

ที่ นค ๐๐๒๘/๒๕๑๐

สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย

ถนนมิตรภาพ นค ๕๓๐๐๐

๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดส่วนภูมิภาค
รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

อ้างถึง หนังสือจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๑๗.๕/๑๕๗๘๘ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบบัญชีสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๑ แผ่น
๒. ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามโปรแกรมคำนวณ จำนวน ๓ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดหนองคายให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตามวงเงินที่ได้รับการจัดสรรตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสระดับ
ชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเสร็จ
เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบบัญชีข้าราชการและผลการปฏิบัติราชการตามผลการประเมินรอบที่ ๒
(๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตาม
โปรแกรมคำนวณ ทั้งนี้ เพื่อเป็นรางวัลจูงใจข้าราชการซึ่งอุทิศตน เสียสละ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย จึงขออนุมัติเพิ่มจำนวนข้าราชการดีเด่น จำนวน ๔ คน รวมเป็น ๕ คน
ซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับการจัดสรร รายละเอียดตามโปรแกรมคำนวณที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ส.ก.ว. 16/9/63

(นางกนกวรรณ วงศาโรจน์)
จัดหางานจังหวัดหนองคาย

งานบริหารงานทั่วไป

โทรศัพท์ ๐-๔๒๔๑-๒๑๐๐

โทรสาร. ๐-๔๒๔๑-๒๑๐๐

E-mail:nky@doe.go.th

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



ประกาศสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย
เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้
ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและ
เลื่อนเงินเดือน ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับส่วนราชการใช้เป็นกรอบแนวทางในการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และหนังสือจังหวัดหนองคาย ด่วนที่สุด ที่ นค ๐๐๑๗.๕/๑๕๗๘๙
ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ รอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐
กันยายน ๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้จัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการ
อยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก และแจ้งผลการประเมินให้จังหวัดด้วย นั้น

สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการประเมินผลข้าราชการตาม
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. และหนังสือจังหวัดหนองคายดังกล่าวแล้ว ซึ่งมีข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติ
ราชการ ดีเด่น ดีมาก ดังนี้

ระดับดีเด่น

ประเภทวิชาการ จำนวน ๓ ราย

- | | |
|------------------------|----------------------------|
| ๑. นายวิจิต ศรีกะพา | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๒. นางสาวศศิธร ขำนิยน์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๓. นายสุตใจ โจนากัน | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ |

ประเภททั่วไป จำนวน ๒ ราย

- | | |
|----------------------|---------------------------|
| ๑. นายธนวัฒน์ นิลเกต | เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน |
| ๒. นางพัชรพร คามวัน | เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน |

ระดับดีมาก

ประเภททั่วไป จำนวน - ราย

ระดับดี จำนวน - ราย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางกนกวรรณ วงศาโรจน์)

จัดหางานจังหวัดหนองคาย



ที่ นค ๐๐๑๗.๕/๒๕๖๓

ศาลากลางจังหวัดหนองคาย
ถนนมิตรภาพ นค ๕๓๐๐๐

๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดส่วนภูมิภาค
รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน จัดหางานจังหวัดหนองคาย

อ้างถึง ประกาศจังหวัดหนองคาย ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการ และอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ
พลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดหนองคาย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาแก้ไขประกาศจังหวัดหนองคาย ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓
๒. แบบบัญชีสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ จังหวัดได้แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และอัตราร้อยละ
ของฐานในการคำนวณ เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหาร
ส่วนภูมิภาคจังหวัดหนองคาย ให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ
อาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำหรับรอบการประเมินที่ ๒
(๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ส่วนราชการ
ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ตำแหน่ง
ประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน เสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ความเห็นตามลำดับ

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้บริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในสังกัด รอบที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ของอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ให้ใช้วงเงินเลื่อน
เงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๒.๕๐ ของฐานเงินเดือนรวม ในแต่ละส่วนราชการตามผลการประเมินการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการ โดยแต่ละรายเสนอขอเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
มากกว่าร้อยละ ๕ เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด แล้วส่งข้อมูลผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน และแบบบัญชีสรุปผล ให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ โปรแกรม
คำนวณวงเงิน สามารถดาวน์โหลด ได้ที่ www.nongkhai.go.th หัวข้องานบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดหนองคาย

๓. กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ
ในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือ
หน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการ

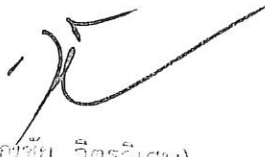
/ของข้าราชการ...

ของข้าราชการดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการแล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๔. การดำเนินการตามข้อ ๑ - ๓ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศที่อ้างถึง รวมทั้งแนวทางปฏิบัติระเบียบ กฎ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โปร่งใส และเป็นธรรม และดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายรัชชัย จิตรีขันธ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร.๐-๔๒๔๑-๒๖๗๘ , ๔๖๑๒๙

โทรสาร.๐-๔๒๔๑-๑๑๖๒ , ๔๖๑๕๕

E-MAIL:NONGKHAJ@moi.go.th



ประกาศจังหวัดหนองคาย

เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ
เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดหนองคาย
สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่จังหวัดหนองคาย ได้มีประกาศฉบับลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่องหลักเกณฑ์
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดหนองคายสำหรับรอบการประเมิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

เพื่อให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติราชการและวงเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการ
จังหวัดหนองคาย จึงขอแก้ไขประกาศ ข้อ ๕ (๖) การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ใช้แนวทางการ
ประเมินแบบอิงกลุ่ม ทั้งนี้ ส่วนราชการจะต้องคำนึงถึงวงเงินที่สามารถจะใช้เลื่อนเงินเดือนได้ และจะต้อง
บริหารวงเงินให้อยู่ภายในกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรร

การกำหนดจำนวนบุคลากรในแต่ละกลุ่มตามเกณฑ์การประเมิน (แบบอิงกลุ่ม)

เกณฑ์ประเมิน	ร้อยละของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ในส่วนราชการ
กลุ่มดีเด่น	๐ - ๓๐
กลุ่มดีมาก	๐ - ๔๐
กลุ่มดี	๓๐ - ๙๐
กลุ่มพอใช้	๐ - ๒๐
กลุ่มต้องปรับปรุง	๐ - ๑๕

โดยใช้ข้อความในประกาศฉบับนี้แทน นอกนั้นคงเดิม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายธรรมาภัย จิตร์วิเศษ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย