

ศาลากลางจังหวัดหนองคาย
เลขรับ 49
วันที่ 3 ส.ค. 2561
เวลา



ส.ป.ก.หนองคาย
เลขรับ 1392
วันที่ 29 ธ.ค. 2560
เวลา... น. ผู้รับ

ที่ กษ ๑๒๐๒/ว ๑๕๐๖

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ถนนราชดำเนินนอก กทม. ๑๐๒๐๐

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด ส.ป.ก.ส่วนภูมิภาค
รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการในสังกัด ส.ป.ก.ส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๖ ฉบับ

ตามหนังสืออ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน ตั้งแต่ครั้งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓
เป็นต้นไป นั้น

ในการนี้ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) จึงขอความร่วมมือท่านได้โปรด
พิจารณามอบหมายให้ปฏิรูปที่ดินจังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐
ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

๒. แจ้งรายละเอียดข้อมูลผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยหรือไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่น ๆ
และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้มาช่วยหรือมาปฏิบัติราชการในสังกัด เพื่อใช้ประกอบการคำนวณวงเงินเลื่อน
เงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑

๓. แจ้งผลการให้ข้อมูลและความเห็นของผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อใช้ประกอบการประเมินของ
ผู้มีอำนาจประเมินเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนปฏิรูปที่ดินจังหวัด

๔. จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของ
ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง คำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (ถ้ามี) และคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่ม
การครองชีพชั่วคราว (ถ้ามี) รวมทั้งจัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการ ที่ได้รับการเลื่อน/ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน
พร้อมเหตุผลที่ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

๕. จัดทำบัญชีสรุปวันลา ลาป่วย/ลากิจ/ขาดราชการ/มาสาย/ระยะเวลาที่ไปศึกษาฝึกอบรม
ดูงานของข้าราชการในสังกัด (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

๖. ส่งเอกสารที่ดำเนินการแล้ว ให้ ส.ป.ก. ดังนี้

- แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ฉบับจริง) ของข้าราชการในสังกัด (สำเนาเก็บไว้ที่ต้นสังกัดอย่างน้อย ๒ รอบการประเมิน)

- รายละเอียดข้อมูลผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่น ๆ และข้อมูลผู้ที่ได้รับมอบหมายให้มาช่วยหรือมาปฏิบัติราชการในสังกัด ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

- แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด (ผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นประกอบการประเมิน) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

- สำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง คำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (ถ้ามี) และคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๕ ชุด

- บัญชีสรุปวันลาของข้าราชการในสังกัด และบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการเลื่อน/ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนพร้อมเหตุผลที่ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

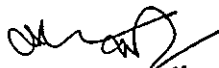
- ตารางแสดงผลการเลื่อน และการใช้วงเงินเลื่อน

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด ส.ป.ก.ส่วนภูมิภาค ได้ที่เว็บไซต์ <http://www.alro.go.th> ในระบบ Intranet เมนู Download เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ในสังกัด ส.ป.ก.ส่วนภูมิภาค รอบที่ ๑ ปี ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พันจ่าเอก



(ประเสริฐ มาลัย)

รองเลขาธิการปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มบริหารผลการปฏิบัติราชการและค่าตอบแทน

โทร. ๐-๒๒๘๐-๗๑๐๘

โทรสาร ๐-๒๒๘๑-๔๙๕๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย

รายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการในสังกัด ส.ป.ก.ส่วนภูมิภาค

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด ส.ป.ก.ส่วนภูมิภาค สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ <http://www.alro.go.th> ในระบบ Intranet เมนู Download เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด ส.ป.ก.ส่วนภูมิภาค รอบที่ ๑ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑๗ ฉบับ ดังนี้

๑. ประกาศ ส.ป.ก. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ส.ป.ก. ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัด ส.ป.ก. เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้-ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการประเมินสมรรถนะข้าราชการในแต่ละตำแหน่ง และระดับ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตั้งแต่ปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นไปให้ส่วนราชการถือปฏิบัติตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยให้ส่วนราชการพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญนั้นเป็นหลัก (สำหรับข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง) และให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดให้ กฎ ก.พ. นี้

๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภท และระดับตำแหน่ง ตั้งแต่รอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป โดยในรอบการประเมินที่ ๑ ปี ๒๕๖๑ ให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ตามเอกสารแนบท้าย ๖ ของหนังสือฉบับดังกล่าวนี้

๗. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และถาม - ตอบ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน กำหนดให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนที่กำหนดไว้เดิม ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่น /กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญโอนหรือย้ายหลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน /กรณีที่มีการกักเงินไว้เพื่อการบริหาร /กรณีข้าราชการถึงแก่ความตายก่อนวันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน ให้ดำเนินการตามหนังสือเวียนฉบับดังกล่าวนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

๘. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๔๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

๙. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และถามตอบ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป พร้อมตัวอย่างคำสั่ง

๑๐. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๕ ตอนพิเศษ ๑๔๘ ง วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๑ กำหนดให้ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงสูงสุดของสายงานหรือตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนดให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ

๑๑. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ให้ข้าราชการที่บรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีเงินเดือนไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยแปดสิบห้าบาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละสองพันบาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละหนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยแปดสิบห้าบาท ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๑๒ คำสั่ง ส.ป.ก. ที่ ๒๐๐/๒๕๕๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง มอบหมายให้แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน มอบหมายให้ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ปฏิรูปที่ดินจังหวัด เป็นผู้แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัดทราบเป็นการเฉพาะราย

๑๓. ตารางรายละเอียดข้อมูลผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยหรือไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นๆ และตารางรายละเอียดข้อมูลผู้ที่ได้รับมอบหมายให้มาช่วยหรือมาปฏิบัติราชการในสังกัด

๑๔. ตารางแสดงผลการโอนเงินเดือน และการใช้วงเงิน

๑๕. แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด (สำหรับ
ผู้ว่าให้ความเห็นประกอบการประเมินฯ)

๑๖. ตัวอย่างคำสั่งการโอนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (จากสำนักงาน ก.พ.) สำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐
เป็นต้นไป

๑๗. ตัวอย่างหนังสือแจ้งผลการโอนเงินเดือน
