



ประกาศจังหวัดหนองคาย

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ของจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นหน่วย
ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งได้กำหนดดัชนีความพร้อมรับผิดในตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน
ตามหน้าที่ โดยให้จังหวัดมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการปฏิบัติงานและการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่
ภาครัฐของจังหวัดหนองคาย เป็นไปตาม มาตรา ๗๖ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๖ (๒) และ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ
วิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมทั้งแนวทางการประเมิน ITA ดังกล่าว จึงกำหนดมาตรการ กลไก
หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ภาครัฐผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ประกาศจังหวัดหนองคาย ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. การประเมินผลและติดตามการปฏิบัติราชการ โดยให้ผู้บังคับบัญชามีการติดตาม
ความก้าวหน้าการปฏิบัติตามดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคลตามผู้บังคับบัญชาจัดทำความตกลง
ร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชาให้จัดทำเป็นดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคล จำนวนอย่างน้อย ๔ ดัชนีชี้วัด

๓. หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
ในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ดังนี้

๓.๑ ให้ส่วนราชการนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน
ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

๓.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
ในระดับต่างๆ โดยให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ใช้ประกอบ
การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน การให้รางวัล ค่าตอบแทนฯ ตามความเหมาะสม

๓.๓ กำหนดให้มีแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ให้มีความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ
ที่ต้องได้รับการพัฒนาแต่ละตัวชี้วัดตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ เช่น การเรียนระบบทางไกล
(E-learning) ของสำนักงาน ก.พ. หรืออื่นๆ (ได้แก่ สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล เป็นต้น)

/๔. หากกรณี.....

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

๔. หากกรณี มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุงและมีการดำเนินการพัฒนารายบุคคลเรียบร้อยแล้ว แต่บุคลากร/เจ้าหน้าที่ในสังกัด ยังมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง เห็นควรกำหนดให้มีการเปลี่ยนงาน/การโยกย้าย เพื่อให้เหมาะสมกับความรู้/ความสามารถ/สมรรถนะของบุคลากรตามตำแหน่งดังกล่าว

๕. วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินการ กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานต่อผู้บังคับบัญชา รายงานทุกรอบการประเมิน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายมนต์สิทธิ์ ไพศาลธนวัฒน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย