



ประกาศสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เรื่อง กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ
ที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและบรรจุ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕
ได้กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญใหม่
โดยการนำอัตราเงินเดือนแบบช่วงมาใช้ และให้ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข^๑
การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน โดยกำหนดให้พิจารณาจากปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพ
ของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวนอย่างน้อย ๔ ปัจจัย จาก ๘ ปัจจัย และนำเสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความ
เห็นชอบ นั้น

บัดนี้ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ใน การประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗
เมษายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้นำมติ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ใน การประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๓
เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๓ และ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่ได้กำหนด
ปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือนที่จะใช้เมื่อถัดไป
ในทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และ ก.พ. ได้ให้ความเห็นชอบ แล้ว มาใช้ในการ
กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จึงประกาศหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ
พลเรือนสามัญและบรรจุของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายวีระชัย นาควิบูลย์วงศ์)

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตรากำนัลเดือนแรกรบสูง
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เอกสารหมายเหตุ ๑

ปัจจัยที่ นำเสนอด้วยภาษาไทย	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ได้รับเงินเพิ่มจากผู้ถือของอัตรากำนัล ดังนี้		รายงาน/ดำเนินการ
		๑ มกราคม ๒๕๕๘	๑ เมษายน ๒๕๕๘	
ปัจจัยที่ ๑ วิธีการศึกษามากกว่า ๓ วัน	มีคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งจากวุฒิที่บรรจุ และเป็นบุตรที่ใช้ไปตั้งแต่ครึ่งเดียวขึ้น	๒๐%	๒๐%	ประเมินพิชิต
ปัจจัยที่ ๒ ประสบการณ์ในการทำงาน	มีประสบการณ์การพัฒนาที่ได้ยาช่องโดยมีหนังสือรับรองประสบการณ์จากหน่วยงานราชการหรือภาคเอกชน หากทำงานในภาคอุตสาหกรรมจะต้องเป็นหน่วยงานที่มีการจัดทดสอบอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยให้ได้รับเงินเพิ่มขึ้น ดังนี้ ประสบการณ์ ๓ ปีไม่ไปให้ได้รับเงินเพิ่ม ๓๐ % ประสบการณ์ ๒-๓ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๗๐ % ประสบการณ์ ๑ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๑๐ %	๓๐%	๓๐%	๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. นักจัดการงานทั่วไป ๓. นักทรัพยากรบุคคล ๔. นักประชาสัมพันธ์ ๕. นักวิชาการเงินและบัญชี ๖. นักวิชาการเชิงศิลป์ ๗. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๘. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๙. นักวิชาการประดิษฐ์ติด ๑๐. นักวิชาการพัสดุ ๑๑. นักวิชาการprocurement ๑๒. นักวิชาการสหศึกษา ๑๓. นักวิชาการสหศึกษา ๑๔. นักวิชาการสหศึกษา ๑๕. นักวิชาการสหศึกษา ๑๖. นักวิชาการสหศึกษา ๑๗. นักวิชาการสหศึกษา ๑๘. นักวิชาการสหศึกษา ๑๙. นักวิชาการสหศึกษา ๒๐. นักวิชาการสหศึกษา

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตรารัฐธรรมดีอ่อนแกร่งบวรจุ
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินพื้นที่อุทกธรรมาธิรัฐ

เอกสารหมายเหตุ ๑

ปัจจัยที่น่าพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	“ได้รับเงินเพ้มจากผู้ด้วยของ อัตราค่าสัด-สูงสุด ของช่างริบบิลก้อน”		รายงาน/ดำเนินการ
		๑ มกราคม ๒๕๖๕	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
ปัจจัยที่ ๔ ให้ต้องระหง่านถ้าตัดไฟ หรือผิดกฎหมายส่อไปชั่วชั้น	๑. กรณีส่วนบุคคลใช้บัญชี ผลการสองเข้าบัญชีทางการตั้งแต่ลำดับเงื่อนไขขึ้นต่อไป ที่ ๘๐ ขึ้นไป ซึ่งเป็นบัญชีหลักฯ และมีผลคะแนนสอบ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๓๐%	๓๐%	
	๒. การเสียส่วนบุคคลโดยการหักนำรายเดือน ผลการสองเข้าบัญชีทางการตั้งแต่ลำดับเงื่อนไขขึ้นต่อไป ที่ ๘๐ ขึ้นไป ซึ่งเป็นบัญชีหลักฯ และมีผลคะแนนสอบ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป			

หมายเหตุ : ๑. การได้รับเงินเพ้มตามปัจจัยนี้ เป็นการกำกับดูแลอัตรารัฐธรรมดีอ่อนแกร่งในระบบดับเบิลยูทรี บริษัทฯ และปริญญาเอก
๒. การได้รับเงินเพ้มตามปัจจัยนี้ เมื่อร่วมทักษิจจัยแล้วมีเศษเศษๆ ให้ผู้ด้วยตนเป็นจำนวนเงินต่อบ
แต่หักตัวของเงินกว่าผลต่างของอัตราค่าสัด-สูงสุด ของช่างริบบิลก้อนต่อที่ก.พ. กำหนด

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรงงานรัฐ
สำนักงานการปฏิรูปที่ตั้งเพื่อการรัฐรวม

เอกสารหมายเลข ๒

ปัจจัยที่นำมายังงาน	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ได้รับเงินเพิ่มจากผู้ต้องขอ อัตราค่าสุด - สูงสุด ของช่างงานเป็นเดือน		สายงาน/ตำแหน่ง
		๑ มกราคม ๒๕๕๘	๑ เมษายน ๒๕๕๙	
ปัจจัยที่ ๑ วุฒิการศึกษามากกว่า ๑ วุฒิ	มีคุณวุฒิเพิ่มเติมจากวุฒิที่บรรจุ และเป็นวุฒิที่ หมายได้ในระดับเดียวกัน	๑๐%	๑๐%	ประมงพาณิชย์ (สายงานที่ก พ.พาณิช)
ปัจจัยที่ ๒ ประสบการณ์ในการทำงาน	มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องโดยมีภาระสืบ รับรองประสบการณ์จากการหน่วยงานราชการหรือ ภาคเอกชน หกเดือน ไม่นานกว่าเดือนและต้องเป็น หน่วยงานที่มีการจดทะเบียนอย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย โดยให้ได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตั้งแต่ ประสบการณ์ ๓ ปีซึ่งบวกไปได้รับเงินเพิ่ม ๓๐ % ประสบการณ์ ๖-๙ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๒๐ % ประสบการณ์ ๑ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๑๐ %	๓๐%	๓๐%	๑. นักวิชาการครองพื้นาดอ ๒. นักวิชาการแผนที่กราฟศาส ๓. วิศวกรการเกษตร ๔. วิศวกรเครื่องกล ๕. วิศวกรโยธา ๖. วิศวกรสำรวจ ๗. สถาปนิก
ปัจจัยที่ ๓ ความรู้ความสามารถด้านภาษา	ต่างประเทศหรือภาษาท้องถิ่นที่จำเป็น ในการปฏิบัติงาน เช่น ภาษาเยาว ราช ญี่ปุ่นฯ	๑๐%	๑๐%	เป็นผู้รู้จบการศึกษาจากต่างประเทศ หรือมีความรู้ภาษา ต่างประเทศจึงสามารถที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ ให้เป็นรับรองศักดิ์ศรีและสมควรตามภาษา เช่น TOEFL ๗๕ แต่ ๔๐๐ คะแนนซึ่งนำไป หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ หรือความรู้ ภาษาท้องถิ่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในพื้นที่ โดยผ่านการทดสอบหรือประเมินจากหนังสือราชการ ที่ ส.ป.ก. แต่งตั้ง

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อทำหม้อต้มตราช้างในเดือนแกร็บรุ่งส้านงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เอกสารหมายเลข ๙

ปัจจัยที่นำมามหาภารณ์		ได้รับเงินเพิ่มจากผลต่างของ อัตราดอกเบี้ย - ศักดิ์ ของช่วงเงินเดือน	
ปัจจัยที่	หลักทรัพย์ วิธีการ และเงื่อนไข	๑ มกราคม ๒๕๕๘	๑ เมษายน ๒๕๕๙
เป็นสานะงานที่ ก.พ. ก.สำนด	บรรจุเข้ารับราชการในสานะงานที่ ก.พ. ก.สำนด ตามหนังสือสำเนาสานะงาน ก.พ.ท. นร ๑๐๐๔.๑/๓ ลงวันที่ ๒๑ ปี พานิช ๒๕๕๘	๓๐%	๓๐%
<p>หมายเหตุ : ๑. การได้รับเงินเพิ่มตามปัจจัยนี้ เป็นการกำหนดตัดรายเงินเดือนตามคุณภาพแบบช่วงใหม่ในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ๒. การได้รับเงินเพิ่มตามปัจจัยนี้ เมื่อร่วมทักษะสุดยอดให้ปรับขึ้นเป็นจำนวนเต็มสิบ แต่ห้าชั้นต้องไม่เกินกว่าผลต่างของอัตราดอก-สูงสุด ของช่วงเงินเดือนที่ ก.พ. ก.สำนด</p> 			

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขสำหรับตัดสินใจตัดตราเงินเดือนและรับรุ้ง
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เอกสารหมายเลข

ปุจจัยที่ นามาพจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ได้รับเงินเพิ่มจากผลต่างของ อัตรากำ� - สูงสุด ของช่วงเงินเดือน	รายงาน/ดำเนินการ
ปัจจัยที่ ๑ วุฒิการศึกษามากกว่า ๓ วุฒิ ที่ยังไม่ได้บรรลุตามเกณฑ์	มีคุณวุฒิเพิ่มเติมจากการผ่านติบประรุ และเป็นผู้ที่ ใช้ภาษาไทยในการสื่อสารได้มาก	๑ มกราคม ๒๕๖๔	๑ เมษายน ๒๕๖๕
ปัจจัยที่ ๒ ประสบการณ์ในการทำงาน	มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องโดยมีหน้าที่ รับรองประสบการณ์จากหน่วยงานราชการหรือ ภาคเอกชน หากทำงานในภาคเอกชนจะต้องเป็น หน่วยงานที่มีการจดทะเบียนอย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย โดยให้ตัวรับเงินพิมพ์ชื่อ ตั้งแต่ ประสบการณ์ ๗-๙ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๓๐ % ประสบการณ์ ๑๐-๑๙ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๒๐ % ประสบการณ์ ๒๐ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๑๐ %	๓๐%	๑๐%
ปัจจัยที่ ๓ ความรู้ความสามารถด้านภาษา ต่างประเทศหรือภาษาท้องถิ่นที่จำเป็น ในการปฏิบัติงานบน ภาษาไทย ภาษาชนเผ่า	เป็นผู้บุกการศึกษาจากต่างประเทศ หรือมีความรู้ภาษา ต่างประเทศจากสถาบันที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ ให้เป็นรับรองโดยคณะกรรมการสอนด้านภาษา เช่น TOEFL ๑๘๕๗ ๓๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ หรือมีความรู้ ภาษาท้องถิ่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในพื้นที่ โดยผ่านการทดสอบหรือประเมินจากคณะกรรมการ ที่ ส.ป.ก. แต่งตั้ง	๑๐%	๑๐%

การกำหนดปัจจัย พลักดันที่ รือภาระและสื่อในเชิงเพื่อกำหนดอัตรากि�จกรรมต่อแบบบรรจุ
สำนักงานภาครัฐที่ติดตามเพื่อให้บรรจุรวม

เอกสารหมายเลขเลข ๓

ปัจจัยที่นำมายังงาน		ได้รับเงินเพิ่มจากผลิต่างของ อัตรากิจกรรม - สูงสุด ของช่วงเงินเดือน		สถานที่/ทำหน้าที่	
ปัจจัยที่	หลักเกณฑ์ วิธีการ แหล่งเงินทุนฯ	๑ มกราคม ๒๕๖๕	๑ เมษายน ๒๕๖๕	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕
ให้เลือกรหัสทางลักษณะตัวบัญชี หรือผู้ดูแลคะแนนสอบแบบชี้ช้า	๓. กรณีส่วนภูมิภาคฯ หรือภารกิจที่ใช้บัญชี ผลการสอบเข้ารับราชการครั้งแต่ล่าสุดเปลี่ยนตัวให้ ที่ ๔๐ ชั้นไป ซึ่งเป็นบัญชีหลักฯ และมีผลคะแนนสอบ ตัวใหม่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๓๐%	๓๐%	๓๐%	๓๐%
	๔. การนับส่วนตัวเดิมกันหรือบันทึกรายชื่อฯ ผลการสอบเข้ารับราชการครั้งแต่ล่าสุดเปลี่ยนตัวให้ ที่ ๔๐ ชั้นไป ซึ่งเป็นบัญชีหลักฯ และมีผลคะแนนสอบ ตัวใหม่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป				

หมายเหตุ : ๑. การได้รับเงินเพิ่มตามปัจจัยนี้ เป็นการกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณภาพของ
ใบระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ประกาศนียบัตรวิชาชีพภาษาต่างประเทศ (ปวต.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)
๒. การได้รับเงินเพิ่มตามปัจจัยนี้ เมื่อร่วมทุกปัจจัยแล้วไม่คงสัดส่วนที่ได้รับเป็นจำนวนเดิมเป็น
แต่ทั้งสองปัจจัยนี้ไม่เกินกว่าผลต่างของอัตรากิจกรรมต่อหน้าที่ ก. กำหนด 

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราระเงินเดือนแบบรบส.
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เอกสารหมายเลข ๕

ปัจจัยที่ ๓ วิธีการศึกษามากกว่า ๑ วุฒิ	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ได้รับเงินเพิ่มจากผลต่างของ อัตราทั่วไป - สูงสุด ของช่วงเงินเดือน		สายงาน/ตำแหน่ง
		๑ มกราคม ๒๕๖๔	๑ เมษายน ๒๕๖๔	
ปัจจัยที่ ๔ ประสบการณ์ในการทำงาน	มีคุณวุฒิเพิ่มเติมจากการที่ปรับระดับและเป็นวุฒิที่ เหมาะสมให้ในระดับเดียวกัน	๑๐%	๑๐%	ประปาทั่วไป (สายงานที่ ก.ภ. ภายนอก)
ปัจจัยที่ ๕ ความต้องการพัฒนาตัวเอง	มีประสบการณ์การพัฒนาที่เกี่ยวข้องโดยมีหนังสือ รับรองประสบการณ์เฉพาะทางรากฐานหรือ ภาคเอกชน หากทำงานในภาคเอกชนจะต้องเป็น หน่วยงานที่มีการจัดทำเป็นอย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย โดยไฟล์ต้องเป็นไฟล์ซึ่งน ประสบการณ์ ๓ ปีขึ้นไป ให้ครบถ้วนเพื่อ ๓๐ % ประสบการณ์ ๒-๓ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๑๐ % ประสบการณ์ ๑ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๑๐ %	๓๐%	๓๐%	๑.เจ้าพนักงานสื่อสาร ๒.นายช่างใช้ประโยชน์ ๓.นายช่างเครื่องกล ๔.นายช่างเย็บ ๕.นายช่างสำร้ำว
ปัจจัยที่ ๖ ความรู้ความสามารถด้านภาษา	ความสามารถด้านภาษาที่ต้องการพัฒนาตัวเอง ต่างประเทศหรือภาษาท้องถิ่นที่จำเป็น ในการปฏิบัติงาน เช่น ภาษาอังกฤษ ภาษาชนเผ่า	๑๐%	๑๐%	๑.เจ้าพนักงานสื่อสาร ๒.นายช่างใช้ประโยชน์ ๓.นายช่างเครื่องกล ๔.นายช่างเย็บ ๕.นายช่างสำร้ำว

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตรารายได้ต้อนแรกบรรจุ
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เอกสารหมายเลข ๔

ปัจจัยที่นำมารассмотр		หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข		ตัวรับเงินเพิ่มจากผลทางช่อง อัตราต่อสัด - สูงสุด ของช่วงเงินเดือน		สาขางาน/ตำแหน่ง	
ปัจจัยที่ ๔ เป็นสายงานที่ ก.พ. กำหนด	บรรจุเข้ารับราชการในสภากาชาดที่ ก.พ.กำหนด ตามหนังสือสำเน็กงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว.๓ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙	๑ มกราคม ๒๕๕๙	๑ มกราคม ๒๕๕๙	๑ เมษายน ๒๕๕๙	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙
		๓๐%	๓๐%	๓๐%	๓๐%	๓๐%	๓๐%

หมายเหตุ : ๑. การตัวรับเงินเพิ่มตามปัจจัยนี้ เป็นการกำหนดอัตรารายได้ต้องตามคณวัฒนาแบบช่วงใหญ่
ในระดับประการศิษยบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ประการศิษยบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) และประการศิษยบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)
๒. การตัวรับเงินเพิ่มตามปัจจัยนี้ เมื่อร่วมทุกปัจจัยแล้วจะต้องคำนวณให้ได้รวมเป็นจำนวนเต็มศูนย์
แต่ถ้าปัจจัยไม่เกินกว่าคราดังของอัตรารับสุด-สูงสุด ของช่วงเงินเดือนที่ ก.พ. กำหนด