



แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดหนองคาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน
๑.	การเข้าเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของข้าราชการ	จำนวนข้าราชการทั้งหมด ๒๔ คน	ร้อยละของจำนวนข้าราชการในสังกัดสำนักงานจังหวัดที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ อย่างน้อยคนละ ๒ หลักสูตร	-ไม่มี-	ต.ค. ๖๔ – มี.ค. ๖๕	สำนักงาน จังหวัด หนองคาย
๒.	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๓ รุ่น (อปท./จังหวัด/อำเภอ)	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สังกัดอปท./จังหวัด/อำเภอ จำนวน ๓๕๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่างๆ ที่จะสะท้อนจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๒๒๕,๐๐๐	มี.ค. ๖๕	สำนักงาน จังหวัด หนองคาย
๓.	ให้ความรู้ข้าราชการบรรจุใหม่และปรับฐานความคิดบุคลากรสาธารณสุขให้มีจิตสำนึกในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสมบนหลักการพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ ส่วนรวมเป็นที่ตั้งสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมนำไปสู่เศรษฐกิจ สังคมวัฒนธรรมที่สมดุล	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สังกัดสสจ.หนองคาย จำนวน ๑๔๙ คน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจนท.ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย รับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	๔,๕๐๐	๑ วัน มี.ค.๖๕	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด หนองคาย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน
๔.	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ จรรยาวิชาชีพของ ทุกวิชาชีพ และยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สังกัด สสจ.หนองคาย จำนวน ๑๔๙ คน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของ จนท. สสจ. หนองคาย รับทราบและปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	ไม่มี	เดือนละ ๑ ครั้ง	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด หนองคาย
๕.	ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อ การใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน	๕ แห่ง ๘๐ คน	ร้อยละของ สปก.กลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจแล้ว พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน และดำเนินการให้ สปก.กลุ่มเสี่ยง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย	๑๐,๐๐๐	ต.ค.๖๔-ก.ค.๖๕	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครอง แรงงานจังหวัด หนองคาย
๖.	กิจกรรม “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่”	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สังกัด สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด หนองคาย จำนวน ๔๕ คน	ปัญหาการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภายในสังกัด กรณี ฝ่าฝืนจริยธรรม และจรรยาข้าราชการไม่เกินร้อย ละ ๓ ต่อปี ของจำนวนเจ้าหน้าที่สังกัด	-ไม่มี-	เดือนละ ๑ ครั้ง	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัด หนองคาย
๗.	โครงการเติมพลังความคิด พลังทุน เสริมความเข้มแข็ง SMEs หนองคาย	ผู้ประกอบการ SMEs จังหวัด หนองคาย จำนวน ๘๐ ราย	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การ จัดการภาษี ให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs และ ผู้ประกอบการ SMEs ที่เป็นผู้ค้ากับภาครัฐใน ระบบ e-GPจังหวัดหนองคาย ๒. เพื่อเติมความรู้การเข้าถึงแหล่งทุน และเสริม สภาพคล่องอัตราดอกเบี้ยพิเศษ ให้กับ ผู้ประกอบการ SMEs และผู้ประกอบการ SMEs ที่เป็นผู้ค้ากับภาครัฐในระบบ e-GP ที่มีผู้ ว่าจ้างเป็นหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยของรัฐ ราชการส่วน ท้องถิ่น องค์การมหาชน	๕๐,๐๐๐	๑ วัน ๒๒ ก.พ. ๖๕	สำนักงานคลัง จังหวัด หนองคาย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน
			๓. เพื่อเพิ่มศักยภาพผู้ประกอบการ SMEs เสริมภูมิคุ้มกันเศรษฐกิจ ช่วยผู้ประกอบการ SMEs ให้ปรับตัวฝ่าวิกฤติการแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙			
๘.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มศักยภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการในจังหวัดหนองคาย	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์(Electronic Government Procurement : e-GP) ของส่วนราชการในจังหวัดหนองคาย จำนวน ๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการในจังหวัดหนองคาย จำนวน ๙๖ แห่ง มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	๘๐,๐๐๐	๘ วัน ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๑๘ มี.ค.๖๕	สำนักงานคลัง จังหวัด หนองคาย
๙.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มศักยภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP)สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์(Electronic Government Procurement : e-GP) ของส่ว ้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย จำนวน ๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย จำนวน ๖๘ แห่ง มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	๘๐,๐๐๐	๘ วัน ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๕ มี.ค. ๖๕	สำนักงานคลัง จังหวัด หนองคาย
๑๐.	โครงการฝึกอบรม การเพิ่มศักยภาพด้านการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการในจังหวัดหนองคาย	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการในจังหวัดหนองคาย จำนวน ๙๖ คน	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการในจังหวัดหนองคาย มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายเงินในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)	๕๐,๐๐๐	๑ วัน มี.ย.๖๕	สำนักงานคลัง จังหวัด หนองคาย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน
๑๑.	กิจกรรม “ทำงานให้คุ้มเวลา อดม คุณค่าหน้าที่ราชการ เครือข่ายต้าน การทุจริต”	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สังกัด สำนักงานพระพุทธศาสนา จังหวัดหนองคาย จำนวน ๑๒ คน	๑. จำนวนบุคลากรสำนักงานฯ จำนวน ๑๒ คน เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ๒. มีการปฏิบัติหน้าที่คุ้มเวลาราชการ ร้อยละ ๙๐ ๓. ลดปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	-ไม่มี-	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัด หนองคาย
๑๒.	แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP:Community of Practice) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ หลักสูตร “การทำงานเป็นทีม ร่วมกัน”	ข้าราชการ และพนักงาน ราชการ จำนวน ๑๙ ราย	ข้าราชการ และพนักงานราชการ จำนวน ๑๙ ราย สามารถนำความรู้จากการพัฒนาการ ทำงานเป็นทีมร่วมกันมาใช้ในการปฏิบัติงาน ราชการให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ สูงมากยิ่งขึ้น	-ไม่มี-	ก.พ. – มี.ค. ๖๕	สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัด หนองคาย