



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคลังจังหวัดระยอง โทร. ๐-๓๘๖๙-๔๐๖๐-๖๓ โทรสาร ๐-๓๘๖๙-๔๐๖๐-๓ ต่อ ๓๑๐
ที่ รย ๐๐๐๓/ ๐๓๗ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง “โครงการเสริมสร้างความผาสุกบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดระยอง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรียน คลังจังหวัดระยอง

ตามหนังสือสำนักงานคลังจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๐๓/๐๒๓ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕
ได้ขอความเห็นชอบแผนสร้างความความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรกรมบัญชีกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จากที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบการเงินการคลัง (ท่านภัทรพร วรทรัพย์) และท่านได้ให้
ความเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนสร้างความผาสุกฯ ดังกล่าว เป็นไปตามวัตถุประสงค์
กลุ่มงานวิชาการ จึงได้จัดทำ “โครงการเสริมสร้างความผาสุกบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดระยอง”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางดวงใจ โชติปัญญา)
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

เห็นชอบ/ลงนาม

(นายพิสิทธิ์ เนื่องจำนงค์)
คลังจังหวัดระยอง

“โครงการเสริมสร้างความผูกพันบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดระยอง”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๕ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร เป็นการเน้นการปฏิบัติการด้านบุคลากรที่สำคัญ การปฏิบัติการต่างๆ ที่มุ่งไปสู่การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ส่งผลให้การดำเนินการขององค์กรมีความโดดเด่น และการสร้างความผูกพันของบุคลากร ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการปฏิบัติงานที่ดี และส่งผลให้ส่วนราชการบรรลุความสำเร็จ ประกอบกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมบัญชีกลางได้สำรวจทัศนคติเพื่อประเมินความผูกพัน ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร กรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อนำข้อมูลดังกล่าว มาใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนการสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากรภายใต้แนวคิด ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพัน ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร ทั้งปัจจัยที่สร้างบรรยากาศในการทำงาน (Hygiene factors) และปัจจัยที่สร้างแรงจูงใจในการทำงาน (Motivation factors)

จากแนวคิดปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพัน ดังกล่าว สำนักงานคลังจังหวัดระยอง จึงได้มีการร่วมกันพิจารณาแผนสร้างความผูกพัน ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบจัดทำ “โครงการเสริมสร้างความผูกพันบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดระยอง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดระยองเกิดความผูกพัน ความพึงพอใจ
๒. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
๓. เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถแก่บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดระยอง
๔. เพื่อรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดระยอง จำนวน ๑๙ คน

๔. วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความผูกพัน ดังนี้

๑. ลดภาระค่าครองชีพบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดระยองจากสถานการณ์ โควิด ๑๙
๒. Snack Bar & Coffee Break
๓. ศึกษาพื้นที่ท่องเที่ยวเกาะเสม็ด
๔. ศึกษาพื้นที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ สัมผัสธรรมชาติ พักโฮมสเตย์/ชมสวนพฤกษศาสตร์
๕. Wednesday meeting (ทุกวันพุธ สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน)

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ระยะเวลาการจัดกิจกรรม ตั้งแต่ มกราคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามแผนสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากรกรมบัญชีกลางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๖.งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากเงินส่วนลดสลากการกุศล (ส่วนลด ๔ เดือน)

๗.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดระยองเกิดความผาสุก มีความผูกพันซึ่งกันและกัน และมีความพึงพอใจในการทำงานรวมทั้งการอยู่ร่วมกันในองค์กร
๒. บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดระยอง มีแรงจูงใจในการทำงาน
๓. บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดระยอง มีโอกาสได้พัฒนาความรู้ความสามารถด้านอื่นๆ เพื่อรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานวิชาการ

๙.การประเมินผลโครงการ

ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่อการดำเนินโครงการ โดยประเมินผลจากแบบสอบถามความพึงพอใจที่กลุ่มเป้าหมายมีต่อโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เป็นรายการกิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมลดภาระค่าครองชีพบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดระยองจากสถานการณ์ โควิด ๑๙ ประเมินหลังเสร็จสิ้นโครงการ
๒. กิจกรรมSnack Bar & Coffee Break ประเมินทุก ๓ เดือน
๓. กิจกรรมศึกษาพื้นที่ท่องเที่ยวเกาะเสม็ด ประเมินหลังเสร็จสิ้นโครงการ
๔. กิจกรรมศึกษาพื้นที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ สัมผัสธรรมชาติ พักโฮมสเตย์/ชมสวน พุทธศาสตร์ ประเมินหลังเสร็จสิ้นโครงการ
๕. กิจกรรม Wednesday meeting (ทุกวันพุธ สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน) ประเมินทุก ๓ เดือน

(ลงชื่อ)..... ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนัฏฐ์ณภัทร นิลละออง)

นักวิชาการคลังปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางดวงใจ โชติปัญญา)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพิสิทธิ์ เนื่องจำนงค์)

คลังจังหวัดระยอง

แผนสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากรกรมบัญชีกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม									ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
		ม.ค.๖๕	ก.พ.๖๕	มี.ค.๖๕	เม.ย.๖๕	พ.ค.๖๕	มิ.ย.๖๕	ก.ค.๖๕	ส.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	
โครงการเสริมสร้างความผาสุกบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กิจกรรม ดังนี้ ๑.ลดภาระค่าครองชีพบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดระยองจากสถานการณ์ โควิด ๑๙ ๒.Snack Bar & Coffee Break ๓.ศึกษาพื้นที่ท่องเที่ยวเกาะเสม็ด ๔.ศึกษาพื้นที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ สัมผัสธรรมชาติ พักโฮมสเตย์/ชมสวนพฤกษศาสตร์ ๕.Wednesday meeting (ทุกวันพุธ สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน)	ม.ค.-ก.ย.๖๕ ม.ค.-ก.ย.๖๕ ม.ค.-ก.ย.๖๕ ม.ค.-ก.ย.๖๕ ม.ค.-ก.ย.๖๕	←								→	กลุ่มศก. ฝ่ายบริหาร กลุ่มวิชาการ กลุ่มระบบการคลัง ๓ กลุ่ม ๑ ฝ่าย/เดือน

หมายเหตุ: ทุกกิจกรรมสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

๑๖ ธ.ค.