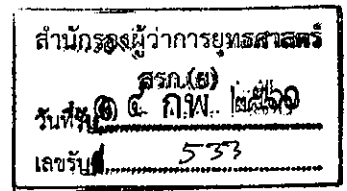
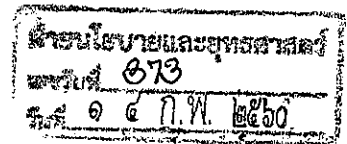
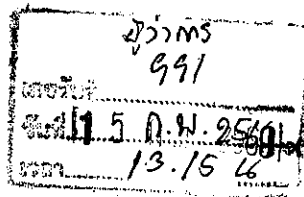




การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY



จาก กวป. ถึง ผนย.
เลขที่ กวป.(วบ) 108 /2560 วันที่ 14 ก.พ. 2560
เรื่อง เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของสายงานรองผู้ว่าการ และหน่วยงานขึ้นตรงผู้ว่าการ
ประจำปี 2560

เรียน อผ.นย. ผ่าน รผ.นย.(พ), รผ.นย.(ส) 16 ก.พ. 2560

1. เรื่องเดิม

ตามระบบประเมินผลคุณภาพรัฐวิสาหกิจ กำหนดให้รัฐวิสาหกิจจัดทำระบบประเมินผล และการวัดผลการดำเนินงาน เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นว่าจะบรรลุเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และนโยบายตามที่ได้กำหนดหรือได้รับมอบหมาย

2. ข้อเท็จจริง

2.1 กวป. ได้จัดทำร่างเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของสายงานรองผู้ว่าการและหน่วยงานขึ้นตรงผู้ว่าการ ประจำปี 2560 ตามกรอบการจัดทำบันทึกข้อตกลงประเมินผลงาน และระบบประเมินผล คุณภาพรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Performance Appraisal : SEPA) ของ กฟผ. กับกระทรวงการคลัง ประจำปี 2560 โดยแปลงยุทธศาสตร์องค์กรลงสู่แผนปฏิบัติสายงาน เชื่อมโยงกับ Balanced Scorecard (BSC) มาใช้เป็นกรอบการจัดทำตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน โดยจัดกลุ่มตัวชี้วัดผลการดำเนินงานออกเป็น 4 มุมมอง ดังนี้

1. Goal
2. Customer Value Proposition
3. Internal Process
4. Learning and Growth

2.2 กวป. ได้จัดส่งร่างเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของสายงานรองผู้ว่าการ และหน่วยงานขึ้นตรงผู้ว่าการ ประจำปี 2560 ให้รองผู้ว่าการ และผู้อำนวยการสำนักขึ้นตรงผู้ว่าการ พิจารณา และให้ความเห็นชอบร่างเกณฑ์ประเมินผล จำนวน 14 สายงาน และ 3 สำนัก ซึ่งได้ส่งผลการพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว จำนวน 12 สายงาน 3 สำนัก ดังนี้

- สำนักผู้ว่าการ
- สำนักกฎหมาย
- สำนักตรวจสอบภายใน

- สายงานยุทธศาสตร์
- สายงานวิศวกรรม
- สายงานก่อสร้างและบริหารโครงการ
- สายงานปฏิบัติการและบำรุงรักษา
- สายงานการไฟฟ้าภาค 1
- สายงานการไฟฟ้าภาค 2
- สายงานการไฟฟ้าภาค 3
- สายงานการไฟฟ้าภาค 4
- สายงานสารสนเทศและสื่อสาร
- สายงานบัญชีและการเงิน
- สายงานอำนวยการ
- สายงานทรัพยากรบุคคล

2.3 คณะทำงาน SEPA หมวด 1-6 อยู่ระหว่างพิจารณาจัดทำร่างเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ SEPA หมวด 1-6 ของสายงาน ประจำปี 2560 นำเสนอขอความเห็นชอบจากประธานคณะทำงาน SEPA ทั้ง 6 หมวด

3. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้ระบบการประเมินผลการดำเนินงานสายงานรองผู้ว่าการ และหน่วยงานขึ้นตรงผู้ว่าการ ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระบบประเมินผลคุณภาพรัฐวิสาหกิจ ซึ่งกำหนดให้รัฐวิสาหกิจต้องมีเกณฑ์การประเมินผลของผู้บริหารระดับสูง สำหรับการติดตามประเมินผล กำกับดูแลผลการดำเนินงาน จึงเห็นสมควรดำเนินการดังนี้

3.1 นำเกณฑ์การประเมินผลฯ สายงานรองผู้ว่าการ และหน่วยงานขึ้นตรงผู้ว่าการซึ่งได้รับความเห็นชอบร่างเกณฑ์การประเมินผลฯ แล้วจำนวน 12 สายงาน 3 สำนัก เสนอ ผวก. อนุมัติเป็นเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานสายงานรองผู้ว่าการ และหน่วยงานขึ้นตรงผู้ว่าการ ประจำปี 2560 สำหรับสายงานที่เหลืออีก 2 สายงาน คือ สายงานวางแผนและพัฒนาระบบไฟฟ้า และสายงานกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม อีกทั้งเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ SEPA หมวด 1-6 ของสายงาน กวป. จะติดตามและรวบรวมนำเสนอขออนุมัติต่อไป

3.2 หากในระหว่างปีมีเหตุจำเป็นสืบเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายหรือแผนงานขององค์กรที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงาน หรือเหตุสุดวิสัยอื่นที่อยู่เหนือการควบคุมของสายงาน ให้สายงานทำบันทึกเสนอขออนุมัติ ผวก. พร้อมเหตุผลประกอบเพื่อปรับแก้ไขเกณฑ์การประเมินผลฯ ค่าเป้าหมาย หรือคำจำกัดความภายในไตรมาสที่ 3 ปี 2560

Am.

อก.วป.

เรียน รพก.(ย) ผ่าน ผชช. ระดับ ๑๓ (ย)

១៥ ក.វ. ២៥៦០

เพื่อโปรดพิจารณาเสนอ ผวก. อนุมัติเกณฑ์การประเมินผล
การดำเนินงานของสายงานรองผู้ว่าฯ และการดำเนินงานขึ้นตรงผู้ว่าฯ
ประจำปี ๒๕๖๐ ตามที่ กวป. เสนอต่อไปด้วย

arrhh

(นางทวิตติยา จรุงธนะกิจ)

อผ.นย.

୧୬ ମ. ୧୨. ୧୯୫୦

How many.

၂၀၁၈/၁၉ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ ၁၀ ရက်နေ့၊ ၁၁/၁၂/၁၉ ခုနှစ်
 ကာလအတွင်း - ၁၈၀၀ နာရီ

ฉบับที่ ๓๓๓๖ 3.1-3.2

Feb 18

(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)
ผวก.

၁၈၇၆ ခု ဝါဆိုလပြည့်ကျော် ၁၁ ရက်

(นายพลสิริ ชรรณโรช)

રૂબ. (૫)

၁၉၇၇ ခုနှစ်