน่วยงาน เข้าถึงประชาชนเป็นจำนวนมาก และผู้รับสารมีความเข้าใจในสารที่หน่วยงานเผยแพร่ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานมีความรวดเร็ว ฉับไว	๑. ร้อยละของการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง	๑. เจ้าหน้าที่ กผป. ๒. เจ้าหน้าที่ ปส. สำนักอื่นๆ ที่มีส่วนในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๓. ประชาชนและบุคคลทั่วไปที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย	๑. พัฒนาวิธีการในการเผยแพร่ข่าวสารให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น ข่าวสารที่เผยแพร่มีความถูกต้อง รวดเร็ว (ถือเป็นการพัฒนา process) ๒. พัฒนาช่องทางในการสื่อสารให้หลากหลายมากยิ่งขึ้น เป็นต้น (ถือเป็นการพัฒนา tools)	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการเผยแพร่ข่าวสาร พัฒนาวิธีการเผยแพร่ข่าวสารด้านการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสีให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยพัฒนาในหลายด้าน ได้แก่ ด้านความถูกต้อง ด้านความรวดเร็ว และด้านวิธีการ เพื่อให้การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานได้ผล มีประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับข่าวสารที่มีความถูกต้องมากยิ่งขึ้น มีแผนการดำเนินงานดังนี้ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ศึกษาวิธีการเผยแพร่ข่าวสาร (ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐) ดำเนินการศึกษาวิธีการเผยแพร่ข่าวสารด้านการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสีจากหน่วยงานในต่างประเทศ เพื่อวิเคราะห์หาแนวทางการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับประเทศไทย <u>กิจกรรมที่ ๒</u> พัฒนาระบบการในการเผยแพร่ข่าวสาร (ม.ค. ๖๐ -

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตาม เป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
					ก.ย. ๖๐) พัฒนากระบวนการในการเผยแพร่ข่าวสารของหน่วยงาน เช่น การตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลข่าวสาร การเพิ่มความรวดเร็วในการเผยแพร่ข่าวสาร <u>กิจกรรมที่ ๓</u> พัฒนาวิธีการในการเผยแพร่ข่าวสาร (ม.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๐) พัฒนาวิธีการหรือช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสีให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น การพัฒนาหรือหาช่องทาง/เครื่องมือ ใหม่ๆ ในการเผยแพร่ข่าวสาร โครงการประเมินผลและเผยแพร่ข่าวสารด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสี เผยแพร่ข่าวสารด้านการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสีแก่ประชาชนและบุคคลทั่วไปผ่านสื่อสาธารณะด้วยวิธีการต่างๆ พร้อมทั้งสำรวจและประเมินผลการดำเนินงานเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการข่าวสารของหน่วยงาน มีแผนการดำเนินงานดังนี้ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> เผยแพร่ข่าวสารด้านการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสีผ่านช่องทางต่างๆ (ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสีที่ถูกต้องผ่านสื่อสาธารณะต่างๆ ได้แก่ โทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ สื่อสังคมออนไลน์ ฯลฯ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> จัดเวทีรับฟังความคิดเห็น (เม.ย. ๕๙, ก.ย. ๕๙) ดำเนินการจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนทั่วไป รวมทั้งบุคคลผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสี และเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นต่อการเผยแพร่ข่าวสารของหน่วยงาน <u>กิจกรรมที่ ๓</u> สำรวจและประเมินผลด้านการสื่อสารสาธารณะอย่างต่อเนื่อง (ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐)

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตาม เป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
					สำรวจความคิดเห็นของประชาชนในประเด็นการเผยแพร่ข่าวสาร ของหน่วยงาน และประเมินประสิทธิภาพของการเผยแพร่ข่าวสารของ หน่วยงานในมิติต่างๆ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เช่น จำนวนครั้ง ของการเผยแพร่ข่าวสาร จำนวนประชาชนที่รับรู้ข่าวสาร ความถูกต้อง ของข้อมูล ความรวดเร็วของการเผยแพร่ข่าวสาร เป็นต้น
๓. ถ่ายทอด ความรู้ด้านความ ปลอดภัยจากการ ใช้ประโยชน์จาก พลังงานนิวเคลียร์ และรังสีและ ประชาสัมพันธ์ หน่วยงาน	๑. ประชาชนและบุคคลทั่วไป เช่น นักเรียน นักศึกษา มี ความรู้ความเข้าใจด้านความ ปลอดภัยจากการใช้ประโยชน์ จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสี ๒. การเผยแพร่ข้อมูลความรู้ ของหน่วยงาน เข้าถึง ประชาชนเป็นจำนวนมาก และผู้รับสารมีความเข้าใจใน สารที่หน่วยงานเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ได้อย่างถูกต้อง ๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงานมีความรวดเร็ว ฉับไว	๑. ร้อยละความรู้ ความเข้าใจด้านความ ปลอดภัยจากการใช้ ประโยชน์จากพลังงาน นิวเคลียร์และรังสี ๒. ร้อยละของการรับรู้ ข้อมูลข่าวสารที่ ถูกต้อง	๑. เจ้าหน้าที่ กฟป. ๒. เจ้าหน้าที่ ปส. สำนักอื่นๆ ที่มี ส่วนในการ ถ่ายทอดความรู้ ๓. เจ้าหน้าที่ สร./ สน./สส. ผู้มีส่วน ในการประเมิน ความรู้ของบุคคล ที่ได้รับการอบรม ๔. ประชาชนและ บุคคลทั่วไปที่เป็น กลุ่มเป้าหมาย ๕. สื่อมวลชน	๑. พัฒนาหลักสูตรหรือ วิธีการในการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ต่อประชาชน และบุคคลทั่วไป ที่ ครอบคลุมองค์ความรู้ด้าน ความปลอดภัยจากการใช้ ประโยชน์จากพลังงาน นิวเคลียร์และรังสี ๒. พัฒนาวิธีการในการ เผยแพร่ข่าวสารให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น ข่าวสารที่เผยแพร่มีความ ถูกต้อง รวดเร็ว พัฒนา ช่องทางในการสื่อสารให้ หลากหลายมากยิ่งขึ้น เป็น ต้น	โครงการสร้างความตระหนักรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี นิวเคลียร์ ดำเนินการจัดกิจกรรมด้านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ ต่างๆ เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านความปลอดภัยจากการใช้ประโยชน์จาก พลังงานนิวเคลียร์และรังสีแก่ประชาชนทั่วไป มีแผนการดำเนินงาน ดังนี้ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> พัฒนาหลักสูตรและวิธีการเผยแพร่ความรู้ (ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> พัฒนาแหล่งเรียนรู้และกิจกรรมด้านพลังงานนิวเคลียร์ และรังสี (ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐) ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อถ่ายทอดความรู้ด้านความปลอดภัยจาก การใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสีผ่านกิจกรรมต่างๆ ดังนี้ - กิจกรรม “เรารักอะตอม” - สัมมนาเสริมความรู้สำหรับบุคลากรทางการศึกษาเพื่อใช้ในการเรียน การสอน - สัมมนาเสริมความรู้สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั่วไป อาทิ เครือข่าย เฝ้าระวังภัยทางรังสีตามภูมิภาค ประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียงสถาน ปฏิบัติการทางรังสี เป็นต้น <u>กิจกรรมที่ ๓</u> การรवान/Road Show “Atoms for Peace” และ Road Show อยู่ปลอดภัยมั่นใจกับ ปส. <u>กิจกรรมที่ ๔</u> สื่อมวลชนสัมพันธ์ รูปแบบต่าง อาทิ สื่อมวลชนสัญจร สัมมนาสื่อมวลชน

ภารกิจ(๑)	เป้าหมายการดำเนินงาน (๒)	KPI ของเป้าหมาย (๓)	Stakeholders (๔)	สิ่งที่ต้องดำเนินการตาม เป้าหมาย (Gap) (๕)	โครงการ/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา (๖)
					โครงการส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับพลังงานนิวเคลียร์และ รังสี <u>กิจกรรมที่ ๑</u> พัฒนาและเพิ่มช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง <u>กิจกรรมที่ ๒</u> เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องผ่านสื่อหลัก ได้แก่ โทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ สื่อสังคมออนไลน์ โครงการส่งเสริมและสนับสนุน ความรู้ด้านพลังงานปรมานูสู่ ภูมิภาค ดำเนินการส่งเสริม และสนับสนุนความรู้ด้านการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับ พลังงานปรมานู รวมถึง สนับสนุนสื่อความรู้ ในรูปแบบต่างๆ อาทิ สื่อ มัลติมีเดีย เกม สิ่งพิมพ์ ฯลฯ ให้กับหน่วยงานทางการศึกษาในส่วน ภูมิภาค และศูนย์ปรมานูภูมิภาค ซึ่งจะเป็ประโยชน์ต่อการ ดำเนินงานของ ศปส. ต่อไป โดยมีแผนการดำเนินงานดังนี้ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> สํารวจกลุ่มความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย (ต.ค. ๕๙ - ธ.ค. ๕๙) สํารวจกลุ่มเป้าหมายและความต้องการของหน่วยงาน ที่มีการ ดำเนินงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ดังกล่าว เพื่อวางแผนและเตรียม ความพร้อมในการดำเนินงาน <u>กิจกรรมที่ ๒</u> พัฒนากิจกรรมและสื่อความรู้ให้เหมาะสมกับ กลุ่มเป้าหมาย <u>กิจกรรมที่ ๓</u> สนับสนุนสื่อความรู้ และกิจกรรม ให้กับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อสามารถบริหารจัดการ และดำเนินการได้อย่างยั่งยืนต่อไปใน อนาคต <u>กิจกรรมที่ ๔</u> สร้างและประเมินผลเครือข่าย เพื่อยกระดับการดำเนินงานในอนาคต ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ต่อไป



๗. ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

การพัฒนาความพร้อมด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี

กลยุทธ์

- เสริมสร้างมาตรการทางกฎหมายในการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีตาม พ.ร.บ. พลังงานนิวเคลียร์ พ.ศ. ...
- เพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการด้านกำกับดูแลความปลอดภัยและการเฝ้าระวังภัยทางนิวเคลียร์และรังสีให้ได้มาตรฐานสากล
- เพิ่มศักยภาพของบุคลากรด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยและการใช้ประโยชน์จากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี
- ศึกษาวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อรองรับการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี

รายละเอียดตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ						
	หน่วยงานรับผิดชอบ	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาความพร้อมด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี							
ตัวชี้วัดที่ ๑ : ความสำเร็จในการจัดทำกฎหมายที่ครบถ้วน เป็นไปตามมาตรฐานสากล และสามารถบังคับใช้ได้ (ร้อยละ)	ปส.	๗๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
	สน.	๗๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
	สร.	๗๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
	สส.	๗๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
	กส.	๗๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
	ศรณ.	๗๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละความสำเร็จของการเป็นหน่วยงานตรวจสอบความปลอดภัยสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีตามมาตรฐานสากล (ร้อยละ)	ปส.	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
	สน.	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
	สร.	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
	สส.	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามแผน (ร้อยละ)	ปส.	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
	สพ.	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
	สส.	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
	ก.พ.ร.	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
	ศรณ.	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนงานด้านการวิจัยและพัฒนา (ร้อยละ)	ปส.	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
	สน.	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
	สร.	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
	สส.	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐

รายละเอียดตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ						
	หน่วยงาน รับผิดชอบ	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	รวม
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างมาตรการทางกฎหมายในการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี ตาม พ.ร.บ.พลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ...							
ตัวชี้วัดที่ ๕ : จำนวนร่างกฎหมายลำดับรอง ที่จัดทำแล้วเสร็จ (เรื่อง)	ปส.	๒๑	-	-	-	-	๒๑
	สน.	๒	-	-	-	-	๒
	สร.	๑๕	-	-	-	-	๑๕
	กส.	๓	-	-	-	-	๓
	ศรณ.	๑	-	-	-	-	๑
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ เพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการด้านกำกับดูแลความปลอดภัยและการเฝ้าระวังภัยทางนิวเคลียร์และรังสี ให้ได้มาตรฐานสากล							
ตัวชี้วัดที่ ๖ : จำนวนมาตรฐานการ ปฏิบัติงานที่ครบถ้วนชัดเจน (เรื่อง) หมายเหตุ : ตัวชี้วัดของ ศรณ. จะมีการปรับ ทุก ๕ ปี ตามแผนของ ปก.	ปส.	๑	๑	๑	๑	๑	๑
	สน.	๑	๑	๑	๑	๑	๑
	สร.	๑	๑	๑	๑	๑	๑
	สส.	๑	๑	๑	๑	๑	๑
	ก.พ.ร.	๑	๑	๑	๑	๑	๑
	ศรณ.	๑	-	-	-	-	๑
กลยุทธ์ที่ ๑.๓ เพิ่มศักยภาพของบุคลากรด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยและการใช้ประโยชน์จากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี							
ตัวชี้วัดที่ ๗ : ร้อยละความสำเร็จในการ จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะ (competency model) ของบุคลากรเฉพาะด้าน (แผน)	ปส.	๑	๑	๑	๑	๑	๑
	สบ.	๑	๑	๑	๑	๑	๑
	สส.	๑	๑	๑	๑	๑	๑
กลยุทธ์ที่ ๑.๔ ศึกษาวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อรองรับการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี							
ตัวชี้วัดที่ ๘ : จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการ ดำเนินการตามแผน (เรื่อง)	ปส.	๓	๓	๔	๓	๔	๑๗
	สน.	๑	๑	๑	๑	๑	๕
	สร.	๑	๑	๑	๑	๑	๕
	สส.	๑	๑	๑	๑	๑	๕
	ศรณ.	-	-	๑	-	๑	๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านเทคโนโลยีนิวเคลียร์ทั้งภายในและต่างประเทศ

กลยุทธ์

- ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและต่างประเทศ

รายละเอียดตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ						
	หน่วยงาน รับผิดชอบ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านเทคโนโลยีนิวเคลียร์ทั้งภายในและต่างประเทศ							
ตัวชี้วัดที่ ๙ : ร้อยละความสำเร็จในการนำ MOU/การเข้าร่วมเป็นภาคีสมาชิกที่นำไปสู่ การปฏิบัติ (ร้อยละ)	ปส.	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
	สบ.	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
	สร.	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
	สส.	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
	ศรณ.	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและต่างประเทศ							
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ จำนวนความร่วมมือระดับ ทวิภาคีและพหุภาคี ทั้งในประเทศและ ต่างประเทศที่เพิ่มขึ้น (เรื่อง)	ปส.	๗	๗	๗	๗	๗	๓๕
	สน.	-	-	-	-	-	-
	สบ.	๓	๓	๓	๓	๓	๑๕
	สร.	-	-	-	-	-	-
	สส.	๒	๒	๒	๒	๒	๑๐
	ศรณ.	๒	๒	๒	๒	๒	๑๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

การส่งเสริมถ่ายทอดความรู้และสร้างความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี

กลยุทธ์

- ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี
- สร้างความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี

รายละเอียดตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ						
	หน่วยงาน รับผิดชอบ	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมถ่ายทอดความรู้และสร้างความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี							
ตัวชี้วัดที่ ๑๑ : ระดับความรู้ความเข้าใจของบุคลากรด้านนิวเคลียร์และรังสีที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ด้านนิวเคลียร์และรังสี (ร้อยละ)	ปส. สบ.	๘๐ ๘๐	๘๐ ๘๐	๘๐ ๘๐	๘๐ ๘๐	๘๐ ๘๐	๘๐ ๘๐
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี							
ตัวชี้วัดที่ ๑๒ : จำนวนองค์ความรู้/หลักสูตร/กิจกรรม ที่จัดเก็บ/ถ่ายทอด (เรื่อง)	ปส. สบ.	๒๐ ๒๐	๒๐ ๒๐	๒๐ ๒๐	๒๐ ๒๐	๒๐ ๒๐	๑๐๐ ๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๓ : จำนวนบุคลากรภายนอกที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ (คน)	ปส. สบ. ศรณ.	๔๐๐ ๒๕๐ ๑๕๐	๔๐๐ ๒๕๐ ๑๕๐	๔๐๐ ๒๕๐ ๑๕๐	๔๐๐ ๒๕๐ ๑๕๐	๔๐๐ ๒๕๐ ๑๕๐	๒,๐๐๐ ๑,๒๕๐ ๗๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๔ : จำนวนครั้งของการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับพลังงานนิวเคลียร์และรังสี	ปส. สบ.	๕๐๐ ๕๐๐	๕๐๐ ๕๐๐	๕๐๐ ๕๐๐	๕๐๐ ๕๐๐	๕๐๐ ๕๐๐	๒,๕๐๐ ๒,๕๐๐
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ สร้างความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี							
ตัวชี้วัดที่ ๑๕ : ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยจากการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสี ที่มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	ปส. สบ.	๘๐ ๘๐	๘๐ ๘๐	๘๐ ๘๐	๘๐ ๘๐	๘๐ ๘๐	๘๐ ๘๐



๘. โครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์

จากการวิเคราะห์ Chain of responsibility นั้น ทำให้ ปส. สามารถกำหนดโครงการ/แผนการดำเนินงานตลอดระยะเวลาที่แผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้มีผลบังคับใช้ได้ ซึ่งในบทนี้ จะขอสรุปรายละเอียดโครงการที่ ปส. ได้ดำเนินการจัดทำคำขอของงบประมาณเสนอต่อสำนักงบประมาณ โดยจำแนกตามความสอดคล้องภายใต้แต่ละยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่ได้จัดทำขึ้น เพื่อให้เห็นถึงความสอดคล้องเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์กับแผนการดำเนินงานของ ปส. งบประมาณที่ใช้โดยประมาณ และหน่วยงานภายในที่รับผิดชอบ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ซึ่งจะได้กล่าวถึงในบทถัดไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

การแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ประเมินการงบประมาณ และการติดตามประเมินผล
โครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (จำแนกตามความสอดคล้องของแผนยุทธศาสตร์)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาความพร้อมด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี

หมายเหตุ : โครงการที่มีเครื่องหมาย * หมายถึงโครงการใหญ่ที่ประกอบด้วยโครงการย่อยภายใน ซึ่งไม่สามารถระบุงบประมาณในปีถัดไปได้

กลยุทธ์	งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	รวม	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	๓๙๖.๘๙๗๗	๔๗๘.๓๖๘๒	๔๕๙.๘๖๗๐	๔๙๐.๔๑๖๗	๑๔.๙๑๐๒	๑,๘๔๐.๔๕๙๘	
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างมาตรการทางกฎหมายในการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีตาม พ.ร.บ.พลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ...	๑๔.๑๕๐๐	-	-	-	-	๑๔.๑๕๐๐	กส.
๑. โครงการศึกษา วิจัยมาตรการทางกฎหมายลำดับรองในการกำกับดูแลการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสี เพื่อรองรับการบังคับใช้ร่างพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ...	๑๔.๑๕๐๐	-	-	-	-	๑๔.๑๕๐๐	กส.
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ เพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการด้านกำกับดูแลความปลอดภัยและการเฝ้าระวังภัยทางนิวเคลียร์และรังสีให้ได้มาตรฐานสากล	๑๐๖.๗๑๔๗	๘๗.๔๗๘๔	๒๒๘.๕๒๘๕	๒๖๙.๓๑๒๐	-	๖๙๒.๐๓๓๖	ศรฉ. และ สส.
๑. กลุ่มบูรณาการที่ ๑ โครงการเฝ้าระวังภัยและเตรียมความพร้อมฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี	๖๘.๒๐๕๙	๕๔.๔๕๖๙	๑๘๐.๓๒๘๕	๒๐๔.๙๔๒๐	-	๕๐๗.๙๓๓๓	ศรฉ. และ สส.
- โครงการเฝ้าระวังภัยและเตรียมความพร้อมฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี	๖๖.๘๐๕๙	๕๒.๙๑๖๙	๑๗๐.๓๒๘๕	๑๙๓.๙๔๒๐	-	๔๘๓.๙๙๓๓	ศรฉ.
- โครงการพัฒนาเครื่องตรวจวัดรังสีบนตัวบุคคล (Pedestrian Radiation Portal Monitor)	๑.๔๐๐๐	๑.๕๔๐๐	๑๐.๐๐๐๐	๑๑.๐๐๐๐	-	๒๓.๙๔๐๐	สส.

กลยุทธ์	งบประมาณ (ล้านบาท)						
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	รวม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒. กลุ่มบูรณาการที่ ๒ โครงการพัฒนาศักยภาพกำกับดูแลความปลอดภัยด้านนิวเคลียร์และรังสีตามมาตรฐานสากลมาตรฐานสากล *	๑๗.๔๕๓๐	๑๑.๖๑๕๒	๑๕.๐๐๐๐	๑๖.๕๐๐๐	-	๖๐.๕๖๘๒	สน. สร. และ สป.
- โครงการพัฒนาระบบกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์	๓.๗๘๐๖	-	-	-	-	-	สน.
- โครงการพิทักษ์และรักษาความมั่นคงปลอดภัยวัสดุนิวเคลียร์ภายใต้สนธิสัญญาไม่แพร่ขยายอาวุธนิวเคลียร์	๑.๔๒๒๐	-	-	-	-	-	สน.
- โครงการจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อการพิจารณาอนุญาตสถานประกอบการทางนิวเคลียร์ (BNCT)	๐.๗๙๗๐	-	-	-	-	-	สน.
- โครงการตรวจวัดปริมาณรังสีนิวตรอนโดยรอบเครื่องเร่งอนุภาคทางการแพทย์	๒.๔๐๐๐	-	-	-	-	-	สร.
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลและพัฒนางานตรวจสอบสถานประกอบการทางรังสี	๑.๖๓๙๓	-	-	-	-	-	สร.
- โครงการกำกับดูแลความปลอดภัยการขนส่งวัสดุกัมมันตรังสีและกากกัมมันตรังสี	๐.๗๗๐๐	-	-	-	-	-	สร.
- โครงการพัฒนาระบบกำกับดูแลวัสดุกัมมันตรังสีตามลักษณะการใช้งาน	๑.๐๕๐๐	-	-	-	-	-	สร.
- โครงการพัฒนาระบบกำกับดูแลการจัดการกากกัมมันตรังสีของประเทศไทย	๐.๖๗๒๓	-	-	-	-	-	สร.
- โครงการจัดทำข้อกำหนดมาตรฐานเครื่องกำเนิดรังสีสำหรับงานวินิจฉัยทางการแพทย์ของประเทศไทย	๐.๖๖๕๘	-	-	-	-	-	สร.
- โครงการพัฒนาความร่วมมือกับ EU เพื่อการเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพของการกำกับดูแลความปลอดภัยจากพลังงานปรมาณู	๐.๙๘๕๐	-	-	-	-	-	สป.

กลยุทธ์	งบประมาณ (ล้านบาท)						
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	รวม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
- โครงการพัฒนาการบริหารการกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี เพื่อการยกระดับการกำกับดูแลความปลอดภัยตามมาตรฐาน GS-R-๓ ของทบวงการพลังงานปรมาณูระหว่างประเทศ	๑.๙๗๑๐	-	-	-	-	-	สป.
- โครงการเพิ่มศักยภาพการเชื่อมโยงงานตรวจประเมินสถานปฏิบัติการทางรังสีจาก ปส. ส่วนกลางสู่ ปส. ส่วนภูมิภาค	๑.๓๐๐๐	-	-	-	-	-	สร.
๓. กลุ่มบูรณาการที่ ๓ โครงการสนับสนุนการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี *	๓.๕๕๘๙	๒.๕๔๙๗	๘.๒๐๐๐	๑๐.๓๗๐๐	-	๒๔.๖๗๘๖	สส.
- โครงการศูนย์เฝ้าระวังภัยทางรังสีในสิ่งแวดล้อมแห่งอาเซียน (ASEAN Environmental Radiation Monitoring Center) ระยะที่ ๑ (๒๕๕๙-๒๕๖๑) : ศูนย์ข้อมูลทางรังสีในสิ่งแวดล้อมแห่งอาเซียน (ASEAN Environmental Radiation Data Center)	๒.๔๕๘๙	-	-	-	-	-	สส.
- โครงการทดสอบความชำนาญระหว่างห้องปฏิบัติการตรวจวัดกัมมันตภาพรังสีในอาหารและสิ่งแวดล้อม	๐.๕๐๐๐	-	-	-	-	-	สส.
- โครงการสนับสนุนด้านเทคนิคการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้สารรังสีชนิดไม่ปิดผนึก	๐.๖๐๐๐	-	-	-	-	-	สส.
๔. โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลแบบบูรณาการสำหรับการนำเข้าการส่งออก การนำเข้า และโลจิสติกส์ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์	๘.๙๐๐๐	๙.๔๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐	๑๒.๕๐๐๐	-	๔๐.๘๐๐๐	สร.
๕. โครงการดำเนินงานศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติประจำภูมิภาค	๘.๕๙๖๙	๙.๔๕๖๖	๑๕.๐๐๐๐	๒๕.๐๐๐๐	-	๕๘.๐๕๓๕	ศปส.

กลยุทธ์	งบประมาณ (ล้านบาท)						
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	รวม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑.๓ เพิ่มศักยภาพของบุคลากรด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยและการใช้ประโยชน์จากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี	๑๐.๑๘๓๙	๑๑.๒๐๒๒	๑๒.๓๒๒๕	๑๓.๕๕๔๗	๑๔.๙๑๐๒	๖๒.๑๗๓๕	กฟป. ก.พ.ร. และ กจ.
๑. กลุ่มบูรณาการที่ ๖ โครงการเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยนิวเคลียร์และรังสีของประเทศ (เฉพาะโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายใน)	๑๐.๑๘๓๙	๑๑.๒๐๒๒	๑๒.๓๒๒๕	๑๓.๕๕๔๗	๑๔.๙๑๐๒	๖๒.๑๗๓๕	กฟป. ก.พ.ร. และ กจ.
- โครงการพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยนิวเคลียร์และรังสีของประเทศ	๑๐.๑๘๓๙	๑๑.๒๐๒๒	๑๒.๓๒๒๕	๑๓.๕๕๔๗	๑๔.๙๑๐๒	๖๒.๑๗๓๕	กฟป.
กลยุทธ์ที่ ๑.๔ ศึกษาวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อรองรับการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี	๒๖๕.๘๔๙๑	๓๗๙.๖๘๗๖	๒๑๙.๐๑๖๐	๒๐๗.๕๕๐๐	-	๑,๐๗๒.๑๐๒๗	สส.
๑. โครงการก่อสร้างอาคารปฏิบัติการด้านนิวเคลียร์และรังสี	๒๐๖.๘๗๙๕	๒๐๐.๗๘๗๔	-	-	-	๔๐๗.๖๖๖๙	สส.
๒. โครงการตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์ทางนิวเคลียร์และรังสี	๑๒.๓๘๑๑	๓.๓๘๑๑	๒๔.๗๐๐๐	๓๒.๙๐๐๐	-	๗๓.๓๖๒๒	สส.
๓. โครงการพัฒนาศักยภาพห้องปฏิบัติการตรวจวัดรังสีในสิ่งแวดล้อมเข้าสู่ระบบมาตรฐาน	๒.๔๒๙๗	๒.๑๗๙๗	-	-	-	๔.๖๐๙๔	สส.
๔. โครงการพัฒนามาตรวัดรังสีทางชีววิทยาของประเทศ	๐.๙๖๐๐	๐.๘๒๐๐	-	-	-	๑.๗๘๐๐	สส.
๕. โครงการประเมินความปลอดภัยทางรังสีและติดตามคุณภาพน้ำอุปโภคบริโภค จากแหล่งน้ำตามธรรมชาติในพื้นที่ที่มีภูมิหลังกัมมันตภาพรังสีสูงของประเทศไทย	๒.๕๐๐๐	๒.๕๐๐๐	-	-	-	๕.๐๐๐๐	สส.
๖. โครงการมาตรวิทยาทางรังสี *	๒๐.๕๔๖๘	๑๑.๒๑๙๔	๒๙.๘๑๖๐	๒๗.๕๐๐๐	-	๘๙.๐๘๒๒	สส.
- โครงการมาตรวิทยาทางรังสี	๑๒.๑๙๐๙	-	-	-	-	-	
- โครงการพัฒนาระบบวัดปริมาณรังสีมาตรฐานปฐมภูมิของประเทศ	๓.๕๒๐๔	-	-	-	-	-	สส.
- โครงการการศึกษาเกณฑ์การปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการที่ให้บริการวัดรังสีด้วยวิธีทางเซลล์พันธุศาสตร์ ตามข้อกำหนด ISO ๑๗๐๘๙ และ ISO ๑๕๒๓๘	๒.๖๙๓๐	-	-	-	-	-	สส.

กลยุทธ์	งบประมาณ (ล้านบาท)						
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	รวม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
- โครงการพัฒนาเทคนิคการวัดปริมาณรังสีและแอปพลิเคชันโดยใช้ สมาร์ทโฟน	๑.๐๐๐๐	-	-	-	-	-	สส.
- โครงการพัฒนาโปรแกรมและอุปกรณ์ประกอบเครื่องมือวัดปริมาณ รังสีอ้างอิงอัตโนมัติ	๐.๔๕๐๐	-	-	-	-	-	สส.
- โครงการศึกษาตัวชี้วัดทางชีวภาพในการตรวจวัดปริมาณรังสี	๐.๖๙๒๕	-	-	-	-	-	สส.
๗. โครงการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการวัดปริมาณรังสีในระดับ ปฐมภูมิ	๒๐.๑๕๒๐	๑๕๘.๘๐๐๐	๑๖๔.๕๐๐๐	๑๔๗.๑๕๐๐	-	๔๙๐.๖๐๒๐	สส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านเทคโนโลยีนิวเคลียร์ทั้งภายในและต่างประเทศ

หมายเหตุ : โครงการที่มีเครื่องหมาย * หมายถึงโครงการใหญ่ที่ประกอบด้วยโครงการย่อยภายใน ซึ่งไม่สามารถระบุงบประมาณในปีถัดไปได้

กลยุทธ์	งบประมาณ(ล้านบาท)						
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	รวม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	๓.๐๐๐๐	๓.๑๓๘๖	๓.๖๓๐๒	๓.๙๙๓๔	-	๑๓.๗๖๒๒	
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายใน และต่างประเทศ	๓.๐๐๐๐	๓.๑๓๘๖	๓.๖๓๐๒	๓.๙๙๓๔	-	๑๓.๗๖๒๒	กปท. และ กฟป.
๑. โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศ ด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากพลังงานปรมาณูในอาเซียน (ASEANTOM)	๓.๐๐๐๐	๓.๑๓๘๖	๓.๖๓๐๒	๓.๙๙๓๔	-	๑๓.๗๖๒๒	กปท. และ กฟป.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมถ่ายทอดความรู้และสร้างความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี

หมายเหตุ : โครงการที่มีเครื่องหมาย * หมายถึงโครงการใหญ่ที่ประกอบด้วยโครงการย่อยภายใน ซึ่งไม่สามารถระบุงบประมาณในปีถัดไปได้

กลยุทธ์	งบประมาณ(ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	รวม	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	๕๐.๕๒๒๖	๕๕.๕๗๔๘	๖๑.๑๓๒๓	๖๗.๒๔๕๕	๗๓.๙๗๐๑	๓๐๘.๔๔๕๓	
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี	๐.๕๒๒๖	๐.๕๗๔๘	๐.๖๓๒๓	๐.๖๙๕๕	๐.๗๖๕๑	๓.๑๙๐๓	กฟป. ก.พ.ร. และ กกจ.
๑. กลุ่มบูรณาการที่ ๖ โครงการเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยนิวเคลียร์และรังสีของประเทศ (เฉพาะโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรภายนอก)	๐.๕๒๒๖	๐.๕๗๔๘	๐.๖๓๒๓	๐.๖๙๕๕	๐.๗๖๕๑	๓.๑๙๐๓	กฟป. ก.พ.ร. และ กกจ.
- โครงการฝึกอบรม เรื่อง การบริหารจัดการและแผนรักษาความมั่นคงของวัสดุกัมมันตรังสี	๐.๕๒๒๖	๐.๕๗๔๘	๐.๖๓๒๓	๐.๖๙๕๕	๐.๗๖๕๑	๓.๑๙๐๓	สริ.
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ สร้างความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี	๕๐.๐๐๐๐	๕๕.๐๐๐๐	๖๐.๕๐๐๐	๖๖.๕๕๐๐	๗๓.๒๐๕๐	๓๐๕.๒๕๕๐	กฟป. และ ศปส.
๑. กลุ่มบูรณาการที่ ๔ โครงสร้างสร้างความตระหนักและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านนิวเคลียร์และรังสี	๕๐.๐๐๐๐	๕๕.๐๐๐๐	๖๐.๕๐๐๐	๖๖.๕๕๐๐	๗๓.๒๐๕๐	๓๐๕.๒๕๕๐	กฟป. และ ศปส.
- โครงการสร้างความตระหนักด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีนิวเคลียร์	๒๐.๐๐๐๐	๒๒.๐๐๐๐	๒๔.๒๐๐๐	๒๖.๖๒๐๐	๒๙.๒๘๒๐	๑๒๒.๑๐๒๐	กฟป.
- โครงการส่งเสริมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับนิวเคลียร์	๒๐.๐๐๐๐	๒๒.๐๐๐๐	๒๔.๒๐๐๐	๒๖.๖๒๐๐	๒๙.๒๘๒๐	๑๒๒.๑๐๒๐	กฟป.
- โครงการส่งเสริมและสนับสนุนความรู้ด้านพลังงานปรมาณูสู่ภูมิภาค	๑๐.๐๐๐๐	๑๑.๐๐๐๐	๑๒.๑๐๐๐	๑๓.๓๑๐๐	๑๔.๖๔๑๐	๖๑.๐๕๑๐	กฟป. และ ศปส.

ภารกิจงานที่สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

หมายเหตุ : โครงการที่มีเครื่องหมาย * หมายถึงโครงการใหญ่ที่ประกอบด้วยโครงการย่อยภายใน ซึ่งไม่สามารถระบุงบประมาณในปีถัดไปได้

กลยุทธ์	งบประมาณ(ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	รวม	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	๑๔.๑๙๕๗	๔.๗๔๗๐	๒๕.๒๖๑๐	๒๘.๒๖๔๑	๒.๐๙๔๖	๗๔.๕๖๒๔	
ภารกิจการสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์	๑๔.๑๙๕๗	๔.๗๔๗๐	๒๕.๒๖๑๐	๒๘.๒๖๔๑	๒.๐๙๔๖	๗๔.๕๖๒๔	ทุกหน่วยงาน
๑. กลุ่มบูรณาการที่ ๕ โครงการขับเคลื่อนนโยบายและแผนด้านนิวเคลียร์และรังสีไปสู่การปฏิบัติ	๒.๘๘๔๗	๓.๑๗๓๒	๓.๕๓๐๐	๔.๓๖๐๐	-	๑๓.๙๔๗๙	สบ. (กนผ. และ กตป.)
- โครงการขับเคลื่อนนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านพลังงานปรมาณูของประเทศไปสู่การปฏิบัติ	๐.๘๘๔๗	๐.๙๗๓๒	๑.๑๑๐๐	๑.๖๙๘๐	-	๔.๖๖๕๙	กนผ.
- โครงการประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙	๒.๐๐๐๐	๒.๒๐๐๐	๒.๔๒๐๐	๒.๖๖๒๐	-	๙.๒๘๒๐	กตป.
๒. กลุ่มบูรณาการที่ ๖ โครงการเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยนิวเคลียร์และรังสีของประเทศ (เฉพาะโครงการที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์องค์กร)	๐.๖๐๔๐	๑.๕๗๓๘	๑.๗๓๑๐	๑.๙๐๔๑	๒.๐๙๔๖	๗.๙๐๗๕	กผป. ก.พ.ร. กจ. และ สน.
- โครงการเสริมสร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	๐.๑๕๑๐	๑.๐๓๙๕	๑.๑๔๓๔	๑.๒๕๗๗	๑.๓๘๓๕	๔.๙๗๕๑	ก.พ.ร.
- โครงการประชุมประจำปีของประเทศสมาชิกเครือข่ายด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องระบบบริหารจัดการสำหรับสถานประกอบการทางนิวเคลียร์	๐.๔๕๓๐	๐.๕๓๔๓	๐.๕๘๗๖	๐.๖๔๖๔	๐.๗๑๑๑	๒.๙๓๒๔	สน.
๓. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี	๐.๗๐๗๐	-	-	-	-	๐.๗๐๗๐	ศทส.
๔. โครงการเพิ่มศักยภาพระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางวัสดุนิวเคลียร์ และวัสดุกัมมันตรังสี	๑๐.๐๐๐๐	-	๒๐.๐๐๐๐	๒๒.๐๐๐๐	-	๕๒.๐๐๐๐	สลิ.



๙. ความสอดคล้องของโครงการตามแผนยุทธศาสตร์

สำหรับขั้นตอนสุดท้าย ซึ่งเป็นขั้นตอนการนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติใช้ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมนั้น กนผ. ได้ดำเนินการสรุปและจัดเรียงโครงการให้สอดคล้องตามการเสนอของงบประมาณที่เกิดขึ้นจริง โดยแบ่งตามลำดับขั้นตอนของกระบวนการทำงาน ตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดแผนงานโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ ขั้นตอนการเสนอโครงการและจัดทำคำของบประมาณของหน่วยงานที่เกิดขึ้นจริง และขั้นตอนหลังการพิจารณางบประมาณในขั้นต้นโดยสำนักงบประมาณ ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถวิเคราะห์ความสอดคล้องของโครงการที่กำหนดไว้ตามแผน เปรียบเทียบกับโครงการที่มีการเสนอของงบประมาณเพื่อดำเนินงานจริง ซึ่งจะช่วยให้ ปส. มองเห็นถึงศักยภาพในการนำแผนยุทธศาสตร์มาปฏิบัติใช้ และช่วยในการวางแผนการดำเนินงานของ ปส. ในอนาคต

สำหรับการผลักดันแผนยุทธศาสตร์ให้มีการบังคับใช้และเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมนั้น จะดำเนินการผ่านการให้ความเห็นในกระบวนการตรวจสอบกิจกรรม ซึ่งจะมีการวิเคราะห์ความสอดคล้องของกิจกรรมการดำเนินงานกับแผนยุทธศาสตร์หน่วยงานและแผนปฏิบัติการประจำปีที่กำหนดไว้ โดยพิจารณาจากความสอดคล้องทั้ง ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ความสอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ : โครงการหรือกิจกรรมที่วางแผนการดำเนินงานไว้จนกระทั่งเสนอของงบประมาณนั้น มีความสอดคล้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์หรือไม่อย่างไร
๒. ความสอดคล้องตามวัตถุประสงค์โครงการ : กิจกรรมที่จะดำเนินการนั้นมีความสอดคล้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการหรือไม่
๓. ความสอดคล้องด้านงบประมาณ : กิจกรรมที่จะดำเนินการนั้นมีการใช้งบประมาณเป็นไปตามที่ตั้งไว้หรือไม่ อย่างไร
๔. ความสอดคล้องด้านระยะเวลา : กิจกรรมที่จะดำเนินการนั้นเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่ อย่างไร

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่จะถึงนี้ สป.กนผ. จะเริ่มกระบวนการตรวจสอบกิจกรรมประจำปีงบประมาณใหม่ โดยจะดำเนินการตรวจสอบและเก็บข้อมูลตามเงื่อนไขทั้ง ๔ เงื่อนไข เพื่อวิเคราะห์ประสิทธิภาพในการปฏิบัติตามแผนการดำเนินงานของหน่วยงาน และเป็นแนวทางประกอบการพิจารณาการจัดทำคำของบประมาณในปีงบประมาณต่อไป

การแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล

เปรียบเทียบโครงการตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และโครงการที่จัดทำคำของบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการตาม (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์	โครงการตามคำของบประมาณ (จำแนกตามความสอดคล้องต่อกลยุทธ์)	โครงการตามคำของบประมาณ (จำแนกตามเอกสารงบประมาณ)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาความพร้อมด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี			
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างมาตรการทางกฎหมายในการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีตาม พ.ร.บ.พลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ...	๑. โครงการพัฒนากฎหมายด้วยการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์ของประเทศไทย (กส.)	๑. โครงการศึกษา วิจัยมาตรการทางกฎหมาย ลำดับรองในการกำกับดูแลการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสี เพื่อรองรับการบังคับใช้ร่างพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ... (กส.)	
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ เพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการด้านกำกับดูแลความปลอดภัยและการเฝ้าระวังภัยทางนิวเคลียร์และรังสีให้ได้มาตรฐานสากล	๑. โครงการเพิ่มศักยภาพด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากพลังงานนิวเคลียร์และรังสี (สน. สร. และ สส.)	๑. โครงการเพิ่มศักยภาพด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากพลังงานนิวเคลียร์และรังสี (สน. สร. และ สส.) - เป็นการจัดทำแผนงาน/กรอบการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี ซึ่งมีกิจกรรมการดำเนินงานและวัตถุประสงค์ของโครงการแตกต่างจากกลุ่มบูรณาการที่ ๒ ๒. กลุ่มบูรณาการที่ ๒ โครงการพัฒนาศักยภาพกำกับดูแลความปลอดภัยด้านนิวเคลียร์และรังสีตามมาตรฐานสากลมาตรฐานสากล - โครงการพัฒนาระบบกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์ (สน.) - โครงการพิทักษ์และรักษาความมั่นคงปลอดภัยวัสดุนิวเคลียร์ภายใต้สนธิสัญญาไม่แพร่ขยายอาวุธนิวเคลียร์ (สน.)	๑. กลุ่มบูรณาการที่ ๒ โครงการพัฒนาศักยภาพกำกับดูแลความปลอดภัยด้านนิวเคลียร์และรังสีตามมาตรฐานสากลมาตรฐานสากล - โครงการพัฒนาระบบกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์ (สน.) - โครงการพิทักษ์และรักษาความมั่นคงปลอดภัยวัสดุนิวเคลียร์ภายใต้สนธิสัญญาไม่แพร่ขยายอาวุธนิวเคลียร์ (สน.)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการตาม (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์	โครงการตามคำของบประมาณ (จำแนกตามความสอดคล้องต่อกลยุทธ์)	โครงการตามคำของบประมาณ (จำแนกตามเอกสารงบประมาณ)
		- โครงการจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อการพิจารณาอนุญาตสถานประกอบการทางนิวเคลียร์ (BNCT) (สน.) - โครงการตรวจวัดปริมาณรังสีนิวตรอนโดยรอบเครื่องเร่งอนุภาคทางการแพทย์ (สร.) - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลและพัฒนางานตรวจสอบสถานประกอบการทางรังสี (สร.)	- โครงการจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อการพิจารณาอนุญาตสถานประกอบการทางนิวเคลียร์ (BNCT) (สน.) - โครงการตรวจวัดปริมาณรังสีนิวตรอนโดยรอบเครื่องเร่งอนุภาคทางการแพทย์ (สร.) - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลและพัฒนางานตรวจสอบสถานปฏิบัติการทางรังสีทางอุตสาหกรรม (สร.)
	๒. โครงการกำกับดูแลการขนส่งวัสดุกัมมันตรังสีที่เป็นอันตรายมากถึงอันตรายสูงสุด (สร.)	- โครงการกำกับดูแลความปลอดภัยการขนส่งวัสดุกัมมันตรังสีและกากกัมมันตรังสี (สร.)	- โครงการกำกับดูแลความปลอดภัยการขนส่งวัสดุกัมมันตรังสีและกากกัมมันตรังสี (สร.)
		- โครงการพัฒนาระบบกำกับดูแลวัสดุกัมมันตรังสีตามลักษณะการใช้งาน (สร.)	- โครงการพัฒนาระบบกำกับดูแลวัสดุกัมมันตรังสีตามลักษณะการใช้งาน (สร.)
	๓. โครงการบริหารจัดการกากกัมมันตรังสี (สร.)	- โครงการพัฒนาระบบกำกับดูแลการจัดการกากกัมมันตรังสีของประเทศไทย (สร.) - โครงการจัดทำข้อกำหนดมาตรฐานเครื่องกำเนิดรังสีสำหรับงานวินิจฉัยทางการแพทย์ของประเทศไทย (สร.) - โครงการพัฒนาความร่วมมือกับ EU เพื่อการเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพของการกำกับดูแลความปลอดภัยจากพลังงานปรมาณู (สบ.) - โครงการพัฒนาการบริหารการกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี เพื่อการยกระดับการกำกับดูแลความปลอดภัยตามมาตรฐาน GS-R-๓ ของทบวงการพลังงานปรมาณูระหว่างประเทศ (สบ.)	- โครงการพัฒนาระบบกำกับดูแลการจัดการกากกัมมันตรังสีของประเทศไทย (สร.) - โครงการจัดทำข้อกำหนดมาตรฐานเครื่องกำเนิดรังสีสำหรับงานวินิจฉัยทางการแพทย์ของประเทศไทย (สร.) - โครงการพัฒนาความร่วมมือกับ EU เพื่อการเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพของการกำกับดูแลความปลอดภัยจากพลังงานปรมาณู (สบ.) - โครงการพัฒนาการบริหารการกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี เพื่อการยกระดับการกำกับดูแลความปลอดภัยตามมาตรฐาน GS-R-๓ ของทบวงการพลังงานปรมาณูระหว่างประเทศ (สบ.)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการตาม (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์	โครงการตามคำของบประมาณ (จำแนกตามความสอดคล้องต่อกลยุทธ์)	โครงการตามคำของบประมาณ (จำแนกตามเอกสารงบประมาณ)
		- โครงการเพิ่มศักยภาพการเชื่อมโยงงานตรวจประเมินสถานปฏิบัติการทางรังสีจาก ปส. ส่วนกลางสู่ ปส. ส่วนภูมิภาค (สร.) ๓. กลุ่มบูรณาการที่ ๑ โครงการเฝ้าระวังภัยและเตรียมความพร้อมฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี	๒. กลุ่มบูรณาการที่ ๑ โครงการเฝ้าระวังภัยและเตรียมความพร้อมฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี
	๔. โครงการเตรียมความพร้อมและเฝ้าระวังเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี	- โครงการเฝ้าระวังภัยและเตรียมความพร้อมฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี (สรณ.)	- โครงการเฝ้าระวังภัยและเตรียมความพร้อมฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี (สรณ.)
		- โครงการพัฒนาเครื่องตรวจวัดรังสีบนตัวบุคคล (Pedestrian Radiation Portal Monitor) (สส.) ๔. กลุ่มบูรณาการที่ ๓ โครงการสนับสนุนการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี	- โครงการพัฒนาเครื่องตรวจวัดรังสีบนตัวบุคคล (Pedestrian Radiation Portal Monitor) (สส.) ๓. กลุ่มบูรณาการที่ ๓ โครงการสนับสนุนการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี
	๕. โครงการศูนย์เฝ้าระวังภัยทางรังสีในสิ่งแวดล้อมแห่งอาเซียน (สส.)	- โครงการศูนย์เฝ้าระวังภัยทางรังสีในสิ่งแวดล้อมแห่งอาเซียน (ASEAN Environmental Radiation Monitoring Center) ระยะที่ ๑ (๒๕๕๙-๒๕๖๑) : ศูนย์ข้อมูลทางรังสีในสิ่งแวดล้อมแห่งอาเซียน (ASEAN Environmental Radiation Data Center) (สส.)	- โครงการศูนย์เฝ้าระวังภัยทางรังสีในสิ่งแวดล้อมแห่งอาเซียน (ASEAN Environmental Radiation Monitoring Center) ระยะที่ ๑ (๒๕๕๙-๒๕๖๑) : ศูนย์ข้อมูลทางรังสีในสิ่งแวดล้อมแห่งอาเซียน (ASEAN Environmental Radiation Data Center) (สส.)
		- โครงการทดสอบความชำนาญระหว่างห้องปฏิบัติการตรวจวัดกัมมันตภาพรังสีในอาหารและสิ่งแวดล้อม (สส.) - โครงการสนับสนุนด้านเทคนิคการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้สารรังสีชนิดไม่ปิดผนึก (สส.)	- โครงการทดสอบความชำนาญระหว่างห้องปฏิบัติการตรวจวัดกัมมันตภาพรังสีในอาหารและสิ่งแวดล้อม (สส.) - โครงการสนับสนุนด้านเทคนิคการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้สารรังสีชนิดไม่ปิดผนึก (สส.)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการตาม (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์	โครงการตามคำของบประมาณ (จำแนกตามความสอดคล้องต่อกลยุทธ์)	โครงการตามคำของบประมาณ (จำแนกตามเอกสารงบประมาณ)
		๕. โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลแบบบูรณาการสำหรับการนำเข้าการส่งออก การนำเข้า และโลจิสติกส์ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (สร.) ๖. โครงการดำเนินงานศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติประจำภูมิภาค (ศปส.)	๔. โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลแบบบูรณาการสำหรับการนำเข้าการส่งออก การนำเข้า และโลจิสติกส์ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (สร.) ๕. โครงการดำเนินงานศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติประจำภูมิภาค (ศปส.) ๖. กลุ่มบูรณาการที่ ๕ โครงการขับเคลื่อนนโยบายและแผนด้านนิวเคลียร์และรังสีไปสู่การปฏิบัติ (สบ.) - โครงการขับเคลื่อนนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านพลังงานปรมาณูของประเทศไทยไปสู่การปฏิบัติ (กนผ.) - โครงการประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ (กตป.) ๗. โครงการก่อสร้างอาคารปฏิบัติการด้านนิวเคลียร์และรังสี (สส.) ๘. โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากพลังงานปรมาณูในอาเซียน (ASEANTOM) (สบ.) ๙. โครงการศึกษา วิจัยมาตรการทางกฎหมายลำดับรองในการกำกับดูแลการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสี เพื่อรองรับการบังคับใช้ร่างพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ... (กส.)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการตาม (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์	โครงการตามคำของบประมาณ (จำแนกตามความสอดคล้องต่อกลยุทธ์)	โครงการตามคำของบประมาณ (จำแนกตามเอกสารงบประมาณ)
กลยุทธ์ที่ ๑.๓ เพิ่มศักยภาพของบุคลากรด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยและการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสี	๑. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยนิวเคลียร์และรังสีของประเทศ	๑. กลุ่มบูรณาการที่ ๖ โครงการเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยนิวเคลียร์และรังสีของประเทศ	
	- โครงการพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี (เฉพาะเนื้อหาที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ ๑.๓)	- โครงการพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยนิวเคลียร์และรังสีของประเทศ (กฟป.)	
		- โครงการฝึกอบรม เรื่อง การบริหารจัดการและแผนรักษาความมั่นคงของวัสดุกัมมันตรังสี (สร.)	
	- โครงการพัฒนาเสริมสร้างบุคลากรด้านสนับสนุน		
กลยุทธ์ที่ ๑.๔ ศึกษาวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อรองรับการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี	- โครงการพัฒนาการจัดการองค์ความรู้ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ		
	- โครงการพัฒนาจัดทำองค์ความรู้แบบบูรณาการทั้งองค์กร		
	๑. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านวิจัยและพัฒนาของ ปส.		
	๒. โครงการตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์ทางนิวเคลียร์และรังสี (สส.)	๑. โครงการตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์ทางนิวเคลียร์และรังสี (สส.)	
	๓. โครงการอาคารปฏิบัติการด้านนิวเคลียร์และรังสี	๒. โครงการก่อสร้างอาคารปฏิบัติการด้านนิวเคลียร์และรังสี	
	๔. โครงการพัฒนาศักยภาพห้องปฏิบัติการตรวจวัดรังสีในสิ่งแวดล้อมเข้าสู่ระบบมาตรฐาน	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพห้องปฏิบัติการตรวจวัดรังสีในสิ่งแวดล้อมเข้าสู่ระบบมาตรฐาน	๑. โครงการตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์ทางนิวเคลียร์และรังสี (สส.)
	๕. โครงการพัฒนามาตรวัดรังสีทางชีววิทยาของประเทศ	๔. โครงการพัฒนามาตรวัดรังสีทางชีววิทยาของประเทศ (สส.)	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพห้องปฏิบัติการตรวจวัดรังสีในสิ่งแวดล้อมเข้าสู่ระบบมาตรฐาน (สส.)
			๓. โครงการพัฒนามาตรวัดรังสีทางชีววิทยาของประเทศ (สส.)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการตาม (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์	โครงการตามคำของบประมาณ (จำแนกตามความสอดคล้องต่อกลยุทธ์)	โครงการตามคำของบประมาณ (จำแนกตามเอกสารงบประมาณ)
	๖. โครงการประเมินความปลอดภัยทางรังสีและติดตามคุณภาพน้ำอุปโภคบริโภค จากแหล่งน้ำตามธรรมชาติในพื้นที่ที่มีภูมิหลังกัมมันตภาพรังสีสูงของประเทศไทย ๗. โครงการมาตรวิทยาทางรังสี - โครงการพัฒนาระบบวัดปริมาณรังสีมาตรฐานปฐมภูมิของประเทศ - โครงการการศึกษาเกณฑ์การปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการที่ให้บริการวัดรังสีด้วยวิธีทางเซลล์ พันธศาสตร์ ตามข้อกำหนด ISO ๑๗๐๙๙ และ ISO ๑๙๒๓๘ - โครงการพัฒนาเทคนิคการวัดปริมาณรังสีและแอปพลิเคชันโดยใช้สมาร์ทโฟน - โครงการพัฒนาโปรแกรมและอุปกรณ์ประกอบเครื่องมือวัดปริมาณรังสีอ้างอิงอัตโนมัติ - โครงการศึกษาตัวชี้วัดทางชีวภาพในการตรวจวัดปริมาณรังสี	๕. โครงการประเมินความปลอดภัยทางรังสีและติดตามคุณภาพน้ำอุปโภคบริโภค จากแหล่งน้ำตามธรรมชาติในพื้นที่ที่มีภูมิหลังกัมมันตภาพรังสีสูงของประเทศไทย (สส.) ๖. โครงการมาตรวิทยาทางรังสี (สส.) - โครงการพัฒนาระบบวัดปริมาณรังสีมาตรฐานปฐมภูมิของประเทศ - โครงการการศึกษาเกณฑ์การปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการที่ให้บริการวัดรังสีด้วยวิธีทางเซลล์ พันธศาสตร์ ตามข้อกำหนด ISO ๑๗๐๙๙ และ ISO ๑๙๒๓๘ - โครงการพัฒนาเทคนิคการวัดปริมาณรังสีและแอปพลิเคชันโดยใช้สมาร์ทโฟน - โครงการพัฒนาโปรแกรมและอุปกรณ์ประกอบเครื่องมือวัดปริมาณรังสีอ้างอิงอัตโนมัติ - โครงการศึกษาตัวชี้วัดทางชีวภาพในการตรวจวัดปริมาณรังสี ๗. โครงการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการวัดปริมาณรังสีในระดับปฐมภูมิ (สส.)	๔. โครงการประเมินความปลอดภัยทางรังสีและติดตามคุณภาพน้ำอุปโภคบริโภค จากแหล่งน้ำตามธรรมชาติในพื้นที่ที่มีภูมิหลังกัมมันตภาพรังสีสูงของประเทศไทย (สส.) ๕. โครงการมาตรวิทยาทางรังสี (สส.) - โครงการพัฒนาระบบวัดปริมาณรังสีมาตรฐานปฐมภูมิของประเทศ - โครงการการศึกษาเกณฑ์การปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการที่ให้บริการวัดรังสีด้วยวิธีทางเซลล์ พันธศาสตร์ ตามข้อกำหนด ISO ๑๗๐๙๙ และ ISO ๑๙๒๓๘ - โครงการพัฒนาเทคนิคการวัดปริมาณรังสีและแอปพลิเคชันโดยใช้สมาร์ทโฟน - โครงการพัฒนาโปรแกรมและอุปกรณ์ประกอบเครื่องมือวัดปริมาณรังสีอ้างอิงอัตโนมัติ - โครงการศึกษาตัวชี้วัดทางชีวภาพในการตรวจวัดปริมาณรังสี ๖. โครงการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการวัดปริมาณรังสีในระดับปฐมภูมิ (สส.)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านเทคโนโลยีนิวเคลียร์ทั้งภายในและต่างประเทศ			
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและต่างประเทศ	๑. โครงการสร้างศักยภาพและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านนิวเคลียร์และรังสี ๒. โครงการที่เกี่ยวกับด้านความร่วมมือระหว่างประเทศและการสร้างเครือข่าย (พิจารณาตามโครงการในปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙)		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการตาม (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์	โครงการตามคำของบประมาณ (จำแนกตามความสอดคล้องต่อกลยุทธ์)	โครงการตามคำของบประมาณ (จำแนกตามเอกสารงบประมาณ)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมถ่ายทอดความรู้และสร้างความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี			
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ การถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี	๑. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยนิวเคลียร์และรังสีของประเทศ (เฉพาะเนื้อหาที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ ๓.๑)	๑. กลุ่มบูรณาการที่ ๖ โครงการเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยนิวเคลียร์และรังสีของประเทศ - โครงการพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยนิวเคลียร์และรังสีของประเทศ (กฟป.)	๑. กลุ่มบูรณาการที่ ๖ โครงการเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยนิวเคลียร์และรังสีของประเทศ - โครงการพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยนิวเคลียร์และรังสีของประเทศ (กฟป.)
	- โครงการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมหรือสัมมนาสำหรับบุคคลภายนอก (กฟป.) - โครงการพัฒนา trainers ด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี (กฟป.)	- โครงการฝึกอบรม เรื่อง การบริหารจัดการและแผนรักษาความมั่นคงของวัสดุกัมมันตรังสี (สร.)	- โครงการฝึกอบรม เรื่อง การบริหารจัดการและแผนรักษาความมั่นคงของวัสดุกัมมันตรังสี (สร.) - โครงการเสริมสร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ก.พ.ร.) - โครงการประชุมประจำปีของประเทศสมาชิกเครือข่ายด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องระบบบริหารจัดการสำหรับสถานประกอบการทางนิวเคลียร์ (สน.)
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ การสร้างความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี		๑. กลุ่มบูรณาการที่ ๔ โครงสร้าง ความตระหนักและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านนิวเคลียร์และรังสี (กฟป.)	๑. กลุ่มบูรณาการที่ ๔ โครงสร้าง ความตระหนักและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านนิวเคลียร์และรังสี (กฟป.)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการตาม (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์	โครงการตามคำของบประมาณ (จำแนกตามความสอดคล้องต่อกลยุทธ์)	โครงการตามคำของบประมาณ (จำแนกตามเอกสารงบประมาณ)
	๑. โครงการสร้างความตระหนักรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีนิวเคลียร์ (กฟป.) ๒. โครงการส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับพลังงานนิวเคลียร์และรังสี (กฟป.) ๓. โครงการส่งเสริมและสนับสนุน ความรู้ด้านพลังงานปรมาณูสู่ภูมิภาค (กฟป.) ๔. โครงการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติการข่าวสารด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสี (กฟป.) ๕. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการเผยแพร่ข่าวสาร (กฟป.) ๖. โครงการประเมินผลและเผยแพร่ข่าวสารด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสี (กฟป.)	- โครงการสร้างความตระหนักรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีนิวเคลียร์ (กฟป.) - โครงการส่งเสริมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับนิวเคลียร์ (กฟป.) - โครงการส่งเสริมและสนับสนุนความรู้ด้านพลังงานปรมาณูสู่ภูมิภาค (กฟป.)	- โครงการสร้างความตระหนักและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านนิวเคลียร์และรังสี (กฟป.) - โครงการส่งเสริมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับนิวเคลียร์ (กฟป.)
ส่วนพื้นฐานหน่วยงานหน่วยงาน			
		๑. กลุ่มบูรณาการที่ ๕ โครงการขับเคลื่อนนโยบายและแผนด้านนิวเคลียร์และรังสีไปสู่การปฏิบัติ (สบ.) - โครงการขับเคลื่อนนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านพลังงานปรมาณูของประเทศไปสู่การปฏิบัติ (กนผ.) - โครงการประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ (กตป.) ๒. กลุ่มบูรณาการที่ ๖ โครงการเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยนิวเคลียร์และรังสีของประเทศ	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการตาม (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์	โครงการตามคำของบประมาณ (จำแนกตามความสอดคล้องต่อกลยุทธ์)	โครงการตามคำของบประมาณ (จำแนกตามเอกสารงบประมาณ)
		- โครงการเสริมสร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ก.พ.ร.) - โครงการประชุมประจำปีของประเทศสมาชิกเครือข่ายด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องระบบบริหารจัดการสำหรับสถานประกอบการทางนิวเคลียร์ (สน.) ๓. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี (ศท.)	

- หมายเหตุ :
๑. โครงการในคอลัมน์ที่ ๒ ที่มีตัวหนังสือสีแดง หมายถึง โครงการที่มีระบุไว้ตามแผน แต่ไม่มีการของบประมาณในปี ๒๕๖๐
 ๒. โครงการในคอลัมน์ที่ ๓ ที่มีตัวหนังสือสีแดง หมายถึง โครงการที่ของบประมาณในปี ๒๕๖๐ แต่ไม่ผ่านการพิจารณาในเบื้องต้นจากสำนักงบประมาณ
 ๓. โครงการที่มีแถบสีเขียว หมายถึง โครงการที่อยู่ในแผนยุทธศาสตร์ มีการของบประมาณจริง และสอดคล้องตามยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ
 ๔. โครงการที่มีแถบสีฟ้า หมายถึง โครงการที่อยู่ในแผนยุทธศาสตร์ มีการของบประมาณจริง แต่ไม่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ

ภาคผนวก

หน่วยงานภายในสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติและอักษรย่อ

๑. ปส.	=	สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
๒. สล.	=	สำนักงานเลขานุการกรม
กจ.	=	กลุ่มการเจ้าหน้าที่
๓. สน.	=	สำนักกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์
๔. สบ.	=	สำนักนโยบายและบริหารด้านพลังงานปรมาณู
กณผ.	=	กลุ่มนโยบายและแผนยุทธศาสตร์
กตป.	=	กลุ่มติดตามและประเมินผล
กปท.	=	กลุ่มความร่วมมือและประสานงานระหว่างประเทศ
กผป.	=	กลุ่มส่งเสริมฝึกอบรมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
๕. สร.	=	สำนักกำกับดูแลความปลอดภัยทางรังสี
๖. สส.	=	สำนักสนับสนุนการกำกับดูแลความปลอดภัยจากพลังงานปรมาณู
๗. ก.พ.ร.	=	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๘. กส.	=	กองกฎหมายและสนธิสัญญา
๙. กตณ.	=	กลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๐. ศรณ.	=	ศูนย์เตรียมความพร้อมรับมือเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี
๑๑. ศปส.	=	ศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติประจำภูมิภาค

บทสัมภาษณ์ผู้บริหาร

ดร.อัจฉรา วงศ์แสงจันทร์ - เลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

Q : วิสัยทัศน์ของ ปส. ที่ต้องการเป็นหนึ่งใน หมายถึงต้องการแข่งขันกับใคร?

A : แข่งเพื่อเป็นที่หนึ่ง คือเราต้องการ network หมายถึงเครือข่าย ภาษาไทยอาจจะสามารถอธิบายได้ยาก แต่ภาษาอังกฤษนั้น เรียกว่าเราจะเป็น Hub ซึ่งในปัจจุบัน เราได้รับการสนับสนุนจาก EU หลายโครงการ โดยได้รับเงินสนับสนุน ๑.๕ ล้านยูโร ๓ ปี และตรวจเช็คเทคโนโลยีทุกด้านของ ปส. โดย EU จะดำเนินการสอบถาม ปส. ก่อน ว่าสามารถทำได้หรือไม่ โดยในอดีต ปส. อาจปฏิเสธไม่รับการสนับสนุน แต่ปัจจุบันนี้ ปส. รับหมด

Q : ปส. ไม่ได้แข่งกับใคร แต่ต้องพัฒนาตนเองให้เป็นศูนย์กลาง เป็น Hub ในการเป็น Stepping stoneให้กับภูมิภาคนี้ทั้งหมด

A : เมื่อ ปส. มีความเชี่ยวชาญ เป็นศูนย์กลาง เป็น Hub ในที่สุดแล้วนั้น ปส. จะเป็นที่ยอมรับในระดับสากลได้ โดยจากประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมาจากกรมประมงนั้น ประเทศกัมพูชาและประเทศเวียดนามอยากได้รับการพัฒนาทักษะด้านประมงจากประเทศไทย เพราะในอดีตนั้นประเทศไทยเป็นอันดับหนึ่งในภูมิภาคจนกระทั่งเป็นอันดับหนึ่งในโลกได้ แต่สำหรับ ปส. นั้น ไม่จำเป็นต้องเป็นอันดับหนึ่งของโลก เพียงแต่ ปส. จะต้องเป็นที่ยอมรับ ได้มาตรฐานสากล ได้รับความเชื่อถือในระหว่างประเทศและในประเทศ ซึ่งเรื่องของการเป็นที่ยอมรับในประเทศนั้น เป็นสิ่งที่ ปส. ต้องทำเพราะเป็นหน้าที่อยู่แล้ว แต่เรื่องของการเป็นที่ยอมรับระหว่างประเทศนั้น ปส. จะต้องมีส่วนร่วมในการดำเนินงานหรือมีการแสดงความคิดเห็น

นอกจากนี้แล้วจะต้องมีการพัฒนาความสามารถของบุคลากร ซึ่ง ปส. ให้ความสำคัญมาก โดย ปส. มีทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่ามาก ทั้งในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ควรนำบุคลากรเหล่านั้นมาช่วยในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน ต้องสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากร รวมถึงพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่หน่วยงาน ดังเช่นในปัจจุบันที่ได้มีการผลักดันให้สร้างอาคารปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสีให้เป็นมาตรฐาน เป็นแหล่งอ้างอิงด้านมาตรวิทยา (Metrology) ของประเทศ ซึ่งจำเป็นจะต้องสร้างความเข้าใจต่อประชาชนถึงเหตุผลและความจำเป็นของการก่อตั้งสำนักมาตรวิทยา โดยในประเทศไทยนั้น ภารกิจด้านมาตรวิทยาทางรังสีเป็นหน้าที่ของ ปส. ดังนั้น ปส. จะต้องพัฒนาห้องปฏิบัติการที่มีอยู่ให้ไปสู่ระดับปรมาณูให้ได้ เพื่อให้เป็นศูนย์กลางในเรื่องนี้ ซึ่งเป็นเรื่องที่ท้าทายเป็นอย่างมาก เนื่องจากในปัจจุบัน ปส. มีเครื่องมือ อุปกรณ์ และทรัพยากรบุคคล ที่ยังไม่เพียงพอ และยังอยู่ในช่วงเริ่มต้น แต่ทั้งนี้ ปส. ก็ได้รับการสนับสนุนจากต่างประเทศค่อนข้างมาก เช่น ห้องปฏิบัติการมาตรฐานด้านนิติเวช นิติวิทยาศาสตร์ nuclear forensics ได้รับความช่วยเหลือด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ รวมถึงเรื่อง Biodose สำหรับผู้ได้รับรังสี ไม่ว่าจะเป็นผู้ปฏิบัติการหรือเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการด้านรังสีกับประชาชนทั่วไปก็ตาม นอกจากนี้ห้องปฏิบัติการที่ ปส. มี ก็ได้รับมาตรฐานแล้ว เช่น การสอบเทียบเครื่องมือวัดทางรังสีต่างๆ เครื่องมือวัดประเภทเซอเวย์มิเตอร์ เครื่องมือวัดรังสีประจำร่างกาย เป็นต้น โดยห้องปฏิบัติการเหล่านี้จะอยู่ร่วมกันภายในอาคารปฏิบัติการด้านนิวเคลียร์และรังสี ซึ่ง ปส. ก็มีความคาดหวังว่าห้องปฏิบัติการดังกล่าว จะสามารถเป็นศูนย์กลางในภูมิภาคนี้ได้ แต่ทั้งนี้ หน่วยงานก็จะต้องพัฒนาศักยภาพของตนเองด้วยเช่นกัน

ณ ปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๕๘) นี้ นักเรียนทุนเริ่มกลับมาค่อนข้างเป็นจำนวนมาก หน่วยงานจึงต้องผลักดันบุคลากรเหล่านี้ให้สามารถทำงานได้อย่างเต็มที่ ส่วนในเรื่องของนโยบาย ยุทธศาสตร์ หรือเรื่องโครงสร้างองค์กรนั้น ก็เป็นเรื่องสำคัญของทุกหน่วยงานที่จะต้องมีการกำหนดทิศทางในเบื้องต้นว่าต้องการให้

หน่วยงานพัฒนาไปในทิศทางใด โดยบุคลากรที่ต้องรับผิดชอบในด้านนี้ก็คือเจ้าหน้าที่ฝ่ายแผนของหน่วยงาน ซึ่งแม้จะเป็นภารกิจงานด้านสนับสนุนแต่ก็มีความสำคัญ เพราะมีส่วนสำคัญในการกำหนดแผน นโยบาย ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ รวมถึงงบประมาณด้วย ในอดีตนั้น ปส. มีทัศนคติว่าบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ด้านแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์ จะต้องมีความรู้ด้านการพลังงานนิวเคลียร์และการกำกับดูแลความปลอดภัย จึงได้กำหนดคุณสมบัติตำแหน่งให้เป็นนักวิทยาศาสตร์นิวเคลียร์ ดังนั้น มีความเห็นว่าในอนาคตจะต้องมีการเปลี่ยนแปลง โดยถ้าหน่วยงานมีการอธิบายเหตุผลกับบุคลากรภายในให้ชัดเจนได้ ก็น่าจะเกิดการเปลี่ยนแปลงได้ คือ ต้องปรับโครงสร้างสำนักนโยบายและบริหารด้านพลังงานปรมาณูนี้ให้รองรับกับบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์แผนและนโยบาย เพราะบุคลากรเหล่านี้จะต้องเติบโตและได้รับการพัฒนามาเป็นฝ่ายสนับสนุนที่แท้จริง แต่ทั้งนี้ ปส. ก็ไม่ได้ละเลยความสำคัญขององค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์นิวเคลียร์ แต่ขณะนี้ ปส. ประกอบไปด้วย ๓ สำนัก ที่ดำเนินการกิจงานด้านวิทยาศาสตร์ และมีผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาการที่มีความรู้เฉพาะด้านถึง ๕ คน ดังนั้น หากเปลี่ยนแปลงให้สำนักที่เหลืออีก ๑ สำนัก ดำเนินภารกิจงานด้านสนับสนุนก็จะทำให้องค์กรมีการดำเนินงานที่ครอบคลุม ครบถ้วน และสมบูรณ์ มากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานได้ดำเนินการปรับโครงสร้างฝ่ายกฎหมายให้เป็นกองอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของ ลปส. โดยตรงเพื่อให้ ปส. มีฝ่ายกฎหมายที่สามารถรองรับการดำเนินงานที่เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ของหน่วยงานได้โดยตรง

ในด้านเครือข่ายความร่วมมือนั้น ปส. เป็นหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามพันธกรณีเป็นอย่างมาก ทั้งกับหน่วยงานในประเทศและต่างประเทศ โดยเฉพาะด้านการกำกับดูแลปลอดภัย เนื่องจากประเทศไทยมีตำแหน่งที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ที่เป็นศูนย์กลางของภูมิภาค จึงมีความเสี่ยงที่จะเป็นจุดเชื่อมต่อในเรื่องการลักลอบขนส่งวัสดุนิวเคลียร์ต่างๆ อย่างผิดกฎหมาย ดังนั้นภารกิจงานด้านกฎหมายจึงมีความสำคัญ โดยจะต้องมีการปรับโครงสร้างใหม่ จัดตั้งกองกฎหมายและสนธิสัญญา ส่วนในเรื่องของแผนยุทธศาสตร์นั้น อย่างที่ได้เรียนไป คือ แผนยุทธศาสตร์หน่วยงานและเส้นทางความก้าวหน้าตามสายงาน (Carrier path) จะต้องมีความชัดเจน ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถวางแผนชีวิตของตนเองได้ เนื่องจากทรัพยากรบุคคลเป็นสิ่งสำคัญ และเป็นหน้าที่ของหน่วยงานที่จะต้องดูแลให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

Q : หัวหน้าหน่วยงาน ไม่จำเป็นจะต้องมีความรู้หรือจบการศึกษาวิทยาศาสตร์ ซึ่งเป็นสายงานหลัก (Technician) ของหน่วยงาน ใช่หรือไม่?

A : ใช่ แต่ต้องมีความรู้ในการบริหารและต้องมีประสบการณ์ในการทำงาน อย่างที่เรียนให้ทราบ ปส. มีผู้เชี่ยวชาญถึง ๕ คน ซึ่งมีความรู้ครอบคลุมภารกิจงานทุกด้านของหน่วยงาน และยังมีผู้อำนวยการสำนักที่เป็นนักวิชาการอยู่แล้ว ดังนั้น ผู้บริหารจึงไม่จำเป็นจะต้องเรียนรู้ทุกเรื่องขอเพียงแต่ต้องมีความสามารถในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสมและเต็มศักยภาพของบุคลากรเหล่านั้น

Q : แนวทางของหน่วยงานในการทำงานแบบองค์รวมหรือบูรณาการเป็นอย่างไร?

A : ต้องมีการมองในภาพรวมของหน่วยงาน ในอนาคตนั้น ทิศทางการดำเนินงานของ ปส. จะไม่เป็นในลักษณะของภารกิจงานย่อยๆ หรือประกอบด้วยหลากหลายโครงการ แต่จะต้องมีความชัดเจนว่าหน่วยงานจะต้องทำอะไรบ้างเพื่อให้เป็นหน่วยงานกำกับดูแลที่มีประสิทธิภาพ โดยจะต้องรวบรวมภารกิจงานย่อยๆ เหล่านั้นเข้าด้วยกันให้เป็นโครงการใหญ่ ซึ่งขณะนี้ มีทั้งหมด ๖ โครงการ ซึ่งภารกิจงานทั้ง ๖ โครงการนี้จะต้องทำให้ ปส. สามารถนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ให้ได้

Q : โครงการใหญ่ทั้ง ๖ โครงการนั้น แต่ละกลุ่มมีเป้าหมายอะไร?

A : ทิศทาง ปส. ในอนาคตจะบูรณาการโครงการเป็น ๖ กลุ่มใหญ่ โดยแต่ละกลุ่มมีเป้าหมายดังนี้

กลุ่มที่ ๑ การเฝ้าระวังภัยเตรียมพร้อมเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี ถือเป็นความสำคัญแรก ประเทศไทยต้องมีการเฝ้าระวังไม่ให้เกิดภัยทางรังสี และเมื่อเกิดอุบัติเหตุประเทศไทยต้องมีความพร้อมรับมือ เพราะฉะนั้นจึงต้องเริ่มต้นที่การมีศูนย์เฝ้าระวังภัยเตรียมพร้อมเรื่องฉุกเฉิน ซึ่งปัจจุบัน ปส. มีเครื่องมือที่พร้อม และบุคลากรก็ได้รับการฝึกอบรมและมีความรู้ความสามารถเป็นอย่างดี แต่ยังมีปัญหาอยู่ที่การกระจายกระจายของการทำงาน ยังไม่เป็นหนึ่งเดียว จึงมีนโยบายในการปรับโครงสร้างภายในโดยตั้งเป็นศูนย์พิเศษขึ้นมาในหน่วยงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่เป็นศูนย์ที่มีความพร้อมแบบศูนย์เตือนภัยพิบัติแห่งชาติ

ขั้นตอนต่อไปคือการทบทวนแผนการเตรียมพร้อมเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี โดยระบุลำดับขั้นตอนในการจัดการสถานการณ์ตามระดับความรุนแรงอย่างชัดเจนมากขึ้น โดยมีโครงการที่จะมาสนับสนุนในเรื่องนี้ คือ การจัดทำศูนย์ข้อมูล (Data Center) ของศูนย์เฝ้าระวังภัยทางรังสีที่เป็นเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ ที่จะมีการแบ่งปันข้อมูลระหว่างกันเพื่อวิเคราะห์สถานการณ์และจัดการอย่างเหมาะสม ซึ่งในปัจจุบันศูนย์เฝ้าระวังภัยมีการติดตามและเฝ้าระวังตลอด ๒๔ ชั่วโมง หากเกิดเหตุจะมีการแจ้งเตือนกันเป็นเครือข่าย เช่น กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อดำเนินการตามหน้าที่ตามความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน

ปัจจัยสำคัญอีกสิ่งหนึ่งที่จะทำให้สามารถรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉินคือความพร้อมของผู้ปฏิบัติงาน ที่จะต้องรู้จักหน้าที่ของตนเองและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย จึงจำเป็นที่จะต้องมีการฝึกซ้อมอย่างสม่ำเสมอ แต่สำหรับ ปส. มีการฝึกซ้อมกับเจ้าหน้าที่ในแต่ละจังหวัด ซึ่งเป็นการฝึกซ้อมในกลุ่มระดับเล็ก ยังขาดการฝึกซ้อมระดับใหญ่โดยมีการจำลองสถานการณ์ให้คล้ายคลึงกับสถานการณ์จริง โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับบุคลากร ปส. ผลลัพธ์ที่คาดหวังอย่างน้อยที่สุดคือ บุคลากร ปส. สามารถตอบคำถามแก่บุคคลภายนอกได้

กลุ่มที่ ๒ การยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล มีเป้าหมายคือ มาตรฐานการกำกับดูแลความปลอดภัยของประเทศไทยเป็นที่น่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศ

กลุ่มที่ ๓ มาตรฐานวิทยาทางรังสี แม้ว่าปัจจุบัน ปส. ยังคงทำหน้าที่เป็นผู้ปฏิบัติการที่เป็นทฤษฎี โดยใช้อ้างอิงมาตรฐานจากของหน่วยงานอื่น แต่เป้าหมายใหญ่ในอนาคต คือ การเป็นมาตรฐานปฐมภูมิ (Primary standard) เพื่อเป็นหน่วยอ้างอิงในภูมิภาคอาเซียน

กลุ่มที่ ๔ การสร้างความตระหนักแก่ประชาชน เป็นสิ่งที่ต้องทำอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้เป็นเรื่องที่อยู่ในความสนใจของประชาชน และตระหนักถึงภัย เช่น เรื่องการฝังแร่ เนื่องจากความไม่รู้จักความไม่ตระหนักถึงภัยว่ามีอันตรายที่จะส่งผลกระทบ ซึ่งต้องมีวิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง ปส. ได้มีคำเตือนผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานมาก่อนหน้านี้ ๓ - ๔ ปีแล้ว แต่ประชาชนไม่สนใจที่จะเข้ามาอ่าน ดังนั้นเป้าหมายคือการสร้างความรู้ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักแก่ประชาชน

กลุ่มที่ ๕ นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ และกฎหมาย ปัจจุบัน ปส. จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์พลังงานนิวเคลียร์ของประเทศ ซึ่งคณะกรรมการชุดนี้ มีความสนใจเรื่องการผลักดันให้เกิดโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ขึ้น แต่แผนยุทธศาสตร์พลังงานนิวเคลียร์ของประเทศที่ทำมานั้น เพื่อผลักดันให้มีการใช้ประโยชน์สูงสุดในสถานการณ์ที่ยังไม่มีโรงไฟฟ้าในปัจจุบัน และการจัดการใช้ประโยชน์ให้เป็นระบบมากขึ้น โดยมีกลยุทธ์ต่างๆ ซึ่งคณะกรรมการบางท่านเสนอว่าควรปรับโครงสร้างให้ ปส. แยกออกมาเป็นองค์กรอิสระ ทำหน้าที่กำกับดูแลและให้จัดตั้งหน่วยอื่นทำหน้าที่ด้านนโยบาย เพื่อทำตามโครงสร้างของต่างประเทศ เมื่อเทียบกับการ

จัดทำกฎหมาย คณะกรรมการกฤษฎีกาให้ความเห็นไว้ว่า ถ้าเราสามารถบังคับใช้กฎหมาย พ.ร.บ.นิวเคลียร์ฉบับใหม่ได้ ก็จะสามารถเป็นหน่วยงานกำกับดูแลที่เป็นที่ยอมรับ ซึ่งทบวงการพลังงานปรมาณูระหว่างประเทศ (IAEA) ก็ไม่ได้ระบุอย่างชัดเจนว่าต้องมียุทธศาสตร์ไหน และหน่วยงานอิสระในปัจจุบันที่ไม่มีสังกัดจะต้องสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีซึ่งดูแลเรื่องนโยบาย หน่วยงานที่สังกัดจึงไม่ได้เป็นหน่วยปฏิบัติคือการบังคับใช้กฎหมายแบบ ปส. หน่วยงานที่บังคับใช้กฎหมาย เช่น กรมการบินยังต้องสังกัดกระทรวง

กลุ่มที่ ๖ การพัฒนาบุคลากรและโครงสร้างพื้นฐาน

Q : ในเรื่องของอำนาจหน้าที่ในการกำกับ การตรวจสอบ จำเป็นจะต้องใช้อำนาจกฎหมายมาบังคับ หน่วยงานอื่นไม่สามารถดำเนินการแทน ปส. ได้ แต่ในการปฏิบัติงานอย่าง เช่น การให้บริการ การออกใบอนุญาต การออกตรวจกำกับดูแล นั้น หน่วยงานอื่นสามารถดำเนินการได้หรือไม่?

A : การดำเนินงานของหน่วยงานอื่นจะต้องผ่านกระบวนการอนุญาต (Authority) จาก ปส. เท่านั้น

Q : ปส. ควรที่จะต้องทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกำกับดูแล (Regulator) ถ้า ปส. แบ่งภารกิจงานด้านการให้บริการบางเรื่องออกไปให้หน่วยงานภายนอกดำเนินการแทน ปส. จะต้องเป็นคนรับผิดชอบในเรื่องของอำนาจในการลงโทษตามกฎหมายต่างๆ ดังนั้น โครงสร้างองค์กรในปัจจุบันนี้มีความพร้อมหรือไม่? อาจจะต้องมีการออกแบบแผนงานสำหรับการแบ่งแยกภารกิจของหน่วยงาน (Spilt off)

A : ยังไม่พร้อม เพราะว่าฝ่ายกฎหมายของ ปส. เอง ยังอยู่ในช่วงเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กร

Q : ในส่วนของกระบวนการออกใบอนุญาต ปส. ไม่จำเป็นต้องดำเนินการเอง สามารถให้หน่วยงานภายนอก (Outsources) ดำเนินการแทนได้ โดย ปส. จะเป็นผู้รับรอง (Certifies) หน่วยงานที่ดำเนินการออกใบอนุญาตอีกต่อหนึ่ง ได้หรือไม่?

A : ถือเป็นเป้าหมาย ปส. ที่ต้องการดำเนินการในส่วนนั้น ซึ่งในกฎหมายใหม่ได้ระบุไว้ โดยการลดอำนาจจากคณะกรรมการพลังงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ป.ส.) ซึ่งในอดีตมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน เปลี่ยนมาเป็นอำนาจของ ลปส. ทั้งหมด โดยเหลือเพียงบางกรณีเท่านั้น ที่ต้องนำเข้าให้คณะกรรมการ พ.ป.ส. พิจารณา เพราะฉะนั้น ในอนาคต ปส. จะต้องมีการแบ่งแยกโครงสร้างองค์กรและภารกิจงานบางอย่างออกไป เนื่องจากไม่จำเป็นต้องดำเนินการในเรื่องเหล่านี้แล้ว โดยจะมอบหมายให้หน่วยงานภายนอกที่มีศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบมายื่นเสนอขอคำรับรองต่อ ปส. หากได้รับการรับรองหน่วยงานนั้นก็จะสามารถดำเนินการตรวจสอบด้วยตนเองได้ ตัวอย่างของหน่วยงานที่ ปส. สามารถให้คำรับรอง (Certifies) ได้นั้น เช่น สทท. ในกรณีของเครื่องเอ็กซเรย์ สทท. มีความมุ่งมั่นว่าสามารถดำเนินการตรวจสอบด้วยตนเองได้ ปส. สามารถยอมรับได้หรือไม่ หากยอมรับได้ก็จะเหมือนกับกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (วศ.) คือมีหน่วยงานเครือข่ายที่ทำหน้าที่ตรวจสอบแทน วศ. หรือในหน่วยงานภาคเอกชนที่ ปส. ให้การรับรอง หากมีหน่วยงานภายนอกได้รับการตรวจสอบจากหน่วยงานที่ได้รับคำรับรองนั้นๆ ปส. ก็จะสามารถยอมรับได้และสามารถดำเนินการออกใบอนุญาตได้ ซึ่งจะช่วยให้ ปส. สามารถลดภาระงาน แล้วทุ่มเทกับเรื่องมาตรฐานงานวิจัย แต่ทั้งนี้ การลดภารกิจงานโดยมอบหมายหน่วยงานภายนอกให้ดำเนินการแทนนั้น เป็นเรื่องที่ยังไม่ชัดเจนว่าจะสามารถทำได้หรือไม่ เพราะว่าบุคลากรภายในของ ปส. ยังคงดำเนินงานในภาระงานนั้นอยู่ ทั้งที่สามารถลดภาระงานนั้นๆ โดยผลักไปสู่หน่วยงานอื่นได้ แต่ในส่วนของการปฏิบัติงานที่ ปส. จำเป็นจะต้องทำจริงๆ เช่น การแบ่งแยกโครงสร้างหน่วยงาน การลดภาระงาน หรือระบบ E-License นั้น บุคลากรกลับยังขาดความพร้อมในการดำเนินงาน ทั้งๆ ที่มีเครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ พร้อมแล้ว และสุดท้ายคือเรื่องของ การควบคุมการใช้

Q : ยกตัวอย่างปัญหาของกรรมการขนส่งทางบก กรรมการขนส่งทางบกได้รับการตอบรับที่ดีในด้านของการให้บริการ แต่ในส่วนของการกิจหลัก คือ การควบคุมหรือกำกับผู้ใช้พาหนะต่างๆ นั้น กลับทำได้ไม่ดีเลย ปัญหาเหล่านี้เกิดจากการควบคุมที่ไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจำเป็นจะต้องมีมาตรฐานเป็นลำดับแรก คำถามคือ มาตรฐานการกำกับของ ปส. ซึ่งเป็นเครื่องมือในการควบคุมหน่วยงานต่างๆ นั้น มีความครอบคลุมและครบถ้วนหรือไม่? และ ปส. มีความพร้อมในการนำมาตรฐานดังกล่าว มาใช้ในการกำกับหรือไม่? การกำกับที่ดีเป็นอย่างไร? และการกำกับที่ไม่ดีเป็นอย่างไร?

A : ในกรณีที่หน่วยงานภายนอกดำเนินการออกตรวจนั้น ปส. จะไม่สามารถรับทราบได้ว่าหน่วยงานนั้นๆ มีการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามที่ ปส. ต้องการหรือไม่ ซึ่งการทำงานที่ได้มาตรฐานนั้น จะต้องทำงานครบถ้วนขั้นตอน ตั้งแต่การออกตรวจก่อนการอนุญาต การออกใบอนุญาตภายในกำหนดเวลา และการตรวจสอบภายหลังการให้ใบอนุญาตว่าตรงตามที่ขออนุญาตหรือไม่ จึงต้องมีการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในตรวจสอบและต้องมีกลุ่มพัฒนาบุคลากร ซึ่งอาศัยความร่วมมือและความเข้าใจ

Q : ปส. มีปัญหาในการบูรณาการการทำงานร่วมกันภายในหน่วยงานหรือไม่?

A : มีปัญหามาก บางสำนักมีความขยัน บางสำนักไม่มีการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น เป้าหมายคือผู้เชี่ยวชาญจะต้องทำงานมากขึ้น ให้คำปรึกษาด้านวิชาการแก่ผู้บริหารทั้งในและต่างประเทศ

Q : ปัจจัยที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร (Driving factors) คืออะไร?

A : ปัจจัยสำคัญที่มีอิทธิพลให้หน่วยงานสามารถขับเคลื่อนไปนั้น คือการให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับ โดยไม่มีข้อจำกัดว่าเป็นหน้าที่ของใคร ตัวอย่างเช่น การลงไปดูแลเรื่องสถานที่ทำงานที่ต้องปรับปรุงให้มีระเบียบ สะอาด ปลอดภัย เพื่อให้การทำงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น และการลงไปพูดคุยให้กำลังใจ โดยเฉพาะนักวิทยาศาสตร์ ว่า ปส. ได้ให้ความสนใจและสนับสนุนงานวิจัยของนักวิทยาศาสตร์ แต่ต้องเป็นไปตามกรอบนโยบายและการกิจหน้าที่ของ ปส. อีกปัจจัยหนึ่งคือการปรับบุคลากรให้ตรงกับงานมากขึ้นแม้ว่าจะไม่ตรงกับสายวิชาที่ศึกษามา การใช้บุคลากรที่มีศักยภาพมาทำงานจำเป็นพื้นฐาน เพื่อเป็นโครงสร้างพื้นฐานรองรับองค์กรในอนาคต

บทสัมภาษณ์ผู้บริหาร

นายกิตติศักดิ์ ชินอุดมทรัพย์ - รองเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

Q : ท่านมีความเห็นเกี่ยวกับบทบาทภารกิจและวิสัยทัศน์ของหน่วยงานอย่างไร?

A : ภารกิจด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยของ ปส. จำเป็นต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงอีกหลายส่วน หาก ปส. หัวใจจะเป็นที่หนึ่งของภูมิภาคอาเซียน จะต้องมีความพร้อมทั้งด้านกฎหมาย ด้านการกำกับ และการเฝ้าระวัง โดยเฉพาะกฎหมาย ซึ่งถือเป็นโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) ขององค์กรด้านการกำกับ ปส. จะกำกับผู้อื่นได้นั้นจำเป็นต้องใช้กฎหมายเป็นเครื่องมือ ดังนั้นกฎหมายจึงต้องเข้มแข็งเพื่อให้สามารถบังคับใช้กับหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสีได้ โดยกฎหมายที่ ปส. ปรับปรุงอยู่ขณะนี้ผ่านคณะกรรมการกฤษฎีกาแล้ว และอยู่ใน ค.ร.ม. ซึ่งถ้ากฎหมายผ่านการพิจารณาแล้ว ปส. ก็จะสามารถปฏิบัติงานได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

การผลิตและใช้ไฟฟ้าจากพลังงานนิวเคลียร์ ซึ่งเป็นเรื่องของอนาคตนั้น จะต้องวางระบบในประเทศให้ดี ทั้งด้านการกำกับดูแลและการเฝ้าระวัง ถึงแม้ว่าปัจจุบัน ประเทศไทยยังไม่มีแผนชัดเจนด้านนโยบาย แต่ประเทศเพื่อนบ้านจะมีโรงไฟฟ้าพลังงานนิวเคลียร์แล้ว ดังนั้นประเทศไทยจึงต้องมีการเฝ้าระวัง และการกำกับที่มีประสิทธิภาพ ปัจจุบัน ปส. มีสถานีเฝ้าระวังเหตุฉุกเฉินทางรังสีทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศแล้ว แต่ก็ยังไม่ครอบคลุมพอ จึงต้องวางแผนงานและทำให้เป็นระบบ โดยจะต้องมีเครือข่ายในการทำงาน เพราะ ปส. มีบุคลากรจำกัด ไม่สามารถที่จะดูแลได้ทุกเรื่อง เช่น การขอความร่วมมือจากกรมชลประทาน ในการกำกับและเฝ้าระวังการขนส่งสินค้าผ่านชายแดนต่างๆ ซึ่งยังอยู่ระหว่างการเจรจาในข้อตกลง หรือเครือข่ายสถานีเฝ้าระวังเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีตามจุดต่างๆ ทั่วประเทศ ซึ่งบอกค่ากัมมันตภาพรังสีในสิ่งแวดล้อมผ่านเว็บไซต์เพื่อให้ประชาชนรับทราบว่า ณ ขณะนั้น แต่ละจังหวัดมีค่าปกติอยู่ที่เท่าไร ถ้าค่าดังกล่าวสูงขึ้น ก็จะสามารถบอกประชาชนได้ว่ามาจากทางใด ปนมากับน้ำ ลอยมาในอากาศ หรือปะปนมากับอาหารที่นำเข้า เป็นต้น

Q : ในการกำกับหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสีภายในประเทศนั้น จะต้องดำเนินการอย่างไร?

A : ใช้กฎหมายเป็นเครื่องมือในการกำกับ ดังนั้น นอกจากกฎหมายแม่บทที่จะต้องจัดทำจนกระทั่งผ่านการพิจารณาและมีผลบังคับใช้แล้ว ปส. ยังต้องพัฒนากฎหมายลำดับรองที่เกี่ยวข้องอีก เพื่อให้ครอบคลุมภารกิจงานอื่นด้านการกำกับดูแลด้วย ต้องยกระดับระบบการกำกับ วางกฎเกณฑ์ และกำลังคน ต้องไม่มีปัญหากับประชาชนและสิ่งแวดล้อมหากมีการบังคับใช้กฎหมายนั้น และจะต้องมีการทำวิจัยด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยของหน่วยงานควบคู่ไปด้วย

Q : การวิจัยด้านกำกับดูแลนั้น มีอะไรบ้าง?

A : ยกตัวอย่างเช่น เมื่อโรงพยาบาลปล่อยน้ำเสียที่ปนเปื้อนสารรังสีออกสู่สาธารณะ ปส. จะต้องควบคุมโรงพยาบาลดังกล่าวอย่างไร หรืออนุญาตให้ปล่อยน้ำทิ้งได้ปริมาณเท่าใด และมีวิธีการอย่างไร หรือสารกัมมันตรังสีที่มีอยู่ในแหล่งธรรมชาติมีปริมาณเท่าใด ต้องมีการทำวิจัยเพื่อให้รู้ค่าพื้นฐาน (Base Line) ของประเทศ เช่น ถ้าทรายที่จังหวัดภูเก็ตมีรังสีแล้ว ปริมาณรังสีที่จะทำให้ประชาชนเป็นอันตรายหรือไม่ ในกรณีนี้ต้องมีการทำวิจัยและพัฒนา (Research & Development) เพื่อพัฒนาวิธีการด้านการกำกับดูแลด้วย หรือในกรณีของคนไข้ในโรงพยาบาล เมื่อทำการเอกซเรย์แล้วจะได้รับปริมาณรังสีเท่าใด และเมื่อเปรียบเทียบกับต่างประเทศแล้วเป็นอย่างไร เป็นต้น

Q : การพัฒนาบุคลากรด้านกำกับดูแลนั้นทำอย่างไร?

A : การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นผู้ตรวจสอบ (Inspector) ทำได้ยาก เพราะ ปส. มีกำลังคนจำกัด ซึ่งขณะนี้กำลังอยู่ในระหว่างการพิจารณาว่าจะมุ่งพัฒนาบุคลากรไปในทิศทางใด ถ้าพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เฉพาะทาง เหมือนเช่นบุคลากรทางการแพทย์ ที่แบ่งการปฏิบัติงานออกเป็นโรคทั่วไปหรือโรคเฉพาะทาง เช่น จักษุแพทย์ กุมารแพทย์ ฯลฯ จะใช้ระยะเวลาในการพัฒนาบุคลากรค่อนข้างนาน และใช้งบประมาณเยอะ ซึ่งถ้าวินิจฉัยโรคได้ถูกก็จะสามารถรักษาได้อย่างรวดเร็ว แต่ถ้าบางครั้งวินิจฉัยโรคผิดก็จะทำให้การรักษาผิดตามไปด้วยเช่นกัน หรือพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้กว้างขวาง เรียนรู้ทุกองค์ความรู้ ก็จะได้ Inspector ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ทุกสายงานทั้งการแพทย์และอุตสาหกรรม แต่ก็จะมีความรู้ในภาพกว้าง แก้ปัญหาได้เพียงบางส่วน ซึ่งการพัฒนาบุคลากรแบบนี้จะใช้ระยะเวลาน้อยกว่าและใช้งบประมาณน้อยกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับแบบแรก จะเห็นได้ว่าการพัฒนาบุคลากรแต่ละแบบมีข้อดีและข้อเสียแตกต่างกัน จึงต้องดูความจำเป็นในการจัดโครงสร้างว่าบุคลากรแบบไหนเหมาะสมกับสายงานมากกว่ากัน ส่วนจะพัฒนาบุคลากรอย่างไร ถึงจะเป็น Inspector ที่มีคุณภาพนั้น เป็นเรื่องที่ต้องพิจารณาเปรียบเทียบปัจจัยหลายอย่างประกอบกัน อย่างในต่างประเทศมีการแบ่งเป็นระดับ (Level) ระดับ ๑, ระดับ ๒, ระดับ ๓ ฯลฯ ซึ่ง ปส. อาจจะกำหนดระดับที่บุคลากรต้องสอบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ เป็นต้น

Q : แนวโน้มของการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสีในประเทศเพิ่มมากขึ้น แล้วขีดความสามารถในการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีของ ปส. เป็นอย่างไร?

A : ปัจจุบัน ปส. ยังขยายขอบเขตการดำเนินงาน เพื่อรองรับความต้องการในอนาคตของประเทศได้ไม่ทัน และงบประมาณยังไม่เพียงพอ จึงต้องมีวิธีบริหารจัดการเพิ่มเติม

Q : อีก ๕ ปีข้างหน้า ถ้าเศรษฐกิจดีขึ้นหรือประเทศไทยเข้าสู่ประชาคมอาเซียนแล้วจะทำอย่างไร?

A : ปส. ต้องอาศัยความร่วมมือและสร้างเครือข่ายพันธมิตร ประสานกับหน่วยงานอื่นในการปฏิบัติงาน โดยอาจจะมอบเครื่องมือและอุปกรณ์ที่จำเป็นให้หน่วยงานภายนอกเพื่อช่วยในการกำกับดูแล เช่น กรมศุลกากร การท่าอากาศยาน กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นต้น การขอเครื่องมือจากต่างประเทศ สนับสนุนพันธมิตรเหล่านั้น หรือการจัดฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพในการป้องกันภัยคุกคามที่อาจเข้ามา หรือการเฝ้าระวังด้านอื่นๆ เช่น ประเทศเวียดนามที่กำลังจะมีการสร้างโรงไฟฟ้า ปส. ต้องเตรียมตัวและเฝ้าระวังให้ดี

Q : ในส่วนของกฎหมายที่ต้องปรับปรุงให้มีความครอบคลุมนั้น ปส. มอบหมายให้นักกฎหมายเป็นผู้ดำเนินการหรือทำอย่างไร?

A : ในการจัดทำกฎหมายของ ปส. นั้น จะเป็นการร่วมมือกันระหว่างฝ่ายเทคนิคและฝ่ายกฎหมาย เพราะปัญหาที่เกิดขึ้น คือ บุคลากรฝ่ายเทคนิคขาดความรู้ด้านกฎหมาย ในขณะที่บุคลากรด้านกฎหมายก็ขาดความรู้ทางเทคนิค จึงจำเป็นต้องร่วมมือกัน โดยในปัจจุบัน ปส. มีบุคลากรทางเทคนิคบางคนที่ยื่นกฎหมายเพิ่มเติม ซึ่งควรส่งเสริมให้มาก

Q : ถ้ากฎหมายใหม่ออกมาแล้ว ในเรื่องของการบังคับใช้ หรือถ้ามีผู้กระทำความผิด จะมีการดำเนินการอย่างไร?

A : กฎหมายปี พ.ศ. ๒๕๐๔ ทำอะไรไม่ได้ เวลามีปัญหาต้องทำคดีฟ้องร้องกันแม้จะเป็นความผิดเล็กน้อย เช่น การลืมนำอายุใบอนุญาต ถ้า ปส. มีการส่งฟ้องก็อาจเกิดปัญหาต่อหน่วยงานผู้ถือใบอนุญาตได้ แต่กฎหมายฉบับใหม่นี้จะทำให้กระบวนการต่างๆ ง่ายขึ้น โดยในกรณีที่เป็นความผิดพลาดเล็กน้อยเหล่านี้ ปส. อาจเปรียบเทียบและดำเนินการปรับหน่วยงานได้เองโดยไม่ต้องส่งฟ้องศาล แต่ก็ต้องพิจารณาเป็นกรณีไป ถ้า

หน่วยงานตั้งใจไม่ขออนุญาตก็ต้องดำเนินการให้เด็ดขาดขึ้น ปส. จึงต้องเร่งแจ้งให้ผู้ใช้งานได้ทราบถึงข้อกำหนดเหล่านี้ด้วย

Q : วิสัยทัศน์ของ ปส. นั้น ควรมีการปรับเปลี่ยนหรือไม่? อย่างไร?

A : วิสัยทัศน์ปัจจุบันของ ปส. (พ.ศ. ๒๕๕๘) นั้นยังมีความท้าทายอยู่ เพราะขณะนี้ ปส. ยังไม่ได้เป็นที่หนึ่งในภูมิภาคอาเซียน ยังต้องได้รับการพัฒนาอีกมาก และแต่ละประเทศต่างก็เร่งพัฒนาศักยภาพของตนเองอยู่เช่นกัน เช่น ประเทศมาเลเซีย ซึ่งมีการแบ่งเป็นศูนย์ต่างๆ หรือประเทศสิงคโปร์ซึ่งถือเป็นประเทศที่มีความพร้อม โดยอาจจะมากกว่าประเทศไทยในบางเรื่อง ดังนั้น ปส. จึงต้องเร่งสร้างและวางระบบให้ดี ขณะนี้ ปส. วางแผนการดำเนินงานแบบบูรณาการ โดยจัดทำโครงการด้านต่างๆ แบ่งเป็น ๖ กลุ่ม ทั้งด้านการเฝ้าระวังและฉุกเฉิน ด้านมาตรฐานการกำกับ ด้านมาตรวิทยา โดย ปส. ได้เริ่มดำเนินการแล้วและต้องผลักดันในเรื่องของศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติประจำภูมิภาคให้สามารถปฏิบัติงานได้เต็มตัว จัดหาบุคลากร และเครื่องมือให้พร้อม หากมีเหตุฉุกเฉินก็สามารถประสานงานในเบื้องต้นได้ ซึ่งสิ่งเหล่านี้ก็ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ ปส. เป็นกลยุทธ์ที่จะช่วยให้ไปถึงวิสัยทัศน์

ส่วนที่ขาดไปของวิสัยทัศน์นั้น คงจะเป็นเรื่องของความเชื่อมโยง ความเกี่ยวข้อง เมื่อปฏิบัติตามแผนแล้ว ปส. ได้อะไร ประชาชนได้อะไร ตอบสนองเป้าหมายของหน่วยงาน แต่ไม่ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

Q : คำว่าเป็นที่ ๑ นั้น เป็นการมุ่งเน้นการแข่งขันด้วยหรือไม่?

A : ประเทศสมาชิกในอาเซียนมีการแข่งขัน ประเทศไทยเองก็แข่งขันในเชิงเพื่อยกระดับตนเองในด้านศักยภาพการกำกับดูแลความปลอดภัย เพราะยังไม่มีประเทศใดในภูมิภาคอาเซียนที่ทำได้ตามข้อกำหนด IAEA ได้หมดทุกอย่าง ดังนั้น แผนระยะสั้นของ ปส. คือการหาพันธมิตร และแผนระยะยาวคือการสร้างระบบตามแผนการดำเนินงานโครงการ โดยต้องบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้ได้

ถ้าประเทศไทยจะมีการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานนิวเคลียร์ ปส. จำเป็นจะต้องปรับโครงสร้างองค์กร หน่วยงานบางส่วนอาจต้องแยกไป โครงสร้างองค์กรจะใหญ่กว่าเดิม ทั้งบทบาท ภารกิจ และอัตรากำลัง ซึ่งจะต้องรับนโยบายที่มีความชัดเจนจากรัฐบาล ถ้า ปส. ยังเป็นหน่วยงานราชการก็จะสามารถปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายกว่านี้ได้ยาก หน่วยงานราชการหลายหน่วยเปลี่ยนแปลงหน่วยงานเป็นองค์กรอิสระเพื่อความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน เช่น กสทช.

Q : ปส. สามารถปรับกระบวนการทำงานให้สั้นลงโดยการถ่ายโอนงานบางส่วนไปสู่หน่วยงานภายนอก (Outsources) ได้หรือไม่?

A : ปัจจุบันนี้ ปส. มีข้อจำกัดทางกฎหมายบางประการ จึงทำให้ ปส. ไม่มีอำนาจในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ ถ้าแก้ไข พ.ร.บ. สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๐๔ ไม่ได้ ก็ไม่สามารถแก้ไขปัญหานี้ได้ ซึ่งขณะนี้ ปส. ได้พยายามปรับ พ.ร.บ. ให้มีความเหมาะสมผลและเป็นไปตามขั้นตอน

Q : ปส. มีนโยบายด้านการจัดการกากกัมมันตรังสี และเครื่อง X-Ray ที่เลิกใช้อย่างไร?

A : นโยบายด้านการจัดการกากกัมมันตรังสีของ ปส. คือ การกำจัดกากกัมมันตรังสีให้เหลือน้อยที่สุดเท่าที่ทำได้ ถ้ายังมีความแรงรังสีมากก็ส่งคืนบริษัทผู้ผลิต ผลักดันออกไป พยายามให้เหลือน้อยที่สุด ส่วนที่ส่งคืนไม่ได้ สทน. ก็รับหน้าที่จัดเก็บกากกัมมันตรังสีให้ แล้ว ปส. ก็ทำหน้าที่กำกับ สทน. อีกที ในเรื่องของความปลอดภัยในการจัดเก็บกากกัมมันตรังสี ส่วน X-Ray เป็นเครื่องใช้ไฟฟ้าปกติ ไม่มีรังสี จึงไม่ได้อันตรายแต่อย่างใด

บทสัมภาษณ์ผู้บริหาร

นางสาววิไลวรรณ ตันจ้อย - รองเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

Q : ปส. มีแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์อีก ๔ - ๕ ปีข้างหน้าอย่างไร?

A : ที่ผ่านมา ปส. ใช้วิธีรวบรวมจากสิ่งที่บุคลากรต้องการจะเป็น แต่ไม่ได้ผลเท่าที่ควร เนื่องจากการดำเนินงานมีความกระจัดกระจาย แต่อีกวิธีคือสั่งการลงมาจากระดับผู้บริหาร ซึ่งอาจเกิดปัญหาขึ้นได้ เนื่องจากผู้ปฏิบัติจะเกิดความรู้สึกเหมือนถูกบังคับจากผู้บริหาร แต่จากกรอบนโยบายผู้บริหาร กรอบวิสัยทัศน์ ต้องไม่เข้มงวดจนเกินไปเพื่อให้หน่วยงานระดับล่างมีอิสระในการดำเนินงานและการตัดสินใจบ้าง เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนนำเสนอโครงการ โดยจะต้องมีเกณฑ์ที่อยู่ในกรอบ และทุกคนต้องรู้เงื่อนไขในการจะนำเสนอโครงการ

ในส่วนของวิสัยทัศน์นั้น ปส. ต้องการเป็นผู้นำ ซึ่งขณะนี้คิดว่า ปส. พัฒนางค์กรมาได้เกือบครึ่งทางแล้ว บางเรื่องเราเริ่มจะเป็นผู้นำ เช่น งานด้านการกำกับดูแลความปลอดภัย ประเทศไทยค่อนข้างเป็นผู้นำในภารกิจงานบางสาขา

Q : จากวิสัยทัศน์ ท่านคิดว่าต้องปรับปรุงหรือไม่?

A : วิสัยทัศน์ปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๕๘) ยังสามารถยึดถือปฏิบัติได้อยู่ ซึ่งได้ระบุไว้ว่าเป็นหนึ่งในองค์กรที่เป็นเลิศของภูมิภาค ASEAN โดยคาดว่าจะอีก ๒ ปีข้างหน้า ปส. จะขยับเป็นหนึ่งในองค์กรที่เป็นเลิศของทวีป ASIA ต่อไป โดยที่ ปส. จะต้องทำมาตรฐานของหน่วยงานให้เทียบเท่าเกณฑ์ต่างๆ ในระดับสากล

Q : คำว่ามาตรฐานสากลนั้น สามารถเปรียบเทียบกับประเทศอื่นๆ ได้หรือไม่? หรือควรแตกต่างกันตามแต่เฉพาะที่

A : หน่วยงานกำกับดูแลความปลอดภัยจะมีมาตรฐานกลางที่เป็นสากลที่มีความครอบคลุมอยู่แล้ว แต่ในแต่ละประเทศก็สามารถปรับปรุงมาตรฐานดังกล่าวให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมของแต่ละประเทศได้ เช่น ประเทศที่มีโรงไฟฟ้าพลังงานนิวเคลียร์จะต้องมีมาตรฐานความเข้มงวดต่างๆ สูงกว่าประเทศไทย เป็นต้น

Q : ทิศทางในอนาคตของ ปส. ด้านการกำกับดูแล ด้านพลังงาน ด้านการออกใบอนุญาต ด้านการวิจัยและพัฒนา และเรื่องของการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี มีความสำคัญเร่งด่วนและลำดับความสำคัญอย่างไร? และมีแนวทางการพัฒนาอย่างไร?

A : ปัจจุบันมีการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสีมากขึ้นอยู่แล้ว ประเทศไทยหลีกเลี่ยงไม่ได้ จึงต้องมีการวิจัยเพื่อรองรับเทคโนโลยีหรือสิ่งนวัตกรรมใหม่ๆ ถ้าไม่รีบดำเนินการ ประเทศไทยอาจล้าหลังประเทศอื่นๆ ส่งผลเสียต่อประสิทธิภาพการกำกับดูแลความปลอดภัยได้ ที่ผ่านมา ปส. ทำได้ค่อนข้างดี ซึ่งรวมถึงภารกิจงานด้านการสนับสนุนอื่นๆ ด้วย เช่น การเฝ้าระวังเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี การประชาสัมพันธ์ เพียงแต่ ปส. ต้องเพิ่มภารกิจงานด้านการวิจัยด้วย โดยทิศทางของ ปส. ในอนาคต จะมุ่งเน้นการวิจัยและพัฒนาด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีเพิ่มมากขึ้น เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ความสามารถขององค์กรให้ทันต่อการดำเนินงานและสถานการณ์ที่เกิดขึ้น

Q : การขับเคลื่อนองค์กรไปสู่วิสัยทัศน์นั้น มีปัจจัยสำคัญอะไร? ที่จะนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ

A : บุคลากรในหน่วยงานต้องช่วยกันปฏิบัติจึงจะสำเร็จได้ ซึ่งต้องมีองค์ประกอบหลายปัจจัยที่จะทำให้สำเร็จได้ โดยปัจจุบัน พบว่า ปส. ประสบปัญหาอยู่ ๓ ข้อ ดังนี้

๑. บุคลากรขาดการปฏิสัมพันธ์ ขาดการทำงานร่วมกัน ไม่มีการแลกเปลี่ยนความต้องการและเป้าหมายซึ่งกันและกัน ทำให้แผนการดำเนินงานขององค์กรไม่สะท้อนวิสัยทัศน์ขององค์กร บุคลากรทุกคนรู้ว่าอยากเป็นผู้นำในอาเซียน แต่ไม่ร่วมผลักดัน หรือไม่เข้าใจวัตถุประสงค์ของแผนการดำเนินงาน หรือมองไม่เห็น ว่าตนเองมีส่วนร่วมและมีส่วนเกี่ยวข้องอย่างไร ดังนั้นต้องแก้ไข ทำอย่างไรจะปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรภายในหน่วยงานให้ช่วยผลักดันไปด้วยกัน

๒. ระบบหรือการดำเนินงานและการบริหารบางอย่างของหน่วยงานควรได้รับการปรับปรุง

๓. บุคลากรขาดความผูกพันกับองค์กร ไม่มีส่วนร่วมกับกิจกรรมที่หน่วยงานจัด ปส. ต้องสร้างแรงจูงใจตรงนี้ได้ เพื่อให้บุคลากรมีความยินดีที่จะทำงานกับ ปส. อยู่ เพราะถ้าสูญเสียบุคลากรไป องค์กรจะขาดปัจจัยในการขับเคลื่อนองค์กร ทำให้การดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง

เมื่อ ปส. แบ่งแยกหน่วยงานออกเป็น ปส. และ สทท. นั้น ปส. ได้เริ่มทำแผนยุทธศาสตร์องค์กร โดยที่ ๒ - ๓ ปีแรกนั้น แผนยุทธศาสตร์ที่จัดทำไม่ได้รับความสนใจจากบุคลากรภายในเลย จนกระทั่งต่อมา ได้มีการปรับปรุงแผนให้มีรายละเอียดและแผนการดำเนินงานมากขึ้น บุคลากรภายในถึงเริ่มให้ความสนใจ แต่ก็ยังมีสัดส่วนที่น้อยอยู่ บุคลากรยังไม่อยากมีส่วนร่วม อีกส่วนหนึ่ง ปส. ยังไม่มีระบบแรงจูงใจเพื่อให้บุคลากรเหล่านั้นปฏิบัติตามแผน คือ ไม่ว่าจะปฏิบัติตามแผนหรือไม่ก็ไม่ส่งผลกระทบอะไรต่อผู้ปฏิบัติงาน

Q : บุคลากรปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์แล้วจะได้อะไร? เป็นคำถามที่ ปส. ต้องตอบบุคลากรภายใน และบุคคลภายนอกให้ได้ ถ้า ปส. สามารถทำให้เกิดความชัดเจนในส่วนนี้ได้จะช่วยให้องค์กรเกิดการพัฒนาดได้ค่อนข้างมาก

A : ที่ผ่านมา ปส. ก็ให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ โดยใช้งบประมาณเพื่อการประชาสัมพันธ์ไปมาก แต่ผลตอบแทนที่ได้รับก็ยังไม่ชัดเจนตามที่คาดหวังไว้

Q : ความมีชื่อเสียงของ ปส. เป็นสิ่งสำคัญหรือไม่?

A : อยากให้ประชาชนมีความรู้ว่ามีเครือข่ายคืออะไร? และเป็นประโยชน์อย่างไร? มากกว่า หากเกิดปัญหาขึ้น ประชาชนจะได้ไม่ตื่นกลัว

Q : เรื่องของความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรนั้น ปส. มีแผนในการจูงใจบุคลากรให้ปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนดไว้อย่างไร? ในความคิดของผู้บริหารนั้นมีกลไกและแนวทางอย่างไร?

A : อันดับแรกคือต้องสร้างศรัทธาก่อน ทั้งต่อผู้นำและภารกิจขององค์กรที่มีอยู่ ขึ้นต่อไปนั้นจะต้องทำให้บุคลากรมองเห็นอนาคตที่เกิดจากการปฏิบัติตามแผน คือสร้างฝันและสร้างอุดมคติ ขั้นสุดท้ายคือต้องปลดปล่อยศักยภาพของบุคลากรให้ได้ บุคลากร ปส. มีศักยภาพสูงแต่ไม่มีแรงจูงใจในการดึงศักยภาพของตนเองออกมาใช้ ถึงแม้วิสัยทัศน์ดี แต่ถ้าคนในองค์กรไม่ทุ่มเทศักยภาพความสามารถก็ไม่ทำให้เกิดประโยชน์

Q : อยากให้บุคลากรของ ปส. มีลักษณะเป็นอย่างไร?

A : มีความกระตือรือร้น ตื่นตัวตลอดเวลา ติดตามข่าวสาร มีใจรักและสนุกไปกับงาน อยากมาทำงาน การที่ประเทศไทยมีหน่วยงานในลักษณะนี้เพียงหน่วยงานเดียวของประเทศ ถือเป็นจุดแข็งของ ปส. แต่ขณะเดียวกันก็เป็นจุดอ่อนด้วย เพราะไม่มีการแข่งขัน ไม่มีหน่วยงานไหนสามารถปฏิบัติหน้าที่แทนได้ ทำให้บุคลากรไม่เกิดความกระตือรือร้น

Q : วิสัยทัศน์ของ ปส. แสดงให้เห็นถึงภารกิจหน่วยงานที่มีค่อนข้างมาก เมื่อพิจารณาแผนยุทธศาสตร์ด้านพลังงานปรมาณูของประเทศนั้น ส่งผลกระทบอะไรต่อวิสัยทัศน์ ปส. หรือไม่?

A : มีผลกระทบ แต่ไม่มากนัก เพราะแผนยุทธศาสตร์ประเทศฉบับนี้ ปส. ต้องการให้หน่วยงานอื่นๆ ที่ใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี มีทิศทางหรือเป้าหมายการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงต้องรวบรวมเรื่องที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเข้าด้วยกัน ซึ่งที่ผ่านมา ปส. ปฏิบัติงานด้านนี้มาโดยตลอด จึงไม่หลุดกรอบที่กำหนดไว้

ตามที่ได้กล่าวไป ปส. มีภารกิจหลักๆ อยู่ ๓ ส่วน ส่วนที่หนึ่งคือด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี ปส. ขับเคลื่อนอยู่แล้ว แต่ในอีก ๕ ปีข้างหน้า การดำเนินงานของ ปส. จะต้องสอดคล้องกับมาตรฐานของ IAEA ซึ่ง ปส. ต้องการดำเนินการให้ครบทุกข้อกำหนด ส่วนที่สองคือภารกิจงานด้านสนับสนุน ปส. เป็นผู้นำในภูมิภาคอาเซียนอย่างค่อนข้างชัดเจน บุคลากรได้รับการยอมรับจาก IAEA นอกจากนี้ ปส. ยังมีงานด้านการตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์ทางนิวเคลียร์และรังสี (Nuclear forensic) ซึ่งเริ่มต้นที่ไทย ทั้งยังได้รับความช่วยเหลือในด้านของเครื่องมือและองค์ความรู้ต่างๆ ถ้ามีการลักลอบขนส่งวัสดุนิวเคลียร์และวัสดุกัมมันตรังสีเกิดขึ้น ประเทศไทยจะเป็นศูนย์กลางของข้อมูลได้ ซึ่งภายใน ๕ ปีนี้ ประเทศไทยมีศักยภาพดำเนินการได้แน่นอน เพราะมีความพร้อม และส่วนที่สามคือการดำเนินงานที่เกี่ยวกับพันธกรณีต่างๆ ที่ประเทศไทยต้องเข้าไปมีส่วนร่วมหรือลงนาม ซึ่งเป็นสิ่งที่ ปส. ต้องพิจารณาว่าประเทศจะได้ประโยชน์อะไรจากความร่วมมือนั้น ถ้าเข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วมจะมีผลดีผลเสียต่อประเทศอย่างไร โดย ปส. ต้องให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ค่อนข้างมาก เพราะประเทศไทยอาจถูกบังคับโดยประเทศมหาอำนาจ แต่มีความจำเป็นจริงๆ หรือไม่เป็นเรื่องที่ ปส. ต้องศึกษารายละเอียดอีกมาก

Q : เรื่องการออกใบอนุญาต จำเป็นจะต้องเป็นหน้าที่ของ ปส. หรือไม่? และสามารถให้หน่วยงานภายนอกเป็นผู้ดำเนินการได้หรือไม่?

A : ถ้า ปส. เป็นผู้ดำเนินการเองทั้งหมด ตั้งแต่กระบวนการรับเรื่อง ตรวจสอบ ประเมิน และออกใบอนุญาตนั้น จะเกิดปัญหาอย่างที่ผ่านมา คือ เกิดความล่าช้า และไม่สามารถรองรับบุคคลภายนอกได้อย่างครบถ้วน ดังนั้นในบางเรื่องที่เป็นงานปลีกย่อย ถ้า ปส. สามารถถ่ายโอนภารกิจให้หน่วยงานอื่นดำเนินการได้ (Outsources) ก็จะสามารถแบ่งเบาภาระงานให้กับบุคลากร ปส. ได้ บุคลากรก็จะมีเวลาไปปฏิบัติงานด้านอื่นๆ เช่น การวิจัย แต่อย่างไรก็ตาม ปส. ก็ยังจำเป็นจะต้องเป็นผู้ดำเนินการออกใบอนุญาตเช่นเดิม

Q : ตามที่กล่าวไปว่าการดำเนินงานของ ปส. มีปัญหาเรื่องการเชื่อมโยงหรือขาดการบูรณาการ ท่านคิดว่าเป็นปัญหาที่โครงสร้างหน่วยงานหรือที่อื่น?

A : ปัญหาของ ปส. คือขาดการบูรณาการในการดำเนินงาน ซึ่งแก้ไขได้ยาก เพราะเป็นเรื่องของระดับบุคคล

Q : ปส. จะทำให้เกิดการบูรณาการการทำงานได้อย่างไร? เพราะถ้าทำได้ จะส่งผลดีต่อหน่วยงานเนื่องจาก ปส. มีบุคลากรที่มีความสามารถ มีปัจจัยที่สามารถก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงได้หรือไม่?

A : การบูรณาการทำได้ค่อนข้างยาก อาจเพราะเป็นลักษณะเฉพาะของบุคลากรสายวิทยาศาสตร์ที่ต้องปฏิบัติงานอยู่ในปฏิบัติการ ภายหลังผู้บริหารให้ความสำคัญในการแก้ปัญหานี้มากขึ้น เริ่มจัดกิจกรรมและให้ความสำคัญกับวัฒนธรรมองค์กรมากขึ้น ปัจจุบันบุคลากรของ ปส. มีคนรุ่นใหม่ทำงานมากขึ้น และได้ปฏิบัติงานเฉพาะที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนเองเพียงอย่างเดียว คือ ยากออกไปปฏิบัติงานด้านอื่นๆ มากขึ้น ซึ่งเป็นผลจากการสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามที่ได้กล่าวไปในตอนต้น

Q : การที่มีบุคลากรรุ่นใหม่เข้ามาทำงาน ส่งผลให้เกิดการบูรณาการการทำงานภายในหน่วยงานมากขึ้นหรือไม่?

A : มีผลพอสมควรแต่ยังไม่มาก เพราะนักวิทยาศาสตร์รุ่นใหม่มีทัศนคติที่เปิดกว้างและเปิดรับสิ่งใหม่ๆ ในการดำเนินงาน

Q : หน่วยงานภายใน ปส. มีภารกิจงานที่ชัดเจนหรือไม่? มีความซ้ำซ้อนของภาระงานหรือไม่? การกระจายงานและขอบเขตงานในระดับบุคคลเป็นอย่างไร?

A : ในภาพรวมนั้นยังไม่ค่อยชัดเจน คือ ภารกิจของหน่วยงานมีความชัดเจน แต่ภารกิจงานในระดับบุคลากรบางรายยังผิดบทบาท ปฏิบัติงานในส่วนอื่นมากกว่าภาระงานในความรับผิดชอบของตนเอง ทำให้เกิดปัญหาขึ้นได้ในบางเรื่อง นอกจากนี้การที่ ปส. พยายามทำงานในลักษณะบูรณาการมากขึ้นก็อาจทำให้เกิดปัญหาได้เช่นกัน เพราะทำให้ไม่มีหน่วยงานหลักรับผิดชอบงานที่ชัดเจน ทำให้เกิดปัญหาด้านความชัดเจนของบทบาทหน้าที่ได้

Q : โครงสร้างหน่วยงานของ ปส. ส่งผลต่อการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลความปลอดภัย ซึ่งเป็นภารกิจหลักหรือไม่?

A : ถ้าในระดับภาพรวมขององค์กรนั้น ยังไม่มีการหาข้อสรุปที่แน่ชัดและไม่ใช่ว่าประเด็นสำคัญเนื่องจากภารกิจงานด้านกำกับดูแลความปลอดภัยนั้น แม้จะอยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานใดก็ไม่ได้มีความแตกต่าง ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับหน่วยงานใด เพียงแต่ ปส. จะต้องขับเคลื่อนและดำเนินการกิจงานด้านนี้ให้ชัดเจน ไม่ว่าจะอยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานภายในใดก็ตาม

คณะผู้จัดทำ

- ที่ปรึกษา -

๑. นางสาวอัจฉรา	วงศ์แสงจันทร์	เลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
๒. นายกิตติศักดิ์	ชินอุดมทรัพย์	รองเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
๓. นางสาววิไลวรรณ	ตันจ้อย	รองเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
๔. ศ.ดร.สกนธ์	วรัญญวัฒนา	คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๕. นายสิทธิศักดิ์	ปัญญา	อาจารย์ประจำคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๖. นายศุภชัย	ศรีสุชาติ	อาจารย์ประจำคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

- คณะผู้จัดทำ -

๑. นางสาวธนวรรณ	แจ่มสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวเสาวนีย์	กริพร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓. นางสาววรวรรณ	รักษาสังข์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๔. นายนิรันดร์	บัวแย้ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๕. นางสาวจิระนันท์	เจียกวัฒนา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๖. นางสาวรัตติญา	เขียวทอง	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๗. นายปราลม	จาดให้	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญงาน
๘. นายรัศรุจ	เทพฉายโต	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

จัดทำโดย : สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เลขที่ ๑๖ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

โทรศัพท์ ๐-๒๕๙๖-๗๖๐๐

“ เป็นองค์การนำที่มีความพร้อมด้านการกำกับดูแล
และการพัฒนาเครือข่ายด้านนิวเคลียร์และรังสี
ในกลุ่มประเทศอาเซียน เพื่อให้เกิดความปลอดภัย
แก่ประชาชนและสิ่งแวดล้อม ”



Office of Atoms for Peace : OAP
Thailand