

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน : กรมบัญชีกลาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑. โครงการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริต	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนครั้งในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	บุคลากรมีแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติ และมีความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น	-	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	-
๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อประเมินผลการบริหารจัดการ การปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ลดโอกาสการเกิดทุจริตในหน่วยงานทุกรูปแบบ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับคะแนนตามผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	มีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	-	-	-	๘๕ คะแนนขึ้นไป	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๓. โครงการพัฒนาระบบความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Construction Sector Transparency Initiative : CoST)	มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนเพื่อเพิ่มความโปร่งใสและลดการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	กองความร่วมมือและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการ ไตรมาสที่ ๑ ไตรมาสที่ ๒ ไตรมาสที่ ๓ ๑. พัฒนาระบบ ๒. ถ่ายโอนข้อมูลจากระบบเดิมมายังระบบใหม่ ๓. ติดตั้งและทดสอบระบบ ไตรมาสที่ ๔ จัดอบรมการใช้งานระบบให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ยกระดับความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและลดการทุจริตคอร์รัปชัน	๖,๘๒๒,๐๐๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	-