

โครงการอบรมการเขียนรายงานการประเมินตนเอง เพื่อส่งคณะกรรมการรับรองคุณภาพมาตรฐาน HA
จัดโดย เครือข่ายบริการสุขภาพที่ ๑๑

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล คือกลไกกระตุ้นและส่งเสริมให้โรงพยาบาลมีการพัฒนาคุณภาพ ทั้งองค์กร อย่างมีระบบ กระทำโดยองค์กรภายนอกที่เป็นกลาง เพื่อเป็นหลักประกันว่า ผลการรับรองนั้น จะเป็นที่น่าเชื่อถือ ซึ่งจะมีประโยชน์ต่อ ผู้ป่วย ผู้รับบริการ เจ้าหน้าที่ และโรงพยาบาล

การเขียนแบบประเมินตนเอง เป็นการค้นหาโอกาสพัฒนาในการดำเนินงานการพัฒนา และรับรองคุณภาพโรงพยาบาล และประยุกต์ใช้มาตรฐานในการทำงาน ให้สอดคล้องกับบริบทของหน่วยงาน ทำให้มีความเข้าใจงานของตนเองมากขึ้น สามารถวิเคราะห์และสร้างโอกาสพัฒนา กำหนดเป้าหมายที่ต้องการบรรลุ วางแผนดำเนินการปรับปรุง พัฒนา เกิดการเรียนรู้ และสร้างนวัตกรรม อย่างต่อเนื่อง เป็นทีม เชื่อมโยง สอดคล้องในทิศทางเดียวกัน [เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด และเกิดความภาคภูมิใจในการทำงานที่ผ่านมา และแบบประเมินตนเอง ยังเป็นข้อมูลของหน่วยงานสำหรับการตรวจสอบคุณภาพมาตรฐาน HA ภายในและหน่วยงานภายนอก]

เครือข่ายบริการสุขภาพที่ ๑๑ ได้เล็งเห็นความสำคัญของประเด็นดังกล่าว จึงได้มอบหมายให้ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพและวิชาการ เขตบริการสุขภาพที่ ๑๑ และโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต จัดทำโครงการ อบรมการเขียนรายงานการประเมินตนเอง เพื่อส่งคณะกรรมการรับรองคุณภาพมาตรฐาน HA ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

- ๒.๑) เพื่อให้ผู้เข้าประชุมทราบแนวทางการนำมาตรฐานไปสู่การปฏิบัติที่สอดคล้องกับบริบทของ รพ.
- ๒.๒) เพื่อให้ผู้เข้าประชุมทราบประเด็นสำคัญที่ควรตอบในการประเมินตนเอง
- ๒.๓) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้ทำความเข้าใจและฝึกการเขียนแบบประเมินตนเอง
- ๒.๔) เพื่อให้ผู้เข้าประชุมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์การพัฒนาตามมาตรฐาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร หรือผู้รับผิดชอบงานคุณภาพของโรงพยาบาล หรือผู้รับผิดชอบระบบงานต่างๆ ของโรงพยาบาล
 ในเขตบริการสุขภาพที่ ๑๑ จำนวน ๑๐๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ : เดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๕๘

๕. งบประมาณ :	งบดำเนินงานส่วนภูมิภาค	เป็นเงิน ๒๑๘,๖๐๐ บาท
:	ค่าตอบแทนวิทยากร (๒ คน x ๘,๔๐๐ บาท x ๒ วัน)	= ๓๓,๖๐๐ บาท
:	ค่าที่พักวิทยากร/ค่าพาหนะเดินทาง (๑๕,๐๐๐ บาท x ๒ คน)	= ๓๐,๐๐๐ บาท
:	ค่าอาหารจัดไม่ครบทุกมื้อ (๖๐๐ บาท x ๑๐๐ คน x ๒ วัน)	= ๑๒๐,๐๐๐ บาท
:	ค่าอาหารว่าง (๒ มื้อ x ๕๐ บาท x ๒ วัน x ๑๐๐ คน)	= ๒๐,๐๐๐ บาท
:	ค่าเอกสารประกอบการอบรม	= ๕,๐๐๐ บาท
:	ค่าวัสดุอุปกรณ์ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ	= ๕,๐๐๐ บาท
:	ค่ากระเป๋าสื่อเอกสารการอบรม (๑๐๐ ใบ x ๕๐ บาท)	= ๕,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

๖. สถานที่การดำเนินโครงการ : โรงแรมในจังหวัดภูเก็ต/โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ : กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

แก่นำคุณภาพ ทีมนำ ผู้ประสานงานคุณภาพโรงพยาบาล รับรู้และเรียนรู้มาตรฐาน/กระบวนการจัดการงานคุณภาพ และมีความพร้อมในการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพรพ. นำไปสู่ความสำเร็จในการประเมินมาตรฐาน HA ได้

.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวบุญมา ตี๋สกุล)

หัวหน้างานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

.....

ผู้รับผิดชอบโครงการ

.....

(พญ.ศุภลักษณ์ ละอองเพชร)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

(นพ.วีระศักดิ์ หล่อทองคำ)

รอง ผอ.กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเจษฎา จงโพธิ์พัฒนนะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๒๙ ธ.ค. ๒๕๕๘

.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวประไพ นรินทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

8 มี.ค. 2558