



ส.ป.ก.หนองคาย	
เลขรับ.....	๒๘๐
วันที่.....	๒๙ มี.ย. ๒๕๖๐
เวลา.....	น. ผู้รับ.....

ที่ กษ ๑๒๐๒/ว ๖๙๐

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ถนนราชดำเนินนอก กทม. ๑๐๒๐๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ส.ป.ก.ส่วนภูมิภาค
รอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด เชียงใหม่

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการ ส.ป.ก.ส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๗ ฉบับ

ตามหนังสืออ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน ตั้งแต่ครั้งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓
เป็นต้นไป นั้น

ในการนี้ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) จึงขอความร่วมมือท่านได้โปรด
พิจารณามอบหมายให้ปฏิรูปที่ดินจังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด รอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่
๑ เมษายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

๒. แจ้งรายละเอียดข้อมูลผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยหรือไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่น ๆ
และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้มาช่วยหรือมาปฏิบัติราชการในสังกัด เพื่อใช้ประกอบการคำนวณวงเงินเลื่อน
เงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐

๓. แจ้งผลการให้ข้อมูลและความเห็นของผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อใช้ประกอบการประเมินของ
ผู้มีอำนาจประเมินเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนปฏิรูปที่ดินจังหวัด

๔. จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของ
ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรณีเกษียณอายุ (ถ้ามี) คำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงิน
ค่าตอบแทนพิเศษ (ถ้ามี) และคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ถ้ามี) รวมทั้งจัดทำบัญชีรายชื่อ
ข้าราชการ ที่ได้รับการเลื่อน/ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนพร้อมเหตุผลที่ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

๕. จัดทำบัญชีสรุปวันลา ลาป่วย ลากิจ ขาดราชการ มาสาย ระยะเวลาที่ไปศึกษาฝึกอบรม
ดูงาน ของข้าราชการ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

๖. ส่งเอกสารที่ดำเนินการแล้ว ให้ ส.ป.ก. ดังนี้

- แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ฉบับจริง) ของข้าราชการพลเรือนสามัญ (สำเนาเก็บไว้ที่ต้นสังกัดอย่างน้อย ๒ รอบการประเมิน)

- รายละเอียดข้อมูลผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่น ๆ และข้อมูลผู้ที่ได้รับมอบหมายให้มาช่วยหรือมาปฏิบัติราชการในสังกัด ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

- แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด (ผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ความเห็นประกอบการประเมิน) ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

- สำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรณีเกษียณอายุ (ถ้ามี) คำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ (ถ้ามี) และคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๕ ชุด

- บัญชีสรุปวันลาของข้าราชการ และบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการเลื่อน/ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนพร้อมเหตุผลที่ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

- ตารางแสดงผลการเลื่อน และการใช้วงเงินเลื่อน

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ส.ป.ก.ส่วนภูมิภาค ได้ที่เว็บไซต์ <http://www.alro.go.th> ในระบบ Intranet เมนู Download เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ส.ป.ก. ส่วนภูมิภาค รอบที่ ๒ ปี ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ปทจ.นค.

☐ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

ทั้งนี้ขอเรียนว่า...

นางสาวบุษราพร วิเศษสุนทร
เจ้าหน้าที่ธุรการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายบพิตร อมรภิบาล)

รองเลขาธิการปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๑๗ ม.ค. ๖๑

๑๗ ม.ค. ๖๑

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มบริหารผลการปฏิบัติราชการและค่าตอบแทน

โทร. ๐-๒๒๘๐-๗๑๐๘

โทรสาร ๐-๒๒๘๑-๔๔๕๐

๒๕ ม.ค. ๖๑
(นายบุญรอด สลະยูวะ) ๐
ปฏิรูปที่ดินจังหวัดหนองคาย

สิ่งที่ส่งมาด้วย

รายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการ ส.ป.ก.ส่วนภูมิภาค

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ส.ป.ก.ส่วนภูมิภาค สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ <http://www.alro.go.th> ในระบบ Intranet เมนู Download เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ส.ป.ก.ส่วนภูมิภาค รอบที่ ๒ ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๗ ฉบับ ดังนี้

๑. ประกาศ ส.ป.ก. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ส.ป.ก. ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัด ส.ป.ก. เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการประเมินสมรรถนะข้าราชการในแต่ละตำแหน่ง และระดับ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตั้งแต่ปีแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นไปให้ส่วนราชการถือปฏิบัติตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยให้ส่วนราชการพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ นั้นเป็นหลัก (สำหรับข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง) และให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดให้ กฎ ก.พ. นี้

๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภท และระดับตำแหน่ง ตั้งแต่รอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป โดยแต่ละรอบการประเมินให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน สำหรับการเลื่อนเงินเดือน ตามเอกสารแนบท้ายหนังสือฉบับดังกล่าวนี้

๑๔. ตารางรายละเอียดข้อมูลผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยหรือไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นๆ และตารางรายละเอียดข้อมูลผู้ที่ได้รับมอบหมายให้มาช่วยหรือมาปฏิบัติราชการในสังกัด

๑๕. ตารางแสดงผลการเลื่อนเงินเดือน และการใช้วงเงิน

๑๖. แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด (สำหรับผู้ว่าให้ความเห็นประกอบการประเมินฯ)

๑๗. ตัวอย่างคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (จากสำนักงาน ก.พ.) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป