

โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติหน้าที่ให้กับปลัดอำเภอ(เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ) (บรรจุใหม่) จังหวัดอุดรธานี

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติหน้าที่ให้กับปลัดอำเภอ(เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ)
(บรรจุใหม่) จังหวัดอุดรธานี

๒. หลักการและเหตุผล

คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๓.การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ จัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ได้ประกาศไว้แล้ว นโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล และกระทรวงมหาดไทย ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย (พลเอก อнуพงษ์ เผ่าจินดา) มอบแก่ผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงมหาดไทย ผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ และต่อเนื่อง ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมจรรยาวิชาชีพของบุคลากร เสริมสร้างค่านิยม ๑๒ ประการ แนวทางการปฏิบัติราชการของกระทรวงมหาดไทยของรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย (นายสุธี มากบุญ) ร่วมกันทำงานเพื่อสถาบันมหาดไทย ทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และท้องถิ่น โดยขอให้ ผู้ว่าราชการจังหวัด ปรับเปลี่ยนทัศนคติ อุดมการณ์ เป็นข้าราชการที่ดีของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ดูแลประชาชนตามแนวทางของพระองค์ ศึกษานโยบายของรัฐบาล ๑๑ ด้าน นโยบายของ คสช. นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย และการแก้ไขปัญหาในพื้นที่โดยใช้แนวทางตามพระราชดำริ เพื่อขยายผลไปสู่การปฏิบัติในภูมิภาคและท้องถิ่น ปฏิบัติงานตามอำนาจ/หน้าที่ ภารกิจ บริหารงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง อำนวยความเป็นธรรม เป็นที่พึ่งให้กับประชาชนอย่างแท้จริง ยึดถือหลักธรรมาภิบาลในการดูแลประชาชน ภายใต้แนวคิด ๕ ร่วม คือ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมประสาน ร่วมรับผิดชอบ และร่วมติดตามประเมินผล ๓ ประสาน คือ ประสานงาน ประสานใจ ประสานการปฏิบัติโดยให้เกียรติกับผู้ร่วมงาน บริหารงานบนฐานข้อมูลที่ถูกต้องไม่ใช่ความรู้สึกตัดสินใจแบบทหารปฏิบัติแบบพลเรือน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อนำนโยบายของรัฐบาล แนวทางปฏิบัติของกระทรวงมหาดไทย และแผนยุทธศาสตร์กรมการปกครองไปปฏิบัติให้บรรลุผล

๓.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพของปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครอง) บรรจุใหม่ ในการเรียนรู้วิธีปฏิบัติงานตามขอบข่ายอำนาจหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างแนวคิดการรู้จักธรรมเนียมปฏิบัติ ประเพณี และวัฒนธรรมองค์กร ภายใต้แนวทางการปฏิบัติให้ถูกต้องตาม ระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด

๔. เป้าหมาย

ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ) บรรจุนใหม่

๕. วิธีดำเนินงาน

จัดฝึกอบรมปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ) บรรจุนใหม่ จำนวน ๗ ราย ตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ โดยมีหัวข้อในการฝึกอบรม ดังนี้ หลักการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติตน, การควบคุมกิจการที่มีผลกระทบต่อสังคมการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการกฎหมายว่าด้วยโรงแรม การจัดระเบียบสังคมการดำเนินการตาม พ.ร.บ. อาวุธปืน ฯ, หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป, เกี่ยวกับการกลั่นกรองแฟ้มงานก่อนเสนอผู้บังคับบัญชา, แนวทางการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดและดำเนินมาตรการในการป้องกันโดยเน้นเป้าหมายเด็กและเยาวชนทั้งในสถานศึกษา, งานนโยบายและแผนงาน, งานบริหารโครงการและงบประมาณ, งานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน การปกครองท้องถิ่น, การดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ คดีแพ่ง คดีล้มละลาย และคดีอาญา ฯลฯ

๖. งบประมาณ

ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจังหวัด จำนวน ๑๗,๕๐๐ (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)
รายละเอียดปรากฏตาม (ภาคผนวก ข)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๑ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมพระยาศรีสุริยราชวรานุวัต (โพธิ์ เนติโพธิ์) อาคาร ๑ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ทำการปกครองจังหวัดอุดรธานี ทั้ง ๓ กลุ่มงาน คือ กลุ่มงานปกครอง กลุ่มงานความมั่นคง และ
กลุ่มงานการเงินและบัญชี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ) บรรจุนใหม่ นำนโยบายของรัฐบาลแนวทางปฏิบัติ
ของกระทรวงมหาดไทย และแผนยุทธศาสตร์กรมการปกครองไปปฏิบัติให้บรรลุผล

๒) ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ) บรรจุนใหม่ จะได้พัฒนาศักยภาพในการเรียนรู้วิธี
ปฏิบัติงานตามขอบข่ายอำนาจหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ

๓) ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ) บรรจุนใหม่ ได้เสริมสร้างแนวคิดการรู้จักธรรมเนียม
ปฏิบัติ ประเพณี และวัฒนธรรมองค์ ภายใต้แนวทางการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่านโครงการ ฯ สามารถเข้าใจบทบาทหน้าที่ตามกฎหมายของตนเอง, เข้าใจบทบาท
หน้าที่ที่ได้รับความคาดหวังประชาชนคาดหวังกับกำนัน ผู้ใหญ่ ปลัดอำเภอ นายอำเภอ และมีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

๑๒. ผู้เขียน/เสนอโครงการ

นส. สมศักดิ์ แสนอินทร์

ลงชื่อ

(นายสมศักดิ์ แสนอินทร์)

ผู้เสนอโครงการ

ปฏิบัติหน้าที่เจ้าจังหวัดอุดรธานี

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

นายกองโท ปราโมทย์ ธีญญพิช

ลงชื่อ นายกองโท

(ปราโมทย์ ธีญญพิช)

ผู้เห็นชอบโครงการ

ปลัดจังหวัดอุดรธานี

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ

(นายชยวุธ จันทร)

ผู้อนุมัติโครงการ

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี