

รายงานลักษณะสำคัญขององค์การ

ผู้ส่งมอบ พันธมิตร และผู้ให้ความร่วมมือ: (ที่สำคัญ) ผู้ส่งมอบ: หน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน/ประชาชน ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูล เพื่อจัดทำข้อมูลสถิติรายสาขา พันธมิตร: สถาบันการศึกษา/องค์กรบริหารส่วนตำบล/หน่วยงานภาครัฐ/องค์กรระหว่างประเทศ (ASEANstats, UN,UNSD, UNICEF, UNFPA, ILO, FAO, ESCAP, etc.) ให้ความร่วมมือด้านการจัดเก็บข้อมูลสถิติในระดับพื้นที่ รวมถึงการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านวิชาการ ผู้ให้ความร่วมมือ: หน่วยงานภาครัฐ/สถาบันการศึกษา/องค์กรบริหารส่วนตำบล ร่วมมือในการจัดเก็บข้อมูลสถิติเชิงอำนวยความสะดวกในการทำงาน ความต้องการ: 1.ผลิตข้อมูลและจัดทำสถิติได้ตรงตามมาตรฐานตามหลักวิชาการ 2. สามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลสถิติได้อย่างเต็มที่/ถูกต้อง และมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับภาคี หรือหน่วยงานต่าง ๆ -พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนผ่านการดำเนินนโยบายจากข้อมูลสถิติของ สสข.	พันธกิจ: 1) จัดทำสำมะโน สำรวด้วยตัวอย่าง หรืออำนวยความสะดวก ให้ได้ข้อมูลด้านเศรษฐกิจสังคมสิ่งแวดล้อมของประเทศ 2) บริการข้อมูลสถิติและสารสนเทศ และให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับองค์ความรู้วิชาการด้านสถิติแก่ผู้ใช้บริการทุกภาคส่วน 3) พัฒนางานสถิติและสารสนเทศให้เป็นระบบ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศ 4) บูรณาการ เชื่อมโยงสถิติและข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล 5) พัฒนาบุคลากรทางด้านสถิติของประเทศให้มีความเป็นมืออาชีพ 6) สร้างความตระหนักแก่ประชาชน ในการให้ความร่วมมือ และเห็นความสำคัญของการให้ข้อมูลประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการผลิตและการบริการด้านสถิติให้มีคุณภาพตอบสนองความต้องการของผู้ใช้ทุกภาคส่วน เป้าประสงค์ที่ 1 มีกระบวนการผลิตที่มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และมีการให้บริการที่ หลากหลาย เข้าถึงง่าย ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งาน ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการ เชื่อมโยง และแลกเปลี่ยนสถิติและข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นของประเทศให้มีคุณภาพ และเป็นไปตามมาตรฐานสากล เป้าประสงค์ที่ 2 ประเทศมีสถิติและข้อมูลที่สำคัญ จำเป็น มีคุณภาพ สามารถสนับสนุนการตัดสินใจได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพทางด้านสถิติของประเทศให้มีความเป็นมืออาชีพ เป้าประสงค์ที่ 3 บุคลากรด้านสถิติของประเทศมีความเป็นมืออาชีพ ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความตระหนักแก่ประชาชน และส่งเสริมการนำข้อมูลสถิติและสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ เป้าประสงค์ที่ 4 ประชาชนตระหนัก มี ความเข้าใจ เห็นความสำคัญของข้อมูลสถิติ ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลสถิติ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทุกภาคส่วนมีการนำข้อมูลสถิติและ สารสนเทศไปใช้ในการวางแผนและตัดสินใจ วิสัยทัศน์: “เป็นองค์กรหลักของชาติในการบริหารจัดการระบบสถิติเพื่อการพัฒนาประเทศ” ค่านิยม: SMART (S = Standard ยึดหลักวิชา M = Mastery ยึดหลักวิชา A = Activeness พร้อมหาสิ่งใหม่ R = Responsibility ใส่ใจลูกค้า T = Teamwork ศรีทธองค์กร เอื้ออาทรต่อกัน รักมั่น สสข.) วัฒนธรรมองค์กร: ยึดหลักวิชา พร้อมหาสิ่งใหม่ ใส่ใจลูกค้า ศรีทธองค์กร เอื้ออาทรต่อกัน รักมั่น สสข. งบประมาณ: งบประมาณ 64: 1,263,414,900 บาท รายได้: ประจำปีงบประมาณ 64 : 536,288.14 บาท จำนวนบุคลากร: ข้าราชการ 787 คน พนักงานราชการ 1,240 คน ลูกจ้างประจำ 18 คน ลูกจ้างชั่วคราว 581 คน (ข้อมูล ณ กันยายน 2564) กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ: 1) พระราชบัญญัติสถิติ พ.ศ. 2550 2) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 3)พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 4) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. 2560 5) กฎกระทรวงที่ออกตามพระราชบัญญัติสถิติ 6) ระเบียบของสถิติแห่งชาติ เป็นต้น ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ: ศึกษา/ทบทวนบทเรียนการดำเนินการที่ผ่านมา เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาลุปสรรค รวมทั้งศึกษา (Best Practice) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติประเทศต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินการครั้งต่อไปให้ดีขึ้น อีกทั้งมีการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ผลผลิต/บริการหลัก:1) การกักการการผลิตข้อมูลสถิติ 2) การกักการบริการข้อมูลสถิติ 3) การกักการบริหารจัดการระบบสถิติ 4) การกักการพัฒนาบุคลากรด้านสถิติ 5) การกักการประสานงานด้านสถิติต่างประเทศ คุณลักษณะโดดเด่นของผลผลิต/บริการ: เป็นข้อมูลสถิติที่สำคัญที่ใช้ประกอบการวิเคราะห์วางแผนยุทธศาสตร์ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ผู้รับบริการ: 1) หน่วยงานภาครัฐ 2) สถาบันการศึกษา 3) ภาคเอกชน/ภาคประชาชน 4) ภาคองค์กรระหว่างประเทศ ความต้องการ: 1) การใช้ข้อมูลของภาครัฐ ซึ่งก็คือกระทรวงต่าง ๆ รวมถึงหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ นำข้อมูลสถิติและข้อมูลระดับย่อยไปใช้ประกอบการจัดทำแผนนโยบายมาตรการต่าง ๆ รวมถึงการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อติดตามและประเมินผลแผนนโยบายที่เกี่ยวข้อง อาทิ NESDC ใช้ข้อมูลสถิติในการจัดทำ GDP รายไตรมาส และรายปีจัดทำ Population Projection จัดทำการวิเคราะห์ เสนอความยากจน กระทรวงอุตสาหกรรมใช้ข้อมูลในการส่งเสริมอุตสาหกรรมสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมใช้ประกอบการพิจารณาการให้สินเชื่อธนาคารแห่งประเทศไทยใช้ในการจัดทำนโยบายด้านการเงิน กระทรวงสาธารณสุขและสำนักงาน ก.พ. ใช้ ในการจัดทำนโยบายรองรับผู้สูงอายุ เป็นต้น 2) ภาคการศึกษา ใช้ในการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และทำวิทยานิพนธ์ 3) ภาคเอกชน/ภาคประชาชน ใช้ข้อมูลในการเปรียบเทียบธุรกิจของตนกับภาพรวม ใช้ประกอบการตัดสินใจเช่า/ขยายการลงทุน เป็นต้น 4) ภาคองค์กรระหว่างประเทศ ใช้ในการดูข้อมูลที่สำคัญของประเทศไทย ในด้านต่างๆ ที่ประเทศไทยมีความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนข้อมูลทั้งระดับประเทศ และระดับ พื้นที่ เป็นต้น สมรรถนะหลักขององค์กร: 1) องค์ความรู้ด้านวิชาการสถิติ 2) ความสามารถในการสำรวจตัวอย่างและสำมะโน 3) ความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูล 4) ความสามารถในการรวบรวมข้อมูลและองค์ความรู้ 5) ทักษะการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการด้านสถิติและการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านสถิติ และการส่งเสริมการใช้ประโยชน์ 6) ทักษะด้านดิจิทัลที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านสถิติ
---	---	---

รายงานลักษณะสำคัญขององค์การ

สภาพแวดล้อมการแข่งขัน: <u>ภาวะ:</u> การเกิดขึ้นของหน่วยงานด้านข้อมูล/สารสนเทศ/ข้อมูลทางเลือกเพิ่มมากขึ้น <u>แนวโน้ม:</u> สูงขึ้น เนื่องจากสังคมผลักดันให้ใช้ประโยชน์จากข้อมูลทางเลือกมากขึ้น โดยอาจไม่จำเป็นต้องรอผลพิจารณาข้อมูลที่มีลักษณะทางการของประเทศ เช่นสถิติทางการที่กรมจัดทำ <u>กลยุทธ์ของผู้บริหารองค์กร:</u> ส่งเสริมการบูรณาและการให้มีการเชื่อมโยงฐานข้อมูลหน่วยงานใดที่ใช้ประโยชน์ร่วมกัน ทั้งนี้ กรมมีลักษณะการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ จึงไม่ถือว่าเป็นการแข่งขันโดยตรง ภายนอกประเทศ: เป็นลักษณะการเปรียบเทียบกับสำนักงานสถิติของประเทศอื่น ๆ ซึ่งถ้าจะเปรียบเทียบกันจะเทียบใน ส่วนของการดำเนินการตามหลักการพื้นฐานด้านสถิติทางการ (The Fundamental Principle for Official Statistics) ซึ่งถูกกำหนดโดยองค์การสหประชาชาติ	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์: (ด้านพันธกิจ ปฏิบัติการ บุคลากร สังคม) ด้านพันธกิจ: บทบาทของหน่วยงานสถิติแห่งชาติในระบบนิเวศข้อมูลใหม่ (Roles of NSO in the new data ecosystem) ที่จะถูกท้าทายด้วยบทบาทในการตอบสนองความต้องการการใช้ข้อมูลที่เพิ่มมากขึ้นและเปลี่ยนแปลงไปของทุกภาคส่วน และการใช้ประโยชน์จากแหล่งข้อมูลที่หลากหลาย (alternative data sources) ของหน่วยงานสถิติแห่งชาติ ซึ่งรวมถึงการนำข้อมูลเพื่อการบริหารงาน (administrative data)/ข้อมูลทะเบียน (register data) ซึ่งรวบรวมโดยหน่วยงานของรัฐ และ/หรือเอกชน ซึ่งใช้ในการดำเนินงานตามปกติ แม้ว่าจะไม่ไ้มีวัตถุประสงค์เพื่อวัตถุประสงค์ทางสถิติ ซึ่ง สสช. จะต้องดำเนินการอย่างไรเพื่อให้ข้อมูลนี้สามารถเปลี่ยนเป็นชุดข้อมูลที่สามารถเติมช่องว่างข้อมูลเฉพาะ (specific data gaps) ในแหล่งข้อมูลที่ถูกว่าเป็นข้อมูลทางการ/ของรัฐได้ ประกอบกับปริมาณข้อมูลที่เพิ่มมากขึ้น (Massive data volume) และนวัตกรรมและเทคโนโลยีการจัดการข้อมูลที่ทันสมัยมากขึ้น ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการกำหนดการแบ่งปันข้อมูลระหว่างหน่วยงานของรัฐ Interagency government data sharing (IDS) ให้เป็นระบบ สสช. จะมีบทบาทอย่างไร ในระบบนิเวศนี้ที่มีทั้งข้อมูล/สารสนเทศสถิติ และ Big Data ด้านปฏิบัติการ: การผลิตข้อมูลสถิติมีความเป็นกลาง เทียงตรง / ได้รับความร่วมมือในการสัมภาษณ์ข้อมูลเพิ่มขึ้น / ใช้เทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ด้านบุคลากร: มีการวางแผนกำลังคน และมีการเตรียมพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยการเปลี่ยนแปลงในอนาคตที่ส่งผลกระทบต่อองค์การ คือ ขาดกำลังคนที่มีทักษะการรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัลในอนาคต เนื่องจาก สสช. มีภารกิจที่ต้องดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม/แผนแม่บทหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) นโยบายสำคัญ/เร่งด่วนของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมโดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนองค์กรภาครัฐไปสู่ภาครัฐดิจิทัล ตามวิสัยทัศน์การพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของไทย ที่ว่า “ยกระดับภาครัฐไทยสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงาน มีการทำงานแบบอัจฉริยะให้บริการโดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลางและขับเคลื่อนเกิดการเปลี่ยนแปลงได้อย่างแท้จริง” จึงจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมทักษะด้านดิจิทัลให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในทุกระดับ โดยเฉพาะในสำนักงานสถิติจังหวัด ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการรวบรวมข้อมูลสถิติและสารสนเทศสถิติที่สำคัญ/จำเป็น เพื่อสนับสนุนการพัฒนาในระดับพื้นที่เพื่อให้มีข้อมูลที่เหมาะสม/สะท้อนการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาประเทศ นั้น ไม่มีอัตรากำลังบุคลากรตำแหน่งด้านดิจิทัล/IT จึงต้องพัฒนาจากฐานนักวิชาการสถิติ
ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์: (ด้านพันธกิจ ปฏิบัติการ บุคลากร สังคม) ด้านพันธกิจ: แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี / รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 / รัฐบาลให้ความสำคัญกับการจัดเก็บข้อมูล / ระบบราชการ 4.0 /มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 7 พฤษภาคม และวันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2562 และการขับเคลื่อนตามร่างแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่ 1 ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล และแผนระดับย่อยอื่นที่เกี่ยวข้อง กำหนดให้สำนักงานสถิติแห่งชาติส่งเสริมให้ประเทศมี Open Data ข้อมูลระดับย่อย (Microdata) และข้อมูลสถิติ ในการรวบรวมเป็นข้อมูลในการจัดทำศูนย์กลางรายการข้อมูลภาครัฐ (National Data Catalogue and Directory services) เพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ด้านปฏิบัติการ: การมีสำนักงานสถิติตั้งอยู่ในจังหวัด 76 จังหวัด ปฏิบัติหน้าที่เป็นหน่วยผลิต/วิเคราะห์-บริการ/และบริหารจัดการสถิติของประเทศ/ มีความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานด้านสถิติทั้งในและต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนความร่วมมือด้านวิชาการและการจัดสรรการสนับสนุนที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงินในการพัฒนางานสถิติ ด้านบุคลากร: บุคลากรมีความเชี่ยวชาญด้านวิชาการสถิติ และมีจำนวนอัตรากำลังนักวิชาการคอมพิวเตอร์เป็นอันดับต้นของประเทศ / มีความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานด้านสถิติทั้งในและต่างประเทศ ที่ส่งเสริมบุคลากรให้ความเห็นที่เป็นประโยชน์ในวิธืสถิติระดับนานาชาติ ด้านสังคม: มีภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากรภายนอกในฐานะองค์กรที่มีคุณธรรมโปร่งใส / ยึดหลักปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับหลักสากล (ความเป็นอิสระ) ขององค์การสหประชาชาติ มีความรับผิดชอบต่อความถูกต้องของข้อมูล	
การเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อความสามารถในการแข่งขัน: การปรับเปลี่ยนสู่รัฐบาลดิจิทัล ตามวิสัยทัศน์การพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย ที่ว่า “ยกระดับภาครัฐไทยสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงาน มีการทำงานแบบอัจฉริยะให้บริการโดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลางและ ขับเคลื่อนเกิดการเปลี่ยนแปลงได้อย่างแท้จริง” อันเป็นผลมาจาก วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ นโยบายรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ที่ให้ความสำคัญกับการออกแบบและปรับเปลี่ยนรูปแบบบริการของรัฐ โดยอาศัยข้อมูลดิจิทัลเพื่อสร้างบริการของรัฐในรูปแบบใหม่ ผ่านเทคโนโลยี Mobile Social Cloud Technology มีลักษณะ ดังนี้ 1) Reintegration เป็นการบูรณาการการทำงานของหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ เข้าด้วยกัน เพื่อให้เกิดการกำกับควบคุมการบริหารภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ 2) Needs-based holism เป็นการปรับปรุงองค์กรภาครัฐ เพื่อให้เกิดการให้บริการสาธารณะ ที่ให้ความสำคัญต่อการนำความต้องการของพลเมืองมาเป็นศูนย์กลาง 3) Digitalization เป็นการใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ ในการนำระบบบริหารสารสนเทศ มาใช้/ให้ความสำคัญต่อการสื่อสารผ่านทางอินเทอร์เน็ตแทนที่วิธีการทำงานแบบเดิม	ด้านสังคม: รักษาข้อมูลส่วนบุคคลที่จัดเก็บให้เป็นความลับตามที่กำหนดในกฎหมาย / สร้างความเชื่อมั่นต่อสังคมว่ามีความเป็นกลางในการปฏิบัติงาน /สร้างระบบที่สามารถตรวจสอบเจ้าหน้าที่ได้ เพื่อลดโอกาสที่มีฉ้อฉลอาจฉวยโอกาสแอบอ้าง จนท./ ลดความเสี่ยงต่อโรคติดต่อ โดยยึดถือปฏิบัติตามแนว DMHTT ของ สธ./ศบค.เมื่อลงพื้นที่

<u>ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบของพันธกิจหรือหน้าที่ต่อความสำเร็จของส่วนราชการ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศคืออะไร :</u> พันธกิจการดำเนินการกำกับดูแลการจัดทำสถิติของประเทศ กำหนดสถิติทางการ (Official Statistics) บริหารจัดการระบบสถิติของประเทศให้มีมาตรฐาน มีการจัดทำสถิติพื้นฐานของประเทศ ด้วยการสำรวจ/สำมะโน และเป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนสถิติของประเทศเพื่อให้ประเทศมีสถิติที่ทันสมัยและใช้ประกอบการตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง จะส่งผลให้ประเทศมีข้อมูลสถิติด้านเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม ที่เป็นปัจจุบัน ทันต่อการใช้งาน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาของประเทศ แบบ evidence-based policy making คือ กระบวนการใช้ข้อมูลคุณภาพสูงเพื่อประกอบการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายของรัฐบาล เกี่ยวข้องกับการรวบรวมข้อมูลคุณภาพสูงอย่างเป็นระบบและการวิเคราะห์ข้อมูลเหล่านั้นด้วยวิธีการวิจัย ซึ่งสร้างหลักฐานที่สามารถอ้างอิง การตัดสินใจได้ ทำให้สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศผ่านการสนับสนุนด้วยข้อมูลคุณภาพสูง	รายงานลักษณะสำคัญขององค์การ <u>เทคโนโลยีการสื่อสารและการให้บริการที่สำคัญมีอะไรบ้าง:</u> 1) Mobile Application: THAI STAT, LOCAL THAI STAT 2) ผลการสำรวจตัวอย่าง/สำมะโน รูปแบบ Infographic เผยแพร่ผ่านช่องทาง website www.nso.go.th การวิเคราะห์เบื้องต้นด้วยผังชีสภาพ (dashboard) ในระบบ NSO – GIS 3) นำเสนอสารสนเทศตามประเด็นยุทธศาสตร์และชุดตัวชี้วัดในรูปแบบ Infographic และ เผยแพร่ Interactive Dash board ที่มีการ update ข้อมูลเป็นประจำทุกวัน 4) การประมวลผลออนไลน์เชิงวิเคราะห์ (Online Analytical Processing) หรือ OLAP วิเคราะห์ความแตกต่างของมิติหลาย ๆ มิติของ multidimensional data 5) การบริหารจัดการมาตรฐานสถิติประเทศไทย เผยแพร่ผ่านช่องทาง https://std.smp.nso.go.th 6) การบริหารจัดการคุณภาพสถิติทางการประเทศไทย เผยแพร่ในรูปแบบเอกสารรายงานผ่านช่องทาง website https://qa.smp.nso.go.th 7) นำเสนอมาตรฐานสถิติที่ใช้ในสำนักงานสถิติแห่งชาติ เผยแพร่ผ่านช่องทาง http://statstd.nso.go.th 8) ผลการสำรวจและสำมะโน ในรูปแบบ Infographic เผยแพร่ผ่านช่องทาง www.nso.go.th 9) การวิเคราะห์เบื้องต้นด้วยผังชีสภาพ (dashboard) ในระบบ NSO-GIS 10) นำเสนอสารสนเทศตามประเด็นยุทธศาสตร์และชุดตัวชี้วัดในรูปแบบ Infographic และ BI Dashboard 11) การนำโปรแกรม Stat Suite มาปรับใช้ภายในองค์กร ซึ่งเป็น Open Source และใช้แพร่หลายในชุมชนนักสถิติทั่วโลก โดยโปรแกรมนี้สามารถ generate SDMX-API ได้อย่างอัตโนมัติ ช่วยให้เกิดการแลกเปลี่ยนระหว่างเครื่องต่อเครื่องได้ตามมาตรฐานสากล และแบ่งปันชุดข้อมูลให้กับผู้ใช้ได้ทุกภาคส่วน รวมถึงองค์กรต่าง ๆ ทั่วโลก 12) การนำโปรแกรม SDMX Converter ซึ่งเป็น Open Source ไม่มีค่าใช้จ่าย ของ EUROSTAT มาปรับใช้ในองค์กร และติดตั้งเป็นเว็บแอปพลิเคชันแล้วเรียบร้อยแล้ว สามารถใช้งานได้ ที่ลิงก์ https://sdmxconvert.nso.go.th/converter-webapp โดยโปรแกรมนี้สามารถแปลงข้อมูลให้เป็นโครงสร้าง SDMX ได้ 13) ระบบติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติงานสนามสำหรับโครงการที่ใช้ Tablet และ แบบสอบถามออนไลน์ โดยมีการพัฒนาเป็น web application ด้วย ภาษา C# ASP.NET PHP JavaScript มีระบบฐานข้อมูล ใช้โปรแกรม Microsoft SQL Server 14) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ 15) การรายงานความ ก้าวหน้าโครงการ/การดำเนินงานรายไตรมาสผ่านระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (EMENSCR) 16) เว็บแอปพลิเคชันสำหรับรายงานการปฏิบัติงาน http://service.nso.go.th/odk/happy63 17) นำ Open Source CKAN มาพัฒนาต่อยอดเป็น CKAN-Open D ใช้ในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog) เพื่อบริหารจัดการชุดข้อมูล รองรับข้อมูลโครงสร้างให้เป็น API ได้โดยอัตโนมัติ มีคุณสมบัติในการปรับเมทาดาดา (Metadata) ให้เป็นไปตามมาตรฐานคำอธิบายข้อมูลหรือเมทาดาดาสำหรับชุดข้อมูลภาครัฐโดยอัตโนมัติ 18) ระบบร้องขอการสนับสนุนเฉพาะรายที่ https://qdhelpdesk.nso.go.th/ เพื่อสนับสนุนหน่วยงานในการส่งเสริมมาตรฐานการแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ
<u>ในการทำงาน บุคลากรมีจำเป็นต้องต้องดูแลเกี่ยวกับความเสี่ยงอะไรบ้าง:</u> - ความเสี่ยงในการเดินเก็บสำรวจ/สำมะโน ทั้งความเสี่ยงด้านการบาดเจ็บจากการจราจรทางบก-น้ำ และจากระบบโครงสร้างพื้นฐานคมนาคมที่อาจปรับปรุง และอุบัติเหตุทางคมนาคม - ความเสี่ยงจากอาชญากรรม การเก็บข้อมูลในพื้นที่อันตราย/พื้นที่กรณีพิพาท/แหล่งค้ายาเสพติด/การค้ามนุษย์/แนวชายแดน - ความเสี่ยงจากโรคติดต่อ (Communicable Diseases) เช่น การเข้าไปเก็บข้อมูลในพื้นที่เสี่ยงภัยจาก COVID 19 /โรคจากสัตว์ เช่น พืชสุนัขบ้า	
<u>กฎหมายและกฎระเบียบอะไรที่มีอยู่และเอื้อให้ส่วนราชการทำงานอย่างมีความคล่องตัว และตอบสนองการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ :</u> 1)พระราชบัญญัติสถิติ พ.ศ. 2550 2)พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 3)พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 4)กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. 2560 5)กฎกระทรวงที่ออกตามพระราชบัญญัติสถิติ 6)ระเบียบ/ข้อบังคับต่าง ๆ ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ 7)พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 8)พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 9)พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
<u>สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันทั้งภายในและภายนอกประเทศของส่วนราชการเป็นเช่นใด? ประเด็นการแข่งขันคืออะไร และมีผลต่อการดำเนินการของส่วนราชการอย่างไร :</u> ภารกิจ สสช. คือผลิตและรวบรวมสถิติที่ไม่มีผู้ใดจัดทำ ส่งเสริมสนับสนุนแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลสถิติสำหรับการตัดสินใจ อาจไม่มีประเด็นด้านการแข่งขันโดยตรง ทั้งนี้ มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมดังนี้ <u>ภายในประเทศ:</u> มีการวิเคราะห์ระบบนิเวศข้อมูลในไทย (Data Ecosystem) และของกระทรวง DES ห่วงโซ่อุปทานการขับเคลื่อนด้านข้อมูลของประเทศ มีผู้ผลิตข้อมูล/สารสนเทศ/ข้อมูลขนาดใหญ่ ผู้กำหนดนโยบายและการเกิดขึ้นของ NBDi ส่งผลต่อการเพิ่มทางเลือกการบริโภคข้อมูลจากหน่วยงานภาครัฐเองและประชาชนเนื่องจากมีตัวเลือกเพื่อใช้ประโยชน์จากข้อมูล/สถิติ/สารสนเทศ/ข้อมูลขนาดใหญ่มากขึ้น ทำให้ สสช. ต้องปรับตัวให้มีการตอบสนองรวดเร็ว และใช้ digital technology มากขึ้น <u>ภายนอกประเทศ:</u> สสช. ตระหนักถึงการพัฒนาบทบาทของกรมในการสนับสนุนข้อมูลของประเทศไทย เพื่อการเทียบวัด (Benchmarking) ติดตาม (Monitoring) และประเมินผล (Evaluation) เพื่อให้ประเทศมีตัวชี้วัดและข้อมูลที่สามารถชี้สภาพ ในเรื่องหรือประเด็นที่สำคัญต้องติดตามเพื่อแสดงถึงสถานภาพของประเทศ ใช้เพื่อการเปรียบเทียบในระดับต่าง ๆ ตัวชี้วัดและข้อมูล เพื่อการเทียบวัด ติดตามและประเมินผล ได้แก่ SDGs/MDGs IMD NRI GCI โดย WEF WTID ส่งผลให้ สสช. ต้องยกระดับการสนับสนุนข้อมูลเทียบวัดเหล่านี้	<u>ความสำคัญของสมรรถนะหลักของส่วนราชการที่มีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมของประเทศคืออะไร ทั้งทางตรงและทางอ้อม :</u> การยกระดับสมรรถนะหลักทั้ง 6 ประการ จะส่งผลให้ สสช. สามารถตอบสนองความต้องการใช้ข้อมูลสถิติและสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ เพื่อให้ประเทศมี/ใช้ประโยชน์ข้อมูลสถิติด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ที่ได้จากการสำรวจ/สำมะโน เพื่อตัดสินใจทำแผนงาน กำหนดนโยบายรัฐหรือแก้ไขปัญหาค่าต่าง ๆ ในบริบทที่สังคมโลกและสังคมไทยเข้าสู่สังคมที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล (data-driven society) /สังคมที่ใช้ข้อมูลนำการตัดสินใจ โดยภาคเอกชนและประชาสังคมจะเป็นกลไกนำในการขับเคลื่อน ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสมรรถนะหลักจะช่วยลดภาระของผู้ให้ข้อมูลและลดงบประมาณในการจัดทำสำมะโน/สำรวจ เพิ่มพูนความสามารถจนบุคลากรสามารถใช้ประโยชน์จากแหล่งข้อมูลที่ไม่ใช่การสำมะโน/สำรวจ (non-traditional data sources) เช่น ข้อมูลการบริหารงาน (administrative data) และข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เป็นต้น ซึ่งในการดำเนินการดังกล่าวจะต้องมีการพัฒนาระบบงานผลิตสถิติในทุกขั้นตอน ทั้งการวางแผนเตรียมงาน การจัดเก็บรวบรวมข้อมูล การประมวลผล และการออกรายงานในรองรับการผลิตข้อมูลสถิติจากแหล่งข้อมูลใหม่ ๆ ซึ่งทำให้สำนักงานสถิติแห่งชาติจะต้องพัฒนางานและองค์กรในหลายมิติ เช่น การพัฒนาระเบียบวิธี (methodology) การพัฒนามาตรฐานกระบวนการมาตรฐานข้อมูล และมาตรฐานการเชื่อมโยงข้อมูล การเข้าถึงเชื่อมโยงและบูรณาการฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐ การพัฒนากรอบการประเมินและรับประกันคุณภาพ <u>ประเด็นการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรที่สำคัญคืออะไร พื้นฐานของบุคลากรที่มีผลต่อการวางแผนการพัฒนาและการสร้างขีดความสามารถในการเป็นองค์กรสมรรถนะสูงมีอะไรบ้าง :</u> การพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องการสร้างระบบสถิติแห่งชาติที่ทันสมัย (Modernization of National Statistical System) ตามแนวทางการพัฒนาของสหประชาชาติ และให้สามารถเปลี่ยนผ่านไปยังองค์กรดิจิทัล (Digital Transform) ตลอดจน สามารถดำเนินการกิจของกระทรวง DES ได้ พื้นฐานมีผลต่อการวางแผนการพัฒนา คือ การเพิ่มศักยภาพของเจ้าหน้าที่ในด้านการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) การใช้ประโยชน์จากข้อมูลทางเลือก (Alternative Data Sources) อาทิ ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ข้อมูลการบริหารงาน (Administrative Data) และข้อมูลทะเบียน (Register Data) เพื่อให้บริการของ สสช. สามารถส่งมอบคุณค่าและส่งผลถึงประโยชน์สุขของประชาชนได้ <u>การเปลี่ยนแปลงความสามารถในการแข่งขันที่สำคัญคืออะไร ส่งผลต่อสถานการณ์การแข่งขันของประเทศอย่างไร :</u> 1. ทิศทางนโยบายการบริหารราชการที่มุ่งเน้นการใช้นวัตกรรม การตัดสินใจด้วยข้อมูลเชิงประจักษ์ การถ่ายโอนงานไปสู่ระบบดิจิทัล จะช่วยให้ผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานสถิติแห่งชาติ มีประสิทธิภาพประสิทธิภาพสูงยิ่งขึ้น ส่งผลให้หน่วยงาน ภาครัฐ มหาวิทยาลัย เอกชน และประชาชน สามารถนำข้อมูลสถิติทั้งในส่วนข้อมูลระดับย่อย (Micro Data) หรือรายงานผลการสำรวจโครงการต่าง ๆ ของสำนักงานสถิติไปใช้ในการวิเคราะห์ วางแผน เพื่อเพิ่มความสามารถในการดำเนินงาน 2. การบูรณาการข้อมูลจากฐานทะเบียนหลายแหล่ง ในมิติ 1) ธุรกิจ/สถานประกอบการ/อุตสาหกรรม และ 2) เกษตรกร ส่งผลให้ประเทศมีฐานข้อมูลในการสร้างข้อได้เปรียบในการแข่งขันรับมือ และลดระดับผลกระทบเชิงลบต่อเหตุการณ์วิกฤตการณ์ต่าง ๆ 3. การสนับสนุนให้ประเทศมีมาตรฐานการแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลกลางเพื่อใช้ประโยชน์ร่วมกัน โดยดึงข้อมูลอัตโนมัติจากแหล่งข้อมูลต้นทางเพื่อลดขั้นตอนการทำงาน/การประสานงาน ซึ่งอยู่ในรูปแบบที่สามารถนำไปวิเคราะห์ต่อยอดได้ทันที รวมทั้งเลือกกระตือรือร้นนำเสนอ และการวิเคราะห์ปัจจัยร่วมสหสาขาวิชาได้