



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กลุ่มงานพิจารณาอนุญาตฯ ๒ โทรศัพท์ ๐ ๒๓๕๔ ๑๗๒๖

ที่ รง ๐๓๑๖/ ๑๑๘๙๕

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งสำเนาโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน จัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐

ด้วยสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการ จำนวน ๕ โครงการ ดังนี้

- (๑) โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน
- (๒) โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว
- (๓) โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด
- (๔) โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุน

เขตเศรษฐกิจพิเศษ

- (๕) โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้กับผู้เชี่ยวชาญ

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว จึงขอส่งรายละเอียดโครงการมาเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และขอความร่วมมือรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายภัทรวิธ นาสสละ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

กรมการจัดหางานได้ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวและกฎหมายว่าด้วยการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ โดยออกพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีอำนาจกำหนดนโยบาย และกำกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

การเก็บรวบรวมข้อมูลสถิติเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว จำนวนการยื่นขออนุญาตทำงาน การต่ออายุการทำงาน การขอเปลี่ยนนายจ้าง การแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว และข้อมูลจำนวนนายจ้าง สถานประกอบการที่จ้างคนต่างด้าว จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ทำให้ทราบสถานการณ์การทำงานของคนต่างด้าวในประเทศไทย เพื่อนำไปใช้ในการควบคุม ตรวจสอบ ติดตาม กำหนดนโยบาย วิเคราะห์วางแผนการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคงของประเทศ และเพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงได้และสืบค้นได้สำหรับการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อรวบรวมข้อมูล เก็บสถิติรายงานการพิจารณาและจัดทำทะเบียนประวัติของคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นไปอย่างถูกต้อง

๒) เพื่อให้การติดตามและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓) เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ และความต้องการของนายจ้างสถานประกอบการ

๔) เพื่อประโยชน์ในการวางแผน บริหารจัดการ กำหนดมาตรการควบคุมการทำงานของคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน โดยถูกต้องตามกฎหมายให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และประโยชน์ด้านการบริหารข้อมูลข่าวสารแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นิสิต นักศึกษา ประชาชนผู้สนใจทั่วไป

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน
จำนวน ๑,๑๑๕,๐๐๐ คน ๑,๓๒๘,๐๐๐ ครั้ง ดังนี้

(๑) ประเภทชั่วคราว (ม.๕๙)	จำนวน ๑๔๕,๐๐๐ คน/๒๖๐,๐๐๐ ครั้ง
(๒) คนต่างด้าวนำเข้าตาม MOU	จำนวน ๕๖๐,๐๐๐ คน/๖๔๘,๐๐๐ ครั้ง
(๓) คนต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติ	จำนวน ๙๐,๐๐๐ คน/๑๐๐,๐๐๐ ครั้ง
(๔) คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ	จำนวน ๒๗๐,๐๐๐ คน/๒๗๐,๐๐๐ ครั้ง
(๕) ชนกลุ่มน้อย	จำนวน ๓๐,๐๐๐ คน/ ๓๐,๐๐๐ ครั้ง
(๖) คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอันมีลักษณะ จำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ	จำนวน ๒๐,๐๐๐ คน/ ๒๐,๐๐๐ ครั้ง

๔. พื้นที่ดำเนินโครงการ

- ส่วนกลาง : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ๑ แห่ง สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร
พื้นที่ ๑ - ๑๐ มีจำนวน ๑๐ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๑๑ แห่ง
- ส่วนภูมิภาค : สำนักงานจัดหางานจังหวัด ๗๖ จังหวัด

๕. วิธีดำเนินการ

พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานตามระเบียบขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่ การยื่นขออนุญาตทำงาน ขอต้ออายุการทำงาน การขออนุญาตเปลี่ยนการทำงานหรือท้องที่หรือสถานที่ทำงาน การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวทำงาน การขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน การรับแจ้งการทำงานกรณีจำเป็นเร่งด่วน การแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว และการแจ้งออกจากงาน ของนายจ้าง โดยการบันทึกข้อมูลประวัติคนต่างด้าว การแยกประเภทงาน อาชีพ ตำแหน่งงาน กิจการ สัญชาติ พื้นที่ ของคนต่างด้าวเพื่อสะดวกต่อการควบคุมและตรวจสอบ ข้อมูลของนายจ้าง สถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าว การเปลี่ยนแปลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ทันสมัยและสามารถนำไปใช้ประโยชน์อย่างถูกต้องแม่นยำ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ จำนวน ๑,๖๐๘,๘๐๐ บาท (หนึ่งล้านหกแสนแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

- ผลผลิต : - แรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๑,๑๑๕,๐๐๐ คน
- บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย จำนวน ๑,๑๑๕,๐๐๐ คน
- ผลลัพธ์ : - แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้องได้รับการคุ้มครองตามมาตรฐานสากล
- มีฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการตรวจสอบ วางแผนและกำหนดนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) มีข้อมูลสถิติ ประวัตินายจ้าง ประวัติการทำงานและข้อมูลที่เกี่ยวข้องของคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักร
- ๒) ตรวจสอบความเคลื่อนไหวการทำงานของคนต่างด้าวทั่วราชอาณาจักร ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓) จัดทำสถิติ รายงาน ประเภทต่างๆ ได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์ สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ ในส่วนที่เกี่ยวข้องได้ อีกทั้งนำไปเป็นข้อมูลเพื่อการวางแผนกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในอนาคต และความมั่นคงของประเทศ
- ๔) การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวทั้งระบบสอดคล้องกับมาตรฐานสากล ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นายภัทรุธ นาสะ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายเชิดศักดิ์ วิสุทธุกุล)

รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัญหาแรงงานต่างด้าวขาดความรู้กฎหมาย ระเบียบ สิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐาน ทำให้ถูกเอารัดเอาเปรียบในเรื่องการทำงาน ค่าจ้าง สวัสดิการต่าง ๆ ถูกกักขังหน่วงเหนี่ยว หรือถูกทำร้ายร่างกาย ซึ่งถือว่าเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างรุนแรง ทำให้ประเทศไทยถูกจับตามองจากประเทศต่าง ๆ ในประเด็นไม่พยายามที่จะป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์อย่างจริงจัง จนทำให้ประเทศคู่ค้าสำคัญ บางประเทศนำไปเป็นประเด็นมาตรการกีดกันทางการค้า อันเนื่องมาจากการใช้แรงงานที่ปฏิบัติไม่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางการค้า ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและรูปแบบการจ้างงานของประเทศไทยอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ โดยเฉพาะการเข้ามาทำงานอย่างผิดกฎหมายอาจทำให้ถูกหลอกลวงและบังคับใช้แรงงานก่อให้เกิดปัญหาการค้ามนุษย์ได้ และกรมการจัดหางานได้ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวและกฎหมายว่าด้วยการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ โดยออกพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดระเบียบ ป้องกัน คุ้มครอง เยียวยา ส่งเสริมความร่วมมือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวทั้งระบบ เพื่อสร้างความมั่นคงด้านแรงงาน เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ ถูกต้องตามหลักสากล และพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวดังกล่าว กำหนดให้นายจ้างและแรงงานต่างด้าวมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายหลายประการ และได้กำหนดความผิด และบทลงโทษในอัตรารุนแรง

กรมการจัดหางาน จึงมีความจำเป็นในการให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้เกี่ยวข้อง นายจ้าง และคนต่างด้าว เพื่อให้เข้าใจ และปฏิบัติตามกฎหมาย และเป็นการเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างนายจ้างและคนต่างด้าวเกิดความเข้าใจอันดี ลดความขัดแย้งทางสังคม และคนต่างด้าวมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ ได้รับการคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนด และเพื่อป้องกันการค้ามนุษย์

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ และผู้เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์
- ๒) เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิ การบังคับใช้แรงงาน การกักขัง หน่วงเหนี่ยว การถูกทารุณกรรม และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
- ๓) เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีให้กับแรงงานต่างด้าว นายจ้าง
- ๔) เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของกรมการจัดหางานในการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ กฎระเบียบ หลักเกณฑ์ตามกฎหมาย และการป้องกันการค้ามนุษย์ จำนวน ๒๕,๘๐๐ คน

๔. พื้นที่ดำเนินโครงการ

สำนักงานจัดหางานจังหวัด ๑๕ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดหนองคาย ปทุมธานี ชลบุรี ตราด สระแก้ว เชียงใหม่ เชียงราย ตาก สมุทรสาคร ภูเก็ต ระนอง สงขลา จันทบุรี นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จ้างเหมาเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานด้านภาษาเมียนมา หรือลาว หรือกัมพูชา หรือภาษาอังกฤษ ประจำสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ปทุมธานี ชลบุรี ตราด สระแก้ว เชียงใหม่ เชียงราย ตาก สมุทรสาคร ภูเก็ต ระนอง สงขลา จันทบุรี นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี จังหวัดละ ๑ อัตรา จำนวน ๑๕ อัตรา เพื่อให้คำปรึกษา คำแนะนำนายจ้างและแรงงานต่างด้าวเกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ตามกฎหมาย และการป้องกันการค้ามนุษย์

๒) ชักซ้อมทำความเข้าใจการดำเนินงานตามโครงการ/ติดตามผลการดำเนินงานรวมถึง ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหา แรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ จำนวน ๓,๒๙๘,๒๐๐ บาท (สามล้านสองแสนเก้าหมื่นแปดพันสองร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต : แรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ จำนวน ๒๕,๘๐๐ คน

ผลลัพธ์ : ๑. แรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครองป้องกันจากขบวนการค้ามนุษย์

๒. สนับสนุนให้การจัดอันดับ TIP Report ของไทยดีขึ้น

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) แรงงานต่างด้าวได้รับรู้สิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบ ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม ที่พึงปฏิบัติอย่างถูกต้อง

๒) แรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน

๓) ป้องกันและลดปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจากการถูกล่อลวง บังคับใช้แรงงานและการตกเป็นเป้าหมายการถูกจับตามองเรื่องการค้ามนุษย์

๔) เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานราชการไทยกับแรงงานที่โยกย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในประเทศ สามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง ลดปัญหาความขัดแย้งทางกฎหมายและสังคม

๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นายภัทรวุธ นาสะละ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายเชิดศักดิ์ วิสุทธิกุล)

รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบมาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง โดยให้มีการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมงเป็นโครงการนำร่องใน ๗ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดสมุทรสาคร ระยอง ตรัง ชุมพร สงขลา ระนอง และสตูล ที่จะนำแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย และได้รับอนุญาตให้ทำงานเฉพาะกิจการประมงเท่านั้น และในระยะเวลาต่อมาได้เพิ่มการจัดตั้งศูนย์ฯ อีก ๑๕ จังหวัด ประกอบด้วย สมุทรปราการ ชลบุรี จันทบุรี ฉะเชิงเทรา สมุทรสงคราม เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ นครศรีธรรมราช กระบี่ พังงา ภูเก็ต สุราษฎร์ธานี ตรัง ปัตตานี และนราธิวาส รวมเป็น ๒๒ จังหวัดชายทะเล

ปัจจุบันปัญหาการค้ามนุษย์ยังคงเป็นปัญหาที่รัฐบาลให้ความสำคัญเป็นอย่างมากโดยเฉพาะปัญหาการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง แม้ว่าได้ดำเนินการแก้ไขปัญหามาจนได้รับการปรับสถานะที่ดีขึ้นแต่ยังคงต้องดำเนินการป้องกันและต่อต้านการค้ามนุษย์อย่างต่อเนื่อง และปัญหาการทำประมงที่ผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม (Illegal Unreported and Unregulated fishing : IUU) อาจจะนำมาซึ่งการถูกกีดกันทางการค้าจากกลุ่มประเทศสหภาพยุโรป (EU) รวมทั้ง สหรัฐอเมริกา ในสินค้าบางประเภท เช่น อาหารทะเล และอาหารทะเลแปรรูป เป็นต้น ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว และเพื่อเป็นการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงอย่างเป็นระบบ ลดปัญหาขบวนการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง การเข้าสู่ระบบการทำงานอย่างถูกต้อง การมีสภาพการทำงานที่เหมาะสม และการได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย รวมทั้ง การสร้างมาตรฐานการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ตลอดจนการบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของผู้ประกอบการในการขาดแคลนแรงงาน กรมการจัดหางานจึงจัดทำโครงการศูนย์ประสานแรงงานประมงขึ้นเพื่อแก้ปัญหาดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประเภทกิจการประมง
- ๒) เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบการกิจการประมงได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และเป็นการส่งเสริมการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เข้ามาทำงานในกิจการประมง
- ๔) เพื่อให้ความคุ้มครองแรงงาน โดยการตรวจสอบสภาพการทำงาน สภาพการทำงาน สภาพความเป็นอยู่ให้เป็นไปตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- ๕) เพื่อการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการกิจการประมง แรงงาน และส่วนราชการ มีความตระหนักร่วมกันในการแก้ไขปัญหการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง ให้เป็นที่ยอมรับตามมาตรฐานสากล โดยการจัดประชุมสัมมนา อบรมให้ความรู้ และประชาสัมพันธ์
- ๖) เพื่อให้มีการดำเนินการจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน และกลับออกไปประเทศต้นทางอย่างเป็นระบบ เมื่อแรงงานทำงานครบสัญญาจ้างหรือมีเหตุต้องเลิกจ้าง
- ๗) เพื่อให้มีการประชาสัมพันธ์ ภารกิจ บทบาท หน้าที่ของศูนย์ประสานแรงงานประมงอย่างทั่วถึง และเป็นที่รับรู้แก่บุคคลทั่วไป
- ๘) เพื่อดำเนินการสนับสนุนนโยบายและมาตรการของรัฐบาล ในการป้องกันและแก้ไขปัญหการค้ามนุษย์ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมงทะเล จำนวน ๒๘,๐๐๐ คน
- ๒) แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่ได้เข้ามาใช้บริการคำปรึกษา แนะนำ หรือรับเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ คน
- ๓) แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงที่มีการแจ้งเข้าทำงานตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๑๖,๐๐๐ คน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดสมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา ระนอง สตูล กระบี่ จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พังงา เพชรบุรี ภูเก็ต สมุทรปราการ สมุทรสงคราม และจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดระเบียบแรงงานประมง โดยประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานอย่างถูกกฎหมาย
- ๒) จัดระเบียบเรือประมง โดยจัดทำทะเบียนเรือ จัดทำทะเบียน การเข้า-ออกของเรือ และจัดทำทะเบียนลูกจ้างที่ทำงานในเรือ เพื่อควบคุมตรวจสอบ อย่างมีระบบ
- ๓) คุ้มครองแรงงานในเรือประมง โดยการควบคุม ตรวจสอบ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ โดยกำหนดเงื่อนไขในการจ้างงาน การจัดทำสัญญาจ้างงาน ให้แก่ลูกจ้าง และคุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมาย
- ๔) ตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมและดำเนินคดี โดยประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบ ปราบปรามนายจ้าง/ลูกจ้างประมง เพื่อดำเนินคดีและผลักดันส่งกลับ
- ๕) ช่วยเหลือ เยียวยา พื้นฟู โดยรับเรื่องร้องทุกข์ ตรวจสอบ/ช่วยเหลือเยียวยา และออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวซึ่งเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์
- ๖) การให้บริการ คำปรึกษา แนะนำ นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป ตามภารกิจของศูนย์ประสานแรงงานประมง
- ๗) งานสนับสนุนการดำเนินงานด้านอื่นๆ โดยเผยแพร่เอกสารประชาสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น สื่อวิทยุ โทรทัศน์ และสื่อออนไลน์ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ตามภารกิจของศูนย์ประสานแรงงานประมง
- ๘) จัดจ้างผู้ประสานงานด้านภาษากัมพูชาและเมียนมา เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์ประสานแรงงานประมง โดยสามารถฟัง พูด แปลภาษากัมพูชา หรือเมียนมา เป็นภาษาไทยได้หรือหากเป็นคนสัญชาติ กัมพูชาและเมียนมาสามารถพูด ฟังภาษาไทยได้

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๗. งบประมาณ

เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ จำนวน ๒๐,๑๖๙,๗๐๐ บาท (ยี่สิบล้านหนึ่งแสนหกหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต : แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ จำนวน ๑๔๔,๐๐๐ คน

ผลลัพธ์ : แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงได้รับการคุ้มครองตามมาตรฐานสากล ลดปัญหาการค้ามนุษย์และการขาดแคลนแรงงานในภาคประมง สนับสนุนให้การจัดอันดับ TIP Report ของโลกดีขึ้น

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประเภทกิจการประมง
- ๒) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง
- ๓) ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการกิจการประมงได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และเป็นการส่งเสริมการนำแรงงานต่างด้าวที่ถูกต้องตามกฎหมายเข้ามาทำงานในกิจการประมง
- ๔) แรงงานได้รับความคุ้มครอง โดยการตรวจสอบสภาพการจ้างงาน สภาพการทำงาน สภาพความเป็นอยู่ให้เป็นไปตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- ๕) รมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการกิจการประมง และส่วนราชการ มีความตระหนักร่วมกันในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง ให้เป็นที่ยอมรับ ตามมาตรฐานสากล โดยการจัดประชุมสัมมนา อบรมให้ความรู้ และประชาสัมพันธ์
- ๖) การจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานและกลับออกไปประเทศต้นทางอย่างเป็นระบบ เมื่อแรงงานทำงานครบสัญญาจ้างหรือมีเหตุต้องเลิกจ้าง
- ๗) ประชาสัมพันธ์ ภารกิจ บทบาท หน้าที่ของศูนย์ประสานงานแรงงานประมงอย่างทั่วถึง และเป็นที่ยอมรับแก่บุคคลทั่วไป
- ๘) สนับสนุนนโยบายและมาตรการของรัฐบาล ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นายภัทรฐ เลอเสลละ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายเชิดศักดิ์ วิสุทธิกุล)

รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

**โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว
เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ มีเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาเขตเศรษฐกิจชายแดนและเมืองชายแดนให้มีบทบาทเป็นประตูเชื่อมโยงเศรษฐกิจประเทศเพื่อนบ้าน ทั้งพื้นที่เศรษฐกิจชายแดนที่พัฒนาต่อเนื่องและพื้นที่ใหม่ โดยเฉพาะการพัฒนาศักยภาพของพื้นที่และความต้องการของประชาชน ซึ่งภาครัฐมีหน้าที่ในการจัดทำระบบโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ ตามความจำเป็น เช่น การพัฒนาระบบคมนาคมขนส่ง ระบบโลจิสติกส์ สาธารณูปโภค มาตรฐานการให้บริการและอำนวยความสะดวกบริเวณจุดผ่านแดน ชิดความสามารถของบุคลากรและผู้ประกอบการท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการพัฒนาการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว ขนส่ง การเคหะและการก่อสร้าง การวิจัยและการผลิตทั้งภาคการอุตสาหกรรม ธุรกิจ การเกษตร การปศุสัตว์ การประมง โดยคำนึงถึงมาตรการรองรับที่เหมาะสมต่อผลกระทบเข้าสู่ประเทศโดยรวมอันเกิดจากการเคลื่อนย้ายแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านและการขนย้ายสินค้าต่าง ๆ เข้าสู่พื้นที่อื่น ๆ ของประเทศ

กรมการจัดหางาน มีส่วนร่วมในการอำนวยความสะดวกนักลงทุนและจัดระบบสนับสนุนที่มีมาตรฐานในการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๑๐ จังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ที่ ๑/๒๕๕๘ กำหนดพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษระยะแรก ๕ จังหวัด ได้แก่ ๑) จังหวัดตาก ๒) จังหวัดมุกดาหาร ๓) จังหวัดสระแก้ว ๔) จังหวัดสงขลา ๕) จังหวัดตราด และประกาศฯ ที่ ๒/๒๕๕๘ กำหนดพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษระยะที่ ๒ อีก ๕ จังหวัด ได้แก่ ๑) จังหวัดหนองคาย ๒) จังหวัดนราธิวาส ๓) จังหวัดเชียงราย ๔) จังหวัดนครพนม ๕) จังหวัดกาญจนบุรี ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้นายจ้าง/สถานประกอบการใช้แรงงานต่างด้าวทั้งในกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือ หรือผู้ชำนาญการอย่างถูกต้องตามกฎหมาย สอดคล้องกับความต้องการใช้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษและแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานในพื้นที่ชั้นใน จึงได้จัดทำ “โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

๒) เพื่ออำนวยความสะดวกในการพิจารณาออกใบอนุญาตการทำงานแก่แรงงานต่างด้าวในกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการและกลุ่มซึ่งมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ

๓) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้มีการประกอบธุรกิจบริเวณชายแดนมากยิ่งขึ้น ส่งเสริมให้ชุมชนในท้องถิ่นมีรายได้มีอาชีพ มีการจ้างงาน และมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นจากการค้า การลงทุน การผลิต โดยเฉพาะการเชื่อมโยงอุตสาหกรรม

๔) เพื่อเป็นการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวบริเวณชายแดนที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ และตามฤดูกาล อย่างเป็นระบบ

๕) ลดปัญหาการลักลอบเข้ามาทำงานในเขตพื้นที่ชั้นในอย่างผิดกฎหมาย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คนต่างด้าวกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และแรงงานต่างด้าวกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ประมาณ ๑๒๐,๐๐๐ คน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

๑๐ จังหวัดในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้แก่ ๑) จังหวัดตาก ๒) จังหวัดมุกดาหาร ๓) จังหวัดสระแก้ว ๔) จังหวัดสงขลา ๕) จังหวัดตราด ๖) จังหวัดหนองคาย ๗) จังหวัดนราธิวาส ๘) จังหวัดเชียงราย ๙) จังหวัดนครพนม ๑๐) จังหวัดกาญจนบุรี

๕. วิธีดำเนินการ

ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงานสาธารณสุข และความมั่นคง ประกอบด้วย การดำเนินการ ๒ กลุ่ม ได้แก่

๑. กลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ มีขั้นตอนแนวทางและวิธีการดำเนินงาน ดังนี้

๑.๑ การพิจารณารับคำขอพร้อมหลักฐานเอกสารให้เป็นไปตามกฎกระทรวงว่าด้วยการขอรับใบอนุญาต การออกใบอนุญาต และการจ้างการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยในส่วนของสำเนาเอกสารรับรองของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องแสดงว่ากิจการของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้างได้จดทะเบียนหรือได้รับอนุญาตให้จัดตั้งและดำเนินงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย โดยแสดงประเภทกิจการด้วยให้เรียบร้อยเฉพาะการจดทะเบียนหรือได้รับอนุญาตให้จัดตั้งและดำเนินงานโดยถูกต้องตามกฎหมายของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า และแสดงประเภทกิจการตามวัตถุประสงค์ที่แนบมาพร้อมกับการจดทะเบียนนั้น โดยให้นายจ้างทำเครื่องหมายหรือขีดเส้นใต้ธุรกิจที่ประสงค์จะดำเนินการ พร้อมลงลายมือชื่อรับรอง

๑.๒ ระยะเวลาดำเนินการ ภายหลังจากเจ้าหน้าที่ได้รับคำขอพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาที่ถูกต้องครบถ้วน สมบูรณ์ หรือดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการเรียบร้อยแล้ว ให้มีระยะเวลาแล้วเสร็จ ดังนี้

- บต.๒๕ ภายใน ๓ วันทำการ
- บต.๓๒ ภายใน ๓ วันทำการ
- การยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงาน ภายหลังจากการยื่นคำขอ บต.๓๒ แล้วได้รับหนังสือแจ้งผลการพิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาทำงานได้ ภายใน ๓ วันทำการ

- ตท.๔ ภายใน ๓ วันทำการ
- บต.๒๕ ภายใน ๓ วันทำการ
- บต.๓๔ รอรับได้ในวันที่ยื่นแจ้ง (๑ ชั่วโมง)
- คำร้องขอแก้ไขรายการในใบอนุญาตทำงาน ภายใน ๓ วันทำการ

๑.๓ การอำนวยความสะดวก และไม่ให้เป็นอุปสรรคกับคนต่างด้าวในการเข้ามาทำงาน ในระยะเวลาสั้นๆ หรือทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วน ระยะเวลาไม่เกิน ๑๕ วัน ให้คนต่างด้าวยื่นเฉพาะแบบแจ้งการเข้ามาเพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามมาตรา ๖๑ (บต.๓๒) โดยไม่มีเงื่อนไขในการรับแจ้ง

๒. กลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ได้แก่ การจัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล โดยมีขั้นตอนแนวทางและวิธีดำเนินการ ดังนี้

๑. คนต่างด้าวถือบัตรผ่านแดนที่ประเทศต้นทางออกให้ โดยเดินทางเข้ามาในอาณาจักรทางจุดผ่านแดนถาวร

๒. สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองอนุญาตในบัตรผ่านแดนเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๓๐ วันต่อครั้ง
๓. กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการตรวจสอบสุขภาพและออกใบรับรองแพทย์
๔. กรมการจัดหางานออกใบอนุญาตทำงาน ให้แก่คนต่างด้าวโดยคนต่างด้าวชำระค่าธรรมเนียมตามอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงฯ (การยื่นคำขอ ฉบับละ ๑๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานไม่เกิน ๓ เดือน ฉบับละ ๒๒๕ บาท)

๕. หากใบอนุญาตทำงานหมดอายุ ให้คนต่างด้าวเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรและเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักรใหม่โดยถือบัตรผ่านแดนเข้ามาทางจุดผ่านแดนถาวรเพื่อขอรับใบอนุญาตทำงานใหม่ ตามแบบที่กำหนดไว้

หมายเหตุ แนวทาง ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการของทั้งสองกลุ่มอาจมีการปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๒๑,๒๓๗,๖๐๐ บาท (ยี่สิบเอ็ดล้านสองแสนสามหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต : แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ คน

ผลลัพธ์ : - แรงงานต่างด้าวได้รับความสะดวกในการขอใบอนุญาตทำงาน

- นายจ้าง/สถานประกอบการ มีกำลังแรงงานเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ ส่งเสริมให้เกิดการค้า การลงทุน ใน ๑๐ จังหวัด พื้นที่ชายแดน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) สนองต่อความต้องการและการขาดแคลนแรงงานในกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการภาคการค้าและการบริการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ในมาตรการสนับสนุนการใช้แรงงานต่างด้าว

๒) มีส่วนร่วมในการสนับสนุนให้มีการค้าการลงทุนเพื่อพัฒนาและจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษให้มีประสิทธิภาพ

๓) ควบคุมและจัดระบบแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานได้อย่างเหมาะสมตามความจำเป็นทั้งในด้านเศรษฐกิจ การค้า การบริการ การลงทุนและความมั่นคงของประเทศ

๔) อำนวยความสะดวกให้กับผู้ประกอบการธุรกิจในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษให้ได้รับความพึงพอใจในการให้บริการการออกใบอนุญาตทำงานแก่คนต่างด้าวด้วยความสะดวก รวดเร็วและโปร่งใส

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นายภัทรฐร นาอเสละ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายเชดศักดิ์ วิสุทธิกุล)

รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้กับผู้เชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยกำลังพัฒนาประเทศเพื่อปรับเปลี่ยนภาคอุตสาหกรรมไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ ด้วยการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมาย จึงจำเป็นต้องอาศัยการนำองค์ความรู้และเทคโนโลยีจากต่างประเทศเข้ามาเพื่อเพิ่มพูนขีดความสามารถในการแข่งขันของไทยอย่างเร่งด่วน เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมไทยให้ก้าวสู่การผลิตด้วยเทคโนโลยีที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมโลก

กรมการจัดหางาน มีส่วนร่วมในการตอบสนองนโยบายดังกล่าวโดยการอำนวยความสะดวกให้กับคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย โดยได้ปรับปรุงกฎหมาย เช่น การให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรกับนายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ตามมาตรา ๖๒ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยผู้ที่จ้างคนต่างด้าวทำงานนั้นได้รับการยกเว้นไม่ต้องแจ้งการจ้างคนต่างด้าวตามมาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกำหนดนี้ การพัฒนาระบบการออกใบอนุญาตทำงาน ภายใต้โครงการ Single Window for Visa and Work Permit เป็นการบูรณาการระหว่างสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และกรมการจัดหางาน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่นักลงทุนและช่างฝีมือชาวต่างชาติในการยื่นขอวีซ่าและใบอนุญาตทำงานแบบออนไลน์ครบวงจร เป็นการบริการแบบ e-service ลดการมาติดต่อด้วยตนเองของผู้ใช้บริการ ลดการใช้เอกสาร ซึ่งได้นำเทคโนโลยีเข้ามาบริหารจัดการ โดยจัดทำรูปแบบใบอนุญาตทำงานดิจิทัล (Digital Work Permit)

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวโดยเฉพาะผู้เชี่ยวชาญที่เข้ามาทำงานในประเทศเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่ทันสมัยให้กับคนไทย โดยไม่ให้เกิดผลกระทบต่อความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุข

๒) เพื่อรวบรวมข้อมูล จัดทำทะเบียนประวัติของคนต่างด้าวระดับผู้เชี่ยวชาญที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน เก็บสถิติ และนำมาเป็นข้อมูลในการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้กับคนไทย

๓) เพื่อประโยชน์ในการติดตามและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว

๔) เพื่อประโยชน์ในการวางแผน บริหารจัดการ กำหนดมาตรการควบคุมการทำงานของคนต่างด้าวให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และประโยชน์ด้านการบริหารข้อมูลข่าวสารแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นิสิต นักศึกษา ประชาชนผู้สนใจทั่วไป

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม หรือตามกฎหมายอื่นและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๒๕,๐๐๐ คน ๓๒,๐๐๐ ครั้ง

๔. พื้นที่ดำเนินโครงการ

ศูนย์บริการวิซ่าและใบอนุญาตทำงาน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC (One Stop Service) สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน สำนักงานจัดหางานจังหวัดภูเก็ต สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

๕. วิธีดำเนินการ

๑) พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานตามระเบียบขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่ การยื่นขออนุญาตทำงาน การขยายระยะเวลาการทำงาน การขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน โดยการบันทึกข้อมูลประวัติคนต่างด้าว การแยกประเภทงาน อาชีพ ตำแหน่งงาน กิจการ สัญชาติ พื้นที่ของคนต่างด้าว เพื่อสะดวกต่อการควบคุมและตรวจสอบ ข้อมูลของนายจ้าง สถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าว การเปลี่ยนแปลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ทันสมัยและสามารถนำไปใช้ประโยชน์อย่างถูกต้องแม่นยำ

๒) ติดตามผลการดำเนินงานโครงการ และปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต จำนวน ๑,๒๐๑,๒๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต : แรงงานต่างด้าวโดยเฉพาะผู้เชี่ยวชาญ ได้ใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๒๕,๐๐๐ คน

ผลลัพธ์ : - แรงงานต่างด้าวโดยเฉพาะผู้เชี่ยวชาญ เข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้อง

- มีฐานข้อมูล เพื่อใช้ในการตรวจสอบและวางแผน และกำหนดนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) จัดเก็บ รวบรวม สถิติ ประวัตินายจ้าง ประวัติการทำงานและข้อมูลที่เกี่ยวข้องของคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักร เพื่อสะดวกต่อการตรวจสอบ

๒) ตรวจสอบความเคลื่อนไหวการทำงานของคนต่างด้าวทั่วราชอาณาจักร ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓) จัดทำสถิติ รายงาน ประเภทต่างๆ มีความถูกต้องสมบูรณ์ สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ ในส่วนที่เกี่ยวข้องได้ อีกทั้งนำไปเป็นข้อมูลเพื่อการวางแผน และพัฒนากำลังแรงงานให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในอนาคต และความมั่นคงของประเทศ

๔) คนไทยได้รับการถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี นวัตกรรมที่ทันสมัยจากผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศที่เข้ามาทำงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นายภัทรฐ์ เกอเสละ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายเชิดศักดิ์ วิสุทธิกุล)

รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

รายงานผลการดำเนินงานของสํานักงาน/ผู้ประสานงานด้านภาษา
โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ประจำเดือน
สำนักงานจัดหางานจังหวัด.....

ลำดับที่	กิจกรรม	จำนวนนายจ้าง	จำนวนคนต่างด้าว
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
รวมทั้งสิ้น			

หมายเหตุ ๑. ขอความร่วมมือสำนักงานจัดหางานจังหวัดจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานให้สำนักบริหารแรงงานต่างด้าวทราบทุกเดือน
๒. ทำการบันทึกภาพถ่ายกิจกรรมไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ เก็บไว้ที่สำนักงาน

รายละเอียดพื้นที่การดำเนินโครงการ ประกอบหนังสือสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๓๑๖/ว ลงวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๓

โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	พื้นที่ดำเนินการ
๑. โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	๑) กลุ่มงานจัดระบบการอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าวเพื่อส่งเสริมการลงทุน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ๒) สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ ๓) สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด
๒. โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	๑) สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร ๓) สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี ๔) สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ๕) สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี ๖) สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว ๗) สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ๘) สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย ๙) สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก ๑๐) สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ ๑๑) สำนักงานจัดหางานจังหวัดภูเก็ต ๑๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง ๑๓) สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช ๑๔) สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๑๕) สำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา
๓. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด	๑) สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ ๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม ๓) สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร ๔) สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง ๕) สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ๖) สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี ๗) สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๘) สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร ๙) สำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา ๑๐) สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง ๑๑) สำนักงานจัดหางานจังหวัดสตูล ๑๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัดกระบี่ ๑๓) สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี ๑๔) สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา ๑๕) สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	พื้นที่ดำเนินการ
	๑๖) สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง ๑๗) สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช ๑๘) สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส ๑๙) สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี ๒๐) สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา ๒๑) สำนักงานจัดหางานจังหวัดภูเก็ต ๒๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๔. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	๑) สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก ๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร ๓) สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว ๔) สำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา ๕) สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ๖) สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ๗) สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส ๘) สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย ๙) สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม ๑๐) สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี
๕. โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้กับผู้เชี่ยวชาญ	๑) ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน กลุ่มงานจัดระบบการอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าวเพื่อส่งเสริมการลงทุน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ๒) ศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี) ๓) สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ ๔) สำนักงานจัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๕) สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร ๖) สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี ๗) สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง ๘) สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา ๙) สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี ๑๐) สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา ๑๑) สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ ๑๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน ๑๓) สำนักงานจัดหางานจังหวัดภูเก็ต