



ประกาศ อ.ก.พ.กรมควบคุมมลพิษ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในกรมควบคุมมลพิษ

ตามที่ อ.ก.พ.กรมควบคุมมลพิษ ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในกรมควบคุมมลพิษ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ อ.ก.พ.กรมควบคุมมลพิษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในกรมควบคุมมลพิษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และประกาศ อ.ก.พ.กรมควบคุมมลพิษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในกรมควบคุมมลพิษ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๘ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในกรมควบคุมมลพิษ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสม สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ ประกอบกับ มติ อ.ก.พ. กรมควบคุมมลพิษ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔ จึงให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. กรมควบคุมมลพิษ ดังกล่าวข้างต้น และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกบุคคล การประเมินผลงาน การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและอื่นๆ เพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ดังต่อไปนี้

๑. การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑.๑ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน แบ่งเป็น ๒ กรณี

๑.๑.๑ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลเสนออธิบดีกรมควบคุมมลพิษ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยในการพิจารณาคัดเลือก ให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศนี้ และให้ระบุเหตุผลในการพิจารณาคัดเลือกไว้เป็นลายลักษณ์อักษรด้วย

๑.๑.๒ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมควบคุมมลพิษ แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกเสนออธิบดีกรมควบคุมมลพิษ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยในการพิจารณาคัดเลือก ให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศนี้ และให้ระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้เป็นลายลักษณ์อักษรด้วย

๑.๒ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้ประเมินผลงาน

๑.๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๑.๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่างๆ และหรือคุณวุฒิเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๑.๒.๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ \ ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๖ ปี	๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๔ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒ ปี	๔ ปี

ทั้งนี้

(๑) ผู้ขอประเมินจะต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือมีคำสั่งให้ไปรักษาราชการแทน รักษาราชการในตำแหน่ง มอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมินมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑.๒.๓ และข้อ ๑.๒.๓ (๑) ไม่ครบ อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมานับรวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบได้ การนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการแต่ละราย โดยมีแนวทางในการพิจารณา ดังนี้

(๒.๑) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา

(๒.๒) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ตามสัดส่วนของลักษณะงานที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒.๓) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่ได้เริ่มต้นจากตำแหน่งประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือตำแหน่งของสายงานที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และให้พิจารณาระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ตามแนวทางข้อ (๒.๒)

(๓) การพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับปฏิบัติการ หรือเทียบเท่า

(๔) กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

การพิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน เป็นผู้พิจารณา

๑.๒.๔ ผ่านการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรตามแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)(หลักเกณฑ์ข้อนี้ ให้เริ่มใช้บังคับ ณ วันที่ กรมควบคุมมลพิษประกาศให้ข้าราชการทราบเกี่ยวกับแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ)

๑.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๑.๓.๑ ผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามข้อ ๑.๒

๑.๓.๒ ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล โดยได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑.๓.๓ มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ซึ่งจะต้องมีความสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบในสายงานที่จะแต่งตั้ง

๑.๓.๔ บทคัดย่อผลงานที่จะนำมาประเมิน

(๑) เป็นบทคัดย่อผลงานที่ทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะขอประเมิน ๑ ระดับ

(๒) จำนวนผลงานและการมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงาน ดังนี้

(๒.๑) ระดับชำนาญการ จำนวนไม่เกิน ๒ เรื่อง และต้องมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานแต่ละเรื่อง ดังนี้

(๒.๑.๑) จำนวน ๑ เรื่อง ต้องมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงาน
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

(๒.๑.๒) จำนวน ๒ เรื่อง ต้องมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงาน
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

(๒.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง และต้องมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานแต่ละเรื่อง ดังนี้

(๒.๒.๑) จำนวน ๑ เรื่อง ต้องมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงาน
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๒.๒.๒) จำนวน ๒ เรื่อง ต้องมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงาน
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

(๒.๒.๓) จำนวน ๓ เรื่อง ต้องมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงาน
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

กรณีเป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงาน ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใดหรือเป็นส่วนใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงาน นั้นและจากผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลด้วย

๑.๓.๕ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการพัฒนางาน ต้องเป็นแนวคิดที่แสดงให้เห็นถึงวิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะดำเนินการในอนาคต และสามารถนำไปปฏิบัติรวมทั้งประเมินผลได้จริง

๑.๓.๖ เกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|-----------|
| - ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี | ร้อยละ ๒๐ |
| - ผลงานที่จะนำมาประเมิน | ร้อยละ ๒๕ |
| - ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการพัฒนางาน | ร้อยละ ๒๐ |
| - เอกสารเผยแพร่ | ร้อยละ ๕ |
| - การสัมภาษณ์ | ร้อยละ ๓๐ |

ทั้งนี้ ผู้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาจะต้องมีผลการประเมินรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ และ ผู้มีผลการประเมินสูงสุดในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จะเป็นผู้ได้รับคัดเลือกให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมิน

๑.๔ การประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก

ให้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๑ คน รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งเข้ารับการประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) โดยจะประกาศทาง Intranet และ Website กรมควบคุมมลพิษ และเป็นหนังสือเวียนแจ้ง สำนัก กอง หรือ หน่วยงานเทียบเท่า และเปิดโอกาสให้ทักท้วงได้ภายในเวลา ๓๐ วัน นับถัดจากวันประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๑.๕ ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

๑.๕.๑ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. มอบหมายให้อธิบดี กรมควบคุมมลพิษเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้อำนวยการ สำนัก/กอง หรือหน่วยงานที่เทียบเท่า ตรวจสอบคุณสมบัติ ของบุคคลผู้มีคุณสมบัติครบที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน และดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ตามองค์ประกอบที่ อ.ก.พ.กรม กำหนด พร้อมทั้งเหตุผลในการประเมินคุณลักษณะดังกล่าว (แบบฟอร์มที่ ๑) และจัดส่งผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคลให้ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม

(๒) ให้ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม แจ้งให้ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามข้อ ๑.๒ ส่งเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือกตามที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด ประกอบด้วย

- แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (แบบฟอร์มที่ ๒)
- แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (แบบฟอร์มที่ ๓)
- แบบแสดงผลงาน (แบบฟอร์มที่ ๔)
- แบบแสดงข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน

ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (แบบฟอร์มที่ ๕)

- ผลงานเอกสารเผยแพร่

(๓) ให้ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม รวบรวมข้อมูลทั้งหมดเสนอ อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานและให้พิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับถัดจากอธิบดีได้รับข้อมูล หากจำเป็นต้องขยายเวลาให้เสนอเหตุผลความจำเป็นต่อ อ.ก.พ. กรมเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๔) ให้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(๕) ให้ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม แจ้งให้หน่วยงานต้นสังกัดของ ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบผลการพิจารณา เพื่อแจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบและจัดส่งผลงาน ตามจำนวน และเงื่อนไขที่กำหนด ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจัดส่งผลงานภายใน ๑๘๐ วัน นับถัดจากวันประกาศ รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก หากไม่ดำเนินการภายในเวลาที่กำหนด ให้ผลการคัดเลือกดังกล่าวเป็นอันตกไป และให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่

๑.๕.๒ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. มอบหมายให้ อ.ก.พ. กรมควบคุมมลพิษ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม ขออนุมัติดำเนินการคัดเลือก บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. มอบหมายให้ อ.ก.พ.กรมควบคุมมลพิษ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกต่อ อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ

(๒) ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานดำเนินการ ดังนี้

(๒.๑) ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้ประเมินผลงาน โดยในประกาศจะต้องประกอบด้วย อัตราที่สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ ลักษณะงานหรืออำนาจ หน้าที่ของตำแหน่ง คุณสมบัติของผู้สมัคร กำหนดระยะเวลาการรับสมัครภายใน ๑๐ วันทำการ ทั้งนี้ ในกรณีที่ มีตำแหน่งที่สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ มากกว่า ๑ ตำแหน่ง ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการ ประเมินผลงานระบุตำแหน่งที่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกได้ไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง

(๒.๒) แจ้งผู้อำนวยการ สำนัก/กอง หรือหน่วยงานที่เทียบเท่า ซึ่งเป็นหน่วยงาน ต้นสังกัด ดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคลของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามองค์ประกอบที่ อ.ก.พ. กรมควบคุมมลพิษ กำหนด (แบบฟอร์มที่ ๑) พร้อมทั้งเหตุผลในการประเมินคุณลักษณะดังกล่าว

(๒.๓) ให้ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม แจ้งให้ผู้มีคุณสมบัติ ครบถ้วนตามข้อ ๑.๒ ส่งเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือก ตามที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด ประกอบด้วย

- แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (แบบฟอร์มที่ ๒)
- แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (แบบฟอร์มที่ ๓)
- แบบแสดงผลงาน (แบบฟอร์มที่ ๔)
- แบบแสดงข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุง

งานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (แบบฟอร์มที่ ๕)

- ผลงานเอกสารเผยแพร่

(๒.๔) ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน พิจารณาคัดเลือก ตามองค์ประกอบที่ อ.ก.พ. กรมควบคุมมลพิษ กำหนด และรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผล ในการพิจารณา เสนอต่ออธิบดีกรมควบคุมมลพิษ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(๔) ให้ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม แจ้งให้หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ได้รับการคัดเลือกทราบผลการพิจารณา เพื่อแจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบและจัดส่งผลงานตามจำนวนและเงื่อนไขที่กำหนด ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจัดส่งผลงานภายใน ๑๘๐ วัน นับถัดจากวันประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก หากไม่ดำเนินการภายในเวลาที่กำหนดให้ผลการคัดเลือกดังกล่าวเป็นอันตกไป และให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่

๑.๖ การตรวจสอบข้อมูลกรณีมีผู้ทักท้วง

ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานอธิบดีกรมควบคุมมลพิษ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้รายงานอธิบดีกรมควบคุมมลพิษเพื่อพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

การทักท้วงต้องจัดทำเป็นหนังสือระบุข้อเท็จจริง หรือข้อทักท้วง และลงลายมือชื่อผู้ทักท้วง เสนอต่ออธิบดีกรมควบคุมมลพิษ ทั้งนี้ หากหนังสือทักท้วงไม่ระบุข้อเท็จจริงหรือข้อที่ชัดเจน จะถือว่าไม่อยู่ในเงื่อนไขการส่งเรื่องให้พิจารณาแต่อย่างใด

๑.๗ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน

ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา และตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนดเพิ่มเติม

๑.๘ การแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง

๑.๘.๑ ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๑.๘.๒ การแต่งตั้งให้ดำเนินการภายหลังการประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกครบ ๓๐ วัน สำหรับกรณีมีผู้ทักท้วงให้ดำเนินการภายหลังการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ

๒. การย้าย รับโอน หรือบรรจุกลับ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

๒.๑ ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๑.๒

๒.๒ ให้อธิบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้คัดเลือกบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งเดียวกับ

ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง หรือจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามที่กรมได้จัดกลุ่มไว้ โดยความเห็นชอบของ ก.พ. โดยไม่ต้องประเมินผลงาน

๒.๓ ให้อธิบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้คัดเลือกบุคคล ผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง ตามที่กรมได้จัดกลุ่มไว้ โดยความเห็นชอบของ ก.พ. โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือก นำส่งเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

- แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (แบบฟอร์มที่ ๑)
- แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (แบบฟอร์มที่ ๒)
- แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (แบบฟอร์มที่ ๓)
- แบบแสดงผลงาน (แบบฟอร์มที่ ๔)
- แบบแสดงข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มี

ประสิทธิภาพมากขึ้น (แบบฟอร์มที่ ๕)

โดยอาจไม่ต้องจัดทำเอกสารผลงานชิ้นใหม่ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิบดี
กรมควบคุมมลพิษ เป็นผู้พิจารณา

๒.๔ กรณีนอกเหนือจากข้อ ๒.๒ และข้อ ๒.๓ ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการคัดเลือก
บุคคลฯ พิจารณาเป็นกรณีไป ซึ่งหากพิจารณาแล้วเห็นว่าควรจะต้องให้จัดทำผลงานชิ้นใหม่ ก็ให้ส่งผลงาน
เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกได้

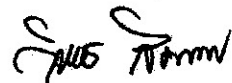
๓. การดำเนินการใดๆ นอกเหนือจากหลักเกณฑ์ตามประกาศฉบับนี้ให้เสนอ อ.ก.พ.กรม
ควบคุมมลพิษ พิจารณาเป็นรายกรณีไป

๔. การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และ
ระดับชำนาญการพิเศษ ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการของกรมควบคุมมลพิษ ก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ
ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

๕. การอุทธรณ์หรือโต้แย้งเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลตามประกาศฉบับนี้
ให้ทำเป็นหนังสือ ลงลายมือชื่อของผู้อุทธรณ์หรือโต้แย้ง พร้อมทั้งระบุข้อโต้แย้งหรือข้อเท็จจริงดังกล่าวให้ชัดเจน
ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันประกาศหลักเกณฑ์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายวิจารณ์ สิมายา)

อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ

ประธาน อ.ก.พ.กรมควบคุมมลพิษ