



ส่วนที่ ๑

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองส่งเสริมการมีงานทำ กลุ่มงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท์ ๐ ๒๓๕๔ ๐๐๘๕

ที่ รง ๐๓๐๙/ว ๑๘๒๔

วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งข้อมูลโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของกองส่งเสริมการมีงานทำ

เรียน จัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐

พร้อมนี้ กองส่งเสริมการมีงานทำขอแจ้งข้อมูลโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของกอง มาเพื่อให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดและสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ใช้เป็นข้อมูล ในการดำเนินงานโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อไป ทั้งนี้ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม แนวปฏิบัติงาน แบบสอบถามและแบบสรุปรายงาน กองจะดำเนินการจัดส่งให้ในภายหลัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางเพ็ญศรี ฉัตรอนันทเวช)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โครงการมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เถลิงพระเกียรติ สถาบันพระมหากษัตริย์

๑. หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสจากวารสารชัยพัฒนาประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๔๒ ตอนหนึ่งสรุปว่า “เศรษฐกิจพอเพียงเป็นเสมือนรากฐานของชีวิต รากฐานความมั่นคงของแผ่นดิน เปรียบเสมือนเสาเข็มที่ถูกตอกรองรับบ้านเรือนตัวอาคารไว้นั่นเอง สิ่งก่อสร้างจะมั่นคงได้ก็อยู่ที่เสาเข็ม แต่คนส่วนมากมองไม่เห็นเสาเข็มและลืมเสาเข็มเสียด้วยซ้ำไป” และพระราชทานพระบรมราโชวาท เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๑๗ ตอนหนึ่งสรุปว่า “...การพัฒนาประเทศจำเป็นต้องทำตามลำดับขั้น ต้องสร้างพื้นฐานคือ ความพอมีพอกิน พอใช้ของประชาชนส่วนใหญ่เป็นเบื้องต้นก่อน โดยใช้วิธีการและอุปกรณ์ที่ประหยัดแต่ถูกต้องตามหลักวิชาการ เมื่อได้พื้นฐานมั่นคงพร้อมพอสมควรและปฏิบัติได้แล้ว จึงค่อยสร้างค่อยเสริมความเจริญ และฐานะเศรษฐกิจขั้นที่สูงขึ้นโดยลำดับต่อไป หากมุ่งแต่จะทุ่มเทสร้างความเจริญยกเศรษฐกิจขึ้น ให้รวดเร็วแต่ประการเดียว โดยไม่ให้แผนปฏิบัติการสัมพันธ์กับสภาวะของประเทศและของประชาชนโดยสอดคล้องด้วยก็จะเกิดความไม่สมดุลในเรื่องต่างๆ ขึ้น ซึ่งอาจกลายเป็นความยุ่งยากล้มเหลวได้ในที่สุด ดังเห็นได้ที่อารยประเทศกำลังประสบปัญหาทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรงในเวลานี้ การช่วยเหลือสนับสนุนประชาชนในการประกอบอาชีพ และตั้งตัวให้มีความพอกิน พอใช้ ก่อนอื่นเป็นพื้นฐานนั้นเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งยวด เพราะผู้ที่มีอาชีพและฐานะเพียงพอที่จะพึ่งตนเองย่อมสามารถสร้างความเจริญก้าวหน้าระดับที่สูงขึ้นต่อไปได้อย่างแน่นอน ส่วนการถือหลักที่จะส่งเสริมความเจริญให้ค่อยเป็นค่อยไปตามลำดับด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และประหยัดนั้นก็เพื่อป้องกันความผิดพลาดล้มเหลว และเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จได้แน่นอนบริบูรณ์...” ประเทศไทยมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขของประเทศตลอดมา พระมหากษัตริย์ของไทยได้ทรงปกครองแผ่นดินด้วยทศพิธราชธรรม ได้ทรงบำบัดทุกข์บำรุงสุขของประชาชน ทรงทำนุบำรุงบ้านเมืองให้มีความเจริญมั่นคงก้าวหน้าในด้านต่างๆ จนมาเป็นประเทศชาติทุกวันนี้ก็เพราะสถาบันพระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจของพสกนิกรชาวไทย และตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาพระบรมวงศานุวงศ์ได้ทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจและพระกรณียกิจ เพื่อปวงชนชาวไทยตลอดมาทุกพระองค์

กรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางาน โดยการศึกษาวิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงาน และแนวโน้มตลาดแรงงาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารด้านการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชากรมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ และความถนัด ไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม ปัจจุบันการว่างงานและการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย เกิดจากความไม่สอดคล้องระหว่างกำลังแรงงานที่เข้าสู่ตลาดกับความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งเป็นปัญหาของผู้ต้องการหางานทำ และนายจ้างที่ต้องการแรงงาน เนื่องจากผู้ที่กำลังศึกษาในสถาบันการศึกษาและผู้ว่างงานทั่วไป ยังไม่ทราบข้อมูลข่าวสารโลกอาชีพ โลกการศึกษา ความต้องการของตลาดแรงงาน และแนวทางการเข้าสู่อาชีพในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนการเตรียมตัวเพื่อการหางานทำ การหาอาชีพเสริม สาเหตุดังกล่าวทำให้ผู้ที่จบการศึกษาจำนวนมากมีวุฒิการศึกษาหรือคุณสมบัติไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ ที่ได้ทรงพระราชทานแก่พสกนิกร ในองค์ความรู้และแนวทางการสร้างงาน สร้างอาชีพ กรมการจัดหางานจึงได้จัดทำโครงการมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เถลิงพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์...

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อถวายเป็นความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๒ เพื่อเผยแพร่พระราชกรณียกิจด้านการส่งเสริมอาชีพของสถาบันพระมหากษัตริย์ต่อสาธารณชน ให้เป็นที่แพร่หลาย

๒.๓ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ผู้ประสงค์จะหางานทำ/ผู้ต้องการเปลี่ยนงานได้เลือกตำแหน่งงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถและความถนัดของตน และได้สมัครงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการจำนวนมากในคราวเดียวกัน และเป็นการส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานและลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานบางประเภท

๒.๔ เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา (ระดับมัธยมศึกษาขึ้นไป) ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้มีรายได้น้อย ผู้ที่รอฤดูกาล ประชาชนทั่วไป ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านอาชีพและด้านการศึกษา ก่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับโลกของอาชีพ โลกของการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบการตัดสินใจเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพ

๒.๕ เพื่อแนะแนวอาชีพและให้คำปรึกษาด้านอาชีพ ทดสอบความพร้อมทางอาชีพแก่นักเรียน นักศึกษา (ระดับมัธยมศึกษาขึ้นไป) ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้มีรายได้น้อย ผู้ที่รอฤดูกาล ประชาชนทั่วไป ได้ทราบถึง ความรู้ ความสามารถ และความถนัดของตนเอง สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม มีโลกทัศน์ด้านอาชีพที่กว้างไกล สามารถพัฒนาตนเองให้มีความพร้อม เพื่อการเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๒.๖ เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา (ระดับมัธยมศึกษาขึ้นไป) ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้มีรายได้น้อย ผู้ที่รอฤดูกาล ประชาชนทั่วไป ได้รับทราบและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจของกรมการจัดหางานในด้านต่างๆ

๓. เป้าหมาย

นักเรียน นักศึกษา (ระดับมัธยมศึกษาขึ้นไป) ผู้ว่างงาน คนหางาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้มีรายได้น้อย ผู้ที่รอฤดูกาล ประชาชนทั่วไป เข้าร่วมงาน จำนวน ๒๐,๐๐๐ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ การจัดงานมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ ประกอบด้วย กิจกรรมต่างๆ ดังนี้

๔.๑.๑ พิธีลงนามถวายพระพร

๔.๑.๒ พิธีถวายเครื่องราชสักการะหน้าพระบรมฉายาลักษณ์

๔.๑.๓ พิธีกล่าวถวายราชสดุดีเฉลิมพระเกียรติและถวายพระพรชัยมงคล

๔.๑.๔ พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณตนเพื่อเป็นพลังของแผ่นดิน

๔.๑.๕ จัดนิทรรศการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นนิทรรศการการเข้าสู่ไทยแลนด์ ๔.๐

๔.๑.๖ จัดนิทรรศการโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริด้านการส่งเสริมอาชีพ เฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยจำลองอาชีพหรือจัดทำในรูปแบบโมเดล

๔.๑.๗ จัดนัดพบ...

๔.๑.๗ จัดนัดพบแรงงาน

๔.๑.๘ รับสมัครไปทำงานต่างประเทศและรับลงทะเบียนผู้ประสงค์เดินทางไปทำงาน
ต่างประเทศให้คำปรึกษาแนะนำขั้นตอน วิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๔.๑.๙ บริการให้คำปรึกษาด้านอาชีพ และบริการทดสอบความพร้อมทางอาชีพ

๔.๑.๑๐ กิจกรรมบนเวที การสัมภาษณ์/ บรรยาย/ อภิปราย ผู้ประสบความสำเร็จในอาชีพ
จากการดำเนินงานตามแนวพระราชดำริ เช่น เกษตรกร กลุ่มแม่บ้าน สมาชิกสหกรณ์ เป็นต้น

๔.๑.๑๑ จัดกิจกรรมส่งเสริมอาชีพอิสระและทดลองปฏิบัติอาชีพตามแนวพระราชดำริ
ด้านการส่งเสริมอาชีพฯ เช่น การจักสานจากวัสดุธรรมชาติหรือวัสดุทดแทนวัสดุธรรมชาติที่ขาดแคลน
การทอผ้า งานแกะสลัก การทำเครื่องประดับ การประดิษฐ์ดอกไม้ ตุ๊กตารูปต่างๆ จากดิน ฟ้า ไม้ วัสดุ
ธรรมชาติ การเลี้ยงสัตว์ การเพาะปลูก การทำปุ๋ยอินทรีย์ และการแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร เป็นต้น

๔.๑.๑๒ ฉายวิดิทัศน์และ/หรือแสดงการเรียนรู้อาชีพเสมือนจริงเกี่ยวกับเส้นทางการเข้าสู่
อาชีพต่างๆ ตามแนวพระราชดำริ

๔.๑.๑๓ การแข่งขันเกม/ตอบปัญหาอาชีพชิงรางวัล

๔.๑.๑๔ ประชาสัมพันธ์และบริการให้คำปรึกษาด้านกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน
รับลงทะเบียนนายจ้าง/สถานประกอบการที่ประสงค์จะส่งงานให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๔.๑.๑๕ การจัดแสดงผลภัณฑ์ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน เกษตรกรหรือแม่บ้าน
ที่นำความรู้ตามแนวพระราชดำริไปประกอบอาชีพ กลุ่มอาชีพอิสระที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ
จากกรมการจัดหางาน ผลลัพธ์สินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) ฯลฯ

๔.๑.๑๖ จัดนิทรรศการโลกการศึกษา โลกอาชีพ และอาชีพที่เข้าสู่การเคลื่อนย้ายแรงงาน
เสรีอาเซียน นวัตกรรมสมัยใหม่ อาชีพที่เข้าสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ (startup, E-Commerce, Future of work)
ภารกิจของกรมการจัดหางาน และเผยแพร่ข้อมูลอาชีพรูปแบบต่างๆ โดยจำลองอาชีพหรือจัดทำในรูปแบบ
โมเดล

๔.๑.๑๗ จัดบริการคลินิกแรงงาน ประกอบด้วย

- ให้ข้อมูลสถานการณ์ตลาดแรงงาน แนวโน้มความต้องการแรงงานในอนาคต
- ให้คำแนะนำขั้นตอนวิธีการขอใบอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว การจ้างแรงงานต่างด้าว
- ให้คำแนะนำในการป้องกันการหลอกลวงคนหางานไปทำงานทั้งในและต่างประเทศ

๔.๑.๑๘ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ได้แก่ พาราโบล่า ชุดนิทรรศการอาชีพในระบบ
ชุดนิทรรศการอาชีพอิสระ หนังสือเกี่ยวกับข้อมูลอาชีพ แผ่นพับ สมุดฉีก ร่มสนาม พัดพกพา ผ้าขนหนู กระเป๋า
เสื้อยืด ปากกา ดินสอ เป็นต้น

๔.๑.๑๙ รายงานผลการจัดกิจกรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จำนวน ๑๐ แห่ง ดังนี้ ส่วนกลาง ๑ แห่ง คือ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๙ และส่วนภูมิภาค
๙ แห่ง ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง นครปฐม ระยอง นครราชสีมา มหาสารคาม เชียงใหม่
นครสวรรค์ กระบี่ และสุราษฎร์ธานี

๖. ระยะเวลา...

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑)

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ โครงการมหกรรมสร้างงานสร้างอาชีพเฉลิมพระเกียรติ กิจกรรมสร้างงานสร้างอาชีพและจัดนิทรรศการเพื่อเฉลิมพระเกียรติ จำนวนเงิน ๔,๕๐๒,๘๐๐ บาท (สี่ล้านห้าแสนสองพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๘. ตัวชี้วัดโครงการ

เชิงปริมาณ : จำนวนนักเรียน นักศึกษา(ระดับมัธยมศึกษาขึ้นไป) ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้มีรายได้น้อย ผู้ที่รอฤดูกาล ประชาชนทั่วไป ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๒๐,๐๐๐ คน

เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้าร่วมงาน มีความรู้ ความเข้าใจในพระราชกรณียกิจด้านการส่งเสริมอาชีพ ให้เป็นที่แพร่หลาย เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการประกอบอาชีพเพิ่มรายได้ให้ครอบครัว ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๙. การติดตามประเมินผลโครงการ

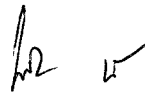
๙.๑ ผู้ตรวจราชการกรม หรือผู้ทำหน้าที่แทนในการติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของโครงการ

๙.๒ กองส่งเสริมการมีงานทำหรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย ทำหน้าที่ในการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย

๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางเพ็ญศรี ฉัตรอนันทเวช)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)

รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายวรานนท์ ปีติวรรณ)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ หมวด ๕ แนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐมาตรา ๘๔ ได้กำหนดไว้ว่า รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านเศรษฐกิจดังนี้ (๖) ดำเนินการให้มีการกระจายรายได้ อย่างเป็นธรรม คุ่มครอง ส่งเสริมและขยายโอกาสในการประกอบอาชีพของประชาชนเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ และ (๗) ส่งเสริมให้ประชากรวัยทำงานมีงานทำ และรัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้มี นโยบายรัฐบาลด้านที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ ซึ่งจะ ดำเนินการเร่งสร้างโอกาส อาชีพและการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานและนโยบายด้านที่ ๗ (๗.๓) พัฒนาแรงงานภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน โดยการเตรียมความพร้อมให้แก่กำลังแรงงาน ไทยให้ก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงานในประชาคมอาเซียนได้

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันอังคารที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบแนวทางการเตรียมความพร้อมแก่กำลัง แรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยเห็นชอบให้กระทรวงแรงงานร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานต่างๆ ที่จัดให้มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา ดำเนินการให้นักเรียนระดับ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ และมัธยมศึกษาตอนปลายทุกคนต้องผ่านการแนะแนวการศึกษาและอาชีพก่อนสำเร็จ การศึกษาตามกระบวนการแนะแนวครบถ้วนทุกขั้นตอน โดยกระทรวงแรงงานให้การสนับสนุนแบบทดสอบ ศักยภาพต่างๆ และการประมวลผลการทดสอบในระบบออนไลน์แก่นักเรียน และสนับสนุนข้อมูลอาชีพและ ข้อมูลเกี่ยวกับทิศทางตลาดแรงงานแก่เครือข่ายครูแนะแนวของสถานศึกษา และนโยบายจากคณะ กรรมการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.) ได้กำหนดจัดให้กระทรวงแรงงานร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ แนะนำอาชีพให้กับนักเรียนตั้งแต่ ระดับชั้นประถมศึกษา ซึ่งกรมการจัดหางานและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ตอบรับ และ ดำเนินการตามมติ ครม. และนโยบายดังกล่าว โดยทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือร่วมกันจำนวน ๒ ฉบับ

ทั้งนี้ กำลังแรงงานเป็นส่วนประกอบที่สำคัญยิ่งในมิติกำลังคนเพื่อการพัฒนาประเทศ และเพื่อให้ได้ ผลผลิตภาพแรงงานที่มีคุณภาพตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน กรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจ โดยการให้บริการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน จึงได้จัดทำโครงการ เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน เพื่อให้บริการแนะแนวอาชีพแก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย พัฒนาข้อมูล ประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทยให้มีความถูกต้องทันสมัย สำหรับใช้เป็นข้อมูล หลักในการสนับสนุนด้านการแนะแนวอาชีพให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญยิ่งที่จะทำให้คนรู้ ศักยภาพของตนเอง มีความรู้เรื่องโลกของอาชีพและทิศทางตลาดแรงงานเพื่อให้มีความสามารถในการวางแผน การศึกษาหรือประกอบอาชีพได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ซึ่งกระบวนการแนะแนวอาชีพและการส่งเสริม การประกอบอาชีพ เป็นกระบวนการสำคัญที่จะสามารถช่วยแก้ไขปัญหาการผลิตกำลังแรงงานที่ไม่ตรงกับ

ความต้องการ...

ความต้องการของตลาดแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน และลดปัญหาการว่างงานได้ การดำเนินการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงานจึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งที่จะสนับสนุนผลิตภาพแรงงานเพื่อการพัฒนาประเทศ ในการเตรียมคนให้มีความพร้อมในด้านความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ตรงกับความต้องการและความสนใจของตนเอง ลดปัญหาการเปลี่ยนงานหรือออกจากงาน มีงานทำที่ยั่งยืน มีความก้าวหน้าในอาชีพ มีรายได้ที่เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและรองรับการเปิดเสรีของประชาคมอาเซียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา ผู้ว่างงาน ผู้ที่หางานยาก คนหางาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน เด็กและเยาวชนที่ถูกคุมประพฤติซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง ประชาชนที่ประสงค์จะรับงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน ได้รับการแนะแนวอาชีพ/คำปรึกษาด้านอาชีพที่ถูกต้อง ทัวถึงและมีประสิทธิภาพ ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อมูลโลกอาชีพ ข้อมูลโลกการศึกษา ข้อมูลตลาดแรงงานปัจจุบันและอนาคต และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อ/เลือกประกอบอาชีพได้อย่างถูกต้องเหมาะสมตรงตาม ความรู้ ความสามารถ ความสนใจ บุคลิกภาพ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๒.๒ เพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ โดยเฉพาะผู้ประสบปัญหาในการหางานทำ โดยการให้บริการแนะแนวอาชีพแบบครบวงจรทุกภารกิจ

๒.๓ เพื่อสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการแนะแนวอาชีพให้ได้รับความรู้ ได้พัฒนาองค์ความรู้ด้านการแนะแนวอาชีพ ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านข้อมูลการแนะแนวอาชีพ ได้เปิดโลกทัศน์แห่งการแนะแนวการศึกษาและอาชีพที่กว้างขวางขึ้น รวมทั้งให้มีอาสาสมัครเครือข่ายการแนะแนวอาชีพเป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานให้ทางราชการ

๒.๔ เพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพอย่างยั่งยืนและเป็นระบบ เพื่อการปฏิบัติงานด้านการแนะแนวอาชีพที่เป็นมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ

๒.๕ เพื่อให้มีเครื่องมือสำหรับใช้ในกระบวนการแนะแนว/ให้คำปรึกษาทางอาชีพ

๒.๖ เพื่อให้ได้รับความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ และได้รับวัสดุอุปกรณ์เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ สามารถนำความรู้และวัสดุไปประกอบอาชีพหลักหรืออาชีพเสริมได้ และสามารถดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรีและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒.๗ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ที่ไม่สามารถเข้าสู่ระบบการจ้างงานได้มีงานทำที่แน่นอน มีรายได้อย่างยั่งยืน โดยการรับสมัครผู้ที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาทักษะอาชีพให้กับประชาชนที่ประสงค์จะรับงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน และอำนวยความสะดวกให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการ และเป็นแหล่งข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการที่ส่งงานให้ทำที่บ้าน

๒.๘ เพื่อให้มีฐานข้อมูลของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการแนะแนวอาชีพ/ส่งเสริมอาชีพ สำหรับนำมาเป็นข้อมูลเพื่อวิเคราะห์วางแผน การผลิตทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน และแนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคตได้

๒.๙ เพื่อพัฒนา...

๒.๙ เพื่อพัฒนาข้อมูลมาตรฐานอาชีพประเทศไทยให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับมาตรฐานสากล สามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนกระบวนการแนะแนวอาชีพ

๓. เป้าหมายการดำเนินการ

นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา ผู้ว่างงาน คนหางาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน เด็กและเยาวชนที่ถูกคุมประพฤติซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ในสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง ประชาชนที่ประสงค์จะรับงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน /กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน และบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพ จำนวน ๔๑๓,๐๒๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรมย่อย

๔.๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

(๑) บริการทดสอบความพร้อมทางอาชีพ แนะนำและให้คำปรึกษาด้านอาชีพ เพื่อให้ทราบถึงบุคลิกภาพ ทักษะ ความสนใจและความถนัดของตนเอง โดยจัดทำทะเบียนประวัติการรับบริการแนะแนวอาชีพ และให้คำปรึกษา เพื่อให้ทราบประวัติการรับบริการ และติดตามผลการศึกษา/การประกอบอาชีพ พร้อมทั้งให้บริการแนะแนวอาชีพเพิ่มเติม/ทดสอบความพร้อมทางอาชีพซ้ำ จัดกิจกรรมบรรยาย/อภิปราย จัดนิทรรศการหรือทัศนศึกษานอกสถานที่ การแข่งขันการตอบปัญหาอาชีพ เผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับอาชีพและการศึกษา เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจด้านการศึกษาหรือด้านการประกอบอาชีพ แนวทางการเข้าสู่อาชีพ ความเจริญก้าวหน้าในอาชีพนั้นๆ รวมทั้งให้ข้อมูลเกี่ยวกับแบบทดสอบศักยภาพต่างๆ ที่มีการเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบของกรมการจัดหางานและการประมวลผลการทดสอบในระบบออนไลน์แก่นักเรียน และสนับสนุนข้อมูลอาชีพและข้อมูลเกี่ยวกับทิศทางการตลาดแรงงานแก่เครือข่ายครูแนะแนวของสถานศึกษา เพื่อใช้ให้เป็นแนวทางวางแผนตัดสินใจเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับตนเอง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและรองรับการเปิดเสรีของประชาคมอาเซียน

(๒) จัดทำบันทึกการวางแผนอาชีพ Career Planning ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อการวางแผนอาชีพส่วนบุคคล โดยการบันทึกเป้าหมายการประกอบอาชีพและเป้าหมายการศึกษา พร้อมทั้งข้อมูลส่วนตัว ข้อมูลการศึกษา ประกาศเกียรติคุณ/รางวัล การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน และอื่นๆ ที่เป็นจุดเด่น จุดด้อยของตนเอง และนำมาประเมินร่วมกับความรู้ ความสนใจ และความถนัดของตนเอง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการค้นหาและพัฒนาตนเองให้สามารถประกอบอาชีพได้ตามเป้าหมายที่วางแผนไว้ได้ชัดเจนยิ่งขึ้น

(๓) จัดกิจกรรมส่งเสริมอาชีพอิสระและทดลองปฏิบัติ อาชีพที่อยู่ในความสนใจ เพื่อให้ทราบถึงขั้นตอน วิธีการทำของแต่ละอาชีพ เป็นการจุดประกายความคิดการประกอบอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมาย

(๔) เผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับอาชีพและการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปประกอบอาชีพ/เลือกศึกษาต่อ

(๕) สร้างเครือข่าย...

(๕) สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ โดยการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพิ่มความรู้ความเข้าใจทางด้านโลกอาชีพและเปิดโลกทัศน์ให้กับเครือข่าย แลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับข่าวสารตลาดแรงงานและข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหาแนวทางการดำเนินงานร่วมกัน และศึกษาดูงานในสถานประกอบการชั้นนำ หรือสถานที่ที่มีนวัตกรรม เพื่อเป็นประโยชน์ในการให้เครือข่ายสามารถนำความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับการสัมมนาไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งคัดเลือกอาสาสมัครเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ เพื่อให้อาสาสมัครเครือข่ายการแนะแนวอาชีพเป็นผู้ช่วยในการปฏิบัติงานให้ทางราชการ

(๖) สร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพโดยการจัดอบรมสัมมนาบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพ

(๗) ผลิตและสร้างเครื่องมือสำหรับใช้ในกระบวนการแนะแนว/ให้คำปรึกษาทางอาชีพได้แก่แบบทดสอบที่เกี่ยวกับการแนะแนวอาชีพ จัดทำหนังสือหรือเอกสารสำหรับใช้ประกอบในกระบวนการแนะแนว/ให้คำปรึกษาทางอาชีพ เป็นต้น

(๘) จัดทำทะเบียนและจัดทำฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งสรุปรายงานผลและรวบรวมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๔.๑.๒ กิจกรรมแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ

(๑) จัดหาบริการพนักงานตำแหน่งนักแนะแนวอาชีพ จำนวน ๔๒ คน เพื่อให้ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์ตรีเทพฯ ในส่วนภูมิภาคหน่วยงานละ ๒ คน จำนวน ๑๗ จังหวัด ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร นครปฐม พิษณุโลก เชียงใหม่ เชียงราย ลำพูน ขอนแก่น นครราชสีมา อุบลราชธานี หนองบัวลำภู ระยอง สงขลา นราธิวาส และภูเก็ต และหน่วยงานละ ๑ คน จำนวน ๒ จังหวัดได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลาและปัตตานี ในส่วนกลางปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ , ๔ และ ๗ จำนวนหน่วยงานละ ๑ คน ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) จำนวน ๓ คน เพื่อให้บริการแก่ผู้ประสบปัญหาในการหางาน ได้แก่ ผู้ว่างงาน ผู้ที่หางานยาก คนหางาน ผู้ประกันตนกรณีว่างงานที่ประสงค์จะทำงาน และผู้ที่ต้องการประกอบอาชีพอิสระ โดยการให้บริการจัดหางาน ให้บริการแนะแนวอาชีพในเชิงลึก และให้บริการแนะแนวอาชีพแบบครบวงจร

(๒) จัดฝึกอบรมและสัมมนาบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อให้การดำเนินการมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

(๓) จัดทำข้อมูลความต้องการแรงงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ โดยการออกพบนายจ้าง/สถานประกอบการ รวมทั้งศึกษาวิเคราะห์แนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่ เพื่อจัดทำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานในพื้นที่ และรวบรวมข้อมูลความต้องการมีงานทำของผู้สมัครงานหรือคนหางานในพื้นที่ เพื่อนำเสนอข้อมูลคนหางานที่ถูกต้องและชัดเจนแก่นายจ้าง/สถานประกอบการ

(๔) ติดตามผลการบรรจุนงานของผู้ที่ได้รับการแนะแนวอาชีพ พร้อมทั้งให้บริการแนะแนว/ให้คำปรึกษาด้านอาชีพเพิ่มเติมกรณีที่ไม่สามารถหางานทำได้

(๕) บริการทดสอบความพร้อมทางอาชีพ บริการแนะแนวและให้คำปรึกษาด้านอาชีพ บริการด้านข้อมูลอาชีพทั้งอาชีพในระบบและอาชีพอิสระ และเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับอาชีพ เพื่อให้ทราบถึงบุคลิกภาพ ทักษะ ความสนใจและความถนัดของตนเอง เพื่อนำไปวางแผนในการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพที่เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

(๖) ส่งเสริม...

(๖) ส่งเสริมและให้ความรู้แก่ผู้สมัครงานที่มารับบริการเกิน ๓ ครั้ง แล้วยังไม่ได้รับการบรรจุงาน โดยการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมในการสมัครงาน

(๗) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ เพื่อใช้ในการแนะแนวอาชีพ

(๘) จัดทำทะเบียนและจัดทำฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งฐานข้อมูล นายจ้าง/สถานประกอบการ

๔.๑.๓ กิจกรรมแนะแนวอาชีพเพื่อผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน

(๑) จัดกิจกรรมส่งเสริมอาชีพอิสระและทดลองปฏิบัติให้กลุ่มเป้าหมายตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมายและสอดคล้องกับความต้องการของตลาด โดยคำนึงถึงวัตถุดิบที่มีในท้องถิ่นหรือพื้นที่ใกล้เคียง เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้ทราบถึงขั้นตอน วิธีการทำของแต่ละอาชีพ รวมทั้งจัดหาวัสดุอุปกรณ์เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพให้กับผู้สำเร็จการส่งเสริมการประกอบอาชีพ เพื่อให้สามารถนำไปประกอบอาชีพหลักหรืออาชีพเสริมได้

(๒) จัดอบรมให้ความรู้หรือพาไปศึกษาดูงานแก่ประชาชนที่ประสงค์จะรับงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านให้มีความรู้ด้านการประกอบอาชีพ การรับงานไปทำที่บ้าน การบริหารจัดการกลุ่มให้เข้มแข็ง ความรู้ด้านกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาทักษะด้านอาชีพ การศึกษาดูงานกับ นายจ้าง/สถานประกอบการที่ส่งงานให้ผู้รับงานฯ /หรือกลุ่มที่มีการบริหารจัดการที่เข้มแข็งและประสบความสำเร็จในอาชีพ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อนำกลับไปใช้ในการจัดการบริหารงานของกลุ่มเป้าหมาย และแนะนำแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ เช่น กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน ฯลฯ

(๓) รับลงทะเบียนผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน/นายจ้าง/สถานประกอบการที่ประสงค์จะส่งงานให้กับผู้รับงานฯ ตามระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๖๐

(๔) จัดเจ้าหน้าที่ออกเยี่ยมเยียนกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้รับงานไปทำที่บ้านและ สถานประกอบการที่ส่งงานให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อพบปะให้ข้อเสนอแนะ และรับทราบปัญหาอุปสรรคในการประกอบอาชีพฯ ตลอดจนออกติดตามหนี้ค้ำชำระกรณีกลุ่มผู้รับงานที่ใช้บริการกู้เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านแล้วไม่สามารถนำเงินส่งชำระหนี้ได้ตามสัญญาเงินกู้กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน

(๕) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ เพื่อใช้ในการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

(๖) ติดตามผลการประกอบอาชีพและมีรายได้ของผู้สำเร็จการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

(๗) จัดทำทะเบียนและจัดทำฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งสรุปรายงานผล และรวบรวมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๔.๒ กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพประเทศไทยและการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม ประเทศไทย

โดยการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อปรับปรุงการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) โดยการศึกษา สืบหาข้อมูลอาชีพที่เปลี่ยนแปลงและที่เกิดขึ้นใหม่ในประเทศไทย ติดต่อบริษัทงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการสำรวจและจัดทำข้อมูลอาชีพ วิเคราะห์และเขียนร่างนิยามอาชีพจากการสำรวจและเอกสารต่าง ๆ นำข้อมูลมาจัดจำแนก กำหนดรหัสอาชีพเข้าหมวดหมู่ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานสากล จัดทำร่างนิยามอาชีพ เพื่อนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อปรับปรุงการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐาน อุตสาหกรรม พิจารณาและจัดทำการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อเผยแพร่

๕. พื้นที่...

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑)

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานบุคลากรภาครัฐ แผนงานรองภาครัฐพัฒนาฯ ผลผลิตที่ ๑ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา และกิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร และแผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการที่ ๑ เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน กิจกรรมที่ ๑ แนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ และกิจกรรมที่ ๒ พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพประเทศไทยและการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย จำนวนเงิน ๗๘,๒๑๐,๔๐๐ บาท (เจ็ดสิบแปดล้านสองแสนหนึ่งหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

๘.๑ ผลผลิตโครงการ (Output)

นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา ผู้ว่างงาน คนหางาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอดูถูก ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน เด็กและเยาวชนที่ถูกคุมประพฤติซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ในสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน และบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพ ได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ จำนวน ๔๑๓,๐๒๐ คน

๘.๒ ผลลัพธ์โครงการ (Outcome)

ร้อยละของนักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษาและประชาชนที่มารับบริการ สามารถนำข้อมูลที่ได้รับจากการแนะแนวอาชีพไปใช้ในการตัดสินใจเลือกศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๙. ตัวชี้วัดโครงการ

เชิงปริมาณ : นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา ผู้ว่างงาน คนหางาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอดูถูก ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน เด็กและเยาวชนที่ถูกคุมประพฤติซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ในสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน และบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพ ได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ จำนวน ๔๑๓,๐๒๐ คน

เชิงคุณภาพ :

- ร้อยละของผู้รับบริการตามกิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ ได้ประกอบอาชีพอิสระ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๘
- ร้อยละของผู้รับบริการตามกิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจรมีงานทำ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๔
- ร้อยละของผู้รับบริการตามกิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านมีงานทำมีรายได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐

- ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการตามโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐. การติดตามประเมินผลโครงการ

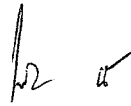
๑๐.๑ ผู้ตรวจราชการกรมทำหน้าที่ในการติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของโครงการ

๑๐.๒ กองส่งเสริมการมีงานทำ หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย ทำหน้าที่ในการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย

๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน

๑๒. ผู้เสนอโครงการ



(นางเพ็ญศรี ฉัตรอนันทเวช)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายวรานนท์ ปีติวรรณ)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

โครงการกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (กิจกรรมปล่อยกู้เงินกองทุนให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้านและบริหารจัดการเงินกองทุน)

๑. หลักการและเหตุผล

กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านตั้งขึ้นเมื่อ ปี ๒๕๔๕ โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดตั้งในลักษณะเงินทุนหมุนเวียนสำหรับให้กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านกู้ยืมไปซื้อวัตถุดิบหรืออุปกรณ์ในการผลิตหรือใช้ขยายการผลิต ในวงเงิน ๑๓๐ ล้านบาท ซึ่งต่อมาได้โอนงานที่เกี่ยวกับกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านมาเป็นของกรมการจัดหางาน ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาโอนกิจการบริหารและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๖ กรมการจัดหางานโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จึงออกระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๖ ขึ้น และได้บริหารภายใต้ระเบียบดังกล่าวต่อเนื่องมาจนถึงเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้นำเงินกองทุนฯ จำนวน ๑๐๐ ล้านบาท ส่งคืนคลังเป็นรายได้แผ่นดิน คงเหลือไว้จำนวน ๓๐ ล้านบาทสำหรับเป็นทุนหมุนเวียนในการดำเนินงานด้านส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน และเมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๘ คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้นำเงินส่วนเกินสภาพคล่องของกองทุนฯ ไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลา ๑ ปี จำนวน ๑๔.๐๑ ล้านบาท ส่งคืนคลังคงเหลือไว้จำนวน ๑๕.๙๙ ล้านบาทสำหรับเป็นทุนหมุนเวียนในการดำเนินงานกองทุนฯ : ซึ่งต่อมาได้มีระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการบริหารกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อบริหารกองทุนดังกล่าว

สืบเนื่องจากร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ในช่วง ๕ ปี ต่อจากนี้ได้มุ่งเน้นในเรื่องการเพิ่มทักษะแรงงานและการใช้นโยบายแรงงานที่สนับสนุนการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและเสริมสร้างรายได้สูงขึ้นและการสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมโดยเฉพาะอย่างยิ่งการสนับสนุนในเรื่องการสร้างอาชีพ รายได้ และให้ความช่วยเหลือที่เชื่อมโยงการเพิ่มผลิตภาพสำหรับประชากรกลุ่มร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุด ผู้ด้อยโอกาส สตรีและผู้สูงอายุ อาทิ การสนับสนุนธุรกิจขนาดเล็ก ขนาดกลางและขนาดย่อม วิสาหกิจชุมชนและวิสาหกิจเพื่อสังคม การพัฒนาองค์กรการเงินฐานรากและการเข้าถึงเงินทุน เพื่อสร้างอาชีพ และการสนับสนุนการเข้าถึงปัจจัยการผลิตคุณภาพดีที่ราคาเป็นธรรม และขณะเดียวกันก็ต้องเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งบประมาณเชิงพื้นที่และบูรณาการ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ มีเป้าหมายเพิ่มศักยภาพชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้ชุมชนพึ่งพาตนเองและได้รับส่วนแบ่งผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจมากขึ้น ซึ่งตัวชี้วัดคือสัดส่วนครัวเรือนที่เข้าถึงแหล่งเงินทุนเพิ่มขึ้น ประกอบกับความเชื่อมโยงนโยบายรัฐบาล ระหว่างยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน และกรมการจัดหางานโดยนโยบายรัฐบาล ลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ ทั้งนี้เป้าหมายการให้บริการคือแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายเพิ่มขึ้น มียุทธศาสตร์คือการเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กำลังแรงงานโดยประชาชนทุกกลุ่มที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้รับโอกาสในการมีงานทำและการประกอบอาชีพมากขึ้น ซึ่งเมื่อได้รับเงินกู้ยืมจะทำให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านมีโอกาสมีงานทำและมีการประกอบอาชีพสร้างงานสร้างรายได้ มีอาชีพเลี้ยงตนเองและดูแลครอบครัว

๒. วัตถุประสงค์...

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นแหล่งทุนอัตราดอกเบี้ยต่ำให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านกู้ยืมสำหรับซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์ในการผลิตหรือขยายการผลิต เพื่อสร้างอาชีพ และสร้างรายได้ให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๓. เป้าหมาย

ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน จำนวน ๗๐ ราย/กลุ่ม

๔. วิธีการดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำข้อมูลผู้รับงานไปทำที่บ้าน
- ๔.๒ สำรวจความต้องการกู้เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน
- ๔.๓ ประชาสัมพันธ์การให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน
- ๔.๔ รับคำขอกู้เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน
- ๔.๕ ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารหลักฐานและเดินทางไปตรวจประเมินคุณสมบัติของกลุ่ม/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน
- ๔.๖ วิเคราะห์สินเชื่อวงเงินของกู้ยืมเพื่อเสนอคณะอนุกรรมการพิจารณาคำร้องขอกู้เงิน
- ๔.๗ จัดการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาคำร้องขอกู้เงินกองทุนฯ ของกลุ่ม/ผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อกลั่นกรองคำขอกู้
- ๔.๘ เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติเงินกู้และเบิกเงินในระบบ GFMS
- ๔.๙ ประสานผู้กู้เพื่อนัดวันทำสัญญากู้และสัญญาค้ำประกัน
- ๔.๑๐ ตรวจสอบความถูกต้องของสัญญากู้เงินและสัญญาค้ำประกันและเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๑๑ ชี้แจงรายละเอียดการชำระหนี้ ดอกเบี้ยเงินกู้ และดอกเบี้ยกรณีผิดนัดชำระหนี้เงินกู้
- ๔.๑๒ ลงนามสัญญากู้/สัญญาค้ำประกันและจ่ายเงินกู้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) (ดำเนินการต่อเนื่อง)

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการที่ ๒ โครงการกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน กิจกรรมปล่อยกู้เงินกองทุนให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้านและบริหารจัดการเงินกองทุน จำนวนเงิน ๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดล้านบาทถ้วน)

๘. ตัวชี้วัดโครงการ

เชิงปริมาณ : จำนวนผู้รับงานไปทำที่บ้านที่กู้เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๗๐ ราย/กลุ่ม

เชิงคุณภาพ: ร้อยละของผู้รับงานไปทำที่บ้านที่กู้ยืมเงินกองทุนฯ มีรายได้เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐

๙. การติดตามประเมินผลโครงการ

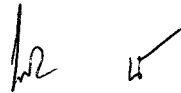
๙.๑ ผู้ตรวจราชการกรม หรือผู้ทำหน้าที่ในการติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของโครงการ

๙.๒ กองส่งเสริมการมีงานทำ หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย ทำหน้าที่ในการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย

๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางเพ็ญศรี ฉัตรอนันทเวช)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)

รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายวรานนท์ ปีติวรรณ)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสังคมไทยกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างทางประชากรครั้งสำคัญ คือการก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ โดยสัดส่วนจำนวนประชากรในวัยทำงานและวัยเด็กลดลงเนื่องจากอัตราการเกิดอัตราการตายของประชากรลดลงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสถานการณ์ดังกล่าวเกิดจากการดำเนินนโยบายด้านประชากรและการวางแผนครอบครัวประสบผลสำเร็จ รวมทั้งความก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุข การได้รับโอกาสทางการศึกษาที่สูงขึ้นทำให้มีความรู้ มีทักษะในการป้องกันและดูแลสุขภาพของตนเองที่ดี ส่งผลให้คนไทยมีสุขภาพดีและมีอายุที่ยืนยาวขึ้น นอกจากนี้ทัศนคติในปัจจุบันส่วนใหญ่นิยมมีครอบครัวขนาดเล็กมีบุตรน้อย จึงนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงด้านโครงสร้างของประชากร คือประชากรที่อยู่ในวัยสูงอายุมิแนวโน้มเพิ่มขึ้น ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้ประมาณการว่า ในปี ๒๕๘๓ ประเทศไทยจะมีประชากรผู้สูงอายุประมาณ ๒๐.๕๒ ล้านคน คิดเป็นร้อยละ ๓๐ ของประชากรทั้งหมด

เพื่อรองรับบริบทสังคมสูงวัยของประเทศไทยในอนาคต รัฐบาลได้กำหนดวาระการปฏิรูปประเทศตามกรอบการปฏิรูป ๑๑ ด้าน ๓๗ วาระการปฏิรูป โดยในวาระปฏิรูปที่ ๓๐ กำหนดให้มีการปฏิรูปสังคมสูงวัย โดยการปฏิรูประบบการเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิตให้แก่ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มคุณค่าและศักยภาพของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพ และส่งเสริมการจ้างงานให้กับผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์ และสมรรถภาพของร่างกาย รวมไปถึงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุที่ยังแข็งแรงได้มีโอกาสใช้ความรู้ ความสามารถ และภูมิปัญญาที่มีอยู่ในการทำงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตัวเอง สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้ผู้สูงอายุเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ผู้สูงอายุมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี มีหลักประกันเรื่องรายได้ไม่เป็นภาระครอบครัว และสังคม

กรมการจัดหางาน เป็นองค์กรที่มีหน้าที่ด้านส่งเสริมการมีงานทำ ซึ่งจะต้องดำเนินการกิจเพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้มีโอกาสในการมีงานทำโดยเฉพาะผู้สูงอายุซึ่งจะเป็นประชากรส่วนใหญ่ในอนาคต ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการขยายโอกาสการมีงานทำผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มคุณค่าและศักยภาพในการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ ซึ่งจะนำไปสู่การเพิ่มโอกาสในการมีงานทำ ลดการพึ่งพิง และลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ซึ่งเป็นการรองรับสังคมผู้สูงอายุในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสำรวจความต้องการของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือทำงาน

๒.๒ เพื่อสำรวจข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการจ้างผู้สูงอายุทำงาน

๒.๓ เพื่อให้...

๒.๓ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการ มีส่วนร่วมในกิจกรรม และเข้าร่วมทางสังคม รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างภาวะทางร่างกาย จิตใจ ทัศนคติถึงคุณค่า และศักยภาพ ของตนเอง นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒.๔ เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้สูงอายุ ด้านการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นและสนับสนุน การสร้างคลังปัญญาในท้องถิ่น เพื่อให้คนรุ่นหลังได้เรียนรู้และเป็นภูมิปัญญาที่คงไว้คู่ชุมชนและให้ผู้สูงอายุ มีงานทำมีรายได้

๓. เป้าหมาย

ผู้สูงอายุ (บุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปและมีสัญชาติไทย) จำนวน ๑๘,๑๘๐ คน แยกเป็น

๓.๑ กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน

เป้าหมาย ๑๕,๖๐๐ คน และนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๕,๐๐๐ แห่ง

๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ

เป้าหมาย ผู้สูงอายุ จำนวน ๑,๗๒๐ คน

๓.๓ กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ

เป้าหมาย ผู้สูงอายุที่มีภูมิปัญญาท้องถิ่น จำนวน ๘๖ รุ่น ๘๖๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน

๔.๑.๑ การสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน โดยการจัดทำแบบสำรวจ และ รวมกลุ่มผู้สูงอายุผ่านหน่วยงานระดับท้องถิ่น ดำเนินการแนะนำอาชีพตามกระบวนการ แจกแบบสำรวจ รวบรวม และตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้อง

๔.๑.๒ การสำรวจข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการจ้างผู้สูงอายุทำงาน โดยการจัดทำ แบบสำรวจ และดำเนินการติดต่อนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อขอเข้าพบนายจ้างหรือฝ่ายบุคคล ชี้แจง วัตถุประสงค์โครงการ อธิบายสิทธิประโยชน์ของการจ้างงานผู้สูงอายุ สอบถามความต้องการจ้างงานผู้สูงอายุ แจกแบบสำรวจ รวบรวม และตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้อง

๔.๑.๓ รวบรวมแบบสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน และแบบสำรวจ ข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการจ้างผู้สูงอายุทำงาน ส่งกองส่งเสริมการมีงานทำเพื่อจัดทำ ทะเบียน และฐานข้อมูล

๔.๒ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ

๔.๒.๑ ดำเนินการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระที่ตรงกับความต้องการของผู้สูงอายุที่มีความพร้อมและต้องการประกอบอาชีพอิสระประเภทเดียวกัน

๔.๒.๒ จัดกิจกรรมส่งเสริมอาชีพและทดลองปฏิบัติ พร้อมให้คำแนะนำ ให้ความรู้ด้านการ ประกอบการ ได้แก่ การบริหารจัดการ การบัญชี การตลาด การคิดต้นทุน กำไร และแหล่งเงินทุน โดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน และอาจมีการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาต่อยอดความรู้ เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้า และบริการ

๔.๒.๓ จัดทำ ...

- ๔.๒.๓ จัดทำทะเบียนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ
- ๔.๒.๔ ติดตามผลการประกอบอาชีพ/รายได้ของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริม
- ๔.๒.๕ สรุปและรายงานผลการจัดกิจกรรม
- ๔.๒.๖ จัดทำฐานข้อมูลผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อรวบรวมจัดทำฐานข้อมูลในภาพรวมของกรมการจัดหางาน และติดตามผลการประกอบอาชีพ มีรายได้

๔.๓ กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ

- ๔.๓.๑ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้สูงอายุที่สนใจเข้าร่วมโครงการ
- ๔.๓.๒ ประสานหน่วยงานท้องถิ่นในจังหวัดให้ได้กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ
- ๔.๓.๓ คัดเลือกผู้สูงอายุจากแบบสำรวจผู้สูงอายุที่ประสงค์จะทำงาน (มีข้อมูลด้านภูมิปัญญา)
- ๔.๓.๔ จัดกลุ่มเป้าหมายผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการโดยให้ภูมิปัญญาที่หลากหลาย
- ๔.๓.๕ จัดฝึกอบรมการถ่ายทอดภูมิปัญญาให้กับผู้สูงอายุโดยดำเนินการให้มีการพัฒนาความสามารถในการถ่ายทอดภูมิปัญญาให้คงไว้อยู่คู่ชุมชน โดย

(๑) จัดทำตารางการอบรมการถ่ายทอดความรู้ภูมิปัญญาของผู้สูงอายุโดยเน้นให้มีการทดลองปฏิบัติจริงครบทุกคนในแต่ละอาชีพ

(๒) ผู้สูงอายุทดลองถ่ายทอดความรู้ภูมิปัญญาของตนเองให้แก่ผู้รับการอบรมด้วยกัน ภายใต้การแนะนำของวิทยากร

(๓) ให้ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมรับการอบรมแนะนำสิ่งที่บกพร่อง เพื่อให้เกิดการปรับปรุงแก้ไข

(๔) ผู้สูงอายุที่ผ่านการฝึกอบรมที่จบหลักสูตรจะได้รับการขึ้นทะเบียนคลังปัญญาผู้สูงอายุของสำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ เพื่อเป็นวิทยากรให้กับสำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่หรือหน่วยงานอื่นที่สนใจ

(๕) เผยแพร่ทะเบียนคลังปัญญาผู้สูงอายุให้หน่วยงาน/องค์กรอื่นทราบเพื่อสร้างเป็นวิทยากรในโอกาสต่างๆ

(๖) นำทะเบียนคลังปัญญาผู้สูงอายุขึ้นเว็บไซต์ของกรมการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสในการจ้างงาน

(๗) ติดตามผลการประกอบอาชีพ/มีรายได้ของผู้สูงอายุ

(๘) สรุปและรายงานผลการจัดกิจกรรม

๔.๔ ดำเนินการจ้างเหมาบุคลากรในการช่วยปฏิบัติงานด้านการบันทึกและวิเคราะห์ข้อมูลการสำรวจผู้สูงอายุ สำนวนนายจ้าง/สถานประกอบการ รวบรวมและติดตามข้อมูลกิจกรรมการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ และกิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ

๔.๕ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อใช้ในโครงการขยายโอกาสการมีงานทำผู้สูงอายุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑)

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ จำนวนเงิน ๘,๔๘๗,๑๐๐ บาท (แปดล้านสี่แสนแปดหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน
 - ๑) ทราบข้อมูลความต้องการของผู้สูงอายุในการส่งเสริมการประกอบอาชีพหรือทำงาน
 - ๒) ทราบข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการจ้างผู้สูงอายุทำงาน
- ๘.๒ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ
ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงกับความต้องการ นำไปสู่การมีอาชีพ มีรายได้ ลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๘.๓ กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ
 - ๑) เกิดการรวมกลุ่มของผู้สูงอายุที่มีภูมิปัญญาเฉพาะด้าน และมีการพัฒนาองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการพัฒนาอาชีพที่มั่นคง ยั่งยืนต่อไป
 - ๒) ผู้สูงอายุสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณค่าทั้งต่อตนเองและสังคม

๙. ตัวชี้วัดโครงการ

- ๙.๑ กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน
เชิงปริมาณ : จำนวนข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน ๑๕,๖๐๐ คน
เชิงคุณภาพ : หน่วยงานภายนอกสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน
- ๙.๒ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ
เชิงปริมาณ : ผู้สูงอายุได้รับการบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน ๑,๗๒๐ คน
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้สูงอายุที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ประกอบอาชีพมีรายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๔
- ๙.๓ กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ
เชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการนำภูมิปัญญาไปถ่ายทอดเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๘๖ รุ่น / ๘๖๐ คน
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมภูมิปัญญาได้ประกอบอาชีพมีรายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๔

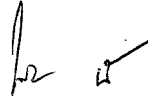
๑๐. การติดตามประเมินผลโครงการ

- ๑๐.๑ ผู้ตรวจราชการกรมหรือผู้แทน ทำหน้าที่ในการติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของโครงการ
- ๑๐.๒ กองส่งเสริมการมีงานทำ หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย ทำหน้าที่ในการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย

๑๑. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน

๑๒. ผู้เสนอโครงการ



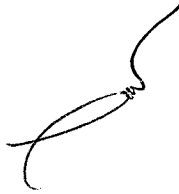
(นางเพ็ญศรี จัตรอนันท์เวช)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายวรานนท์ ปีติวรรณ)
อธิบดีกรมการจัดหางาน