

๑. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายของรัฐบาลด้านความมั่นคงของชีวิตและสังคม โดยการเสริมสร้างให้คนพิการและผู้ด้อยโอกาสมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ด้วยการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสาธารณะต่างๆ การให้การสงเคราะห์ การจัดการศึกษา การจัดสวัสดิการ รวมถึงบริการด้านอาชีพให้แก่ผู้ด้อยโอกาสคนพิการหรือทุพพลภาพ ประกอบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้กำหนดให้บุคคลซึ่งพิการหรือทุพพลภาพมีสิทธิเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากสวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ และความช่วยเหลือที่เหมาะสมจากรัฐ ซึ่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้มีบทบัญญัติเพื่อสร้างโอกาสและคุ้มครองการมีงานทำของคนพิการอย่างทั่วถึง รวม ๓ วิธี ได้แก่ มาตรา ๓๓ ว่าด้วยการกำหนดสัดส่วนการจ้างงานคนพิการ ทั้งในหน่วยงานของรัฐและสถานประกอบการภาคเอกชน โดยให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐต้องรับคนพิการเข้าทำงานตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ได้แก่ การให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐที่มีจำนวนลูกจ้างหรือผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คน ขึ้นไป ต้องรับคนพิการเข้าทำงานในอัตรา ๑๐๐ : ๑ และมาตรา ๓๔ กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนดให้ส่งเงินเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ได้แก่ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดของประเทศ x ๓๖๕ x จำนวนคนพิการ ที่ต้องรับตามอัตราส่วนของสถานประกอบการแต่ละแห่ง รวมทั้งมาตรา ๓๕ กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐใช้ทางเลือกอื่น ได้แก่ การให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการจัดจ้างเหมา ช่างงาน ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการแทนการจ้างในตำแหน่งลูกจ้างหรือผู้ปฏิบัติงานได้ และสถานประกอบการต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้ กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สนับสนุนให้ส่วนภูมิภาคดำเนินโครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมาย ให้กับส่วนภูมิภาค เพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ สถานประกอบการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อคนพิการและสังคม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความเข้าใจแก่นายจ้างหรือสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐรวมถึงเครือข่ายด้านการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ และสถานประกอบการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๒.๒ เพื่อสร้างความเข้าใจเรื่องการดูแลและการช่วยเหลือคนพิการในหน่วยงานของรัฐ และสถานประกอบการ

๒.๓ เพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ และติดตามการทำงานของคนพิการในหน่วยงานของรัฐ และสถานประกอบการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑. สถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดหนองคาย
๒. หน่วยงานภาครัฐ
๓. ผู้แทนคนพิการ
๔. ผู้สังเกตการณ์/ผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔. ระยะเวลาและสถานที่

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมปทุมเทวภิบาล ศาลากลางจังหวัดหนองคาย ชั้น ๔

๕. งบประมาณ

เงินกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ สนับสนุนโครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติ ตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๕๐,๐๐๐.-บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยขออัตราย่อยรายการ

๖. แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๑ ฝึกอบรมให้ความรู้แก่หน่วยงานภาครัฐ นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการเกี่ยวกับ กฎหมายการจ้างงานคนพิการ สิทธิ ประโยชน์ในการจ้างคนพิการ การช่วยเหลือ คนพิการ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกใน สถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ	จังหวัดดำเนินการ ระหว่าง เดือน ก.พ.- มี.ค. ๖๑		เบิกจ่ายภายใน วงเงินที่ได้รับ อนุมัติ ๑.ให้ดำเนินงาน ภายในจังหวัด ๒.มิให้มีการศึกษา ดูงาน
กิจกรรมที่ ๒ แจ้งและติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมาย จ้างงานคนพิการ	จังหวัดดำเนินการ ระหว่าง เดือน มี.ค.- เม.ย. ๖๑		

กิจกรรมที่ ๑ ฝึกอบรมให้ความรู้แก่หน่วยงานภาครัฐ นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการเกี่ยวกับสิทธิ ประโยชน์ในการจ้างงานคนพิการ การช่วยเหลือคนพิการในสถานประกอบการการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก ในสถานประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐ

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน ๗๐ คนX ๑๒๐ บาทX ๑ มื้อ) | เป็นเงิน ๘,๔๐๐.- บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๗๐ คนX ๓๕ บาทX ๒ มื้อ) | เป็นเงิน ๔,๙๐๐.- บาท |
| ๓. ค่าตอบแทนวิทยากร (จำนวน ๓ คนX ๖๐๐ บาทX ๑ ชม.) | เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท |
| ๔. ค่าวิทยากรกลุ่ม ๔ กลุ่มๆละ ๑ คน X ๒ ชม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๔,๘๐๐.- บาท |
| ๕. ค่าพาหนะเดินทางไป – กลับ ๗๐ คน X ๑๐๐ บาท | เป็นเงิน ๗,๐๐๐.-บาท |
| ๖. ค่าวัสดุและอุปกรณ์ประกอบการประชุม | เป็นเงิน ๕,๒๕๐.-บาท |
| - ปากกา จำนวน ๗๐ ด้าม | |
| - แฟ้มใส จำนวน ๗๐ แฟ้ม | |
| - สมุด จำนวน ๗๐ เล่ม | |
| - กระดาษ A๔ จำนวน ๕ รีม | |
| - ถ่ายเอกสารประกอบการประชุม พร้อมเข้าเล่ม จำนวน ๗๐ ชุด | |
| - ค่าจัดทำรูปเล่มรายงานผลการดำเนินงาน จำนวน ๔ เล่ม | |
| - ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการฯ จำนวน ๑ แผ่น | |

กิจกรรมที่ ๒ แจ้างและติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ

ค่าใช้จ่ายในแจ้างและติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ

- ค่าจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์เผยแพร่
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น

เป็นเงิน ๑๕,๘๕๐.- บาท

เป็นเงิน ๒,๐๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐.-บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๗. วิธีดำเนินการ/กิจกรรม

๗.๑ จัดอบรมให้ความรู้แก่นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการและเครือข่าย เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ในการจ้างคนพิการ การช่วยเหลือคนพิการในสถานประกอบการ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ

๗.๒ แจ้างและติดตามผลการจ้างงานคนพิการและติดตามการทำงานของคนพิการในสถานประกอบการและการบังคับใช้กฎหมาย

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

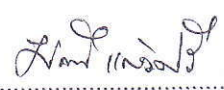
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย โดยศูนย์บริการคนพิการจังหวัดหนองคาย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คนพิการมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น จากการมีงานทำ และการมีส่วนร่วมในสังคม

๙.๒ สถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐรวมถึงเครือข่ายด้านการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ ให้ความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคนพิการในสังคม

๙.๓ ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจทิศทางการดำเนินงานและข้อปฏิบัติงานด้านกองทุนฯ เพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวอรณี แก้วศรี)

นิติกร (พก.)

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางจินตนา แสนดี)

นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทน
พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นางบุญรดา ทัมมงคล)

พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย
ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย