

โครงการพัฒนาสมรรถนะ ด้านบริหารแก้หัวหน้าฝ่าย กลุ่มงาน หัวหน้างาน ที่รับตำแหน่งใหม่
จัดโดย เครือข่ายบริการสุขภาพที่ ๑๑

๑. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารองค์การ ปัจจัยและทรัพยากรต่างๆ ทางการบริหาร ต่างก็มีความสำคัญและสัมพันธ์ซึ่งกันและกัน ถ้ามีปัญหา อุปสรรค หรือความไม่พร้อม ย่อมนำมาซึ่งความไม่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลขององค์การ โดยปัจจัยทางการบริหารที่มีความสำคัญและจำเป็นมากที่สุดในปัจจุบัน คือ ทรัพยากรบุคคล หรือคนทำงาน ในองค์กรนั้นๆ กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพคน โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรสาธารณสุข ที่ทำงานกระจายครอบคลุมทั่วประเทศในทุกระดับ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหาร ซึ่งจะต้องหากกลยุทธ์ และกลวิธีดำเนินงานที่เหมาะสม หลากหลาย สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์และบริบท เพื่อให้การบริการสุขภาพ ของประชาชนเหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามเป้าหมายที่กำหนด

นอกจากนี้ ยังเป็นความจำเป็นขององค์กรที่จะต้องสร้างผู้บริหารที่มีคุณลักษณะเฉพาะ คือ เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต และมีบุคลิกภาพเป็นผู้นำ มีมนุษยสัมพันธ์ และมีเครือข่ายที่ดีทั้งภายในและภายนอกองค์การ การพัฒนาผู้บริหารแต่ละระดับ จึงจำเป็นต้องพัฒนาด้วยวิธีการต่าง ๆ ที่เหมาะสม เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ สะท้อนภาพลักษณ์ของความเป็นผู้บริหารหน่วยงาน ดังนั้น การพัฒนาควรเริ่มต้นตั้งแต่ การเตรียมความพร้อมสำหรับบุคลากรที่มีศักยภาพ เพื่อสนับสนุน และสร้างความพร้อมอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงาน ในฐานะหัวหน้างานในอนาคต ทั้งนี้ บุคลากรกลุ่มนี้ เป็นผู้มีส่วนสำคัญที่จะช่วยผลักดันภารกิจต่าง ๆ ให้บรรลุตามเป้าหมาย และขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวไปข้างหน้าอย่างยั่งยืน

เครือข่ายบริการสุขภาพที่ ๑๑ ได้เล็งเห็นความสำคัญของประเด็นดังกล่าว จึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพและวิชาการ เขตบริการสุขภาพที่ ๑๑ และโรงพยาบาลพระภูมิเกิด จัดทำโครงการ พัฒนาสมรรถนะด้านบริหาร แก่หัวหน้าฝ่าย กลุ่มงาน ที่รับตำแหน่งใหม่ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ มีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการบริหารงาน

๒.๒) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและการปฏิบัติหน้าที่

ในฐานะหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงาน/หัวหน้างาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงาน /หัวหน้างาน เขตบริการสุขภาพที่ ๑๑ ที่รับตำแหน่งใหม่ จำนวน ๗๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ : เดือน มิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๕๘

๕. งบประมาณ : งบดำเนินงานส่วนภูมิภาค

เป็นเงิน ๒๔๗,๕๐๐ บาท

: ค่าตอบแทนวิทยากร (๔ คน x ๑๒,๐๐๐ บาท x ๒ วัน)	= ๙๖,๐๐๐ บาท
: ค่าที่พักวิทยากร/ค่าพาหนะเดินทาง (๔ คน x ๑๐,๐๐๐)	= ๔๐,๐๐๐ บาท
: ค่าอาหารไม่ครบทุกมื้อ (๖๐๐ บาท x ๗๐ คน x ๒ วัน)	= ๘๔,๐๐๐ บาท
: ค่าอาหารว่าง (๒ มื้อ x ๕๐ บาท x ๒ วัน x ๗๐ คน)	= ๑๔,๐๐๐ บาท
: ค่าเอกสาร + ค่าวัสดุอุปกรณ์ + ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	= ๑๐,๐๐๐ บาท
: ค่ากระเป๋าสีเอกสารการอบรม (๗๐ ใบ x ๕๐ บาท)	= ๓,๕๐๐ บาท

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

๖. สถานที่การดำเนินโครงการ

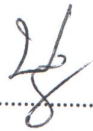
โรงแรมในจังหวัดภูเก็ต/โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

หัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงาน/งาน ที่รับตำแหน่งใหม่ ที่เข้ารับการอบรม มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ สะท้อนภาพลักษณ์
ของความเป็นผู้บริหาร และมีความพร้อมอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงาน/งาน



.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวบุญมา ตั่วสกุล)

หัวหน้างานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ



.....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(พญ.ศุภลักษณ์ ละอองเพชร)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ



(นพ.วีระศักดิ์ หล่อทองคำ)

รอง ผอ.กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ



.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมนึก จิรายุส)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งกรรมการบริหารศูนย์-นริเวชกรรม
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ



.....ผู้อนุมัติโครงการ

