

สรุปผลการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๖

ที่มา : <http://www.thaigov.go.th>

วันนี้ (๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๖) เมื่อเวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมคณะรัฐมนตรี ชั้น ๒ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม เป็นประธานการประชุมคณะรัฐมนตรี

จากนั้น นายธีรภัฏ รัตนเสวี โฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี พร้อมด้วย นายภักดีหาญส์ หิมะทองคำ ร้อยโทหญิง สุนิสา เลิศภควัต และนายชลิตรัตน์ จันทบุบผา รองโฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ได้แถลงข่าวผลการประชุมคณะรัฐมนตรี สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

กฎหมาย

๑. เรื่อง ร่างกฎกระทรวง ฉบับที่ .. (พ.ศ.) ออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (การขยายเวลามาตรการภาษีสำหรับวิสาหกิจชุมชน)
๒. เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกาเปลี่ยนเขตอำเภอท่าปลากับอำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ พ.ศ.
๓. เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดให้ทางน้ำชลประทาน เป็นทางน้ำชลประทานที่จะเรียกเก็บค่าชลประทาน พ.ศ. จำนวน ๑๐ ฉบับ
๔. เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกาปิดประชุมรัฐสภาสมัยประชุมสามัญทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖
๕. เรื่อง ร่างกฎกระทรวงการขออนุญาตและการออกใบอนุญาตขายยาแผนปัจจุบัน พ.ศ.

เศรษฐกิจ – สังคม

๖. เรื่อง มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑)
๗. เรื่อง ขออนุมัติตั้งด่านตรวจความมั่นคง ตำบลบ่อทอง อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี
๘. เรื่อง การปรับเพิ่มเงินเดือนครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา ให้ได้รับเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖
๙. เรื่อง การดำเนินการตามมติคณะกรรมการพืชน้ำมันและน้ำมันพืช
๑๐. เรื่อง การพิจารณากำหนดวันหยุดราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ และ ๒๕๕๗ เพิ่มเป็นกรณีพิเศษ
๑๑. เรื่อง แผนงานเปลี่ยนระบบสายไฟฟ้าอากาศเป็นสายไฟฟ้าใต้ดิน รัชดาภิเษก ของการไฟฟ้านครหลวง

๑๒. เรื่อง แผนพัฒนาระบบไฟฟ้าในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
๑๓. เรื่อง โครงการขยายระบบไฟฟ้าในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล ระยะที่ ๓
๑๔. เรื่อง แนวทางการแก้ไขปัญหาราษฎร ๕ หมู่บ้านในพื้นที่อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ร้องเรียนขอพยาย
๑๕. เรื่อง ขออนุมัติโครงการรถไฟฟ้าสายสีเขียว ช่วงหมอชิต-สะพานใหม่-คูคต
๑๖. เรื่อง การชดเชยผลกระทบด้านเสียงจากการดำเนินงานท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
๑๗. เรื่อง แผนแม่บทโครงการหมู่บ้านพัฒนาเพื่อความมั่นคงอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน และจังหวัดตาก
๑๘. เรื่อง กำหนดการและจังหวัดที่จัดการประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนโครงการ เพื่อกออกแบบและก่อสร้างระบบการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืนและ ระบบแก้ไขปัญหาอุทกภัยของประเทศไทย
๑๙. เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ งบกลางเพื่อ จัดตั้งกลุ่มงานคดีนักท่องเที่ยวในศาลยุติธรรม จำนวน ๑๕ แห่ง
๒๐. เรื่อง การช่วยเหลือเกษตรกรเข้าร่วมโครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต ๒๕๕๕/๕๖

ต่างประเทศ

๒๑. เรื่อง หนังสือแสดงเจตจำนงเพื่อความร่วมมือด้านการศึกษาระหว่างกระทรวงศึกษาธิการแห่ง ราชอาณาจักรไทยและกระทรวงการต่างประเทศแห่งสาธารณรัฐฝรั่งเศส

แต่งตั้ง

๒๒. เรื่อง แต่งตั้ง
๑. รัฐบาลสาธารณรัฐอินเดียเสนอขอแต่งตั้งเอกอัครราชทูตประจำประเทศไทย
 ๒. การแต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการร่างกฎหมายประจำ (สำนัก นายกรัฐมนตรี)
 ๓. ให้กรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรีคงอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่ออีกหนึ่งวาระ
 ๔. การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการร่วมว่าด้วยความร่วมมือทวิภาคีไทย- เวียดนาม ฝ่ายไทย
 ๕. การแต่งตั้งข้าราชการ (กระทรวงพลังงาน)
 ๖. การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการสภาความมั่นคง แห่งชาติ

๗. การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทบริหารระดับสูง (กระทรวงการคลัง)
๘. การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (กระทรวงอุตสาหกรรม)
๙. การแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการสลากกินแบ่งรัฐบาล
๑๐. การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงในสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๑. เรื่อง มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑)

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามมติคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๖ ตามที่ คปร. เสนอ ดังนี้

๑. เห็นชอบมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๑) ทั้งมาตรการบริหารจัดการอัตราากำลังปกติ มาตรการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ และแนวทางการนำมาตรการดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ
๒. ให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) รับไปพิจารณาปรับปรุงแนวทางการสอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการให้เหมาะสมให้ได้คนที่มีความรู้ ความสามารถ มี Attitude มี Service Mind และพิจารณาแนวทางการสอบคัดเลือกในภาพรวมข้าราชการพลเรือน ภาคราชการต่าง ๆ องค์กรอิสระให้มีบรรทัดฐานเดียวกันในระยะยาว

สาระสำคัญของเรื่อง

คปร. รายงานว่า

เพื่อให้การบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - พ.ศ. ๒๕๖๑) รวมทั้งตอบสนองต่อบริบทการบริหารราชการและสภาพกำลังคนภาครัฐที่เปลี่ยนแปลงไป อีกทั้งเป็นการช่วยแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการกำลังคนของส่วนราชการอันจะนำไปสู่การพัฒนาคนภาครัฐให้มีขีดสมรรถนะสูง ประกอบกับเพื่อให้มีกลไกสำหรับควบคุมอัตรากำลังและค่าใช้จ่ายด้านบุคคลให้เหมาะสมกับภารกิจของรัฐ คปร. ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบมาตรการบริหารและพัฒนาคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑) ดังต่อไปนี้

๑. หลักการ

- ๑.๑ การบริหารและพัฒนาคนภาครัฐต้องมีความสอดคล้องกับความจำเป็นในการปฏิบัติภารกิจในปัจจุบัน และเตรียมความพร้อมสำหรับอนาคต
- ๑.๒ การบริหารและพัฒนาคนภาครัฐต้องเน้นทั้งเชิงปริมาณ (จำนวนและความพอเพียง) และเชิงคุณภาพ (ขีดสมรรถนะและศักยภาพ) ของบุคลากรภาครัฐ
- ๑.๓ การบริหารและพัฒนาคนภาครัฐต้องคำนึงถึงผลิตภาพ ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าต่อภารกิจของรัฐ
- ๑.๔ การบริหารและพัฒนาคนภาครัฐต้องมีความยืดหยุ่น เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ ปัญหาและสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปของส่วนราชการ

๒. เป้าหมาย

๒.๑ ส่วนราชการในสังกัดฝ่ายบริหารมีกำลังคนที่เหมาะสมสำหรับการขับเคลื่อนนโยบาย พันธกิจ และยุทธศาสตร์ในปัจจุบัน ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงบริบทการบริหารราชการในอนาคตอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ส่วนราชการในสังกัดฝ่ายบริหาร สามารถบริหารและพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่า โดยมีอัตรากำลังและค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่เหมาะสมกับภารกิจ

๒.๓ กำลังคนภาครัฐในสังกัดฝ่ายบริหารได้รับการพัฒนาให้มีขีดความสามารถ ที่พร้อมรองรับการปฏิบัติการกิจ มีแรงจูงใจและมีความสุขในการปฏิบัติงาน

๓. ขอบเขต

มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ – พ.ศ. ๒๕๖๑) ครอบคลุมกำลังคนภาครัฐ ได้แก่ ข้าราชการ (ไม่รวมข้าราชการทหาร) พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและกำลังคนประเภทอื่นในส่วนราชการ สังกัดฝ่ายบริหารที่ใช้งบประมาณงบบุคลากรจากงบประมาณรายจ่ายแผ่นดิน

๔. มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ

๔.๑ มาตรการบริหารจัดการอัตราากำลัง

๑) การเพิ่มอัตราข้าราชการต้งใหม่

(๑.๑) ไม่ให้เพิ่มอัตราต้งใหม่ในภาพรวมสำหรับข้าราชการทุกประเภท ยกเว้นกรณีจำเป็น อันมีอาจหลีกเลี่ยงได้

(๑.๒) ในกรณีที่ส่วนราชการมีการขออัตราข้าราชการต้งใหม่ ให้ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. ร่วมกับส่วนราชการหรือองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล ศึกษาวิเคราะห์ภาพรวมภารกิจ อัตรากำลังทุกประเภท และค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของส่วนราชการ พร้อมทั้งเหตุผลความจำเป็น เสนอ คปร. พิจารณา และหาก คปร. พิจารณา เห็นควรให้มีการเพิ่มอัตราข้าราชการต้งใหม่ ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

๒) การจัดสรรอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ

(๒.๑) ไม่ยุบเลิกอัตราข้าราชการในภาพรวม และจัดสรรอัตราข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการตำรวจ จากผลการเกษียณอายุคืนในภาพรวมของกระทรวง หรือองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ อ.ก.พ. กระทรวงหรือองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถเกลี่ย อัตรากำลังให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจของส่วนราชการ ได้อย่างคล่องตัวและรวดเร็วขึ้น

(๒.๒) ให้ส่วนราชการที่มีตำแหน่งข้าราชการเกษียณอายุในแต่ละปี แจ้งตำแหน่งที่ เห็นสมควรยุบเลิกเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณไปยัง อ.ก.พ. กระทรวงหรือองค์กรกลาง บริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้พิจารณาจัดสรรอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ คปร.กำหนด

(๒.๓) ให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาจัดสรร อัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงหรือองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล ตาม หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ คปร. กำหนด

(๒.๔) เมื่อพิจารณาจัดสรรอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุ ให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแล้วแต่กรณีแจ้งผลการดำเนินการให้ คปร. ทราบ

๔.๒ มาตรการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์

๑) ยุทธศาสตร์การวางแผนบริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด (Strategic Workforce Planning and Management)

๑.๑) เป้าประสงค์

- ส่วนราชการสามารถจัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นตามภารกิจ และพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการบริหารราชการ
- ส่วนราชการมีแนวทางในการติดตาม ตรวจสอบ และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑.๒) ตัวชี้วัด (ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๑)

- ร้อยละ ๘๐ ของส่วนราชการมีแผนกำลังคนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารราชการ
- ร้อยละ ๘๐ ของส่วนราชการมีแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการใช้อัตรากำลัง

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนและสร้างความพร้อมเชิงกลยุทธ์ (Develop Workforce Strategic Readiness)

(๒.๑) เป้าประสงค์

- (๑) กำลังคนภาครัฐได้รับการพัฒนาให้มีความพร้อมทั้งด้านความรู้ ความสามารถ และทักษะ (Skill Set) รวมทั้งมีทัศนคติที่เหมาะสม (Mindset) ในการปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง
- (๒) ส่วนราชการมีกำลังคนคุณภาพเพียงพอสำหรับการเป็นผู้นำขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงในภาครัฐ
- (๓) ส่วนราชการมีความพร้อมรองรับการสูญเสียอัตรากำลังจากแนวโน้มการเกษียณอายุ เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ
- (๔) ผู้บริหารและนักทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานในฐานะเป็นหุ้นส่วนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Partner)

(๒.๒) ตัวชี้วัด (ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๑)

- (๑) ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ตามแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- (๒) สัดส่วนของกำลังคนคุณภาพเทียบกับจำนวน ตำแหน่งระดับสูงในแต่ละส่วนราชการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- (๓) ร้อยละ ๘๐ ของส่วนราชการมีการจัดทำแผนสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) หรือแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ (Succession Plan)
- (๔) ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหารและนักทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการผ่านหลักสูตรการพัฒนาเพื่อสร้างความเข้มแข็งในการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Professional) ของสำนักงาน ก.พ. หรือที่องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด

๓) ยุทธศาสตร์การดึงดูดและรักษากำลังคนที่มีคุณภาพในภาครัฐ

๓.๑) เป้าประสงค์

(๑) ส่วนราชการสามารถดึงดูดและรักษากำลังคนที่มีคุณภาพไว้ในระบบราชการ

(๒) กำลังคนภาครัฐมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีแรงจูงใจในการสร้างและพัฒนาผลงาน

๓.๒) ตัวชี้วัด (ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๑)

(๑) ร้อยละ ๕๐ ของส่วนราชการมีแผนปฏิบัติการปรับปรุงองค์กรไปสู่การเป็น Employer of Choice เพื่อดึงดูดกำลังคนรุ่นใหม่

(๒) ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการในแต่ละส่วนราชการ มีความเชื่อมั่นต่อระบบการบริหารผลงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๓) ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการในแต่ละส่วนราชการ มีความพึงพอใจต่อแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของส่วนราชการ

๔.๓ แนวทางการนำมาตรการการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐไปสู่การปฏิบัติ

(๑) ให้สำนักงาน ก.พ. (สำหรับกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ) และองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล (สำหรับกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการตำรวจ) ดำเนินการดังนี้

(๑.๑) จัดทำแนวปฏิบัติและคู่มือแนวทางการดำเนินการในเรื่องต่างๆ (Guidelines) ตามที่กำหนดไว้ในมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑) ทั้งมาตรการบริหารจัดการอัตรากำลังปกติ และมาตรการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อให้ส่วนราชการสามารถนำไปปรับใช้ได้ตามความเหมาะสม

(๑.๒) ร่วมกับส่วนราชการแต่ละแห่งในการวิเคราะห์ว่าเรื่องใดในยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑) มีความจำเป็นหรือมีผลกระทบสูงต่อการบริหารราชการ และสนับสนุนส่งเสริม ให้คำปรึกษาแนะนำ ตลอดจนให้ความช่วยเหลือ เพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวได้อย่างเหมาะสม หากจำเป็นอาจจัดให้มีการทดลองนำร่องการดำเนินการในบางเรื่องก่อนก็ได้

กรณีที่เห็นว่าเรื่องซึ่งมีผลกระทบสูงต่อส่วนราชการในภาพรวมและจำเป็นต้องเร่งดำเนินการ อาจประสาน/แจ้งสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อพิจารณากำหนดให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการต่อไป

(๑.๓) ชี้แจงทำความเข้าใจกับ อ.ก.พ. กระทรวง หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหาร หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ และข้าราชการทุกระดับ รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ เพื่อสร้างความตระหนักและให้ความสำคัญต่อการนำมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑) ไปปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

(๑.๔) ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑) เป็นประจำทุกสิ้นปีงบประมาณ และรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการ ตลอดจนปัญหาอุปสรรคให้ ก.พ. คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แล้วแต่กรณี และ คปร. ทราบ

(๒) ให้องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้อง ร่วมกับส่วนราชการพิจารณาผ่อนคลายหรือปรับปรุงกฎระเบียบด้านการบริหารกำลังคน เพื่อให้ส่วนราชการสามารถดำเนินการตามมาตรการบริหารและพัฒนา กำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑) ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

(๓) ให้ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. สื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ ให้กับองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานในสังกัดองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล

อื่นๆ รวมทั้งอาจจัดให้มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ในการบริหารและพัฒนากำลังคน เพื่อให้การควบคุมอัตรากำลังและค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐมีความครอบคลุมและเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น

(๔) ให้ คปร. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑) พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรี เมื่อมาตรการสิ้นสุดลง

๒. เรื่อง การพิจารณากำหนดวันหยุดราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ และ ๒๕๕๗ เพิ่มเป็นกรณีพิเศษ

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบกำหนดวันหยุดราชการเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษในปี ๒๕๕๖ โดยกำหนดให้ วันจันทร์ที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๖ เป็นวันหยุดราชการเพิ่มเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๑ วัน เพื่อให้มีวันหยุดต่อเนื่อง ๕ วัน ตั้งแต่วันเสาร์ที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๖ – วันพุธที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ (วันขึ้นปีใหม่) ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจและสนับสนุนภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเสนอ

ทั้งนี้ ในส่วนรัฐวิสาหกิจ สถาบันการเงิน และภาคเอกชน ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง ธนาคารแห่งประเทศไทย และกระทรวงแรงงาน พิจารณาความเหมาะสมให้สอดคล้องกับข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

อีกทั้ง ในกรณีหน่วยงานใดที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชน หรือมีความจำเป็นหรือราชการสำคัญในวันดังกล่าวโดยได้กำหนดหรือนัดหมายไว้ก่อนแล้ว ซึ่งหากยกเลิกหรือเลื่อนไปจะเกิดความเสียหายหรือกระทบต่อการให้บริการประชาชน ให้หัวหน้าหน่วยงานนั้นพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควร โดยมีให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการและประชาชน

๓. เรื่อง การชดเชยผลกระทบด้านเสี่ยงจากการดำเนินงานท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๑ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ ตามที่รองนายกรัฐมนตรี (นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง) ประธานกรรมการเสนอ ดังนี้

๑. รับทราบความเห็นของกระทรวงคมนาคมที่มีนโยบายในการแก้ไขปัญหาผลกระทบด้านเสี่ยงจากการดำเนินงานท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยเห็นว่าการชดเชยการแก้ไขปัญหาผลกระทบด้านเสี่ยงจากการดำเนินงานท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเป็นหน้าที่ของ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิในระยะต่อไป รวมทั้งเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการให้ความช่วยเหลือ และบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบในเชิงมนุษยธรรม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ โดยกระทรวงคมนาคมได้มอบหมายให้ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) พิจารณาการชดเชยผลกระทบด้านเสี่ยงจากการดำเนินงานท่าอากาศยานสุวรรณภูมิให้แก่อาคารที่ปลูกสร้างระหว่างปี ๒๕๔๔-๒๕๔๙ และผู้ที่ได้รับผลกระทบด้านเสี่ยงจากการดำเนินงานท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยพิจารณาจ่ายเงินชดเชยตามกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๒ จำนวน ๑๑,๒๓๓.๗๐ ล้านบาท

๒. ให้บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) เร่งรัดการจ่ายเงินชดเชยผลกระทบด้านเสี่ยงจากการดำเนินงานท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๐ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๓ ที่เหลืออยู่ทั้งหมดให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๗

๓. เห็นชอบในหลักการให้ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) พิจารณายายกรอบการชดเชยผลกระทบด้านเสี่ยงจากการดำเนินงานท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๐ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๓ ให้แก่อาคารที่ปลูกสร้างตั้งแต่ปี ๒๕๔๔ จนถึงวันที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เริ่มเปิดดำเนินการในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๙ โดยใช้หลักเกณฑ์การจ่ายเงินชดเชยตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๐ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๓ และพิจารณาจ่ายจากกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๒ จำนวน ๑๑,๒๓๓.๗๐๐ ล้านบาท

๔. ให้บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) เป็นผู้พิจารณาการชดเชยผลกระทบด้านเสี่ยงจากการดำเนินงานท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ในกรณีที่มีการร้องเรียนเรื่องผลกระทบด้านเสี่ยงจากผู้ที่ได้รับผลกระทบด้านเสี่ยงที่อยู่นอกเหนือจากบริเวณพื้นที่ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๐ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๓ โดยขยายกรอบการชดเชยให้แก่อาคารที่ปลูกสร้างจนถึงวันที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเริ่มเปิดดำเนินการในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๙ เป็นกรณีไป โดยประสานงานกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อดำเนินการตรวจวัดระดับเสี่ยงในหน่วย NEF และใช้งบประมาณของบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) เพื่อความน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย

๕. รับทราบแนวทางการพัฒนาที่ดิน และการสร้างมูลค่าเพิ่มสำหรับที่ดิน และสิ่งปลูกสร้างที่ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการจัดซื้อจากผู้ที่ได้รับผลกระทบด้านเสี่ยงจากการดำเนินงานท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและอยู่ในพื้นที่ได้รับผลกระทบด้านเสี่ยงที่ระดับ NEF มากกว่า ๔๐ จนถึงปัจจุบันจำนวน ๑๘๐ อาคาร ค่าใช้จ่ายประมาณ ๘๒๖.๓๙ ล้านบาท (กระจายอยู่ในพื้นที่ของตำบลบางโฉลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ และเขตลาดกระบัง กทม.) โดยเป็นที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างแปลงใหญ่สุดประมาณ ๑๗ ไร่ จำนวน ๑ ราย นอกนั้นส่วนใหญ่เป็นที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง พื้นที่โดยเฉลี่ยไม่เกิน ๕๐-๖๐ ตารางวา มีทั้งอยู่ในสภาพดี และชำรุดไม่เหมาะเป็นที่พักอาศัย ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ดังนี้

๕.๑ การจำหน่ายสินทรัพย์อาจไม่เหมาะสมและไม่เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) เพราะอาจจะเกิดข้อพิพาทด้านกฎหมายเรื่องผลกระทบด้านเสี่ยงในอนาคตได้

๕.๒ ที่ดินซึ่งประกอบด้วยอาคารและพื้นที่ว่างเปล่าขนาดใหญ่ เห็นควรให้ผู้ประกอบการที่สนใจใช้ประโยชน์ที่ดินดังกล่าว เสนอแนวทางในการใช้ประโยชน์ที่ดินเอง เพื่อให้สอดคล้องกับอุปสงค์ของตลาด

๕.๓ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) จะพิจารณาหลักเกณฑ์และข้อกำหนดเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการใช้ประโยชน์ที่ดิน และการบริหารจัดการที่ดิน และสิ่งปลูกสร้างที่เหมาะสมโดยเร็วต่อไป

ทั้งนี้ ให้บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) พิจารณาแนวทางการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินดังกล่าวให้เกิดความคุ้มค่า สามารถสร้างมูลค่าเพิ่ม และประโยชน์สูงสุดให้กับบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ต่อไป

๖. ให้ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) เร่งดำเนินการสร้างความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่โดยรอบท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ทั้งในระดับชุมชน ท้องถิ่นและจังหวัด ให้มีความรู้ความเข้าใจในบริเวณพื้นที่ที่

ได้รับผลกระทบตามแนวเส้นเสียง และวิธีการจ่ายเงินชดเชยผลกระทบด้านเสียงจากการดำเนินงานท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ตลอดจนประเด็นกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเขตความปลอดภัยในการเดินอากาศและคำพิพากษาของศาลในคดีฟ้องร้องเกี่ยวกับผลกระทบด้านเสียงต่อไป

๔. เรื่อง แผนแม่บทโครงการหมู่บ้านพัฒนาเพื่อความมั่นคงอันเนื่องมาจากพระราชดำริจังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน และจังหวัดตาก

คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบแผนแม่บทโครงการหมู่บ้านพัฒนาเพื่อความมั่นคงพื้นที่ชายแดนอันเนื่องมาจากพระราชดำริจังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน และจังหวัดตาก ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายและอำนวยการพัฒนาเพื่อเสริมความมั่นคงของชาติ (นพช.) แล้ว และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติที่ประชุม นพช. ตามที่สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ (สมช.) เสนอ

สาระสำคัญของเรื่อง

สมช. รายงานว่า สมช. ได้จัดการประชุม นพช. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๖ โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (พลตำรวจเอก ประชา พรหมนอก) เป็นประธานเพื่อพิจารณาแผนแม่บทโครงการหมู่บ้านพัฒนาเพื่อความมั่นคงอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน และจังหวัดตาก โดยมีรายละเอียดในการพิจารณาแผนดังกล่าว ดังนี้

๑. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความมั่นคงในระดับพื้นที่ในเขตกองทัพนาคที่ ๓ (กองทัพนาคที่ ๓) ได้ประชุมร่วมกับจังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดตาก เพื่อจัดทำแผนแม่บทโครงการหมู่บ้านพัฒนาเพื่อความมั่นคงอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน และจังหวัดตาก (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐) เพื่อเสริมสร้างชุมชน พื้นที่บริเวณชายแดน จำนวน ๔๘ หมู่บ้าน (จังหวัดเชียงใหม่ ๑๓ หมู่บ้าน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๓๔ หมู่บ้าน จังหวัดตาก ๑ หมู่บ้าน) ให้มีภูมิคุ้มกันตนเองในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่กระทบต่อความมั่นคง โดยให้คนและชุมชนสามารถดำรงชีวิตอยู่อย่างยั่งยืนภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งสามารถสนับสนุนหน่วยงานรัฐในการเสริมสร้างความมั่นคงชายแดน เผื่อระวังแจ้งเตือน ตลอดจนเป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนประเทศเพื่อนบ้าน โดยมียุทธศาสตร์ดำเนินงานของแผนแม่บทโครงการฯ รวม ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคง

๑) ดำเนินการรวบรวมประชาชนที่อาศัยอยู่อย่างกระจัดกระจายให้มาอยู่ร่วมกันในชุมชนและหมู่บ้านเป้าหมาย และพิจารณาเสริมสร้างบุคคลที่มีความเหมาะสมให้เป็นผู้นำในพื้นที่ เพื่อจัดระเบียบการปกครองและสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันตนเอง

๒) พิจารณากำหนดสถานะของบุคคลในชุมชนและหมู่บ้านเป้าหมายให้มีความชัดเจน ถูกต้อง เหมาะสม เพื่อให้สัญชาติไทยแก่ผู้ที่สมควรได้รับ และจัดทำทะเบียนราษฎรให้ถูกต้องและทันสมัย

๓) เร่งดำเนินการแยกหมู่บ้าน โดยพิจารณาแยกกลุ่มบ้านในพื้นที่เป้าหมายที่มีความพร้อมให้เป็นหมู่บ้านตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พ.ศ. ๒๔๕๗ พร้อมทั้งดำเนินการฝึก จัดตั้งหมู่บ้านเป้าหมาย ให้เป็นหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง เพื่อให้มีความพร้อมในการสนับสนุนทางราชการในการรักษาความมั่นคงในพื้นที่

๔) ดำเนินการฝึกทบทวนและเพิ่มทักษะของชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้านให้มีความพร้อมในการป้องกันตนเองได้

๕) พัฒนาระบบแจ้งเตือนภัยหรือการจัดตั้งกลุ่มระวังภัยในชุมชนเพื่อติดตามสถานการณ์ต่าง ๆ และให้สามารถรายงานข้อมูลข่าวสารให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐได้อย่างต่อเนื่องและทันเวลาในทุกสถานการณ์

๖) ดำเนินงานพัฒนาที่จำเป็น โดยคำนึงถึงวิถีชีวิตและวัฒนธรรมประเพณีของประชาชนตลอดจนเด็กและเยาวชน เพื่อปลูกฝังให้ชาวไทยภูเขาและชนกลุ่มน้อยในพื้นที่มีจิตสำนึกความเป็นไทย

๗) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาความสัมพันธ์หรือการประกอบกิจการร่วมกับชุมชนชายแดนประเทศเพื่อนบ้าน

๑.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิต และเศรษฐกิจชุมชน

๑) เตรียมความพร้อมชุมชน โดยมุ่งต่อยอดเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นคนไทยที่มีคุณภาพและสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง เน้นการเรียนรู้ตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

๒) ส่งเสริมการทำเกษตรทางเลือก หรือเกษตรแผนใหม่ หรือเกษตรทฤษฎีใหม่ที่สอดคล้องสภาพภูมิประเทศ ภูมิอากาศ วิถีชีวิตของชุมชนและหลักวิชาการแผนใหม่

๓) ส่งเสริมอาชีพนอกภาคเกษตรอย่างครบวงจร โดยให้มีความสอดคล้องกับวิถีชีวิตดั้งเดิมและเอกลักษณ์ของชนเผ่า ทั้งในด้านหัตถกรรมและอุตสาหกรรมภายในครัวเรือน

๔) ขยายบริการด้านการศึกษาที่มุ่งพัฒนาทักษะการพูด การฟัง การอ่าน และการเขียนภาษาไทยของชาวไทยภูเขาเผ่าต่าง ๆ ในพื้นที่ โดยมุ่งให้สามารถใช้ภาษาไทยสื่อสารกับหน่วยงานภาครัฐได้

๕) พัฒนาบริการด้านสาธารณสุขให้มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อจำนวนประชากรในแต่ละพื้นที่ รวมทั้งจัดให้มีหลักประกันด้านสาธารณสุขมูลฐานชุมชนประจำหมู่บ้าน อีกทั้งส่งเสริมการดูแลสุขภาพของครอบครัวและชุมชนแบบองค์รวม โดยการส่งเสริมการตรวจสุขภาพ และงานชุมชนสัมพันธ์ รวมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมอัตราการเกิดของประชากรในพื้นที่ให้มีอัตราที่ใกล้เคียงกับคนไทยพื้นราบ

๑.๓ ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑) เสริมสร้างจิตสำนึกในการรักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่หรือหมู่บ้านของตนเอง และให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลรักษาป่าอย่างแท้จริง

๒) เร่งดำเนินการฟื้นฟูพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมเพื่อคืนสภาพป่าไม้และปรับปรุงให้เป็นแหล่งซับน้ำธรรมชาติของชุมชน

๓) เสริมสร้างความอุดมสมบูรณ์ของพื้นที่โดยเฉพาะป่าชุมชน เพื่อให้มีความหลากหลายทางชีวภาพ

๔) พัฒนาและอนุรักษ์ดินและน้ำ โดยส่งเสริมและสาธิตการอนุรักษ์ดินและน้ำ โดยการใช้ปุ๋ยหมัก ปุ๋ยอินทรีย์ ปุ๋ยพืชสด การจัดรูปแบบแปลงนา แปลงผักอินทรีย์ พืชสมุนไพร และแปลงไม้ผลให้เหมาะสมกับพื้นที่ รวมทั้งพัฒนาการใช้ประโยชน์จากหญ้าแฝกในรูปแบบต่าง ๆ

๕) จัดการบริหารพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ โดยจัดแบ่งเป็นพื้นที่อยู่อาศัย พื้นที่ทำกิน

พื้นที่ป่าชุมชน พื้นที่ป่าต้นน้ำลำธารให้ชัดเจน ซึ่งกำหนดเขตพื้นที่ป่าแยกจากพื้นที่อยู่อาศัยและพื้นที่ทำกินให้ชัดเจน โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของราษฎรในพื้นที่ในทุกขั้นตอน ตลอดจนมุ่งเน้นให้ราษฎรได้เข้าใจและตระหนักถึงผลกระทบจากการเผาป่าและการทำไร่เลื่อนลอย

๖) ป้องกัน ไฟป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมมือกัน กำหนดมาตรการที่เหมาะสม โดยเฉพาะการปลูกป่าทดแทน การสร้างฝายต้นน้ำเพื่อชะลอความเร็วของน้ำ และสร้างความชุ่มชื้นของผืนป่า

๑.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑) ปรับปรุงเส้นทางคมนาคมในพื้นที่เท่าที่จำเป็นให้สามารถใช้การได้ตลอดทุกฤดูกาล

๒) พัฒนาแหล่งน้ำและปัจจัยพื้นฐานที่จำเป็น เพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร โดยการพัฒนาระบบน้ำ การจัดหา น้ำ และปรับปรุงคุณภาพน้ำ รวมทั้งพิจารณาก่อสร้างฝายพร้อมระบบส่งน้ำ และสร้างแหล่งน้ำให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ และความต้องการของชุมชน

๓) ขยายเขตบริการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยปรับปรุงระบบผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ และระบบผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานน้ำขนาดเล็กที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่

๔) สนับสนุนการติดตั้งระบบโทรศัพท์ทางไกลชนบทผ่านดาวเทียมในหมู่บ้านและชุมชนเป้าหมายที่ยังขาดแคลน

๒. จากยุทธศาสตร์และแนวทางการดำเนินงานที่ได้กำหนดไว้ (ตามข้อ ๑.) กองทัพอากาศที่ ๓ ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบหลักตามแผนแม่บท จึงได้กำหนดกิจกรรมและการมอบหมายการปฏิบัติแก่หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป โดยจำแนกกิจกรรมการดำเนินงานเป็น ๓ ส่วน คือ กิจกรรมการพัฒนาทั่วไป กิจกรรมการพัฒนาเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษ และการบริหารจัดการ

๓. คณะกรรมการนโยบายและอำนวยการพัฒนาเพื่อเสริมความมั่นคงของชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๖ มีมติดังนี้

๓.๑ เห็นชอบแผนแม่บทโครงการหมู่บ้านพัฒนาเพื่อความมั่นคงอันเนื่องมาจากพระราชดำริจังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน และจังหวัดตาก

๓.๒ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการปรับแผนงาน/โครงการ/งบประมาณของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อดำเนินการในพื้นที่เป้าหมายเร่งด่วน และจัดทำแผนงาน/โครงการรองรับในแผนงบประมาณปกติตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ หากมีโครงการที่จำเป็นเร่งด่วนและไม่สามารถสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานปกติของหน่วยงานเห็นสมควรให้เสนอของบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นต่อไป

๕. เรื่อง กำหนดการและจังหวัดที่จัดการประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนโครงการเพื่อออกแบบและก่อสร้างระบบการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืนและระบบแก้ไขปัญหามลพิษของประเทศไทย

คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบกำหนดการและจังหวัดที่จัดการประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนโครงการเพื่อออกแบบและก่อสร้างระบบการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืนและระบบแก้ไขปัญหามลพิษ

ของประเทศไทย ฉบับแก้ไขซึ่งเริ่มดำเนินการจากวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ ตามที่รองนายกรัฐมนตรี (นายปลอดประสพ สุรัสวดี) เสนอ

สาระสำคัญของเรื่อง

รองนายกรัฐมนตรี (นายปลอดประสพ สุรัสวดี) ประธาน กบอ. รายงานว่า ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๖ (ข้อ ๒) เห็นชอบแผนปฏิบัติการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน โครงการเพื่อออกแบบและก่อสร้างระบบการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืนและระบบแก้ไขปัญหามลพิษของประเทศไทย คณะอนุกรรมการจัดทำกรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ได้ประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อหารือเรื่องการขอเบิกงบประมาณโครงการฯ และคณะอนุกรรมการฯ ได้เสนอกำหนดการและจังหวัดที่จัดการประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนฉบับแก้ไขระยะเวลาดำเนินการจากแผนฯ ให้ที่ประชุมทราบว่าจากเดิมที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบเริ่มดำเนินการวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ จนถึงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและป้องกันปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต โดยจะดำเนินการจัดการประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนใน ๓๖ จังหวัด ได้แก่ ลำพูน ชัยนาท เชียงใหม่ อ่างทอง ลำปาง อุทัยธานี พะเยา นครสวรรค์ แพร่ ลพบุรี อุตรดิตถ์ สุพรรณบุรี สุโขทัย พระนครศรีอยุธยา ตาก ปทุมธานี กำแพงเพชร ฉะเชิงเทรา พิจิตร สมุทรปราการ พิษณุโลก สมุทรสาคร เพชรบูรณ์ สมุทรสงคราม สกลนคร สงขลา ชัยภูมิ ราชบุรี สระบุรี กาญจนบุรี นครนายก นครปฐม ปราจีนบุรี นนทบุรี จันทบุรี และกรุงเทพฯ