

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของกรมบัญชีกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(เดือนตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในส่วนราชการ

กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างรากฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในชั้นแข็ง ยั่งยืน

ส่งเสริมให้บุคลากรของกรมบัญชีกลาง ได้ยึดถือหลักคำสอนของศาสนา ค่านิยม วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ตลอดจนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นรากฐานการมีคุณธรรมภายในจิตใจ และการประพฤติตนดีงามเหมาะสม

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1. แผนงานจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ของกรมบัญชีกลาง	เพื่อกำหนดแนวทางการประพฤติ และการครองตนของบุคลากรกรมบัญชีกลาง ที่ดีงาม เหมาะสม สอดคล้องกับประมวล จริยธรรม	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	อธิบดีกรมบัญชีกลางลงนามในข้อกำหนดจริยธรรมของกรมบัญชีกลาง เพื่อเป็นการประกาศเจตนารมณ์ในการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 และได้เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง	
2. โครงการจัดหรือเข้าร่วมกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมบัญชีกลาง และบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น เยาวชนรุ่นใหม่ เป็นต้น มีจิตสำนึกเคารพเทิดทูน ปกป้อง หวงแหน ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	-	สำนักงานเลขาธิการกรม	ผู้บริหารและข้าราชการกรมบัญชีกลางเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวม 15 ครั้ง	

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
3. โครงการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมและขัดเกลาให้บุคลากรคิดดี ประพฤติปฏิบัติดี ใช้หลักธรรมและปรัชญา ในการทำงานและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันพัฒนาบุคลากรด้าน การคลังและบัญชีภาครัฐ	ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการโครงการฝึกอบรม จำนวน 2 โครงการ 4 รุ่น วงเงินงบประมาณ 28,800 บาท เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2566 มีกำหนด จัดฝึกอบรมในไตรมาสที่ 3 โดยมีรายละเอียดดังนี้ 1. โครงการส่งเสริมรากฐานวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ของบุคลากร กรมบัญชีกลางให้เข้มแข็งและยั่งยืน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน (ข้าราชการใหม่) จำนวน 2 รุ่น กำหนดจัดโครงการวันที่ 4 - 5 เมษายน 2566 2. โครงการส่งเสริมรากฐานวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ของบุคลากร กรมบัญชีกลางให้เข้มแข็งและยั่งยืน สำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน (ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ) จำนวน 2 รุ่น กำหนดจัดโครงการ วันที่ 23 - 24 พฤษภาคม 2566	

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
4. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย การปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริต ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และ เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	1. เผยแพร่ความรู้ด้านวินัย ผ่านช่องทาง e-office/ Intranet/ เสียงตามสาย/ลิฟท์ จำนวน 6 ครั้ง 1.1 ผู้ชายก็ถูกล่วงละเมิดทางเพศได้ 1.2 ให้ถ้อยคำกลับไปกลับมาอาจผิดวินัยได้ 1.3 No Gift Policy 1.4 ระวัง...การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน 1.5 เครดิตเราใช้ 1.6 กรณีป่วยเป็นโรคมะเร็งงานไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ จะเข้าข่ายเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือไม่ 2. เผยแพร่รู้คุณธรรม จริยธรรม ผ่านช่องทาง e-office/ Intranet/ เสียงตามสาย/ลิฟท์ จำนวน 6 ครั้ง 2.1 ศิล 5 กับการพัฒนาบุคลากรในองค์กร 2.2 พระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 2.3 ทศนคติและจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน 2.4 พระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 2.5 คุณธรรมที่พึงประสงค์ 5 ประการ 2.6 พระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 3. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมทางจุลสารกรมบัญชีกลาง “คำคมคุณธรรม” จำนวน 6 ครั้ง	

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
5. แผนงานการพัฒนากรมบัญชีกลาง คุณธรรม	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้กรมบัญชีกลาง เป็นองค์กรคุณธรรม โดยบุคลากรมีพฤติกรรม ที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	อยู่ระหว่างศึกษาแนวทางการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรมเพื่อกำหนดทิศทางและเป้าหมายให้แต่ละหน่วยงาน ดำเนินการ	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างสรรค์และพัฒนาการบริหารจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างเป็นระบบและอย่างต่อเนื่อง

ให้การบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีความชัดเจน เป็นระบบ และสามารถขับเคลื่อนได้อย่างเป็นรูปธรรม

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1. แผนงานการมอบนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร โดยผู้บริหารระดับสูง	เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบและให้ความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงการดำรงตนเป็นบุคลากรที่ดีทั้งด้านกาย วาจา และใจ	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ สำนักงานเลขาธิการกรม	1. อธิบดีกรมบัญชีกลางมอบนโยบายให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ของกรมบัญชีกลางในโครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพข้าราชการรุ่นใหม่ของกรมบัญชีกลาง (CGD Young Blood) เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2566 2. ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบการเงินการคลัง (นางสาววิลาวรรณ พยาน้อย) มอบนโยบายให้แก่คลังเขต ในคราวการประชุมกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภทอำนวยการระดับสูง (คลังเขตและคลังจังหวัด) เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2566	
2. แผนงานติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำปี	เพื่อติดตาม ประเมินผล และนำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาแนวทางการส่งเสริมและรักษาคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรกรมบัญชีกลาง		กองบริหารทรัพยากรบุคคล	-	เริ่มดำเนินการไตรมาสที่ 4
3. แผนงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี	เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม		กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมบัญชีกลาง ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของกรมบัญชีกลาง	

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
4. แผนงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อประเมินผลการบริหารจัดการ ปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ลดโอกาสการเกิดทุจริตในหน่วยงานทุกรูปแบบ		กองบริหารทรัพยากรบุคคล	1. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมบัญชีกลาง ตามคำสั่งกรมบัญชีกลางที่ ก. 6/2566 ลงวันที่ 9 มกราคม 2566 2. ประชุมคณะทำงานเพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมบัญชีกลาง ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันพุธที่ 25 มกราคม 2566 3. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของกรมบัญชีกลาง โดยนำผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และผู้ตรวจประเมินมาวิเคราะห์และพัฒนาการดำเนินงานของกรมบัญชีกลางให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น 4. จัดทำมาตรการและแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของกรมบัญชีกลางในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 5. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางที่กำหนด	

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
5. แผนงานการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมบัญชีกลาง มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม และโปร่งใส		กองบริหารทรัพยากรบุคคล	1. จัดทำประกาศกรมบัญชีกลาง เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล No Gift Policy ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2565 2. อธิบดีกรมบัญชีกลางพิจารณาเห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมบัญชีกลาง 3. แจ้งเวียนแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมบัญชีกลางให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการ จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในสังกัด 4. จัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้แทนแต่ละหน่วยงานในส่วนกลาง ผ่านทางระบบ Video Conference โปรแกรม Microsoft Teams	
6. แผนงานการนำจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง เช่น การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ การแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น		กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ได้นำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้ 1. การตรวจสอบประวัติอาชญากรรมสำหรับบุคลากรที่จะเข้ารับราชการ 2. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ 3. การคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น 4. การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ 5. การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่บุคลากร 6. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น 7. การคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงการคลัง	

กลยุทธ์ที่ 2 การยกย่องส่งเสริมบุคลากรผู้ประพฤติ ปฏิบัติดี

สร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่มีความประพฤติดี ให้มีความภาคภูมิใจในตนเองและยึดมั่น รักษาคุณงามความดีของตน รวมถึงเพื่อให้บุคลากรอื่นได้ถือเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปีของกรมบัญชีกลาง	เพื่อคัดเลือกข้าราชการที่มีความตั้งใจทุ่มเทในการทำงาน ตลอดจนมีความประพฤติปฏิบัติอันเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับในองค์กรเข้ารับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น		กองบริหารทรัพยากรบุคคล	1. แจ้งเวียนทุกหน่วยงานให้เสนอชื่อบุคคลเข้ารับการคัดเลือก 2. จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง และคนดีบัญชีกลาง ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 3. ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้แก่ (1) นางสาวทักษพร รักอยู่ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนา ระบบงานพัสดุ กองระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและราคากลาง (2) นางสาวศิริกัญญา รุนประโคน นิติกรชำนาญการพิเศษ กองการพัสดุภาครัฐ 4. แจ้งผลการคัดเลือกให้กระทรวงศึกษาธิการ (หน่วยงานเจ้าของเรื่อง)	
2. การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสนอรายชื่อผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนในการทำงาน		กองบริหารทรัพยากรบุคคล	1. แจ้งเวียนทุกหน่วยงานให้เสนอชื่อบุคคลเข้ารับการคัดเลือก 2. จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง และคนดีบัญชีกลาง ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 3. ผลการคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้แก่ นายวีระยุทธ สวนแก้ว นักวิชาการคลังชำนาญการ กองระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและราคากลาง 4. แจ้งผลการคัดเลือกให้กระทรวงการคลัง (หน่วยงานเจ้าของเรื่อง)	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม

ให้หน่วยงานในสังกัดกรมบัญชีกลางได้เป็นเครือข่ายในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1. โครงการบัญชีกลางเพื่อ สาธารณประโยชน์	เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ หรือจิตอาสา หรือ ร่วมบริจาคเพื่อสาธารณกุศล ได้มีส่วนร่วม ในการรับผิดชอบต่อสังคม	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม สำนักงานคลังเขต สำนักงานคลังจังหวัด	1. ดำเนินการรับบริจาคปฏิทินเก่า (แบบตั้งโต๊ะ) โดยได้รับบริจาค รวมจำนวน 1,240 ฉบับ และเมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2566 ได้ส่งมอบ ให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ เพื่อจัดทำหนังสืออักษรเบรลล์ 2. ดำเนินการรับบริจาคสิ่งของเครื่องใช้สำหรับเด็ก และได้ส่งมอบให้ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนพญาไท สถานสงเคราะห์เด็กชายบ้านปากเกร็ด และสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านราชาวดีหญิง เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566	